



ارگان سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

PAYAM-E-ABADGARAN

Syndicate Of Iran Construction Companies Monthly Magazine

No. 319, Ordibehesht 1393 (May 2014)

۳۱۹

سال ۳۰ • اردیبهشت ماه ۱۳۹۳ • شماره ۳۱۹ (دوره جدید ۸۹) • قیمت ۲۰۰۰۰ ریال

■ نگرشی بر بودجه کل کشور با رویکرد به بودجه تملک دارایی های سرمایه ای (عمرانی)





سال ۳۰ اردیبهشت ۱۳۹۳
شماره ۳۱۹ (۸۹ دور جدید)

فهرست مطالب

۸	سرمقاله
۱۰	گردهمایی ۱۶ تشکل فنی و مهندسی
۱۶	در بخش خصوصی تبعیض در امر اشتغال و استخدام وجود ندارد
۱۸	بیان اندیشه در گفتگوی با خویش در امور جاری کشور و مشکلات موجود
۲۱	بحثی پیرامون جامعه‌شناسی کار و کارگری به مناسبت روز جهانی کارگر
۲۶	پروژه‌های عمرانی شتاب بیشتری پیدا می‌کند
۲۸	لزوم سه جانبه‌گرایی در سازمان تامین اجتماعی
۳۰	افزایش سرمایه مجتمع ادب با روش سلب حق تقدم خرید اعضای قبلی
۳۲	برنامه استراتژیک سندیکا با ۱۰ هدف راهبردی و ۷۲ پروژه عملیاتی (قسمت دوم)
۳۵	پیگیری مطالبات صنفی باید به صورت پرونده محوری باشد
۳۸	انجمن‌ها در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری حاکمیتی مملکت ورود نمایند
۳۹	میراث گرانتسنگ هنر معماری و شناسنامه ملی ایرانیان را پاس بداریم
۴۲	پاگرد
۴۴	مکاتبات انجمن
۴۶	اخبار صنعت ساختمان
۴۸	محیط زیست
	- «پلیس محیط زیست» راه اندازی می‌شود
	- کاهش ۳۹ درصدی آب سدهای تهران
	- «ارومیه» شورترترین دریاچه جهان شد
	- پدر کویرشناسی ایران: تهران دیگر آب ندارد
	- کمک یک میلیون دلاری ژاپن برای نجات دریاچه ارومیه
	- بودجه ۷۰ میلیارد تومانی برای احیای تالابها و مقابله با ریزگردها
۵۷	همایش ماشین‌آلات
۵۸	رویکرد مدیران به آموزشهای کاربردی ماشین‌آلات سنگین - مهندس انصاف پور
۶۲	بزرگان ایران زمین



صاحب امتیاز: سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس علی ورزنده، مهندس محمود مصطفی زاده، مهندس عبدالعظیم گلچین، مهندس محمدعلی پورشیرازی، مهندس جهانگیر عصرآزاد

مهندس فرخ جمالی، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی زاده

سردبیر: دکتر غلامرضا علی زاده

عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی | حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراك: فریبا پورآقا | خبرنگار: آرزو نوری

امور آگهی‌ها: شقایق خواجه‌نصیری طوسی

لیتوگرافی و چاپ: بیمان نواندیش (تلفن: ۸۸۸۲۸۷۳۴)

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی)، شماره ۸۶، ک.پ: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۶۴۲۶۱ - ۶۶۴۰۲۰۳۷ - ۶۶۴۶۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www.acco.ir

نوشته‌های نویسندگان، لزوما نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می‌باشد و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی‌شود.

نگرشی بر بودجه کل کشور با رویکرد

به بودجه تملك دارایی‌های سرمایه‌ای (عمرانی)

و ۴۵ درصد مابقی آن یعنی ۲۹/۵ هزار میلیارد تومان آن از محل مالیات‌های غیرمستقیم جذب خواهد شد که تغییرات ۷/۵ درصدی مثبت، در مورد قانون بودجه نیز قابل تعمیم است.

۴. در لایحه بودجه تقدیمی حدود ۴۰ درصد منابع بودجه متکی بر درآمدهای نفتی است که چنانچه صادرات پتروشیمی و میعانات گازی را به آن اضافه کنیم به بالای ۶۰ درصد می‌رسد. در بودجه سال ۹۳ قیمت نفت برای هر بشکه ۱۰۰ دلار در نظر گرفته شده است و نرخ برابری دلار به ریال معادل ۲۶۵۰ تومان لحاظ شده است و فروش نفت و سایر میعانات گازی آن حدود ۱/۴ میلیون بشکه در روز محاسبه گردیده است که در قانون بودجه نیز صادق می‌باشد.

۵. استفاده از منابع حاصل از فروش نفت در بودجه سال ۹۳ نسبت به پیش‌بینی عملکرد سال ۹۲ حدود ۱۸ درصد افزایش یافته است که از این افزایش بخشی مربوط به افزایش نرخ ارز رسمی از ۲۴۵۰ تومان به ۲۶۵۰ (در حدود ۸ درصد) رشد نشان می‌دهد و بخشی دیگر ناشی از افزایش قیمت مفروض نفت از ۹۰ دلار به ۱۰۰ دلار در بشکه در سال ۹۳ (حدود ۵ درصد) افزایش یافته است و درصد باقیمانده مربوط به میعانات گازی و مواد پتروشیمی است.

۶. به نظر می‌رسد بودجه سال ۹۳ دارای کسری باشد البته بخشی از کسر بودجه در بودجه بانکها و شرکتهای دولتی و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت مستتر است که آنها با سازوکارهایی توسط این نهادها از جمله دریافت وام و انتشار اوراق قرضه و گواهی سپرده و... ترمیم می‌شود و کسری آنها در بودجه کل کشور نشان داده نمی‌شود ولی با بررسی حجم ریز ارقام بودجه حدود ۳۱/۵ درصد کسری دارد که در بخش پایانی به آن اشاره می‌شود.

۶-۱. بخشی از کسر بودجه سال ۹۳ با برآورد خوش بینانه و افزایشی در منابع درآمدی از نظر پنهان مانده است و بخشی دیگر نیز از طریق استفاده از بودجه تملك دارایی‌های سرمایه‌ای یا بودجه پروژه‌های عمرانی جبران می‌شود و بودجه عمرانی اعلام شده در عمل واقعیت نخواهد داشت.

۷. همانطوریکه اشاره شد بیشتر ارقام بودجه سال ۹۳ متکی به درآمدهای نفتی و مالیاتی است به طوریکه ۷۴ درصد منابع درآمدی متکی به این دو بخش می‌باشد (منهای درآمدهای حاصل از پتروشیمی و میعانات گازی) که تأمین درآمدهای آن می‌تواند با مشکلات احتمالی مواجه شود و پیش‌بینی می‌شود حداقل ۲۵ درصد از درآمدهای مالیاتی به دلیل وجود رکود تورمی در اقتصاد کشور

برای ورود به بحث بودجه ابتدا لازم است توضیحی ارائه شود و این است که بودجه کل کشور به صورت لایحه به مجلس شورای اسلامی ارسال می‌گردد که دولت یازدهم در ۱۷ آذرماه سال ۹۲ لایحه بودجه را تقدیم مجلس کرد. لایحه بودجه پس از بررسی و اعلام نظرهای کارشناسی و تخصصی چه از طریق کمیسیونهای ذیربط مجلس و چه از طریق بحث و بررسی در صحن علنی مجلس پس از طی روندی قانونی به تصویب می‌رسد و از نظر انطباق با موازین شرعی و حقوقی به شورای نگهبان جهت اظهار نظر ارسال می‌گردد. پس از تأیید آن توسط شورای نگهبان به عنوان قانون بودجه ابلاغ و وارد چرخه عملیاتی و اجرایی می‌شود.

برای دریافت بهتر از ساختار بودجه سال ۹۳ اقلام آن را در لایحه بودجه کل کشور و اقلام تعدیل شده و مصوب آن را از طریق مجلس و شورای نگهبان به عنوان قانون بودجه سال ۹۳ در جدول شماره ۱ ارائه می‌دهیم.

در بررسی ساختار بودجه سال ۹۳ مشخص می‌شود که در انتقال و گزارش ارقام بودجه توسط نهادهای ذیربط هماهنگی‌های لازم وجود ندارد ضمن آنکه ارقام قانون بودجه ۹۲ نیز که برای مقایسه اعلام شده است مصوبه قبلی تفاوتها و مغایرتهایی دارد که باید برای انضباط بیشتر در بودجه‌نویسی و بودجه‌ریزی رفع این ناهماهنگیها و مغایرتها پیش از پیش مطرح نظر قرار گیرد.

حال وارد بحث محتوایی لایحه بودجه سال ۹۳ می‌شویم. همانطور در جدول شماره ۱ آمده است لایحه بودجه کل کشور مبلغ ۷۸۳/۲ هزار میلیارد تومان می‌باشد که با معادل قیمت روز دلار در زمان تقدیم لایحه که هر دلار معادل ۲۴/۰۸۹ ریال بوده است بودجه کل کشور معادل ۳۱۶ میلیارد دلار می‌شود که در قانون بودجه به ۸۰۳/۳ هزار میلیارد تومان افزایش داده شده است.

۲. رقم بودجه عمومی دولت ۲۱۹ هزار میلیارد تومان است که با محاسبه برابری با دلار در زمان ارائه به مجلس حدود ۸۸ میلیارد دلار می‌شود این رقم در قانون بودجه به ۲۳۵ هزار میلیارد ریال افزایش یافته است که رقم افزایش حدود ۷/۵ درصد رشد را نشان می‌دهد که در جدول شماره ۱ آمده است.

۳. در لایحه بودجه تقدیمی دولت، حدود ۳۴ درصد منابع عمومی بودجه دولت از محل درآمدهای مالیاتی تأمین می‌شود که در لایحه رقمی معادل ۶۶/۱ هزار میلیارد تومان را نشان می‌دهد که ۵۵ درصد آن یعنی ۳۶/۶ هزار میلیارد تومان آن از طریق مالیاتهای مستقیم

جدول شماره ۱

ارقام به هزار میلیارد تومان

کلیات بودجه	لایحه بودجه سال ۹۳	قانون بودجه سال ۹۳	درصد تغییرات
بودجه کل کشور	۷۸۳/۲۳۹	۸۰۳/۳۴۸	+۲/۵%
بودجه عمومی دولت	۲۱۸/۷۹۹	۲۳۵	+۷/۵%
بودجه جاری	۱۸۱	۱۹۷/۲۵	+۹%
بودجه عمرانی	۳۷/۸	۳۷/۷۶	-۰/۱%
بودجه بانکها، شرکتهای دولتی و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت	۵۸۶/۹۶	۵۹۷/۱۲۵	+۱/۵۵%

تأمین نشود. ضمن اینکه ارقام مالیاتی حدود ۱۶ درصد (پیش برآورد)، تعیین شده است.

۸. اما مسأله اصلی و اساسی که باید طرح شود بحث بودجه پروژه‌های عمرانی است که دولت در نظر دارد فقط برای پروژه‌هایی تأمین اعتبار کند و بودجه تخصیص دهد که بالای ۸۰ درصد پیشرفت کار داشته باشند با توجه به این نوع سیاستگذاری دولت، حجم عمده‌ای از بودجه عمرانی سال ۹۳ صرف این قبیل پروژه‌ها خواهد شد و چون دولت قادر به کاهش هزینه‌های جاری نیست بخش دیگری از بودجه عمرانی سال ۹۳ به تأمین کسری بودجه جاری اختصاص خواهد یافت.

