

رئیس جمهور محترم دوره یازدهم و انتظارات قانونی انجمن شرکتهای ساختمانی در چهارچوب منافع ملی کشور



بهبودانان والیبالیست ایران زمین
قلب مردم قهرمان کشور
راشاد کردند





طلیعه ماه رحمت و برکت؛ ماه خرق عادت با خلوص
نیت و عبادت با جلوه‌های پاك طینت بر مسلمانان
جهان فرخنده و مبارك باد.



سال ۳۰ تیر ۱۳۹۲
شماره ۳۰۹ (۷۹ دور جدید)

پسوایے کہ رشوق دیا
میکندو تال خود را

۴	سرمقاله
۶	تبریک به قهرمانان والیبال
۷	نامه رئیس جمهور منتخب
۸	مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت دوم انجمن
۱۲	نزل ماه مبارک رمضان
۱۳	بیانیه سوم شورای هماهنگی
۱۸	یکصد و دومین اجلاس کنفرانس بین‌المللی کار
۲۳	تغییرات مداوم در مدیریت بخش کارفرمایی از مشکلات اساسی است
۲۴	تلاش برای تدوین راهکارهای خروج از بحران در صنعت احداث
۳۰	پیشینه تاریخی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
۳۳	واگذاری پایش پرونده‌های تشخیص صلاحیت به شورای هماهنگی و تشکلها
۳۸	مکاتبات انجمن
۴۰	دیدار با نایب رئیس کمیسیون عمران و صدور خدمات فنی مهندس اتاق بازرگانی
۴۴	وظیفه شرکت تضمین ارائه خدمات به اعضا است
۴۶	گفتگو با عضویت هیات مدیره پرهون طرح
۴۸	توسعه چگونه میسر می شود
۵۰	پاگرد
۵۱	خیابان هایی در دنیا که نام های ایرانی دارند
۵۲	نشست تخصصی عمران برگزار شد
۵۴	نقش ماشین الات عمرانی و راهسازی در ارزش کسب شده پروژه ها
۵۸	معرفی شرکت کیمیا فن آورآریا



صاحب امتیاز: انجمن شرکت های ساختمانی

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس جواد خوانساری، مهندس محمدکنگانی، مهندس محمدعلی پورشیرازی، مهندس جهانگیر عصرآزاد

مهندس علی ورزنده، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی زاده

سرمدبیر: دکتر غلامرضا علی زاده

عکس و صفحه آرایی: داود خانی حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراک: فریبا پورآقا خبرنگار: آرزو نوری

امور آگهی ها: شقایق خواجه نصیری طوسی

لیتوگرافی و چاپ: پیمان نواندیش (تلفن: ۸۸۸۲۸۷۳۴)

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی)، شماره ۸۶، ک.پ. ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۶۴۲۶۱ - ۶۶۴۰۲۰۳۷ فکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www.acco.ir

نوشته های نویسندگان، لزوما نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می باشد و در ویرایش علمی ادبی و خلاصه سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی شود



رئیس جمهور محترم دوره یازدهم و انتظارات قانونی انجمن شرکتهای ساختمانی در چهارچوب منافع ملی کشور

به ویژه که در این برنامه‌ها از ظرفیتهای بخش خصوصی برای پیش آن سود می‌جست و به بیانی بهتر تمامی روندها و فرایندهای توسعه در بُعد ملی و بین‌المللی در کتاب دولت تدبیر و امید، به نحو موجز و با محتوای بسیار ارزنده و سازنده و قابل قبول آمده بود. لذا انجمن با پنداشت و برداشتی این چنینی و به عنوان قدیمی‌ترین تشکل صنفی و مهندسی کشور تلاش در جهت تبیین برنامه‌های آقای دکتر روحانی را در دستور کار و در رأس فعالیت‌های صنفی خویش در میان اعضای صنف و گروه‌های ذینفع و زنجیره‌های تأمین قرارداد. این بیان به مثابه آن نیست که ما نسبت به تلاش شرکتهای عضو در راستای گسترش برنامه‌های ریاست جمهوری دوره یازدهم به دنبال سهم خواهی هستیم بلکه همانطوری که در شماره خردادماه و شماره‌های قبل از آن در ماهنامه پیام آبادگران آمده است دغدغه اصلی و اساسی اعضای انجمن همانا منافع ملی کشور است به ویژه در انجام پروژه‌های ملی و زیرساخت‌های توسعه‌ای کشور، شرکتهای عضو انجمن به پایگاهی از دانش فنی و مهندسی و جایگاهی از تجربیات بومی شده دست یافته‌اند که کشور را از کارشناسان و متخصصان خارجی بی‌نیاز کرده است و بیم آن می‌رود که اگر از ظرفیتهای موجود استفاده نشود شرکتهای موجود یکی پس از دیگری به ورطه ورشکستگی و تعطیلی کشیده شوند و آنگاه شرکتهای پیمانکار پروژه‌های عمرانی خارجی، اراده و خواسته‌های نامشروع دولت متبوع خویش را به کشور و دولت‌مردان میهن عزیزمان تحمیل کنند و بخش بزرگی از منابع ارزی مملکت را به بی‌غما برده و به خود اختصاص دهند و هر آن‌گاه که متناسب با خواسته‌ها و امیال آنها عمل نشود شمشیر «داموکلس» تهدید به خروج از پروژه‌ها را بر سر و گردن توسعه‌کشورمان فرود آورند که بالطبع با پیدایش چنین شرایطی اراده ملی تحت الشعاع این قبیل نیازها به شرکتهای خارجی قرار خواهد گرفت و امید آن داریم که هرگز این پیشامد اتفاق نیفتد و امکان وقوع نیابد که با وجود برنامه‌های مدوّن آقای دکتر روحانی، این امیدواری بیش از پیش تقویت می‌شود و اما آنچه در چارچوب منافع ملی و قوانین جاری و ساری کشور توسط این انجمن از ریاست محترم جمهور دوره یازدهم انتظار می‌رود به صورت گزاره معروض می‌گردد و امید است در صورت صلاحدید در برنامه‌ها لحاظ گردد.

برای سهولت دریافت آنچه مطمح نظر است، این انتظارات را در سه حوزه اقتصادی، اجتماعی و سیاسی طبقه‌بندی کرده و به استحضاری رسانیم:

الف. در حوزه اقتصادی

۱. سرمایه‌گذاریها (اعم از سرمایه‌گذاری بخش دولتی، بخش خصوصی و سرمایه‌گذاران خارجی) در بخش تولید و سازندگی به ویژه در زیرساخت‌های توسعه‌ای کشور (چون توسعه ساخت و سازهای سازه‌ها و سامانه‌های مربوط به پروژه‌های جاده‌ای، ریلی، دریایی و هوایی) هدایت شوند.

۲. توسعه استخراج از میادین نفت و گاز با اولویت میادین مشترک با کشورهای حاشیه خلیج فارس با این پیش فرض که مواد استحصالی از آنها به صدها فرآورده پتروشیمیایی به منظور بالابردن ارزش افزوده تبدیل گردد.

خوشبختانه انتخابات دوره یازدهم ریاست جمهوری اسلامی ایران در محیطی سرشار از صداقت و نشاط و شادابی برگزار شد. هر یک از نامزدهای این دوره برنامه‌ها، سیاست‌گذاریها و راهبردهای خویش را در حوزه‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و بین‌المللی مطرح کردند و از طرف دیگر نامزدها و همچنین توسط مردم مورد نقد و گفتگوهای عالمانه قرار گرفتند و از این طریق مردم ارزیابی دقیقی از روندها و فرایندهای برنامه‌های نامزدها (در صورت انتخاب شدن) به دست آوردند بالطبع با کسب آگاهی‌های لازم، در روز رأی‌گیری انتخابات، بهترین گزینه را برگزیدند. انجمن شرکتهای ساختمانی با توجه به ماهیت صنفی و حرفه‌ای خود در بنای زیرساخت‌های توسعه کشور علی‌رغم عدم علاقه مندی برای ورود به مسائل و مباحث سیاسی که جزء شاکله و ماهیت ناشی از مفاد اساسنامه انجمن است ولی با تمامی ظرفیت در انتخابات ریاست جمهوری مشارکت فعال و خلاق را برعهده گرفت و از نامزدهای محترم جهت طرح برنامه‌ها و راهبردها و قرار گرفتن در معرض خواسته‌ها و انتظارات به حق و قانونی بخش خصوصی کشور، دعوت به عمل آورد که نمایندگان ۶ نامزد ریاست جمهوری در محل انجمن حضور یافتند و به طرح نقطه نظرات پرداختند و مسائل و مشکلات مبتلابه بخش خصوصی را شنیدند و انتظارات و توقعات قانونی مندرج در بیانیه بخش خصوصی را پذیرفته و با امضاء خود مفاد آن را تأیید کردند.

مدیران ارشد انجمن شرکتهای ساختمانی که شرکتهای عضو آن به عنوان سازندگان زیرساخت‌های توسعه که با منابع انسانی تخصصی و فوق تخصصی خویش با بیش از ۶۵ سال تجربه و دانش فنی و مهندسی از بالاترین ظرفیتهای علمی و مهندسی برخوردار است و شاید این میزان تراکم دانش فنی و مهندسی و تجربه ساخت و ساز در کمتر سازمانی موجود باشد؛ در این نشست با نامزدها اعلام کردند که با تمامی دانایی‌ها و توانایی‌های خویش در خدمت هر چه بیشتر و بهتر ریاست جمهور آینده خواهند بود و هر چه در توان دارند بدون مضایقه و با گشاده‌دستی در طبق اخلاص قرار داده و آرش وار در گسترش فضاهای سازندگی و آبادگری کشور به کار خواهند بست؛ انجمن شرکتهای ساختمانی در بررسی‌ها و تجزیه و تحلیل برنامه‌های نامزدهای ریاست جمهوری برنامه‌ها و راهبردهای جناب آقای دکتر روحانی را در ارائه تصویر روشن از نقش بخش خصوصی واقعی، مناسبتر دید و تشخیص داد و آن را در تحقق رسالتها و مأموریت‌های لازم برای دستیابی به منافع ملی کشور و عزت و اقتدار میهن عزیز نزدیکتر و با هم‌پوشی و ارتباط خلاق بیشتری با انتظارات خود برآورد و ارزیابی کرد و به همین دلیل بود که تمامی ظرفیتهای موجود خویش را به کار بست و در این راستا کوششها و تلاشهای بیهیسه‌ای را محقق و عملیاتی و اجرایی کرد.

به زعم انجمن، دولت تدبیر و امید دارای برنامه‌هایی بود که مصلحت و مصالح نظام و جمهوری اسلامی ایران را در بهره‌گیری از ظرفیتهای موجود و توانمندیهای موعود برای رسیدن به چشم‌اندازهای توسعه کشور، به نحوه کامل تری می‌شد در آن مشاهده کرد؛ به طوری که زمینه‌های لازم را برای رشد و توسعه ملی و ارتباطات خلاق بین‌المللی به منظور حفظ و گسترش منافع ملی، بهتر و بیشتر برآورده می‌ساخت



البته این امر به تدریج و در مراحل مختلف به کارمندی تبدیل شود به طوری که در مرحله اول معادل ۶۰ درصد میانگین بهره‌وری نیروی کار در کشورهای چون ترکیه، ژاپن، اندونزی و مالزی معیار عمل برای نیروی کار کشور قرار گیرد.

۳. تبه‌بندی مشاغل براساس درجه اهمیت و اولویت هر شغل در تأمین منافع کشور، انجام پذیرد. در این مورد لازم است متغیرهای اثرگذار و شاخصهای تعیین‌کننده توسط کارشناسان سه‌جانبه‌گرایی شامل متخصصان بخش (کارگری، کارفرمایی و دولت) تشکیل گردد و مؤلفه‌های آن نهایی شود تا مانع از خروج پاره‌ای از متخصصان کشور به دلیل بالای بودن سطح امکانات درآمدی و رفاهی به کشورهای همجوار گردد.

۴. بهره‌گیری از قاعده اعداد بزرگ در پرداخت یارانه‌های نقدی به طوری که این قبیل منابع مالی به سمت سرمایه‌گذاری در بخشهای مولد سوق داده شود تا ارزش افزوده آن در مناطق روستایی از طریق صنایع کوچک و تبدیلی و متوسط به افراد جامعه روستایی تعلق گیرد و بخشی از منابع انسانی آزاد شده از بخش کشاورزی را جذب نموده و مهاجرت به شهرها را کاهش دهد. در بخشهای شهری این منابع مالی را می‌توان در بازارهای مالی به کار بست و منافع آن را برای دهکهای کم‌درآمد شهری اختصاص داد.

۵. گسترش تأمین اجتماعی فراگیر برای کلیه آحاد مردم کشور و توجه ویژه به ماده واحده قانونی سازمان تأمین اجتماعی که در آن سازمان تأمین اجتماعی به عنوان نهادی عمومی و غیردولتی تعریف شده است، از این جایگاه قانونی به منظور جلوگیری از اجحاف این سازمان به نهادهای کارگری و کارفرمایی استفاده شود و از برداشتهای بی‌رویه از منابع آن که از مصادیق حق الناس و ثروت بین‌النسلی است جلوگیری به عمل آمد زیرا ۹۱ درصد منابع و دارایی‌های آن متعلق به بخش کارفرمایی و کارگری است و دولت در قبال سهم ۹ درصدی خویش در تأمین اجتماعی یکی از بزرگترین بدهکاران تأمین اجتماعی است. ضمن آنکه اشراف و اقتدار تایمه بر تمامی روندها و فرایندهای تأمین اجتماعی را در اختیار گرفته است.

ج. عرصه سیاسی:

۱. برقراری روابط گسترده و عادی سازی مناسبات با کشورهای پیشرفته صنعتی جهان به منظور دستیابی کشور به تکنولوژیهای پیشرفته و کاربرد آن برای توسعه کشور

۲. توسعه زمینه‌های تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری از حوزه دولتی به حوزه‌های فراگیر ملی و دادن نقش بیشتر و مؤثرتر به بخش خصوصی در اینگونه فرایندهای ملی

۳. گسترش شایسته‌سالاری در سپردن مسئولیتها به افراد با در نظر گرفتن مناسبات تخصصی، ظرفیتهای لازم و توانایی‌های مورد نیاز

انجمن شرکتهای ساختمانی آمادگی آن را دارد که کارگروه‌های تخصصی خویش را در این زمینه‌ها در اختیار نهاد ریاست جمهوری قرار دهد و یا به مجرد درخواست نقطه‌نظرهای کارشناسی از این انجمن، در موضوع تخصصی ذریبط، با تشکیل کمیته‌های تخصصی و اتاق فکر نتایج آراء خبرگان و بارش مغزی گروه‌های ذیصلاح خود را در اختیار برنامه‌ریزان و سیاست‌گذاران نهاد محترم ریاست جمهوری قرار دهد.

فرصت را مغتنم شمرده بار دیگر انتخاب شایسته جناب آقای دکتر روحانی ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران را به هم‌میهنان عزیز تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم و برای ایشان و کابینه دولت یازدهم توفیقات روزافزون از خداوند منان مسئلت می‌داریم.

۳. تکمیل سدها و پروژه‌های نیمه تمام و با در مراحل پایانی، مهارآبهای سطحی و فصلی، با ایجاد شبکه‌های آبرسانی به منظور تحقق اهداف و بیانیه مأموریت منعکس شده در برنامه‌های پنج‌ساله توسعه کشور، چشم‌انداز بیست ساله افق ۱۳۰۴ و حفظ و صیانت از سرمایه‌گذاریهای ملی و بهره‌مندی از مزایای این پروژه‌ها پس از تکمیل و راه‌اندازی.

۴. حمایت همه‌جانبه از صدور خدمات فنی و مهندسی کشور به کشورهای و بازارهای هدف که ضمن ارزآوری برای کشور باید گفت شرکتهای سازنده و آبادگر به مثابه سفیران فنی و مهندسی نظام جمهوری اسلامی ایران، می‌توانند در تقویت، تداوم و تحکیم همکاریهای اقتصادی و فنی و مناسبات بین کشورهای نقش بسیار ارزنده ایفا نمایند و جایگاه و پایگاه مستحکمی در عرصه‌ها و حوزه‌های دیگر نیز برای کشور ایجاد کنند و نفوذ مستمر و دائمی در این قبیل بازارها را تضمین و بیمه نمایند.

۵. فراهم ساختن امکان اجرای واقعی اصل ۴۴ قانون اساسی با ایجاد خط اعتباری از طریق صندوق توسعه ملی و بانکها در جهت انجام پروژه‌های عمرانی کشور به صورت (B.O.T (Build Operate & Transfer (ساخت، بهره‌برداری و واگذاری) و (B.O.O (Build Operate & Ownership (ساخت، بهره‌برداری و مالکیت)

۶. ایجاد و توسعه نیروگاه‌های سیکل ترکیبی با بهره‌گیری از منابع غنی گاز کشور به منظور صدور برق به کشورهای همسایه و تأمین بخشی از نیازهای ارزی کشور

۷. تعریف قانونی و دقیقی از بخش خصوصی واقعی به عمل آید تا امکان ورود بخشها و نهادهای دولتی و حکومتی در آن را مانع گردد. زیرا این بخش در قانون اساسی به صورت کلی آمده است ولی ضوابط، قلمرو و شرایط آن که باید در قوانین تفصیلی تعریف شود کماکان مغفول مانده است.

۸. به گروهی از کارشناسان مجرب مأموریت داده شود تا قیمت تمام شده پروژه‌های واگذار شده به نهادهای دولتی و حکومتی را بررسی و گزارش نمایند تا نسبت به قیمت پایه پیشنهادی هزینه و فایده این قبیل واگذاریها و کیفیت انجام آن در چهارچوب منافع ملی مشخص شود و وفق دستاوردهای آن در واگذاری پروژه‌ها به بخش خصوصی اقدام گردد.

ب. در حوزه اجتماعی

۱. انبوه‌سازی مسکن اجتماعی با متراژ ۴۰ تا ۵۰ متر به صورت مسکن خریداری و یا استیجاری متناسب با تقاضای مؤثر در جامعه به طوری که در مسکنهای استیجاری یک زوج جوان حداقل بتوانند ۵ سال سکونت نمایند و زمینه‌سازی برای واگذاری این قبیل مسکنهای استیجاری در صورت تقاضای مجدد آنها برای دوره‌های بعدی، امکان پذیر باشد. در مورد احداث مسکن جهت خریداری باید ترتیبی اتخاذ شود که با تخصیص وامهای بلندمدت ۴۰ تا ۴۵ ساله با بهره کم و پوشش وام تا ۹۰ درصد قیمت جاری مسکن، شرایطی را فراهم کرد تا زوجهای جوان قدرت خرید آن را داشته باشند. در ضمن پروژه‌های صنعتی، صنایع کوچک، تبدیلی و متوسط در جوار یا نزدیک این قبیل مناطق مسکونی مکان یابی شود تا مشکل حمل و نقل این قبیل سکونتگاه‌ها به حداقل برسد.

۲. تعیین میزان حقوق کارگران متناسب با هزینه‌های سبب خانوار ۵ نفری به طوری که رفاه نسبی خانواده‌های کارگری را براساس استانداردهای بومی شده تأمین نماید. در این زمینه به منظور بالا بردن سطح بهره‌وری، کارایی و اثربخشی کارپیشنهاد می‌شود اتاق فکری متشکل از کارشناسان وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی با بخش کارفرمایی و کارگری تشکیل گردد که این اتاق زمینه کار روزمندی را به سمت کارمندی سوق دهد و



پهلوانان والیبالیست ایران زمین قلب

مردم قهرمان کشور را شاد کردند



پهلوانان جوان و پرتلاش و سخت‌کوش ایران زمین در بازی والیبال جهانی، خوش درخشیدند و افتخار آفریدند؛ این پیروزی بزرگ و شگفت‌انگیز را به فرزندان فرهیخته والیبال کشور، ریاست محترم فدراسیون والیبال، مربیان و مدیران سازنده و ارزنده این ورزش شایسته، تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم.

بی‌شک مدیریت خلاق و متخصص می‌تواند ظرفیتهای موجود و توانمندی‌های نهفته در بطن و متن سایر نهادها و گروه‌های انسانی و اجتماعی را شکوفا سازد و شگفتی‌ساز باشد. در این زمینه بردولتمردان فرض است که با تشکیل هیأت امنای فرهنگی مستقلی از متخصصان برجسته دانشگاهی و ملی در زمینه توزیع عادلانه امکانات و بهینه‌سازی روش هزینه‌های ارزشی و پاسداشت مراتب اخلاق، آموزش و ورزش، شرایط بالندگی و شکوفایی هرچه بیشتر خردورزی و هنرورزی به ویژه در جامعه ورزشی و پاره‌ای از ورزشهای به ناحق فراموش شده فراهم سازند تا با انتخاب مدیران شایسته در تمامی عرصه‌ها و حوزه‌های صنفی، آنان را ارج نهاده، قدر بدانند و در صدر نشانند تا شاهد شکوفایی هرچه بیشتر و گسترده‌تر در تمامی عرصه‌های زندگی و سازندگی کشور باشیم.

کمیسیون انتشارات



اشاره:

انجمن شرکتهای ساختمانی طی
نامه‌ای انتخاب شایسته جناب آقای
دکتر روحانی را تبریک و تهنیت عرض
نمود که متعاقب آن دفتريات محترم
جمهور منتخب ابراز تنفذ نموده
و متن زیر را به نام ریاست محترم
هیأت مدیره انجمن ارسال کردند که
عیناً دج می شود.



شماره: تاریخ: پیوست:	۱۳۹۲/۴/۵
 جمهوری اسلامی ایران	
رئیس جمهور منتخب دفتر	
جناب آقای مهندس منوچهر ملکبانی رئیس محترم هیئت مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی	
باسلام	
احتراماً پیام تبریک جنابعالی به مناسبت انتخاب جناب آقای دکتر حسن روحانی به ریاست جمهوری اسلامی ایران واصل و مراتب به استحضار ایشان رسید. بدین وسیله مراتب سپاس و تشکر ایشان از ابراز لطف جنابعالی را ابلاغ نموده، مزید توفیق شما را از خداوند متعال مسألت دارم.	
دفتر رئیس جمهور منتخب 	

مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت دوم انجمن برگزار شد



مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت دوم انجمن شرکتهای ساختمانی روز شنبه ۱۵ تیرماه در محل انجمن شرکتهای ساختمانی برگزار شد. پس از قرائت آیاتی چند از کلام الله مجید و سرود ملی جمهوری اسلامی ایران و سرود آبادگران، جلسه رسمیت یافت و آقایان مهندس منوچهر ملکبانی فرد رئیس هیات مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی به عنوان رئیس جلسه مجمع، مهندس سیروس محسنین مدیرعامل شرکت هودو مهندس هدایت اله نورانی پور مدیرعامل شرکت سایول به عنوان ناظران جلسه مجمع، و مهندس ورزنده به عنوان منشی جلسه مجمع در پانل مستقر شدند. گزارش هیات مدیره، گزارش هیات بازرسان، گزارش عملکرد کمیسیونهای مختلف انجمن، و گزارش مالی ارائه و به تصویب اعضای حاضر در این مجمع رسید که برای اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه و اعضای محترم انجمن شرکتهای ساختمانی مشروح آن درج می شود.

قیمتهای واقعی فاصله دار می بیند و اختلاف عمده در این مورد را ناشی از اختلاف در نرخ دستمزدها و نرخ ماشین می داند. شرایط عمومی پیمان نیز در جلسات طولانی کارشناسی طی سال به نتیجه خوبی رسیده و قاعدتاً در آستانه انتشار است و ان شاء الله شرایط عادلانه ای را به وجود می آورد؛ توجه فرمایید: بهتر است مباحث فنی که در چنین جلساتی انجام می شود، توسط بخش فنی سندیکا نوشته شود! آنچه به صورت غیرفنی نوشته می شود چنان با محتوای بحث ما فاصله دارد که غیرقابل اصلاح است.

شورای هماهنگی نیز نقش فعالی در رفع مشکلات پیمانکاری دارد؛ معاونت محترم سازمان جناب آقای مهندس رحمتی پذیرفته اند که نظر انجمن ها قبل از ابلاغ بخشنامه ها اخذ گردد. انتخابات اخیر نیز بخش خصوصی را درباره اجرای سیاست خصوصی سازی امیدوار کرد. البته انجمنها از کار سیاسی منع

در ابتدای این مجمع **مهندس منوچهر ملکبانی فرد، رئیس هیات مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی** با خیر مقدم به حاضران، عنوان کرد: معمولاً انجمن ها گزارشی از عملکرد سالانه خود ارائه می دهند که در اغلب آنها مسائل مربوط به کمبود اعتبارات و ناروایی های موجود در برابر پیمانکاران بیان می شود. وی با اشاره به تلاشهای انجمن برای رفع این مشکلات، افزود: شاخص های تعدیل و فهرست بهای ۹۲ توسط کمیسیون فنی انجمن تهیه و منتشر گردید، سازمان مدیریت نیز فهرست بهای سال ۹۲ را منتشر کرده اند. اما در مورد فهرست بهای منتشر شده انجمن با فهرست بهای منتشره از طرف سازمان مدیریت مغایرت وجود دارد. به نظر می رسد فهرست بهای سازمان همین امروز در تهران نیاز به ۲۵ درصد پولوس دارد. انجمن با وجود اینکه اعمال ضریب ۱/۳۰ را در فهرست بهای منتشره، عملکرد مثبتی تلقی می کند اما در مجموع این فهرست بها را با



نظارت راهبردی) در سال ۸۲ مقرر شده است که مصوباتی که فرستاده می‌شود بایستی به امضای شورای هماهنگی که یکی از مراجع طرف گفتگو است برسد.



وی پس از قرائت گزارش هیات مدیره عنوان کرد: هیات مدیره در سال ۹۲ تعداد ۱۱ جلسه، در سال ۹۱ تعداد ۳۷ جلسه، در سال ۹۰ تعداد ۳۸ جلسه و در سال ۸۹ تعداد ۱۸ جلسه برگزار کرده است. در دوره بیست و یکم هیات مدیره، کمیسیون اقتصادی و بانکها ۵۰ جلسه، کمیسیون انتشارات ۹۰ جلسه، کمیسیون تحقیق و توسعه (با احتساب جلسات کمیته TMO)

شده‌اند اما مطالبات و خواسته‌های خود را به کاندیداها اعلام کردند و بعد از انتخاب رئیس جمهور منتخب هم مطالبات خود را مورد تاکید قرار دادند. شورای هماهنگی نیز ۳ بیانیه در این مورد صادر کرد. به هر حال قرار است اتاق بازرگانی و تشکلهای در دولت جدید رشد یافته، قدرت لازم را به دست آورند. در این مورد قانون بهبود فضای کسب و کار از دادن کارها به صورت ترک مناقصه ممانعت کرده، و روی توانمندسازی بخش خصوصی تاکید دارد، از این رو روند حاضر ضرورت عضویت همه شرکتهای عضو انجمن را در اتاق بازرگانی برای تاثیرگذاری بیشتر الزامی می‌سازد.

بعد از انتخابات، اتاق بازرگانی از بخش خصوصی خواست وزیرانی برای کابینه دولت جدید معرفی کنند که در پاسخ، شورای هماهنگی، مشخصات وزرا را مورد تاکید قرار داد و خواستار آن شد که دولت جدید با مطالعه مسیر توسعه کشورهای مختلف این چنین دولتی کردن اقتصاد را آسیب‌شناسی کند، و از الگوهای موفق جهانی که در همه آنها خصوصی سازی مورد تاکید قرار گرفته است برای رسیدن به الگوی مناسب بومی توسعه بهره‌برداری کند. شورای هماهنگی پیشنهاد ایجاد اتاقهای فکر و ترکیبی بودن کابینه از نخبگان بخش خصوصی و دولتی را دارد و مشخصاتی برای وزیر برشمرد. که از جمله آنها مشورت‌پذیری، قانون مدار بودن، اعتقاد به اصل ۴۴ و اهتمام برای بسترسازی خصوصی سازی است؛ و معتقد است اگر در معاونت‌های اجرایی وزارتخانه‌ها از نخبگان بخش خصوصی استفاده شود بسیار در روند اجرایی کشور اثرگذار خواهد بود. وی در پایان گفت: امیدواریم شاهد دولتی باشیم که توجه بیشتری به انجمنها و تشکلهای داشته باشد. کارهای بزرگی را می‌توان توسط انجمنها انجام داد به شرطی که دولت به این بخش اعتماد کند.

