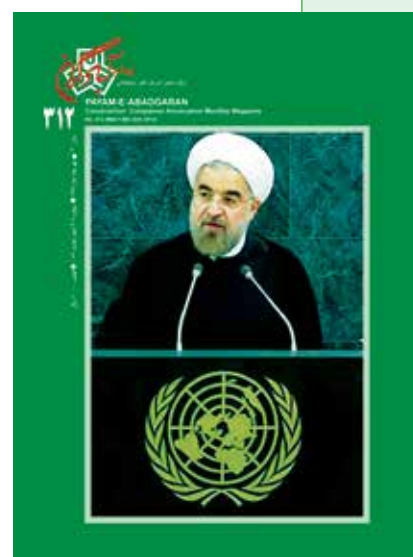




سال ۳۰ مهر ۱۳۹۲
شماره ۳۱۲ (۸۲ دور جدید)

۶	سرمقاله: رکود توری و تأثیر آن بر پروژه‌های عمرانی
۸	دبیر انجمن شرکت‌های ساختمانی: شناخت دقیق مدیران ارشد شرکتها از نامزدهای عضویت در هیات مدیره
۱۲	به طور گسترده و با توانی همگانی در انتخابات هیأت‌مدیره و بازرسان انجمن مشارکت می‌کنیم
۱۳	دیدار رسته آب با معاون جدید آب و آبفای وزارت نیرو
۱۴	مدیرعامل عمران آذرستان اعلام کرد: ویژگی مناسب‌ترین شاخص این است که واقعی باشد و به موقع اعلام شود
۲۲	الگوهای بومی سازی استراتژی‌های توسعه صنعتی در ایران: سازوکارها و راهکارها
۲۷	نشست‌های تخصصی عمران انجمن شرکت‌های ساختمانی
۲۸	پاگرد
۳۲	روز بزرگداشت حافظ
۳۴	مکاتبات انجمن
۴۰	با حضور پرایان تریسی و با سخنرانی مهندس نادر عطایی رئیس هیأت‌مدیره گروه جهان پارس همایش بین‌المللی مدیریت تهران برگزار شد
۴۴	مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده و مجمع عمومی فوق‌العاده کانون عالی برگزار شد
۵۰	توانمندسازی تشکیلات منوط به شرکت در تصمیم‌سازی‌ها است
۵۲	برای شما خوانده‌ایم
۵۳	اخبار صنعت ساختمان
۵۴	تازه‌های صنعت ساختمان
۵۶	قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار با رویکرد صنعت احداث



صاحب امتیاز: انجمن شرکت‌های ساختمانی

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس جواد خوانساری، مهندس محمد کنگانی، مهندس محمدعلی پور شیرازی، مهندس جهانگیر عصر آزاد

مهندس علی ورزنده، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی‌زاده

سردبیر: دکتر غلامرضا علی‌زاده

عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی | حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراك: فریبا پورآقا | خبرنگار: آرزو نوری

امور آگهی‌ها: شقایق خواجه‌نصیری طوسی

لیتوگرافی و چاپ: پیمان نوندیش (تلفن: ۸۸۸۲۸۷۳۴)

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی)، شماره ۸۶، ک.پ: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۴۲۶۱ - ۶۶۴۰۲۰۳۷ فکس: ۶۶۴۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www.acco.ir

نوشته‌های نویسندگان، لزوماً نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می‌باشد و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی‌شود.



رکود تورمی و تأثیر آن بر

قبل از ورود به بحث اصلی، ضروری است که ابتدا تعریفی اجمالی و مختصر از رکود تورمی ارائه شود. برای ورود به موضوع لازم است ابتدا، هر يك از مفاهیم را تعریف کنیم. یعنی تعریف رکود و تورم را مشخص ساخته، سپس به تعریف رکود تورمی بپردازیم و آنگاه تأثیر آن را در پروژه‌های عمرانی بیان نماییم. معمولاً رکود (Stagnation) به شرایط ویژه‌ای از اقتصاد يك کشور اطلاق می‌شود که در آن کاهش معناداری در عوامل اقتصادی به ویژه در تولید ملی، درآمد ملی، اشتغال و تجارت داخلی و خارجی به وجود آید یا به بیان دیگر رکود به حالتی گفته می‌شود که در آن در دو دوره سه ماهه پیاپی رشد منفی در اقتصاد ایجاد شده باشد که این امر بالطبع باعث کاهش رشد تولید ناخالص داخلی یا (GDP*) می‌شود؛ به طور کلی در ایران رکود عمدتاً ناشی از نارسایی در بخش عرضه می‌باشد.

در کنار آن تورم (Inflation) به معنی افزایش بی‌رویه سطح عمومی قیمت‌هاست که در آن پول آفرینی توسط نهادهای پولی افزایش می‌یابد و به تبع آن درآمدهای پولی رشد می‌یابد و از قدرت خرید پول ملی کاسته می‌شود. تورم عمدتاً تحت تأثیر ضعف سیاست‌گذاری دولت به وجود می‌آید. زمانی که در کشوری رکود و تورم با هم ترکیب و تلفیق می‌شوند شرایط ویژه‌ای را ایجاد می‌کنند که به آن رکود تورمی (Stagflation) گفته می‌شود. در این شرایط ضمن آنکه سطح عمومی قیمت‌ها کاهش نمی‌یابد معاملات هم به طور عمده صورت نمی‌پذیرد و اقتصاد در يك وضعیت ایستاده قرار می‌گیرد که در آن حالت، نه رکود می‌تواند در روند اقتصادی نقش مسلط پیدا کند و نه تورم می‌تواند شرایط خویش را بر جامعه تحمیل نماید و اقتصاد در يك شرایط بی‌عملی و گیجی به سر می‌برد به طوری که همه در انتظار شرایط جدید به سر می‌برند. فروشنده علاقه‌ای به فروش ندارد و خریدار نیز انگیزه‌ای برای خرید ندارد. هر دو بخش عرضه‌کننده و تقاضاکننده منتظر شرایط بهتر برای خود هستند و به همین دلیل بازار بی‌وزنی و بی‌قاعدگی را سپری می‌کند. این وضعیت یعنی رکود تورمی از يك طرف به دلیل بالا بودن قیمت‌ها بر تولید اثر منفی می‌گذارد و چون تولید برای تولیدکننده صرفه اقتصادی ندارد، تولیدکننده به کاهش تولید روی می‌آورد و این امر باعث افزایش بیکاری می‌شود؛ از سویی دیگر تورم نیز باعث افزایش سطح عمومی قیمت‌ها می‌شود و افزایش قیمت‌ها باعث کاهش قدرت خرید می‌شود و در چنین شرایطی تقاضای مؤثر در جامعه کاهش می‌یابد، و به دنبال آن تولید کاهش یافته و بیکاری افزایش می‌یابد. برای برون‌رفت از این وضعیت و این روند تعاملی، تزریق منابع مالی و نقدینگی به جامعه یکی از راه‌هایی است که می‌تواند اقتصاد را تا حدودی از رکود خارج کند ولی تزریق پول پرفشار و نقدینگی بدون پشتوانه‌ی تولید، خود باعث می‌گردد سطح عمومی قیمت‌ها افزایش یابد و این بازی الاکلنگی ادامه می‌یابد، می‌توان رکود تورمی را به بهمنی تشبیه کرد که از کوه سرازیر می‌شود و هر لحظه بزرگتر و سرعت آن بیشتر می‌شود و در مسیر حرکت ویرانگر می‌گردد. در اقتصاد کشور نیز رکود تورمی نقشی چون بهمن جدا شده از کوه را بازی می‌کند.

در تجزیه و تحلیل عوامل مؤثر در رکود تورمی بسیاری از اقتصاددانان آن را ناشی از ویژگی‌های ساختاری اقتصاد کشور می‌دانند که می‌توان به طور خلاصه نظرات این گروه از اندیشمندان اقتصادی را در علل پیدایش رکود تورمی در موارد زیر خلاصه کرد:

۱. نقش مسلط و مداخله تاریخی دولت در اقتصاد
 ۲. بالا بودن نرخ بهره و تأثیر منفی آن در میزان کشش پذیری سرمایه‌گذاری
 ۳. عدم کارایی لازم سیاست‌های پولی و مالی
 ۴. عدم ساختارمندی بودجه کل کشور در رعایت نظام‌مندی آن بر اساس بودجه‌ریزی و بودجه‌بندی (عدم توازن و کسری بودجه)
 ۵. بالا بودن الگوی مصرف جامعه (مصرف بی‌رویه و بیمارگونه)
 ۶. ضعف در کمیت و کیفیت ارائه خدمات لازم
 ۷. نرخ بالای بیکاری و کاهش اشتغال
 ۸. نارسایی‌های سیاست‌های پولی و بانکی (ضعف بانک‌ها در تجهیز منابع و عدم بازگشت بخش بزرگی از تسهیلات اعطایی)
 ۹. وجود فضای غیررقابتی و نامناسب در کسب و کار (به ویژه این امر پس از واگذاری‌ها به وجود آمده است)
 ۱۰. نظام ناکارآمد یارانه
 ۱۱. شرایط نامساعد ارزی
 ۱۲. مسائل ایجاد شده توسط تحریم‌ها
 ۱۳. عدم وجود الگوی انگیزشی پس‌انداز در جامعه
 ۱۴. فقدان انگیزه کافی برای سرمایه‌گذاری
 ۱۵. عوامل سیاسی و ناکارآمدی سیاست‌های مالی، منطقه‌ای و بین‌المللی
 ۱۶. عوامل اجتماعی: (بالا بودن نرخ رشد جمعیت جوان و عدم اشتغال کافی آنان)
 ۱۷. عوامل فرهنگی: (بسیاری از رفتارهای فرهنگی که متناسب با توسعه نیستند از جمله عدم فضیلت کار در جامعه و پایین بودن بهره‌وری ملی ناشی از کارگریزی)
 ۱۸. عوامل روانشناختی: (وجود این ذهنیت که روزی مقدر است و تلاش و کوشش در آن بی‌اثر می‌باشد.)
- بنابراین می‌توان گفت که ترکیب و تلفیقی از عوامل فوق در پیدایش رکود تورمی مؤثر می‌باشند گاهی چند عامل از عوامل فوق و گاهی نیز به تناسب اهمیت و اولویت همه آنها در فرایند پیدایش رکود تورمی نقش دارند و کار اقتصاددانان این است که وزن هر يك از آنها را در ساختار رکود تورمی مشخص نماید و راه‌های برون‌رفت از آن را پیشنهاد و معرفی کند. همانطوری که اشاره شد بسیاری را عقیده بر آن است (به ویژه کینزین‌ها یا اقتصاددانانی که براساس اندیشه‌های اقتصادی جان مینارد کینز به تبیین و تحلیل اقتصاد می‌پردازند)، که در شرایط رکود اقتصادی سیاست‌های اقتصادی زیر را باید به کار بست:
۱. کاربرد سیاست‌های مالی و پولی انبساطی
 ۲. بالابردن هزینه‌های پروژه‌های عمرانی از طریق توسعه این قبیل فعالیتهای سازندگی
 ۳. بالا بردن تقاضای مؤثر در جامعه به منظور افزایش تقاضای کل
 ۴. کاهش مالیات‌ها
 ۵. بالا بردن هزینه‌های دولت و تأمین کسری بودجه از طریق استقراض از بانک مرکزی
 ۶. افزایش حجم پول و نقدینگی در گردش
 ۷. کاهش نرخ بهره
 ۸. ایجاد انگیزه برای افزایش سرمایه‌گذاری



رپروژه‌های عمرانی



۱۰. ایجاد معافیت‌های مناسب مالیاتی برای سرمایه‌گذاری در تولید و به طور کلی ایجاد انگیزه و اعتماد عمومی در مردم به سیاست‌های پولی و ارزی برای افزایش سرمایه‌گذاری در کشور

۱۱. تسهیل فعالیت‌های بخش خصوصی به ویژه شرکت‌های مهندسی پیمانکار پروژه‌های عمرانی

۱۲. ثبات قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های اقتصادی لااقل برای يك دوره میان مدت ۵ ساله

۱۳. برخورد جدی با رشد و توسعه و وجود شبه دولتی‌ها در اقتصاد

۱۴. پیشبرد تنظیم قیمت در بازار براساس قوانین جاری عرضه و تقاضا در بازار و متناسب سازی نرخ سود بانکی با نرخ انتظارات تورمی در اقتصاد کشور

به طوری که از پیشنهاد‌های فوق مستفاد می‌شود یکی از مؤثرترین راه‌های برون رفت از رکود تورمی، توانمندسازی بخش خصوصی، با حق تقدم امور آن بر خصوصی سازی و از طرف دیگر رشد و توسعه فعالیت‌های بخش خصوصی از جمله، افزایش و توسعه فعالیت‌های مربوط به پروژه‌های عمرانی و ساخت و ساز می‌باشد که به عنوان اهرم‌های اثربخش می‌تواند در خروج از این دور تسلسل باطل رکود تورمی عمل نماید.

زیرا بررسی‌های علمی و پژوهشی کاربردی در این زمینه نشان می‌دهد که با توسعه فعالیت‌های صنعت احداث حدود ۴۸۰ بخش و زیربخش اقتصادی نیز فعال تر شده و آنها نیز مبادرت به افزایش تولید و اشتغال می‌نمایند که بالطبع باعث کاهش رکود و بالارفتن ضریب رونق اقتصادی می‌گردند. از سویی با ساخت و سازهای پروژه‌های عمرانی، جابه جایی کالا، محصولات صنعتی و کشاورزی به بازارهای هدف با سرعت و سهولت بیشتری انجام می‌پذیرد و این امر به تعادل بخشی میان عرضه و تقاضا کمک می‌کند و قیمت‌ها را به سمت قیمت تعادلی پیش می‌برد. ضمن آنکه با رشد فعالیت‌های عمرانی به طور مستقیم به ازاء هر ۷۰ متر ساخت و ساز به طور میانگین ۲/۵ شغل مستمر پیوسته و حدود ۰/۳ شغل مستمر وابسته ایجاد می‌گردد در مجموع با هر ۷۰ متر ساخت و ساز در کشور حدود ۲/۸ شغل به وجود می‌آید. بنابراین رشد و توسعه پروژه‌های عمرانی به عنوان یکی از عوامل مؤثر در برون رفت از رکود تورمی توصیه می‌شود.

۹. ایجاد انگیزه کافی در جامعه برای افزایش مصرف راهکارهایی که برای برون رفت از رکود توسط اقتصاددانان مطرح می‌شود با راهکار آنها برای مقابله با تورم در وضعیت آنتاگونیستی (تضاد) قرار می‌گیرد برای روشن شدن موضوع راهکارهای مقابله با تورم را از دید اندیشمندان اقتصادی (کینزین) ارائه می‌دهیم:
 - برای مقابله با تورم راهکارهای زیر پیشنهاد می‌شود:
 ۱. کنترل حجم نقدینگی و پول در گردش
 ۲. افزایش نرخ بهره به منظور کاهش پول سرگردان که در دست مردم قرار دارد.
 ۳. افزایش مالیاتها
 ۴. کنترل و کاهش هزینه‌های دولت
 ۵. بودجه ریزی و بودجه بندی کل کشور براساس عدم وجود کسری بودجه (بدون تراز منفی) حتی در صورت امکان بودجه دارای مازاد مثبت باشد.
 ۶. افزایش بهره‌وری ملی
 ۷. بهره‌گیری از مدیران خلاق و مبتکر
 ۸. به کارگیری منابع انسانی کارآمد در بخش تولید و صنعت
 ۹. استفاده از فناوریها در تولید و خدمات
- همانطوری که ملاحظه می‌شود وجود رکود تورمی در کشور وضعیتی ایجاد می‌کند که کاربرد سیاست‌های برخورد با رکود به طور آشکار با سیاست‌های مقابله با تورم در تضاد قرار می‌گیرد زیرا به طور مثال برای برخورد با یکی از آنها باید نرخ بهره را افزایش داد و برای مقابله با دیگری باید نرخ بهره را کاهش داد و یا در شرایط رکودی باید مالیات را کاهش داد ولی در شرایط تورمی باید در افزایش آن کوشید و سایر موارد که برای دریافت بهتر به صورت ترتیبی می‌آوریم؛ ولی در عین حال هنر اقتصاددان باید این باشد که در این شرایط پارادوکسیکال (paradoxical) بتوانند نسخه سازنده و اثربخش ارائه دهند. در این زمینه می‌توان برای برون رفت از شرایط رکود تورمی موارد زیر را مطرح نظر قرار داد:
۱. تعریف قانونی از بخش خصوصی و بررسی خصوصی سازی جدید
 ۲. توانمندسازی بخش خصوصی به ویژه شرکت‌های مهندسی پیمانکار پروژه‌های عمرانی، با تقدم برنامه ریزی برای آنها نسبت به امر خصوصی سازی
 ۳. محاسبه دقیق و انتقال واقعی درآمدها به بودجه کل کشور
 ۴. کاهش هزینه‌های جاری دولت و کاهش سطح انتظارات تورمی در جامعه
 ۵. تنظیم بودجه با درآمدها و هزینه‌های واقعی بدون کسر بودجه (با منابع داخلی چون مالیات، صادرات غیرنفتی و...)
 ۶. اصلاح مباحث مربوط به قوانین و مقررات دولتی و نظارت فراگیر و یکپارچه بانک مرکزی بر تمامی بانک‌های شبه دولتی و نیز نهادهای مالی شبه بانک
 ۷. عدم تنظیم بودجه با سازوکار انبساطی
 ۸. دقت کافی در انضباط مالی دولت و ایجاد زمینه‌های لازم برای تک نرخی کردن ارز
 ۹. اصلاح ساختار مالیاتی به ویژه در اخذ مالیات از نقل و انتقالات مسکن و کالا به منظور جلوگیری از انگیزه سفته بازی و دلالی در بازار مسکن و کالا



شناخت دقیق مدیران ارشد شرکتهای از نامزدهای عضویت در هیات مدیره

انجمن ضرورت حضور اعضای هیات مدیره یا
مدیرعامل شرکت را در انتخابات الزامی می سازد



مجمع فوق العاده
انجمن شرکتهای
ساختمانی برای
بررسی اساسنامه و
در آستانه انتخابات
هیات مدیره و
بازرسان انجمن برگزار
شد و اهدافی مانند
تلاش برای زنده کردن
نام سندیکا، واگذاری
تعیین میزان حق
عضویت به مجمع،
تاکید روی شرایط
رسمیت یافتن مجامع
و جلسات، مشخص
شدن نحوه دعوت
اعضا برای مجامع،
ایجاد رسته های
مختلف و تشکیل
شورای عالی را مدنظر
داشت

هرگونه تغییرات لازم در رابطه با نهادهای
ذیربط که لازم باشد، از طرف مجمع معمول
نمایند. کمیسیون انتشارات انجمن نیز،
برای آشنایی بیشتر اعضای محترم انجمن
و خوانندگان بزرگوار، گزارش مجمع را درج
می نماید.

**مهندس منوچهر ملکبانی فرد، رئیس
هیات مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی**
در ابتدای این مجمع گفت: روزگار رو به
بهبودی را پیش رو داریم و دولت تدبیر و امید
تعامل خوبی را با سازندگان بخش خصوصی
آغاز کرده است. البته رفع مشکلاتی که
مبتلا به شرکتهای ساختمانی است با چنین
سرعتی ممکن نیست اما رویکرد مثبت
دولتمردان نوید حل این مشکلات را با خود
دارد. وی افزود: کمیسیون عمران مجلس از
ما خواسته است، برای بیان مشکلات خود
در آنجا حضور یابیم، احتمالاً جلسه ای هم
با آقای دکتر نوبخت داشته باشیم تا چند
فصل اصلی را در تعاملی خلاق به توافق
برسیم از جمله شرایط عمومی پیمان که

شنبه مصادف با ۶ مهر، مجمع فوق العاده
انجمن شرکتهای ساختمانی برای ایجاد
تغییراتی در اساسنامه برگزار شد. این مجمع
با قرائت آیاتی چند از کلام الله مجید، سرود
جمهوری اسلامی ایران و سرود آبادگران آغاز
شد و با استقرار هیات رئیسه مجمع آقایان
مهندس ملکبانی فرد، مهندس محمد
عطار دیان و مهندس علی ورزنده در جایگاه
هیات رئیسه مجمع به کار خود ادامه داد.
مجمع فوق العاده انجمن شرکتهای
ساختمانی برای بررسی اساسنامه و در
آستانه انتخابات هیات مدیره و بازرسان
انجمن برگزار شد و اهدافی مانند تلاش
برای زنده کردن نام سندیکا، واگذاری
تعیین میزان حق عضویت به مجمع،
تاکید روی شرایط رسمیت یافتن مجامع و
جلسات، مشخص شدن نحوه دعوت اعضا
برای مجامع، ایجاد رسته های مختلف و
تشکیل شورای عالی را مدنظر داشت که در
پایان این جلسه تمام تغییرات اساسنامه با
اکثریت آرا تصویب شد و از طرف مجمع به
هیأت مدیره فعلی تفویض اختیار گردید که



تحقق این خواسته باید دانش حرفه‌ای را در اولویت تمام امور از جمله انتخاب اعضای هیات مدیره قرار دهیم.

در ادامه مهندس سیامک مسعودی، رئیس کمیسیون قوانین، تغییرات اساسنامه را به استحضار حاضران رساند که شامل موارد زیر بود:

- نام انجمن از «انجمن صنفی شرکتهای ساختمانی» به «انجمن شرکتهای ساختمانی ایران» (سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران) تبدیل شد.

- در ماده ۸ که مربوط به شرایط عضویت است بند ۳ آن بدین صورت تغییر یافته: میزان حق عضویت سالیانه اعضا در انجمن (سندیکا) براساس مبالغ تعیین شده هیأت مدیره و با تصویب مجمع عمومی عادی می‌باشد.

- در ماده ۱۱ که درباره تشکیل مجمع عمومی عادی انجمن است در تبصره بند ۵ آمده است: مجمع عمومی عادی وقتی رسمی است که لااقل نمایندگان نصف به علاوه يك اعضا انجمن (سندیکا) در آن حاضر باشند. اگر بار اول این حدنصاب حاصل نشد، جلسه نوبت دوم ظرف پانزده روز برای زمان معین دعوت می‌شود که با حضور هر تعداد از نمایندگان اعضا رسمیت خواهد یافت.

- در ماده ۱۲ تاکید شده است: تصمیمات مجامع عمومی عادی در کلیه موارد با اکثریت نصف بعلاوه يك آراء نافذ و معتبر است مگر در موارد انتخاب هیأت مدیره و بازرسان که با اکثریت نسبی آراء حاضران نافذ خواهد بود.

- در ماده ۱۵ ذکر شده: مجمع عمومی فوق‌العاده در مواقع ضروری بنابه دعوت هیأت مدیره و یا بنابه تقاضای بازرسان و یا بنابه تقاضای يك سوم اعضای انجمن (سندیکا) تشکیل می‌شود.

- در بند دهمین ماده که درباره عزل انفرادی یا جمعی هیأت مدیره یا بازرسان است آمده:

عادلا نه بودن آن نه تنها بسیاری از موانع را از سر راه پیمانکاران ما برمی دارد بلکه مجریان طرح را در درک درست از شرایط و همراهی برای رفع آن تشویق می‌کند. روزگاری نه چندان دور انجمن از اعضای خود خواست در شرایط فعلی به فکر ادامه حیات خود باشند تا بهار سازندگی را ببینند اما امسال به عنوان منتخبین شما خوشحالیم که دولتمردان با روی باز ما را می‌پذیرند.

مهندس محمد عطاردیان، دبیر انجمن شرکتهای ساختمانی نیز با اشاره به این که ما نیازمند ایجاد تغییرات جزئی در اساسنامه هستیم گفت: کمیسیون قوانین زحمات زیادی را در این زمینه کشیده است و عمده مسئله‌ای که ما تصویب آن را خواهیم این است که مدیران شرکتهای برای رای دادن در انتخابات راسا حاضر شوند. در مورد مجامع، حضور نماینده شرکت ایرادی ندارد اما در انتخاب هیأت مدیره و بازرسان انجمن بهتر است که اعضای هیأت مدیره شرکتهای و یا مدیرعامل آن حاضر شوند. این خواسته انجمن در تبصره ۱ ماده ۲۱ گنجانده شده که در صورت تصویب اعضای حاضر و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجرایی خواهد شد.

در ادامه مهندس ملکبانی فرد با تأیید

سخنان مهندس عطاردیان افزود: در دوره آینده ترکیب هیأت مدیره مهم است چون این دوره مصادف است با دورانی که تشکلهای قادرند رشد خوبی داشته باشند. دو قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار و قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و اصلاح ماده ۱۰۴ ق.م.م. با تلاش اتاق بازرگانی در دولت گذشته تصویب شد که اجرایی شدن آن نیاز به همکاری تشکلهای و انجام کار کارشناسی قوی دارد، لذا انجمن ما نیز به یک بدنه کارشناسی قوی و مجرب نیازمند است تا از قطار توسعه عقب نماند. بنده معتقدم سازندگی در کشور ما می‌تواند توسط بخش خصوصی رونق بگیرد، قانون موجود نیز راه‌های قانونی مناسبی برای حضور پررنگ و موثر این بخش گذاشته است اما برای

مهندس ملکبانی فرد:

دو قانون بهبود مستمر

فضای کسب و

کار و قانون حداکثر

استفاده از توان

تولیدی و خدماتی در

تأمین نیازهای کشور

و اصلاح ماده ۱۰۴

ق.م.م. با تلاش اتاق

بازرگانی در دولت

گذشته تصویب شد

که اجرایی شدن

آن نیاز به همکاری

تشکلهای و انجام کار

کارشناسی قوی دارد،

لذا انجمن ما نیز به

یک بدنه کارشناسی

قوی و مجرب نیازمند

است تا از قطار

توسعه عقب نماند.

سازندگی در کشور

ما می‌تواند توسط

بخش خصوصی

رونق بگیرد، قانون

موجود نیز راه‌های

قانونی مناسبی برای

حضور پررنگ و موثر

این بخش گذاشته

است اما برای تحقق

این خواسته باید

دانش حرفه‌ای را در

اولویت تمام امور از

جمله انتخاب اعضای

هیأت مدیره

قرار دهیم.



مجمع عمومی فوق العاده با حضور بیش از نصف اعضا که حق رأی دارند رسمیت یافته و اگر در اولین بار حدنصاب مذکور حاصل نشد مجمع برای بار دوم دعوت و با حضور بیش از یک سوم اعضا رسمیت یافته و اگر این بار هم حدنصاب لازم حاصل نشد برای بار آخر دعوت و با حضور بیش از (یک سوم) اعضای انجمن (سندیکا) رسمیت یافته و اتخاذ تصمیم خواهد شد و این بار در صورت نرسیدن به حدنصاب لازم موضوع جلسه مجمع از دستور خارج می شود.

تصمیمات مجمع عمومی فوق العاده با اکثریت (دوسوم) آرای حاضران معتبر خواهد بود.

- در ماده ۱۷ تاکید شده است: مجامع عمومی تحت ریاست رئیس هیأت مدیره و در صورت غیبت ایشان نایب رئیس هیأت مدیره و در صورت غیبت وی، توسط یکی از اعضای هیأت مدیره که در مجمع حاضر باشند افتتاح و اداره می شود مگر در مجامع مربوط به انتخاب هیأت مدیره و بازرسان که افراد مذکور کاندیدای انتخابات باشند، در این صورت خود مجمع رئیس را انتخاب می نماید.

- در ماده ۲۱ در تبصره اول تاکید شده: در مجامع مربوط به انتخاب اعضای هیأت مدیره و بازرسان بایستی از طرف هر یک از شرکتهای عضو صرفاً مدیرعامل و یا یک نفر از اعضای هیأت مدیره آن شرکت حضور یابند و فقط در این مجامع حضور وکیل یا نماینده قابل قبول نمی باشد.

- در تبصره ۲ ماده ۲۸ که درباره انتخاب هیأت مدیره جدید است، تاکید شده است: چنانچه حداکثر ۶ ماه پس از پایان دوره تجدید انتخابات صورت نگرفته باشد، بازرسان مکلفند موضوع را به هیأت مدیره تذکر داده و در صورتیکه مورد توجه قرار نگیرد مراتب را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام و از طریق تشکیل مجمع عمومی تکلیف هیأت مدیره انجمن (سندیکا) را روشن نمایند.

- در ماده ۳۷ که درباره تشکیل کیسیونهای جدید، ایجاد رسته ها، و شورایی است نیز آمده است:

۲-۳۷) هیأت مدیره بنابه مقتضیات، رسته هایی از قبیل رسته های ذیل در انجمن (سندیکا) دایر می نماید: انحلال این رسته ها صرفاً به پیشنهاد هیأت مدیره و با تصویب مجمع عمومی عادی خواهد بود. شرح وظایف و اختیارات رسته ها و ارتباط سازمانی آنها با ارکان انجمن (سندیکا) توسط آئین نامه ای که به همین منظور توسط هیأت مدیره تنظیم و به تصویب مجمع عمومی عادی می رسد، تعیین می گردد.

۱. رسته آب
 ۲. رسته راه، راه آهن و باند فرودگاه
 ۳. رسته صدور خدمات فنی و مهندسی
 ۴. رسته ابنیه
 ۵. رسته نفت، گاز و پتروشیمی
 ۶. سایر رسته هایی که هیأت مدیره صلاح و لازم بداند.
- ۳-۳۷) هیأت مدیره بنا به تشخیص خود جهت همفکری و استفاده از مشورت بزرگان صنف، شورایی به نام "شورای عالی" تشکیل

تبصره اول ماده ۲۱:

در مجامع مربوط به انتخاب اعضای هیأت مدیره و بازرسان بایستی از طرف هر یک از شرکتهای عضو صرفاً مدیرعامل و یا یک نفر از اعضای هیأت مدیره آن شرکت حضور یابند و فقط در این مجامع حضور وکیل یا نماینده قابل قبول نمی باشد.

ماده ۳۷:

هیأت مدیره بنابه مقتضیات، رسته هایی از قبیل رسته های ذیل در انجمن (سندیکا) دایر می نماید: انحلال این رسته ها صرفاً به پیشنهاد هیأت مدیره و با تصویب مجمع عمومی عادی خواهد بود. شرح وظایف و اختیارات رسته ها و ارتباط سازمانی آنها با ارکان انجمن (سندیکا) توسط آئین نامه ای که به همین منظور توسط هیأت مدیره تنظیم و به تصویب مجمع عمومی عادی می رسد، تعیین می گردد.



در این جلسه آقای فرهادپور نماینده وزارت کار نیز حاضر بود که درباره برخی از تغییرات اساسنامه توضیح دادند و پاسخهای لازم توسط هیأت رئیسه داده شد به ویژه آقای مهندس ملکینی فرد اعلام کردند که انجمن ما وقتی تشکیل شد که وزارت کار هنوز تاسیس نشده بود. تغییر نام سندیکای شرکتهای ساختمانی به انجمن شرکتهای ساختمانی بدون مشورت با ما صورت گرفته است، و این در حالی است که قدمت سندیکایی شرکتهای ساختمانی بیشتر از خود وزارت کار است. علاوه بر این ماهیت کار انجمنی با کار سندیکایی متفاوت است و وزارت کار باید به این نکته توجه کند.

مهندس ملکینی فرد درباره پرداخت حق عضویت عنوان کرد: بسیاری عقیده دارند پرداخت حق عضویت در شرایط اقتصادی نامساعد دشوار است و امر بیهوده ای می نماید اما بنده قویاً معتقدم در چنین شرایطی پرداخت حق عضویت از اهمیت بیشتری برخوردار است چرا که با پرداخت آن تشکلهای قادر به ادامه حیات و پیگیری مطالبات اعضای خود می شوند و می توانند در بدترین شرایط با تلاشهای صنفی و حرفه ای خود به نفع اعضا اقدام کنند. در حاشیه بحث حق عضویت، مسئله منشور اخلاقی مهندسين مطرح شد که بعد از اظهارنظرهای مختلف قرار شد شرکتهای عضو انجمن، نظر خود را درباره مفاد این منشور اعلام کنند تا کمیسیون عضویت درباره آن مطالعه و بررسی نموده، و آن را در اساسنامه منظور نماید.

می دهد. تعداد اعضای شورایی و انتخاب آنها و شرح وظایف و اختیارات و ارتباط سازمانی آن با انجمن (سندیکا) توسط هیأت مدیره تنظیم می گردد.

تبصره: در صورتیکه انجمنهای تخصصی درمورد فعالیتهای رشته های بالا تشکیل شده باشد، جهت احتراز از اقدامات موازی و احتمالاً متناقض، رشته های انجمن اقدامات خود را با همکاری انجمنهای تخصصی به انجام خواهند رساند.

