



# عید رمضان آمد و ماه رمضان رفت

## صد شکر که این آمد و صد حیف که آن رفت



سال ۳۰ مرداد ۱۳۹۲  
شماره ۳۱۰ (۸۰ دور جدید)

با آرزوی قبولی طاعات و عبادات مسلمانان ایران و جهان در ماه مبارک رمضان، از خداوند مین برای همگان توفیق فراوان مسئلت می داریم.

امید است با توفیق الهی و خودآگاهی از ثمرات این ماه خیرات و مبرات بهره کافی و وافی برده و از سجایا و مزایای چشمه پاک و تابناک آن جرعه‌ها نوشیده باشیم و از خاک تا به افلاک ذره‌آسا به سماع آمده و در شعاع انوار باری تعالی قرارگیریم و آرام پذیریم. از خداوند بزرگ خواهانیم که ثواب لیالی قدر راکه با نام شریف صاحب عرش و فرش مالک هفت آسمان و زمین حضرت امیرالمؤمنین علی علیه السلام عجین شده است به پیروان حضرتش ارزانی بدارد.

۴  
۱۰  
۱۶  
۱۸  
۱۹  
۲۲  
۲۸  
۳۰  
۳۲  
۳۶  
۳۹  
۴۱  
۴۴  
۴۶  
۴۷  
۵۲  
۵۸

### سرمقاله

حمایت صنعت احداث از کابینه معرفی شده

یادبود مرحوم مهندس محمدی

یادبود مرحوم مهندس ادب

تأثیر سوء ادغام وزارت راه بر روند پروژه‌های زیرساخت توسعه‌ای

مکاتبات انجمن

پاگرد

نگاهی اجمالی بر مشکلات اجرایی آبادگران و پیمانکاران پروژه‌های عمرانی

گفتگو با دبیر انجمن شرکت‌های ساختمانی و تأسیساتی استان اردبیل

گفتگو با دبیر انجمن شرکت‌های عمرانی استان فارس

بخش خصوصی باید سکان دار تولید و پرچمدار توسعه ملی باشد

گفتگو با دبیر انجمن دبیر انجمن شرکت‌های ساختمانی، تأسیساتی و راهسازی هرمزگان

نگرشی اجمالی بر ادبیات مالی و اقتصادی

چرخه زندگی سازمان

ماندگاری شرکت‌های پیمانکاری و مشاوره‌ای "تله بنیان گزار و مرگ سازمان"

برای شما خواننده ایم:

■ بهره برداری از ۵۴ سد در دولت‌های نهم و دهم

■ دولت روحانی اصلحیه بودجه ارائه دهد

محیط زیست را ارائه دهیم

■ چه کسی چنارهای خیابان ولیعصر را کاشت؟

■ آبشار چهارده، بیرجند



## صاحب امتیاز: انجمن شرکت‌های ساختمانی

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس جواد خوانساری، مهندس محمدکنگانی، مهندس محمدعلی پورشیرازی، مهندس جهانگیر عصرآزاد

مهندس علی ورزنده، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی زاده

سردبیر: دکتر غلامرضا علی زاده

خبرنگار: آرزو نوری

حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراك: فریبا پورآقا

عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی

امور آگهی‌ها: شقایق خواجه‌نصیری طوسی

لیتوگرافی و چاپ: پیمان نواندیش (تلفن: ۸۸۸۲۸۷۳۴)

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی)، شماره ۸۶، ک.پ: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۶۴۲۶۱ - ۶۶۴۰۲۰۳۷ - ۶۶۴۰۲۰۳۷ فکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www.acco.ir

نوشته‌های نویسندگان، لزوماً نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می‌باشد و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی‌شود.



# آغاز به کار دولت دکتر روحانی و انتظارات شرکتهای مهندسی پیمانکار پروژههای عمرانی

همه اعضای محترم هیأت دولت آرزوی موفقیت و پیروزی می‌کنیم و به این کابینه تدبیر و امید واقعاً امید بسته‌ایم و آمادگی خود را برای پیشبرد اهداف عالی وزارتخانه‌های ذیربط با بیانیه مأموریت انجمن شرکتهای ساختمانی اعلام می‌نماییم و تمام قد در خدمت به منویات آن بزرگواران به پایاستاده ایم و در این راه تمامی ظرفیتهای مهندسی، علمی، فنی و تجربه ۶۵ ساله خود را به کار خواهیم بست.

با این مقدمه سخنی چند با ریاست محترم جمهور دوره یازدهم با احساس و وظیفه ملی به طور مسئولانه و صادقانه معروض می‌داریم و اطمینان داریم که چون سخن از دل برخاسته است و با منافع ملی رصد شده است لاجرم بردل نشینند.

جناب آقای دکتر روحانی، هیأت‌مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی به نمایندگی از طرف کلیه شرکتهای عضو و به عنوان قدیمی‌ترین تشکل مهندسی پیمانکار پروژههای عمرانی با بالاترین رتبه‌های ارزیابی توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، انتخاب به حق و شایسته جنابعالی را به ریاست جمهوری دوره یازدهم به حضرت‌تعالی، به مردم ایران زمین به ویژه جوانان کشور و رهبر معظم انقلاب اسلامی ایران تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم و همانطوری که در مقاله‌ها و مطالب پیشین که در شماره‌های متعدد ماهنامه پیام آبادگران ارگان رسمی انجمن شرکتهای ساختمانی درج شده است، مجدد اعلام می‌داریم که تمامی ظرفیتهای دانش فنی، علمی، تجربی و ظرفیتهای فیزیکی خود را به عنوان بخشی از پیشاهنگان و پیشگامان توسعه و سازندگی کشور، در تحقق اهداف دولت پرتلاش و خلاق حضرت‌تعالی به کار خواهیم بست و امید آن را داریم که از تمامی توانمندی‌های انباشته شده در مجموعه شرکتهای عضو این انجمن که در سطح ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی به کار سازندگی و آبادگری اشتغال دارند استفاده بیش از پیش شود زیرا امروز شرکتهای عضو این انجمن با دارا بودن کلیه امکانات کاری، متأسفانه با کمتر از سی درصد ظرفیت خود کار می‌کنند به طوری که در بسیاری موارد دریافتی‌های آنها از فعالیت‌های در اختیار حتی کفاف هزینه‌های دفتر مرکزی آنها را نمی‌دهد. صمیمانه و با قاطعیت به استحضار می‌رساند که هیچ پروژه‌ای در کشور وجود ندارد که شرکتهای عضو انجمن از انجام آن ناتوان باشند.

جناب ریاست محترم جمهوری؛ لازم است به استحضار حضرت‌تعالی برسانیم که رونق بخش صنعت احداث در رسته‌های راه، سد، پالایشگاه، ابنیه، پل، مسکن، تونل، ساختمانهای صنعتی و اداری و سایر سازه‌ها و سامانه‌های ساختمانی بیش از ۴۰٪ بخش و زیربخش را فعال می‌سازد و به ازاء هر ۷۰ متر ساخت و ساز در کشور حدود ۲/۵ شغل مستمر پیوسته و ۰/۳ شغل مستمر وابسته جمعاً ۲/۸ نفر شغل پایدار ایجاد می‌شود به بیانی بهتر بخش ساختمان و صنعت احداث با ۷۰ متر فرآوری ساختمان حدود ۲/۸ شغل مستمر تولید می‌کند همانطوری که مستحضر می‌باشند با وجود نرخ بالای بیکاری در کشور و با اشراف همه جانبه حضرت‌تعالی به آثار سوء منفی و تبعات آسیب‌شناختی بیکاری در رشد پدیده‌های کژ رفتاری، بزهکاری و توسعه اعمال مجرمانه که موجب اضمحلال سرمایه اجتماعی، اعتماد اجتماعی، وفاق و مشارکت اجتماعی می‌گردد، رشد چنین پدیده‌هایی خود از عوامل کلیدی و مؤثر نابودی توسعه پایدار در هر کشوری محسوب می‌گردد از سویی رشد پدیده‌های آسیب‌شناختی ناشی از بیکاری باعث افزایش

طی مراسمی شکوهمند و فاخر، تنفیذ حکم ریاست جمهوری دوره یازدهم، جناب آقای دکتر روحانی را، توسط مقام معظم رهبری، به هم‌میهنان عزیز تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم و امیدواریم سنت پسندیده همدلی، همراهی و هماهنگی که بارقه‌های امید بیشتر و دلگرمی‌های افزون‌تری را در چشم‌اندازهای فراروی جامعه قرار داده است، در واقعیتها و در هستی اجتماعی نیز با برنامه‌ها و سیاستگذاری‌های حکیمانه و علمی رئیس جمهور محترم و هیأت دولت منتخب، جامعه عملیاتی و اجرایی یابد و زمینه‌های تحقق هر چه بیشتر بیانیه مأموریت، چشم‌اندازها و ارزشهای مترتب بر آن را در آیین زمان شاهد و ناظر باشیم.

همچنین امیدواریم و آرزو می‌کنیم مراسم تحلیف ریاست محترم جمهور، که برای اولین بار با میهمانان ویژه‌ای از دولتمردان کشورهای جهان در مجلس شورای اسلامی ایران برگزار شد، طلیعه‌ای برای تعاملات و تأملات هر چه بیشتر میان قوای حاکمیتی در فرایند همیاری و همکاری همه جانبه‌گردد و در عرصه بین‌المللی نیز روح تازه‌ای بر مناسبات و معادلات جمهوری اسلامی ایران با سایر کشورها بدمد تا بیش از پیش پایه‌ها و مایه‌های همگرایی با روح و وجدان جمعی را در روابط میان قوایی در داخل و با کنشگران بین‌المللی را در خارج از مرزهای جغرافیایی استقرار دهد. این سنت پرشکوه تحلیف و نوآوریهای پدید آمده در آن را به برگزارکنندگان و گردانندگان آن تبریک می‌گوییم که با دقت و ظرافت خاصی این مراسم را طراحی و با موفقیت و مدیریت شایسته‌ای آن را اجرا کردند. در این مراسم سخنان نغز و ادبیات پرمغز، جلوه‌های ویژه‌ای را به سنت فرهیختگی مناسبات پارلمانی ایران بخشید و سرآغاز فصلی نو و روندی تازه را در عرصه‌های کنشگران نهادهای حاکمیتی نوید داد؛ که امید است این همدلی‌ها و هم‌زمانی‌ها یا به بیانی بهتر «همدلی از هم‌زمانی خوشتر است» در تمامی حوزه‌ها و عرصه‌های امور نهادهای نظام اسلامی محقق شود. در ضمن تلاش چهار روزه فشرده صبح و بعدازظهر نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی را ارج می‌نهییم که با بیان نظرات و دغدغه‌های ملی و بین‌المللی نقشه راه دولت جدید را ترسیم و تقویم نمودند و مدیریت توانمند و برنامه‌ریزی دقیق و علمی و اثر بخش را به منظور مفاهمه ژرف تر میان نمایندگان محترم و اعضای هیأت محترم دولت معرفی شده توسط ریاست محترم جمهوری، تحسین می‌کنیم که نمودی از رشد مناسبات سازنده و ارزنده میان قوایی و میان گروهی در شنیدن اقوال و انتخاب بهترین‌ها از هر دو سوی این گفت‌وگو حساس بود. گرچه در فرایند کار سخت و دشوار بررسی صلاحیتها و نقطه‌نظرها، تمامی اعضای کابینه موفق به دریافت رأی اعتماد نشدند و از این بابت خوشحالی ماکامل نشد ولی کسب رأی اعتماد بیش از ۸۰ درصدی وزرای منتخب رئیس محترم جمهور از مجلس شورای اسلامی با بالاترین میزان آراء دریافتی نسبت به کسب آراء اعتماد در طول دوره‌های قبلی و در مورد هیأت دولتهای پیشین، خود نشانه حرکت در راستای همدلی و هم‌زمانی بیشتر و همکاری و همیاری افزون‌تر میان دو قوای مجریه و مقننه است.

بی‌شک هیأت دولت معرفی شده توسط ریاست محترم جمهور و ۱۵ نفری که موفق به کسب رأی اعتماد شدند از قوی‌ترین، توانمندترین و مجرب‌ترین نیروهای مدیریتی کشور هستند که با دانش، تخصص وسیع، عمیق و دقیق متولی سازمان تحت مدیریت قرار می‌گیرند؛ برای



هزینه‌های اجتماعی می‌شود به طوری که منابع مالی و بولی کشور که می‌بایستی صرف عمران و آبادانی گردد، مصروف نگهداری مجرمان و رسیدگی به جرایم آنها می‌شود و نیروی انسانی واجد شرایط و امکانات برای امور کار مولد و بهره‌ور به گروه‌های نیازمند نظام‌های حمایتی و امدادی تبدیل می‌شوند، لذا آثار مثبت رونق بخش ساختمانی نه تنها سندی چشم‌اندازهای افق ۱۴۰۴ را قابلیت تحقق می‌دهد بلکه بر بسیاری از پدیده‌های آسیب‌شناختی (که بخش بزرگی از توان نهادهای دولتی و حاکمیتی را در چنبره فعل و یا ترک فعل خود گرفتاری می‌سازد)، نقطه پایان می‌گذارد و زمینه‌های توسعه پایدار کشور را بر اساس مناسبات و معادلات آمایش سرزمینی میسور و میسر می‌کند.

هزینه‌های اجتماعی می‌شود به طوری که منابع مالی و بولی کشور که می‌بایستی صرف عمران و آبادانی گردد، مصروف نگهداری مجرمان و رسیدگی به جرایم آنها می‌شود و نیروی انسانی واجد شرایط و امکانات برای امور کار مولد و بهره‌ور به گروه‌های نیازمند نظام‌های حمایتی و امدادی تبدیل می‌شوند، لذا آثار مثبت رونق بخش ساختمانی نه تنها سندی چشم‌اندازهای افق ۱۴۰۴ را قابلیت تحقق می‌دهد بلکه بر بسیاری از پدیده‌های آسیب‌شناختی (که بخش بزرگی از توان نهادهای دولتی و حاکمیتی را در چنبره فعل و یا ترک فعل خود گرفتاری می‌سازد)، نقطه پایان می‌گذارد و زمینه‌های توسعه پایدار کشور را بر اساس مناسبات و معادلات آمایش سرزمینی میسور و میسر می‌کند.

**آقای رئیس جمهور؛** انجمن شرکتهای ساختمانی و نهادهای همبسته و پیوسته به آن در صنعت احداث، امروز به حد بالایی از دانش فنی و مهندسی دست یافته‌اند که توانایی رقابت با شرکتهای خارجی مهندسی پروژه‌های عمرانی، در سطح منطقه‌ای، بین‌المللی و جهانی را دارند به طوری که شرکتهای عضو این انجمن در صنعت سدسازی به درجه‌ای از مهارت‌های تخصصی و فوق تخصصی دست یافته‌اند که این افتخار نصیب میهن عزیزمان شده است که جزء سه کشور دارای ظرفیتهای عالی فنی و مهندسی کاربردی با استانداردهای جهانی در این رشته ارزیابی شوند؛ آقای رئیس جمهور این شایستگی‌های افتخارآمیز فقط به سد خلاصه نمی‌شود؛ بلکه در مقام مقایسه شرکتهای مهندسی پیمانکار پروژه‌ها و طرحهای عمرانی کشور در رشته‌های راه، ابنیه، اتوبان، ساختمانهای صنعتی و اداری، پل سازی، تونل، پالایشگاه و سایر سازه‌ها و سامانه‌های صنعتی به جایگاهی دست یافته‌اند که از شرکتهای مشابه در کشورهای صنعتی و فراصنعتی اگر نگوئیم بالاتر قرار گرفته‌اند، باید به ضرس قاطع گفته شود که کاملاً با آنها برابری می‌کنند.

**آقای رئیس جمهور؛** این سرمایه دانش فنی و مهندسی با فجر انقلاب اسلامی با دشواری کار در سرمای زیر ۳۰ درجه و در گرمای بالای ۵۰ درجه و در شرجی ۹۸ درصد و در دورافتاده‌ترین و محروم‌ترین مناطق جغرافیایی کشور به دست آمده، تشکیل شده و گسترش یافته است؛ حفظ این سرمایه ملی از اوجب واجبات است.

**آقای رئیس جمهور؛** امروز شرکتهای عضو مجموعه صنعت احداث روزهای سخت و دشواری را می‌گذرانند مطالبات انباشته شده آنها پرداخت نمی‌شود. فشارس بها واقعی نیستند، ضرایب منطقه‌ای و بالاسری و نرخ تسعیر ارز در امور پروژه‌ها دخالت واقعی داده نمی‌شوند؛ قراردادهای یک طرفه بر پیمانکاران تحمیل می‌شود. اسناد مناقصه به درستی و کامل در اختیار پیمانکار قرار نمی‌گیرد و موارد متعدد دیگری که باید گفت (مثنوی هفتادمن کاغذ شود) بخش بزرگی از توان مدیران این قبیل شرکتهای رادرمادریورورکراسی اداری چند لایه نابود کرده و هدر می‌دهد همانطوریکه اشاره رفت امروز شرکتهای مهندسی پیمانکار پروژه‌های عمرانی با کمتر از ۳۰ درصد ظرفیت خویش فعالیت می‌کنند و حتی توانایی تأمین هزینه‌های دفتر مرکزی خود را ندارند و این شرایط در زمانی اتفاق افتاده است که در دولت نهم و دهم واگذاری پروژه‌های اقتصادی به نهادهای نظامی بیش از ۷ برابر شده است. نهادهایی که از مجموعه‌هایی از یارانه‌های پنهان نیز برخوردار هستند که گرچه در صورت سود و زیان و عملکرد آنها مشاهده نمی‌شود ولی آثار سوء آن در حسابداری ملی و اقتصاد ملی و در شاخصهایی چون تولید ناخالص داخلی خود را به طور بارز نشان می‌دهد.

**آقای رئیس جمهور؛** بیم آن می‌رود که با روند تضعیف رو به رشد شرکتهای پروژه محور بخش خصوصی تعطیلی و انحلال آنها با شتاب بیشتری ادامه یابد. روند چنین شرایطی اقتصادی کشور را از مسیر واقعی خارج می‌سازد. شاخصهای اقتصادی را نامناسب‌تر و بدتر می‌کند. ارزش افزوده راکاهش می‌دهد و باعث انحراف در تخصیص منابع می‌گردد.

**آقای رئیس جمهور؛** بخشی از شرایط نامساعد اقتصادی کنونی ناشی از

**آقای رئیس جمهور؛** علی‌رغم میل باطنی مجبور به بیان این واقعیت هستیم که ما در روند ۳۵ سال انقلاب شکوهمند اسلامی نشان داده‌ایم که در حد توان خویش و در راه میهن و انقلاب اسلامی از هیچ کوشش و تلاشی دریغ نکرده‌ایم و حضور فعال مدیران شرکتهای عضو این انجمن در زمان جنگ تحمیلی چه در ساخت راههای دسترسی برای رزمندگان عزیزمان و چه در اختیار قراردادن ماشین‌آلات و تجهیزات به جبهه‌ها و چه به صورت حضور مستقیم در جبهه‌ها، میثاق استوار و مستحکم مجموعه ما را با نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران به اثبات می‌رساند.

**آقای رئیس جمهور** این مطلب پایانی را نیز باید به استحضار برسانیم که در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران در اصل ۴۴ اقتصاد کشور در سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی طبقه‌بندی شده است که حدود، ثغور و قلمرو بخش خصوصی را باید قوانین تفصیلی تعریف، مشخص و معین کند؛ ولی در طی مدت ۳۵ سال پس از انقلاب اسلامی این اقدام به صورت طرح و یا لایحه به مجلس شورای اسلامی ارائه نشده است و مغفول مانده است. کما اینکه ریاست محترم مجلس شورای اسلامی در نامه‌ای خطاب به ریاست محترم جمهوری سابق به مواد قانونی سال ۱۳۳۷ مبنی بر منع مداخله کارکنان دولت (در شرکتهای و مؤسساتی که پنج درصد یا بیشتر سهام و یا سرمایه و یا منافع آن متعلق به یک نفر از اشخاص شامل قانون مذکور و یا بیست درصد و یا بیشتر سهام و یا سرمایه و یا منافع آن متعلق به چند نفر از اشخاص مذکور در لایحه باشد)، اشاره کرده‌اند که نشان‌دهنده این است که تعریفی از بخش خصوصی واقعی در قوانین تفصیلی بعد از انقلاب اسلامی به عمل نیامده است و رئیس محترم مجلس به قانون سال ۱۳۳۷ استناد می‌نماید، لذا از ریاست محترم جمهوری محبوب درخواست می‌شود امر و مقرر فرمایند نسبت به تعریف و تعیین جایگاه قانونی و حقوقی بخش خصوصی از طریق مجلس شورای اسلامی اقدام عاجل به عمل آید.

با پوزش از تصدیقی که ایجاد شد؛ کلام آخر اینکه انجمن شرکتهای ساختمانی مجدد به استحضار می‌رساند که با تمام ظرفیتهای و توانمندیهای فنی و مهندسی و مدیریتی خویش در راستای خدمت به اهداف دولت تدبیر و امید اعلام آمادگی کامل می‌نماید و گوش به فرمان و چشم بر اشارت دولت کریمه تدبیر و امید دارد.

من...التوفیق و علیه‌التکلان



## جناب آقای دکتر اسحاق جهانگیری معاون اول محترم ریاست جمهوری



انتخاب شایسته جنابعالی را توسط ریاست محترم جمهور به عنوان معاون اول ریاست جمهوری تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم. بی‌شک دانش گسترده و مدیریت خلاق حضرتعالی راهگشای نقشه راه توسعه پایدار و ملی کشور خواهد بود. ضمن آرزوی توفیق دائمی برای آنجناب، انجمن شرکتهای ساختمانی در تحقق اهداف و منویات دولت کریمه برای هرگونه اقدامی با تمام توانایی‌های علمی، فنی و تجربه بیش از ۶۵ سال اعلام آمادگی می‌کند.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**

## جناب آقای مهندس بیژن نامدار زنگنه وزیر محترم نفت



انتخاب شایسته جنابعالی را توسط ریاست محترم جمهور و دفاع همه‌جانبه از ارزشهای والا و مدیریتی توانای شما حاکی از توانمندیهای نامدار شماست که با کسب رأی اعتماد از مجلس شورای اسلامی (به مثابه اعتماد ملت بزرگ و سرفراز ایران در سپردن حساس‌ترین وزارتخانه اقتصادی کشور به حضرتعالی) مهر تأیید مجدد و مؤکد دریافت کرد؛ به آنجناب تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم.

انجمن شرکتهای ساختمانی با تمامی دانایی‌ها و توانایی‌های علمی، فنی و مهندسی متبلور شده در ۶۵ سال تلاش و فعالیت سازندگی و آبادگری خود را در خدمت به اهداف عالی وزارتخانه تحت مدیریت آنمقام وظیفه ذاتی خود می‌داند و در این زمینه از هیچ کوششی دریغ نخواهد کرد.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**

## جناب آقای دکتر محمدباقر نوبخت معاون محترم برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست محترم جمهور



انتخاب شایسته جنابعالی را توسط ریاست محترم به اصلی‌ترین نهاد برنامه‌ریزی توسعه‌ای کشور تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم. بی‌شک دانش ژرف و گسترده حضرتعالی در شناخت دقیق و عمیق از سازوکارهای برنامه‌ریزی و بودجه‌ریزی نوید چشم‌اندازهای روشنی را فراروی جامعه قرار می‌دهد.

انجمن شرکتهای ساختمانی با تمامی ظرفیت‌های علمی، فنی و مهندسی خویش و با بیش از ۶۵ سال تجربه سازندگی و آبادگری در خدمت به منویات و اهداف توسعه‌ای جنابعالی با کوشش و تلاش همه‌جانبه اعلام آمادگی می‌نماید.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**



## جناب آقای دکتر عباس آخوندی وزیر محترم راه و شهرسازی

انتخاب شایسته جنابعالی را توسط ریاست محترم جمهور به وزارت راه و شهرسازی و رأی اعتماد مجلس شورای اسلامی (به مثابه اعتماد ملت بزرگ و سرافراز ایران در سپردن مسئولیت خطیر زیرساختهای توسعه‌ای کشور به آن‌مقام را) به حضرتعالی تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم. انجمن شرکتهای ساختمانی تمامی دانایی‌ها و توانایی‌های علمی، فنی و مهندسی متبلور شده در ۶۵ سال تلاش و فعالیت سازندگی و آبادگری خود را در خدمت به اهداف عالی وزارتخانه تحت مدیریت آن‌مقام به‌کار خواهد بست و در تعاملات و تأملات فی‌مابین مشاوری امین از اصحاب بیمین خواهد بود.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**



## جناب آقای مهندس محمدرضا نعمت‌زاده وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت

انتخاب شایسته حضرتعالی را که یکی از پایه‌گذاران صنعت کشور بعد از انقلاب اسلامی هستند توسط ریاست محترم جمهور و کسب رأی اعتماد از طرف نمایندگان مجلس شورای اسلامی که به مثابه اعتماد ملت بزرگ ایران در سپردن مسئولیت یکی از وزارتخانه‌های مهم اقتصادی به آن‌جناب است، به آن‌مقام تبریک و تهنیت عرض می‌نماییم. انجمن شرکتهای ساختمانی، تمامی ظرفیت‌های علمی، فنی و مهندسی خویش را همراه با بیش از ۶۵ سال تجربه آبادگری و سازندگی، در طبق اخلاص قرارداد و در خدمت به منویات آن‌مقام به‌کار خواهد بست.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**



## جناب آقای دکتر محمد نهاوندیان رئیس محترم دفتر ریاست جمهوری و سرپرست معزز نهاد ریاست جمهوری



انتخاب شایسته حضرتعالی را توسط ریاست محترم جمهور به واحد حساس و پرمسئولیت ریاست دفتر ریاست جمهوری تبریک و تهنیت عرض می نمایم.

از خداوند منان برای آنجناب که یکی از منادیان نقش تاریخی بخش خصوصی کشور در توسعه کشور بوده اید و هستید توفیقات روزافزون مسئلت می نمایم و تمامی ظرفیتهای علمی، فنی و تجربی خویش در خدمت به اهداف ملی و توسعه ای آنجناب به کار خواهیم بست.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**



## جناب آقای مهندس حمید چیت چیان وزیر محترم نیرو



انتخاب شایسته حضرتعالی را توسط ریاست محترم جمهور به وزارت نیرو و رأی اعتماد مجلس شورای اسلامی را به مثابه اعتماد ملت بزرگ ایران در سپردن مسئولیت خطیریکی از وزارتخانه های کلیدی کشور به جنابعالی، تبریک و تهنیت عرض می نمایم.

انجمن شرکتهای ساختمانی با تمامی ظرفیتهای علمی، فنی و مهندسی و تجربه بیش از ۶۵ سال فعالیت خود را در عرصه سازندگی و آبادگری کشور در خدمت به اهداف عالی آنجناب به کار خواهد بست.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**



## جناب آقای دکتر علی طیب نیا وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی

انتخاب شایسته جنابعالی را توسط ریاست محترم جمهور به اصلی ترین نهاد اقتصادی کشور و کسب رأی اعتماد مجلس شورای اسلامی به مثابه اعتماد ملت بزرگ ایران در سپردن مهمترین وزارتخانه اقتصادی کشور را به آنمقام، به حضرتعالی تبریک و تهنیت عرض می نمایم.

انجمن شرکتهای ساختمانی با تمامی ظرفیتهای علمی، فنی و مهندسی خویش و با بیش از ۶۵ سال تجربه سازندگی و آبادگری در خدمت به منویات آنجناب اعلام آمادگی می نماید.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**



## جناب آقای دکتر علی ربیعی

### وزیر محترم تعاون، کار و امور اجتماعی

انتخاب شایسته جنابعالی را توسط ریاست محترم جمهور و کسب رأی اعتماد مجلس شورای اسلامی به مثابه اعتماد ملت بزرگ ایران در سپردن یکی از حساس ترین و مهمترین وزارتخانه های توسعه بخش کشور را به آنجناب، به حضرتعالی تبریک و تهنیت عرض می نمایم.

انجمن شرکتهای ساختمانی، تمامی ظرفیتهای علمی، فنی و مهندسی خویش را همراه با بیش از ۶۵ سال تجربه در سازندگی و آبادگری کشور عزیزمان را در خدمت به اهداف و منویات عالیبه آنمقام به کار خواهد بست و با تمامی امکانات

آمادگی خود را در تحقق منافع ملی کشور توسط آنجناب اعلام می دارد.

**انجمن شرکتهای ساختمانی**



# حمایت صنعت احداث ازک

منوچهر ملکبانی فرد: تفکیک وزارت راه و شهرسازی ضروری است



نظرات جامعه فنی و مهندسی و سازندگی کشور و تشکلهای مربوطه در مورد کابینه معرفی شده توسط آقای دکتر حسن روحانی روز سه شنبه ۱۵ مرداد طی نشست خبری اعلام شد. طی یک نشست خبری که با حضور مهندس منوچهر ملکبانی فرد (رئیس هیأت مدیره)، مهندس جواد خوانساری (رئیس شورای هماهنگی تشکلهای فنی و مهندسی) و مهندس احمد تائب (دبیر شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی) برگزار شد بیانیه چهارم شورای هماهنگی و اعلامیه انجمن شرکتهای ساختمانی در اختیار خبرنگاران رسانه‌های شرکت کننده در نشست قرار گرفت. انجمن شرکتهای ساختمانی ضمن اعلام حمایت از وزرای پیشنهادی کابینه یازدهم، در این بیانیه از نمایندگان مجلس شورای اسلامی درخواست کرده بود با رای قاطع خود رئیس جمهوری را در دستیابی به اهداف دولت تدبیر و امید یاری کنند

پیشنهادی وزارت راه و شهرسازی شناختی دارید و آیا وی به بخش خصوصی اعتقاد دارد تأکید کرد: فرد معرفی شده برای وزارت راه و شهرسازی جزء چهره‌های نخبه و فعال در مهندسی کشور هستند و حتی قبل از اینکه به عنوان وزیر پیشنهادی به مجلس معرفی شوند به طور مرتب با بخش خصوصی جلسه برگزار می‌کردند. رئیس هیأت مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی گفت: ادغام وزارت راه و شهرسازی از ابتدا

شاهد عملکرد شایسته تعدادی از وزرای معرفی شده در حوزه‌های مختلف بوده‌اند. احاطه و تسلط وزرای معرفی شده که عملکردشان در ارتباط مستقیم با کارآفرینان و سازندگان بوده است غیرقابل انکار است، بنابراین امیدواریم با رأی اعتماد قاطع مجلس، امکان بهره‌مندی نظام و ملت بزرگ ایران از خدمات این افراد فراهم شود. مهندس ملکبانی فرد در پاسخ به سؤال خبرنگار فارس مبنی بر اینکه آیا از وزیر

منوچهر ملکبانی فرد، رئیس هیأت مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی با اشاره به نظر جامعه فنی و مهندسی کشور در مورد کابینه معرفی شده از سوی دولت به مجلس افزود: همانطور که رئیس جمهوری در رؤس برنامه انتخابی خود بر شایسته سالاری تأکید کرده بودند حقیقتاً در انتخاب و معرفی کابینه‌ای قوی و کارآمد آن را نشان دادند. وی ادامه داد: سازندگان زیربنای کشور و تشکل‌های فنی و مهندسی در گذشته





# آیینہ معرفی شدہ

به مجلس می‌تواند مشکلات بخش خصوصی و صنعت احداث راکاهش دهد. **مهندس احمد نائب دبیر شورای هماهنگی و تشکل‌های مهندسی نیز با بیان این‌که در حال تجزیه و تحلیل برنامه‌های ارائه شده وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی هستیم، گفت:** نظر تشکل‌های مهندسی حمایت از دولت یازدهم است، صنعت احداث یکی از حوزه‌های کاری با ضریب اشتغالزایی بالاست بنابراین باید مقدمات استفاده بهینه از پتانسیل‌های این بخش فراهم شود. وی ادامه داد: دکتر آخوندی تئوری‌های مناسبی برای پیشرفت کشور دارد و باید با یک تیم کارآمد برنامه‌های ارائه شده را اجرا کند.