در ادامه **مهندس محمد عطاردیان دبیر انجمن شرکتهای ساختمانی** عملکرد سال ۱۳۹۱ هیات مدیره را قرائت کرد و گفت: در مورد انتخابات ریاست جمهوری همایشی با حضور تشکلهای مدنی کشور در محل انجمن و با دعوت کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران برگزار شد و از همه کاندیداها برای حضور در این همایش دعوت شد. در هر حال بیانیه‌ای از طرف جامعه مدنی صادر شده بود که توسط ۷ نماینده که کاندیداها فرستاده بودند امضا شد که می‌توان براساس همین سند درخواستهای مدنی از جمله درخواستهای مربوط به توانمندسازی تشکلهای را پیگیری کرد. بی‌شک تشکلهای می‌توانند نقش موثری در گرفتن مطالبات پیمانکاران داشته باشند، برای نمونه براساس تفاهم‌نامه ما با سازمان برنامه سابق (معاونت



۵۵ جلسه، کمیسیون روابط عمومی ۴۲ جلسه، کمیسیون فنی و آمار و اطلاعات ۷۷ جلسه، و کمیسیون قوانین و مقررات ۵۹ جلسه داشته‌اند. اگر بخواهیم این جلسات را به تفکیک سالهای مختلف بیان کنیم، در سال ۹۱ کمیسیون اقتصادی و بانکها ۲۰ جلسه، کمیسیون انتشارات ۳۳ جلسه، کمیسیون تحقیق و توسعه ۲۱ جلسه، کمیسیون روابط عمومی ۲۱ جلسه، کمیسیون قوانین و مقررات ۲۲ جلسه، و کمیسیون فنی و آمار و اطلاعات ۲۷ جلسه داشته‌اند. کمیسیون عضویت و پیگیری نیز ۱۴ عضو جدید در سال ۹۱ به جمع اعضای انجمن اضافه کرده است.

تعداد جلسات کمیسیونها از ابتدای سال ۹۲ تاکنون نیز عبارت است از: کمیسیون اقتصادی و بانکها ۴ جلسه (یک هفته در میان)، کمیسیون انتشارات ۱۱ جلسه (هر هفته شنبه‌ها)، کمیسیون تحقیق و توسعه ۴ جلسه، کمیسیون روابط عمومی ۴ جلسه (یک هفته در میان)، کمیسیون فنی و آمار و اطلاعات ۹ جلسه و کمیسیون قوانین و مقررات ۷ جلسه (یک هفته در میان). کمیسیون عضویت و پیگیری نیز در حال پیگیری عضویت دو عضو است. مجموع اقدامات و فعالیتهای کمیسیونها در گزارش سالیانه تقدیم گردیده است.

مهندس عطاردیان خاطرنشان کرد: نامه‌هایی که از طرف



انجمن شرکتهای ساختمانی برای دفاع از حقوق افراد به نهادهای مختلف نوشته شده تعداد ۲۷۴۵ نامه است که اگر به تفکیک سالها بیان شود، طی سال ۹۱ حدود ۱۴۹۳ نامه، و از ابتدای سال ۹۲ تاکنون نیز ۲۷۵ نامه نوشته شده است. از طرف دفتر فنی نیز جمعا ۱۰۱۶ نامه به کارفرماها و سازمان برنامه نوشته شده است که به تفکیک سالها، در سال ۸۹ تعداد ۳۳۵ نامه، در سال ۹۰ تعداد ۴۲۵، در سال ۹۱ تعداد ۱۸۹ نامه و در سال ۹۲ تعداد ۶۴ نامه نوشته شده است.

وی با اشاره به برخی از فعالیتهای انجمن شرکتهای ساختمانی عنوان کرد: در سال ۹۱ شاخصهای تعدیل و فهرست بهای سال ۹۱ به سازمان برنامه ارسال شد. در سال ۹۲ نیز این کار را تکرار کردیم اما اختلاف بهای فاحشی با فهرست بهای سازمان برنامه

دارد که در این مورد منتظر انتشار تعدیلهای هستیم تا آن را بررسی کنیم. متأسفانه در تدوین فهرست بهای جدید از فهرست بهای قبلی که پایین تر از قیمتهای واقعی است استفاده شده و همین امر باعث ناکارآمدی آن گردیده است.

مهندس عطاردیان گزارشی نیز از عملکرد موسسه تحقیق و توسعه قرائت کرد که شامل موارد مختلف فعالیت این موسسه از جمله، برگزاری سومین کنفرانس صنعت احداث و همکاری فعال با اتاق بازرگانی مخصوصاً در زمینه پروژه‌های تحقیقاتی انجمنها و مذاکره با دانشگاه‌ها بود.

وی در پایان ضمن تشکر از اعضای هیأت مدیره، مدیران شرکتهای عضو، حامیان مالی و کارمندان انجمن شرکتهای ساختمانی، از اعضای انجمن خواست تا حضور پررنگ‌تری در جلسات و مجامع موجود داشته باشند. علاوه بر این با اشاره به درگذشتگان جامعه مهندسی که طی سال گذشته به دلیل فشارهای کاری، بدهی، تضادفهای رانندگی در حین ماموریت مربوط به کار عمرانی، و ... جان خویش را در راه آبادانی کشور فدا کردند از آنها به عنوان شهدای راه سازندگی کشور یاد کرد و از افراد حاضر در جلسه خواست تا برای احترام به آنان به پا خواسته با قرائت فاتحه‌ای يك دقیقه هم سکوت کنند.

گزارش بازرسان از عملکرد سال

۹۱ هیأت مدیره توسط مهندس محمدعلی پورشیرازی قرائت شد. وی تأکید کرد بر اساس ماده ۳۵ اساسنامه نیز هیأت بازرسان در همه جلسات هیأت مدیره و کمیته‌های مختلف مربوط به آن حضور داشته‌اند.



سپس ترازنامه و حساب سود و زیان سال مالی ۱۳۹۱ و پیشنهاد بودجه سال ۱۳۹۲ انجمن توسط آقای مجتبی زالی، مدیر مالی انجمن قرائت گردید و به اتفاق آرا مورد تصویب قرار گرفت. به موجب تصویب مجمع عمومی حق عضویت سال ۹۲ اعضا مبلغ ۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال تعیین گردید.



گزارش کمیسیون فنی توسط مهندس ابراهیم شریعت، رئیس کمیسیون فنی و عضو هیأت مدیره شرکت استراتوس ارائه شد. وی تأکید کرد ما به ناچار از آنالیزهای خود سازمان برنامه در مورد





مهندس دادمان، رئیس کمیسیون اقتصادی و بانکها نیز با بیان اینکه تأمین منابع مالی ام‌المصائب تمام مشکلات ما است عنوان کرد: بقیه مسائل جلوه‌هایی از همین مسئله است. باید به مسائل مربوط به تأمین منابع مالی توجه بیشتری شود. از همین رو کمیسیون اقتصادی و بانکها سعی دارد مشکل‌ترین کار را که تأمین مالی است روی ریل بیندازد هر چند توفیق چندانی نداشته؛ البته ما از بانک دی خط اعتباری گرفتیم اما متأسفانه در مورد دستگاه اجرایی با مخالفت سازمان مدیریت در مورد پرداخت بخشی از سود آن مواجه شدیم.

از همین رو لازم است همه اعضا مخصوصاً در مورد ارائه پیشنهادی برای دولت جدید جهت تأمین مالی و پرداخت بدهی پیمانکاران که جزو برنامه‌های آن است، همت کنند و همدلی نمایند. به هر حال تأمین مالی و شیوه‌های عملیاتی این امر مسئله اصلی ما می‌باشد و کمیسیون اقتصادی به دنبال تجمیع نظرات و رسیدن به یک راه مناسب در این مورد است. کمیسیون اقتصادی و بانکها، سعی دارد قوانین ۱۵ ساله گذشته مربوط به تأمین مالی را تجمیع کند و به صورت ماتریسهای مقایسه‌ای درآورد تا از آن برای تدوین یک راهنمای عملی تأمین مالی استفاده گردد، ایشان در بخشی از سخنان خویش تأکید کردند که سهم بخش خصوصی در بازار کار و اصلاح نظام فنی و اجرایی و شفافیت فضای کار نیز در ذیل موضوع تأمین مالی قابل بررسی است.

مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت دوم انجمن شرکتیهای ساختمانی با تصمیم‌گیری برای بودجه پیشنهادی، گزارشها و خط مشی کلی انجمن و انتخاب روزنامه جهت درج آگهی پایان یافت. لازم به ذکر است قرار بود مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت دوم و مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول در یک روز برگزار شوند که مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول به حد نصاب نرسید و برگزاری آن وفق اساسنامه به زمان دیگری موکول شد.

فهرست بها استفاده می‌کنیم. البته می‌دانیم اشکالات زیادی در این مورد و تفاوت‌های جدی درباره ۴۰ درصد اقلام وجود دارد. امیدواریم آنها را تشویق کنیم که به روز کردن این آنالیزها را توسط ما بپذیرند. البته این کار بار مالی قابل توجهی دارد اما نتیجه آن تولید فهرست بهای قابل اعتمادی است که بتواند منبع و معیار سنجیدن فهرستهای بهای منتشر شده قرار گیرد. وی خواستار آن شد که افراد با تجربه توسط شرکتها به کمیسیون فنی معرفی شوند تا به عنوان نیروی انسانی متخصص، کمیسیون فنی انجمن را در تدوین فهرست بهای جامع یاری رسانند.

مهندس ملکینانی فرد نیز در تائید

سخنان وی عنوان کرد: فهرست بها

را نمی‌توان به صورت جهشی بالا برد اما می‌توان آنالیزهای منطبق با روز تدوین کرد. در واقع فهرست بها متعلق به کارفرما و مشاور است که اعتبارات را مشخص می‌کند؛ پیمانکار خود قیمت کار را در شرایط مورد نظر تعیین می‌کند؛ شاخصهای تعدیل برای قراردادهای منعقد شده است و از این لحاظ اهمیت بیشتری دارد که امروزه در مورد آن با سازمان مدیریت به تفاهم‌های خوبی رسیده‌ایم.



در ادامه مهندس سیامک

مسعودی، رئیس کمیسیون قوانین،

با ذکر این نکته که کمیسیون قوانین بازوی هیأت‌مدیره است، افزود: اگر تلاشهای انجام شده نبود همین شرایط حداقلی را نیز نداشتیم. در چند سال گذشته به جای پرداختن به قوانین مترقی ترسعی شده جلوی آسیبهای مترتب بر ما گرفته شود. وی با اشاره به وجود فرازهای خوبی در قوانین مربوط به مالیات آنها را حاصل همین رایزنی‌ها دانست و در مورد آیین‌نامه تشخیص صلاحیت گفت: هم در مورد قانون هیأت وزیران و هم مکانیزم ساجات صحبت‌هایی شده که با رایزنی‌های شورای هماهنگی با سازمان مدیریت قرار شد پایش پرونده‌های تشخیص صلاحیت به انجمنهای صنفی واگذار شود. در مورد آیین‌نامه تشخیص صلاحیت هم جلسات مختلفی برگزار شده که در آن به جای بازبینی این آیین‌نامه، مجلدی از مشکلات موجود در آیین‌نامه به سازمان ارائه شده تا در چهارچوب مصوبات ماده ۱۷ مورد اصلاح قرار گیرد و تا زمان بازنگری جدی آیین‌نامه مورد استفاده باشد.





شهر رمضان الذي انزل فيه القرآن هدى للناس وبيّنات من الهدى والفرقان؛



طليعه ماه رحمت و برکت؛ ماه خرق عادت با خلوص نیت و عبادت با جلوه‌های پاک‌طینت بر مسلمانان جهان فرخنده و مبارک باد. امید آن داریم که در این ماه عزیز که ماه قرب الی الله است با گامی استوار و اندیشه‌ای آگاه زمینه‌های هر چه بیشتر و بهتر خودسازی، خودآزمایی و خودپردازی را در خویشتن خویش پیروانیم و به خودپویایی و خودآمایی دست یابیم. برای همگان در این ماه عزیز توفیق دستیابی به کمالات و جمالات ملکوتی و لاهوتی از خداوند منان مسئلت می‌نماییم. کمیسیون انتشارات

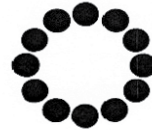
طولانی ترین و عریض ترین پل کابلی جهان به طول ۹۹۷۷ متر



پل کابلی دریایی گیاشینگ- شائوشینگ که ۶٫۲ مایل طول داشته و عرض آن ۲۵۶۰ فوت است. افتتاح شد بیش از ۷ سال وقت صرف شده تا این پل روی خلیج هانگ ژو، ساخته شود و گفته می‌شود طولانی ترین و عریض ترین پل کابلی چند تیره multi-pylon جهان است. ۲۸ ماه می، قسمتی از باند افتتاح شد و اکنون به طور کامل مورد بهره برداری قرار گرفت. اتومبیل‌ها می‌توانند تا ۶۰ مایل سرعت داشته باشند و راننده ای نیز حق رانندگی کمتر از ۴۵ مایل بر ساعت نیز نخواهد داشت تا ترافیک

کنترل شده، هدایت و مدیریت گردد. قبل از تکمیل این پل، چین سه پل بزرگ دیگر که جزو ۱۰ پل برتر جهان است، دارد. همچنین قبل از این پل مقام اول برای پل راسکی در روسیه بود

متعاقب بیانیه‌های شماره ۱ و ۲ که در ماهنامه پیام آبادگران درج شد، بیانیه شماره ۳ شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور مبنی بر ویژگیهای اعضای کابینه مورد انتظار شورا، صادر شده که متن آن برای اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران درج می‌شود.



شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور

تاریخ: ۹۲/۴/۱۱

شماره: ۲۸۸۹-ش

نام خدا
بیانیه شماره ۳

انتظارات از ریاست جمهوری منتخب ملت بزرگ ایران
(ویژگیهای اعضای کابینه)

بار دیگر ملت بزرگ ایران در تاریخ بیست و چهارم خردادماه سال ۹۲ با حضور پرشور و گسترده و با تحلیل درست و عمیق و دقیق از شرایط موجود و با امید به خروج از تنگناها و شکوفایی و بالندگی هر چه بیشتر در کلیه عرصه های زندگی- اجتماعی- سیاسی و اقتصادی انتخاب اصیل خود را اعلام نمود. در اینجا جادارد از کلیه کاندیداهای محترم و معزز که در این برهه از تاریخ، حاضر شدند شانه های خود را زیر بار مسئولیت سنگین ریاست جمهوری قرار دهند تقدیر و تشکر نماید و امید است که از وجود آنها در سایر سگه های خدمت رسانی به مردم و نظام استفاده شایان گردد.

شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور که به عنوان یک رسالت ملی تمامی تلاش خود را صرف تشویق مردم به حضور پرشور در پای صندوق های رأی نمود با قلبی آکنده از مهر مین و امید به رفع معضلات و مشکلات و تنگناهای موجود، اعلام آمادگی کامل برای تلاش همه جانبه به منظور تحقق آرمان های فوق و حول محور منافع ملی می نماید. در اینجا جادارد از صمیم قلب این انتخاب اصیل را به حضور جناب آقای دکتر روحانی ریاست محترم جمهور منتخب تبریک و تهنیت عرض نماید.

جناب آقای دکتر روحانی- شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور که در برگیرنده قریب به اتفاق تمامی حوزه های صنعت احداث در کشور است و علاقه گزین و تکیه بر ایجاد اشتغال و توسعه می باشد وظیفه ملی و صنفی و حرفه‌ای خود می داند که مواردی را با حضرت تعالی در میان بگذارد.

انجمن شرکتهای ساختمانی
انجمن مدیران شهر و اجرائی
انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران
انجمن شرکتهای پیمانکار تأسیسات و تجهیزات صنعتی ایران
انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
انجمن شرکتهای مهندسی و ازمایشهای غیرمخرب ایران
جماهه مهندسان مشاور ایران
انجمن مهندسان مشاور و معماران و شهرساز
انجمن شرکتهای مهندسی و ساخت
کانون سراسری انجمنهای شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و تجهیزات ایران
کانون طراحان مهندسی و طراحان مهندسی و موزنایران
انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی
انجمن شرکتهای صنعت آب و فاضلاب
انجمن شرکتهای راهسازی ایران
انجمن انبوه سازان مسکن
سندیکای صنعت بوق ایران



شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور

ریاست محترم جمهور منتخب. برای کارایی کلیدتان در باز کردن قفل ما و رفع تنگناها ابتدا آسیب شناسی کنید، چگونگی وضعیت امروز رسیده ایم و علل این تنگناها چیست؟
از نظر این شورا توجه به موارد زیر و پاسخ به بعضی سئوالات مطروحه می‌توانند نظر قرار گیرد:

۱- آیا در تمامی ادوار گذشته معیارها برای گزینش افراد کابینه و مسئولان امور اجرایی و سیاسی و اجتماعی کشور درست بوده و نیاز به تجدید نظر ندارد! آیا نتیجه این محدودیتها و معیارها نادیده گرفتن تجربیات - تخصص ها و استعداد های بسیار قابل توجه موجود در مملکت نبوده است؟ آیا پس از حدود ۳۵ سال نباید در این معیارها تجدید نظر نمود؟

۲- تجربه می‌گوید حکومت بانی که علاوه بر ملت های خود اعتماد نمودند توانستند به دستی مسیر توسعه را به پیمانند. نظیر مالزی- ترکیه و... و برعکس فاصله گرفتن حکومت ها از مردم و با تعدادی محدود و اندیشه بانی محدود حکومت کردن همواره بن بست ها و ناکامی بانی را در پی داشته است.

۳- بنظر می‌رسد: اعتقاد واقعی و علمی به برنامه و برنامه ریزی و بخصوص برنامه های توسعه کشور و سند چشم انداز و احترام از انحراف مسیرهای تعیین شده در برنامه ها از ضروریات است.

۴- آیا هیچ کشوری با دولتی کردن امور و گسترش نقش شرکتهای دولتی توانسته است به توسعه پایدار برسد، آیا فروپاشی اتحاد جماهیر شوروی سابق نمونه ای از توسعه ناپایدار بر بنیای دولتی بودن همه امور نبوده است؟ بنابراین اعتقاد به اصل ۴۴ و اجرای سیاست خصوصی سازی بر بنیای الگوهای موفق جهانی از ضروریات توسعه پایدار کشور است و انحراف از آن جز خسران و توسعه های ناپایدار و مترنزل خاصیت دیگری ندارد. ایران عزیز در سالهای گذشته با انحراف از اجرای درست سیاست خصوصی سازی زمان زیادی را از دست داده است و نتیجه آن بخشهای قوی دولتی (از نظر مالی و امکاناتی) و بخش های ضعیف خصوصی فعلی است! قطعاً ادامه این رویه از حصول توسعه پایدار و نهایتاً کسب توسعه های ناپایدار و مترنزل خواهد بود.

نظام جمهوری اسلامی در تئوری بر اساس آنچه مکتوب در دست است برای طی مسیر توسعه بخش خصوصی و دولتی را مکمل یکدیگر می‌داند و معتقد است فقط آنجا که بخش خصوصی انگیزه لازم را ندارد، حضور بخش دولتی توجیه دارد! اما در عمل دست مخالف آن عمل شده است.

- ۲ -

دبیرخانه: تهران، میدان هفتم تیر، خیابان خردمندان جنوبی، شماره ۴۷، طبقه پنجم، واحد ۱۶ - تلفن: ۸۸۳۴۵۴۳۹، ۸۸۳۴۵۴۳۷، ۸۸۳۴۵۴۳۸، فاکس: ۸۸۳۴۵۴۳۸

دبیر: احمد تائب
تلفن: ۸۸۷۵۵۲۸۴-۷
فاکس: ۸۸۷۵۵۸۶۸

نایب رئیس: منوچهر شکوفی
تلفاکس: ۲۲۰۱۰۲۰۶
تلفاکس: ۲۲۰۴۷۸۰۱

رئیس: جواد خوانساری
تلفن: ۸۸۳۰۹۷۵۵-۵۶
فاکس: ۸۸۳۰۴۷۲۹

انجمن شرکتهای ساختمانی
انجمن مدیران فنی و اجرایی
انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران
انجمن شرکتهای پیمانکاران تأسیسات و تجهیزات صنعتی ایران
انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
انجمن شرکتهای بازرگانی فنی و آزمایشهای غیرمخرب ایران
انجمن شرکتهای مهندسی و ساخت
جامعه مهندسان مشاور ایران
انجمن مهندسان مشاوران معمار و شهرسازان
انجمن شرکتهای مهندسی و ساخت
کانون سرسری انجمن‌های شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و تجهیزاتی ایران
کانون طراحان مهندسی و طراحی مونتژ ایران
انجمن انیوم سازان سنگی
انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی
انجمن شرکتهای صنعت آب وفاضلاب
انجمن شرکتهای راهسازی ایران
سندیکای صنعت برق ایران



شام آبادگران



شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور



۵ - جناب آقای رئیس جمهور ما کارآفرینان و عاشقان وطن، عدالت را در تقسیم فقر نمی‌دانیم بلکه فقر را ناشی از اجرای سیاست های غلط می‌دانیم. ما پرداخت یارانه را که پروری تملقی می‌کنیم و استمرار آن را به صلاح نمی‌دانیم. باید با ایجاد اشتغال مولد و احتراز از دلالت‌های غیر ضرور و مشاغل کاذب زمینه را برای تائین زندگی آحاد ملت و ناشی از تلاش خودشان را فراهم نمود. دستور اسلام عزیزمان در تائین معاش " لیس للانسان الا ما سعی " می‌باشد که یک دنیا مفهوم در آن نهفته است و مغایر با پرداخت یارانه و استمرار آنست! دولت نباید به ملت خود به چشم یک عده نیازمند نگاه کند و خود اولی نعمت آنها بداند، برعکس باید مسیر را برای تلاش آحاد ملت باز کند و چرخش امور مربوط به دولت باید از محل تلاش ملت باشد، مانند تمامی کشورهای صنعتی و پیشرفته جهان.

۶ - وجود اتاق های فکر و شوراهای متعدد و متشکل از سندیکاها و انجمن های صنفی و حرفه ای و سایر تشکل های جامعه مدنی در تمامی وزارت خانه ها و در تمامی نقاط تقسیم گیری و تقسیم سازی به صورت قانونمند و قوی می تواند ارتباط عمیق و دقیقی را بین دولت و آحاد ملت در تخصص های مختلف ایجاد کند.

۷ - اجرای درست قوانین موجود نظیر قانون توسعه فضای کسب و کار و قانون استفاده از اعتبار اسنادی در قراردادها و اقدام در جهت وضع قوانینی که بیشترین انگیزه را در تولید موجب گردد، البته تولید بر بنیای استانداردهای جهانی از ضروریات است.

۸ - با قبول این واقعیت که با بستن درهای مملکت و ایزوله نمودن کشور نمی توان به پیشرفت و توسعه رسید، لذا سیاست خارجی مملکت باید با هدف تش زوایی و تعادل منطقی حول محور منافع ملی با جهان باشد. باید بخش خصوصی بتواند در سایر کشورها فعالیت داشته باشد و با آنها به صادرات و واردات بپردازد، توجه به صدور خدمات فنی و مهندسی و رونق آن تابع گسترش روابط از طریق سیاست خارجی است، واضح است در این مورد نه تنها از هرگونه تش غیر ضرور لازم است اجتناب گردد، بلکه سیاست باید در جهت توسعه اقتصادی حرکت کند.

انجمن شرکتهای ساختمانی
 انجمن مدیران فنی و اجرایی
 انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران
 انجمن شرکتهای پیمانکار تأسیسات و تجهیزات صنعتی ایران
 انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
 انجمن سازندگان یارانه های فنی و آزمایشهای غیر مخرب ایران
 انجمن مهندسان مشاور ایران
 انجمن مهندسان مشاور معمار و شهر ساز
 انجمن صنایع خنککنندگان خدمات فنی و مهندسی
 کانون سراسری انجمن های شرکتهای ساختمانی
 کانون طراحان مهندسی و طراحان مونتاز ایران
 انجمن صنایع خنککنندگان خدمات فنی و مهندسی
 انجمن شرکتهای مشاوران تأسیساتی و تجهیزات صنعتی ایران
 انجمن انبوه سازان مسکن
 انجمن شرکتهای صنعت آب و فاضلاب
 انجمن شرکتهای راهسازی ایران
 سندیکای صنعت برق ایران



شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور

۹- برای داشتن یک اقتصاد سالم و پویا بایستی سازندگی و تولید در سرلوحه برنامه‌های دولت قرار گیرد. در این زمینه ارتباط تنگاتنگ شورای هماهنگی با دولت می‌تواند زمینه ساز توفیقات قابل توجهی باشد، شورای هماهنگی را به کارهای بسیاری برای ایجاد اشتغال و رونق تولید و سازندگی دارد که در طبق اخلاص ارائه خواهد نمود.

* ۱۰- برای تحقق موارد فوق‌الذکر و موفقیت هر چه بیشتر آن ریاست محترم جمهوری در تحقق اهداف و برنامه‌های متعالی مورد نظرمان ترکیب کابینه از فرمیختگان و متخصصان. بخش خصوصی و مدیران ارزشمند و مجرب و متخصص با پیشینه خدمات در بخش دولتی حتماً توصیه می‌گردد.

با توجه به آنچه به اختصار در این نوشتار به استحضار رسیده می‌توان ویژگی‌های لازم را برای اعضا کابینه برشمرد. بستر شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور اعضای کابینه حداقل از ویژگی‌های زیر لازم است برخوردار باشند.

- * ۱- وزیر کابینه باید از تخصص و تجربه و حسن شهرت در مسوولیتی که متقبل می‌شود برخوردار باشد.
- ۲- وزیر کابینه نباید به محض گرفتن تایید از مجلس دیگر خود را بی‌نیاز از مشورت عمیق، دقیق، دائمی با افراد متخصص اعم از سابقه در بخش خصوصی و دولتی ببیند. پایه‌گذاری شورائاتی مثل ازسندیکاها و انجمن‌های ذمی ربط در وزارتخانه‌های توانمندترین کلک را در ارتقاء خدمت رسانی وزیر مربوطه موجب گردد.
- بنابراین وزیر کابینه لازم است اعتماد علمی به صلاحدید و مشورت با خبرگان ذمی ربط داشته باشد.
- ۳- وزیر کابینه لازم است قانون‌مدار بوده و اجرائی آنرا برای تمامی آحاد ملت یکسان بداند.
- ۴- وزیر کابینه لازم است به اصل ۴۴ و اجرائی سیاست خصوصی‌سازی و ایجاد بسترهای مناسب برای تحقق آن اهتمام کامل نماید.

۵- وزیر کابینه باید از ارجاع کارها و پروژه‌هایی که بخش خصوصی قادر به اجرائی آنست و انگیزه لازم را دارد به شرکت‌های دولتی قطعاً اجتناب نماید. این تصور که واگذاری کار به شرکت‌های دولتی در تحقیقت از این حیث به آن حیث است تصور بسیار باطلی است که موجب می‌شود موجودی داخل حیث با حداقل کارایی به کار گرفته شود! زیرا محال است که بخش دولتی بتواند کار را با قیمت کمتر و زمان مطلوب‌تر و کیفیت بهتری انجام دهد!

- ۴ -

انجمن شرکتهای ساختمانی
 انجمن مبدیان فنی و اجرایی
 انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران
 انجمن شرکتهای پیمانکار تأسیسات و تجهیزات صنعتی ایران
 انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
 انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران
 انجمن شرکتهای مهندسی و ساخت
 انجمن مهندسان مشاور مشاوران ایران
 انجمن مهندسان مشاوران شهرسازی
 انجمن صنایع کنندگان خدمات فنی و مهندسی
 کانون سراسری انجمن‌های شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و تجهیزات ایران
 کانون طراحان مهندسی و طراحی مونتاز ایران
 انجمن شرکتهای صنعت آب و فاضلاب
 انجمن شرکتهای راهسازی ایران
 سندیکای صنعت برق ایران



۶- وزیر کابینه لازم است اعتماد به نفس کافی برای جلوگیری از بزرگتر شدن شرکتهای دولتی، بخصوص وابسته به نیروهای نظامی و انتظامی را داشته باشد، آزادسازی اقتصاد پایه تحول عظیم در رشد اقتصادی کشور است.

۷- وزیر کابینه باید پر انرژی و امیدوار و حسنی ناپذیر بوده و زهد و تقوا را به معنای بی توجیبی به تلاش در این دنیا تعبیر ننماید و خدمت صادقانه و نتیجه بخش به این ملت بزرگ را سرلوحه زندگی خویش بداند.

کلید تشریح های فنی و مهندسی کشور علاقمند به ملاقات حضوری با آن ریاست محترم جمهوری بوده و استعداد دارد دستور فرمایند زمان مورد نظر اعلام تا در مکان مناسب این گردهمایی انجام شود. این نشست می تواند پایه گذار تعامل بسیار پر بار بین کارآفرینان شاغل در صنعت احداث با آن ریاست محترم جمهور باشد.