ماده ۳۸) کمیسیونها به ترتیب حروف الفبا عبارتند از:

۱. کمیسیون آمار و اطلاعات
 ۲. کمیسیون اقتصاد و بانکها
 ۳. کمیسیون انتشارات
 ۴. کمیسیون تحقیق و توسعه
 ۵. کمیسیون حل اختلاف
 ۶. کمیسیون روابط عمومی و امور بین المللی
 ۷. کمیسیون عضویت و پی گیری
 ۸. کمیسیون فنی
 ۹. کمیسیون قوانین و مقررات
 ۱۰. سایر کمیسیونهایی که هیأت مدیره صلاح و لازم بداند.
- در ماده ۴۳ نیز که مربوط به پرداخت حق عضویت است در قسمتی از ماده مزبور تاکید شده است: در صورتی که با اقداماتی که هیأت مدیره می نماید عضو مزبور از پرداخت حق عضویت خود امتناع نماید عضویت عضو مورد بحث در انجمن (سندیکا) به تشخیص هیأت مدیره معلق می گردد. هیأت مدیره می تواند در اولین جلسه مجمع عمومی نسبت به اخراج عضو معلق تصمیم گیری نماید.

مهندس ملکینی فرد:

انجمن ما وقتی تشکیل شد که وزارت کار هنوز تاسیس نشده بود. تغییر نام سندیکای شرکتهای ساختمانی به انجمن شرکتهای ساختمانی بدون مشورت با ما صورت گرفته است، و این در حالی است که قدمت سندیکایی شرکتهای ساختمانی بیشتر از خود وزارت کار است. علاوه بر این ماهیت کار انجمنی با کار سندیکایی متفاوت است و وزارت کار باید به این نکته توجه کند.





در انتخابات هیأت مدیره و بازرسان انجمن مشارکت می کنیم

روز شنبه بیست و پنجم آبانماه سال جاری از ساعت ۱۶ به بعد انتخابات هیأت مدیره و بازرسان انجمن شرکتهای ساختمانی در تالار همایشهای انجمن شرکتهای ساختمانی (در محل انجمن) برگزار می شود.

همانطوری که مدیران محترم و ارجمند شرکتهای عضو انجمن اطلاع دارند برای انطباق بیشتر کارکردهای انجمن با شرایط جاری و روان سازی افزون تر امور آن تغییراتی در اساسنامه انجمن ضروری و الزامی بود. به همین منظور کارگروه ویژه ای در کمیسیون قوانین و مقررات تشکیل شد و با توجه به الزامات مورد نیاز برای تحقق هر چه بیشتر اهداف سازمانی انجمن، در فرایند کنونی تعاملات میان نهادهای تغییراتی در اساسنامه ایجاد شد و در مجمع عمومی فوق العاده که در روز شنبه مورخ ۹۲/۷/۶ برگزار گردید این تغییرات بند به بند قرائت و به سمع حضار رسید و به اتفاق آراء تصویب و تأیید گردید. یکی از تغییرات اساسی در اساسنامه، لزوم شرکت یکی از اعضای هیأت مدیره و یا مدیرعامل شرکتهای عضو همراه با نامه رسمی مهور شده، در انتخابات هیأت مدیره و بازرسان بود (که بالطبع هر سه سال یکبار انجام می گیرد).

از آنجایی که اعضای هیأت مدیره و مدیرعامل شرکتهای عضو انجمن اشراف کامل به توانمندی ها و فعالیت های نامزدهای احتمالی انتخاباتی و آشنایی کافی و وافی با سوابق تلاشها و کوششهای آنها دارند، لذا در این تغییر مقرر شد لااقل هر سه سال یکبار آن هم فقط در انتخاب هیأت مدیره و بازرسان، اعضای هیأت مدیره شرکتهای عضو و یا مدیرعامل آن حضور یافته و در رأی گیری شرکت نمایند. با توجه به شرایط حساس موجود و نیاز به تلاشهای گسترده تر و تعاملات بیشتر بین مدیران ارشد انجمن با نهادهای دولتی، حکومتی و بخش کارفرمایی انتخاب اصلح نامزدهای عضویت در هیأت مدیره انجمن از اوجب واجبات است و می تواند در روند بهتر امور شرکتهای عضو انجمن نقش مؤثر و اثربخشی ایفا نماید. به همین دلیل به همه مدیران ارشد شرکتهای عضو توصیه می شود با تمامی ظرفیت و حمیت در این انتخابات حضور یابند و به نامزدهای مورد نظر خویش رأی دهند تا آراء بالای انتخاب شدگان زمینه های پویایی و جدیت هر چه بیشتر را در پیشبرد اهداف انجمن بیش از پیش تقویت نماید.

امید آن است که در انتخابات پیش روی انجمن، چون انتخابات دوره یازدهم ریاست جمهوری شاهد حضور گسترده شما عزیزان در انتخابات باشیم تا با همبستگی، پیوستگی، اتحاد و اتفاق در راه منافع ملی و صنفی انجمن گامهای استوار تر و محکم تری برداریم و موانع احتمالی را در تعاملی خلاق با نهادهای ذیربط، مرتفع نماییم و از پیش پای پیمانکاران پروژه های عمرانی برداریم. ما انتظار حضور فعال و گسترده شما را در انتخابات، رمز و راز موفقیت انجمن در تعالی جایگاه و پایگاه شرکتهای مهندسی پیمانکار مجری پیمان ارزیابی، و بر آن تأکید می نماییم و مشارکت همگانی را توصیه می کنیم.

کمیسیون انتشارات انجمن

قابل توجه مدیران محترم شرکتهای عضو انجمن

دوره آموزشی مسئول ماشین آلات سنگین برگزار شد



شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی با همکاری شرکت کیمیا فن آوریا دوره آموزشی مسئول ماشین آلات سنگین را در محل شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی واقع در انجمن شرکتهای ساختمانی برگزار کرد.

در این دوره آموزشی مدیران ماشین آلات سنگین شرکتهای مهندسی پیمانکار پروژه های عمرانی حضور یافتند. شایان ذکر است که طول مدت این دوره یک هفته از شنبه ۶ مهرماه سال جاری تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه ۱۰ مهرماه بود و زمان شروع کلاسها از ساعت ۸:۳۰ و پایان آن ۱۴:۳۰ بود.

مدرسین این دوره آقایان مهندسان (رستمی، انصاف پور و سلیمانی) بودند که هر یک با بیش از ۲۵ سال سابقه آموزشی امور ماشین آلات سنگین بودند. این دوره تحت نظر سازمان فنی و حرفه ای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار دارد و از طریق آن سازمان گواهینامه مهارت فنی، حرفه ای به شرکت کنندگان در دوره اعطا می شود. شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی بنابه بیانیه مأموریت خود دوره های مختلف و متعدد آموزشهای ترویجی و کاربردی را طراحی و به مرور آنها را اجرایی می نماید به مدیران محترم شرکتهای عضو انجمن توصیه می شود منابع انسانی خود را به این دوره های آموزشی کاربردی معرفی نمایند.



دیدار رسته آب با معاون جدید آب و آبفای وزارت نیرو

رسته آب انجمن شرکتهای ساختمانی و تعدادی از فعالان پروژه‌های آبی به منظور آشنایی و عرض تبریک به مناسبت انتصاب آقای مهندس میدانی در پست معاونت جدید امور آب و آبفای وزارت نیرو، به دیدار ایشان رفتند. در این دیدار جناب آقای مهندس نوروزی ریاست محترم رسته آب انجمن شرکتهای ساختمانی به نمایندگی از افراد حاضر صحبت کردند و از آمادگی فعالان بخش خصوصی در حوزه پروژه‌های آبی کشور برای همکاری با این وزارتخانه خبر دادند.



با جامعه نیز در ارتباط می‌باشد. تامین منابع مالی فقط یکی از این مشکلات است و بسیاری از مسائل این حوزه ارتباط مستقیم به تامین مالی ندارد و به نظر می‌رسد به دلیل عدم اقناع جامعه و مردم در مورد این مسئله، توسط مسئولین و همچنین با اعمال برخی اشتباهات و سهل انگاری‌های خود منابع آبی کشور را دچار شرایط فعلی کرده‌ایم و ترمیم آن مشکل است ولی شدنی است، البته باید بگویم برخی از اشتباهات در حوزه آب قابل بخشش یا جبران نیست. وی ضمن استقبال از همراهی و همکاری با تشکلهای بخش خصوصی از این امر استقبال و درباره این همکاری اظهار امیدواری کرد.

لازم به ذکر است پیش از این، علیرضا دایمی سرپرستی معاونت آب و آبفای وزارت نیرو را عهده دار بود تا اینکه با صدور حکمی از سوی وزیر نیرو، مهندس رحیم میدانی به عنوان معاون امور



آب و آبفای وزارت نیرو منصوب شد. وی متولد سال ۱۳۳۷ در شهر میانه و دارای مدرک کارشناسی ارشد ژئوتکنیک از دانشکده فنی دانشگاه تهران، کارشناسی راه و ساختمان از دانشکده فنی دانشگاه تبریز است و پیش از این سرپرست دفتر فنی فرمانداری‌های میانه، اهر و هشترود، معاون طرح‌های زودبازده، معاون مهندسی و نوسازی و مدیرعامل و رییس هیات مدیره شرکت آب منطقه ای آذربایجان شرقی و مشاور عالی مدیرعامل شرکت مدیریت منابع آب ایران بوده است.

مهندس منوچهر نوروزی رئیس هیات مدیره شرکت تابلیه و رئیس رسته سدسازی و منابع آب انجمن شرکتهای ساختمانی ضمن تبریک به آقای مهندس میدانی، آمادگی رسته آب را برای همکاری با معاونت جدید امور آب و آبفای اعلام کردند و در رابطه با تشکیل فدراسیون صنعت آب گزارش کوتاهی ارائه نمودند و افزودند: شعار دولت آقای دکتر روحانی شعار مشارکت مردمی در مسئولیتها و پروژه‌ها بوده است. اعضای رسته آب انجمن شرکتهای ساختمانی نیز که متوسط سن کاری آنها قریب بر ۲۵-۳۰ سال است آمادگی خود را برای همکاری با وزارت نیرو اعلام

می‌نماید، تا با قرار دادن تجربه علمی و فنی خود در اختیار این وزارتخانه، گام مفیدی در راستای توسعه و آبادانی کشور بردارند. در مقابل انتظار داریم وزارت نیرو نیز از مشاوره و همکاری ما نهایت استفاده را برای بهبود شرایط و توسعه روزافزون و پایدار کشور داشته باشد، چرا که شرکتهای عضو رسته آب انجمن شرکتهای ساختمانی در صنعت خود به دانش لازم دست یافته‌اند و به خودکفایی رسیده‌اند و قادرند همگام با بهترین شرکتهای دنیا در حوزه آب و آبفا، توانمندی‌های خود را در حوزه ملی و عرصه بین‌المللی به کار گیرند.

مهندس میدانی نیز با بیان این که با مسائل حوزه آب آشنایی دارند عنوان کردند: بخش آب مشکلات پیچیده‌ای دارد که این مشکلات



ویژگی مناسب‌ترین شاخص این است که واقعی باشد و به موقع اعلام شود



• ویژگی مناسب‌ترین شاخص این است که واقعی باشد به موقع اعلام شود تا با دریافت آن پیمانکار تعهدات خود را به هنگام انجام دهد و آثار منفی نوسان قیمت‌ها را به موقع جبران نماید

و راه‌های برون رفت آن را شرح دهید؟ در واقع مشکل ارزیابی و ارجاع پروژه‌ها چیست؟

من ۲۵ سال است که مدیرعامل این شرکت هستم. قبل از آن نیز ۱۰ سال در سمت سرپرست کارگاه و مدیر پروژه شرکت‌های بزرگ کار کرده‌ام. با این مشکلات ما همیشه دست و پنجه نرم کرده‌ایم. ارجاع کار زمانی به شکل مسابقه مرگ درآمده بود و اخیراً با بخشنامه‌هایی سعی در اصلاح آن کرده‌اند اما هنوز بحث این است که پایین‌ترین قیمت مناسب است یا باید با فرمولی به قیمت مناسب رسید؟ در این مورد توافق و اجماع

در ماجرای زلزله آذربایجان انجمن شرکت‌های ساختمانی و شرکت‌های مهندسی زیرمجموعه آن ضمن اظهار همدردی با مردم آسیب دیده آن منطقه، آمادگی خود برای هرگونه همکاری و همیاری جهت بازسازی منطقه اعلام کردند و اقدام‌هایی را نیز به عمل آوردند. یکی از شرکت‌هایی که در این باره مسئولانه و دلسوزانه وارد صحنه شد شرکت عمران آذرستان بود که همواره در مواقع همواره بحرانی، با بسیج کلیه امکانات خود، گام‌های موثری در کمک رسانی به مردم آسیب دیده در مناطق مختلف کشور برداشته است.

در سال ۸۵ در واقعه زلزله زرنند کرمان، این شرکت با ارسال ماشین آلات و تجهیزات موجود در کارگاه زرنند خود، کمک‌های شایانی به روستائیان منطقه نمود و در زلزله آذربایجان نیز، با استفاده از ماشین آلات موجود در کارگاه تبریز و نیروهای خود و همچنین با دریافت کمک‌هایی از همکاران و دوستان، قدم‌های مثبتی در جهت کاهش آلام و آسیب‌های وارده به مردم منطقه برداشت.

با امید به این که شرکت‌های پیمانکار، با مساعدت انجمن‌های صنفی، تشکیلات منسجمی در جهت انجام اینگونه امور ایجاد کنند، به همراه سردبیر ماهنامه پیام آبادگران به دیدار مهندس توحید زورچنگ، مدیرعامل شرکت عمران آذرستان رفتیم. مهندس زورچنگ حدود ۱۰ سال در شرکت‌های بزرگی مانند افزند مشغول به کار بوده و طی ۲۵ سال اخیر نیز مدیرعامل شرکت عمران آذرستان است. ایشان در آستانه سالگشت ربع قرن سازندگی و آبادگری این شرکت ایشان در گفتگو با ماهنامه ما به مشکلات ریز و درشت پیمانکاران پرداخت و درباره راه حل این مشکلات نظرات خود را اعلام کرد که خوانندگان محترم ماهنامه را به خواندن مشروح آن دعوت می‌نماییم.

■ آقای مهندس زورچنگ از فرصتی که به ماهنامه پیام آبادگران دادید از شما سپاسگزاری می‌نمایم. اگر موافق باشید سوالها را اعلام کنیم.

من نیز به نوبه خود از امکانی که برای ارائه مشکلات صنف پیمانکاران پروژه‌های عمرانی در اختیار اینجانب قرار دادید تشکر می‌کنم و آماده پاسخگویی به سوالهای شما هستم.

■ سوال اول من این است که شما به عنوان یکی از بزرگان صنف شرکت‌های پروژه محور، مسائل و مشکلات پروژه‌ها و پیمان را برای ما براساس درجه اولویت توضیح دهید



پیشنهاد قیمت می‌دادیم، میلگرد ۷۹۵ تومان بود ولی امروز با احتساب شاخصهای اعلام شده سال ۱۳۹۰ و ۱۳۹۱، قیمت ما به ۱۳۵۰ تومان می‌رسد در حالی که میلگرد در بازار ۱۸۰۰ تومان است.

متأسفانه تعدیل جوابگوی تورم به وجود آمده نیست و سرنوشت پیمانکار در دست افرادی است که از شرایط کار پیمانکاری بی‌اطلاع و کم‌اطلاع هستند. ادامه این روند باعث ناامیدی پیمانکاران از ادامه کار است چرا که پیمانکار مجبور است هزینه زیادی از جیب خود بپردازد، ضمن این که پروژه‌های زیادی بر روی زمین می‌ماند. به نظر می‌رسد لازم است نماینده‌های انجمن ما نیز در کارگروه‌های تعیین شاخصهای تعدیل حضور داشته باشند و این حضور در حد مشارکت در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری باشد.

پیمانکاری در کشور ما نیازمند افراد عاشق است چون مشکلات و درگیری‌های آن زیاد است. متأسفانه شرایط عمومی پیمان با تمام اصلاحات آن منصفانه نیست و باعث شده این تصویر به وجود آید که پیمانکاران همیشه در لبه پرتگاه ایستاده‌اند و ممکن است در یک لحظه پرتاب شوند. اگر شرکت‌هایی مانند شرکت ما هنوز به حیات خود ادامه داده‌اند به دلیل داشتن تلاشی در حد آمادگی جنگی برای مقابله با مشکلات و زندگی پیمانکاری در چنین شرایطی بوده است که لازمه آن دقت نظر درباره جزئیات نقشه پروژه‌ها است. ما با کارفرما تعامل می‌کنیم و شرایط را با حوصله‌ای توان‌فرسا به وی توضیح می‌دهیم و پیش می‌بریم.

■ **با توجه به این که فرمودید کار کردن در شرایط فعلی که قیمت‌ها نوسان زیادی داشته با شاخصهای سال ۱۳۸۸ کار دشواری است، از طرف دیگر در پاره‌ای زمینه‌ها همانطوری که**

وجود ندارد. البته اخلاق حرفه‌ای یک روی دیگر این سکه است و متأسفانه برخی پیمانکاران برای این که بتوانند کار را بگیرند قیمت‌هایی پایین‌تر از پایه پیشنهاد می‌دهند که نه تنها حیات خود آنها که بقای همکارانشان را نیز تهدید می‌کند.

به نظر من درست‌ترین شاخص، شاخصی است که در زمان خود اعلام شود و پیمانکار به موقع دریافتی خود را بگیرد تا کم و کسریها به موقع جبران شود. از این لحاظ تنها دوران آرامش نسبی پیمانکاران در دوران دولت آقای خاتمی بود که ۷ فهرست منتشر شد که نه در دولتهای قبلی و نه در دولتهای نهم و دهم نظیر آن دیده نشده است. در مورد شاخصهای تعدیل معمولاً سه ماهه اول و دوم تعدیلها اواسط آذر ماه همان سال منتشر می‌شد و تعدیل سه ماهه سوم و چهارم نیز اواسط اردیبهشت ماه سال بعد اعلام می‌شد.

برای روشن شدن شرایط آن دوران مثالی می‌زنم. در آن سالها وقتی آهن بی‌رویه گران شد بخشنامه‌ای در خصوص قراردادهایی که تعدیل نمی‌گیرند صادر شد و در آن تاکید شده بود که مابه التفاوت مصالح به قراردادهایی هم تعلق می‌گیرد که تعدیل نمی‌گیرند. همچنین تاکید شده بود باید خود پیمانکار پیش‌بینی ۱۲ درصد افزایش قیمت را می‌کرد، اما چون قیمت‌ها ۳۰ درصد افزایش یافته بود برای کمک به پیمانکار، دولت این تعدیل را لحاظ کرد.

منظورم این است که در آن دوران دقت نظر زیادی دیده می‌شد. اما در ۸ سال گذشته شاخصهای تعدیل با یک سال تاخیر اعلام می‌شد، و این در حالی بود که شاخصها اصلاً جوابگوی تغییرات قیمت‌ها هم نبود. در حال حاضر ما گرفتاریهای بزرگی داریم، مثلاً در مورد یک پروژه بزرگ ما تعهد تهیه و تحویل اجناسی را در پای کار داده‌ایم که وقتی خرداد سال ۹۰





■ به نظر شما پیمانکاران شرکتهای ساختمانی با چه مشکلاتی در سطح خرد (سازمانی)، میانه (ملی) و کلان (بین‌المللی) و در بعد درون سازمانی چه ضعف‌ها و قوت‌ها و در بعد برون سازمانی با چه تهدیدها و فرصت‌هایی مواجه هستند و راه حل پیشنهادی شما در این زمینه‌ها چیست؟

در پاسخ به پرسش شما و در قالب تفکیک‌بندی مورد نظرتان، بطور مختصر بعرض می‌رسانم که در سطح خرد و سازمانی، با مشکل بکارگیری نیروی انسانی متخصص و کارآمد روبرو هستیم. غالب مهندسان جوان و تازه فارغ‌التحصیل ما، به دلیل فاصله زیاد دروس دانشگاهی با مسائل روزمره اجرایی و کارگاهی و همچنین بروز نبودن کتب دانشگاهی با تکنولوژیها و روشهای نوین ساختمانی، نیاز به صرف چندین سال کار جدی در پروژه‌های اجرایی دارند تا بهره‌وری کافی در اجرای کارها داشته باشند و این مهم نیز حاصل نمی‌گردد مگر با تحمل سختی‌ها و دوری از خانه و زادگاه خود و کار در پروژه‌های مختلف کشوری، اما متأسفانه اکثر جوانان ما بدلیل مشکلات موجود اقتصادی و تغییر یافت خانواده‌ها نسبت به گذشته،

ترجیح می‌دهند که از کاشانه خود دور نگردند و در نتیجه به مرور محفوظات دانشگاهی خود را نیز فراموش می‌کنند، از طرفی مهندسان قدیمی و با تجربه نیز بدلیل مشکلات اقتصادی و نیاز به حق آنها، در تأمین شرایط مناسب زندگی، مطابق شأن خود، توقع دستمزدهایی را دارند که با دریافتی شرکتهای کارفرمایان پروژه‌ها، همخوانی ندارد و در نتیجه با عدم تأمین انتظارات ایشان، و به تبع آن با کاهش راندمان کاری

**درست‌ترین
شاخص، شاخصی
است که در زمان
خود اعلام شود و
پیمانکار به موقع
دریافتی خود را بگیرد
تا کم و کسریها به
موقع جبران شود.**



اشاره کردید شرکتهای قیمت زیر قیمت پایه (مینوس) می‌دهد که کارفرما را مردود می‌کند که مبدا تعدیلهای بیش از حد است. شما در مورد این نوع قیمتها چه نظری دارید؟

باید تشکلهای ما قوی شود و در روابط کاری ما فرهنگ سازی شود. تا پیمانکاران بدانند این خودزنی به نابدودی خود آنها منجر خواهد شد. خوشبختانه بخشنامه تعیین قیمت مناسب معمول شده و بخشنامه آن صادر شده است که باید انجمن روی آن کار کند و با دستورالعمل مناسبی در راستای تکمیل آن اقدام کند. و از مراجع اجرایی بخواهد که این بخشنامه را در همه مناقصات لحاظ کنند.

■ آیا شاخص‌های تعدیل اعلام شده واقعی هستند؟ در صورتی که پاسخ شما منفی است چه راههایی را برای واقعی شدن آن پیشنهاد می‌نمائید؟ و وضعیت قراردادهای در دست اجرا را چگونه می‌دانید؟

همانگونه که توضیح داده شد شاخصهای تعدیل در سالهای گذشته، به هیچ وجه مطابقتی با هزینه‌های جاری نداشته و راههای کاهش مشکلات موجود، تأکید ویژه دولت محترم بر ابلاغ شاخصها در سررسیدهای سه ماهه و همچنین تخصیص مجدد مابه‌التفاوت مصالح، مطابق روال گذشته، می‌باشد.

■ در حال حاضر معادلات معیارهای چند متغیره مختلفی از جمله معادلات فازی برای تعیین قیمت مناسب وجود دارد. به جز آن می‌توان میانگین وزنی قیمتهای پیشنهادی را به عنوان قیمت مناسب در نظر گرفت. در عین حال انجمن شرکتهای عضو را ملزم به رعایت اصول مربوط به پیشنهاد قیمت نماید. جنابعالی آینده پروژه‌ها را چگونه می‌بینید؟

بخشنامه‌های ابلاغی سازمان مدیریت، شامل بخشنامه تعیین دامنه مناسب و بخشنامه انضباط مالی پروژه‌ها، کامل و دقیق طراحی شده‌اند، به شرط آن که کارفرمایان ملزم گردند که از بخشنامه‌های مذکور، در تمام مناقصات استفاده کنند.



کافی در طراحی اصولی پروژه‌ها و تدوین روشهای اجرایی بهینه آن و تهیه برآورد ریالی، صورت نمی‌گیرد و نقشه‌های اجرایی به موازات اجرای کار تولید می‌گردند و در نتیجه باعث بروز تغییرات بسیار در مبالغ قراردادی و حتی وجود پاره‌ای از معارض‌ها در پروژه‌ها رکود و توقف پروژه‌ها، را به همراه دارد که عامل اصلی آن عدم پیش‌بینی این تغییرات در برآورد بودجه توسط کارفرمایان، می‌باشد.

■ آقای مهندس، مسائل و مشکلات مالیات بر ارزش افزوده را در شرکت‌های پیمانکاری تشریح نموده و راههای اجرایی مرضی الطرفین آن را پیشنهاد نمایید؟ البته اخیراً بخشنامه‌ای در این زمینه توسط ریاست سازمان مالیاتی صادر شده است. نظر جنابعالی را در مورد این بخشنامه خواستاریم.

گفته می‌شود ۱۴ سال کار مطالعاتی برای مالیات بر ارزش افزوده و مسائل دیگر مالیاتی صورت گرفته که آن را پیاده کنند اما از همان اول مهر ۸۸ که اجرای آن شروع شد هیچ کار توجیهی درباره آن انجام نشد. ما در همان سال چند پروژه داشتیم که کارفرمای آنها می‌گفت ما به شما مالیات بر ارزش افزوده نمی‌دهیم چون در منطقه آزادیم و از مالیات معاف هستیم. شرکت دیگر می‌گفت: چون در اردیبهشت ۸۷ با شما قرارداد بستیم و همه مالیات بر عهده شماست، این مالیات بر ارزش افزوده هم که جزو مالیات است بر عهده شما است.

مشکلات مطروحه در زمینه اجرای قانون مالیات بر ارزش افزوده را در شرکت‌های پیمانکاری می‌توان در دو قسمت طبقه‌بندی کرد. مشکلات موجود با سازمان امور مالیاتی و مشکلات موجود با کارفرمایان، که مشکلات موجود با سازمان مالیاتی خود شامل محاسبه مأخذ مشمول و محاسبه اعتبار مالیاتی خرید کالا است.

الف) در محاسبه مأخذ مشمول

الف-۱- ممیزین محترم مالیاتی علیرغم تصریح قانون (بند ب از ماده ۱۱ قانون مالیات بر ارزش افزوده) بر محاسبه مالیات بر ارزش افزوده صورت وضعیت، کماکان درآمد ابرازی شرکت را که با استفاده از استاندارد شماره ۹ حسابداری پیمانکاری و مبتنی بر برآورد پیشرفت کار پروژه محاسبه می‌گردد ملاک تعیین مالیات قرار می‌دهند.

رعایت استاندارد شماره ۹ صرفاً ناظر بر درآمد برآوردی پیمانکار در پروژه‌های بلند مدت (بیش از یکسال) است. درآمدی که صرفاً برآوردی است و هنوز تبدیل به صورت وضعیت قابل رسیدگی دستگاه نظارت و مشاور کارفرما نشده است و به تبع آن به تأیید دریافت کننده خدمات (کارفرما) نرسیده است در چنین حالتی که خدمات ارائه شده به تأیید کارفرما نرسیده و

مواجه هستیم.

در سطح میانه و ملی، مشکلاتی در قوانین موجود و نحوه برگزاری مناقصات و انتخاب پیمانکاران و پرداخت مطالبات شرکت‌های ساختمانی وجود دارد که در صورت لزوم، به تشریح آن خواهم پرداخت. در سطح کلان و بین‌المللی، به دلیل وجود تحریم‌های اقتصادی و مشکلات موجود در انتقال مبالغ دریافتی پیمانکاران از بابت حق الزحمه اجرای پروژه‌های خارج از کشور و همچنین چند نرخ بودن ارز، ریسک صدور خدمات فنی و مهندسی بالا رفته است.

■ در صورت پذیرش وجود مشکلاتی در قانون مناقصات و نحوه برگزاری آن در ایران لطفاً مشکلات را براساس درجه اولویت و اهمیت طبقه‌بندی کرده، راههای برون رفت از آنها را ارائه دهید؟

در خصوص قانون مناقصات و نحوه برگزاری آن، به نظر بنده، اولین مشکل در عدم وجود رویه واحد در سازمانها و کارفرمایان، در اجرای قوانین و بخشنامه‌ها می‌باشد. کماکان بسیاری از ارگانها، علیرغم تدوین و ابلاغ قانون نظام فنی و اجرایی در سال ۱۳۸۵، طرحها و پروژه‌های خود را به دو بخش عمرانی و غیرعمرانی تفکیک نموده و در نتیجه با عدم تسری ضوابط ابلاغی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به طرحهای غیر عمرانی، باعث ایجاد دوگانگی و بعضاً تضییع حقوق پیمانکاران و همچنین اتلاف سرمایه ملی به دلیل درج موارد سلیقه‌ای و غیرکارشناسی در اسناد مناقصات می‌گردند. متأسفانه در اکثر پروژه‌های کشور، به دلیل تعجیل در شروع کارها، زمان و دقت

**متأسفانه تعدیل
جوابگوی تورم به
وجود آمده نیست و
سرنوشت پیمانکار در
دست افرادی است
که از شرایط کار
پیمانکاری بی‌اطلاع و
کم اطلاع هستند**





لذا صورتحساب آن هم صادر نشده است محاسبه مالیات ارزش افزوده برارائه خدمات برآوردی با روح قانون مالیات برارزش افزوده منافات دارد و موجب فشار بر پیمانکار- اتلاف وقت هیأت‌های حل اختلاف مالیاتی و عدم امکان کنترل مبالغ مالیات با دفاتر کارفرما می‌گردد.

الف-۲- در این محاسبه نیز همواره تعدیل افزایشی برآورد قبلی را ممیزین می‌پذیرند و تعدیل کاهشی را (که ناشی از برآورد ناصحیح در سنوات قبلی و یا تغییر در برآوردها می‌باشد) نمی‌پذیرند.

ب) در محاسبه اعتبار مالیاتی خرید کالا

علیرغم اینکه فروشندگان معتبر کالا در سایت اینترنتی سازمان معرفی می‌شوند لیکن هنگام رسیدگی که حداقل یکسال بعد از انجام خرید صورت می‌گیرد فاکتورهای برخی از همان فروشندگان را نامعتبر تلقی نموده و مبالغ پرداختی از بابت ارزش افزوده را در حساب نمی‌آورند. بدیهی است در زمان خرید، شرکت‌های پیمانکاری تنها با مراجعه به سایت و اخذ مدارک ثبت نام ارزش افزوده امکان شناسایی فروشندگان معتبر را دارند و تغییرات بعدی حذف اعتبار آنان از تاریخ اعلام در سایت‌های معتبر وزارت دارایی قابل اعمال می‌باشد. در این رابطه طبق قانون تکلیف مؤدی ارائه تصویرگواهینامه ثبت نام و فاکتور رسمی فروشنده (مطابق فرمتی که سازمان امور مالیاتی

تعیین نموده است) می‌باشد، لیکن ممیزین محترم اغلب بدون ارائه دلیل آنرا نادیده گرفته و غیرقابل قبول می‌دانند.

۲- مشکلات موجود با کارفرمایان را نیز می‌توان تقسیم‌بندی و بشرح ذیل بیان نمود:

الف- نظر به اینکه مبلغ نهائی صورت وضعیت پس از رسیدگی‌های دستگاه نظارت و دستگاه مشاور و بعضاً دفتر فنی کارفرما پس از حذف موارد تأیید نشده تعیین می‌گردد، لذا

مرجع تعیین مبلغ صورتحساب صادره توسط پیمانکار دستگاه کارفرماست و دستگاه مالی اغلب کارفرماها یا صورتحساب (مطابق فرمت سازمان امور مالیاتی) از پیمانکار درخواست نمی‌کنند یا اگر درخواست می‌کنند تاریخ صورتحساب را مطابق شرایط مورد نظر خود به پیمانکار دیکته می‌کنند.

ب- چنانچه دوره عمل صورت وضعیت تأیید شده مربوط به سال‌های قبل باشد کارفرما نرخ جدید مالیاتی را در صورتحساب تنظیمی نمی‌پذیرد (علیرغم اینکه رسیدگی‌های فنی و تأیید آن در سال جدید بوده باشد).



در سطح میانه و ملی، مشکلاتی در قوانین موجود و نحوه برگزاری مناقصات و انتخاب پیمانکاران و پرداخت مطالبات شرکت‌های ساختمانی وجود دارد که در صورت لزوم، به تشریح آن خواهم پرداخت. در سطح کلان و بین‌المللی، به دلیل وجود تحریم‌های اقتصادی و مشکلات موجود در انتقال مبالغ دریافتی پیمانکاران از بابت حق الزحمه اجرای پروژه‌های خارج از کشور و همچنین چند نرخی بودن ارز، ریسک صدور خدمات فنی و مهندسی بالا رفته است.

