

پیام آبهوگرن



ارگان رسمی سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

PAYAM-E-ABADGARAN

۳۶۶ Syndicate Of Iran Construction Companies Monthly Magazine

No. 366, Ordibehsht 1397 (May . 2018)

سال ۳۴ | اردیبهشت ۱۳۹۷ | شماره ۳۶۶ دوره جدید ۱۳۶ | قیمت ۲۰۰۰۰ ریال



تسهیل صدور

خدمات فنی و مهندسی

حمایت از تولید

و کالای ایرانی است

میزبانی سندیکا

از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی



- حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراک: فریبا پور آقا
- خبرنگار: آرزو نوری
- عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی
- مسئول تبلیغات و آگهی: سید مهدی برقی
- لیتوگرافی و چاپ: پیمان نواندیش (۸۸۸۲۸۷۲۴)

- صاحب امتیاز: سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران
- مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری
- شورای سیاست‌گذاری:
- مهندس منوچهر ملکبانی فرد (نماینده هیأت مدیره)
- مهندس جواد خوانساری (مدیرمسئول)
- مهندس بهمن دادمان (رئیس هیأت مدیره)
- دکتر ایرج گلابتونچی (دبیر سندیکا)
- مهندس محمود مصطفی زاده (سر دبیر)
- رئیس کمیسیون انتشارات: مهندس علی ورزنده
- سر دبیر: مهندس محمود مصطفی زاده
- کمیسیون انتشارات و تحریریه:
- مهندس علی ورزنده (رئیس کمیسیون انتشارات)
- مهندس محمدعلی پور شیرازی (کمیسیون عضویت و پیگیری)
- مهندس سیامک مسعودی (کمیسیون قوانین و مقررات)
- مهندس علاءالدین سادات باریکانی
- مهندس پرهام سیدین
- دکتر محمود جام‌ساز

فهرست مطالب

- | | | | |
|---|----|--|----|
| توقف ۵۵ درصدی پروژه‌های عمرانی - بخشنامه‌های فهارس بها
اخبر | ۳۷ | تخصیص بهینه منابع ارزی؛ مسئولیت دولت
برای عبور از چالش تحریم - سرمقاله | ۸ |
| فراز و نشیب‌های سازمان برنامه در گفتگو با مهندس عطاالله‌هاشمی
- مصاحبه | ۳۸ | دیدار نوروزی وزیر کار، تعاون و رفاه با هیأت مدیره کانون سندیکا
- نشست | ۱۰ |
| اقدامات انجام شده در باره اسناد خزانه اسلامی
- مقاله | ۴۴ | هم‌اندیشی وزیر راه با تشکل‌های حوزه احداث
- نشست | ۱۵ |
| نشست نمایندگان تشکل‌های کارفرمایی و کارگری در سندیکا
- نشست | ۴۷ | احیای شورای اصرار کارفرمایان بر احیای شورای عالی
در سازمان تأمین اجتماعی - نشست | ۲۲ |
| نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی
- خبر | ۴۹ | بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش حساب
- مکاتبات | ۲۶ |
| دلار درد همیشه‌گی اقتصاد ایران - حسین توکلبان
- یادداشت | ۵۰ | نگاهی بر عملکرد سندیکا در سال ۱۳۹۶
- گزارش | ۲۸ |
| ارگونومی چیست؟ - مهندس نگار مصطفی‌زاده
- یادداشت | ۵۹ | چرا همدیگر را قبول نداریم
- پاگرد | ۲۸ |
| | | مفاد مرتبط با صنعت احداث در قانون بودجه سال ۱۳۹۷
- مقاله | ۳۴ |

نوشته‌های نویسندگان، لزوماً نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار است و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است، در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی‌شود



تخصیص بهینه منابع ارزی؛ مسئولیت دولت برای عبور از چالش تحریم

سرمقاله

اجرا و قبل از تکمیل نیز تحرک اقتصادی ایجاد کرده و رشد اقتصادی و رفاه ملی را در پی دارند.

حال تصور کنید کشورهای برخوردار از زیرساخت‌های غنی اقتصادی، اجتماعی، حقوقی و فرهنگی که مسیر توسعه پایدار را همواره ساخته‌اند چگونه یک کشور در حال گذار را به یک کشور توسعه یافته تبدیل می‌کنند. البته در فرایند رشد پایدار درجه باز بودن اقتصاد، تعامل با اقتصاد جهانی، و رقابت پذیری از الزاماتی است که توسعه بدون تحقق آنها شکل نخواهد گرفت. یکی از وجوه تعامل با اقتصاد جهانی جذب سرمایه‌های مستقیم و غیرمستقیم خارجی است که نقش اساسی در ساخت و ساز بنیان‌های تأسیسی ایجاد می‌کند که لازمه این امر برقراری و استقرار روابط مطلوب سیاسی و اقتصادی از طریق اعمال سیاست‌های خارجی دیپلماتیک است که یکی از مهمترین نتایج آن بسط تجارت خارجی است. متأسفانه تجارت خارجی ما طی سال‌ها تحت تحریم‌های شدید آمریکا و متحدانش قرار گرفته؛ تحریم‌های بانکی، نفتی، حمل و نقل نفتکش‌ها، بیمه نفتکش‌ها، ورود بسیاری از قطعات فنی مورد لزوم هواپیماها و سایر تجهیزات فنی

طراحان و طرح‌های دانش بنیان ساخت و ساز و تأسیسات و نیروی کار و موقعیت‌های ژئواکونومی نیازمند سرمایه‌گذاری‌های کلانی است که اغلب بخش خصوصی توان تأمین آن را ندارد و لذا دولت‌ها علاوه بر وظایف کلاسیک خود، متولی ایجاد تأمین مالی زیرساخت‌ها و سازه‌های بنیادین به عنوان تولید کالاها و خدمات عمومی هستند در کشورهایی که دستیابی به توسعه همه‌جانبه و پایدار را پی می‌گیرند ساخت و ساز کالاهای عمومی تحت پروژه‌های عمرانی توسط دولت‌ها تعریف و تأمین مالی می‌شوند و با حفظ موازین حقوقی و قانونی به عنوان کارفرما طرح و اجرا در ساخت پروژه را براساس قراردادهای پیمان‌نامه‌های متداول و مرسوم به پیمانکار بخش خصوصی وامی‌گذارند. بدیهی است تجهیز کارگاه‌های عمرانی صدها بخش اقتصادی دیگر را درگیر کرده و در تأمین مصالح و ملزومات و ماشین‌آلات مورد نیاز در سطوح مختلف فنی و حرفه‌ای و تولیدی که زنجیروار به هم متصل‌اند مشاغل پدید می‌آیند و بیکاران جذب می‌شوند تولید ملی و تقاضای ملی افزایش می‌یابد که خود باعث تحریک عرضه ملی است و شکوفایی اقتصاد را به همراه دارد. لذا اهمیت قضیه در این است که پروژه‌های عمرانی در حین

از مهمترین دلایل و علل دستیابی به توسعه پایدار در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی و... وجود زیرساخت‌های بنیادین است که توسعه پایدار بر آن شکل می‌گیرد. کشورهایی که بدون توجه به ظرفیت زیرساخت‌ها قصد ایجاد پروژه‌های توسعه‌ای روبنایی دارند قطعاً با شکست مواجه خواهند شد زیرا دوام تأسیسات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی روبنایی بدون پایه‌گذاری و تأسیس سازه‌های بنیادین فیزیکی فرهنگی، حقوقی و اجتماعی استمرار نخواهد داشت زیرا بر سطوح سست و گلین بنا شده‌اند و فرو خواهند ریخت. بدین جهت پروژه‌های تأسیساتی، ساختمانی با در نظر گرفتن زیرساخت‌های حقوقی و فرهنگی و اجتماعی و سیاسی سنگ بنای توسعه پایدار هستند و به همت مهندسين و متخصصین در عرصه ساخت و ساز جاده، پل، تونل، سد، تأسیس شبکه‌های برق، ارتباطات مخابرات، آب‌رسانی، گازرسانی، فاضلاب، احیای چاه‌های نفت و معادن، ایجاد نیروگاه‌ها، پتروشیمی‌ها، پالایشگاه‌ها و امثالهم (infrastructure) پدید می‌آید. از مهمترین ملزومات و پیش‌نیازهای توسعه پایدار کشورها هستند. اما موفقیت در احداث پروژه‌های زیربنایی علاوه بر وجود مهندسين

که در زمان احمدی نژاد به سبب شیوه‌های نامأنوس دیپلماسی وی منجر به صدور قطعنامه ۱۹۲۹ شورای امنیت سازمان ملل در ۹ ژوئن ۲۰۱۰ بر علیه ما شد و کشور را در انزوای سیاسی و اقتصادی قرار داد که در ملازمت با ناکارآمدی سیاست‌های اقتصاد دولتی نفتی رانتهی وی و تیمش رشد اقتصادی منفی و تورم ۴۰ درصدی فقر، فاصله شکاف طبقاتی، فساد بانکی، اختلاس‌های هزاران میلیاردی، واردات بنجل کالاهای چینی، قاچاق، تضعیف تولیدات داخلی از دستاوردهای آن بود. از همه مهمتر طرح‌های عمرانی که گرانیگاه توسعه اقتصادی و همه‌جانبه و پایدار است یکی پس از دیگری متوقف و به انبوه طرح‌های نیمه‌تمام گذشته اضافه شد و دستیابی به رشد مثبت اقتصادی به رؤیا و آرمان تبدیل شد. در دولت روحانی با تلاش و گفتگوهای دیپلماتیک در سه شنبه ۲۹ تیرماه ۹۴ برجام به امضای ایران و کشورهای ۵+۱ رسید که در ۲۹ تیر تبدیل به قطعنامه ۲۲۳۱ گردید که تحریم‌های موضوع ۶ قطعنامه قبلی و انتظار می‌رفت آثار مثبت اقتصادی و سیاسی آن در زندگی آحاد مردم آشکار شود، اما متأسفانه به جز پرداخت و ورود مقادیری مطالبات ایران که در ارقام آن هم تناقض شدید میان مسئولین وجود دارد، کشور نتوانست از ظرفیت برجام بهره‌مند شود و با به قدرت رسیدن ترامپ و به تعویق افتادن تحریم‌ها در هر ۱۲۰ روز، برجام روز به روز بیشتر تضعیف شد زیرا یکی از مزایای برجام، ورود سرمایه‌های خارجی همراه با تکنولوژی به کشور بود که با مخالفت‌های ترامپ هیچگاه محقق نشد. اکنون که آمریکا علیرغم مذاکرات سران اروپا، مرکل، ترزا می و امانوئل مکران با وی، از توافق خارج شد؛ به نظر می‌رسد که به پرستیژ اروپا لطمه وارد شده و لذا اروپا درصدد حفظ برجام است ضمن آنکه پیشنهادات آمریکا را در مورد مذاکره با ایران در خصوص محدودیت‌های موشک‌های بالستیک و مداخلات منطقه‌ای پذیرفته است زیرا اروپا مایل نیست مرادوات تجاری بیش از ۱۰۰۰ میلیارد دلاری خود با آمریکا را در مقابل حمایت از برجام مخدوش سازد. لذا اما حفظ برجام از نظر اروپا جنبه نمادین دارد گرچه ژان کلود یانکر رئیس کمیسیون اروپا به کشورهای اروپایی پیشنهاد داده برای

در امان ماندن از جرایم مربوط به تحریم‌های آمریکا علیه ایران انتقال مستقیم پول به بانک مرکزی صورت گیرد اما معلوم نیست این پیشنهاد تا چه حد از قدرت اجرایی برخوردار است. معذک در این راستا اتحادیه اروپا اعلام نموده که برای مقابله با تحریم‌های آمریکا انتقال مستقیم پول به بانک مرکزی را مورد بررسی قرار خواهد داد.

قرار است کمیسیون مشترک اروپا روز ۲۵ ماه می در وین در سطح معاونان وزرای امور خارجه و در ۲۸ می در نشست در بروکسل در سطح وزرای امور خارجه با هدف یافتن راه‌حلی برای حفظ برجام و دور زدن تحریم‌های بانکی آمریکا جلسه‌ای تشکیل دهند و رایزنی و مذاکره کنند. این در حالی است که آمریکا قرار است به زودی طرح ائتلاف همه کشورهای جهان را بر علیه ایران اعلام کند که طبیعتاً در دعوای اروپا و آمریکا به سبب حفظ منافع مشترک غیرقابل انکار طرفین تنش‌ها، بیشتر از نوع سیاسی خواهد بود نه اقتصادی؛ و البته ممکن است که دستیابی به راه‌حلی برای حفظ برجام که مرکز ثقل تنش‌هاست - البته نه به استحکام گذشته - بی‌انجامد. زیرا بی‌شک تحریم‌های جدید آمریکا موقعیت برجام را به شدت تنزل خواهد داد. زیرا تعاملات تجاری و اقتصادی شرکت‌های بزرگ چندملیتی که سرمایه‌گذاری‌های زیادی در آمریکا کرده و بیشترین مبادلات پولی و بانکی را با بانک‌های آمریکا دارند قطعاً از ادامه یا شروع کار با ایران به منظور حفظ منافع خود، سرباز خواهند زد. شرکت‌های بین‌المللی و چندملیتی از آنجایی

به هر حال از این منظر جامعه پیمانکاران شرکت‌های ساختمانی و تأسیساتی کشور چه برجام برپای بماند یا نماد خود را مکلف می‌دانند به ندای وجدان و وظیفه شغلی که بردوش می‌کشند با هر چه در توان دارند از دستاوردهای خود حراست کرده و ظرفیت‌های زیربنایی بنیادین کشور که سنگ بنای توسعه پایدار است را با حداکثر بهره‌گیری از دانش و داشته‌هایشان به نحو بهینه افزایش دهند

که منافع متنوعی در کشورهای مختلف دارند گرچه از آزادی عمل برخوردارند اما قطعاً تصمیماتشان را بر مبنای حفظ منافعشان اتخاذ می‌کنند اما اروپا به منظور حفظ تعهدات خود در مقابل جامعه بین‌المللی و حفظ برجام تلاش دارد تا قانون انسداد تحریم‌ها برای شرکت‌های کوچک و متوسط اروپایی که چندان با آمریکا مرادوات تجاری ندارند را به اجرا گذارد تا شرکت‌های کوچک و متوسط بتوانند صرفنظر از تحریم‌ها در ایران سرمایه‌گذاری کنند و مرادوات تجاری خود با ایران را آغاز کنند که در این مورد درصد جلب رضایت آمریکا نیز هستند. اما به طور قطع کشور ما مخصوصاً در زمینه‌های نفت و گاز و زیرساخت‌های اساسی کشور نیازمند جذب سرمایه‌گذاری‌های هنگفت است که از حیثه عمل شرکت‌های کوچک و متوسط اروپایی خارج است و معلوم نیست تا چه حد این شرکت‌ها بتوانند اقتصاد شکننده ایران را متحول سازند.

به هر حال از این منظر جامعه پیمانکاران شرکت‌های ساختمانی و تأسیساتی کشور چه برجام برپای بماند یا نماد خود را مکلف می‌دانند به ندای وجدان و وظیفه شغلی که بردوش می‌کشند با هر چه در توان دارند از دستاوردهای خود حراست کرده و ظرفیت‌های زیربنایی بنیادین کشور که سنگ بنای توسعه پایدار است را با حداکثر بهره‌گیری از دانش و داشته‌هایشان به نحو بهینه افزایش دهند مشروط بر آنکه دولت در این لحظات حساس تاریخی از سنت سنت منابع ارزی که به نحو قابل توجهی تقلیل خواهد یافت حداکثر استفاده را کرده و آن را میان بخش‌های واقعی اقتصاد تخصیص بهینه نماید؛ جلوی فساد بانکی، اختلاس، بی‌کفایتی مدیران را بگیرد و تعارضات قدرت‌های داخلی بر سر تقسیم تکه‌پاره‌های اقتصاد ایران را در جهت یکپارچگی منافع ملی به وحدت تبدیل کند. دخالت‌های حداقلی دولت در اقتصاد اتکاء به منابع داخلی و شناخت ظرفیت‌ها، مزیت‌ها و نیروی ماهر و متخصص در راستای بهبود معیشت افراد و فضای کسب و کار در زمانی که تحریم‌های اقتصادی از هر طرف ما را احاطه و در انزوا قرار می‌دهد شرط اساسی بقای اقتصادی کشور است.



دیدار نوروزی وزیر تعاون، کار و رفاه با هیات مدیره کانون عالی مطرح شد:

تسهیل صدور خدمات فنی و مهندسی حمایت از تولید و کالای ایرانی است

فرق دارند. استدلال می‌کنند که می‌خواهند درمان را یکپارچه کنند و وزارت بهداشت انجام کار را برعهده بگیرد، اما ما معتقدیم حتی اگر وزارت بهداشت این کار را انجام دهد باید زیر نظر سازمان تامین اجتماعی صورت گیرد تا هزینه‌کرد پول مشخص شده و قراری بین تامین اجتماعی و وزارت بهداشت گذاشته شود. وی افزود: با انحلال شورای عالی تامین اجتماعی، تامین اجتماعی مانند گوشت قربانی شده است. در حالی که در شورای عالی تامین اجتماعی جلوی این کارها را می‌گرفتند.

مهندس منوچهر ملکبانی فرد عضو هیات مدیره سندیکا نیز عنوان کرد: فرهنگ حمایت باید عوض شود. نباید رقابت را از بین برد و در کشور را بست. فرهنگ حمایت باید به نحوی باشد که قوانین مزاحم را پالایش کنیم و قوانین تسهیل‌گر را جاری سازیم از جمله قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار که در آن ذکر شده هر ضابطه‌ای که دولت می‌گذارد باید با صاحبان آن صنعت همفکری کند. علاوه بر این باید با تاکید روی ایجاد یک معاونت بخش خصوصی،

به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همراهم ایشان عنوان کرد: وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی با حمایت از نیروی انسانی به عنوان عنصر اصلی تولید، نقش کلیدی در روند تولید و توسعه دارند. متأسفانه یک سوم حق بیمه تامین اجتماعی مربوط به درمان است ولی در بودجه سال ۱۳۹۷ تصویب کرده‌اند که این مبلغ به حساب خزانه واریز شود که این کار خلاف است. حق الناس و بیت‌المال با هم

مهندس ملکبانی فرد:

فرهنگ حمایت باید به نحوی باشد که قوانین مزاحم را پالایش کنیم و قوانین تسهیل‌گر را جاری سازیم از جمله قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار که در آن ذکر شده هر ضابطه‌ای که دولت می‌گذارد باید با صاحبان آن صنعت همفکری کند. علاوه بر این باید با تاکید روی ایجاد یک معاونت بخش خصوصی، بحث دسترسی مستقیم بخش خصوصی به مقامات دولتی را مطرح کنیم.

روز دوشنبه ۲۷ فروردین کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران میزبان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هیات همراه ایشان بودند. در این دیدار که با حضور تعدادی از اعضای هیات مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران و در محل سندیکا برگزار شد حاضران در باره «حمایت از کالای ایرانی» و موانع موجود در این مسیر به اظهار نظر پرداختند. در این نشست پیرامون برنامه‌های اشتغال‌زایی، آموزش و حمایت از صدور خدمات فنی و مهندسی و تسهیل فضای کسب و کار بحث و هم‌اندیشی شد.

در ابتدای نشست مهندس حمیدرضا سیفی دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران با خیرمقدم به حاضران، موضوع جلسه را در مورد شعار اعلامی سال توسط مقام معظم رهبری و وظیفه هریک از دست‌اندرکاران در حمایت از تولید ملی و کالای ایرانی عنوان کرد و خواستار تبیین دیدگاه کانون در این باره از منظر اعضای آن شد.

مهندس محمد عطاردیان رئیس هیات مدیره کانون عالی، ضمن عرض خیرمقدم

بحث دسترسی مستقیم بخش خصوصی به مقامات دولتی را مطرح کنیم. وی افزود: با توجه به اینکه لایحه مالیات بر ارزش افزوده در مجلس مطرح است و تا اول خرداد برای تصویب به صحن مجلس می‌رود، لازم است نسخه‌ای از آن برای اصلاح و اعلام نظر در اختیار کانون قرار گیرد تا اشتباهات احتمالی در آن به تولید لطمه نزنند. در مورد سازمان تامین اجتماعی با وجودی که این سازمان در حال حاضر ۳۳ درصد از هر فعالیتی می‌گیرد، اما متأسفانه توجه کمی به توسعه کسب و کار دارد و سازمان روز به روز افت می‌کند.

همچنین مهندس نصراله محمد حسین

فلاح عضو هیات مدیره کانون عالی

انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران در

سخنان خود گفت: قانون اساسی بر اصولی تاکید دارد، و هر سال یک شعار اقتصادی انتخاب می‌شود اما در موارد محقق نشدن اصول یا شعارهای اقتصادی کسی بازخواست نمی‌شود. ما به صنعتی قوی و توانمند احتیاج داریم، باید صنعت را تقویت کرد در حالی که با واردات بی‌رویه و غیرضروری به جنگ صنعت رفته‌ایم.

مهندس حمیدرضا شجاعت نائب

رئیس و عضو هیات مدیره کانون عالی

انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران اظهار

داشت: متأسفانه در سالهای متمادی اهداف مطرح شده در شعار اقتصادی سال به صورت مطلوب محقق نشده است. پس اولین گام این است که امسال که سال حمایت از کالای ایرانی نامگذاری شده، فاصله خود را با کالای ایرانی کمتر کنیم. برای نیل به این هدف سرمایه‌گذاری و توجه به بخش خصوصی راهگشا خواهد بود اما ما رقیبی به نام دولت داریم که ۸۰ درصد اقتصاد را در اختیار دارد و اجازه تحرک به بخش خصوصی و تعاون نمی‌دهد.

مهندس اضر آهنی‌ها بازرسی کانون عالی

انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران نیز

تاکید کرد: در بحث تولید و حمایت از کالای ایرانی باید به یک زنجیره به هم پیوسته از عوامل توجه کرد، چرا که بدون اصلاح

بخش‌های مختلف نمی‌توان به نتیجه رسید. وی بهره‌بردار بالایی و وام‌های مربوط به تولید، واردات بی‌رویه، نبود حمایت از تولید داخلی، ضعف بنیادین برخی قوانین و نحوه اجرای نادرست آنها و نبود استراتژی برای جلب سرمایه‌گذار و توسعه صنعتی را از موانع اصلی تولید داخلی دانست و با اشاره به اینکه ما بخش خصوصی توانمند نساخته‌ایم، عنوان کرد: دولت باید شرکای اجتماعی را در همه شرایط به بازی بکشد نه در شرایط خاص.

وی با اشاره به اینکه ایجاد اشتغال باید با نگاه اقتصادی اتفاق افتد، تاکید کرد: در هر حال مطرح شدن حمایت از کالای ایرانی را باید به فال نیک گرفت و با مطالبه‌گری مسیر آن را برای دولت مشخص کرد. به نظر من کیفیت کالای ایرانی در حد قابل قبولی است، اما در مورد برندسازی و بازاریابی آن اقدام کافی انجام نشده است.

مهندس ابوالفضل علی‌آبادی عضو

کانون کارفرمایان استان تهران نیز با اشاره

به برخی قوانین و آیین‌نامه‌ها عنوان کرد متأسفانه نهادهای حاکمیتی در برخی موارد به جای تعامل مداخله‌گری می‌کنند. دولت و بخش خصوصی باید به تعامل برسند و بخش خصوصی نیز خود را تقویت کند.

مهندس سیاوش امینی عضو دیگر هیات

مدیره کانون با بیان اینکه حمایت از تولید

و کالای ایرانی می‌تواند به ایجاد اشتغال و گسترش کار در جامعه بیانجامد، عنوان کرد:

مهندس شجاعت :

امسال که سال حمایت از کالای ایرانی نامگذاری شده، باید فاصله خود را با کالای ایرانی کمتر کنیم. برای نیل به این هدف سرمایه‌گذاری و توجه به بخش خصوصی راهگشا خواهد بود اما ما رقیبی به نام دولت داریم که ۸۰ درصد اقتصاد را در اختیار دارد و اجازه تحرک به بخش خصوصی و تعاون نمی‌دهد.

از مهم‌ترین منابع اقتصادی ما که ایجاد اشتغال و تولید ثروت می‌کند صدور خدمات فنی و مهندسی است که پایه‌های اجتماعی گسترده‌ای دارد. جای تأسف دارد که با وجود ۷۰ سال سازندگی و ساخت و ساز موفق در شهر تهران که توسط شرکتهای ما صورت گرفته، این شرکتها به عنوان پتانسیل صدور خدمات فنی و مهندسی مورد توجه قرار نگرفتند. در مقام مقایسه، ترکیه که توان مهندسی و مدیریتی ما را ندارد اقتصاد خود را بر اساس صدور خدمات فنی و مهندسی شکل داد و همین بخش پایه محکمی برای سایر بخش‌های اقتصادی شد. وی افزود: در کردستان عراق که حیات و ممت آن به ایران وابسته بود، ترکها حضور دارند. ما در توان مهندسی چیزی از کشورهای منطقه کم نداریم اما اگر کسی جرات کند و شرکت را به خارج ببرد با وجود قوانین گمرکی و مالیاتی و عدم حمایت سیاسی فاتحه خود را خوانده است. این در حالی است که یکی از منابع تولید ثروت ملی صدور خدمات فنی و مهندسی است که بدون حمایت موثر و همه جانبه سیاسی امکان پذیر نیست.

مهندس محسن خلیل عراقی عضو هیات

مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی

کارفرمایی ایران نیز عنوان کرد: صادرات

مستلزم قیمت مناسب، کیفیت و استاندارد است و تا زمانی که این اصول رعایت نشود صادرات عملیاتی نمی‌شود. حدود ۲۰ سال قبل خانم فیروزه خلعتبری یک بررسی انجام داد که نشان می‌داد اگر بهره‌وری شرکتهای دولتی ۱۰ درصد افزایش یابد GDP ما ۲ درصد بالا می‌رود. در شرایط حاضر در کشور ما شرکت‌هایی هستند که هم فروش کافی و هم صادرات کافی دارند اما مشکل ما بهره‌وری است. لذا تحول در کشور زمانی عملی می‌شود که دانش و تخصص سازندگی ارتقا یابد و این امر مستلزم آموزش است.

وی در پایان ضمن تاکید روی این نکته که دولت‌های ما احزاب را بر نمی‌تابند اما تشکل‌ها را می‌پذیرند، خواستار پشتیبانی روزافزون وزارت کار از تشکل‌ها شد و درخواستی را تحت عنوان ساختمان مناسب برای استقرار کانون مطرح کرد که دکتر ربیعی تصمیم‌گیری در این باره را به

مشورت با تامین اجتماعی مشروط کردند.

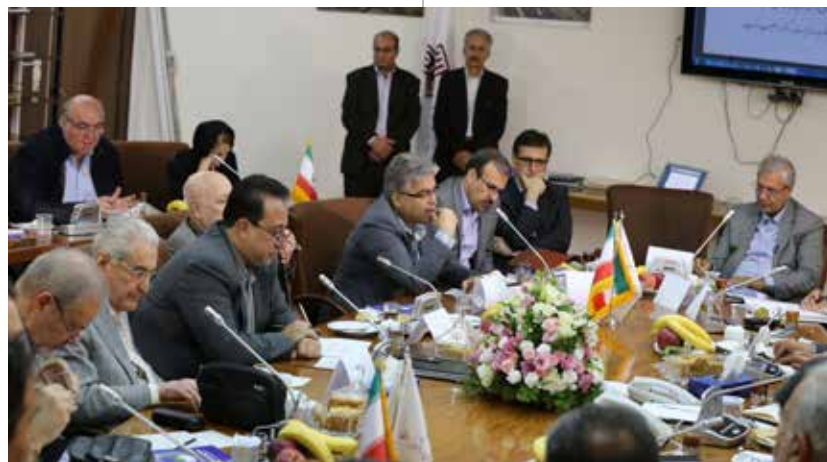
مهندس جمال رازقی جهرمی رئیس اتاق بازرگانی استان فارس و عضو هیات مدیره

کانون نیز عنوان کرد: باید دید چرا مصرف کننده ما کالای ایرانی نمی‌خرد و کالای تولید شده ما توان رقابت را در خارج از کشور ندارد. اصل ماجرا این است که تولید در کشور ما دچار بحران قیمت تمام شده است که باعث شده تولید سودآور نباشد.

وی افزود: وظیفه دولت ریل‌گذاری و وظیفه بخش خصوصی حرکت سریع روی ریل است اما باید دید دولت ریل‌گذاری کرده است؟ ایجاد موسسات و بانک‌هایی که با رقابت ناسالم وضعیت فعلی را در بهره و نرخ سود ایجاد کرده‌اند و مردم را به سمت تنبلی سوق دادند را می‌توان ریل‌گذاری دانست؟ متأسفانه در کشور ما فرمان اقتصاد در دست سیاست است در صورتی که اگر فرمان سیاست در دست اقتصاد بود

مشکلات آن نقش دارد. ما به عنوان فعالان حوزه مهندسی کالای مهم و استراتژیکی داریم که می‌تواند ارزآور و غیرنفتی باشد. اگر می‌خواهیم مشکل اشتغال و کالای ایرانی حل شود یکی از راه حل‌ها توجه خاص به ظرفیت صدور خدمات فنی و مهندسی است که وزارت کار می‌تواند از وزارتخانه‌های مرتبط مانند صنعت و معدن یا وزارت خارجه بخواهد شرایط و محیط مناسب را برای فعالیت بیشتر مهندسان فراهم کند. برای مثال در عراق بعد از داعش که بحث بازسازی مطرح شده در نظر دارند حدود ۲-۳ میلیارد دلار برای بازسازی در نظر بگیرند که ظرفیت خوبی برای فعال کردن تولید و کالای ایرانی است.

وی افزود: ما در حال حاضر در عراق ۵۷ پروژه قطعی داریم که شرکت‌های بخش خصوصی در قالب ۴۰ شرکت در آنها کار می‌کنند، حدود ۲ میلیارد دلار قرارداد ثبت شده که با ظرفیت موجود می‌تواند به ۵



میلیارد دلار برسد. یعنی ظرفیت خوبی در زمینه بازسازی وجود دارد که اگر درست فعال شود به اشتغال نیروها منجر می‌شود. توقع این است که وزارت کار مطالبه کند که هیات دولت جلوتر از رقبای منطقه‌ای در بحث بازسازی عراق وارد شوند.

دکتر گلابتونچی تصریح کرد: نکته دیگر این است که شرکت‌های ما در سال گذشته در کارهای عمرانی از لحاظ بیمه و محیط کسب کار و... بسیار تحت فشار بوده‌اند که معاونان محترم وزیر و مسئولان تلاش کردند فشارها را کم کنند اما در فضایی که بودجه طرح‌های عمرانی پایین است، مشکلات پیرامونی مانند نوسانات نرخ ارز، مباحث بیمه و معوقات کارگری و... شرایط کار را سخت‌تر می‌کند. به نظر من دولت تدبیر و امید و معاونان محترم وزیر فضای تعاملی خوبی داشته‌اند، باید در همین فضا فشار را روی مجموعه‌های پیمانکاری کم کنیم که فعالیت تلاشگران حوزه مهندسی بیشتر شود و بتوانند کیفیت کالا و محصول خود را بالا ببرند.

وی در پایان تأکید کرد: یکی از راه‌های برون رفت از شرایط فعلی، توجه ویژه به خانواده مهندسی کشور است که دکتر ربیعی با حضور خود در سندیکا در مقاطع متفاوت آن را اثبات کرده‌اند. امیدوارم این بحث‌ها و تعامل‌ها گسترش یابد تا از ثمره آن بهره‌مند شویم.

مهندس مرتضی رجبی دبیر عضو هیات

مدیره کانون نیز عنوان کرد: در صادرات خدمات فنی و مهندسی دیپلماسی ضعیفی وجود دارد که نه تنها در امور خارجه بلکه در معاونت بین‌الملل وزارت کار هم باید جایی برای این بحث باز شود.

وی با اشاره به لزوم اصلاحاتی در قانون کار و احیای شورای عالی تامین اجتماعی، عنوان کرد: در بحث سه جانبه‌گرایی انتظار ما از شما واگذاری کارهای اجرایی به شرکای اجتماعی است. علاوه بر این درخواست داریم در هیات‌های بدوی و تجدید نظر نماینده‌ای از کارفرمایان هم حاضر باشند.

در ادامه این جلسه مهندس حمیدرضا

سیفی با اشاره به اینکه هنوز در ۷ استان کشور کانون عالی کارفرمایی شکل نگرفته است، با ارائه مستنداتی به برخی نکات

دکتر ایرج گلابتونچی:

اگر می‌خواهیم مشکل اشتغال و کالای ایرانی حل شود یکی از راه حل‌ها توجه خاص به ظرفیت صدور خدمات فنی و مهندسی است که وزارت کار می‌تواند از وزارتخانه‌های مرتبط مانند صنعت و معدن یا وزارت خارجه بخواهد شرایط و محیط مناسب را برای فعالیت بیشتر مهندسان فراهم کند.

کشوری با این پتانسیل، به چنین روزی نمی‌افتاد. به نظر من نرخ دستمزد آن چنان بر قیمت تمام شده اثر ندارد که بانک و بیمه و بروکراسی اداری و سیاست خارجی دارد. کارآفرین واقعی ما پا به عرصه کار نگذاشته چون قیمت تمام شده بالا است.