در این نشست خبری متن بیانیه شماره ۴ شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی به ریاست جمهور دوره یازدهم در اختیار خبرنگاران قرار گرفت و به شرح زیر عیناً قرائت شد.

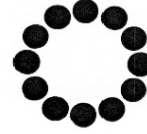
وی ادامه داد: متأسفانه در طی سال‌های گذشته تعداد شرکت‌های دولتی افزایش یافته است و موضوعی که بسیار برای ما حائز اهمیت بود این است که هرچه ما تلاش کردیم، بدانیم قیمت تمام شده برخی از پروژه‌هایی که توسط شرکت‌های دولتی انجام شده است چه میزان بوده به نتیجه نرسیدیم. وی ادامه داد: پروژه‌هایی که شرکت‌های دولتی به دست می‌گیرند نه زمان آغاز آن مشخص است و نه زمان اتمام آن، بنابراین متأسفانه با این شرایط شرکت‌های خصوصی و صنعت احداث نمی‌توانند ادامه حیات دهند.

**مهندس خوانساری تصریح کرد:** ارقام واگذاری پروژه‌ها به شرکت‌های دولتی نشان می‌دهد که حجم این واگذاری بالغ بر ۳۵ میلیارد دلار است. وی ادامه داد: نقطه نظر بخش خصوصی و کارآفرینان کشور این است که صنعت احداث، لوکوموتیو اشتغال در کشور است بنابراین ما معتقد هستیم که کابینه معرفی شده

اشتباه بود بنابراین ما به عنوان بخش خصوصی معتقد هستیم که این وزارتخانه باید تفکیک شود. مهندس ملکینی فرد با بیان اینکه مجلس باید نظارت خود را قوی کند، افزود: نظارت بر عملکرد دولت باید حول محور منافع ملی باشد، بنابراین یکپارچه بودن و همفکر بودن چندان مهم نیست بلکه این اختلاف نظر است که می‌تواند به پیشرفت کشور کمک کند. وی به دولتی شدن امور انتقاد کرد و گفت: بحث خصوصی سازی در برنامه اول توسعه مطرح شد ولی متأسفانه در همان زمان تعداد شرکت‌های دولتی دو برابر شد.

**مهندس جواد خوانساری نائب رئیس انجمن شرکت‌های ساختمانی نیز در این جلسه گفت:** انتخاب فرهیختگانی شناخته شده در پست‌های مختلف که در تحقق برنامه‌ها و توسعه کشور نقش طراز اول دارند موجبات دلگرمی هرچه بیشتر کارآفرینان و سازندگان کشور را فراهم کرده است.





## شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور

انجمن شرکتهای ساختمانی  
انجمن معیاران فنی و اجرایی  
انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران

انجمن شرکتهای پیمانکار تأسیسات و تجهیزات صنعتی ایران  
انجمن شرکتهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی  
انجمن سازندگان تجهیزات الکترونیکی ایران

انجمن مهندسان مشاور ایران  
انجمن مهندسان مشاور معماری و شهرسازی  
انجمن شرکتهای مهندسی و ساخت

کانون سراسری انجمن‌های شرکتهای ساختمانی، تأسیساتی و تجهیزات الکترونیکی ایران  
کانون طراحان مهندسی و طراحان موزیک ایران  
انجمن صنایع خنک‌کننده خدشات فنی و مهندسی

انجمن شرکتهای ساختمانی و تجهیزات الکترونیکی ایران  
انجمن انبوه سازان مسکن  
انجمن شرکتهای صنعت آب و فاضلاب

انجمن شرکتهای راهسازی ایران  
سندیکای صنعت برق ایران

### بیانیه شماره ۴ شورای هماهنگی

### جناب آقای دکتر حسن روحانی

### ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

### موضوع: انتخاب و معرفی اعضای کابینه دولت یازدهم

با سلام و احترام؛

انتخاب شایسته حضرتعالی با آرای قاطع ملت فهیم ایران را به رهبر معظم انقلاب، جنابعالی، کارآفرینان و سازندگان و آحاد ملت تبریک عرض نموده و آغاز به کار دولت تدبیر و امید را گرامی می‌داریم.

همانطوری که در رؤس برنامه انتخاباتی خودتان بر شایسته‌سالاری تأکید فرموده بودید، حقا در انتخاب و معرفی کابینه‌ای قوی و کارآمد، آن را نشان دادید. سازندگان زیربنای کشور و تشکلهای فنی و مهندسی در گذشته شاهد عملکرد شایسته وزرای محترم مورد نظران در حوزه‌های مختلف بوده‌اند.

احاطه و تسلط منتخبین شما برای وزارتخانه‌های نفت، نیرو، راه و مسکن و شهرسازی، صنعت، معدن و تجارت که عملکردشان در ارتباط مستقیم با کارآفرینان و سازندگان بوده است غیرقابل انکار می‌باشد. انتظار است با تأیید نمایندگان محترم مجلس، امکان بهره‌مندی مجدد نظام مقدس و ملت بزرگ ایران از خدمات این عزیزان فراهم گردد.

انتخاب فرهیختگانی شناخته شده در پست‌های ریاست محترم نهاد ریاست جمهوری، ریاست محترم سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و ریاست محترم بانک مرکزی کشور که در توسعه کشور نقش طراز اول دارند، موجبات دلگرمی هرچه بیشتر کارآفرینان و سازندگان کشور را فراهم نموده است.

شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور به عنوان نماینده صنعت احداث وطن عزیزمان، با تمامی توان در پیشبرد اهداف عالی آن ریاست محترم جمهوری اعلام آمادگی می‌نماید.

### با تقدیم احترامات

### جواد خوانساری

رئیس هیأت اجرایی شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور

دبیرخانه: تهران، میدان هفتم تیر، خیابان خردمند جنوبی، شماره ۴۷، طبقه پنجم، واحد ۱۶ - تلفن: ۸۸۳۴۵۴۳۹، ۸۸۳۴۵۴۳۷، فاکس: ۸۸۳۴۵۴۳۸  
دبیر: احمد تائب  
تلفن: ۸۸۷۵۵۲۸۴-۷، فاکس: ۸۸۷۵۵۸۶۸  
نایب رئیس: منوچهر شکوفی  
تلفن: ۲۲۰۱۰۲۰۶، فاکس: ۲۲۰۴۷۸۰۱  
رئیس: جواد خوانساری  
تلفن: ۸۸۳۰۹۷۵۵-۵۶، فاکس: ۸۸۳۰۴۷۲۹



پیش‌متن اعلامیه انجمن شرکتهای ساختمانی به عنوان قدیمی‌ترین تشکل فنی و مهندسی پیمانکاری پروژه‌ها و طرحهای عمرانی بین‌خبرنگاران توزیع شد و به شرح ذیل در نشست خبری قرائت گردید.

## اعلامیه انجمن شرکتهای ساختمانی

انتخاب شایسته جناب آقای دکتر روحانی با آرای قاطع ملت فهیم ایران را به رهبر معظم انقلاب، کارآفرینان و سازندگان و آحاد ملت تبریک عرض نموده و آغاز به کار دولت تدبیر و امید را گرامی می‌داریم. جناب آقای دکتر روحانی همانطوری که در رؤس برنامه انتخاباتی خود، بر شایسته‌سالاری تأکید فرموده بودند، حقا در انتخاب و معرفی کابینه‌ای قوی و کارآمد آن را نشان دادند. سازندگان زیربنای کشور و تشکلهای فنی و مهندسی در گذشته شاهد عملکرد شایسته تعدادی از وزرای محترم معرفی شده در حوزه‌های مختلف بوده‌اند.

احاطه و تسلط وزرای معرفی شده برای وزارتخانه‌های نفت، نیرو، راه و مسکن و شهرسازی، صنعت، معدن و تجارت، که عملکردشان در ارتباط مستقیم با کارآفرینان و سازندگان بوده است، غیرقابل انکار می‌باشد. همچنین وزرای محترم تعاون و کار و امور اجتماعی، کشور و آموزش و پرورش و عموم وزرای محترم پیشنهادی، کابینه‌ای قوی و با توانمندی بالایی را تشکیل می‌دهند. امیدواریم با رأی اعتماد قاطع مجلس شورای اسلامی، امکان بهره‌مندی نظام و ملت بزرگ ایران از خدمات این عزیزان فراهم گردد.

انتخاب فرهیختگانی شناخته شده در پستهای ریاست محترم نهاد ریاست جمهوری، ریاست محترم سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و ریاست محترم بانک مرکزی که در تحقق برنامه‌ها و توسعه کشور نقش طراز اول دارند، موجبات دلگرمی هرچه بیشتر کارآفرینان و سازندگان کشور را فراهم نموده است. انجمن شرکتهای ساختمانی به عنوان قدیمی‌ترین تشکل فنی و مهندسی، به نمایندگی از طرف سازندگان وطن، با تمامی توان برای پیشبرد اهداف عالی دولت تدبیر و امید اعلام آمادگی می‌نماید.

لازم به ذکر است شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور شامل ۱۶ تشکل فنی و مهندسی است که عبارتند از: انجمن شرکتهای ساختمانی، انجمن شرکتهای صنعت آب و فاضلاب، انجمن شرکتهای پیمانکار تاسیسات و تجهیزات صنعتی ایران، جامعه مهندسان مشاور ایران، انجمن شرکتهای راهسازی ایران، انجمن مدیران فنی و اجرایی، سندیکای صنعت برق ایران، انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران، انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی، انجمن شرکتهای مهندسی پیمانکار نفت، گاز و پتروشیمی، کانون سراسری انجمنهای شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و تجهیزاتی ایران، انجمن شرکتهای بازرسی فنی و آزمایشهای غیرمخرب ایران، انجمن مهندسان مشاور و معمار، انجمن شرکتهای مهندسی و ساخت، کانون طراحی صنعتی و طراحی مونتاز ایران، انجمن انبوه‌سازان مسکن



### حمایت صنعت احداث از کابینه پیشنهادی روحانی

رئیس انجمن شرکتهای ساختمانی بایان اینکه وزرای پیشنهادی، کابینه‌های قوی را تشکیل می‌دهند و امید است با رای اعتماد قاطع مجلس، کار خود را در موعد مقرر آغاز کنند، گفت: ادغام وزارت راه و شهرسازی از ابتدا اشتباه بود بنابراین باید این وزارتخانه از هم تفکیک شود. به گزارش ایران نیوز ۲۴، منوچهر ملکپای فدا این شهر به نظر جامعه فنی و مهندسی کشور در مورد کابینه معرفی شده در سوی دولت به مجلس افزود: همانطور که رئیس جمهوری در رؤس برنامه انتخابی خود بر شایسته‌سازی تأکید کرده بودند حقیقتاً در انتخاب و معرفی کابینه‌های قوی و کارآمد آن را نشان دادند. وی ادامه داد: سازندگان زیربنای کشور و تشکلهای فنی و مهندسی در گذشته شاهد عملکرد شایسته تعدادی از وزرای معرفی شده در حوزه‌های مختلف بوده‌اند. وی ادامه داد: احاطه و تسلط وزرای معرفی شده که عملکردشان در ارتباط مستقیم با کار آفرینان و سازندگان بوده است غیرقابل انکار است، بنابراین امیدواریم بای امکان اعتماد قاطع مجلس، امکان بهره‌مندی نظام و ملت بزرگ ایران از خدمات این افراد فراهم شود.



**آرشیو**

پخشیه ۲۰ مرداد ۱۳۹۲ / 11 مرداد 1393

**موضوع اصلی**  
حمایت شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور از کابینه روح

**نویسنده**  
سوریه احمدی - احمد کمالی

**شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور با صدور بیانیه حمایت خود را از کار...**

**گزارش سرگزرازی دانشجوین ایران (ایستا)، در این بیانیه که خطاب به رئیس‌جمهوری اسلامی ایران، حضرت عالی را با لفظ ملت قهرمان ایران و به رهبر معظم انقلاب، جناب‌عالی، کارفرمایان و سازندگان و آ...**

**تذکره و امید را گرمی می‌دزیند.**

**در ادامه این بیانیه آمده است:** همان‌طور که در رؤس برنامه انتخاباتی خودتان بر شایسته‌سازی تاکیه قوی و کارآمد آن را نشان دادید، سازندگان زیربنای کشور و تشکلهای فنی و مهندسی در گذشته د...

**در حوزه‌های مختلف بوده‌اند.**

**این بیانیه می‌افزاید:** احاطه و تسلط متخین شما برای وزارتخانه‌های نفت، تیرا و شهرسازی و صد مستقیم با کارفرمایان و سازندگان بوده است غیر قابل انکار است. انتظارات ما تا باید نمایندگان محترم ملت بزرگ ایران از خدمات این عزیزان فراهم شود.

**در ادامه این بیانیه آمده است:** انتصاب فرهنگیان شناخته شده در دست‌های ریاست محترم بنهاد راه، برنامه‌ریزی کشور و ریاست بانک مرکزی کشور که در نوسمه کشور نظرشان برای این بارند، موجبات دلگرمی فراهم کرده است.

**در پایان این بیانیه آمده است:** شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای، کشور به عنو نواز در بیشتر دهه‌های عالی‌رتبه ریاست محترم جمهوری اسلامی آمانگین می‌ماند.

**به گزارش ایستا، شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور شامل نهادهایی از شرکتهای صنعت آب و فاضلاب، انجمن شرکتهاییمانکاران سازه‌سازی و تجهیزات معرفی ایران، جامعه راهسازی ایران، انجمن مخابرات و مخابراتی، انجمن صنایع نفت، ایران، انجمن سازندگان تجهیزات مهندسی و چندین انجمن و کانون دیگر می‌شود.**

### انتقاد خصوصی‌ها از دولتی شدن پروژه‌ها

نراز رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت های ساختمانی با اشاره به اینکه بزرگترین مشکل شرکت های خصوصی، دولتی شدن امور است گفت: در چند سال گذشته حدود ۲۵ میلیارد دلار پروژه عمرانی در اختیار بخش خصوصی قرار گرفت.

**به گزارش لایحه نقل از مهر، منوچهر ملکپای فرد امروز در نشست خبری در پاسخ به پرسش مهر در خصوص مهمترین مشکلات فعالان بخش خصوصی در حوزه صنعت ساختمان، اظهار داشت:**

**بزرگترین مشکل شرکت های خصوصی دولتی شدن امور است بطوریکه در چند سال گذشته تنها ۲۵ تا ۳۰ درصد در اختیار بخش خصوصی بوده است و مابقی پروژه های عمرانی در اختیار بخش های دولتی و نظامی قرار داشت.**

### کابینه وزارت راه و شهرسازی خبری شد

رئیس انجمن حرفه‌ای ساختمانی با بیان اینکه وزارت بهداشت، نیروهای فنی و مهندسی و امید است با رای اعتماد قاطع مجلس، کار خود را در موعد مقرر آغاز کنند، گفت: ادغام وزارت راه و شهرسازی از ابتدا اشتباه بود بنابراین باید این وزارتخانه از هم تفکیک شود. به گزارش ایران نیوز ۲۴، منوچهر ملکپای فدا این شهر به نظر جامعه فنی و مهندسی کشور در مورد کابینه معرفی شده در سوی دولت به مجلس افزود: همانطور که رئیس جمهوری در رؤس برنامه انتخابی خود بر شایسته‌سازی تأکید کرده بودند حقیقتاً در انتخاب و معرفی کابینه‌های قوی و کارآمد آن را نشان دادند. وی ادامه داد: سازندگان زیربنای کشور و تشکلهای فنی و مهندسی در گذشته شاهد عملکرد شایسته تعدادی از وزرای معرفی شده در حوزه‌های مختلف بوده‌اند. وی ادامه داد: احاطه و تسلط وزرای معرفی شده که عملکردشان در ارتباط مستقیم با کار آفرینان و سازندگان بوده است غیر قابل انکار است، بنابراین امیدواریم بای امکان اعتماد قاطع مجلس، امکان بهره‌مندی نظام و ملت بزرگ ایران از خدمات این افراد فراهم شود.

### تفاهد خصوصی‌ها از دولتی شدن پروژه‌ها

نراز رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت های ساختمانی با اشاره به اینکه بزرگترین مشکل شرکت های خصوصی، دولتی شدن امور است گفت: در چند سال گذشته حدود ۲۵ میلیارد دلار پروژه عمرانی در اختیار بخش خصوصی قرار گرفت.

**به گزارش لایحه نقل از مهر، منوچهر ملکپای فرد امروز در نشست خبری در پاسخ به پرسش مهر در خصوص مهمترین مشکلات فعالان بخش خصوصی در حوزه صنعت ساختمان، اظهار داشت:**

**بزرگترین مشکل شرکت های خصوصی دولتی شدن امور است بطوریکه در چند سال گذشته تنها ۲۵ تا ۳۰ درصد در اختیار بخش خصوصی بوده است و مابقی پروژه های عمرانی در اختیار بخش های دولتی و نظامی قرار داشت.**

### حمایت صنعت احداث از کابینه معرفی شد

رئیس انجمن حرفه‌ای ساختمانی با بیان اینکه وزارت بهداشت، نیروهای فنی و مهندسی و امید است با رای اعتماد قاطع مجلس، کار خود را در موعد مقرر آغاز کنند، گفت: ادغام وزارت راه و شهرسازی از ابتدا اشتباه بود بنابراین باید این وزارتخانه از هم تفکیک شود. به گزارش ایران نیوز ۲۴، منوچهر ملکپای فدا این شهر به نظر جامعه فنی و مهندسی کشور در مورد کابینه معرفی شده در سوی دولت به مجلس افزود: همانطور که رئیس جمهوری در رؤس برنامه انتخابی خود بر شایسته‌سازی تأکید کرده بودند حقیقتاً در انتخاب و معرفی کابینه‌های قوی و کارآمد آن را نشان دادند. وی ادامه داد: سازندگان زیربنای کشور و تشکلهای فنی و مهندسی در گذشته شاهد عملکرد شایسته تعدادی از وزرای معرفی شده در حوزه‌های مختلف بوده‌اند. وی ادامه داد: احاطه و تسلط وزرای معرفی شده که عملکردشان در ارتباط مستقیم با کار آفرینان و سازندگان بوده است غیر قابل انکار است، بنابراین امیدواریم بای امکان اعتماد قاطع مجلس، امکان بهره‌مندی نظام و ملت بزرگ ایران از خدمات این افراد فراهم شود.

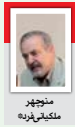
### ۴ آنگون ۱۴



## زیربنایی



## صنعت ساخت و ساز موفق کابینه معرفی شده



مهندس مهمنوهر ملکپورفره

در ابتدا باید گفت که وزرای پیشنهادی دولت یازدهم کابینه‌ای قوی را تشکیل می‌دهند که امید است با رای اعتماد قاطع مجلس کار خود را در موعد مقرر آغاز کنند.

جامعه فنی و مهندسی کشور در مورد کابینه معرفی

اما در خصوص وزیر پیشنهادی راه و شهرسازی، آخوندی جزو چهره‌های نخبه و فعال در مهندسی کشور هستند و حتی قبل از اینکه به عنوان وزیر پیشنهادی به مجلس معرفی شوند به‌طور مرتب با بخش خصوصی جلسه برگزار می‌کردند. از مباحث مهم دیگر ادغام وزارت راه و شهرسازی است که از ابتدا اشتباه بود بنابراین ما به عنوان بخش خصوصی معتقد هستیم که این وزارتخانه باید تفکیک شود زیرا افراد فریخته در کشور به اندازه کافی وجود دارند که از یک نفر به‌طور همزمان برای سرپرستی دو یا سه وزارتخانه استفاده نکنیم.

شده از سوی دولت به مجلس معتقد است که روحانی همان گونه که در رئیس برنامه انتخابی خود بر شایسته‌سالاری تأکید کرده بود، حقیقتاً در انتخاب و معرفی کابینه‌ای قوی و کارآمد آن را نشان داد. سازندگان زیربنایی کشور و مهندسی در گذشته شاهد عملکرد شایسته تعدادی از وزرای معرفی شده در حوزه‌های مختلف بودمانند بدین جهت احاطه و تسلط وزرای معرفی شده که عملکردشان در ارتباط مستقیم با کارفرمایان و سازندگان بوده است غیرقابل انکار است بنابراین امیدواریم با رای اعتماد قاطع مجلس امکان بهره‌مندی نظام و ملت ایران از خدمات این افراد فراهم شود.

رئیس هیات‌مدیره انجمن شرکت‌های ساختمانی

## پایگاه اطلاع رسانی انجمن سازان ایران

واحد ارتباطات و اطلاع رسانی انجمن سازان ایران

مجموعه اصلی | انبوه سازان | مطبوعات | مجله | ساختمان | عمران | طرح مسکن | مسکن سبک‌ساز | صنایع ساختمانی | گرایش | حقوق

مجلس شهر در چهارشنبه 16 مرداد 1392  
کد خبر: 4226  
موضوع: مسکن و ساختمان  
مجلس شورای اسلامی در روز شنبه 16 مرداد 1392 در جلسه علنی، رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.

رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.  
رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.

تکنیور  
انجمن مفاخر مظهر رهبری  
مجلس شهر در چهارشنبه 16 مرداد 1392  
کد خبر: 4226  
موضوع: مسکن و ساختمان  
مجلس شورای اسلامی در روز شنبه 16 مرداد 1392 در جلسه علنی، رای اعتماد برای کابینه معرفی شده را صادر کرد.



# بارفتن توپخش بزرگ

با دریغ و تاسف و درد خبر درگذشت مرحوم مهندس سید محمدباقر محمدی، دبیر سابق سه دوره متوالی انجمن شرکتهای ساختمانی رادیافت کردیم. مرحوم مهندس محمدی نماد کارهای سخت در گریوه های سرسخت بود. او یکی از بنیانگذاران زیرساختهای توسعه ای کشور با شاکله و مختصات علمی دوران معاصر بود. وی در شرایط دشوار آب و هوایی و با عدم وجود حداقل امکانات رفاهی در مناطق محروم، شریانهای اقتصادی راههای کشور را در کالبد ایران زمین زندگی بخشید. او جوانی و تمام آرزوها و آرمانهای ملی و علمی خویش را در خدمت به توسعه و سربلندی کشور خلاصه کرد و تمامی فکر و فعل او معطوف کمک به سرفرازی و تعالی ایران زمین بود. او آنقدر به ایران زمین و مردم آن عشق می ورزید که در جنگ تحمیلی تمامی امکانات و ماشین آلات ساختمانی و راهسازی خود را برای ساخت راههای دسترسی و سایر سازه ها و سامانه های مورد نیاز برای دفاع مقدس، در اختیار نهادها و ارگانهای ذیربط قرار داد. هرگز در این زمینه کوتاهی نکرد و نسبت به وظایف ملی و میهنی



خویش نه تنها ادعایی نداشت حتی از اظهار آن نیز خودداری می کرد. او به راستی از نسل عاشقان توسعه و تعالی میهن بود و با کار و عمل خود آن را به اثبات رسانید. مرحوم محمدی تا آخرین لحظه حیات به کار و سازندگی مشغول بود. او آموخته بود که زندگی را در کار و تلاش به پایان برد و آنگونه که می اندیشد عمل کرد. یاد این مدیر مدبر و دبیر با تدبیر و مهندس اخلاق و از خودگذشتگی راگرامی می داریم و فقدان این مرد بزرگ را به جامعه مهندسی کشور تسلیت می گوئیم. برای ماندگاری و پایداری نام و یاد مهندس محمدی در حافظه تاریخی مهندسی کشور گوشه ای از زندگینامه اجمالی و فعالیتهای ایشان را جهت اطلاع همگان درج می نماییم.

# سی از سنت فرزانی داغدار شد

## شرح مختصری از زندگینامه و فعالیت‌های

## مرحوم مهندس سید محمد باقر محمدی

آقای مهندس رستم آبادیان به عنوان همکار و سپس عضویت در هیات مدیره مشغول فعالیت بوده اند.

آقای مهندس محمدی علاقه زیادی به کشور و مردم ایران داشتند. همواره به فرزندان و اطرافیان خود در مورد اهمیت خدمت به ایران گوشزد می‌کردند. ایشان در دوران جنگ تحمیلی کلیه امکانات شرکت خود را در استان‌های خوزستان و کرمانشاه و کردستان در اختیار نهادهای درگیر جنگ تحمیلی قرار داده بود. تقدیر نامه های متعددی در این زمینه برای شرکت بنادر از نهادهای گوناگون صادر گردیده که در دفتر کار ایشان مشاهده می شود.

### تاسیس شرکت بنادر

شرکت بنادر بر پروژه های راهسازی طی سالهای ۱۳۴۳ الی ۱۳۵۴ پروژه های ساختمانی گوناگونی را در سطح کشور و آبرسانی در شهرهای فیروزکوه، شهمیرزاد، شاهرود و تبریز نیز اجرا نموده است. از سال ۱۳۴۳ بعد شرکت بنادر کلیه تجهیزات و متخصصین خود را در رشته راهسازی و ساخت ابنیه مربوطه متمرکز کرد. بزرگترین پروژه روکش آسفالت گروه الف در سال ۱۳۵۳ در استانهای خوزستان و مازندران توسط شرکت بنادر به اجرا درآمد. بطور متوسط بیش از یک هزار کیلومتر راه آسفالت با عملیات خاکی و ابنیه مربوطه از سال ۱۳۴۳ تاکنون توسط این شرکت انجام و تحویل وزارت راه و ترابری گردیده است.

### انجمن شرکتهای ساختمانی

با توجه به تحولات سال ۱۳۵۸ در جامعه و انجمن شرکتهای ساختمانی اعضای انجمن شرکتهای ساختمانی با تشکیل مجمع عمومی و انتخابات جدید، آقای مهندس محمدی را برای سه دوره متوالی به دبیری انجمن برگزیدند. تلاش ایشان و سایر مدیران انجمن از عوامل موثر در پایداری شرکتهای ساختمانی و ادامه حیات بخش خصوصی در اجرای کارهای سازندگی در ایران می باشد.

مرحوم مهندس سید محمد باقر محمدی در سال ۱۳۰۳ در کرمان متولد شدند. پس از پایان دوران دبیرستان در کرمان مدرک فوق لیسانس در مهندسی راه و ساختمان را از دانشکده فنی دانشگاه تهران در سال ۱۳۲۶ کسب نمودند.

ایشان به مدت دو سال در مرکز مهندسی ارتش با درجه سروانی خدمت کردند. یکی از وظایف ایشان در این دوره انجام نقشه برداری از منطقه عباس آباد تهران و تهیه نقشه خیابانها و زمینهای این منطقه بوده است. آقای مهندس محمدی در این دوره با جدیت تمام به ایجاد خیابانهای عریض و فضاهای عمومی وسیع اهتمام ورزیدند. طبق گفته های ایشان مافوقهای اداره مهندسی در آن دوره اعتقادی به این قبیل امور نداشتند و با مافوقهای خود در این زمینه ها دچار اختلاف نظر بودند.

آقای مهندس محمدی پس از خدمت در اداره مهندسی در شرکتهای پیمانکاری بعنوان مهندس ارشد در کارگاههای مختلف بکار مشغول بودند. از جمله کارهای مختلفی که ایشان در آن دوران سرپرستی کرده اند می توان ساخت باندهای پروازی فرودگاه آبادان، راه قزوین - رشت و آسفالت بسیاری از خیابانهای تهران را نام برد.

در سال ۱۳۴۰ آقای مهندس محمدی شرکت بنادر را تاسیس و تا زمان وفات با عنوان مدیر عامل و ریس هیات مدیره بطور مستمر هدایت این شرکت را بعهده داشتند. از بدو تاسیس شرکت بنادر





# یادتورا در تداوم سازندگے و آبادگری به تکرار گرامے خواهیم داشت

باید که در زمانه بسی روز و شب شود  
قرنی تلاش و کوشش و جوشش سبب شود  
تا مادر وطن پسری آورد به بار  
فرزند خوب مردم ایران «ادب» شود

با درود به روان پاک زنده‌یاد مرحوم مهندس ادب و باگرامیداشت یاد و نام آن مدیر سختکوش و مهندس پرتلاش و با اعلام تجدید عهد با آرمانهای انسانی، اخلاقی، ملی و صنفی آن بزرگوار، روز ۲۵ مردادماه که مصادف با ششمین سالگشت درگذشت مرحوم مهندس بهاء‌الدین ادب رئیس همیشگی و همواره هیأت‌مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی را پاس می‌داریم و به احترام تلاشها و کوشش‌های بی‌دریغ، فراگیرگسترده مرحوم ادب در عرصه‌های فنی، مهندسی، اجتماعی، فرهنگی و ورزشی، به پا خاسته و با قرائت فاتحه‌ای برای آموزش روح آن انسان پاک‌نهاد با اندیشه‌ای وقاد و نقاد برای آن مرحوم غفران الهی مسئلت می‌نماییم و به یاد می‌آوریم که آثار فعل و فکرت او کماکان چراغ راه عمل همکاران و قطب‌نمای نگاه آیندگان و حرفه‌مندان ساخت و ساز و آبادانی کشور است. مهندس ادب نویسنده‌ای بزرگ و مهندسی با دغدغه‌های اجتماعی و فرهنگی بودگاهی سببه علایق اجتماعی و فرهنگی او بر مستندات تحصیلات فنی و مهندسی پیش می‌گرفت و از او مصلحی اجتماعی برای ایران آباد و آزاد در رنگین‌کمان قومهای زبانی و فرهنگی می‌ساخت. او در تمامی دوران زندگی شغلی و اجتماعی خویش نمونه‌ای کامل از انسان مبادی آداب بود با رنج جانکاه بیماری سنگین هرگز لحظه‌ای از مسئولیتهای اجتماعی و حرفه‌ای خویش کم نگذاشت و از آن نکاست. در تمامی مراسمها، همایشها و میزگردها حضور فعال داشت و از چهره به راستی مردانه او هرگز رنج دردی طاقت‌سوز را نمی‌شد دریافت کرد. ادب، کوه آهن، مردی از تبار باران و عبارات صداقت‌پیشه و ژرف‌ریشه‌ای بود که پیوندی همه‌جانبه با جان فرهنگ و هنر و حافظه تاریخی ایران زمین داشت؛ او نمونه‌ای از انسانهای بزرگی بود که دغدغه‌های بسیاری را بردوش می‌کشید. ادب ورزشکاری نویسنده، نویسنده‌ای مهندس و مهندسی جامعه‌شناس و فرهنگ‌شناسی سیاستمدار بود که در تمامی این حوزه‌های متنوع، آثار وجودی او را می‌توان دید و به تحسین آن زبان گشود. ادب را بحق باید از سرمایه‌های ملی کشور تلقی کرد که با دریغ و تأسف باید گفت که در بهاران عمر ثمربخش این انسان شریف شاهد خزان زود هنگامش بودیم.