باتقدیم احترامات

جواد خوانساری

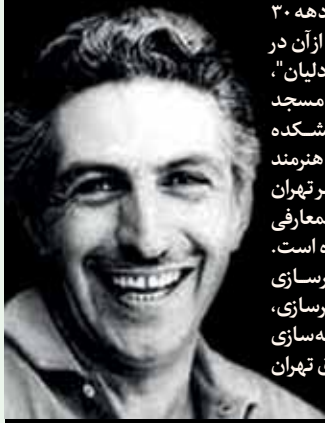
رئیس هیئت اجرایی شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور

دفترخانه: تهران، میدان هفتم تیر، خیابان خردمندان جنوبی، شماره ۴۷، طبقه پنجم، واحد ۱۶ - تلفن: ۸۸۴۵۴۶۹، ۸۸۴۵۴۷۰، ۸۸۴۵۴۷۱ - فاکس: ۸۸۴۵۴۶۸
 رئیس: جواد خوانساری - نایب رئیس: علوجهر شکوفی - دبیر: احمد تائب
 تلفن: ۸۸۷۵۵۲۸۱-۷ - ۲۲۰۱۲۰۶ - تلفن فاکس: ۲۲-۴۷۸۰۱
 فاکس: ۸۸۲۰۴۷۳۱ - ۸۸۲۰۴۷۵۵-۵۶

انجمن مهندسان ساختمان ایران
 انجمن مهندسان مشاوران معماری ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مکانیک ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی برق ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی عمران ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی شیمی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی صنایع ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی معدن ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی نفت ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی آب وفاضلاب ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی ترابری ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی حمل و نقل ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی محیط زیست ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی ایمنی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت پروژه ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت کیفیت ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت ریسک ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت منابع انسانی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت مالی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت بازاریابی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت ارتباط با مشتری ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت عملیات ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت سیستم‌ها ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت اطلاعات ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت بحران ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت تغییر ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت فرآیند ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت پروژه ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت ریسک ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت منابع انسانی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت مالی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت بازاریابی ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت ارتباط با مشتری ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت عملیات ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت سیستم‌ها ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت اطلاعات ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت بحران ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت تغییر ایران
 انجمن مهندسان مشاوران مهندسی مدیریت فرآیند ایران

بزرگش نخوانند اهل خرد/ که نام بزرگان به زشتی برد

معمار استادبوم آزادی و مسجد دانشگاه تهران درگذشت



عبدالعزیز فرمانفرمایان معمار استادبوم آزادی و مسجد دانشگاه، از بنیانگذاران نظام مهندسی جدید در ایران و از تهیه‌کنندگان "نقشه جامع شهر تهران" جمعه ۳۱ خرداد در سن ۹۳ سالگی دارفانی را وداع گفت. به گزارش خبرگزاری مهر، عبدالعزیز فرمانفرمایان معمار معاصر، استاد دانشگاه تهران و از بنیانگذاران نظام مهندسی جدید در ایران بر اثر بیماری طولانی مدت در شهر "پالما د مایورکا" درگذشت و در آرامگاه "مون پارتاس" پاریس به خاک سپرده شد. وی که فرزند عبدالحسین میرزا فرمانفرما یکی از رجال اواخر دوره قاجار بود، در سال ۱۲۹۹ متولد شد و تحصیلاتش را در دانشسرای عالی ملی هنرهای زیبای پاریس (دانشکده بوزار) گذراند. وی در آوریل دهه ۳۰ فارغ التحصیل شد و به ایران بازگشت و در گاراژ پدرش کار طراحی را آغاز کرد. زنده‌یاد فرمانفرمایان پس از آن در یکی از آتلیه‌های دانشکده هنرهای زیبای دانشگاه تهران زیر نظر محسن فروغی همراه با مهندس "آقتن دلیان"، هوشنگ سیحون و حیدر غیبایی به کار و تدریس مشغول شد. استادبوم ورزشی، ساختمان شرکت نفت، مسجد دانشگاه تهران، ساختمان وزارت کشاورزی، برج‌های سامان، برج‌های ونک پارک، ساختمان بورس، دانشکده دامپزشکی، کاخ مادر سعدآباد، کاخ نیاوران، ساختمان اداری صدا و سیما و موزه فرش تهران برخی از آثار این هنرمند معمار به‌شمار می‌روند. شناخته‌شده‌ترین فعالیت شهرداری زنده‌یاد فرمانفرمایان، تهیه نقشه جامع شهر تهران با همکاری "ویکتور گروئن" بود. نام زنده‌یاد عبدالعزیز فرمانفرمایان در کتاب معماران ایران که دایره‌المعارفی دوزبانه (فارسی - انگلیسی) در زمینه معماری است و به معرفی ۱۱۴ معمار پیشکسوت ایران می‌پردازد، آمده است. وی که به روش From flow the function کار می‌کرد، علاوه بر طراحی معماری در طراحی شهری و شهرسازی به فعالیت مشغول شد و در سال‌های ۱۳۴۶ تا ۱۳۵۴ تمامی کارهای غیرصنعتی کنسرسیوم نفت شامل شهرسازی، مدرسه‌سازی، خانه‌سازی و ساخت دفاتر اداری در مناطق نفت خیز را به عهده داشت و شهرسازی و خانه‌سازی مجموعه شرکت مس سرچشمه کرمان، شرکت خانه درکج، شرکت خانه دراصفهان و شرکت خانه در شرق تهران را نیز انجام داد.



دیریکل کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی در یکصد و دومین اجلاس کنفرانس بین المللی کار مطرح کرد:

چالش کلیدی جهان امروز نسل جوان و اشتغال به کار آنها است

سازمان بین المللی کار از موسسات تخصصی سازمان ملل متحد است که در سال ۱۹۱۹ به عنوان بخشی از پیمان ورسای تاسیس شد و در سال ۱۹۴۶ به نخستین آژانس تخصصی سازمان ملل تبدیل شد. این سازمان تنها آژانس سه جانبه سازمان ملل است که در آن نمایندگان کارفرمایان، دولت ها و کارگران ذی مدخل هستند و بینش اصلی سازمان بین المللی کار مبتنی بر تامين کار آبرومند برای مردان و زنان است. مقر این سازمان در شهر ژنو سوئیس است و هر سال در ماه خرداد کنفرانسی برگزار می کند. گزارش های این سازمان دو ماه پیش از برگزاری اجلاس به دولت کشورهای عضو ارائه می شود تا فرصت داشته باشند آن را در اختیار شرکای اجتماعی، و تشکلهای کارفرمایی قرار دهند و بر اساس آن برای حضور مناسب در کنفرانس آماده شوند. امسال نیز یکصد و دومین اجلاس کنفرانس بین المللی کار در روزهای ۵ لغایت ۲۰ ژوئن سال ۲۰۱۳ مصادف با ۱۵-۳۰ خرداد ماه جاری با حضور ۱۸۵ کشور جهان و نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت ها در ژنو برگزار شد تا ترویج کار شایسته و مشاغل سبز، ترویج اشتغال با کیفیت برای تمامی زنان، کار کودکان و تقویت گفت و گوهای اجتماعی را مورد بررسی قرار دهد. البته برنامه و بودجه سالهای ۲۰۱۴-۲۰۱۵ و ادامه مذاکره در مورد اهداف استراتژیک گفتگوی اجتماعی بر اساس پیگیری بیانیه ILO مصوب ۲۰۰۸ در مورد عدالت اجتماعی برای جهانی شدن منصفانه نیز در دستور کار اجلاس قرار داشت. ایران نیز در این اجلاس حضور داشت و نمایندگان انتخابی کارگران از سوی کانون عالی انجمنهای صنفی کارگران کشور و کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور به نمایندگی از کارگران در این اجلاس شرکت کردند. همچنین ۶ نماینده انتخابی از سوی کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران در یکصد و دومین نشست سازمان جهانی کار (ILO) حضور داشتند. در این اجلاس مهندس محمد عطاردیان دیریکل کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی، به ارائه سخنرانی پرداختند که متن سخنرانی ایشان در صفحه های آینده این گزارش عینا جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران درج می شود. در ابتدا شرح مباحث و سخنرانی های انجام شده در این اجلاس را به ترتیب زمانبندی ارائه می دهیم.

چالش اصلی، رسیدن به کار مناسب برای همه است



گای رایدر، مدیرکل سازمان بین المللی کار در مراسم آغاز به کار یکصد و

دومین کنفرانس بین المللی کار گفت: امروز ما نیازمند تغییرات سریع و موثر در

جهان کار هستیم. رشد نابرابری، فقر و بهبود کند اقتصادی، سریع تر و عمیق تر از همیشه در دنیای کار قیل از فن آوری در حال وقوع است. از مسائلی که با آن مواجه هستیم، چالش برای رسیدن به هدف کار مناسب برای همه است. یکی از مهم ترین سوالاتی که امروز مطرح است مربوط به شغل جوانان است. سازمان بین المللی در این راستا ۷ طرح را پیشنهاد کرده و در قالب یکی از طرح ها روند اصلاحات در سازمان بین المللی کار که از سال گذشته آغاز شد ادامه خواهد یافت.

رایدر خاطر نشان کرد: به کارگیری سازوکار بررسی استانداردهای به روزرسانی معیارهای بین المللی کار و استفاده از سیستم جامع سازمان بین المللی کار از ابزارهایی است که باید مورد توجه قرار گیرد. مدیرکل سازمان بین المللی کار گفت: این سازمان نیاز به ارتباط بهتر با واقعیت های کسب و کار برای پاسخگویی بهتر به نیازها دارد. ۴ طرح برجسته دیگر نیز مربوط به مشاغل سبز، کاهش فقر، اشتغال زنان و آینده بازار کار است. وی با اشاره به لزوم نقش آفرینی سازمان بین المللی کار در پایان دادن به فقر شدید در جهان تا سال ۲۰۳۰ بیان داشت: در اجلاس امسال مسائلی مانند کار کودکان و حمایت اجتماعی با حضور نمایندگان کشورها در کمیسیون ها مورد بررسی قرار می گیرد و طیف گسترده ای از مسائل دیگر از جمله اشتغال، رشد و پیشرفت و تقویت گفت و گو اجتماعی بین دولت، کارفرمایان و کارگران و ترویج مشاغل مناسب، معقول و سبز بررسی می شود.



گزارش وزیر کار در اجلاس جهانی کار ارائه شد

اسدالله عباسی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ارائه گزارشی از وضعیت حوزه کار، تعاون و رفاه جمهوری اسلامی ایران در یکصد و دومین اجلاس جهانی کارگفت:

اجتماعی، اقتصاد سبز، تعمیق عدالت اجتماعی، اشتغال و توسعه پایدار را ستود و اشاره کرد که در این میان مشارکت اجتماعی به عنوان موتور توسعه پایدار از اهمیت بیشتری برخوردار است.

وی ضمن اشاره به اینکه انسجام سیاست های اجتماعی و اقتصادی و مشارکت شرکای اجتماعی برای مقابله با بحران های موجود بسیار حائز اهمیت است افزود: جمهوری اسلامی ایران با چنین بینشی توسعه و تعمیق نظامات تامین

اجتماعی در تمامی سطوح جامعه را مدنظر قرار داده است و ترویج ساز و کارهای حمایتی، توسعه آموزش عمومی، کارآفرینی و توسعه بنگاه های کوچک و متوسط را با مشارکت شرکای اجتماعی تعقیب می نماید. جمهوری اسلامی ایران موفق شده است ضمن اجرای وسیع سیاست های اجتماعی و اصلاحی در حوزه اقتصاد ملی و بین المللی، رویکرد اصلاحی و ارزشمند سازمان

بین المللی کار را مورد پیگیری قرار دهد. در حال حاضر بیش از ۸۰ درصد جمعیت کشور تحت پوشش حمایت های اجتماعی قرار دارند. همچنین به منظور بسط سازی افزایش توانمندی آحاد جامعه بیش از ۱۸۰ هزار تعاونی در زمینه تولید، توزیع و سرمایه گذاری تاسیس شده اند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: در حوزه روابط کار و توسعه ۳ جانبه گرایی، ۸ هزار تشکل کارگری و کارفرمایی به موازات دولت در عرصه پایدار سازی اشتغال مولد تلاش می نمایند. برای رفع فقر و حمایت مستقیم از زنان و جذب آنان به فرآیند توسعه ملی و نیز گسترش چتر حمایت های اجتماعی به مناطق کمتر توسعه یافته و روستایی و حمایت از زنان سرپرست خانوار، یک میلیون و ۲۰۰ هزار خانوار از تسهیلات رایگان حمایت های اجتماعی برخوردار شده اند. باید اذعان داشت که تحقق سیاست های اجتماعی منوط به هم افزایی برنامه های توسعه پایدار و بسط حمایت های اجتماعی و همچنین تاکید بیشتر بر همکاری های فنی است.

۸ هزار تشکل کارگری و کارفرمایی به موازات دولت در ایران فعال است. تحقق سیاست های اجتماعی منوط به هم افزایی برنامه های توسعه پایدار است. همانگونه که مدیرکل در سخنرانی افتتاحیه خود اشاره کردند جهان کار هرگز با این سرعت و عمق از تغییرات جمعیتی، فن آوری و همچنین افزایش نابرابری، تعمیق فقر و رکود اقتصادی متاثر نشده است. خیزش های مردمی در بخش وسیعی از جهان نیز متاثر از تداوم رکود اقتصادی و فقدان عدالت اجتماعی و تلاش برای

دستیابی به زندگی و کار شایسته است. در همین حال چالش های حاصله و بروز بحران های پیاپی، روند توسعه ای کشورهای مختلف جهان را صرف نظر از طرح توسعه یافتگی آنها دچار رکود، بی ثباتی شکننده و رشد وسیع بیکاری نموده است. در آستانه ورود به سده دوم عمر سازمان بین المللی کار، دولت ها و شرکای اجتماعی آنان برای مقابله موثر با چالش

های جهان نو نیازمند رهیافت های مبتکرانه و اعتماد ساز هستند. غلبه بر این مشکلات هم اندیشی، همکاری متعهدانه اعضاء سازمان بر مبنای یک استراتژی یکپارچه و همگرا را ضروری نموده است. برای آفرینش دنیایی انسانی تر، منصفانه تر و شایسته تر که در آن تمامی آحاد ملت ها از فرصت برابر و عادلانه برای عینیت بخشیدن به آرمان های حیاتی و عدالت خواهانه خود برخوردار شوند، معطوف به رویکرد سیاست های ملی و بین المللی آنها به سمت مدیریت بهینه منابع و کاهش آلاینده ها، و تعمیق عدالت اجتماعی است. در این فرایند پیوند اهداف سازمان بین المللی کار در امحای فقر مفرط و بیکاری با اهداف اصلی برنامه هزاره سوم بعد از سال ۲۰۱۵ ضروری است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: جمهوری اسلامی ایران به همین دلیل از ابتکار مدیرکل سازمان در اصلاح ساختار و تمهیدات نوین مدیریتی آن از جمله امتزاج و تعادل بین برنامه ها و اهداف کاری استقبال کرد، و توسعه سیاست های





هشدار درباره جهت گیری سیاستگذاری‌ها

مهندس محمد عطاردیان دبیرکل محترم کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران با تشکر از مدیرکل به خاطر گزارش جامع خود عنوان کرد:



مهندس عطاردیان:

با فقدان کارشایسته نیروهای جوان در حاشیه اقتصاد قرار گرفته‌اند و به دلیل تحمل محرومیتهای اجتماعی آسیب‌پذیر گردیده‌اند که این جریان بی‌ثباتی‌های اجتماعی و سیاسی را در پی خواهد داشت. شرایط هشدار دهنده کنونی تضمین اتخاذ سیاستهای مشارکت مدرسه و صنعت و گذار از مدرسه به کار را ضروری می‌سازد

بر اساس این گزارش با در نظر گرفتن نرخ فعلی مشارکت ظرف ۵ سال آینده ۴۴/۵ میلیون نیروی کار جدید سالانه روانه بازار کار می‌شوند که جمعا ۲۲۲ میلیون نفر جویای کار شایسته را تشکیل می‌دهند. این در حالی است که کنفرانس اخیر توسعه پایدار سازمان ملل در ریودوژانیرو توجه جهانی را به موضوع ساخت آینده‌ای که طالب آن هستیم معطوف داشت. مایلم تا از این فرصت استفاده کنم تا در مورد جهت‌گیری سیاستگذاری‌هایمان هشدار دهم. وی افزود: آقای رئیس، هنوز آشفستگی و نابسامانی در اقتصاد و بازارهای مالی جهان وجود دارد. سلاح گرم به آسانی یافت می‌شود. ولی شغل مناسب به سختی به دست می‌آید. نرخ بیکاری همچنان بالا و نظامهای آموزشی برای تطبیق با نیازهای نوین و نوظهور امروزی تحت فشار هستند. در حالی که بهداشت، رفاه و سلامت انسانها در معرض تهدیدات جدی است، بعلاوه بحران بدهی‌های مالی غرب، میزان تقاضای جهانی را کاهش داده است. نتیجه آن که تولیدگران و صنعتگران شرایط سختی را متحمل شده‌اند. تولیدات آنها در بسیاری از کشورها به دلیل کاهش تقاضای جهانی کاهش یافته و میزان بسیاری از تولیدات صادراتی نیز افول یافته است. با فقدان کار شایسته نیروهای جوان در حاشیه اقتصاد قرار گرفته‌اند و به دلیل تحمل محرومیتهای اجتماعی آسیب‌پذیر گردیده‌اند که این جریان بی‌ثباتی‌های اجتماعی و سیاسی را در پی خواهد داشت. شرایط هشدار دهنده کنونی تضمین اتخاذ سیاستهای مشارکت مدرسه و صنعت و گذار از مدرسه به کار را ضروری می‌سازد در این راستا دولتها و صاحبان صنعت و تولید می‌باید:

۱- از طریق ایجاد هر چه بهتر و بیشتر مشاغل سبز برای جوانان شرایط رشد مبتنی بر اشتغال‌زایی را دنبال کنند
۲- فرصتهای اجتماعی و شغلی برابر برای زن

و مرد فراهم آورند و فضای مناسب و بویای کارآفرینی را تقویت نمایند
۳- به منظور فراهم آوردن بستر مناسب برای انتخاب شیوه‌های صحیح و سالم در زندگی جوانان و کاهش رفتارهای ناهنجار و پرمخاطره آنان اطلاعات مناسب به جوانان ارائه کنند. خانم‌ها و آقایان، در هر گوشه از جهان جوانان از هر قشری نهضتهای اجتماعی و سیاسی را هدایت می‌کنند و اوضاع و احوال کنونی را به چالش می‌کشند. آنها انتظار دارند که رهبران سیاسی با مسئولیت‌پذیری و تامین فرصتها عدالت اجتماعی را محقق سازند. از صاحبان صنعت و تولید می‌خواهند با شفافیت و مسئولیت‌پذیری روشهای صحیح کسب و کار را ارتقا بخشند. در عین حال طالب آنند که صدای آنها به گوش برسد و نقش آنها نه تنها به عنوان رهبران فردا بلکه همچنین شرکای امروز در جریان توسعه و رشد به رسمیت شناخته شود. وی خاطر نشان کرد: در گزارش مدیرکل آمده است که سرمایه‌های انسانی به لحاظ تبعات ناشی از تداوم جریان بیکاری بخصوص برای جوانان در حال فرسایش است، من با این امر موافقم چون چالش کلیدی امروز نه تنها برای کشور من بلکه برای همه جهان نسل جوان و اشتغال به کار آنها است. ما ملزم هستیم و خواهیم توانست برای جوانان فرصتهای مناسب در جهت مشارکت واقعی آنها در جهت پیشبرد توسعه فراهم آوریم و چگونگی زندگی آنها را شکل دهیم. ما می‌توانیم نهادهایی به مانند پارلمان جوانان و دیگر مکانیزمهای مناسب برای حمایت جوانان در امر هدایت و مشارکت در تصمیم‌سازیهای ملی ایجاد کنیم. آقای رئیس، اگر سازمان بین‌المللی کار بر آن است که همچنان بر هدف برقراری عدالت اجتماعی خود پایدار بماند می‌باید شرایط گروههای آسیب‌پذیر به خصوص وضعیت نیروهای جوان فاقد کار را در سرلوحه اولویت فعالیت خود قرار دهد.



بیانیه وزرای کار عضو جنبش عدم تعهد

ادامه وزرای کار و مقامات ارشد برخی از کشورها از جمله مصر، عراق، فلسطین، الجزائر، کوبا، پاکستان و بلورس با تقدیر از ابتکارات کشورمان به بیان دیدگاههای خود پرداختند. دکتر اسداله عباسی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی کشورمان نیز بر ضرورت حضور عدم تعهد در تصمیمات سازمان بین المللی کار تأکید ورزید. در این نشست هم چنین به پیشنهاد ایران و موافقت اعضاء قرار شد عدم تعهد با هدف تاثیرگذاری بیشتر بر تصمیمات سازمان بیانیه ای را با هدف قرائت در یکصد و سومین کنفرانس بین المللی کار در سال آینده در سطح نمایندگیهای مقیم ژنو تهیه و ارائه نماید.

هفتمین نشست وزرای کار عضو جنبش عدم تعهد در حاشیه یکصد و دومین کنفرانس بین المللی کار در مقر سازمان بین المللی کار در ژنو برگزار و بیانیه نهایی وزرای کار عضو جنبش به تصویب اعضاء رسید. در این نشست به ابتکار ایران به عنوان رئیس فعلی جنبش عدم تعهد، مدیرکل سازمان بین المللی کار برای اولین بار در تاریخ سازمان در نشست وزرای کار جنبش عدم تعهد حضور یافت و در خصوص موضوع نشست یعنی «دیدگاه جنبش عدم تعهد در خصوص چالشها و فرصتهای پیش روی سازمان بین المللی کار در سده دوم فعالیت آن» سخنرانی کرد. در



برگزاری شورای عمومی سازمان بین المللی کار فرمایان

شورای عمومی سازمان بین المللی کار فرمایان روز سه شنبه ۱۴ خردادماه ۱۳۹۲ (۴ ژوئن ۲۰۱۳) در ژنو برگزار شد و هیأت نمایندگان تشکل های کارفرمایی نیز در این نشست شرکت کردند. در این نشست اساسنامه سازمان بین المللی کار فرمایان نیز اصلاح شد.

واکنش سازمان جهانی کار به شکایت کارگران ایران

شکایت کارگران درباره توقف چندین ساله ارائه خدمات فنی از سوی ILO به کارگران ایرانی به دادگاه اداری سازمان جهانی کار تحویل داده شد. نمایندگان مجمع که در اجلاس امسال سازمان جهانی کار شرکت کرده بودند، علاوه بر شکایت کتبی در دادگاه دیوان داوری ILO، این موضوع را به صورت شفاهی نیز با «گای رابدر» مدیرکل سازمان بین المللی کار نیز مطرح کردند. متأسفانه پاسخ روشنی از سوی مسئولان این سازمان داده نشد و تنها بحثهای ماده و حرف های تکراری مطرح شد.

اجرای استانداردهای کار در ۲۵ کشور جهان بررسی شد



کمیته استانداردهای ILO در یکصد و دومین اجلاس وضعیت اجرای استانداردهای کار در ۲۵ کشور را بررسی کرد که وضعیت ۳ کشور بلاروس، فیجی و ازبکستان به صورت دقیق تری مورد ارزیابی واقع شد. کمیته استانداردهای این سازمان پس از بررسی های صورت گرفته در مورد اجرای کنوانسیون ها و توصیه نامه ها مصوبه ای را ارائه کرد. در این مصوبه بر اجرای کنوانسیون ها، اجرای حقوق کار و توصیه نامه های بین المللی کار تاکید شده است. هدف کمیته استانداردهای بین المللی کار انجام یک نظرسنجی عمومی از وضعیت اجرای مقررات بازار کار است. علاوه بر این، با شناسایی موانع چشم انداز مناسبی در اختیار دولت ها برای مقابله با آنها ارائه می شود.



گسترش اقتصاد سبز در ۱۷۴ کشور تصویب شد

اجتماعی وجود دارد. این موضوع در اقتصادهای پیشرفته و در حال توسعه می تواند به میزان قابل توجهی به ریشه کن کردن فقر کمک کند و کمیته توسعه پایدار پس از تقریباً دو هفته مذاکرات طی کنفرانس بین المللی کار به این نتیجه رسید. این کمیته ۳ جانبه که در مورد بهترین راه برای دستیابی به کار مناسب و معقول، مشاغل سبز و توسعه پایدار در کشورها فعالیت دارد نمایندگانی از دولت ها، کارفرمایان و اتحادیه های کارگری ۱۷۴ کشور جهان را در خود جای داده است.

سازمان جهانی کار با اعلام تصویب «اقتصاد سبز» برای ایجاد اشتغال و توسعه پایدار در ۱۷۴ کشور جهان در یکصد و دومین اجلاس بین المللی کار، از ایجاد ۱۵ تا ۶۰ میلیون شغل از این طریق خبر داد. سازمان جهانی کار با تاکید بر اینکه هیچ توسعه پایداری بدون پایداری محیط زیست و کار مناسب اتفاق نمی افتد اعلام کرد: برای اولین بار نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان برای دستیابی به «اقتصاد سبز» به توافق رسیدند. در قالب اقتصاد سبز فرصت های زیادی برای رسیدن به اهداف



تغییرات مداوم در مدیریت بخش کارفرمایی از مشکلات اساسی است



حرفه‌مندان صنعت احداث درباره بخش خصوصی و تعامل آن با دولت نظرات گوناگونی دارند که توجه به آنها و جمع‌بندی مناسب آنها می‌تواند به انتخاب مسیر درست در حل مشکلات و مسائل مبتلابه شرکت‌های ساختمانی بیانجامد. در همین راستا مهندس شعاع‌اله شمس اسفندآباد، مدیرعامل شرکت مهندسی خوزستان و فارس نیز نظرات خود را در زمینه بخش خصوصی در ایران مطرح کردند که نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به خواندن این گفتگوی کوتاه جلب می‌نماییم.

جناب آقای مهندس اسفندآبادی، به نظر شما بخش خصوصی چه تعریفی دارد؟

بخشی مستقل از دولت و نهادهای وابسته به حکومت و دولت است که با استفاده از توان و تخصص نیروهای غیردولتی و البته بدون استفاده از رزانت‌های دولتی و حکومتی در جهت درآمدزایی مشروع به فعلیتهای کسبی به منظور آبادی کشور می‌کوشد.

اقتصاد ایران تا چه اندازه به سمت خصوصی‌سازی پیش‌رفته است و آیا آینده روشنی را می‌توان برای بخش خصوصی متصور شد؟

اقتصاد ایران تلاشهایی برای تحقق خصوصی‌سازی در ایران انجام داده اما این تلاشها به نتیجه مطلوبی نرسیده است و اگر به همین منوال پیش برود روز به روز از فعالیت آن کاسته می‌شود به زودی از بین خواهد رفت. البته با تغییر در برخی از ساختارها و قوانین، و اصلاح شرایط فضای کسب و کار می‌توان تا حد زیادی توانمندی بخش خصوصی را به آن بازگرداند.

آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده‌اند؟ با چه راهکارهایی می‌توان تاثیرگذاری تلاش این گروهها را افزایش داد؟

انجمن، و تشکلهای حرفه‌مند و در راس آنها انجمن شرکت‌های ساختمانی تلاش وافر در این جهت داشته‌اند ولی با توجه به موانع و مشکلاتی که همگان از آنها آگاهند موفقیت لازم و کافی مورد انتظار حاصل نشده است که امیدواریم با روی کار آمدن دولت جدید تلاشهای بی‌وقفه مسئولان محترم انجمن

به نتایج مفیدتری منجر گردد.

آیا گفتگوی دولت و بخش خصوصی به نتیجه مطلوبی خواهد رسید؟ جایگاه تشکلهای حرفه‌مند را در گفتگوی دولت و بخش خصوصی چگونه می‌بینید؟

همیشه باید به گفتگو و نتایج حاصل از آن امیدوار بود. البته تشکلهای در انتخاب روندی درست برای اثربخشی هر چه بیشتر گفتگوی دولت و بخش خصوصی نقش و اهمیت ویژه‌ای دارند. به نظر شما با در نظر داشتن درجه اولویت‌های اجرایی شرکت‌های پیمانکاری طرحهای عمرانی در سال ۱۳۹۱، تهدیدهای پیش روی شرکت‌های ساختمانی، به ترتیب اولویت چه مواردی بوده‌اند؟

۱- عدم پرداخت به موقع مطالبات (در طرحهای عمرانی)
۲- تغییرات سریع مدیریتیها (در طرحهای غیرعمرانی) و برخی دیدگاههای شبه امنیتی و عمدتاً برخورد سلیقه‌ای مدیران جدید نسبت به مدیران قبلی و پیمانکاران
۳- صورت سرجمع و مقطوع بودن قراردادها و مهارگیسختگی قیمتتها در صورتی که موضوعی مغفول واقع شده و جنابعالی علاقمند به طرح و پاسخگویی آن می‌باشید لطفا عنوان کنید؟

شاید این ماهنامه و ماهنامه‌های دیگر صنعت احداث، می‌توانستند گام‌های مؤثرتری برای واقعی نمودن شاخصهای تعدیل و کان‌لم‌یکن نمودن قراردادهای مترمربعی و سرجمع و مقطوع بردارند. البته این بدان معنا نیست که زحمات بیدریغ دست اندرکاران ماهنامه پیام آبادگران بدون ارج بماند.