ج- برخی کارفرمایان

همواره مبالغی را بعنوان علی‌الحساب می‌پردازند و مطالبه صورتحساب هم ندارند و بنابراین پیمانکار در پایان هر فصل بطور یکجانبه متناسب با مبالغ دریافتی صورتحساب فروش صادر و مالیات متعلقه را در حسابها منظور می‌نماید که این عمل حداقل موجب مغایرت با دفاتر و گزارشهای دوره ای دستگاه کارفرما خواهد شد.

د- اغلب کارفرمایان از پرداخت بموقع مالیات بر ارزش افزوده امتناع می‌نمایند و این دسته از کارفرمایان در بهترین شرایط حداقل ۳ ماه تأخیر در پرداخت مالیات دارند و این در حالیکه تقسیط ۳ ماهه ۷۰٪ از مالیات متعلقه پیمانکار در سازمان امور مالیاتی با ماهیانه ۲٪ سود

امکان پذیر است، ولی پیمانکار بعضاً ماهها و سالها با توسل به دستگاه قضایی و صرف هزینه‌های دادرسی و حق الوکاله باید اینگونه مبالغ (مطالبات دولت) را پیگیری و وصول نماید و در عین حال و همزمان جریمه هم به سازمان امور مالیاتی بپردازد. در این مورد با بررسیهای انجام شده که در محیط واقعی کار با کارفرمایان مختلف اعم از دولتی- عمومی غیر دولتی- تعاونی و خصوصی مطالعه و تدقیق گردیده است ضروریست که:



ارزیابی می‌کنید؟ آثار آن در چه بخشهایی از پروژه‌های عمرانی و رشته‌های تخصصی آن بیشتر نمودار است؟ و راههای برون رفت از آن را در چه ساز و کارهایی خلاصه می‌کنید.

هدفمند کردن یارانه‌ها، باعث افزایش قیمت‌ها و افزایش هزینه‌های سربار پروژه‌ها گردیده، اما در مقابل تعدیل‌های ابلاغی در سالهای گذشته، هم از لحاظ مقدار و هم از نظر زمان ابلاغ، باعث بروز مشکلات گردیده‌اند و امیدواریم در دولت جدید، تغییر جدی در روند تعیین و ابلاغ شاخص‌های تعدیل صورت پذیرد.

■ تأثیر نوسانات نرخ ارز را در پروژه‌های عمرانی توضیح دهید و برای رونق پروژه‌های عمرانی داخلی، منطقه‌ای و بین‌المللی که شرکتهای عضو مجری آن هستند چه پیشنهادی دارید؟

در سالهای گذشته، نوسانات نرخ ارز باعث سردرگمی پیمانکاران و سازندگان و فروشندگان شد و شرکت در مناقصات دارای ریسک بسیار بالا گردیده، بطوریکه بسیاری از پیمانکاران بزرگ در جهت حفظ سازمان خود، از حضور در پروژه‌های کشور چشم‌پوشی کرده و یا قیمت‌های بالایی را در مناقصات پیشنهاد می‌کردند که قاعدتاً برنده مناقصه نیز نمی‌شدند. اگر شاخصهای تعدیل جوابگو نیست به دلیل تغییرات فاحشی است که متاثر از بالا رفتن قیمت ارز است. شاید بتوان قیمت برخی از اقلامی را که درون کشور تولید می‌شوند، کنترل کرد اما تغییرات ارز در مجموع تأثیر خود را می‌گذارد. به نظر من باید شاخصهای تعدیل اعلام شده را واقعی کرد تا این تغییرات مانع از تکمیل پروژه‌ها و اتمام آنها نشود. امیدواریم در دولت تدبیر و امید، با تثبیت نرخ ارز، ریسک پیمانکاران نیز کاهش یافته و هزینه‌های جاری پروژه تقلیل یابند.

■ آقای مهندس زورچنگ چه روشهایی را برای پرداخت بهنگام مطالبات پیمانکاران پروژه‌های عمرانی مفید می‌دانید چه پیشنهادهایی دارید و برای وصول مطالبات انباشته شده آنها چه راهکارهایی را توصیه می‌کنید و برای آینده تخصیص بودجه پروژه‌های عمرانی چه راههای برون رفتی را در نظر گرفته‌اید؟

در دوران دولت‌های قبل از نهم و دهم هم این مطالبات به موقع پرداخت نمی‌شد. متأسفانه پس از تصویب بودجه و با حجم بیشتر در سالهای اخیر این عدم پرداخت بهنگام مطالبات مشاهده می‌شود، به ویژه دولت‌ها هر کجا بودجه کم می‌آوردند به سمت بودجه‌های عمرانی خیز برمی‌داشتند. با توجه به انتخابات اخیر، تغییراتی در شرایط دیده شده است از جمله دسترسی مبنی بر پرداخت مطالبات پیمانکاران صادر شده است که همین امر ما را به آینده امیدوار می‌کند.

پرداخت مطالبات پیمانکاران، از سه راه متصور است:

۱- واگذاری پروژه‌ها به بانکها و یا ترهین آنها و اخذ وام از بانکها توسط کارفرمایان و پرداخت مطالبات پیمانکاران

۱- تاریخ تأیید خدمات ارائه شده و یا تاریخ پرداخت وجه خدمات ارائه شده هر کدام که مقدم باشد مبنای محاسبه مالیات بر ارزش افزوده و صدور صورتحساب خدمات پیمانکاری قرار گیرد.

۲- پرداخت مالیات بر ارزش افزوده از سوی کارفرما به پیمانکار تابع مهلت معینی مانند مالیات تکلیفی موضوع ماده ۱۰۴ (ق.م.م) قرار گیرد و در صورت عدم پرداخت بموقع وجه به پیمانکاران جرایم آن توسط مقامات مالیاتی از آنان (کارفرمایان) مطالبه شود.

۳- فروشندگان معتبر و شناسائی ایشان بر اساس اطلاعات مندرج در سایت ارزش افزوده مورد عمل واقع شود. در مجموع ما مشکلات زیادی در زمینه ارزش افزوده داریم. سندیکا مصوبه‌ای گرفته که بخشودگی جرایم را مد نظر داشته است اما نمی‌دانم کارایی آن چقدر است. به هر حال ما همواره در شرکت خود سعی داشتیم مسائل بیمه و دارایی و تسویه حسابمان به روز باشد.

دکتر علی‌زاده: البته بخشنامه ۲۰۰/۲۰۰۰ مورخ ۹۱/۱۰/۱۰ رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور در ماده ۹ اعلام کرده است که کلیه دستگاههای اجرایی موضوع ماده ۲ این قانون که طرف قرارداد، پیمانکاران و مهندسان مشاور می‌باشند مکلفند مالیات و عوارض مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف دو ماه از دریافت صورت وضعیت پرداخت نمایند در غیر این صورت دستگاه مذکور مشمول پرداخت اصل و عوارض متعلق و جریمه مربوط به آن می‌گردد، البته انجمن به دنبال این است که این بخشنامه را عطف به ماسبق کرده و جرایم متعلقه قبلی به شرکتهای رانیز منتفی سازد. در ضمن انجمن سعی کرده است به اولیای امور ثابت کند که صورت وضعیتها پیش فاکتور هستند نه فاکتور بنابراین وقتی پیش فاکتور هستند مشمول مالیات ارزش افزوده نمی‌شوند. ضمن این که ارزش افزوده مالیات بر مصرف کننده نهایی است، مصرف کننده نهایی پروژه هم خود کارفرما است و همچنین در زمینه حسابداری نقدی و اعتباری نیز مذاکره ادامه دارد.

اقدامات اخیر معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری در رتبه بندی شرکتها و سامانه ساجات و الکترونیکی کردن پرونده‌ها، کاری بسیار پسندیده و قابل توجه می‌باشد و باعث تدقیق در ارزشیابی صلاحیت شرکتها گردیده است، اما کافی نیست و نیاز به تکمیل و اصلاح دارد. بایستی مکانیزم سریعتری در امر ارزشیابی پرونده‌ها بکار گرفته شود و صرف زمانهای چندین ماهه در بررسی پرونده‌ها، صحیح نمی‌باشد، ضمن آنکه با توجه به هزینه‌های روز پروژه‌ها و به وجود آمدن شرکتهای ساختمانی بزرگ با تعداد پرسنل و امکانات زیاد، نیاز به تغییر در سیستم رتبه بندی شرکتها و تغییر در ظرفیت ریالی و تعداد پروژه‌های قابل ارجاع به شرکتها، می‌باشد.

■ تأثیر هدفمند کردن یارانه‌ها را بر پروژه‌های عمرانی چگونه



۲- تخصیص اوراق مشارکت

۳- دادن مجوز قانونی به پیمانکاران در واردات مصالح و ماشین آلات و تجهیزات ساختمانی و معاف نمودن آنها از پرداخت حقوق و عوارض گمرکی در ازای مطالبات آنها از پروژه‌های دولتی

■ **به نظر شما بخش خصوصی چه تعریفی دارد؟ اقتصاد ایران تا چه اندازه به سمت خصوصی سازی پیش رفته است و آیا آینده روشنی را می توان برای بخش خصوصی متصور شد؟**

با اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی، گامهای مؤثری در خصوصی سازی صنایع کشور صورت گرفته است، اما به نظر می رسد بسیاری از واگذاریهای انجام شده، به شرکت های نیمه دولتی و وابسته به نهادهای حاکمیتی صورت گرفته و کماکان رویه دولتی در صنایع واگذار شده حاکم می باشد و امیدواریم با اجرای صحیح سیاست مذکور، کشور عزیزمان به سوی پیشرفت، حرکت پرشتابی را تجربه کرد.

■ **برای تعامل اثربخش میان بخش پیمانکاری با بخش کارفرمایی چه توصیه هایی دارید؟**

برای تعامل اثربخش میان کارفرمایان و پیمانکاران، در وهله اول بایستی ذهنیت بسیاری از مدیران نسبت به شرکت های پیمانکاری اصلاح شود. متأسفانه برخی از مدیران، دارای این تصور می باشند که پیمانکاران از بابت اجرای کارهای عمرانی، سودهای هنگفتی را نصیب خود می نمایند و در نتیجه دیرکرد در پرداخت مطالبات آنها، بعنوان یک امر عادی و معمول، در ذهنیت برخی مدیران تلقی می گردد، در حالی که شرکت های پیمانکاری با احساس تعهد بسیار و عشق و تعصب نسبت به آبادانی میهن عزیزمان، عمر و سرمایه و تمامی سعی و تلاش خود را معطوف به اجرای پروژه های کشور کرده و چنانچه این سرمایه خود را در کارهای تجاری بکار می بستند، سود بیشتر و

سرشارتری با زحمت و استرس کمتری نصیب آنها می گردید.

■ **حرفه مندان اعم از مهندسان مشاور و پیمانکاران پروژه های عمرانی برای حفظ و بقای خود چه اقداماتی را باید انجام دهند؟**

شرکت های مهندسی، بایستی با سرمایه گذاری بیشتر روی آموزش نیروی انسانی و ارتقاء و بروزآوری دانش مهندسان نسبت به تکنولوژی های نوین ساختمانی، گامهای مؤثری در جهت تعالی سازمانی خود و پیشرفت کشور بردارند. ضمن آنکه بسیاری از شرکت های مهندسی ما، کماکان با روشهای اداری سنتی فعالیت می نمایند که اجرای سیستم های نوین مدیریتی و اتوماسیون اداری، کمک مؤثری در جهت کاهش هزینه ها و تسریع در کارها خواهد بود.

■ **در جهت هم افزایی توان شرکت های مهندسی پیمانکار پروژه های عمرانی چه نوع ساز و کارهای اجرایی راپیشنهاد می نمایید؟**

به نظر بنده، شرکت های پیمانکاری صرفاً در برخی پروژه های بزرگ می توانند با تشکیل کنسرسیوم، در جهت هم افزایی توان خود قدم بردارند. اصول رقابتی نیز در کار، اقتضاء می نماید که شرکت ها از تجربیات و امکانات خود در جهت ورود به پروژه های جدید و گسترش سازمان خود استفاده نمایند. بهترین راه حل در جهت سهیم شدن تجربیات پیمانکاران، تشکیل دایره مستندسازی روشهای اجرایی پروژه ها، در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و تشویق کارفرمایان و مهندسان مشاور به ثبت روشهای استفاده شده در پروژه های انجام شده آنها می باشد.

■ **اگر توضیح بیشتری برای بهبود امور شرکت های ساختمانی دارید لطفاً ارائه دهید؟**

در جهت بهبود امور شرکت های ساختمانی و علی الخصوص شرکت های مجری پروژه های عمرانی کشور، به نظر بنده، مشابه کشورهای پیشرفته باید عمل کرد، یعنی بایستی به سمت





هموطنان خودم می‌دانیم.

شرکت عمران آذربایجان در مواقع بحرانی، با بسیج کلیه امکانات خود، گام‌های موثری در کمک‌رسانی به مردم آسیب‌دیده برداشته است. بطور مثال در سال ۸۵ در واقعه زلزله زرد کرمان، این شرکت با ارسال ماشین‌آلات و تجهیزات موجود در کارگاه زرد کرمان، کمک‌های موثری به روستائیان منطقه نمود و در زلزله آذربایجان نیز، با استفاده از ماشین‌آلات موجود در کارگاه تبریز و نیروهای خود و همچنین با دریافت کمک‌هایی از همکاران و دوستان عزیز که همیشه به اینجانب لطف داشته‌اند، قدم‌های مثبتی در جهت کاهش آسیب‌های وارده به مردم منطقه برداشته شد. آنچه مدنظر ما بود کمک‌رسانی بیشتر به روستاهای دورافتاده‌تر بود که در دسترس نبودند و صدمات بیشتری را زلزله به آنها وارد کرده بود.

شرکت ما در بنیاد کودک، کمک به دانش‌آموزان مستعد نیز فعال است و به ۱۸ دانش‌آموز مستعد کمک مالی می‌دهد. عمران آذربایجان همیشه خود را موظف می‌داند در بدترین شرایط مالی نیز، این کمک‌ها قطع نشود چون احساس تعهد به کشور خود داریم و این دانش‌آموزان را استعدادهای مملکت و مایه امید توسعه و پیشرفت آن می‌دانیم.

با این همه باید بگویم شرکت ما کار بزرگی انجام نداده است. در بسیاری از نقاط جهان شرکت‌هایی هستند که همه درآمد آنها صرف مسائل عام‌المنفعه می‌شود. امیدوارم شرکت‌های همکار ما نیز، با مساعدت انجمن شرکت‌های ساختمانی، تشکیلات منسجم‌تری را در جهت انجام اینگونه امور کمک‌رسانی و خدمات اجتماعی تشکیل دهند.

تقویت بیمه‌های تضمین کیفیت پروژه‌ها پیش برویم. چنانچه شرکت‌های بیمه بطور جدی وارد تضمین کیفیت ساختمانها شده و ضوابط و قوانین مناسب برای آن تدوین گردد، پیمانکاران می‌توانند بجای ارائه تضامین انجام تعهدات و حسن اجرای کار و همچنین اجرای پروژه‌ها بصورت سه‌عاملی و چهارعاملی و تحت نظارت تیم‌های مشاور و مدیریت طرح و کارفرما، مسئولیت اجرای صحیح و کیفیت ساختمان را رأساً عهده‌دار گردند، در این زمینه شرکت‌های بیمه نیز با توجه به سوابق پیمانکاران، با اخذ حق بیمه‌های مربوطه و متناسب با سوابق کاری پیمانکاران در پروژه‌های قبلی، نسبت به تضمین کیفیت پروژه‌ها اقدام نمایند.

این امر تأثیر جدی در سرعت پروژه‌ها و کاهش هزینه‌های مربوطه و بهبود کیفیت ساخت و ساز در کشور خواهد داشت.



■ آقای مهندس شنیده‌ایم که جنابعالی علاوه بر کارهای عمرانی در امور کمک‌رسانی و خیریه نیز فعال هستید، به ویژه در زلزله آذربایجان فعال بوده‌اید. اگر اشکالی ندارد در این مورد هم توضیح دهید؟ شاید بتوانیم در مواردی از این قبیل خدمات

اجتماعی به روش هم‌افزایی و با محوریت انجمن شرکت‌های ساختمانی را با اثربخشی بسیار گسترده انجام دهیم.

ما معتقدیم «همه جای ایران سرای من است» و کمک‌های نوع دوستانه و حضور در لحظات بحرانی ناشی از بلایای طبیعی و خدمت به هموطنان عزیز را وظیفه خود دانسته و این حرکت را کار کوچکی در جهت ادای دین نسبت به میهن عزیزمان و



سازوکارها و راهکارها

قسمت دوم

متن سخنرانی مهندس محمد عطاردیان



الگوها و راههای مختلف توسعه صنعتی در کشورها

۱- انگلستان

در نیمه قرن بیستم، نظریه دولت رفاه برای تحقق اهداف توسعه در انگلستان استقرار یافت. در این مقطع اقتصاد انگلستان ترکیبی از اقتصاد خصوصی و تعاونی بود. منابع دستگاههای خصوصی از راه اخذ مالیات بر درآمد و ارث سنگین تعدیل می شد و صرف زیر ساخت های توسعه می گشت. سوسیالیسم لیبرال همراه با آزادی شخصی و سیاسی تحت قوانین حکومتی و از طریق انتخابات آزاد به مسئولیت دولت در مقابل ملت، جامه عمل می پوشاند.

۲- آلمان

در آلمان نقش دولت در مراحل اولیه توسعه و نوسازی نسبت با انگلستان بیشتر بود، اگر چه موسسات غیردولتی و خصوصی، بیشتر فعالیتهای واقعی و توسعه تجارت و صنعت را انجام می دادند، ولی دولت صنعت را به راه می انداخت و پیش می برد و بستر سازی لازم را فراهم می ساخت.

۳- آمریکا

در آمریکا توسعه بر اساس انگیزه سودجویی خصوصی و ابتکار فردی انجام شد، ضمن آنکه دولت فدرال در توسعه اقتصادی، برنامه ریزی ها و سیاست گذاری های زیر را برای تسریع و تسهیل امور توسعه اقتصادی به کار گرفت.

۴- ژاپن

- ۵- توسعه ژاپن با اصلاحات دوران میجی (Meiji) در سال ۱۸۶۸ آغاز شد و با شیوه های زیر پی گیری شد.
- ۱- اعزام محصلین به خارج از کشور
- ۲- وارد کردن کمک های فنی
- ۳- ایجاد نهادها و دستگاههای دولتی آموزشی
- ۴- سرمایه گذاری مستقیم در تأسیسات صنعتی
- ۵- ایفای نقش قابله برای طرح های مهم صنعتی
- ۶- کمک های مالی و حمایت های فنی به صنایع به منظور تسریع و تسهیل امور صنعت

- ۳-۱- توسعه زمینهای قابل سکونت با ایجاد ساختمان ها، کانال ها و راه آهن
- ۳-۲- تصویب قانون واگذاری (Home Stead Act) که بر طبق آن اراضی بایر مناطق غربی را به رایگان در اختیار کسانی قرار می داد که آن اراضی را آباد کرده و به زراعت مشغول شوند.
- ۳-۳- واگذاری زمین های دولتی برای تأسیس دانشگاهها و دانشکده های کشاورزی برای آموزش علوم و فنون کشاورزی و انتقال آن توسط مروجین به کشاورزان.
- ۳-۴- گسترش آموزش عمومی و رایگان



قرار دارد.

۳- توسعه صنعتی ایران به طور کلی واجد ساختار انحصاری و یا شبه انحصاری است.

در بررسی ویژگی‌های توسعه صنعتی در ایران باید بگویم حدود ۸۰ درصد ارزش افزوده (Added value) کارگاهی با بیش از ۱۰ نفر نیروی کار توسط کمتر از ده درصد از بنگاه‌های صنعتی که عمدتاً در مالکیت دولت می‌باشند ایجاد شده است. با وجود چنین شرایطی که مسلط بودن بنگاه‌های صنعتی دولتی را در ارزش افزوده ایجاد شده نشان می‌دهند، کارگاه‌های بخش خصوصی در مقیاس کمتر از ۱۵۰ نفر کار متمرکز شده‌اند و تعداد بسیار کمی از آنها موفق به تولید و رشد شده‌اند در ضمن بنگاه اقتصادی در بین دو الگوی کاربر و سرمایه بر یا کار طلب و سرمایه طلب (Labour (Intensive) و (Capital intensive) معمولاً به دنبال نوع دوم توسعه صنعت بوده‌اند یعنی فعالیت‌های صنعتی سرمایه بر را مرجع دانسته و به کار برده‌اند بالطبع در چنین شرایطی جذب نیروی کار کمتر اتفاق می‌افتد و مشکل بیکاری کماکان برجا می‌ماند،

انحصار نیز در توسعه صنعتی ایران ضمن داشتن فضای امنی برای خود تلاش کافی برای (T.Q.M) total quality management نمی‌کند زیرا به دلیل شرایط انحصاری، مشتری و بازار کافی دارد و تولید با هر کیفیتی بازار خود را دارد لذا بهینه سازی ابعاد محتوایی و ساختاری سازمان به وقوع نمی‌پیوندد تنها مزیت این امر میزان جذب نیروی انسانی تحصیل کرده و با مهارت بیشتر است.

در بررسی‌های راهکارهای توسعه صنعتی ایران پنج الگو مورد توجه بوده است.

۱- الگوی اصیل توسعه صنعتی

۲- الگوی صنعتی کشورهای منفصل از نظام جهان

۳- الگوی صنعتی جایگزین واردات

۴- الگوی صنعتی توسعه صادرات

۵- الگوی توسعه صنعتی در قالب صنعت جهانی

که به شرح هر یک می‌پردازیم.

۱- الگوی اصیل توسعه صنعتی:

در این الگو توسعه صنعتی براساس برنامه‌های آمایشی سرزمینی عمل می‌کند بدین شکل که منابع و زیرساخت‌های اقتصادی، منابع طبیعی محیط زیست و منابع اجتماعی و انسانی در تعاملی خلاق و تبادلی فعال در پیوستاری مورد توجه قرار می‌گیرند و توسعه صنعتی از برآیند آنها شکل می‌گیرد.

۲- الگوی صنعتی کشورهای منفصل از نظام جهان

در این الگو پاره‌ای از کشورها بدون الگو برداری از کشورهای صنعتی با توجه به شرایط و مقتضیات کشور خویش الگوی

۷- فراهم ساختن امکان توسعه امور مجموعه‌های بزرگ صنعت که به خانواده‌های قدرتمند تعلق داشت برای ایجاد وسعت نظر در آنها در حد و اندازه دولت.

۸- فراهم ساختن زمینه‌ی فعالیت دهها هزار موسسه‌ی خصوصی کوچک که در تولید و صادرات روز افزون ژاپن سهم به سزایی داشتند.

با این مقدمات و مقارنات بحث توسعه صنعتی را پی می‌گیریم توسعه صنعتی به نوعی می‌توان گفت مدرن سازی فرایند تولید است که با بکارگیری ابزار نوین و عوامل کار آمد در فرایند ملازمه



دارد. اگر این تعریف را بپذیریم باید بگوییم که توسعه صنعتی در ایران به نوعی واجد ویژگی‌های شاید منحصر به فردی است که با شناخت از این ویژگی می‌بایستی برنامه‌ها و استراتژی‌های صنعتی ایران را طراحی و مهندسی کرد.

ویژگیهای توسعه صنعتی در ایران

توسعه صنعتی در ایران واجد سه نوع ویژگی می‌باشد

۱- توسعه صنعتی ایران واجد مختصات درون زایی است

۲- توسعه صنعتی ایران عمدتاً تحت تأثیر بخش دولتی گسترده،



کارفرمایی ایران باید بگویم که در مورد استراتژی صنعتی کانون عالی بررسی‌های علمی و فنی به عمل آورده است. براساس رهیافتهای کانون عالی، استراتژی صنعتی نیاز به زیرساخت‌های زمان‌بر ندارد بلکه باید با شناخت از وضع موجود در این زمینه اقدام کرد. امروز استراتژی باید برپایه وضع موجود تنظیم شود و اگر قبل از تدوین استراتژی باید کار انجام شود آن کار را نیز باید در چارچوب استراتژی تعریف کرد و به کار گرفت.

این جمله درست نیست که قبل از تدوین استراتژی باید مقدماتی تدارک دیده شود. هدف از استراتژی صنعتی باید افزایش تولید و رشد اشتغال باشد. برای ورود به پیشنهادها و نتیجه‌گیری‌ها باید بگویم به زعم ما دو نوع اشتغال وجود دارد:

۱. اشتغال نرم

۲. اشتغال سخت

اشتغال سخت آن نوع اشتغال است که وقتی چیزی تولید می‌شود بلافاصله و یا در مدت زمانی کوتاه به مصرف می‌رسد و باید دوباره آن را تولید کرد. در اشتغال سخت درازاء مصرف باید معادل آن را تولید کرد بنابراین هر نوع تولیدی که جنبه مصرفی صرف داشته باشد اشتغال سخت است.

در اشتغال نرم اگر تولید یکبار انجام شود این تولید می‌تواند به تکرار و به تعداد بی‌شماری مورد مصرف قرار گیرد. مثل نرم‌افزارها که هر قدر مصرف شوند باز تمایل برای مصرف آن در جاهای دیگر وجود دارد با این تعریف به هر نوع تولیدی که با این کیفیت و ماهیت باشد اشتغال نرم می‌گوئیم. برای اینکه استراتژی مملکت را تدوین کنیم باید ببینیم آیا تکیه ما بر اشتغال سخت است و یا نوع نرم آن؛ و یا حالت بهینه‌ای از هر دو را مدنظر داریم. در هر حال باید نسبت بهینه آن مشخص شود. علت اینکه حکومت‌های سوسیالیستی به خصوص اتحاد جماهیر شوروی فرو ریخت می‌توان یکی از عوامل مؤثر آن را در تکیه کردن آنها به استراتژی صنعتی اشتغال سخت خلاصه کرد. که تأکید آنها به اشتغال سخت در صنایع سنگین و مادر توسط دولت بود. این نوع استراتژی صنعتی سودی که ندارد بلکه بار هزینه‌ای را نیز بردوش دولت می‌گذارد تا از طریق این هزینه‌ها صنایع پائین دستی بتوانند بهره‌مند شوند گرچه کشورهای صنعتی نیز از همین روش در ابتدای کار استفاده کردند و برای بازار فروش محصولات با اشکال مواجه شدند ولی به مرور از اشتغال سخت در روند و فرایند توسعه صنعتی فاصله گرفتند.

مارکس به عنوان فیلسوف اقتصادی نیز پیش‌بینی کرده بود که این شیوه کار فرو خواهد ریخت؛ مگر اینکه برای سرپا نگهداشتن آن سایر کشورها را تحت سلطه قرار داد.

همانطوری که اشاره شد کشورهای صنعتی با گرایش‌های اقتصاد بازار برای خروج از این وضعیت به جای توسعه صنعت سخت

صنعتی را پیش گرفته‌اند در این زمینه می‌توان به پاره‌ای از کشورهای آسیای جنوب شرقی از جمله مالزی دکتر ماهاتیر محمد، و الگوی توسعه صنعتی اندونزی اشاره کرد در بعد دیگر می‌توان الگوی توسعه صنعتی کره شمالی و کوبا را نیز بیان کرد. ۳- الگوی جایگزین واردات است. در این الگوی توسعه صنعتی کشورها سعی می‌کنند کلیه ارقام وارداتی صنعتی خود را مشخص و معین نمایند و با توجه به درجه اولویت و اهمیت هر یک، زمینه‌های تولید داخلی آنرا فراهم نمایند با توجه به بازار کافی و سهم بازار مناسبی که این قبیل تولیدات صنعتی دارند توسعه آنها ضمن اشتغال زایی موجب می‌شود که از خروج ارز از کشور جلوگیری به عمل آید.

۴- الگوی توسعه صادرات در این شیوه کشورها سعی می‌کنند که با توجه به امکانات زیربنائی و زیست محیطی و اقتصادی و اجتماعی کشور خویش دست به تولید محصولات صنعتی بزنند که در کشورهای دیگر برای آن تقاضای موثر بالایی وجود دارد. ۵- توسعه صنعتی در قالب صنعت جهانی در این الگو سعی می‌شود در راستای سیاست‌های جهانی صنعتی شدن در یکی از زیرمجموعه‌های آن توسعه صنعتی شکل گیرد به ویژه این قبیل توسعه صنعتی با توجه به ملاحظات زیست محیطی و حرکت به سوی صنایع نانو در کشورهای صنعتی فرا صنعتی زمینه لازم را برای انتقال پاره‌ای از صنعت جهانی را فراهم می‌کند در این زمینه می‌توان به انتقال صنایع پتروشیمی و صنایع اتومبیل‌سازی به کشورهای در حال توسعه اشاره کرد.

پیشنهادها و نتیجه‌گیری

اینجانب به عنوان دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی



سخت انجام شده است، همه و همه ویرانگر شده‌اند و به سرعت رسوب‌گذاری در پشت سدها افزوده‌اند به طوری که عمر بعضی از سدهای کشور به جای صدسال، به بیست و پنج سال کاهش یافته است و در کوتاه مدت از رسوب پر می‌شوند که معنای اقتصادی آن یعنی نابودی ۷۵ درصد سرمایه‌گذاری ملی در این زمینه؛ و از بین رفتن هزاران هکتار اراضی مزروعی پشت سدهای کشور از جمله عارضه‌های ناشی از صنایع سخت می‌باشد.

بنابر آنچه رفت باید در زمینه آثار منفی صنایع سخت در کشور فرهنگ‌سازی شود و زیانهای جبران‌ناپذیر آن در سطح ملی اطلاع‌رسانی گردد. حرکت استراتژی صنعتی باید به سمت زیرساختها و زیربناهای توسعه باشد چون صنایع برق، آب و ارتباطات اعم از زمینی، دریایی، ریلی و هوایی یارانه‌های ایجاد شده باید صرف سرمایه‌گذاری در تولید شود به قول لائوتسه: «به جای دادن ماهی، به مردم ماهیگیری یاد دهیم» تا زندگی خود را بدون روشهای یارانه‌ای از طریق تولید، تأمین کنند و با اشتغال مولد به توسعه کشور کمک شود و از آثار توری نقدینگی در گردش که بدون پشتوانه افزایش تولید این قبیل یارانه‌ها بر جامعه تحمیل می‌کند ممانعت به عمل آید و با گسترش شوراهای محلی زمینه برنامه‌ریزی را برای خانوارهای زیر خط فقر فلات فراهم نمود و گیرندگان یارانه را مشخص کرد.

توسعه براساس آمایش سرزمینی و متناسب با استعدادها و ظرفیت‌های انسانی، اقتصادی و زیست‌محیطی مناطق کشور برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری شود.

رابطه میان بخش صنعت، کشاورزی و خدمات باید بهینه گردد به طوری که برای حمایت از بخش کشاورزی، صنایع کوچک، صنایع تبدیلی را در کنار مزارع و دامداری‌ها و باغات به وجود

به پارادایم صنعت نرم روی آوردند. در صنایع نرم یک بار تولید را می‌توان بارها و بارها مصرف کرد به همین دلیل کشورهای پیشرفته سرمایه‌داری صنعتی به مرور از صنایع سنگین، صنایع هواپیماسازی و صنایع پتروشیمی و اتومبیل‌سازی فاصله گرفتند و این صنایع را به سایر کشورها منتقل کردند که هم از آلودگی‌های زیست محیطی آن در امان باشند و هم از نیروی انسانی ارزان قیمت کشورهای در حال توسعه سود بیشتری برای خود عاید کنند.

امروز اتومبیل‌های معروف جهان با «برند» این کمپانی‌ها عرضه می‌شود ولی در کشور صاحب برند تولید نمی‌شود. قطعات آن منتقل می‌شود و یا در کشور میزبان (صنعت پذیر) ساخته می‌شود. آنها در قبال آن صنایع نرم را رشد داده‌اند روبات‌ها را تولید کرده‌اند، میکروچیپ‌ها و سایر محصولات نانو و سیلیکونی را عرضه می‌کنند به طوری که بتوانند با حجم کم محصول، درآمدهای بسیار بالا برای کشور خود تأمین نمایند. ضمن آنکه خود را از بحران مازاد تولید نجات داده‌اند ولی همانطوری که اشاره رفت دولت شوروی راه صنایع سخت را ادامه داد و نتیجه آن به فروپاشی انجامید. سؤال اصلی این است که در چارچوب نظام سرمایه‌داری موجود در جهان باید سمت و سوی استراتژی صنعتی کشور را به سمت صنایع نرم‌افزاری سوق دهیم به طوری که امروز مشخص شده است صنایع سنگین ما چون ذوب‌آهن اصفهان علی‌رغم یارانه‌های دریافتی در مورد ساخت و سایر نهاده‌های لازم، قیمت تمام شده واحد تولید آن نسبت به موارد مشابه در سطح جهان به مراتب گرانتر تولید می‌شود و توان رقابتی در بازارهای بین‌المللی را ندارد.