نام و یاد زنده‌یاد مهندس بهاء‌الدین ادب گرامی می‌داریم و از خداوند بزرگ مسئلت می‌داریم که روح پاکش را با اولیاء و اوصیاء محشور و مأجور فرماید.





# تأثیر سوء ادغام وزارت راه بر روند پروژه‌های زیرساخت توسعه‌ای

مهندس محمدعلی پورشیرازی



تهران - شمال که شاه‌رگ حرکت است ساخته خواهد شد. می‌بینیم چند برابر برآورد، هزینه شده ولی بیش از چند درصد آن به طور واقعی انجام نگرفت؟ گفتیم خطوط ریل را گسترش خواهیم داد؛ اما در عمل چه کردیم راه‌های مختلف را که تماماً الزام‌آور بود با آن همه درآمد نفتی تا چند درصد برنامه پیش بردیم. بیائیم با توجه به آمارها، وضعیت نظر و عمل را در مملکت خودمان، با کشورهای شبیه مقایسه کنیم و مدنظر قرار دهیم مثلاً ترکیه، مالزی و... واقعاً مایه تعجب است کشورهای فوق با آن درآمدهایی که با دشواری و سعی و کوشش میهن‌پرستانه ایجاد نمودند

ارج نهادن به بیانات بسیار مستدل و منطقی ریاست محترم جمهور و وزرای معرفی شده باید بی‌مداهنه گفته شود که گویش شرط لازم است ولی کافی نیست تفکر معطوف به اجرا را باید دید و اظهار نظر کرد چون ما بارها و بارها و سالها و سالها شنیده و دیده ایم که بقول ادبیات فولکوریک ما «دو صد گفته چون نیم کردار نیست». البته بشر به امید زنده است اگر امید از جامعه گرفته شود آن مجموعه فعال تبدیل به بیکار بظاهر مشغول کار خواهد شد. شخصیتی در ۸۴/۱/۲۴ فرمودند که تا دو سال دیگر همه مردم صاحب مسکن خواهند شد خوب چه شد یا تا دو سال دیگر اتوبان

با حضور گسترده مردم در انتخابات دوره یازدهم ریاست جمهوری؛ خواسته مردم مراحل تنفیذ و تحلیف انجام شد و هیأت وزرا جهت بررسی به منظور اخذ رأی اعتماد به مجلس معرفی شدند؛ و خوشبختانه ۱۵ وزیر از ۱۸ وزیر معرفی شده موفق به کسب رأی اعتماد شدند. سؤال اصلی این است که بعد از این چگونه فکر خواهیم کرد و چه خواهیم کرد؟ این امر خود مقوله‌ای است که هنوز کسی به درستی روند و فرایند آن را نمی‌داند البته دولت محترم در سخنرانیها، گفتگوهای بسیار ارزشمند در نشست با خبرنگاران بحث‌های کامل و مفصلی انجام داده‌اند که ضمن



چه کردند وضعیت شهرهای ترکیه در ۲۰ سال پیش و امروز را مد نظر قرار دهیم به وضعیت ۲۵ سال پیش مالزی توجه کنیم. آنها بدون داشتن درآمدهای خدادادی و منابع نفتی فقط با توجه به برنامه‌ریزی دقیق و مدیریت صحیح منابع مالی و درآمدهای مردم، بدون ذره‌ای درنگ و خاصه خرجی چگونه به سازندگی بها دادند و توسعه شهرها و مبلان شهری آنها را می‌توان در مقام مقایسه با شرایط واقعا موجود در کشور خودمان مثال بزیم و به آسیب‌شناسی عوامل موجه و موجهه این نارسایی‌ها بپردازیم و از دور تسلسل و تکرار این دایره معیوب کشور را خارج سازیم.

اصلا کدام صنعت به مثابه موتور محرکه موجب توسعه و تحول در سازندگی زیربنای کشور می‌شود منکر آمار جهان و کشورها که نمی‌توان شد به آمارهای خاص خودمان کار نداشته باشیم. روزی در فرانسه مدیران ارشد نظام احساس کردند برای رفاه مردم و نیاز روزمره آنها لازم است مواد خوراکی گیاهی تازه لکن ارگانیک و بدون آلودگی به مواد زائد و زیان آور را با سرعت در دسترس مردم قرار دهند به ویژه این اقدام در شهرهای مختلف و به خصوص شهرهای اصلی مد نظر قرار گرفت. این گروه از مدیران پس از مطالعه فراوان تنها راه مؤثر را احداث راه‌های اصلی و اتوبانهای سریع‌السير اعلام کردند چنانکه شما سالهاست که تازه‌ترین میوه‌ها، و محصولات کشاورزی را که صبح زود چیده شده در ایتالیا و... مشاهده می‌کنید که در اول صبح در شهرهای مختلف فرانسه به وسیله بازارهایی به نام Marche (مارشه) عرضه می‌شود. این روش چون با ارتباطات زمینی انجام می‌شود توسعه صنعتی و کشاورزی را به دنبال دارد که ما علازم این واقعیتهای ملموس عکس عمل

کردیم. توسعه شهرهای کوچک با وجود ارتباطات زمینی میسر می‌باشد و انتقال فرهنگ با راهسازی است حتی توزیع اقتصاد و صنعت از طریق شبکه ارتباطی راه‌ها قابل تحقق است. به عنوان نمونه من پیمانکار سازنده در مسیری مشغول کار می‌باشم صبح صورت کارکرد من را که پرداخت کردند (بگذریم که در شرایط فعلی اکثر پیمانکاران از دو سال پیش مطالبات معوقه خود را دریافت نکرده‌اند) من ظهر وجه آن را پیش بقال، نانوا، کارگر و... در دورترین دهات تقسیم می‌کنم، کدام حرفه توان این سرعت انتقال را دارد. وقتی راه ساخته شده آنها هم سرعت و باکیفیت، انتقال فرهنگ زندگی نیز انجام می‌شود حتی این تعامل فرهنگی توسط افراد انتقال

یافته از شهرهای بزرگ جهت سرپرستی کارگاه برای اجرای پروژه شکل می‌گیرد. بزرگانی که به این موضوعات توجه دارند مستحضرند موقعی که راه اصفهان شیراز توسعه یافت و تبدیل به اتوبان و یا دوخطه شد اکثر دهات بین راه مثل مهرآباد- دهبید - خرمی و... که دهاتی بسیار خرد و کوچک بودند پس از اتمام پروژه تبدیل به شهرهای کاملی با فرهنگ توسعه یافته شدند، همینطور وقتی مسیری امکان تردد پرسنل و یا انتقال سریع و ارزان تولید را دارد صاحبان فکر و صنعت در آن محلها هم ارزانتر ساخته می‌شود و هم عوامل اجرائی را راحت‌تر می‌تواند تأمین گردد شروع به احداث می‌نمایند چنانکه شهرهای صنعتی مختلف نقاط





آنرا نیز نباید از نظر دور داشت توجه به فداست لذا مدیریت این دو با هم فرسنگها فاصله دارد. مضافاً در این چند سال برخلاف جهان اصرار مدیران ارشد به خانه‌دار شدن مردم بود در حالی که در جهان سعی میشود برای هرکس طبق شئونات او مأوای اطمینان بخش آماده باشد چگونگی آن (مالکیتی یا استیجاری فرقی نمی‌کند).

در گذشته مدیریتان، مسئول امر ارتباط زمینی بودند. تشکیلات وزارت راه ادغام شده از یک سازمان ۸۰ ساله برخوردار بود. بیائید در یک جلسه وضعیت آن را بررسی کنیم. تا دریابیم که در جهت این سازمان چقدر مطالعه شده بود تا به اجرا رسیده بود بعد یک روز روی تفکر خاص؟! آنرا منحل نمودیم و چقدر هم برای آن تبلیغات کردیم. به قول یکی از بزرگان فعلی وزارت راه که بسیار شخصیت محترمی است می‌فرمود: من شنیده بودم که وزارت راه بهترین متخصصان با تجربه طراحی و اجرائی و مصوباتی را دارد وقتی آمد چیزی ندیدیم به حضورشان عرض کردم قربان با این انحلال تمام را فراری دادید و خانه نشین نمودید. با این مقدمه بسیار کوتاه با داشتن بالغ بر ۵۰ سال سابقه در سازندگی از سردلسوزی چند سطری آنهم به صورت پراکنده بیان نمودم. امیدوارم دولت تدبیر و امید که واقعا روحیه تازه‌ای در جامعه ایجاد نموده است و به خصوص از جناب آقای دکتر آخوندی که خود اسوه سازندگی چه در امر مسکن چه راه‌سازی و ارتباط زمینی می‌باشند انتظار می‌رود با توجه به رأی اعتماد مجلس شورای اسلامی به ایشان کمک خواهند نمود هرچه سریعتر آب رفته (گل آلود شده) به جوی خود بازگردد تا سریع‌تر آب آن زلال شده و وزارت راه منحل در جایگاه واقعی خود قرارگیرد. ان شاء الله...

محترم و زحمتکش نیروی انتظامی) از وزارت راه منحل یک دیداری بفرمایند و ببینند چه مشکلاتی ایجاد شده است دوستان مهمترین موضوع در امر راه‌سازی ایجاد اشتغال است که آن هم در مسیر اجرا پخش میشود اشتغال متمرکز نیست راه‌سازی به درد بی درمان مبتلا شده است مسئولین استانها چه می‌کنند به کارهای خرد و جزئی روی آورده‌اند و گاهی به اموری چون بررسی پشت‌بام مردم می‌پردازند که چه نوع ایزولاسیونی می‌خواهد این قبیل مدیران دیگر فرصت رسیدگی به پروژه‌های کلان را ندارند. موضوع ساخت ارتباطات زمینی (راه و راه آهن) نیاز به تفکر عمیق و کلان دارد چون پروژه کلان می‌باشد لکن مسکن و نیاز

کشور شاهد این مثال می‌تواند تلقی شود. اما ناگهان با تفکر خاص آزمونهای شکست خورده در پاره‌ای از کشورها را سرلوحه کار خود قرار داده و الگو گرفتیم. در گذشته در هر زمانی و هر وقتی رادیوهای بیگانه فوق را گه‌گاه گوش میکردیم از اول تا آخر یک شعار و گویش بود که در فلان جا چقدر خانه ساختیم، چقدر پخش کردیم ولی واقعیت امر آنگونه‌ای نبود که مطرح می‌شد بعدها دیدیم و شنیدیم که فقط گویش خوب بود. بزرگی گفت: بعضی‌ها خوب سخن میگویند، بعضی سخن خوب میگویند که اولی اجرائی نیست دومی اجرائی است. نمیدانم بزرگان اجرائی فرصت نموده‌اند بصورت نامحسوس (به قول مسئولین





اشاره:

مکاتبه فنی و تخصصی انجمن در امور مربوطه به فهارس بها، زمینه سازوندهای بسیار مطلوبی را در چشم انداز امور پیمانکاری نوید می دهد و امید است که با نکات ارزنده و سازنده ای که به نهادهای ذیربط ارائه می شود، مشکلات فراوری شرکت های عضو مرتفع گردد. در این مورد نامه انجمن به معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری عیناً جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران درج می شود.



## انجمن شرکت های ساختمانی

(سندیکای شرکت های ساختمانی)

تاریخ: ۹۲/۵/۲۶

شماره: ۹۲-۴۷۳۷۵

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

«نام خدا»

اعضای محترم شورای عالی فنی  
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری  
موضوع: فرست بها ۱۳۹۲

پس از سلام

بدینوسیله مراتب سپاس بیات مدبره انجمن شرکت های ساختمانی را به مناسبت انتشار فرست بها ۱۳۹۲ حضور آنجنابان تقدیم می دارد. نظریه ای که فرست بها ۱۳۹۲، آخرین فرست بها ۱۳۸۸ در ارتباط با دستمزدهای نیروی انسانی و نرخ کرایه ماشین آلات (به میزان نصف مبلغ روز منظور گردیده است) به کرات مطرح و اعلام گردیده است، این توقع در استفاده کننده ایجاد می گردد که بابتی قیمت های روز و واقعیت های موجود در بازار مطابقت داشته باشد تا مناسبتی مناسبی برای تعیین هزینه اجزای پروژه و دستمزدهای نیروی انسانی باشد. این انجمن و گزارش های دریافتی از شرکت های عضو در شرایط قیمت ها، ضوابط و کلیات فرست بها، ملاحظ می گردد که این مهم به صورت کامل تحقق نگردیده است و نارسائی های موجود امکان تحقق اهداف ساخت و ساز در برنامه های پروژه های اجرائی کشور و طرح های عمرانی را متاثر خواهد نمود. اهم عوامل موثر در اختلاف قیمت های فرست بها، بازخای میثباتی این انجمن و بازخای واقعی را به شرح زیر به اختصار می رساند:

### ۱ - دستمزدهای نیروی انسانی

با بررسی های انجام شده در قیمت های فرست بها ۱۳۹۲ ملاحظ می گردد، بیشترین اختلاف مربوط به فصلی است که نیروی انسانی عامل تعیین کننده قیمت آن فصل است که به طور انحصاری می توان به فصل ۱ و ۲ و ۳ و ۴ و ۵ اشاره نمود. علت اصلی اختلاف قیمت در این فصل ها ناشی از اختلاف بین دستمزدهای نیروی انسانی منبای محاسبه به توسط آن معاونت و دستمزدهای روز می باشد، با بررسی های بعمل آمده مشخص گردید که حدود دستمزدهای کارگر ساده توسط آن معاونت ۱۵۷۰۰ ریال - ساعت منظور گردیده است، در حالی که براساس محاسبات انجام شده و فوق بحثنامه های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حدود مبلغ ۳۷۱۰۰۰ ریال - ساعت می باشد و این در حالی است که با توجه به افزایش بی سابقه نرخ کالاها، مصالح، تجهیزات و... در شش ماهه دوم سال ۱۳۹۱، علاوه بر کارگر ساده به مراتب فراتر از مبلغ مذکور بوده است و متوسط دستمزدهای کارگر به مبلغ ۴۰۱۰۰۰ ریال بوده است.

قابل ذکر است که یکی از عوامل افزایش دستمزدهای سال ۱۳۹۱، افزایش بی سابقه نرخ ارز در شش ماهه دوم سال ۱۳۹۱ بوده است که باعث کاهش ارزش نرخ ریال در برابر ارز های دیگر گردید که در نتیجه نیروهای کارگری خارجی که در کشور مشغول به کاری باشند تقاضای افزایش دستمزدها نمودند که این امر باعث درخواست های مشابه توسط کارگران ایرانی گردید.

### ۲ - کرایه ماشین آلات

کرایه ماشین آلات که بنای تعیین قیمت های واحد قرار گرفته اند به اندازه دستمزدهای کمتر از نصف قیمت واقعی است، کرایه ماشین آلات بر بنای قیمت روز ماشین نو - قیمت سوخت، دستمزدهای راننده و استهلاک ماشین و نرخ بهره از فرمول های مندرج در نشریات آن معاونت قابل محاسبه است که با نرخ های واقعی روز تطابق دارد.



تاریخ: ۹۲/۵/۲۶

شماره: ۹۲-۴۷۳۷۵

پیوست:

## انجمن شرکت‌های ساختمانی

(سندیکای شرکت‌های ساختمانی)

شماره ثبت: ۹۴

محاسبه کرایه ساعتی کامیون کپرسی به ظرفیت حدود ۱۰ تن در فترت بهای سال ۱۳۹۲ در حدود ۱۷۵۰۰۰۰ ریال منظور گردیده است در حالیکه کرایه ساعتی انجمن ۳۰۰۰/ریال است.

مرکز آمار ایران به معاش معاوضت برنامه ریزی و نظارت راهبردی، کرایه ساعتی ماشین آلات و دستمزدها را بر مبنای و به آن معاوضت اعلام می‌کند، متوسط قیمت های مرکز آمار در نیمه دوم سال ۱۳۹۱ حدود دو برابر مبالغی است که آن معاوضت به عنوان کرایه ساعتی ماشین آلات در فترت های پایه سال ۱۳۹۲ منظور نموده است.

### ۳- نرخ مصالح

اختلاف قیمت در بخش مصالح کمتر از دو مورد فوق بوده و با وجود این در تعدادی از رویه‌ها اختلاف قیمت های قابل توجهی وجود دارد که به شرح زیر اعلام می‌گردد.

ردیف	شرح	واحد	قیمت در فترت بهای سال ۱۳۹۲	قیمت اخذ شده توسط این انجمن در سه ماهه چهارم سال ۱۳۹۱
۱	ماسه شسته	متر مکعب	۱۷۵۰۰۰ ریال	۲۰۵۰۰۰ ریال
۲	آجر قزاقی	قالب	۱۴۱۰ ریال	۲۴۰۰ ریال
۳	انواع کاشی دیواری	متر مربع	۱۰۳۰۰۰ ریال	۱۶۰۰۰۰ ریال
۴	انواع مصالح اساس	متر مکعب	۱۱۴۰۰۰ ریال	۱۹۰۰۰۰ ریال

ضمناً در فترت مصالح پایکار، قیمت موازنیک فرخی از قیمت موازنیک ایرانی کمتر درج گردیده که این اختلاف قیمت به رویه‌های فصل ۲۱ نیز تسلیم داشته است.

### ۴- هزینه های عمل

در خصوص فصل ۲۸ فترت بهای انیه، با توجه به عدم وجود تجزیه بها جهت رویه‌های این فصل قیمت های، می‌بایستی با قیمت های روز محل مصالح و براساس بارنامه های صادره مقایسه گردد که نتایج بررسی های انجام شده بیانگر افزایش حدود ۱۰۰٪ نسبت به قیمت های فصل ۲۸ را دارد.

به پیوست جدول مقایسه تعدادی از رویه‌های فترت بهای سال ۱۳۹۲ با قیمت های تجزیه بهای این انجمن جمعاً حدود ۳۹٪، به حضور تان تقدیم می‌گردد و با ملاحظه آنکه از مبالغ جدا اول و آتا لیه شخصی است بیشترین اختلاف با مربوط به دستمزدهای انسانی و هزینه دستگاه - ساعت ماشین آلات است.

### ۵- ضریب بالاسری

یکی دیگر از مواردی که در فترت بهای سال ۱۳۹۲ جلب توجه می‌نماید کاهش ضریب بالاسری در جراح کار به صورت ترک تشریفات مناصه است (۱/۳۰) جهت کارهایی که به صورت مناصه واگذار می‌شود و ۱/۲۰ جهت کارهایی که به صورت ترک تشریفات مناصه واگذار می‌شوند) به استحضار می‌رساند با توجه به اینکه هزینه بالاسری مجموعه از هزینه های بالاسری عمومی و بالاسری کاری باشد، لذا میزان آنها ارتباطی با نحوه واگذاری ندارد و از طرفی در واگذاری کار به روش ترک تشریفات مناصه به لحاظ ملاحظه صرفه و صلاح کار فرما، مبلغ قراردادها کارشناسی تعیین می‌گردد و تفاوتی بین ضریب بالاسری در جراح کار وجود ندارد.

### ۶- ضریب ارتخاع



## انجمن شرکت‌های ساختمانی

(سندیکای شرکت‌های ساختمانی)

تاریخ: ۹۲/۵/۲۶

شماره: ۴۷۳۷۵-۹۲

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

ضریب ارتفاع در پیوست‌های منضم به فرست‌های سال ۱۳۹۲ تعریف نگردیده و مورد نظر قرار گرفته است، بدین است کارهای انجام یافته در ارتفاع‌داری صعب‌تر، و هزینه اضافی می‌باشد و لازمست مانند ضریب طبقات به بخش پیوست‌های فرست‌ها اضافه گردد.

### ۷- ضریب منتهای

باتوجه به اینکه نرخ فرست‌ها بر اساس نرخهای انجام کار در تهران تنظیم می‌گردد، لازمست ضریب منتهای نیز در فرست‌ها تعریف شود.

### ۸- بند ۱۹-۴ کلیات فرست‌ها (در تابلو با موضوع صورت‌جلسه)

مناوبه ۱۹-۴ اشاری دارد «حرکتی پرداخت به پیمانکار از باب کار انجام شده قبل از تنظیم و ابلاغ صورت‌جلسه مجاز نمی‌باشد، با توجه به روند طولانی تهیه و رسیدگی‌های مکرر نظارت و مشاور و کارفرما باعث تاخیر در دریافت هزینه انجام کار نمودن صورت‌پیمانکاری گردد و با توجه به مفاد ماده ۳۷ شرایط عمومی پیمان، لازمست نه تنها جهت رسیدگی با حداقل زمان برای دستگاه‌های نظارت و مشاور و کارفرما منظور گردد، بلکه تا ابلاغ صورت‌جلسه پرداخت به طور علی‌الحساب انجام شود. باتوجه به موارد فوق، استاده از بخشنامه شماره ۶۸۱۱۸/۱۰۰/۶۸ مورخ ۱۳۸۱/۸/۲۱ (مشق مشاهده خط تاده در صد اضافی)، در حالی که فرست‌های منطقی، بازبینی واقعی وجود ندارد قابل ابراز است و نمی‌توان «حداقل قیمت مناسب» را بدست آورد.

به منظور شفاف‌سازی موارد مغایرت، تقاضا دارد دستور فرمایند اقدامات به شرح زیر عمل آورند،

- ۱- مبانی آمار و تعیین قیمت‌ها (تجزیه، گرد کردن، سامعی ماشین‌آلات، مصالح) در مایات معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی، درج شود.
- ۲- با توجه به انتشار فرست‌های سال ۱۳۹۲ برآه با مبانی آنها به توسط انجمن شرکت‌های ساختمانی، انجمن شرکت‌های راه‌سازی ایران، انجمن شرکت‌های تاسیساتی و همچنین آنهایی که با صرف زمان و حضور کارشناسان خبره تهیه گردیده است، (قیمت‌های فرست‌های این حدود ۵۰ درصد پایه‌ای از موارد از فرست‌ها انتشار یافته به توسط آن معاونت محترم بیشتر است)، دستور فرمایند کارشناسان محترم آن معاونت با تعلق کارشناسان انجمن‌های فوق موارد مطرحه به شرح فوق را بررسی و گزارش جامع جهت اخذ تصمیم به آن شورای عالی فنی محترم ارائه نمایند.

از بکارگیری و حسن عنایت جنابعالی و دستورات مساعدی که صادر می‌فرمایند نهایت تشکر را دارم.

با تقدیم احترام

محمد حجازی‌زاده

دیر



**اشاره:** بسیاری از شرکتهای عضو انجمن و سایر شرکتهای استانی که مسائل و مشکلات خود را از طریق این انجمن پی گیری و نسبت به آن رهنمود می خواهند همواره مشکلات افزایش قیمت ارز را در کارکردهای پروژه های عمرانی و آثار سنگین افزایش قیمت برابری ارز را در بالا رفتن هزینه های اجرایی پروژه ها به عنوان یکی از معضلات کاری مطرح می کردند. در این زمینه مکاتبات فراوانی با نهادهای ذیربط انجام گرفت که منجر به صدور بخشنامه شماره (۱۰۰/۸۰۷۶۶) مورخ ۹۱/۱۰/۶ توسط معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور گردید. با توجه به موارد متعدد مکاتبات شرکت با انجمن در این زمینه ضوابط بند ۲ روش «ب» در نامه معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور به شماره ۳۹۲۰۴۰ مورخ ۹۲/۵/۶ در پاسخ به نامه شماره ۴۷۲۶۲-۹۲ مورخ ۹۲/۴/۲۵ انجمن شرکتهای ساختمانی جهت اطلاع همگان درج می گردد.



## انجمن شرکتهای ساختمانی

(سندیکای شرکتهای ساختمانی)

تاریخ: ۹۲/۴/۲۵

شماره: ۹۲-۴۷۲۶۲

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

بیم خدا

موضوع: بنفشه شماره ۱۸۰۷۷۷۶ مورخ ۱۰۱۸/۱۱/۱۱ مورخ ۹۱/۱۰/۱۱ نحوه جبران آثار تغییر قیمت ارز در میان های فاقد تعدیل (ریاست محترم امور نظام فنی - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور)

پس از سلام

به پیوست تصویر نامه های شماره ۹۲/۱۰۲۸ مورخ ۹۲/۲/۲۳ و ۹۲/۱۰۸۰ مورخ ۹۲/۳/۲۹ شرکت مهندسی خوزستان و فارس به انضمام تصویر نامه شماره ۴۶۹۱۳-۹۲ مورخ ۹۲/۲/۲۱ این انجمن در ارتباط با بنفشه شماره ۱۸۰۷۷۷۶ مورخ ۱۰۱۸/۱۱/۱۱ نحوه جبران آثار تغییر قیمت ارز در میان های فاقد تعدیل ارسال و مورد زیر را به استنادی رساند:

- ۱- شرکت خوزستان و فارس اعلام می نماید قرارداد منتهه با سازمان منتهه آزاد تجاری صنعتی چابهار در پروژه اجرائی عیلت سائمانی، تاسیساتی و مکانیکی سائمانی بنابر ۷۰۰ مترمربعی و بنا بر بنفشه شماره ۱۳۱۵ مترمربع و بر اساس ضوابط بنفشه شماره ۱۰۱۶۴۰۵ مورخ ۱۳۸۹/۲/۱۴ منتهه گردیده است.
- ۲- در قرارداد منتهه تصریح گردیده است و در این میان بکجه بنفشه ۴۰۰ و دستورالعمل های اجرائی طرح های عمرانی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری که مربوط به کارهای ساختمانی بوده و این تاریخ منتهه باشد نافذ بوده و لازم است در صورت ابلاغ بنفشه های جدید از آخرین بنفشه ها و دستورالعمل ها استناد گردد.
- ۳- با ابلاغ بنفشه شماره ۱۸۰۷۷۷۶ مورخ ۱۰۱۸/۱۱/۱۱ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۱ موضوع نحوه جبران آثار تغییر قیمت ارز در میان های فاقد تعدیل، شرکت خوزستان و فارس نسبت به ارز صورت وضعیت مربوط طبق ضوابط بند ۲ روش تب بنفشه ذکر اقدام و پس از تأیید صورت وضعیت توسط مهندسان مشاور جهت پرداخت به کارفرمای پروژه ارسال گردیده است.
- ۴- سازمان منتهه آزاد تجاری صنعتی چابهار در ارتباط با شمول ضوابط بنفشه، به قرارداد منتهه مرده بوده و اقدامی در خصوص پرداخت مبلغ صورت وضعیت عمل نیافته است.
- ۵- شرکت مهندسی خوزستان و فارس به این انجمن مراجعه و درخواست اقدام در خصوص موضوع بیشتر موضوع از آن معاونت محترم را نموده است.



## انجمن شرکت‌های ساختمانی

(سندیکای شرکت‌های ساختمانی)

تاریخ: ۹۲/۵/۲۶

شماره: ۹۲-۴۷۳۷۵

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

بایرری به عمل آمده و نظر بر اینک دستورالعمل نحوه جبران آثار تغییر قیمت ارز در میان های فاقد تعویل به منظور جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز در میان های فاقد تعویل نرخ میان و فاقد پرداخت مرکز بده القات که آخرین روز مهلت ارائه شهادت قیمت از سوی پیمانکار یا سازنده قبل از ۱۳۹۱/۵/۱۳ بوده و میان بر اساس آن منقذ شده باشد وفق ضوابط مندرج در دستورالعمل، اعلام گردیده است. نادرتهای اجرائی ضوابط بخشنامه را به کارگروه های پس از ۱۳۹۱/۱۱/۳۰ تا ۱۳۹۱/۱۲/۳۱ اعمال و این مبلغ را به صورت قطعی برای جبران آثار تغییر قیمت ارز پرداخت کنند.

لذا دستورالعمل فوق الذکر مشمول یک قرارداد های منقذ (طرح های عمرانی یا خارج از بودجه عمرانی) قبل از تاریخ ۱۳۹۱/۵/۱۳ می باشد. متاندا در صورت فریباند در صورت تایید مراتب را جهت اعلام به شرکت خوزستان و فارس بر این انجمن ابلاغ نمایند.

با تقدیم احترام  
محمد عطاردیان  
دیر

آدرس: تهران، خیابان طالقانی، خیابان شهید براء دران مظفر (صبا جنوبی) شماره ۸۶ - ۸۸ کد پستی ۱۴۱۶۹  
تلفن: ۶۶۴۶۹۱۰۵ - ۶۶۴۶۲۳۱ - ۶۶۴۰۳۳۷ - ۶۶۴۸۰۷۹۵ - ۶۶۴۱۴۵۳۹ - ۶۶۴۶۰۸۴ فاکس: ۶۶۴۶۰۸۴  
www.acco.ir info@acco.ir



موسسه حسابداری و خدمات مدیریت حساب و کتاب

مشاور مالی و مالیاتی انجمن شرکت های ساختمانی

با فکری آسوده حساب و کتاب خود را به ما بسپارید.

## قابل توجه شرکتهای عضو انجمن

مشاور مالی و حسابداری انجمن توسط آقای امیری به صورت مراجعه حضوری و یک روز در هفته در روزهای چهارشنبه از ساعت ۱۳:۰۰ الی ۱۶:۰۰ در محل انجمن به صورت رایگان انجام می شود.

موضوع مشاوره:

- ارائه خدمات مشاوره مالی و مالیاتی به اعضای انجمن

شرکتهای ساختمانی به صورت مراجعه حضوری

- ارائه خدمات حسابداری، اصلاح حساب، طراح سیستم،

حسابرسی مالی، حسابرسی مالیاتی، قبولی بازرسی قانونی،

تنظیم اظهارنامه عملکرد و ارزش افزوده، تحریر دفاتر قانونی، تهیه و تنظیم صورتهای مالی، تنظیم لایحه دفاعیه مالیاتی و پیگیری آن، شرکت در کمیسیونهای مختلف مالیاتی و انجام تمامی امور مرتبط با حسابداری، حسابرسی، مالیات و غیره به اعضای انجمن با تعیین حق الزحمه طبق تعرفه یا توافق و انعقاد قرارداد در ۳ نسخه و ارسال یک نسخه از آن به انجمن شرکتهای ساختمانی

برای اطلاع بیشتر با تلفن ۶۶۴۶۴۲۶۱ داخلی ۱۰۸ تماس حاصل نمایید.