۹. گرچه در لایحه بودجه سال ۹۳ بودجه عمرانی ۳۷/۸ هزار میلیارد تومان در نظر گرفته شده است ولی با توجه به مطالب مطرح شده در بند ۸، تأمین این بودجه محتمل به نظر نمی‌رسد و این بودجه حدود ۳۳ درصد بودجه سال ۹۲ یعنی حدود ۱۹ هزار میلیارد تومان خواهد بود با این توضیح که بودجه عمرانی سال ۹۲ نیز در حدود ۲۰ درصد تخصیص یافت (یعنی حدود ۱۱/۲ هزار میلیارد تومان) و ۸۰ درصد آن تأمین اعتبار نشد و یا مصروف سایر هزینه‌های جاری دولت شد، که در ۳۵ سال اخیر یکی از ساده‌ترین و امکان‌پذیرترین راهها برای برون رفتن از تنگناهای بودجه‌ای به ویژه در تأمین کسری بودجه جاری، استفاده از بودجه عمرانی است که به روالی عادی تبدیل شده است. به همین دلیل است که آثار این اقدام امروز خود را در پروژه‌های نیمه تمام نشان می‌دهد که تعداد آنها به حدود ۳۰ هزار پروژه می‌رسد که نه تنها بر اثر عدم اتمام به شدت سازه‌های آن در حال نابودی و استهلاک می‌باشد از سویی سرمایه‌های ملی کشور از بین می‌رود ضمن آنکه آثار توسعه‌ای و اشتغال‌زایی و تولیدی ناشی از آن نیز محقق نمی‌شود و کشور را در مدار تسلسل دور باطل توسعه نیافتگی قرار می‌دهد.

لیکن دولت تدبیر و امید می‌تواند با سازوکارهای عملی، زمینه‌های لازم را برای اجرای پروژه‌های عمرانی و تأمین منابع آن فراهم سازد. آنچه در جامعه ایرانی بیش از هر چیز اثر بخش است فراهم شدن پایه‌ها و مایه‌های اصلی و اساسی سرمایه اجتماعی و به تبع آن اعتماد اجتماعی است مشکلات بودجه‌ای و منابع مالی در ایران بیشتر از آنکه اقتصادی باشد دارای بردارهای فرهنگی است و کافی است که منابع کوچک مالی مردمی با ایجاد حس اعتماد وارد چرخه تولید و توسعه شود آنگاه همه امور به سهولت و سرعت پیش خواهد رفت، مضاف بر آن با توجه به سرمایه‌های ایرانیان خارج از کشور که اکثریت قریب به اتفاق آنها کشورشان را دوست دارند و با نظام جمهوری اسلامی ایران نیز مشکلی ندارند چنانچه احساس کنند که شرایط و قوانین با ثبات می‌تواند اصل و سود سرمایه آنها را تضمین نماید حتماً به سرمایه‌گذاری در کشور تشویق می‌شوند و آورده آنها می‌تواند تحولات بسیار مثبتی را در کشور ایجاد کند ضمن آنکه سرمایه‌های انسانی بسیار متخصص و کارشناسان بسیار زبده‌ای در بین ایرانیان مقیم کشورهای خارجی وجود دارند که در صورت ایجاد تحرک در اقتصاد و تأمین اقتصادی و اجتماعی می‌توان ایرانیان مقیم خارج از کشور را تشویق به مشارکت فعال نمود و با برگزاری سمینارهای توسعه‌ای و ایجاد انگیزه آنها را به سرمایه‌گذاری علاقه‌مند کرد تا زمینه‌های همبستگی و پیوستگی بیش از پیش فراهم شود و کشور با گامهای بلندتری به سوی اهداف توسعه‌ای حرکت نماید، از سویی با توجه به سیاست‌گذاران کلان، دولت باید زمینه‌های لازم را برای بهره‌گیری از اجرای پروژه‌ها به روش

(P.P.P-Public - Private - Partnership) فراهم سازد تا ضمن مشارکت بخش خصوصی سرمایه‌گذار و شرکتهای پیمانکاری دارای سرمایه فنی و دانش مهندسی، مؤسسات مالی وابسته به بازارهای پولی و مالی و بیمه‌ها نیز در فرایند عمل وارد چرخه تکمیلی روند اجرایی پروژه‌ها شوند تا بدینوسیله ضمن بالا بردن ریسک شرکتهای و مؤسسات خصوصی در این امور مشکلات تأمین منابع دولتی به حداقل ممکن کاهش یابد.

از سویی در ساختار بودجه کل کشور می‌بایستی تغییراتی مناسب با روند جاری کشور ایجاد گردد زیرا که با بررسی بودجه سال ۹۳ مشخص می‌شود که حدود ۷۷/۵ هزار میلیارد تومان در لایحه بودجه علاوه بر موارد مطرح شده در فوق، کسری وجود دارد که این کسری با درصدی متفاوت در قانون بودجه نیز صدق می‌کند زیرا که اقلام قانونی بودجه حدود ۲۹ هزار میلیارد تومان کسری دارد که منابع تأمین آن مشخص و معین نشده است که در مجموع درصدهای بودجه عمومی دولت (اعم از جاری و عمرانی) با بودجه بانکها و شرکتهای دولتی و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت نسبت به بودجه کل کشور حدود ۳۱/۵ درصد کسری دارد که منابع آن مشخص نمی‌باشد و معلوم نیست این میزان کسری از چه منابعی تأمین خواهد گردید.

در ضمن در بحث تحلیل بودجه سال ۹۳ باید گفت که حدود ۸۶ درصد منابع بودجه عمومی صرف هزینه‌های جاری می‌شود و حدود ۱۴ درصد آن به بودجه‌های عمرانی اختصاص دارد که همانطوری که اشاره رفت بخش بزرگی از آن نیز برای کسری بودجه جاری برداشت می‌شود. به نظر می‌رسد در سال ۹۴، صد درصد بودجه عمومی مصروف هزینه‌های جاری شود و عملاً بودجه عمرانی به صفر برسد مگر آنکه تمهیداتی اندیشیده شود. در ضمن حدود ۷۳ درصد بودجه کل کشور مربوط به بانکها، شرکتهای دولتی و مؤسسات وابسته به دولت می‌باشد که به نوعی نشان دهنده دولتی بودن اقتصاد است. با توجه به بحث خصوصی سازی، این حجم از بودجه بانکها و شرکتهای و مؤسسات انتفاعی دولتی در اقتصاد کشور نقض غرض است. مضافاً وقتی اقتصاد کشور بانک محور است و ۸۵ تا ۹۰ درصد تأمین مالی بردوش بانکهاست. این امر نشان می‌دهد که بزرگ بودن این بخش از بودجه حتی تأثیر منفی در روند رشد بازار سرمایه گذاشته است و بالطبع سیاستها و برنامه‌ریزیهای رشد اقتصاد بانک محور در محدود ساختن بازار سرمایه خلاصه می‌شود. ضمن آنکه بانکها مجاز به عقد و مشارکت حقوقی و سرمایه‌گذاری مستقیم در امور شرکت داری هستند و طبق قانون می‌توانند ۴۰ درصد سرمایه پایه خود را صرف سرمایه‌گذاری در بیانیه مأموریت شرکت داری خود کنند که بانکها به این میزان هم رضایت نمی‌دهند بلکه بررسیهای سال ۹۲ نشان می‌دهد که سرمایه‌گذاران بهای هر بانک نسبت به سرمایه پایه آن بانک به طور متوسط معادل ۵۱ درصد بوده است و پرواضح است که بخش دیگری از افزایش در این قبیل سرمایه‌گذارانها از طریق سرفصل‌های دیگری بدون آنکه در حسابداری سرمایه‌گذاری نشان داده شوند قابلیت اعمال دارد که وارد بحث فنی آن نمی‌شویم. لذا کاستن از حجم این بخش از بودجه مربوط به بانکها، شرکتهای دولتی و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت برای بهسازی اقتصاد کشور بسیار ضروری است تا مشکلات ناشی از معوقات چند ده هزار میلیارد تومانی اتفاق بیفتد و اعتبارات در روند تولید و ساخت زیرساختهای توسعه‌ای و عمرانی تخصیص یابد.





تشکیل شورای سیاست‌گذاری در شورای هماهنگی



جلسه گردهمایی هیات مدیره ۱۶ تشکل فنی و مهندسی در روز شنبه ۶ اردیبهشت ماه سال ۹۳ در محل سالن همایش‌های سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و به همت انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی برگزار گردید تا درباره تجدید نظر در ارکان شورای هماهنگی و راهکارهای لازم آن تبادل نظر شود.

قوی کنیم و امکان اتصال آن را به دولت بیشتر کنیم. باید دید برای این امر چه مواردی لازم است. مسلماً برخورد ما با دولت و با خود حرفه‌مندان مهم است تا شورای هماهنگی در ترازوی ملی عمل کند و عملکرد آن با عملکرد انجمنها متفاوت باشد. برای رسیدن به شکوفایی اقتصادی، باید به مسائل اقتصاد ملی پرداخته شود و در این مورد ما باید بر روی شورای هماهنگی تمرکز داشته باشیم. لازمه این امر آن است که در مبانی شورای هماهنگی بازبینی شود. پیشنهاد ما این است که شورای سیاست‌گذاری تعریف شود که وظیفه آن اصلاحات و تغییرات در شورای هماهنگی باشد تا شورا به توانمندی‌هایی تجهیز شود و تبدیل به نهادی گردد که وظیفه ارزشمند ملی را بر عهده داشته باشد.



مهندس محمدرضا انصاری رئیس هیات مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی با بیان این که جلسه حاضر نتیجه جلسات مختلفی است که در انجمنها برگزار شد و طی آنها اشاره کردند اکنون در برهه زمانی خاصی هستیم. تا کنون از سنگلاخی دشوار عبور می‌کرده‌ایم و امروزه شرایطی به وجود آمده که امکان بهبود شرایط را در اختیار ما قرار می‌دهد. این بدان معناست که انجمنهایی که روزگار دشواری را پشت سر گذاشته‌اند باید امروزه بهره‌وری بالایی از توان خود داشته باشند و برای این امر باید یگانگی ایجاد شود. لذا تشکیلاتی لازم است تا این انرژی‌ها را تجمیع کند. این هماهنگی از طریق نهاد تعامل مقدور است لذا این جلسه برگزار شد تا گفتگو شود که چگونه شورای هماهنگی موجود را با پایه‌های قانونی محکم‌تری



بیاوریم تا توان مهندسی کشور را به آنها معرفی کنیم. برای این امر همفکری و همفکری همه عزیزان را می‌خواهیم و هم افزایی تشکلهای در این باره قابل نمایش است.

مهندس اقبالی دبیر و عضو هیات مدیره انجمن صنفی شرکتهای پیمانکار تاسیسات و تجهیزات صنعتی ایران نیز گفت: همکاران عزیز لازم است تاریخچه خود را مرور کنیم. بحث شورای سیاستگذاری از ۱۷ سال قبل توسط مرحوم مهندس ادب مطرح شد. در آن دوران ما در کار انجمنها دخالت نمی‌کردیم و فقط کارها را عملیاتی می‌کردیم. ۴ تشکل وجود داشت که در سایه همین شورای سیاستگذاری انجمنهای دیگر از دل آن بیرون آمدند. متأسفانه امروزه ما فقط تبادل نظر می‌کنیم و برآیندی نداریم. دولت جدید نیز از شروع کار خود تا کنون قدمی برای ما برنداشته است. دولت منابع مالی ندارد و از این رو به ما روی کرده است. ما باید برای بهبود وضعیت و عملکرد خود فکر عاجل نماییم و عملیاتی فکر کنیم.