سپس دکتر ایرج گلابتونچی دبیر سندیکای

شرکتهای ساختمانی ایران نیز در سخنان خود با اشاره به اینکه برای حمایت از کالای ایرانی باید به رونق چرخه فعالیت مهندسی توجه کنیم، گفت: برای این منظور وزارت کار در تسهیل محیط کسب و کار و رفع

مدنظر کانون اشاره کرد که بدین شرح بود: «ایران یک کشور در حال توسعه است. توسعه با حرکت از یک سطح به سطح بالاتر؛ سطح وسیعی از نیازمندی‌ها و انتظارات جامعه هدف را در پی دارد. محرک اصلی کارآمدی بنیان اقتصادی یک جامعه در حال توسعه؛ ساختاردهی منعطف و منطبق با نوع تغییرات است تا ضمن هدایت و کنترل توسعه؛ جلوی اضمحلال و واماندگی ساختاری سازمان‌ها و به تبع آن منابع انسانی، مالی و تکنولوژیکی گرفته شود. لذا نیاز است کانون کارفرمایی ایران ساختار نوینی را پی‌ریزی و اجرا نماید. بنابراین پیشنهاد می‌گردد:

۱- ساماندهی کل تشکل‌های زیرمجموعه وزارت کار
۲- تفویض اختیار فعالیت‌هایی مانند آموزش و ایمنی، کارایی، رتبه‌بندی ایمنی و خدمات و امثال آن به تشکل‌ها و زیرمجموعه‌ها

۳- جلسه مدون و هدف‌گرا با ۴ تشکل جهت تقویت اشتغال فراگیر کانون عالی، اتاق بازرگانی ایران، اتاق اصناف، اتاق تعاون)

۴- حمایت قاطع و برنامه‌ریزی شده از کانون کارفرمایان جهت ورود به قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار

۵- بهبود زیرساخت‌های قانونی؛ ورود کانون عالی به قانون حداکثری استفاده از توان خدماتی و تولیدی داخل در تامین نیازهای کشور و تقویت آنها

۶- ساماندهی آموزشی به صورت یک ساختار بهینه جهت مانیتور کردن آموزش‌های مختلف برای همه تشکل‌ها از جمله در حیطه ایمنی و سایر موارد.

۷- اصلاح و بازساختاردهی آیین‌نامه تشکیل تشکل‌ها و رفع موانع آنها

۸- واگذاری اداره امور استانی به تشکل‌های کارفرمایی و از رقابت خارج کردن اداره کارهای استان‌ها با کانون‌های استانی.

در ادامه مهندس محمد عطاردیان با اشاره به این شعر حافظ که:

«عاشق که شد که یار به حالش نظر نکرد،
ای خواجه درد نیست و گرنه طیبیب هست»
و پاسخ هوشنگ ابتهاج به این شعر حافظ که
«عاشق منم که یار به حالم نظر نکرد،

ای خواجه درد هست ولیکن طیبیب نیست»
عنوان کرد ما درد داریم و طیبیب ما می‌تواند گفتگوهای اجتماعی باشد که امروزه وجود موثری ندارد.

وی با اشاره به بحث احیای شورای عالی تامین اجتماعی و عدم واریز یک سوم دریافتی تامین اجتماعی به خزانه، عنوان کرد: در پی اعتراض ما به انحلال شورای عالی تامین اجتماعی، در این باره صورت جلسه‌ای امضا شد و با توجه به امضای همه شرکای اجتماعی به ما وعده داده شد شورای عالی زنده شود و سازمان تامین اجتماعی سازمان مستقلی باشد، دولت ۳ درصد خود را پرداخت کند و در جلسات شورای عالی شرکت کند نه اینکه شرکای اجتماعی به هیچ انگاشته شوند و دولت با ۳ درصدی که می‌دهد فرمانده همه چیز باشد.

در تائید سخنان مهندس عطاردیان، **مهندس ملکبانی فرد** تصریح کردند:

سازمان تامین اجتماعی بر اساس تعریف سال ۱۳۷۲ مجلس شورای اسلامی، عمومی و غیردولتی تعریف شده و حق الناس در آن مطرح است چرا که مربوط به کسانی است که به صندوق پرداختی دارند، دولت حافظ بیت‌المال است و باید به اجرای حق الناس احترام‌گذار باشد. ادغام بیت‌المال و حق الناس شرعاً اشتباه است و تنها راه حل این است که سازمان تامین اجتماعی که مربوط به حق الناس است به اساسنامه سابق خود برگردد.

دکتر پاک سرشت معاون وزیر و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور:

نقش بخش خصوصی و تشکلها، و ارتباط طرفین آموزشی با هم بسیار اهمیت دارد. ما در حوزه صدور خدمات فنی و مهندسی نیز برای گسترش همکاری‌های آموزشی اعلام آمادگی می‌کنیم

بعد از مطالب اعلام شده توسط اعضای کانون کارفرمایی کشور و مهمانان حاضر، ابتدا وزیر کار، تعاون و رفاه با بیان سرفصل‌های مورد اشاره از **مهندس محمد حسن زدا**

معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی خواست که این سرفصل‌ها را بیان کند که وی آنها را به شرح ذیل اعلام کرد:

۱- امکان تجدید نظر در بدهی قطعی شده با دستور مدیرعامل فراهم شد

۲- کاهش ۱/۲ درصدی حق بیمه طرح‌هایی که از بودجه عمرانی اجرا نمی‌شود

۳- پذیرش اسناد خزانه به عنوان حق بیمه ممکن خواهد شد

۴- ساماندهی و کاهش ۱/۲ درصدی حق بیمه مهندسين مشاور

۴- پرداخت سهم کارفرمایی در محیط واقعی خواهد بود و آنها از پرداخت سهم خود معاف خواهند بود

۵- ارتباط بر خط با اتاق ایران برای تمدید و صدور کارت بازرگانی

۶- در حسابرسی یک ساله سخت‌گیری نخواهد شد

۷- معافیت حق بیمه از خرید کالا

۸- معافیت پیمان‌ها از حق بیمه در کارگاه‌های ثابت

وی تصریح کرد می‌توان بخشودگی جرائم را هم به هیات دولت پیشنهاد داد، که دکتر ربیعی در این باره نظر مثبت خود را ارائه داد.

دکتر سلیمان پاک سرشت معاون وزیر و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور نیز

تذکره: گرنه باست کالای ایرانی مصرف شود باید به کیفیت نیروی انسانی هم توجه شود و بحث آموزش جدی گرفته شود. سالانه ۱۶ میلیون نفر ساعت در حوزه صنایع و صنوف آموزش ارائه می‌شود اما باید دید چرا تاثیر کافی ندارد. سازمان فنی و حرفه‌ای بودجه و امکانات لازم را ندارد و با یک درصد بودجه آموزشی از عهده این مأموریت بر نمی‌آید. در این مورد نقش بخش خصوصی و تشکلها، و ارتباط طرفین آموزشی با هم بسیار اهمیت دارد. ما در حوزه صدور خدمات فنی و مهندسی نیز برای گسترش همکاری‌های آموزشی اعلام آمادگی می‌کنیم.

در تائید سخنان دکتر پاک سرشت وزیر کار از کانون خواست نقش محوری برای تدوین

طرحی جهت آموزش مبتنی بر بازار کار و جریان سازی دوره‌های آموزشی جوار کارگاه ایفا کند.

در ادامه دکتر عیسی منصوری معاون کار و

اشتغال وزارت کار نیز عنوان کرد: پیشنهاد من حرکت به سمت توسعه فضای کسب و کار اختصاصی است. کانون باید میزبان گفتگو در زمینه کسب و کار اختصاصی به ویژه در فضای جاری کشور باشد. در سال ۱۳۹۶ وزارت کار در جلسات هیات دولت بحث اشتغال فراگیر را مطرح کرد که یکی از سرفصل‌های آن ورود وزارت خارجه به حوزه اقتصاد و ایجاد تغییراتی در ساختار وزارت خارجه بود. ما به کشورهای دوست و همسایه پیشنهاد توافقات آزاد تجاری دادیم و فکر می‌کنم باید برای باز شدن

مدنی دارند حدود ۳۰۰ هزار تومان کمک هزینه دریافت می‌کنند. برای کارفرمایانی که این کارآموزان را قبول می‌کنند نیز تسهیلاتی در نظر گرفته شده است.

دکتر علی ربیعی، وزیر تعاون کار و رفاه

اجتماعی با تقدیر از دعوتی که صورت گرفته و با اظهار خوشحالی از مطالب جدی و موثری که مطرح شد روی کلیه مطالبی که آقای زدا، معاون سازمان تامین اجتماعی اعلام کردند انگشت تأیید گذاشت و درباره واگذاری کارهای اجرایی وزارتخانه به کانون از جمله آموزش، رتبه‌بندی، کاریابی و ... که پیشنهاد آن از طرف مهندس سیفی و مهندس رجیبی ارائه شد درخواست کرد فهرستی از این کارها ارائه شود تا درباره آن نظر داده شود.



وزیر کار، تعاون و رفاه افزود: اصل محور شدن کانون در استانها است و باید اتاق اصناف و اتاق بازرگانی دعوت شوند و درباره آموزش در محیط واقعی کار در استانها تسهیل سازی کنیم. تجربه نشان داده است ۷۰ درصد افرادی که برای آموزش می‌روند در کارگاه‌ها می‌مانند.

وی تصریح کرد: در دوره اخیر ما ۴۶ درصد افزایش تشکلهای داشتیم. تشکلهای صنفی زیربنای شکل‌گیری یک جامعه قدرتمند است و باید از ظرفیت آنها استفاده کرد. در این باره ما به کانون نویسندگان، داستان‌نویسان، و فیلم‌سازان در قالب نهادها و کانون‌ها مجوز داده‌ایم. از نظر ما کانون کارفرمایی نیز در حوزه تولید کالا و خدمات نقش محوری دارد. اگر نتوانیم گفتگوی کارگری- کارفرمایی را سامان دهیم به جایی نمی‌رسیم. اگر اتحادیه‌های بزرگی درست کنیم که با هم گفتگو کنیم چنانچه در کره صورت گرفت تفاهم ملی در کشور برای تولید کالای ایرانی شکل می‌گیرد.

وی افزود: در مورد سه جانبه‌گرایی هم شما باید محور فعالیت باشید. چنانچه می‌دانید با همین سه جانبه‌گرایی در مورد تعیین حداقل دستمزد پیشرفت زیادی داشته‌ایم. مؤسسه تامین اجتماعی متعلق به شما هم هست و با سه جانبه‌گرایی می‌توان پیرامون مهارت، امنیت شغلی، و امنیت سرمایه نیز به نتیجه رسید. تا پایان سال می‌توانیم ۷-۸ سه جانبه بزرگ را سامان دهیم. از جمله مسائلی که می‌توان با سه جانبه‌گرایی حل کرد کارورزی است.

وی افزود: گفته شد در ۷ استان کانون شکل نگرفته، باید جلساتی در این استانها گذاشته شود و نماینده‌ای از کانون عالی هم حاضر شود تا کانون استان تشکیل شود. آیین‌نامه مربوطه را هم باید با نظر دوستان اصلاح کنیم. در مورد ساماندهی آموزش و تفویض‌ها، نظم‌دهی سامانه‌ها را بی‌گیری می‌کنیم.

وزیر کار افزود: در مورد اصلاح قوانین باید چراغ خاموش حرکت کنیم؛ چون در مجلس بحث اصلاح ساختارها مطرح است باید از این فرصت استفاده کرد. باید نقش شرکای اجتماعی را افزایش دهیم بدون اینکه تعهدات میان نسلی از بین برود.

دکتر علی ربیعی، وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی:

از نظر ما کانون کارفرمایی نیز در حوزه تولید کالا و خدمات نقش محوری دارد. اگر نتوانیم گفتگوی کارگری- کارفرمایی را سامان دهیم به جایی نمی‌رسیم. اگر اتحادیه‌های بزرگی درست کنیم که با هم گفتگو کنیم چنانچه در کره صورت گرفت تفاهم ملی در کشور برای تولید کالای ایرانی شکل می‌گیرد

فضای کسب و کار به بازارهای منطقه‌ای با بستر حقوقی و پیش‌زمینه لازم ورود کنیم. متأسفانه در بازارهای بزرگ شرکتهای ما نمی‌توانند حاضر باشند چون صاحب کار، پروژه را به یک مجموعه محول می‌کند و کار را تقسیم نمی‌کند. کانون می‌تواند در این زمینه ورود به بازار را برای شرکتهای خود تسهیل کند که پروژه‌های بزرگی در حوزه پیمانکاری بگیرند.

در مورد آموزش در محیط کار هم از سال ۹۷ مقرر شد نام هر کس که به عنوان آموزش وارد کارگاه می‌شود در سازمان فنی و حرفه‌ای ثبت شود و فقط در لیست بیمه مسئولیت مدنی وارد شوند. دانش‌آموختگان دانشگاهی هم علاوه بر اینکه حدود ۶ ماه بیمه مسئولیت

در نشست هم اندیشی وزیر راه با تشکل‌های حوزه احداث تاکید شد

بدون تقویت بخش خصوصی امکان توسعه وجود ندارد



دکتر شکرچی زاده رئیس مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی نیز در این نشست به تاریخچه مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی پرداخت و گفت: بیش از ۱۵۰۰ پروژه تحقیقاتی در این مرکز انجام شده است و سالانه حدود ۴۰ دستورالعمل و نشریه تدوین می‌شود که البته سال گذشته ۸۰ استاندارد ملی از مرکز تحقیقات تدوین شد. همچنین سال ۹۶ بالغ بر ۴۶۰ گواهینامه فنی صادر شد. رئیس مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی افزود: این مرکز دارای ۸ آزمایشگاه منحصر به فرد است و محور اصلی فعالیت‌های آن تاب‌آوری شهری و ارتقای ایمنی حمل‌ونقل است.

با اشاره به علاقمندی انجمن‌ها و تشکل‌های حوزه حمل‌ونقل و مسکن و شهرسازی برای توسعه کشور و برگزاری نشست‌هایی از این دست، گفت: امروز نخستین نشست هم‌اندیشی بیش از ۶۰ تشکل صنفی با حضور وزیر راه و شهرسازی انجام می‌شود و پیشنهادها و راهکارهایی که قرار است توسط نمایندگان تشکل‌های حرفه‌ای مطرح شود برای مسئولان وزارت راه و شهرسازی از اهمیت و جایگاه ویژه‌ای برخوردار است. وی افزود: راهی که امروز در پیش گرفته شده است نشأت گرفته از تاکیدات وزیر راه و شهرسازی بر استفاده از ظرفیت کارشناسی تشکل‌ها و انجمن‌ها است.

نخستین نشست هم‌اندیشی وزیر راه و شهرسازی با تشکل‌های حرفه‌ای حمل‌ونقل و مسکن روز یکشنبه ۹ اردیبهشت در مرکز تحقیقات راه و شهرسازی برگزار شد و دکتر آخوندی نقطه نظرات نمایندگان تشکل‌های مختلف حوزه احداث را در قالب دو پانل تخصصی شنید. در پانل دوم این نشست، مهندس بهمن دادمان رئیس هیات مدیره سندیکا به عنوان نماینده مهندسان پیمانکار عمرانی حاضر بود و از مسائل و مشکلات موجود در این حوزه گزارشی جامع ارائه داد. شهرام اجتهادی مشاور وزیر راه و شهرسازی و دبیر اجرایی این همایش در ابتدای مراسم

سامانی دبیر انجمن شرکت‌های هواپیمایی، جمشید بزرگر رئیس کانون انبوه‌سازان ایران، جواد اکبری رئیس انجمن مهندسان مشاور معمار و شهرساز و دکتر حمیدرضا سیفی رئیس انجمن صنفی کانون کارفرمایی کشور برگزار شد. در این پانل شرکت کنندگان نقطه نظرات خود را به شرح ذیل مطرح کردند

پنل اول این نشست با حضور مهرداد تقی‌زاده معاون حمل و نقل وزیر راه و شهرسازی به عنوان رئیس پانل، محمد رجبی رئیس انجمن شرکت‌های حمل و نقل ریلی و مدیرعامل شرکت رجا، مهندس رضا خادمی‌زاده رئیس هیات مدیره کانون سراسری انجمن‌های صنفی رانندگان حمل و نقل جاده‌ای کشور در بخش مسافر مقصد، اسعدی



پانل اول؛ بیان مشکلات و دغدغه‌ها

و امیدواریم در مورد برخی قوانین از جمله عوارض متعدد روی بلیط هواپیمای مشتریان اصلاحاتی صورت بگیرد. لازم است درباره تاخیر پروازها هم اقداماتی صورت گیرد. وی با اشاره به سایر مسائل این حوزه مشکلات انجمن‌های موزای و هم صنف با انجمن خود، از جمله در صنعت حمل و نقل هوایی، بحث‌های نابرابری جنسیتی و مشکلات آموزشی و معیشتی را مطرح کرد.

مهندس جمشید بزرگر رئیس کانون انبوه‌سازان ایران: تشکل‌ها سرمایه اجتماعی جوامع هستند و می‌توانند جامعه را از نابسامانی نجات دهند و با همکاری دولت‌مردان موانع و مشکلات را حل کنند. اگر جایگاه تشکل‌ها به رسمیت شناخته شود جامعه به جایگاه واقعی خود می‌رسد و در غیر این صورت دچار ناپایداری می‌شود، تا زمانی که فرابخشی عمل کنیم و نتوانیم در حوزه تخصصی خود نقش ایفا کنیم موفق نخواهیم بود. دکتر آخوندی با شجاعت در برابر رانت و فساد ایستاده‌اند، ما هم به عنوان تشکل در حمایت از ایشان تلاش کرده‌ایم. در ۵-۶ سال اخیر حوزه ما بدترین شرایط اقتصادی را می‌گذراند اما این امر دلیل بر آن نیست که اشتباهات گذشته را گردن وزیر کنونی بیندازیم. وقتی دولت تدبیر و امید دولت را تحویل گرفت ۸۰۰ هزار میلیارد تومان بدهی معوقه و ۴۰۰ هزار میلیارد تومان پروژه نیمه تمام با وجود صندوق خالی و تحریم‌ها وجود داشت. با این وجود از شما درخواست داریم آیین‌نامه اجرایی ماده ۲۹ قانون نظامات صنفی مهندسی کشور را ابلاغ کنید تا جایگاه تمام فعالین حوزه فنی و مهندسی کشور مشخص شود، و دوستان ما از این نگرانی که مستقل از سازمان نظام مهندسی خواهند بود، درآیند. وی افزود: از مشکلات ما می‌توان به عدم تامین نقدینگی در حوزه مسکن و شهرسازی، نبود توجه کافی و سرمایه‌گذاری برای رفع حاشیه‌نشینی، عدم اهتمام کافی به قانون بهبود مستمر کسب و کار در وزارت و اصلاح نشدن قانون بیمه کارگران اشاره کرد.

مهندس جواد اکبری رئیس انجمن مهندسان مشاور معمار و شهرساز: بیش از دو دهه است که ضرورت تحول در سازمان توسعه

مهندس محمد رجبی نماینده بخش ریلی: ما در زمینه خطوط فرعی برای دسترسی به مناطق صنعتی موفق نبوده‌ایم و علیرغم تلاش راه آهن برای خرید ناوگان، بهره‌وری کمی در جابجایی بار و مسافر داشته‌ایم. وی به مشکلاتی مانند تنظیم مقررات، رقابت با دولت، افزایش تصدیگری دولت، بحران مالی، شفاف نبودن قدرت مدیریتی شرکت راه آهن و ... اشاره کرد.

مهندس رضا خادمی‌زاده نماینده حمل و نقل جاده‌ای کشور: مشکلات امروز حمل و نقل جاده‌ای که در حال نابودی است به خاطر عدم تدبیر برخی مدیران، عدم اجرای قانون، عدم نظارت بر اجرای قوانین، و اجرای سلیقه‌ای قانون است. امروز وضعیت کشور در اقتصاد و اشتغال بحرانی است و باید بر اساس این موارد تصمیم‌گیری لازم شود. متأسفانه آنچه در حوزه حمل و نقل انجام شده نه تنها امید به آینده را از ما گرفته بلکه جایی برای قانون هم نگذاشته است. واقعیت این است که بخش حمل و نقل در جنگ تحمیلی تأثیر مهمی در رفت و آمد نیروها به جبهه‌های جنگ داشته و در هدفمندی یارانه‌ها هم پیشقراول و پیشرو بوده است، اعتراض امروز ما به خاطر عملکرد برخی مدیران و تصمیمات آنی آنها است که به کمبودهای ناگهانی منجر می‌شود. ادغام راهداری و حمل و نقل، بزرگترین ضربه ممکن به حمل و نقل بود و حمل و نقل را با عدم توجه مظلوم واقع کرد. در ۵ سال گذشته اصل ۴۴ قانون اساسی در سازمان راهداری مغفول واقع شد و تعامل تشکل‌ها با این سازمانها بسیار کاهش یافت در حالی که ۹۰ درصد حمل و نقل جاده‌ای توسط این بخش و به شکل کاملاً خصوصی صورت می‌گیرد. وی در ادامه به آسیب‌شناسی طرح سپهتن، خط ۳، و نوسازی ناوگان پرداخت.

مهندس اسعدی سامانی دبیر انجمن شرکت‌های هواپیمایی: قانون بهبود مستمر کسب و کار اختیارات و تکالیفی را برای بخش خصوصی و تشکل‌ها تعریف کرده است. در این باره نوسازی ناوگان، آزادسازی قیمت‌ها و تهیه دستورالعمل حقوق مسافر در انجمن شرکت‌های هواپیمایی با همکاری جناب آقای وزیر ممکن شده است

فضای شفاف و امن، بسترساز بقای سازمانهای توسعه‌ای است.

دکتر حمیدرضا سیفی رئیس انجمن صنفی کانون کارفرمایی کشور:

یک سری وظایف بر عهده ملت است و یک سری وظایف بر عهده حاکمیت که باید به آنها عمل کنند. بله ما در بلوغ تشکلی ضعیف ظاهر شده‌ایم، اگر جامعه تشکلی ما قوی بود امروز اینگونه با ما رفتار نمی‌شد. ما سختی‌های زیادی کشیده‌ایم اما تا امروز عمل کرده‌ایم چون اینجا سرزمین ما است. با وجود این تلاش ما و با وجود نگاه استراتژیک وزیر، باید دید کجای کار می‌لنگد؟

وی افزود: متاسفانه معماری درستی برای حوزه تشکلی نشده است و بدون تشکلهای اقتصادی و مهندسی نمی‌توان به نتیجه مطلوب رسید. در مورد برنامه استراتژیک هم نبود یک نظام فنی و اجرایی یکپارچه باعث شده به جای برنامه استراتژیک ملی به نوعی برنامه استراتژیک جزیره‌ای وجود داشته باشد. نبودن یکپارچگی باعث شده برآیند مناسبی برای تلاش نیروهای مختلف وجود نداشته باشد. وقتی به نظام فنی اجرایی یکپارچه اعتقاد داشته باشیم معماری درستی هم برای تشکلهای فنی و مهندسی روی خواهد داد. برای حل بحران بیرونی باید مدیریت یکپارچه و فارغ از تحکمی ایجاد شود.

مهداد تقی‌زاده معاون حمل‌ونقل وزیر راه و شهرسازی:

تشریح از همراهی تشکلهای در این هم‌اندیشی، انتظار ما از تشکلهای این خواهد بود که زمانی که درباره موضوعی از آنها نظرخواهی می‌کنیم در بیان واقعیات صداقت داشته باشند. علاوه بر این در هر موضوعی که تشکلهای را وارد میدان می‌کنیم از جمله همراهی نمایندگان آنها با وزیر در سفرهای خارج از کشور، از آنها انتظار داریم گزارشی از عملکرد یا نتایج حاصل از اقدامات خود را ارائه دهند.

به خصوص در نظام فنی و اجرایی کشور آشکار شده است. رویدادها به سرعت شکل گرفته‌اند اما بخش فکری و عملی ما نتوانسته همزمان با این رویداد توسعه یابد. وجود بیش از ۷۰ هزار پروژه‌های ناتمام یکی از این رویدادها است که نشانه‌های ناکارآمدی الگوواره طرح‌ها طی دو دهه گذشته بوده است. تلاش سازمانها و وزارتخانه‌ها برای تحرک بخشی پروژه‌ها هم با کندی پیشرفت مواجه است، و در نهایت می‌توان گفت این تلاش‌ها عقیم مانده‌اند و راه حل‌های مناسبی برای راه‌اندازی این پروژه‌ها اندیشیده نشده است. عدم تخصیص بودجه مناسب در این باره و کوچک شدن نهادهای درگیر توسعه از جمله مهندسان مشاور و پیمانکاران هم بر مشکلات دامن زده است. وی افزود: ما از جریان تحولات واقعی جامعه خود فاصله گرفته‌ایم و استراتژی‌های مناسبی برای سازماندهی توسعه نیافته‌ایم. ما رویکرد و نگاه به توسعه را در دولت‌مردان نهادی نکرده‌ایم. اینکه منتظر بمانیم جریان‌ها خود به خودی به انتظام و حیات نهادهای توسعه بیانجامد بدون اینکه آگاهانه گامی در انتظام و سازماندهی آنها برداریم راه خطایی است. سازمانها و نهادهای توسعه‌گرد در معرض اضمحلال قرار گرفته‌اند. سازمان برنامه و بودجه طراحی سازمان توسعه کشور را در چهارچوب تشخیص صلاحیت عوامل به درستی تبیین نکرد و از سال ۱۳۹۲ به بعد تصمیماتی اتخاذ کرد که آسیب‌های جدی به مهندسان مشاور و پیمانکاران وارد کرد. مهندس اکبری عنوان کرد: به نظر می‌رسد در سازماندهی کار و توسعه به ویژه در امر پروژه‌های بزرگ و نیمه بزرگ به نوعی دچار سردرگمی شده‌ایم. خوشبختانه لایحه مشارکت عمومی خصوصی برای جلب مشارکت مردم در دست تدوین است. در این باره ما نیازمند تدوین استراتژی، نهادسازی، انتظام بخشی نیروها و منابع و اصلاح نگاه و نگرش خود به نهادهای توسعه‌گرد را داریم. توجه به چهارچوب توسعه که کارآفرین‌گرایی است و ایجاد

انجمن شرکت‌های حمل‌ونقل بین‌المللی، سید ابوالفضل بهره‌دار رئیس انجمن مهندسی حمل‌ونقل ریلی ایران، بهروز گتمیری رئیس انجمن جامعه مهندسان مشاور، و بهمن دادمان رئیس هیات‌مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی برگزار شد.

پانل دوم نشست هم‌اندیشی وزیر راه و شهرسازی با تشکلهای حرفه‌ای بعد از ظهر همان روز به ریاست حامد مظاهریان و حضور محمد خانبلوکی رئیس کانون انجمن‌های صنفی رانندگان جاده‌ای کشور، مسعود پل‌مه دبیر انجمن کشتی‌رانی، یونس جاوید رئیس



پانل دوم؛ سوالات بنیادین مهندس دادمان از رویکرد دولت

در امور تشکلهای مزید بر علت شود و حمایت وزارت از تشکلهای را بیشتر کند. وی افزود: مشکلات ما در حوزه کسب و کار هر روز در حال افزایش است و چالاک‌ی و پویایی و نقش‌پذیری بخش خصوصی را تحت تاثیر قرار داده است. نقش بخش خصوصی در این بخش رو به کاهش است که یکی از

مسعود پل‌مه دبیر انجمن کشتی‌رانی و رئیس هیات‌مدیره فدراسیون

حمل‌ونقل و لجستیک ایران در ابتدای این نشست عنوان کرد: ما از

تغییرات مثبت وزارت راه حمایت کردیم و انتظار داریم این وزارت از ما حمایت کند. امیدوارم این تغییر ساختاری در وزارت یعنی وجود مشاور

دکتر بهروز گتمیری رئیس انجمن جامعه مهندسان مشاور: دولت از مکنت سابق برخوردار نیست و نمی‌تواند نقش تولی‌گری گذشته را داشته باشد و نظام سه‌عاملی را شکل دهد. تغییر پارادایم در حال شکل‌گیری است که از دوره تولی‌گری و تصدیگری به دوره مشارکتی دولت خواهیم رسید. بعد از غلبه نگاه فنی، و نگاه یکپارچه در حوزه اقتصادی و ملی، از ۱۹۸۵ به بعد علاوه بر نگاه فراگیر و جامع که به مسائل اقتصادی و ملی وجود دارد گفتمان ملی هم وارد صحنه می‌شود و در سایه آن صحبت از سال نگاه مطالعات برنامه‌ریزی مشارکتی و دموکراتیک می‌کنیم. اگر به این برنامه‌ریزی مشارکتی نمی‌رسیم به این خاطر است که متاسفانه اعتماد عمومی به دولت خدشه‌دار شده و نیاز به بازسازی دارد. بدون مشارکت هم عملاً کار اداره مملکت ممکن نیست. از شکل‌های گوناگون مشارکت سخن می‌رود، که دولت باید به سراغ آنها برود. وی افزود: ساز و کار گفتمان عمومی بین حکومت و مردم از طریق تشکل‌ها خواهد بود. متاسفانه نگاه حکومت به ما به عنوان مهندس مشاور به جای نگاه مشورتی و مشارکتی نگاه کالبدی است، که این نگاه نقش خردورزانه این جامعه را نادیده گرفته است. همه راه‌حل‌ها از بودجه و ابزار فیزیکی نمی‌گذارد و احتیاج به خردورزی در مورد مسائلی مانند حاشیه‌نشینی و بحران آب و آلودگی و... دیده می‌شود. ضرری که دولت از عدم نگاه مشارکتی می‌برد بیشتر است و نباید داشتن نگاه مشارکتی و تغییر ساختار را فقط از بخش خصوصی انتظار داشت. چرا دولت اول داخل خانه خود را جارو نمی‌کند و مدام به بخش خصوصی فشار می‌آورد. وی تصریح کرد: دولت باید در حوزه عمل هم نگاه مشارکتی را نشان دهد و نظر بخش خصوصی را بشنود و در تصمیم‌سازی‌ها دخالت دهد. این تغییر پارادایم یک شبه اتفاق نمی‌افتد و باید برای این امر برنامه‌ریزی کرد. این مسئله مربوط به فروپاشی و فرسایش بزرگترین سرمایه‌های ملی ما از جمله ۷۰ درصد شرکتهای مهندس مشاور است و باید با نگاه ویژه‌ای مورد توجه قرار گیرد.

مهندس یونس جاوید رئیس انجمن شرکت‌های حمل‌ونقل بین‌المللی:

با نگاه سیستمی متوجه می‌شویم در حوزه حمل و نقل بین‌المللی دستگاههای زیادی ذی‌مدخل هستند که می‌طلبند وزارت راه و شهرسازی در این شاخه‌ها هم تاثیر موثری داشته باشد. وی درباره ادغام دو وزارت راه و شهرسازی هم عنوان کرد استدعای بخش حمل و نقل تفکیک این دو وزارتخانه است. وی افزود: عوامل سیاسی و فرهنگی و اجتماعی روی حمل و نقل ما به خصوص در حمل و نقل بین‌المللی تاثیر دارند و عناصری خارج از مرزهای کشور در مورد آنها تاثیرگذار هستند. در حوزه ارز هم شرکتهای ما از فروردین تا کنون به خاطر نبود ارزی کمبود آن فعالیت خود را تعطیل کرده‌اند، در واقع عملکرد یا تصمیم یک وزارتخانه بر روی عملکرد وزارتخانه دیگری بنگاههای مرتبط با آن تاثیر دارد و برای تصمیم‌گیری باید نگاه کلان و سیستمی داشت. در مورد ارزش افزوده هم تصمیمات در این باره در همه حوزه‌های کالا یا خدمت از جمله بیمه و گمرک و... تاثیر دارد و همین ارزش افزوده باعث کوچ قراردادهای حمل و نقل بین‌المللی از ایران شده است.

دلایل آن هزینه‌هایی است که در نتیجه بعضی سازمانهای حاکمیتی به ما تحمیل شده است. در گذشته بنگاههای ما فقط هزینه‌های مدیریتی مانند تامین مالی را متقبل می‌شدند ولی امروز الگو تغییر یافته و بسیاری بنگاههای کوچک و متوسط ما هزینه بقا پرداخت می‌کنند. متاسفانه سازمانهای حاکمیتی قائم به ذات به ماموریت سازمانی خود فکر می‌کنند که گاه چالشی برای منافع عمومی و ملی کشور است. این نوع رویکرد با اصل رقابت‌پذیری در تناقض است. ما سازمانهایی داریم که با شرکتهایی که از دل خود آنها برخاسته‌اند به رقابت با بخش خصوصی می‌پردازند. برخی مجموعه‌های دولتی بخش خصوصی را نه به عنوان بازوی مشورتی و اجرایی بلکه به عنوان ابزار می‌بینند که بعد از اجرای کار کنار گذاشته می‌شود.

وی افزود: ما انتظار کوچک شدن دولت را داشته‌ایم اما روز به روز شاهد افزایش تصدیگری دولت هستیم. در بخش دریا تقریباً شرکت ۱۰۰ درصد خصوصی نداریم. طبیعتاً انتظار داریم دولت بخشی از اجرا و نظارت را به طور کامل به بخش خصوصی واگذار کند. من قبول دارم در بخش خصوصی هم مقداری ناکارآمدی وجود دارد اما همه این ناکارآمدی از بطن خصوصی‌گری نیست. یکی از چیزهایی که دولت را فربه‌تر می‌کند سیطره بر حوزه مجوزها است که گاه به ابزار کنترل و محدود کردن بخش خصوصی تبدیل شده است. الگوبرداری‌های ما از جهان به زیرساخت و زیربنا محدود شده در حالی که در حوزه رویکردهای نوین مدیریتی هم نیاز به این الگوبرداری داریم.