شماره نامه: ۳۹۲۰۴

تاریخ نامه: ۱۳۹۲/۰۵/۰۶

پوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

بسمه تعالی

انجمن شرکتهای ساختمانی

موضوع: بخشنامه شماره ۱۰۰/۸۰۷۷۶ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۱

باسلام و احترام،

بازگشت به نامه شماره ۴۷۲۶۲-۹۲ مورخ ۱۳۹۲/۴/۲۵ منظم به نامه‌های شماره ۹۲/۱۰۲۸ مورخ ۱۳۹۲/۲/۳ و شماره ۹۲/۱۰۸۰ مورخ ۱۳۹۲/۳/۲۹ شرکت مهندسی خوزستان و فارس به آگاهی می‌رساند، به منظور جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز در کارکردهای پس از ۱۳۹۱/۱/۱ تا ۱۳۹۱/۱۲/۳۰ در پیمانهای ریالی منعقد شده بر اساس ضوابط بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۴۲۸۲۵ مورخ ۱۳۸۵/۸/۲۴ و بخشنامه شماره ۱۰۰/۶۴۰۵ مورخ ۱۳۸۹/۲/۴ (با وجود پیش‌بینی پرداخت مابه‌التفاوت) که آخرین روز مهلت ارایه پیشنهاد قیمت از سوی پیمانکار (یا سازنده) قبل از ۱۳۹۱/۵/۱ بوده و پیمان بر اساس آن منعقد شده باشد، ضوابط بند ۲ روش ب) مندرج در بخشنامه شماره ۱۰۰/۸۰۷۷۶ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۱۱ ملاک عمل قرار می‌گیرد.

غلامحسین حمزه مصطفوی  
رئیس امور نظام فنی

ش: ۵۸۴۶۶

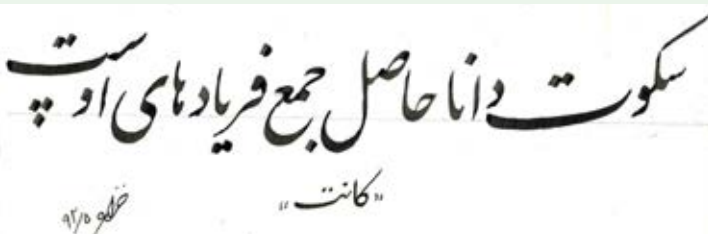
تهران- میدان بهارستان- خیابان دانشسرا- مرکز تلفن: ۲۳۲۷۱-۲۳۲۷۱-۲۳۱۱۱۱۲۴-۲۳۱۱۱۱۲۴-۲۳۱۱۱۱۲۴



کمیسیون انتشارات

در عصر یخبندان بسیاری از حیوانات یخ زدند و مردند. خاریشته‌ها و خامت اوضاع را در یافتند. تصمیم گرفتند دورهم جمع شوند و بدین ترتیب همدیگر را حفظ کنند. وقتی نزدیکتر بودند گرم‌تر می‌شدند ولی خاریشته‌ها یکدیگر را زخمی می‌کرد به همین خاطر تصمیم گرفتند از هم دور شوند ولی به همین دلیل از سرما یخ زده می‌مردند. از این رو مجبور بودند برگزینند یا خارهای دوستان را تحمل کنند، یا نسلشان از روی زمین برکنده شود. دریافتند که بازگردند و گردهم آیند. آموختند که، با زخم‌های کوچکی که همزیستی با کسی بسیار نزدیک بوجود می‌آورد، زندگی کنند چون گرمای وجود دیگری مهم‌تر است؛ و این چنین توانستند زنده بمانند....

\* درس اخلاقی: بهترین رابطه این نیست که اشخاص بی عیب و نقص را گردهم می‌آورد بلکه آن است هر فرد بیاموزد با معایب دیگران کنار آید و محاسن آنان را تحسین نماید. وقتی تنها بییم دنبال دوست می‌گردیم؛ پدیده‌ای که کردیم دنبال عیب‌هایش می‌گردیم. وقتی که از دستش دادیم در تنهائی دنبال خاطراتش می‌گردیم. \* (ژان بل سارتر)



- قدرت کلماتمان را بالا ببریم نه صدایمان را! این باران است که باعث رشد گلها می‌شود نه رعد و برق!!  
- این روزها دلگرمی می‌خواهیم و گرنه چیزی که زیاد است سرگرمی...  
- برای کشتیهای بی حرکت.... موجها تصمیم می‌گیرند.

- باید دنبال شادبهاگشت، غمها خودشان ما را پیدا می‌کنند.  
- همیشه دلتنگی به خاطر نبودن کسی نیست؛ گاهی بخاطر بودن کسی است که حواسش به ما نیست....  
- سقوط تاوان پریدن با بعضی هاست.  
- از عصبانیت آدمهایی که همیشه مهربانند باید ترسید، چون وقتی عصبانی شوند دیگر نمی‌توانند لبخند بزنند.  
- موفقیت برای اشخاص کم ظرفیت، مقدمه گستاخی است.

- زمان، آدم‌ها را دگرگون می‌کند. اما تصویری را که از آنها داریم ثابت نگه می‌دارد. هیچ چیزی در دناک‌تر از این تضاد میان دگرگونی آدم‌ها و ثبات خاطره نیست!  
- خودمان را با جمله "تا قسمت چه باشد" گول نزنیم... قسمت، اراده من و توست...  
- خیالی بیش نیست اگر فکر کنیم آدم‌ها، هنگام شوخی کردن، دلشان نمی‌شکند!!  
- همیشه حرف از رفتن هاست. کاش کسی با آمدنش غافلگیرمان کند!!!

- زمانی که خاطره‌هایمان از امیدهایمان قویتر شدند، پیرشدنمان شروع می‌شود...  
- روزی کسی را پیدا خواهیم کرد که گذشته‌مان برایش اهمیتی ندارد چون می‌خواهد آینده‌مان باشد...  
- و چقدر دیر می‌فهمیم که زندگی همین روزهایی است که منتظر گذشتنش هستیم...

جشن امردادگان تاریخ ایران باستان، همیشه پر بوده از جشن و شادی و پایکوبی. در طول تاریخ، بیگانگان بارها و بارها به این کشور حمله کردند، کشتند و بردند و ویران کردند و شادی این مردم را به عزت تبدیل نمودند. ولی این روحیه شاد و قوی ایرانیان بوده که توانستند این زخمهای وارد شده را تحمل کنند، تاب بیاورند و پایرجا بمانند. روز هفتم امرداد در گاهشمار ایران باستان و سوم مرداد در تقویم ایران کنونی، روز جشن امردادگان است.

دلیل این اختلاف زمان و برگزاری دیروز با امروز، تغییر سال شمار نیاکانمان در امروز است. زیرا در دوره باستان سال به دوازده ماه و هر ماه به سی روز تقسیم می‌شد. اما امروز شش ماه اول سال به سی و یک روز و پنج ماه بعدی به سی روز و ماه آخر سال به بیست و نه روز و اگر سال کبیسه باشد به سی روز تقسیم می‌گردد. به همین دلیل جشن امردادگان، نسبت به سال شمار کهن، چهار روز جلوتر، یعنی سوم امردادماه برگزار می‌شود که این روز منطبق با روز هفتم امردادماه، در دوران نیاکانمان است.

امرداد در فارسی، در اوستا، آمره تات و در پهلوی آمردات، به معنای جاودانگی و بی‌مرگی است. امرداد در باورهای ایرانی، نگهبان و سرپرست گیاهان و رستنی‌ها در جهان خاکی به شمار می‌رود. این نام در اوستا به ویژه در گات‌ها، صفتی است که برای زوال ناپذیری و پابندی خداوند به کار می‌رود. این جشن سزاوار شادمانی و نشاط و بی‌مرگی، امروز به غلط تحت نام مردادگان، در بین مردم رایج است. زیرا مرداد به معنی نیستی و مرگ است اما وقتی که حرف الف در اول آن قرار می‌گیرد آن را نفی می‌کند و به بی‌مرگی و جاودانگی، تغییر معنی می‌دهد.

از جلوه‌های این ماه، طبیعت سبز، بی‌مرگی طبیعت، وفور نعمت، وفور میوه، فراوانی آب رودها، آبشارها و رودخانه‌ها، گل‌های بسیار زیبا با رنگ‌های شاد و فرحبخش و آسمانی صاف و پراز ستاره می‌باشد.

این جشن متعلق به امشاسپند امرداد که مظهر جاودانگی و تندرستی و دیرزیستن است، می‌باشد و فرشته امشاسپندان، نماینده آبادی زمین و پاکی و نطافت است.

راز زندگی: قبل از خواب دیگران را بیخوش. و من قبل از اینکه بیدار شوید شما را بخشیده‌ام. امضاء «خدا»

Mystery of Life  
Forgive others before you go to bed"  
"And I will have for given you before you wake up

"Signed by "GOD



## در باب سخن گفتن

دلیل کارنگی: «سخن و سخن راندن نوعی سفر است که باید به مقصد برسد، به همین دلیل پیش از سفر، باید انسان نقشه‌ای داشته باشد. مسافری نقشه و بی هدف در پایان سفر به جایی نمی‌رسد.»  
سعدی:  
سخن آن‌گه کند حکیم آغاز  
یا سرانگشت سوی لقمه دراز  
که ز ناگفتنش خلل زاید  
یا ز نا خوردنش به جان آید  
لاجرم حکمتش بُود گفتار  
خوردنش تندرستی آرد بار  
انوشیروان: «یک بار پشیمان نشدم  
برای چیزی که به زبان نیاوردم، ولی بارها  
ندامت بردم بر آنچه گفتم.»

- هرگز نباید سه چیز را قربانی کرد: خانواده، احساس و وقار را.
- همه رابطه‌ها یک قانون اصلی دارند: هیچگاه باعث نشویم کسی که دوستمان دارد احساس تنهایی کند بخصوص وقتی کنارش هستیم.

## پرت و پلاگفتن

به یکی گفتند کمتر پرت و پلا بگو و در عوض قدری ما را نصیحت کن. او قبول کرد و گفت: شخص بزرگی برای من نقل می‌کرد که دو چیز مایه رستگاری و خوشبختی است. اطرافیان گفتند: آفرین! از این حرفها بزن. خوب حالا بگو آن دو چیز چیست؟ گفت: یکی از آنها را خود همان شخص بزرگ فراموش کرده بود. اطرافیان گفتند: خوب، دومی را بگو! گفت: دومی را نیز من فراموش کرده‌ام و به خاطر ندارم!

## خیلی لذت بخشه وقتی....

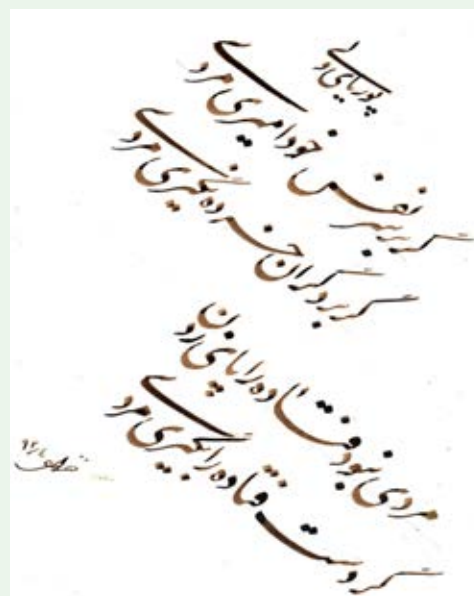
- مسیرت با مسیر بعدی تاکسی یکی است.
- وقتی تورا با اتومبیل خود به منزل می‌رساند و تا داخل منزل نشده‌اید راه نمی‌افتد.
- نسیم خنک در تابستان.
- لحظه بیدار شدن از خوابی بد.
- پیچ آخر جاده و سوسوی چراغهای شهر.
- وقتی اخم کرده اما نمی‌تواند جلوی خنده‌اش را بگیرد.
- وقتی به جای خداحالی می‌گوید: می‌بینمت.
- وقتی کسی یادش می‌ماند که از چه چیزهایی خوششان می‌آید.
- هوای توی گل فروشی.
- بوی عرگل نرگس.
- کودکی که در آغوش دیگری است اما دستانش را دراز می‌کند تا شما بغلش کنید.
- وقتی در سر جلسه امتحان یکپو جواب یک سؤال یادمان می‌آید.
- آخر شب که همه خوابند..... آرامش و سکوت.....
- از غریبه‌ای در خیابان چیزی می‌پرسی و او با لبخند و حوصله جوابت را می‌دهد.
- وقتی مهمان‌نهایت دستور غذایی را که میل کرده‌اند از شما می‌پرسند.
- وقتی هدیه‌ات را باز می‌کند و چشمه‌هایش از خوشحالی برق می‌زند.
- از خیابان که رد می‌شوی، راننده‌ای که حق تقدم با اوست برایت می‌ایستد و با خوشرویی اشاره می‌کند که رد شویدی.
- وقتی سر قرار دیر می‌رسید و می‌گوید خودش هم الان رسیده است.
- وقتی کسی را می‌خندانی.
- وقت حرف زدن کلمه‌ای را گم می‌کنی و او زود حدسش می‌زند و می‌گوید تا جمله‌ات را کامل کنی.
- عجله داری که از چهارراه رد شوی و چراغ سبز می‌ماند.

## پادشاه و نایبنا

مردی نایبنازیر درختی نشسته بود! پادشاهی نزد او آمد، ادای احترام کرد و گفت: قربان، از چه راهی می‌توان به پایتخت رفت؟» پس از او نخست‌وزیر همین پادشاه نزد مرد نایبنا آمد و بدون ادای احترام گفت: آقا، راهی که به پایتخت می‌رود کدام است؟ سپس مردی عادی نزد نایبنا آمد، ضربه‌ای به سر او زد و پرسید: احمق، راهی که به پایتخت می‌رود کدام است؟ هنگامی که همه آنها مرد نایبنا را ترک کردند، او شروع به خندیدن کرد. مرد دیگری که کنار نایبنا نشسته بود، از او پرسید: برای چه می‌خندی؟ نایبنا پاسخ داد: اولین مردی که از من سووال کرد، پادشاه بود. مرد دوم نخست‌وزیر او بود و مرد سوم فقط یک نگهبان ساده بود. مرد با تعجب از نایبنا پرسید: چگونه متوجه شدی؟ مگر تو نایبنا نیستی؟ نایبنا پاسخ داد: «رفتار آنها. پادشاه از بزرگی خود اطمینان داشت و به همین دلیل ادای احترام کرد ولی نگهبان به قدری از حقارت خود رنج می‌برد که حتی مراکتک زد. او باید با سختی و مشکلات فراوان زندگی کرده باشد.»

## نقل قول...

به قول بابام دیکتاتور اون بچه‌ی دو ساله ست که بیست نفر مجبورند به خاطر اون کارتون نگاه کنند.  
به قول لامارتین شاعر فرانسوی، تو را دوست دارم بدون آنکه علتش را بدانم. محبتی که علت داشته باشد یا احترام است یا ربا...  
به قول مارتین لوتر کینگ، گرفتن آزادی از مردمی که نمی‌خواهند برده بمانند، سخت است اما دادن آزادی به مردمی که می‌خواهند برده بمانند سخت تر است...!  
به قول زنده‌یاد حسین پناهی: تازه میفهمم بازی‌های کودکی حکمت داشت... زوووووووو..... تمرین روزهای نفس گیر زندگی بود.  
به قول چارلی چاپلین آموخته‌ام که خداوند همه چیز را در یک روز نیافرید؛ پس چه چیز باعث شد که من بیندیشم می‌توانم همه چیز را در یک روز به دست بیاورم.  
به قول چارلی چاپلین شاید بتوانی کسی را که خواب است بیدار کنی اما کسی که خود را به خواب زده هرگز...!  
به قول حسین پناهی قطعاً روزی صدایم را خواهی شنید... روزی که نه صدا اهمیت دارد نه روز.....  
به قول والت ویتمن زندگی به من آموخت؛ بودن با کسانی که دوستشان دارم، از همه چیز با ارزش تر است.





# نگاهی اجمالی بر مشکلات اجرایی آبادگران و پیمانکاران پروژه‌های عمرانی

مهندس فرخ جمالی / مدیرعامل شرکت پارس یکم



در ابتدا باید عرض کنم که اختیار جامعه مهندسی و پیمانکاران و مشاوران کشور در دست خودشان نیست بلکه افرادی کم تجربه و بدور از ذهنیات واقعی امور اجرایی و فنی و تخصصی را در این زمینه، برای همکاران، مهندسان، آبادگران و سازندگان و طراحان در کشور تعیین تکلیف می‌کنند و تصمیم می‌گیرند.

به همین دلیل است که روز به روز در تمام زمینه‌های کارهای اجرایی با مشکل برخورد می‌نمائیم و پروژه‌ها مواجه با تأخیر، توقف، عدم هماهنگی لازم مجریان با پیمانکاران می‌شود به طوری که مبالغ قرارداد با شرایط روز و تورم حاصل شده و گرانی‌های موجود هم خوانی ندارد و تکافوی هزینه‌های پروژه را نمی‌کند.

پاسخگو برای جبران هزینه‌های اضافی تحمیل شده به پیمانکاران پروژه‌ها از سوی مدیرانی که متولی امور پیمانکاری کشور هستند صورت نگرفته است،

بالا رفتن و گرانی سرسام‌آور قیمت مواد و مصالح و دستمزد نیروی انسانی، نه تنها هیچگونه حرکت مثبت و منطقی در جهت اعمال مدیریت بیطرفانه و

مسئولین محترم شورای عالی فنی و معاونت محترم سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی از انتشار فهرست بهای شفاف و بروز شده و شاخص‌های تعدیل واقعی که حقوق همکاران آبادگرشان را پاسخگو باشد، خودداری می‌کنند و به زعم کلیه همکاریهائی که در این خصوص از سوی انجمن‌های ذیربط با آنها معمول میگردد، متأسفانه شاهدیم که امور در مسیر واقعی قرار نمی‌گیرد و کوچکترین اهمیتی به خواسته‌های بحق این صنف پرتلاش و سازنده نمی‌دهند.

در این خصوص باید یادآور شویم بسیاری از فصول فهرست بهای سال ۱۳۹۲ و هزینه‌های مربوط به حمل، بارگیری و تخلیه مصالح و هم چنین کرایه ساعتی ماشین‌آلات و دستمزد ساعتی کارگران و به طور مثال دستمزد اجرای کارهای فصل هجدهم فهرست بهاء ابنیه سال ۱۳۹۲ به هیچ وجه با قیمت‌های انجام کار در شرایط موجود انطباق ندارد و آنچه که در عمل به پیمانکاران در پروژه‌ها پرداخت می‌نمایند از واقعیت‌های موجود دور است، با توجه به





نداشته و از همه مسائل میرا هستند؟ یا اینکه اگر آئین نامه ای برای تخلفات پیمانکاران وضع می‌گردد، می‌بایست همانند آن نیز برای کارفرمایان و سایر دست‌اندرکاران پروژه نیز تهیه شود، در غیر اینصورت هیچ‌گونه ویژگی خاصی برای تهیه و ابلاغ آن وجود نخواهد داشت. از مهمترین عوامل مؤثر در بهبود در زمینه روابط کاری، لزوم نگاه مثبت سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی به پیمانکاران و فن‌سالاران می‌باشد این گروه جزء افراد شاخص و تحصیلکرده کشور هستند، که باید به آنها توجه کافی و لازم مبذول گردد.

ضمناً می‌بایستی اخلاق حرفه‌ای و صداقت در همه زمینه‌ها مورد توجه قرار گیرد و کلیه دست‌اندرکاران بدان پایبند باشند و با تنظیم و تدوین بخشنامه‌های غیرواقعی سعی در از بین بردن منافع افراد فن‌سالار و کارآمد نکنند زیرا که پیمانکاران بیشترین پایبندی را به اصول و موازین قانونی و حرفه‌ای خود دارند و باید پرسید این همه فشار بر روی پیمانکاران و مشاوران برای چیست؟

از مدیران و کارشناسان محترم سازمان مدیریت حداقل توقع اینست که پیمانکاران و مشاوران را دوست و همکار خویش بدانند و به آنها بچشم افراد و عناصر غریبه و دور از وطن نگاه ننمایند بلکه با واقعیت‌سنجی به این مسئله توجه داشته باشند که پیمانکاران نیز در این مملکت و برای آبادانی و توسعه این کشور زحمت می‌کشند و دلسوزانه در جهت اعتلای وطن می‌کوشند و سرمایه‌های کارآفرین بخش خصوصی مملکت هستند، آیا بهتر نیست که آنها را همراهی و حمایت نمود و از سوق دادنشان بسوی دلالتی و کارهای غیر معقول و بی نتیجه پرهیز شود.

پتانسیل‌های فنی اجرائی مدیریتی و ماشین‌آلاتی موجود شرکت‌های بخش خصوصی از گردونه کاری و اجرائی خارج شوند چه خلأیی در جامعه فنی و اجرایی کشور ایجاد خواهد شد، پس باید سعی کنیم شرکت‌های فنی و زبده و افراد متخصص را در مسیر سازندگی نگهداریم.

مضاف بر این شاهد آن بوده‌ایم که پیش‌نویس دستورالعمل رسیدگی به تخلفات پیمانکاران از سوی معاونت محترم نظارت راهبردی سازمان مدیریت برای اعلام نظر انجمن‌ها و تشکلها ارسال گردیده است، که می‌بایست گفت فقط بی‌انصافی و اسائه ادب مستقیم به پیمانکاران پروژه‌ها می‌باشد و جای بحث است، آیا در این زمینه فقط پیمانکاران پروژه‌ها هستند که تخلف می‌کنند و آیا کارفرمایان پروژه‌ها هیچ‌گونه تخلفی

بلکه شرکت‌ها به طرق مختلف در معرض نابودی و ورشکستگی قرار گرفته‌اند. صرف نظر از موارد ذکر شده بالا می‌بایست به عدم توان اجرائی و فنی کافی پاره‌ای از مدیران و مجریان طرح‌ها و عدم تصمیم‌گیری صحیح آنها در مواجهه با مسائل و مشکلات پروژه‌های عمرانی کشور توجه نمود، ضمن آنکه حتی در خصوص درجه بندی شرکت‌ها نیز از سوی سازمان مدیریت برای شرکت‌های خصوصی و دولتی و غیره، شرایط متفاوت برقرار بوده و به صورت یکسان عمل نمی‌شود و اصولاً سوابق کاری شرکت‌ها آنچنان که باید، در این خصوص مورد توجه قرار نمی‌گیرد و با آئین‌نامه‌های غیراصولی و دست و پاگیر سعی شده است، مانع ارائه رتبه‌بندی به شرکت‌های پیمانکاری و مشاور شوند و اصولاً فکر نمی‌کنند که اگر با ضوابط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کلیه





# اولویت دهی در واگذاری پروژه ها به پیمانکاران بومی در شرایط برابر

گره گشایی از مطالبات معوقه پیمانکاران ساختمانی با هدایت بخشی از منابع بانکی به سمت پروژه های عمرانی



انجمن شرکت های ساختمانی و تأسیساتی استان اردبیل در سال ۱۳۷۹ با تلاش و کوشش پیشکسوتان این صنعت تأسیس گردیده است و تا به امروز ۹۴۷ شرکت و پیمانکار حقیقی به عضویت این انجمن درآمده اند. در حال حاضر حدود ۲۰۰ شرکت عضو فعال این انجمن هستند. **مهندس کرامت مهربان جعفرلو** عضو هیات مدیره و دبیر این انجمن متولد ۱۳۵۱ شهرستان پارس آباد مغان اردبیل و فارغ التحصیل رشته مهندسی مکانیک حرارت و سیالات از دانشگاه تبریز است. وی که از سال ۱۳۷۷ مدیرعامل شرکت مهندسین بهینه ساز آونداب نیز می باشد، ایشان در گفتگو با خبرنگار ماهنامه پیام آبادگران به معرفی این انجمن و ارائه نقطه نظرها و پیشنهادهای خود پرداخت که جهت گسترش تعامل، همبستگی و آشنایی بیشتر اعضای انجمن با مدیران ارشد و متخصصان برجسته کشور عینا درج می شود.

◀ **به نظر شما مدیران شرکتهای مهندسی پیمانکار ساختمانی در استان شما با چه مشکلاتی مواجه هستند و راه حل پیشنهادی شما در این زمینه چیست؟**

پیمانکاران استان اردبیل علاوه بر مشکلات مشترک با سایر استانها از جمله ناکافی بودن اعتبارات عمرانی و عدم تخصیص به موقع آنها و ابلاغ غیرواقعی شاخصها ی تعدیل، مشکلات خاص خودشان را دارند که عبارتند از:

- عدم استفاده از پتانسیل و ظرفیت های آئین نامه ها و

بخشنامه های ابلاغی معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری توسط کارفرمایان

- عدم پایبندی کارفرمایان به مفاد قراردادهای منعقد فی مابین

- جهش ناگهانی قیمت ها، افزایش نرخ تورم و درکنار اینها تغییرات مکرر

نقشه های منضم به پیمان، عدم تحویل به موقع زمین و تغییر محل

اجرای پروژه، عدم تأمین اعتبارات مورد نیاز در پیمان های فاقد تعدیل و اعمال

ماده ۴۶ بدون لحاظ نمودن موارد فوق الذکر در این شرایط سخت حاکم.

- عدم اعتقاد عملی به انجمن و

تشکل های صنفی نزد مدیران استانی - عدم واگذاری امورات مشاوره و تشکیل پرونده های فیزیکی و الکترونیکی رتبه بندی پیمانکاران استان به انجمن همانند سایر استانها.

- سخت گیری های مضاعف نسبت به سایر استانها در تعیین صلاحیت پیمانکاران

- سخت گیری و لحاظ نمودن شرایط ویژه در واگذاری کارها به پیمانکاران بومی

- عدم رعایت دامنه مناسب قیمت پیشنهادی توسط کارفرمایان

بطوریکه پایین ترین قیمت را قیمت



رافراهم می نماید. برگزاری مناقصات به این شیوه موجبات اتلاف وقت و تحمیل هزینه‌های مضاعف به جامعه پیمانکاری و پروژه‌های عمرانی می گردد. بهتر است که در زمان تشخیص صلاحیت پیمانکاران تمامی شاخص‌های تأثیرگذار در ارزیابی کیفی و فنی پیمانکاران ارزیابی شود و براساس همان معیارها پیمانکاران امتیازبندی شوند و کارفرمایان امتیازهای قید شده را ملاک ارزیابی قرار دهند.

**◀ ظاهراً پیمانکاران با مشکلاتی در سیستم رتبه بندی مواجه بوده اند. آیا پیمانکاران استان شما نیز درگیر چنین مشکلاتی هستند؟**

یکی از مشکلات سیستم رتبه بندی جدید، زمان طولانی در دریافت گذرنامه و ابطال رتبه بندی موجود از همان بدو اقدام به ورود به سیستم ساجات می باشد. پیمانکاران بعد از اقدام گواهی تشخیص صلاحیتشان باطل می گردد و بدلیل تغییرات شرایط و سخت گیری‌های موجود مدت زمان طولانی را درگیر می شوند. و عدم وجود نیروی انسانی کافی در استانداری ها و معاونت نظارت، راهبردی پروسه تشخیص صلاحیت،

**اطلاعات باعث شده است که این احساس ایجاد شود. امیدواریم با این گفتگوهای فراگیر ماهنامه پیام آبادگران بازتاب مشکلات این صنف باشد.**

**آیا در قانون مناقصات و نحوه برگزاری آن نارسایی‌هایی مشاهده می شود؟ چه پیشنهادی برای برطرف کردن این ایرادها دارید؟**

قانون برگزاری مناقصات و نحوه برگزاری آن ایرادات اساسی دارد. یکی از مشکلات عمده آن عدم اعمال دامنه مناسب قیمت پیشنهادی توسط کارفرمایان می باشد بطوریکه پایین ترین قیمت را قیمت مناسب لحاظ می نمایند. و همچنین در اسناد ارزیابی کیفی و فنی و جداول مربوطه وحدت رویه وجود ندارد، این امر موجبات اعمال سلیقه و سردرگمی پیمانکاران

مناسب اعمال می نمایند.

- عدم دریافت لیست بیمه شرکت‌های پیمانکاری از طرف سازمان تأمین اجتماعی استان بدلیل عدم واریز حق بیمه پروژه‌ها توسط کارفرمایان که علت آن نیز عدم تأمین و تخصیص اعتبارات عمرانی است - و موارد دیگر.

علیرغم اینکه تا به امروز حدود بیش از ۱۰۰۰ شرکت در استان اردبیل و در امور پیمانکاری ساختمانی به ثبت رسیده و رتبه بندی شده است متأسفانه در سایه نگرش‌های تنگ نظرانه عمده شرکت‌ها در حد پایه ۵ باقی مانده اند و اکثر مناقصات در حد پایه ۵ و یا پایه ۱ برگزار می شود و چشم انداز روشنی جهت رشد و شکوفایی پیمانکاران بومی در سطوح بالا وجود ندارد. بنظر می آید چاره‌ای نداریم جز اینکه دیدگاه‌هایمان را نسبت به جامعه پیمانکاری و نقش و جایگاه انجمن‌ها و تشکل‌های صنفی تغییر دهیم و از فاز شعارگرایی به عمل‌گرایی برسیم و همگام با سایر استانها از بدنه کارشناسی و تجربیات و پیشنهادات آبادگران کشور در پیشبرد امورات به نحو احسن استفاده نمائیم.

**◀ البته قریب به اتفاق مباحث مطرح شده جنابعالی کماکان در سایر استانها و حتی تهران نیز وجود دارد. شاید اقدامهای جزیره ای در این زمینه‌ها و عدم گردش**

**مهندس کرامت مهربان جعفرلو:**

**بنظر می آید چاره‌ای نداریم جز اینکه دیدگاه‌هایمان را نسبت به جامعه پیمانکاری و نقش و جایگاه انجمن‌ها و تشکل‌های صنفی تغییر دهیم و از فاز شعارگرایی به عمل‌گرایی برسیم و همگام با سایر استانها از بدنه کارشناسی و تجربیات و پیشنهادات آبادگران کشور در پیشبرد امورات به نحو احسن استفاده نمائیم.**



صدور و ثبت در سامانه ساجات طولانی شده و موجبات تضییع حقوق پیمانکاران می شود. جهت تسریع در امور و ممانعت از ائتلاف زمان و تحمیل هزینه های مضاعف به جامعه پیمانکاران ساختمانی پیشنهاد می شود استانداری ها مشاوره و تشکیل پرونده های فیزیکی و الکترونیکی را به انجمن ها واگذار نمایند.

#### ◀ درباره نحوه پرداخت مطالبات انباشته شده پیمانکاران پروژه های عمرانی چه نظری دارید و چگونه می توان از انباشته شدن این مطالبات جلوگیری کرد؟

جهت پرداخت بهنگام مطالبات پیمانکاران پروژه های عمرانی و وصول مطالبات انباشته شده، برداشت از صندوق توسعه ملی و فروش اوراق مشارکت در مرحله اول راه حل قضیه است و در مرحله بعد در صورت تصویب پیش نیازهای لازم سوق دادن منابع بانکی به سمت پروژه های عمرانی می تواند گره چندین ساله جامعه پیمانکاری را حل نماید.