مهندس نائب دبیر شورای هماهنگی نیز گفت: به نظر می‌رسد افکار ما در طی دوران همکاری به هم نزدیک شده است. از آقای انصاری برای طرح این موضوع سپاسگزارم. ما نیز قبل از انتخابات در شورا به مفهوم اتاق فکر پرداختیم چون گسست اجتماعی را می‌دیدیم و نگران سرنوشت عمومی کشور بودیم. در مورد همین شورای سیاست گذاری هم سخن گفتیم. با توجه به شرایط داخلی و خارجی درباره این که مقطع مهم تاریخی را پشت سر می‌گذاریم شکی نیست. ما به عنوان بخشی که ۳۰ درصد گردش مالی کشور را بر عهده داریم مسئولیت ویژه‌ای داریم. در این صنعت نخبه گرایان نتیجه‌گرایی جمع شده اند که می‌دانند منطقه ما احتیاج به بازسازی دارد. ایران در این بازسازی نقش اساسی دارد و این کار به دست حرفه‌مندان ممکن است. البته دولت تنه‌است. در دوره‌های قبلی ظلم بسیاری بر ما و بر نخبگان دیگر گرفت اما عزم ملی لازم است تا از تغییر موجود پاسداری کنیم.

در این مورد نقش انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی ویژه است چون نه تنها در چهارچوب کار خود بلکه در چهارچوب کلان مملکتی باید استراتژی ویژه‌ای داشته باشند. این انجمن ماموریتی به عنوان پیشانی مهندسی منطقه دارد که این ماموریت باید بازشناسی شود. جامعه مهندسان مشاور هم نرم افزار و نظریه پرداز جامعه مهندسی هستند که باید استراتژی خود را تغییر دهند.

من ضمن استقبال از بحث مطرح شده معتقدم به دلیل شرایط ویژه موجود علاوه بر عزم ملی، شجاعتی هم لازم است چرا بدون خیس شدن نمی‌توان از آب گذشت. پیگیری مسائل صنفی بر عهده انجمن‌هاست ولی پیگیری مسائل ملی بر عهده ماست. ما کنفدراسیون هستیم و باید تصمیمات کلان را رصد کنیم تا در راستای منافع ملی باشد. برای این کار شجاعت و رسالت ملی لازم است. ما در مورد بسیاری از مسائل به اجماع رسیدیم ولی امروزه باید بر روی حرکت و عملیاتی کردن تاکید کنیم. به نظر من فضا حاضر است و اعتماد قابل حصول است. مطمئنم ما به همدلی و بلوغ لازم رسیده‌ایم که وارد تصمیم‌گیری‌ها شویم. بی‌شک برای حقیقی کردن خدمت‌رسانی خود نیاز به شورای سیاستگذاری داریم

در ادامه مهندس هرمز رامینه رئیس هیات مدیره مهندسان مشاور با بیان این که جامعه مهندسان مشاور با تائید صحبت‌های انجام شده بازنگری و بازبینی را لازم می‌داند. گفت: برای این امر یک نقشه راه لازم است. جامعه ما موافقت فیدیک را گرفته که مجمع فیدیک ۲۰۱۵ را در تهران برگزار کنند. ما می‌توانیم اردیبهشت سال آینده همه فیدیک را به ایران



آقای مهندس جواد خوانساری رئیس هیات مدیره شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی و صنفی نیز گفت: شورای هماهنگی در سال ۱۳۸۲ زمانی که آقای دکتر ستاری فر رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی بود و در آغاز ۱۲ تشکل عضو آن بودند. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در اوایل تشکیل دولت قبلی در زمینه برخی قوانین با ما همکاری می‌کرد تا این که سازمان برنامه برچیده شد.

در انتخابات اخیر شورای هماهنگی درباره انتخاب مدیران و مسئولان پیشنهاداتی به دولت داد که خوشبختانه با استقبال دولت مواجه شد. بعد از روی کار آمدن دولت جلساتی با آقای دکتر آخوندی داشتیم که قرار شد با ما همکاری داشته باشد. جلساتی هم با آقای دکتر نوبخت داشتیم که قرار شد در جلسات نهاد تعامل شخصا حاضر شوند. پیشنهادات ما را دکتر نوبخت



پذیرفت و قرار شد یکی از نمایندگان ما در شورای عالی فنی جدید حاضر باشد. قرار بر این شد در تدوین ساختار جدید برنامه و بودجه نهاد تعامل نیز قرار داشته باشد. این نوع همکاری هایی که دولت آغاز کرده نیاز به تمرکز و همکاری بیشتر ما دارد تا کارایی شورای هماهنگی را بالا برده، با قانونی کردن گفتگوها، به خواسته های خود که حمایت قانونی از انجمن های خود و موثر بودن در سیاست گذاری های دولت است برسیم. درخواست ما این است که برای برنامه ریزی فعالیت و تعیین استراتژی شورای هماهنگی انجمن ها همکاری کنند تا در شرایط کنونی عملکرد مطلوبی داشته باشیم. به عقیده بنده مدیران انجمن های شورای هماهنگی نشست های منظمی با هم داشته باشند و درباره سازمان و نحوه فعالیت شورای هماهنگی و اساسنامه آن تصمیم گیری نمایند.

مهندس ملکبانی فرد رئیس هیات مدیره سندیکای

شرکتهای ساختمانی نیز گفت: توضیحی درباره گذاشتن شرط «اجماع» در اساسنامه ضروری به نظر می رسد. شورا در زمان آقای دکتر ستاری فر که به اجرای خصوصی سازی اعتقاد داشت پا گرفت. ما با مراجعه به ایشان از سخت گیری دولت انتقاد کردیم. در نهایت درجه بندی پیمانکاران به خود ما واگذار شد. و در طی همان دوران و پیشنهاد همکاری که از طرف ایشان مطرح شد، هسته اولیه شورای هماهنگی ایجاد شد. به دلیل واهمه برخی از انجمن ها درباره جایگزینی شورا با انجمن ها، تصمیم بر این شد که اگر اجماعی در موردی نبود از دستور کار خارج شود و هر انجمنی مسئله را به تنهایی دنبال نماید. در آن دوره دو مدیر یعنی مهندس بیژن کاموری و من انتخاب شدیم و ما را به راحتی پذیرفتند و قرار شد هیچ طرحی تا زمانی که توسط کمیسیون طرح ها تأیید نشود ابلاغ نگردد. متأسفانه افرادی که بعد از آقای دکتر ستاری فر آمدند به اندازه ایشان به مسئله عنایت نداشتند.

وی افزود: امروز باید با هم متحد باشیم. قبلا در وزارت نفت یک شورای عالی نفت تشکیل شد و امروز هم پیشنهاد تشکیل این شورای عالی به عنوان اتاق فکر مطرح شده است. بحث احداث اولین کنفدراسیون صنعت احداث در اتاق بازرگانی نیز



بعد از تشکیل کنفدراسیون صنعت انرژی مطرح شد. بنابراین بیش از هر زمانی اتحاد و اتفاق لازم است تا با استراتژی لازم و با حداقل خطا حرکت کرده، به نتیجه خواهیم رسید. این فرصت طلایی برای منافع ملی کشور است. به نظر من شورای هماهنگی باید تغییر ساختار دهد و گروهی تشکیل شود که ساز و کار لازم این امر را تهیه و برای تصویب بیاورند.

مهندس آزاد دبیر انجمن راهسازی نیز گفت: ضمن تأیید

سخنان دوستان نکاتی را جهت یادآوری اعلام می نمایم. شورای هماهنگی و نهاد تعامل همزمان متولد شدند. توجه دوستان را به این نکته جلب می نمایم که بر اساس اساسنامه، تشکلهای عضو شورا حق دخالت در هیچ امور سیاسی کشور را ندارند. علاقه ما به توسعه مملکت مقبول است اما کار سیاسی مملکت بر عهده تشکلهای صنفی نیست. برای انجام کار سیاسی می توان اقدام به تشکیل حزبی از حرفه مندان و توسعه طلبها نمود که به تنهایی جای بحث دارد.

مهندس گلچین دبیر کنفرانس صنعت احداث نیز گفت: باید

اول پرسید شورای سیاست گذاری در راستای چه هدفی باید فعالیت کند. متأسفانه اغلب ما ایرانی ها می دانیم چه چیزی نمی خواهیم اما نمی دانیم چه چیزی می خواهیم. وقتی مطرح می شود ما باید در سطح ملی خودمان را مطرح کنیم باید در سطح ملی هم برنامه داشته باشیم. با بنگاههایی که هنوز برای تأمین منابع مالی خود به دولت وابسته اند نمی توان به این هدف رسید. لزوم حرکت در سطح ملی داشتن برخوردی فعال و داشتن الگوی مشخصی است که مقصد، مبدأ، استراتژی و تهدیدها و فرصتها را نشانمان دهد. اگر کماکان بند ناف ما به دولت و نفت بسته بماند طبیعتاً حرکت مناسبی نخواهیم داشت. داشتن اتاق فکر برای بخش خصوصی الزامی است و می توانند مانند سازمان مدیریت و برنامه ریزی برای این بخش عمل کنند.

یکی از حاضران در جمع که از اراک آمده بود گفت: آنچه

را در همه جای جهان برای شاکله دولتها متصور هستند دولت کوچک، و انجمن های فعال است. متأسفانه ما با همه توانی که داریم نتوانسته ایم قدم موثری برداریم که باید این امر علت یابی شود. با توجه به اینکه ایران در سال ۱۹۶۸ مقاوله نامه ۸۷ سازمان بین المللی کار را پذیرفت ما از ظرفیت این مقاوله نامه استفاده نکردیم. زیر پای نهادهای دولتی فرش قرمز نهادیم و اساسنامه خود را تغییر دادیم و پذیرفتیم اتاق بازرگانی رتبه بندی ما را انجام دهد. بنده معتقدم ما با دولتی مواجه هستیم که ضمن گوش دادن به درد دل های ما



مهندس تائب تاکید کرد: شورای سیاستگذاری جهت گیری اصلی را مشخص خواهد کرد و شورای هماهنگی اقدام به اجرایی کردن آن خواهند نمود.

آقای مهندس سعادت‌مند هم گفت: ما نیاز به بازنگری در ارکان شورا داریم. در این باره نظرات لازم درباره ساختار شورا از انجمنها دریافت شد. گروهی باید برای این جمع بندی انتخاب شود. و بهتر است روسای انجمنها این اقدام را عملیاتی کند.

مهندس کاموری نیز عنوان کرد: جمع حاضر به نوعی مجمع عمومی شورای هماهنگی هستند. با توجه به موقعیتها و شرایط جدید باید در ارکان و اساسنامه شورا بازبینی شود. در همین راستا بحث تشکیل شورای سیاستگذاری نیز مطرح شد که باید درباره آن توضیحات کامل تری ارائه شود.

پس از ارائه توضیح مختصری از طرف مهندس خوانساری، مهندس انصاری با جمع بندی صحبتها و با اشاره به همگرایی موجود عنوان کرد: پیشنهاد مطرح شده این است که ماموریتی برای بازبینی اساسنامه و ساختار شورای هماهنگی به مدیران انجمنهای عضو داده شود. درباره شورای سیاستگذاری نیز تصمیمات عاجلی گرفته خواهد شد.

در ضمن پیشنهاد شد رؤسای انجمنها دور هم جمع شوند و برای توسعه و پیشرفت امور شورای هماهنگی با همکاری زمینه های لازم را فراهم سازند تا شورا بتواند با همکاری و هماهنگی بیشتری در پیشبرد اهداف شورا با دولت تدبیر و امید تعامل و ارتباط خلاق برقرار کند. که به اتفاق آراء به تصویب رسید.