در دیدار نمایندگان اتاق بازرگانی و شورای هماهنگی مطرح شد:

تلاش برای تدوین راهکارهای خروج از بحران در صنعت احداث



پیرو مذاکرات مورخ ۲۶ خرداد ماه جاری روز سه شنبه مورخ ۲۸ خرداد ۱۳۹۲ جلسه‌ای در محل جامعه مهندسان مشاور ایران با نمایندگان اتاق برگزار شد تا مسائل و انتظارات صنعت احداث از دولت منتخب جناب آقای دکتر روحانی را تدوین نماید. در این جلسه اعلام مواضع شورای هماهنگی نسبت به تحولات و تغییرات جدید در مدیریت اجرایی کشور و نحوه مشارکت و همکاری شورای هماهنگی با مسئولان منتخب برای دستیابی به چگونگی بهبود سند چشم انداز، مطالعه، بررسی برنامه چهارم و پنجم توسعه و

انعکاس و اعلام نتیجه مطالعات به ریاست جمهوری منتخب با همکاری اتاق ایران در دستور جلسه قرار داشت. لازم به ذکر است علاوه بر نمایندگان ۱۵ تشکل فنی حرفه ای شورای هماهنگی تشکل های مهندسی، صنفی، حرفه ای کشور، نمایندگان مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث، بنیاد آب ایرانیان و دیگر بزرگان صنعت و نمایندگان اتاق ایران و مهندس احمد خرم وزیر راه و ترابری اسبق (در دولت اصلاحات) در این جلسه حاضر بودند. خبرنگار ماهنامه پیام آبادگران مشروح مذاکرات و گفتگوهای انجام شده در این جلسه را جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه و اعضای انجمن شرکتهای ساختمانی عینا درج می نماید.

شورای هماهنگی، و مدیران انجمن و بنیاد آب و مؤسسه تحقیق، از حضور آنها نیز تشکر کرد.

در ادامه دکتر علی شمس اردکانی رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران گفت:
ان شاء الله این وقایع و رویکرد جمعی در جامعه مدنی ثمره نیکویی به همراه داشته باشد. صیانت از منابع و جبران جفایی که به تولید شده است مدنظر قرار گیرد مخصوصاً جفای ویژه‌ای که به بخش فن آوری با سطح بالای تولید ملی (High technology)

در ابتدای این دیدار مهندس خوانساری ریاست هیئت اجرایی شورای هماهنگی ضمن تشکر از جامعه مهندسان مشاور به خاطر میزبانی این جلسه به حاضران خیر مقدم گفت و حضور نمایندگان اتاق بازرگانی ایران را مغتنم دانست. وی این دیدار را زمینه تعامل و تحصیل نتایج مثبتی برای همفکری و همکاری با دولت جدید دانست. مهندس هرمزد رامینه رئیس شورای مدیریت جامعه مهندسان مشاور ایران نیز ضمن عرض تبریک به مناسبت ۲۴ خرداد، اظهار امیدواری کرد که این انتخاب مسیر را برای پیشرفت باز کند. وی با خیر مقدم به هیأت اجرایی





با توجه به ارتباطی که هیأت رئیسه اتاق باکاندیدها داشت برنامه بخش خصوصی به آنها ارائه شود. خوشبختانه آقای روحانی و همراهان ایشان از اتاق خواسته‌اند در ارائه برنامه‌ها به دولت کمک کند. اتاق به عنوان سخنگوی تشکلهای هم سه وزارتخانه نفت، نیرو و راه را در تدوین برنامه‌ها مدنظر قرار داد. وی افزود: تشکلهای باید برای حفظ حیات خود واقع بینانه نگاه کنند و ببینند دولت جدید قادر است چه کارهایی را برای آنها انجام دهد. از ما خواسته شده برنامه‌های قابل پیش تهیه و به وزرا بدهیم تا به تصویب مجلس برسانند و وزیر در برابر آن جوابگو باشد. یک سری قوانین از جمله قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار هم به دلیل رابطه خوب مجلس و اتاق تصویب شده است. قانون بهبود فضای کسب و کار در دولت اجرا نشد. قانون بعدی هم که رتبه‌بندی شرکتها را به اتاق بازگانی می‌سپرد اجرایی نشد؛ اتاق بازگانی وارد مسائل تولیدی و خدمات فنی و حرفه‌ای نشده بود و تعدادی را برای نوشتن نظام نامه رتبه‌بندی آورد اما چون متوجه شدند تشکلهای رتبه‌بندی را انجام می‌دهند این کار را متوقف کردند.

وی افزود: بنده به عنوان نماینده کمیسیون عمران معتقدم ایده‌آلی نگاه کردن ما را به نتیجه نمی‌رساند. و باید با اعتدال پیش برویم. به همین منظور سه برنامه مورد نظر ما است:

۱. تهیه و تدوین برنامه برای وزارت راه و شهرسازی، نفت و نیرو
۲. تدوین برنامه‌ای برای رتبه‌بندی شرکتها در بخش عمران و خدمات مهندسی
۳. تدوین برنامه‌ای برای تهیه فرمها و آئین‌نامه‌ها و قراردادهای که به عنوان فرمهای اساسی قابل قبول دولت باشد.

مهندس ملکبانی فرد رئیس هیات مدیره انجمن شرکتهاى ساختمانی نیز که در این جلسه حضور داشتند، پیرامون سه برنامه مطرح شده عنوان کردند که: در مورد این سه برنامه نمی‌توان به سرعت تصمیم گرفت. درجه‌بندی ارتباط مستقیم با نظام فنی و اجرایی دارد و نمی‌توان تجربه ۷۰ ساله را ظرف

شده است. شاید وجود همین مشکلات مالی در مورد این قبیل شرکتها از جمله شرکتهاى مهندسی ساختمان موید این جفاى ویژه باشد، خوشبختانه در این مورد دکتر روحانی هم فضای کسب و کار را در اولویت قرار دادند و هم درباره اجرای قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار تأکید کردند. در این قانون ۲۴ بار اسم تشکلهای آمده و وظیفه اتاق در سامان تشکلهای مورد تأکید قرار گرفته است.

وی افزود: نمونه موفقی در کشور در نظام پزشکی درباره تشکلهای دیده می‌شود که اداره آن تشکل به حرفه‌مندان همان نظام سپرده شده است. خوشبختانه تشکلهای مهندسی به اندازه کافی سابقه دارند لذا در گذشته شرکتهاى مهندسی قوی وجود نداشت و برای اجرای امور از مهندسان خارجی استفاده می‌شد. در حال حاضر شرکتهاى مهندسی ما قادر به اجرای کار و حتی تأمین ماشین و ابزارهای لازم هستند. در رابطه با دولت جدید که آمادگی همکاری دارد بهتر است ما هم صاحب کار خود شده، و در اتاق با فرمولبندی قراردادها که مطابق با مقررات بین‌المللی است، تشکلهای خود را سازماندهی کنیم. با دسته‌بندی و سازماندهی قراردادها تحت عنوان اجرائیات بهبود فضای کسب و کار، فضای مهندسی را از حالت حاکم فرموده خارج کنیم.

بعد از این سخنان، مهندس خوانساری تأکید کرد که باید راهکارهای تعامل و همکاری موثر بخش خصوصی برای برقراری ارتباط با دولت بحث شود تا همکاران ما همفکر باشند و دولت قادر به پیشرفت باشد. که مهندس شمس‌ادکانی خاطر نشان کرد: اگر خودمان به خودمان برای سازماندهی کمک نکنیم در نهایت دچار نوعی بروکراسی خواهیم شد.

محسن چمن‌آرا از اعضای هیات نمایندگان اتاق ایران و عضو هیات اجرایی منتخب تشکلهای نمایندگان اتاقهای بازگانی نیز که در این جلسه حاضر بود گفت: قرار شده بود





این توافق برسیم که فقط يك بلندگو با دولت صحبت کند.

مهندس محمد حسین ترابی رئیس هیات مدیره انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی نیز مطالباتی به این شرح ارائه دادند: باید جایگاه خودمان را بدانیم و برنامه زمانی دولت جدید را هم مدنظر قرار دهیم. باید ببینیم قبل از انتخاب وزرا چه مواردی را در نظر بگیریم. اختیار و جایگاه انجمنها و راههای تعامل و امکانات آنها باید بررسی شود. انتخاب وزرا و مدیران دولتی در اولویت دولت است که باید منتظر تعیین تکلیف آن باشیم؛ امروزه باید دید می توان از ۱۶ تشکل خود افرادی را برای تصدی اموری در دولت معرفی کنیم. در ضمن انجمنها باید امور تخصصی خود را برعهده بگیرند.

مهندس رامینه گفت: چیزی که سالهای سال منتظر آن بودیم اتفاق افتاده و سنگینی مسئولیت را می توان احساس کرد. نظر ما فقط در مورد این سه وزارتخانه نیست و معتقدیم در مجموعه کابینه دولت اقلای باید ۲۰ درصد از بخش خصوصی باشد. در مورد ادغام دو وزارتخانه معتقدیم این دو وزارتخانه را به زور به هم متصل کرده اند و ادغام نبوده؛ صحبتهایی درباره ادغام وزارت نیرو و نفت هم مطرح شده که فاجعه بار است. در هیأت دولت مجموعه ای از مشاوران باید حضور داشته باشند و باید از بخش خصوصی هم نمایندگانی در آن حضور داشته باشد. ما در مورد مسائل حاکمیتی و تصدی گری در وزارتخانه ها حرف داریم. ۳۳ سال است که سر بخش خصوصی به دیوار می خورد و باز همان مسیر را ادامه می دهد. اما این روند جایی باید تمام شود و بخش خصوصی تغییر مسیر دهد.

مهندس بهرام فریور صدی عضو جامعه مهندسان مشاور ایران نیز عنوان کرد: نکته ای را که سالهای سال مطرح کرده ام این بوده که در مملکت حکومت کامل عقل برقرار باشد و خردگرایی پایه و محور تمام مفاهیم توسعه قرار گیرد به جای بخش خصوصی، روی حرفه مندان فنی و مهندسی در جریان توسعه بحث کنیم، برای این کار حضور همه نهادهای فنی و مهندسی فعال در جریان توسعه ضروری به نظر می رسد. یکی از مسائل سازماندهی توسعه ملی، مسئله تمرکز بیش از اندازه

يك هفته در اتاق بازرگانی اجرایی کرد. در اتاق شاید بتوان برای بازرگانی برنامه ریزی کرد ولی برنامه ریزی برای امور فنی و مهندسی عملی نیست.

وی افزود: اگر بحث را فراتر از این بنگریم می بینیم در هیچ دوره ای نتوانسته ایم به اهداف هیچ برنامه ای نایل آییم که باید این موارد را آسیب شناسی کرد و ضوابط را از اول پایه ریزی نمود. محال است با تمایلات اقتدارگرایانه که در دولت ها احساس می شود بخش خصوصی بتواند منشاء اثر لازم باشد. پیشنهاد ما انتخاب وزرای ترکیبی از بخش خصوصی و دولتی است. امروز بخش خصوصی ما در نقاط تصمیم گیری و تصمیم سازی حضور تأثیرگذاری ندارد. با افکار جدیدی باید وارد گود شد و روی پتانسیل بخش خصوصی تأکید کرد و به آن اعتقاد داشت. ما به عنوان سازندگان این کشور معتقدیم باید طرحی نو در انداخت؛ آقای دکتر اردکانی درباره تکرار مفهوم کسب و کار در قانون اظهار خوشبینی کردند اما لازم به ذکر است در دو برنامه اول و دوم که ۲۲ بار روی اجرای سیاست خصوصی سازی تأکید شده بود شرکتهای غیر خصوصی دو برابر شد. چرا باید بحث و بررسی بخش خصوصی روی سه وزارتخانه متمرکز شود. به باور من بررسی ما باید روی همه وزارتخانه ها تأکید کند.

در ادامه مهندس خوانساری خاطر نشان کرد: هفته قبل کل کار درجه بندی به پیمانکاران واگذار شده است سازمان مدیریت فقط احکام را تصویب خواهد کرد.

مهندس مسعود نورانی نماینده انجمن صنفی انبوه سازان مسکن در شورای هماهنگی نیز عنوان کرد: تصویب شد که سازمان برنامه در مجلس احیا شود. موضوع ما در این مورد شورای عالی فنی است که باید بافت آن اصلاح شود و چند نفر از بخش خصوصی در آن عضو باشد. در مورد وزارت راه و شهرسازی باید تلاش شود وزارت راه از وزارت شهرسازی جدا شوند تا برنامه ریزی منسجم ممکن شود. ساماندهی مسکن مهر هم لازم است؛ به لحاظ کیفیت و مکان یابی صحیح که آن را به بازسازی بافت فرسوده تبدیل می کند با بیانیه ماموریت جدیدی وارد فضای اجرایی و عملیاتی شود. امروزه با توجه به تأکید دولت جدید روی انجمنها فرصت طلایی برای اعلام مطالبات قانونی به وجود آمده است. و باید در این جلسه به



اتفاق نمی‌افتد. اتصال این گنج عظیم که در اختیار بخش خصوصی است به پروژه‌ها باید مدنظر قرار گیرد.

مهندس ترابی درباره نتایج حاصل از شورای گفتگو از مهندس انصاری سوال کرد که وی گفت: این شورا تقریباً اثرگذار بوده چون اثرگذاری نسبت به باور دولتمردان هم متغیر است. ترکیب شورا ۸ نفر از عناصر بخش خصوصی،



در دولت است که سالیان درازی در مملکت ما برقرار است. سازمان توسعه ما مخروطی است که در رأس آن رئیس جمهور بعد سازمان برنامه‌ریزی و در نهایت عوامل اجرایی قرار دارند و در مواردی بدون هماهنگی بین بخشی به فعالیت خود ادامه می‌دهند. تنها نهاد سازمان برنامه‌قادر به هماهنگی این بخشها است که احیای آن ضروری است. مسئله دیگر اینکه وظیفه نباید در دولت متمرکز شود و کار تصدی‌گری باید از دولت مرکزی به حکومت‌های محلی یا بخش خصوصی یا حرفه‌مندان برود که جزئیات آنها قابل برنامه‌ریزی است.



مهندس محمدرضا انصاری رئیس هیات مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی ایران گفت: بخشی

از صحبتها روی اقدامات کوتاه مدت است. بخشی از بحثها هم ریشه‌ای است چون مربوط به تحول و توسعه کشور است و باید روی آن تأکید شود و نحوه نگرش دولت روی آن تأثیر دارد؛ شاید بخش خصوصی و در رأس آنها شورای هماهنگی و اتاق ایران قادر به نقش‌آفرینی در این مورد باشند. استقبال از تشکلهای فرصت خوبی است اما دولت هم از لحاظ انسجام ساختار و هم امور مالی با مسائل جدی روبرو است. کمک به دولت در این دو زمینه می‌تواند در دستور کار شورای هماهنگی باشد؛ این کمک در محدوده حرفه ما بهتر است از طریق شورای هماهنگی باشد که با وجود همه ضعفهای ناشی از عدم تعامل مفید در این شورا، نماینده تشکلهای ۱۶ گانه است که البته در مورد این همکاری باید با بررسی و دقت اقدام کرد.

مسئله دیگر که دولت با آن درگیر است تخصیص اعتبار است که قادر به مهیا کردن بستر مادی برای فعالیت بخش خصوصی نیست از طرفی می‌دانیم ۴۷۵ هزار میلیارد تومان نقدینگی بخش خصوصی است؛ در حالی که بودجه‌های دولتی در بهترین حالت از ۶۰ هزار میلیارد تومان فراتر نرفته‌اند؛ بخش خصوصی می‌تواند طرحهای داشته باشد که بخشی از نقدینگی را به سمت بودجه‌ها و پروژه‌ها رهنمود شود. کاری که در سالهای اخیر اتفاق نیافتد؛ چون دولت یا از بودجه عمرانی استفاده کرد یا اوراق مشارکت فروخته یا استقراض کرده است. مردم برای آوردن این پول به اعتماد و سود احتیاج دارند که بخش خصوصی در این مورد قادر است نقش فعالی ایفا کند. اگر این بستر مهیا نشود و گره موجود باز نشود فعالیت عمرانی



رؤسای کمیسیونهای مجلس و معاونین قوه‌ها و آقایان وزرا (۶ وزیر حتمی)، ریاست دارایی و دبیرخانه اتاق بازرگانی است. اگر شورای هماهنگی در تراز ملی فکر کند و آن را در جهت حمایت از توسعه عرضه کند می‌تواند به این شورای گفتگو هم کمک کند.

مهندس خوانساری خاطرنشان کرد: پس از اولتیماتوم به سازمان مدیریت قرار شد بخشنامه‌ای تصویب نشود مگر این که با نهاد تعامل در این مورد صحبت شود. در ادامه مهندس حمیدرضا صالحی نماینده سندیکای صنعت برق ایران افزود: بنده هم این نشست را به فال نیک می‌گیرم. سرمایه اجتماعی و انرژی آزاد شده در نتیجه انتخابات اخیر فرصت خوبی را در اختیار بخش خصوصی قرار داده است. متأسفانه سالیان سال ما را عادت داده‌اند از دولت ارتزاق کنیم. اما باید به فکر باشیم که اگر دولت پول نداشت چه باید کرد؟ از طرفی دولت با وجود این که پول ندارد نمی‌خواهد عقب‌نشینی کند. وی افزود: حل این مسئله با تقویت قدرت چانه‌زنی بخش خصوصی مقدور است. صحبت از کوچک‌سازی و انتقال تصدی‌گری است اما در عمل اتفاق دیگری می‌افتد. اما ظرفیتهایی مانند شورای گفتگو و اتاق بازرگانی برای جلوگیری از روندهای موجود وجود دارد. شورای هماهنگی نیز ظرفیت خوبی است اما باید به شکل اتاق فکر به آن نگاه کرد و نباید انتظار لابی‌گری از آن داشت. شورای هماهنگی یا حتی اتاق ایران مکان مناسبی برای رتبه‌بندی نیستند و این امر باید

برعهده تشکلهای واگذار شود. اتاق ایران هم باید از این شیوه رتبه‌بندی حمایت کند و نباید در کار نهادهایی که کار انجام می‌دهند دخالت کند. برای گفتگو با دولت هم باید با کسانی که به خصوصی‌سازی اعتقاد دارند به گفتگو بپردازیم. مشکل اصلی امروز ما را آقای انصاری فرمودند که با بالابردن وزن خود و تقویت ظرفیتهای قادر به حل آن هستیم. در این مورد باید به سازمانهای حرفه‌ای که داری منابع مالی هستند نگاه داشته باشیم؛ باید ظرفیتهای تجمیع شود.

مهندس سعادت‌مند رئیس هیات مدیره کانون سراسری انجمن شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و تجهیزاتی ایران نیز اظهار کرد: اول باید به فرصت‌سوزی‌هایی که در گذشته مجموعه تشکلهای عضو شورای هماهنگی داشته‌اند توجه کنیم. اگر در دولت اصلاحات جایگاه خود را تثبیت می‌کردیم امروزه دچار این شرایط نبودیم. وی با اشاره به دیدار خود با دکتر روحانی پیشنهاد داد شورای هماهنگی بیانیه‌ای صادر کند و اعلام حضور و مشارکت در بهبود نظام فنی کشور نماید و در ادامه طی ملاقاتی شورای هماهنگی و پتانسیلهای آن معرفی شود. چون بنده معتقدم این شورا قدرت و پتانسیل لازم را دارد و قادر به کار در راستای منافع ملی است و می‌تواند پیشنهاد کارشناسانه برای حل مشکلات در زمینه‌های ارائه برنامه و معرفی وزیر نماییم.

محسن چمن‌آرا نیز عنوان کرد: ما قادر نیستیم همه مشکلات





آن استفاده می‌کنند اما اغلب نمی‌دانند ریشه این درخت چگونه شکل گرفته است. حرفه ما مانند همان ریشه است که باغبان به آن بی‌توجه است. اولین خواسته ما این است که گروه‌های کارشناسی انجمنها و تشکلهای ما در هیات دولت و کمیسیونهای مختلف مجلس حضور داشته باشند، این امر ضمن اینکه توهم خواسته‌های حاکمیتی بخش خصوصی را مرتفع می‌کند به کارشناسان اجازه می‌دهد در راستای منافع ملی و صنفی اظهار نظر کنند.

آقای مهندس محمد علی حقی دبیر انجمن صنفی شرکتهای مهندس و ساخت نیز عنوان کرد: تا تحول فکری در خود دولت به وجود نیاید بخش خصوصی به نتیجه نخواهد رسید. متأسفانه در تشکلهای ما فقط دور هم جمع می‌شویم و زیاد روی کار کارشناسی تاکید نداریم. من در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی بودم و احیای آن را به عنوان نهادی که کار کارشناسی انجام می‌داد ضروری می‌دانم. اعتقاد به کار کارشناسی مهم است و نه فی‌البداهه‌گویی در جلسات که سخن‌ها مستند و کارشناسی نیست. شورای هماهنگی و اتاق بدون انجام کار کارشناسی و مکتوب‌کاری از پیش نخواهد برد. متأسفانه دولت علاقه زیادی به توانمند کردن بخش خصوصی ندارد چون نگاه مثبتی به سرمایه و سرمایه‌دار ندارد در حالی که وجود این بخش برای توسعه کشور ضروری است.

مهندس غفاری شیروان به نمایندگی از بنیاد آب ایرانیان نیز درباره نقش بخش خصوصی در فرایند توسعه پایدار سخن گفت و بر روی لزوم داشتن استراتژی در این زمینه تاکید کرد. در ادامه با بیان این که پیشنهاد بررسی ویژگیهای افرادی که مایلیم در دولت جدید طرف صحبت ما باشند قابل بررسی است اما لازم است روی محیط توانمندساز، نهادها و نقش آنها در تعامل با دولت جدید تاکید بیشتری شود.

در پایان این جلسه قرار شد در کوتاه‌ترین مدت نسبت به تدوین گزارشی که شامل حال وضعیت فعلی صنعت و ارائه پیشنهادات و راهکارهای چگونگی برون رفت از شرایط بحرانی موجود اقدام نمایند تا اتاق ایران به منزله سخنگوی بخش خصوصی گزارش را به دفتر ریاست جمهور منتخب ارائه کنند. علاوه بر این قرار شد در مورد معرفی تعدادی از فعالان بخش خصوصی که توان برعهده گرفتن کارهای اجرایی دارند یا ویژگی‌هایی که لازم است فعالان اقتصادی دولت داشته باشند توسط انجمنها بررسی شود. همچنین مقرر شد هر یک از انجمن‌ها و جامعه، دیدگاه‌های خود را به شورای هماهنگی اعلام کرده تا شورا جمع بندی نظرات را به اتاق ایران منتقل کند.

را طی یک روز حل کنیم. دولت یک عمر منابع را در اختیار داشته و با یک روز نمی‌توان از آن خلع ید کرد. ما معتقدیم، اتاق بازرگانی در خدمت شورای هماهنگی است. باید زیربنایی فکر کنیم. امروز روال شده همه کمیسیونهای مجلس هر آیین‌نامه‌ای را برای بررسی به اتاق بازرگانی ایران می‌فرستند و اتاق ایران میزبان شورای هماهنگی است تا از ظرفیت قانون استفاده کنیم و در این مورد همفکری و مشارکت کنیم چون منافع و مصلحت ملی ما در این امر است. متأسفانه مردم ما نه به دولت و نه به بخش خصوصی اعتماد لازم را ندارند. به ما اعتماد ندارند چون فکر می‌کنند دنبال منافع خود هستیم. پس باید واقع بین باشیم و از ظرفیت قانون در ارجاع آیین‌نامه‌ها و بخش‌نامه به اتاق بازرگانی ایران استفاده کنیم.

مهندس احمد خرم وزیر راه و ترابری اسبق (در دولت اصلاحات) نیز که مهمان این جلسه بود عنوان کرد: هنوز



مجموعه صنفی - تخصصی مملکت به جایی نرسیده که از توان خود استفاده کند. آنطرف میز هم هنوز تصمیم نگرفته‌اند که کار جمعی انجام دهند. اینجانب در دولت هم که بودم به هیچ وجه فشار بخش خصوصی را احساس نمی‌کردم. اما دولت خود جلساتی محدود با بخش خصوصی داشت که اتفاقاً بحث گشودن LC که یکی از راههای جمع کردن توان سرمایه‌ای است در همین جلسات مطرح شد. دومین نکته این است که حاکمیت هیچ اعتقادی به نهادهای مدنی ندارد. دولت اصلاحات در مورد شوراها عکس‌العمل خوبی داشت ولی اختیارات شوراها گسترش نیافت و ماده ۱۳۶ قانون عملی نشد. با حضور جدی و پرهیز از تمرکز در پیگیری امور می‌توان نتیجه گرفت. دولت باید فشار بخش خصوصی و انجمنها را حس کند. در مورد شاخصها و افراد به عنوان مصادیق آن برای وزارت پیشنهاد داریم هیات سه نفری تشکیل و با آقای ترکان که رئیس ستاد هستند در این مورد صحبت شود.

در ادامه مهندس محمد احمدی رئیس هیات مدیره انجمن صنفی شرکتهای پیمانکار تاسیسات و تجهیزات صنعتی ایران گفت: سیستم و جامعه مانند درختی است که همه از برگهای

پیشینه تاریخی معاونت برنامه

گردآوری: مهندس منوچهر اقبالی / دبیر انجمن شرکتهای تأسیسات و تجهیزات صنعتی ایران



معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی از تفکیک سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به دو معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، و معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی بوجود آمده است.

با توجه به اینکه سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور از ادغام دو سازمان اموراداری و استخدامی کشور و سازمان برنامه و بودجه به وجود آمد، به منظور آشنایی بیشتر با دو سازمان نام برده، تاریخچه ایجاد هر یک جداگانه آورده می شود:

الف - سازمان برنامه و بودجه

به منظور هماهنگ نمودن فعالیت های عمرانی و لزوم تهیه برنامه هایی برای رشد اقتصادی و اجتماعی کشور در سال ۱۳۱۶ هجری شمسی شورای اقتصادی تشکیل شد. در ۱۷ فروردین سال ۱۳۲۵ به موجب تصویب نامه هیات وزیران هیاتی به نام هیات تهیه نقشه اصلاحی و عمرانی کشور تشکیل شد. هیات دولت در مردادماه سال ۱۳۲۵ دریافت گزارشات ارائه شده از سوی این هیات را تصویب کرد؛ ضمناً برای رسیدگی به برنامه های ارائه شده از سوی وزارتخانه ها هیات جدیدی به نام هیات عالی برنامه تشکیل شود.

هیات عالی برنامه در سال ۱۳۲۷ لایحه قانون برنامه هفت ساله عمرانی کشور را تهیه و به مجلس وقت ارائه نمود. در این لایحه برای نخستین بار با توجه به لزوم جلوگیری از ایجاد اصطکاک بین سازمانهایی که عملیات موازی و مشابه انجام می دهند از سویی و لزوم تحول اقتصادی کشور از سوی دیگر پیشنهاد می شود اجرای برنامه از طریق همکاری بین دو ایردولتی و سازمانهای وابسته به دولت از یک طرف و سازمانی خاص به نام سازمان برنامه از طرف دیگر انجام گیرد. به این ترتیب در مهرماه ۱۳۲۷ اداره ای به نام اداره دفترکل برنامه تاسیس می شود که بعداً این اداره سازمان موقت برنامه نامیده شد. در نهایت طبق قانون مصوب ۲۶ بهمن ۱۳۲۷ سازمان برنامه به وجود می آید. با تصویب قانون برنامه و بودجه در ۱۵ اسفند ۱۳۵۱ به دلیل انتقال وظیفه تهیه و تدوین تمامی بودجه کشور به آن واحد موجب ایجاد "سازمان برنامه و بودجه" گردید.

ب - سازمان اموراداری و استخدامی کشور



ره ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

در سال ۱۳۳۴ شمسی اداره کل طبقه بندی مشاغل وابسته به وزارت دارایی به وجود آمد که هدف آن برقراری هماهنگی در حقوق و مزایای مستخدمان کشوری و به طور کلی اجرای اصل حقوق مساوی برای کار مساوی در محدوده نظام طبقه بندی مشاغل بود. در سال ۱۳۳۷ اداره کل مذکور به سازمان خدمات کشوری تغییر نام یافت و از وزارت دارایی منتزع و تحت نظر نخست وزیر قرار گرفت. فکر تجدید نظر در مقررات استخدامی و ایجاد مرکزی برای نظارت امور استخدامی کشور روزه روز قوت بیشتری می گرفت تا اینکه در سال ۱۳۴۰ شورای عالی اداری کشور به وجود آمد و کار تدوین قانون استخدام کشوری را از سر گرفت. شورای عالی اداری با بررسی کلیه قوانین و مقررات استخدامی کشور و بررسی و مقایسه مقررات استخدامی کشور با چندین کشور پیشرفته و در حال توسعه و بحث و مذاکره با صاحب نظران طرح مقدماتی لایحه استخدام کشوری را تهیه کرد. این لایحه پس از بررسی و تجدید نظر در هیات رئیسه شورای عالی اداری کشور و کمیسیون منتخب در هیات دولت و کمیسیون استخدام مجلس شورای ملی در تاریخ ۳۱/۳/۱۳۴۵ در یازده فصل به تصویب رسید. به موجب این قانون شورای عالی اداری جای خود را به سازمانی تحت عنوان سازمان امور اداری و استخدامی کشور داد.

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور بر اساس مصوبه هشتاد و ششمین جلسه شورای اداری (در تاریخ ۱۱/۱۲/۱۳۷۸) به منظور تحقق مطلوب و ظایف و اختیارات رئیس جمهوری موضوع اصل ۱۲۶ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تأمین یکپارچگی در مدیریت کلان و فراهم کردن زمینه تحقق مطلوب برنامه توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی کشور از ادغام دو سازمان برنامه و بودجه و امور اداری و استخدامی کشور تشکیل شد و فعالیت های خود را از تیر ماه سال ۱۳۷۹ آغاز کرد.