وی در پایان خواستار توجه به دریانوردان تجاری و صدور خدمات مهندسی در حوزه دریانوردی شد و عنوان کرد: دریانوردان تجاری ما همواره و در همه موضوعات مظلوم واقع شده‌اند و این مظلومیت به ویژه در بخش درآمدی و حوزه‌های مرتبط با اشتغال آنها کاملاً مشهود است. ناوگان ما نیاز به تمهیداتی دارد تا دریانوردان ما روی شناورهای ایرانی حضور داشته باشند و از طرف دیگر، ظرفیت مناسبی نیز برای صادرات خدمات مهندسی در بخش دریانوردی وجود دارد. تنها راه پویایی حوزه لجستیک تغییر رویکرد دولت از نگاه هزینه فایده به هزینه فرصت است زیرا لجستیک موتور محرکه تمامی شقوق اقتصادی تلقی می‌گردد و مقدمه این تحول آزاد سازی فعالیت‌های تجاری در حوزه بندر و دریا با ابزار شایسته سالاری و رقابت‌پذیری بخش خصوصی است.

سیدابوالفضل بهره‌دار رئیس انجمن مهندسی حمل‌ونقل ریلی ایران:

انجمن‌های علمی در دنیا محور همه تصمیم‌سازی‌ها هستند. در کشور ما ۲۷۰ انجمن علمی ثبت شده وجود دارد اما دیوار ضخیمی بین دولت و این انجمن‌ها وجود دارد در حالی وجود انجمن‌های علمی به عنوان تشکل مردمی چکیده و عصاره همه بخش‌های موجود در کشور است که باید از وجود آنها استفاده شود. اگر این دیوار حداقل در حوزه حمل و نقل شکسته شود و استمرار داشته باشد شاید یک شکوفایی اتفاق بیافتد، اگر از نیروهایی که سالیان زیاد کار و تجربه‌اندوزی کرده‌اند استفاده شود، تاثیرات آن را در مجموعه فرایندها خواهیم دید. متاسفانه هرگز نگاه اجرایی عملی به انجمن‌های علمی نبوده و در هیچ قانونی نگاه انجمن‌های ذی‌ربط مورد توجه قرار نگرفته است. در حالی انتظار بهره‌وری و کیفیت بالا داریم که یک بخش خصوصی ضعیف را به وجود آورده‌ایم.

وی با تاکید روی پیوستن و رعایت کنوانسیونهای بین المللی در حوزه حمل و نقل و تجارت جهانی عنوان کرد: قانون تجارت و ثبت شرکتها و بیمه و قانون دریایی ما باید با تفکر سیستماتیک به روزرسانی شوند.

محمد خانبلوکی رئیس کانون انجمن های صنفی رانندگان جاده ای

کشور نیز ادغام دو وزارتخانه را کار درستی دانست که دایره بسته مدیریتی را شکست. وی با بیان اینکه من نماینده ۶۰۰ هزار راننده حمل و نقل کشور هستم تاکید کرد آقای وزیر نهایت محبت را به ما کردند، ما تعامل داریم. سازمان حمل و نقل کدام بخشنامه را بدون نظر ما صادر کرده است؟ وی در ادامه به عدم افزایش نرخ کرایه حمل بار جاده ای از سال ۹۳ تاکنون در برابر افزایش نرخ عوارض جاده ای و بیمه شخص ثالث و سایر موارد اشاره کرد و پیشنهاد داد تعیین شاخص تن کیلومتر برای محاسبه نرخ کرایه حمل محاسبه شود و الگوی تعیین توافقی کرایه حمل حذف گردد. وی درخواست کرد سن بازنشستگی رانندگان بر مبنای قوانین سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای محاسبه شود و حقوق بازنشستگی آن ها افزایش یابد. همچنین درخواست کرد تا وظیفه صدور کارت هوشمند به صنف سپرده شود تا از ورود افراد گوناگون برای استفاده از بیمه رانندگان جلوگیری و زمینه برای رانندگان حرفه ای فراهم شود.



مهندس بهمن دادمان رئیس هیات مدیره سندیکای شرکتهای

ساختمانی ایران: نگاه ویژه دکتر آخوندی به بخش خصوصی و تشکلهای حرفه ای در دولت حاضر نگاه یگانه ای است. تعامل و اعتقاد به تعامل و گفت و گو با بخش خصوصی در شرایط فعلی نقطه امید است که به همت والای ایشان هنوز روشن است. جا دارد که از این توجه سپاسگذار باشیم و با انگیزه و نشاط در راه شکوفا کردن نتایج این تعامل بکوشیم. در دعوتنامه جناب وزیر هم اندیشی با صاحب نظران و حرفه ورزان به عنوان سرلوحه سیاست های اجرایی اعلام شده است، از اینرو اجازه می خواهیم به اندکی قبل از این سیاستهای اجرایی برگردیم. هر دولتی با استراتژی معینی در جهت توسعه و رشد و تعالی می کوشد و در این مسیر با یک رویکردی، سیاستهای اجرایی ناشی از آن را تنظیم می کند، این رویکرد مبنای رفتار، تنظیم روابط و انسجام بخشیدن به بخش های مختلف اداره جامعه است. در یک نظر کلی باید گفت رویکرد عمده و اصلی دولت تدبیر و امید طی ۵ سال گذشته متأسفانه در جهت سازندگی و گسترش آن و به عنوان محوری برای حل معضلات اجتماعی چون اشتغال نبوده است. همگی ما به اهمیت بخش

ساختمان به معنای اعم آن و گستره وسیع اجتماعی آن و از سوی دیگر وسعت نیاز کشور به احداث زیرساخت ها واقف هستیم ولی آیا این مورد توجه محوری حاکمیت بوده است؟ آیا اگر احداث زیرساختها محور بود با چنین نحوه از بودجه ریزی مواجه بودیم. در سال ۱۳۹۷ میزان بودجه عمرانی در مرحله تصویب ۴۲ درصد کاهش داشته است و در بودجه جاری حداقل در بخش حقوق ها با ۱۱٪ یا ۲۰ درصد افزایش مواجه هستیم یعنی کاستن از تملک های دارایی سرمایه ملی و افزودن به هزینه های جاری.

وی خاطر نشان کرد: آیا اگر سازندگان مورد توجه بودند مطالبات عقب افتاده آنها را با شیوه اسناد خزانه اسلامی و لحاظ حفظ قدرت خرید ۸ درصد سالانه انجام می دادیم؟ آیا اگر به دنبال شفافیت و سلامت و رقابت سالم در واگذاری پروژه ها بودیم در اسناد مناقصه های متعدد با واژه نحوه پرداخت به هر طریق من جمله اوراق مشارکت، اوراق تسویه یا هر کدام از آنها به تشخیص دولت ذکر می کردیم که مبنای رفتاری باشد؟ آیا اگر به انسجام بخشی به فعالیت های عمرانی و حفظ سرمایه های ملی مصرف شده توجه داشتیم با ۵۲۰ یا ۶۲۰ هزار میلیارد تومان پروژه نیمه تمام سر و کاری داشتیم که بعد از ۵ سال عمده آنها به مرحله اجرا نمی رسید؟ آیا با وجود کمبود منابع باز باید شاهد تعریف پروژه های جدید و برگزاری مناقصه با منابع غیر واقعی و اعتبارات واهی باشیم؟ آیا اگر از لزوم ایجاد اشتغال و سازمانهای کارآفرین صحبت می کنیم شایسته است کماکان به سرنوشت ۳۰ هزار شرکت پیمانکار و ۳ هزار شرکت مشاوره ای اعتنا باشیم؟ آیا اگر به شرایط فعلی رکود و بیکاری حرفه معترفیم باید در جهت اخذ مالیات حداکثری با نهایت جرایم و سخت گیری قانونی همت کنیم تا باقی مانده سازمانهای موجود هم از میان برود؟ آیا درست است که حفظ قدرت خرید ۸ درصد باشد ولی جریمه تاخیر در پرداخت مالیات و بیمه بیش از ماهی ۲ درصد و سالی ۲۴ درصد باشد و ضمن اقتدار کامل با دست بردن در حساب و برداشت و ممنوع الخروج کردن همراه باشد؟

وی افزود: آیا اگر دیگر منابع دولتی نداریم و دیگر نمی توانیم در توسعه فعال باشیم، همان اندازه که به سرمایه خارجی اهمیت می دهیم از سرمایه گذار داخلی استقبال کرده ایم؟ آیا حاضریم همان LC که به خارجی می دهیم به سرمایه گذار ایرانی هم بدهیم. گارانتی وزارت اقتصاد و بانک مرکزی را برای آن فراهم کنیم. آیا در سرمایه گذاری های بخش خصوصی به دنبال انسجام قوانین و جلوگیری از رفتار بخشی عوامل اجرایی بوده ایم؟ آیا موانع بر سر راه تشکیل بازار مالی و پولی متشکل و کارا را برداشته ایم؟ آیا سیستم بانکی برای تولید و احداث اقدامی درخور نموده است؟ آیا برای ورود سرمایه خارجی از بخش خصوصی مساعدت خواسته ایم؟ قوانین و ضوابط مشارکت عمومی خصوصی را برای این منظور تدوین و اصلاح کرده ایم؟

وی تصریح کرد: اینها سوالاتی هستند که ما را به رویکردهایی رهنمون می کند و جمع بندی ما از مجموع شرایط فعلی این است که رویکردها در جهت ارتقا و توسعه سازندگی و احداث زیرساخت ها لاقبل به لحاظ اجرایی نیست. آیا در این شرایط برای حفظ حیات شرکتهای مهندسی که با اعتماد جمهوری اسلامی تشکیل شده و صاحب تجربه و کارآمدی شده اند، به دنبال آماده نمودن زمینه های صادرات خدمات فنی و مهندسی به کشورهای همجوار مثل عراق و سایرین بوده ایم؟ این

کسب و کار بتواند تداوم یابد و منشائی برای امیدواری همه ما است که در آن ذکر شده است: «به منظور تعامل مستمر با فعالان اقتصادی اعم از کارفرمایی و کارگری و تلاش برای حل مشکلات آنان و ارائه پیشنهاد برای اصلاح قوانین، مقررات، بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و رویه‌های اجرایی به شورای گفت‌وگو، وزراء و رؤسای دستگاههای اجرایی و قضائی مرتبط با محیط کسب و کار و رؤساء و مدیران کل این دستگاهها در مراکز استانها موظفند یکی از معاونان خود را به عنوان مسئول بهبود محیط کسب و کار تعیین و معرفی نمایند». امیدوارم در این موضوع امکان گرفتن وقت ملاقات با مقام وزارت و معاونین ایشان تسهیل شود و انشاءالله جلسه بعدی این همایش را با میزبانی یکی از تشکلهای حرفه‌ای شاهد باشیم. باز هم از همکاری و محبت دکتر آخوندی و همکاران ایشان تشکر می‌کنم و امیدوارم این جلسه سرمنشا تحول اساسی در روابط فی مابین حاکمیت و بخش خصوصی باشد.

اماها و آیاها همگی نشان از انسجام و رفتار غیرتوسعه‌ای دارد. مشکل اصلی رویکرد است. بخش خصوصی کاستی‌های زیادی دارد ولیکن در فضای رونق است که می‌توان به نواقص و معایب غلبه کرد. رشد و بالندگی نتیجه اعتماد و اتکای به آن است. ما همگی با انگیزه زیاد آماده انسجام بخشیدن و اصلاح رویکرد هستیم. انتظار داریم توجه به بخش خصوصی دائمی باشد. این را به دکتر آخوندی نمی‌گوییم که در مشی خود استمرار دارند بلکه مخاطب سایر مسئولینی هستند که در شرایط ناآرامی‌های دی ماه گذشته با عجله برخی همکاران ما را صدا زده‌اند که بگویید مشکلات چيست تا آن را حل کنیم. بعد از یکی دو جلسه که ناآرامی‌ها تمام شد، عزم و اراده رفع مشکل به یکباره رخت بریست و همه چیز فراموش شد. مهندس دادمان گفت: من فکر می‌کنم این روش جناب آقای دکتر آخوندی برای تحقق بخشیدن به ماده ۱۴ قانون بهبود مستمر فضای

همراهی آخوندی

با دغدغه‌های نمایندگان تشکل‌ها

آخرین سخنران این هم‌اندیشی دکتر عباس آخوندی بود که با اشاره به هدف اصلی برگزاری این نشست اظهار کرد: علت اصلی برگزاری این نشست تشریح فهم، درک و نگرانی‌های مان از شرایط ایران از منظر فعالان حرفه‌ای صنوف حمل‌ونقل، مسکن، شهرسازی، IT و درخواست برای مدیریت و هدایت بهتر امور بود.



بی‌توجهی قرار می‌گیرد و آن اینکه سنگ بنای سرمایه مادی و اقتصادی، سرمایه اجتماعی و نظام حقوقی و حکمروایی است. زیرا بدون سرمایه اجتماعی، نظام حقوقی و بدون حاکمیت قانون به مفهوم عام آن محال ممکن است که سرمایه مادی ایجاد شود. سرمایه‌ای که در غیاب سرمایه اجتماعی ایجاد شود بیشتر شبیه سرمایه راهزنها است. وزیر راه و شهرسازی با بیان اینکه مشکل ما در جامعه ایران بی‌توجهی به سرمایه اجتماعی است، تصریح کرد: نگرانی من حاکی از آن است که سرمایه‌های اجتماعی و بنگاه به مفهوم یک نهاد اجتماعی مورد توجه قرار نمی‌گیرند و آنچه که مهم است کالا و نگاه کالایی به انسان شمرده می‌شود. دکتر آخوندی تاکید کرد: نمی‌توان از فرسایش منابع زیستی، توسعه‌های ناسازگار با اقلیم و خالی شدن بخش عمده‌ای از سرزمین و تمرکز جمعیت در نقاط محدود چشم‌پوشی کرد و تنزل کیفیت زندگی و صعوبت امکان جابه‌جایی و حمل‌ونقل را دید و نگران نبود. وی ادامه داد: بنابراین باید به این موضوع فکر کنیم که چطور می‌شود از منابع زیستی ایران حفاظت کرد و جمعیت را در ایران توزیع کرد و از منابع مادی، فرهنگی و اجتماعی آن به‌طور بهینه بهره‌برد. ما به راحتی از انباشت ثروت روابط تجاری در جنوب ایران غفلت کرده‌ایم، در حالی که مردم جنوب با ملت‌های آن سوی آب‌ها روابط تجاری دیرینه‌ای داشته‌اند و خود یک ثروت محسوب می‌گردند. در هر نقطه ایران منابع فرهنگی زیاد و ارزشمندی وجود دارد که با توجهی در حال فرسایش هستند. آخوندی خاطر نشان کرد: شاهد هستیم که سیل تمرکزگرایی موجب کاهش نرخ بهره‌وری از ظرفیت‌های فرهنگی،

دکتر آخوندی با اشاره به نگرانی‌های خود نسبت به وضعیت کشور بیان داشت: نگران ایرانم البته این نگرانی همراه با امید و اراده است. در هر صورت ما باید نگران ایران باشیم زیرا در وضعیتی قرار داریم که اگر دقت نکنیم نسل‌های بعدی ما را سرزنش خواهند کرد. وی افزود: ضمن استفاده از تمام نکات مطرح شده از سوی نمایندگان بخش خصوصی مطالب مورد توجه را یادداشت کرده تا پیگیری‌های لازم از سوی معاونان در حوزه‌های مختلف انجام شود. وزیر راه و شهرسازی گفت: جلسات در حوزه‌های مختلف با اصناف ادامه خواهد داشت و همچون گذشته گفت‌وگو خواهیم کرد و موارد قابل اقدام پی‌گیری خواهد شد. وی با اشاره به مطالب مطرح شده از جانب نمایندگان انجمن‌ها و تشکل‌های حرفه‌ای در حوزه‌های سرمایه‌های اجتماعی، فنی و مهندسی تصریح کرد: تمام مطالب مطرح شده صحت دارد و هر بنگاه در ایران دو جنبه دارد؛ یکی سرمایه شخصی و دیگری سرمایه‌های اجتماعی و ملی. اگر بنگاه‌داری در ایران با مخاطره مواجه شود همه باید نگران باشیم. از این رو نمی‌توانیم نسبت به این موضوع بی‌تفاوت باشیم و به راحتی از کنار آن عبور کنیم. لذا از عمق جان به حرف‌های انجمن‌ها صحه می‌گذارم و باور دارم که بنگاه‌ها بزرگ‌ترین ثروت تجاری و مادی ایران هستند که شوربختانه به شکل بنیادین به آن‌ها کمتر توجه می‌شود. آخوندی ادامه داد: در کنار بحث بنگاه‌ها بحث سرمایه‌های اجتماعی قرار دارد که اساساً اقتصاد بدون سرمایه اجتماعی قابل شکل‌گیری نیست. در حوزه اقتصاد یک موضوع مورد

سیاسی، اجتماعی، مادی، تجاری و اقتصادی شده است. وزیر راه و شهرسازی در ادامه با اشاره به انگاره‌های ذهنی خود اظهار داشت: در مورد بحث مشارکت توجه به بخش خصوصی گلایه‌های صنف و حرفه‌های مورد نظر زیاد صحبت شد که همه درست بود و نیازی به پاسخ من نیست. اما سوال اینجاست که تصور شما از همکاری دولت و جامعه مدنی و حرفه‌ای در روزگار مدرن چیست؟ وی ادامه داد: آیا شما تصور می‌کنید که ما با این وضع اقتصاد سیاسی می‌توانیم یک خصوصی‌سازی خوب و یک مشارکت عمومی خصوصی مطلوب داشته باشیم یا برای اقدام باید یک مرحله پایین‌تر را نگاه کنیم؟

وزیر راه و شهرسازی در پاسخ به این سوالات بیان داشت: در ایران تجاری‌سازی را اجرا نکرده‌ایم و در صورتی که مفهوم تجاری‌سازی این است که کالای عمومی و خصوصی بدون قیمت تمام شده نیست و بهره‌بردار باید بهای آن را بپردازد. آیا بدون تجاری‌سازی امکان خصوصی‌سازی وجود دارد؟ در ایران بسیاری می‌خواهند هزینه خود را سربار بوجه کنند، در حالی که بوجه درآمد ملی است. این عضو کابینه دولت با اشاره به نتایج بی‌توجهی به تجاری‌سازی گفت: افزایش قیمت پروژه‌ها، افزایش قیمت تمام شده، تنزل نرخ بهره‌وری و باک کردن بوجه و از حیز انتفاع افتادن بوجه از جمله این موارد است. آخوندی با بیان اینکه تجاری‌سازی و آزادسازی قیمت در ایران رخ نداده است، تصریح کرد: همچنان اکثر کالاها و خدمات قیمت‌گذاری می‌شود و سازمان‌های قیمت‌گذاری و کنترلی به شدت فعالیت دارند و در عین حال همه از خصوصی‌سازی صحبت می‌کنند. نتیجه این رفتار متعارض روند کاهش سرمایه‌گذاری ملی است. به ظاهر خصوصی‌سازی در صنعت هوایی و ریلی شده است. ولی فارغ از ماهیت طرف دریافت‌کننده این صنایع، می‌توان دید که سرمایه‌گذاری جدید در این صنایع حتی کفاف استهلاک سرمایه پیشین آنها را نیز نمی‌نماید. آیا این نوع خصوصی‌سازی مایه افزایش بهره‌وری در ایران است؟ وزیر راه و شهرسازی تأکید کرد: ما در این وزارتخانه به دنبال تجاری‌سازی هستیم و به شدت اعتقاد داریم که اگر بخش زیرساخت تجاری‌سازی نشود بخش خصوصی نمی‌تواند سرمایه خود را برگرداند.

مبنای مشارکت خصوصی-عمومی حاکمیت قانون است

آخوندی خطاب به انجمن‌ها و تشکل‌ها بیان کرد: پیشنهاد می‌شود انجمن‌ها برای چگونگی مطالبه از دولت از مشاوران تجاری و حقوقی استفاده کنند تا نحوه چگونگی مطالبه از دولت را به جای اینکه همواره از دولت درخواست یارانه داشته باشند را پیدا کنند. زیرا معتقدم بخش خصوصی که از دولت درخواست یارانه می‌کند یعنی کسب و کار آن تجاری نیست و اصولاً آن بنگاه بخش خصوصی نیست. آن کس که از دولت یارانه دریافت می‌کند نمی‌تواند شریک دولت باشد. حال آنکه بخش خصوصی منابع مالیاتی دولت است و از این موضع می‌تواند مطالبه‌گر حقوق قانونی خود باشد.

وزیر راه و شهرسازی بیان کرد: در اقتصاد سیاسی بحث مورد نظر من خواسته‌های بخش خصوصی از دولت و برعکس است، به طوری که بخش خصوصی از دولت رعایت قانون را مطالبه کند و حاکمیت نیز از قانون تبعیت کند. آخوندی یادآور شد: بخش خصوصی می‌تواند متقاضی اعمال رقابت باشد. در واقع شما می‌توانید از دولت بخواهید

که ارجاع کارها بر مبنای رقابت باشد. وی با طرح این سوال که چرا بنگاهداری در ایران هم اکنون در حال فرسایش است؟ گفت: ریشه در از بین رفتن اصل رقابت و تجارت است. اما آیا تشکل‌ها آن را از دولت مطالبه می‌کنند یا هر وقت یک مقام دولتی را می‌بینند طلب یارانه می‌کنند؟ آخوندی با بیان اینکه به شدت طرفدار بخش خصوصی هستم، تصریح کرد: بدون بزرگ شدن بخش خصوصی امکان توسعه وجود ندارد و نهایتاً ملت ایران که از طریق‌های مختلف با توسعه کشورهای دیگر آشناست. تمنای توسعه در ایران ریشه‌دار و فزاینده است. اما آیا تمنای توسعه از طریق دولت توزیع‌کننده یارانه محقق می‌شود یا دولت مبتنی بر حاکمیت قانون؟ تشکل‌های یارانه‌بگیر نمی‌توانند ادعای استقلال در پندار و رفتار داشته باشند. وزیر راه و شهرسازی تصریح کرد: ما هنوز حرفه‌ورزانی که متکی به صلاحیت‌های فنی و اجتماعی و اقتصادی خود باشند و بتوانند مستقل از دولت اعلام نظر کنند را کم‌تر داریم. دلیل آن هم اتکای آنان به دولت است.

تفاهم دولت و تشکل‌ها در ۵ اصل

وزیر راه و شهرسازی خواستار تفاهم دولت و تشکل‌ها در ۵ اصل تجاری‌سازی، آزادسازی، رقابت، حاکمیت قانون و مشارکت شد و گفت: بای این اصول بایستیم و قبول کنیم مشارکت باید بر مبنای اصل حقوقی باشد و دو طرف موجودیت یکدیگر را بپذیرند. وی با اشاره به مقیاس بنگاه‌ها بیان کرد: فناوری‌های مدرن، دنیا را به سمتی برد که امروزه بنگاه‌هایی در زمینه ملی با سختی مواجه شده‌اند و در واقع فناوری با مقیاس ملی امکان وجود ندارد لذا باید به سمت دستیابی برای مقیاس فراملی حرکت کنند. آخوندی با توجه به نقش اندیشه ایران شهری در خصوص مسائل مقیاس بنگاهداری بیان کرد: اندیشه ایران شهری با زتاب و کاربرد در مقیاس توسعه دارد و در صورتی که مقیاس فراملی پذیرفته شود، بدون فوت وقت باید در پی شرکای فراملی بود. کشورهای واقع در حوزه تمدنی اولین می‌توانند اولین شرکای ایران باشند. از نظر بنده شرکای ایران کشورهای پاکستان، افغانستان، ترکمنستان، ازبکستان، تاجیکستان، آذربایجان، ارمنستان، ترکیه عراق و سایر همسایگان هستند البته هم‌اکنون به برعکس آن عمل می‌شود. وی تأکید کرد: ایران را باید در چارچوب حوزه تمدنی محافظت کرد زیرا در آن صورت است که می‌توان حمل‌ونقل، نظام مهندسی، بازار صدور خدمات، توریسم و تمام صنایع را در قالب مقیاس‌های فراملی با هم داشت. وزیر راه و شهرسازی افزود: کار بخش خصوصی پیگیری مسائل از منظر اقتصاد خرد و بنگاه است و اینجانب به عنوان نماینده دولت نیز باید در خصوص مسائل ملی صحبت کنم. اما نقطه نظرات ما باید در یک نقطه تلاقی پیدا کرده و به نتیجه برسد. وی با اشاره به روش‌های ارتباط با نمایندگان بخش خصوصی یادآور شد: با توجه به محدودیت‌های زمانی برای برقراری ملاقات حضوری میزگردهای مجازی تشکیل داده‌ایم. همچنین کانال مستقیم شهراه (سامانه مدیریت خدمات شهروندی وزرات راه و شهرسازی) وجود دارد و بنده به‌طور مرتب آن را ملاحظه و کنترل می‌کنم. آخوندی در پایان خاطر نشان کرد: نشست امروز برای من فوق‌العاده آموزنده بود و امیدوارم پیرو آن ارتباط فرارحرفه‌ای شکل بگیرد که از این رو به معاونان خود در بخش‌های مختلف تأکید می‌کنم که جلسات را به‌طور مستمر و مستقیم با نمایندگان تشکل‌ها برگزار کنند.



درنشستی با حضور نمایندگان دولت و مجلس و سازمان تامین اجتماعی مورد تاکید قرار گرفت

اصرار کارفرمایان بر احیای شورای عالی سازمان تامین اجتماعی



با سهولت پیگیری می شد. بر اساس اظهارات وی از سال ۱۳۹۱، بر اساس ماده ۱۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و چگونگی مدیریت سازمان تامین اجتماعی، صندوق تامین اجتماعی به سازمان تغییر یافت و ترکیب آن به شکل هیات امناء، هیات مدیره، مدیرعامل و هیات نظارت به تصویب رسید و در نتیجه شورای عالی تامین اجتماعی که ترکیب آن ۶ نفر نماینده دولت، ۵ نفر نماینده کارفرما و ۳ نفر نماینده کارگر بود، حذف شد. وی ادامه داد: با هیات امنایی شدن ارکان اصلی سازمان تامین اجتماعی، اصل سه جانبه گرایی این سازمان محقق نمی شود چراکه حضور دولت در برنامه ریزی ها و سیاستگذاری ها پررنگ تر از نمایندگان کارگران و کارفرمایان شده در حالی که ۷۰

وزارت اقتصاد، آقای محمدی و آرویش از سازمان تامین اجتماعی، آقایان مهندس عطاردیان و مهندس ملکبانی فرد و آقای قدسی و تگلی از کانون عالی کارفرمایی و سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و شماری از فعالان بخش خصوصی از اتاق های تهران و تعاون حضور داشتند

حسین سلاح ورزی، نایب رئیس اتاق

ایران و قائم مقام دبیر کمیته ماده ۱۲

دستور جلسه را قرائت کرد و در مورد

پیشنهاد نمایندگان تشکل های کارگری و کارفرمایی مبنی بر احیای شورای عالی تامین اجتماعی گفت: این شورا در گذشته فعالیت می کرد و به ادعای شرکای اجتماعی سازمان تامین اجتماعی، در آن زمان مسائل مربوط به این سازمان به درستی و

اعضای کمیته ماده ۱۲ با حضور نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای کارفرمایی و کارگری، موضوع احیای شورای عالی تامین اجتماعی و اعتراض فعالان اقتصادی نسبت به عدم صدور مفادحساب و مطالبه جریمه بخش خصوصی در تخصیص اسناد خزانه اسلامی برای پرداخت مطالبات تامین اجتماعی در کسورات حق بیمه را بررسی کردند. در این نشست خانم جنیدی معاون حقوقی رئیس جمهور، آقای کاظم دلخوش نماینده مجلس و رئیس جلسه، آقای کهزادی نماینده قوه قضائیه، آقای دکتر سلاح ورزی قائم مقام دبیر کمیته شاپور محمدی نماینده وزارت اقتصاد، دکتر قانع فر نماینده سازمان برنامه و بودجه، دکتر بنائی نماینده

درصد سهم این سازمان به کارفرمایان و ۲۱ درصد آن به کارگران تعلق دارد. بر این اساس، مطالبه کارفرمایان بخش خصوصی از دبیرخانه کمیته ماده ۱۲ احیای شورای عالی تأمین اجتماعی و تحقق اصل سه جانبه گرایی در این سازمان است.

تا وقتی سه جانبه گرایی به قوت خود باقی بود مشکلی نبود

آقای مهندس عطاردیان به عنوان رئیس کانون عالی کارفرمایی ایران با اشاره به اصل سه جانبه گرایی و تاکید ILO بر این موضوع و درخواست جامعه کارفرمایی برای احیای شورای عالی اظهار داشت تا وقتی سه جانبه گرایی به قوت خود باقی بود مشکلی نبود ولی به ناگاه یک دفعه شورای عالی تأمین اجتماعی را تعطیل کردند و کارگر و کارفرما را بیرون گذاشتند و دولت که کمترین سهم در صندوق را داشت زمام امور را به دست گرفت که نتیجه آن هم از بین رفتن منابع صندوق و مشکلاتی بود که همه شماها آگاهید و برای نمونه این دخالت ها به بند ز تبصره ۷ قانون بودجه سال ۹۷ اشاره نمودند که سهم درمان بیمه شدگان می بایستی به حساب خزانه دولت واریز گردد که این هم مورد موافقت کارفرمایان و کارگران نبود. ایشان درخواست نمودند که تمام تصمیمات سازمان تأمین اجتماعی می بایستی با حضور سه طرف کارگر کارفرما و دولت باشد که این موضوع در صورت احیای شورای عالی نتیجه می دهند.

این بیت المال نیست که مال دولت باشد

آقای مهندس ملکینی فرد عضو هیات مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران با اشاره به ۱۳ سال سابقه خدمت بعنوان نماینده جامعه کارفرمایی در شورای عالی تأمین اجتماعی و اثرات مثبت شورا در زمان حیات خود و رشد سازمان و کاهش گله مندی ها را بیان

نمودند توجه داشته باشید این تصمیمی که شما می خواهید بگیرید حول محور منافع ملی است نه کارفرمایان یا کارگران و سازمان به لحاظ حیطه تعهدات سازمان برای مشمولان بیمه و بازنشستگان از نظر جامعه تحت پوشش در حد برخی از کشورهای همسایه است لذا بایستی به این موضوع با دقت برخورد شود. مطابق مصوبه مجلس شورای اسلامی سازمان تأمین اجتماعی، سازمانی است عمومی غیر دولتی. اینکه سرمایه این صندوق که مرکب از سهم ۲۳ درصدی کارفرما و ۷ درصدی کارگر و ۳ درصدی دولت است و بر اساس قوانین جمهوری اسلامی حق الناس است و بایستی توسط مردم اداره شود و توسط ضابطه مندی دولت نظارت شود و این بیت المال نیست که مال دولت

استدعا دارم که عین پیشنهاد تصویب شود نه اینکه تغییراتی در جهت کاهش نماینده کارگری و کارفرمایی.

در ادامه، سید کاظم دلخوش، نماینده مجلس و رئیس دوره های کمیته ماده ۱۲

با بیان این مطلب که هر سه ضلع این مثلث (سازمان تأمین اجتماعی و شرکای اجتماعی این سازمان) با احیای شورای عالی تأمین اجتماعی موافق هستند، گفت: با توجه به شرایط پیچیده و حساسی که سازمان تأمین اجتماعی با آن مواجه است، ضرورت دارد برای تصمیم گیری در مورد احیای این شورا بررسی های لازم انجام شود. در ادامه سایر افراد نمایندگان کارگران، نماینده سازمان تأمین اجتماعی و وزارت



باشد. تاکید ما بر این است که شورای عالی تأمین اجتماعی که عملاً مجلس تأمین اجتماعی بود همانطور که شما معتقد هستید این اتاق بازرگانی بعنوان یک قوه به حساب بیاید که این دید و تفکر شما مایه خوشحالی است عین همین قضیه در مورد سازمان تأمین اجتماعی صادق است. سازمان تأمین اجتماعی به علت تصمیمات بسیار غلط بدین شکل درآمده که بهره وری بسیار پایین است در حالی که بسیار افراد نخبه که در همین جمع هستند در آنجا حضور دارند. در ترکیب های قبلی اکثریت با نمایندگان کارگران و کارفرمایان بود و قابل مقایسه است وضعیت فعلی سازمان با وضعیت قبلی که الان دیگر نماینده کارفرمایان و کارگران نیست که از برخی تصمیمات غلط جلوگیری کند.

کار نظرات خود را مطرح و به ترکیب پیشنهادی ایراد داشتند و به اصلاح قانون مدیریت کشوری و اصلاح ماده ۱۱۳ را اشاره نمودند. وی سه راهکار را برای این موضوع پیشنهاد داد: با توجه به این که قانون خدمات کشوری در دستور کار کمیسیون اجتماعی مجلس قرار دارد، می توان از این ظرفیت استفاده و به صورت قانونی این مشکل را برطرف کرد. از طرفی لایحه ساختار وظایف نیز در دست بررسی است و می توان از این طریق وارد شد. راه حل بعدی نیز تعامل و توافق در مورد ترکیب شورا است. وی در نهایت از دبیرخانه کمیته ماده ۱۲ درخواست کرد ظرف مدت یک هفته نشستی با حضور اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس و نمایندگان تشکل های

کارگری و کارفرمایی به منظور بررسی دقیق تر ابعاد و زوایای موضوع ترتیب دهد. در ادامه، مراتب اعتراض به عدم صدور مفاصاحساب و مطالبه جریمه فعالان بخش خصوصی در تخصیص اسناد خزانه اسلامی برای پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی در کسورات حق بیمه مورد بررسی قرار گرفت.

بر اساس اظهارات شاپور محمدی، مدیرعامل سازمان بورس در حال حاضر مشکل اصلی فروش این اوراق در بازار است. بنابراین تعهد می‌دهیم که زمینه فروش این اوراق را در بورس یا فرابورس فراهم کنیم تا سازمان تأمین اجتماعی بتواند با فروش این اوراق، منابع لازم را در اختیار بگیرد و دیگر جریمه‌ای رخ ندهد.