و تشویق بخش خصوصی در نهایت به روال سابق خود عمل می‌کند. متأسفانه در بخش خصوصی هم شخص خاص یا هیات اجرایی تصمیم گیرنده است و انتظار دارند بقیه تشکلهای همسو باشند. یعنی اعتقاد به این نکته که همه با هم فکر کنیم اما آنچه را خود درست می‌پنداریم عمل کنیم. انتظار من این است که صنفی و حرفه‌ای فکر کنیم. وقتی ما هنوز مشکلات صنفی خود را حل نکرده‌ایم چگونه می‌خواهیم وارد مسائل کلان کشوری شویم.

یکی دیگر از حاضران گفت: در کشورهای اروپایی نیز مسئله اجماع وجود دارد. البته اعضای تشکلهای ما با این که می‌توانند با استفاده از این مسئله تمام رای‌ها را بی‌اثر کنند هیچ وقت این کار را نکرده‌اند. مفهوم اجماع قدرت سازمانی ما را نشان می‌دهد. البته ما نباید سعی در بزرگتر کردن تشکیلات خود داشته باشیم تا چابکی آن حفظ شود.

مهندس محمدرضا انصاری رئیس هیات مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی گفت: همه ما در راه

توسعه مملکت می‌کوشیم. اما باید با تجمیع امکانات و توان خود بهره‌وری این کارها را بالا ببریم. آقای مهندس کاموری خبر دادند که ایران در کمیسیون NGOهای سازمان ملل متحد پذیرفته شده است و این امر فرصتی برای تشکلهای و انجمنها است. (بعد از اشاره آقای مهندس محمد عطاردیان به این نکته که انجمنهای صنفی برعکس انجمنهای مردم نهاد در سازمان بین‌المللی کار می‌توانند شرکت رسمی داشته باشند. مهندس

انصاری ادامه داد:) نکته مهم این است که ما فصل‌های مشترک داریم که آنها در تراز ملی قرار می‌گیرد و ما باید با تحلیل و کارشناسی لازم برای پیگیری آنها بکوشیم. برای مثال امروزه صحبت از سرمایه‌گذاری خارجی است که ما باید درباره آن نگاه و موضع‌گیری خود را اعلام

کنیم. چنانچه می‌دانید بعد از جنگ جهانی آمریکای لاتین برابر با اروپا از سرمایه‌گذاری خارجی بهره‌مند بود، اما نتوانست از سرمایه‌گذاری خارجی استفاده کند. از این رو جذب سرمایه‌گذاری به تنهایی کافی نیست. در حوزه صنعت احداث ما باید خودمان روشهای سرمایه‌گذاری را تحلیل کنیم و افکار مان را با جمع بندی لازم به تصمیم‌گیران منتقل کنیم. خوشبختانه اتفاق نظر درباره شورای هماهنگی به عنوان محل اجماع نظرات و پیشنهادها وجود دارد. مهندس خوانساری پیشنهاد دادند مدیران انجمنهای مختلف جمع شده با روشهای مورد نظر خود شورای سیاستگذاری را پایه‌ریزی کنند.





در نشست مشترک هیأت سازمان بین‌المللی کار با هیأت مدیره کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران مطرح شد:

در بخش خصوصی تبعیض در امر اشتغال و استخدام وجود ندارد



عصر روز چهارشنبه ۱۷ اردیبهشت نشست مشترکی بین اعضای هیأت مدیره و کارشناسان کانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایی ایران (کعاصکا) و خانم کلئوپاترا دومبیا هنری، مدیر دپارتمان استانداردهای سازمان بین‌المللی کار (س.ب.ک) و هیأت همراه ایشان برگزار گردید. در این دیدار آقای کوئین کومپیر کارشناس سازمان بین‌المللی کار در دهلی نو و خانم کاترین کارشناس امور مربوط به رفع تبعیض در امر اشتغال، و همچنین آقای اعلمی پور از امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حضور داشتند و جلسه با موضوعیت اجرای مقوله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار بخصوص در مورد بحث رفع تبعیض در اشتغال و کار برگزار گردید. موضوع عمده مطرح شده در این گفتگو شامل این مسئله بود که سیاست دولت جمهوری اسلامی برای رفع تبعیض در امر استخدام و اشتغال چیست و کعاصکا برای تحقق این سیاست‌ها چه کارهایی انجام داده و می‌دهد و یا قرار است انجام دهد؟



در جمهوری اسلامی داشته‌اند و بردستاوردهای مثبتی که طی ماه‌های اخیر در عرصه رفع تبعیض در استخدام و اشتغال حاصل شده است تأکید کردند و در ادامه از اعضای هیأت مدیره کعاصکا خواستند تا گزارش فعالیت‌های کعاصکا را در این

در ابتدای این نشست که در سالن هیأت مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران برگزار شد، خانم کلئوپاترا دومبیا هنری و همراهانش گزارش مشروحي از انجام ملاقات‌هایی ارائه دادند که از یکشنبه گذشته با مسؤولان و مراجع مختلف

زمینه آرایه دهند.

مهندس محمد عطاردیان دبیرکل کعاصکا نیز با تأکید بر اینکه کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران بنگاه‌ها و کارفرمایان بخش خصوصی در ایران را نمایندگی می‌کند خاطر نشان ساخت که در بخش خصوصی تبعیض در اشتغال و استخدام وجود ندارد. وی با اشاره به حضور کارفرمایان، مدیران و مشاوران زن در میان هیأت نمایندگان کعاصکا خاطر نشان ساخت همانطور که ملاحظه می‌کنید ۵۰ درصد از هیأت نمایندگی کعاصکا در این نشست را بانوان تشکیل می‌دهند. وی در ادامه توضیح داد که با این وجود، وضعیت فرهنگی در جامعه سبب بروز برخی از تبعیض‌ها علیه زنان در اشتغال می‌شود و رفع چنین تبعیض‌هایی به تلاش‌های فرهنگی گسترده نیاز دارد. شاید به عنوان نمونه بتوان به این واقعیت اشاره کرد که علارغم افزایش تعداد زنان فارغ‌التحصیل از دانشگاه نسبت به مردان، اشتغال زنان تحصیلکرده نسبت به مردان بسیار کم‌تراست که نشان می‌دهد که بر اساس عادات و اعتقادات فرهنگی برخی از دختران تحصیلکرده ترجیح می‌دهند که مردان نان‌آور خانواده باشند و در نتیجه، بعد از ازدواج ترجیح می‌دهند دست از کار و فعالیت اقتصادی بردارند و خانه‌داری کنند.

دبیرکل کعاصکا در خصوص فقدان کار اجباری در ایران به تاریخ باستان اشاره کرد و خاطر نشان ساخت که حتی در جریان ساخت کاخ تخت جمشید نیز از برده و کار اجباری استفاده نشده است و کارگرانی که آن کاخ را ساختند مزد دریافت می‌کردند. امروزه ما در زمینه تبعیض مشکلاتی داریم اما نسبت به آینده خوشبین هستیم و وضعیت را رو به بهبود ارزیابی می‌کنیم. همینکه دولت فعلی با رأی و اراده مردم روی کار آمد نشان داد که مردم ایران می‌توانند مقاومت کنند و سرنوشت خود را تغییر دهند.

در ادامه این نشست **آقای کوئین کومپیر** با اشاره به قوانین و مقررات ناظر بر فعالیت‌های تشکل‌های کارگری و کارفرمایی

در مورد امکان تعدد تشکل‌های کارفرمایی یا انحصاری بودن آن‌ها پرسید و مهندس عطاردیان در پاسخ توضیح داد ما مانع ایجاد هیچ تشکل کارفرمایی دیگری نشده و نخواهیم شد و با تشکل‌های کارفرمایی

دیگری هم که در جامعه فعالیت دارند همکاری کرده و خواهیم کرد.

در توضیح بیشتر همین موضوع، **آقای حسین احمدی زاده ریاست محترم هیأت مدیره کعاصکا** خاطر نشان ساخت



که تشکل‌های صنفی و اقتصادی دیگری مثل اتاق بازرگانی در ایران فعالیت دارند اما طبق مقررات موجود، در ترکیب هیأت مدیره این تشکل‌ها نمایندگان از بخش دولتی نیز حضور دارند یا نمایندگان آنان طبق مقررات موجود از سوی دولت باید احراز صلاحیت شود. اما کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران تشکلی است که در هیأت مدیره آن فقط نمایندگان بنگاه‌های بخش خصوص حضور می‌یابند و سازمان‌های دولتی هیچ مداخله‌ای در تأیید صلاحیت نامزدهای نمایندگی نمی‌کنند. به خاطر همین خصوصیت است که از میان تشکل‌های کارفرمایی متعددی که در ایران فعالیت دارند، سازمان بین‌المللی کارفرمایان فقط کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران را برای عضویت تأیید صلاحیت کرد و کانون ما تنها کانون کارفرمایی ملی از ایران است که به عضویت این سازمان درآمده است.

لازم به توضیح است مقاله‌نامه شماره ۱۱۱ سازمان بین‌المللی کار (س.ب.ک) با عنوان «تبعیض در اشتغال و حرفه» که در چهل و دومین اجلاس کنفرانس بین‌المللی کار در سال ۱۹۵۸ به تصویب رسید و در ۱۷ اردیبهشت ۱۳۴۳ ایران به آن ملحق شد، «هرگونه محرومیت یا امتیاز بر اساس نژاد، رنگ، جنسیت، مذهب، عقیده سیاسی، ملیت یا خاستگاه اجتماعی» را در عرصه اشتغال و اشتغال نفی می‌کند. بر اساس ماده ۲ این مقاله‌نامه

هر يك از دولت‌های عضو س.ب.ك كه به این مقاله‌نامه ملحق می‌شوند باید به منظور بهبود شرایط و روش‌های ملی در رابطه با احقاق برابری فرصت‌ها و رفتار در امر اشتغال و استخدام، سیاست‌های اصولی‌ای را با هدف رفع هرگونه

تبعیض، تدوین کرده و به اجرا بگذارند و - طبق ماده ۳ همان مقاله‌نامه - همکاری سازمان‌های کارگری و کارفرمایی و دیگر مراجع ذیربط را برای پذیرش و رعایت کامل این سیاست‌ها جلب کنند.





بیان اندیشه در گفتگوی با خویش در امور جاری کشور و مشکلات موجود

مهندس محمدعلی پورشیرازی / عضو هیأت بازرسان سندیکا



را کم کنند و یا حداقل نگذارند ترقی کند نه آنکه به آنها یک درصد فرضی پرداخت کنند اما ۲۰ درصد غیرمستقیم پس بگیرند و یا به علت داشتن تفکر خاص و یاران اقتصادی خاص در فکر عکس آن عمل می‌کنند. اما اینکه یارانه‌ها چه اثری بر حوزه عمران دارد سؤال درست است ولی بهتر است گفته شود: یارانه‌ها چه اثری در تغییر دوما راتن تغییر قیمت‌های وابسته به فعالیت‌های عمرانی داشته و دارد؟ آیا گنج مصرفی گران می‌شود؟ سیمان؟ آجر؟ یراق؟ و ... همانطور که بارها بیان شد صنعت ساختمان به معنی اعم با حدود ۲۶۰ حرفه تولیدی به طور مستقیم و غیرمستقیم ارتباط دارد پس باید تغییرات آن ۲۶۰ بخش وابسته را مطالعه کنیم که تماماً با این یارانه که به جامعه تزریق می‌شود روند افزایشی در تغییر قیمت‌ها خواهند داشت. در زندگی روزمره مشاهده شد که ۴۵ هزار تومان نقدی پرداخت می‌گردد فرداً ۱۰ برابر آن را از طریق افزایش قیمت حامل‌های انرژی که بخشی از آن سوخت می‌باشد از همان مردم دریافت

۱- تأثیر فاز دوم هدفمندی یارانه‌ها بر حوزه عمران چطور ارزیابی می‌شود؟

سوال اصلی این است که آیا پرداخت یارانه‌ها با نگرش از زوایای مختلف اقتصادی، اجتماعی کار صحیحی است یا خیر؟ این سؤال خود مبحث مفصلی است و به موضوعهای مختلفی ارتباط پیدا می‌کند بهترین جواب این است که بدانیم کدام کشورها با شرایط و وضعیت متوسط اقتصادی و اجتماعی این چنین تفکری دارد بجز کشورهایی که ۷۰ سال تجربه انجام آن را داشته و در عمل شکست خوردند و همگان مشاهده کردند که اقدامی اشتباه بود ولی ما از نو این تجربیات شکست خورده را به کار می‌بریم. از قدیم گفته‌اند که ادبیات فولکوریک هر جامعه طرز تفکر جامعه را می‌سازد یا تخریب می‌کند. در ادبیات آسیای جنوب شرقی مثلی هست که می‌گوید: «بهتر است بجای دادن ماهی به من، ماهیگیری یادم دهی» که در اکثر نقاط جهان سیاستمداران، مردم و مملکت دوست سعی کنند قیمت تمام شده کالای مردم





باید صدها کارگر را تسویه و لابراتوار را تعطیل کنم اینست نتیجه موارد رانتی و غیرمدیریتی.