تشکیل معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور در سال ۱۳۸۶ شورای عالی اداری در یکصد و سی و سومین جلسه خود، در راستای تحقق چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در آفریق ۱۴۰۴ و سیاست های کلی نظام و برنامه چهارم





توسعه و به منظور حسن اجرای اصول ۶۰، ۱۲۴ و ۱۲۶ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اجرای مفاد ماده ۱۵۴ برنامه چهارم توسعه تصویب نمود:

"معاونت نظارت و هماهنگی بر سیاست های اقتصادی و علمی معاون اول رئیس جمهور، معاونت هماهنگی و نظارت راهبردی نهاد ریاست جمهور، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و مؤسسات وابسته آن، با تمام وظایف و اختیارات و مسئولیتها و دارایی، تعهدات، اعتبارات، امکانات و نیروی انسانی، ادغام و با عنوان دو معاونت به نام های "معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور" و "معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور" فعالیت می کنند.

*** هنگامی که سازمان مدیریت و برنامه ریزی در دولت نهم منحل شد توضیح قانع کننده ای در دلایل آن اقامه نشد. این توضیح با توجه به اهمیت سازمان برنامه و بودجه در مدیریت اقتصادی کشور ضروری بود زیرا از نظر کارشناسان اقتصادی کشور، انحلال نهاد مسئول برنامه ریزی و بودجه نویسی آن هم سازمانی با سوابق مطلوب گذشته و توان کارشناسی با تجربه موجب خطر تضعیف انضباط مالی، اختلال و حتی بهم ریختگی در تخصیص منابع بخش عمومی و در نتیجه کاهش آهنگ رشد اقتصادی را به همراه داشت. به نظر می رسد از دیدگاه برخی مقامات، سازمان برنامه و بودجه از عوامل نادیده گرفتن اولویت های خاص مورد نظر دولت در بودجه های جاری و عمرانی فرآیند تصمیم گیری در تخصیص منابع در جهت خواست دولت بیان شد که در نتیجه کندی اجرای طرحهای عمرانی و کاهش شتاب توسعه کشور می باشد. در حالی که بررسیها و تصمیم سازیهای مربوط به ثبات سازی اقتصادی و نیز بهبود توزیع درآمدها و وظایفی مهم برای يك سازمان برنامه و بودجه متصدی سیاستهای مالی دولت است. اما بدون شك سنگین ترین وظایف از نظر حجم کارها و تعامل با دستگاه های اجرایی کشور به تنظیم برنامه های عمرانی و بودجه سالانه بخش عمومی مربوط می شود.

قبل از انحلال، سازمان برنامه و بودجه، برای سالیان طولانی تنظیم برنامه های ۵ ساله توسعه اقتصادی و بودجه سالانه دستگاه های بخش عمومی شامل بودجه جاری و طرحها و پروژه های عمرانی را با کمک دستگاه های اجرایی به عهده داشت و می توان گفت آن سازمان با توجه به تجربه طولانی، ساختار و فرهنگ سازمانی قوی و نیز حضور کارشناسان و مدیران برجسته و کارآزموده در تدوین برنامه های توسعه و بودجه سالانه تا حد زیادی موفق بوده است هر چند همواره می توان عملکرد هر سازمانی را با مدیریت کارا تر، بهینه نمود.

طبق قانون تشکیل سازمان برنامه و بودجه، نظام بودجه نویسی در ایران يك نظام بودجه برنامه ای بوده و بودجه های سالانه اعم از جاری و عمرانی در واقع اجرای سالانه برنامه ۵ ساله توسعه کشور است. تنظیم بودجه های سالانه در چارچوب برنامه های میان مدت اقتصادی با بودجه ای سالانه برخوردار است که اگر درست انجام شود به ثبات و موازنه کلان بودجه ها و انضباط مالی کمک می کند. بنابراین حتی اگر سازمان برنامه و بودجه احیا هم نشود، بهتر است بودجه ریزی برنامه ای در کشور ادامه یابد. سازمان برنامه و بودجه احیا هم نشود، بهتر است بودجه ریزی برنامه ای در کشور ادامه یابد. سازمان برنامه و بودجه طی شش دهه گذشته مسئولیت سازماندهی و هماهنگی و تدوین و نظارت عملیاتی بر ۹ برنامه قانونی مصوب پنج ساله کشور و برنامه چشم انداز ۲۰ ساله را برعهده داشته و همواره قدرت سناریونویسی برای مقابله با بحرانهای اقتصادی کشور را تدوین نمود و خدمات ارزنده ای به توسعه زیربنایی و تنظیم نظام فنی و اجرایی آن داشته و هزاران کارشناس با تجربه تربیت کرده و مرجع اصلی اندیشه توسعه اقتصادی و اجتماعی کشور و منطقه بوده است و انحلال آن نوعی ظلم و ضایع کردن اجر کارشناسانی است که در این سازمان دلسوزانه زحمت کشیده و با رنج و مرارت به آبادانی ایران کم کرده اند. سازمان برنامه و بودجه خود همواره کارشناسان برجسته و کارکنان داشته اما در فرآیند برنامه ریزی و تصمیم سازی در کنار خود مدیران و کارشناسان دستگاه های اجرایی و دانشگاهیان را همراه داشته و با مشورت با ایشان تصمیم می گرفته است. بنابراین سازمان برنامه و بودجه تنها جایی است که چنانچه به درستی انجام وظیفه نماید بسیاری از مشکلات اقتصادی کشور حل می شود.

بنابراین: چنانچه نظام برنامه ریزی را مشتمل بر آداب و روشهای تهیه، تصویب، اجرا و نظارت بدانیم؛ بررسی تجربه های قبل و بعد از انقلاب اسلامی در ایران این دیدگاه را تأیید می کند که نه تنها تعطیلی سازمان برنامه و بودجه کار درستی نبوده بلکه راه اندازی و تقویت آن در يك جامعه مردم سالاری امری اجتناب ناپذیر است. مشروط به تقویت بخش خصوصی رقابتی و استفاده هر چه بیشتر از نهادهای مدنی، انجمنهای صنفی، سندیکاهای تخصصی و صاحب نظران در سطوح مختلف. اما جهت استحضار خوشبختانه حدود يك ماه قبل مجلس شورای اسلامی با چند فوریت سازمان برنامه و بودجه را دوباره مصوب نمود که در دولت منتخب این سازمان به صورت مستقل چون گذشته به فعالیت خود خواهد پرداخت.



رئیس کمیسیون قوانین انجمن خرداد:

واگذاری پایش پرونده‌های تشخیص صلاحیت به شورای هماهنگی و تشکلا



مهندس مسعودی رئیس کمیسیون قوانین و مقررات انجمن روز دوشنبه ۲۷ خردادماه میهمان ویژه کمیسیون انتشارات انجمن بود و در میزگردی که با حضور مهندس کنگانی عضو کمیسیون انتشارات و دکتر علی زاده سردبیر ماهنامه پیام آبادگران برگزار شد، بیاناتی پیرامون فعالیتهای کمیسیون قوانین درباره آئین نامه تشخیص صلاحیت و سیستم رتبه بندی ارائه دادند که برای استحضار خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران عینا درج می شود.



بحث اول: مجموعه قوانین، شامل یک آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران، مصوبه هیأت وزیران است و اسفند ۸۱ ابلاغ شده، زیرشاخه و ظرفیت قانونی آئین نامه هم، مصوبات کمیته ماده ۱۷ است که به نام کمیته فنی تشخیص صلاحیت پیمانکاران معروف است. تیرماه ۸۹ مصوبات کمیته ماده ۱۷ (تشخیص صلاحیت) با امضای معاونت نظارت راهبردی ابلاغ شد. در ادامه و تکمیل آن مصوبات، موضوع وحدت رویه است که در مجموعه معاونت نظارت راهبردی برنامه ریزی، تنظیم و تصویب می شود. مصوبات وحدت رویه با امضای آقای رحمتی به مجموعه ابلاغ می شود. جمع اینها مجموعه مقرراتی است که با آنها پیمانکاران تشخیص صلاحیت می شوند.

بحث بعدی سیستم تشخیص صلاحیت که طی چند سال اخیر از روش دستی به نرم افزاری ساجات تبدیل شده است. در سال اول و اوایل سال دوم، نرم افزار نصب شده ساجات

دکتر علی زاده: با تشکر از وقتی که در اختیار ماهنامه ما قرار دادید، امیدوارم این نشستها بتواند پایه و مایه ای برای ترسیم سیاست گذاریهایی واقع بینانه تری برای هیأت مدیره باشد. مستحضر هستید که اکنون شرکتهای عضو انجمن با وجود پتانسیل عظیمی که دارند با درصد پائینی از ظرفیت خود کار می کنند. و همین امر باعث می شود در احراز مجدد رتبه قبلی خود با مشکل مواجه شوند. در این مورد چه اقداماتی صورت گرفته و چه راههای بیرون رفتی وجود دارد

مهندس مسعودی: طی سالهای اخیر بحث تشخیص صلاحیت روی میز همه پیمانکاران بوده و ایشان گرفتاریهای زیادی از این بابت داشته اند و گاهی ماه ها و سالها قادر به تمدید نبوده اند و در هزارتوی مقررات مربوط به آن گیر کرده اند. دو موضوع به تفکیک در مجموعه قوانین و سیستم تشخیص صلاحیت باید مورد توجه قرار گیرد.



مهندس کنگانی:

**برای گرفتن پروژه
عمرانی تأیید صلاحیت
پیمانکاری لازم است،
برای انبوه‌سازی باید
درجه‌بندی انبوه‌سازی
گرفته شود و برای ساخت
شهری باید گواهی
مجری ذی صلاح اخذ
شود. در مورد هر کدام از
این گواهی‌ها هم مرجع
متفاوتی متولی است. به
نظر من بهتر است تجمیع
شود و سازمان مشخصی
متولی دادن گواهی
باشد که در آن امکانه‌ای
مختلف برای اخذ مجوز
کارگنجانده شده باشد.**



نمود و منتظر ارجاع مسئولیت بود، این کار باید همزمان صورت گیرد. البته در ابتدای امر، شرکتها در ورود به سامانه ساجات می‌توانند شورا یا معاونت را به عنوان مرجع رتبه‌بندی کننده مشخص کنند. این امر برای حفظ رقابت عادلانه است که اگر انجمنها قادر به انجام کار نبودند کار به معاونت واگذار شود. با این موضوع تکلیف پرونده پیمانکاران، اخذ اطلاعات و مرادده پیمانکاران با کارشناسان تا اندازه‌ای حل و فصل می‌شود. البته سامانه همان سامانه است ولی توقع می‌رود در سیستم خود تشکلهای، پایش چابک‌تر شود و با کار آموزشی مناسب روند آن را از بوروکراسی و تطویل خارج کنند.

مهندس کنگانی: در حال حاضر ظرفیت کاری شرکت‌های پیمانکاری در حد ۲۰ درصد است. این ۲۰ درصد قادر به پوشش هزینه‌های یک شرکت نیست. با وضعیت سالهای اخیر تأمین اعتبار پروژه‌ها با مشکل مواجه شده؛ اگر تأمین اعتبار نباشد شرکت با نابسامانی‌هایی مواجه می‌شود و قادر به حفظ جایگاه خود در رتبه‌بندی نیست. اگر کار نباشد گواهی جدید با رتبه قبلی صادر نمی‌شود. صحبت از سازمان مدیریت است اما فقدان مدیریت دیده می‌شود. شرکتی که چند سال قادر به کار نبوده نباید خلع ید شود.

به نظر می‌رسد باید رتبه‌بندی کلی و عمومی ظرفیت کلی شرکت را برآورد کند و به جای دادن پروانه پیمانکاری روی صدور مدرک مجری ذیصلاح بودن تمرکز کند. از طرفی طبق قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار قرار است رتبه‌بندی

مشکلات نرم‌افزاری زیادی داشت؛ که نشان می‌داد بهتر است قبل از برگزیدن کامل این سیستم به عنوان سیستم رتبه‌بندی تا مدتی از سیستم رتبه‌بندی دستی موازی با آن استفاده شود. تا حل مسائل سیستم ساجات و عملیاتی شدن آن، پیمانکاران ما خیلی اذیت شدند. بسیاری روزها ساجات باز نمی‌شد و برخی پیمانکاران ۱۴-۱۵ ماه درگیر سیستم ساجات بودند. البته از یک سال و نیم قبل به این طرف مشکلات رایانه‌ای آن حل شده و از این بابت مشکل کمتری داریم. بخشی از مشکلات هم به دلیل مسلط نبودن شرکتها و بعضاً خود کارشناسان نظارت راهبردی به این نرم‌افزار بود که با آموزش و مرور زمان خیلی بهتر شد.

با آخرین توافق شورای هماهنگی و معاونت نظارت راهبردی جناب آقای مهندس رحمتی قرار شد پایش پرونده‌های تشخیص صلاحیت به شورای هماهنگی و از طریق شورا با ساز و کاری به تشکلهای منتقل شود. نتیجه این پایش نیز از طریق شورای هماهنگی به معاونت راهبردی منتقل شود. بی‌شک اگر روند کاری نقص باشد و اعتماد و اطمینان معاونت را کسب کند، مرحله تصویب آن کوتاه خواهد بود. که بی‌شک این چنین است و اگر خدای ناکرده تشکلهای این کار را برنقص و جانبدارانه انجام دهند قطعاً به نتیجه مطلوبی نخواهیم رسید.

بین شورا هماهنگی و انجمنهای صنفی هم موافقت‌نامه‌ای امضا شده که ارجاع پرونده از شورای هماهنگی به تشکلهای تابع چه مشخصاتی باشد و چگونه به انجمنها واگذار شود؛ مسلماً نمی‌شد به طور انتزاعی در انجمنها دپارتمانهای بزرگی ایجاد





مهندس مسعودی:
دو موضوع به تفکیک در
مجموعه قوانین و سیستم
تشخیص صلاحیت باید
مورد توجه قرارگیرد.

بحث اول: مجموعه
قوانین، شامل یک
آیین نامه طبقه بندی
و تشخیص صلاحیت
پیمانکاران، مصوبه هیأت
وزیران است و اسفند ۸۱
ابلاغ شده، زیرشاخه و
ظرفیت قانونی آئین نامه
هم، مصوبات کمیته ماده ۱۷
است

بحث دوم: بحث بعدی
سیستم تشخیص
صلاحیت که طی چند
سال اخیر از روش دستی
به نرم افزاری ساجات
تبدیل شده است.

نتایج حاصل از آن شبیه به هم خواهد بود.

مهندس کنگانی: برای گرفتن پروژه عمرانی تأیید صلاحیت
پیمانکاری لازم است، برای انبوه سازی باید درجه بندی
انبوه سازی گرفته شود و برای ساخت شهری باید گواهی
مجری ذی صلاح اخذ شود. در مورد هر کدام از این گواهی ها
هم مرجع متفاوتی متولی است. به نظر من بهتر است تجمیع
شود و سازمان مشخصی متولی دادن گواهی باشد که در آن
امکانهای مختلف برای اخذ مجوز کارگنجانده شده باشد.

مهندس مسعودی: تا امروز درباره تجمیع رتبه بندی ها
پیشنهادی جدی مطرح نشده است اما پیشنهاد شما خوب
و قابل بررسی است. فراموش نکنیم آیین نامه مجموعه مقرراتی
است که همه آنها مورد تأیید ما نیست و همه موارد آن منصفانه
نیست از جمله اینکه مجموعه شرایطی که در آن قید شده باعث
می شود همکاران قدیمی با وجود توان زیاد زود از گردونه خارج
شوند. البته در بحث کارشناسی باید پرسید چگونه باید معیارها
عوض شود تا این اتفاق نیافتد؟ باید در روند موجود توجه کنیم
که خروجی مقررات منصفانه باشد تا متعاقب آن عملکرد در
قبال پیمانکاران منصفانه باشد. اختلاف نظرهایی هم وجود
دارد که اگر شرکتی چندین سال کار نگرفت آیا می تواند آمادگی
خود را برای قبول کار حفظ کند یا خیر.
به هر حال، مجموعه اقداماتی از طریق تعامل شورای

به اتاق بازرگانی ایران واگذار شود، با این حساب آیا واگذاری
رتبه بندی شرکتها به نوعی موازی کاری خواهد بود. شاید
به نظر برسد آغاز بحث واگذاری رتبه بندی به اتاق، شاید از
مشکلات رتبه بندی توسط سازمان مدیریت به وجود آمده
است اما آیا اتاق ساز و کار این کار را دارد؟

مهندس مسعودی: پیمانکاری در شرایط فعلی، مشکلات
زیادی دارد که این مشکلات ریشه های مختلفی دارد و تشخیص
صلاحیت یکی از این مشکلات است. متولی تشخیص صلاحیت
پیمانکاران، سازمان مدیریت و برنامه ریزی بوده؛ که اکنون طی
قانون بهبود فضای کسب و کار به اتاق بازرگانی ایران ارجاع
داده شده است؛ روشن کردن اینکه کدام یک از نهادهای مذکور
متولی جدی و قطعی هستند به دست ما حل نمی شود و البته
فرقی هم ندارد که توسط کدام یک انجام شود چرا که انجام
کار توسط هر کدام از آنها نقاط قوت و ضعفی خواهد داشت.
علی الخصوص اگر پایش پرونده ها توسط تشکلهای صورت بگیرد.
البته نباید فراموش کرد تشخیص صلاحیت امتیاز نسبی
است و امتیاز مطلق نیست و در واقع طبقه بندی است بین
پیمانکاران برای اینکه کارها را در حد توان خود بگیرند و از این
بابت منافع ملی هم تأمین شود. اگر متولی سازمان برنامه بود
کار را با آنها ادامه می دهیم؛ اگر اتاق بازرگانی متولی شد کار و
وظیفه ما سنگین تر خواهد بود با این همه باید بدانیم هر کسی
متولی شود یک سری معیارهای اصولی را باید رعایت کند که





هماهنگی و معاونت نظارت راهبردی در حال انجام است. کمیته‌ای در شورای هماهنگی مهندسی تشکیل شده که معطوف به تشخیص صلاحیت است. ظرف مدت يك سال و اندی که همکار بسیار خوب و تلاشگر آقای مهندس وفایی و بنده عضو کمیته هستیم دو استراتژی کوتاه مدت و بلند مدت بر آن حاکم بوده است تا در کوتاه مدت مجموعه قوانین را با مسیری کوتاه به نحوی جلو ببریم که بخش قابل توجه مشکلات همکاران را حل کنیم و از ظرفیتهای قانونی همین بخش استفاده کنیم. در مرحله اول ترجیح دادیم از طریق کمیته ماده ۱۷ و وحدت رویه اصلاحات ابتدایی را انجام دهیم. گام دوم بازنویسی آیین نامه تشخیص صلاحیت در هیات وزیران است که ساز و کار سنگین تری دارد.

گام اول انجام شد. بعد از جلسات متوالی مجلدی از طرح شورای هماهنگی را به معاونت نظارت راهبردی ارسال کردیم که اگر ترتیب اثر داده شود بخش قابل توجه مشکلات حل می شود. گام دوم درباره بازنویسی آیین نامه تشخیص صلاحیت است که سازمان مدیریت هم در مورد آن بی‌گرو و مشتاق است. برنامه کمیته تشخیص صلاحیت، پیگیری گام اول و گنجاندن گام دوم در برنامه است. تصور این است که کار برای گام دوم باید برون سپاری شود. چند ناظر پروژه از صنایع مختلف باشند تا روح پیمانکاری را به تیم برون سپاری شده اعمال کنند.

گام يك تعريف شده؛ رویکرد کمیته تشخیص صلاحیت رویکردی است که به احراز صلاحیت پیمانکاران ما با انصاف نگاه شود و هرگونه جانبداری بی مورد به شرکتهایی که محق نیستند هم عدم رعایت انصاف و اجحاف به بقیه پیمانکاران محسوب شود. تاکید ما بر این است که همکاران مجرب ما نباید به راحتی از گردونه حذف شوند. ضمن اینکه لازم است اینقدر شرایط آسان و جانبدارانه نباشد که همه پیمانکاران در رتبه يك یا دو جای گیرند. به عبارتی کارهای کوچک و بزرگ باید به طور هم اندازه به پیمانکاران مختلف واگذار شود.

دکتر علی زاده: یکی از روشها و راههای علمی رتبه بندی، تبدیل کیفیتها به کمیت و عدد است تا وزن هر کدام از پیمانکاران در این معادله روشن شود. آیا برای این کار مکانیزمی در کمیته تعبیه شده است؟

مهندس مسعودی: در گذشته ضریب ارزشیابی نظر کارفرما را در امتیاز پیمانکار وارد می کرد که متأسفانه امروزه از حیث ارتفاع افتاده است. رویکرد ما احیای این ضریب است. نقش انجمنهای صنفی باید در این ضریب یا ضرایب دیگر لحاظ شود چون انجمن تخصصی همکاران خود را بهتر می شناسند و برای سنجیدن اعتبار و توان آنها صلاحیت دارد. اگر این نگاه

را داشته باشیم کیفیت کار برای خود پیمانکاران هم مهمتر خواهد شد چون می دانند در جایی روی کیفیت کار آنها دقت و تصمیم گیری می شود. متأسفانه تا امروز در رتبه بندی، روی کیفیت کارهای انجام شده ارزیابی جدی نمی شود. البته در زمان ارزیابی، اسنادی درباره این موضوع خواسته می شود اما کم رنگ است و قابل اعتنا نیست. به عبارتی در حال حاضر کیفیت کار پیمانکاران چندان در سرنوشت آنها مؤثر نیست.

دکتر علی زاده: آیا طیف متغیرهای اثرگذار در تشخیص صلاحیتها در کمیته شما مورد بازشناسی و بررسی قرار گرفته است؟

مهندس مسعودی: تاکنون به طور جدی وارد این قضیه نشده ایم. پارامترهای موجود پارامترهای بلاموضوعی نیستند اما جای کار بیشتری وجود دارد و می توان ضریب ارزشیابی یا نقش ماشین آلات را نیز اعمال کرد. رویکرد حفظ پتانسیل و افزایش توان پیمانکاری مدنظر ماست چون به نوعی در راستای حفظ منافع ملی هم هست. رویکرد دوم به نوعی مؤثر دانستن کیفیت و شاخصهای فنی به قدر خودش است تا هم صلاحیتها رعایت شود و هم سطح کارها بالا برود.

مهندس کنگانی: به برون سپاری تدوین آیین نامه رتبه بندی اشاره کردید. بی شک يك نقش اولیه برای این کار لازم است. آیا





مهندس مسعودی: قریب به اتفاق انجمنها در شورای هماهنگی عضو هستند و حرکت شورای هماهنگی به منزله حرکت همه آنهاست. مجموعه پیشنهادی ما برای بازنویسی آئین نامه از طرف شورا به معاونت راهبردی پیشنهاد و احتمالاً برای چکش کاری می رود و علی القاعده فراگیر است. در مورد زمان آزمایشی اجرای آئین نامه، در خود آئین نامه ظرفیت قانونی برای خود اصلاحی و تفویض اختیار به کمیته ها تعریف شده است که قطعاً این ظرفیت در بازنگری آئین نامه هم لحاظ خواهد شد.

دکتر علی زاده: از طرف ماهنامه پیام آبادگران از حضور سازنده و مرورارزنده و اشراف همه جانبه جنابعالی در موضوع بحث از شما تشکر می کنیم و امیدواریم این مباحثات برای رسیدن به یک اجماع درباره فرهنگ تشخیص صلاحیت ادامه یابد. در ضمن این قول را به ماهنامه پیام آبادگران بدهید که مصاحبه با جنابعالی به صورت سلسله مباحث تشخیص صلاحیت با تعیین وقت قبلی از شما در ماهنامه درج شود.

مهندس مسعودی: تصور من این است که با این مصاحبه ها من و همکارانم نیز به نقطه نظرات شما و خوانندگان محترم مجله که در این مورد صاحب رأی هستند، آگاه می شویم و برای سرعت بخشیدن به روند کار خود از آن استفاده می نمایم و حتماً با افتخار در مراحل بعدی مصاحبه حضور خواهیم یافت.

این طرح اولیه آماده شده است.

مهندس مسعودی: همانطور که جنابعالی می فرمایید هر تیمی داشته باشیم باید محورهای کلان و شرح خدمات را ارائه دهیم تا مطابق با آن کار شود. حتماً از انجمنهای ۶ گانه استعلام می کنیم و در آن کمیته منظور خواهیم کرد. امروزه با این موضوع مواجه هستیم که آنچه به نام قوانین درمی آید برآیند نظرات ما با معاونت راهبردی در چهارچوب فضای قانونی موجود است و صرفاً نقطه نظرات ما نیست. مطلب دیگر این که اگرچه انجمن ما وزن بالایی در این مجموعه دارد، ولی انجمنهای زیادی با وزنهای مختلف نیز در آنجا حضور دارند، و شورای هماهنگی از انجمنهای مختلف با نظرات و شرایط مختلف تشکیل شده است که لزوماً همیشه با هم همجهت نیستند و گاه تمایز هم وجود دارد. از این رو نظراتی که به اتفاق آرا حاصل شده باشند به ندرت پیش می آید ولی چون این تصمیمات برای همه پیمانکاران گرفته می شود قابل تعمیم به همه آنهاست و باید از یک وضعیت فراگیر در تصویب آنها استفاده شود.

دکتر علی زاده: آیا این وحدت رویه برای کل کشور فراگیر و قابل تعمیم خواهد بود و آیا مقطعی برای آزمایش عملی مقدماتی (Pilote study) آن خواهد بود تا با توجه به بازخوردهای دریافتی اصلاح شود.





اشاره: انجمن شرکتهای ساختمانی در راستای حل مشکلات شرکتهای عضو با نهادهای ذیربط تلاش گسترده را همراه با مکاتبه و ارسال مستندات به کار می برد. در این زمینه نظر خوانندگان گرامی را به نامه های انجمن جلب می نماییم.



انجمن شرکتهای ساختمانی

(سندیکیای شرکتهای ساختمانی)

تاریخ: ۹۱/۷/۸

شماره: ۴۵۹۸۵-۹۱

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

به نام خدا

جناب آقای مهندس علّامین حمزه مصطفوی

ریاست محترم امور نظام فنی، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
موضوع: صورتجلسات اجرائی عملیاتی که پس از انجام کار پوشیده می شود

پس از سلام

پیوست تصویر نامه شماره ۱۱/۳۳۰ مورخ ۹۱/۶/۲۶ شرکت ساختمانی مدارا، جانکار پروژه های تکمیل سالن ورزشی ۶۰۰۰ نفری مهدی و احداث سالن ورزشی ۶۰۰۰ نفری بند عباس مشهد با شرکت توسعه و گنجداری اناک ورزشی، و خصوصاً تنظیم مدارک فنی عملیاتی که پس از انجام کار پوشیده می شود (بند ۱۵ کلیات فرست سبای بند ۱۳۸۸) و نحوه مستند سازی وفق مراحل مندرج در بند ۲-۱۹ همان کلیات، ارسال و به استناد سیر نامه شرکت ماده اعلام مدارا استیلا شرکت توسعه و گنجداری اناک ورزشی کار فرمای پروژه های فوق الذکر از معاونت های ۱۵ و ۲-۱۹ کلیات فرست سبای ایند سال ۱۳۸۸، تنظیم صورتجلسات اجرائی است که کارهای اجرا شده توسط جانکاری باشد و اصراری در رزومه کاری کارهای اجرا شده، می بایست پس از ابلاغ صورتجلسات اجرائی مربوط، در صورت وضعیت های کارکرد مشکلی در پرداخت کرد.

پایری به جل آمده و معاونت های ۱۵ و ۲-۱۹ کلیات فرست سبای ایند سال ۱۳۸۸، نظرات این انجمن و به شرح زیر اعلام می گردد:

۱- معاونت ۱۵ فرست سبای خصوص عملیاتی که پس از انجام کار پوشیده می شود امکان بررسی کامل آن بعداً مندرست تصحیح می نماید و مثال مواردی که قابل ردیت و بررسی می است نمی باشد.

۲- مراحل مستند سازی مندرج در بند ۲-۱۹ کلیات فرست سبای مندرج در بند ۱۵ کلیات فرست سبای عملیاتی که پس از انجام کار پوشیده می شود و امکان بررسی مدارا می گردد.

۳- بررسی است مراحل مستند سازی کارهای قابل ردیت و بررسی، که نحوه اقدام اشخاص می باشد، تا مرحله ابلاغ صورتجلسات اجرائی رونه طولانی داشته و کارکردی جانکار را متأثر و پرداخت نیست هزینه های انجام شده و با تأخیر مواجه می نماید و نهایتاً شرایط تدارک کارگاه و اجرا را تقصیر نمود و موجبات طول فرست سبای را فراهم می سازد و توان کاری کار فنی کارگاه را اشغال و موجبات افزایش هزینه را فراهم می آورد، پرداخت صورت وضعیت های عوقت باید وفق ضوابط قرارداد انجام گیرد تا امکان اجرا فراهم گردد، معاونت های ۱۵ و ۲-۱۹ کلیات فرست سبای عملیاتی که کارکرد مطابق نشود و مشخصات مصوب انجام می گیرد، نمی باشد.

خواهشمند است مقرر فرمایید و صورت تکمیل، مراتب را به است اعلام به شرکت ساختمانی مدارا و این انجمن ابلاغ نمایند و فرمود صورت از ادواری که به جل می آورده کامل شود و در

باتمیزم انجمن
محمدعلی...