میشود. از طرف دیگر در متن تفاهم‌نامه وزارت اقتصاد و سازمان تأمین اجتماعی به جریمه دیرکرد اشاره‌های نشده است. وی تصریح کرد: متأسفانه لیست‌های بیمه برخی از شرکتهای پیمانکاری از سوی سازمان تأمین اجتماعی تا موعده سررسید اسناد خزانه اسلامی تحویلی به سازمان مذکور، مورد پذیرش قرار نمی‌گیرد. از سوی دیگر وزارت اقتصاد بر اساس صورت وضعیت، اسناد خزانه را به پیمانکار ارائه می‌کند که این امر به منزله تسویه حساب است، درحالی‌که سازمان تأمین اجتماعی مفاصاحساب را به زمان سررسید اسناد خزانه موکول می‌کند.

آقای دکتر بنانی نماینده وزارت اقتصاد و رئیس مرکز مدیریت بدهی‌های وزارتخانه



دکتر سلاح ورزی در مورد این مسئله نیز گفت: اسناد خزانه، مدت‌دار است. بنابراین مشمول جریمه دیرکرد شده و سازمان تأمین اجتماعی ماهیانه ۲ درصد جریمه محاسبه و از پیمانکاران مطالبه

اشاره نمودند که در آئین نامه سال جاری تعلق سود به اسناد خزانه سازمان تأمین اجتماعی با عنوان اینکه سازمان تأمین اجتماعی در زمره طلبکاران قرار گرفته به اسناد تحویلی به سازمان

مهندس ملکبانی فرد:

مطابق مصوبه مجلس شورای اسلامی سازمان تأمین اجتماعی، سازمانی است عمومی غیر دولتی. اینکه سرمایه این صندوق که مرکب از سهم ۲۳ درصدی کارفرما و ۷ درصدی کارگر و ۳ درصدی دولت است و بر اساس قوانین جمهوری اسلامی حق الناس است و بایستی توسط مردم اداره شود و توسط ضابطه مندی دولت نظارت شود و این بیت المال نیست که مال دولت باشد. تاکید ما بر این است که شورای عالی تأمین اجتماعی که عملاً مجلس تأمین اجتماعی بود همانطور که شما معتقد هستید این اتاق بازرگانی به عنوان یک قوه به حساب بیاید که این دید و تفکر شما مایه خوشحالی است عین همین قضیه در مورد سازمان تأمین اجتماعی صادق است.

سود تعلق می‌گیرد. قائم مقام دبیر کمیته ماده ۱۲ افزود: دستگاه‌های اجرایی علی‌رغم قراردادهای منعقد شده که باید پول نقد به پیمانکار پرداخت کند اسناد خزانه اسلامی ارائه می‌دهند و همچنین ۵ درصد از مبلغ کل پیمانکار را به زمان سررسید اسناد موکول می‌کنند. با توجه به مدت‌دار بودن اسناد، سازمان تأمین اجتماعی مفاصاحساب را صادر نمی‌کند، بنابراین پیمانکار ۵ درصد از کل کار خود نزد کارفرما رانمی‌تواند آزاد کند.

سلاح ورزی دو پیشنهاد را به عنوان راهکار مطرح کرد: دستگاه اجرایی

سودی مشابه پیمانکاران برای سازمان تأمین اجتماعی منظور کند تا جرائم قانونی را پوشش دهد، یعنی اسناد خزانه را با محاسبه حفظ قدرت خرید به سازمان تأمین اجتماعی ارائه کند. به عبارت دیگر ذیحساب دستگاه اجرایی معادل ۶,۶ درصد اعتبارات عمرانی را به صورت اسناد و اضافه کردن سود قانونی به تأمین اجتماعی پرداخت و همراهه صورت حق کل پیمان‌ها را به سازمان ارسال تا از محل مبلغ تأمین شده، هزینه و در پایان سال، صورتحساب فیما بین تسویه شود. وی پرداخت جریمه دیرکرد توسط دستگاه اجرایی را به عنوان راهحل بعدی مطرح کرد.

جمع بندی و پیشنهادات

- ۱- مقرر شد برای رسیدن به نتیجه مطلوب، نشستی با حضور اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس و نمایندگان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی به منظور بررسی احیای شورای عالی تأمین اجتماعی در فرصت نزدیک برگزار شود.
- ۲- در مورد دستور جلسه دوم نیز قرار شد لعیانجیدی، معاون حقوقی رئیس‌جمهور و شاپور محمدی، مدیرعامل سازمان بورس که به نمایندگی از دولت، عضو کمیته ماده ۱۲ نیز هستند به همراه خزانه‌داری کل کشور تصمیم‌گیری کنند.

جهت اطلاع مدیران عامل محترم بانک‌های دولتی، غیردولتی، شرکت دولتی پست‌بانک، موسسات اعتباری غیربانکی و بانک مشترک ایران - ونزونا ارسال می‌شود.

با سلام؛

احتراماً؛ بدین وسیله برخی از تکالیف شبکه بانکی کشور مقرر در قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور به شرح زیر جهت استحضار و صدور دستور مقتضی اعلام می‌گردد:

➤ **جزء (۱) ذیل بند (ح) تبصره (۱۲) - دستگاه‌های مشمول ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مجاز به دریافت سود از حساب‌های بانکی (حساب جاری، پشتیبان، سپرده‌گذاری کوتاه‌مدت، بلندمدت) مفتوح در بانک‌های دولتی و غیردولتی نیستند. در اجرای این حکم بانک‌های دولتی و غیردولتی نیز مجاز به پرداخت سود به حساب دستگاه‌های اجرایی که فاقد قوانین و مقررات برای دریافت سود هستند، نمی‌باشند. بانک‌ها، شرکت‌های بیمه دولتی، سازمان بورس و اوراق بهادار، صندوق‌ها، دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی و دستگاه‌های مأذون از مقام معظم رهبری و هریک از دستگاه‌های اجرایی که در قوانین و مقررات و یا اساسنامه مجاز به دریافت سود می‌باشند، از شمول این حکم مستثنی هستند.**

➤ **بند (و) تبصره (۱۶) - به منظور تشویق تولیدکنندگان و تسویه مطالبات بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری چنانچه مشتریان بدهی معوق خود را که تا پایان سال ۱۳۹۶ سررسید شده باشد از تاریخ سررسید تا پایان شهریورماه ۱۳۹۷ تسویه نمایند، بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری مکلفند اصل و سود خود را مطابق قرارداد اولیه و بدون احتساب جریمه دریافت و تسویه نمایند.**

➤ **بند (الف) تبصره (۲۰) - در اجرای بودجه‌ریزی مبتنی بر عملکرد، تمامی دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری از جمله بانک‌ها و شرکت‌های دولتی، مکلفند در سال ۱۳۹۷ نسبت به استقرار یا تکمیل سامانه (سیستم) حسابداری قیمت تمام‌شده اقدام نمایند.**

خواهشمند است دستور فرمایند ضمن تمهید مقدمات اجرای موارد مطروحه، مراتب به قید تسریع و با لحاظ مفاد بخشنامه شماره ۹۶/۱۴۹۱۵۳ مورخ ۱۳۹۶/۵/۱۶ به تمامی واحدهای ذی‌ربط آن بانک/ مؤسسه اعتباری غیربانکی ابلاغ شده و بر حسن اجرای آن نظارت دقیق به عمل آید. ۳۷۱۵۳۶۶/۱

مدیریت کل مقررات، مجوزهای بانکی و مبارزه با پولشویی

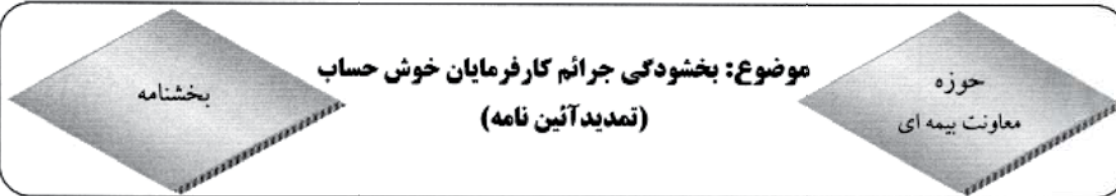
اداره مطالعات و مقررات بانکی

عبدالمهدی ارجمندنژاد حمیدرضا غنی‌آبادی

۳۲۱۵-۰۲ ۳۸۱۶



سازمان تأمین اجتماعی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعیشماره: ۱۱۱۴ / ۹۷ / ۱۰۰۰
تاریخ: ۱۰ / ۲ / ۹۷
پوست: دارو

معاونین محترم

ادارات کل ستادی / دفاتر مستقل / ادارات کل استان / شعبه

با توجه به نامگذاری سال ۹۷ بعنوان سال حمایت از کالای ایرانی از سوی مقام معظم رهبری و در اجرای سیاستهای اقتصاد مقاومتی و به منظور مساعدت با کارفرمایان خوش حساب مدیون و پیرو بخشنامه های شماره ۱۰۰۰/۹۵/۲۹۷۳ مورخ ۹۵/۳/۲۷، شماره ۱۰۰۰/۹۵/۳۴۲۰ مورخ ۹۵/۴/۸، شماره ۱۰۰۰/۹۵/۱۰۹۶۳ مورخ ۹۵/۱۰/۱۹ و شماره ۱۰۰۰/۹۵/۱۲۱۴۰ مورخ ۹۵/۱۱/۱۸ و دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۵/۴۰۴۸۳ مورخ ۹۵/۵/۶، نظر به اینکه آئین نامه اجرایی ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم مصوب ۹۱/۵/۱ موضوع تصویب نامه شماره ۳۲۹۹۲/ت/۵۳۱۹۱ هـ مورخ ۹۵/۳/۲۲ هیأت محترم وزیران بنا به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیأت وزیران تمدید و طی مصوبه شماره ۱۲۱۵۶/ت/۵۵۰۳۰ هـ مورخ ۹۵/۲/۹/۱۳۹۷ ابلاغ گردید. لذا در اجرای آئین نامه اجرایی مزبور نظر ادارات کل استان و شعب تابعه را به نکات ذیل جلب می نماید:

- ۱- تاریخ اجرای اصلاحیه فوق از تاریخ صدور این بخشنامه به مدت ۲ ماه (لغایت ۹۷/۴/۱۰) می باشد.
- ۲- کارفرمایان واحدهای مشمول، در صورتی که جرایم متعلقه آنها مربوط به قبل از تاریخ ۹۵/۱۲/۲۹ باشد، چنانچه حداکثر تا دو ماه از تاریخ صدور این بخشنامه در مورد پرداخت و یا تقسیط اصل بدهی قطعی شده براساس مدارک و مستندات ابرازی با سازمان تأمین اجتماعی توافق نمایند، از بخشودگی جرایم متعلقه موضوع آئین نامه اجرایی ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و بخشنامه ها و دستورالعمل های مربوط برخوردار خواهند شد.
- ۳- آن دسته از کارگاههای مشمول که بعد از تاریخ ۹۵/۱۲/۲۹ به علت بروز یکی از موضوعات دلایل ابرازی مشمول آئین نامه اجرایی ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در



سازمان تامین اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۱۱۴/۹۷/۱۰۰۰
تاریخ: ۹۲/۲/۱۰
پوسته: درو

تأمین نیازهای کشورهای کشور و بخشنامه ها و دستورالعمل های مربوط شده اند، مهلت ارائه مدارک به سازمان یاد شده تا سه ماه پس از وقوع دلایل مزبور خواهد بود.

۴- به منظور حداکثر مساعدت با کارفرمایان بدهکار که در دوره اجرای بخشنامه های قبلی علیرغم ارائه درخواست از پرداخت تمام یا بخشی از بدهی خود خودداری نموده اند در صورت ارائه درخواست مجدد، با رعایت ضوابط مربوط مشمول استفاده از تسهیلات این بخشودگی خواهند بود.

۵- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین همزمان با صدور بخشنامه می بایستی نسبت به اصلاح و ارسال نرم افزار مربوطه به واحدهای اجرایی اقدام نمایند.

سایر شرایط مربوط به اجرای این آئین نامه مطابق بخشنامه ها و دستورالعمل ذکر شده خواهد بود.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه معاونت بیمه ای، اداره کل وصول حق بیمه، مدیران کل، معاونین بیمه ای، رؤسا و کارشناسان ارشد اجراییات، درآمد، حقوقی، مالی و حراست ادارات کل استان ها، رؤسا و معاونین بیمه ای و مسئولین ذیربط شعب می باشند.

دکتر سید تقی نوربخش

مدیر عامل

تهران: خیابان آزادی، پلاک ۳۴۵، کد پستی: ۱۴۵۷۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱

ش ش: ۲۱۹۱۸۲۲۳

نگاهی بر عملکرد سندیکا در سال ۱۳۹۶

بخش دوم

با تفکیک شرح عملکرد کمیسیون ها و دبیرخانه تشریح شده است. آنچه در ذیل می آید مروری بر پیگیری مصوبات هیات مدیره و حضور نمایندگان سندیکا در نشست ها و همایش ها است که به میزبانی نهادها و تشکل های مختلف برگزار شده است. امیدواریم پیگیری ها و جلسات مشترک با دست اندکاران و مسئولان مختلف چشم انداز امیدوارکننده ای در صحنه سازندگی کشور در پی داشته باشد.

برای دبیرخانه و کمیسیون های سندیکا در سال ۹۶ دوره پرتلاشی رقم خورد. نمایندگان فعالان عمرانی و ساختمانی در سندیکا رایزنی ها و جلسات نقد و نظر پرشماری را با اعضای خود، کارشناسان و صاحب نظران، دولتمردان و... برگزار کردند. ما حاصل این رایزنی ها و فعالیت ها، صدها جلسه و نشست مشترک، کارگاه های آموزشی و تخصصی و مکاتبه با مقامات و نهاد های مسئول بوده است. مجموعه این فعالیت ها در کتابچه ای تحت عنوان گزارش عملکرد سالانه سندیکای شرکت های ساختمانی ایران از سوی دبیرخانه منتشر شده که در آن به تفصیل و

پیگیری مصوبات هیات مدیره

شرکت های ساختمانی

- بررسی آیین نامه پیشنهادی کمیسیون تحقیق و توسعه در خصوص شرایط عضویت در شورای عالی سندیکا
- پیگیری بررسی موضوع ماده ۱۰ برنامه ششم توسعه در کمیسیون قوانین و مقررات
- اعلام نمایندگان سندیکا برای انتخابات هیات مدیره و بازرسان شرکت تضمین شرکت های ساختمانی
- تنظیم پیش نویس نامه چکیده مطالبات مالی و بانکی مورد نظر صنعت احداث جهت طرح در هم اندیشی با آقای کمیجانی توسط کمیسیون اقتصاد و دبیرخانه اجرایی
- تشکیل کمیته بررسی کاندیداهای هیات مدیره و اجرائی شورای هماهنگی و انجام هماهنگی های لازم
- ابلاغ بررسی مصوبه ۴۲۶۱۱ تا ۵۴۲۵۷ مورخ ۱۴/۴/۹۶ هیات وزیران به کمیسیون قوانین و مقررات
- معرفی نمایندگان سندیکا در شورای هماهنگی تشکل های مهندسی

رئیس سازمان سرمایه گذاری ایران جهت برگزاری نشست

- نامه نگاری با سازمان برنامه و بودجه در مورد عواقب توقف طرح های عمرانی، اشتغال و امنیت ملی
- صدور بیانیه مبنی بر وحدت و همراهی و ابراز همدردی با داغدیدگان حادثه تروریستی در رسانه های جمعی
- تشکیل کارگروه تعامل با نظام مهندسی متشکل از نمایندگان سندیکا، دعوت از هیات رئیسه نظام مهندسی به سندیکا و طرح موضوعات مرتبط
- تشکیل "کارگروه اخذ مطالبات" در دبیرخانه جهت پیگیری مطالبات معوقه سندیکا از اعضا
- پیگیری امضا منشور اخلاقی توسط اعضا ورودی به سندیکا
- دعوت از رئیس اتاق بازرگانی ایران و عراق
- مستندسازی شرح وظایف نمایندگان سندیکا در تشکلها
- برگزاری مجمع عمومی شرکت تضمین

- برگزاری مجمع عمومی سالانه سندیکا
- تبیین سرفصل های ماموریت کمیسیون تحقیق و توسعه
- برگزاری نشست با آقای محمد حسن زدا معاون فنی درآمد سازمان تامین اجتماعی
- ساماندهی و تفکیک عضویت سندیکا در مجامع و تشکلها
- ساماندهی نمایندگان فعال سندیکا در مجامع، اتاقها، کارگروه ها، کمیته های تخصصی و کارشناسی دولتی و غیردولتی
- ساماندهی کمیته های اجرایی مشترک سندیکا
- برگزاری نشست با آقایان پورمحمدی و شافعی برای طرح پیشنهادات تأمین مالی
- پیگیری و برگزاری جلسات هم اندیشی با آقای دکتر کمیجانی قائم مقام محترم بانک مرکزی و طرح مشکلات مالی و بانکی صنعت احداث
- برگزاری جلسه هم اندیشی با آقای دکتر قاسمی مدیرعامل بانک پاسارگاد
- ارسال دعوتنامه برای آقای دکتر جمالی

- ابلاغ دستور بررسی موضوع تاخیر در پرداخت حق بیمه در کمیسیون قوانین و مقررات
- بررسی حضور شرکتهای وابسته به نهادهای نظامی و غیرخصوصی در فعالیتهای پیمانکاری در کمیسیونهای فنی، قوانین و مقررات و تحقیق و توسعه
- بررسی موضوع درج شرایط نامعقول مناقصات در کمیسیون فنی
- بررسی موضوع "مشاغل سخت و زیان آور" کمیسیون قوانین و مقررات
- ابلاغ تیریکات سندیکا به وزیران مرتبط، ریاست سازمان برنامه و بودجه، اعضای شورای شهر و شهردار به همراه خواسته های سندیکا
- تنظیم متن اعتراض به شیوه جدید ارسال مناقصه و برگزاری مناقصات به شیوه الکترونیکی
- بررسی موضوع دلایل ارائه قیمت پایین در مناقصات و درج شرایط نامعقول در مناقصات توسط دستگاه های مناقصه گذار در کمیسیون فنی
- برگزاری جلسه با دعوت از روسای هیأت مدیره و دبیران هشت تشکل مهندسی کشور برای جلسه مشترک در خصوص انتخابات شورای هماهنگی
- تنظیم و ارسال بخشنامه به شرکتهای عضو در مورد نشست با اعضای شورای شهر و شهردار تهران برای اعضای سندیکا
- پیگیری ها در خصوص ثبت نشان (لوگو) سندیکا
- پیگیری دریافت لیست کمیسیونهای اتاق بازرگانی
- برنامه ریزی برای تشکیل جلسه در خصوص انتخابات شورای هماهنگی با حضور آقایان: دادمان، ملکینی فرد، عطاردیان، خوانساری و گلابتونچی
- جلسه با ۳ نفر از اعضای شورای شهر تهران (ریاست کمیسیون عمران، عضو کمیسیون بودجه و عضو کمیسیون حمل و نقل)
- برنامه ریزی برای بررسی آیین نامه داوری سندیکا توسط اعضای منتخب هیأت مدیره

- بررسی آیین نامه کمیسیون عضویت
- انجام برنامه ریزی و هماهنگی برگزاری جلسه با امور قراردادهای قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء
- بررسی برنامه ماموریت و تعیین اهداف سندیکا توسط کمیسیون تحقیق و توسعه
- جلسه با نماینده سندیکا در انجمن صدور خدمات فنی و مهندسی ایران
- بررسی نتایج انتخابات هیأت اجرایی شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی و چگونگی ادامه همکاری سندیکا با شورا
- بحث در خصوص موضوع هم صدایی با تشکلهای مختلف مندرج در بیانیه ماموریت سندیکا تهیه شده توسط کمیسیون تحقیق و توسعه
- ابلاغ محورهای بیانیه مصوب ارائه شده از سوی کمیسیون تحقیق و توسعه به کمیسیونها
- ابلاغ بررسی آیین نامه دادرسی تجارت به کمیسیون حقوقی
- بررسی موضوع بررسی و تصویب تشکیل کمیته برنامه ریزی و پایش به پیشنهاد کمیسیون تحقیق و توسعه
- سفر آقایان مهندسان یوسفیان و عابدیان به کرمانشاه و تهیه گزارش فنی از مناطق زلزله زده
- حمایت معنوی از همایش شرکت هسکو وابسته به هیپکو
- تصمیم به حضور آقای مهندس توحید زورچنگ در برنامه رادیویی
- تشکیل میزگرد در خصوص ویژه نامه درگذشت مرحوم آقای هاشمی رفسنجانی
- درخواست از اعضا در خصوص کمک رسانی به زلزله زدگان غرب کشور
- اتخاذ تصمیم واحد در خصوص نحوه چگونگی همکاری و تعامل با شورای هماهنگی
- معرفی آقای مهندس عطاردیان بعنوان نماینده سندیکا در مرکز ملی رتبه بندی و اعلام به اتاق بازرگانی ایران
- پیگیری در خصوص دریافت کمکهای اعضا به زلزله زدگان استان کرمانشاه

- صدور نامه و اطلاع رسانی به اعضا در خصوص تامین مالی پروژه های عمرانی
- معرفی نماینده به اتاق بازرگانی تهران در خصوص شرایط عضویت اعضا در اتاق با هماهنگی موسسه تحقیق برای توسعه صنعت احداث
- برگزاری جلسه با برخی از اعضای هیأت مدیره در ارتباط با مشکلات اعضا و طرح آن با معاونت ریاست جمهوری
- برگزاری نشست مشترک بخش خصوصی با نمایندگان دولت و مجلس
- پیگیری برگزاری جلسات با موضوع "آیین نامه داوری و حل اختلاف" پیشنهادی کمیسیون حقوقی
- برگزاری جلسه در خصوص بررسی و اصلاح آیین نامه داوری و حل اختلاف پیشنهادی کمیسیون حقوقی
- تنظیم و تدوین نامه به دکتر تاجگردون پیرامون بودجه سال ۹۷ و نشست کار آفرینان بخش خصوصی با نمایندگان دولت و مجلس
- تهیه گزارش مالی از عملکرد سندیکا جهت طرح در هیأت مدیره
- تنظیم و تدوین آخرین نسخه آیین نامه عضویت پیشنهادی کمیسیون عضویت جهت جمع بندی و اعمال نظرات نهایی اعضای هیأت مدیره
- تنظیم و تدوین نظرات اعضا در خصوص مشکلات مالیاتی و عدم صدور ضمانت نامه توسط برخی از بانکها در قالب نامه ای برای طرح در جلسه با وزیر اقتصاد
- برگزاری جلسات کمیسیون عضویت بر اساس آیین نامه جدید و انتخاب رئیس و مخبر
- بررسی موضوع ضرورت تشکیل فدراسیون و کنفدراسیون صنعت احداث
- ارسال دعوتنامه برای مدعوین سندیکا در سومین همایش نظام فنی و اجرایی با هماهنگی ریاست هیأت مدیره و جناب آقای مهندس ملکینی فرد
- تصویب موضوع برگزاری جشن هفتاد سالگی فعالیت سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

شرکت در نشست‌ها و همایش‌ها

- حضور در جلسه دفتر استانداردها و طرح‌های آب و آبفا وزارت نیرو با موضوع بررسی مشکلات آیین‌نامه اسناد خزانه اسلامی
- حضور در جلسه سازمان تامین اجتماعی و خانم نجفی نماینده دفتر پایش قوانین محل کسب و کار وزارت اقتصاد و دارایی) در این جلسه مشکلات قانون مشاغل سخت و زیان‌آور از سوی نماینده سندیکا به عنوان طراح اصلی مسئله مطرح گردید و مقرر گردید کارگروهی متشکل از نمایندگان مراجع ذیربط با هدف اصلاح آیین‌نامه اجرایی قانون مشاغل سخت و زیان‌آور تشکیل گردد نماینده سندیکا نیز جزو این کارگروه می‌باشد.
- حضور در جلسات اتاق‌های بازرگانی:
 - جلسات کمیسیون کسب و کار اتاق تهران
 - انتخابات کمیسیونهای اتاق
 - کمیته تعامل با اتاق (انتخابات سال ۹۷ اتاق) / سازکارهای دقیق برای عضوگیری
 - کمیسیون تسهیل کسب و کار اتاق تهران با موضوع بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور
 - کمیسیون تسهیل فضای کسب و کار با موضوع بررسی شاخص ورشکستگی در اتاق ایران
 - کارگاه آموزشی روابط عمومی در تشکلهای اقتصادی
 - رتبه بندی اتاق بازرگانی: بررسی مسائل رتبه بندی و سوالات در این خصوص
 - کمیسیون تسهیل کسب و کار با موضوع بررسی مشکلات مشاغل سخت و زیان‌آور که با حضور خانم جلودارزاده نماینده مجلس
 - جلسه کارشناسی با معاونت کسب و کار اتاق تهران با موضوع بررسی مشکل قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی

- حضور فعال در نشست هماهنگی با شش تشکل پیمانکاری در خصوص مسائل و مشکلات مربوط به اسناد خزانه اسلامی در محل انجمن راهسازی
- دیدار آقای مهندس دادمان ریاست هیات مدیره سندیکا با آقای حبیب زاده عضو شورای شهر تهران
- جلسه ریاست محترم هیات مدیره سندیکا با جناب آقای سیف معاون امور تشکلهای اتاق ایران در خصوص توسعه همکاری‌های فی مابین
- جلسه و مصاحبه با دکتر عقیلی مدیرعامل بانک خاورمیانه
- حضور در جلسه در وزارت کار با موضوع اتباع خارجی غیر مجاز
- دیدار با معاون ریاست جمهوری و ریاست محترم سازمان برنامه و بودجه جناب آقای دکتر نوبخت و طرح مسائل و مشکلات پیمانکاران در سازمان مدیریت و برنامه ریزی
- جلسه دبیر سندیکا با ریاست سازمان برنامه و بودجه ۷ دی
- حضور در جلسه کارگروه مبحث ۲۲ رایزنی با مجلس برای در نظر گرفتن خط اعتباری نگهداری ساختمانها در بودجه سال ۹۷
- حضور در جلسه رای زنی با شهرداری در جهت اجباری کردن پروانه باسازی ساختمان و شناسایی نقایص ساختمانهای خطر آفرین تهران
- حضور در جلسه کمیته ماده ۲۲ قانون احکام دائمی با موضوع بررسی مراتب پیشنهاد در ممانعت از ثبت فعالیت‌های موسسات غیرتجاری به دلیل بدهی مالیاتی اعضا
- حضور در جلسه با نمایندگان وزارتخانه‌ها و سازمانهای مهم دولتی در خصوص سفر معاون اول رییس جمهور به عراق و طرح مشکلات و مسائل پیمانکاران شاغل در عراق

- حضور در جلسه با رئیس کمیسیون امنیت ملی مجلس در خصوص حمایت از توان بخش خصوصی و واگذاری طرح‌های نیمه تمام به بخش خصوصی
- جلسه اعضای هیات مدیره با رئیس سازمان نظام مهندسی ایران
- جلسه مدیریتی با معاون درآمد سازمان تأمین اجتماعی مقرر شد سه هفته دیگر کارگروه مجدداً با ایشان ملاقات داشته باشند
- حضور فعال در جلسات مرکز پژوهش‌های مجلس
- حضور در جلسه UN HABITAT در خصوص موضوع مدیریت شهری در جهان در محل وزارت راه و شهرسازی
- حضور در جلسه هم‌اندیشی پایداری در سازمان محیط زیست با حضور خانم ابتکار
- حضور فعال در جلسات کمیته راهبردی مرکز تحقیقات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- حضور در جلسه با آقای دکتر تقی نژاد معاون وزیر اقتصاد و امور دارایی و رییس امور مالیاتی کشور در خصوص مالیات بر ارزش افزوده
- حضور در جلسه تعامل با دبیر کل اتاق بازرگانی ایران در خصوص موضوع همکاری‌های آموزشی
- حضور در جلسه تعامل با اتاق بازرگانی تهران در خصوص همکاری‌های آموزشی
- حضور فعال در سمینار امنیت شغلی و سرمایه گذاری و تولید: با حضور شرکای اجتماعی (کارفرمایان، کارگران، دولت) با حضور وزیر کار
- حضور در جلسه بررسی مشکلات پیمانکاران در کمیته ماده ۱۲ قانون احکام دائمی کشور
- تعامل و برگزاری جلسه مشترک سندیکا با سازمان برنامه و بودجه در بحث مورد تشخیص صلاحیت

- حضور در جلسات نظام فنی و اجرایی:
- بررسی آیین نامه نظام فنی و اجرایی
- شانزدهمین نشست کمیته نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور (فوق العاده)
- حضور در جلسات موسسه تحقیق برای توسعه صنعت احداث:
- موضوع بررسی ظرفیت های برنامه ششم
- کارگروه تامین مالی و کمیته راهبردی مؤسسه تحقیق برای توسعه صنعت احداث
- کارگروه تامین مالی و کمیته راهبردی مؤسسه تحقیق برای توسعه صنعت احداث با موضوع مروری بر بودجه سال ۹۷، پیشنهاد تشکیل فدراسیون مرتبط با صنعت احداث و تشکیل کارگروه، بررسی دغدغه های صنعت احداث و انرژی، بررسی دستور رهبری در عدم ورود نظامیان به پروژه های اقتصادی
- کارگروه و گزارش تفصیلی و پیشنهادات مربوط به برنامه سال ۹۷
- حضور فعال در جلسات شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه ای کشور:
- جلسات با موضوع نظام فنی و اجرایی - برنامه شورا
- حضور فعال در جلسات کارگروه تعیین استراتژی
- حضور در انتخابات هیات اجرایی و هیات بازسان
- کمیته تشخیص صلاحیت با موضوع تغییر آیین نامه تشخیص صلاحیت و اصلاح برخی از ماده های مربوطه
- کمیته بیمه و مالیات شورای هماهنگی با موضوع اسناد خزانه اسلامی
- بازنگری بخشنامه ها و آیین نامه های شورا
- کمیته تشخیص صلاحیت با موضوع اصلاح جداول پیوست ۲ آیین نامه - تنظیم نامه به دفتر نظام فنی و اجرایی
- کمیته بیمه و مالیات با موضوع مشکلات اسناد خزانه اسلامی شاغل سخت و زیان آور

- کمیته بیمه و مالیات با موضوع مالیات بر ارزش افزوده
- حضور فعال در جلسات شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی:
- جلسات کمیته ماده ۱۲
- جلسات عمومی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی
- جلسات با موضوع بررسی مراتب اعتراض اجرای حکم ماده ۴۶ قانون رفع موانع تولید و دستورالعمل های مرتبط بانک مرکزی با حضور وزیر اقتصاد
- جلسات با موضوع اعتراض بخش خصوصی به اجرای حکم ماده ۴۶ قانون رفع موانع تولید و پیشنهادات اصلاح قانون که مقرر گردید در مورد صدور خدمات فنی و مهندسی اسناد حسابرسی گردد و برای سایر موارد تصمیم گیری بین بانکهای عامل و بانک مرکزی اتفاق بیفتد
- جلسات با موضوع تعلق مالیات برافزایش بهای ناشی از تجدید ارزیابی دارایی های اشخاص حقوقی که مقرر گردید پیشنهاد و اصلاح در لایحه بودجه ۹۷ درج شود.
- ۷۱ امین جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی با موضوع اسناد خزانه اسلامی
- جلسه با موضوع بررسی اعتراض تشکلهای به تبصره ۳ ماده ۱۸۶ قانون مالیاتهای مستقیم
- جلسه کارشناسی بررسی نحوه اجرای ماده ۵ قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی
- جلسه با موضوع بررسی عدم صدور ضمانت نامه بانکی برای شرکتهای بیمانکاری (طراح اصلی از سوی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران بوده است)
- حضور در جلسات برگزار شده در تشکلهای مرتبط با صنعت احداث:
- کمیته علمی تخصصی کنفرانس ایمنی شهری و ریسک جامعه مهندسان مشاور
- جلسه مشترک با انجمن مهندسان

- معمار و شهرساز
- جلسه جامعه مهندسان مشاور در خصوص مشکلات بخش خصوصی و بنگاه های اقتصادی در شرایط فعلی
- حضور فعال در جلسات سازمان نظام مهندسی:
- جلسات کمیته تخصصی تشخیص صلاحیت سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران
- کمیته تخصصی تشخیص صلاحیت با موضوع تعیین شرح وظایف کارگروه / تقسیم وظایف بین اعضای کارگروه
- کمیته مبحث ۲۲ مقررات ملی ساختمانی با نمایندگان بیمه مرکزی
- کمیته مبحث ۲۲ سازمان نظام مهندسی که چهار پروپوزال برای اجرایی شدن موضوع نوشته شد و برای اخذ بودجه به هیات مدیره نظام ارسال گردید
- حضور در جلسه در شرکت سرمایه گذاری بیمه ایران با موضوع تشکیل کارگروه از بیمه ایران / سندیکا / مونتکو / سازمان برنامه
- حضور در مجمع عمومی سالیانه فدراسیون صنعت آب ایران
- حضور در میزگرد مقدماتی کنفرانس مدیریت ریسک در شرکت ها
- حضور در کنفرانس "ارزیابی چالشها و فرصتهای کسب و کار در بنگاه های صنعت آب، آبفا و برق"
- حضور در دوره آموزشی قوانین حمل و نقل در وزارت صنعت و معدن و تجارت در ۹ شهریور با نماینده سندیکا
- حضور در جلسه استاندارد
- حضور در جلسه هم اندیشی و تعامل ۸ تشکل عضو شورای هماهنگی در خصوص انتخابات شورای هماهنگی
- حضور در جلسه همایش نشست انجمن ها با پارک علم و فن آوری با موضوع هم اندیشی و تفاهم و همکاری بین انجمن ها و شرکتهای دانش بنیان
- حضور در کارگاه آموزشی روش های تصمیم گیری تشکلهای

بسیار کوچک، هوای همدیگر را دارند. وقتی شخصی خارج از یک گروه است و مورد وثوق و اعتماد نیست، حذف می‌شود.