#### ◀ آیا شاخص های تعدیل اعلام شده واقعی هستند؟ در صورتی که پاسخ شما منفی است چه راههایی را برای واقعی شدن آن پیشنهاد می نمائید؟

شاخص های تعدیل ابلاغی به هیچ عنوان هزینه های تحمیل شده به پروژه های عمرانی را پوشش نمی دهد. شاید یکی از راهکارهای مناسب تمکین دستگاه های ذیربط به شرایط و واقعیت های موجود می باشد انتظار داریم با احیای سازمان مدیریت و برنامه ریزی، در آینده شاهد تصحیح و ابلاغ شاخص های تعدیل واقعی باشیم و در ضمن تمامی انجمن های استانها از طریق کانون سراسری شرکت های عمرانی ایران اسناد و مستندات غیر واقعی بودن شاخص ها را جمع بندی و به دستگاه های ذیربط ارائه داده و با پیگیری های مربوطه به سمت ابلاغ شاخص های واقعی برویم.

#### ◀ به نظر شما بخش خصوصی چه تعریفی دارد؟

از نظر من هر بنگاه اقتصادی که از محل

خزانه دولت دریافتی نداشته باشد و جوابگوی درآمد و هزینه های خود باشد بنگاه اقتصادی خصوصی تلقی می گردد و مجموعه بنگاه های اقتصادی خصوصی همان بخش خصوصی می باشد.

#### ◀ اقتصاد ایران تا چه اندازه به سمت خصوصی سازی پیش رفته است و آیا آینده روشنی را می توان برای بخش خصوصی متصور شد؟

خوشبختانه در طول سالیان گذشته به ویژه در سالهای اخیر تمامی بخش های حاکمیتی یک صدا به این نتیجه رسیده اند که راه برون رفت از وضعیت موجود و داشتن اقتصاد پویا، واگذاری امور به بخش خصوصی و تقویت و توسعه جایگاه بخش خصوصی می باشد ولی متأسفانه شیوه و نحوه عمل کاملاً برعکس شده است. و تا زمانیکه اعتقاد راسخ نداشته باشیم و شیوه هایمان را اصلاح نمائیم و با واگذاری های صوری و تغییر و ایجاد بنگاه های شبه دولتی و قتمان را تلف نمائیم آینده روشنی برای بخش خصوصی متصور نخواهد بود.

#### ◀ در مورد مشکلات و مسائل پیش آمده که فراروی بخش خصوصی قرار گرفته، خود این بخش تا چه اندازه ای اثرگذار بوده و راه حل مناسب برای تاثیرگذاری مثبت بخش خصوصی در بهبود شرایط موجود چیست؟

تا زمانیکه پیش نیازهای لازم فراهم نشود و سیاست گذاری های کلان به سمت اصلاح امور و تقویت و توسعه جایگاه بخش خصوصی متمرکز نشود، هیچ اتفاق خاصی نخواهد افتاد. البته بخش خصوصی نیز باید از هر روشی برای برنده شدن در مناقصه استفاده نکند. و با ارائه قیمت های حتی زیر مینوس باعث نابودی خود و دیگران نشود. در این زمینه بخش خصوصی باید با حفظ منافع ملی و صنفی عمل کند.

#### ◀ آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده اند؟ با چه راهکارهایی می توان

#### تاثیرگذاری تلاش این گروهها را افزایش داد؟

انجمن ها و تشکلهای سعی و تلاش خود را بکار گرفته اند تا مطالبات قانونی اعضا خود را پی گیری نمایند و موفقیت شان هم نسبی است تا زمانیکه ارتباط و تعامل سازنده استانداری ها با انجمن و تشکلهای برقرار نشود و امور مرتبط با پیمانکاری به تشکلهای و انجمن ها واگذار نشود، امیدی به موفقیت انجمن ها نخواهد بود. در سایه اعتماد و اعتقاد به انجمن دستگاه های ذیربط به ویژه استانداری ها می توانند سیاست گذاری نمایند و از ظرفیت های انجمن ها و تشکلهای در جهت اعمال سیاست های خود پیاده نمودن برنامه ها نهایت استفاده را بنمایند و زمینه را برای ممانعت از هدر رفتن بودجه طرح ها، ارتقای کمی و کیفی پروژه ها و ایجاد رقابت سالم برای شرکت های صاحب صلاحیت فراهم نمایند.

#### ◀ در جهت هم افزایی توان شرکت های مهندسی پیمانکار پروژه های عمرانی چه نوع ساز و کارهای اجرایی را پیشنهاد می نمائید؟

در شرایط موجود بدلیل ناکافی بودن اعتبارات عمرانی و عدم تخصیص به موقع آنها، بخش بزرگی از مسئولیت ها و تحمل شرایط بوجود آمده با شرکت های پیمانکاری می باشد و ارائه کنندگان خدمات اعم از کارگران و مهندسی، پیمانکاران جزء، تأمین کنندگان مصالح و ماشین آلات شرکت های پیمانکاری را در این شرایط سخت همراهی نمی نمایند. در این شرایط سخت چاره ای جز این نداریم تا به سمت راه اندازی صندوق و بانک های تخصصی جامعه پیمانکاری و بنگاه های تأمین کننده مصالح و ماشین آلات مورد نیاز پروژه های عمرانی برویم و با تقویت جایگاه بنگاه های ارائه کنندگان خدمات به جامعه پیمانکاری چتر حمایتی برای همکاران مان ایجاد نمائیم و توان و تدارکات و پشتیبانی همکارانمان را تقویت نمائیم.





## بهبود شرایط با ورود تشکل های مردم نهاد در مراجع تصمیم گیری



انجمن شرکت های ساختمانی و تأسیساتی استان فارس در سال ۱۳۵۸ تحت عنوان سندیکای پیمانکاران فارس تأسیس و در سال ۱۳۷۵ به انجمن صنفی شرکتهای راه و ساختمان استان فارس و سپس در سال ۹۱ به انجمن صنفی پیمانکاران عمرانی استان فارس تغییر نام داد و در حال حاضر دارای ۱۲۵ عضو می باشد. مهندس حبیب دانشجو- دیر این انجمن و متولد ۱۳۲۲ شهرستان شیراز و فارغ التحصیل رشته لیسانس مهندسی راه و ساختمان است. وی که ۳۶ سال مدیریت شرکت های ساختمانی را برعهده داشته و در حال حاضر رئیس هیأت مدیره شرکت سنگاور است، از بدو تأسیس انجمن شرکت های ساختمانی استان فارس عضو هیأت مدیره بوده و در سمت های بازرسی، منشی هیأت مدیره، خزانه دار و دیر انجام وظیفه نموده است. مهندس دانشجو در گفتگو با خبرنگار ماهنامه پیام آبادگران نقطه نظر ها و پیشنهاد های خود را ارائه داد که جهت آشنایی بیشتر اعضای انجمن با انجمن های مختلف استانی و مدیران ارشد و متخصصان برجسته آنها عینا درج می شود.

فعالیت پیمانکاران رتبه ۳ و ۴ و ۵ در ارائه قیمت در مناقصات به همان استانی که پروانه صلاحیت آنها صادر شده است از راهکارهای قابل توجه است.

تهیه فهرس بهاء پایه واقعی در هر سال و ارائه آن به معاونت نظارت راهبردی؛ مانند آنچه انجمن شرکتهای راهسازی انجام میدهد؛ تا مسئولین تفاوت فهرس واقعی و آنچه منتشر می شود را ببینند و به چالش کشیدن قیمت ردیفهای مختلف فهرست بهاء در نشریه انجمن ها جهت استحضار مسئولین محترم و تلاش بیشتر در متقاعد کردن همکاران جوان در احتراز از ارائه قیمت های نامعقول با برگزاری کلاسهای توجیهی در انجمنها نیز جزو اقدامات موثر است

◀ **به نظر شما آیا در قانون مناقصات و نحوه برگزاری آن ایراد یا مشکلی وجود دارد؟ در صورت مثبت بودن پاسخ برای حل این مشکلات چه اقداماتی ضروری است؟**

در قانون برگزاری مناقصات آمده است مناقصه گر می تواند قبل از بازگشائی

۹- عدم رعایت مفاد بخشنامه های حمایتی توسط کارفرمایان مانند بخشنامه های سوخت و ارز در مورد مشکلاتی که برشمرده لازم است مسئولین دولتی در محدود کردن واگذاری پروژه ها به شرکتهای دولتی و شبه دولتی متقاعد شوند چرا که تراکم کار در دست شرکتهای مذکور نتیجه ای جز به هدر رفتن سرمایه های ملی ندارد و این در حالی است که ظرفیت کاری شرکتهای بخش خصوصی که امکانات فنی و اجرائی مناسبی را مهیا کرده اند بلااستفاده مانده است .

از طرفی رایزنی با نمایندگان مجلس درباره محدود کردن اختیارات دولت در برداشت از بودجه های عمرانی در قانون بودجه لازم است. باید به پیمانکاران در زمانی که کارفرمایان الزامات بخشنامه -پیوست بخشنامه سر جمع- را قبل از عقد قرارداد رعایت نمی کنند خسارت تعلق گیرد و نه اینکه فقط در بخشنامه قید شود که عدم تأمین اعتبار و تهیه و نقشه و مشخصات و..... تخلف دستگاه اجرائی شمرده میشود و محدود کردن

◀ **در استان فارس، پیمانکاران شرکتهای ساختمانی با چه مشکلاتی مواجه هستند و راه حل پیشنهادی شما در این زمینه ها چیست؟**

مشکلات موجود را می توان تحت عناوین زیر برشمرد:

۱- عدم اختصاص اعتبار به پروژه های عمرانی و یا اختصاص اعتبارات با تأخیر در هر سال

۲- عدم رعایت مفاد بخشنامه و پیوست بخشنامه سر جمع، در مورد تأمین اعتبار؛ تهیه نقشه و مشخصات و بلا معارض بودن محل اجرای پروژه ها توسط کارفرمایان

۳- عدم پرداخت مطالبات پیمانکاران

۴- اعلام فهرس بهاء و شاخص های تعدیل غیر واقعی و دیرهنگام

۵- وجود پیمانکاران غیربومی در استان

۶- انحصاری شدن پروژه های کلان استانی در حیطه شرکتهای دولتی و شبه دولتی

۷- ارائه پیشنهادات غیر معقول در مناقصات توسط همکاران

۸- کاهش ارزش ریالی مطالبات پیمانکاران در زمان پرداخت



**پیمانکاران پروژه‌های عمرانی چه پیشنهادهایی دارید و برای وصول مطالبات انباشته شده آنها چه راهکارهایی را توصیه می‌کنید؟**

به نظر من بانکها باید به ارائه تسهیلات ریالی در قبال صورت وضعیت‌های تأیید شده بجای وثیقه بپردازند. اوراق مشارکت پروژه‌های عمرانی توسط بانکهای عامل فروخته شود و منابع مالی آن به پیمانکاران اختصاص یابد. تسهیل در مبادله موافقت نامه‌ها جهت جابجایی اعتبار پروژه‌ها توسط کارفرمایان و ترخیص سپرده‌های حسن انجام در قبال صورت وضعیت پیمانکاران نیز مفید خواهد بود.

◀ **آیا شاخص‌های تعدیل اعلام شده واقعی هستند؟ در صورتی که پاسخ شما منفی است چه راههایی را برای واقعی شدن آن پیشنهاد می‌نمائید؟**

تشکیلات مهندسی می‌بایست با شفاف سازی میانی تجزیه بهاء از جمله دستمزد؛ قیمت مصالح و ... نسبت به تهیه فهرست بها اقدام کند و هم اینکه شاخص‌های واقعی هر دوره را تهیه و به معاونت نظارت راهبردی ارائه دهند تا مسئولین شاخص‌های واقعی را با آنچه توسط کارشناسان مربوطه تهیه شده

متاسفانه سامانه در زمان ثبت اسم دستگاه اجرائی در قسمت ثبت قراردادها با اشکالاتی مواجه است و تفکیک و تمایز مدرک کارشناسی و کاردانی در سایت پیش بینی نشده است. جهت صفرکردن و بیا ویرایش اظهارنامه مالیاتی سامانه قطع و وصل می‌شود و تعرفه خدمات کارشناسی قبل از انجام کارشناسی انجام می‌شود که پرداخت وجه مذکور در صورت عدم تعلق رتبه به شرکت با مشکلاتی مواجه است.

به نظر من متمایز کردن بخشنامه‌های جدید مربوط به رتبه بندی از جمله راهنمای تشخیص صلاحیت؛ بخشنامه وحدت رویه و اصلاحات آیین نامه‌های مختلف در سایت ساجات از بخشنامه‌های قدیمی گره‌گشای این مشکلات است.

◀ **برای پرداخت بهنگام مطالبات**

پاکت و در صورت وجود اشکالاتی در اسناد مناقصات تقاضای جلسه توجیهی کند که با توجه به مهلت محدود تعیین شده در مناقصات این ماده عملیاتی نیست.

انتخاب کمترین قیمت و یا محدوده آن موجب تطویل مدت پیمان و بعضاً ناتمام ماندن پروژه‌ها می‌شود. از مسائل دیگر به حداقل رساندن تأثیر برآورد کارفرمایان در تعیین قیمت مناسب زیرا برآوردهای مذکور بندرت صحیح و واقعی هستند. تعلل در تشکیل هیئت رسیدگی به شکایات قانون مناقصات توسط استانداری‌ها که مکمل قانون برگزاری مناقصات است نیز مزید بر علت شده است.

◀ **در مورد مشکلات به وجود آمده در سیستم رتبه بندی چه نظری دارید؟ و برای بهینه‌سازی آن، چه توصیه‌هایی دارید؟**

**مهندس حبیب دانشجو:**

**تا زمانی که دولت ۸۰٪ اقتصاد کشور را تصدیگری کند و اصل ۴۴ قانون اساسی سلیقه ای و به نفع رانت خواران اجرا شود و شرکتهای دولتی و شبه دولتی اکثر فعالیتهای اقتصادی کشور را قبضه کنند چشم انداز روشنی از خصوصی سازی متصور نیست.**



سازش اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی در خصوص رسیدگی به اختلافات کارگری اعضاء در انجمن تشکیل می شود انجمن با شرکت های بیمه گر قرارداد بیمه تکمیلی درمان منعقد می نماید که اقدامات فوق مورد استقبال اعضاء قرار گرفته است. متاسفانه انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضاء خود موفق نبوده اند. نفوذ و تأثیر انجمنها در پیگیری مطالبات اعضاء در گرو تصمیمات سلیقه ای مدیران ارشد دولتی می باشد و تا زمانی که حقوق تشکلهای قانونی به رسمیت شناخته نشود تغییری در رفتار مدیران مشاهده نخواهد شد و بی شک با قانونی شدن نظام پیمانکاری شرایط بهبود خواهد یافت.

### در جهت هم افزایی توان شرکت های مهندسی پیمانکار پروژه های عمرانی چه نوع ساز و کارهای اجرایی را پیشنهاد می نماید؟

باید هر سال فهرست بهاء واقعی تهیه و به معاونت نظارت راهبردی ارائه شود و انجمن های استانی حداقل قیمت پیشنهادی پایه برای پروژه های بنائی؛ فلزی؛ آجری در هر سال را تعیین و به اعضاء ابلاغ نمایند و همکاران قیمت های انجمن را فصل الخطاب قیمت های پیشنهادی دانسته و از آن عدول نکنند. علاوه بر این لازم است همکاران در هر استان متحد و بر اساس سیاست های انجمن استانی خود حرکت و از تک روی پرهیز نمایند. محدود کردن کارفرمایان در اعمال ماده ۴۶ با توجه به شرایط تورمی اقتصاد در ۲ سال گذشته و پیگیری در مورد اختصاص رشته وکیل مهندس در دانشگاهها از طریق وزارت علوم و تحقیقات و فن آوری لازم است تا همکاران در مراجع قضائی با وکلای بی اطلاع از ضوابط پیمانکاری مواجه نباشند.

### آمده که فرا روی بخش خصوصی قرار گرفته؛ خود این بخش تا چه اندازه ای اثرگذار بوده و راه حل مناسب برای تأثیرگذاری مثبت بخش خصوصی در بهبود شرایط موجود چیست؟

بخش خصوصی محکوم به پذیرش قوانین و ضوابطی است که از طرف حاکمیت به این بخش تحمیل می شود و تا زمانی که دولت ضوابط و قوانین صنفی را بدون جلب نظر کارشناسان بخش خصوصی تدوین نماید و نقش نظارتی خود را بصورت تصدی گیری اعمال نماید صحبت از تأثیرگذاری بخش خصوصی در بهبود شرایط کشور خیالی بیش نیست ولی با ورود تشکلهای مردم نهاد در مراجع تصمیم گیری و استفاده از نظر کارشناسان بخش خصوصی در تدوین قوانین و ضوابط صنفی می توان به بهبود شرایط امیدوار بود.

### انجمن شما چه خدماتی به اعضاء عضو ارائه داده است؟ آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضاء خود موفق بوده اند؟

انجمن ما در کمیته پیمان شورای فنی عضویت دارد و جلسات کمیسیون تخصصی پیمان و هم چنین شورای

مقایسه کنند شاید این روش بتواند منشاء تأثیر در تهیه فهرست بهای واقعی باشد.

### به نظر شما بخش خصوصی چه تعریفی دارد؟

فعالیت اقتصادی هر شخص حقیقی یا شخصیت حقوقی در تولید؛ صنعت؛ کشاورزی؛ خدمات؛ بدون استفاده از منابع مالی و انسانی دولتی در تعریف بخش خصوصی می گنجد.

### اقتصاد ایران تا چه اندازه به سمت خصوصی سازی پیش رفته است و آیا آینده روشنی را میتوان برای بخش خصوصی متصور شد؟

رتبه پائین فضای کسب و کار؛ رشد اقتصادی ناچیز؛ نرخ بالای بیکاری و تورم ۳۶ درصدی سالیانه در دوران کسب بیشترین درآمد نفتی نشانه اقتصاد بیمار و تسلط دولت بر اقتصاد کشور است و تا زمانی که دولت ۸۰٪ اقتصاد کشور را تصدیگری کند و اصل ۴۴ قانون اساسی سلیقه ای و به نفع رانت خواران اجرا شود و شرکت های دولتی و شبه دولتی اکثر فعالیتهای اقتصادی کشور را قبضه کنند چشم انداز روشنی از خصوصی سازی متصور نیست.

### در مورد مشکلات و مسائل پیش

## بخش خصوصی باید سکان دار تولید و پرچمدار توسعه ملی باشد



مهندس ولی فهیمی بازرسی هیأت امنای مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث است. خبرنگار ماهنامه پیام آبادگران گفتگویی که در انجمن شرکتهای ساختمانی برگزار شد از ایشان خواست نظرات خود را درباره رابطه بخش خصوصی با دولت در ایران مطرح نماید که ایشان پاسخگویی سوالات خبرنگار ماهنامه پیام آبادگران شد.

از آنجایی که کمیسیون انتشارات انجمن تلاش برای جمع‌آوری نظرات حرفه‌مندان صنعت احداث درباره بخش خصوصی و تعامل آن با دولت را به مثابه آراء خبرگان برای دستیابی به راههای برون‌رفت تلقی می‌کند و این قبیل بارش‌های مغزی را در راس امور خود قرار داده است، نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به خواندن این گفتگوی کوتاه جلب می‌نماید.



◀ جناب آقای مهندس فهیمی، به نظر شما بخش خصوصی چه تعریفی دارد؟  
-مشکل این است که بخش خصوصی تعریف و تعیین تکلیف نشده است و به جای اینکه سکان تولید ملی در حوزه‌های اقتصادی در دست این بخش باشد سعی بر استفاده ابزاری از آنها شده است. البته بخش خصوصی هم برای اثبات شایستگی در حد انتظار نکوشیده و لباس شوق نپوشیده است.

◀ اقتصاد ایران تا چه اندازه به سمت

خصوصی‌سازی پیش‌رفته است و آیا آینده روشنی را می‌توان برای بخش خصوصی متصور شد؟

-برای پاسخگویی به این سؤال ابتدا باید بخش خصوصی را تعریف کرد تا دولت با نظارت بر عملکرد و نه دخالت در مدیریت اجرایی کشور مراحل تولید را پشتیبانی و امنیت سرمایه‌گذاری را تامین نماید با این توصیف می‌توان گفت در حال حاضر اقتصاد ایران محدود به فروش دارائی‌های ملی و در اختیار دولت بوده و منافع حاصل از این خام‌خواری بصورت غیرمولد توزیع

◀ آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده‌اند؟ با چه راهکارهایی می‌توان تاثیرگذاری این قبیل تلاش‌ها را در این گروهها افزایش داد؟

-اگر موفق بودند که نیازی به برگزاری این جلسه نبود. انفعال و دوری جستن از سیاست و عافیت‌طلبی برخی از انجمنها زمینه این نارسایی شده است. با وجود ظرفیتهای و استعدادهای فراوان





در انجمن‌های صنفی، شرایطی پیش آمده است که مدیران بخش خصوصی پشت درنشین مدیران دولتی شده‌اند و هیچگاه از خود این سؤال را نکرده‌اند که بردارباب بی مروت دنیا چند نشنی که خواجه کی بدرآید؟ ولذا جهت استقلال حرفه و اقتدار بخش خصوصی همت کافی بعمل نیامده است.

#### ◀ آیا گفتگوی دولت و بخش خصوصی به نتیجه مطلوبی خواهد رسید؟ جایگاه تشکلهای حرفه‌مند را در گفتگوی دولت و بخش خصوصی چگونه می‌بینید؟

گفتگو خوب است ولی کافی نیست؛ لازم است با حضور مؤثر در تصمیم‌گیری، سیاست‌گذاری و هم‌اندیشی و مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها و تصمیم‌سازی‌ها برای مدیریت امور اجرایی کشور نقش‌آفرین باشند و با قدرت تولید نفوذ خود را در تدبیر امور و ترسیم آینده کشور آشکار نمایند.

#### ◀ به نظر شما با در نظر داشتن درجه اهمیت فعالیتهای اجرایی شرکتهای

#### پیمانکاری طرحهای عمرانی در سال ۱۳۹۱، تهدیدهای پیش روی شرکتهای ساختمانی، به ترتیب اولویت چه مواردی بوده‌اند؟

- ۱- عدم اتحاد و یکپارچگی در طراحی و تدوین منشور توسعه ملی در صنعت احداث
- ۲- دلبستگی و وابستگی به منافع فردی و تک‌روی در حفظ مواضع گذشته به جای خیزبرداری برای عبور از وضع موجود و رفتن به سوی آینده‌ای روشن
- ۳- وجود انحصارات دولتی و شبه دولتی در برگزاری مناقصات و واگذاری خدمات به خودیها و غیر حرفه‌ای‌ها
- ۴- دولت‌زدگی و کوچک‌پروری با تسلیم در برابر مدیریتهای ناکارآمد و انتظار از طلبهای تو خالی و فاقد ظرفیتهای هدایت امور در سطوح کلان

#### ◀ آیا ماهنامه ما را مطالعه می‌کنید؟ در صورتی که جنابعالی موضوعی را سراغ دارید که ماهنامه پیام آبادگران از پرداختن به آن غفلت کرده است، عنوان کنید؟

۱- بازکردن سرفصلی مدبرانه در بیان

حقوق تلخ اجتماعی در قالب طنز و کاریکاتور و نقد عالمانه و عاقلانه بعنوان حلقه باز خورد عملکرد دولت در انطباق با انتظارات ملت ضرورت دارد زیرا در یک جامعه زنده و سالم نقد و نقاد به منزله سلسله اعصاب و سنسور هشدار دهنده است.

- ۲- عبور از انحصارات مهندسی و استقبال از مشارکت دیگر گرایشهای اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی برای جامعیت بخشیدن به توان و ظرفیت توسعه ملی که مستلزم پرداختن به مشارکت همگانی در نجات کشور است.
- ۳- اصلاح ساختار محتاطانه و محافظه‌کارانه به ساختار متهورانه و ریسک‌پذیر در اداره جامعه مولد همسو با نیازهای ملی و مبتنی بر شاخصهای بهره‌وری عوامل تولید.

۴- ارتباط معنی دار و اثر بخش با ایرانیان خارج از کشور بویژه صاحبان تدبیر، دانش، سرمایه و عشق به ایران بمنظور ایجاد شوق در بازگشت و هم‌افزایی در توان توسعه و اعتلای میهن اسلامی در محیطی پراز تفاهم و تعامل



دیرانجمن دبیر انجمن شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و راهسازی هرمزگان مطرح کرد:

## رویاری پیمانکاران هرمزگان با شرایط نابرابر طبیعی

انجمن شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و راهسازی هرمزگان جزو اولین انجمن های استانی و فعالترین انجمن هاست که در حال حاضر ۶۰۰ عضو دارد. رئیس هیات مدیره آن مهندس موسوی، نائب رئیس آن مهندس گلپورو دبیر آن مهندس مهران نجاتی است. دبیرانجمن شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و راهسازی هرمزگان، متولد ۱۳۵۲ بندرعباس و فارغ التحصیل رشته مهندس صنایع از دانشگاه هرمزگان است که درکنار فعالیت خود در انجمن شرکتهای ساختمانی، تاسیساتی و راهسازی هرمزگان، دانشجوی کارشناسی ارشد MBI، بازرس کانون عالی کارفرمایی ایران و عضو شورای شهر بندرعباس است. وی روز ۲۴ تیر در محل انجمن شرکتهای ساختمانی مهمان دفتر نشریه بود و در جلسه ای که با حضور سردبیر ماهنامه پیام آبادگران برگزار شد پاسخگوی سوالات ما شد تا به بررسی مسائل پیمانکاران استان هرمزگان بپردازیم و از نقطه نظرات ایشان بهره مند شویم که جهت استحضار خوانندگان محترم ماهنامه مشروح این مصاحبه درج می شود.



می شود. در مورد پیمانکاران استان ما به علت بدی آب و هوا شرایط کار در آن سخت است، و پیمانکار ما علاوه بر شرایط نابرابر عمومی در شرایط نابرابری با طبیعت هم قرار دارد. بحث رطوبت هم مطرح است که در پروژه های عمرانی که عموماً خارج از شهر هستند نمود بیشتری دارد. و بحث خوردگی سازه های فلزی و ماشین آلات را پیش می آورد که استهلاک آن ۲/۵ تا ۳ برابر مناطق دیگر است تا جایی که هیچ ماشینی داری حاضر نیست ماشین خود را در منطقه به کارگیرد. شرایط آب و هوایی نامناسب روی بازده نیروی انسانی نیز تأثیر می گذارد و نیروی انسانی با مطرح کردن شرایط کار در شرایط سخت مزد بیشتری می گیرند ضمن اینکه شرایط بد آب و هوایی بهره وری آنها را پایین می آورد. از مشکلات دیگر می توان به دشواری های تامین مصالح به دلیل دوری از مرکز و عدم حضور نیروهای متخصص در استان اشاره کرد

کرد و با یاری مهندس اشرف که ۵ دوره دبیرانجمن بودند روی فهرست بهای کف کارکرد. معاونت فنی استان نیز از این فهرست بها استقبال کرد و طی یک نظرسنجی از دستگاههای اجرایی درصد خطای آن را نسبت به قیمت های روز فقط ۵ درصد تخمین زد. این فهرست بها هر سه ماه یکبار به روز می شود و تا همین یک سال اخیر کارایی خوبی داشت تا این که شرایط اقتصادی و صعود ناگهانی قیمت ها آن را بی اثر کرد.

◀ **به نظر شما پیمانکاران شرکتهای ساختمانی (مخصوصاً در استان شما) با چه مشکلاتی مواجه هستند و راه حل پیشنهادی شما در این زمینه ها چیست؟**

مشکل عمده همه پیمانکاران عدم تزریق به موقع اعتبارات است. وقتی پروژه اعتبار ندارد مناقصه برگزار می شود. و پیمانکار با ورود در این مناقصه درگیر

◀ **زمینه های اصلی فعالیت انجمن شما چیست؟ آیا این انجمن تجربه ویژه ای دارد که به عنوان الگوی موفق به بقیه انجمنها ارائه شود.**

انجمن ما در شورای فنی استان و کمیته های پیمان شورای فنی حاضر است و طی دو سال گذشته توانست در اکثر موارد اعمال ماده ۴۶ را با ادله و براهین قانونی به ماده ۴۸ تغییر دهد. یک سال و نیم پیش نیز بحث فهرست بهای کف مطرح شد. چون فهرست بها منتشر نشد و کارفرماها با پیمانکاران به دلیل معلوم نبودن مبنای قیمت ها مشکل داشتند. البته کارفرما معتقد بود در این مورد سازمان بازرسی دست آنها را بسته است و قادر به بالا بردن نرخها نیستند. انجمن ما با اشراف به این نکته که شرکتهای غیربومی هستند و به مسائل منطقه آشنایی ندارند در این مورد فرهنگ سازی



که مزید بر علت شده است. نیروی بومی جوابگوی این حجم از پروژه هانیست.

◀ برای پرداخت بهنگام مطالبات پیمانکاران پروژه های عمرانی چه پیشنهادهایی دارید و برای وصول مطالبات انباشته شده آنها چه راهکارهایی را توصیه می کنید؟ در مورد آینده تخصیص بودجه پروژه های عمرانی چه راههای برون رفتی می توان در نظر گرفت؟

-بهترین راه حل، گشایش اعتبار اسنادی است که متاسفانه کارفرما به آن تن نمی دهد و بانکها هم در این مورد به توافق نمی رسند. البته بانکهایی هم که این مسئله را می پذیرند بهره زیادی می خواهند که طولانی شدن پرداخت صورت وضعیتها باعث می شود همه آن تبدیل به بهره بانکی شود که در این مورد باید بحث پرداخت سود و زیان توسط کارفرما مطرح شود.

درباره واگذاری املاک در قبال بدهی ها، روش تهاتر، در شهرداری استان ما پیاده شده و پیمانکاران به جای بدهی پروانه، تراکم و ساختمان می گیرند اما به نظر می رسد این نوع پرداخت مطالبات درباره شرکت های بزرگ کاربرد دارد که در محدوده شهری مشغول به کار هستند و بنیه مالی قوی برای بهسازی ملک دارند.

در صورت پذیرش وجود مشکلاتی در قانون مناقصات و نحوه برگزاری آن در ایران لطفا مشکلات را براساس درجه اولویت و اهمیت طبقه بندی کرده، راههای برون رفت از آنها را ارائه دهید؟ -کارفرما خود را راحت کرده و کوتاه ترین مسیر با پایین ترین قیمت را انتخاب کرده است که همیشه بهترین مسیر نیست. حتی کمیته فنی و بازرگانی آنها برای شناخت پیمانکار و بررسی سابقه آن وقت نمی گذارد. بهتر است کارفرما روی بومی سازی قیمتتها توسط ضرایب منطقه ای

و انتخاب مناسب ترین قیمت تاکید کند. البته از طرفی، یک سری شرایط خاص اقتصادی باعث شده حساب پیمانکاران منفی شود و آنها سعی کنند با اخذ پیمان در هر شرایطی از طریق دریافت پیش پرداخت کار جدید، مشکلات پروژه قبلی را حل کنند و نیروی انسانی و ماشین خود را حفظ نمایند.