شماره: ۲۴۰۲۴
تاریخ: ۲۶۰۹۰۹۱
پرست:

جمهوری اسلامی ایران

سازمان برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

بسمه تعالی

دبیر محترم انجمن شرکتهای ساختمانی
موضوع: صورتجلسه ها

باسلام!

بازگشت به نامه شماره ۲۵۹۸۵-۹۱ مورخ ۱۳۹۱/۷/۸ در ارتباط با دستور کارها و صورتجلسه ها براساس ماده ۱۹ شرایط عمومی پیمان و بند ۱۵ کلیات فهرست بهای واحد پایه بطور مثال: ابنیه، راه و باند و آبیاری و زهکشی مراتب زیر به آگاهی می رسد:

الف - پیمانکار پیش از آغاز عملیات موضوع پیمان، باید نقاط نشانه و مبدأ را از لحاظ تطبیق با نقشه ها کنترل نماید و در صورتی که اختلافی وجود داشته باشد مراتب را به آگاهی مهندس مشاور برساند تا وضع موجود با مهندس مشاور و کارفرما صورتجلسه شود.

ب - در صورتی که هنگام پیاده کردن نقشه ها، امتدادها و محورها اختلافی در مورد تراز زمین طبیعی با تراز آن ها در مدارک فنی مشاهده شود وضع موجود را پیمانکار و مهندس مشاور و کارفرما صورتجلسه می کنند.

تراز کف پی بناها و زیرسازی راهها و تمام عملیاتی که پس از انجام کار پوشیده می شوند و بعداً مرئی نیستند یا به هر صورت کنترل و اندازه گیری کامل آن ها میسر نباشد، باید مطابقت آن ها با نقشه های اجرایی، مشخصات فنی و دستور کارها، حین اجرای کار و پیش از پوشیده شدن یا از بین رفتن آثار آن ها صورتجلسه شود و از آن جمله است پی کتی ها خاکبرداری ها، نصب میلگرد، حمل خاک و مواد زایدی که به خارج کارگاه حمل می شود و سایر موارد مشابه، (که به شرح آن ها در این بند و بند الف اشاره شد) این صورتجلسه ها ملاک اندازه گیری ها در تنظیم صورت وضعیت ها است.

ج - اندازه گیری ها براساس نقشه های اجرایی، دستور کارهای اجرا شده و صورتجلسه ها که شامل کروکی های لازم و روشن است انجام می شود.

اندازه گیری کارهایی که قابل رویت می باشند و تغییر مشخصاتی در خصوص مشخصات و ابعاد کارها ابلاغ نشده براساس نقشه های اجرایی انجام می شود. مواردی که در بند ۱۹ کلیات فهرست بهای واحد پایه رشته ابنیه سال ۱۳۸۸ و یا سایر بندهای مرتبط در سایر فهرست بهای واحد پایه قید گردیده در راستای تأکید بر مراتب ذکر شده در فوق بوده و مطابق آن عمل می شود.

غلامحسین حمزه مصطفوی
رئیس امور نظام فنی

۸۶۴۷۶۶

تهران - میدان بهارستان - خیابان صنیعیان - مرکز تلفن: ۳۳۳۷۱۰۱، دورنگار مرکزی: ۳۳۳۷۱۱۲۰-۷، تلفن گویا: ۳۳۳۷۷۷





نایب رئیس کمیسیون عمران و صدور خدمات فنی و مهندسی اتاق بازرگانی مطرح کرد

دولت از مفهوم بخش خصوصی به عنوان حیات خلوت خود استفاده کرده است



عهده گرفتن کارهای اجرایی دارند و ویژگی هایی لازم را متناسب با شرایط فعالان اقتصادی دولت داشته باشند توسط انجمنها بررسی و معرفی شوند.

شنبه ۸ تیرماه محسن چمن آرا، نایب رئیس کمیسیون عمران و صدور خدمات فنی و مهندسی اتاق بازرگانی صنایع و معادن و عضو هیات اجرایی منتخب تشکلهای و نمایندگان اتاقهای بازرگانی مهمان هیات مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی بود. این دیدار در راستای جلسه ۲۶ خرداد بود که شورای هماهنگی و نمایندگان اتاق بازرگانی در محل جامعه مهندسان مشاور درباره تدوین راهکارهای خروج از بحران در صنعت احداث و انتظارات صنعت احداث از دولت منتخب جناب آقای دکتر روحانی ایران داشتند و قرار شد تعدادی از فعالان بخش خصوصی که توان بر



شورای هماهنگی را به مشخصات وزرای دولت اختصاص دادیم و خواهان آن شدیم که وزرا و مسئولان دولت جدید ضمن آشنایی به بخش خصوصی، در پیاده سازی خصوصی سازی واقعی اهتمام ورزند و به اهمیت بخش خصوصی واقف باشند. آقای دکتر روحانی در برنامه های خود به قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار اشاره کردند،

در ابتدای این دیدار مهندس منوچهر ملکینی فرد، رئیس هیات مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی با اشاره به گفتگوهای انجام شده درباره بدنه دولت جدید و نقش بخش خصوصی در این مورد، عنوان کرد: ما معتقدیم وقتی اداره تمام امور به دست دولت می افتد انحراف جدی در پیمودن مسیر توسعه ایجاد می شود. از همین رو بیانیه سوم



در اجرای قوانین موجود هستیم. در این باره اتاق بازرگانی چه پیشنهاد و راهکاری دارد؟

در پاسخ محسن چمن‌آرا نایب رئیس کمیسیون عمران و صدور خدمات فنی و مهندسی اتاق بازرگانی با اشاره به تاریخچه اتاق بازرگانی گفت: اتاق بازرگانی در بدو امر فقط شامل امور بازرگانی بود. تا اینکه به مرور زمان بخشهای صنعت و معدن و کشاورزی را نیز در بر گرفت، از دو سال قبل کمیسیون خدمات فنی و مهندسی نیز به اتاق بازرگانی اضافه شده است.

خوشبختانه این قانون در روح خود تشکل محور است و به توسعه بخش خصوصی می‌پردازد تا جایی که در آن ذکر شده اگر بخش خصوصی انگیزه و توان انجام کاری را داشته باشد سپردن آن کار به بخش دولتی جایز نیست.

پیرو تاکید قانون اساسی بر توسعه بخش خصوصی، قوانین مختلفی برای توانمندسازی این بخش به وجود آمده از جمله شرط تصویب ضوابط وزارتخانه‌ها با مشورت بخش خصوصی، اکنون شاید بیشتر از هر زمانی نیازمند تغییر نگاه دولتمردان



وی افزود: متأسفانه بخش خصوصی واقعی در کشور ما پانگرفته است و دولت از مفهوم بخش خصوصی به عنوان حیات خلوت خود استفاده کرده است. تنها جایی که شرکتهای بخش خصوصی و شرکتهای پیمانکار صنعت احداث می‌توانند از طریق آن در تصمیم‌گیری‌ها حضور داشته باشند اتاق بازرگانی است، اما صنعت احداث از این امکان استفاده مطلوبی نکرده است. جهان به سمتی می‌رود که حضور تشکلهای در اقتصاد را ضروری می‌کند، و نخستین گام برای این حضور داشتن کارت اتاق بازرگانی است. کمیسیونهای مجلس شورای اسلامی بدون نظر مشورتی اتاق بازرگانی موردی را تصویب نمی‌کنند، از طرفی اتاق بازرگانی از لحاظ نیروی انسانی و کارشناسان اقتصادی محدودیت دارد و باکمال میل میزبان پیمانکاران بخش احداث است. در مورد انتخاب وزرا نیز محافل فشار سعی در معرفی وزرا دارند اما از اتاق خواسته شده برنامه وزرا را بنویسد تا در آینده مبنا و معیاری برای سنجش عملکرد آنان باشد.

محسن چمن‌آرا با اشاره به این که اصلاح فرم قراردادها از دیگر اولویتهای اتاق بازرگانی است، افزود: مجلس شورای اسلامی به ما اختیار داده تا قوانین مزاحم فضای کسب و کار را شناسایی کنیم و در جهت رفع آن تلاش نماییم. حضور نیروهای اصیلی که سازندگان کشور هستند، می‌تواند ما را در این امر خطیریاری رساند. بحث دیگر انتزاع وزارت راه و شهرسازی است که در این مورد نیز اتاق بازرگانی به همفکری و همراهی تشکلهای نیازمند است.

بعد از توضیحات **مهندس چمن‌آرا مهندس عبدالمجید سجادی نائینی** عضو هیات مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی از ایشان خواستند تا درباره کمیسیون عمران و خدمات فنی و مهندسی اتاق ایران توضیح دهند که ایشان گفتند: اتاق بازرگانی ۱۵ کمیسیون دارد که از اعضای خود اتاق هستند. البته کمیسیونهای می‌توانند برای کمیته‌های خود نیروهای متخصصی



که بیرون از مجموعه هستند دعوت کنند. برنامه کمیسیونها دو سال یکبار بازنویسی می شود.

مهندس محمدعلی

پورشیرازی، عضو هیات

بازرسان انجمن شرکت‌های ساختمانی نیز گفت: در تمام دنیا بخش خصوصی در جایگاه تصمیم‌سازی قرار دارند و لذا تربیت سیاسی و حرفه‌ای لازم را می‌یابند. انجمنها آمادگی همکاری و همفکری را با پارلمان بخش خصوصی و با مجلس شورای اسلامی دارند، به شرط اینکه عزم جدی برای این همفکری وجود داشته باشد. علاوه بر این باید جداسازی وزارت راه و شهرسازی را در اولویت قرار دهیم

مهندس ملکبانی فرد نیز

عنوان کرد: گرفتن کارت

بازرگانی برای اعضای ما و اعضای تشکلهای یک امر ضروری و حرفه‌ای است. اهمیت این کارت از این لحاظ است که توان تاثیرگذاری به ما می‌دهد. شورای هماهنگی نیز با اشرافی که به قدرت اتاق بازرگانی دارد، باید برای عضویت اعضای خود در اتاق بازرگانی بکوشد. باید در اتاقهای بازرگانی استانها و اتاق بازرگانی تهران قدرت کافی به دست آوریم تا قفل‌های حرفه‌ای باز شود.

مهندس فریدون خزاعی

قائم مقام انجمن شرکت‌های

ساختمانی در واکنش به

سخنان مهندس ملکبانی فرد

خاطرنشان شد: پیمانکاران





عضویت سایر اعضا را نیز پیگیری کند. وی افزود: بی تردید نخبگان هر جامعه‌ای در پیشرفت آن تاثیر می‌گذارند. و برای این تاثیرگذاری باید کار فرهنگی و عملیاتی که زمان بر است انجام شود. حرفه‌مندان صنعت احداث هم باید در تصمیم‌سازیهای مربوط به حرفه خود مشارکت داشته باشند. اما نحوه مشارکت مهم است و لازم است منفعت آن بیشتر از زیان آن باشد.

بعد از تاکید مهندس عصر آزاد، عضو دیگر هیات مدیره انجمن بر لزوم اضافه شدن کلمه «سازندگان» به عنوان اتاق بازرگانی ایران، مهندس دادمان رئیس کمیسیون اقتصادی و بانکهای انجمن عنوان کرد: باید دید حضور تشکلهای در اتاق در چه محورهایی موثر است.

به نظر می‌رسد انجمنها و تشکلهای بیشتر از این که نحوه حضور خود را نهایی کنند باید مشکلات خود را ریشه یابی کنند. مشکلات تشکلهای بخش خصوصی عموماً شامل تامین مالی، فضای حضور بخش خصوصی و دولتی و نظام فنی و اجرایی است. به نظر من در حال حاضر تامین منابع مالی مقدم بر بقیه مسائل است و به مشکلات دیگر دامن می‌زند. اگر به جمع بندی مناسب در این مورد برسیم سمت و سوی کمیسیون نیز به سمت حل آن و انسجام در قوانین مربوط به آن خواهد رفت.

ما زمانی کارت اتاق بازرگانی داشتند. آنها اغلب از این کارت برای رفع نیازهای وارداتی خود در مورد برخی ماشین‌آلات و مصالح ضرری استفاده می‌کردند اما در مقابل مجبور به دادن عوارض تجارت می‌شدند که به نظر عادلانه نمی‌رسید.

مهندس جواد خوانساری، نائب رئیس هیات مدیره انجمن

نیز لزوم تشکیل واحدی برای برقراری ارتباط بین اعضای شورای هماهنگی و اتاق را یادآور شد تا اطلاع دقیقی از میزان عضویت تشکلهای مختلف را به دست آورند که مهندس ملکینانی فرد امکان این آمارگیری را توسط خود تشکلهای مقدور دانست و با اشاره به اینکه مشکلاتی از این دست قابل حل هستند، گفت: جایگاه تشکلهای به استناد اتاق بازرگانی قوی می‌شود. اگر ما وارد اتاق نشویم قادر به تاثیرگذاری نیستیم. ضمن این که با این عقب‌نشینی، جای خالی ما را بخش خصوصی غیرواقعی در اتاق می‌گیرد.

مهندس سالار علیاری عضو دیگر هیات مدیره نیز گفت: برنامه استراتژیکی برای انجمنها لازم است که نحوه

تعامل با اتاق و تشکلهای همسو را نشان دهد. متولی تعامل با اتاق بازرگانی و تشکلهای می‌تواند یک فرد یا کمیته‌ای از اعضای انجمن باشد که ضمن مطالعه نحوه تعامل، آن را مطالعه، برنامه‌ریزی و عملیاتی کند. این کمیته می‌تواند لیست اعضای عضو شده در اتاق بازرگانی را تهیه کند و

مهندس ملکینانی فرد:

قانون بهبود فضای کسب و کار تشکل محور است

مهندس محمدعلی پورشیرازی:

جداسازی وزارت راه و شهرسازی باید در اولویت باشد



وظیفه شرکت تضمین ارائه خدمات به اعضاست



اعضا را تضمین کند که به دلایلی که نیاز به تغییرات بنیادی در اساسنامه و سرمایه داشت این امر تحقق نیافت ولی این اقدام جز چشم اندازهای شرکت تضمین قرار دارد و به مجرد رسیدن سرمایه شرکت به حد نصاب قانونی در این زمینه هم فعال خواهد شد.

لازم به ذکر است که این هدف در مسیر خود جلو رفت اما به دلیل مخالفت بانکها نتوانست اجرایی شود؛ زیرا برای تحقق آن ابزارهایی لازم بود که در اساسنامه، ده مورد آن دیده شده است. در طی سالهای بعد از تأسیس، شرکت تضمین

ایجاد ۴ شرکت را بستر سازی کرد که به دلیل محقق نشدن هدف اولیه کارایی لازم را نداشت و مخارجی را برای تضمین تحمیل می کردند که هیأت مدیره جدید تضمین، اقدام به جمع کردن آن شرکتها کرد.

وی افزود: ضمن تشکر از همه کسانی که در شرکت تضمین زحمت کشیده اند درباره برخی فعالیتهای دیگر شرکت تضمین و... توضیح داد. از جمله خرید یک واحد ساختمان که به شورای هماهنگی تشکلهای اجاره داده شده است؛ ۶۴ درصد بیمه پارس

مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت اول شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی روز چهارشنبه ۱۲ تیرماه در محل انجمن شرکتهای ساختمانی برگزار شد. در این جلسه آقای مهندس آزاد رئیس مجمع آقایان مهندسان محمدکنگانی و مجتبی ضرابی به عنوان ناظر و آقای دکتر غلامرضا علی زاده به عنوان منشی انتخاب شدند و در محل استقرار هیأت رئیسه قرار

گرفتند. بعد از ارائه گزارش هیأت مدیره و بازرسان، ترازنامه حساب سود و زیان عملکرد منتهی به اسفند ۹۱ به اتفاق آراء تصویب شد و بعد از انتخاب بازرسان اصلی و علی البدل که آنهم به اتفاق آراء انجام گرفت.

روزنامه کثیرالانتشار اطلاعات جهت درج آگهی معین گردید.

در ابتدای این مجمع آقای مهندس علی آزاد با اعلام به حد نصاب رسیدن اعضای شرکت کننده و (صاحبان وکالت) رسمیت مجمع را متذکر شدند و در ادامه گفتند: شرکت تضمین شرکتی متعلق به اعضای خانواده انجمن شرکتهای ساختمانی است که هدفی متعالی را دنبال می کند و در نظر داشت به جای ارائه ضمانت نامه بانکی توسط پیمانکاران، پروژه های

آقای مهندس آزاد: امید است با سرمایه گذاری های موفقیت آمیز در سهام شرکتهای سودده دارایی های شرکت تضمین بیشتر شود و رضایت سهامداران جلب گردد. متأسفانه شرکتهای ما از طرف دولت با بی مهری مواجه می شوند و تنها دل بستگی آنها به تشکلهای بخش خصوصی و شرکتهای مربوط به آن است. امروزه دارایی شرکت تضمین رشد قابل توجهی دارد.



مهندس محمدعلی پورشیرازی گزارش بازرسان شرکت تضمین را ارائه داد و گفت: اسناد مالی سال ۹۱ مورد مطالعه

قرارگرفت و رقم کل درآمدها به عنوان سود یک میلیارد و ۱۰۳ میلیون ریال است.

وی در پایان از زحمات هیأت مدیره تشکر کرد و افزود: اگر اساسنامه تضمین را مطالعه کنید بیشترین وظیفه آن را ارائه خدمات به اعضا ذکر کرده است. ارزش شرکت تضمین افزوده شده ولی نیت از این افزایش نیز استفاده در راه ارائه خدمات است.

مهندس آزاد با بیان اینکه ۱۰۰ میلیون سرمایه‌گذاری نیز در شرکت نام‌آوران مهندسی و ۵ هزار سهم در شرکت تعاونی شرکت‌های ساختمانی داریم. با توجه به این نکته ارزش روز شرکت تضمین ۷ میلیارد و ۱۰۰ میلیون تومان است که نسبت به سرمایه اولیه ده برابر شده است.

مهندس پورشیرازی گزارش ارزشیابی ارزش روز را از مسیر قانونی و حسابرسی اعلام کرد و در ادامه همانطوری که اشاره شد گزارش هیأت مدیره به اتفاق آراء مورد تأیید اعضای حاضر قرارگرفت و روزنامه اطلاعات به عنوان روزنامه کثیرالانتشار درج آگهی انتخاب شد.

در این جلسه بازرسان آقایان بیانی و تقی‌زاده مجدداً به عنوان بازرسان اصلی و آقای ظاهری نیز به عنوان بازرس علی‌البدل مجدداً انتخاب شدند و آقای مهندس پورشیرازی کماکان بازرس انتصابی معرفی شده از طرف انجمن تا پایان دوره می‌باشند.

همگام نیز متعلق به شرکت تضمین است و این شرکت اقدام به خرید سهام بانک کارآفرین، بانک خاورمیانه، بانک سینا به ارزش ۶۰۰ میلیون تومان کرده است.

آقای مهندس آزاد در ادامه گفت: امید است با سرمایه‌گذاری‌های موفقیت‌آمیز در سهام شرکت‌های سودده دارای‌های شرکت تضمین بیشتر شود و رضایت سهامداران جلب گردد. متأسفانه شرکت‌های ما از طرف دولت با بی‌مهری مواجه می‌شوند و تنها دلبستگی آنها به تشکلهای بخش خصوصی و شرکت‌های مربوط به آن است. امروزه دارای‌های شرکت تضمین رشد قابل توجهی دارد.

آقای مهندس آزاد افزود: ما هدف اصلی خود را از تشکیل این شرکت فراموش نکرده‌ایم اما در حال حاضر که امکان برآورده شدن آن آرزو میسر نیست؛ می‌توانیم با تقویت این شرکت و از طریق تبدیل آن به نهادی سرمایه‌گذار برای تحقق اهداف آن گام‌های مؤثرتری برداریم.

آقای دکتر علی‌زاده مدیرعامل شرکت تضمین ضمن خیرمقدم به مهمانان، فعالیت‌های انجام شده را در راستای صیانت از حقوق سهامداران و افزایش سوددهی و کم کردن ۸۵ درصدی هزینه‌ها دانست و با تأکید بر حفظ تقدم زمانی ارزش اسمی سهام سهامداران در منتفع شدن از سودهای حاصل به آغاز بررسی و ارزیابی ارزش سهام در جهت صدور برگه سهام اعضا، اشاره کردند که در شرف انجام است؛ ایشان در ادامه گفتند: گزارش مالی آماده شده در اصل گزارش حسابرسی رسمی است و خلاصه آن را در مجمع قرائت کردند.

دومین برج بلند ایران بهره برداری شد

دومین برج بلند ایران در گرگان همزمان با میلاد با سعادت منجی عالم بشریت نورباران شد و به بهره برداری رسید. المان میدان بسیج گرگان دوشنبه شب با حضور مسئولان و شهروندان گلستانی نورباران و همزمان با برگزاری مراسم جشن میلاد منجی عالم بشریت به بهره برداری کامل رسید. ارتفاع برج گرگان ۵۷ متر بوده که در چهار طبقه، یک طبقه زیرزمین با کاربری تجاری و اداری به مساحت ۱۵۰۰ متر مربع و یک طبقه آشپزخانه به مساحت حدود ۲۵۰ متر مربع در ارتفاع ۳۰ متری احداث شده است. همچنین، یک طبقه رستوران به مساحت ۳۰۰ متر مربع در ارتفاع ۳۴ متری و همچنین یک طبقه تراس به مساحت ۱۷۰ متر مربع در ارتفاع ۳۸ متری احداث شده است. از ویژگی‌های منحصر بفرد این برج می‌توان به یک تراس مخصوص با نمای شهری زیبای گرگان، رستوران منحصر بفرد گردان در بلندترین ساختمان استان و صاعقه‌گیر و آنتن ۱۵ متری با قابلیت تجهیزات ارتباطی اشاره کرد. ساخت برج میدان بسیج گرگان از سال ۸۵ شروع شد و سال قبل با حضور مسئولان کشوری افتتاح شد.



عضو هیأت مدیره پرهون طرح اعلام کرد:



تقویت بخش خصوصی

باعث تقویت نیروی انسانی متخصص در کشور می شود

ماهنامه پیام آبادگران در انعکاس نظرات مدیران و کنشگران عرصه سازندگی پیش گام است چراکه این دیدگاهها را در حل مشکلات و مسائل مبتلابه شرکتهای ساختمانی مفید می داند. به همین منظور کمیسیون انتشارات انجمن شرکتهای ساختمانی، اقدام به جمع آوری نظرات حرفه مندان صنعت احداث درباره بخش خصوصی و تعامل آن با دولت نموده است. یکی از افرادی که ماهنامه آبادگران جویای نظراتش شد مهندس قربانعلی نادری عضو هیأت مدیره پرهون طرح بود که پاسخگوی سوالات ما شد. نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به خواندن این گفتگوی کوتاه جلب می نمایم.



به نظر شما اقتصاد ایران تا چه اندازه به سمت خصوصی سازی پیش رفته است و آیا آینده روشنی را می توان برای بخش خصوصی متصور شد؟
متأسفانه بعد از دولت آقای خاتمی عمل معکوس عمل شد و به جای تقویت بخش خصوصی و بازکردن زمینه ها برای فعالیتهای متنوع بخش خصوصی، بخش دولتی و نظامی را بزرگتر کردند و بخش خصوصی را که کارآفرین و توسعه بخش کشور بود روز به روز ضعیفتر نمودند و در این دوره به نظر من هر

جناب آقای مهندس نادری، به نظر شما بخش خصوصی چه تعریفی دارد؟
بخش خصوصی به اشخاص، گروه و یا شرکتهای گفته می شود که فعالیت خود را به جهت ابقاء خود و همکاران و خدمت به جامعه و کشور می نماید و هیچگونه دخل و تصرفی در اموال دولتی و عمومی ندارد و فقط در قبال خدمت ارائه شده حق الزحمه دریافت می کند.



روز بدتر از دیروز خواهد شد.

آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده‌اند؟ با چه راهکارهایی می‌توان تاثیرگذاری تلاش این گروهها را افزایش داد؟

تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق نبوده‌اند چون در این دوره زمانی دولت حتی به انجمنها و تشکلهای اهمیتی نمی‌دهد. مسئولان انجمنها و تشکلهای نیز خیلی ضعیف عمل کرده‌اند چون عملاً آنها توانایی رساندن مشکلات و مسائل را به گوش مسئولان مربوطه نداشتند.

آیا گفتگوی دولت و بخش خصوصی به نتیجه مطلوبی خواهد رسید؟ جایگاه تشکلهای حرفه‌مند را در گفتگوی دولت و بخش خصوصی چگونه می‌بینید؟

بله. اگر گوش دولت شنوا باشد و بداند که تمام کشورهای دنیا پس از سالها سعی و خطا به این نتیجه رسیدند که بخش خصوصی اگر تقویت شود کشور پیشرفت می‌کند و رقابتها سالمتر می‌شود و باندبازیه‌کنار می‌رود نیروی انسانی متخصص در کشور تقویت می‌شود و زیرساختهای کشور ساخته می‌شود. در چنین شرایطی انجمنها به راحتی می‌توانند حرفه‌ای مشکلات اعضا را به گوش دولت رسانده و پس از توجیه و ارائه مستندات راه حل ارائه نمایند.

به نظر شما با در نظر داشتن درجه اولویت فعالیتهای اجرایی شرکتهای پیمانکاری طرحهای عمرانی در سال ۱۳۹۱، تهدیدهای پیش روی شرکتهای ساختمانی، به ترتیب اولویت چه مواردی بوده‌اند؟

۱. تعطیلی شرکتهای و رکود فعالیتهای اقتصادی
۲. بیکاری پرسنل و نیروی انسانی مشغول به کار
۳. عدم اعتماد دولت و شرکتهای به همدیگر
۴. حیف و میل اموال و ثروت بیت‌المال و کشور
۵. اشتغال به حرفه‌های غیرمرتبط و از بین رفتن سرمایه‌ها

در صورتی که جنابعالی موضوعی را سراغ دارید که ماهنامه پیام آبادگران از پرداختن به آن غفلت کرده است، عنوان کنید؟

به نظر من بهتر است هر بار در ماهنامه‌ها یکی از مشکلات فنی و اجرایی شرکتهای در پروژه‌ها را ارائه نمایند و راهکار صحیح ارائه شود.



چگونه میسر می شود توسعه

موسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث
بازرس هیات امناء- ولی فهیمی



پسندیده نمی باشد زیرا همواره وجود رقبا فرصت بوده و موجب پویایی و توانمندی مدیریت می گردد و تلقی دشمنی از رقیب بسیار خطرناک و آسیب رسان می باشد وجود و حضور سلاقی و پندارهای مختلف از ارکان یک جامعه زنده، پویا و رو به رشد بوده و استقبال از چنین جوامع و توان اداره یک جامعه چند وجهی توفیق و غنیمتی است که تحمل آن توسعه را نوید می دهد بطوریکه بیت زیر شاهی بر این نگاه و باور است:

جهان چون خط و خال و چشم ابروست

که هر چیزش بجای خویش نیکوست
دریک نگاه کلی می تون با استناد به شاخص بهره وری مدیریت را به سه دسته کامل مجزا تفکیک و براساس عملکرد آن ها طبقه بندی نمود.

الف: مدیریت توسعه: که با وسعت نظر از تمامی ظرفیت های تولیدی استقبال نموده و با کشف و تبدیل ثروت های پنهان به دارایی های مشهود جامعه را شاداب و اشتغال را رونق بخشیده و راستای حرکت آن ها رسیدن به تعادل و توسعه بوده و همواره نسبت ستانده به داده در ارزیابی عملکرد آن ها بزرگتر از واحد خواهد بود در این نوع مدیریت امید به زندگی نیز افزایش می یابد.

حال که واژه توسعه با شیفتگی استقبال می گردد باید بدانیم که بدون حضور در راه هدف و با تکرار در بیان محقق نمی گردد بلکه با تمرین درگاه عمل و باور به مواهب آن با قبول دشواری های پیش رو میسر خواهد شد در حالیکه بزرگترین مانع و سد راه توسعه اعم از بخشی و ملی نبود مدیریت آگاه به زمان و کاردان و کارآمد در اداره امور در راستای تأمین منافع جامعه ای است که به نمایندگی از آن ها مسئولیت اداره سازمان یا جامعه را پذیرفته است و نه مدیریت خودکامه و منفصل از تدبیر در هدایت و تعالی سازمان وابسته و در انتظار عملکرد قابل قبول. رویکرد تهدید بجای فرصت به حضور رقبا و بستن در بر روی نقادان خیر اندیش بمفهوم تخریب و کاستن ظرفیت های توسعه محسوب گشته و هیچگاه چنین مدیریتی در راه توسعه گام نخواهد نهاد. وجود انحصارات فکری، عقیدتی، گروهی و پافشاری بر پندارها و نگرش های فردی بزرگترین عامل انحطاط و انهدام بنیان های اجتماعی، اخلاقی و تولیدی خواهد بود. هنگامیکه مدیریت از تعامل با رقبا رویگردان باشد و تمام توانش را وجهه همت در حذف و طرد آن ها بگمارد. یعنی از دست دادن بخش عظیمی از ظرفیت های تولیدی و گرفتار شدن در دام انتخاب های محدود و بعضاً خطر آفرین خواهد شد و این رفتار با هیچ منطقی



چرخه مدیریت جهانی و گردش کار تولید فهرست شده و با بکارگیری تمام ابزارهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی در تشریح و تفهیم مزاحمت ساختگی می‌کوشند و گاه‌گاه هم خواسته و یا ناخواسته مدیران کم‌اندیش یا دیراندیش به این بازی‌های فرصت‌گیر دامن زده و ناخودآگاه آنچنان غرق در بازی شده‌اند که تکلیف خود را برنده شدن در این بازی بی‌سرانجام می‌دانند و امور مهم دیگر تحت الشعاع هیجانات این بازی فراموش گشته و خسران مستمر ماندگار می‌گردد.