بنابراین مشکل روند کنونی صنعتی کشور را می‌توان در عدم توسعه یافتگی صنایع نرم دانست به نظر من تا حد بهینه‌ای باید صنایع نرم در کشور گسترش یافته و برقرار شود که در مورد استراتژی آن صحبت می‌کنم و فواید استراتژی صنایع نرم را ارائه می‌دهم.

۱. صنعت نرم، محیط زیست را تخریب نمی‌کند و به توسعه پایدار کمک می‌کند.

در صورتیکه صنایع سخت هم محیط زیست را آلوده می‌کند و یا چنانچه بی‌رویه انجام گیرد نابودی سامانه‌های زیست محیطی را در پی دارد به طوری که در مورد سدسازی در ایران می‌بینیم عدم مطالعه علمی و فنی در توسعه این صنعت آثار مخرب و زیانباری چون خشک شدن تالابها و دریاچه ارومیه را ایجاد نمود و وجود ریزگردها در نقاط مرزی کشور که ادامه آن به پایتخت نیز کشیده شده است آثار زیانبار ناشی از صنایع سخت در کشور است. سیلابهای مخرب به دلیل تخریب بی‌رویه جنگل‌ها و نابود شدن پوشش گیاهی سطح جنگل‌ها که بخشی از آن برای توسعه صنایع





آوریم و از ارزش افزوده ۱/۵ برابری تبدیل محصول خام به فرآورده‌های تبدیلی استفاده نمائیم ضمن اینکه اشتغال را از این طریق به مناطق محروم و کمتر برخوردار سوق دهیم و از بار مهاجرت‌های بی‌رویه که آثار زیانباری بر اقتصاد ملی دارد جلوگیری نمائیم. صنایع مصرفی نیز چون تولید لوازم خانگی در مناطقی

مستقر و جایابی شوند که منابع انسانی و مواد مورد نیاز در آن مناطق موجود باشند. در زمینه برنامه‌ریزی‌ها و سیاست‌گذاری‌ها از نمایندگان واقعی بخش خصوصی نیز استفاده شود. از حوصله و شکیبایی شما تشکر و قدردانی می‌نمایم.

فهرست منابع:

۱. قره باغیان مرتضی، سال ۷۲، اقتصاد رشد و توسعه جلد اول، تهران نشر نی، چاپ دوم
۲. قره باغیان مرتضی، سال ۷۲، اقتصاد رشد و توسعه جلد دوم، تهران نشر نی، چاپ اول
۳. پ. نیرل وال ۱۹۹۹، رشد و توسعه، ترجمه منوچهر فرهنگ و فرشید مجاور حسینی، تهران سازمان چاپ و انتشارات وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، چاپ اول
۴. علی‌زاده غلامرضا سال ۸۷، تعاون و توسعه اقتصادی، تهران انتشارات خوشبین، چاپ اول
۵. شیاما چاران دوت سال ۱۳۷۷، نوسازی و توسعه، ترجمه مرتضی قره‌باغیان و مصطفی ضرغامی، تهران مؤسسه خدمات فرهنگی رسا، چاپ اول
۶. عظیمی آرانی حسین سال ۱۳۷۷، مدار توسعه نیافتگی در اقتصاد ایران، تهران نشر نی، چاپ سوم
۷. زاهدی محمدجواد ۱۳۸۲، توسعه و نابرابری، تهران، انتشارات مازیار، چاپ اول
۸. گروه مدیریت مالی و سرمایه‌گذاری مرکز مطالعات تکنولوژی دانشگاه صنعتی شریف، ۱۳۸۶، ملزومات رشد و توسعه بازار سرمایه در ایران، تهران ناشر مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، چاپ اول
۹. هریسون دیوید ۱۹۹۰، جامعه‌شناسی نوسازی و توسعه، ترجمه علیرضا کلدی، ناشر دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی، چاپ اول
۱۰. متوسلی محمود ۱۳۷۳، خصوصی سازی یا ترکیب مطلوب دولت و بازار تهران، ناشر مؤسسه مطالعات و پژوهش‌های بازرگانی، چاپ اول
11. Kindle Berger, c.p and B. Henrick, Economic Development, New York: MC Graw Hill 1977
12. Johnson. H. G(ed) trade strategy for Rich and Poor Nations, Toronto: university of Toronto press 1971
13. Nurkse R. Patterns of Trade and development, New York, oxford university press 1967



موسسه حسابداری و خدمات مدیریت حساب و کتاب
با فکری آسوده حساب و کتاب خود را به ما بسپارید

ارائه و نصب نرم افزارهای یکپارچه مالی
« مشاور مالی و مالیاتی انجمن شرکت های ساختمانی »
مشاوره رایگان در محل انجمن از ساعت ۱۳ الی ۱۶
برای اطلاع بیشتر با تلفن ۶۶۴۶۴۲۶۱ داخلی ۱۰۸ تماس حاصل نمایید.
دفتر مرکزی: کوی نصر (گینا) - خ پیروزی غربی (علیایی) - پلاک ۵۹ - واحد ۸
تلفن: ۴-۸۸۲۴۸۸۵۳ فاکس: ۸۸۲۴۳۳۲۰ کدپستی: ۳۶۷۷-۱۴۴۷۷۸
www.hesabvaketaab.com info@hesabvaketaab.com

ارائه کلیه خدمات حسابرسی صورتهای مالی، حسابرسی مالیاتی (در اجرای ماده ۲۷۲ ق.م.م) و حسابرسی ویژه
تأمین نیروی انسانی متخصص حسابداری در رده های مختلف با سوابق حرفه ای و نظارت مستمر بر واحد مالی
ارائه کلیه خدمات حسابداری شرکت ها به صورت پیمانی
ارائه خدمات مشاوره تخصصی در امور مالی و مالیاتی
تهیه آئین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی شرکت ها



نشست‌های تخصصی عمران انجمن شرکت‌های ساختمانی

نشست‌های تخصصی عمران انجمن شرکت‌های ساختمانی، با هدف آشنایی شرکت‌های پیمانکار عضو سندیکا با آخرین فن‌آوری‌ها و دستاوردهای صنعت احداث، از ابتدای سال ۱۳۹۲ در دستور کار قرار گرفت. این نشست‌ها در قالب دوره‌های آموزشی برای مدیران و کارشناسان به همراه معرفی شرکت‌های تامین‌کننده پیش‌رو، طراحی و توسط شرکت ره‌آورد توسعه دانش به اجرا درآمد.



تصویر شماره ۳: ارایه آموزش توسط حامیان،
نشست تخصصی شهروماه



تصویر شماره ۱: مراسم افتتاحیه، نشست تخصصی تیرماه



تصویر شماره ۴: ارایه توضیحات در کانتینر حامیان،
نشست تخصصی شهروماه



تصویر شماره ۲: پاسخ به سوالات شرکت‌کنندگان
در پیل، نشست تخصصی تیرماه

با توجه به تصاویر فوق، ملاحظه می‌شود که میزان مشارکت شرکت‌های عضو در این نشست‌ها، افزایش یافته است. این موضوع نشان‌دهنده استقبال مخاطبین از این نوع رویدادها است. با توجه به این استقبال و نیاز موجود، انجمن شرکت‌های ساختمانی و شرکت ره‌آورد توسعه دانش (مجری) تصمیم به برگزاری این دوره‌ها به صورت ماهانه گرفته‌اند. به زودی گزارش نشست‌های آتی سندیکا منتشر خواهد شد.



کمیسیون انتشارات

قرار نبوده خروس‌ها دیگر به هیچ کار نیابند و ساعت‌های دیجیتالی به جایشان صبح خوانی کنند.

آواز جیرجیرک‌های شب نشین حکمتی داشته حتماً، که شاید لایلی طبیعت باشد برای به خواب رفتن ما تا قرص خواب لازم نشویم و این طور شب تا صبح پرپر زدن آپیدمی نشود.

من فکر می‌کنم قرار نبوده کار کردن، جز بر طرف کردن غم نان، بشود همه دار و ندار زندگی مان، همه دغدغه زنده بودن مان.

قرار نبوده کنار هم بودن و زاد و ولد کردن، این همه قانون مدنی عجیب و غریب و دادگاه و مهر و ضعف اعصاب داشته باشد.

قرار نبوده این طور از آسمان دور باشیم و سی سال بگذرد از عمرمان و یک شب هم زیر طاق ستاره‌ها نخوابیده باشیم.

قرار نبوده کرم ضد آفتاب بسازیم تا بر علیه خورشید عالم تاب و گرما و محبتش، زره بگیریم و جنگ کنیم.

قرار نبوده چهل سال از زندگی رد کنیم اما کف پایمان یک بار هم بی واسطه کفش لاستیکی یا چرمی یک مسافت صد متری را با زمین معاشرت نکرده باشد.

قرار نبوده من از اینجا و شما از آنجا، صورتک زرد به نشانه سفت بغل کردن و بوسیدن و دوست داشتن برای هم بفروستیم ...

چیز زیادی از زندگی نمی‌دانم، اما همین قدر می‌دانم که این همه «قرار نبوده‌ای» که برخلافشان اتفاق افتاده، همگی مان را آشفته و سردرگم کرده! آنقدر که فقط می‌دانیم خوب نیستیم، از هیچ چیز راضی نیستیم، اما سردر نمی‌آوریم چرا ...

قرار نبوده چنین آشفته و سردرگم شویم ...

قرار نبوده تا نم باران زد، دستپاچه شویم و زود چتری از جنس پلاستیک روی سر بگیریم که مبادا مثل کلوخ آب شویم.

قرار نبوده این قدر دور شویم و مصنوعی، ناخن‌های مصنوعی، دندان‌های مصنوعی، خنده‌های مصنوعی، آوازهای مصنوعی، دغدغه‌های مصنوعی ...

هر چه فکر می‌کنم می‌بینم قرار نبوده ما این چنین با بغل دستی‌هایمان در رقابتهای تنگ‌انگ باشیم تا اثبات کنیم موجود بهتری هستیم. این همه

مسابقه برای مقام و رتبه و خود را مطرح کردن برای چیست؟

قرار نبوده همه از دم درس خوانده بشویم، بعید می‌دانم راه تعالی بشری فقط از دانشگاه‌ها رد بشود؛ باید کسی هم باشد که گوسفندها را هی کند،

دراز بکشد نی لبک بزند با سوز هم بزند.

قرار نبوده این همه در محاصره سیمان و آهن، طبقه روی طبقه برویم بالا. بی شک این همه کامپیوتر و پشت‌های غوز کرده آدم‌های ماسیده در هیچ

کجای خلقت لحاظ نشده بوده ...

تا به حال بیل زده‌اید؟

باغچه هرس کرده‌اید؟

آلبالو و انار چیده‌اید؟

کلاً خسته از یک روز کاریدی به رختخواب رفته‌اید؟

آخ که با هیچ خواب دیگری قابل مقایسه نیست.

این چشم‌ها برای نور مهتاب یا نور ستارگان کویر، برای دیدن رنگ زرد گل آفتابگردان، برای خیره شدن به جاری آب شاید، اما برای ساعت پشت

ساعت، روز پشت روز، شب پشت شب خیره ماندن به نور مهتابی ماینورها آفریده نشده‌اند.

حق انتخاب

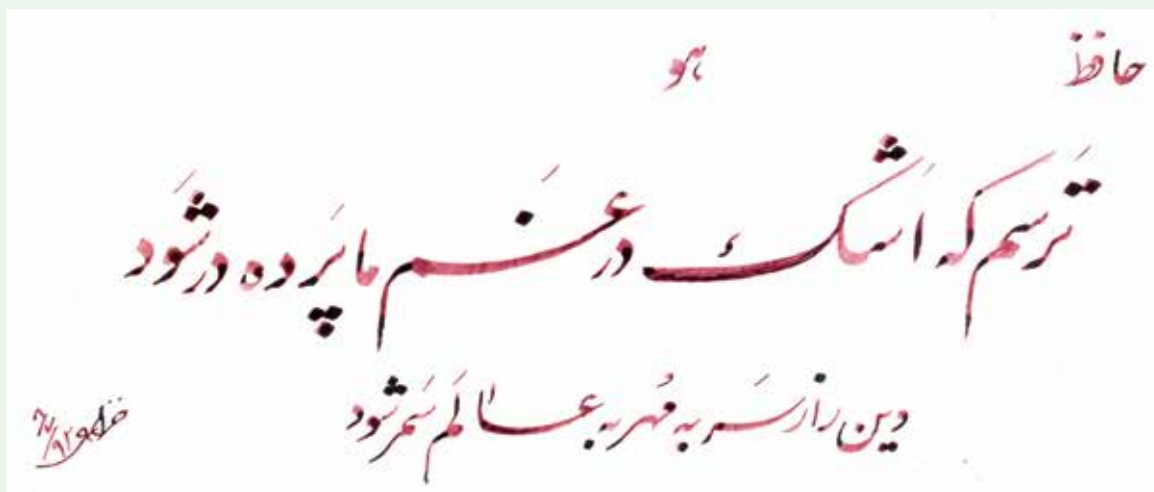
به خاطر سه چیز هیچگاه کسی را سرزنش نکنیم:
چهره والدین (پدر و مادر) و زادگاه
چون هیچ انسانی حق انتخاب آنها را ندارد.

خط تیره

معلم می‌دانست فاصله‌ها چه به حال و روزمان می‌آورند که به خط فاصله می‌گفت خط تیره

تولد و زندگی

تولد انسان مثل روشن شدن کبریتی است و مرگش خاموشی آن؛ بنگریم در این فاصله چه کرده‌ایم.



فلسفه زندگی

فلسفه زندگی انسان امروز در این جمله خلاصه می‌شود: فدا کردن آرامش زندگی برای ساختن وسایل آسایش زندگی.

روزگارا

روزگارا: تو اگر سخت به من می‌گیری؛ با خبر باش که پژمردن من آسان نیست.



احساس مس کردم و لامساس گواهم. اما علامه دهرم، ملولم و محسود و عوام کالحمار محمود و مسرور... لاله‌الاله وحده وحده لا در گله مسدود دار در همه حال که کارهای همه عکس مدعا آمد علاوه هم دردها و سرآمد معرکه ها عروس مهر در آرامگاه حمل در آمد.

عالم و عام لام و کرام، صالح و طالح، صادر و وارد، کودک و سالدار، گدا و مالدار، همه در اصلاح اهل و اولاد و هر کس هر هوس در معامله و سودا دارد آمده و اطعمه و هر سماع گرد آورده، حلوا و کاک، سرکه و ساک، کره و عسل، سمک و حمل، گرمک و کاهو، دلمه و کوکو، امرو و آلبو، الی کلم کدو، همه در راه، مکر دعاگو که در کل محروم و در حکم کالمعدوم.

اگر موهوم و معلول معدل سه صاع و دو درم اراده گردد حامد و مسرورم، مگر کرم سرکار اعلی که سرالولد در او طلوع کرده و دادرش آمده، ردها دوا، وامها ادا و کامها روا گردد.

له طول عم طول المطر

سواء له الدرهم، و له المدر

دهد مرد را کام دل کردگار

همه عمر آسوده و کامکار

دل آرا همه کار و کردار او

ملك در سما مداح کار او

طَوَّلَ اللهُ عَمْرَهُ وَ دَفَّرَهُ حَاسِدَهُ، هَلَكْ اَعْدَائُهُ، اعطاء ماله، اصلح احواله و أشعد اولاده مادام السماء»

نوشته زیر نامه‌ای است از طرف فردی به نام میرزا محمد الویری که در زمان ناصرالدین شاه رعیتی بوده، به احمدخان امیرحسینی سیف الممالک فرمانده فوج قاهر خلج، که شروع تا خاتمه نامه تمام از حروف بی نقطه الفبای فارسی انتخاب و در نوع خود از شاهکارهای ادب زبان پارسی به شمار می‌آید. انگیزه نامه و موضوع آن قلت درآمد و کثرت عائله و تنگی معیشت بوده است.

«هو عالم»

«سرسلسله امرا را کردگار احد، امر و عمر سرمد دهاد. دعاگو محمد ساوایه در کلک و مداد ساحرم و در علم و سواد ماهر. ملك الملوك کلام و معلم مسائل حلال و حرام. در کل ممالك محروسه اسم و رسم دارم. در هر علم معلم و در هر اصل مؤسسم. در کلک عماد دومم در عالم. در علم و حکم مسلم کل امم سرسلسله اهل کمال اما کو طالع کامکار و کو مرد کرم؟

دل مرده آلام دهرم، کوه کوه دردها در دل دارم. مدام در دام وام، و علی‌الادام در ورطه آلام دهرم هر سحر و مساء در واهمه و وسواس که مداح که گردم و کرا واسطه کار آرم که مهمام را اصلاح دهد و دو سه ماهم آسوده دارد.

مکرر داد کمال دادم و در هر مورد مدح معرکه‌ها کردم. همه گوهر همه دُر، همه لاله همه گل، همه عطار روح همه سرور دل. اما لال را مکالمه و کرا سامعه و کور را مطالعه آمد. همه را طلا سوده در محک ادراک آورده

روزی ملانصرالدین خطایی مرتکب می‌شود و او را نزد حاکم می‌برند تا مجازات را تعیین کند. حاکم برایش حکم مرگ صادر می‌کند ولی با دفاعیات و التماس و خواهش ملا، حاکم مقداری رأفت به خرج می‌دهد و می‌گوید اگر بتوانی ظرف سه سال به خرت سواد خواندن و نوشتن یاد بدهی از مجازاتت صرف نظر می‌کنم. ملانصرالدین هم قبول کرد و مأموران رهایش کردند. عده‌ای به ملا می‌گویند مرد حسابی آخر تو کجا می‌توانی به الاغ خواندن و نوشتن بیاموزی؟ ملانصرالدین می‌گوید: امیدوارم که در این سه سال با حاکم بمیرد و یا خرم.

«در جوامع عقب‌مانده همه مشکلات با مرگ حل و فصل می‌شوند.»

گروه ۹۹

پادشاهی که به یک کشور بزرگ حکومت می‌کرد، باز هم از زندگی خود راضی نبود اما خود نیز علت را نمی‌دانست. روزی پادشاه در کاخ امپراتوری قدم می‌زد. هنگامی که از آشپزخانه عبور می‌کرد، صدای ترانه‌ای را شنید. به دنبال صدا، پادشاه متوجه یک آشپز شد که روی صورتش برق سعادت و شادی دیده می‌شد. پادشاه بسیار تعجب کرد و از آشپز پرسید: "چرا اینقدر شاد هستی؟"

آشپز جواب داد: "قربان، من فقط یک آشپز هستم، اما تلاش می‌کنم تا همسر و بچه‌ام را شاد کنم. ما خانه‌ای حصیری تهیه کرده ایم و به اندازه کافی خوراک و پوشاک داریم. بدین سبب من راضی و خوشحال هستم." پس از شنیدن سخن آشپز، پادشاه با نخست وزیر در این مورد صحبت کرد. نخست وزیر به پادشاه گفت: "قربان، این آشپز هنوز عضو گروه ۹۹ نیست!!!! اگر او به این گروه نپیوندد، نشانگران است که مرد خوشبینی است."

پادشاه با تعجب پرسید: "گروه ۹۹ چیست؟؟؟"

نخست وزیر جواب داد: "اگر می‌خواهید بدانید که گروه ۹۹ چیست، باید این کار را انجام دهید: یک کیسه با ۹۹ سکه طلا در مقابل در خانه آشپز بگذارید. به زودی خواهید فهمید که گروه ۹۹ چیست!!!!"

پادشاه بر اساس حرفهای نخست وزیر فرمان داد یک کیسه با ۹۹ سکه طلا را در مقابل در خانه آشپز قرار دهند. آشپز پس از انجام کارها به خانه بازگشت و در مقابل در کیسه را دید. با تعجب کیسه را به اتاق برد و باز کرد. با دیدن سکه‌های طلایی ابتدا متعجب شد و سپس از شادی آشفته و شوریده گشت. آشپز سکه‌های طلایی را روی میز گذاشت و آنها را شمرد. ۹۹ سکه؟؟؟

آشپز فکر کرد اشتباهی رخ داده است. بارها طلاها را شمرد؛ ولی واقعاً ۹۹ سکه بود!!!! او تعجب کرد که چرا تنها ۹۹ سکه است و ۱۰۰ سکه نیست!!!!

فکر کرد که یک سکه دیگر کجاست و شروع به جستجوی سکه صدم کرد. اتاق‌ها و حتی حیاط را زیر و رو کرد؛ اما خسته و کوفته و ناامید به این کار خاتمه داد!!!! آشپز بسیار دل شکسته شد و تصمیم گرفت از فردا بسیار تلاش کند تا یک سکه طلایی دیگر بدست آورد و ثروت خود را هر چه زودتر به یکصد سکه طلا برساند. تا دیروقت کار کرد. به همین دلیل صبح روز بعد دیرتر از خواب بیدار شد و از همسر و فرزندش انتقاد کرد که چرا وی را بیدار نکرده اند!!!! آشپز دیگر مانند گذشته خوشحال نبود و آواز هم نمی‌خواند؛ او فقط تا حد توان کار می‌کرد!!!!

پادشاه نمی‌دانست که چرا این کیسه چنین بلایی بر سر آشپز آورده است و علت را از نخست وزیر پرسید. نخست وزیر جواب داد: "قربان، حالا این آشپز رسماً به عضویت گروه ۹۹ درآمد!!!! اعضای گروه ۹۹ چنین افرادی هستند: آنان زیاد دارند اما... راضی نیستند."

خوشبختی مادر سه جمله است: تجربه از دیروز، استفاده از امروز، امید به فردا. ولی ما با سه جمله دیگر زندگی مان را تباه می‌کنیم: حسرت دیروز، اتلاف امروز، ترس از فردا.

■ کسی که بهشت را بر روی زمین نیافته است، آن را در آسمان نیز نخواهد یافت.

■ آسمان برای گرفتن ماه تله نمی‌گذارد این آزادی ماه است که او را پایبند می‌کند.

■ با سنگهایی که در سر راهمان می‌گذارند هم می‌توان چیز قشنگی ساخت.

■ بگوئیم تا عظمت در نگاهمان باشد نه در آنچه به آن می‌نگریم.

■ یا چنان نمای که هستی، یا چنان باش که می‌نمایی.

■ انسان همانند رود است، هر چه عمیق‌تر باشد، آرام‌تر و متواضع‌تر است.

■ انسان زاینده شرایط نیست آفرینشگر آنهاست.

■ اگر از طبقه بالاتر از خود همسر بگیریم به جای خویشاوند ارباب خواهیم داشت.

■ کسی را که بیشتر دوست می‌داریم باید کمتر مغرور شویم.

■ نامداری با نیک‌نامی ارزش پیدا می‌کند.

■ دیشب که نمی‌دانستم به کدام یک از دردهایم بگریم، کلی خندیدم.



- گروه صنعتی بوذرجمهر
- با بیش از ۳۰ سال سابقه
- در صنعت ساختمان
- ساخت و نصب سازه های فلزی سبک و سنگین
- ظرفیت تولید سالانه ۴۰ هزار تن اسکلت فلزی با دستگاه های تمام اتوماتیک
- اجرای سازه های فلزی خاص و پایپ رک
- اجرای کامل انواع سازه های بتنی

تهران، خیابان ولیعصر، بالاتراز چهارراه پارک وی، خیابان شهید فیاضی (فرشته)

بین کوهیار و بوسنی هرزگوین، پلاک ۶۹، ساختمان رضا، واحد ۱

تلفن: ۲۲۰۳۶۸۵۴ فکس: ۲۶۲۱۵۹۸۱

شرکت
عمران ساختمان
بوذرجمهر



اجرای سازه های فلزی و بتنی

LIFE IS ALL ABOUT MAKING
THE RIGHT CHOICE.

Omran Sakhteman Boozarjomehr
Steel & Concrete
Structures Construction



روز بزرگداشت حافظ شاعر بلندآوازه ایران فرخنده و خجسته باد

اشاره

روز بیستم مهرماه روز بزرگداشت غزلسرای بزرگ ایران زمین حافظ شور و شعورآفرین است. ضمن گرامیداشت این روز تاریخی با تفعالی بر دیوان آن بزرگوار این شعر به عنوان شاهد آمد که پیشکش اصحاب سخن می شود.



باشد که با ترنم غزل ناب حافظ، توشه‌ها برگیریم و خوشه‌ها برچینیم. برای آشنایی بیشتر با بنای یادمان و آرامستان لسان‌الغیب ضروری بود که اطلاعی از شیوه ساخت و ساز آرامگاه این شاعر بزرگ را به نقل از خبرگزاری ایسنا، به ساحت صاحب‌نظران ارائه دهیم تا فرهنگ‌سازان افتخارآفرین و تمدن‌سازان پیشاهنگ و صدرنشین عظمت سرمایه‌های ملی خویش را بیش از پیش قدر بدانند و در صدر نشانند.

تاریخچه‌ای از بنای آرامگاه حافظ

آرامگاه حافظ در باغ مصلاهی شیراز، هر ساله در روز ۲۰ مهر و همزمان با بزرگداشت حافظ، میزبان دوستداران فرهنگ، هنر و شعر ایرانی است. بنایی که با معماری خاص و زیبایی خود، یادگار معماری درخشان ایرانی در دوره‌ی زندگی و تلفیقی از هنرهای بی‌نظیر تجسمی است.

آرامگاه حافظ شیرازی، غزل‌سرای معروف ایرانی، به عنوان بخشی از مجموعه‌ی «حافظیه»، هر ساله در روز بزرگداشت این شاعر میزبان علاقه‌مندان این شاعر و هنر ایران زمین است.

خوش‌تر ز عیش و صحبت و باغ و بهار چیست

ساقی کجاست گو سبب انتظار چیست

هر وقت خوش که دست دهد مغتنم شمار

کس را وقوف نیست که انجام کار چیست

پیوند عمر بسته به مویست هوش دار

غم‌خوار خویش باش غم‌روزگار چیست

معنی آب زندگی و روضه ارم

چو طرف جویبار و می خوشگوار چیست

مستور مست هر دو چو از يك قبیله‌اند

ما دل به عشوه‌ای که دهیم اختیار چیست

راز درون پرده چه داند فلک خموش

ای مدعی نزاع تو با پرده‌دار چیست

سپهو و خطای بنده گرش اعتبار نیست

معنی عفو و رحمت آمرزگار چیست

زاهد شراب‌کوثر و حافظ پیاله خواست

تا در میانه، خواسته‌ی کردگار چیست



طراح بنای آرامگاه حافظ کیست؟

آندره گدار (André Godard)، معمار فرانسوی و طراح آرامگاه حافظ، در سال ۱۸۸۱ در فرانسه متولد شد. او پس از فارغ‌التحصیلی در دانشکده‌ی هنرهای زیبای پاریس در رشته‌ی معماری و باستان‌شناسی، به معماری شرق و به خصوص ایران علاقه‌مند شد و تحقیقات خود را در این زمینه پیگیری کرد. **آندره گدار** سهم زیادی در معماری‌های معروف و زیبای ایران دارد. علاوه بر طراحی آرامگاه حافظ، طراحی و سرپرستی موزه‌ی ایران باستان، سعدی در شیراز، طرح ساختمان کتابخانه‌ی ملی ایران و ساختمان سه‌گوش و قدیمی دانشگاه جندی شاپور اهواز از مهم‌ترین طراحی‌های این معمار در ایران به شمار می‌روند.

آندره گدار



این باستان‌شناس در زمان جنگ جهانی دوم که فرانسه به اشغال آلمان درآمده بود، به عنوان نماینده‌ی کمیته‌ی ملی فرانسه در ایران برگزیده شد. او در سال‌های حضورش در ایران به شدت به آثار تاریخی و معماری ایران علاقه‌مند شد و با همکاری همسرش، در هشت جزوه این آثار را به طور تفصیلی به زبان فرانسه برای استفاده‌ی محققان و پژوهشگران غربی معرفی و تدوین کرد. علاقه به ایران و معماری شرق باعث شد این باستان‌شناس در سال ۱۹۲۸ به استخدام دولت ایران دربیاید و در ساختمان موزه‌ی ایران باستان و موزه‌ی دانشگاه تهران، مشغول به فعالیت شود. او در دوره‌ای که مدیریت اداره‌ی باستان‌شناسی ایران را برعهده داشت، موفق شد آثار تاریخی بسیاری را از مناطق مختلف جمع‌آوری و ترمیم و فهرستی از آثار ملی ایرانی را تنظیم کند. سه تپه‌ی تاریخی «سلیمان تپه»، «زیرز» و «مازیر» از نخستین آثار ملی ایران بودند که توسط این معمار فرانسوی در فهرست آثار ملی ایران به ثبت رسیدند. او در طول اقامتش در ایران فعالیت‌های بسیاری را در زمینه‌ی معماری و باستان‌شناسی انجام داد. انتشار نشریه‌ی باستان‌شناسی، ریاست و استادی در دانشکده‌ی هنرهای زیبای دانشگاه تهران و تعمیر مسجد جامع شیراز، مسجد شاه اصفهان و مسجد شیخ لطف‌الله از جمله‌ی این فعالیت‌ها هستند. آندره گدار در سال ۱۹۶۵ در پاریس درگذشت.

این آرامگاه یکی از زیباترین بناهایی است که به دلیل معماری خاص خود، توجه بسیاری را به خود جلب می‌کند. بنایی که از آغاز تا امروز، در دوره‌های مختلف تغییرات بسیاری کرده تا به شکل کنونی درآید.

تاریخچه‌ی ساخت و مرمت آرامگاه حافظ

۶۵ سال از درگذشت حافظ می‌گذشت که اولین عمارت گنبدی شکل، توسط وزیر میرزا ابوالقاسم گورکانی، حاکم فارس، بر فراز مقبره‌ی حافظ ساخته شد. این عمارت در طول سال‌ها و با عوض شدن حکومت‌ها، بارها مورد مرمت و بازسازی قرار گرفت. شاه‌عباس صفوی، نادرشاه افشار و کریم‌خان زند از حاکمانی بودند که مقبره‌ی حافظ در زمان حکومت‌شان بازسازی شد. کریم‌خان زند اولین کسی بود که دستور داد بر روی قبر حافظ، سنگی مرمرین قرار دهند. در روی این سنگ، دو بیت از غزل‌های خود حافظ توسط حاجی‌آقاسی بیک افشار، نستعلیق‌نویس آذربایجانی نوشته شد.

آن‌چه که امروز به عنوان آرامگاه حافظ در شیراز وجود دارد، بنای ساخته شده در سال ۱۳۱۴ شمسی است. در آن سال علی اصغر حکمت، وزیر فرهنگ وقت با همکاری علی ریاضی، رییس فرهنگستان فارس و با نظارت علی سامی، محقق، باستان‌شناس و استاد دانشگاه، طرحی را که آندره گدار، ایران‌شناس و معمار فرانسوی پیشنهاد کرده بود، روی آرامگاه حافظ پیاده کردند. در ساخت این آرامگاه از معماری دوره‌ی زندیه الهام گرفته شده است.

حافظیه

کار اتمام بنای آرامگاه در سال ۱۳۱۷ به پایان رسید. در این بنا که از ذوق و هنر هنرمندان ایرانی بهره‌ی بسیار برده است، از کاشی‌کاری‌های معرق در سطح زیرین گنبد استفاده شده است. همچنین در خود سازه‌ی گنبد از رنگ‌های مختلف عرفانی مانند آبی فیروزه‌ای (نماد بهشت)، سرخ ارغوانی (نماد شراب‌ازلی)، سیاه و سفید (نماد شب و روز) و قهوه‌ای سوخته (نماد خاک) بهره گرفته شده است.

سنگ مزار حافظ تلفیقی از چند هنر تجسمی است. در این بنا معماری، خوشنویسی، کاشی‌کاری و حکاکی به طرز زیبایی در کنار هم قرار گرفته‌اند.



اشاره:

جناب آقای مهندس ظاهری مدیرعامل شرکت لمبه کوب طی نامه‌ای که در دو هفته نامه پیام ساختمان درج شده است نسبت به وضعیت پروژه مسکن مهر و تعهدات بخش کارفرمایی و بخش پیمانکاری مطالبی را ارائه نموده‌اند که طی نامه‌ای آن را به دبیر انجمن ارسال کرده‌اند. مطالب ایشان به دلیل نکاتی که نسبت به افزایش قیمت‌های ناشی از تورم در مسکن مهر اثرگذار است، عیناً درج می‌شود.