◀ در مورد مشکلات به وجود آمده در سیستم رتبه بندی چه نظری دارید؟ و برای بهینه سازی آن چه پیشنهادات و توصیه هایی دارید؟

- قوانین کلی رتبه بندی دارای ایراد است، ضمن اینکه جامعه پیمانکاری ما در مواردی ضعیف عمل کرده است و برای تعداد شرکتهای پیمانکار مهندسی سقفی تعیین نکرده است. متاسفانه در بخش خصوصی در به روی همه کسانی که نام پیمانکار دارند باز است و دانشگاهها نیز بدون حساب و کتاب و بی توجه به وضعیت بازار فارغ التحصیل مهندسی دارند که تعدادی از آنها برای رتبه گیری و ایجاد رزومه کاری در مناقصه ها قیمت هایی زیر مینوس می دهند.

◀ به نظر شما بخش خصوصی چه تعریفی دارد؟ و نگاه دولت به این بخش چگونه است؟ (دکتر علیزاده: چنانچه مستحضری در قانون اساسی، اقتصاد کشور به سه بخش تقسیم شده و بر اساس قاعده فقهی الاقرب بالاقرب یعنی به ترتیب اولویت ذکر شده است. با توجه به مغفول ماندن تعریف حدود و ثغور بخش خصوصی در قوانین تفصیلی که علارغم تاکید قانون اساسی اتفاق افتاده است، لزوم تعریفی قانونی از این بخش ضروری به نظر می رسد)

- در واقع بخش دولتی اصلا نگاهی به بخش خصوصی ندارد در حالیکه تقویت این بخش به نفع دولت است و با مشارکت این بخش سازندگی محقق می شود. چون اقتصاد ما دولتی است و نگاه آن به نفت است. اگر پایه اقتصاد ما هم مالیات بود بخش خصوصی جایگاه مناسب خود را می یافت. شاید بخش خصوصی آنقدر قوی نبود که از جلب اعتماد دولت کارهای بزرگ به آن واگذار شود لذا تا زمانی که واگذاری کارها به این بخش انجام نشود این بخش





این که الزامی برای عضویت در انجمنها وجود ندارد. متأسفانه برخی شرکتها به شکل های حرفه ای اعتقاد ندارند و از هم افزایی توان شرکتها در انجمنها غافل اند. در حالی که اعتقاد به هم افزایی و تقویت آن ما را برای گفتگوی منتج به نتیجه یاری می دهد. باید خاطرنشان کنم یکی از انگیزه های اصلی من از ورود به شورای شهر بندرعباس بالا بردن وزن انجمن برای گفتگوی موثر با مسئولان دولتی بود.

◀ در واقع نوعی تمرکزگرایی در توسعه وجود دارد. به ویژه در مورد تهران، در حالی که سازندگان سازه های مهندسی در همه جای کشور حضور دارند. به نظر شما برای تغییر این روند چه باید کرد؟

- تقویت انجمنهای استان باعث تقویت انجمنهای مادر خواهد بود. از طرفی باید انجمنهایی که در تهران نمایندگی انجمنهای سراسر کشور را بر عهده دارند باید حافظ منافع ما باشند.

◀ آقای مهندس نجاتی ضمن تشکر از فرصتی که در اختیار ماهنامه ما قرار دادید، سخن پایانی شما با خوانندگان ماهنامه پیام آبادگران چیست؟

در پایان ضمن تشکر از دست اندرکاران ماهنامه وزین پیام آبادگران، لازم می دانم از کلیه مدیران ارشد اسبق، سابق و لاحق انجمن که منشا آثار فراوانی بوده اند تشکر کنم. تجربه سالها کار در این حرفه به من نشان داده است که توسعه و سازندگی در کشور مستلزم ظرفیت سنجی و هم افزایی توان تمام تشکلهای اقتصادی است که این امر فقط با همدلی اعضای این انجمنها ممکن می شود. باید از همه راههای ممکن برای گفتگو و تعامل با مسئولین استفاده شود و هر کدام از اعضا خود را در پیشبرد این گفتگو موثر بدانند.

این بخش ارتباط دارد. (دکتر علیزاده: شرکتهای پیمانکار عمدتاً دانش محور هستند نه سرمایه محور و در حد پروژه های بزرگ توان سرمایه گذاری ندارند که در این مورد باید از بانکها یا فاینانس خارجی بهره برد. در واقع باید تمهیداتی اندیشیده شود که سرمایه ها و نقدینگی های سرگردان به نوعی از قسمتهای مختلف به سمت پروژه های عمرانی هدایت شود.)

◀ آیا انجمنها و تشکلهای شهرستانها در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده اند؟ با چه راهکارهایی می توان تاثیرگذاری تلاش این گروهها را افزایش داد؟

فعالیت انجمنهای شهرستان رانمی توان با تهران مقایسه کرد. اما این انجمنها نیز به فراخور حال خود از کوشش دریغ نمی کنند. اگرچه این کوشش ها ارتباط مستقیمی با ماندگاری شرکتها دارد که متأسفانه در بندرعباس شرکتها ماندگار نیستند. علاوه بر این عدم پرداخت مستمر حق عضویت هم انگیزه و توان حرکت را از انجمنها می گیرد، مخصوصاً

نمی تواند توانایی های خود را شکوفا کند. راه و روش پیمانکاری به شیوه معمول آن منسوخ شده و به دنبال یافتن راههای جدید و بستر مناسب برای فعالیت هستیم. راههایی مانند ایجاد کنسرسیوم بین شرکتهای خصوصی تا توان مالی را بالا ببرند و با شرکتهای شبه دولتی رقابت کنند.

◀ در مورد مشکلات و مسائل پیش آمده که فراروی بخش خصوصی قرار گرفته، خود این بخش تا چه اندازه ای اثرگذار بوده و راه حل مناسب برای تاثیرگذاری مثبت بخش خصوصی در بهبود شرایط موجود چیست؟

در مورد برخی از پروژه های استانی ما صحبت هایی با مسئولان استانی داشته ایم که در نهایت به نتیجه نرسیده چون بخش خصوصی قوی وجود نداشته است. از طرفی بخش خصوصی نگران است که جلو برود و کار کند چون شرایط این مشارکت با دولت شفاف نیست. البته بخش خصوصی نیز در مورد یک سری پروژه ها که برگشت سرمایه ندارد وارد نشده که این عدم ورود با تعریف







دکتر غلامرضا علی زاده

## نگرشی اجمالی بر

# ادبیات مالی و اقتصادی

### تعریف اقتصاد Economy

شاید به دلیل وضوح بیش از حد برای بسیاری از افراد، تعریف اقتصاد متبادر به ذهن نشود. ولی لازم است در این مقاله به تعاریف کلاسیک از اقتصاد و مفاهیم مترتب بر این علم اشاره ای شود.

پاره ای از اندیشمندان اقتصادی در تعریف اقتصاد آن را علم انتخاب و یا آن را علمی می دانند که موضوع آن در زمینه تولید، توزیع و مصرف است.

عده ای دیگر علم اقتصاد را علم رابطه بین اهداف و منابع کمیاب تعریف کرده اند.

برخی از اندیشمندان اقتصاد را علم تولید و توزیع کالا برای رفع نیازهای انسانی با استفاده از منابع محدود تعریف کرده اند.

### تجارت Trade

در تعریف تجارت می توان گفت که مبادله کالا به طور مستقیم و پایاپای (Barter or Truck) و یا به طور غیرمستقیم با وسیله عامل واسطه ای به نام پول، تجارت نامیده می شود.

### بانکداری Banking

بانکداری را بهتر است از طریق وظایف آن تعریف کرد. معمولاً برای بانکداری سه وظیفه مشخص، تعیین و تعریف شده است:

۱. قبول پول یا سپرده ها

۲. دادن وام

۳. ایجاد و اعطای اعتبار برای مشتریان

با این وظایف می توان گفت بانکداری نهادی است که با آن عرضه پول در اقتصاد ایجاد و تنظیم می شود به طوری که وقتی بانکی حساب اضافه برداشت برای یکی از مشتریان خود باز می کند وام اعطایی در حکم ایجاد سپرده برای مشتری است و از این طریق بانک عرضه پول را در اقتصاد ایجاد، افزایش و به نوعی تنظیم می کند.

### قیمت Price

قیمت، ارزش مادی کالا و یا خدمات است که بر مبنای پول سنجیده می شود. قیمت، انواع مختلفی دارد که به طور مختصر

به آن اشاره می کنیم.

- **قیمت بازار Market Price:** قیمت بازار همان نرخ روز یا بهای خرید و فروش روز تحت شرایط رقابتی است و زمانی تحقق می یابد که تعداد عرضه کنندگان با تعداد تقاضا کنندگان را شرایط برابر و مساوی قرار می گیرند.

گاهی قیمت دارای انعطاف است در این صورت آن را قیمت انعطاف پذیر می گویند.

- **قیمت انعطاف پذیر Flexible Price:** قیمتی است که کسش و انعطاف هم در جریان افزایشی و هم در روند کاهشی از خود نشان می دهد و عکس آن نیز صادق است. وقتی قیمتی انعطاف پذیری کاهشی و یا افزایشی از خود نشان ندهد آن را قیمت انعطاف ناپذیر یا Nonflexible Price می گویند.

- **قیمت تضمینی (Guaranteed Price):** گاهی برای تشویق تولیدکننده و یا واردکننده برای کالایی قیمت خرید تضمینی در نظر گرفته می شود؛ به ویژه این امر در مورد کالاهای اساسی و کشاورزی بیشتر مصداق دارد به طوری که امروز در ایران برای پاره ای از محصولات کشاورزی از جمله گندم قیمت تضمینی وجود دارد و این قیمت تحت تأثیر عوامل اقتصادی قرار نمی گیرد و تولیدکننده و یا در مواردی واردکننده این اطمینان را دارد که محصول و یا کالای تولیدی و یا وارداتی در هر حال توسط دولت و یا نهادهای ذیربط آن به قیمت تضمینی خریداری می شود. البته در بسیاری موارد اگر تولیدکننده بتواند با قیمت بالاتر برای محصول خود بازار هدف شناسایی کند منعی در فروش آن نیست ولی اگر بازاری برای آن محصول و یا کالا وجود نداشت معمولاً دولت آنها را با نرخ تضمینی اعلام شده، خریداری می کنند.

### قیمت جاری Current Price

گرچه این قیمت، شباهت زیادی به قیمت بازار دارد ولی به نوعی با آن متفاوت است معمولاً قیمت جاری را برای قیمت روز کالاها و خدمات در حسابداری ملی به کار می بریم؛ لازم به توضیح است که در حسابداری ملی از دو نوع قیمت استفاده می شود: ۱. قیمت جاری، ۲. قیمت ثابت



۱. **قیمت جاری:** همانطوری که اشاره شد در قیمت جاری نوسانهای افزایشی یا کاهششی قیمت در طول زمان و یک دوره مشخص (سال مالی) در محاسبه حسابداری ملی لحاظ می شود.

۲. **قیمت ثابت (Const Price):** در این شیوه محاسبه قیمت در حسابداری ملی سعی می شود نوسانهای (افزایشی و یا کاهششی) قیمتها در طول یک زمان معین حذف شوند و برای احتساب قیمت ثابت آن را نسبت به یک ساله پایه مورد سنجش و اندازه گیری قرار می دهند. گاهی نیز دولتها برای حمایت از مردم به ویژه دهکهای کم درآمد سعی می کنند برخی کالاها به ویژه تعدادی از کالاهای اساسی مربوط به سبد هزینه خانوار را با قیمت ثابت عرضه کنند تا تبعات سوبی در زندگی قشرها و لایه های آسیب پذیر جامعه ایجاد نشود. البته دولتها سازوکارهای برای ثابت نگهداشتن قیمت این قبیل کالاها به کار می برند تا تولیدکننده و یا عرضه کننده آن دچار زیان نشود.

### کالا Goods:

**تعریف کالا:** در تعریف کالا باید گفت هر چیزی که قابلیت تأمین یک خواسته و یا برآورده ساختن نیاز را داشته باشد کالا نامیده می شود. کالای می تواند چیزی برای جلب نظر باشد (مثل زینت آلات) و یا قابلیت کمک و استفاده و مصرف داشته باشد و قابل عرضه به بازار نیز باشد.

به طور کلی کالا را می توان در چهار گروه طبقه بندی کرد:

- کالاهای مصرفی

- کالاهای واسطه ای

- Intermediate Goods

- کالاهای سرمایه ای

- کالای نهایی

که برای جلوگیری از اطاله کلام به همین میزان بسنده می کنیم.

البته در پاره ای از تقسیم بندیها کالاها را به گروه کالاهای بادوام و کالاهای بی دوام نیز تقسیم می شود و گاهی پاره ای از کالاها را که با افزایش درآمد تقاضا برای آنها کاهش می یابد کالاهای پست (Cheapen Goods) یا (Inferior Goods) می نامند گاهی کالاهایی برخوردار می کنیم که با کاهش درآمد تقاضا برای آن نیز کاهش می یابد به این نوع کالاها، کالاهای عادی (Normal Goods) گفته می شود.

کالایی که مصرف آن همراه با مصرف کالای دیگر باشد به آن کالای مکمل (Complementary goods) گفته می شود. گاهی کالاها را براساس شاخص رقابت پذیری به کالاهای رقابتی (Competitive Goods) و کالاهای غیررقابتی (Uncompetitive Goods) طبقه بندی می کنند.

## اوست پایدار

با دروغ و تأسف خبر درگذشت شادروان **مهندس سیدمحمدباقر محمدی مدیرعامل محترم و رئیس هیأت مدیره شرکت بنادر را دریافت کردیم**. این مصیبت بزرگ را به خاندان بزرگ محمدی به ویژه فرزندان آن مرحوم آقایان دکتر مهندس بهروز محمدی و دکتر مهندس بهزاد محمدی تسلیت عرض می نماییم. برای آن مرحوم غفران الهی و برای خانواده محترم صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

**هیأت مدیره، بازرسان و کارکنان انجمن شرکتهای ساختمانی رسته آب انجمن شرکتهای ساختمانی هیأت مدیره، بازرسان و مدیرعامل شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی**

ستاره ای دیگر از آسمان مهندسی کشور فرو چکید و به شهاب ابدیت پیوست.

با دروغ و تأسف درگذشت دوست و همکار عزیزمان مرحوم **مهندس حسین غفوری مدیرعامل شرکت مهندسی پیمانکار پروژه های عمرانی فومن** را دریافت کردیم.

این مصیبت بزرگ را به خانواده محترم آن مرحوم تسلیت عرض می نماییم. از خداوند منان برای آن مرحوم غفران الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

**هیأت مدیره و بازرسان انجمن شرکتهای ساختمانی**



# چرخه زندگی سازمان

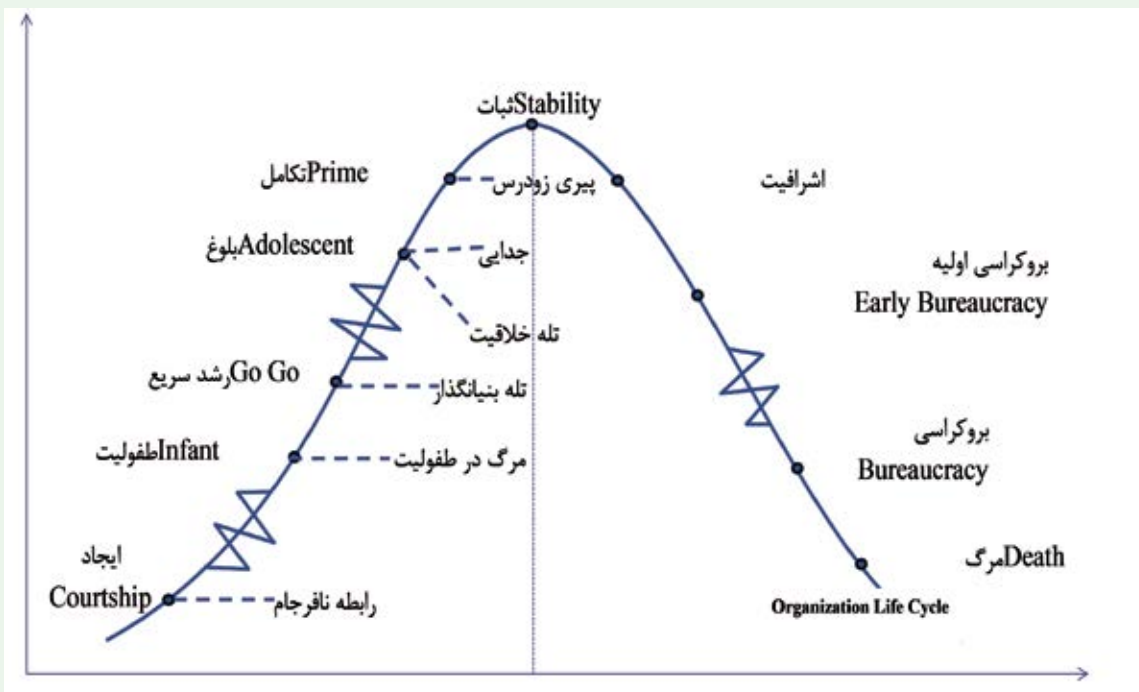
## (Organization Life Cycle)

کمیسیون انتشارات

اشاره: مقاله‌ای از دوست‌گرامی و نویسنده توانا جناب آقای مهندس طبیب‌زاده به دفتر انتشارات ماهنامه پیام آبادگران رسید. در این مقاله وزین نویسنده محترم سعی کرده است نشانه‌شناسی یکی از عوامل مؤثر در نارسایی‌های سازمانی را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد و نقش آن را در ماندگاری شرکت‌های پیمانکاری و مشاوره‌ای تبیین نماید. از آنجایی که در طول عمر سازمانی، تله بنیانگذار یکی از سندرم‌های چرخه زندگی سازمان را تشکیل می‌دهد برای دریافت بیشتر این احساس تقویت شد که بحثی اجمالی در زمینه چرخه زندگی سازمان ارائه شود و آنگاه مطلب آقای مهندس طبیب‌زاده به عنوان گسترش بحث در مورد یکی از عوامل تأثیرگذار در عدم ماندگاری شرکتها متعاقب آن آورده شود. لذا ضمن تشکر از همکار گرامی در استمرار همکاری با ماهنامه، ابتدا توضیح تکمیلی را به عنوان مقدمه ورود به بحث اصلی درج می‌کنیم.

شوند که از آن به عنوان سندرم بالینی (نشانه‌شناسی) برای بررسی وضعیت سازمان استفاده می‌گردد. در این نوع نگاه به سازمان مشخص می‌شود که سازمان‌ها نیز در طول چرخه زندگی دچار بیماری‌هایی می‌شوند، هر یک از بیمارهای آنها دارای علائم بالینی خاصی است به طوری که برای درمان بیماری‌ها مدیران سازمان باید با شناخت از نوع بیماری تجویزهای لازم را به کارگیرند ذکر این نکته ضرورت دارد که بهترین دوره یا چرخه زندگی سازمان دوره Prime است و مدیران می‌توانند با روش‌هایی، دوره و چرخه زندگی سازمان را در این مرحله تثبیت کنند. منحنی چرخه زندگی سازمان به شرح زیر ارائه می‌شود.

شاید سازمانها را به این دلیل (organization) نام گذاشته‌اند که چون موجود زنده‌ای دوره عمر دارند در بررسی‌هایی که ایساک آدیزس انجام داده است مراحل یا چرخه عمر سازمان را به ترتیب، دوره جنینی (courtship)، دوره نوزادی (Infant) دوره رشد سریع (Go-Go) دوره بلوغ (Adolescent) دوره تکامل (Prime)، دوره ثبات (Stability) و دوره اشرافیت (Aristocracy) دوره بوروکراسی اولیه (Early Bureaucracy) و دوره مرگ (Death) ارائه می‌دهد که بر روی منحنی گوس (نرمال) رسم می‌شود. هر یک از دوره‌ها و چرخه عمر سازمان ویژگی‌هایی دارد و سازمان‌ها در هر دوره ممکن است با نارسایی مواجه





# ماندگاری شرکت های پیمانکاری و مشاوره ای



## "تله بنیان گزار و مرگ سازمان"

مهندس رضا طیب زاده

مدیر فنی شرکت ساختمانی تهران جنوب

### ۱. پیشگفتار

بحث ماندگاری سازمانها یکی از دغدغه ها و چالش های اصلی شرکت ها و بنگاه های خصوصی قدیمی در کشور است. در حداقل ۷۰ سال گذشته و در سابقه، عملکرد و سرنوشت شرکت های پیمانکاری و مهندسی مشاور در کشور، نمونه شاخص و قابل اشاره به جهت قبول یک ساختار عملیاتی بلند مدت برای بقا و ماندگاری آنها در بین صاحبان و بنیان گزاران آن کمتر دیده شده و شاید از نگاه فوق تعداد سازمانهای ماندگار کمتر از عدد انگشتان یک دست باشد.

مقاله تقدیمی حاضر تلاش برای ورود به بحث اصلی یعنی نگاه به چالش ها و دلایل ناکامی ها در این نوع سازمان ها، باز نمودن بحث مهم و اساسی ماندگاری شرکت های پیمانکاری و مهندسی مشاور در کشور می باشد. گرچه تاکنون نوشته ها و کتاب های ارزنده در ایران با استفاده از منابع خارجی در اختیار علاقه مندان قرار گرفته است ولی شعاع عمل این نوشته ها تنها در فضای آکادمیک و دانشگاهی بوده و کمتر به فضای اجرایی و عملیاتی در سطح شرکت، سازمان ها رسیده است.

امید است تقدیم این نوشتار کمکی ولو اندک به انداختن قطار ماندگاری شرکت های پیمانکاری و صنعت احداث به ریل محکم و مداوم آنها باشد و پاسخی برای این سؤال مهم که "عمر سازمان ها در کشورهای پیشرفته بالای صد سال و کمتر و بیشتر است و عمر سازمان ها در کشور ما همچون کارهای ساخت و ساز ساختمانهایمان دارای عمر کوتاه ۳۰ - ۲۰ سال می باشد. چرا؟" سرمایه های ملی ما در این موارد به چه صورت حیث و میل می شود و طبقه مهندسان، دانش پژوهان مسائل اجتماعی، سیاسی / مهندسی در پاسخ گویی به این سؤال مهم چیست؟



### ۲. مقدمه

در کنفرانس اول فعالان حاضر شدم و در پی آن و به منظور پیگیری این دیدگاه مجدداً در پاییز سال ۹۱ با ارائه مقاله ای با عنوان "آسیب شناسی ماندگاری شرکت های مهندسان مشاور و پیمانکاری" در مجله مشاور مجدداً به این حوزه وارد شدم. در مقاله فوق با بیان پرسش کلیدی در مورد علل عدم توفیق و پاشیده شدن شرکت های پیمانکاری و مهندس مشاور قدیمی در ۵۰ سال گذشته بحث را مفتوح نمودم و درخواست نمودم که کارشناسان و علاقه مندان به حرفه پیمانکاری و صنعت احداث به این بحث مهم وارد شوند. در سوالات فوق الذکر به دو محور اساسی ذیل توجه شد.

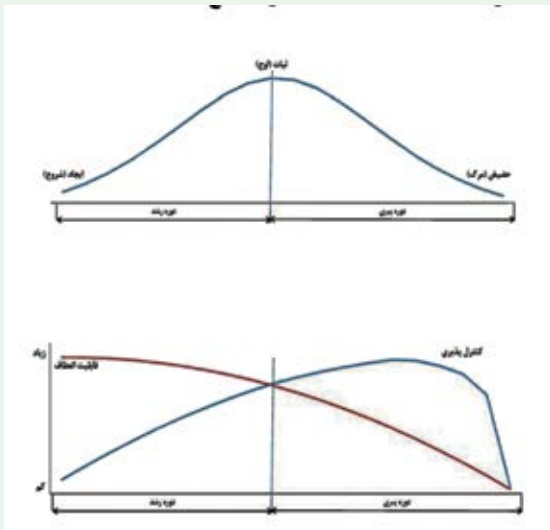
"مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث" در سه سال گذشته و بر اساس مشی و سیاست مصوبه مسئولان محترم آن اقدام به برگزاری سه کنفرانس با محوریت سه هدف بزرگ و کلان، ظرفیت سازی، ایجاد توانمندی، مهم تر ماندگاری شرکت های وابسته به پیمانکاری و صنعت احداث (پیمانکاران / مشاوران) نموده است این جانب به علاقه و باور کامل به رفتن به مسیر ماندگاری بنگاه ها و شرکت های پیمانکاری در صنعت احداث به صورت فعال در کنفرانس های فوق الذکر شرکت نمودم و با ارائه مقاله ای با عنوان "ماندگاری شرکت های پیمانکاری"



از آن‌ها در داخل کشور قابل دسترس است و علاقه‌مندان می‌توانند به این به این کتب ارزنده مراجعه نمایند در مقاله تقدیمی فضا برای ورود به کل بحث، چالش‌ها، تجربیات بین‌المللی، راه‌کارهای مشابه در مدیریت همه کشورهای جهان نیست ولی علیرغم تفاوت‌های اقلیمی، فرهنگی، اجتماعی، قومی، مذهبی یک اصل اولیه و مهم در همه سازمان‌ها از زمان ایجاد تا مرگ سازمان جاریست آنهم در همه سازمانها يك شروع يك اوج و يك ختم به خوبی رویت می‌شود.

آنچه مسلم است همیشه موجودات زنده از جمله نبات، حیوان و انسان هم چنین پدیده‌ها رفتارها، خلقیات، انسان‌ها در جوامع بشری از یک منحنی به نام "منحنی دوره عمر" پیروی می‌نمایند. عملکرد سازمان‌ها نیز عیناً مانند موجودات زنده دارای "منحنی سیکل حیات" یا "منحنی دوره عمر مفید" می‌باشند منحنی دوره‌ای امور سازمان عموماً از منحنی زنگ "Clutch/Bell Curve" تبعیت می‌کند. هر منحنی از یک نقطه شروع، یک اوج و نهایتاً به یک نقطه حسیض (مرگ) می‌انجامد. عموماً فاصله زمانی بین نقطه شروع تا فاصله زمانی نقطه اوج و از نقطه اوج تا حسیض یکسان نمی‌باشد و عموماً از یک تقارن تبعیت نمی‌نمایند. مراحل مختلف منحنی شروع تا مرگ سازمان از منحنی کلاسیک ذیل تبعیت می‌کند.

**دو عامل مهم "قابلیت انعطاف" و "نیاز به کنترل پذیری" در سازمان در دو دوره رشد و پیری سازمان از منحنی ذیل تبعیت می‌کند.**



این دو منحنی نشان‌دهنده اصول اساسی ذیل در دوره عمر سازمان می‌باشد.

✓ در دوران رشد و شکوفایی قابلیت انعطاف در سازمان کاملاً نمایان است در این فاصله رشد سازمان از نقطه ایجاد (شروع)، به گذار از مرحله طفولیت، مرحله رشد، مرحله بلوغ، مرحله تکامل، بالاخره ثبات (اوج منحنی عمر سازمان) منجر می‌شود.

چالش‌های نگاه اول: چالش‌ها و مواردی که به عنوان عوامل برون ساختاری پیمانکاران و مشاوران تاکنون در ارتباط با عدم توفیق شرکت‌ها عمل نموده است.

چالش‌هایی نگاه دوم: چالش‌ها و مواردی است که به عنوان عوامل درون ساختاری پیمانکاران و مشاوران به جهت عدم توفیق شرکت‌ها عمل نموده است.

در کلیت موضوع و به باور نگارنده چالش‌هایی نگاه به عوامل درون ساختاری با درصد بسیار زیادی از کل چالش‌های پیش روی صنف پیمانکاری و صنعت احداث در عدم ماندگاری آن‌ها نقش داشته است و به واقع این بنیان‌گذاران شرکت‌های گذشته بوده‌اند که نتوانسته‌اند به درستی و با درک صحیح از توانمندی‌های خود و یا درک صحیح از قبول تغییر در طول عمر سازمان خود (به صورت ناخواسته و غیرآگاهانه) عمل نمایند و ملاً موجب فروپاشی بنگاه‌های خود گردند. در ادامه مقاله تقدیمی به فرازهای از دیدگاه‌های بنیان‌گذاران شرکت‌های پیمانکاری/مشاوره‌ای که به نحوی در قالب "تله بنیان‌گزار" از آن یاد می‌شود اشاره می‌شود و در یک تحلیل اجمالی صادقانه و بی‌نظرانه دیده می‌شود که این بنیان‌گذاران بنگاه‌ها بوده‌اند که خود موجب درهم گسیختگی سازمان خود ناخواسته گردیده‌اند.

بایستی در فضای کسب و کار پیمانکاری و صنعت احداث در داخل کشور به این سوال کلیدی پاسخ روشن داد که به کدامین علت "از عمر بنگاه‌ها و شرکت‌های پیمانکاری در کشورهای پیشرفته صنعتی بیش از ۱۰۰ سال گذشته است و اداره امور این سازمانها بدون حضور بنیان‌گذاران یا وابستگان سببی و نصیبی آنها به کار خود سالیان متمادی بعد ادامه داده است". ولی چنین اتفاقی در کشور ما نمی‌افتد؟ به باور نگارنده در کشور ما فضای تله ناخواسته بنیان‌گزار سازمان را می‌توان حداقل در عوامل کلیدی ذیل جستجو نمود.

الف: بنیان‌گزار بدون نگاه به آینده و بدون برنامه‌ریزی و ایجاد بستر لازم برای آینده، سازمان خود را کشان‌کشان و یا افت و خیزهایی به پیش برده است.

ب: عموماً بنیان‌گزار با اتکا به قدرت فردی در سازمان خود به صورت یک فعال مایشاء "One-man-show" عمل نموده است. پ: ناخواسته زیرساختهای لازم برای احداث ریل برای حرکت قطار سازمان خود را به وجود نیاورده است.

ت: بنیان‌گزار سازمان در طول دوران مدیریت خود و به علت حضور مشکلات در دوره رشد و بلوغ و تا لحظه ثبات (اوج منحنی عمر سازمان) و بعضاً به علت عوامل بروز ساختاری و نگاه‌های یک سویه خود یا توان لازم برای برنامه‌ریزی طولانی مدت را نداشته و یا دانش لازم برای ایجاد زیرساختهای لازم برای ماندگاری سازمان خود را در اختیار نداشته است.

در کتاب‌های منتشر شده در سطح جهانی تاکنون به مسئله پیدایش و مرگ و میر سازمان‌ها به کرات پرداخته شده که پاره‌ای



✓ اساسی و سند چشم انداز در امر خصوصی سازی کامل دولت تا افق سال ۱۴۰۴ توسط اجراکنندگان قانون. در این مورد رهنمودها و نگاه های روشن مندرج در سند چشم انداز تأیید شده مقام معظم رهبری تاکنون به درستی مورد توجه قرار نگرفته است.

✓ عدم توافق کامل و همه جانبه قوای تصمیم گیر در کشور (قوه مقننه، قوه مجریه) در قبول این امر مهم که پیشرفت و ترقی در همه کشورهای پیشرفته صنعتی من جمله کشورهای تازه صنعتی شده بسیار مشابه با شرایط کنونی کشورمان (همچون ترکیه، کره جنوبی، مالزی، کشورهای جنوب شرقی آسیا، برخی کشورهای آمریکای لاتین) قطعاً از مسیر بخش خصوصی بوده است.

✓ به واقع تاکنون بحث اعتماد سازی بین دولت و بخش خصوصی به درستی صورت نگرفته و هر یک دیگری را مقصر وجود این ناکامی می داند.