زیرا یکی از مواضع انحرافی در تشخیص صلاحیت انتخاب مدیران اجتماعی تکیه و تاکید بر برنامه است در حالیکه برنامه را می‌توان کپی کرده قرض گرفت، تقلید کرد و یا اینکه تخیلی نوشت از آنجا که برنامه بُعدی از ابعاد فرآیند مدیریت است بنابراین معیارهای کلان و جامع‌نگری، آینده‌پردازی، تربیت، ظرفیت، عملکرد و جهان بینی می‌تواند موید صلاحیت و لیاقت باشد چه بسا که در کارنامه و پشتوانه انتخاباتی افرادی برنامه‌های خوب و مترقی وجود داشته باشد ولی عملکردها و خروجیها با مبانی و مقاصد توسعه مطابقت نداشته باشد پس برنامه و خرقة صرفاً ملاک‌گزینش نخواهد بود، لیاقت، کفایت و قابلیت‌های مدیران در عملکرد آنها نهفته و بهترین معرف محسوب می‌گردد. توان و ظرفیت مدیریت همچون مشک است که خود می‌بوید نه آن که کس بگوید قدرت نفوذ، رهبری، کاریزما، تدبیر و تقویت امید در آرایش تیم همکاری و هدفهای منتخب و روشهای دستیابی به آنها همه و همه حکایت از میزان شایستگی و موفقیت در انجام ماموریت دارد که از داوری و قضاوت زمان و آیندگان دور نخواهد ماند و هرگز توطئه علیه رقبا و توهین و تحقیر دیگر اندیشمان منجر به توفیق و توسعه نخواهد شد زیرا توسعه نیازمند امنیت، همدلی، همگامی، همفکری و همراهی صاحب‌نظران و خردورزان است تا با مشارکت و آزادسازی توان و ظرفیت همگان بارسنگین توسعه بطور مستمر به منزلگاه هدف رهسپار گردد و این رویکرد توسعه محور پیوسته با شاخصهای قابل قبولی سنجش‌گردیده و با نظم و قاعده پذیرفته شده انحرافات احتمالی از گردش کارهای هوشمندانه رصد، اصلاح و در مسیر درست قرار می‌گیرد همواره یادمان باشد که طنز و نقد بمنزله سلسله اعصاب یک جامعه زنده، سالم و رو به رشد است که حذف آن جامعه را در برابر درد و مرض بی‌احساس و بشدت آسیب پذیر خواهد نمود.



ب: مدیریت تثبیت: در این نوع مدیریت با اعمال محدودیت‌های نسبی در بکارگیری ظرفیت‌های مشهود سعی در حفظ وضع موجود نموده و حاصل این کار در این روش با سنجش شاخص بهره‌وری غالباً نسبت ستانده به داده در محدوده واحد است در این مدیریت امید به تغییر و تحول دور از انتظار است.

ج: مدیریت تخریب: این رویکرد که همواره با انحصارات شدید همراه بوده و ظرفیت‌های همکاری به حداقل ممکن کاهش یافته و تولید و اشتغال بشدت محدود گشته و گرد و غبار تخریب فضا و محیط اجتماعی را غیر شفاف نموده و رانده شده با ترندهای مختلف در کمین ضربه زدن به ساختار و ساز و کار اداره امور بوده و از کار بازمانده‌ها خلاقانه به فساد، دلالی و هنوع خلاف دیگر متوسل می‌شوند و کنترل چنین جامعه‌ای شدیداً امنیتی شده و روند تخریب با محدودیت‌های روزافزون تشدید می‌گردد در چنین مدیریتی، همیشه و بطور قطع شاخص بهره‌وری یعنی نسبت ستانده به داده کوچکتر از واحد بود و آسیب‌های اجتماعی در ابعاد گسترده‌ای شایع می‌گردد و امید به زندگی در پایین‌ترین سطح ممکن تنزل می‌نماید و راه‌های همکاری و مشارکت مردمی را مسدود و زمینه‌های تقابل مدیریت با ذینفعان تحت مدیریت را با شگردهای رسمی و غیر رسمی فراهم می‌نماید و منافع ملی را در معرض مصادره و معامله با غیر قرار می‌دهد.

و اعتماد متقابل به سوء ظن متقابل جایگزین می‌گردد و هزینه‌های مدیریت را بسیار سنگین و غیر بهرور می‌سازد این شیوه مدیریت مستقیماً در معرفی اعتبار و نحوه تقسیم بندی جوامع نقش داشته و بعلت عدم تعادل و توازن در بین طبقات اجتماعی و نابرابری در تعمیم و تسری عدالت در تولید، اشتغال، توزیع ثروت و مشارکت در اداره امور مرتبط با خواست و توقعات اکثریت با دیگر جوامع متعادل و متوازن مقایسه شده و دسته بندی می‌گردد و تا هنگامیکه رویکردها و جهان بینی مدیریت بر این سبک و سیاق باشد این رتبه بندی اصلاح نشده و از مدار توسعه محو و بدلیل غلبه ابعاد مصرف در این جوامع بعنوان مزاحم در



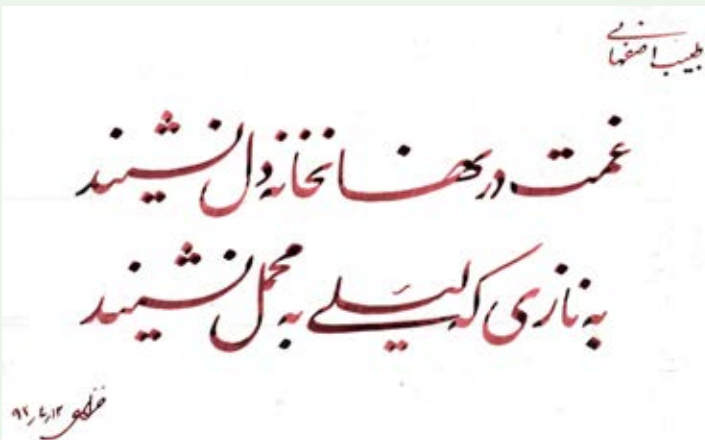
پاگرد در راه پله‌ها، زمینه‌ساز فراغتی کوتاه برای انسان از فشار ناشی از بالا رفتن از پله‌ها است و این پاگرد در مجله.....

کمیسیون انتشارات

کوتاه ترین داستان جهان

"For Sale: Baby Shoes, Never Worn" برای فروش: کفش بچه، هرگز پوشیده نشده

نوشته بالا فقط یک جمله نیست، بلکه کوتاه ترین داستان جهان است. گفته می شود «ارنست همینگوی» این داستان ۶ کلمه ای را برای شرکت در یک مسابقه داستان کوتاه نوشته است و برنده مسابقه نیز شده است. همچنین گفته می شود که وی این داستان کوتاه را در یک شرط بندی با یکی از دوستانش که ادعا کرده بود که با ۶ کلمه نمی توان داستان نوشت، نوشته است.



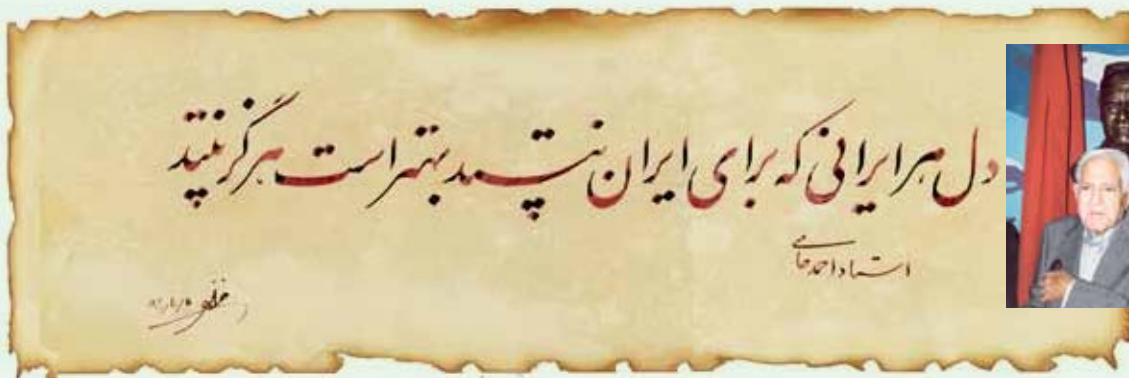
ماجرای شکم درد و داروی چشم!
شخصی نزد طیب رفت و گفت:
شکم من درد می کند. طیب گفت:
«امروز چه خورده ای؟». گفت: «نان
سوخته بسیار خورده ام». طیب به
پیشکار خود گفت: «داروی چشم را
بیاور تا در چشم او بکشم». مریض
گفت: «من درد شکم دارم، تو داروی
چشم برای من تجویز می کنی؟» گفت:
«اگر چشمت روشن بود، نان سوخته
نمی خوردی.»

غم و غصه منزل شوهر

زنی بود که هر وقت شوهرش به او می گفت «بیا نون بخور» می گفت که غم و غصه خانه ات را می خورم، بس است. یک روز، دو روز، یک ماه، دو ماه گذشت. یک روز مرد با خود گفت خوب است امتحانی بکنم. یک روز به بهانه صحرا از خانه بیرون رفت. اما از پشت خانه به بالای یون (بوم) آمد و زنش را پایید. زن همین که خاطر جمع شد که شوهرش از خانه بیرون رفته است، پاشد و چندتا تخم مرغ آورد و خاکینه درست کرد. اما همین که خواست لقمه اول را بردارد، مرد از پشت بام صدا زد: «دست نگه دار امروز می خواهیم غم و غصه خانه ام را خودم بخورم.»

شاگرد کار بلد!

شخصی فرزند خود را نزد بزازی فرستاد به جهت شاگردی. بعد از دو سال پرسید: چیزی آموخته ای؟ گفت: آری، نصف کار را آموخته ام. گفت: آن کدام است؟ گفت: پارچه باز کردن را یاد گرفته ام، پارچه جمع کردن مانده است. (حکمت شریف طرابلسی)





خیابان هایی در دنیا که نام های ایرانی دارند



خواهرخواندگی بین شهرها و کشورها یکی از قراردادهایی است که از مدت ها قبل بین کشورهای که با هم مشترکات فرهنگی، هنری، تاریخی و... دارند باب است. مثلاً شما در دل آمریکا می‌توانید خیابانی به اسم تهران و محله‌ای به اسم پرشیا ببینید که خب در نوع خود بسیار جالب است. گزارشی که قرار است بخوانید درباره همین «خواهرخواندگی» و «برادرخواندگی» بین ایران و کشورهای مختلف دنیا است.

تهران در الجزایر - با یک نگاه به نقشه شهر ویلیا در الجزایر متوجه می‌شوید که منطقه‌ای به اسم تهران در آن وجود دارد. این شهر که قسمت فرانسوی نشین الجزایر را تشکیل می‌دهد، دارای حدود ۳ میلیون جمعیت است.



اصفهان در آلمان - هر قدر شهر اصفهان خوش آب و هوا است، خیابانی که خارج از مرزهای کشور به این نام است در دل صحرا و در آفریقای جنوبی واقع شده. البته بنا به موقعیتی که شهر اصفهان دارد این شهر با شهرهای زیادی خواهرخواندگی دارد، یکی از این شهرها فرایبورگ آلمان است. در اوایل سال ۱۳۹۰ نمایندگان فرایبورگ به شهر اصفهان سفر کردند تا در کانون فرهنگی ایران شرکت کنند. در این مراسم بود که استارت خواهرخواندگی بین دو شهر در آلمان و ایران زده شد.



اصفهان در مالزی - خیابان اصفهان در نزدیکی مرکز شهر کوالالمپور و در فاصله بسیار اندک از میدان تاریخی و معروف مردکا (Merdeka) و آلمان‌های معروف تاریخی این شهر مانند مسجد جامع قرار دارد. این خیابان کوچک در محل تلاقی دو خط حمل و نقل شهری LRT (ایستگاه بانداریا) و KTM (ایستگاه بانک نگارا) قرار داشته و همچنین در مجاورت مرکز خرید مدرن SOGO واقع شده است. با تصویر نقشه گوگل، موقعیت خیابان اصفهان در کوالالمپور را مشاهده می‌کنید اصفهان خواهرخوانده ۱۳ شهر گوناگون در جهان است که از این میان می‌توان از بارسلون، اسپانیا، فلورانس ایتالیا، سن پترزبورگ روسیه، یادش رومانی، کوالالمپور مالزی، فرایبورگ آلمان، ایروان ارمنستان، هاوانا کوبا، کویت، شیان چین، کیوتی ژاپن، لاهور پاکستان، داکار سنگال، بعلبک لبنان، بیروت لبنان و استانبول ترکیه اشاره کرد.

این جاده عبور می‌کنند.

دریاچه نراقی در آمریکا - نراق یکی از شهرهای استان اصفهان است که فامیل تعداد زیادی از مردم ایران شهر «نراقی» است. جالب است بدانید سال ۱۹۸۰ خانواده‌ای به نام فامیل نراقی در این مکان زندگی می‌کردند که در کنار خانه بزرگشان دریاچه‌ای بود. این دریاچه به نام همین خانواده نامگذاری شد. اگر در نقشه نگاه کنید، می‌بینید که یک دریاچه کوچک به اسم «دریاچه نراقی» در دل «مودستو»ی کالیفرنیا وجود دارد و هنوز به همین نام خوانده می‌شود.

تبریز در ایالات متحده آمریکا - در شهر مشهور «رالی» در کارولینای شمالی ایالات متحده، منطقه‌ای به نام تبریز وجود دارد که به عنوان پایتخت رالی به حساب می‌آید. تبریز آمریکا به عنوان پایتختی به حساب می‌آید که حاکمان زیادی در آن زندگی کرده‌اند، تبریز آنجا مثل تبریز خودمان یک منطقه باشکوه به حساب می‌آید. تهران، نیوهمپشایر، چارلستون ایالات متحده آمریکا - یکی از جاده‌های فرعی که در آمریکا وجود دارد به اسم تهران نامگذاری شده است. این جاده زیبا نزدیک شهرستان سالیوان است. در سرشماری سال ۲۰۱۰ جمعیت این شهر ۵ هزار و ۱۱۴ نفر اعلام شد. دور تا دور این جاده پر از درخت است و در را پر می‌کند. در شهرستان سالیوان که به موازات این جاده است، روستاییانی زندگی می‌کنند که هر روز برای رسیدن به شهر از



خیابان ایران در آمریکا - در شهر مینه سوتا در آمریکا خیابانی وجود دارد به اسم ایران. این خیابان در ۳۷ کیلومتری شهر مینیاپولیس در ایالات مینه سوتا قرار دارد. کسانی که اولین بار در این مکان زندگی کردند روستاییان، مهاجران و کشاورزان بودند اما رفته رفته سبک زندگی شهری وارد این منطقه شد و گروهی از اسکاتلند، انگلیس، ایرلند و... وارد این مکان شدند. البته یک بزرگراه نیز در همین ایالت وجود دارد که به نام ایران Iran Path Northfield Minnesota, USA است.

خیابان تهران در کره جنوبی - یک خیابان در بخش گنگ نام شهر سئول کره جنوبی وجود دارد که نامش تهران است. شرکت های «سامسونگ» و «هینیکس» دفتری در این خیابان دارند. یکی از گرانترین سازه های کره نیز در همین خیابان تهران است. در این قسمت شرکت های ال جی و سامسونگ مشغول به کار هستند. پیشینه نامگذاری این خیابان به اسم «تهران» به پیش از انقلاب برمی گردد، زمانی که شهردار وقت تهران در سال ۱۳۵۴ به سئول کره سفر کرد، همان زمان بود که دو خیابان بزرگ در پایتخت دو کشور به اسمی «سئول» (در تهران) و تهران در کره نامگذاری شد. نام قبلی خیابان تهران در کره، سامنین گون Samneungno بود که در سال ۱۹۶۳ به تهران تغییر نام داد. این خیابان یکی از پررفت و آمدترین خیابان های کشور کره است. همانطور

که می دانید، خیابان سئول در تهران نیز در همان سال نامگذاری شد که در شمال شهر تهران و در زندگی منطقه اوین قرار گرفته است. در لوح یادبود نامگذاری این خیابان نوشته اند: «جاویدان باد دوستی بی شائبه مردم دو شهر تهران و سئول که به پاس آن در شهر سئول خیابانی به نام تهران و در شهر تهران خیابانی به نام سئول نامگذاری گردید.»

خیابان خلیج فارس در الجزایر - در حالی که برخی کشورهای عربی و اروپایی دنیا به دنبال این هستند که از نامی جعلی برای خلیج همیشه فارس استفاده کنند اما در دل الجزیره خیابانی به نام «خلیج فارس» وجود دارد.

تهران در پاریس - اگر به پاریس سفر کردید می توانید سری به چهارراه تهران بزنید. این خیابان یکی از پررفت و آمدترین خیابان های پاریس است که سال هاست به اسم پایتخت کشورمان نامگذاری شده است.

خیابان سعدی در آمریکا - در یکی از محله های لوییزیانا که در شهر **هوآمای آمریکا واقع است**، خیابانی وجود دارد به نام سعدی. این شاعر با اینکه در کشورهای غربی به اندازه ایران شهرت ندارد، اما خیلی ها هنراو در سرآیندن اشعار اجتماعی و اخلاقی را جهانی و ستودنی می دانند.

اخیراً
صنعت ساختمان

نشست تخصصی عمران برگزار شد



اولین نشست تخصصی عمران ویژه پیمانکاران روز دوشنبه مورخ ۱۷ تیرماه سال ۱۳۹۲ توسط انجمن شرکتهای ساختمانی برگزار شد. در این نشست مدلسازی تأثیر باد در سازه های بلند در تونل بلند توسط مهندس عبدالعلی حقیری از شرکت تجهیز تونل جوان، آشنایی با فن آوری های نوین در ماشین آلات بچینگ پلانت توسط مهندس حسن اکبری و مهندس رضا رحمانی از شرکت بهنام صنعت پایا، کاربرد مواد افزودنی در افزایش دوام سازه های بتنی توسط مهندس مهدی خدایرست از شرکت صنایع شیمیایی پارس و سازه های پیش تنیده، کاربرد پیش تنیدگی در ساختمان، جدا سازی لزه ای توسط مهندس جواد هاشمی و علی عبداللهی از شرکت استرونک هلد ایران ارائه شد.

شرکت در این دوره برای کارشناسان شرکت های عضو به صورت رایگان بود و به شرکت کنندگان گواهی نامه ارائه می شود. لازم به ذکر است از این پس با هدف ارتقای دانش کارشناسان شرکت های محترم، به صورت پیوسته و در بازه های زمانی مشخص سلسله نشست های تخصصی عمران در محل انجمن شرکتهای ساختمانی برگزار می شود.

انتخاب "مهندس ناظر" به سازمان نظام مهندسی واگذار شد

معاون خدمات مهندسی سازمان نظام مهندسی استان تهران گفت: به دلیل ایجاد مشکلات مالی بین مالکان و مهندسان ناظر، انتخاب مهندس ناظر به سازمان نظام مهندسی استان تهران واگذار شد. رضا حیدریون در گفتگو با باشگاه خبرنگاران، با بیان اینکه تمامی ناظران ساختمان در استان تهران توسط سازمان نظام مهندسی استان تهران انتخاب می شوند افزود: قطع ارتباط مالی بین مهندسان ناظر و مالکان ساختمان ها از جمله دلایل اصلی برای انتخاب مهندسان ناظر توسط سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران است. وی ادامه داد: طبق قانون اساسی ماده ۳۳ به دلیل ایجاد مشکلات ناشی از انتخاب مهندس ناظر توسط مالک انتخاب مهندس ناظر به این سازمان واگذار شد. معاون خدمات فنی و مهندسی سازمان نظام مهندسی استان تهران در ادامه تصریح کرد: انتخاب مهندس ناظر زمینه را برای افزایش کیفیت ساخت و ساز فراهم می کند. وی در ادامه اظهار داشت: نظارت به گودبرداری و اسکلت ساختمان از سوی مهندسان ناظر در تمام وقت از اقدامات اصلی این سازمان به شمار می رود. حیدریون در ادامه تصریح کرد: ورود دلالتان در زمینه مهندسی ساخت و ساز و به عنوان ناظر چرخه ساخت و ساز را مشکل و خسارات میلیاردری را در برداشته است.

نقش ماشین آلات عمرانی و راهسازی



در ارزش کسب شده (Earned Value) پروژه ها

بخش اول

مهندس حسین انصافیور- مهندس سیامک ابوطالب



مقدمه:

متد به عنوان روشی پذیرفته شده در جهان در حال استفاده می باشد و تنها روشی است که محدوده، هزینه و زمان را با هم و در کنار هم می سنجد.

از آن جا که در پروژه های عمرانی و راهسازی، ماشین آلات به عنوان یکی از منابع اجرای پروژه ها، بویژه پروژه های ماشین بر مانند پروژه های سد سازی، یا راهسازی بوده، در مدیریت زمان و مدیریت هزینه پروژه می باشند، می خواهیم نشان دهیم که در هنگام برنامه ریزی، زمان بندی و کنترل هزینه ها Cost Control با انتخاب درست (در هنگام تخصیص منابع) و زمان بندی حضور ماشین های مشخص شده در پروژه، که با توجه به مرحله های گوناگون کاری که هنگام ساختار شکست کار BWS به صورت دقیق مشخص می شود و بهره برداری بهینه ماشین آلات براساس برآوردهای حجمی کار (خاکبرداری، بتون ریزی و...)، نیز نگهداری و تعمیرات Maintenance مهندسی؛ بر شاخص های ارزش کسب شده به گونه ای بسیار جدی اثر گذاشت.

در بخش اول این مقاله درگام نخست، مفاهیم و اندیشه های بنیادینی که می تواند رهنمود ما در درک تحلیل ارزش کسب شده باشد را مورد بحث قرار داده ایم. در بخش دوم بررسی انطباقی این موضوع با مدیریت ماشین آلات در پروژه مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

یکی از دغدغه های اصلی مدیران و ذینفعان پروژه اطلاع دقیق از پیشرفت و مقایسه میزان کار انجام شده با میزان کار پیش بینی شده و محاسبه مغایرت های هزینه ای و زمانی با عملکرد واقعی می باشد. همیشه در ارزیابی دقیق مقدار کار انجام شده پروژه محدودیت هایی وجود دارد، اما بدون اندازه گیری و سنجش پیشرفت آنچه انجام شده است، نمی توان پروژه را کنترل نمود. تجزیه و تحلیل انحراف از برنامه زمان بندی به مدیر پروژه امکان می دهد تا مشکلات و موانع پروژه را شناسایی و اقدامات لازم را جهت رفع موانع به عمل آورد.

تحلیل ارزش کسب شده رایج ترین و پذیرفته شده ترین راه ارزیابی پروژه ها (نه فقط ارزیابی عملکرد هزینه ای) است. این روش، با یکپارچه سازی **سه بعد مدیریت زمان، مدیریت هزینه و مدیریت محدوده پروژه**، امکان اندازه گیری دقیق وضعیت پیشرفت پروژه، مقایسه روند پیشرفت و اتخاذ تصمیمات به موقع را برای اجرای اقدامات اصلاحی فراهم می آورد.

در برخی مقالات این متد را با عدم قطعیت (ریسک) نیز تلفیق نموده و در نتیجه شاخص های متنوعی در خصوص پیش بینی وضعیت پروژه ها ارائه شده است. همچنین ابزاری با عنوان روش زمان کسب شده (Earned Schedule) نیز با الگوبرداری از تحلیل ارزش کسب شده و در راستای توسعه و رفع کمبودهای این روش در سال ۲۰۰۳ ارائه شده است. در هر حال، این



ارزش برنامه‌ای (PV یا BCWS) :

ارزش برنامه‌ای (Planned Value-PV) را هزینه بودجه شده برای کار زمان بندی شده (Budgeted Cost of Work Scheduled) تعریف می‌نمایند و آن، بخشی از هزینه‌ی برآوردی برنامه ریزی شده مصوبی است که در طول یک دوره‌ی معین از فعالیت خرج می‌شود. در واقع ارزش برنامه‌ای همان بودجه تخصیصی در هر دوره زمانی از مدت زمان فعالیت‌ها می‌باشد که در شروع پروژه برآورد می‌گردد. از ترسیم PV برای کل پروژه، منحنی S یا مبنای اندازه‌گیری عملکرد به دست می‌آید و مجموع ارقام بودجه‌ای PV، بودجه کل پروژه (Budget At Completion) یا BAC را نشان می‌دهد.

ارزش کسب شده (EV یا BCWP) :

ارزش کسب شده (Earned Value) را هزینه بودجه شده برای کار اجرا شده (Budgeted Cost of Work Performed) تعریف می‌کنند و آن، ارزش کار تکمیل شده است که در تاریخی مشخص پس از شروع پروژه، بر مبنای قیمت‌های واحد و مفروضات بودجه‌ای اولیه محاسبه می‌شود.

هزینه‌ی واقعی (AC یا ACWP) :

هزینه‌ی واقعی (Actual Cost) عبارت است از کلیه هزینه‌های واقعی (پرداخت شده) که در طول مدت زمان در نظر گرفته شده برای انجام یک کار محقق می‌گردد. (Actual Cost of Work Performed) هزینه واقعی نشانگر میزان پیشرفت کار نیست، بلکه فقط نشان دهنده میزان هزینه صرف شده است که به شرح زیر جمع بندی می‌گردد:

لازم به توضیح است که در خصوص اطلاعات مربوط به هزینه‌های واقعی، سیستم ثبت اسناد مالی پروژه (و یا حتی مدیریت مالی دفتر مرکزی شرکت) باید قادر به ثبت هزینه‌های هر یک از فعالیت‌ها به صورت جداگانه باشد و امکان آن را فراهم آورد تا در مقاطعی که به هنگام سازی برنامه زمان بندی پروژه پیش بینی شده است هزینه‌های واقعی فعالیت‌ها ارائه نماید. چنان که مشاهده می‌شود، هزینه‌های واقعی ماشین‌آلات و تجهیزات که در دسته بندی و جمع هزینه‌های واقعی به صورت جداگانه آورده شده است به روشنی نشان می‌دهد که هزینه‌های ماشین‌آلات نقش مهمی در شاخص‌های ارزش کسب شده، ایفای می‌نماید.

هزینه‌های ماشین‌آلات و تجهیزات گسترده وسیعی را در بر می‌گیرد، که هزینه‌های مربوط به خرید، سوخت، لاستیک، ملزومات

در وضعیت کنونی، اکثر واحدهای مدیریتی مستقر در پروژه‌ها با یکدیگر هماهنگ نبوده، چون به منظور رفع نیازهای ویژه پدید آمده‌اند مستقل از یکدیگر کار می‌کنند. برای مثال اقدامات مدیریت مالی در قبال هزینه‌ها، و یا مدیریت ماشین‌آلات چه در حوزه بهره برداری و چه در حوزه نگهداری مستقل از برنامه زمان بندی پروژه و واحد مربوط به آن صورت می‌گیرد. از این رو، به دلیل استفاده از مبنای اندازه‌گیری (یا به اصطلاح خط کش) متفاوت، گزارش‌های تهیه شده توسط هر واحد در بسیاری موارد با یکدیگر همخوانی نداشته، حتی در تناقض خواهند بود. هر دستاوردی در اجرای پروژه هزینه‌ای برنامه ریزی شده دارد که به آن «ارزش» گویند. هنگامی که آن دستاورد تکمیل شده، به وقوع پیوندد، ارزش آن در پروژه «محقق» خواهد شد که در اصطلاح به آن «ارزش کسب شده» گویند. بدین سان، «میزان پیشرفت پروژه»، «درصد تکمیل کار پروژه»، «پیشرفت فیزیکی پروژه»، «ارزش واقعی کار» و «ارزش حاصله» همگی تعابیر مختلفی از یک مفهوم یعنی «ارزش کسب شده» می‌باشند.

مدیر پروژه برای اقتصادی نگه داشتن پروژه و استفاده کارآمد از بودجه تخصیص یافته باید هزینه‌های واقعی فعالیت‌ها را مرتباً تحت نظارت داشته باشد و علل انحراف از مقدار پیش بینی شده را شناسایی کند. این روش نشان می‌دهد بودجه پیش بینی شده برای اتمام پروژه کافی است و یا نه. او حتی در هر زمان می‌تواند محاسبه کند که چه مقدار پول برای اتمام پروژه مورد نیاز است و پروژه چه زمانی به پایان خواهد رسید.