افراد در درون و ناخودآگاه به خود می‌گویند: شخصی را قبول کنم که برای "من" فایده‌ای داشته باشد. حذف و انحصار باعث می‌شود تا "ما" شکل بگیرد و ارتباطات اجتماعی خلاصه شود در: من و دوستان من. در فرهنگ شرق آسیا، مفاهیمی مانند: ما، جمع، عامه، عموم و مردم بسیار مقدس هستند و به همین دلیل LG، Samsung، Toyota و Panasonic شکل می‌گیرند. زمینس و بنز براساس تفکرات لیبرالی شکل گرفته‌اند اما پاناسونیک و سامسونگ براساس تفکرات کنفوسیوسی به وجود آمده‌اند.

هم آلمانی‌ها و هم ژاپنی‌ها، در رعایت کردن حدود و حقوق یکدیگر، تجربه مثبت کسب می‌کنند و می‌آموزند که همدیگر را قبول کنند و اعتماد کنند. آنقدر افراد رعایت هم را می‌کنند که حذف و انحصار بی‌معنا می‌شوند. وقتی فرد اولویت داشته باشد، قهرمان شدن و خودنمایی نیز رشد می‌کنند. خودخواهی و Ego همه جا سایه می‌افکنند. وقتی درک دیگران، فهم دیگران و رعایت دیگران اهمیت نداشته باشند، خود بزرگ‌بینی و خود بزرگ‌پنداری ناخواسته پرورش پیدا می‌کنند. چرا در کشورهای جهان سوم علم و دانش رشد نمی‌کند؟ چون افراد حاضر نیستند بر آنچه دیگری انجام داده صحه بگذارند و آجری بر روی آجرهای گذشته بگذارند. چرا رنسانس علمی در اروپا صورت گرفت چون هراندیشمندی و مخترعی، کار قبلی را گرفت و بر روی آن بنا کرد. او را نقد کرد ولی حذف نکرد. نظر قبلی را گرفت و آن را بهتر کرد.

چرا گفته می‌شود چهار مرحله از انقلاب صنعتی داشته‌ایم چون به عنوان مثال، نسل دومی‌ها بر کارهای نسل اولی‌های کامپیوتر، بنا کردند، آنها را حذف نکردند، یکدیگر را نابود نکردند، تخریب نکردند بلکه آنرا بهبود بخشیدند تا صنعت کامپیوتر که زمانی در IBM خلاصه شده بود امروز به نرم‌افزار Block chain تبدیل شود.

در کشورهایی که "جمع" شکل نگرفته، تجربیات منقطع هستند، مرتب اشتباهات گذشتگان تکرار می‌شوند، هر فردی به دنبال دکان خودش است، ارتباط و اتصال و تداوم نیست. محمدرضا شاه از پدرش نیاموخت

چرا همدیگر را قبول نداریم؟

دکتر محمود سریع القلم



باگرد

باگرد در راه‌پله‌ها، زمینه‌ساز فراغتی کوتاه برای انسان از فشار ناشی از بالا رفتن از پله‌ها است و این باگرد در مجله.....

دلیل یک

به نظر می‌رسد افراد از طریق تجربه، یاد می‌گیرند که برای بسیاری از کارهای مثبتی که انجام می‌دهند، جواب مناسبی دریافت نمی‌کنند، آنها در نوجوانی و جوانی به تدریج می‌آموزند که کارهای زیر، خیلی فایده و عاقبتی ندارند:

خوبی کردن، رعایت کردن، ملاحظه کردن، منصف بودن، جبران کردن، احترام گذاشتن، جا باز کردن برای دیگران، توانایی دیگران را تقدیر کردن، سهم برای دیگران قایل شدن، انجام وظیفه نسبت به دیگران، نوبت را رعایت کردن، حریم شخصی افراد را ملاحظه کردن، با ادب بودن، وقت گذاشتن، سرموقع رسیدن، گره‌ای را از دیگران باز کردن، پول قرض دادن، حمایت کردن، بد نگفتن، بدی شخصی را نخواستن، کمک کردن و صدها کار مثبت دیگر.

وقتی افراد از همسایه، دوست، همکار، محیط کار و دستگاه‌های اجرایی در برابر کارهای مثبتی که انجام می‌دهند، جواب شایسته نمی‌گیرند راه خود را می‌روند. و سپس به تدریج از خود می‌پرسند: چرا باید رعایت کنم و وقت بگذارم وقتی از طرف مقابل برخورد مثبتی نمی‌بینم. نتیجه

آنکه، جامعه مدنی شکل نمی‌گیرد و افراد به گروه‌های بسیار کوچک رو می‌آورند؛ آنچه جامعه‌شناسان بدان، ذره ذره شدن جامعه می‌گویند (Atomization) جبران کردن (Reciprocation) و انتظار جبران داشتن، جزئی از طبع بشر است.

وقتی به شخصی که اتومبیل خود را نه دوبله بلکه در ردیف سوم در خیابان پارک کرده می‌گویید: لطفاً قدری جلوتر پارک کنید تا مزاحم رفت و آمد مردم نشوید و پاسخ می‌شنوید: من هر جا دوست داشتم پارک می‌کنم، خودبخود و اتوماتیک می‌آموزید، رعایت کردن معنا ندارد. افراد تجربه می‌کنند که به طور واقعی و جدی، دیگران را قبول نکنند و حداقل این است که بی‌تفاوت شوند؛

دلیل دو

ساختارهای بسیار قدیمی، دو خصلت نسبتاً پایداری را در افراد شکل داده‌اند: حذف و انحصار. چون افراد رعایت یکدیگر را نمی‌کنند و مرتب حریم‌ها را می‌شکنند، دو خصلت، حذف دیگران و ایجاد انحصار جایگزین رفتار معقول و تعامل معقول می‌شوند. افراد نسبت به همه شهروندان، احساس وظیفه نمی‌کنند بلکه در گروه‌های

که مدیریت یک کشور نمی‌تواند یک نفره باشد. جمعی فکر و عمل نکرد. آنقدر حذف کرد و انحصار ایجاد کرد که در نهایت نتوانست انبوهی از مسائل غفلت شده را حل کند؛

دلیل سه

افراد اگر یکدیگر را قبول نکنند، مجبور می‌شوند در کار و پیشبرد کار Share کنند و شریک پیدا کنند. Share کردن یعنی جمعی فکر کردن. جمعی کاری را انجام دادن. جمعی مشکلی را حل کردن. این از ابهت و شوکت افراد می‌کاهد. نمی‌توانند قهرمان شوند و خودنمایی و خودبزرگ پنداری را به نمایش بگذارند (Self-obsession).

در چنین شرایطی، فرد خیلی مهم‌تر از جمع است و خیلی جلوتر از جمع حرکت می‌کند. کار، حل موضوع، سازمان، جامعه و کشور خیلی اهمیت ندارند؛ فرد و عظمت فرد مهم است. این فرهنگ به مریدپروری منجر می‌شود. Share کردن یعنی نفی فرد و اهمیت جمع. علاوه بر این، افرادی که اهل Share کردن هستند دو ویژگی را در خود به صورت غیرمستقیم ایجاد می‌کنند:

اول، اخلاقی‌تری می‌شوند و خودخواهی‌های آنها کاهش پیدا می‌کند و دوم، بیشتر یاد می‌گیرند چون با صدای بلند اعلام می‌کنند: من خیلی مسائل را نمی‌دانم. به من بیاموزید. ممکن است فقط کسری از مسائل را بفهمم. شاید بدانم. شاید هم ندانم. اینگونه افراد به طور واقعی متواضع می‌شوند و آداهای مصنوعی تواضع را نمی‌توانند از خود نشان دهند. Share کردن و خصلت Share کردن در جوامعی یافت می‌شود که جمع مقدم بر فرد باشد و حقوق اکثریت، مقدم بر خودخواهی‌های فردی باشد؛

دلیل چهار

در جاهایی افراد یکدیگر را قبول ندارند که تفاوت میان نظر (Opinion) و تخصص (Expertise) را نمی‌دانند. همه انسان‌ها حق دارند نظر بدهند و از مطالعات و تجربیات و مشاهدات خود استفاده کنند. ولی تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری صرفاً در دایره افراد متخصص انجام می‌پذیرد.

در جاهایی که تخصص مبناست، افراد، متخصصین را می‌پذیرند و قبول می‌کنند.

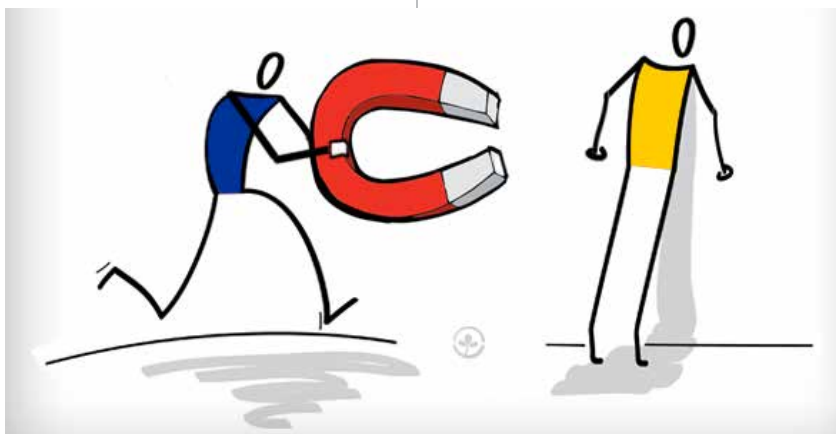
تخصص از سه طریق قابل شناسایی است: ۱- تحصیلات کیفی (و نه ضرورتاً مدرک) ۲- تجربه ۳- تولید متون

داشتن مدرک با متخصص شدن متفاوت است. دانشگاه و محل تحصیل، سطح دانش اساتیدی که یک فرد تحصیل کرده در معرض آنها قرار گرفته تعیین‌کننده هستند. هر فردی که مدرک دکتری داشت دلیل بر تخصص او نیست. در کشورهای غربی، دانشگاه‌هایی هستند که اگر فردی چندبار به آنها سر بزند، حضور فیزیکی داشته باشد و احیاناً گپی با چند استاد تدارک ببیند، در مدتی کوتاه، دکترای هم می‌تواند بگیرد. از افراد باید پرسید: شما کدام دانشگاه درس خوانده‌اید؟ اساتید شما چه کسانی بوده‌اند؟ کدام متون را خلق کرده‌اید؟ تولید انبوه مدرک‌داران باعث می‌شود که آنها، دیگران را قبول نداشته باشند چون خود، مجوز اظهار نظر پیدا کرده‌اند. وقتی مدرک‌داران ده‌ها برابر تحصیل کرده‌ها می‌شوند و هرم تخصص و دانش و کیفیت تحصیل اصالت

ولی مدرک دکتری به او مجوزی می‌دهد که "لیست کردن مشکلات جامعه" را به عنوان علم و تخصص به دیگران تحویل دهد. درست درس خواندن در متخصص شدن بسیار کلیدی است.

آیا این چهار دلیل، تقدم و تأخر دارند؟ اصلاح امور از کجا شروع می‌شود؟ دو راه حل و راهبرد قابل طرح است: یکی تخصصی شدن تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها و خروج از مرید پروری، فرهنگ حذف و حلقه‌های انحصار و دوم، تشخیص، اجرا و پرورش فرهنگ مدنی. آموزش گسترده مدنیت برای رعایت حقوق یکدیگر، حساس بودن به قول، وفای به عهد و جا باز کردن برای یکدیگر. تحقق این امور، سهل نیستند. صرفاً با سخنرانی هم به وجود نمی‌آیند.

دهه‌ها طول کشید تا اروپایی‌ها به سرمایه اجتماعی همکاری و اعتماد متقابل دست



خود را از دست می‌دهند، شرایط به گونه‌ای شکل می‌گیرد که همه خود را حداقل در داشتن دکترای مساوی می‌دانند. در کشوری که راحت‌تر می‌دهند، به تدریج تخصص از بین می‌رود.

وقتی دانشگاه‌های گلابی (ضعیف و کم کیفیت) گسترش پیدا می‌کنند، معنای تخصص از میان می‌رود و غرور کاذب فردی رشد می‌کند. جامعه‌ای که تفاوت میان مدرک‌دارها و تحصیل کرده‌ها را بدانند، به معنای تخصص هم پی می‌برد. وقتی فردی در لابلای ده‌ها کار و سمت اجرایی از دانشگاهی که رتبه جهانی ۹۰۰۰ دارد دکترای می‌گیرد طبعاً ادعا پیدا می‌کند و دیگران را هم قبول ندارد در حالی که نه درست کلاس رفته، نه درست متون خوانده، نه درست دانشجو بوده و نه درست تحقیق انجام داده

یابند. آسیایی‌ها این سرمایه اجتماعی را در مکتب کنفوسیوس یافتند. اصل در این چهار دلیل، دستیابی به جمع است. سرمایه، فناوری، صنعت، رشد اقتصادی، مزیت نسبی و تولید ثروت عموماً در قالب سرمایه اجتماعی جمع قابل تحقق هستند. آلمان، ژاپن و اخیراً کره جنوبی نمونه‌های بارز این واقعیت هستند. هیچ کشوری نمی‌تواند بدون تئوری پیشرفت کند. مبنای این تئوری، ایجاد سرمایه‌های اجتماعی - فرهنگی هستند: تعامل، اعتماد، همکاری، برای یکدیگر جا باز کردن و رعایت حدود یکدیگر. سپس با این زیربنا می‌توان به شاخص‌های رشد و توسعه اقتصادی و سپس آزادی دست یافت. مسئولیت این تشخیص و تغییر نزد نخبگان سیاسی است.

اعتبار احکام سالیانه ای بودجه و نگاهی به مفاد مرتبط قانون بودجه سال ۱۳۹۷ با صنعت احداث

مقدمه:

بودجه نویسی نقش داشته است منابع و امکانات محدود است که دولتها و حتی شرکتها و موسسات خصوصی را هم نیازمند به تعریف بودجه می نماید. بودجه علاوه بر مفاهیم و موضوعات فوق دارای اصولی است من جمله: اصل تعادل بودجه، اصل تقدم درآمد بر هزینه، اصل وحدت بودجه و اصل سالانه بودن بودجه که منظور ما در این مطلب به این اصل ختم می گردد. یکی از نتایج مهم اصل سالانه بودن بودجه این است که ارزش و اعتبار حقوقی احکام مقرر در قانون بودجه موقتی و یک ساله است.

ماده واحده ای با ۲۵ تبصره با رقم (۱۳۹۷/۷۴۰/۰۰۰/۰۰۰/۱۲/۲۲۵/۱۲) از حیث منابع و مصارف در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۹۶/۱۲/۲۰ مجلس شورای اسلامی تصویب شد و برای اجرا با نام قانون بودجه سال ۱۳۹۵ ابلاغ گردید. حال با توجه به اهمیت این قانون برای صنعت احداث کشور و با عنایت به اینکه اعتبار احکام مقرر در قانون بودجه سالیانه می باشد و ضرورت اطلاع اعضای صنف، فارغ از هرگونه نقد و اظهار نظر در خصوص نحوه تخصیص و بودجه بندی و نحوه تحقق بودجه های عمرانی که تحقق این بخش از بودجه از مهم ترین خواسته های این حرفه می باشد به جهت سهولت بررسی و آگاهی از مفاد مرتبط در جدولی به شرح ذیل برای صنف و صنعت احداث احصا نموده ایم که امید است مورد توجه قرار گیرد.

محمد تکلی

فارغ از تعاریفی که از بودجه در سالهای ۱۳۸۹ و ۱۳۹۲ شمسی وجود داشته، بودجه در قانون محاسبات عمومی کشور مصوب ۱۳۶۶/۶/۱ مجلس شورای اسلامی بدین شرح تعریف شده است: «بودجه کل کشور برنامه مالی دولت است که برای یک سال مالی تهیه و حاوی پیش بینی درآمدها و سایر منابع تأمین اعتبار و برآورد هزینه ها برای انجام عملیاتی که منجر به نیل سیاست ها و هدف های قانونی می شود و متشکل از سه بخش به شرح زیر است:

۱. بودجه عمومی دولت که شامل اجزای زیر است:
 - الف) پیش بینی دریافت ها و منابع تأمین اعتبار که مستقیم و غیرمستقیم در سال مالی قانون بودجه به وسیله دستگاه ها از طریق حساب های خزانه داری کل گرفته می شود.
 - ب) پیش بینی پرداخت هایی که از محل درآمد عمومی یا اختصاصی برای اعتبارات جاری و عمرانی و اختصاصی دستگاه های اجرایی، می تواند در سال مربوط انجام دهد.
 ۲. بودجه شرکت های دولتی و بانک ها شامل پیش بینی درآمد و دیگر منابع تأمین اعتبار.
 ۳. بودجه مؤسساتی که تحت عنوان غیر از عناوین فوق در بودجه کشور منظور می شود.»
- یکی از عوامل فلسفه وجودی بودجه که در ایجاد بودجه بندی و

شماره تبصره	بند	موضوع	شرح بند
۱	الف	سهم صندوق توسعه ملی از ارزش فروش نفت و ..	الف- سهم صندوق توسعه ملی از منابع حاصل از صادرات نفت، میعانات گازی و خالص صادرات گاز، سی و دو درصد (۲۲٪) تعیین میشود. بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مکلف است در طول سال و متناسب با وصول منابع، بلافاصله نسبت به واریز این وجوه و سهم چهارده و نیم درصد (۱۴،۵٪) شرکت ملی نفت ایران از کل صادرات نفت و میعانات گازی (معاف از تقسیم سود سهام دولت) و همچنین سهم سه درصد (۳٪) مناطق نفت خیز، گازخیز و کمتر توسعه یافته موضوع ردیف درآمدی ۲۱۰۱۰۹ جدول شماره (۵) این قانون اقدام نماید.
	ب		ب- سقف منابع حاصل از ارزش صادرات نفت، میعانات گازی و خالص صادرات گاز مندرج در ردیف ۲۱۰۱۰۱ جدول شماره (۵) این قانون معادل نهصد و پنجاه و نه میلیون و سیصد و چهارده هزار و چهارصد و سه میلیون (۹۵۹،۳۱۴،۴۰۳،۰۰۰،۰۰۰) ریال و منابع مربوط به سه درصد (۳٪) صادرات نفت خام و میعانات گازی برای مناطق و شهرستانهای نفتخیز، گازخیز و کمتر توسعه یافته مطابق ترتیبات مندرج در قانون برنامه ششم توسعه مندرج در ردیف ۲۱۰۱۰۹ جدول شماره (۵) این قانون پنجاه هزار و هشتصد میلیارد (۵۰/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال تعیین می شود.
۳	الف	تأمین مالی خارجی (فاینانس)	الف- با رعایت مصوبه شماره ۹۴۳۴۴/۰۱۰۱ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۳ مجمع تشخیص مصلحت نظام در سال ۱۳۹۷ سقف تسهیلات تأمین مالی خارجی (فاینانس) برای طرحها علاوه بر باقیمانده سهمیه سال قبل، معادل ریالی سی میلیارد (۳۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰) دلار تعیین می شود. در مواردی که استفاده از تسهیلات مالی خارجی با مجوز قانونی منوط به تضمین دولت جمهوری اسلامی ایران مبنی بر بازپرداخت اصل و هزینه های تسهیلات مالی اخذ شده از منابع بانکهای کارگزار خارجی و بانکها و مؤسسات توسعه ای بین المللی باشد، وزیر امور اقتصادی و دارایی مجاز است پس از تصویب هیأت وزیران به نمایندگی از طرف دولت ضمانتنامه های کلی و یا اختصاصی مورد نیاز برای طرحهای مذکور را حداکثر ظرف مدت یک ماه صادر و یا اختیار امضای آن را با تصویب هیأت وزیران به مقام مسؤول ذی ربط تفویض نماید.
		مجوز قانونی تضمین دولت	طرحهای بخشهای خصوصی و تعاونی و نهادهای عمومی غیردولتی نیز با سپردن تضمینهای لازم به بانکهای عامل می توانند از تسهیلات مذکور استفاده کنند و بازپرداخت اصل و سود هریک از طرحهای مذکور از محل عایدات طرح تأمین و پرداخت خواهد شد.
۴	ب	تسهیلات ارزی به بخش خصوصی برای طرحهای توسعه بالادستی نفت و گاز	به بانکهای عامل اجازه داده می شود در سال ۱۳۹۷ از محل منابع در اختیار نسبت به اعطای تسهیلات ارزی به موارد ذیل اقدام کنند: ۱- سرمایه گذاران بخشهای خصوصی، تعاونی و نهادهای عمومی غیر دولتی برای طرحهای توسعه ای بالا دستی نفت و گاز با اولویت میداین مشترک و جمع آوری گازهای همراه در راستای افزایش ضریب بازیافت مخازن و احیای چاههای قدیمی و .. ۲- طرحهای توسعه ای و زیربنایی سازمانهای توسعه ای بخش صنعت و معدن با مشارکت حداقل پنجاه و یک (۵۱) درصدی بخش خصوصی و تعاونی با اولویت مناطق محروم و کمتر توسعه یافته بر اساس مزیت های منطقه ای.



«مفاد مرتبط قانون بودجه سال ۱۳۹۷ صنعت احداث»

شماره تبصره	بند	موضوع	شرح بند
5	الف	مجوز انتشار اوراق اسلامی تا سقف تا سقف چهار و پنج هزار میلیارد ریال	الف- شرکت‌های دولتی و وابسته وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی و همچنین دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و موسسات پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری با تصویب هیات امنای تا سقف چهار و پنج هزار میلیارد (۴۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال اوراق مالی اسلامی ریالی برای اجرای طرح‌های دارای توجیه فنی، اقتصادی و مالی خود که به تصویب شورای اقتصاد می‌رسد، با تضمین و بازپرداخت اصل و سود توسط خود، منتشر کنند.
۵	ب	مجوز انتشار اوراق مالی اسلامی برای طرح‌های نیمه تمام (ارزایی) - (ارزی)	ب- دولت تا مبلغ دو بیست و شصت هزار میلیارد (۲۶۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال اوراق مالی اسلامی (ریالی- ارزی) منتشر و منابع حاصل را به ردیف شماره ۳۱۰۱۰۸ جدول شماره (۵) این قانون واریز کند. منابع واریزی به طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه ای نیمه تمام و طرح‌های ساماندهی دانشگاهها مندرج در پیوست شماره (۱) و همچنین اعتبارات طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای استانی این قانون اختصاص می‌یابد تا براساس موافقت‌نامه متبادله با سازمان برنامه و بودجه کشور هزینه شود. سود و هزینه‌های مربوط به انتشار اوراق مذکور در جدول شماره (۹) این قانون پیش‌بینی و قابل پرداخت می‌باشد.
۵	ج	اوراق فروش نرفته	اوراق فروش نرفته طرح‌های بندهای (الف) و (ب) این تبصره، در سقف مطالبات معوق طرح با تأیید رئیس دستگاه اجرائی، ذی‌حساب ذی‌ربط و سازمان برنامه و بودجه کشور قابل واگذاری به تمامی طلبکاران طرح اعم از پیمانکاران، مشاوران و تأمین‌کنندگان تجهیزات همان طرحها و همچنین سایر هزینه‌های طرح‌ها است.
۵	د	اوراق مالی اسلامی ریالی شهرداری‌های و سازمان‌های وابسته	شهرداری‌های کشور و سازمان‌های وابسته به آنها با تأیید وزارت کشور (سازمان امور شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور) تا سقف پنجاه و پنج هزار میلیارد (۵۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال اوراق مالی اسلامی ریالی با تضمین خود و با بازپرداخت اصل و سود آن توسط همان شهرداری‌ها منتشر کنند. حداقل پنجاه درصد (۵۰٪) از سقف اوراق موضوع این بند به طرح‌های قطار شهری و رفع آلودگی هوا اختصاص می‌یابد. تضمین بازپرداخت اصل و سود این اوراق برای اجرای طرح‌های قطار شهری به نسبت پنجاه درصد (۵۰٪) دولت و پنجاه درصد (۵۰٪) شهرداری‌ها است و تضمین پنجاه درصد (۵۰٪) سهم دولت بر عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می‌باشد.
۵	هـ	اسناد خزانه اسلامی تا سقف ۹۵ هزار میلیارد ریال با سرسید تا سه سال	دولت اسناد خزانه اسلامی با حفظ قدرت خرید و با سرسید تا سه سال را صادر و به طلبکاران (طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای، خرید تضمینی محصولات استراتژیک کشاورزی، مابه‌التفاوت قیمت تضمینی محصولات با قیمت فروش، تادیه بدهی‌های سازمان‌های بیمه پایه سلامت و مطالبات تولیدکنندگان برق) تا سقف نود و پنج هزار میلیارد (۹۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال واگذار کند باز پرداخت اصل این اسناد در قوانین بودجه‌های سنوایی کل کشور پیش‌بینی می‌شود و خزانه داری کل کشور موظف است از محل اعتبارات ردیف‌های فصل مربوطه و جدول ۸ این قانون نسبت به تسویه آن اقدام نماید. مبلغ چهل و هفت هزار و پانصد میلیارد ریال موضوع این بند به بیمه سلامت ایرانیان اختصاص می‌یابد.
۵	و	اوراق تسویه خزانه	دولت از طریق اسناد (اوراق) تسویه خزانه، بدهی‌های قطعی خود به اشخاص حقیقی و حقوقی تعاونی و خصوصی که در چهارچوب مقررات مربوط تا پایان سال ۱۳۹۶ ایجاد شده، با مطالبات قطعی دولت (وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی) از اشخاص مزبور تا مبلغ بیست هزار میلیارد (۲۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال به صورت جمعی - خرجی تسویه کند.
			مطالبات قطعی دولت از اشخاص حقیقی و حقوقی تعاونی و خصوصی که در اجرای بند (پ) ماده (۲) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور به شرکت‌های دولتی منتقل شده با بدهی دولت به شرکت‌های مذکور، مطالبات اشخاص حقیقی و حقوقی خصوصی و تعاونی از دولت بابت طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای با بدهی اشخاص یاد شده به بانک‌ها و موسسات اعتباری غیربانکی از طریق تسویه بدهی‌های بانک‌ها و موسسات اعتباری غیربانکی به دولت بوسیله این اسناد قابل تسویه است.
۵	ز	اسناد خزانه اسلامی یا سرسید کمتر از یکسال	دولت به منظور استمرار جریان پرداخت‌های خزانه‌داری کل کشور، تا مبلغ یکصد هزار میلیارد (۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال اسناد خزانه اسلامی با سرسید کمتر از یک سال منتشر و اسناد مزبور را صرف تخصیص‌های اولویت‌دار ابلاغی از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور موضوع این قانون نماید. تسویه این اسناد در سرسید، مقدم بر تمامی پرداخت‌های خزانه‌داری کل کشور می‌باشد. انتقال تعهدات مربوط به اسناد منتشره به سال بعد ممنوع است.
۵	ح	اوراق مالی اسلامی	دولت برای بازپرداخت اصل و سود اوراق سرسید شده در سال ۱۳۹۷ تا معادل سی هزار میلیارد (۳۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال اوراق مالی اسلامی ریالی منتشر نماید. اصل و سود و هزینه‌های مترتب بر انتشار این اوراق در بودجه‌های سنوایی کل کشور پیش‌بینی می‌شود.
۵	ط	اوراق مالی اسلامی ارزی - ریالی	به منظور سرمایه‌گذاری در طرح‌های نفت و گاز با اولویت میادین مشترک وزارت نفت و طرح‌های زیر بنایی و توسعه‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت، وزارتخانه‌های مذکور از طریق شرکت‌های تابعه ذی‌ربط و با تصویب شورای اقتصاد، اوراق مالی اسلامی (ریالی- ارزی) در سقف سی و پنج هزار میلیارد (۳۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال منتشر و بازپرداخت اصل و سود این اوراق توسط شرکت‌های مذکور از محل افزایش تولید همان میادین (برای طرح‌های وزارت نفت) و عایدات طرح (برای طرح‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت) تضمین نمایند.
۵	ی	اوراق مالی اسلامی ارزی برای بازپرداخت اصل و سود ..	وزارت نفت از طریق شرکت‌های دولتی تابعه ذی‌ربط برای بازپرداخت اصل و سود اوراق ارزی- ریالی سرسید شده، تسهیلات بانکی و تضامین سرسید شده و همچنین بازپرداخت بدهی‌های سرسید شده به پیمانکاران قراردادهای بیع متقابل طرح‌های بالادستی نفت و گاز تا سقف معادل سه میلیارد (۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) دلار اوراق مالی اسلامی (ریالی- ارزی) با تصویب هیات وزیران منتشر نماید. شرکت‌های مذکور موظفند اصل و سود اوراق منتشر شده را حداکثر تا پنج‌سال از محل منابع داخلی خود تسویه نمایند.
۶	الف	سقف معافیت مالیاتی	سقف معافیت مالیاتی ماده (۸۴) قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۴ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷، مبلغ دو بیست و هفتاد و شش میلیون (۲۷۶,۰۰۰,۰۰۰) ریال تعیین میگردد. نرخ مالیات بر کل درآمد کارکنان دولتی و غیردولتی مازاد بر مبلغ مذکور تا سه برابر برابر آن مشمول مالیات سالانه ده درصد (۱۰٪) و به نسبت مازاد سه برابر، تا چهار برابر آن مشمول مالیات سالانه ۱۵ درصد و نسبت به مازاد چهار برابر تا شش برابر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و نسبت به مازاد شش برابر ۳۵ درصد تعیین می‌شود. میزان معافیت مالیاتی اشخاص موضوع مواد (۵۷) و (۱۰۱) قانون مالیات‌های مستقیم مبلغ دو بیست و شانزده میلیون (۲۱۶/۰۰۰/۰۰۰) ریال تعیین می‌گردد.



توقف ۵۵ درصدی پروژه‌های عمرانی

نایب رئیس اول کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی با انتقاد از تخصیص بودجه ناکافی به بخش عمرانی کشور تاکید کرد: تخصیص بودجه ناکافی منجر به افزایش بیکاری در بخش پروژه‌های عمرانی شده است. علیم یارمحمدی با انتقاد از کاهش ۵۵ درصدی بودجه در بخش پروژه‌های عمرانی اظهار داشت: این به آن معناست که ۵۵ درصد از پروژه‌های عمرانی کشور باید متوقف شوند. این نماینده مجلس با اعلام اینکه نبود نقدینگی و اعتبارات مالی روی اجرای قراردادهای عمرانی پیمانکاران تأثیرات منفی به همراه داشته است، یادآور شد: در حال حاضر پیمانکاران به دلیل خرید لوازم و تجهیزات و مصالح ساختمانی مورد نیاز خود بدهکار هستند و با توجه به اینکه شرایط آنها لحظه به لحظه به سمت بحران پیش می‌رود، باید برای این منظور چاره‌اندیشی شود.

تحقق اهداف دولت در بافت فرسوده بسیار مشکلی است

نایب رئیس اول کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی همچنین با اشاره به برنامه‌های بخش مسکن و ساختمان در سال ۹۷ گفت: دولت در نظر دارد تا در سال جدید سیاست‌های خود را در بخش مسکن، در امر نوسازی بافت‌های فرسوده از طریق پرداخت یارانه و مشارکت مردم دنبال کند. یارمحمدی با بیان این مطلب افزود: رییس جمهوری هم در نشست که با مسئولان وزارت راه و شهرسازی داشت، به طور جدی به این مسئله پرداخت و آن را مورد توجه قرار داد. وی با اشاره به تدابیری که در این زمینه اندیشیده شده است، اظهار داشت: بر این اساس قرار شده تا سود تسهیلات نوسازی را کاهش دهند تا سازندگان و مجریان ساختمان‌ها، برای استفاده از تسهیلات نوسازی با سود پایین انگیزه مشارکت پیدا کنند. یارمحمدی ادامه داد: رییس جمهوری

بخشنامه‌های فهارس بها

بخشنامه‌های زیر از سوی سازمان برنامه و بودجه ابلاغ شده است:

- ۱- فهرست‌بهای واحد پایه رشته تاسیسات مکانیکی سال ۱۳۹۷
 - ۲- فهرست‌بهای واحد پایه رشته تاسیسات برقی سال ۱۳۹۷
 - ۳- فهرست‌بهای واحد پایه رشته ترمیم و بازسازی نوار حفاری در معابر شهری سال ۱۳۹۷
 - ۴- فهرست‌بهای واحد پایه رشته ساخت و ترمیم قنات سال ۱۳۹۷
 - ۵- فهرست‌بهای واحد پایه رشته چاه سال ۱۳۹۷
 - ۶- فهرست‌بهای واحد پایه رشته خطوط انتقال آب سال ۱۳۹۷
 - ۷- فهرست‌بهای واحد پایه رشته شبکه توزیع آب سال ۱۳۹۷
 - ۸- فهرست‌بهای واحد پایه رشته شبکه جمع‌آوری و انتقال فاضلاب سال ۱۳۹۷
 - ۹- فهرست‌بهای واحد پایه رشته انتقال و توزیع آب روستایی سال ۱۳۹۷
 - ۱۰- فهرست‌بهای واحد پایه رشته آبیاری تحت فشار سال ۱۳۹۷
 - ۱۱- فهرست‌بهای واحد پایه رشته سدسازی سال ۱۳۹۷
 - ۱۲- فهرست‌بهای واحد پایه رشته نگهداری، تعمیر و روستایی و ابنیه خطوط راه‌آهن سال ۱۳۹۷
 - ۱۳- فهرست‌بهای واحد پایه رشته راه، راه آهن و باند فرودگاه سال ۱۳۹۷
 - ۱۴- فهرست‌بهای واحد پایه رشته ابنیه سال ۱۳۹۷
 - ۱۵- فهرست‌بهای واحد پایه رشته راهداری سال ۱۳۹۷
 - ۱۶- فهرست‌بهای واحد پایه رشته آبیاری و زهکشی سال ۱۳۹۷
 - ۱۷- فهرست‌بهای واحد پایه رشته آبخیزداری و منابع طبیعی سال ۱۳۹۷
 - ۱۸- تسهیل فرآیند مربوط به تشخیص صلاحیت شرکت‌های مهندسان مشاور
 - ۱۹- راهنمای ارزیابی عملکرد سامانه‌های آبیاری و زهکشی سطحی
- علاقتمندان برای دریافت متن کامل به آدرس زیر مراجعه فرمایند:

<https://goo.gl/sY3tiR>

در این خصوص به بانک‌های مربوطه و بانک مرکزی دستور داده تا این مسئله را مورد توجه قرار دهند و به طور قطع در سال آینده اتفاقاتی در این بخش خواهد افتاد. اما در حال حاضر به دلیل تعلق بانک‌ها رسیدن به آن اهدافی که دولت دنبال می‌کند، کار بسیار مشکلی است. عضو کمیسیون عمران مجلس همچنین تاکید کرد: دولت به طور قطع این هدف را دنبال می‌کند و اهداف هم در زمینه ساخت چند هزار واحد مسکونی در سال در مناطق فرسوده مشخص شده است.