✓ نبود استراتژی مشخص برای پشتیبانی از بخش خصوصی (از نظر مالی/ عملیاتی/ حقوقی/ قراردادی) برای حضور در پروژه های منطقه ای و فرامنطقه ای به منظور صدور خدمات فنی/ مهندسی. این کمبود به عیان در دو دهه گذشته و علی رغم تمام تلاش های بخش خصوصی (با مقایسه فی المثل با کشور همسایه ترکیه) به وضوح دیده می شود. ترکیه در سالهای اخیر در صدور خدمات فنی و مهندسی در کشور و در بیش از ۵۰ کشور جهان بیش از ۱۵۰ میلیارد دلار در سالهای اخیر برآورد شده است این در حالی است که این مبلغ برای ایران یک عدد یک رقمی شاید رقمی از حدود ۳ میلیارد دلار تخمین زده شود.

✓ نبود یک سیستم تعلیم و تربیت و آموزش روشن در نظام های

✓ در دوران پیری مراحل خودکامگی، کاغذبازی بوروکراسی و بالاخره مرگ سازمان را احاطه می کند.

✓ در سازمان های ناموفق و در دوران رشد ممکن است پدیده های مرگ، در طفولیت سازمان، تله بنیان گزار، تله کارآفرینی، شکل بازاریابی، موجب پیر شدن سازمان و پایین آمدن دوره رشد سازمان و کوتاه شدن دوره پیری سازمان گردد لذا برای جلوگیری از پیر شدن سریع سازمان تغییر در ساختار سازمان ها الزامی است.

### ۳. عوامل و چالش های عدم توفیق سازمان ها

#### ۳-۱- عوامل برون ساختاری:

در کشور ما عوامل برون ساختگی که به نحوی در پاشیدن سازمان ها و شرکتهای پیمانکاری اثرگذار هستند را می توان به صورت ذیل دسته بندی نمود:

عدم نگاه برابر و عادلانه بخش دولت با کارگزاران و کارآفرینان بخش خصوصی. این امر در حوزه مسائل اجتماعی، تربیتی ما ریشه عمیق دارد و به آن بایستی نگاه جدی نمود.

✓ عدم وجود یک بستر قانونی کافی و لازم از نظر قوانین و مقررات حاکم بین روابط کارفرمایی با پیمانکاران بخش خصوصی.

✓ عدم درک صحیح نظامات مالی، بانکی و بیمه ای در کشور برای پشتیبانی و حمایت از بخش خصوصی با توجه به نرم ها و استانداردهای بین المللی و متداول جهانی.

✓ عدم ارتباط و نبود فرهنگ تعامل صحیح و عملی بین سیستم های تحقیقاتی و مطالعاتی همچنان دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی در کشور با فعالیت های بخش خصوصی.

✓ عدم قبولی پیاده سازی و اجرای واقعی اصل ۴۴ قانون



در ارتباطی به منظور هم افزایی نیروها و پناسیلهها از مرحله خانواده، مراحل دبستان، دبیرستان، دانشگاه و بعد بازارکار به مهندسان و کارشناسان صنف پیمانکاری و صنعت احداث. شروع این آموزش خصوصاً از مرحله خانواده، بعد مرحله دانشگاه و پس از آن در بازارکار از اولویت مهم برخوردار است.

### ۳-۲- عوامل درون ساختاری

عوامل درون ساختاری که به نحوی در گسیختگی سازمان ها و شرکت های پیمانکاری و صنعت احداث اثرگذار است را می توان در دو بخش سیستمی و روحیات و خصوصیات عملکردی بنیان گذاران سازمان جستجو نمود.

#### ۳-۲-۱- چالش سیستمی

✓ عدم وجود یک ساختار سیستمی و چارت تشکیلاتی منسجم، عملی و قابل قبول در توزیع ریسک و مسئولیت در سازمانها و شرکتهای پیمانکاری.

✓ عدم وجود یا عدم آشنایی لایه های هرم مدیریتی، عوامل اجرایی و تشکیلاتی با وظایف سازمانی حوزه عموماً در سازمان ها هرکسی مدیر و رئیس خود می باشد و بیشتر تمایل به ایجاد باند و دسته برای بقای خود هستند و کمتر آمادگی برای ورود به کارهای دسته جمعی نشان می دهند.

✓ عدم نظم پذیری پرسنل در سازمان ها. عمدتاً به علت عدم قبولی مسائل اجتماعی، تربیتی در قبول کار جمعی و مشترک. این امر نیاز به آموزش جدی هم در محیط های خارج از سازمان و هم در محیط سازمان دارد.

✓ نبود سیستم های نرم افزاری و سخت افزاری برای انطباق با شرایط تأمین نیازهای پروژه ها، از یک طرف و مهم تر به روزرسانی شرایط سازمان برای حضور و تثبیت خود در شرایط رقابتی بازارکار

#### ۳-۲-۲- نگاه های بنیان گزار سازمان

این نگاه ها که به صورت بعضاً ناخواسته و نا آگاهانه توسط عملکرد بنیان گزار سازمان به سازمان تحمیل می شود می تواند

همان عوامل " تله بنیان گزار " تلقی شود. محورهای تله بنیان گزار (نه محدود به آنها) به شرح ذیل است:

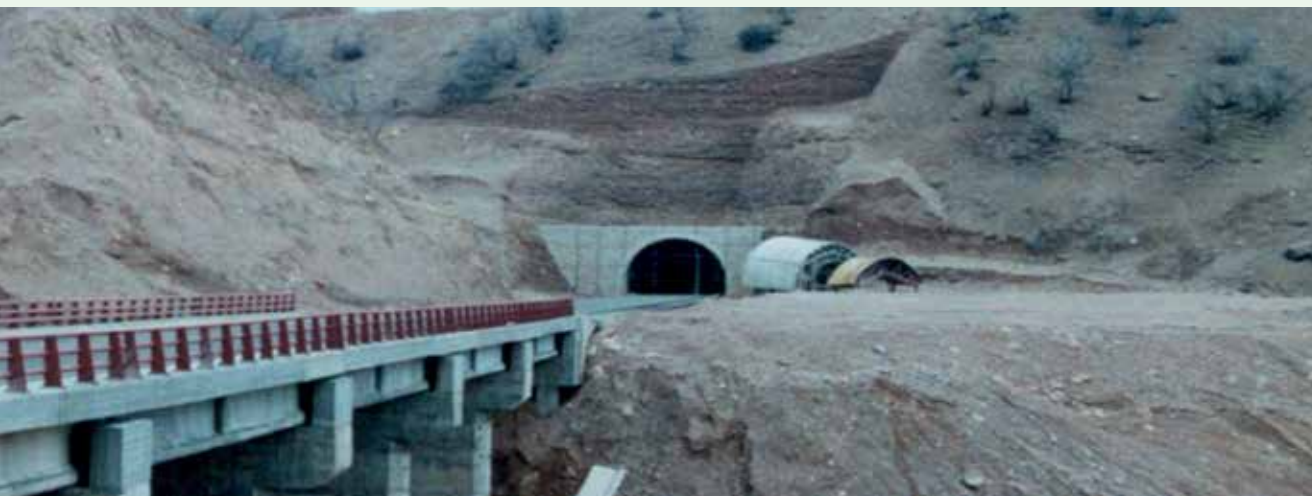
✓ کهنوت سنی بنیان گزار سازمان، پایین آمده تمرکز و حوصله او در اداره امور جاری سازمان و اتخاذ تصمیمات سریع، خلغ الساعه و بدون کارشناسی بدون کارشناسی صورت می گیرد. ✓ بالا رفتن ترس بنیان گزار از باشیدگی سازمان خود به علت بالا بودن سن او و در پی آن ایجاد یک تضاد جدی و عملی در درون خود بین مسئله رها کردن سازمان به حال خود از یک طرف و در مقابل کنترل آن به عنوان مالک آن از طرف دیگر. این دو نگاه همواره در سنین کهنوت با بنیان گزاران سازمانها همراه است.

✓ بالا رفتن روحیه کامل پدرسالاری و قیم بودن بر سازمان. در این ارتباط و به علت ترس خود آگاه یا ناخود آگاه بنیان گزار ان سازمان از عملکرد پرسنل به جهت ضربه زدن به منافع سازمان خود، پزرنگ شدن قیومیت بر پرسنل را شاهد خواهیم بود.

✓ روحیه قبولی و پذیرش تنها افراد مطیع و تسلیم بلا شرط آن ها از نظرات بنیان گزار. این افراد عمدتاً با تعریف، تایید و تمجید بنیان گزار سازمان باعث به خطا رفتن ایشان می شوند. این طبیعت افراد است که در وهله اول به حفظ و بقا خود می اندیشد و منافع فردی را به منافع سازمانی و جمع ارجح می دهد. بدون شک در این فضا استثنا ناپیستی ملاک باشد و در این ارتباط پرسنل برای حفاظت خود در سازمان و برای حفاظت از خود به زیر چتر بنیان گزار می روند.

✓ روحیه دریافت تمجید و تأییدات عملکردی خود توسط اعضای سازمان. پاره ای از بنیان گزاران با در آوردن ژست دموکراسی در تصمیم گیری های خود عموماً به دنبال دریافت تأیید از زیر مجموعه خود هستند.

✓ روحیه برتری جوئی، متکلم وحده بودن و عدم آمادگی شنیدن نظرات افراد مقابل و احتمالاً انتقاد آنها در مورد عملکرد شخصی بنیان گزار و یا عملکرد در سیاست گذاری در سازمان. این مطلب باز به کهنوت و پایین آمدن سطح توان شخصی بنیان گزار و عدم انتقاد پذیری ایشان مرتبط است.





مالکیتی " برای اداره شرکت توسط بنیان‌گذار. این امر با دادن و توزیع اختیارات و مسئولیتها از جنبه اجرایی و همچنین دادن سهم مالکیت به افراد به خوبی میسر است.

✓ نبود بسترهای قانونی لازم و ساختار حاکمیتی به منظور نگاه صحیح و قابل قبول به حرفه پیمانکاری و صنعت احداث در بخش خصوصی که به فروپاشی سازمانها کمک نموده است.

✓ نبود تعریف و تعیین تکلیف مرز بین بخش خصوصی و بخش دولتی برای حضور در پروژه‌های عمرانی کشور این امر به شدت به توانمندی پیمانکاران / مشاوران در بخش خصوصی و شرایط حال، اثرگذار بوده است.

✓ نگاه صحیح به اصل ۴۴ قانون اساسی و سند چشم‌انداز نظام تا افاق سال ۱۴۰۴ به جهت حضور کامل و شفاف بخش خصوصی ✓ اصلاح نگاه بنیان‌گذاران سازمانها برای اداره امور آنها با قبول خرد جمعی.

✓ اصلاح حضور شفاف انجمن‌های صنفی در حفظ منافع صنف و نبود تعریف جایگاه قانونی برای انجمن‌های صنفی پیمانکاری یا مشاوره‌ای در کنار قوای موثر مقننه و مجریه در تصمیم‌گیری‌های کلیدی در پروژه‌های عمرانی در کشور.

✓ عدم نگاه صحیح بنیان‌گذاران شرکت‌های پیمانکاری و مهندسان مشاور در اداره امور شرکتها، تفویض اختیار بازی به زیر مجموعه‌ها در قالب یک ساختار تعریف شده به جهت جلوگیری از ایجاد پدیده "تله بنیان‌گذار"

✓ عدم نگاه صحیح بخش مالی دولتی (بانک‌ها و بیمه‌ها و مؤسسات مالی) و همچنین نبود کارایی و توان مؤسسات بخش خصوصی در کنار صنف پیمانکاری و صنعت احداث.

در خاتمه یادآوری می‌نماید این بحث بسیار گسترده است. از همه صاحب‌نظران محترم خصوصاً کارشناسان محترم حیطه مسائل اجتماعی و تربیتی درخواست و استدعا دارم به بحث علل عدم قبولی کار جمعی توسط ما ایرانیان منجمله اهالی خانواده مهندسی کشور نیز وارد شوند.

✓ روحیه انداختن خطاها و کمبودها به گردن زیرمجموعه برای گذار از مشکلات روزمره و موجه جلوه دادن مدیریت شخصی.

✓ عدم قبول منحنی تغییرات سنی سازمان توسط بنیان‌گذار سازمان. در این مورد دو عامل مهم ایشان را وادار به تسلیم خواهد نمود.

**الف:** وجود قوانین و ضوابط که به نحوی در تصمیم‌سازی بنیان‌گذار و تقسیم مسئولیتها به زیرمجموعه مؤثر واقع شود.

ب: بالا رفتن شرایط رقابتی در فضای کسب و کار و شاهد خاموش شدن شمع عمر سازمان توسط بنیان‌گذار سازمان.

✓ حضور و نقش افراد سودجو و غیر صادق در کنار بنیان‌گذار و سوءاستفاده از روحیه تک‌محوری پدرسالاری او و با ایجاد یک فضای تعریف و تمجید از مدیریت ایشان و تأیید بلاشرط عملکرد پدرسالاری او به منظور دریافت موقعیت بهتر از افتهای جدی سازمان است. این افراد منافع شخصی را به منافع سازمانی ارجح دانسته و ترجیح می‌دهند برای حفظ خود و موقعیت بهتر چنین عمل نمایند.

#### ۴. نتیجه‌گیری و پیشنهادات:

به باور و اعتقاد نگارنده و پس از نگاه‌های میدانی در طول سال‌های متمادی گذشته علل عدم ماندگاری شرکت پیمانکاری و مهندسان مشاور را از منظر عوامل درون ساختاری و برون ساختاری می‌توان در حداقل عوامل کلیدی ذیل جستجو نمود.

✓ به ضرس قاطع در شرایط کنونی ساختار مدیریت شرکت‌های پیمانکاری و مهندس مشاور که توسط بنیان‌گذار، اداره می‌شود. با توجه به نیازهای روز جامعه مهندسی کشور بایستی بازخوانی و اصلاح شود. ساختار مدیریت آنها نیاز به بازخوانی و اصلاح با توجه به نیازهای روز جامعه مهندسی کشور دارد.

✓ بنیان‌گذاران شرکت پیمانکاری و مهندسان مشاور بایستی بپذیرند که سازمان خود را از حالت تک صدای

"One-man-show" خارج نمایند و عقاید جمع‌رأی‌سعه صدر بپذیرند.

✓ قبول جایگزینی "ساختار مدیریتی" به عوض "ساختار







# بهره برداری از ۵۴ سد در دولت‌های نهم و دهم

**اشاره:** بسیاری را عقیده بر این است که جنگ‌های آینده در خاورمیانه احتمالاً مربوط به منابع آبی و شیوه‌های بهره‌برداری از آن توسط کشورهای ذینفع خواهد بود. لذا سدسازی و ذخیره آب از نیازهای اساسی هر کشوری می‌باشد. در این زمینه نظر خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران را به گزارشی به نقل از روزنامه شهروند مورخ بیست و پنجم تیرماه سال جاری جلب می‌نماییم.



سدها با پیچیده‌ترین سازه‌ها و همراه با چالش‌های مهندسی در کشورمان ساخته می‌شود. تعداد سدهای در دست بهره‌برداری کشور ۳۳۹ سد است که از این تعداد ۱۴۲ سد از جمله سدهای ملی و ۱۹۷ سد به صورت استانی و زودبازده است. حجم مخازن سدهای بزرگ ملی که تاکنون به بهره‌برداری رسیده ۴۷ میلیارد و ۳۳۶ میلیون متر مکعب است که قابلیت تنظیم آب به میزان ۳۳ میلیارد و ۱۹۴ میلیون متر مکعب در سال را دارد. ظرفیت اسمی نیروگاه‌های برقابی نصب شده در طرح‌های مذکور به بیش از ۱۰ هزار مگاوات رسیده است، هر چند این رقم در مقایسه با مجموع ظرفیت نصب شده نیروگاهی کشور که در مرز ۷۰ هزار مگاوات قرار دارد، چندان بزرگ نیست، اما این واحدها نقش مهمی در تنظیم شبکه برق کشور بویژه در ایام اوج مصرف ایفا می‌کنند. این واحدها در مقایسه با واحدهای حرارتی در زمان بسیار کوتاه تری وارد شبکه

در حال حاضر ۱۴۲ سد بزرگ ملی در حال بهره‌برداری در کشور وجود دارد که از این تعداد ۵۴ سد با حجم مخزن ۱۵ میلیارد و ۶۵۸ میلیون متر مکعب در دولت‌های نهم و دهم به بهره‌برداری رسیده است. ایران کشوری خشک و کم آب است که توزیع بارش‌ها در آن از نظر زمانی و مکانی متناسب و متعادل نیست و در سال‌های اخیر تغییرات اقلیمی نیز به مشکلات مدیریت منابع آب اضافه شده است. از سوی دیگر توسعه شهرنشینی، افزایش سطح رفاه و بهداشت عمومی باعث تمرکز جمعیت در مناطق شهری، رشد مصرف آب آشامیدنی و در نتیجه روی آوردن به ابزارهای ذخیره‌سازی منابع آب و هدایت آن به این مراکز جمعیتی شده است. در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی، سرمایه‌گذاری قابل توجهی در صنعت سدسازی کشور و دستیابی به آخرین فناوری این صنعت صورت گرفته است، تا جایی که امروز بزرگترین



نیروگاه‌های برقی کشور هم ۶۰۰۰ مگاوات افزایش می‌یابد و کل ظرفیت نیروگاه‌های برقی کشور به ۱۶ هزار مگاوات می‌رسد.

این در حالی است که در زمان کنونی ۲۰ سد با حجم مخزن ۷۰ میلیون متر مکعب و قابلیت تنظیم ۹۰ میلیون متر مکعب در دست ساخت است. براساس گزارش شرکت مدیریت منابع آب ایران ۳۲۸ طرح سدسازی در کشور در دست مطالعه است که از این تعداد ۱۵۵ سد ملی با حجم مخزن ۴۴ میلیارد و ۴۴۲ میلیون متر مکعب، ظرفیت نیروگاهی ۱۵ هزار و ۷۰۰ مگاوات را تحویل

می‌شوند و از طرف دیگر در مقایسه با واحدهای حرارتی اثرات زیست محیطی بسیار کمتری دارند.

### سدهای در دست ساخت

تعداد سدهای ملی در دست ساخت کشور ۱۰۷ سد با حجم مخزن ۲۱ میلیارد و ۳۹۷ میلیون متر مکعب است و با تکمیل این واحدها مجموع حجم مخزن سدهای کشور به ۶۸ میلیارد و ۷۳۳ میلیون متر مکعب خواهد رسید. با احداث این سدها ظرفیت



مکعب به بهره‌برداری رسید. پس از پایان جنگ تحمیلی در فاصله سال‌های ۱۳۶۸ تا پایان سال ۱۳۷۵ تعداد ۱۵ سد با ظرفیت یک میلیارد و ۶۱۷ میلیون متر مکعب به بهره‌برداری رسید، ضمن اینکه ظرفیت اسمی نیروگاه‌های برقی کشور از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی تا پایان سال ۱۳۷۵ کمی بیش از ۱۶۴ مگاوات بوده است. از سال ۱۳۷۶ تا سال ۱۳۸۴ تعداد ۴۷ سد بزرگ ملی با حجم مخزن ۱۴ میلیارد و ۳۸۲ میلیون متر مکعب به بهره‌برداری رسید و ظرفیت نصب شده نیروگاه‌های برقی که در این دوره وارد مدار شد ۳ هزار و ۷۵ مگاوات بوده است. از سال ۱۳۸۴ (روزی کار آمدن دولت نهم) تا امروز ۵۴ سد بزرگ ملی با حجم مخزن ۱۵ میلیارد و ۶۵۸ میلیون متر مکعب به بهره‌برداری رسیده است. ظرفیت نصب شده نیروگاه‌های برقی که در دولت‌های نهم و دهم وارد مدار شد ۴۹۶۲ مگاوات بوده است.

شبکه برق کشور خواهد داد. همچنین ۱۷۳ طرح سدسازی استانی با حجم مخزن ۲ میلیارد و ۲۰۷ میلیون متر مکعب در دست مطالعه است. بر این اساس مجموع طرح‌های سدسازی در حال بهره‌برداری، در دست ساخت و در حال مطالعه ۷۹۴ طرح با حجم مخزن ۱۱۵ میلیارد و ۹۷۶ میلیون متر مکعب است که در صورت تکمیل شدن این واحدها ظرفیت نصب شده نیروگاه‌های برقی به ۳۱ هزار و ۷۰۶ مگاوات خواهد رسید.

### در هر دولت از چه تعداد سد بهره‌برداری شد؟

از مجموع ۱۴۲ طرح سد بزرگ ملی کشور که در دست بهره‌برداری است، ۱۹ سد با حجم مخزن ۱۳ میلیارد و ۴۰۴ میلیون متر مکعب مربوط به دوره پیش از پیروزی انقلاب اسلامی است. این در حالی است که از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی تا پایان سال ۱۳۶۷ تعداد ۷ سد با ظرفیت ۲ میلیارد و ۲۷۵ میلیون متر



# توکلی: طرح‌های جدید متوقف شود

اشاره:

پس از انقلاب اسلامی همواره از بودجه‌های عمرانی برای رفع تنگناها و کمبودهای بودجه جاری استفاده شده است به طوری که در خوش‌بینانه‌ترین حالت کمتر از ۵۰ درصد بودجه‌های عمرانی در زمینه‌های مورد نظر مورد بهره‌گیری قرار گرفته است. این امر آسیب‌های جدی به پروژه‌های عمرانی وارد کرده است و آثار و تبعات تولیدی و اشتغال‌زایی پس از انجام آن را نیز نباید ساخته است به طوری که پروژه‌های نیمه‌کاره و نیمه‌تمام در معرض انواع خوردگی‌ها و تخریب‌های ناشی از عوامل زیست‌محیطی قرار گرفته و بخش بزرگی از سرمایه‌گذاران ملی کشور از این طریق از دست رفته است و نتایج مترتب بر برنامه‌های توسعه پنج ساله کشور نیز از برنامه‌ای به برنامه‌ای دیگر منتقل شده است و به صورت بدهی‌های معوقه و انباشته بخش کارفرمایی و مطالبات معوقه پیمانکاران از بخش کارفرمایی درآمد است. لذا با توجه به وجود بیش از ۳۰ هزار پروژه نیمه‌تمام در کشور، ضروری است که دولت جدید با تمامی ظرفیت به امور پروژه‌های نیمه‌تمام همت گمارد و از وارد کردن طرح‌ها و پروژه‌های جدید در مدار فعالیت‌های عمرانی بدون تأمین و تخصیص منابع مالی جدا پرهیز نماید. در این زمینه نظر خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران را به مطالبی به نقل از روزنامه جهان صنعت مورخ بیست و نهم تیرماه سال جاری جلب می‌نمایم.



طرح‌های عمرانی و ... اصلاحیه خورد و همین اصلاحیه‌ها باعث شد تا قانون بودجه‌ای شفاف و جامع نداشته باشیم و قانون بودجه در دست‌یابی به اهداف خود انحراف‌های زیادی داشته باشد. نماینده مردم تهران در مجلس به قانون‌گذاری ضمن بودجه اشاره کرد و گفت: قانون‌گذاری ضمن بودجه باعث نقض قانون آیین‌نامه داخلی مجلس و نقض اصل شصت و پنجم قانون اساسی، اتلاف منابع و فساد، کاهش مشروعیت و نارضایتی و همچنین عدم رسیدگی مناسب و به موقع به بودجه می‌شود زیرا بودجه در واقع ارقام و ردیف‌هاست و مجلس به جای رسیدگی به ارقام به احکام مشغول می‌شود بنابراین توجه به این نکته مهم است که لایحه و قانون

کرد: به دلیل عدم تعادل‌های شدید بودجه ۹۲ و آثار منفی آن در تشدید رکود تورمی موجود باید نخستین اقدام دولت جدید تقدیم اصلاحیه بودجه به مجلس باشد و در این اصلاحیه باید نرخ ارزش‌بر اساس قواعد علمی و اقتضانات ملی تعیین شود همچنین هزینه‌های جاری در فصولی که مقدور است، فشرده شده و تمام طرح‌های جدید متوقف و تمام احکام غیر بودجه‌ای حذف شود. وی به نمونه‌هایی از نقض اصول علمی، تجربی و حقوقی در بودجه سال ۹۱ اشاره کرد و گفت: در بودجه ۹۱ قوانین زیادی از جمله قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل «۴۴»، قانون هدفمند کردن یارانه‌ها، قوانین نظام بانکی، قوانین بیمه‌ای، احکام قانونی روش‌های اجرایی

با وجود اینکه اقتصاد ایران در وضعیت رکود تورمی قرار دارد به طوری که همزمان نرخ رشد تولید پایین و نرخ تورم بالاست اما بودجه کل کشور در سال ۱۳۹۲ به جای اینکه مسیر را هموار کند، رکود تورمی سال‌های اخیر را تشدید می‌کند. عدم تعادل درآمدها با هزینه‌ها، افزایش اعتبارات هزینه‌ای که تراز عملیاتی را منفی‌تر می‌کند و افزایش تراز دارایی‌های مالی که بیانگر کسری واقعی بودجه امسال است، آثار منفی اقتصادی به بار می‌آورد. همین موضوع سبب شد تا احمد توکلی، نماینده مردم تهران در مجلس خواستار اصلاحیه بودجه از دولت جدید شود. توکلی به راه‌حل‌های تعادل بین بودجه ۹۲ و شرایط اقتصادی کشور اشاره و اظهار



### رشد تملک دارایی‌های سرمایه‌ای

وی اضافه کرد: در مقابل واگذاری‌ها، تملک دارایی‌های سرمایه‌ای نیز بالغ بر ۱۹/۲ هزار میلیارد تومان افزایش یافته که ۱۷ هزار میلیارد تومان آن مربوط به منظور کردن مصارف متعلق به فروش اوراق مشارکت، واگذاری طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (هریک پنج هزار میلیارد تومان) و واگذاری سهام شرکت‌ها (هفت هزار میلیارد تومان) می‌شود که در نهایت تراز دارایی‌های سرمایه‌ای ۱۶/۲ هزار میلیارد تومان کاهش و از حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان به ۱۳/۸ هزار میلیارد تومان رسیده است. کردبچه همچنین با بیان اینکه واگذاری دارایی‌های مالی از حدود ۷/۵ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی شده در لایحه به ۴۹/۵ هزار میلیارد تومان افزایش یافته است، افزود: این افزایش ناشی از منظور کردن پنج هزار میلیارد تومان از بابت فروش اوراق مشارکت و ۳۷ هزار میلیارد تومان از بابت واگذاری سهام شرکت‌های دولتی است. وی ادامه داد: تملک دارایی‌های مالی نیز از ۸/۱ هزار میلیارد تومان به ۲۵/۹ هزار میلیارد تومان افزایش یافته است که حاصل ۲۰ هزار میلیارد تومان از محل مصارف مربوط به واگذاری سهام شرکت‌های دولتی و حذف حدود دو هزار میلیارد تومان بازپرداخت استفاده از صندوق توسعه ملی موضوع پرداخت عیدانه است که پرداخت‌ها به صورت ارزی از محل منابع حاصل از صادرات نفت انجام می‌شود.

### کسری بودجه ۹۲

مشاور معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور با اشاره به اینکه اکنون تراز دارایی‌های مالی از منفی ۰/۶ هزار میلیارد تومان به ۲۳/۶ هزار میلیارد تومان افزایش یافته است که بیانگر کسری واقعی بودجه سال ۹۲ است عنوان کرد: از این رو برای جبران ۳۷/۴ هزار میلیارد تومان کسری تراز عملیاتی بودجه، ۱۳/۸ هزار میلیارد تومان از محل تراز دارایی‌های سرمایه‌ای و ۲۳/۶ هزار میلیارد تومان از

که بیانگر ۷/۷ درصد کاهش نسبت به عملکرد سال ۹۱ است.

وی افزود: دارایی‌های سرمایه‌ای در بودجه از تراز مثبت ۳۰/۱ هزار میلیارد تومان برخوردار بود به عبارت دیگر تراز مثبت دارایی‌های سرمایه‌ای بیشتر از تراز منفی عملیاتی بودجه شد که در نتیجه برای اولین بار در چند سال اخیر تراز دارایی مالی منفی و به میزان حدود ۰/۶ هزار میلیارد تومان رسید که این تراز منفی به این معنی است که میزان بازپرداخت بدهی‌های دولت بیشتر از ایجاد بدهی‌های جدید است.

### تراز عملیاتی منفی ترشد

کردبچه با بیان اینکه در مجلس درآمدها از ۹۲ هزار میلیارد تومان به ۹۰/۶ هزار میلیارد تومان کاهش پیدا کرد که حاصل کاهش شش هزار میلیارد تومانی درآمد حاصل از اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها و ۴/۶ هزار میلیارد تومانی افزایش سایر درآمدهاست، گفت: از سوی دیگر اعتبارات هزینه‌ای ۶/۵ هزار میلیارد تومان افزایش یافت که در نتیجه تراز منفی عملیاتی بودجه ۷/۹ هزار میلیارد تومان رشد کرد و از منفی ۲۹/۵ هزار میلیارد تومان به منفی ۳۷/۴ هزار میلیارد تومان رسید.

### واگذاری دارایی‌های سرمایه‌ای

مشاور معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور با اشاره به افزایش حدود سه هزار میلیارد تومانی واگذاری دارایی‌های سرمایه‌ای که از ۶۷/۳ به ۷۰/۳ هزار میلیارد تومان رسید، بیان کرد: این تغییر حاصل ۲/۱ هزار میلیارد تومان کاهش منابع حاصل از صادرات نفت (منظور کردن بازپرداخت استفاده از صندوق توسعه ملی بابت پرداخت عیدانه به صورت ارزی) و افزایش ۵/۱ هزار میلیارد تومان از محل افزایش سایر دارایی‌های سرمایه‌ای (به طور عمده منظور کردن پنج هزار میلیارد تومان واگذاری طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای) است.

بودجه جای قانون‌گذاری جدید نیست. توکلی در ادامه سخنان خود مبلغ ۶۸ هزار میلیارد تومان را که برای فروش سهام در بند «۲۴» و مجوز انتشار اوراق مشارکت که در بند «۳۳» قانون بودجه آمده است را نمونه‌هایی دیگر از نقض اصول علمی، تجربی و حقوقی بودجه ۹۱ ذکر کرد.

وی تصریح کرد: هیچ هزینه یا درآمدی را نباید ضمن بندهای بودجه مطرح کرد چراکه گنجاندن هزینه‌ها در لایه لای ماده واحده بودجه موجب می‌شود دیوان محاسبات از اجرای اصل «۵۵» قانون اساسی که در زمینه کنترل حساب‌های مالی دولت است، بازماند و همچنین اصل شفافیت و انضباط مالی را کاهش می‌دهد و در مجموع قدرت نظارت نمایندگان و دیوان محاسبات را کاهش می‌دهد.

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس همچنین به بودجه نفتی و تفاوت آن با بودجه مالیاتی اشاره کرد و بیماری هلندی را یکی از عوارض بودجه نفتی دانست که رکود تورمی از نتایج آن است.