«به نام خدا»

جناب آقای دکتر آخوندی وزیرمخترم راه و شهرسازی درنخستین بازدید از شهر جدید پردیس، فرمودند که «وزارت راه و شهرسازی قراردادهایی با پیمانکاران و مشاوران دارد که باید به تعهدات خود پایبند باشد و از طرف دیگر مشاوران و پیمانکاران هم باید براساس قرارداد به تعهدات خود وفادار باشند و برای جلب اعتماد بین دو طرف اجرای تعهدات می‌تواند اولین کار باشد که در این مرحله افزایش قیمت و چانه‌زنی برای این مساله جایی ندارد». (نقل از هفته نامه پیام ساختمان مورخ ۹۲/۶/۹) این بیانات موجب بهت و حیرت پیمانکاران و سازندگان گردید چرا که هر تعهد، زمانی اجرایی است که شرایط ثابت، یا دچار تغییراتی اندک شود در حالیکه به دلایل زیر تغییرات فاحش بوجود آمده که سازندگان هیچ نقشی در آن نداشته و ندارند توان اجرایی آنها را به حداقل ممکن رسانده است.

در تفاهم نامه سه جانبه بین سازندگان و شرکت عمران شهر جدید پردیس و بانک مسکن قیمت هر مترمربع سه میلیون و سیصد هزار ریال قید گردید و گفته شد که هر مترمربع چهارصد هزار ریال براساس بند «۳» مصوبه شماره ۱۵۵۲۷۲/ت/۴۵۳۶۰/ن مورخ ۸۹/۰۷/۱۱ به قیمت فوق افزوده خواهد شد. پس بهای هر مترمربع تفاهم نامه منعقد در سال ۹۲ مبلغ سه میلیون و هفتصد هزار ریال می‌باشد.

براساس شاخصهای اعلام شده وسیله دفتر معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری که خود سازمانی دولتی است شاخص سه ماهه چهارم سال ۹۱ که

مبنای فهرست بهای سال ۹۲ می‌باشد، نسبت به شاخص سه ماهه چهارم سال ۸۵ که مبنای فهرست بهای سال ۸۶ بوده در رشته ابنیه ۱۷۶٪ و در رشته برق ۲۰۰٪ و در رشته تاسیسات مکانیکی ۲۲۲٪ و در نهایت با تاثیر ضریب وزنی تقریبی رشته‌ها به شاخص کل ۱۸۲٪ افزایش می‌رسیم در صورتی که قیمت سه میلیون ریال برای هر مترمربع در سال ۱۳۸۶ که سال شروع مسکن مهر می‌باشد را مبنا قرار دهیم بهای سال ۱۳۹۲ باید حدود هشت میلیون و چهارصد و شصت هزار ریال باشد که قیمت تفاهم نامه (سه میلیون و هفتصد هزار ریال) حدود ۴۴٪ عدد فوق می‌باشد. (ریز محاسبات پیوست می‌باشد)

لذا از جناب وزیر که سابقه چند ساله در وزارت مسکن و شهرسازی سابق دارند و وزیر دو وزارتخانه بزرگ عمرانی در هم ادغام شده در دولت تدبیر و امید هستند، انتظار می‌رفت با بخش خصوصی (انجمن شرکتهای ساختمانی و یا انجمن انبوه سازان مسکن و یا...) و یا حداقل با همکاران خود در دفتر معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری مشورت می‌کردند و بعد در مورد قیمت‌ها و تعهدات اظهار نظر می‌فرمودند.

در قسمت دیگری فرمودند که «تمامی تلاش ها و زحمات برای رفاه شهروندان است». نقل از «هفته نامه پیام ساختمان» پرسش اینست مگر سازندگان از شهروندان نیستند؟ قیمت یک مترمربع مسکن مهر در اولین سال تحویل آن به شهروندان در بازار آزاد چقدر ارزش داشت و امروز چقدر می‌ارزد؟ می‌توان با استعلام از دفاتر املاک این افزایش را پیدا کرد قطعاً قابل توجه است. این ارزش افزوده وسیله



خصوص میلگرد و سیمان می باشد متوسط قیمت میلگرد در سال ۸۶ حدود کیلوئی ۶۰۰۰ ریال بود، در سال ۹۲ حدود کیلوئی ۲۰۰۰۰ ریال می باشد یعنی ۳/۳۳ برابر و قیمت سیمان فله ای از حدود تنی ۳۹۰،۰۰۰ ریال به حدود تنی ۸۸۰،۰۰۰ ریال یعنی ۲/۲۶ برابر افزایش یافته و حداقل دستمزد اعلام شده وسیله وزارت کار و... در سال ۸۶ ماهیانه مبلغ ۱،۸۳۰،۰۰۰ ریال و در سال ۹۲ ماهیانه مبلغ ۴،۸۷۱،۲۵۰ ریال یعنی ۲/۶۶ برابر می باشد و عملاً دستمزد یک کارگر میدانی در سال ۸۶ روزانه حدود ۱۰۰،۰۰۰ ریال و در سال ۹۲ روزانه حدود ۴۵۰،۰۰۰ ریال یعنی ۴/۵ برابر گردید.

حال قضاوت بفرمایید که پروژه های مسکن مهر وسیله سازندگان به گروگان گرفته شدند یا سازندگان، گروگان قیمتها و سیاستهای مسئولان هستند؟

متأسفانه با افزایش قیمتها در اواخر دولت دهم، هم توقف مسکن مهر و هم ادامه آن با قیمت روز در هر حال نارضایتی شهروندان را موجب می شود؛ و تحمل آن برای همه مشکل است و در این میان چه دیواری کوتاهتر از دیوار سازندگان.

چه کسانی بوجود آمده و سهم سازندگان چقدر است؟ نادیده گرفتن این حقیقت جفا به سازندگانیست که با عشق به خدمت می خواهند به همان شهروندانی که آقای دکتر آخوندی بصورت تئوری از آنها حمایت می کنند، خدمت نمایند. آیا برای رفاه شهروندان باید عده ای دیگر از شهروندان را فدا کرد؟

به جناب وزیر عرض می کنم که پیمانکاران، موتور محرکه وزارتخانه شما هستند چه در راهسازی و چه در شهرسازی؛ اینگونه نابود کردن آنها نه به نفع وزارتخانه شماست و نه به نفع میهن اسلامیمان.

در گزارشی از هفته نامه پیام ساختمان مورخ ۹۲/۶/۹ قید گردید که یکی از سایتهای اینترنتی از اصطلاح «گروگان گرفتن پروژه های مسکن مهر برای افزایش قیمت» (وسیله سازندگان) استفاده کرده بود.

در جواب این دوستان عرض می کنم که دو مؤلفه اصلی احداث هر ساختمان مصالح و دستمزد می باشد و سال ۸۶ سال آغاز ساخت مسکن مهر، آیتام تاثیرگذار در مصالح، آهن آلات به

فرم اشتراک مجله پیام آبادگران



انجمن شرکت های ساختمانی

نام و نام خانوادگی:

شماره:

سمت:

نشانی و تلفن تماس:

جهت آبونمان مجله با واریز مبلغ ۳۰۰۰۰۰ ریال برای اشتراک یک ساله به حساب جاری ۴۲۹۱۰ بانک تجارت شعبه حافظ جنوبی کد ۱۱۰ به نام انجمن شرکتهای ساختمانی به انضمام برگ اشتراک به نشانی: تهران، خیابان طالقانی، جنب سینما فلسطین، خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی)، شماره ۸۸، انجمن شرکتهای ساختمانی ارسال و یا از طریق فاکس ۰۸۴۶۴۶۴۰۸۴ اقدام نمایید.

جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانید با شماره تلفن های: ۰۶۶۹۷۱۴۰۰ - ۰۶۶۴۶۴۲۶۱ امور مشترکین مجله پیام آبادگران تماس حاصل فرمایید.



انجمن شرکت‌های ساختمانی

(سندیکای شرکت‌های ساختمانی)

تاریخ: ۱۳۹۲/۶/۲۳

شماره: ۹۲-۴۷۴۷۵

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

«بنام خدا»

جناب آقای مهندس ظاهری

مدیر عامل محترم شرکت ساختمانی و تأسیساتی لمبه کوب

موضوع: نرخ ساختمانهای مسکن مهر

پس از سلام

بازگشت به نامه شماره ۳۴/۵۸۱۲ مورخ ۹۲/۶/۶ در خصوص شرایط قراردادهای مقطوع و فاقد تعدیل، نرخ مبنا، تغییرات در دوران اجرا و بررسی بعمل آمده در موارد مطروحه آن شرکت در کمیسیون فنی این انجمن و نتایج حاصله از گزارش دریافتی موارد زیر را به استحضار می‌رساند:

۱- نرخ مبنا در سال ۱۳۸۶ جهت ساختمانهای مسکن مهر به مبلغ سه میلیون ریال تعیین گردید که برآورد سه میلیون ریال تقریباً با فهرست بها سال ۱۳۸۶ مطابقت داشت، نرخ مبنا، با اعمال شاخص‌های تعدیل در ابتدای سال ۱۳۹۲ معادل ۸/۵ میلیون ریال محاسبه می‌گردد که جهت ساختمانهای مسکن مهر با مبلغ ۸/۵ میلیون ریال قراردادی منعقد نگردیده است.

۲- با بررسی‌های بعمل آمده در خصوص مشخصات فنی، مقادیر و... و احتساب با نرخ فهرست بهای معاونت برنامه ریزی و بعد از سال ۱۳۸۶، برآورد هر متر مربع ساختمانهای مسکن مهر بمراتب بیش از مبلغ سه میلیون ریال بوده است.

۳- مطابق اطلاعات مندرج در جدول ضمیمه، مقادیر یک بلوک ساختمان ۴ طبقه روی پیلوت به مساحت کل ۸۶۵ متر مربع و با تقریب ۹۵٪ و با نرخهای سال ۱۳۹۲ حدود ۷/۲ میلیون ریال قابل برآورد می‌باشد.

۴- با مقایسه انجام شده مشخص می‌گردد نرخ ساختمانهای مسکن مهر در سال ۱۳۸۶ مناسب و قابل قبول بوده است لیکن به دلیل رشد بی‌رویه نرخ تورم در چند سال اخیر و بروز نشدن قیمت‌های قراردادهای، تناسب نرخ قرارداد سال ۱۳۸۶ از بین رفته است.

۵- نهایتاً اینکه، قراردادهای تیپ مقطوع، سرجمع و... که مشمول تعدیل آحاد بها نمی‌باشند و احتساب تورم سالانه قابل پیش‌بینی و اعمال نمی‌باشد، قابل اجرایی باشند.

یک نسخه گزارش و جدول برآورد ضمیمه می‌باشد.

با تقدیم احترام

محمد عطاردیان

دبیر

پیام آبادگران

۳۶



PARS YEKOM Co

شرکت ساختمانی و صنعتی پارس یکم

(سهامی خاص)

شماره: —

تاریخ: ۱۳۹۲/۴/۱۹

پیوست: دارد

شماره ثبت: ۶۰۸۰۶

(بنام خدا)

انجمن محترم شرکتهای ساختمانی - کمیسیون محترم فنی
موضوع: بررسی نامه شرکت لمبه کوب در رابطه با قراردادهای مسکن مهر

با سلام

احتراما: نامه شماره ۳۴/۵۸۱۲ مورخ ۹۲/۶/۶ شرکت محترم لمبه کوب در رابطه با بروز کردن قیمت قرارداد های مسکن مهر مورد بررسی قرار گرفته و باستحضار می رساند قراردادهای مسکن مهر که از سال ۱۳۸۶ تا کنون در وسعت بالا و قیمت پائین در سطح کشور منعقد گردیده است مشکلات عدیده ای هم برای پیمانکاران این صنعت و هم برای پروژه های مسکن مهر بوجود آورده که مصداق بارز آن تکمیل نشدن بخش زیادی از پروژه ها و کیفیت پائین کارهای انجام شده و ضرر و زیان تعدادی از پیمانکاران طرف قرارداد مسکن مهر می باشد که دلیل اصلی آن را میتوان صرفا در پافشاری مسئولین محترم وقت در ثابت نگه داشتن قیمت قرارداد ها از سال ۸۶ تا کنون جستجو نمود.

همانطور که از محاسبات شرکت لمبه کوب پیداست بهای هر مترمربع مسکن مهر در سال ۸۶ که با نرخ ۳ میلیون ریال بر مترمربع منعقد گردید پس از اعمال شاخصهای تعدیل اعلام شده توسط معاونت برنامه ریزی در ابتدای سال ۹۲ معادل ۸/۵ میلیون ریال تسری می یابد که چنین قراردادی با هیچ پیمانکاری منعقد نشده است. حال آنکه جدول محاسبات پیوست که برآورد یک بلوک ساختمان ۴ طبقه روی پیلوت به مساحت کل ۸۶۵ مترمربع با تقریب ۹۵٪ را نشان می دهد حاکی از آن است که بهاء هر مترمربع مسکن مهر با فهرست بهاء پایه سال ۹۲ حدود ۷/۲ میلیون ریال قابل برآورد می باشد. لذا با مقایسه این دو روش مشخص می گردد نرخ مسکن مهر در سال ۸۶ مناسب و قابل قبول بوده است لیکن به دلیل رشد بی رویه نرخ تورم در چند سال اخیر و بروز نشدن قیمت قراردادها، به تدریج تناسب نرخ قرارداد سال ۸۶ از بین رفته و قراردادهای سالهای بعد نیز دیگر جوابگوی کار نبوده است.

با عنایت به مطالب فوق نتیجه می گیریم که قراردادهای نظیر سرجمع و LUMP SUM که مشمول تعدیل نمی شوند در کشورهایی قابل اجرا هستند که نرخ تورم سالانه آن قابل پیش بینی باشد.

شرکت ساختمانی و صنعتی پارس یکم
شعبان یوسفیان

آدرس: تهران، میدان دکتر فاطمی، خیابان شهید گمنام، خیابان پیروژه، خیابان راد افزون، پلاک ۷۵، طبقه سوم و پنجم

Email: paryekom@yahoo.com

تلفن: ۲-۸۸۹۸۵۹۵۱ و ۲۹-۸۸۹۸۵۹۲۸ فاکس: ۸۸۹۸۱۸۱۵



برآورد تقریبی پروژه مسکن مهر در استان آذربایجان شرقی - فهرست بهاء ابنیه سال ۱۳۹۲

ردیف فهرست	شرح ردیف	واحد	مقدار	بهاء واحد فهرست	بهای کل مطابق فهرست بهاء
				بهاء ۱۳۹۲	بهای سال ۱۳۹۲
020103	بی گنی در زمینهای سخت	m3	105.00	49,500	5,197,500
020301	انجرای چاه	m3	150.00	211,000	31,650,000
040101	بلوکاز با قفله سنگ	m3	205.74	159,000	32,712,660
060101	قالب بندی با قالب فلزی در بی ها و شنازهای بی	m2	90.00	124,000	11,160,000
070201	تهیه و نصب میلگرد آجدار به قطر تا ۱۰ میلیمتر	kg	2,451.00	23,700	58,088,700
070202	تهیه و نصب میلگرد آجدار به قطر تا ۱۲ تا ۱۸ میلیمتر	kg	10,449.00	20,500	214,204,500
080102	بتن ۱۵۰ مصرفی	m3	10.86	499,500	5,424,570
080106	بتن ۳۵۰ مصرفی	m3	65.14	705,500	45,956,270
080310	اضافه بهای بتن مسلح	m3	65.14	9,960	648,794
080201	بتن یا پرکه معدنی	m3	22.95	490,500	11,256,975
090105	ساخت اسکلت فلزی بطور کامل	kg	47,500.00	26,400	1,254,000,000
100202	سقف تیرچه بلوک به ضخامت ۲۵ سانتیمتر	m2	757.00	202,500	153,292,500
110401	دیوارچینی ۱۰ سانتی با بلوک سفالی	m3	50.49	941,000	47,509,208
110402	دیوارچینی ۲۰ سانتی با بلوک سفالی	m3	219.39	907,500	199,098,240
130304	عایقکاری، با عایق پیش ساخته به ضخامت ۴ میلیمتر	m2	206.00	83,600	17,221,600
160101	تهیه، ساخت و چهارچوب فلزی از ورق	kg	10,176.40	24,000	244,233,600
160102	تهیه، ساخت و نصب در و پنجره آهنی	kg	1,834.20	25,200	46,221,840
160406	رایبیس سقف کاذب	m2	41.20	25,200	1,038,240
160204	زیر سازی سقف کاذب	kg	412.00	25,400	10,464,800
170101	تهیه، ساخت و نصب در و پنجره آلومینیومی	kg	1,062.00	127,000	134,874,000
180201	نشسته گیری سطوح قائم و سقفها، با ملات گچ و خاک	m2	1,998.44	7,380	14,748,487
180202	انجرای گچ و خاک و دوگچه پرداختی در دیوار	m2	1,450.04	27,100	39,296,084
180203	اندود گچ و خاک به ضخامت ۲/۵ سانتیمتر زیرسقفها	m2	548.40	34,900	19,139,160
180204	سفیدکاری روی سطوح قائم و پرداخت آن با گچ کشته	m2	1,450.04	20,800	30,160,832
180302	نشسته گیری سطوح قائم و سقفها با ملات ماسه سیمان	m2	1,265.00	6,740	8,526,100
180305	اندود سیمانی به ضخامت ۳ سانتیمتر روی سطوح قائم	m2	1,092.50	41,700	45,557,250
180313	اندود سیمانی به ضخامت ۳ سانتیمتر، برای زیرسقف	m2	172.50	59,500	10,263,750
180317	اضافه بیا در صورتیکه سطح آن لیس آبی و پرداخت شود	m2	1,092.50	3,910	4,271,675
180502	اندود نگرگی به ضخامت ۲ میلیمتر با ملات سیمان سفید	m2	1,437.50	19,700	28,318,750
190201	دریهای جوی داخلی ساختمان	m2	80.96	102,500	8,298,400
190301	دریهای جوی داخلی ساختمان	m2	80.96	33,500	2,712,160
190402	دریهای جوی داخلی ساختمان	m2	80.96	81,200	6,573,952
200105	کاشیکاری به ابعاد ۲۵×۲۰	m2	310.00	179,000	55,490,000
200302	کفسازی با سرامیک لعابدار	m2	332.00	179,500	59,594,000
210102	کفسازی با موزائیک ۳۰×۳۰	m2	351.00	86,500	30,361,500
220201	انجرای ازاره ۳۰ سانتی لاشتر	m2	15.90	275,000	4,372,500
220501	تهیه و نصب سنگ گرانیت شکلاتی خرم دره	m2	91.50	358,000	32,757,000
220506	انجرای ازاره ۱۰ سانتی با سنگ مشکی توبسرکان	m2	46.24	495,000	22,888,800
240102	تهیه و نصب شیشه ۴ میلیمتری ساده با چسب سیلیکون	m2	75.00	132,500	9,937,500
250301	انجرای پلک دست رنگ ضد زنگ روی اسکلت فلزی	kg	47,500.00	550	26,125,000
250501	انجرای رنگ روغنی روی اندود گچی دیوارها و سقفها	m2	1,998.44	47,300	94,526,212
280000	کرایه حمل مصالح معادل ۵ درصد کل مبلغ کارکرد ابنیه	ریال	0.05	4,000,000,000	200,000,000
-	براق آلات مصرفی	واحد	9.00	5,000,000	45,000,000
-	تاسیسات برقی	ریال	864.70	450,000	389,115,000
-	تاسیسات مکانیکی	ریال	864.70	450,000	389,115,000
	بهای کل یک بلوک ۸۶۵ مترمربعی به نرخ فهرست ۹۲ بدون ضریب				4,101,403,110
	بهای هر مترمربع زیربنا به نرخ فهرست ۹۲ بدون ضریب		865.00		4,741,506
	بهای هر مترمربع زیربنا به نرخ فهرست ۹۲ با اعمال ضریب بالاسری		1.30		6,163,958
	بهای هر مترمربع زیربنا به نرخ فهرست ۹۲ با اعمال ضریب منطقه		1.12		6,903,633
	هزینه تجهیز و برچیدن کارگاه		0.04		276,145
	بهای هر مترمربع زیربنا به نرخ فهرست ۹۲ با اعمال کلیه ضرایب				7,179,779



شماره ۳۳/۵۸۱۲

تاریخ ۹۲/۰۶/۰۶

پیوست

به نام خدا

انجمن محترم شرکتهای ساختمانی

با سلام و ارزوی موفقیت

احتراماً، پیرو فرمایشات جناب آقای دکتر آخوندی وزیر محترم راه و شهرسازی در بازدید از مسکن مهر پردیس و بیان پابندی طرفین بر تعهدات خود موارد زیر به عرض می رسد:

تعهدات، زمانی قابل اجرا است که شرایط متعقدین، ثابت و یا دارای نوسان اندکی باشد که براساس محاسبات زیر این شرایط تغییر فاحش پیدا کرده است.

طرح مسکن مهر از سال ۸۶ شروع شد، در صورتیکه فهرست بهای سال ۸۶ را مبنا قرار دهیم مسئولین با استفاده از فهرست بهای مذکور و ضریب بالاسری برای شرکتهای به عدد ۳.۰۰۰.۰۰۰ ریال بر متر مربع رسیده اند، حال این قیمت در سال ۹۲ با توجه به محاسبات زیر، افزایش فاحشی پیدا کرده است. (محاسبات براساس شاخص های اعلام شده معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور)

$$\text{افزایش آبنیه} = \left(\frac{281.9}{174.8} - 1 \right) \times 100 = 61.84\% \quad \text{شاخص سه ماهه چهارم ۹۱} \\ \text{آبنیه} = \left(\frac{\text{شاخص سه ماهه چهارم ۸۵}}{\text{شاخص سه ماهه چهارم ۹۱}} - 1 \right) \times 100$$

$$\text{افزایش مکانیک} = \left(\frac{539.3}{167.7} - 1 \right) \times 100 = 221.6\% \quad \text{شاخص سه ماهه چهارم ۹۱} \\ \text{مکانیک} = \left(\frac{\text{شاخص سه ماهه چهارم ۸۵}}{\text{شاخص سه ماهه چهارم ۹۱}} - 1 \right) \times 100$$

$$\text{افزایش برق} = \left(\frac{521.9}{174} - 1 \right) \times 100 = 199.94\% \quad \text{شاخص سه ماهه چهارم ۹۱} \\ \text{برق} = \left(\frac{\text{شاخص سه ماهه چهارم ۸۵}}{\text{شاخص سه ماهه چهارم ۹۱}} - 1 \right) \times 100$$

با احتساب ضریب وزنی رشته های سه گانه فوق متوسط افزایش یا شاخص کلی افزایش به شرح زیر می باشد:

$$\text{متوسط افزایش} = 175.7 \times 8\% + 221.6 \times 12\% + 199.94 \times 8\% = 183.15\%$$

$$\text{قیمت سال ۹۱} \quad 3,000,000 + 3,000,000 \times 183.15\% = 8,494,500 \text{ ریال}$$

هم اکنون قراردادهای بسته شده با توجه به بند ۳ مصوبه شماره ۱۵۵۲۷۲/ت/۴۵۳۶۰ مورخ ۸۹/۰۷/۱۱ (افزایش ۴۰۰.۰۰۰ ریال برای هر متر مربع) مبلغ ۳.۷۰۰.۰۰۰ ریال می باشد که حدوداً ۴۳.۵۶٪ قیمت واقعی می باشد.

مراتب جهت استحضار هیئت مدیره و اعضاء بخصوص همکارانی که در مسکن مهر فعالیت دارند به عرض می رسد.

با احترام

مدیرعامل

عین الله طهرانی

آدرس: تهران، خیابان سهوردی شمالی، خیابان خرمشهر، خیابان شهید عشقپار (نیلوفر) پلاک ۴۳ واحد ۴

تلفن: ۸۸ ۷۲ ۱۳ ۲۱ - ۸۸ ۷۶ ۸۵ ۱۹ - فکس: ۸۸ ۷۴ ۱۳ ۲۱



همایش بین‌المللی مدیریت تهران برگزار شد

اشاره: همایش بین‌المللی مدیریت در روزهای پنجشنبه و جمعه ۱۸ و ۱۹ مهرماه جاری در محل پژوهشگاه صنعت نفت برگزار گردید. در این همایش بیش از هزار نفر از مدیران ارشد، مهندسان و کارشناسان سازمانهای بخش خصوصی و دولتی و نمایندگان از مجلس شورای اسلامی حضور داشتند. سخنران کلیدی همایش آقای **برایان تریسی** از مدیران خلاق و موفق جهانی بودند که طی دو روز مباحث کاربردی در مدیریت را ارائه دادند که مطالب ایشان به طور همزمان به زبان فارسی برگردانده می‌شد. در این کنفرانس بزرگ بین‌المللی آقای دکتر سلطانی ریاست دانشگاه آزاد ایالات متحده آمریکا لوح تقدیر و مدال شایستگی به عنوان کارآفرین موفق ایران به آقای **مهندس نادر عطایی** و چند نفر از کارآفرینان موفق دیگر اعطا نمودند. در این همایش آقای مهندس نادر عطایی سخنرانی بسیار اثر بخش و سازنده‌ای ایراد کردند که مورد توجه همگان قرار گرفت. با عنایت به مطالب ارزنده و دیدگاه‌های مدیریتی بومی شده ویژه ایران و ایرانی که در این سخنرانی توسط ایشان ارائه شد. جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران متن سخنرانی ایشان عیناً درج می‌شود.



به نام خداوند بخشنده و مهربان

حضار محترم، خانمها، آقایان،

از اینکه شما را ملاقات می‌کنم بسیار خوشحالم و از جناب آقای دکتر تاروی وردیان و همکارانشان که این هماهنگی را به عمل آوردند، سپاسگزارم. خیر مقدم ویژه به جناب آقای برایان تریسی عرض می‌کنم که از اساتید برجسته مدیریت هستند و برای دومین بار به کشورمان آمده‌اند.

برگزاری منظم سمینارهای مدیریتی در این سطح از الزامات توسعه پایدار هر کشوری است ولی تا کنون در کشور ما این فرآیند به صورت اصولی شکل نگرفته و امیدوارم برگزاری اینگونه سمینارها تداوم یافته، و با استقبال پر شور شما عزیزان به یک فرهنگ تبدیل شود.

از من خواسته شده بود در رابطه با مدیریت و ابتکاراتی که در گروه جهانپارس بکار گرفته‌ام صحبت کنم، از آنجا که معتقدم

منافع مشروع هر فردی از درون منافع ملی حاصل می‌گردد، و در این برهه از زمان که بحران اقتصادی دنیا را فرا گرفته و به تبع آن کشور ما هم در شرایط خاصی قرار دارد، فکر کردم از این فرصت استفاده کرده و در رابطه با کارآفرینی در راستای افزایش منافع ملی صحبت کنم.

اینجانب موسس و مدیر یک گروه پیمانکاری عمومی (General Contractor) با بیش از پنجاه سال سابقه در اجرای پروژه‌های زیربنایی بخصوص در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی هستم. با توجه به علاقه‌ای که به این شغل داشته و دارم تقریباً به جرأت می‌توان گفت اکثر کتابهای مدیریتی که به وسیله مدیران موفق دنیا نوشته شده و در دسترس بوده را مطالعه کرده‌ام. گرچه مطالب این کتابها برای همگان آموزنده بوده و من نیز از آنان استفاده نموده‌ام، ولی رویکرد متن اکثر این کتابها بیشتر در زمینه مدیریت تجارت و نحوه



مثال در احداث یک پالایشگاه ۲۰۰ هزار بشکه‌ای نفت در دوره ساختمان و نصب حدود ۵ الی ۶ هزار نفر به طور مستقیم مشغول به کار می‌شوند و یک زنجیره بزرگ از مشاغل پیرامونی مانند ساخت کالا و تجهیزات، تولید انواع مصالح و مواد اولیه و غیره شکل می‌گیرد. اما در دوره بهره‌برداری با توجه به اتوماسیون و تکنولوژی مدرن تعداد افراد شاغل در همین پالایشگاه به حدود ۲۰۰ الی ۲۵۰ نفر کاهش می‌یابد.

تجربه اینجانب در احداث سایر کارخانجات نظیر فولاد، سیمان، کاغذ، نیروگاه برق و غیره (به استثناء کارخانجات الکترونیک و صنایع نظامی که در آن تجربه‌ای ندارم) نیز همین منوال را نشان می‌دهد.

علاوه بر آن اگر با نگاه عمیق به مسیر پیدایش تمدن در کره زمین توجه کنیم درمی‌یابیم که مدیریت امروز، مرهون فعالیت‌های کسانی است که در عرصه سازندگی تلاش کرده‌اند. بنابراین ما یلیم مجدداً تأکید کنم که سازندگی نه تنها تولید اشتغال می‌کند و آبادانی به همراه دارد، بلکه یکی از اساسی‌ترین نیازهای زیربنائی و ضروری جهان ما است.

در حالیکه تجارت اگر چه ممکن است باعث ثروتمند شدن سریع گروهی گردد ولی الزاماً فراهم‌کننده آبادانی و رفاه برای همگان نخواهد بود. بنابراین به نظر می‌رسد در دنیا باید ضوابطی برای تجارت فعلی وضع گردد تا دست‌اندرکاران تجارت به هر نحو که می‌خواهند عمل ننمایند.

حضار محترم؛ موضوع سازندگی و تولید در کشورهای در حال توسعه از اهمیت خاصی برخوردار است زیرا به دلیل آماده نبودن زیرساخت‌های لازم که ناشی از فقدان سازندگی و تولید کافی است، خیل عظیمی از جوانان آماده به کار در این جوامع

ثروتمند شدن افراد و در کمترین زمان ممکن بوده است. حال آنکه زمانی که در مورد مدیریت صحبت می‌کنیم بایستی به محیط پیرامونی خود نیز توجه داشته باشیم.

حضار محترم، حتماً عنایت دارید که جمعیت کره زمین به طور روزافزون در حال افزایش است و از سویی هر روز بر خیل نیازمندان به اشتغال افزوده می‌شود و هر لحظه متقاضیان کار بیشتر می‌شوند. از اینرو به نظر می‌رسد حیاتی‌ترین نیاز امروز بشر فراهم نمودن زمینه‌های مناسب برای اشتغال و کارآفرینی است و این مهم تنها به وسیله دست‌اندرکاران مدیریت و همه افرادی که به نحوی دارای محوریت هستند قابل انجام می‌باشد.

به نظر من در این برهه حساس از زمان که بشریت با مشکل افزایش جمعیت، فقدان فرصت‌های برابر شغلی و بحران اقتصادی دست به گریبان است، دست‌اندرکاران مدیریت می‌توانند با ترغیب دولتها و سرمایه داران به سوی توسعه آموزش‌های حرفه‌ای، سازندگی و تولید کمک شایانی به ایجاد و گسترش زمینه اشتغال نمایند.

اینجانب پس از مطالعات بسیار و بررسی‌های میدانی که حاصل آن نگارش چهار جلد کتاب در رابطه با سازندگی و تولید به نام مدیریت، نگرش، باورها و اخلاق در حرفه است. به این نتیجه رسیده‌ام که کلید حل مشکلات اجتماعی و اقتصادی کشورها توسعه، آموزش، سازندگی و تولید است.

و از طرفی احداث زیرساخت‌ها همیشه مقدم بر تولید است، به عبارت دیگر اگر کارخانه‌ای احداث نشود، امکان تولید فراهم نخواهد شد و بدیهی است که به دست تاجران محصولی نخواهد رسید تا به مبادله آن بپردازند، از همه مهمتر سازندگی و تولید اشتغال‌زاترین فعالیت ممکن در جهان است. به طور



بیکارند و به ناچار برای ادامه زندگی خود به سوی مشاغل کاذب و غیرمولد و گاهی مخرب مانند دست به دست کردن اجناس و دلالی روی می آورند که این موضوع باعث تشدید بحران اقتصادی در این کشورها می شود، حتی پیشرفته ترین کشورهای دنیا امروزه با کمبود فرصتهای شغلی مواجهند؛ چون مدیران آنان معتقدند کشورشان را توسعه داده و کارخانجات تولیدی به حد کافی احداث نموده اند و دیگر نیازی به سازندگی و تولید ندارند و در نتیجه سرمایه داران آنان اکثراً در امر خرید و فروش و تجارت سرمایه گذاری می نمایند و یا اینکه اکثر سرمایه داران بزرگ آمریکا، کارخانجات خود را برای استفاده از کارگر ارزان به چین منتقل نموده و باعث کمبود اشتغال و رکود اقتصادی کشورشان شده اند!! زیرا از آن روی که افراد در اندیشه هر چه زودتر ثروتمند شدن هستند، کالاها را دست به دست می کنند و باعث افزایش کاذب قیمت مایحتاج عمومی و در نتیجه تورم افسار گسیخته می شوند. پدیده ای که متأسفانه اکنون در کشور ما شاهد آن هستیم.