دولت سختگیری بیشتری برای رعایت ضوابط ساخت و ساز اعمال کند

این نماینده مجلس در ادامه سخنان خود در خصوص راهکارهای ارتقای کیفیت ساختمان‌ها بیان کرد: با توجه به زلزله‌هایی که سال گذشته در کشور رخ داد و خساراتی که از این محل به کشور تحمیل شد، باید موضوعات را به صورت دقیق و اکاوی و بررسی کرد تا دلایل وقوع این اتفاقات و خسارات مشخص شود. یارمحمدی با اشاره به اینکه سازمان‌های نظام مهندسی و شورای مرکزی این مسئله را پیگیری کرده‌اند و گروهی از محققان هم در این زمینه فعالیت می‌کنند، تصریح کرد: دولت بنا به ظرفیت خود باید در بخش اجرای پروژه‌های مسکن و راه و ساختمان‌های دولتی، سختگیری بیشتری برای رعایت ضوابط ساخت و ساز اعمال کند. وی با بیان اینکه رعایت استانداردها باید در تمام جوانب ساخت و ساز از جمله مصالح ساختمانی مورد توجه قرار گیرد و به سمت و سوی تکامل پیش برود گفت: به این ترتیب هم در بعد اجرا و هم در بعد مصالح کاربردی و اجزای تشکیل دهنده سازه، ضعف‌های موجود برطرف می‌شود و شاهد این حجم خسارت‌ها در صورت وقوع یک حادثه نخواهیم بود. منبع: صما

فراز و نشیب‌های سازمان برنامه

گفتگو با مهندس عطاالله هاشمی



مهندس هاشمی اصول فنی و اجرایی را به همراه آقای حاج سید جوادى نوشته، و در سالهای اخیر شرایط عمومی پیمان جدیدی تألیف کرده که تا کنون بیش از ۲۰ بار ویرایش شده و در آستانه انتشار است. سال گذشته و در چهارمین سمپوزیوم مدیران حرفه‌ای پروژه آقای عطاالله هاشمی تقدیر شد، اینک و در آستانه ۷۰ سالگی سندیکا سرگذشت او را که با تاریخ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی درهم آمیخته ورق می‌زنیم.

مهندس عطاالله هاشمی در دی ماه ۱۳۲۳ در شهر محلات متولد شد. وی فارغ‌التحصیل رشته مهندسی کشاورزی از دانشکده کشاورزی دانشگاه تهران بود که با ورود به سازمان برنامه و درجه‌بندی پیمانکاران کار خود را آغاز کرد، و تا زمانی که مسئول امور مشاوران و پیمانکاران و مشاور رئیس این سازمان شد و طی ۳۲ سال شاهد فراز و نشیب‌های زیادی در آن بود.

رستوران بودم و برای تهیه سه وعده غذای دانشجویان و مواد اولیه جهت تهیه غذاها تلاش می‌کردم. ساعت ۱۰ شب لیست کوبنهای فروخته شده را برای من می‌آوردند که از روی آن میزان موادی که باید آماده می‌بود و تحویل می‌شد را محاسبه می‌کردم و ۶ صبح مواد را از انبار آشپزخانه تحویل می‌گرفتم. در تمام طول روز بر تهیه و توزیع صبحانه، نهار و شام نظارت می‌کردم. با اینکه مجبور بودم کلاسها و کارگاهها (عملیات) را حین کار در باشگاه بروم، اما همین کار مقدمه‌ای بود که باعث شد با تدارک کارگاه، مکانیزمها و پروسه‌های رسیدن به نتیجه در پروژه‌ها آشنا شوم. و البته با نظارت بر کار، چرا که در آن موقع هم برخی از کارکنان آشپزخانه از مواد اولیه برای خود برمی‌داشتند و در انجام درست کار اهمال می‌کردند که برای جلوگیری از این امر دو نفر از دانشجویان به عنوان ناظر کشیک در آشپزخانه حاضر بودند.

هم دوره‌ای‌های خود بودم و به طور کلی در تمام زندگی به حل مسئله و همکاری و کار صادقانه علاقه داشتم. مادرم معلم قرآن بود و در عین حال با تنها چرخ خیاطی موجود در محله برای همه به طور رایگان لباس می‌دوخت. دلسوز همه محله بود و اهالی محل قدردان این محبت بودند و به او که وضع جسمی خوبی نداشت خدمت می‌کردند. تأثیر مادرم بر روی شخصیت من باعث شد که در ۴ سال تحصیل خود در باشگاه دانشجویان که از طریق تعاونی تشکیل شده بود بدون هیچ چشمداشتی به امور رستوران و سلف سرویس دانشجویان خدمت کنم. و این خدمت شبانه‌روزی حتی اجازه نداد در آن سالها که مادرم بیمار بود عیادت طولانی مدتی از او داشته باشم. برای اداره رستوران، ۸ نفر هیات مدیره انتخاب می‌شد و مهم‌ترین وظیفه آنها تهیه غذا برای دانشجویان بود. من مسئول

از دوران نوجوانی، جوانی و تحصیلات خود بگویید؟

پدرم کارمند ساده دولت در اداره دارایی شهر محلات بود و من در رشته ریاضی تحصیلات خود را تمام کردم و شاگرد ممتاز شهرستان‌های استان مرکزی شدم، البته آن موقع هنوز استان مرکزی وجود نداشت. در کنکور عمومی و اختصاصی که آن دوران رایج بود شرکت کردم. در کنکور عمومی نفر صدم شدم و در سه کنکور سه رشته اختصاصی دانشکده کشاورزی، داروسازی و ریاضی دانشگاه تهران نام نوشته و قبول شدم. متأسفانه با وجود علاقه وافری که به رشته‌های فنی داشتم، مرا از کنکور دانشکده فنی ترسانده بودند و در این رشته امتحان ندادم در حالی که کسانی که رتبه کمتر از من داشتند در آن دانشکده قبول شدند. چهار سال دانشکده کشاورزی دانشگاه تهران را با معدل خوب در سال ۱۳۴۶ به پایان رساندم. در دوران تحصیل کلید معماری

بعد از فارغ التحصیلی چه کردید و طی کدام مسیر بود که شما را به کار در سازمان برنامه رساند؟

بعد از تحصیل بحث از این بود که به کسانی که فارغ التحصیل شده اند برای خرداد سال بعد آماده به خدمت داده می شود، من تلگرافی به شاه زدم و نوشتم که با این تدبیر یک سال از وقت و عمر فارغ التحصیلان دانشکده های فنی و کشاورزی تلف می شود، اگر ارتش به ما نیاز ندارد کلا یک دوره معاف شویم، یا از همین حالا به سربازی برویم. این تلگراف را در شرایطی زدم که خود من به دلیل اینکه تنها اولاد ذکور پدر بودم از سربازی معاف بودم. چندی بعد جواب تلگراف من آمد که در آن نوشته شده بود: «این مهندس درست می گویند و ترتیبی بفرمایید که حداکثر تا بهمن ماه امسال به سربازی بروند، و در خلال این ایام سازمان برنامه برای آقایان کارآموزی دهد». که نامه را برای دانشجویان آوردم و دانشجویان دانشکده ما، دانشکده فنی، تبریز و پلی تکنیک برای رفتن به کارآموزی اقدام کردند.

با توجه به علاقه من برای تحصیل در رشته فنی، برای تحصیل در پلی-تکنیک با شرط معدل اقدام کردم که گفتند یکی دو روز دیر اقدام کرده اید و می توانید با پرداخت پول در دانشکده پلی تکنیک درس بخوانید که گفتم دانشکده پولی به درد من نمی خورد، و نرفتم. مصادف با کارآموزی دانشجویان و تلاش من برای دریافت معافی، یکی از همکلاسی های سابق ام عنوان کرد: آقای مهندس محمد بوتربابی در امور پیمانکاران دفتر فنی سازمان برنامه به دنبال فردی است که به عنوان دستیار در درجه بندی پیمانکاران به او کمک کند. وی درباره ۴ سال کار من در رستوران دانشکده خبر گرفته بود و بعدها به من گفت، باور داشته کسی که ۴ سال چنین مسئولیتی را قبول کند می تواند کارهای بزرگتری را به سرانجام برساند.

در آن دوران دستورالعمل درجه بندی پیمانکاران را سندیکا و سازمان برنامه می نوشت. سوال هایی تهیه و توسط پیمانکاران پاسخ داده می شد و براساس اطلاعات به دست آمده درجه بندی صورت می گرفت. مدتی که آنجا بودم آقای بوتربابی

عنوان کرد برای سر و سامان دادن به درجه بندی ها به کس دیگری احتیاج نیست و توبه اندازه چند نفر کار می می کنی. البته سال ۱۳۴۷ من در آزمون استخدامی چند سازمان و وزارتخانه انتخاب شدم که آقای بوتربابی با رفتن من مخالفت کرد و از من خواست به عنوان کارمند در سازمان برنامه بمانم.

آقای مهندس هاشمی، لطفا تصویری از فضای آن دوره دفتر فنی و سازمان برنامه ارائه دهید تا بتوانیم با ساختار فعلی موجود برای اداره امور پیمانکاران مقایسه کنیم.

تا سال ۱۳۴۲ دفتر امور مقاطعه کاران وجود داشت که مسئول کار پیمانکاران بود. مدیر آن آقای مهندس امیر پایور بود. این دفتر بعدها در دفتر فنی ادغام شد. دفتر فنی دفتری بود برای تصویب پروژه ها، تأیید صلاحیت پیمانکاران، تأیید صلاحیت مهندسان مشاور، نوشتن پیمان و شرایط عمومی پیمان و روش حق الزحمه و قرارداد مهندسان مشاور که رئیس آن آقای مهندس کهکشان و بعداً آقای قوامیان که بعداً معاون کشاورزی و نیرو شد، بود و مستقیم زیر نظر آقای صفی اصفیا مدیرعامل سازمان برنامه بود. این سازمان جدای از دولت بود و روسای آن عموماً بعداً وزیر یا معاون وزیر می شدند. وقتی من وارد سازمان برنامه و دفتر فنی شدم آقای مهندس قوامیان که بعداً معاون وزیر نیرو شد، رئیس دفتر فنی سازمان برنامه بودند و آقای مهندس ابوتربابی کارشناس ارشد امور پیمانکاران بودند.

اولین فهرست پیمانکاران در سال ۱۳۴۲ از طریق دفتر امور مقاطعه کاران با همکاری سندیکای پیمانکاران منتشر شد. البته

در سال ۱۳۳۹ فهرستی از پیمانکاران تهیه شده بود که منتشر نگردیده بود. آن فهرست توسط امور مقاطعه کاران و سندیکا تهیه شده بود که بعداً در فهرست سال ۱۳۴۲ که به اسم «فهرست مقاطعه کاران» منتشر شد اسامی پیمانکاران، مشاوران و شرکت های خارجی که در ایران کار می کردند نیز در آن آورده شده بود. بعد به این نتیجه رسیدند که باید در فهرست سال ۱۳۴۲ تجدید نظر شود و این تجدید نظر علاوه بر حذف یا اضافه شدن نام برخی شرکتها شامل درجه بندی جدید هم می شد. آن سالها درجه بندی از ۱ تا ۳ بود، و در استانها هم درجه ۳ محلی وجود داشت.

در سالهایی که من هنوز در دفتر فنی نبودم، در لیست پیمانکاران تغییرات جزئی حاصل شده بود، در سال ۱۳۴۶ لیست دیگری توسط دفتر فنی و با همکاری سندیکا منتشر شده بود که شرکت های خارجی و مشاوران را نداشت، و بعد از انتشار آن پیمانکاران جدید به آن اعتراض داشتند که چرا در آن لیست نامی از شرکت های جدید نیست و همین امر باعث شد فرم های جدیدی برای درجه بندی مجدد تهیه شود که رسیدگی و بحث روی آنها تا سال ۱۳۴۹-۱۳۵۰ طول کشید.

در سال ۱۳۴۹ معاونت فنی و نظارت تشکیل شد که دارای ۴ دفتر بود. یکی از آنها دفتر امور پیمانکاران و سازندگان بود و آقای بوتربابی به عنوان رئیس آن انتخاب شدند. من هم کارشناس مسئول تشخیص صلاحیت پیمانکاران شدم. این دفتر علاوه بر تشخیص صلاحیت پیمانکاران، تشخیص صلاحیت سازندگان داخلی و خارجی را پیگیری می کرد. سازندگان کسانی بودند که برای طرحها کالا و تجهیزات فنی

اولین فهرست پیمانکاران در سال ۱۳۴۲ از طریق دفتر امور مقاطعه کاران با همکاری سندیکای پیمانکاران منتشر شد. البته در سال ۱۳۳۹ فهرستی از پیمانکاران تهیه شده بود که منتشر نگردیده بود. آن فهرست توسط امور مقاطعه کاران و سندیکا تهیه شده بود که بعداً در فهرست سال ۱۳۴۲ که به اسم «فهرست مقاطعه کاران» منتشر شد اسامی پیمانکاران، مشاوران و شرکت های خارجی که در ایران کار می کردند نیز در آن آورده شده بود.

می فروختند. دفتری دیگر نیز با نام مشاوران و کارشناسان برای تشخیص صلاحیت و ارجاع کار مشاوران تاسیس شد. در این مقطع دفتر فنی هم یکی از دفاتر بود که شرایط عمومی پیمان و تصویب پروژه‌ها و تعیین حق الزحمه مشاوران را برعهده داشت و از آن زمان شروع به تنظیم فهرست بها کرده بود که اولین فهرست بهای پایه در سال ۱۳۵۲ منتشر شد. در نهایت معاونت فنی و نظارت پنج دفتر یعنی این سه دفتر و دفتر امور انفورماتیک و دفتر تحقیقات و معیارهای فنی را زیر نظر داشت. رئیس دفتر تحقیقات و معیارهای فنی هم مهندس معین فر بود که مشخصات و معیارهای فنی و تیپ را تهیه می‌کرد. از طریق دفتر انفورماتیک یکی از اولین کامپیوترها که Mainframe بزرگی بود وارد ایران شد. قبل از سازمان مدیریت صنعتی یکی از این کامپیوترها را وارد کرده بود.

با تبدیل سازمان برنامه به سازمان برنامه و بودجه چه تغییراتی در این سازمان اتفاق افتاد و آیا روال کارها مانند سابق بود؟

از سال ۱۳۲۸ که سازمان برنامه تاسیس شده بود ۶۰ درصد درآمد نفت به سازمان برنامه داده می‌شد. پول نفت در بانک اعتبارات صنعتی سازمان برنامه واریز می‌شد، ذی حساب سازمان برنامه پول را هزینه می‌کرد. یعنی سازمان برنامه مهندس مشاور می‌گرفت و خود طرح‌ها را تصویب، اجرا و پرداخت می‌کرد و دستگاهها صرفا بهره‌بردار بودند، در طی برنامه‌های دوم و سوم به تدریج دستگاههای بهره‌بردار تبدیل به مجری شدند و سازمان برنامه، صرفا برنامه‌ریزی و نظارت می‌کرد و تصویب پروژه‌ها و تحویل‌گیری آنها را انجام می‌داد

و البته این نقش فقط در مورد طرحهای عمرانی و نه جاری برقرار بود. در برنامه چهارم روال نظارت کم‌رنگ‌تر گردید و دستگاههای اجرایی خود بر کار پیمانکاران نظارت و تحویل‌گیری می‌کردند لیکن تصویب پروژه‌ها با سازمان و پرداختها کماکان با ذی حساب طرحهای عمرانی بود و وزارت دارایی در آن دخالت نداشت و آن وزارت صرفا کار تهیه و اجرای بودجه جاری را داشت.

در سال ۱۳۵۱ همراه با تصویب برنامه پنجم عمرانی آقای هویدا، نخست وزیر وقت بودجه عمرانی و جاری را یکی کرد و اسم سازمان برنامه را سازمان برنامه و بودجه گذاشت و قانونی با همین نام برنامه و بودجه به مجلس برد. او این بنای کج را پایه گذاشت، و تخصیص بودجه عمرانی و جاری را برعهده سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی گذاشت که به نوعی حیات خلوت او در زمان بی‌پولی بود که از بودجه عمرانی برداشت کند، این روند بعد از انقلاب هم ادامه یافت. بعد از سال ۱۳۵۲ سازمان برنامه و بودجه صرفا کار برنامه‌ریزی و نظارت برنامه و تهیه و تدوین استانداردها و قیمتها و معیارها و تشخیص صلاحیت و ارجاع کار به پیمانکاران و مشاوران را انجام می‌داد. و در برنامه سوم سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی فقط ناظر بود و در برنامه چهارم اجرا را به دستگاهها داد و فقط نظارت برنامه‌ای می‌کرد و تهیه معیارها و استانداردهای فنی و تصویب پروژه‌ها و مسائل مشاوران و پیمانکاران و حق الزحمه مشاور و آنالیز بها را و مسائل پیمانها و قراردادهای را انجام می‌داد.

در قانون برنامه و بودجه که امروزه هم جاری است یک فصل درباره اجرای طرحهای عمرانی بود که ۳ ماده ۲۱، ۲۲، و ۲۳ آن

وظیفه معاونت فنی سازمان برنامه و بودجه بود. در ماده ۲۱ عنوان شده اجرای طرحهای عمرانی بر مبنای این قانون و سایر مقررات عمومی کشور انجام خواهد شد. در ماده ۲۲ ذکر شده تشخیص صلاحیت پیمانکاران و مشاوران در قالب آیین‌نامه هیات وزیران توسط سازمان برنامه و بودجه خواهد بود. در پاراگراف دیگری آمده بود ارجاع کار به پیمانکاران و مهندسان مشاور در قالب آیین‌نامه مصوب هیات وزیران توسط دستگاه اجرایی انجام می‌شود. در ماده ۲۳ هم آمده بود که سازمان برای تهیه معیارها و استانداردهای فنی و شرایط قراردادهای معیارهای فنی اجرای کارها آیین‌نامه‌ای خواهد نوشت و بر اساس آن دستورالعمل‌ها و ضوابط و بخشنامه‌های لازم را برای اجرا به دستگاهها ابلاغ خواهد کرد.

دفتر فنی در سال ۱۳۵۱ بر طبق این ۳ ماده همان کارهای قبلی را انجام می‌داد اما دیگر تصویب طرحها پروژه‌ها برعهده آن نبود و خود دستگاههای اجرایی مسئول آن شدند تا با مطالعات مشاور در این باره تصمیم بگیرند. به جای دستورالعمل درجه‌بندی پیمانکاران که فیما بین سندیکا و سازمان برنامه عمل می‌شد و در سال ۱۳۵۰ متوقف شد، آیین‌نامه مصوب هیات وزیران به نام تشخیص صلاحیت پیمانکاران اساس کار قرار گرفت.

درجه‌بندی به کجا رسید؟

درجه‌بندی منتفی و در سال ۱۳۵۳ به پیمانکاران قدیم و متقاضیان جدید رتبه‌بندی داده شد. در سال ۱۳۴۷ که من استخدام شدم مناقصات محدود برگزار می‌شد و لیست پیمانکاران برای گرفتن کار توسط دفتر فنی ارائه می‌شد لیکن تا سال ۱۳۵۲ بر اساس درجه و رشته و میزان کارهای در دست اجرای آنها درباره شایستگی آنها برای گرفتن کار تصمیم گرفته می‌شد. در آن دوران ۸ رشته راه، ساختمان، کانال و شبکه آبیاری، لوله کشی، برق، تاسیسات و تهویه گرم و سرد، ساختمانهای فلزی و چاههای عمیق وجود داشت. من دفتر جدایی داشتم که اسامی، تخصص و درجه ۳۶۰ پیمانکار در ۳ درجه مختلف در آن قید شده بود. ضمن اینکه اطلاعاتی

از سال ۱۳۲۸ که سازمان برنامه تاسیس شده بود ۶۰ درصد درآمد نفت به سازمان برنامه داده می‌شد. پول نفت در بانک اعتبارات صنعتی سازمان برنامه واریز می‌شد، ذی حساب سازمان برنامه پول را هزینه می‌کرد. یعنی سازمان برنامه مهندس مشاور می‌گرفت و خود طرحها را تصویب، اجرا و پرداخت می‌کرد و دستگاهها صرفا بهره‌بردار بودند، در طی برنامه‌های دوم و سوم به تدریج دستگاههای بهره‌بردار تبدیل به مجری شدند و سازمان برنامه، صرفا برنامه‌ریزی و نظارت می‌کرد و تصویب پروژه‌ها و تحویل‌گیری آنها را انجام می‌داد و البته این نقش فقط در مورد طرحهای عمرانی و نه جاری برقرار بود.

درباره کاری که اکنون دارند و میزان رضایتمندی کارفرمایان در آن ذکر شده بود. البته در واگذاری کارها تلاش می‌شد کار به پیمانکارانی که در آن کار منطقه کار دیگری داشتند واگذار شود، ضمن اینکه پیمانکار بیش از ۳ کار نداشته باشند. گاهی وقتها با آقای ابوترابی به دفتر آقای دکتر شالچیان، وزیر راه می‌رفتیم و با همفکری هم لیست پیمانکاران را پیشنهاد می‌دادیم که برای آنها دعوتنامه مناقصه ارسال شود، و داوطلبان در صورت تمایل اسناد مناقصه را بخرند و پیشنهاد بدهند. این روش تا قبل از سال ۱۳۵۲ ادامه داشت. در سال ۱۳۵۲ و در آیین نامه جدید، پیمانکاران از یک تا N رتبه بندی می‌شدند که N بالاترین رتبه بود. بالاترین رتبه در آن دوران شرکت تسا با رتبه ۲۴ و بعد از آن شرکت آرمه رتبه ۱۹، شرکت ستاک رتبه ۱۳، و شرکت روشه رتبه ۱۲ را داشتند. البته رتبه‌های ۱ و ۲ محلی بودند و از ۳ به بالا سراسری بود. این رتبه بندی قابل تغییر در طول یک سال یکبار و به اصطلاح دینامیک بود.

تعداد پیمانکاران که با مقاومت سندیکای آن روز ثابت مانده بود در سال ۱۳۵۲ به ۷۰۰ شرکت رسید و شرکت‌های جدید هم آمدند. شرکت کیسون رتبه ۷، و شرکت‌های تابلیه و پرلیت رتبه ۶ را به عنوان بالاترین رتبه شرکت‌های جدید دریافت کردند.

تمام سال‌های ۱۳۵۲ تا ۱۳۵۷ با همین رتبه بندی ادامه دادیم. دفتر امور قیمت‌های پایه هم تاسیس شد که کار فهرست بها را انجام می‌داد. بنابراین کار دفتر فنی تنها به پیمان پیمانکاران و مشاوران و حق الزحمه مشاور تبدیل شد که البته کار کمی نبود و اقلاً ۱۵-۱۶ قرارداد تیپ وجود داشت. در سال‌های ۱۳۵۲ تا ۱۳۵۷ درجه بندی دینامیک شد و از حالت استاتیک بیرون آمد. در این درجه بندی دینامیک، رتبه، حداقل کار مناسب و حداکثر کار مناسب وجود داشت و سازمان برنامه هر ماه بولتن‌های سوال درباره وضعیت کار پیمانکاران منتشر می‌کرد، که پیمانکاران مشاوران و کارفرما درباره آن نظر می‌دادند و ظرفیت آزاد پیمانکاران برآورد می‌شد و به دستگاهها ابلاغ می‌شد تا با اطلاع از این ظرفیت خالی از پیمانکار دعوت کنند. حدود ۵ سال این دفترچه منتشر شد.

در این روند نیز سندیکا - البته کمتر از قبل - در تعیین رتبه‌ها و ضرایب برای اعطای رتبه تاثیرگذار بود.

با وقوع انقلاب شرایط در سازمان مدیریت و برنامه ریزی چگونه شد و بحث درجه بندی پیمانکاران یا نحوه کار آنها به کجا رسید؟

با وقوع انقلاب انتشار دفترچه اعلام ظرفیت متوقف شد و درجه بندی هم ابطال گردید. عنوان شد اگر قرار است کار به پیمانکار داده شود در روزنامه آگهی خواهد شد و شرکت‌های واجد شرایط از طریق مناقصه به کار دعوت می‌شدند. تا سال ۱۳۶۰ این ضابطه حاکم بود و این کار در دفتر امور پیمانکاران و سازندگان انجام می‌شد.

در دولت آقای رجایی آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران در ۱۳۶۰/۲/۳۰ تصویب و ابلاغ شد که طبق آن هر شرکتی

تا آن زمان شکل گرفته بود و عموماً پراکنده شدند و صرفاً ۳۰۰ شرکت رتبه گرفتند و از این ۳۰۰ شرکت حدود ۵۰ شرکت رتبه ۷ داشتند. دستگاهها هم علاقه‌ای به کار کردن با این شرکتها نشان نمی‌دادند و به سراغ شرکت‌های قدیمی که در آن مقطع رتبه نداشتند می‌رفتند. به طوری که ما برای حل این مشکل در سال ۱۳۶۷ آیین نامه جدیدی نوشتیم.

این آیین نامه جدید چه بود و با چه سرنوشتی روبرو شد؟

من سال ۱۳۶۳ مسئول امور پیمانکاران و سازندگان شده بودم. به همه دستگاهها اعلام کردم این آیین نامه کارایی ندارد و آیین نامه پیشنهادی تهیه و به دولت تقدیم کردیم که از یک تا ۸ رتبه داشت و رتبه ۱ و ۲ محلی و ۸ بالاترین رتبه به شمار می‌رفت. آن آیین نامه سابقه کار مهم بود، هر شرکت



صرفاً بر اساس نیروی انسانی، دو دیپلمه رتبه ۱ و با دو دیپلم و یک تکنیسین رتبه ۲ و ... می‌گرفت، وجود سابقه کار و ماشین و سرمایه در رتبه تاثیر نداشت. بالاترین رتبه ۷ و پایین ترین رتبه ۱ بود. هر کس ۲ مهندس و ۲ تکنیسین و ۲ دیپلم داشت رتبه ۷ را دریافت می‌کرد. و باید به این نیروها بخشی از سهام شرکت داده می‌شد. در این راستا چون شرکت‌های موجود نمی‌خواستند شرکت خود را با کسی شریک شوند برای دریافت رتبه نمی‌آمدند و تنها شرکت‌های تازه تاسیس از آن استقبال می‌کردند. با این روند حدود ۷۰۰ شرکت دارای رتبه بندی که

باید حداقل دو مهندس در هیات مدیره خود داشته باشد، ماشین و کارکرد و پرسنل داشته باشد.

وقتی آیین نامه را به دولت بردیم، علت نوشتن آن را پرسیدند که گفتم ۹۰ درصد کارهای وزارت راه در دست پیمانکارانی است که با آیین نامه دولت شهید رجایی رتبه ندارند، و ما نمی‌توانیم جلوی ارجاع کار از سوی دستگاههای اجرایی به آنها را بگیریم و ۱۰ درصد کارها در دست پیمانکاران رتبه بندی شده آیین نامه موجود است. به نظر شما کدام گروه قاعده به حساب می‌آیند و کدام گروه استثناء؟ که گفتند گروه

اول. و من گفتم: «خوب! این آیین نامه آن قاعده است. واقعیت و فرهنگ عمومی اجرا این است.» در هر حال آیین نامه پیشنهادی در سال ۱۳۶۷ تصویب و تا سال ۱۳۸۱ به کار گرفته شد. ناگفته نماند که هنگام تدوین این آیین نامه نظر سندیکا از جمله آقای مهندس عطاردیان را هم جویا شدیم و بعد آن را به هیات دولت بردیم.

شما دفتر امور مشاوران و پیمانکاران بودید. لطفا درباره این دفتر هم توضیح بدهید.

من تا سال ۱۳۷۳ دفتر امور پیمانکاران و سازندگان را اداره می‌کردم که این دفتر در سال ۱۳۷۰ با دفتر امور مشاوران و کارشناسان ادغام گردیده و دفتر امور مشاوران و پیمانکاران ایجاد شد که اینجانب تا سال ۱۳۷۳ در دفتر حاصل از ادغام مسئولیت اداره بر عهده داشته‌ام و بعد از ۲۷ سال خدمت، در امور پیمانکاران و مشاوران کنار گذاشته شدم در حالی که تمام پیمانکاران سالهای ۱۳۴۶ تا ۱۳۷۳ را می‌شناختم و در فضایی که حضور شرکتهای دولتی پررنگ شده بود، بارها مرا به خاطر مقابله با ورود شرکتهای دولتی مورد انتقاد قرار داده بودند در حالی که شرکتهای خصوصی توانایی خود را به اثبات رسانده بودند و نیازی به شرکتهای دولتی نبود. برای مثال شرکتهای پرلیت و تابلیه یک پروژه ۳ ساله سدسازی را در دو سال و نیم با کیفیت بالا به اتمام رساند. بعد از کنار رفتن از دفتر امور مشاوران و پیمانکاران، اینجانب تا ۵ سال هم مشاور رئیس سازمان برنامه و بودجه در امور فنی بودم. بعد از من رئیس دفتر امور مشاوران و پیمانکاران آقای شریفی‌نیا شدند. آقای

زنجانی سال ۱۳۷۳ از سازمان برنامه رفتند و آقای حمید میرزاده به جای ایشان آمد، و بعد هم آقای نجفی دو سال مدیر سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی شدند که من در دوره ایشان و آبان ماه سال ۱۳۷۸ بازنشست شدم. و در آن سالها تا به حال طرف مشاوره بسیاری از سازمانها و دستگاهها، و مسئول امور قراردادهای داوری و حل اختلافات شرکتهای زیادی بوده‌ام.

و بعد از آن ۵ سال و در طی این سالها هر جانه نامی از اصول نظام فنی یا شرایط عمومی پیمان بوده نام شما را هم شنیده‌ایم. لطفا در این باره توضیح دهید.

در سال ۱۳۷۳ با دفتر فنی و آقای حاج سید جوادی شروع به نوشتن اصول نظام فنی در ۳۰ صفحه کردیم که اولین متن آن در سال ۱۳۶۷ و دوره آقای مهندس موسوی، و دومین آن در سال ۱۳۷۵ توسط دولت مرحوم آقای هاشمی‌رفسنجانی به تصویب هیات دولت رسید. اصول نظام فنی موارد زیادی از جمله اصول حاکم بر تعیین صلاحیت، اصول حاکم بر ارجاع کار، اصول حاکم بر قیمت‌گذاری‌ها و تعدیل‌ها، اصول حاکم بر قراردادها که باید طرفین را مساوی بداند، اصول حاکم بر تدوین معیارها و استانداردها، اصول مناقصه‌گذاری‌ها و... را در خود داشت. در واقع این اصول، به نوعی ضابطه اساسی و بالادستی بحث‌های فنی است.

سومین ویرایش از این اصول نظام فنی و مهندسی در سال ۱۳۸۵ تصویب شد، زمانی که من نبودم، و متأسفانه با ویرایش انجام شده از شکل اولیه و درست خود بیرون آمده است. من حدود ۲۰ صفحه برای ویرایش ایراد گرفته‌ام که قابل تامل است به عنوان

مثال در این ویرایش اسم پیمانکار را «ذی نفع» گذاشته‌اند، در حالی که کارفرما و مشاور هم می‌توانند ذی نفع باشند و باید از کلمه پیمانکار استفاده کرد. متأسفانه مطلع شده‌ام در حال حاضر نوشتن نظام فنی یکپارچه کشور در دستور کار قرار گرفته که از هم اکنون با انتقادهای زیادی مواجه شده است. و اینجانب با مطالعه آن متوجه شدم که صرفاً تشکیلات سازی و سوق همکاران به سوی شورای عالی فنی و سازمان برنامه و بودجه عصاره این نظام یکپارچه است نه رفع مشکل به صورت تمام و کمال.