۳- توسعه راهها و اتمام پروژه های ضروری عمرانی برای کشور با وجود تداوم تحریمها و تصمیمات اقتصادی اخیر دولت، چه آینده ای خواهند داشت؟

با نگاهی به رتبه بندی نهادها در جهان مشخص می شود که اکثر کشورهای در حال توسعه وزارت راه (Ministry of Road) چهارمین وزارتخانه مهم آن کشور پس از خارجه، اقتصاد و دادگستری است. ما عالماً و عامداً آنرا منحل می کنیم تصمیم گیران در این زمینه آیا نمی دانستند و یا عالماً نمی خواستند بدانند که در اقتصاد دید و نظر در مورد مسکن در تمام دنیا به صورت خردنگری است ولی فعالیت وزارت راه، کلان نگری می باشد لذا دو تفکر خاص و گاه متناقض دارند، جهت اثبات موضوع در مسافرتی که تورکت اوزال به ایران داشت عوامل وزارت راه آن کشور حرف اول و آخر را می زدند اما ما چه کردیم؟ جالب است حتی آن کارشناسان و متخصصانی که با بودجه وزارت راه صاحب مدارک و صاحب امکانات شده بودند و مسئولیتهائی داشتند در موقع پیشنهاد و تصویب این لایحه سکوت اختیار کردند و حرف نزدند و نفرمودند چرا وزارت راه را منحل می نمائید چرا این فاجعه را بیار می آوردیم، همه می دانند وزارت راه دارای تشکیلات منسجم با مطالعات کافی و با داشتن افراد کارآمد و با سازمان در ۷۰ سال پیش تأسیس شد و به مرور تکامل یافت و هر روز تکمیل تر گردید. حال چه شده است این همه پروژه نیمه تمام روی دست مسئولین و مردم باقی مانده و سازندگان را عالماً و عامداً با مشکلات مواجه کردیم. یکی از کارهای مهم مسئله راهداری است که در وزارت راه فعلی منحل بدون متولی وزارت راه مهمترین تشکیلات آموزش نیروهای متخصص در امر راهسازی و بخصوص راهداری داشت در منطقه لوشان، جاده قدیم کرج - در جوادیه روبروی کشتارگاه سابق - در اصفهان تشکیلات بسیار مفصلی داشت. در شیراز، در اداره راه استان تهران - در مشهد و... تماماً تعطیل شد. الان یک راهدار به معنی واقعی چون شهید پاک نژاد نداریم که در همین مأموریت در گردنه امامزاده هاشم جان به جان آفرین تسلیم کرد. امیدوارم اعضای وزارتخانه آقای دکتر آخوندی که واقعاً افرادی مطلع، پرکار و دلسوز هستند و با داشتن معاونت راهداری مطلع بگذارند با دریافت کمک از یاران قدیمی، این وزارتخانه به جای خود برگردد. الان در بودجه بندی به وزارت راه توجه کافی نمی شود؛ امروز تلاش مدیران برای ایزولاسیون سقف چند خانه صرف می شود مدیران کل در استانها هر روز حداقل ۲۰ نفر در اتاق منتظر دیدار مدیرکل هستند برای افرادی که سقف منزل - یا دیوار همسایه و... خراب شده است. پیمانکاران وزارت راه منحل چه مقدار مطالبات چند ساله دارند چرا پرداخت نمی گردد چون آن اهمیت لازم را برای وزارت راه قائل نیستند برای رفع مشکل بیکاری در همه دنیا می داند اشتغالزاترین حرفه صنعت ساختمان به معنی اعم می باشد

می شود که تمام این تغییرات در هزینه تولید اثر افزایشی و حشتناک برجای می گذارد و چون اقتصاد یکسونگرانه با تفکر خاص رانتی می باشد در این دوی مارتن رشد قیمتها با دست به دست شدن تولیدات قیمتها افزایش یافته و برگرانی می افزاید مثلاً گردش قیمت شمش آهن نوع ویژه برای تولیدکننده براق، تولیدکننده لوازم آهنی و... روند شتابان توری دارد که روی هر کدام از اقلام به صورت صعود قیمت آن تولید اثر گذاشته و می گذارد، لذا به طور مسلم برخلاف قانون اقتصاد سالم جهان غیررانتی، شیوه های واسطه گری جهت یاران صمیمی اقتصادی که در مملکت گرداننده امور دلالی و واسطه گری هستند اثر مثبت بر سودجویان دارد و عکس آن برای مردم جامعه، گرانی به همراه دارد. لذا گرانی پایدار و مستمر می شود ولی رکود هم فعلاً خواهیم داشت که برخلاف قانون اقتصاد سالم میباشد چون در رکود باید قیمتها ارزان شود که به دلیل ترس از آینده قیمتها هم روندی افزایشی می یابد.

۲- افزایش نرخ حامل های انرژی چه اثراتی بر قیمتهای تمام شده پروژه ها خواهد گذارد؟

در مورد اثر حاملهای انرژی در ایران امروز با تکنولوژی قدیمی که اکثراً عمر مفید آنها تمام شده است و به همین دلیل با مصرف چند برابر حاملهای انرژی کار می کنند مثلاً هنوز خودروهای موجود، بولدوزرها، گریدرها، کارخانه های آسفالت موجود و دیگر کارخانه های فعال و نیمه فعال با تکنولوژی قدیم و با مصرف زیاد حاملهای انرژی فعال هستند که تولید را گران می کند و مهمتر از همه قیمت حاملهای انرژی اثر بسیار زیادی بر روی هزینه حمل و نقل دارد خودروهای غیراستاندارد، قدیمی و فرسوده با میزان مصرف بالا نیز از سویی دیگر در تغییر قیمتها اثر بسیار زیادی دارد. تغییر قیمت برق نیز با توجه به اینکه مصرف برق در ایران مقدار زیادی مربوط به مصرف خانوارها و مصرف واحدهای کوچک است که ارقام بسیار بالایی را تشکیل می دهد در ضمن باید به مصرف بی رویه حتی در مکانهای تولیدی و عمومی به نام روشنائی یا مشابه آن پایان داد. بارها به تکرار مکانها - خیابانها - کارخانه هائی را مشاهده کرده ام که در روز و در سالنهای با نور کافی، باز لوازم نوری از هر نوع با تمام امکانات روشن می باشد ضمن اینکه هنوز فرهنگ مصرف بهینه را نمی دانیم (با خست اشتباه نشود) لذا در وضع موجود حاملهای انرژی در تولید بسیار مؤثر بوده چه در کمیت چه در کیفیت و چه در گرانی که تمام را بر قیمت تمام شده واحد تولیدی آثار افزایشی ایجاد می کند البته نگرانی و نبود اقتصاد سالم از هر حرکت خاص به دلیل عدم امنیت اقتصادی حاکم بر زمان مانع می شود و لذا افزایش قیمت حاملهای انرژی روی تولیدات و نیازهای مصرفی عامه مردم اثر خواهد داشت. یکی از دوستان داروساز که لابراتوار تولیدی دارو دارد در یک نشست خصوصی قسم می خورد با دلائل و مدارک ثابت می کنم که اگر قیمت تولید را کمتر از ۴۰ درصد افزایش دهم زیان خواهیم کرد و



مگر بعضی مسائل خاص (مثلاً لوازم یدکی هواپیما) که دیدیم تا حدودی با سیاست حل شد چون در دنیا همه باهم ارتباط دارند همانطور که چند سال پیش چند فروند هواپیما از برخی کشورها خریدیم البته دست دوم تمیز که خود موضوع تخصصی و خاصی است که باید گفت بیشترین اثر تحریم ها از گسترده نمودن وجوهات نقدینگی ایران است و بعضی مسائل ویژه سیاسی. کشورهای مثل هند و ژاپن و چین و... که میلیونها واردات از ایران داشته و دارند باز غیردوستانه پولهای ما را نمی دهند که خود بحث دیگری است ولی در مورد چین که با کمک دوستان خاص و بخصوص خودی در ایران ضربات سنگینی بر تولیدات ایران وارد آوردند که خود مثنوی دیگری است. با این روند مسلماً دشواریهایی وجود دارد که مردم باید طی نمایند پس از فراز و نشیب البته با امیدهایی که داده شده و خود مطلب مهمی است اگر من امید داشته باشم که خودم را آماده کنم جهت عبور از سنگلاخ در بیابان برهوت و شاید برای رسیدن به آب انجامید نیرو و انگیزه لازم را برای تلاش ایجاد می کند ولی اگر امید واهی باشد تمام توان خود را از دست میدهم. لذا با توکل به خدا البته خدا فرموده که با تدبیر خود میتوانید تقدیر خود را هم عوض کنید و همه تقصیرهای خود را به دیگری منتسب نکنید. امیدواریم دوران خوبی را پیش روی داشته باشیم البته توقع را زیاد نکنیم بقول یکی از عزیزان و بزرگان دلسوز که در خدمتشان بودم یک روزی فرمودند یک ساختمان را دو ماهه خراب می کنند و اگر اعتبار باشد بنا و گچ کار خوب باشد شاید دو ساله تمام شود.

درانتها برای رفع مسائل تورم باید مدیران لایق و دلسوز که سهم آنها در اجرا ۳۰٪ میباشد چرا چون مهمترین اینست که مدیران جدید با داشتن اطرافیان لایقتر از خود که ۷۰٪ کار را انجام میدهند مستقر شوند و بتوانیم از این برهه بسیار خاص با دادن آرامش واقعی نه شعاری عبور نمایم البته این جامعه بطورکلی باید با دولت همکاری و همدلی و کمک کند بشرطی که بعضی سود جویان فرصت دهند و واردات بیجا محدود شود و نوآوری داخلی بطورهمگانی نه خاص پشتیبانی شود به جوانان بلحاظ اخلاقی و رفتاری توجه شود به پیران کاردان احترام واقعی بگذاریم از صاحب نظران بی غل و غش و سالم بهره بگیریم و مهمتر از همه جامعه را بطرف سلامت همه جانبه جسمی و روحی و رفتاری واقعی سوق دهیم.