توکلی به تاخیر در اتمام طرح‌ها و پروژه‌های عمرانی اشاره کرد و افزود: طی سال‌های ۱۳۸۱ تا ۱۳۹۱ تاخیر در اتمام طرح‌های عمرانی حداقل حدود ۶۰ هزار میلیارد تومان مازاد بر پیش‌بینی قوانین بودجه هزینه تراشیده که باعث زیان‌های اقتصادی و اجتماعی و سیاسی زیادی برای کشور شده است.

### مقایسه شاخص‌های مالی بودجه

مشاور معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس‌جمهور با اشاره به کاهش ۷/۷ درصدی تراز عملیاتی بودجه ۹۲ نسبت به سال قبل تاکید کرد: با منفی شدن تراز دارایی‌های مالی میزان بازپرداخت بدهی‌های دولت بیشتر از ایجاد بدهی‌های جدید شد.

محمد کردبچه در تشریح شاخص‌های مالی بودجه ۹۲ اظهار کرد: در لایحه بودجه سال ۹۲، تراز عملیاتی بودجه حدود منفی ۲۹/۵ هزار میلیارد تومان برآورد شده بود



محل خصوصی سازی (واگذاری سهام شرکت های دولتی) استفاده شده است. وی تاکید کرد: از ۳۷ هزار میلیارد تومان منابع پیش بینی شده از محل واگذاری سهام شرکت های دولتی ۲۰ هزار میلیارد تومان در اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای منظور شده که با توزیعی که در جدول ۹ پیشنهاد کمیسیون تلفیق آمده به مصارف خاص اختصاص یافته است همچنین هفت هزار میلیارد تومان نیز در سه ردیف در اعتبارات متفرقه عمرانی منعکس شده و بقیه بین ردیف های متعدد هزینه ای و سرمایه ای پخش شده است.

### نسبت درآمدها به اعتبارات هزینه ای

گردیجه در ادامه نسبت درآمدها به اعتبارات هزینه ای در لایحه بودجه را معادل ۷۵/۸ درصد عنوان کرد و توضیح داد: این بدان معناست که قرار بود حدود ۷۶ درصد از اعتبارات هزینه ای از محل درآمدهای واقعی تامین شود که نسبت به عملکرد سال ۹۱ حدود ۱۰ واحد درصد افزایش را نشان می دهد و با تغییرات به عمل آمده در مجلس نسبت یاد شده به ۷۰/۸ درصد کاهش یافته است.

### درآمدهای هدفمندی بودجه

وی همچنین با اشاره به اینکه برای درآمدهای لایحه بودجه مبلغ ۱۵ هزار میلیارد تومان از محل هدفمند کردن یارانه ها انرژی پیش بینی شد که در قالب ۱۲۰ هزار میلیارد تومان منابع کل هدفمندی قابل تحقق بود خاطر نشان کرد: رقم مزبور در مصوبه مجلس به ۹ هزار میلیارد تومان کاهش یافته است که با توجه به کل منابع، تحقق ۵۰ هزار میلیارد تومان پیش بینی شده از محل هدفمندی یارانه ها با تردید بسیاری همراه است از این رو بدون در نظر گرفتن مبلغ مزبور نسبت درآمدها به اعتبارات هزینه ای حدود ۶۳ درصد خواهد بود که ضمن کاهش حدود ۱۲ واحد درصد نسبت به لایحه نسبت به عملکرد سال ۹۱ نیز ۶۴/۵ درصد کاهش

نشان می دهد.

### عقب ماندگی ۸۰ درصدی هدفمندی

در همین حال رحیم ممبینی، معاون بودجه معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور با اشاره به مخالفت مجلس برای اجرای فاز دوم هدفمندی یارانه ها، آنچه که در بودجه ۹۲ تصویب شد را ادامه اجرای فاز اول عنوان کرد و گفت: عدم اجرای فاز دوم آثار مثبت اجرای فاز اول را بی اثر می کند. وی در مورد تاثیر تغییرات ایجاد شده از سوی مجلس در لایحه بودجه بر اجرای هدفمندی یارانه ها اظهار کرد: دولت در لایحه تقدیمی بر مبنای اصول و مبانی مشخص، ۱۲۰ هزار میلیارد تومان برای اجرای هدفمندی یارانه ها پیش بینی کرد و هم مصارف و هم منابع به طور دقیق معلوم بود همچنین دولت قصد داشت فاز دوم قانون هدفمندی یارانه ها را اجرا کند که بر این اساس، رقم پرداختی به

اقتشار حدود دو برابر افزایش پیدا می کرد از سویی دیگر مبلغ ۱۵ هزار میلیارد تومان برای تولید و ۱۵ هزار میلیارد تومان نیز برای هزینه های دولت که متاثر از افزایش حامل های انرژی بود را در لایحه پیش بینی کرد.

وی با بیان اینکه برنامه مشخص و مدونی برای اجرای فاز دوم هدفمندی پیش بینی شده بود که این موضوع با حضور مسوولان ذیربط از دولت و رایحه مستندات لازم در کمیسیون های مجلس و به طور خاص کمیسیون تلفیق رایحه شد افزود: اما مجلس با توجه به شرایط موجود، با اجرای فاز دوم هدفمندی یارانه ها موافقت نکرد و آنچه در بودجه سال ۹۲ تصویب شد، ادامه اجرای فاز اول قانون هدفمندی یارانه هاست.

### کاهش سهم اقتشار نسبت به مبلغ واقعی

معاون بودجه معاونت برنامه ریزی و





درصد قیمت افزایش پیدا کند بدون اینکه هیچ‌گونه کمکی به اقشار و تولید شود. بنابراین به طور قطع نهاد قوه مجریه این اقدام را به مصلحت نمی‌بیند که بدون کمک به اقشار و تولید، قیمت حامل‌ها افزایش یابد. طرح عمرانی جدیدی در بودجه ۹۲ نداریم.

ممینی در ادامه با اشاره به تغییرات قابل توجهی که در لایحه بودجه پیشنهادی دولت در زمینه طرح‌های عمرانی ایجاد شد، گفت: در لایحه دولت برای اجرای طرح‌های عمرانی دو منبع درآمدی پیش‌بینی شد یکی از این منابع، منابع عمومی به مبلغ ۳۷ هزار میلیارد تومان بود که در جداول مصارف همین مبلغ درج شد که از این مبلغ ۱۰ هزار میلیارد تومان از محل افزایش قیمت حامل‌های انرژی در راستای اجرای فاز دوم قانون هدفمندی یارانه‌ها و بقیه همانند بودجه‌های سنوات گذشته از محل فروش نفت و سایر درآمدهای قابل تحقق پیش‌بینی شده بود.

وی با اشاره به اینکه منبع دوم درآمدی در قالب کسب اجازه از مجلس در سقف حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان برای فروش اوراق مشارکت، فروش اموال و سهام شرکت‌های دولتی پیش‌بینی شد، اضافه کرد: براساس فرآیندی که دولت در لایحه پیش‌بینی کرد، این مبالغ تا حد زیادی قابل تحقق بود و در جداول مصرف درج شد اما فرایند آن از طریق گردش خزانه یا اعمال حساب در خزانه پیش‌بینی شده بود. با وجود این آنچه در مجلس تصویب اما ابلاغ نشد مبلغ حدود ۵۶ هزار میلیارد تومان است که برای طرح عمرانی و دستگاه اجرایی تعریف شده است. این در حالی است که از این مبلغ حدود ۲۶ هزار میلیارد تومان به صورت درآمد- هزینه و از مابقی نیز حدود شش هزار میلیارد تومان از محل درآمدهای ناشی از افزایش قیمت حامل‌های انرژی پیش‌بینی شده که تحقق آن بنا به دلایلی که ذکر شد بسیار ضعیف است.

یکی از اشکالات اساسی بودجه مطرح شده است.

کاهش منابع هدفمندی در بودجه ممینی همچنین با اشاره به اینکه مجلس در مقابل ۱۲۰ هزار میلیارد تومان لایحه پیشنهادی دولت برای اجرای فاز دوم قانون هدفمندی یارانه‌ها مبلغ ۵۰ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی کرد که از این مبلغ ۴۱ هزار میلیارد تومان برای اقشار و ۹ هزار میلیارد تومان هم صرفاً برای کمک به بودجه دولت که در مقابل ۹ هزار میلیارد تومان، به عنوان مصارف قطعی برای دستگاه‌های اجرایی تعریف کرد، گفت: با توجه به عدم وصول این مبلغ، عملاً برای دستگاه‌های اجرایی ذی‌نفع و نیز برای اجرای بودجه توسط دولت مشکلات جدی پیش خواهد آمد.

وی اضافه کرد: رقم پیش‌بینی شده توسط مجلس به این علت قابل تحقق نیست که برای تامین ۹ هزار میلیارد تومان فوق، قیمت حامل‌های انرژی باید حدود ۴۰

نظارت راهبردی رییس جمهور ادامه داد: بنابراین نه تنها هیچ‌گونه تغییری در جهت اجرای فازیک هدفمندی یارانه‌ها ایجاد نشد بلکه عملاً حدود ۵۵۰۰ میلیارد تومان از بودجه‌ای که همانند سال ۹۱ باید برای اقشار پیش‌بینی می‌شد کاهش پیدا کرد. به بیان دیگر، حداقل چهار هزار میلیارد تومان از درآمدها کاسته و حدود ۱۵۰۰ میلیارد تومان نیز از سهم اقشار نسبت به مبلغ واقعی کم شد.

وی افزود: سهم اقشار در سال ۹۲ حدود ۴۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان است در حالی که در قانون بودجه مصوب مجلس، این رقم به ۴۱ هزار میلیارد تومان کاهش یافت. به عبارتی عملکرد پرداختی سال گذشته در این زمینه بیش از ۴۲ هزار میلیارد تومان بود که امسال ۴۱ هزار میلیارد تومان تصویب شد این در حالی است که با توجه به رشد جمعیت، سالانه حدود ۳۰۰ میلیارد تومان افزایش داریم که این موضوع در نامه ابلاغ بودجه از سوی رییس جمهور به عنوان



# چه کسی چنارهای خیابان ولیعصر را کاشت؟



اعلم الدوله» (ثقفی) بود و معاونش یکی از چشم پزشکان سرشناس تهران به نام «علیرضاخان بهرامی» معروف به مهذب السلطنه بود که دستی هم در روانشناسی و فلسفه داشت.

## آب پاشی خیابان‌ها با مشک

رفتگران بلدیة تهران، خیابان‌ها را با مشک آب‌پاشی می‌کردند تا گرد و غبار خیابان‌ها مردم را آزار ندهد. مدتی بعد، در زمان «عضدالملک» چند خیابان سنگفرش شد تا هم چهره امروزی‌تری به شهر داده شود و هم نظافت شهر بهتر حفظ شود. در آن زمان بلدیة تنها از وسایل بارکشی مثل اسب، قاطر، شتر و گاری که وارد تهران می‌شدند عوارض می‌گرفت و مواجب رفتگران از همین راه تامین می‌شد. بعد از آن اگر چیزی باقی می‌ماند، صرف امور عمرانی و روشنایی و رسیدگی به سرو صورت شهر می‌شد.

## خیابانی به اسم شهردار

در زمان رضاشاه، نظام بلدیة تغییر و تحولاتی پیدا کرد که آن را به شکل امروزی‌اش نزدیک‌تر می‌کرد. سرلشکر کریم آقا بوذرجمهری که شدیداً مورد اعتماد رضاشاه بود، بعد از پشت سر گذاشتن مشاغل نظامی به عنوان شهردار انتخاب شد. بوذرجمهری عوارض جدیدی را وضع کرد و در عوض، مالیات خودروها و کالسکه‌ها لغو کرد، اداره خیریه و مریضخانه بلدیة و دارالمجانین و آتش‌نشانی را تأسیس کرد و شروع به خیابان‌سازی، ساختمان‌سازی و مدرنیزه کردن تهران کرد. حالا ساختمان‌های پست، بلدیة، مخابرات، شهربانی و خیلی از ساختمان‌های قدیمی تهران امروز یادگارهای کریم آقا بوذرجمهری هستند. او میدان توپخانه را با تاثیر از میدان سن پترزبورگ ساخت، خیابان ولیعصر را تا تجربش ادامه داد و دستور داد در کناره آن چنار بکارند. بوذرجمهری بعد از ۱۰ سال از شهرداری استعفا داد و به پاس خدماتی که انجام داده بود، نامش را روی یکی از خیابان‌های مهم تهران گذاشتند؛ خیابانی که امروز به نام ۱۵ خرداد می‌شناسیم. تا در اواسط دهه ۴۰ که غلامرضا نیک بی از اصفهان به تهران آمد و شهرداری تهران را به دست گرفت، تقریباً هیچ شهرداری نتوانست به اندازه کریم آقا بوذرجمهری تاثیرگذار باشد. نیک بی اما با ساخت برج آزادی و استادبوم و دریاچه آزادی و دهکده المپیک، بعد از مدت‌ها دوباره شهرداری را رونق داد. (به نقل از مجله مهر)

تا ۱۰۸ سال قبل تهران پایتختی بود که خیابان‌هایش آسفالت نداشت. ساختمان‌های آجری‌اش یک در میان با معماری نیمه فرنگی قاجاری جایگزین شده بود و کوچه‌هایش با عبور درشکه و گاری، غبارآلود و کثیف می‌شد. تا ۱۰۸ سال قبل، تهران پایتختی بود که بلدیة نداشت اما قانونی که ۱۲ خردادماه ۱۲۸۶ در مجلس به تصویب رسید، تهران را صاحب اولین شهرداری کشور کرد.

اولین شهرداری تهران در روزهای پرتنش مشروطه تأسیس شد تا «اداره احتسابیة» و «محتسب»‌هایش جایشان را به «بلدیة» و «بلدیة‌چی»‌ها بدهند. تا آن زمان، محتسب‌ها وظیفه رسیدگی به تخلفات شهر را به عهده داشتند و عده‌ای از آنها که در شعبه نظافت اداره احتسابیة کار می‌کردند، شهر را آب‌پاشی کرده و با صد رأس الاغ و قاطر زباله‌ها را جمع می‌کردند. بلدیة اگرچه در زبان دهخدا، مؤسسه‌ای تعریف شده که «به کار نظافت و خوبی آب و نان و چراغ و سوخت و خواربار و صحت نظر دارد» اما در قانونی که ۱۲ خردادماه ۱۳۲۶ به تصویب مجلس رسید، موسسه‌ای بود که هدف اصلی‌اش کمک به دولت و مراقبت از شهر معرفی می‌شد. در این قانون، هدف از راه‌اندازی بلدیة «حفظ منافع شهرها و ایفای حوائج اهالی شهرنشین» یا «مساعدت به دولت در ساختن بازارها و نمایشگاه‌های تجاری و کلیه مراقبت، رواج حرفت و تجارت شهر و دایر نمودن محل تشخیص اسعار و معاملات عمومی» در نظر گرفته شده بود.

## مردها انتخاب کنند

در سلسله مراتب بلدیة تهران قدیم، بعد از شهردار کلانتر قرار داشت که معاون اول شهردار به حساب می‌آمد و در واقع رئیس انجمن بلدیة بود. انجمنی که اعضای آن با انتخاب مردم سرکار می‌آمدند و لقب بلدیة‌چی می‌گرفتند. در اولین قانون تشکیل انجمن بلدیة، آمده بود که اعضای انجمن بلدیة باید منتخب مردم باشند. به عبارت درست‌تر، منتخب مردها. چرا که در این قانون زنان حق رای نداشتند. پیروزی مشروطیت و درگیری‌هایی که با دولت داشت، شکل‌گیری اولین بلدیة را سه سال به تعویق انداخت تا در نهایت در سال ۱۲۸۹ بلدیة تهران در بازار تهران، رو به روی سبزه میدان و در محلی که به آن خیام‌خانه یا چادرخانه می‌گفتند، شروع به کار کرد. متولی این بلدیة «دکتر خلیل خان



## آبشار چهارده، بیرجند

آبشارهای چارده بیرجند در موقعیت جغرافیایی E۵۹۱۴۲۶ N۳۲۴۸۳۴ در استان خراسان جنوبی واقع است.

آبشارهای چهارده در مسیر کوهنوردی قله باقران در جنوب شهرستان بیرجند واقع شده و از حدود هشتاد آبشار کوچک و بزرگ متفاوت تشکیل شده است که مسیری مناسب جهت آبشار نوردی و سنگنوردی به حساب می آید. وجود این همه آب در کنار کویر گوارایی و خنکی آن، نظر هر بیننده ای را جلب می کند.

لازم به ذکر است که در نزدیکی روستای چارده پایین نیز آبشار کوچکی در کنار یک امامزاده قدیمی به نام سلطان شیخ حسین واقع گشته که محل تجمع و استراحت خانواده ها است و برای دسترسی به آبشارهای اصلی چارده نیاز به دو ساعت کوهنوردی و گذشتن از موانع سخت است.

چارده نام روستایی است که در پنج کیلومتری جنوب شهر بیرجند واقع شده و از انتهای خیابان غفاری و پس از گذشتن از یک مجتمع دانشگاهی، قابل دسترسی است. این روستای کوچک محل عبور کوهنوردان و عاشقان طبیعت جهت دسترسی ارتفاعات باقران است. باقران، نام قله و رشته کوهی است که از غرب به شرق کشیده شده و همچون دیواره ای مستحکم شهرستان بیرجند را احاطه کرده است. این رشته کوه از چشمه سارها و قلعه های زیادی تشکیل شده و تاریخی کهن دارد. نام دیگر این قله، النگ آتش است.

## خدمات صنعتی

فروش ۴ عدد

سیلوی فلزی سیمان

به ظرفیت ۱۰۰۰ تن

به همراه سیستم لوله کشی و

تجهیزات - کمپرسور و

انتقال سیمان

تلفن: ۸۸۷۹۴۹۲۲

(داخلی های ۱۰۵، ۱۰۹ و ۱۱۱)

**امین سیستم**

ارائه دهنده نرم افزار حسابداری، انبارداری، حقوق و دستمزد، پرسنلی، اموال، خزانه داری و... با زبان نیرومند visual c++ در محیط ویندوز، به صورت تک کاربره و شبکه دارای قفل سخت افزاری نصب و سه جلسه آموزش رایگان در محل با بیش از ده سال سابقه در امر فروش نرم افزارهای مالی و مالیاتی در شرکتهای ساختمانی، راه سازی، فنی و مهندسی، پیمانکاری، تولیدی و بازرگانی

یوسف آبادخیا بان نهم، تقاطع فرامانی پور  
پلاک ۲۱، طبقه ۲ واحد ۵  
تلفن: ۸۸۴۸۰۸۰۹ - ۸۸۱۰۶۳۳۵





pathological phenomena (which has involved a great part of governmental institutions in its trap of doing an action or abandoning an action). It will also pave grounds for sustainable development based on relations and equations of land use.

Mr. President , Association of Construction Companies and its affiliated units has achieved to a high level of technical and engineering knowledge such that they are able to compete with the foreign engineering companies of developmental projects at regional , international and global levels.

It is to the extent that the member companies of this Association have found a professional and sub-professional position in dam construction industry that Iran is among the three countries in the world with applied technical and engineering capacities with in global standards in this area. Mr. President, these qualifications are not limited to dam construction ,but also , the engineering companies of projects and developmental plans contractors have found a position in the areas of road, monuments , freeways , industrial and administrative buildings, bridge construction , tunnel , refinery and other industrial structures such that if (not to say) higher but definitely fully equal to similar companies in industrial and ultra-industry countries.

Mr. President, This technical and engineering knowledge has been obtained, established and developed with the emergence of Islamic revolution dawn through hard work in cold air below 30 degrees and heating over 50 degrees and humid weather of 98 percent in most distant and underprivileged geographical areas, so maintaining this national capital is a great obligation.

Mr. President, today, the member companies of the construction industry spend difficult days and their accumulated claims are not met.

The price lists are not real. The regional, overhead and foreign exchange conversion rate are not included in the projects affairs. The contracts are imposed on contractors unilaterally. The tender documents are not presented to the contractors fully and properly and in many cases and there are many other cases (it's a long list) which have devastated a great part of the power of managers in these kinds of companies through multilayer administrative bureaucracy and wastes their energies.

As it was mentioned, today the developmental projects contractor engineering companies are working with less than their 30 percent of capacity and they are unable to finance even their head offices and amid these conditions have taken place when in the 9th and 19th cabinet , the shift of economic projects to military institutions have increased by 7 times. The institutions who enjoy some hidden subsidies , though this is not observed in their gain and loss list and performance but its negative effects show itself in national accounting and economy through indexes such as gross domestic income clearly.

Mr. President, there is a fear that with the increasing weakness, the project-oriented companies of the private sector becomes closed and their dissolution finds a further acceleration. The trend of such a condition will move out the national economy from its real path. It worsens the economic indexes, reduces the added value and causes a deviation in allocation of resources.

Mr. President, a part of the present unfavorable economic conditions is resulting from the shifting of projects to military and enforcement institutions. With the demolition of the private sector whose trend has begun, the area will be paved for the presence of foreign companies.

Then, national interest will be subject to foreign companies and with the replacement of these companies with foreign companies; they will impose the will of their companies on our country. While sending out the foreign exchange currencies from the countries, they will increase the cost of implementation of projects by many times of the real price. You are in the government of proficiency and hope is expected to assist the development-making private sector. The purpose is not to give a priority to this sector, but it is expected to remove the obstacles which exist in the path of this sector. As a first stage, it is advisable if you issue an order to compare the performance of this sector in maintaining the national interest in comparison with governmental and pseudo-governmental sectors, those who have had about 35 billion dollars of projects in recent years . This comparison will show which routes have been passed in respect of the base price for shifting project to the real private sector and those of governmental or pseudo-governmental sectors with the final cost at the time of delivery (fully and constantly) and will also present the quality of construction. We accept the judgment of your selected team in advance and confirm it and receive it sincerely and announce that the pivot of such an acceptance is the very national interest.

Mr. President, despite our inner desire , we have to express this reality that in 35 years after the victory of glorious Islamic revolution, we have shown that we will make our best efforts in the path of our Islamic country . The active presence of managers of member companies of this Association at the time of imposed war, either in construction access roads for the combatants or offering machineries and equipments to war fronts or direct presence in war fronts, all prove our strong faithfulness and promises towards the Islamic Republic of Iran government. Mr. President, we would like to state this last issue that in the Islamic Constitution, in Principle 44, the national economy has been divided into three sections of governmental, cooperative and private. The limits and realm of the private sector should be defined and specified by detailed regulations, but during the last 35 years, after the victory of Islamic revolution, this action has not been met by submitting a bill or act to the Islamic Consultative Assembly (Majlis) and it has been ignored. The parliament speaker, in a letter to the former president have referred to some cases in respect of legal articles of the year 1958 on prohibition of government staff (in companies or institutions where five percent or more stocks or capital or interest belongs to one person out of the people subject to the mentioned law or twenty percent or more stock or capital and its interest belonging to some people out of the mentioned people in the bill). This shows that in the detailed regulations after the Islamic Revolution, no definition of the real private sector has been made and the respectful parliament speaker refers to the law of the year 1958. So, the favorite president is requested to issue an order to make a definition and to determine the real and legal position of the private sector by the Islamic Consultative Assembly (Majlis) as soon as possible.

Expressing our apology for a long discussion, as the last word, we would like to state that the Association of Construction Companies expresses its full readiness to serve in line with the objectives of the government of expedience and hope and will listen and keep an eye to the commands and hints of the cabinet.

May God Grant You Success

# Editorial

## Dr. Rouhani's cabinet start to work and expectations of developmental projects contractors engineering companies

During a glorious and splendid ceremony, Dr. Rouhani took the oath of office before Iran's Supreme Leader. On this occasion, we would like to congratulate to our nation and it is hoped that the favorable tradition of sympathy, cooperation and coordination which has presented further optimism to people could be implemented through scientific and well-organized programs of the president and the elected cabinet.

Furthermore, it is hoped that the related vision and mission and associated values could be also materialized in the course of time.

We also hope and desire that the sworn in ceremony of the president which was held in the presence of special guests from among different statesmen of the world at the venue of Islamic Consultative Assembly could serve as a platform for further interaction among various branches through multilateral cooperation. Moreover, it is hoped that this can inspire a new spirit to the Islamic Republic of Iran's relations with other countries and strengthen the collective spirit among internal forces and international activists beyond geographical borders. It is our pleasure to congratulate the authorities and organizers for the professional management of this glorious tradition along with its innovative events which was performed successfully. In this ceremony, the lofty words and literature in use gave a new face to this tradition of Iranian parliament and gave news of the beginning of new chapter in governmental institutions. It is hoped that these sympathy and compassions which is more pleasant than just having a common language could be practiced in all areas of Islamic institutions. By the way, the four-day compact effort during morning and afternoon by the respectful delegates of the parliament is highly appreciated. Expressing national and international concerns, the delegates drew the roadmap for the new cabinet. We would like also to thank the effective and scientific management which was prevailing among the delegates and candidates of the cabinet introduced by the president.

It was a manifestation of constructive intra-group relation and a way to listen to the best words and select the best figures out of these critical discussions. Though in the difficult selection process, all members of the cabinet were not successful to win Iran Majlis (parliament) confidence vote, and our happiness was not fully materialized, but gaining more than 80 percent of confidence vote by the respectable nominated ministers in Majlis with the highest rate of votes as compared with the previous terms and cabinets, is a sign of moving in the path of empathy, and further cooperation among legislative and executive branches.

There is no doubt that the cabinet introduced by the respectable president and 15 members who won the confidence vote are the strongest, the most capable and skilled managerial forces. They will form a body of knowledge with vast, deep and precise expertise under a united management. We would like to wish the success of the cabinet and we are optimistic about this cabinet of Government of Proficiency and Hope and voice our readiness to help with the improvement of the lofty objectives of the related ministries in line with the mission

statement of the Association of Construction Companies. We are fully at the service of their programs and will offer our complete engineering, scientific and technical capacities plus 65 years of experience in this way.

Given this introductory views, we would like to talk with the respectful president of the 11th term sincerely as we are feeling a national duty and we are assured that these words which are in line with national interests will have good impression as well.

H.E., Dr. Rouhani The Board of Directors of Association of Construction Companies representing all member companies and serving as the oldest developmental projects contractor engineering organization with the highest ranks of evaluation by Management and Planning Organization, would like to congratulate your election as the president of the 11th term to you, to the people of Iran and in particular the youth and the Supreme Leader of Islamic Revolution. As it has been mentioned in previous articles and statements in various issues of Mahnamy-e Payam-e Abadgaran (Payam-e Abadgran Monthly Review), the official organ of the Association of Construction Companies, once again, we would like to announce that we will employ all our technical, scientific, experimental and physical capacities as a part of pioneers of development and construction to meet the objectives of your hardworking cabinet. It is hoped that all accumulated capabilities of the member companies which are active at national, regional and international levels in constructive affairs could be utilized much more efficiently than any times in the past. Sorrowfully, the member companies of this Association, with all work potentials, are working with a less than thirty percent of their capacities. It is such that in many cases, their income does not cover even the costs of their head offices. We would like to announce sincerely and strongly that the member companies of the Association are able to do any project nationwide.

Mr. President, It is worth mentioning that the thriving state of construction industry in the areas of road, dam, refinery, monuments, bridge, housing, tunnel, industrial and administrative buildings and other structures and construction units is able to activate more than 480 sectors and sub-sectors. In lieu of per 70 meters of construction in the country, about 2.5 constant jobs and 0.3 dependent jobs, i.e. totally 2.8 people-stable jobs are created. In other words, the construction and industry sector with 70 meters of building process creates about 2.8 constant jobs. As you are aware, the high rate of unemployment and the negative consequences of unemployment in the growth of violation and spread of criminal actions brings about the degradation of social capital, social trust and social consensus and contribution. The growths of such phenomena are key and effective factors in the destruction of sustainable development in any country. On the other hand, the financial and monetary funds which should be spent for the development, will be spent to keep the culprits and to deal with their crimes. Then the qualified human force and facilities for the productive work will be changed into groups in need of supportive systems. So, the positive thriving outcome of construction sector not only help with the materialization of Mission Document in the Horizon of 2025, but also will put an end to many





IN THE NAME OF GOD



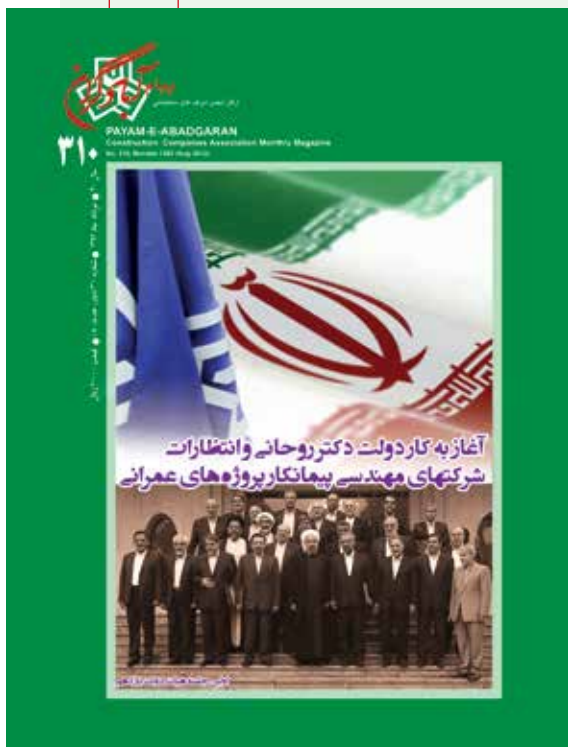
## PAYAM-E-ABADGARAN

Construction Companies Association Monthly Magazine

No: 310 Mordad 1392 (Aug. 2013)

### Table of Contents

1. Editorial
2. Construction industry support the proposed cabinet
3. Biography of the late Engineer Mohammadi
4. Memorial of Engineer Adab
5. Integration of Ministry of Roads and its impact on the development of developmental infrastructures
6. Correspondence Forum
7. Landing
8. Giving priority in shifting projects to indigenous contractors in an equal condition – An interview with the Secretary of Association of Construction and Installation Companies, Ardabil Province
9. The private sector should steer the production and be the flag bearer of national development- An interview with Engineer Fahimi, Member of Board of Managers , Institute for Research and Development of Construction Industry
10. Confrontation of Hormozgan contractors with natural unequal conditions, An interview with Secretary of Hormozgan Association
11. A glance at economic and financial literature
12. The founder's trap – Engineer Tabibzadeh
13. We have read on behalf of you
14. Let's understand the environment



### Staff List

**PUBLISHER :**Construction Companies Association

**Editor:** Eng. J.Khansari

**Editorial Team:** J.Khansari, M.Kangani, M.Pourshirazi, J.Asreazad, M.Zarrabi, A.Varzandeh

**Editor in Chief:** Gh.Alizadeh

**Designer:** D.Khani

**Typesetter, Marketing & Subscription:** Fariba Pouragha

**Reporter:** Aref Nouri

**Printed by:** Peyman

**Magazine Address:** #88, South Saba St., Taleghani Ave., Tehran, Iran

**Tel:** +98-21-66464261

**Fax:** +98-21-66464084

**Email:**payam.abadgaran@acco.ir