درباره شرایط عمومی پیمانی که تهیه کرده‌اید توضیح دهید؟

زمانی دفتر پیمانکاران و مشاوران از دفتر فنی انتقاد داشت که با تلاش زیادی پیمانکاران را رتبه‌بندی می‌کند و آنها را به دست دفتر فنی می‌سپارد و دفتر فنی با شرایط عمومی پیمان مورد تدوین خود آنها را بیچاره می‌کند. برای رفع مقداری از این گرفتاری‌ها، و در سالهای ۱۳۶۰-۱۳۶۳ وقتی بین پیمانکار و مشاور اختلافی پیش می‌آمد به همراهی مرحوم مهندس شعار آنها را دعوت می‌کردیم و سعی می‌کردیم اختلاف را حل کنیم. آقای مهندس کیایی مدیرعامل ره‌شهر که آن زمان معاون بود در برخی از این جلسات شرکت می‌کرد که بعدها و در سال ۱۳۸۸ به من گفت دفتر فنی برای تجدید نظر در شرایط عمومی پیمان دعوت کرده تا هر کسی برای اصلاح آن داوطلب است شرکت کند که شرکت ره‌شهر ابراز علاقمندی کرد و بعد از طی مراحل مختلف تجدید نظر در شرایط عمومی پیمان به ره‌شهر واگذار شد.

مدت پیمان ۱۸ ماه بود که من به عنوان مدیر پروژه ره‌شهر طی ۹ ماه در ۵۳ ماده پیش نویس تجدید نظر را حاضر و به دفتر فنی ارسال کردم. قرار بود ظرف ۹ ماه دوم قرارداد پیش نویس اصلاح و منتشر شود. لیکن جلسات ۳۵ نفره، و جلسات ۱۲ نفره صرف دفاع از آن شد که از سندیکا هم مهندس ملکینانی فرد، مهندس جمالی، و... شرکت می‌کردند و جلسات آن ۳ سال طول کشید و برخی مواد تا ۱۹ بار ویرایش شد. بالاخره یک نسخه کامل در آبان سال ۱۳۹۱ به دفتر فنی تقدیم شد، که آقایان در دفتر فنی سعی

زمانی دفتر پیمانکاران و مشاوران از دفتر فنی انتقاد داشت که با تلاش زیادی پیمانکاران را رتبه‌بندی می‌کند و آنها را به دست دفتر فنی می‌سپارد و دفتر فنی با شرایط عمومی پیمان مورد تدوین خود آنها را بیچاره می‌کند. برای رفع مقداری از این گرفتاری‌ها، و در سالهای ۱۳۶۰-۱۳۶۳ وقتی بین پیمانکار و مشاور اختلافی پیش می‌آمد به همراهی مرحوم مهندس شعار آنها را دعوت می‌کردیم و سعی می‌کردیم اختلاف را حل کنیم

کردند خود آن را ویرایش کنند که هنوز ادامه دارد. من در بستری بیماری بودم وقتی از این موضوع مطلع شدم بر نسخه آبان ۱۳۹۱ پس از ۷ ویرایش نسخه پالایش شده‌ای را در اردیبهشت ۱۳۹۳ به سندیکا پیشنهاد دادم که آن را منتشر کند که سندیکا ۵۰۰ نسخه از آن تکثیر کرد تا نظر اعضا را بگیرد. البته من چند ویرایش مجدد روی همین نسخه تکثیر شده تا به حال انجام داده‌ام که آماده چاپ است. اما متاسفانه در هزارتوی اختلاف نظر در سازمان برنامه و بعضاً هم سندیکا با حقیر و سازمان برنامه گیر کرده است. حال که سازمان برنامه بر شرایط عمومی پیمان پالایش شده رضایت نمی‌دهد و بر نقطه نظر خود اصرار دارد به نظر من در شرایطی که قرار است پیمانکاران سرمایه‌گذار باشند می‌توانند خود از این شرایط عمومی پیمان استفاده کنند تا به تدریج این شرایط عمومی پیمان رواج یابد.

تجدید نظری که شما بر شرایط عمومی نوشته‌اید چه نکات برجسته‌ای نسبت به شرایط عمومی جاری دارد؟

شرایط عمومی پیمانی از سال ۱۳۳۹ وجود داشت که به تدریج سازمان برنامه در آن تغییراتی جزئی داد. در سال ۱۳۷۸ بر اساس همان شرایط عمومی پیمان اصلاحات جدی‌تری انجام شد که متن آن همین متن موجود و... است که بسیار یکطرفه است اما شرایط عمومی پیمانی که طی ۳۵ جلسه نوشته‌ایم یک طرفه نیست و بخصوص اصلاحاتی که بعداً اینجانب در آن کرده‌ام شرایط عمومی پیمان کاملاً روان و متعادل و جلوگیری کننده از سوء استفاده و خودمحوری‌های طرفین بوده و پروژه محور است. شرایط عمومی پیمانی که ۵۵ صفحه بود در این تجدید نظر به ۱۵۳ صفحه تبدیل شده، چرا که به همه ابعاد مسائل پرداخته شده است تا نیاز به سوال از دفتر فنی را به حداقل برساند.

برخی نکات کلیدی در این شرایط عمومی پیمان تدوین شده شامل موارد زیر است:

- ۱- باید مواد واضح و روشن و بدون تفسیر باشد.
- ۲- باید هیاتی که این شرایط عمومی پیمان را نوشته و به آن وارد است مرجع پاسخ‌گویی به آن باشد نه صرفاً دفتر فنی

۳- باید هیات ۳ نفری حل اختلاف کنار پیمان وجود داشته باشد که طرفین به نظر آنها عمل کنند و اگر شکایتی دارند در دادگاه یا داوری پایان کار مطرح کنند تا پروژه محوری حاکم باشد نه کارفرما محوری و داوری شورای عالی فنی که خود بخشی از دولت است و حامی منافع دولت نه طرفین

۴- در شرایط عمومی پیمان موجود برای دادن هزینه تحمیل شده به پیمانکار درباره تاخیر مجاز صراحتی وجود ندارد، البته منعی نیز ذکر نشده، و صرفاً با توجه به ماده ۵۴ بر طبق سایر قوانین می‌توان برای خسارت یاد شده و دریافت ضرر و زیان اقدام کرد، که در شرایط عمومی پیمان جدید این امر به صراحت مورد تاکید قرار گرفته است. البته

هر کسی می‌تواند دعوای خود را به داور مرضی‌الطرفین که مورد تأیید طرفین است ارجاع دهند. اگر به نتیجه نرسیدند داوری را به هیات داوری یا سه نفره بسپارند یا به دادگاه بروند. لذا انتخاب داور توسط هیات وزیران خلاف قانون اساسی و قانون مدنی است. ضمن اینکه خلاف قانون شورای عالی فنی نیز هست چون وظایف شورای عالی فنی در تبصره ۸۰ قانون بودجه کشور ذکر شده که در آن داوری وجود ندارد و هیات وزیران نمی‌توانند در قانون چیزی اضافه کند مگر اینکه مجلس تصویب نماید. البته در تجدید نظر این نکته را ذکر کرده‌ام که در صورت تمایل، طرفین متفقا می‌توانند به شورای عالی فنی مراجعه کنند.



به نظر من همانطور که عرض شد در شرایط عمومی پیمان جاری هم این امر وجود دارد،

ماده ۵۴ شرایط عمومی پیمان می‌گوید قوانین حاکم بر این قوانین، قوانین جمهوری اسلامی ایران است، یکی از این قوانین قانون مدنی است که در آن گفته شده به هر کسی زیان زدی باید جبران ضرر و زیان کنید.

۵- در مورد شورای عالی فنی هم، باید گفت در اصل ۱۳۹ قانون اساسی نوشته شده صلح دعوای یا ارجاع آن به داوری در هر مورد موکول به تصویب هیات وزیران است، ذکر نشده که هیات دولت باید داور را تعیین کند بلکه قید شده که باید اجازه داوری را بدهد. در این مورد قانون مدنی عنوان کرده

در مجموع بنده معتقدم در نوشتن شرایط عمومی پیمان باید دو طرف یعنی دولت (سازمان برنامه و بودجه و دستگاه‌های اجرایی) و پیمانکاران همکاری و نه تعامل داشته باشند، و همزمان برآیند نظرات منصفانه و اصلاح (اگر نظر منصفانه مورد تاکید باشد، مورد تدوین قرار گیرد) به هر حال شرایط عمومی پیمان به نوعی با عدم قبولی دفتر فنی بر محتوای جلسات ۳۵ نفره و ۱۲ نفره در طول ۲ سال و البته ویرایش‌ها و رای‌زنی‌های متعدد، به محاق رفته و شاید در انتظار فرصتی می‌باشند که دفتر فنی مانند شرایط عمومی گذشته نظرات آن دفتر را به نوعی تحمیل کند.

اقدامات انجام شده و نتایج اخذ شده اسناد خزانه اسلامی



مقدمه: اسناد خزانه اسلامی یکی از شیوه‌ها و ابزار پرداخت مطالبات پیمانکاران مطابق قوانین بودجه سال‌های اخیر و آیین‌نامه اجرایی آن می‌باشد. دولت در اجرای این قانون برای پرداخت مطالبات شرکتهای پیمانکاری حوزه صنعت احداث من جمله اعضای این سندیکا که بابت صورت وضعیتها و کارکردهای خود مطالباتی از دولت دارند از اسناد خزانه اسلامی استفاده می‌نماید. اجرای این قانون و روش پرداخت آن یکی از موضوعاتی بود که در سالهای اخیر برای اعضای صنف مشکلاتی به همراه داشته که این سندیکا برای رفع مشکل پیگیری‌های همه جانبه‌ای داشته است که در گزارش ذیل به استحضار شما خوانندگان گرامی می‌رساند.

پیام آبادگران
اردیبهشت ۱۳۹۷
شماره ۳۶۶

اسلامی به مبلغ بدهی مسجل اضافه می‌شود. (بند ب ماده ۱ آیین‌نامه اجرایی). مطابق گزارش قبلی که در شماره ۳۵۲ نشریه پیام‌آبادگران منتشر گردید، طرح موضوع در جلسات شورای گفتگو و نشست تخصصی دبیرخانه شورا با موضوع "بررسی رئوس مشکلات پیمانکاران و مهندسان مشاور بخش خصوصی در صنعت احداث" در تاریخ ۹۶/۰۵/۰۲ و ۹۶/۰۵/۱۷ در اتاق ایران و با حضور نمایندگان تمامی تشکلهای و انجمن‌های مهندسی مشاور و پیمانکاران صنعت احداث برگزار شد. در این نشست مشکلات مربوط به اسناد خزانه و اوراق مشارکت در شرایط کنونی کشور، به عنوان مهم‌ترین مطالبه پیمانکاران و مهندسان مشاور از دولت مطرح گردید و مقرر گردید در صحن اصلی شورای گفتگو مطرح گردد: مواردی که از نظر سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران بعنوان مشکلات اسناد خزانه اسلامی به آن اشاره شد به شرح زیر بود:

۱- نرخ پائین حفظ قدرت خرید: بعد از اعتراض‌های فراوان به بازه

پرداخت هرگونه مالیات معاف می‌باشد و به عنوان ابزار مالی موضوع قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران محسوب شده و با امضای وزیر امور اقتصادی و دارایی صادر می‌شود. اسناد خزانه اسلامی از قابلیت داد و ستد در بازار ثانویه برخوردار است و سازمان بورس و اوراق بهادار باید ترتیبات انجام معامله ثانویه آنها را در بازار بورس یا فرابورس فراهم کند. خرید و فروش این اوراق توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ممنوع است. بازپرداخت اصل و سود این اوراق در قوانین بودجه‌های سنواتی کل کشور پیش‌بینی می‌شود و خزانه‌داری کل کشور موظف است از محل اعتبارات ردیفهای فصل مربوطه و جداول (۸) و (۹) این قانون نسبت به تسویه آن اقدام نماید. در آیین‌نامه اجرایی این بند از تبصره قانون بودجه آمده است:

"حفظ قدرت خرید عبارت است معادل مبلغی حداکثر مبلغ تا هشت درصد (۸٪) که به ازای هر سال تاخیر در پرداخت طلب طلبکاران تا زمان سررسید اسناد خزانه

محمد تکلی: اسناد خزانه، اوراق بهادار بانام یا بی‌نامی است که خزانه‌داری کل با بهای اسمی معین و بدون کوپن سود با سررسیدهای حداکثر تا سه سال منتشر کرده و در قبال بدهی‌های مسجل بخش دولتی و با توافق بستانکاران در اختیار آنها قرار می‌دهد. این اسناد ابزاری مالی است که مبتنی بر بدهی دولت به نظام بانکی، ذی‌نفعان و تامین‌کنندگان منابع بوده و به وسیله خزانه‌داری کل وزارت امور اقتصادی و دارایی، براساس قانون بودجه منتشر می‌گردد.

بند (ه) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۹۶ چنین اشعار می‌دارد: "در سال ۱۳۹۶ دولت مجاز است اسناد خزانه اسلامی با حفظ قدرت خرید را با سررسید تا سه سال به صورت بی‌نام و یا بانام، صادر کند و به منظور تسویه بدهی مسجل خود بابت طرحهای تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و مابه‌التفاوت قیمت تضمینی محصولات کشاورزی با قیمت فروش در بورس به قیمت اسمی تا سقف نود و پنج هزار میلیارد (۹۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال به طلبکاران واگذار کند. اسناد مزبور از

زمانی حفظ قدرت خرید اسناد خزانه اسلامی موضوع تبصره یک ماده ۲ آیین نامه اجرایی بند ه تبصره ۵ قانون بودجه سال ۹۵ در تاریخ ۹۵/۱۰/۶ در جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی مطرح و در نهایت مقرر گردید: وزارت اقتصاد و دارایی کارگروهی با حضور نمایندگان اتاق ایران، وزارت امور اقتصادی و دارایی، کمیته فقهی، سازمان بورس اوراق بهادار و نمایندگان کمیسیون اقتصادی مجلس تشکیل دهد تا جهت حفظ قدرت خرید اسناد خزانه اسلامی موضوع تبصره ۱ ماده ۲ آیین نامه اجرایی بند ه تبصره ۵ قانون بودجه سال ۹۵ مبنی بر حفظ قدرت خرید اسناد خزانه اسلامی از زمان انتشار تا زمان سررسید ارائه راهکار نماید. پس از برگزاری جلساتی در سازمان بورس نظر کمیته فقهی بورس نظر خود را مبنی بر عدم اشکال شرعی حفظ قدرت خرید اسناد خزانه اسلامی تا تاریخ سررسید توسط دولت به دبیرخانه شورا ابلاغ نمود.

در ادامه این اقدامات به نظر می‌رسید که مشکل حفظ قدرت خرید با اصلاح بازه زمانی حل گردیده که با ابلاغ آیین نامه اجرایی بند ه تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ در تاریخ ۹۶/۰۳/۲۰ به تصویب هیات وزیران رسید اگر چه در تبصره ۱ ماده ۲ آیین نامه بازه زمانی حفظ قدرت خرید تا تاریخ سررسید اسناد خزانه اصلاح گشت، لیکن در بند ب ماده ۱، حفظ قدرت خرید که تا قبل از این به میزان ۱۵٪ تا زمان انتشار اسناد بود، معادل مبلغی حداکثر تا ۸٪ شد که به ازای هرسال تاخیر در پرداخت طلب پیمانکاران به زمان سررسید اسناد خزانه اسلامی به مبلغ بدهی مسجل اضافه می‌شود... لذا آیین نامه جدید برای اسناد خزانه، صرفاً به لحاظ شکلی اصلاح شد و قدرت خرید اسناد را تا تاریخ سررسید حفظ کرده است، لیکن عملاً با کاهش نرخ حفظ قدرت خرید از ۱۵٪ به ۸٪، با فرض سررسید یکساله اسناد، قدرت خرید صرفاً ۱٪ افزایش داشته (۱۵٪ به دو تا ۸٪ یا همان ۱۶٪) و تغییرات مورد نظر فعالان بخش خصوصی اعمال نشده است.

ضمناً عبارت "حداکثر مبلغ" این امکان را برای کارفرما و ذیحساب فراهم می‌نماید که رقمی کمتر را برای حفظ قدرت خرید پرداخت نماید و کلمه «تا» می‌بایست حذف گردد.

۲- عدم مشارکت سازمان فرابورس در تنزیل اسناد خزانه اسلامی در سال ۹۵ و ۹۶ و فروش اجباری اسناد خزانه اسلامی در بازار سرمایه با نرخ تنزیل ۳۶ درصد

طبق قوانین مختلف از جمله بند ب ماده ۱۰ قانون برنامه ششم، ماده ۲۶ قانون رفع موانع تولید و بند (ب) ماده ۳۶ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بانک مرکزی اجازه ورود به حوزه ایجاد بازار ثانویه را ندارد و سازمان بورس مکلف است تا بازار ثانویه این اوراق را راه اندازی نماید، لیکن عدم راه اندازی این بازار، مشکلاتی برای پیمانکاران و شعب بانک‌ها ایجاد نموده است.

اسناد خزانه اسلامی با نماد سخاب ۱ تا ۷ از این نوع اوراق است که دارنده پس از یافتن مشتری و پرداخت مبلغی حدود ۵ درصد ارزش آن به عنوان حق العمل، به شعب منتخب بانک ملی مراجعه کرده و اوراق را انتقال می‌دهد. معمولاً فروشنده اوراق (پیمانکاران) به سبب نیاز به نقدینگی با کسری بیش از ۳۰ درصد از مبلغ اسمی به فروش اوراق اقدام می‌نمایند.

لازم به ذکر است با توجه به حجم بالای اوراق بدهی و اعتقاد بعضی فعالان بازار به تاثیر منفی انتشار اوراق بدهی بر ارزش معاملات، سازمان بورس در مقطعی از پذیرش این اوراق در بازار ممانعت نمود و موجب افزایش ریسک نقد شوندگی این اوراق گردید که این ریسک به پیمانکاران تحمیل گردید.

۳- عدم پذیرش هزینه‌های تنزیل مالی مترتب بر آن بعنوان هزینه‌های قابل قبول مالیاتی

سازمان امور مالیاتی از پذیرش هزینه‌های مالی مترتب بر اوراق بدهی به عنوان هزینه قابل قبول مالیاتی خودداری می‌کند و دارندگان اسناد خزانه اسلامی، علاوه بر تاخیر در دریافت مطالبات خود و با از دست دادن درصدی از مبلغ اسمی این اوراق در هنگام فروش در بازار غیر رسمی، مالیات این مابه تفاوت را نیز باید به سازمان امور مالیاتی پرداخت نمایند.

۴- پرداخت مطالبات جاری (حال) پیمانکاران از طریق اسناد خزانه اسلامی.

اسناد خزانه اسلامی در شرایط خاصی

مطرح گردید که دولت مطالبات انباشته داشت و تاخیر در پرداخت‌ها ایجاد شده بود؛ لذا پیمانکاران نیز شرایط را درک کردند و با دولت همکاری نمودند؛ لیکن اکنون به رویه جاری تبدیل شده و کار به جایی رسیده است که مطالبات جاری پیمانکاران نیز با ارائه این اوراق انجام می‌شود و این موضوع در متن قراردادهای ایشان نیز ذکر می‌شود.

۵- عدم امکان آزادسازی سپرده‌های حسن انجام کار با واگذاری ضمانت نامه بانکی بدلیل پرداخت از طریق اسناد خزانه اسلامی.

یکی از مشکلات پیمانکاران این است که در حال حاضر روند اعطای سپرده‌های حسن انجام کار وجود ندارد؛ در گذشته و قبل از شکل گیری اسناد خزانه اسلامی، ضمانت نامه ای نزد کارفرما گذاشته می‌شد و سپرده زودتر از موعد به صورت نقدی برای تامین نقدینگی و انجام کارها به پیمانکار پرداخت می‌گشت، لذا باید مکانیزمی برای این مشکل اندیشیده شود.

۶- عدم توجه به شرایط قراردادی:

شرایط قراردادهای دولت با پیمانکاران برای انجام طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه ای، بر مبنای اسناد خزانه تنظیم نمی‌شود و قراردادهای، خود قیمت و مفاد مشخصی دارند و پیمانکاران نباید متحمل این ریسک شوند. در سال‌های ۹۴ و ۹۵ به دلیل نبود نقدینگی، بخشی از مطالبات پیمانکاران از طریق اسناد خزانه اسلامی پرداخت گشت. از آنجایی که پیمانکاران برای تامین نقدینگی مورد نیاز جهت پرداخت حقوق پرسنل و... به ناچار مجبور به فروش این اوراق با تنزیل شدند و این امر ضرر و زیان زیادی را به آن‌ها وارد نمود، در حالیکه در قراردادهای آن‌ها با کارفرمایان دولتی، اینگونه موارد پیش بینی نشده بود. با توجه به مشکلات بر شمرده فوق سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران به همراه سایر تشکلهای هم صنف، موضوع را در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی مطرح نمودند که در هفتاد و یکمین نشست شورای گفتگو موضوع مطرح گردید.

خواستار سندیکای شرکت‌های ساختمانی در این جلسه که در دستور جلسه شورای گفتگو نیز مطرح گردید عبارت بودند از:

۱- جبران خسارت وارده به استناد قاعده فقهی اتلاف.

جبران ضرر و زیان پیمانکاران ضروری است و پرداخت مطالبات پیمانکاران بدون در نظر گرفتن خسارت وارد شده به آنها اجحاف در حق بخش خصوصی می باشد.

۲- تخصیص بودجه لازم برای طرح‌های عمرانی و اصلاح نسبت تخصیص بودجه عمرانی نسبت به بودجه جاری.

۳- پرداخت بخشی از مطالبات به صورت نقدی و بخشی به صورت واگذاری اسناد خزانه اسلامی.

کلیه مطالبات بابت صورت وضعیها نمی‌توانند به صورت اوراق مدت دار پرداخت گردد چون دستمزد عوامل اجرائی، کرایه حمل مصالح و... هزینه‌های جاری نقدی است که ضروری است حداقل صورت وضعیها بصورت نقد پرداخت گردد.

خزانه اسلامی موضوع آیین‌نامه اجرایی بند (ه) تبصره ۵ قانون بودجه ۱۳۹۶ مورد بررسی قرار گرفت و در نهایت قرار شد برای رسیدگی به پیشنهادات جدید مطرح شده در این حوزه، کمیته‌ای با حضور اتاق ایران، بانک مرکزی، سازمان بورس، مجلس، سازمان برنامه و بودجه، خزانه‌داری کل کشور و کمیسیون اقتصاد دولت تشکیل شود.

در هفتادوششمین جلسه شورای گفتگو موضوع مطرح و رئیس پارلمان بخش خصوصی مصوبه قبلی شورای گفت‌وگو در مورد مشکلات اسناد خزانه و اوراق مشارکت را در این نشست پیگیری نمود.

مهدی بنانی، رییس مرکز مدیریت بدهی‌ها و دارایی‌های وزارت امور اقتصاد اظهار داشت، پیشنهاد پیش‌بینی حفظ قدرت خرید اسناد اسلامی با نرخ سود سپرده بانکی، از سوی وزارت اقتصاد به

متناسب با سود سپرده‌های یکساله بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران (مصوب شورای پول و اعتبار) در حدود منابع قابل پیش‌بینی در لوایح بودجه سنواتی، در آیین‌نامه‌های مربوطه پیش‌بینی گردد. همچنین وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه کشور، پیش‌نویس «آیین‌نامه مربوط به انتشار اسناد خزانه اسلامی قانون بودجه سال ۹۷» را جهت اظهارنظر فعالین بخش خصوصی به اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران ارسال نمایند و طبق ماده ۲ و ۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، نظرات فعالان اقتصادی در این خصوص را دریافت نمایند و کمیسیون اقتصادی دولت، در جلسات بررسی پیش‌نویس «آیین‌نامه مربوط به انتشار اسناد خزانه اسلامی قانون بودجه سال ۹۷»، از نماینده اتاق ایران نیز دعوت به عمل آورد.

آیین‌نامه اجرایی بند ه تبصره ۵ قانون بودجه سال ۹۷ در تاریخ ۹۷/۲/۹ بدون دریافت نظرات بخش خصوصی علیرغم پیگیری‌های مکرر و نص صریح قانون مبنی بر استعلام نظرات بخش خصوصی در تدوین آیین‌نامه‌ها، از سوی هیات محترم دولت ابلاغ گردید که در این آیین‌نامه جدید هرچند پیگیری‌های سندیکا منتج به نتیجه شده و نرخ حفظ قدرت خرید اصلاح گردیده لیکن بازه زمانی را تغییر داده اند که نمایندگان تشکلهای با اطلاع از این موضوع در پایان هفتاد و هفتمین جلسه شورای گفتگو اعتراض خود را به وزیر محترم اقتصاد و نمایندگان مجلس شورای اسلامی و سازمان برنامه و بودجه از بابت تغییر بازه زمانی حفظ قدرت خرید اسناد خزانه اسلامی مطرح نمودند.

در این جلسه نمایندگان تشکلهای اعلام نمودند عدم تعلق سود برای دوره مسجل شدن بدهی تا زمان انتشار اسناد خزانه مغایر با قانون و قاعده فقهی و خواسته بخش خصوصی بوده و خواستار اصلاح شدند که سندیکا در حال حاضر پیگیر اصلاح بازه زمانی حفظ قدرت خرید اسناد خزانه اسلامی است که اقدامات بعدی متعاقباً گزارش می‌گردد.



سازمان برنامه و بودجه در تدوین پیش‌نویس آیین‌نامه مربوط به اسناد خزانه داده شده است.

شاپور محمدی مدیرعامل سازمان بورس از عملیاتی شدن پذیرش اسناد خزانه و همچنین اوراق مشارکت در فرابورس خبر داد و در مورد نرخ قدرت خرید اسناد خزانه و اوراق مشارکت نیز تأکید کرد: هیچ‌گونه مشکلی برای تعیین این نرخ وجود ندارد و می‌توانیم با هر نرخی که دولت اعلام کند، عمل کنیم.

در پایان این بحث مقرر گردید از سال ۹۷ به بعد، نرخ حفظ قدرت خرید اسناد خزانه اسلامی که بابت تسویه بدهی‌های دولت منتشر می‌گردد، به صورت شناور و

۴- معاملات اسناد خزانه اسلامی در بازار فرابورس شکل بگیرد.

۵- اصلاح نرخ ۸٪ حفظ قدرت خرید تا تاریخ سررسید با توجه به هزینه‌های سود بانکی و تامین نقدینگی از بازار سرمایه

۶- جبران هزینه و پرداخت سود به اسناد واگذار شده مطابق با آیین‌نامه اجرایی قانون بودجه سال ۹۵ و ماقبل از محل تبصره ۸۰ قانون اصلاح قانون بودجه سال ۵۶.

۷- هزینه‌های مالیاتی اسناد خزانه اسلامی بعنوان هزینه‌های قابل قبول مالیاتی از سوی سازمان امور مالیاتی کشور مورد قبول باشد.

پس از بحث و بررسی موضوع در این جلسه مشکلات ناشی از حفظ قدرت خرید اسناد

در نشست نمایندگان تشکل های کارفرمایی و کارگری در سندیکا تاکید شد

ضرورت گفت و گوهای دو جانبه بین تشکل های کارگری و کارفرمایی



کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران به مناسبت هفته کارگر، روز چهارشنبه ۵ اردیبهشت ماه میزبان نمایندگان تشکل های کارگری در محل سندیکای شرکت های ساختمانی ایران بود که در این دیدار طرفین به بحث و بررسی مسائل و مشکلات مبتلابه راههای برون رفت از آن پرداختند که تامین اجتماعی به عنوان مهم ترین مسئله کارگران و کارفرمایان محور این گفتگو بود.

در ابتدای این نشست آقای مهندس محمد عطاردیان رئیس هیأت مدیره کعاصکا ضمن خیرمقدم و تبریک فرارسیدن اول مه و بزرگداشت هفته کارگر را تبریک گفت و عنوان کرد: کارفرمایان و کارگران در موضوع کار با هم سهیم هستند و جز اینکه دست به دست هم دهند و مسائل این حوزه را حل کنند راه دیگری ندارند. ضمن اینکه هر فردی حقوق خود را دارد و باید از آن دفاع کند، در شرایط کنونی نجات کشور حرف اول را می زند. در سالهای اخیر تلاش ما برای حل مشکل بیمه شدگان و رعایت سه جانبه گرایی در شورای عالی تامین

اجتماعی بوده است.

وی افزود: متأسفانه تامین اجتماعی هر سال بیش از سال قبل تحلیل می رود. در بودجه امسال هم تصویب شد یک سوم حق بیمه های پرداختی را به حساب خزانه واریز کند که باید دید واریز حق الناس به حساب بیت المال از لحاظ شرعی درست است؟ در این باره نامه ای با امضای تمام تشکل ها و اتاق ها به شورای نگهبان نوشتیم تا چنین قانونی را رد کند، اما شورای نگهبان این قانون را تصویب کرد در حالی که با توجه به کمبود بودجه دولت، اگر این پول به خزانه برود در حقیقت به جیب دولت رفته است. می خواهند این پول را به وزارت بهداشت و درمان بدهند که سیستم درمان را در کشور یکپارچه کند، که در چنین صورتی هم باید تامین اجتماعی قرارداد ببندد و پول را با حساب و کتاب در اختیار نهادی که درمان را انجام می دهد، قرار دهد. به نظر ما باید تشکل های کارگری و کارفرمایی در این باره متحد شوند و جلوی اجرای این قانون را بگیرند. علاوه بر این با احیای شورای عالی تامین اجتماعی از اتفاق هایی از این

دست جلوگیری کنند.

وی در ادامه با اشاره به بدهکاری ۱۵۰ هزار میلیارد تومانی دولت از سهم ۹ درصدی خود در بیمه تصریح کرد: من به عنوان نماینده کانون کارفرمایی ایران هم برای بیمه شدگان و هم برای تولیدکنندگان نگران هستم که چگونه از حقوق بیمه و درمان خود استفاده کنند و تولید را تداوم بخشند.

در ادامه دکتر علیرضا محبوب دبیرکل خانه کارگر و نماینده مردم تهران در مجلس اظهار کرد: این نشست فرصتی برای طرح موضوعات مهم است، از جمله بحث تامین اجتماعی به عنوان موضوعی که از جهات مختلف از جمله منابع و مصارف، آینده آن، شیوه هدایت و تغییر ساختار احتمالی آن مسئله روز است، که همه ما باید با انگیزه و دقت این بحث ها را دنبال کنیم. مصوبه بند «ز» تبصره ۷ قانون بودجه ۱۳۹۷ به نظر مصوبه یک طرفه و کوراست که بنده در سوال از وزیر بهداشت در صحن مجلس عنوان کردم خزانه ای که خود سهم خود را نپرداخته چه صلاحیتی برای نگهداری

۷۶ هزار پروژه نیمه‌تمام در انتظار تصمیم دولت



نهایی مد نظر قرار گرفت؛ هنوز چند مورد نیاز به اصلاحیه دارد و امروز آیین‌نامه نهایی تبصره ۱۹ قانون بودجه تدوین می‌شود. مهندس محمدرضا انصاری، نایب‌رئیس اتاق ایران با اشاره به طرح‌های نیمه‌تمام اظهار کرد: ۱۲ سال است که طرح‌هایی نیمه‌تمام به ارزش بالغ بر ۷۰۰ هزار میلیارد تومان متوقف شده است، همچنین سه الی چهار میلیون نفر اشتغال خود را از طریق آن دست داده‌اند.

به گفته مهندس انصاری اگر این طرح‌ها کامل اجرا شود بالغ بر ۸۰۰ هزار شغل ایجاد می‌شود که البته این میزان شغل نیاز به ۱۵۰ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری دارد، در حالی‌که برای تبصره ۱۹ بودجه کمتری در نظر گرفته شده است بنابراین می‌توان به ایجاد ۲۰۰ هزار شغل امیدوار بود.

در ادامه این نشست حمید پورمحمدی، معاون سازمان برنامه و بودجه با اشاره به تبصره ۱۹ قانون بودجه سال ۹۷ بیان کرد: ما دو هدف اساسی را دنبال می‌کنیم، اول فعال کردن بخش خصوصی است که از تاب و توان کافی برای ایفای نقش در اقتصاد برخوردار نیست در حالی‌که پایه اصل ۴۴ بر

در هفتاد و ششمین نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی با حضور دکتر مسعود کرباسیان، وزیر امور اقتصاد و دارایی در اتاق ایران، پیشنهادهای فعالان بخش خصوصی در مورد تبصره ۱۹ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ مربوط به تکمیل پروژه‌های نیمه تمام مورد بحث قرار گرفت. دکتر کرباسیان در این نشست با اشاره به ثمربخش بودن جلسات شورای گفت‌وگو اظهار کرد: ما مصمم به اجرای طرح‌های نیمه‌تمام هستیم، قرار بود آیین‌نامه تبصره ۱۹ از سوی سازمان برنامه و بودجه تدوین شود اما این آیین‌نامه با نظر بخش خصوصی نهایی می‌شود چرا که اکثر کارآفرینان آن از بخش خصوصی هستند؛ سپس آیین‌نامه مستقیم به هیات دولت ارائه می‌شود.

حسین سلاح‌ورزی، نایب‌رئیس اتاق ایران هم با اشاره به تبصره ۱۹ قانون بودجه گفت: سابقه این موضوع به ماده ۲۷ قانون الحاق باز می‌گردد و دستورالعمل آن چندین بار در شورای گفت‌وگو مطرح و اصلاح شده است. آیین‌نامه تبصره ۱۹ توسط سازمان برنامه و بودجه تدوین شد و نهایتاً عمده نظرات تشکل‌ها و فعالان حوزه مربوطه در اصلاحیه

سهم کارگر و کارفرما دارد.

وی افزود: اینکه بدهکار، قاضی و مجری شود از عجایب روزگار است. در خزانه پول از یک طرف می‌آید و از طرفی می‌رود و عملیات حسابداری در آن اتفاق نمی‌افتد، و خزانه آن محل امن قابل اعتماد برای این اتفاق نیست. موضوع دیگر این است که نهادی که پول تامین اجتماعی را گرو می‌گیرد حداقل ۶۰ درصد آن را برای هزینه درمان لازم دارد و وزارت بهداشت صراحتاً اعلام می‌کند اول طلب ما را بدهید بعد مستمري را پرداخت کنید در حالی که وزارت بهداشت باید همان سرانه‌ای که برای درمان آحاد مردم می‌دهد به تامین اجتماعی هم پرداخت کند.