چون مطالبات چند ساله او را نمی دهند که کارگر را اخراج کند، کار نگیرد، البته جانشین برای او داریم ولی با هزینه کردن ۱۰ برابری در موارد مشابه اقدامهایی که در کشورهای خاص ۷۰ سال انجام گرفت و نتایج منفی داشت. ولی برعکس طرح مارشال آلمان - طرح ژرژ پمپیدو - طرح تورکت اوزال و طرح مهاتیر محمد جهت شروع توسعه، اول از راهسازی بمعنی اعم (زمینی - ریلی - دریائی و آخروائی) شروع کردند و ما برای نوعی تبلیغ چند ساختمان آنچنانی با استقرار در کلان شهرها و بی جهت و با کیفیت نه چنانی و در جاهای که اصلاً نیازی نبود هزینه کردیم که بتوانیم مردم را شناور کنیم دهات تخلیه شود کشاورزی نابود شود دامداری از بین برود و توصیه کردیم بیاید شهر صاحبخانه شوید حالا نه روی برگشت و نه امکان ماندن دارند در خیابانهای کلان شهرها به طور میلیونی سرگردان می باشد. این موضوع نیاز به بحث بسیار مفصل آنهم با تفکر متخصصان اهل فن سیاسی - اجتماعی دارد.

در موردی دیگر باید بگویم که اتوبان تهران - شمال که درسال ۵۶ مصوب گردید چند برابر برآورد هزینه شده چند درصد واقعی ساخته شد. انصافاً وقتی آقای دکتر آخوندی برای بازدید تشریف برده بودند دوستان می گفتند بسیار دلگیر و ناراحت شده بودند چرا پروژه را بطور معمول به پیمانکارانی ندارند که هزاران کیلومتر راه و تونل ساخته بودند ندادید؟ ذکر این نکته ضروری است که راه و راهسازی موجب توسعه اقتصادی - اجتماعی - فرهنگی جامعه میشود بعنوان مثال وقتی مسیر اصفهان - شیراز بصورت دو باند در حال اجرا قرار گرفت ده (دهبید) یک مکان کوچک با سه دکان بقالی - نانوائی - مغازه پخت آش بود بعد از اتمام این راه با کمک ده خرمی و ده مهرآباد تبدیل به شهر شد و صاحب وکیل گردید و سایر پیشرفتها را به دنبال داشت، چون عوامل اجرائی با سواد شرکت مربوطه مثلاً مهندسين مکانیک تجربه دار و... به محل اعزام می شوند و فرهنگ مذاکره را می برند به دهات شهرهای بین راه البته پیمانکار برای کار از نیروهای محلی استفاده می کند که در این حالت مقداری از اقتصاد را نیز به آن محلها انتقال می دهند و فرهنگ سازیهای دیگری که در این فرایند ایجاد می شود.

اما موضوع تحریمها، به اعتقاد من تحریمها در آن ابعادی که بزرگنمایی شده اصلاً در ایران نمی تواند مؤثر باشد که نیست از پس این تحریمها برمی آیم به دلیل پتانسیلهایی که داریم



بحثی پیرامون

جامعه‌شناسی کار و کارگری

به مناسبت روز جهانی کارگر



که آلمان را بهتر و قوی‌تر از گذشته خواهیم ساخت؟ شما با اتکاء به چه امکانی این عمل بزرگ را انجام خواهید داد؟ ویلی برانت در جواب گفت: «با کار، کار، کار و کار مردم آلمان» برپایه این شیوه اندیشگی است که متخصصان توسعه اقتصادی برای توسعه هر کشوری بر روی پنج عامل تأکید می‌کنند که عبارتند از:

- عامل فرهنگی
- عامل آموزشهای تخصصی
- عامل انباشت سرمایه فیزیکی
- نظام متناسب اقتصادی
- حفظ و ثبات قوانین و مقررات

بنابراین لازمه توسعه، فعالیت در چارچوب این عوامل است که در هر صورت پایه و مایه همه این امور به منابع انسانی و کار آن بازگشت می‌یابد و به نوعی نقطه آغاز و عزیمت توسعه، کار منابع انسانی است که هم می‌تواند توسعه اقتصادی و هم

ضمن تبریک روز جهانی کارگر و آرزوی موفقیت برای شرکای اجتماعی توسعه کشور، در چارچوب منافع ملی. باید متذکر شوم که انقلاب صنعتی در اروپا افقهای جدیدی را فراروی جامعه بشری گشود و جامعه‌ای با رویکرد مدرن و به بیانی دیگر شبه‌مدرن را برای انسان قرن هجدهم و بعد از آن به ارمغان آورد به طوریکه کار به عنوان ماحصل عمل انسانی در فرایند تولید و خدمات، بیش از آنکه جنبه فلسفی، فنی، فیزیولوژیک و روانی داشته باشد دارای شاکله و ماهیتی از نوع پدیده اجتماعی تلقی شد و به تبع آن جنبه‌ها و ویژگیهای جامعه‌شناختی یافت. زیرا که کار در فرایند عمل انسانی با ارزشها و هنجارهای محیط کار و گروه‌های اجتماعی ارتباط دارد که در کنش متقابل اجتماعی افراد عضو، تجسم می‌یابد و با این رویکرد واجد بردارهای جامعه‌شناختی می‌شود. برای ورود به بحث اصلی لازم است ابتدا به تعریف مفاهیم کار اشاره شود که در این مقاله تبلور عینی عمل انسانی در فرایند تولید را «کار» معنی می‌کنیم که معادل (work) یا (labor) یا (Labour) می‌باشد که به مجموعه اعمالی اطلاق می‌شود که انسان به کمک مغز، دست، ابزار و ماشینها برای استفاده عملی از ماده‌ای بر روی آن ماده انجام می‌دهد و این اعمال متقابلاً بر انسان اثر می‌گذارد و او را تغییر می‌دهد. با این تعبیر کار در جوامعی که از نظر تحرك اجتماعی در طبقه بندی باز و یا نیمه باز قرار می‌گیرند، انتقال يك فرد را از پایگاه اجتماعی موجود به پایگاه اجتماعی مطلوب بعدی امکان پذیر می‌سازد و به مثابه موتور محرکه جابه‌جایی و تحرك اجتماعی تلقی می‌شود که در روند اجرایی خویش، خودشکوفایی و احساس هویت را به دارنده آن ارائه می‌کند. توسعه کشور گرچه فرایندی است که از عملکرد مجموعه‌ای از عوامل ایجاد می‌گردد ولی بدون تردید نقش نیروی کار در آن بسیار بارز و چشم‌گیر می‌باشد به ویژه روحیه کارکردن و فرهنگ کار از اهمیت اصلی و اساسی برخوردار است در اینجا ذکر مثالی را لازم می‌دانم و آن، این است که خبرنگاران پس از پایان جنگ جهانی دوم از صدراعظم آلمان پرسیدند چگونه اعلام می‌کنید



توسعه اجتماعی را فراهم سازد. در این زمینه کارکردن بیشتر و با بهره‌وری بالاتر از استانداردهای جهانی، لازمه برون‌رفت از دور تسلسل باطل توسعه‌نیافتگی است که یکی از شرایط آن، افزایش احساس مسئولیت در کار و ایجاد یگانگی میان خواستهای شخصی کارگران با تحقق اهداف سازمانی است که در کشورهای در حال توسعه، عدم یگانگی جدی بین خواستهای نیروی کار و اهداف سازمانی وجود دارد که علاوه بر نارسایی در کارکردهای نهادهای اجتماعی این تعارض دارای روندی باریشه تاریخی است؛ زیرا که دولت، بوروکراسی و واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی و سایر عرصه‌ها، براساس نیازهای طبیعی جامعه و در یک فرایند درازمدت و درون‌زا رشد نمی‌کنند و به همین دلیل مشروعیت لازم قانونی و عقلانی نمی‌یابند به ویژه مدیران واحدهای تولیدی و اداری در بخش کارفرمایی دولتی اغلب براساس ملاکهای لازم تخصصی انتخاب نمی‌شوند و بالطبع نمی‌توانند مشروعیت خود را برزیردستان توجیه نمایند و دشواری از این نقطه آغاز می‌شود که منجر به کاهش کارایی، اثربخشی و بهره‌وری می‌گردد. گرچه در اوایل انقلاب صنعتی کارخانه‌داران به دنبال انباشت سرمایه بودند و چنین می‌پنداشتند که امکان این انباشت از طریق پایین نگهداشتن دستمزد کارگران صنعتی حاصل می‌شود و براساس این باور نادرست بود که شرایط نامناسب محیط کار، ساعات طولانی کار، دستمزد اندک و عدم حمایت‌های تأمین اجتماعی واقعیت یافت و زمینه‌های نگرش منفی را در میان کارگران ایجاد کرد و به خیزشها و جنبش‌های کارگری انجامید.

اول ماه مه سال ۱۸۸۶ یادآور تلاشها و کوششهای کارگران آمریکایی برای دستیابی به کار مناسب و شایسته و تقلیل ساعت کار از ده ساعت به هشت ساعت بود. در اول ماه مه سال ۱۸۸۶ حدود ۱۲۰۰ کارخانه و کارگاه برای کسب حقوقی که آن را عادلانه تلقی می‌کردند دست به اعتصاب زدند. در این روز بخش عمده‌ای از کارگران سراسر ایالت متحده آمریکا دست از کار کشیدند به طوری که فقط در شهر شیکاگو بیش از ۹۰ هزار کارگر دست به اعتصاب زدند. در چهارمین روز اعتصاب، کارگران در میدان هی‌مارکت (Haymarket) تجمع کردند و همراه با سخنرانانی از رهبران کارگران که سوار بر گاریها شعار می‌دادند راهپیمایی خود را آغاز کردند. پس از طی مسافت کمی از راهپیمایی، پلیس آمریکا راهپیمایان را به محاصره درآورد و از آنها خواست تا متفرق شوند. در این میان بمبی در میان جمعیت منفجر شد که منجر به کشته شدن یک افسر پلیس و مجروح شدن تعدادی از نیروهای پلیس و زخمی شدن صدها تن از کارگران گردید. در چنین شرایط پیش‌آمده، پلیس مبادرت به شلیک کرد و تعداد زیادی از کارگران کشته و تعداد زیادی مجروح شدند. در این راهپیمایی تعداد هشت تن از رهبران کارگران دستگیر شدند که پنج نفر از آنان کارگران مهاجر آلمانی بودند. از این تعداد کارگر پس از محاکمه یک نفر به ۱۵ سال زندان محکوم

شد. یک نفر در زندان خودکشی کرد و ۲ نفر به حبس ابد محکوم شدند و چهارتن دیگر که از کارگران مهاجر آلمانی بودند به دار آویخته شدند.

با دریافت اخبار اعتصابات کارگران شیکاگو و شرایط حاکم بر وضعیت دستگیرشدگان، کارگران تمامی کشورها در این روز برای یادمان و گرامیداشت کارگران آئین‌های ویژه‌ای برگزار کردند که روز جهانی کارگر نام گرفت. لازم به ذکر است که در سال ۱۹۵۵ کلیسای کاتولیک ژنوا نیز اول ماه مه را به عنوان روز «قدیس یوسف کارگر»، نامزد مریم مقدس نامگذاری کرد. اگرچه کارگران اعتصابی در آن زمان به خواسته‌های مشروع نرسیدند ولی با مقداری تأخیر زمانی خواسته‌های آنها برآورده شد به طوری که اقدام کارگران، پس از مدتی حتی موجبات بازبینی و بازنگری در اندیشه‌های لیبرالیسم اقتصادی شد و ماحصل آن، به تدوین و ارائه نظراتی چون دولت رفاه و ورود دولت در برخی از امور برای تعدیل مناسبات کار و کارگری شد به طوری که امروز سازمانهای بین‌المللی کار و کارفرمایی و واحدهای مستقر آن در نهادهای بین‌المللی، تعاملات گسترده‌ای با منابع انسانی شاغل در صنعت و کشاورزی و خدمات دارند و در سازمان ملل متحد نیز واحدهایی تأسیس و بدین منظور اختصاص یافته است، از سویی اعلامیه جهانی حقوق بشر نیز ضوابط و معیارهایی را برای امور کارگران و خانواده آنان تهیه و تدوین کرده است. به ویژه با ظهور دولتهای رفاه که مسئولیت آشکار بهزیستی و رفاه کلیه اعضا جامعه را از سوی دولت قانونی و رسمی برعهده گرفت و موجب گردید که دولتهای طرفدار بازار نیز، تأمین پایه‌ای‌ترین خدمات اجتماعی و سطح معینی از خدمات رفاهی را برای کارگران و توده‌های نیازمند و به منظور ایجاد تعادل و توازن اجتماعی و سیاسی برعهده گرفتند. برای روشن‌تر شدن بحث لازم است اشاره‌ای به ویژگیهای دولت رفاه شود تا کارکرد و عملکرد آن به ویژه در امور کارگران روشن‌تر گردد.

