



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
ساخت روابط کار

بررسی

شماره: ۲۵۲۹۲
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۷/۲۸
پیوست: ۱۰۰

مدیران کل محتشم تعاون، کار و رفاه اجتماعی سراسر گشود

سلام علیکم

احتراماً همانگونه که استحضار دارد صیانت نیروی کار، حفظ سلامت جسمی، بهداشت روحی - روانی و شادابی و نشاط نیروی کار به عنوان ارزشمندترین سرمایه های نامشهود کشور از جمله مهمترین رسانیت معاونت روابط کار محسوب می گردد. در راستای انجام این رسالت خطییر ملی و با هدف پیشگیری از بیماریهای شغلی که سالانه بطور میانگین و بصورتی خاموش جان شیرین بیش از ۱۱ هزار نیروی کار کشور را خصوصاً در سالهای آغازین بازنشستگی های پیش از موعده در مشاغل سخت و زیان آور به کام مرگ فرو می برد، سالم سازی محیط کار از آلاینده های مضر و خطرناک توسط کارفرمایان محترم و شرکتهای دانش بنیان صاحب تخصص با همکاری دستگاههای وظیفه مبار مرتبط از جمله وزارتین "بهداشت، درمان و آموزش پزشکی" و "صنعت، معدن و تجارت" در تعاملی پویا با مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار و سایر وزارتتخانه ها و نهادهای همکار عضو اشورای عالی حفاظت فنی در دستور کار جدی این شورای عالی سرنوشت ساز قرار گرفته است.

بر این اساس به پیوست تصویر مصوبه یکصد و بیست و نهمین نشست مورخ ۹۴/۱۲/۱۲ شورای عالی حفاظت فنی با موضوع "احصاء فعالیت های سخت و زیان آور گروه (ب)" موضوع بند (ب) ماده ۱ آیین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور از ۱۰۶۶ عنوان شغلی به ۱۳ فعالیت کاری به عنوان چارچوبی شفاف و غیرقابل تفسیر به منظور وحدت رویه و پرهیز جدی از هرگونه اعمال سلیقه ارسال می گردد. شایسته است تصویب نامه مذکور را در اسرع وقت به اعضای کمیته های استانی ابلاغ فرمائید.

سید حسن هنفه تن
معاون وزیر

و رئیس شورای عالی حفاظت فنی

ورو به دفتر وزیر خانه کانون عالی

شماره: ۱۵۹۱۶

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۷/۰۵

تصمیمات سیده:

کارهای سخت و زیان آور گروه (ب) موضوع بند (ب) ماده ۱۱ آئین نامه اجرائی

در راستای میاستگذاری ماده ۷ آئین نامه اجرائی موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۳۶۵ م/۱۵۰۵ هـ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۵ و به استناد ماده ۱۱ آئین نامه مذکور ۱ کارهای گروه (ب) موضوع بند (ب) ماده ۱ توسط شورای عالی حفاظت فنی به شرح ذیل تصویب گردید:

الف - فعالیت های ذیل بند (د) ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدبیر فنی توسط کارفرما، اگرچه صفت سخت و زیان آوری آنها کاوش بالغه ولی حذف نگردیده است.

ب - در تعطیق و تشخیص مشاغل گروه (ب) توسط کمیته های استانی ماهیت شغل و عدم امکان رفع صفت سخت و زیان آوری مطابق بند مذکور ملاک عمل می باشد و خارج از موارد ذیل پس از رعایت ماده ۲ آئین نامه اجرائی و تبصره آن و با تأیید کمیته های استانی برابر مقررات می تواند جزو گروه (الف) محسوب گردد.

ج - مشاغل مدیریتی؛ سرپرستی؛ پشتیبانی؛ خدماتی؛ اداری؛ گارشناسی؛ نظارتی و نظایر آنها که استمرار فعالیت فرد در خارج از محل فعالیت و شرح شغل مشمولین گروه (ب) مشاغل سخت و زیان آور می باشند از شمول گروه مذکور خارج است.

د - بجز کارهای در معرض پرتوهای یونساز و مواد رادیواکتیو به تشخیص سازمان انرژی اتمی که مشمول قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب مورخ بیستم فروردین ماه ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن وسایر قوانین و مقررات مربوطه قرار می گیرند. فعالیت های گروه (ب) به شرح ذیل می باشند:

۱- کار در معادن اعم از تحت اراضی یا سطح اراضی که ایجاد می نماید کارگر در تونل ها و راهروهای سر پوشیده به استخراج بپردازد.

۱-۱- کار استخراج شامل جدا کردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار، حمل مواد عملیات مربوط به انفجار، اداره تأسیسات آب و برق در داخل معدن و به طور کلی هر گونه مبادرت و نظارتی که ایجاد نماید کارگر در تونل ها راهروها یا میله های معدن انجام وظیفه نماید، می باشد.

۲- کار در حفر قنوات، چاه ها، فاضلاب ها، تونل های زیر زمینی و مخازن سر بسته.

۳- تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره های مشغول به کار و کار مستمر در مجاورت کوره های ذوب به نحوی که کارگر در معرض مستقیم حرارت یا بخارات زیان آور متصاعد از کوره باشد.

۴- کارگری که مستقیماً و مستمراً در امر تولید دوکارگاه های دباغی، سلامبور سازی و روده پاک کنی اشتغال دارد و کار مستمر در گندابروها- جمع آوری، حمل و دفن و بازیافت زیاله به صورت غیر مکانیزه

۵- کارگری که مستمراً به امر جمع آوری و انتقال اینبار کردن گود (نظافت مستمر طویله، اصطبل، سالن های پرورش طیور) در

واحدهای دامداری و طبیور لشتفال دارد.

۶- کار مستمر و مداوم در فضای باز و در ارتفاع بیش از پنج متر از سطح مبنای بر روی دکلها، اتافک‌های متحرک، دربست‌ها و اسکلت‌ها.

۷- کار مداوم بر روی خطوط و پستهای انتقال برق با فشار شصت وسه کیلوولت و بالاتر.

۸- مشاغل شن پاشی، پخت آسفالت دستی، فیرپاشی و مالج پاشی.

۹- کار در محل‌های با فشار محیط غیر معمول از قبیل فواصی.

۱۰- کار مستمر در محیط‌هایی با فشار صوتی بسیار بالا که امکان کنترل یا حذف آن در محیط یا حفاظت از دستگاه شدایی با وسائل حفاظت فردی امکان پذیر نمی‌باشد.

۱۱- کار در امور سهپاشی باغات و اشجار و مزارع و ضدغونی اماکن و طویله‌ها و آشیانه‌های مرغداری در زمان سهپاشی.

۱۲- کارگری که مستقیماً در امر تولید و ترکیب سموم و حشره کش‌ها در زمان انجام کار استفال دارد.

۱۳- کار با وسائل دارای ارتعاش که با وجود رعایت مقررات حفاظت فنی واینمی در حد غیر معمول باشد و برای سلامتی کارگر زیان آور باشد.

هد - با توجه به ظرفیت مذکور در آئین نامه در صورت ضرورت و پیشنهاد کمیته‌های استانی هر شش ماه یکبار فعالیت‌های مصوب فوق قابل طرح در شورای عالی حفاظت فنی خواهد بود.