وی تأکید کرد: سازمان تامین اجتماعی باید توسط صاحبان آن اداره شود و اینکه همه صندوق‌ها در سازمان تامین اجتماعی وارد شود درست نیست و باید اصلاح شود و به قانون خود تامین اجتماعی و ترکیبی که در اساسنامه پیش‌بینی شده برگردیم. پیشنهاد ما توقف و اصلاح بند «ز» خواهد بود.

محبوب با اشاره به اینکه باید به بدهی‌های دولت به این صندوق سامان داده شود، چاره سایر مسائل مربوط به تامین اجتماعی و راهکارهای پیشنهادی سخن گفت.

مهندس حمیدرضا سیفی دبیرکل کعاصکا نیز عنوان کرد با این روند چیزی از سازمان تامین اجتماعی باقی نخواهد ماند.

در این نشست، مهندس حمیدرضا سیفی دبیرکل کعاصکا و آقای حسن صادقی رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز مبرم‌ترین مشکلات مشترک کارگران و کارفرمایان را مورد اشاره قرار داد و این سؤال مشترک را مطرح کرد که چرا به رغم این همه نیروی بالقوه کارگری و کارفرمایی، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در متبلورسازی این قدرت و اعمال آن بر اقتصادی سیاسی برای ارتقای توسعه پایدار ناکارآمد هستند؟

در پایان این هم‌اندیشی، پیشنهاد آقای مهندس عطاردیان مبنی بر تداوم نشست‌های دو جانبه برای تقویت مشترکات و تضعیف افتراقات بین کارگران و کارفرمایان به رای گذاشته شد که با اتفاق آرا به تأیید حاضران رسید.

اساس مشارکت بخش خصوصی طرح ریزی شده است.

او دومین هدف را مشارکت بخش خصوصی با دولت به منظور ارائه خدمات بهتر به مردم دانست و تصریح کرد: ۷۶ هزار پروژه نیمه تمام در کشور وجود دارد و منابع دولت محدود است، به طور مثال اگر بخواهیم پروژه‌های حوزه آب را تکمیل کنیم حدود ۲۰ سال به طول می‌انجامد.

معاون سازمان برنامه و بودجه تبصره ۱۹ را فرصت مناسبی برای مشارکت بخش خصوصی و دولت دانست تا با بازار ۵۰۰ هزار میلیارد تومانی داخل فعال شود.

پورمحمدی توضیح داد: تعدادی از پروژه‌های عمرانی نیمه‌تمام را بخش خصوصی و دولت باید به صورت مشارکتی انجام داده و تعدادی نیز قابل واگذاری به بخش خصوصی است. مشارکت دولت و بخش خصوصی در زمینه پروژه‌های نیمه‌تمام، پروژه‌های جدید و همچنین پروژه‌های آماده بهره‌برداری، قابل انجام است.

قیود مشارکت بخش خصوصی و دولت

او درباره قیود مشارکت بخش خصوصی با دولت توضیح داد: اول اینکه پروژه باید از نظر اقتصادی برای بخش خصوصی توجیه‌پذیر باشد و بخش خصوصی پیش از واگذاری پروژه می‌تواند تغییر کاربری آن را از دولت درخواست کند.

به گفته او برای توجیه‌پذیری پروژه‌ها تمهیداتی در نظر گرفته شده است، ضمن اینکه دولت حق قیمت‌گذاری محصولات و خدمات نهایی پروژه‌ها را ندارد.

معاون سازمان برنامه و بودجه ادامه داد: دومین قید مشارکت بخش خصوصی با دولت این است که دولت باید بخش خصوصی را تجهیز و حمایت مالی کند. قانون بودجه اجازه داده بخشی از بودجه عمرانی کشور صرف این کار شود. همچنین به صندوق توسعه ملی اجازه داد برای تأمین مالی ارزی مشارکت داشته باشند، ضمن اینکه نظام پولی و مالی به ویژه بانک‌های توسعه‌ای می‌توانند تأمین مالی این پروژه‌ها را انجام دهند و مجلس به دولت اجازه داد تا جذب ۳۰ میلیارد دلار فاینانس خارجی برای

پروژه‌ها داشته باشد.

پورمحمدی اعلام کرد: اجازه داده شده تا به نفع بخش خصوصی دارایی‌های دولت ترهین شود و برای اولین بار این امکان فراهم شد تا در صورت جذب سرمایه‌گذاری خارجی وزارت اقتصاد ریسک سیاسی آن را پوشش دهد و در فاینانس پروژه‌ها تضمین حاکمیتی توسط وزارت اقتصاد داده شود. همچنین سازوکار اختلاف دولت و بخش خصوصی پیش‌بینی شده است.

به گفته او ۱۴ هزار و ۵۰۰ پروژه احصا و به مجلس ارائه شده که خواستار واگذاری به بخش خصوصی یا مشارکت این بخش برای تکمیل طرح‌ها هستند.

۸ اولویت دولت

در طرح‌های نیمه‌تمام

معاون سازمان برنامه و بودجه ۸ طرح برای مشارکت بخش خصوصی در اتمام طرح‌های نیمه‌تمام پیشنهاد داد و گفت: ما پیش‌نویس آیین‌نامه تهاتر مطالبات بخش خصوصی با بانک‌ها را آماده کرده‌ایم که مبلغ آن ۱۰۰ هزار میلیارد تومان است و با توجه به همکاری مجلس می‌شود این را به عنوان نظام ملی تسویه مالی کشور نام گذاشت.

پور محمدی ادامه داد: امسال دولت بازسازی دست کم ۱۰۰ هزار واحد در بافت‌های فرسوده را در دستور کار دارد. دولت خودش نمی‌خواهد این‌ها را بسازد و حتماً بخش خصوصی برای احیای بافت فرسوده راهکارهایی دارد. طرح دولت در این زمینه آماده است که قبل از اجرایی شدن باید با بخش خصوصی مشورت شود.

او با اشاره به برنامه دولت در خصوص اصلاح حمل‌ونقل عمومی گفت: دولت می‌خواهد ناوگان فرسوده حمل‌ونقل از موتورسیکلت، تاکسی، کامیون، مینی‌بوس، واگن و لوکوموتیو را کنار بگذارد، بنابراین اگر بخش خصوصی در این زمینه آمادگی دارد برنامه دولت در این خصوص آماده و تنظیم است. دولت می‌تواند به این بخش ورود کند و حتی نماینده خود را در این زمینه اعلام کند. پورمحمدی درباره طرح وسیع گردشگری دولت گفت: اتمام هتل‌های ۴ ستاره و ۵ ستاره و اقامتگاه‌ها در برنامه دولت است و این طرح توسط سازمان برنامه و بودجه و

سازمان گردشگری نهایی شده است.

او با اشاره به سه اولویت در بخش کشاورزی بیان کرد: کشت گلخانه‌ای در واکنش به مشکلات آب و خشکسالی‌ها، افزایش پرورش ماهیان در قفس و افزایش صنایع تبدیلی، اولویت‌های کشاورزی دولت است که برای آن‌ها نیز طرح‌هایی تدوین شده و دولت آماده حمایت از به بخش خصوصی است.

معاون سازمان برنامه و بودجه درباره طرح‌های کوچک در روستاها و عشایر گفت: دولت با حدود ۱۴ تا ۱۵ هزار میلیارد تومان این طرح‌ها را مورد حمایت قرار می‌دهد. خوب است که بخش خصوصی وارد شود و در این زمینه نقش ایفا کند، ضمن اینکه تسهیلات این بخش حدود ۶ درصد است.

پورمحمدی اظهار کرد: طرح‌های دانش‌بنیان و طرح‌های صنعتی هم جزو اولویت‌های دیگر است. اگر به معنای واقعی گفت‌وگو بین دولت و بخش خصوصی صورت گیرد، طرح‌های که نام برده شده روی میز سازمان برنامه و بودجه است و ما آماده عملیاتی کردن این طرح‌ها هستیم.

بخش خصوصی به اندازه لازم از منابع

خط اعتبار خارجی استفاده نمی‌کند

پس از آن دکتر کرباسیان وزیر امور اقتصاد و دارایی در زمینه تهیه پیش‌نویس تهاتر بخش خصوصی با بانک‌ها گفت: ۱۰۰ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی شده و بقیه بخش‌ها در رقابت با بخش خصوصی می‌توانند از این منابع استفاده کنند.

کرباسیان با اشاره به بازسازی مناطق فرسوده شهری گفت: دولت تصمیم خوبی در این زمینه اتخاذ کرده و به استناد قانون می‌توان اراضی مازاد دولت را در اختیار توسعه‌گر قرار داد.

او درباره خارج کردن خودروهای فرسوده از حمل‌ونقل شهری بیان کرد: منابع آن از محل ماده ۱۲ تضمین می‌شود و هدف آن صرفه‌جویی سوخت است.

وزیر امور اقتصادی و دارایی با تأکید بر لزوم امنیت سرمایه‌گذاری گفت: حضور نمایندگان قوه قضائیه به این امر کمک می‌کند. دولت مواردی را تهیه کرده و قطعاً اتفاق در این خصوص نظراتی دارد و باید با تجمیع آرا این موضوع را نهایی کنیم.

دلار؛ درد همیشگی اقتصاد ایران

حسین توکلیان؛ اقتصاددان

چند وقتی است که مسئله ارز امان اقتصاد ایران را بریده به نحوی که در برخی موارد حتی خرید و فروش کالاهایی که ارتباط مستقیم یا غیرمستقیم با ارز دارند، به حالت تعلیق درآمده است. این نه بار اولی است که مردم ایران آن را تجربه می‌کنند و (به زعم نویسنده) نه آخرین باری خواهد بود که شاهد آن خواهیم بود. به نظر می‌رسد این درد همچون سرطانی است که در بدن بیمار اقتصاد ایران رخنه کرده است.

این بدن با مسکن‌های مختلف یک دوره کم‌دردی را تجربه می‌کند؛ اما دیری نمی‌پاید که دوباره بیماری عود می‌کند. حال سوال این است که آیا این سرطان چاره‌ای دارد یا اینکه باید بپذیریم این سیاست‌های مسکنی تنها چاره موجود است؟ نوسانات ارزی صبری برای خوانندگان نگذاشته و این جا هم محل مناسبی برای ارائه نظریات اقتصادی نیست اما باید گفت پاسخ ابتدایی این سوال در اقتصاد با عنوان الگوی ماندل-فلمینگ در دهه ۶۰ میلادی داده شده است. بر اساس این نظریه که با عناوین تثلیث غیرممکن (impossible trinity)، تثلیث نامقدس (unholy trinity) یا تثلیث ناسازگار (irreconcilable trinity) نیز شناخته می‌شود به بحث عدم امکان داشتن هم زمان نرخ ارز ثابت، حرکت آزادانه سرمایه و سیاست پولی مستقل می‌پردازد. با وجود وارد بودن انتقاد به این نظریه اما نکته قابل تاملی در آن وجود دارد که جزو دروس پایه‌ای و اولیه اقتصاد کلان است و می‌توان از آن برای حل ریشه‌ای مشکل ارز در اقتصاد ایران استفاده کرد.

تکالیف بانک معین شود. او همچنین بر لزوم استحکام بخشی و مقاوم‌سازی آیین‌نامه تأکید کرد و گفت: نباید ناگهان ۱۴ هزار پروژه را به سیستم بانکی محول کنیم که از مشکلات آن آگاهیم، بهتر است در سال‌های آغازین کار را سبک‌تر کنیم. بهتر است در یک یا دو سال ابتدایی موانع اجرایی نظام بانکی، دولت و بخش خصوصی به موقع شناسایی شوند تا بتوانیم آن‌ها را از سر راه برداریم.

پیشنهاد ترمیم آیین‌نامه تبصره ۱۹ قانون بودجه ۹۷

محمد رضا پور ابراهیمی، رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس درباره فرایند انتخاب سرمایه‌گذار گفت: تعریف سرمایه‌گذار در آیین‌نامه مشخص است، بهتر است افراد ممنوع برای سرمایه‌گذاری نیز در آن ذکر شود. رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس اعلام آمادگی کرد که تبصره ۱۹ قانون بودجه ۹۷ بعد از انجام اصلاحات به قانون پایه تبدیل شود. پور ابراهیمی همچنین پیشنهاد داد که برای اجرای برنامه زمان‌بندی در نظر گرفته شود تا بتوان از ابتدای تابستان عملیات اجرایی آن را آغاز کرد.

دکتر کرباسیان با بیان اینکه ۳۶ میلیارد دلار منابع خط اعتبار خارجی در اختیار داریم، گفت: تأکید رئیس جمهور بر استفاده بخش خصوصی از این منابع است اما به اندازه برآورد از این منابع استفاده نمی‌شود.

او با اشاره به اجرای اصل ۴۴ اظهار کرد: عمده‌ترین اصل به واگذاری محدود شده است و به سایر شقوق آن پرداخته نشده، حتی مجلس وقتی از ما توضیحی می‌خواهد به واگذاری‌ها اکتفا می‌کند.

حمیدرضا فولادگر، نماینده مجلس نیز در این نشست به بیان برخی اشکالات موجود در آیین‌نامه پرداخت و گفت: تبصره ۱۹ قانون بودجه سال ۹۶ شفافیت بیشتری داشت، این تبصره در قانون سال جدید تا حدودی گسترده شده اما هنوز شفافیت لازم را ندارد.

سپس تعدادی از اعضای بخش خصوصی به بیان نظرات خود پرداخته و به نکاتی همچون مغفول ماندن تضمین پرداخت، پایین بودن امنیت سرمایه‌گذاری و عدم اطمینان از ثبات قوانین اشاره کردند.

اکبر کمیجانی، قائم‌مقام بانک مرکزی نیز اظهار کرد: در چند بند تبصره ۱۹ قانون بودجه ۹۷ نظام بانکی سهم اصلی تضمین مالی را بر عهده دارد که لازم است از ابتدا



مرسوم شده که هر از چند گاهی یک کارشناس اقتصادی مبنای اقتصادی تعیین نرخ ارز را تفاوت نرخ تورم داخلی و نرخ تورم خارجی دانسته و معتقد است که اگر نرخ ارز بر این مبنای تعیین می‌شود، شاهد افزایش جهشی نرخ ارز نبودیم. در عین صحت این ادعا، باید گفت این نظریه (که در اقتصاد به عنوان برابری قدرت خرید (purchasing power parity) شناخته می‌شود)، در بلندمدت برقرار است حال آن‌که این نوسانات کوتاه مدت است که هر چند سال یکبار باعث می‌شود تا عدم رعایت این نظریه به شکل یک جهش آنی نرخ ارز در جهت جبران این تفاضل خودنمایی کند. اما آنچه بر اساس مبنای نظری اقتصاد بین الملل در کوتاه مدت تعیین کننده نرخ ارز است با عنوان برابری نرخ بهره پوشش داده نشده (uncovered interest parity) شناخته می‌شود که خود ریشه در الگوی ماندل-فلمنگ دارد. مبنای این نظریه آن است که فرد در تصمیم‌گیری انتخاب بین دو دارایی داخلی و خارجی علاوه بر تفاضل موجود در نرخ سود داخلی و خارجی به تغییرات انتظاری نرخ ارز نیز نگاه می‌کند. به بیان دیگر چنانچه نرخ سود دارایی خارجی نسبت به نرخ سود دارایی داخلی کمتر است اما انتظار بر این است که شاهد افزایش نرخ ارز در سررسید دوره نگهداری دارایی خارجی باشیم و این افزایش باعث می‌شود تا مجموع نرخ سود دارایی خارجی و نرخ رشد ارز از نرخ سود داخلی بیشتر شود، فرد به سمت خرید دارایی خارجی سوق پیدا خواهد کرد. بر این اساس تعادل زمانی رخ می‌دهد که نرخ سود داخلی برابر با مجموع نرخ سود خارجی و نرخ رشد انتظاری ارز باشد. این نظریه در واقع عامل اصلی تعیین کننده نوسانات کوتاه مدت ارز را تفاوت بین نرخ سود داخلی از نرخ سود خارجی در نظر می‌گیرد.

بر اساس این نظریه زمانی که انتظار بر افزایش نرخ ارز باشد، فرد می‌تواند به جای انتخاب دارایی داخلی به سراغ دارایی خارجی حرکت کند. پیش فرض اساسی این نظریه امکان حرکت آزادانه سرمایه یا به بیان دیگر باز بودن حساب سرمایه اقتصاد

است. در واقع، چنانچه بازار دارایی‌های اقتصاد امکان معامله دارایی‌های خارجی را مهیا سازد، افرادی که به دنبال حفظ قدرت خرید بین‌المللی خود هستند می‌توانند با خرید دارایی‌های خارجی به هدف خود دست یابند. به یاد داشته باشیم که هدف بسیاری از افرادی که با مشاهده نوسانات ارزی تقاضای پنهان و بالقوه ارز خود را بالفعل کرده و وارد این بازار می‌شوند به دنبال حفظ ارزش دارایی‌های خود نسبت به دارایی‌های خارجی یا به بیان دیگر حفظ قدرت خرید بین‌المللی خود هستند. شوربختانه از آنجا که در اقتصاد ایران تنها دارایی خارجی در دسترس افراد و خانوارها پول خارجی است، با وقوع نوسانات ارزی سریعاً اقدام به خرید ارز می‌کنند که خود



باعث تشدید بیشتر بازار می‌شود. این در حالی است که اگر دارایی خارجی به جز پول خارجی در اختیار خانوارها بود بسیاری از این تقاضاها می‌توانست به جای حرکت به سمت بازار ارز، به سمت بازار بورس حرکت کند و نوسانات ارزی به شدت کاهش یابد. در کنار این نظریه، نظریه برابری نرخ بهره پوشش داده شده است که افراد در جهت پوشش نوسانات ارزی ناشی از این کانال از طریق ابزارهای مالی مانند ابزارهای مشتقه اقدام به پوشش ریسک می‌کنند. به بیان دیگر افراد در جهت جلوگیری از ریسک نوسانات ارزی به جای خرید خود ارز و نگهداری آن اقدام به خرید ابزارهایی مانند فوروارد (forward)، آتی و سلف می‌کنند که ابزارهایی در جهت خرید و فروش ارز در دوره‌های بعد هستند. این رویکرد نیز خود علاوه بر نیاز به باز بودن حساب سرمایه، نیازمند زیرساخت‌های فنی و بازار مالی عمیق است.

دو راهکار علمی و اجرایی که دنیا مبتنی بر آنها عمل کرده و با استفاده از آنها نوسانات

کوتاه مدت ارزی را کنترل می‌کنند این دو رویکرد است. استفاده از ابزارهای مشتقه خود به دلیل مشکلات فقهی نیاز به بررسی و مطالعه در جهت امکان اجرا دارد. اما رویکرد اول قابل اجراء است اما قابلیت اجرای آن نیازمند تعامل با اقتصادهای خارجی است. باید دقت داشت که ارز به مفهوم ارتباط اقتصادی با دنیای خارج است پس مشکلات آن نیز به مفهوم مشکل با اقتصادهای خارجی است. بنابراین به نظر نگارنده راهکار کنترل اصولی بازار ارز در گام اول برطرف سازی مشکلات پیش روی تعاملات اقتصادی با اقتصادهای خارجی است تا بتوان همراه با تعمیق بازارهای مالی داخلی به امکان ایجاد زیرساخت برای انجام معامله دارایی‌های خارجی علاوه بر ارز را مهیا ساخت تا افراد بتوانند برای حفظ قدرت خرید بین‌المللی خود گزینه‌هایی جز ارز داشته باشند. در گام بعد و با برطرف سازی مشکلات فقهی سایر ابزارهای مالی امکان پوشش ریسک‌های ارزی کارگزاران اقتصادی را مهیا ساخت. باید گفت که اقتصادی مانند چین با چنین رویکردی توانسته به دلیل در اختیار داشتن حجم بالایی از دارایی‌های خارجی فارغ از قدرت اقتصادی خود، قدرتی مازاد یابد و به همین دلیل ابزار اقتصادی قوی در اختیار داشته باشد که می‌تواند به جای تسلیحات نظامی تهدیدی جدی برای ابرقدرت‌های اقتصادی دنیا باشد. ایران نیز با توجه به حجم درآمدهای نفتی بالای خود می‌تواند از این طریق و همچنین با استفاده از ظرفیت‌های داخلی خود به این ابزار در ابعادی متفاوت دست یابد.

این راهکارها، راهکارهایی مبتنی بر اصول ابتدایی علم اقتصاد است و تا زمانی که نخواهیم به این اصول ابتدایی احترام بگذاریم نباید توقع مدیریت صحیح اقتصاد را داشت و همان‌طور که پیش‌تر بحث شد باید بدن نیمه‌جان این اقتصاد بیمار را با مسکن‌های زودگذر زنده نگه داریم و شاهد تشنج‌های قابل پیش‌بینی هر چند سال یکبار باشیم اما آنچه مسلم است این است که این بدن تا جایی توان این مسکن‌ها را دارد و خدا به داد روزی رسد که این توان پایان یابد.

دنیای اقتصاد

ارگونومی یا مهندسی فاکتورهای انسانی از دو کلمه یونانی Ergo به معنی کار و Nomos به معنی قانون و قائده مشتق شده است و در لغت به معنی قانون و قائده کار است.

در بسیاری از محیط‌های کاری، ارگونومی موضوع مطرحی نیست و بسیاری از افراد راجع به ارگونومی اطلاعی ندارند و مشکلاتی را که ایجاد می‌کند نمی‌دانند. معنی واژه ارگونومی در بالا گفته شد و در ادامه مطلب در ابتدا ارگونومی را تعریف و سپس در مورد بیماری‌ها و نحوه برخورد با آن و مزایا و معایب آن صحبت می‌کنیم. ارگونومی علم و مهارت طراحی مشاغل و محیط کار برای تطابق با توانایی‌ها و محدودیت‌های انسان است در واقع به مفهوم تناسب کار با فرد است.

ارگونومی بیشتر بر روی این موضوع بحث می‌کند که انجام کار چگونه بر انسان اثر می‌گذارد و برای پاسخ به پرسش‌های مطرح و اکشن‌های فیزیولوژیک بدن در برابر کارهای جسمانی، عوامل محیطی مانند: گرما، صدا، روشنایی، ارتعاش، نوبت کاری را مورد مطالعه قرار می‌دهد. در ارگونومی بر روی روش‌های کاهش خستگی تاکید می‌گردد.

هدف ارگونومی، طراحی محیط کار و نوع کار به گونه‌ای است که کاملاً با قابلیت‌های جسمانی و روانی انسان سازگار باشد. هر چه میزان این سازگاری و تناسب بیشتر باشد بهره‌وری و ایمنی فنی نیز بیشتر خواهد شد.

چالش ارگونومی در واقع بین انسان و کار است و برای رسیدن به خواسته‌های بهتر باید توانایی‌های بالاتری داشته باشیم و برای رسیدن به این هدف تناسب کار و انسان در محیط کاری باید ایجاد شود.

ارگونومی در تمام علوم‌ها جایگاه ویژه‌ای دارد و می‌توان با آموزش‌های مناسب به افراد در محیط کار به بالاترین سطح خود رساند. عدم توجه به اصول ارگونومی منجر به بروز بسیاری بیماری‌ها می‌شود. در واقع یکی از اهداف ارگونومی کاهش بیماری‌ها و عوارض ناشی از کار می‌باشد که با بهبود



ارگونومی چیست؟

مهندس نگار مصطفی زاده
کارشناس ارشد ایمنی بهداشت
محیط زیست (HSE)

وضعیت کار و طراحی محیط کار و امکانات و وسایل بنا به ابعاد بدنی کارمند و کارگر این هدف را تحقق می‌بخشد به طوری که محیط امن و مناسب را جهت فعالیت کارکنان فراهم می‌آورد.

برای دستیابی به اهداف ارگونومی باید سه ویژگی را مورد توجه قرارداد: فرد، محیط و کار در واقع ارگونومی ویژگی‌ها را ارزیابی و اندازه‌گیری می‌کند و از نتایج به دست آمده برای تناسب و تطابق بیشتر انسان و محیط و کارش استفاده می‌کند.

برخی از دستاوردهای ارگونومی که در محیط کار برای کارفرمایان و کارکنان اهمیت زیادی دارند عبارتند از:

الف) مواردی که برای کارفرمایان حائز اهمیت است:

- انجام کاراتر عملیات تولید، بهبود کیفیت فرآورده
 - افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه تولید
 - افزایش حسن نیت و روحیه کار در بین کارکنان
 - کاهش خطاهای انسانی
 - کاهش حوادث ناشی از کار
 - کاهش هزینه‌های درمانی
 - کاهش غیبت‌ها
 - کاهش پرداخت غرامت
- ب) مواردی که برای کارکنان حائز اهمیت است:**
- کاهش فشارهای شغلی
 - کاهش آسیب‌ها و بیماری‌های شغلی
 - کاهش حوادث ناشی از کار
 - افزایش راحتی و آسایش کارکنان
 - بالا رفتن سطح تندرستی
 - افزایش ایمنی
 - افزایش رضایت شغلی

متأسفانه به دلیل عدم رعایت مسائل مربوط به ارگونومی، افراد با مشکلات بلندمدتی مانند، اختلالات اسکلتی-عضلانی که در رتبه دوم بیماری‌های ناشی از کار قرار دارد مواجه می‌شوند که می‌توان به کمر درد، گردن درد و غیره اشاره کرد. همچنین بیماری‌های دیگری مثل سندرم تونل کارپال که یکی از شایع‌ترین بیماری‌های ناشی از کار است و در حال حاضر ۲۵٪ کارمندان که از کامپیوتر استفاده می‌کنند دچار این عارضه می‌شوند و همچنین زنان دو برابر مردان مبتلا می‌شوند. بسیاری از بیماری‌های شغلی ناشی از کار و اختلالات ناشی از کار هنوز عمده‌ترین عامل از دست رفتن زمان کار، افزایش هزینه‌ها و آسیب نیروی کار به شمار می‌آید و یکی از بزرگ‌ترین معضلات بهداشت حرفه‌ای در کشورهای صنعتی است.

برای اینکه بتوان از آسیب‌های ناشی از کار جلوگیری کرد باید از روش‌های کنترلی استفاده کرد این روش‌ها شامل پایش سلامت، آموزش و ورزش است.



پایش سلامت باید هر سال توسط طب کار برای افراد صورت بگیرد در طرح پایش سلامت به ارزیابی وضعیت سلامت و کشف مسائل و مشکلاتی که هنوز به مرحله بیماری نرسیده‌اند و نیز کشف مشکلاتی که شاید فرد از آن با خبر شویم ولی به عنوان بیماری یا مشکل تلقی نمی‌شوند پرداخته و راه‌های تشخیص درمانی و سایر توصیه‌های لازم ارائه می‌دهد. آموزش بحث مهمی است که افراد باید با بالا بردن سطح دانش خود از اصول ارگونومی و رعایت موارد آن در کار خود بتوانند از آسیب‌های شغلی کم کنند.

با ورزش کردن استقامت بدن در مقابل کارهای استاتیک و موقعیت‌های ثابت کاری افزایش و توان کاری و تحمل فشار

در فرد بالاتر می‌رود انجام حرکات ورزشی کششی، راه رفتن در محیط کار از خستگی و تنش ماهیچه‌ها جلوگیری می‌کند.

فراهم کردن محیط کاری ارگونومیک فقط برعهده کارفرمایان نیست و کارمندان هم می‌توانند محیط ارگونومیک برای خود ایجاد کنند. در اینجا چند راهکار برای صحیح نشستن روی صندلی را پیشنهاد می‌کنم:

شاید نحوه نشستن روی صندلی در ظاهر موضوع مهمی نباشد ولی یکی از دلایل بیماری‌های کمردرد، گردن درد و بیماری‌های ستون فقرات است.

۱- توجه به ارتفاع صندلی هنگامی که روی صندلی می‌نشیند ارتفاع آن باید در حدی باشد که کف پاها روی زمین و زانوها با کمر

در یک راستا قرار بگیرد. در صورتی که ارتفاع صندلی با قد شما هماهنگ نیست از یک زیرپایی استفاده کنید.

۲- بهتر است آرنج‌ها به بدن چسبیده و عمود قرارگیرند. مچ دست و انگشتان را صاف نگه دارید و از خم شدن آن جلوگیری کنید بخصوص هنگام کارکردن با موس به این نکته دقت کنید. به چپ و راست صندلی خم نشوید. کمرتان باید کاملاً صاف باشد. قوز نکنید و روی میز کار خم نشوید.

۳- حفظ وضعیت گردن باید به گونه‌ای باشد که سر شما کمی پایین‌تر از صفحه مانیتور باشد و یا برای نوشتن و مطالعه کردن نباید گردن شما بیش از اندازه خم شود.

اثر بزرگ کوچک‌ها

میخ از نعل افتاد نعل بی میخ گم شد

اسب بی نعل از دست برفت

سوار بی اسب از رفتن بماند

در این حال دشمن از راه رسید و سوار را بکشت.

منبع :

کتاب عوامل ارگونومیک - حمیدرضا حیدری

کتاب مقدمه‌ای بر ارگونومی آر. اس بریجر

هدف ارگونومی، طراحی محیط کار و نوع کار به گونه‌ای است که کاملاً با قابلیت‌های جسمانی و روانی انسان سازگار باشد. هر چه میزان این سازگاری و تناسب بیشتر باشد بهره‌وری و ایمنی فنی نیز بیشتر خواهد شد.

چالش ارگونومی در واقع بین انسان و کار است و برای رسیدن به خواسته‌های بهتر باید توانایی‌های بالاتری داشته باشیم و برای رسیدن به این هدف تناسب کار و انسان در محیط کاری باید ایجاد شود.

حضور محترم مخاطبان ارجمند؛

وظیفه خود می‌دانیم از همراهی و دقت نظر دوستان و مخاطبان گرامی به سبب ارائه نقطه نظرات ارزشمندشان درباره بخش‌های مختلف نشریه که در مناسبت‌ها و به طرق مختلف به نشریه ارسال یا به دست اندرکاران آن ارائه می‌شود، صمیمانه قدردانی کنیم. در همین راستا سؤالاتی را تدوین کرده ایم که با توجه به ورود نشریه به سال جدید با دریافت نقد و نظرهای مخاطبان عزیز شناخت بهتر و دقیق تری نسبت به جایگاه نشریه و اعتبار بخش‌های مختلف آن کسب کنیم. از اینرو تقاضا داریم ضمن مطالعه این بخش در صورت امکان دیدگاه‌های ارزشمندتان را به صورت ارسال مستقیم به کمیسیون انتشارات سندیکا و یا از طریق شماره ۰۹۳۵۵۰۹۲۸۷۸ به صورت تصویری تلگرام (عکس از فرم نظرسنجی) بفرمایید. بدیهی است که هرگونه تحول جدید در نشریه متأثر از جمع بندی دیدگاه‌های ارزشمند شما خواهد بود.

الف) مشخصات عمومی

- ۱- نام و نام خانوادگی (در صورت صلاحدید):
- ۲- سن، جنس و تحصیلات (در صورت صلاحدید):
- ۳- رشته تحصیلی یا حوزه فعالیت حرفه‌ای (در صورت صلاحدید):
- ۴- محل فعالیت یا سکونت (در صورت صلاحدید):

ب) میزان دسترسی به نشریه

- ۱- هر ماه و مرتب نشریه را مطالعه می‌کنم
- ۲- به تناسب و موقعیت زمانی نشریه را مطالعه می‌کنم
- ۳- به صورت موردی یا اتفاقی نشریه را مطالعه می‌کنم

ج) ارزیابی گرافیک محتوای نشریه

- ۱- مزیت نشریه را در کدام بخش می‌دانید؟ سرمقاله مقالات اقتصادی اطلاع رسانی درباره سندیکا بسترسازی برای کاهش و رفع مشکلات صنفی ارائه نقطه نظرات اعضای سندیکا به مسئولین کشور بخش آموزشی و اطلاع رسانی عمومی
- ۲- کدام بخش‌ها را مناسب و کدام بخش‌ها را ضعیف ارزیابی می‌کنید؟
- ۳- نقطه نظرات کارشناسان نشریه را در چه سطحی ارزیابی می‌کنید؟ (الف) عالی (ب) خوب (ج) متوسط (د) ضعیف
- ۴- نشریه نسبت به چه مسائلی توجه کافی نشان نداده است؟
- ۵- درباره گرافیک و ظاهر نشریه چه نظری دارید؟
الف) جلد مجله:
ب) فونت کلمات:
ج) آراستگی صفحه‌ها:
د) آراستگی عکس‌ها:
- ۶- در هر شماره کدام بخش را بیشتر مطالعه می‌کنید؟
الف) سرمقاله (ب) بخش‌های اقتصادی
ج) بخش‌های مربوط به سندیکا (د) بخش‌های سرگرمی و اطلاع رسانی عمومی (ه) مقالات کارشناسان مختلف
- ۷- در مجموع نمره نشریه در چه میزانی ارزیابی می‌کنید؟ (الف) کمتر از ده (ب) بین ده تا پانزده (ج) پانزده تا ۱۷ (د) بالاتر از ۱۷
- ۸- آیا تمایل دارید با ارسال مطالب و مقاله یا نقطه نظراتتان به صورت مستمر به افزایش کیفیت نشریه یاری کنید؟
الف) بله (ب) خیر (ج) در صورت امکان
- ۹- چه توصیه‌ای به سردبیر یا دست اندرکاران نشریه دارید؟
- ۱۰- آیا تمایل دارید نشریه را از طریق ارائه رپرتاژ فعالیت‌های حرفه‌ای یا آگهی‌های تان یاری کنید؟