در زمینه ایجاد رفاه اجتماعی برای کارگران علاوه بر تلاشهایی که توسط دولتها انجام گرفت بحرانهای ادواری اقتصاد جهان صنعتی باعث بروز مشکلاتی گردید. به ویژه اوج‌گیری رکود اقتصادی دهه ۱۹۳۰، ادامه بحران سال ۱۹۳۳ موجبات توجه بیشتر به ایده کمک به کارگران و گسترش فعالیتهای رفاه‌بخش توسط دولتها را فراهم ساخت که این امر دوره بیست ساله‌ای را از ۱۹۳۳ تا ۱۹۴۵ دربر گرفت. این فعالیتهای رفاهی برای کارگران ناشی از شرایط اجتماعی و اقتصادی ویژه‌ای بود که دولتها را وادار کرد در این زمینه‌ها گام‌های اساسی بردارند زیرا عوامل زیر به شدت توسعه یافته بود و دولتها را وادار به عکس‌العمل می‌کرد.

۱. تشدید تبلیغات احزاب کمونیستی
۲. افزایش بیکاری و بروز اعتصابات کارگری پدیده و گسترده
۳. تشدید تنشهای بین‌المللی
۴. بحران مناسبات اقتصادی و سیاسی دولتهای صنعتی در



پیدایش دولت رفاه مؤثر دانست:

۱. رو در رو گرفتن ثروت و فقر در مقیاس محلی، ملی و بین‌المللی
۲. پیدایش تضاد طبقاتی درون جامعه‌ای و کشمکش‌های اقتصادی برون جامعه‌ای
۳. رشد جنبشهای کارگری همراه با افزایش مطالبات طبقات محروم اجتماعی
۴. گسترش سوسیالیسم و ضرورت مهار جریانهای انقلابی وابسته به آن
۵. ضرورت انتقال جوامع صنعتی غرب از مرحله رشد و توسعه اقتصادی به مرحله توسعه اجتماعی



۶. مقابله با بحران اقتصادی دهه سی و آثار مخرب جنگ دوم جهانی
۷. امکان رشد دادن به اندیشه‌های لیبرالیستی یا سوسیال دموکراسی اروپایی
۸. تقویت پایه‌های انسجام اجتماعی در شرایط کشمکش‌های طبقاتی غرب
۹. ضرورت توجه به سالمندان به عنوان آینه تمام‌نمای آینده نیروی کار جوان
۱۰. نیاز به گسترش آموزش و پرورش همگانی برای تضمین رشد اقتصادی و توسعه
۱۱. توجه به بهداشت همگانی به مثابه اهرم رشد و توسعه
۱۲. حمایت از نیازمندان و محرومان به عنوان معیار اقتدار و توانمندی دولتها
۱۳. گرایش روزافزون به ایده‌های نوسازی
۱۴. دگرگونی در روند نهاد خانواده و رشد فرزندان بی‌سرپرست

عرصه جهانی

وجود این شرایط باعث شد که دهه ۱۹۳۰ رادده سرخ نامیدند؛ زیرا چنان فکر می‌شد که فقط نیروهای چپ قادر هستند که برای مقابله با مصایب و بدبختیها راه حل ارائه دهند که در اثر بروز بحرانهای اقتصادی دامنگیر توده‌های مردم در جوامع صنعتی شده بود.

فقر گسترده، گرسنگی و بیماریهای اپیدمیک، میلیونها انسان را به ورطه ناامیدی و یأس کشانده بود و به نظر می‌رسید که توده‌های مستأصل می‌توانند با شورشهای مهارناپذیر، نظام حاکم و دولتهای موجود در کشورهای صنعتی را سرنگون سازند. این احساس خطر و شرایط حاد موجود موجبات به وجود آمدن دولت رفاه با ویژگیهای جدید را فراهم کرد. با به قدرت رسیدن احزاب کارگری به ویژه در نیوزلند در سال ۱۹۳۵ دولت رفاه دست به اقدامهای مؤثری زد و نظام تأمین اجتماعی جامعی را برای حفاظت از کارگران و شهروندان در مقابل بیماریها، بیکاری، آسیب دیدگی صنعتی و سالخوردگی وضع کرد و تأمین خدمات بهداشت ملی و بیمه همگانی را مورد توجه قرار داد. بروز جنگ دوم جهانی مانع تکمیل و اجرای برنامه رفاهی شد ولی بعد از جنگ مجدد ساز و کارهای آن به کار بسته شد که به تخفیف شرایط اجتماعی و توسعه حمایتها و خدمات اجتماعی انجامید که کماکان ادامه دارد.

لازم به توضیح است (به قول گیروتز) الگوی رایج دولت رفاه در اروپا و امریکا در واقع يك الگوی انتقالی از اعصار گذشته و یا به سخن دیگر حاصل تکامل يك الگوی باستانی و همیشه موجود است که قدمت آن به اندازه آغاز نخستین تجمعات انسانی است ضمن اینکه کاهش اقتدار کلیسا و انتقال مجدد وظیفه هنجارهای حمایتی آن، به دستگاه حکومت، باعث شد تا اقدامات رفاهی دولتها در چارچوب دولت رفاه به اوج خود برسد و با این روش کارکرد اصولی و بنیادین خود را در حفظ نظم، ایجاد تعادل و تأمین وفاق اجتماعی ایفا نماید. گروه‌های تصمیم‌ساز و تصمیم‌گیر جامعه به این واقعیت دست یافته بودند که رفاه افراد با توجه به آثار تعیین‌کننده آن در زمینه حفظ نظم و دفاع عمومی بسیار مهمتر از آن است که در شرایط پرنوسان، مناسبات اقتصادی را به عهده سازوکارهای بازار بگذارند. ضمن اینکه دولتهای دموکراتیک متقاعد شدند که برای مقابله با اندیشه‌های کمونیستی باید مسئولیت آشکار بپذیرند و رفاه کلیه اعضای جامعه را برعهده گیرند تا از این طریق اقتدار و نفوذ خود را برای مهار جریانهای سیاسی مخالف افزایش دهند و تضاد میان کارگران و کارفرمایان را به تعاون و همکاری و همدلی میان آنها تبدیل کنند.

عوامل مؤثر در پیدایش دولت رفاه

با توجه به مطالبی که آورده شد می‌توان عوامل زیر را در



و ضرورت جامعه‌پذیری و اجتماعی شدن آنان
 ۱۵. مهاجرت به شهرهای صنعتی و رشد پدیده‌های
 آسیب‌شناختی ناشی از آن
 از جمله عوامل مهم و مؤثری بودند که ایده‌های دولت رفاه را در
 شاکله نوین آن واقعیت بخشیدند.

وظایف دولت رفاه

برای دولت رفاه دو نوع وظیفه در نظر گرفته شده است:

۱. سازماندهی کمکهای اجتماعی
۲. اجرای برنامه‌های تأمین اجتماعی

الف. وظیفه سازماندهی کمکهای اجتماعی:

جامعه مدرن با رشد و گسترش خود باعث پیدایش نیازهای جدید به ویژه برخی نیازهای اجتماعی و سیاسی شد که از ویژگیهای این نیازها می‌توان پرهزینه بودن و فقدان سود تجاری در آنها را نام برد. بنابراین کشش و انگیزه‌ای برای ورود بخش خصوصی به آن وجود ندارد و بالطبع انتظار برآورده شدن آن معطوف به دولت می‌گردد. گرچه بعدها بخش خصوصی هم براساس (مسئولیت اجتماعی شرکتهای و بنگاه‌های خصوصی) Corporate Social Responsibility (CSR) به طور گسترده‌ای وارد این فرایند گردید. از جمله کمکهای اجتماعی مورد انتظار از دولت رفاه را می‌توان به شکل زیر طبقه‌بندی کرد:

۱. کمک به سالمندان
۲. کمک به کودکانی که والدینشان آنها را ترک کرده‌اند
۳. کمک به کودکانی که والدینشان را از دست داده‌اند
۴. کمک به معلولان و حمایت از آنها
۵. حمایت از مادران و کودکان
۶. انجام خدمات اجتماعی و مددکاری اجتماعی (Social work)
۷. ارائه کمکهای پزشکی رایگان به نیازمندان



۸. کمک به گروه‌ها و قشرهای آسیب‌پذیر که به لحاظ اقتصادی در وضعیت ضعیفی قرار دارند

ب (وظیفه اجرای برنامه‌های تأمین اجتماعی

۱. کاهش مخاطرات در زندگی کارگران
۲. حمایت از افراد جامعه به ویژه کارگران
۳. حمایت در برابر کاهش یا قطع درآمد حاصل از بیکاری کارگران
۴. حمایت در دوران پیری از کارگران و سایر قشرهای اجتماعی از جمله در زمان ازکار افتادگی ناشی از بیماری و حوادث، بیکاری ناخواسته غیرارادی، فشار اقتصادی و اجتماعی ناشی از بزرگ بودن خانوار، بیماریها به ویژه بیماریهای واگیردار که سلامت جامعه را به خطر می‌اندازد.
۵. حمایت کارگران در مقابل بیماری
۶. حمایت کارگران در زمان ازکار افتادگی
۷. کمک به تأمین معاش خانواده پس از مرگ کارگر سرپرست خانواده به طوری کلی در یک جمع‌بندی می‌توان گفت وظیفه دولت رفاه در برنامه‌های تأمین اجتماعی عبارتند از:
۱. حمایت از کارگران در مقابل بیکاری
۲. حمایت از کارگران در مقابل بیماری
۳. حمایت از کارگران در زمان فقر و تنگدستی
۴. حمایت از کارگران در دوران بی‌قدرتی و ضعف به ویژه دوران پیری و سالمندی

چون بیکاری منشأ فقر است و به تبع آن سایر عوامل تهدیدکننده زندگی فردی و اجتماعی وارد عمل می‌شوند لذا یکی از مهمترین ویژگی دولت رفاه گسترش فرصتهای اشتغال می‌باشد که در این زمینه تجدید سازمان یافتن سازمان بین‌المللی کار (I.L.O*) در سال ۱۹۴۶ به مثابه سازمان تخصصی و وابسته به سازمان ملل متحد در شکل دهی به وظایف و مسئولیتهای دولت رفاه در عرصه مقابله با بیکاری کارگران و ارائه طرحهای عملیاتی در این زمینه بسیار مؤثر بوده است.