برای مثال این تورمهای انفجارگونه که اخیراً به وجود آمده و اجرای پروژه های اساسی کشور را به چالش کشیده، عموماً به دلیل تحریمها عنوان می گردد، حال اینکه این امر عمده ناشی از دست به دست شدن اجناس و دلالی ها می باشد.

حضار محترم؛ امنیت از طریق توسعه و رفاه نسبی همگان فراهم خواهد شد و از همه مهمتر اینکه اگر افراد بیکار مشغول به کار نشوند، فقر در جامعه پدیدار گشته و نظم عمومی دچار اختلال خواهد شد و بدون امنیت اجتماعی امکان توسعه و رفاه جامعه وجود نخواهد داشت.

برای نمونه تمامی گروههای تروریستی که در دنیا تحت نامهای متفاوت به وجود آمده، اکثراً ناشی از کمبود فرصتهای مناسب شغلی و کسب و کار بوده و گرنه بنیانگذاران سازمانهای تروریستی قادر نبودند که تعداد زیادی از جمعیت دنیا را به عنوان عوامل خود به کار گیرند.

به نظر من از آنجائی که جریان تولید ثروت در جامعه در پرتو تلاش همه انسانها تحقق می یابد و ثروتمندان نیز از رهگذر تلاش خود و تعامل با آحاد جامعه به ثروت می رسند، لذا شایسته است ثروت خود را صرف اشتغال هر چه بیشتر نیروی انسانی آماده به کار کنند و در زمینه سازندگی و تولید تلاش نمایند تا هر چه بیشتر از تعداد بیکاران کاسته شود و همگان از نعمت رفاه نسبی برخوردار گردند.

در اینجا مایلیم از کلیه اساتید مدیریت درخواست نمایم در سمینارهای مدیریتی، امر حیاتی سازندگی و تولید را بگنجانند و در سخنرانیها و مقالات خود به آن بپردازند و سرمایه داران را برای ورود هر چه بیشتر به عرصه سازندگی و تولید تشویق نمایند

تا دنیای بهتری داشته باشیم. زیرا سازندگی و تولید علاوه بر آنکه اساسی ترین نیاز بشر است، سود عادلانه و مشروعی نیز به همراه دارد.

به نظر من یکی از راههای رسیدن به این موفقیت رتبه بندی مشاغل است. مثلاً آموزش در چه حدی از اهمیت قرار دارد؟ ساخت و ساز در امور زیر بنائی در چه حدی؟ تولیدات در چه حدی؟ خرید و فروش در چه حدی؟ و دلالی در چه حدی؟ متأسفانه اکنون اکثر جمعیت کشور به جای پرداختن به آموزش، سازندگی و تولید به خرید و فروش و دلالی روی آورده اند و مایحتاج مورد نیاز مردم چندین دست گشته و آخر به دست مصرف کننده می رسد.

گرانیهها اکثراً با دست به دست شدن اجناس به وجود می آید. مثلاً در آمریکا اگر شما یک منزلی بخرید و پس از چند سال بخواهید آنرا بفروشید معادل استهلاک متعارف آن ضرر می کنید و یا اگر بازار ملک در اوج خود باشد می توانید به همان قیمت اولیه خرید، منزل را بفروشید.

همینطور در تمام دنیا اگر یک ماشین مرسدس بنز که از ماشینهای مرغوب دنیا است بخرید و پس از چند ماه بخواهید آنرا بفروشید قطعاً مبلغ قابل توجهی ضرر خواهید کرد.



شویم:

اول: باید یک کار اساسی و زیربنائی که به نفع اکثریت جامعه است انتخاب کنیم، برای اینکه اگر شما کاری را در جهت منافع توده مردم شروع کنید حتی اگر دولتها حمایت نکنند اکثریت مردم از شما حمایت خواهند کرد.

دوم: بر اساس تجربه اینجانب در چهار سال اول هر کسب و کار به دلیل کمبود تجربه و امکانات، ممکن است نه تنها سودی حاصل نگردد بلکه کارآفرین امکان برداشت حقوق متعارف خود را نیز نداشته باشد. این ایام مرحله اصلی استخوان بندی و شکل گیری کسب و کار بوده و با درک این موضوع کارآفرین در مقابل مشکلات بایستی ایستادگی نموده و عرصه را ترک ننماید. سوم: کاری که با رشته تحصیلی شما مرتبط باشد و عاشق آن هستید را شروع کنید برای نمونه شما می دانید که نقاشان، یکی طبیعت، یکی مناظر ساختمانها و دیگری انسانها را به تصویر می کشند. چنانچه هنرمندی عاشق کسی بوده و بخواهد تصویر او را بکشد قطعاً آن اثر بهترین کار هنری او خواهد بود. بنابراین انسان اگر عاشق شغلی باشد در آن شغل موفق خواهد شد.

چهارم: متعهد بودن؛ یعنی در کسب و کار خود امانتدار باشید و به تعهدات اخلاقی بیشتر از قراردادهای مکتوب اهمیت بدهید. به طوریکه مردم شما را به عنوان یک انسان امانتدار بشناسند. چون در حال حاضر در دنیا تمام سرمایه داران به دنبال افراد امانتدار و متعهد می باشند.

پنجم: ما بایستی به توان خود اعتقاد داشته و پشتکار لازم را برای رسیدن به اهداف خود داشته باشیم. علاوه بر آن در دنیا ثابت شده که تمام مدیران موفق دنیا به مراتب بیشتر از دیگران کار می کنند.

با سپاس از شما سروان عزیز

ولی متأسفانه در کشور ما اگر نامرغوبترین ماشین دنیا را بخرید و پس از دو سال استفاده آنرا بفروشید، باز هم سود خواهید نمود!! و باز در کشورهای پیشرفته اگر یک شرکتی بخواهد یک برج و یا یک شهرک بسازد و بفروشد حداکثر بایستی کمتر از دو سال آنرا تکمیل نموده و به معرض فروش بگذارد. اگر بیش از دو سال طول بکشد قطعاً به جای سود ضرر خواهد کرد با وجود اینکه بهره وامی که از بانکها می گیرد بسیار اندک است. ولی در همین شهر تهران من چند برج را می شناسم که در حساسترین نقطه تهران ۲۰ سال است که در حد سفت کاری (سقف و ستون) انجام شده و همینطور معلق مانده اگر از صاحب یا سازنده سوال کنید چرا عملیات ساختمانی را تمام نمی کنید، در جواب می گوید هر چه بماند گرانتر خواهد شد!!!

با این درآمدهای کلان بدون زحمت و دردسر، چه کسی به طرف آموزش، سازندگی و تولید خواهد رفت. با توجه به توضیحات فوق و برای رسیدن به یک اقتصاد سالم و اصولی بایستی هر چه سریعتر سرمایه های کشور را چه دولتی و چه خصوصی به سمت آموزش، سازندگی و تولید سوق داد و با اعمال ضریب مالیاتی سنگین روی شغل های کاذب و اهدای پاداش، ترغیب و تشویق مردم کشور به آموزش، نوآوری، سازندگی و تولید، کشور را به سوی توسعه پایدار هدایت نمود.

از طرفی برای جلوگیری از تورم و گرانی ترتیبی اتخاذ نمود تا حتی الامکان مایحتاج عمومی از تولید و واردات به دست بنکدار و از بنکدار با یک نظم خاصی به دست مصرف کننده برسد تا این همه تورم های انفجارگونه نداشته باشیم.

در خاتمه، لازم می دانم مواردی را به مدیران جوان توصیه نمایم. بطور خلاصه اگر بخواهیم در کسب و کار خود موفق





مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده و مجمع عمومی فوق العاده

کانون عالی برگزار شد



مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده و مجمع عمومی فوق العاده کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران (کعاصکا) شامگاه روز دوشنبه ۲۵ شهریور ماه ۱۳۹۲ از ساعت ۱۶ در محل انجمن شرکتهای ساختمانی برگزار شد. پس از تلاوت آیاتی چند از کلام الله مجید و پخش سرود ملی، آقای حسین احمدی زاده به عنوان رئیس، حمیدرضا سیفی و سید محمد موسوی طباطبایی به عنوان ناظر و اصغر آهنی ها به عنوان منشی جلسه انتخاب شدند. مجمع عادی کعاصکا به صورت فوق العاده برگزار شد، و پس از قرائت گزارش هیات مدیره، گزارش تراز مالی، گزارش هیات بازرسان، و بررسی بودجه ۹۲، سیاستهای آینده کانون عالی مشخص و انتخابات بازرسان کانون عالی تجدید شد. مجمع فوق العاده این تشکل نیز برای تصویب اصلاح اساسنامه تشکیل شد و اصلاحات پیشنهادی برای اساسنامه به تصویب رسید و به این ترتیب کانون های استانی و سراسری نیز می توانند با شرایطی که پیش بینی شده است به عضویت کعاصکا درآیند.

کدام يك از مواد قانون کار و به چه نحوی اصلاح بشوند یا نشوند، تا حدودی به تلاش های اعضای هیأت مدیره بعدی موکول می شود و باید گزارش آن را در مجامع آتی استماع کنیم.

۲- بررسی قانون تامین اجتماعی و تهیه اصلاحیه ساختار سازمان و ارائه به مجلس شورای اسلامی جهت طی مراحل تصویب

۳- تشکیل جلسه تشکلهای و انجمنهای مدنی با حضور نماینده کاندیداهای ریاست جمهوری و صدور بیانیه که به امضای ۵ تن از نمایندگان مزبور رسید و ایشان تعهد اجرای آن را مشروط بر عدم مغایرت با قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران پذیرفتند

۴- ارائه گزارش کنفرانس بین المللی کار که با حضور نمایندگان

گزارش هیأت مدیره را آقای مهندس محمد عطاردیان دبیرکل کعاصکا قرائت کرد. و آن را به شرح زیر برشمرد:

۱- تهیه و بررسی اصلاحات قانون کار با همکاری تشکلهای کارگری: یکی از فعالیت های مهم و مستمر نمایندگان شما در هیأت مدیره طی فاصله دو مجمع اخیر پیگیری اصلاح قانون کار بوده است. هیأت مدیره مفتخر است اعلام کند تلاش های چند ساله ی اخیر برای تهیه ی پیش نویس اصلاحیه کل قانون کار جمهوری اسلامی طی نشست های دوجانبه مستمر با حضور نمایندگان تشکل های کارگری به نتیجه رسیده و متن نهایی تقدیم مراجع مسئول شده است. اینکه مراجع تصمیم گیری تا کنون با این پیش نویس اصلاحی چه کرده اند، بخشی از ادامه ی این گزارش را به خود اختصاص خواهد داد، و اینکه سرانجام



موضوع اساسنامه تشکیل شد. مهندس عطاردیان پس از اینکه تاریخچه تاسیس کانون عالی را توضیح داد، اقدامات هیأت مدیره را جهت اصلاح اساسنامه توضیح داد و گفت: منتخبان شما در هیأت مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران (کعاصکا) در فاصله ی مجمع قبلی تا مجمع امروز (دوشنبه ۲۵ شهریور ماه ۱۳۹۲) و در چارچوب اختیاراتی که مجمع محترم در اختیارش قرار داده است کوشیده است تا به عنوان صدای متحد تشکل های کارفرمایی از حقوق و منافع کارفرمایان در عرصه ها و محافل داخلی و خارجی دفاع کند. آنچه که در ادامه تقدیم می شود گزارش مختصری است از عمده ترین و مهم ترین فعالیت های هیأت مدیره در جهت دفاع از منافع کارفرمایان که چیزی نیست جز تلاش برای رشد و ارتقاء فضای کسب و کار و توسعه ی اقتصادی و ایجاد شغل و بهبود رفاه ملی. با این امید که این فعالیت ها رضایت خاطر اعضای محترم را فراهم آورد و مورد تأیید قرار بگیرد

۱- اصلاح اساسنامه

به خاطر دارید که مجمع قبلی با تصویب اصلاحات پیشنهادی، که از سوی مسئولان وقت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و در جهت انطباق اساسنامه کعاصکا با مصوبه هیأت محترم وزیران توصیه شده بود، مخالفت کرد و با توجه به مغایرت های جدی اساسنامه کعاصکا با مصوبه هیأت محترم وزیران، کعاصکا در طول حیات کوتاه خود بار دیگر با يك بن بست بسیار جدی مواجه شد که می توانست به بحران های جدیدی در این عرصه منجر

شود. خوشبختانه تلاش های نمایندگان شما در هیأت مدیره با تدبیر و حسن استقبال مسئولان مربوطه در وزارت تعاون، کار و تعاون اجتماعی مواجه شد و نتایج تلاش ها به ارایه اصلاحاتی در اساسنامه منجر شده است که در صورت تصویب در مجمع فوق العاده امروز، می توان گفت که کعاصکا این بحران را نیز مدبرانه پشت سر خواهد گذاشت.

همانطور که می دانید طبق مقاوله نامه های بین المللی متعدد که دولت جمهوری اسلامی ملزم به رعایت آن هاست، دولت ها حق مداخله در امور داخلی تشکل ها و سازمان های صنفی کارفرمایی و کارگری را ندارند. در عین حال، این تشکل ها به

دولت، کارفرمایان و کارگران ایران در خرداد ماه گذشته تشکیل شد ۵- ارائه گزارش نقش زنان در کسب و کار که در بانکوک تشکیل شده بود.

در ادامه مهندس مرتضی اخوان هزاوه، خزانه دار کانون عالی کارفرمایی گزارش عملکرد مالی و ترازنامه سال گذشته را به استحضار حاضران رساند و پیش بینی بودجه سال مالی ۱۳۹۲ را ارائه داد و مقرر شد در صورتیکه کل مبلغ بودجه تغییر نکند بسته به شرایط جابجایی اقلام بودجه تا ۳۰ درصد جابجای باشد.

در ادامه آقای محمود نجفی سهی به نمایندگی از هیأت بازرسان گزارش عملکرد هیأت مدیره و تراز مالی سال ۱۳۹۱ را تأیید کرد که مجمع نیز آن را تصویب نمود. مجمع مبلغ ورودیه جهت عضویت در سال ۱۳۹۲ را ۱۰ میلیون ریال و حق عضویت را ۷ میلیون و دویست هزار ریال تصویب کرد.



تجدید انتخاب هیأت بازرسان نیز در دستور کار مجمع عادی به طور فوق العاده کانون قرار داشت که در آن تجدید انتخاب اعضای هیأت بازرسان توسط هیأت رئیسه پیشنهاد شد که این مسئله توسط مجمع تصویب شد و مقرر شد انتخاب هیأت بازرسان همزمان با انتخاب اعضای هیأت مدیره و تا پایان سال ۱۳۹۲ انجام گیرد.

در ادامه مهندس عطاردیان به بررسی سیاستها و خط مشیهای آینده کانون عالی پرداخت که شامل انسجام در بین کارفرمایان، انسجام در بین تشکلهای کارگری و تعامل با آنها، تلاش در جهت تقویت سه جانبه گرایی در بین کارگران، کارفرمایان و دولت، و پیگیری کار شایسته و پیاده سازی آن جهت رونق محیط کسب و کار بود.

تجدید انتخاب هیأت بازرسان نیز در دستور کار مجمع عادی به طور فوق العاده کانون قرار داشت که در آن تجدید انتخاب اعضای هیأت

بازرسان توسط هیأت رئیسه پیشنهاد شد که این مسئله توسط مجمع تصویب شد و مقرر شد انتخاب هیأت بازرسان همزمان با انتخاب اعضای هیأت مدیره و تا پایان سال ۱۳۹۲ انجام گیرد. لذا اعضای هیأت بازرسان را آقای محمود نجفی سهی از صنعت، و هاب پوربابایی از خدمات، و آقای مهران نجاتی از خدمات تشکیل می دهند. آقای عزیز میرزائیان نیز عضو علی البدل هیأت بازرسان هستند.

پس از این که گزارش هیأت مدیره، گزارش هیأت بازرسان و گزارش مالی به تصویب مجمع عادی رسید، مجمع عمومی فوق العاده کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران با



عنوان شخصیت‌های حقوقی، چه به ثبت برسند یا نرسند، ملزم هستند در چارچوب آئین‌نامه‌های خود عمل کنند. اما آن دسته از شخصیت‌های حقوقی که مایلند دست به فعالیت‌هایی بزنند که طبق قوانین ملی باید به ثبت هم برسند، ناگزیراند شرایط پیش‌بینی شده در قوانین ملی را بپذیرند و از همین جاست که برخی از مشکلات رخ می‌نمایند.

مطالعه تجربه‌ی کشورهای توسعه‌یافته در این زمینه نشان

می‌دهد که دولت‌ها برای ثبت شخصیت‌های حقوقی فقط آن دسته از اطلاعاتی را مطالبه می‌کنند که برای شناسایی و ثبت و پیگیری حقوقی فعالیت‌های یک شخصیت حقوقی کفایت می‌کند و این اطلاعات معمولاً در سندی با عنوان «منشور ثبتی» در اختیار ادارات ثبت شرکت‌ها گذاشته می‌شود. درست همانطور که برای ثبت مالکیت بر اموال، به اطلاعات ثبتی نیاز است، برای ثبت شخصیت‌های حقوقی نیز

چند قلم اطلاعات ثبتی کفایت می‌کند و رسیدگی به مشکلات حقوق ناشی از فعالیت‌های شخصیت‌های حقوقی عمده‌تر از عهده‌ی دادگاه‌ها و قوه‌ی قضائیه است و دولت‌ها در این زمینه‌ها مسئولیتی قبول نمی‌کنند. اما، و به عنوان نمونه، مرور «آئین‌نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد انجمن‌های صنفی و کانون‌های مربوط» (آئین‌نامه چگونگی) که روز ۳ آبان ۱۳۸۹ و در ۲۵ ماده در «کمیسیون موضوع ماده ۱۳۸ قانون اساسی» هیأت وزیران به تصویب رسیده است، کم و بیش تمام اختیارات مجامع انجمن‌های صنفی کارفرمایی و کارگری را مشروط و مقید کرده است. در این مصوبه، حتی تعداد اعضای اصلی و علی‌البدل هیأت مدیره‌ی این انجمن‌ها را نیز مشخص کرده است. بدون شک چنین مداخلاتی در امور داخلی انجمن‌ها خلاف تصریح مقاوله‌نامه‌های است که دولت جمهوری اسلامی ایران نسبت به رعایت آن‌ها متعهد است. اما اگر خوشبینانه به صحنه نگاه شود، می‌توان دریافت که با گسترش زندگی شهری

و پیچیده‌تر شدن روابط اجتماعی، نیاز به قوانین و مقررات پیچیده نیز افزایش می‌یابد. و در حالیکه تعداد انجمن‌های کارفرمایی در سراسر کشور به بیش از هزار و پانصد انجمن رسیده است، سازماندهی و نظم‌بخشی به آن‌ها نیز مستلزم قوانین و مقررات دقیق‌تر و پیچیده‌تر است.

با این همه، مصوبه‌ی هیأت محترم وزیران که مبنای اقدام مسئولان وقت در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اعمال فشار به کعصکا جهت اصلاح اساسنامه بوده است، از یک سو با واقعیت‌های جاری در جامعه‌ی تشکیلاتی انجمن‌های کارفرمایی انطباق ندارد و از سوی دیگر با واقعیت وجودی کعصکا متناسب نبود و همین ناهماهنگی سبب مخالفت مجمع قبلی با اصلاحات پیشنهادی شد. در این زمینه ارایه توضیح مختصری برای روشن شدن مطلب ضروری است.

مهندس عطاردیان:

می‌توان دریافت که با گسترش زندگی شهری و پیچیده‌تر شدن روابط اجتماعی، نیاز به قوانین و مقررات پیچیده نیز افزایش می‌یابد. و در حالیکه تعداد انجمن‌های کارفرمایی در سراسر کشور به بیش از هزار و پانصد انجمن رسیده است، سازماندهی و نظم‌بخشی به آن‌ها نیز مستلزم قوانین و مقررات دقیق‌تر و پیچیده‌تر است.

ساختار فعلی کعصکا

تصور این نکته دشوار نیست که «کانون عالی» یا «کنفدراسیون» محصول رشد تدریجی و تکاملی فعالیت‌های صنفی کارفرمایی و کارگری در یک جامعه‌ی عادی است. به این معنا که در مرحله‌ی اول، انجمن‌های سطح پایه در بخش‌ها و نقاط مختلف شکل می‌گیرند و این انجمن‌ها، برای هم‌افزایی و ارتقاء توانمندی‌ها خود نسبت به تشکیل کنوانسیون‌ها (یا مجمع نمایندگان) اقدام می‌کنند. به این

ترتیب، مجموعه‌ی انجمن‌های صنفی کارگری یا کارفرمایی، به تدریج و طی یک روند تاریخی در یک ساختار خوشه‌ای به خود سازمان می‌دهند و تمام آن‌ها با هم یک «کنفدراسیون ملی» (یا کانون عالی) به وجود می‌آورند. طبیعی است که تصمیم در مورد اینکه این ساختار چه خصوصیاتی داشته باشد، حداکثر تعداد اعضا هر انجمن پایه چند نفر باشد، و نمایندگان انجمن‌ها چگونه در مجمع کانون‌ها حضور یابند و تصمیم‌ها در سطح کنفدراسیون با چه سازوکارهایی اتخاذ شود تا حقوق اکثریت، اقلیت، غائبان، اعضای منفرد و همه‌ی این‌ها با هم و به شکل متوازن رعایت شود، فقط و فقط به خود اعضا ارتباط می‌یابد که از طریق گفتگوهای مداوم و اصلاح‌های پی‌در پی آئین‌نامه‌ها تأمین می‌شود. به همین دلیل است که می‌بینیم فعالیت‌های سندیکایی در کشورهای صنعتی که در این زمینه سابقه طولانی و تجربه‌های گسترده دارند تا چه اندازه توسعه‌یافته و پیچیده است. اما شکل‌گیری کعصکا در ایران نیز نوع دیگری از رشد



کعاصکا چنین پیشنهادی را تصویب کند نه فقط توقعی غیر منطقی است، بلکه خلاف اصول آزادی انجمن نیز هست که طبق آن هر انجمن به هر نحوی که خواست می‌تواند عضو هر تشکیلی که خواست بشود یا نشود.

اصلاحیه‌های راهگشا

همانطور که گفته شد، در پی مخالفت مجمع فوق‌العاده قبلی کعاصکا با اصلاحیه‌های پیشنهادی اساسنامه، هیأت مدیره کعاصکا با تشکیل کمیته‌ای تلاش کرد نظرات و پیشنهادهای مختلف را برای برون رفت از این بن بست مورد بررسی قرار دهد. براساس آخرین بند صورتجلسه سی و دومین نشست چهارمین دوره هیأت مدیره کعاصکا که روز دوشنبه ۱۳ شهریور ۱۳۹۱، یعنی ۱۲ روز بعد از مجمع فوق‌العاده روز اول شهریور همان سال برگزار شد، «مقرر گردید در مورد تغییر اساسنامه در رابطه با ورود کانون‌های استانی در کانون عالی یک کارگروه تشکیل شود تا مسائل با توجه به موارد مطروحه در مجمع فوق‌العاده به صورت کارشناسی بررسی و جهت تأیید به هیأت مدیره ارایه شود و در نهایت در مجامع آتی مطرح گردد». در بند آخر صورتجلسه نشست بعدی هیأت مدیره نیز خاطر نشان شده است که آقایان احمدی زاده، عطاردیان، محتاج‌اله و آهنگریان به عنوان اعضای این کارگروه برای بررسی اساسنامه انتخاب شدند.

بند یک صورتجلسه سی و پنجمین نشست هیأت مدیره مورخ ۲۴ مهر ۱۳۹۱ خاطر نشان می‌کند که آقای عطاردیان با مسئولان اداره کل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی در مورد اصلاح اساسنامه مذاکراتی انجام داده است و قرار شده است موضوع مجدداً در کمیسیون ۴ نفر مطرح گردد و پیشنهاد این کمیسیون برای بررسی و تصمیم‌گیری به جلسه هیأت مدیره آورده شود و پس از تصویب هیأت مدیره با اداره

نامتوازن در یک کشور در حال گذار را نشان می‌دهد.

در حالی که ایران یکی از نخستین کشورهای بود که به سازمان بین‌المللی کار ملحق شد، اما با پیروزی انقلاب اسلامی نمایندگان اعزامی کارفرمایان به اجلاس‌های سالانه کنفرانس بین‌المللی کار از سوی وزیر کار تعیین می‌شد، چرا که طبق مصوبه‌ی هیأت وزیران، تشکیل کانون عالی کارفرمایی منوط به تشکیل کانون‌های استانی شده بود که هنوز تأسیس نشده بودند. به همین دلیل حدود ۳۰ انجمن کارفرمایی گرد هم آمدند و «کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران» را در سال ۱۳۷۸ تشکیل دادند و این ساختار کم و بیش تا همین امروز نیز حفظ شده است.

همانطور که گفته شد طی ۲۴ سال گذشته تعداد انجمن‌های کارفرمایی که در سراسر کشور تأسیس شده به بیش از هزار و پانصد رسیده است. بسیاری از این انجمن‌ها در سطوح مختلف نسبت به تشکیل کانون‌های خود اقدام کرده‌اند و همه‌ی این انجمن‌ها حق دارند عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران شوند و در مجامع آن شرکت کنند. اما ساختار فعلی کانون عالی نمی‌توانست به این درخواست به حق همکاران پاسخ شایسته بدهد. چرا که از یک سو، برگزاری مجامعی با چند هزار عضو بسیار مشکل است و از سوی دیگر، بدون سازمان دهی به کانون‌های استانی و تعیین تکلیف کانون‌های سراسری، و حضور هیأت‌های نمایندگی از طریق این کانون‌ها، دعوت از نمایندگان تمام انجمن‌های صنفی کارفرمایی موجود و علاقمند نیز غیر ممکن خواهد بود. به همین دلایل، این وظیفه اعضای کانون عالی بود که در مواجهه با این مشکل پیش‌دستانه عمل می‌کردند و با اصلاح اساسنامه، ساختار تشکلی

خود را متناسب با نیازهای زمانه از نو می‌ساختند. ظاهراً رفتاری‌های متعدد هیأت مدیره در مواجهه با مشکلات ناشی از انحلال غیرقانونی کعاصکا چه بسا یکی از دلایل بی‌توجهی به این مسأله حیاتی بوده باشد.

علاوه بر این، تمام انجمن‌های فعلی عضو کعاصکا، از سراسر کشور و به عنوان یک شخصیت حقوقی مستقل و به صورت مستقیم به عضویت این کانون

عالی درآمده‌اند. در نتیجه، تصویب هر تصمیمی مبنی بر تغییر ساختار کعاصکا به نحوی که اعضای کعاصکا، انحصاراً از طریق کانون‌های استانی در مجمع حضور یابند، معنایی جز سلب حق عضویت اعضای فعلی این کانون عالی ندارد. توقع اینکه مجمع

بسیاری از این انجمن‌ها در سطوح مختلف نسبت به تشکیل کانون‌های خود اقدام کرده‌اند و همه‌ی این انجمن‌ها حق دارند عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران شوند و در مجامع آن شرکت کنند. اما ساختار فعلی کانون عالی نمی‌توانست به این درخواست به حق همکاران پاسخ شایسته بدهد.



کل سازمان‌های کارگری و کافرمايي براساس اين مصوبه بحث و تبادل نظر گردد.

در بند ۳ صورتجلسه سی و نهمین نشست هیأت مدیره مورخ ۱۱ دی ۱۳۹۱ آمده است که: «مصوبه کارگروه بررسی کننده آئین نامه مربوط به چگونگی حضور انجمن‌ها و کانون‌ها در ترکیب اعضاء کانون عالی و نحوه پرداخت حق عضویت و تعداد و نحوه رأی آن‌ها مورد بحث قرار گرفت و عین مصوبه کارگروه مورد تصویب هیأت مدیره کانون عالی و اعضاء حاضر در جلسه به اتفاق آراء قرار گرفت». اما کارگروه چه راه حلی برای مشکل پیشنهاد کرده است؟ مضمون پاسخ کارگروه را می‌توان به شرح زیر خلاصه کرد: انجمن‌های کارفرمایی که تا تاریخ تصویب اصلاح اساسنامه در مجمع عمومی فوق العاده عضو این کانون عالی شده باشند آزاد هستند که مستقیماً یا از طریق کانون‌هایی که عضو کانون عالی هستند در مجامع عمومی کانون عالی رأی بدهند. ولی پس از تصویب اصلاح اساسنامه در مجمع عمومی فوق العاده، به جز انجمن‌های سراسری، بقیه انجمن‌ها فقط می‌توانند از طریق کانون‌های استانی یا کانون‌های سراسری که عضو آن هستند به عضویت کانون عالی درآیند و از همان طریق باید رأی خود را اعمال کنند. این پیشنهاد کارگروه، همانطور که گفته شد، مورد تأیید هیأت مدیره قرار گرفت و تصویب کرد که کارگروه بر مبنای همین راه حل به فعالیت‌ها و مذاکرات خود ادامه دهد و مشکل را حل کند.

معما چو حل گشت

راه حل مشکل، که بدیهی به نظر می‌رسد از چند قاعده مورد توافق استنتاج شده است: قاعده اول اینکه هر انجمن به مثابه یک شخصیت حقوقی مستقل، آزاد است که عضو یک کانون بشود یا نشود. هیچکس نمی‌تواند این شخصیت حقوقی را مجبور به عضویت در یک کانون کند یا مانع از عضویتش شود (البته مشروط به اینکه اصل آزادی انجمن به صورت کامل رعایت شود). قاعده‌ی دوم این است که - در حال حاضر - اعضاء کعاصکا را فقط و انحصاراً انجمن‌ها به مثابه شخصیت‌های حقوقی تشکیل می‌دهند و نه کانون‌های استانی یا سراسری. قاعده سوم نیز این است که هر انجمن، صرف نظر از تعداد اعضاء آن، دارای یک رأی است و رأی انجمن‌ها وزن مساوی دارد. و قاعده چهارم اینکه یک عضو مشورتی می‌توند وکالتان به نمایندگی از انجمن‌های دیگر نیز رأی بدهد. در نتیجه، اعضاء حاضر در مجامع عادی یا فوق العاده کعاصکا، در صورت ارایه وکالت‌نامه‌ی کتبی می‌تواند به نمایندگی از سوی انجمن‌های دیگر نیز رأی بدهند. به این ترتیب، و با توجه به چهار قاعده‌ی مورد توافق، هر انجمن کارفرمایی، در کل ساختار انجمنی کشور، و به مثابه یک شخصیت حقوقی مستقل و آزاد، یک نماینده دارد و می‌تواند رأی خود را از طریق نماینده‌ی خود در مجامع عادی

و فوق العاده کعاصکا اعمال کند. به این ترتیب، مجامع کعاصکا مرکب از اعضائی خواهد بود که رأی بعضی از آن‌ها یک واحد است، اما رأی برخی دیگر که از سوی انجمن‌های دیگر نمایندگی دارند، چند واحد خواهد بود. با توجه به این قواعد - که به اعتراف توافق اعضا روی آن‌ها قابل قبول هستند - می‌توان مشکل گذار ساختاری در کعاصکا را به صورت توافقی مدیریت کرد و می‌توان امیدوار بود که براساس همین قواعد سایر مشکلات نیز به تدریج و با تدبیر حل و فصل شوند و از این گردنه بحرانی نیز به سلامت گذشت.

هیأت مدیره کعاصکا ادعا ندارد که در حل این مسأله شق الفمر کرده است. اما با توجه به مصوبات هیأت محترم وزیران، اگر اعتبار بین‌المللی کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران، اگر منطق و تدبیر هیأت مدیره، اگر صبور و پیگیری آنان، اگر تصریح مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی، اگر قاطعیت مجمع فوق العاده قبلی در پافشاری بر استقلال کانون عالی، با حسن نیت مسؤلان اداره کل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی همراه نمی‌شد، چه بسا همین مشکلات به ظاهر کوچک نیز می‌توانست کعاصکا را در گردابی از دردسرهای ناخواسته غوطه ور کند.



امین سعید

ارائه‌دهنده نرم‌افزار حسابداری،
انبارداری، حقوق و دستمزد، پرسنلی،
اموال، خزانه‌داری و... با زبان نیرومند
visual c++ در محیط ویندوز، به صورت
تک کاربره و شبکه دارای قفل سخت‌افزاری
نصب و سه جلسه آموزش رایگان در محل
با بیش از ده سال سابقه در امر فروش
نرم‌افزارهای مالی و مالیاتی در شرکت‌های
ساختمانی، راه‌سازی، فنی و مهندسی،
پیمانکاری، تولیدی و بازرگانی

یوسف‌آباد خیابان نهم، تقاطع فراهانی پور

پلاک ۲۱، طبقه ۲ واحد ۵

تلفن: ۸۸۴۸۰۸۰۹ - ۸۸۱۰۷۶۳۵



انجمن شرکت‌های ساختمانی

(سندیکای شرکت‌های ساختمانی)

تاریخ: ۹۲/۷/۸

شماره: ۴۷۵۴۰-۹۲

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

مدیرعامل محترم شرکت

با سلام؛

به استحضار می‌رساند چاپ سالنمای سال ۹۳ انجمن شرکت‌های ساختمانی با کیفیت خوب و در یک نوع در دست تهیه می‌باشد.