پنج مرحله اولیه (در فاز برنامه ریزی) جهت محاسبه ارزش کسب شده مورد نیاز می‌باشد که عبارتند از:

- 1- شناخت کامل محدوده Scope پروژه (از روش ساختار شکست کار W.B.S)
 - 2- شناخت فعالیت‌های پروژه (با حفظ محدوده و یکپارچگی پروژه)
 - 3- زمان گذاری فعالیت‌ها و تنظیم پیش نیازها
 - 4- تخصیص منابع و هزینه به فعالیت‌ها
 - 5- تجزیه و تحلیل کلیه داده‌ها و تنظیم برنامه زمان بندی کل پروژه
- تکنیک ارزش کسب شده شامل چهار بخش اصلی شامل داده‌های پایه، انحرافات، شاخص‌ها و پیش بینی‌ها می‌باشد.

AC = Actual Labor (HR) Cost + هزینه واقعی نیروی انسانی (Actual Non Labor (Machinery & Equipment) Cost

+ هزینه‌های واقعی مواد و مصالح Actual Materials Cost + هزینه‌های ماشین‌آلات و تجهیزات

سایر هزینه‌های واقعی Actual Expense Cost



است که پروژه از برآورد اولیه گران تر تمام خواهد شد. انحراف صفر نشان دهنده آن است که پروژه مطابق با برنامه پیش می‌رود.

شاخص‌ها

شاخص عملکرد هزینه: Cost Performance Index (CPI)

این شاخص بدون بعد بوده، به گونه‌ای دقیق بین ارزش کار فیزیکی انجام شده و هزینه‌های واقعی که به طور مستقیم برای انجام آن کار خرج می‌شود، ارتباط برقرار می‌نماید و اگر پول خرج شده خیلی بیشتر از کار فیزیکی انجام شده باشد، CPI نتایج عملکردی آن را به صورت تخطی از بودجه نشان خواهد داد. شاخص عملکرد هزینه (CPI) از تقسیم ارزش کسب شده تجمعی بر هزینه‌ی واقعی تجمعی یک پروژه تا تاریخ جاری محاسبه می‌شود: $CPI = EV / AC$

این چنانچه این شاخص بزرگتر از یک باشد نشانگر آن است که پروژه ارزان تر از برآورد اولیه اجرا شده است و اگر کوچکتر از یک باشد نشان می‌دهد که کار انجام شده گران تر از برآورد اولیه اجرا شده است. در صورتی که CPI برابر با یک باشد پروژه مطابق برآورد اولیه هزینه کرده است. لازم به تذکر است که این شاخص از آن رو که بدون بعد است می‌تواند برای مقایسه بین دو پروژه متفاوت و یا دو گروه کاری مختلف به کار رود.

شاخص عملکرد زمان بندی

Schedule Performance Index (SPI):

این شاخص بدون بعد بوده، برای پیش بینی نتایج زمان بندی پروژه مورد استفاده قرار می‌گیرد. این شاخص کار انجام شده را بر اساس برنامه مبنای پروژه، اندازه گیری می‌نماید. شاخص عملکرد زمان بندی (SPI) از تقسیم ارزش کسب شده تجمعی بر هزینه برنامه‌ای تجمعی یک پروژه یا یک بسته کاری تا تاریخ جاری محاسبه می‌شود: $SPI = EV / PV$

سرویس، لوازم یدکی، نگهداری و تعمیرات، هزینه‌های پشتیبان نگهداری مانند آزمایش روغن، ابزارهای عمومی، مخصوص و دقیق، هزینه‌های ناشی از جایگزینی ماشین آلات اجاره‌ای بجای ماشین آلات خوابیده، هزینه خواب سرمایه ماشین آلات که به دلیل نبود جبهه‌های کاری به دلیل برنامه ریزی غلط، ماشین‌های مازاد در پروژه، یا خواب تعمیراتی ماشین‌ها که در پروژه‌های ماشین بر رقم‌های سنگینی را به خود اختصاص می‌دهد و اغلب نادیده می‌ماند به گونه‌ای که گاه می‌توان آن را به مثابه بخش پنهان کوه یخ هزینه‌ها برشمرد. در بخش دوم این مقاله بیشتر بدین موضوع خواهیم پرداخت.

انحرافات

انحراف زمان بندی (SV) Schedule Variance

باکمیت پولی بیان می‌شود و از تفاضل «مقدار کاری که باید در دوره زمانی داده شده، تکمیل شود» «کاری که واقعاً با همان بودجه تعیین شده به انجام رسیده»، حاصل می‌گردد. $SV = EV - PV$ (تفاضل ارزش برنامه‌ای از ارزش کسب شده): اگر انحراف SV مثبت باشد به معنای زودتر تمام شدن پروژه از زمان بندی اولیه بود، اگر منفی باشد به معنای آن است که پروژه از برنامه زمان بندی عقب است و با تاخیر تمام می‌شود. انحراف صفر نشان می‌دهد که پروژه مطابق با برنامه پیش می‌رود.

انحراف هزینه: (CV) COST VARIANCE

باکمیت پولی بیان می‌شود و از تفاضل «هزینه واقعی ناشی از انجام کار» از «هزینه برنامه ریزی شده برای کار انجام شده» حاصل می‌گردد. (تفاضل هزینه‌ی واقعی از ارزش کسب شده): $CV = EV - AC$ اگر انحراف مالی CV مثبت باشد به معنای ارزان تمام شدن پروژه نسبت به برآورد اولیه است و اگر منفی باشد، بدین معنا



اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه مناسب جهت بهبود آتی پروژه اجرا می‌گردد.

$$EAC = AC + \frac{BAC - EV}{PF}$$

در این رابطه PF ضریب عملکرد پروژه (Project Factor) است که می‌تواند مقادیر یک، $SPI \times CPI$ ، CPI ، SPI و یا مقادیر دیگر را اختیار کند. PF ضریبی است که بر اساس عملکرد پروژه مقدار بودجه مورد نیاز برای کارهای باقیمانده را اصلاح می‌کند.

بر اساس این تخمین، دو پارامتر زیر محاسبه می‌شوند:

$$ETC (Estimate To Completed) =$$

$$EAC - AC \text{ \& \textit{VAC (Variance At Completed) = BAC - EAC}}$$

باتوجه به این اطلاعات امکان ترسیم منحنی‌های مختلف با استفاده از تکنیک ارزش کسب شده فراهم می‌گردد:

بدین سان سه عامل مهم که نتایج نهایی محاسبات ارزش کسب شده پروژه را تعیین خواهند کرد به شرح ذیل می‌باشند:

۱- کیفیت برنامه مبنای پروژه

۲- عملکرد واقعی در مقایسه با برنامه مبنای پروژه

۳- تصمیم مدیریت برای تاثیرگذاری در نتایج نهایی

در بررسی تعریف‌ها و مفهومی‌های پایه‌ای این بحث مشاهده شد که AC یا هزینه واقعی نقش مهمی را در فرمول‌های تحلیل ارزش کسب شده ایفا می‌نماید. بدین سان با افزایش هزینه‌های واقعی ماشین‌آلات و تجهیزات، روی انحراف هزینه‌ها CV، شاخص عملکرد هزینه‌ها CPI، شاخص بحرانی CR، و حتی پیش‌بینی هزینه اتمام پروژه EAC به گونه‌ای جدی اثرگذار باشد.

بجز AC که در اجزای خود به گونه‌ای روشن هزینه‌های واقعی ماشین‌آلات و تجهیزات را بیان می‌کند، PV و EV که هر دو مفاهیم بودجه‌ای دارند؛ در دل خود مقادیر اختصاص یافته برنامه‌ای و یا واقعی بودجه مربوط به ماشین‌آلات را نهفته دارند. این بدان معناست که تخمین درست بودجه اختصاص یافته به ماشین‌آلات و تجهیزات می‌تواند بر انحراف زمانی SV اثرگذار باشد. به این ترتیب ضریب SPI نیز تحت تاثیر قرار می‌گیرد.

با این تفصیلات بودجه اختصاص یافته به ماشین‌آلات و تجهیزات و همچنین هزینه‌های برنامه‌ای یا واقعی مترتب بر آن جایگاه خود را در تحلیل ارزش کسب شده خواهد یافت.

در بخش دوم این مقاله با موضوع را با جزئیات بیشتری مورد بحث قرار خواهیم داد.

چنانچه این شاخص بزرگ‌تر از یک باشد نشانگر آن است که پروژه زودتر از زمان بندی اولیه اجرا شده است و اگر کوچکتر از یک باشد نشان می‌دهد که کار انجام شده دیرتر از برآورد اولیه اجرا شده است. در صورتی که SPI برابر با یک باشد پروژه مطابق زمان بندی اولیه اجرا شده است.

بر اساس شاخص‌های فوق، شاخص نسبت بحرانی (Critical Ratio) نیز قابل محاسبه می‌باشد.

$$CR = SPI \times CPI = (EV / PV) \times (EV / AC)$$

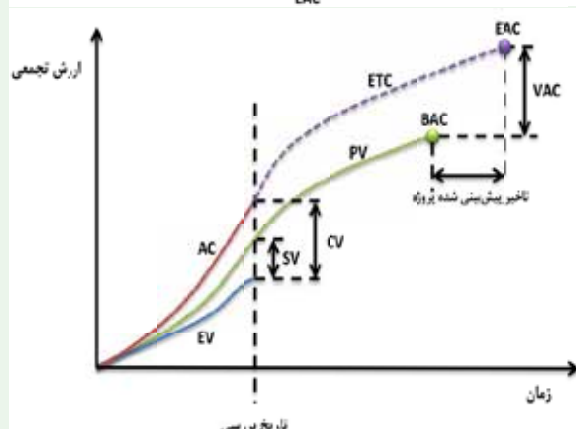
اگر $0.9 < CR < 1.2$ ، پروژه وضعیت خوبی دارد، اگر $0.8 < CR < 0.9$ یا اگر $1.3 < CR < 1.2$ باشد باید بررسی‌های لازم را به عمل آوریم؛ هرگاه $CR > 1.3$ و یا $CR < 0.8$ باشد پروژه در مرحله خطر می‌باشد.

پیش‌بینی‌ها

تخمین هزینه اتمام پروژه

(EAC) Estimate At Completion

با پیشرفت پروژه، تیم پروژه می‌تواند هزینه اتمام پروژه (EAC) را بر اساس عملکرد گذشته برآورد نماید. به‌طور معمول در برآورد EAC از شاخص‌های عملکرد پروژه یعنی SPI و CPI استفاده می‌شود. روش‌های متفاوتی برای برآورد EAC در شرایط گوناگون وجود دارد. هزینه اتمام پروژه به هر یک از روش‌ها که محاسبه شود، در نهایت با بودجه کل پروژه (BAC) مقایسه می‌شود. سپس با توجه به شرایط پیش‌بینی شده،



معرفی شرکت کیمیا فن آورآریا

هدف از تشکیل شرکت کیمیا فن آورآریا این بوده است که با نوآوری‌هایی در امور خدمات فنی مهندسی بتواند به تحقق این اندیشه یاری رساند تا امر نگهداری ماشین آلات سنگین عمرانی، راهسازی و معدنی در شرکت‌های کاربر این گونه ماشین آلات به عنوان یک استراتژی با رویکرد فنی - مهندسی تلقی گردد. این موضوع از آن جهت دارای اهمیتی قابل توجه است که ماشین آلات عمرانی، راهسازی و معدنی نه تنها بخش مهمی از سرمایه شرکت‌های صنعت احداث و معدن را تشکیل می‌دهند، بلکه از آن رو که این گونه ماشین‌ها به عنوان یک ثروت ملی با توان ایجاد ارزش افزوده بالانقش بسیار مهمی را در ساخت و ساز پروژه‌های بزرگ و کوچک کشور اعم از ایجاد پالایشگاه‌ها؛ سدها؛ راه‌ها و ... ایفا می‌نمایند.



ماشین آلات درگستره وسیعی از شرکت‌های خصوصی، نهادی و دولتی در سطح کشور، و در قالب ده‌ها دوره تخصصی به انجام رسانیده است. اینک در کارنامه این شرکت ۲۳۰ دوره آموزشی و حدود ۱۳۰۰۰۰ نفر ساعت آموزشی ثبت است.

با تکیه بر این سابقه، شرکت کیمیا فن آورآریا توانسته است با کسب مجوز از سازمان فنی و حرفه‌ای که خود عضوی از سازمان بین‌المللی کار ILO است اقدام به تاسیس مجتمع آموزشگاه فنی و حرفه‌ای کیمیا آموزش نموده که براساس استانداردهای تدوین شده سازمان فنی و حرفه‌ای در سه رشته اتومکانیک، حمل و نقل و مدیریت صنایع به ارائه گواهینامه‌های این سازمان دست یابد. بدین سان، امکان برگزاری دوره‌های آموزشی و یا برگزاری آزمون‌های رشته‌های تخصصی ماشین آلات فراهم آمده است. و در همین مدت توانسته است ۵ دوره آزمون در زمینه مدیریت ماشین آلات را با اعطای گواهینامه فنی و حرفه‌ای در سطح کشور برگزار نماید. مباحث آموزش در شرکت کیمیا فن آورآریا به سه صورت عمومی انجام می‌گیرد:

۱- آموزش ماشین آلات راهسازی و معدنی که به طور عمده در ترکیب

با این رویکرد، شرح خدمات شرکت کیمیا فن آورآریا به شرح زیر معرفی می‌گردد:

۱: ارائه خدمات آموزشی

نبود مرجعی که بتواند مهارت‌های اپراتوری، سرویس و نگهداری، تعمیراتی، سرپرستی و مدیریتی کارکنان راهبردها ماشین آلات عمرانی، راهسازی و معدنی را تأیید کند، خلایی جدی را در معیارهای پذیرش آنان پدید آورده است.

شرکت‌های کاربر این گونه ماشین آلات در بسیاری مواقع به دلیل عدم شناخت سطح مهارت تأیید شده درخواست کنندگان مشاغل راهبری ماشین آلات متحمل هزینه‌های خسارتی سنگین می‌گردند.

شرکت کیمیا فن آورآریا که از بدو تاسیس خود تاکنون آموزش ماشین آلات عمرانی، راهسازی و معدنی را در تمامی سطوح کاربران شامل آموزش‌های اپراتوری، سرویس و نگهداری، تعمیرات، دوره‌های عمومی مانند موتور و هیدرولیک، ایمنی ماشین آلات، امور مهندسی نگهداری و سمینارهای مختلف مدیریت نت در این گونه

تئوری و عملی در سایت مشتری انجام می شود .

۲- تولید متن ها و نرم افزارهای آموزشی درارتباط با ماشین آلات راهسازی و معدنی

۳- برگزاری سمینارهای آموزشی در سطح مدیران شرکت های کار بر ماشین آلات

۲ : طراحی ، تولید و استقرار سیستم های نرم افزاری ماشین آلات

شرکت کیمیا فن آوریا که نخستین پدید آورنده نرم افزار عمومی مدیریت نگهداری و بهره برداری ماشین آلات درکشوراست که در سازمان انفورماتیک ایران به ثبت رسیده است. این شرکت، بواسطه دانش و تجربه ای که در مدت ۱۲ سال با نصب نسخه اول این نرم افزار در بیش از ۱۵۰ شرکت مختلف عمرانی، راهسازی و معدنی خصوصی؛ دولتی و نهادی اندوخته است نسخه دوم نرم افزار تحت وب مدیریت اطلاعات نگهداری و بهره برداری ماشین آلات عمرانی، راهسازی و معدنی با نام CMMS PRO را پدید آورد. هدف ما از طراحی و پدیدآوری این نرم افزارها آن بوده است که بتوانیم با وارد کردن فن آوری اطلاعات درعرصه ماشین آلات امکان به کارگیری روش های نوین مدیریت نگهداری مبتنی بر کامپیوتر یعنی (CMMS) (را به عنوان یکی از پیشرفته ترین روش های مهندسی نگهداری درکشور فراهم آوریم. از این رو کوشیده ایم که به عنوان مستقرکننده این سیستم براساس درخواست شرکت های کاربر عمل نماییم .

۳ : مشاوره اجرایی فنی - مهندسی

مشاوره اجرایی بدین معنا است که کارشناسان این شرکت تحقق

استراتژی نگهداری با رویکرد فنی- مهندسی در امور نگهداری ماشین آلات سنگین راهسازی و معدنی را نه فقط با نشان دادن راه کارها بلکه با یاری رساندن به نحوه پیاده سازی این راهکارها با در نظر گرفتن شرایط مدیریتی و اجرایی شرکت های گوناگون کاربر با تکیه بر استاندارد مدیریتی ISO 9000 و چرخه دمینگ Deming Cycle به انجام می رساند.

۴ : تالیف و ترجمه کتاب ها

و درس نامه های آموزشی و فنی

از فعالیت های مهم شرکت کیمیا فن آوریا ترجمه و تدوین کتاب های سرویس -نگهداری و تعمیرات ماشین آلات سنگین و نیمه سنگین عمرانی، راهسازی و معدنی است .
ما اعتقاد عمیق داریم که استفاده از کتاب های راهبری ماشین آلات بویژه فن آوری پیچیده آنها موجب می گردد که کاربران این ماشین ها با آگاهی از مشخصات فنی و اصول ایمنی کاربرد آنها از آسیب های احتمالی به خود و دستگاه پیشگیری نمایند. این شرکت تاکنون ترجمه بیش از ۹۵ جلد کتاب اپراتوری و سرویس نگهداری و تعمیرات و ایمنی ماشین آلات سنگین و نیمه سنگین را به سفارش شرکت های سازنده و یا نمایندگی خدمات پس از فروش آن ها به انجام رسانیده است. همچنین ده ها جلد متن های مختلف آموزشی را در سطوح مختلف آموزشی کاربران ماشین آلات تالیف و تدوین کرده است.
برای اطلاع از جزئیات فعالیت های آموزشی شرکت کیمیا فن آوریا، همچنین برای دست یابی به این اطلاعات و مقاله های گوناگون مربوط به ماشین آلات عمرانی، راه سازی و معدنی می توانید به سایت این شرکت نیز مراجعه فرمایید : www.kfamachine.com

www.kfamachine.com





be at the final stage to be completed. Also the surface and seasonal waters to be controlled through creation of irrigation networks in order to fulfill the visions and missions of the Fifth National Development Plans and to protect the national investment ,and to use the privileges of these projects after completion and launching

4. Multilateral support should be extended to the export of technical and engineering services to the targeted counties and markets . This not only bring about foreign exchange currencies but also will present the construction developing companies as the technical and engineering ambassadors of I.R. of Iran . They can play a role in reinforcement and solidification of economic and technical cooperation and relations among countries noticeably and crate a sound position and base in other scenes for the country and guarantee the constant influence in these kinds of markets.

5. It is necessary to prepare facilities to make a real performance of the Principle 44 of the Constitution with the creation of credit line through National Development Fund and banks in line with the implementation of developmental projects in form of Build Operate and Transfer(B.O.T) , Build , Operate and Shifting , and Build, Operate and Ownership (B.O.O.).

6. Creating and developing the combinational cycle plants by using the rich gas reservoirs in order to export gas to neighboring countries and supply a part of the needs of the country to foreign exchange currencies

7. Making a legal and precise definition of the private sector , so that the arrival of governmental institutions into this scene could be prevented from. This sector has been included in the Constitution in a general form , but its regulations, realms and conditions which should be defined in detailed rules have been ignored.

8. A group of skilled experts could be commissioned to study and report the cost price of the shifted projects to the governmental institutions , so that it is possible to specify a base price of cost and interests of such kind of shifting within the framework of national interest and then based on its outcomes, measures to be taken in shifting projects to private sectors.

B. Social Domain

1. Social mass housing projects to be made in 40 to 50 meter areas in form of purchasing or leasing housing units proportional with the effective demands in the society . It should be such that a young couple could stay there at least for five years and grounds to be paved for shifting these kinds of rented houses in case of demand for the next periods. As for the purchasing housing units , 40 to 50 year long-term loans with a low interest and coverage of loans up to 90 percent of the current price of housing should be provided , so that the young couple could buy them. By the way, industrial projects , small , converting and average industries should be made near such kind of housing areas , so that the problem of transportation of these kinds of settlements could be minimized.

2. Determining the rate of workers' wages proportional with the costs of a five-people household basket such that it could supply the relative welfare of the workers households based on localized standards. In this case , in order to promote the level of productivity , efficiency and effectiveness of the work , it is suggested that a think tank to be formed comprised of experts of Ministry of Cooperatives, Labor and Social Welfare in association

with employers and workers section . In such a venue, grounds to be paved for shifting the day-based wage to labor-based wage and of course gradually and in different stages, to be converted to labor wage such that in the first stage, equal to 60 percent of the average of labor force productivity in countries such as Turkey , Japan, Indonesia , and Malaysia to be considered as a standard for national labor force.

3. Ranking the profession must be made based on degree of importance and priority of each job in supplying national interest. In this case , it is necessary to specify the effective variables and determining indicators by tripartite experts from workers, employers and government sectors. Then , their components should be finalized , so that it could prevent from the exit of part of experts due to high level of income and welfare in the neighboring countries.

4. Using the rule of large figures in paying cash subsidies , such that these kinds of financial resources could be shifted towards investment in generative sectors. Thus , its added value in rural regions could be given to rural people through small, conversing and average industries, thereby absorb a part of released human resources from the agricultural sector and reduce migration into cities. In urban sectors, these financial resources could be employed in financial markets and its interests to be allocated to urban low income deciles.

5. It is necessary to expand social security in a pervasive way for all walks of life and pay special attention to the single legal article of Social Security Organization in which Social Security Organization has been defined as public and non-governmental institutions. So , this legal position can be used to prevent from any unjust dealing with works and employers institutions and any irregular use of these resources which are examples of peoples' rights and intra-generation wealth . In fact 91 percent of its assets and resources belong to works and employers sector and the state , in lieu of its 9 percent share in social security is one of the greatest debtors to Social Security , while it has also spread its control over all processes and procedures of social security.

C. Political domain

1. Holding broad relation and normalizing relations with world industrial developed countries in order to have access to progressive technologies and its application for the national development

2. Extending the grounds for decision making and decision taking from governmental domains to national pervasive domains and giving further and effective roles to the private sector in these kinds of national procedures

3. Expansion of so called , meritology in delivering responsibilities to individuals by considering the specialized relations, necessary capacities and necessary abilities

Association of Construction Companies voices its readiness to offer its specialized working groups in these fields to the Presidential Office . Upon request , it can also offer expert advice on the related specialized subject by forming specialized committees and think tank , and present the result of the brain storming of the competent groups to the planners and policymakers of the Presidential Office.

We take this opportunity to congratulate the election of H.E. Dr. Rouhani as the new president of Islamic Republic of Iran to our countrymen and countrywomen

Editorial

The respectful President of the 11th term and the legal expectations of the Association of Construction Companies within the framework of national interest



Fortunately the presidential election of the 11th term was held in an environment full of sincerity and joy. Each of the candidates of this term put forth their own plans, policies and strategies in different economic, social, political, cultural and international domains. On the other hand, the candidates were evaluated by people and in this way, people could have a precise assessment of the processes and procedures of candidates' programs (in case of being elected). Then acquiring necessary awareness, in the Election Day, the best option was elected. Considering its guild and professional nature in laying down the infrastructures of development, and despite its lack of interest in arriving at political debates which is the result of the nature of the Association Construction, the Association of Construction Companies took part in presidential election with a full capacity and in an active way. It also invited the respectable candidates to put their programs, strategies and presented the legal requests and anticipations of the private sector. The representatives of the 6 the presidential candidates attended at the venue of the Association and presented their views. They listened to the problems of the private sector and accepted the legal expectations included in the statement of the private sector and confirmed its contents with their signatures.

The senior managers of the Association of Construction Companies (whose member companies enjoy more than 65 year of technical and engineering experience as the builders of development infrastructure with specialized and sub-specialized forces and highest scientific and engineering capacities and perhaps such an accumulation of technical and engineering knowledge on construction can find only in a few organization) in this meeting in the presence of candidates' representatives announced that they will be at the service of the future president and will generously present their potentials and will help with the expansion of construction spaces like Arash, the mythical personality. In its review and analysis of presidential candidates, the Association of Construction Company found Dr. Rouhani's programs and strategies more suitable in presenting a clear image of the real role of the private sector. It estimated him more suitable in fulfilling the necessary missions to achieve national interest, dignity, synergy and innovative connection, so it employed all its existing capacities and tried to make efforts at this end and adopted operational measures.

The Association believed that the so called the state of wisdom and hope has certain plans in which it was possible to see the interest of the system and I.R. of Iran's government in using the existing potentials and abilities in achieving development visions more fully. It was such that his programs could provide necessary grounds for the national growth and international innovative communications to maintain and expand national interest more efficiently. Interestingly, the mentioned programs could use the capacities of the private sector

to monitor it. In other words, in the book of the state of wisdom and hope, all trends of development in national and international dimensions were included briefly and with a constructive contents.

Having such an assumption and interpretation, and as the oldest guild and engineering association, it tried to put the issue of support to Dr. Rouhani's plans in its blueprint and its guild activities amid guild members, beneficiaries and supply chains. This statements does not mean that we demand a quota as equal as the efforts made by our member companies in line with the expansion of presidential programs of the 11th term. But as it was mentioned in June and previous issues of the Mahnameye Payame Abadgaran (Developers' Message: Monthly Review), the main concern of the members of the association is the national interest of the country. In particular, in performing the national projects and developmental infrastructures, the member companies of the association have achieved to a such of technical and engineering knowledge and position of localized experiences which have made the country independent of foreign experts. There is a concern that if the existing capacities could not be used, then the concerned companies will be closed down and facing bankruptcy one after the other. Then the contractor companies of foreign developmental projects will be able to impose the illegitimate desires of their governments on Iranian authorities and our beloved country. After that, a great part of foreign exchange assets will be plundered and if we do not act in accordance with their will, then they will employ the Damocles sword of threat to exit from the developmental projects. Naturally, with the formation of these conditions, the national will be overshadowed by the need to foreign companies. It is hoped that such a scenario could not take place. So what is expected within the framework of national interest and current rules by this Association from the respectful president of the 11th term is as following phrases and it is hoped that they could be taken into consideration in programs. To ease the understanding of the mentioned issues, these expectation are classified in three economic, social and political domains for your consideration:

A. Economic domain

1. Investments (including investment of the governmental sector, private sector and foreign investments) to be directed in the sector of production and construction in particular in developmental infrastructures (such as development of structure construction and systems related to road, rail, sea and air projects)
2. The development of extraction from oil and gas fields with the priority of common fields with the countries of the edge of Persian Gulf to be made with an assumption to produce hundreds of petrochemicals in order to enhance the added value.
3. The dams and semi-complete projects or those to



IN THE NAME OF GOD



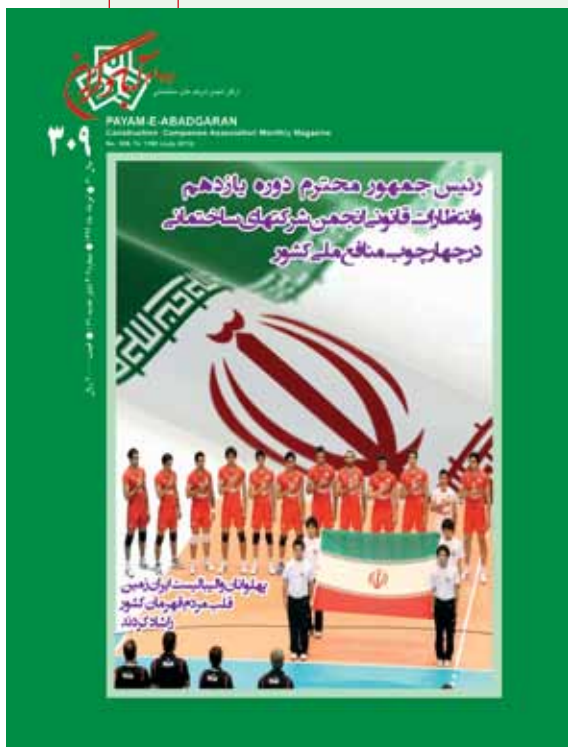
PAYAM-E-ABADGARAN

Construction Companies Association Monthly Magazine

No: 309 TIR 1392 (July, 2013)

Table of Contents

1. Editorial
2. Report of Annual General Assembly of the Association (Second Term)
3. The third statement of Coordination Council
4. Lecture by Eng. Otaredian
5. A meeting between Coordination Council and Chamber
6. Historical background of Office of Vice President for Planning and Strategic Supervision, Eng. Manouchehr Eghbali
7. Interview with Eng. Masoudi
8. A meeting between Eng. Chaman Ara and Board of Managers
9. An interview with Eng. Esfandabad
10. The report of the Assembly of the Company for Guaranteeing the Association of Construction Companies
11. An interview with Eng. Naderi
12. How development becomes possible?
13. An article by Eng. Ensafpour
14. Landing
15. News
17. We have studied on behalf of you



Staff List

PUBLISHR :Construction Companies Association

Editor: Eng. J.Khansari

Editorial Team: J.Khansari, M.Kangani, M.Pourshirazi,
J.Asreazad, M.Zarrabi, A.Varzandeh

Editor in Chief: Gh.Alizadeh

Designer: D.Khani

Typesetter, Marketing & Subscription: Fariba Pouragha

Reporter: Arezu Nouri

Printed by: Peyman

Magazine Address: #88, South Saba St., Taleghani Ave., Tehran, Iran

Tel: +98-21-66464261

Fax: +98-21-66464084

Email:payam.abadgaran@acco.ir