خواهشمند است دستور فرمایند تعداد سررسید (سالنمای) مورد نیاز آن شرکت را هر چه زودتر (تا پانزدهم آبان‌ماه سال جاری) به دبیرخانه انجمن اعلام فرمایند. در ضمن در سالنمای سال ۹۳ تسهیلات و امکانات زیر برای شرکت‌های عضو که بیش از ۵۰۰ (پانصد) جلد سالنما سفارش دهند در نظر گرفته شده است.

۱. این امکان ایجاد شده است که شرکت‌های عضو بتوانند پیام نوروزی مدیرعامل یا رئیس هیأت‌مدیره خویش با هشت صفحه (۴ برگ) از عکس پروژه‌های انجام شده توسط شرکت متبوع خود را تهیه و تنظیم نمایند و CD آن را همراه با عکس (با درجه کیفیت بالای فنی) به نشانی انتشارات انجمن آقای خانی تحویل نمایند تا به نام خود آنها چاپ شود. مبلغ لت رنگی اختصاصی هشت صفحه (۴ برگ) متعاقباً اعلام می‌شود.

۲. این امکان ایجاد شده است که مدیران شرکت‌های عضو فقط بخشهایی از صفحات سالنمای انجمن را که مایل به درج آن هستند اعلام نمایند تا مطابق میل آنها بخشهایی که ضروری نمی‌دانند حذف شود. در این زمینه طی نامه‌ای مراتب را منعکس نمایند.

۳. خواهشمند است دستور فرمایند مبلغ کل سالنماهای درخواستی که به ازاء هر جلد سالنما مبلغ ۹۵/۰۰۰ ریال است را به حساب جاری شماره ۱۱۰۴۲۹۱۰ نزد بانک تجارت به نام انجمن شرکت‌های ساختمانی واریز نمایند و اصل و یا کپی آن را پس از ثبت در دبیرخانه انجمن به واحد حسابداری انجمن تحویل و یا به شماره ۶۶۴۶۴۰۸۴ فکس نمایند.

۴. از کلیه شرکت‌های عضو درخواست می‌شود هرگونه تغییرات حاصل در روند شرکت را در جدول زیر وارد و پس از مهر و امضاء به دبیرخانه انجمن ارسال نمایند.

تغییرات شرکت	
نام شرکت	
نام مدیرعامل	
نشانی، پلاک و کد پستی شرکت	
تلفن	
فکس	
ایمیل	
موارد دیگر و توضیحات	

بدیهی است چنانچه تا پایان آبان‌ماه سال جاری تغییرات جدول پیوست توسط شرکت‌های عضو تکمیل و به دبیرخانه انجمن اعلام نشود، مشخصات سال قبل آن شرکت عیناً در سالنمای سال ۹۳ آورده می‌شود. در ضمن چنانچه موارد درخواستی در اسرع وقت به انجمن ارسال شود تا پانزدهم دیماه کلیه سالنماهای درخواستی تحویل می‌گردد.

با تقدیم احترام

محمد عظام‌دیان

دبیر



توانمندسازی تشکلهای منوط به شرکت در تصمیم سازی ها است

کمیسیون انتشارات انجمن شرکتهای ساختمانی، از ابتدای سال ۱۳۹۲ اقدام به جمع آوری نظرات حرفه مندان صنعت احداث درباره بخش خصوصی و تعامل آن با دولت نمود و برای رسیدن به نتیجه مناسب در این مورد، که بتواند راهگشای بخش خصوصی برای اقدام مناسب باشد با کارشناسان زیادی که تجربه اجرایی در بخش خصوصی داشتند به گفتگو نشست. اگرچه این گفتگوها کوتاه هستند اما می توانند دیدگاه کلی این حرفه مندان را درباره بخش خصوصی، تشکلهای بخش خصوصی و مشکلات موجود در مسیر توانمندسازی این بخش مشخص کنند. مطلب حاضر نیز مجموع چند گفتگوی کوتاه با مهندس محمود مصطفی زاده رئیس هیأت مدیره شرکت ناودیس راه، مهندس حمید تازیکه عضو هیأت مدیره انجمن صنفی کارفرمایی شرکتهای بازرسی فنی و آزمایشهای غیر مخرب، مهندس کریم میرعابدینی مدیرعامل شرکت بین المللی خلخال دشت و مهندس رضا سفیدی مدیر پروژه شرکت دیداس است که نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به خواندن آن جلب می نماییم.



دولت به بخش خصوصی زیاد شود. و از واگذاری پروژه های کلان به شرکتهای وابسته به دولت و شبه دولتی خودداری کند چرا که شرکتهای خصوصی نشان داده اند اهلیت و توان انجام این پروژه ها را دارند. وی دریافت مطالبات با تاخیرات سالانه و چند ساله، فهرست بهای نامناسب، عدم دریافت تعدیل مناسب با شرایط فعلی، و بالا بودن نرخ مالیات بر ارزش افزوده را از عواملی می داند که به مرور زمان باعث تعطیلی بسیاری از واحدهای بخش خصوصی خواهند شد.

مهندس کریم میرعابدینی مدیرعامل شرکت بین المللی خلخال دشت نیز بخش خصوصی را نوعی از کسب و کار

مهندس حمید تازیکه، عضو هیأت مدیره انجمن صنفی کارفرمایی شرکتهای بازرسی فنی و آزمایشهای غیر مخرب معتقد است: بخش خصوصی توسط سرمایه و مدیریت غیر دولتی (به صورت خصوصی) اداره می شود. و اقتصاد ایران به مقدار بسیار کمی به سمت خصوصی سازی رفته است و با این روال آینده روشنی را نمی توان برای این بخش متصور شد. در چنین شرایطی انجمنها و تشکلهای برای تاثیرگذاری بیشتر و بهبود وضع بخش خصوصی چاره ای ندارند جز این که در تصمیم سازیها حضور فعال تری داشته باشند.

مهندس تازیکه در این باره که دولت چگونه می تواند به توانمند شدن بخش خصوصی کمک کند نیز عنوان می کند که باید توجه



تشکیل شده است. بخش خصوصی به شرکت، سازمان یا فرد حقیقی گفته می‌شود که با توانایی‌های مادی و معنوی خود در بخشهای تولیدی خدماتی فعالیت می‌کند و سود توانایی و ضرر ناتوانی خود را به شخصه دریافت می‌کند. به نظر من با توجه به تعریف اشتباهی که از بخش خصوصی در دولت به عمل آمده، و بخش عمومی را جایگزین بخش خصوصی نموده‌اند عملاً اقتصاد بیشتر به سمت عمومی و دولتی شدن پیش رفته و در شرایط فعلی با توجه به رانت موجود در بخشهای دولتی و عمومی، آینده روشنی برای بخش خصوصی متصور نیست و تا زمانی که جایگاه بخش خصوصی به طور قانونی تعریف نگردد به طور مشخص در کشور معلوم نشود نمی‌توان به آن امیدی داشت.

وی افزود: با توجه به اینکه از نظر قانونی جایگاه انجمنها و تشکلهای مشخص نیست و برخورد مقامات با انجمنها بیشتر بستگی به برداشت شخصی دارد بعید می‌دانم انجمنها بتوانند موفق باشند اما اگر بخش خصوصی بعنوان یکی از بخشهای اصلی اقتصاد ایران پذیرفته شود طبیعتاً انجمن کارفرمایی و کارگری جایگاهی واقعی خود را پیدا می‌کند و می‌توانند موفق باشند. درباره گفتگوی دولت و بخش خصوصی نیز تا زمانی که دولت به سامان دادن

امور حرف از طریق خود حرفه‌مندان اعتقاد نداشته باشد تلاش برای گفتگوی یک تلاش یکطرفه است. متأسفانه دولت در شرایط فعلی بخش خصوصی و تشکلهای حرفه‌مند را به رسمیت نمی‌شناسد.

وی عمده‌ترین مشکلات را بر سر راه توانمند شدن بخش خصوصی چنین برشمرد:

- ۱- عدم شفافیت در بودجه‌های عمرانی که عملاً شرکتها را از هرگونه سازماندهی و برنامه‌ریزی دور می‌سازد و به ابهام و سردرگمی مدیران بخش خصوصی در فرایند امور می‌افزاید.
- ۲- وجود رقبای دولتی، عمومی و نظامی و تقسیم ناعادلانه کارها
- ۳- کمبود بودجه عمرانی و افزایش روز به روز هزینه‌های جاری دولت و برداشت از بودجه‌های عمرانی برای تامین هزینه جاری
- ۴- کمبود سرمایه‌گذاری خارجی و داخلی که می‌تواند در روند رشد شرکتها تاثیرگذار باشد
- ۵- افزایش بی‌رویه قیمتها و عدم جبران آن از طریق شاخصهای ابلاغی

می‌داند که با حداقل تماس-آنهم در مواقع ضروری- با سیستم حکومتی و دولت، بخشی از کارهای ضروری جامعه اعم از عمرانی، تولیدی یا خدماتی را انجام می‌دهد. وی معتقد است اقتصاد ایران بیشتر به سمت دولتی و شبه دولتی شدن پیش رفته است با این همه بخش خصوصی با افزودن بر توانایی‌ها و قدرت چانه‌زنی خود آینده روشنی را پیش رو دارد. وی می‌افزاید: البته تشکلهای و انجمنها در این باره تلاش فراوانی کرده‌اند که جای سپاس دارد اما از سوی طرف مقابل عکس‌العمل لازم را به همراه نداشته است. و باید در این زمینه به دنبال ابتکارات جدید برای گفتگو و رسیدن به تعامل مناسب بود.

مهندس رضا سفیدی:
تاکنون نتوانسته ایم تعریف
عملی قانونی و مناسبی
از بخش خصوصی داشته باشیم.
و تا زمانی که تعریف درستی
از این بخش وجود نداشته باشد
و به آن اعتماد نشود آینده
روشنی در انتظار
بخش خصوصی نیست

مهندس رضا سفیدی مدیر پروژه
شرکت دیداس معتقد است تاکنون
نتوانسته ایم تعریف عملی قانونی و مناسبی از بخش خصوصی داشته باشیم. و تا زمانی که تعریف درستی از این بخش وجود نداشته باشد و به آن اعتماد نشود آینده روشنی در انتظار بخش خصوصی نیست. در این باره تشکلهای و انجمنها با همدلی و همکاری صمیمانه می‌توانند ضمن ارائه تعریفی قابل قبول از این بخش، راه را برای گفتگوی منطقی با دولت باز کنند.

وی معتقد است برای توانمند کردن بخش خصوصی باید موانع موجود را از سر راه این بخش برداشت که این موانع عبارتند از: تعریف قانونی، جامع و کامل از بخش خصوص که در حال حاضر به دلیل عدم اطمینان به برنامه کاری آینده، به دلیل نداشتن کار، تقریباً در بلاتکلیفی هستند. عدم استفاده از ظرفیت واقعی بخش خصوصی به دلیل واگذاری کارها به شرکتها، دولتی و شبه دولتی که امکان رقابت در این زمینه تقریباً غیرممکن است و اهمیت ندادن به تجربه افراد کارآمد و مجرب که سالها عمر خود را در پروژه‌ها و سازندگی کشور صرف کردند و می‌توانند تجربیات خود را در حین کار به نیروهای جوان تازه کار انتقال دهند.

مهندس محمود مصطفی‌زاده رئیس هیات مدیره شرکت
ناودیس راه نیز معتقد است همانطوری که در قانون اساسی، اقتصاد کشور به سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی تقسیم شده است در عالم واقع نیز اقتصاد ایران از سه بخش فوق



تسویه اقساط معوقه وام ایران از بانک جهانی

بانک جهانی اعلام کرد ایران پرداخت اقساط معوقه وام‌های قدیمی خود به این بانک را از سرگرفت.

به گزارش خبرگزاری عصر ایران به نقل از رویترز، بانک جهانی در جولای گذشته اعلام کرد ایران بیش از یک سال است که هیچ مبلغی بابت اقساط وام خود به بانک جهانی پرداخت نکرده است. رویترز نوشت: در آن مقطع این نشانه فشارهایی بود که در اثر تحریم‌ها به اقتصاد ایران وارد شده بود. ایران در همان زمان عدم پرداخت اقساط عقب افتاده وام‌های خود را به بانک جهانی، رد و اعلام کرده بود: به دلیل تحریم‌های آمریکا نتوانسته است پول اقساط وام بانک جهانی را به موقع پرداخت کند.

اقساط معوقه ایران به بانک جهانی حدود ۶۱۶ میلیون دلار برآورد می‌شود. ایران همچنین از تحریم‌های غربی که مانع از پرداخت اقساط وام به بانک جهانی شده نیز انتقاد کرد. بانک جهانی دلیل از سرگیری پرداخت اقساط وام پرداخت شده به ایران را

اعلام نکرد. بانک جهانی اضافه کرد: دلیل توقف پرداخت اقساط وام ایران و از سرگیری آن را از سوی ایران فعلا اعلام نمی‌کند اما در آینده جزئیاتی در این زمینه از سوی سخنگوی بانک جهانی بیان خواهد شد. این بانک افزود: به تحریم‌های سازمان ملل متحد اعمال شده علیه ایران پایبند است.

از سرگیری پرداخت بدهی‌های ایران به بانک جهانی در حالی صورت گرفته است که جمعه شب گذشته تماس تلفنی تاریخی میان باراک اوباما و حسن روحانی روسای جمهور آمریکا و ایران صورت گرفت.

مقامات آمریکایی همچنین وعده داده اند به صورت مشروط تحریم‌های ضدایرانی را کاهش دهند. رویترز اضافه کرد: از سرگیری پرداخت اقساط وام ایران به بانک جهانی بی‌تاثیر از مذاکرات اخیر ایران و غرب نیست. بانک جهانی از ارگانهای وابسته به سازمان ملل است.

یک ایرانی در میان نامزدهای احتمالی نوبل اقتصاد



موسسه علمی تامسون رویترز در آستانه اعلام برندگان جایزه نوبل در رشته‌های مختلف، بر اساس میزان ارجاع به مقالات منتشر شده، فهرستی از برندگان احتمالی سال ۲۰۱۳ را منتشر کرده که در میان آنها نام استاد محمد هاشم پسران برای نوبل اقتصاد دیده می‌شود. به گزارش خبرگزاری ایسنا، آکادمی نوبل سوئد از پانزدهم مهرماه نام کسانی را که در چند

براساس پیش بینی تامسون رویترز قرار گرفته اند که در این فهرست نام سم پلتزمن و ریچارد پازنر به دلیل تحقیقاتشان در زمینه تئوری تنظیم اقتصاد و جاشوا آنگریست، دیوید کارد و آلن کروگر به دلیل تحقیقاتشان در زمینه میکرواقتصادی تجربی نیز دیده می‌شود. پروفیسور محمد هاشم پسران، متولد فروردین ۱۳۲۵ در شیراز است. وی دیپلم متوسطه

خود را از مدرسه نمازی (شیراز) گرفت و در نوامبر ۱۹۶۴ با بورس تحصیلی بانک مرکزی ایران برای تحصیلات عالی به انگلستان رفت. مدرک کارشناسی خود را در اقتصاد، ریاضیات و آمار - با رتبه ممتاز - از دانشگاه سالفورد گرفت و در سال ۱۳۵۱ موفق به دریافت دکتری اقتصاد از دانشگاه کمبریج شد. بعد از آن پروفیسور پسران چند سال در مقام مشاور بانک مرکزی و رئیس مرکز تحقیقات این بانک فعالیت داشت. وی پس از آن به کمبریج بازگشت و تا زمان بازنشستگی اش سالها استاد اقتصاد این دانشگاه بریتانیایی بود. وی صاحب کرسی عالی اقتصاد جان الیوت در دانشگاه کالیفرنیا جنوبی و عضو پژوهشی پیوسته کالج ترینیتی کمبریج است.

دهه گذشته بالاترین دستاوردهای علمی را رشته‌های فیزیک، شیمی، فیزیولوژی و پزشکی، اقتصاد، ادبیات و صلح داشته‌اند به عنوان برندگان امسال اعلام خواهد کرد. موسسه تامسون رویترز از سال ۲۰۰۲ برندگان احتمالی را پیش بینی می‌کند و تاکنون نام ۲۷ برنده نوبل را به درستی پیش بینی کرده است، که شامل ۱۵ جایزه از ۴۴ جایزه‌ای بوده که در رشته‌های اقتصاد، فیزیک، شیمی، فیزیولوژی و پزشکی در دهه اخیر اعطا شده است. استاد پسران به همراه سر دیوید هندری و پیترو فیلیپس به دلیل تحقیقاتشان در زمینه معیارهای اقتصادسنجی در سری زمانی در فهرست برندگان احتمالی جایزه نوبل اقتصاد



کیفیت مسکن مهر مورد قبول ما نیست

در حوزه بتن تاکید کرد و دستورالعمل‌های موجود را اغلب مربوط به ۳۰ تا ۴۰ سال قبل دانست که دیگر در ساخت وسازها کارایی ندارد. رئیس انجمن بتن ایران در پاسخ به سوال «دنیای اقتصاد» در خصوص میزان کیفیت سازه‌های بتنی در مسکن مهر گفت: هر چند فرصت بازدید کل پروژه‌های مسکن را نداشته‌ام، اما در چند پروژه‌ای که از آنها بازدید کرده‌ام متأسفانه کیفیت بتن‌ها و سازه‌های بتنی مورد استفاده در سطح مطلوبی نبوده است. فامیلی ادامه داد: البته این امر به مسائل مختلفی از جمله سرعت کار و همچنین کاهش عمده هزینه‌های ساخت هم مربوط می‌شود هر چند دولت هم از ابتدا از متخصصان انجمن بتن درخواست مشاوره و راهنمایی نکرد. وی با اشاره به برگزاری یازدهمین همایش روز بتن و پنجمین کنفرانس ملی بتن در نیمه مهرماه، خاطرنشان کرد: از وزیر راه و شهرسازی تقاضا داریم با حضور در این گردهمایی‌های تخصصی ضمن اطلاع از پیشنهادهای متخصصان بتن، برنامه‌های آتی خود را بر کیفی سازی ساخت و سازها ارائه کند.

کیفیت سازه‌های بتنی مورد استفاده در مسکن مهر، از سوی رئیس انجمن بتن ایران مورد انتقاد قرار گرفت. به گزارش دنیای اقتصاد، رئیس انجمن بتن ایران می‌گوید: در شرایطی که بخش قابل توجهی از این ساخت وسازها با استفاده از اسکلت بتنی یا هر سازه دیگر وابسته به بتن احداث شده است، از ابتدای طرح مسکن مهر هیچ‌گونه نظرخواهی در ارتباط با کیفی سازی بتن در این ساخت وسازها از انجمن‌های تخصصی مربوطه مانند انجمن بتن ایران صورت نگرفته است. بنا بر اظهار هرمز فامیلی در این زمینه، چون دولت از انجمن بتن در این باره نظرخواهی نکرده در بازدید از چند پروژه مسکن مهر مشاهده شده که متأسفانه کیفیت بتن سازی و بتن ریزی در آنها در حد مطلوبی نبوده است. وی با اشاره به تغییر دولت، از وزیر جدید درخواست کرد با حضور در جمع اهالی بتن ضمن ارائه آخرین تصمیم‌گیری‌ها درباره نحوه ساخت وسازهای جدید، از پیشنهادهای متخصصان حوزه بتن هم مطلع شود. فامیلی در ادامه بر نیاز به بازنگری آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌های موجود

ابلاغ مصوبه کمیسیون ماده پنج در خصوص پارکینگ‌های طبقاتی



معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران با اعلام جزئیات مصوبه کمیسیون ماده پنج در خصوص ضوابط تشویقی احداث مجتمع‌های پارکینگ طبقاتی گفت: مالکان زمین‌های با مساحت بیش از یک هزار مترمربع، در صورتی که حاضر باشند به جای استفاده از کاربری قیدشده در طرح تفصیلی، زمین را به ساخت پارکینگ‌های طبقاتی اختصاص دهند از یکسری مجوزهای تشویقی بهره‌مند خواهند شد. علیرضا جاوید در گفت‌وگو با دنیای اقتصاد در این باره اعلام کرد: برای ساخت مجتمع‌های پارکینگ طبقاتی، تا ۹ طبقه مجوز و برحسب موقعیت زمین، تعدادی طبقات منفی (زیرزمین) داده می‌شود به طوری که ۸۰ درصد سطح اشغال برای طبقات همکف و اول را مجوز تجاری می‌دهیم و از طبقات ۲ تا ۷ مجوز ساخت پارکینگ و در طبقه

هشتم تا ۶۰ درصد سطح اشغال، مجوز رستوران و تالار داده خواهد شد. معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران گفت: مالکان املاکی با وسعت یک هزار مترمربع و بیشتر می‌توانند در صورت اقدام به ساخت پارکینگ از تسهیلات آن برای ساخت تا سه طبقه تجاری بهره‌برند. خوشبختانه در ضوابط طرح تفصیلی جدید به موضوع پارکینگ طبقاتی توجه ویژه‌ای شده و براساس بند یک مصوبه ۴۳۶ کمیسیون ماده ۵ مالکان املاکی با وسعت یک هزار مترمربع و بیشتر می‌توانند در صورت اقدام به ساخت پارکینگ طبقاتی از تسهیلات این مصوبه برای ساخت تا سه طبقه تجاری هم بهره‌مند شوند. املاک ریزدانه‌ای که امکان تامین پارکینگ مورد نظر را در زمان ساخت ندارند، می‌توانند در طول زمان ساخت، پارکینگ مورد نظر را در پارکینگ‌های محله‌ای و شهری در شعاع ۲۵۰ متری ملک تامین کنند



یک شرکت معماری قصد دارد نخستین برج نامرئی جهان را در کره جنوبی بسازد



برج «ابدیت» یک سازه شیشه‌ای ۴۵۰ متری بوده که از مجموعه‌ای از چراغهای ال‌ای‌دی فناوری پیشرفته و دوربین برای ساخت یک پوسته بازتابی در بخش خارجی ساختمان جهت نامرئی کردن آن استفاده خواهد کرد.

شرکت معماران GDS ابتدا ساخت این برج را در حومه سئول در کره جنوبی در سال ۲۰۰۴ آغاز کرد اما بتازگی چراغ سبز را برای آغاز ساخت این سازه دریافت کرده است. این برج در اصل برای اهداف تفریحی طراحی شده و از دومین عرشه مشاهده مرتفع جهان برخوردار بوده که در ارتفاع ۳۹۲ متری زمین قرار خواهد داشت. مرتفعترین عرشه مشاهده جهان در اختیار برج کانتون در گوانگ‌دونگ چین قرار داشته که در ارتفاع ۴۸۸ متری زمین قرار دارد. برج ابدیت همچنین از یک ترن هوایی، پارک آبی، رستوران، سالنهای عروسی و باغهای تزئینی برخوردار خواهد بود. این برج علاوه بر داشتن عنوان اولین برج نامرئی جهان، همچنین در میان ۱۰ ساختمان بلند جهان قرار دارد. ارتفاع این برج پنج برابر مجسمه آزادی خواهد بود. برج ابدیت در مرکز ناحیه تجاری بین‌المللی یونگسان ساخته خواهد شد و مسافران از فرودگاه می‌توانند آن را به شکل یک آسمان خراش برجسته مشاهده کنند. افراد با استفاده از آسانسورهای این برج می‌توانند مناظری از جهان را توسط تصاویری از بلندترین ساختمانهای جهان مشاهده کنند. شرکت GDS در اولین مرحله از رقابت طراحی سازمان زمین کره که در مارس ۲۰۰۸ برگزار شده بود، در میان ۱۴۶ ورودی از ۴۶ کشور جهان برنده شد. این شرکت که در کره جنوبی و آمریکا دفاتری دارد، پیش از این پارک هوایی میرام در بوسان و آسمان خراش Tripolis Kolon در بوندانگ که هر دو در کره جنوبی قرار داشته، طراحی کرده بود.



اشاره:

اعضای کمیسیون قوانین و مقررات انجمن با همکاری مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث، طی نشستهای قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار را بررسی و نقطه نظرات کارشناسی انجمن را طی نامه‌ای به دبیرکل اتاق ایران ارائه نموده است. با عنایت به مواردی که لازم بود در آئین نامه اجرایی آن لحاظ شود جمع بندیهای متناسب انجام گرفت، بدینوسیله دیدگاههای انجمن جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران منضم به آئین نامه اجرایی پیشنهادی عیناً درج می شود.



انجمن شرکت های ساختمانی

(سندیکای شرکت های ساختمانی)

تاریخ: ۱۳۹۲/۰۷/۰۶

شماره: ۴۷۵۲۸ - ۹۲

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

«بسمه تعالی»

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی

جناب آقای دکتر نقره کار شیرازی دبیرکل محترم

موضوع: اقدامات انجام شده در مورد قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار مصوب ۱۳۹۰/۰۷/۱۶

با سلام و احترام و تشکر از زحماتی که متحمل هستند، بازگشت به نامه شماره ۱۰/۳/۳۴۳۸ مورخ ۱۳۹۲/۴/۱۷ به استحضار می رساند:

قانون مذکور توسط کمیسیون قوانین و مقررات این سندیکا و با حضور متخصصانی از مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث کشور، مورد بررسی قرار گرفته که به ضمیمه بررسی اولیه تقدیم می گردد. در صورتی که آن دبیرکل محترم و معزز تأیید فرمایند مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث که دربرگیرنده تشکلهای شاغل در کل احداث مملکت می باشد و این سندیکا در زمره بنیانگذاران اصلی آن بوده است آمادگی کامل برای تهیه آئین نامه های اجرائی قانون مذکور و قانون "طرح حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم" مصوب جلسه ۱۳۹۰/۰۲/۳۱ مجلس شورای اسلامی را دارد.

از آنجا که دو قانون مذکور که عملاً مکمل یکدیگرند با ابتکار و همت آن اتاق محترم تنظیم و به تصویب رسیده، مسلماً لازم است آئین نامه های اجرائی مربوطه نیز توسط اتاق تهیه گردد تا اهداف مورد نظر در قانون محقق گردد. این سندیکا با همکاری مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث حاضرند که حسب دستور آن جناب و مدیران محترم اتاق این آئین نامه های اجرائی را تهیه و ارائه نمایند. در صورت نیاز به توضیح بیشتر دستور فرمایند تا موضوع در یک جلسه مورد بررسی قرار گیرد. قبلاً از بذل توجهی که می فرمایند نهایت تشکر را دارد.

با تقدیم احترامات

منوچهر ملکبانی فرد

رئیس هیأت مدیره انجمن شرکتهای ساختمانی



بارویکرد صنعت احداث

انجمن شرکتهای ساختمانی-کمیسیون قوانین و مقررات
۱۳۹۲/۰۶/۲۷

مقدمه :

قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار در تاریخ ۱۶ بهمن ماه ۱۳۹۰ در مجلس شورای اسلامی تصویب و در سوم اسفند ماه همین سال به تأیید شورای نگهبان رسید، سپس در تاریخ ۱۳ اسفند ماه سال ۱۳۹۰ به رئیس جمهور وقت ابلاغ و متأسفانه توسط ایشان به وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی ابلاغ نگردید و لذا به دستور ریاست محترم مجلس شورای اسلامی در شماره ۱۹۵۲۹ روزنامه رسمی به تاریخ ۲۸ اسفند ماه سال ۱۳۹۰ منتشر شد. عدم ابلاغ این قانون از سوی رئیس جمهور و عدم توجه دولت به این قانون، اهمیت این قانون را کم رنگ و در بسیاری از موارد غیرقابل مطالبه و پیگیری نمود.

قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار با ۲۹ ماده و ۱۹ تبصره که ۷ ماده آن به طور مستقیم به تشکلهای اشاره می‌کند و ۱۴ ماده و تبصره هم وظایف اتاقها را مدنظر قرار می‌دهد از نادر قوانینی است که در آن حضور دولت و بخش خصوصی به تفکیک آمده و وظایف هر یک بیان شده است.

از آنجا که دولت "تدبیر و امید" در اولین ماه فعالیت خود اقدام به تشکیل اولین جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی در مورخ ۹۲/۶/۱۹ نموده، می‌توان این موضوع را به فال نیک گرفته و با عنایت به این موضوع که رئیس محترم دفتر رئیس جمهور در اولین جلسه این شورا بخش خصوصی و تعاونی را یاوران جدی خود و قابل اتکا در مقابله با چالشها و مشکلات دانسته، شایسته است ابلاغ قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار توسط ریاست محترم جمهوری را هر چه سریعتر مورد مطالبه و پیگیری قرار داده و متعاقب آن با توجه به اعتقاد دولت تدبیر و امید به همکاری با فعالان اقتصادی، در صورت ابلاغ قانون یاد شده، با پیگیری و تلاش مجدانه از ظرفیتهای بالقوه این قانون در جهت بهبود شرایط صنعت احداث بهره برد.



خلاصه گزارش:

■ گزارش حاضر حاصل بررسی قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار با رویکرد صنعت احداث و به منظور بهره‌گیری از پتانسیل‌های موجود در این قانون در جهت بهبود شرایط فعالان صنعت احداث تهیه گردیده است.

■ در این گزارش اهمیت هریک از مواد این قانون از دیدگاه صنعت احداث مورد بررسی قرار گرفته و به رتبه‌های خیلی زیاد، زیاد، کم و خیلی کم طبقه‌بندی شده است.

■ از آنجا که هدف، اجرایی نمودن مواد این قانون می‌باشد لذا ترتیب اهمیت پیگیری مواد مورد بررسی قرار گرفته و فعالیت‌هایی که در هر مورد می‌بایست انجام شود به سه اولویت اول، دوم و سوم طبقه‌بندی شده همچنین در برخی مواد که فعالیت و یا پیگیری مورد لزوم نمی‌باشد، فاقد الویت تشخیص داده شده است.

■ مواد این قانون مورد بررسی قرار گرفته و ارتباط هریک با صنعت احداث به سه دسته مستقیم، غیرمستقیم و غیرمرتبط دسته‌بندی شده است.

■ به منظور تسهیل روند پیگیری، اقدام‌کننده در خصوص هریک از مواد مشخص گردیده است.

■ طبق نص صریح قانون حاضر، پنج ماده از مواد نیازمند تدوین آئین‌نامه می‌باشد که بر اساس مضمون مواد، تنها در دو ماده (ماده ۹ با اولویت اقدام دوم و ماده ۲۹ با اولویت اقدام سوم) ورود اتاق ایران و تشکلهای در تدوین آئین‌نامه الزامی می‌باشد.

■ برای ۱۱ ماده از مواد قانون حاضر (مواد شماره ۱۷، ۱۲، ۱۱، ۴، ۳، ۲، ۱۸، ۲۲، ۲۳، ۲۷ و ۲۸) لازم است شیوه‌نامه‌هایی تدوین گردد. منظور از شیوه‌نامه، کانالیزه کردن و یکسان‌سازی فعالیتها به وسیله تدوین و تنظیم فرآیندهای اجرایی می‌باشد.

■ علاوه بر موادی که نیازمند تدوین و تنظیم آئین‌نامه و یا شیوه‌نامه می‌باشد در این قانون ظرفیتهای بالقوه‌ای نیز وجود دارد که به واسطه آنها می‌توان بسیاری از مطالبات صنعت احداث از جمله موارد به شرح ذیل را مورد پیگیری قرار داد.

■ به استناد بند چ ماده ۱۱، ماده ۱۲ و ماده ۲۲ این قانون، نسبت به محدودسازی فعالیت شرکتهای دولتی و نظامی در صنعت احداث اقدام نمود.

■ به استناد ماده ۲، ماده ۳ و ماده ۱۲ قانون حاضر، لازم است معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، وزارت نیرو و وزات راه و شهرسازی و دیگر دستگاه‌های اجرایی را مجاب نمود نظر تشکلهای ذی‌ربط و اتاقها را علاوه بر درخواست، مورد توجه قرار دهند تا بخشنامه‌های خود را یکطرفه صادر ننمایند.

■ به استناد بند الف و بند چ ماده ۱۱ و ماده ۱۲ این قانون موارد حقه صنعت احداث، از جمله شرایط عمومی پیمان که بیش از دو سال کار، بحث و تبادل نظر بر روی آن صورت گرفته را پیگیری نمود.

■ به استناد ماده ۱۰ قانون حاضر تسهیل امور مربوط به تردد و اقامت صادرکنندگان کالا و خدمات مهندسی از ایران و سرمایه‌گذاران خارجی در ایران مورد مطالبه قرار گیرد.

■ به استناد ماده ۱۹ این قانون و به منظور ایجاد شفافیت و امکان رقابت همه ذینفعان، تشکیل پایگاه اطلاع‌رسانی جامع معاملات بخش عمومی و انتشار کلیه اطلاعات معاملات متوسط و بزرگ بخش عمومی را از معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور مطالبه نمود.

■ به استناد ماده ۲۱ این قانون در مواردی که ترک تشریفات مناقصه صورت می‌گیرد، انتشار مصوبه جلسه و دلایل ترک تشریفات مناقصه و نیز هویت طرف قرارداد در پایگاه اطلاع‌رسانی بخش عمومی مورد مطالبه قرار گیرد.





بررسی قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

جهت تهیه آیین نامه، شیوه نامه و اولویت بندی مواد آن با رویکرد صنعت احداث

شماره مواد	اهمیت	اولویت اقدام	شرح محتوای بند	نیاز به آیین نامه		نیاز به شیوه نامه		دستگاه اجرایی مربوطه	اقدام کننده	وضعیت از تباط			توضیحات
				دارد	ندارد	دارد	ندارد			مستقیم	غیر مستقیم	غیر مرتبط	
ماده ۱	-	-	تعریف اصطلاحات	*	*	*	*	اتاق بازرگانی - تشکل ها		*			تعریف ساختمان (احداث) در تعریف اتاق بازرگانی نیامده است
ماده ۲	خیلی زیاد	اول	مكلف نمودن دولت به درخواست و بررسی نظر کتبی اتاق ها و تشکل های ذی ربط و دعوت از آنها برای جلسات تصمیم گیری مربوط به محیط کسب و کار در صورت لزوم	*	*	*	*	دولت	اتاق ایران و تشکل ها	*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین و طی آن روش اخذ نظرات، موارد لزوم دعوت به جلسات و همچنین نحوه انتخاب نمایندگان جهت شرکت در جلسات تعیین شود
ماده ۳	خیلی زیاد	اول	مكلف نمودن دستگاههای اجرایی به استعلام نظر تشکلهای در تدوین بخشنامه ها و رویه های اجرایی	*	*	*	*	دستگاههای اجرایی	اتاق ایران و تشکل ها	*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین و طی آن روش استعلام نظر تشکل های اقتصادی، شرح عبارت "مورد توجه قرار دهند" و حتی المقدور الزام به حضور نمایندگان تشکل ها در جلسات تدوین و اصلاحات تعیین شود
ماده ۴	زیاد	دوم	موظف نمودن اتاق ها به تدوین، سنجش و اعلام شاخص های ملی محیط کسب و کار در ایران به طور سالانه و فصلی	*	*	*	*	اتاق ایران	اتاق ایران و تشکل ها	*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین و طی آن شاخص های موثر در زمینه کاری صنعت احداث مشخص و نحوه صحیح محاسبه آنها تعیین شود.
ماده ۵	کم	سوم	تهیه فهرست ملی تشکلهای توسط اتاق ها و موظف بودن به ساماندهی و ایجاد وثیت تشکل های اقتصادی فعال	*	*	*	*	اتاق ایران	اتاق ایران و تشکل ها	*			
ماده ۶	کم	دوم	موظف نمودن مرکز آمار ایران به تهیه برنامه ملی آماری کشور به نحوی که بر اساس آن اطلاعات آماری مورد نیاز فعالان اقتصادی و سرمایه گذاران به شکل مستمر و روزآمد ارائه گردد.	*	*	*	*	مرکز آمار و اتاق ایران	تشکل ها	*			نیاز است اقلام و اطلاعات آماری مورد نیاز دست اندرکاران صنعت احداث و دستگاه های ذی ربط تعیین و به دبیر خانه شورای گفت و گو ارائه شود
ماده ۷	خیلی کم		تشکیل " کمیته ساماندهی مراجعه نمایندگان دستگاههای اجرایی به واحد های تولیدی " توسط دولت جهت کاهش مراجعات نمایندگان دولت به واحد های تولیدی	*	*	*	*	معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور				*	

بررسی قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

جهت تهیه آیین نامه، شیوه نامه و اولویت بندی مواد آن با رویکرد صنعت احداث

شماره مواد	اهمیت	اولویت اقدام	شرح محتوای بند	نیاز به آیین نامه		نیاز به شیوه نامه		دستگاه اجرایی مربوطه	اقدام کننده	وضعیت از تباط			توضیحات
				دارد	ندارد	دارد	ندارد			مستقیم	غیر مستقیم	غیر مرتبط	
ماده ۸	کم		موظف نمودن وزارت صنعت، معدن و تجارت به استقرار سیستم الکترونیکی فرایند تجارت خارجی با همکاری سایر وزارتخانه ها، اتاق ها و دستگاه های ذی ربط	*	*	*	*	وزارت صنعت، معدن و تجارت	وزارت صنعت، معدن و تجارت	*			
ماده ۹	زیاد	دوم	وزارت امور خارجه موظف است ظرفیت های روابط خارجی و نمایندگی های سیاسی کشور در خارج را در خدمت تولیدکنندگان، سرمایه گذاران و صادر کنندگان کالا و خدمات قرار دهد.	*	*	*	*	وزارت امور خارجه با همکاری وزارتخانه های امور اقتصادی و دارایی و صنعت، معدن و تجارت و اتاق ایران	اتاق ایران و تشکل ها	*			لازم است کارگروهی از سوی تشکل های صنعت احداث تشکیل تا با هماهنگی اتاق ایران در تدوین آیین نامه حضور داشته باشد.
ماده ۱۰	زیاد	سوم	موظف نمودن وزارت امور خارجه به تسهیل و تسریع امور تردد و اقامت صادر کنندگان خدمات فنی مهندسی و کالاهای از ایران و اقامت داولطلبان سرمایه گذاری خارجی در ایران	*	*	*	*	وزارت امور خارجه	اتاق ایران و تشکل ها	*			می توان با هماهنگی تشکل ها و اتاق لیست کشورهایی که نیازمند تسهیل در امور روادید می باشند را به وزارت امور خارجه اعلام نمود
ماده ۱۱	خیلی زیاد	اول	ایقاع شورای گفت و گو و شرح وظایف و اختیارات این شورا	*	*	*	*	شورای گفت و گو و اتاق ایران	اتاق ایران و تشکل ها	*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین و طی آن روند و مسئولین پیگیری مطالبات و نقطه نظرات تشکل ها و اتاق ها مشخص گردد و همچنین وزیر راه و شهرسازی و رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی عضو شورای گفت و گو قرار گیرد و نحوه تعیین نمایندگان بخش خصوصی مشخص گردد
ماده ۱۲	خیلی زیاد	اول	تشکل های اقتصادی می توانند درخواست های خود در خصوص اصلاح قوانین، مقررات، بخشنامه ها، دستورالعمل ها و رویه های اجرایی محل کسب و کار را به شورای گفت و گو اعلام و به صورت کتبی پاسخ بگیرند	*	*	*	*	تشکل ها و شورای گفت و گو	تشکل ها	*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین و طی آن روند و مسئولین پیگیری درخواست ها مشخص گردد
ماده ۱۳	خیلی کم	-	موظف نمودن استانداران به تشکیل شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی در استان ها و سازماندهی امور در جهت بهبود محیط کسب و کار در استان مطبوع	*	*	*	*	استانداران و شورای گفت و گو و اتاق ایران	استانداران و شورای گفت و گو	*			
ماده ۱۴	خیلی کم		موظف نمودن وزرا و روسای دستگاه های اجرایی و قضایی مرتبط با محیط کسب و کار به معرفی مسئول بهبود محیط کسب و کار.	*	*	*	*	وزرا و روسای دستگاه های اجرایی و قضایی	وزرا و روسای دستگاه های اجرایی و قضایی	*			



بررسی قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

جهت تهیه آیین نامه، شیوه نامه و اولویت بندی مواد آن با رویکرد صنعت احداث

شماره مواد	اهمیت	اولویت اقدام	شرح محتوای بند	نیاز به آئین		نیاز به شیوه نامه		دستگاه اجرایی مربوطه	اقدام کننده	وضعیت ارتباط			توضیحات
				نام	ندارد	نام	ندارد			مستقیم	غیر مستقیم	غیر مرتبط	
ماده ۱۵	خیلی کم	-	موظف نمودن کلیه دستگاههای اجرایی مرتبط با محیط کسب و کار به پاسخگویی و بررسی مطالبات و شکایات نمایندگان تشکل ها و فعالان اقتصادی	*		*		دستگاههای اجرایی مرتبط با محیط کسب و کار	-		*		
ماده ۱۶	خیلی کم	-	موظف نمودن شهرداری ها به اجاره دادن مکان های مناسب برای عرضه کالاهای تولید داخل بر مبنای قیمت تمام شده	*		*		شهرداری ها، وزارتخانه های راه و شهرسازی، صنعت، معدن و تجارت و وزارت کشور	-			*	
ماده ۱۷	کم	سوم	لزوم تشکیل سازمان نظام مشاوره مدیریت به منظور توانمندسازی، ارزیابی و ارتقا شایستگی مدیریت بخش ها و بنگاه های اقتصادی کشور	*	*	*		اتاق ایران با همکاری تشکل های اقتصادی	اتاق ایران و تشکل ها		*		نیاز است به منظور ارتقا سطح مدیریت در صنعت احداث، هیأتی تشکیل تا در تهیه پیش نویس اساسنامه سازمان، شرکت و نقطه نظرات دست اندرکاران صنعت احداث را منعکس نمایند.
ماده ۱۸	زیاد	دوم	مكلف نمودن وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به فراهم نمودن زمینه شکل گیری تشکل های صنفی شاغلان در بخش ساختمان	*	*	*		وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و اتاق ایران	اتاق ایران و تشکل ها		*		نیاز است شیوه نامه ای تدوین تا چگونگی تعیین هویت، آموزش، طبقه بندی مهارتی، کارایی، معرفی کارجویان به کارفرمایان، معرفی کارگران و استادکاران به مراکز فنی و حرفه ای و پیگیری امور بیمه درمان و بازنشتی و امور رفاهی شاغلان در بخش ساختمان مشخص گردد.
ماده ۱۹	زیاد	اول	موظف نمودن معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور به توسعه و ارتقاء دادن پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات به پایگاه اطلاع رسانی جامع معاملات بخش عمومی	*	*	*		معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور	اتاق ایران و تشکل ها		*		مورد مطالبه قرار گیرد
ماده ۲۰	زیاد	سوم	موظف نمودن کلیه دستگاه های اجرایی تحت مدیریت دستگاه های دولتی به رعایت قانون برگزاری مناقصات یا آیین نامه های معاملات قانونی و اختصاصی خود	*	*	*		دستگاههای اجرایی تحت مدیریت دستگاه های دولتی	اتاق ایران و تشکل ها		*		مورد مطالبه قرار گیرد

بررسی قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار

جهت تهیه آیین نامه، شیوه نامه و اولویت بندی مواد آن با رویکرد صنعت احداث

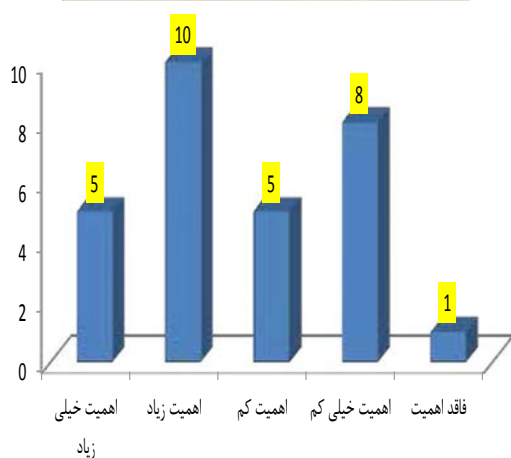
شماره مواد	اهمیت	اولویت اقدام	شرح محتوای بند	نیاز به آئین		نیاز به شیوه نامه		دستگاه اجرایی مربوطه	اقدام کننده	وضعیت ارتباط			توضیحات
				نام	ندارد	نام	ندارد			مستقیم	غیر مستقیم	غیر مرتبط	
ماده ۲۱	زیاد	اول	موظف نمودن کلیه دستگاه های اجرایی مناقصه گذار به ارسال مصوبه جلسه، دلایل ترک تشریفات و هویت طرف قرارداد در هر مناقصه ترک تشریفات شده به پایگاه اطلاع رسانی معاملات بخش عمومی تا حداکثر سه روز	*	*	*		دستگاههای اجرایی مناقصه گذار	اتاق ایران و تشکل ها		*		مورد مطالبه قرار گیرد
ماده ۲۲	خیلی زیاد	اول	مكلف نمودن دستگاه های اجرایی به در اولویت قرار دادن اشخاص حقیقی و حقوقی بخش های تعاونی و خصوصی نسبت به اشخاص حقوقی بخش عمومی اعم از دولتی و غیر دولتی در انتخاب طرف قرارداد در صورتیکه در شرایط یکسان باشند	*	*	*		دستگاههای اجرایی مناقصه گذار و اتاق ایران	اتاق ایران و تشکل ها		*		نیاز است شیوه نامه ای تدوین و راهکاری ارائه گردد تا بدینوسیله در صورت حضور اشخاص تعاونی و خصوصی واجد شرایط، از ورود اشخاص عمومی و نظامی در مناقصات جلوگیری شود
ماده ۲۳	زیاد	دوم	مكلف نمودن کلیه دستگاه های اجرایی به استفاده از فرم های یکنواخت در انعقاد قرارداد خرید کالا یا خدمات یا شرکت های بخش خصوصی و تعاونی و ارسال یک نسخه از این فرم ها برای هر کدام از اتاق ها	*	*	*		دستگاه های اجرایی، اتاق ایران و بانک مرکزی و معاونت برنامه ریزی	اتاق ایران و تشکل ها		*		نیاز است متناسب با قراردادهای صنعت احداث، پیش نویس فرم های قراردادی، نحوه اعطا تسهیلات و شیوه های اخذ ضمانتنامه تهیه و به دستگاه های اجرایی پیشنهاد و تا اخذ تأییدیه های لازم پیگیری شود
ماده ۲۴	زیاد	سوم	مكلف نمودن دولت و دستگاه های اجرایی به اطلاع رسانی عمومی هرگونه تغییر سیاست ها، مقررات و رویه های اقتصادی در زمان مقتضی قبل از اجرا از طریق رسانه های گروهی	*	*	*		دولت و دستگاههای اجرایی	اتاق ایران و تشکل ها		*		مورد مطالبه قرار گیرد
ماده ۲۵	خیلی کم	-	مكلف نمودن شرکت های عرضه کننده برق، گاز و خدمات مخابرات به در اولویت قرار ندادن قطع برق، گاز و خدمات مخابرات واحدهای تولیدی صنعتی و کشاورزی در زمان کمبود و جبران خسارت در صورت رخداد	*		*		وزارتخانه های صنعت، معدن تجارت، جهاد کشاورزی، نفت، نیرو و ارتباطات و فناوری اطلاعات	-			*	
ماده ۲۶	خیلی کم	-	سلب اختیار دولت در اعلام تعطیلی روزهای کاری سال بغیر از شرایط وقوع حوادث غیر مترقبه یا بروز خطری که جان شهروندان را به خطر اندازد	*	*	*		دولت	-			*	



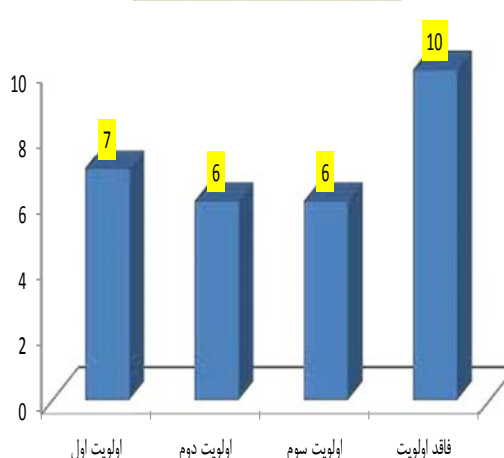
شماره مواد	اهمیت	اولویت اقدام	شرح محتوای بند	نیاز به آیین نامه		نیاز به شیوه نامه		دستگاه اجرایی مربوطه	اقدام کننده	وضعیت ارتباط			توضیحات
				دارد	ندارد	دارد	ندارد			مستقیم	غیر مستقیم	غیر مرتبط	
ماده ۲۷	کم	سوم	محروم نمودن اشخاص حقوقی که دولت و دستگاه های اجرایی، مستقیم و یا غیر مستقیم در آنها سهام مدیریتی دارند از امتیازات و منافع تخصیص یافته به بخش های تعاونی و خصوصی	*	*	*	*	دولت، اتاق ایران و وزارت امور اقتصادی و دارایی	اتاق ایران و تشکل ها	*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین و طی آن مصداق امتیازات و منافع ماده حاضر تعیین و جهت تصویب ارائه گردد.
ماده ۲۸	زیاد	دوم	به عمل آوردن اقدامات قانونی لازم از سوی دولت برای تعیین نحوه رسیدگی به اعتراض مودیان مالیاتی و نحوه رسیدگی به اعتراض پرداخت کنندگان حق بیمه تامین اجتماعی	*	*	*	*	دولت و اتاق ایران	اتاق ایران و تشکل ها	*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین تا طی آن نحوه رسیدگی به اعتراض مودیان مالیاتی و نحوه رسیدگی به اعتراض پرداخت کنندگان حق بیمه تامین اجتماعی مشخص گردد
ماده ۲۹	خیلی کم	سوم	به عمل آوردن اقدامات قانونی لازم از سوی قوه قضائیه و دولت برای تنظیم آیین دادرسی تجاری و تشکیل دادگاه های تجاری	*	*	*	*	دولت و قوه قضائیه		*			نیاز است شیوه نامه ای تدوین تا دادگاه های تخصصی در زمینه صنعت احداث تشکیل گردد

نگاه آماری به مواد قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار

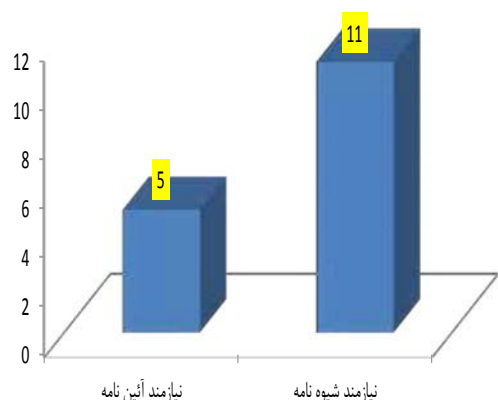
مواد قانون به تفکیک اهمیت با رویکرد صنعت احداث



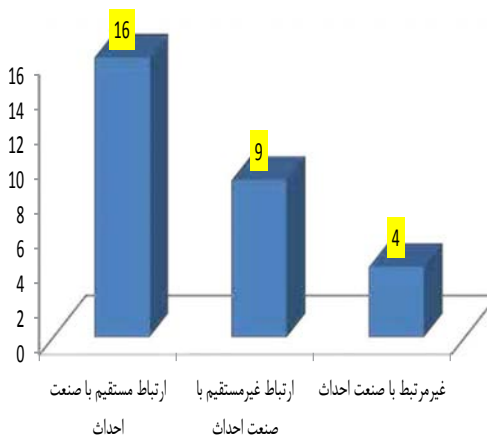
مواد قانون به تفکیک اولویت اقدام



مواد نیازمند آیین نامه و یا شیوه نامه



مواد قانون به تفکیک ارتباط با صنعت احداث





some of the factors out of the above factors and sometimes , with regard to the significance and priority, all of them play a role in the process of formation of stagflation . The function of the economist is to specify the weight of each of them in the structure of stagflation and suggest the ways to move out of it.

As it was mentioned , many believe (in particular Keynesians or economists who explain and analysis the economy based on the economic views of John Maynard Keynes) that in the condition of economic stagnation , the following economic policies should be adopted:

1. Application of expanding monetary and financial policies
2. Escalation of the costs of developmental projects through developing these types of construction activities
3. Escalating the effective demands in the society in order to increase the total demand
4. Tax reduction
5. Enhancing the costs of the government and supplying the budget deficiency through borrowing from the Central Bank
6. Increasing the volume of money and liquidity in circulation
7. Reduction of interest rate
8. Creating motivation for the investment increase
9. Creating sufficient motivation in the society to increase consumption

The approaches which are put to move out the stagnation by the economists are in antagonistic situation vis-à-vis their approaches to combat the inflation . In order to clarify the issue, the approaches to combat inflation in the views of Keynesian economic thinkers are presented.

In order to combat the inflation , the following mechanisms are proposed:

1. Control of the liquidity volume and money in circulation
2. Increasing the interest rate in order to reduce the money wandering about in the peoples' hands
3. Increasing the taxes
4. Controlling and reducing government expenditures
5. Budgeting and budget making for the whole country based on the lack of presence of budget shortage (without negative balance) even in case that the budget has a positive surplus)
6. Increasing the national productivity
7. Using the creative and innovative managers
8. Using efficient human resources in the sector of production and industry
9. Using technologies in production and services

As it is observed , the presence of stagflation in the country creates a situation in which the application of policies to combat against stagnation is apparently in conflict with the policies of combating inflation , because , for example , in order to face with one of them , it is necessary to increase the interest rate and in order to

combat the other , it is necessary to reduce the interest rate, or in the stagnation condition, it is necessary to reduce tax but in the inflation condition , it is necessary to increase it . The other cases are presented in an ordinal form. At the same time, the art of economist should be such that in this paradoxical situation , could present a constructive and effective prescription . In order to exit the stagflation condition , the following issues can be taken into consideration:

1. Presenting a legal definition of the private sector and reviewing the new privatization
2. Empowerment of the private sector in particular the engineering companies which are the contractors of the developmental projects with the priority given to them with regard to privatization
3. Calculating the real transfer of incomes to the national total budget
4. Reducing the current expenditure of the government
5. Adjusting the budget with real incomes and costs without budget shortage (with local sources such as tax , non-oil exports , etc)
6. Correcting the topics related to governmental rules and regulations
7. Lack of adjustment of budget with the expanding mechanism
8. Paying sufficient attention to the financial discipline of the government
9. Correcting the tax structure in particular in collecting tax from the housing and goods transfers in order to prevent from speculation and dealership in the market of housing and commodities
10. Establishing suitable tax exemptions for investment in production and in general creating motivation to increase investment in the country
11. Facilitating the activities of the private sector in particular engineering companies which are contractor of developmental projects
12. Having the stability of economic rules , regulations and instructions at least for a mid-term period of five years
13. Making a serious treatment with the growth , development and presence of pseudo-governmental bodies in the economy
14. Improving the adjustment of price in the market based on the current rules of supply and demand in the market

As it is learned from the above proposals , one of the most effective ways to move out the stagflation is to empower the private sector , to give priority to it in privatization and on the other side the growth and development of the activities of the private sector including increase and development of the activities related to the developmental and construction projects. As effective leverages , they can act in moving out from the futile unending chain of stagflation , so that growth and development of developmental projects is recommended as one of the factors effective in moving out from the stagflation.



Stagflation and its Impact on Developmental Projects

Before entering the main discussion, it is necessary firstly to present a precise definition of stagflation. In order to enter the subject, first each of the concepts are defined. That is to day, the definitions of stagnation and inflation are specified and then the stagflation is defined. After that, the impact of it on developmental projects is stated. Usually stagnation is applied to the specific conditions of a country in which a significant reduction in the economic factors in particular in national production, national income, employment and local and foreign business are made or in other words, the stagnation is called that state in which in two subsequent three-months periods of negative growth are created in the economy and this issue naturally causes the reduction of Gross Domestic Product (GDP). In general in Iran, the stagnation is mainly resulting from deficiency in the supply sector.

Besides that, inflation means the irregular level of general prices in which money creating is increased by the monetary institutions and following that the monetary incomes are grown and the purchase power of national money is reduced. Inflation is mainly created under the weakness of government policymaking. When in a country stagnation and inflation are combined, they create specific conditions which is called stagflation. In such a condition, when the general level of prices is not reduced, no transaction is mainly made and the economy remains in a static situation in which neither the stagnation finds a dominating role in economic trend and neither the inflation can impose its conditions on the society and the economy is in a state of lack of operation and dizzy state. It is such that everybody is looking for the new condition. The seller has no interest to sell and the buyer has no motivation to buy. Both sectors of supplier and clients are waiting for a better condition for themselves and for this reason, the market has a weightless and in lack of rule state. This situation, i.e. the stagflation, due to high prices has a negative impact on production, since production is not profitable for the producer, so the producers tend to reduce the production and this increases unemployment. On the other side, inflation causes the increase of the general level of prices and the increase of prices causes the reduction of purchase power. In such a condition, the effective demands in the society reduces and following that production reduces and unemployment increases. In order to move out of this situation in an interactive way, the injection of financial funds and liquidity to the society is one way which can move out the economy from the state of stagnation to some extent. However, the injection of highly pressured money and liquidity without production back up cases the general level of prices increase and this see-saw game continues. The stagflation can be compared to an avalanche fall-

ing from a mountain and each moment it becomes larger and faster and in the route of movement, it becomes destructive. In the national economy, the stagflation acts like an avalanche separated from mountain.

In analyzing the factors effective in stagflation, many economists consider it as something resulting from the structural characteristics of national economy. In summary, the views of these groups of economists on the causes of formation of stagflation can be presented briefly as follows:

1. The dominant role and historical intervention of the government in the economy
2. High interest rate and its negative impact on the rate of elasticity of investment
3. Lack of necessary efficiency of monetary and financial policies
4. Lack of structure framework of total budget in observing its discipline based on budgeting and budget building (lack of balance and budget deficiency)
5. High rate of society consumption model (irregular and disease like consumption)
6. Weakness in the quantity and quality of presenting necessary services
7. High rate of unemployment and reduction of employment
8. Deficiencies of monetary and banking policies (weakness of banks in equipping resources and lack of return of a large part of granted facilities)
9. Presence of non-competitive and unsuitable atmosphere in business (in particular after certain sectors have been shifted)
10. Inefficient subsidiary system
11. Unfavorable foreign exchange conditions
12. Problems created by sanctions
13. Lack of presence of motivational model of saving in the society
14. Lack of sufficient motivation for investment
15. Political factors and inefficiency of national, regional and international policies
16. Social factors (High growth rate of the young population and lack of their sufficient employment)
17. Cultural factors (many cultural factors are not proportional with development such as the lack of virtue of work in the society and low national productivity resulting from work escaping)
18. Psychological factors (the presence of this mentality that livelihood will be provided and making efforts has no role in it)

So, it can be said that a combination of the above factors are effective in the formation of stagflation. Sometimes



IN THE NAME OF GOD



PAYAM-E-ABADGARAN

Construction Companies Association Monthly Magazine

No: 312 Mehr 1392 (Oct. 2013)

Table of Contents

-Editorial: Stagflation and its impact on developmental projects

-Secretariat of the Association of Construction Companies: Precise knowledge of senior managers of companies of candidates for membership in the Board of Directors

-Let's participate in the Board of Directors and Inspectors' election in the Association.

-Azarestan Executive Manager: The characteristic of the most suitable index is that it should be real and announced on time.

- Meeting of water guild with the new Deputy for Water and Wastewater Affairs, Ministry of Energy

-Models of localization of the strategies for the industrial development in Iran – Mechanisms and approaches

-Specialized meetings of the development by the Association of Construction Companies

-Landing

-Association's correspondences

-International Conference of Tehran Management in the presence of Brian Tracy and with a lecture presented by engineer Nader Atayea, Member of Board of Directors of Jahan Pars Group

-Ordinary General Assembly in extraordinary form and the Extraordinary General Assembly of the Iranian Confederation of Employers' Associations were held.

-Empowerment of organizations is subject to participation in decision making.

- We have read these materials for you.

-The new thinks in the construction industry

-Law of the constant improvement of business atmosphere with a view towards construction industry



Staff List

PUBLISHER: Construction Companies Association

Editor: Eng. J.Khansari

Editorial Team: J.Khansari, M.Kangani, M.Pourshirazi,
J.Asreazad, M.Zarrabi, A.Varzandeh

Editor in Chief: Gh.Alizadeh

Designer: D.Khani

Typesetter, Marketing & Subscription: Fariba Pouragha

Reporter: Arezu Nouri

Printed by: Peyman

Magazine Address: #88, South Saba St., Taleghani Ave., Tehran, Iran

Tel: +98-21-66464261

Fax: +98-21-66464084

Email: payam.abadgaran@acco.ir



جناب آقای مهندس محمدرضا افقهی مدیرعامل محترم شرکت کالیس بتون

با دريغ و تأسف بسيار خبر درگذشت مرحومه بانو شكريه مادر گرامي جنابعالي را دريافت كرديم. اين سوگ بزرگ را به خاندان محترم افقهی و شكريه تسليت عرض می‌نماییم.
برای آن مرحومه غفران الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت می‌داریم.

هیأت‌مدیره و بازرسان انجمن شرکتهای ساختمانی
رسته آب انجمن شرکتهای ساختمانی
هیأت‌مدیره، بازرسان و مدیرعامل شرکت تضمین

قره‌العین من آن میوه دل یادش باد که خود آسان بشد و کار مرا مشکل کرد

جناب آقای مهندس ناصر بابازاده

عضو محترم هیأت‌مدیره انجمن شرکتهای راهسازی ایران
و ریاست هیأت‌مدیره شرکت تعاونی انجمن شرکتهای ساختمانی

ناباورانه خبر درگذشت فرزند برومند و جوان جنابعالي را دريافت كرديم. اين مصيبت بزرگ را به جنابعالي و خانواده محترم تسليت و تعزيت عرض می‌نماییم. گرچه تحمل چنین دردی جانکاه از توان انسان جوان ازدست داده بیرون است ولی از خداوند بزرگ خواهانیم که صبر و شکیبایی را برای شما و خانواده محترم ارزانی بدارد.
صمیمانه ما را در غم بزرگ خویش شریک و سهیم بدانید. خداوند روان آن شادروان را با اولیاء و اوصیاء محشور بدارد.

هیأت‌مدیره و بازرسان انجمن شرکتهای ساختمانی
رسته آب انجمن شرکتهای ساختمانی
هیأت‌مدیره، بازرسان و مدیرعامل شرکت تضمین

مانا، همانا که اوست

رفتی و با رفتن خویش بخشی از فرهنگ خوب بودن و زیبایستن و زیبا دیدن را به همراه بردی؛ ای مهربان کی می‌روی ز یاد، عزت تو را زیاد. بی‌شک مرحوم نصرت‌الله ترکمنچی از تبار انسانهای پرتلاش، خلاق و در هر جمع و محفلی چراغ راه عمل همدلی و همزبانی و فروغ شادمانی و شادکامی بود. او متعلق به نسلی بود که کار و فعالیت را سرمایه وجودی انسان می‌دانسته و در افزایش لحظه به لحظه آن کوشا بودند او از تبار سخت‌کوشانی بود که همواره کار درست را درست انجام دادن را هنر برتر انسانهای راستین تلقی می‌کرد و در خود نیز آن را از نگرش به بینش و پس آنگاه به رفتاری نهادی شده تبدیل کرده بود؛ او با عزت زیست و با کرامت بالای انسانی خاطره‌هایی خوب و یادگارهایی ماندگار و مطلوب از خویش بر جای گذاشت.

او پراستی تاریخ شفاهی انسانهای فداکار و با پشتکار را در خویش با تصویری زیبا واقعیت بخشیده بود. مرحوم نصرت‌الله ترکمنچی در طول مدت نزدیک به یک قرن زندگی آنگونه زیست که در فراقش و در هجرت بی‌بازگشت او، دوست و آشنا بر این هجران گریست. او از تبار مردان با اراده و کارآمد، درستکار، درست‌پندار و درست‌کردار بود که او را از انسانهای عادی و معمولی به تنها متمایز بلکه ممتاز می‌کرد.

از دست دادن عزیزان سخت است و زمانی این دشواری افزون می‌شود که انسانی از دست برود که در حافظه تاریخی آشنایان و دوستان جایگاه ویژه‌ای از یادمانها و یادبودهای شاد و زیبا به خود اختصاص داده است. انجمن شرکتهای ساختمانی ضایعه درگذشت این انسان فرهیخته و مدیر عالی‌مقام بازنشسته وزارت امور اقتصادی و دارایی را به دبیر با تدبیر انجمن و دبیرکل کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران، خانواده محترم آن مرحوم تسلیت عرض می‌نماید، برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان از خداوند منان صبر و شکیبایی مسئلت می‌دارد.