از جمله اقدامهای بسیار اثربخش سازمان بین‌المللی کار را در





دهنده همه رویدادها و مشکلات مردم معرفی کردند که چتر حمایتی خود را باید برای تمامی آحاد مردمی بگسترانند. تدابیر هشتگانه‌ای نیز مطرح شده و در مقاله نامه شماره ۱۰۲ (که در سال ۱۹۵۲ مطرح و مورد تصویب قرار گرفت) که به عنوان حداقلها عبارتند از:

۱. تامین و پوشش خدمات درمانی
 ۲. برقراری غرامت دستمزد ایام بیکاری ناشی از کار
 ۳. مقرری بیمه بیکاری
 ۴. مستمری بازنشستگی
 ۵. مقرری بیماری
 ۶. مستمری برای خانواده
 ۷. مستمری برای بازماندگان
 ۸. مستمری برای معلولان
- به طور کلی می‌توان گفت که مفهوم قرن بیستمی دولت رفاه با بسط پنج زمینه اصلی و مهم در خدمات اجتماعی و رفاهی کارگران همراه بود که از این قرارند:

۱. حمایت از سالمندان
 ۲. بیمه اجتماعی
 ۳. تامین اجتماعی خانواده
 ۴. زمینه سازی برای گسترش فرصتهای شغلی و اشتغال
 ۵. مراقبتهای پزشکی
- که این نوع خدمات اجتماعی و رفاهی به صورت فراگیر در کشورهای عضو سازمانهای بین‌المللی وارد عملیات و اجرا شده است و کارگران و کارفرمایان به عنوان شرکای اجتماعی در راستای منابع ملی کشور خویش و توسعه بهزیستی منابع انسانی تلاش کردند نه تنها کارگران بلکه حتی کارفرمایان نیز از این قبیل پوشش‌ها بهره‌مند شده‌اند ضمن آنکه راه‌های بهینه‌سازی آن را نیز در برنامه‌های کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت پی می‌گیرند.

از جمله در ایران نیز با توجه به عضویت آن در International Labour Organization (ILO) و عضویت یکی از اعضای سندیکای شرکتهای ساختمانی در شورای حکام آن در این زمینه تلاشهای ویژه‌ای را به کار گرفته و می‌گیرد. امروز یکی از مطالبات به حق کارگران و کارفرمایان ایرانی همانطوری که در سرمقاله ماهنامه فروردین ماه (شماره ۳۱۸) آورده شد مربوط به سازمان تأمین اجتماعی است که ثروت آن مربوط به بخش کارفرمایی با ۷۰ درصد و بخش کارگری با ۲۱ درصد و فقط ۹ درصد آن مربوط به دولت می‌باشد که آورده دولت به صورت انباشته درآمده است و انصاف نیست کسی که کمترین آورده را دارد بر تمامی امور این سازمان اشراف و تسلط داشته باشد زیرا منابع سازمان تأمین اجتماعی از مقوله حق الناسی است و از جنس بیت‌المال نیست که دولت متولی آن باشد.

این زمینه، می‌توان صدور اعلامیه فیلادلفیا (در سال ۱۹۴۴) و تهیه و تدوین مقاله نامه شماره ۱۰۲ (در سال ۱۹۵۲) ذکر کرد که به دلیل احساس ضرورت شرح مختصری از ویژگیهای آنها در این بخش ارائه می‌شود.

نقش سازمان بین‌المللی کار و اعلامیه فیلادلفیا در توسعه تامین اجتماعی

- ویژگیهای اعلامیه فیلادلفیا
در نشست عمومی سازمان بین‌المللی کار در فیلادلفیا (۱۹۴۴) دو توصیه مهم در ارتباط با گسترش تامین اجتماعی برای عموم مردم و کارگران ارایه شد که به عنوان توصیه‌نامه‌های شماره (۶۷ و ۶۹) معروف می‌باشند در توصیه نامه شماره (۶۷) اصول کلی زیر به اعضای سازمان بین‌المللی کار ارایه شده بود تا برای اجرای آن در کشور خود اقدام کنند:

۱. زمینه اجرایی و عملیاتی کردن طرح تضمین درآمد
 ۲. ایجاد تامین اجتماعی بر پایه بیمه‌های اجتماعی اجباری کارگران
 ۳. تهیه و تامین و تدارک نیازهای افراد زیر پوشش بیمه‌های اجتماعی
 ۴. پرداخت مستمری برای دوران بیماری، بارداری، معلولیت، پیری، فوت سرپرست خانواده، مخارج اضطراری و حوادث ناشی از کار برای کارگران
 ۵. ارایه خدمات اجتماعی
 ۶. در توصیه نامه شماره (۶۹) رهنمودهایی برای ارایه خدمات پزشکی به کارگران و کلیه شهروندان داده شده بود. معیارها و محورهای گنجانده شده در مقاله نامه شماره ۱۰۲ که در سال ۱۹۵۲ مطرح و تصویب شد:
۱. این مقاله نامه معیارهای اصلی سازمان بین‌المللی کار را در زمینه تامین اجتماعی شکل داد.
 ۲. در این مقاله نامه تامین اجتماعی راه حلی فراگیر و ریشه‌ای عنوان شد
 ۳. در این مقاله نامه نظام تامین اجتماعی فراگیر را پوشش

* - International Labor Organization





در همایش کارگر، سلامت و رفاه اجتماعی مطرح شد:

پروژه‌های عمرانی شتاب بیشتری پیدا می‌کند

روز شنبه ۶ اردیبهشت ماه سال جاری همایش کارگر، سلامت و رفاه اجتماعی در دومین روز از هفته کارگر در وزارت کشور برگزار شد. در این همایش که به میزبانی فراکسیون کارگری مجلس و با حضور ۵ هزار کارگر برگزار شد معاون اول ریاست جمهوری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته تامین اجتماعی، عضو هیات رئیسه مجلس و صاحب‌نظران مختلفی حاضر بودند.

درمانی که با بودجه دولت ساخته شده است؛ اشکالی ندارد اما سرمایه سازمان تامین اجتماعی مربوط به کارگران و بیمه شدگان است و نباید با دیگر صندوق‌های درمانی ادغام شود. رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: بیمارستان‌ها و مراکز تامین اجتماعی از تجهیزات خوبی برخوردار است، استفاده از این خدمات حق بیمه شدگان این سازمان است. امیدواریم جدا بودن سازمان تامین اجتماعی از نظام بیمه‌ی سلامت مطابق ماده ۳۶ برنامه ۵ توسعه که مراکز ملکی و درمانی را مستثنی کرده است، بتواند ادامه داشته باشد.



در ابتدای این همایش آقای بیات رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته تامین اجتماعی گفت:

سرمایه‌ی سازمان تامین اجتماعی متعلق به کارگران و بیمه شدگان است. تجمیع صندوق‌های درمانی ناراضیتی ۸ میلیون بیمه شده این سازمان را در پی خواهد داشت.

وی خواستار تجدید نظر در طرح ادغام صندوق‌های درمانی شد و در خصوص ادغام صندوق‌های درمانی تصریح کرد: چنین طرحی یک بار قبل از انقلاب اسلامی اجرا شده و تبعات منفی آن مشاهده شده است، بعد از انقلاب بخش

درمانی سازمان تامین اجتماعی را به بیمه شدگان برگرداند و امید داریم این تجربه تلخ تکرار نشود. وی افزود: ادغام سایر صندوق‌های

در این همایش حضور پیدا کرده بود، گفت: سرمایه‌های بین

النسلی تامین اجتماعی حاصل دست رنج و خون دل کارگران و بیمه شدگان این سازمان است و نباید اجازه دهید اموالشان به تاراج برده شود. عضو هیات رئیسه مجلس نهم بیان کرد: هیچ دولتی از ابتدای انقلاب ریالی به سازمان تامین اجتماعی کمک نکرده است، گفت: هرچه در این صندوق است مال کارگران است و این در حالی است که دولت هزاران میلیارد تومان به سایر صندوق‌های بیمه‌ای کمک کرده‌اند. وی در پایان با اشاره



آقای عبدالرضا مصری، عضو هیات رئیسه مجلس نهم

نیز با اشاره به نگرانی کارگران از شائبه ادغام صندوق درمانی سازمان تامین اجتماعی در سازمان بیمه سلامت ایران تاکید کرد: اگر کارگری دغدغه داشته باشد نباید انتظار داشته باشیم که تمام توانش معطوف به تولید شود. وی با تاکید بر لزوم آرامش روانی کارگران به سیاست‌های حوزه سلامت اشاره کرد و گفت: معتقدیم نظام سلامت باید اصلاح شود اما این اصلاح نباید صرفاً معطوف به نظام بیمه‌ای باشد. تفاوت مدیریت

به اختصاص ۳ هزار میلیارد تومان برای درمان ۲۳ میلیون روستایی از محل افزایش ۱ درصدی مالیات بر ارزش افزوده اظهار کرد: سازمان تامین اجتماعی جمعیتی دو برابر این را بدون دریافت ریالی از دولت بیمه کرده است.

دولتی و غیردولتی به ترتیب در مراکز درمانی دولتی و در مراکز تامین اجتماعی اظهار من الشمس است و مراکز درمانی تامین اجتماعی دارای رتبه‌های عالی در ارائه خدمات درمانی هستند. وی خطاب به اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهور که



آقای علی ربیعی وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی نیز گفت:

دولت یازدهم از رنج کارگران در رنج است و سعی دارد تا به جای شعارهای پوچ و به ظاهر رضایت بخشی که بر زندگی کارگران هیچ اثری ندارد، خنده را بر لبان کودکان کارگران بنشاند و رونق را به سفره‌های کارگران و سلامت اقتصادی را مجدد به سازمان تامین اجتماعی بازگرداند.



سیاست‌های رهبری هم بر همان اساس بود را به دست آورند آنچنان که از زمان شروع مذاکرات در دولت جدید تاکنون حتی یک تحریم جدید علیه ایران وضع نشده است. وی با بیان اینکه بنیان تحریم‌ها به هم خورده و میزان فروش نفت به یک میلیون و پانصد هزار بشکه رسیده است؛ خاطرنشان کرد: اگر ما در مورد اقدامات دولت مانور نمی‌دهیم دلیلی بر این نیست که اقدامی صورت نگرفته است.

وی سازمان تامین اجتماعی در دولت گذشته را سمبل فرسودگی سازمانی در کشور توصیف کرد، و خاطرنشان کرد: در دولت گذشته در آخرین اقدام عجیبی که صورت گرفت ۱۸۰۰ میلیارد تومان چک از سازمان تامین اجتماعی صادر شد و در اختیار فردی که اکنون در زندان است و مشخص نیست که چه وضعی دارد؛ قرار گرفت. معاون اول ریاست جمهوری همچنین تاکید کرد: دولت بدون اینکه



هیا هو به راه بیندازد، به دنبال این است که کشور را از وضعیت نابسامان ناشی از سوء مدیریت دولت گذشته بیرون بیاورد. معاون اول ریاست جمهوری ضمن تاکید بر ضرورت افزایش صادرات و ایجاد شغل در کشور ابراز امیدواری کرد: **در سال جاری با منابع بسیار خوبی که در اختیار پروژه‌های عمرانی قرار گرفته است، این پروژه‌ها شتاب بیشتری پیدا کند و ده‌ها هزار کارگری که در نتیجه تعطیلی پروژه‌های عمرانی از کار بیکار شده‌اند، مجدداً به عرصه کار و تولید بازگردند.** وی با بیان اینکه این دولت با جدیت در فکر افزایش فعالیت بخش خصوصی است، به بنگاه‌های اقتصادی اطمینان داد که دولت در ارتباط با این بنگاه‌ها جز تقسیم عرضه و تقاضا روش دیگری را اعمال نخواهد کرد. معاون اول ریاست جمهوری بر اینکه مصلحت کارگران در دولت یازدهم بر همه مصالح دیگر رجحیت دارد تاکید کرد.

آقای اسحاق جهانگیری معاون اول ریاست جمهوری با

تاکید بر اینکه مصلحت کارگران در دولت یازدهم بر همه مصالح دیگر رجحیت دارد؛ عنوان کرد: در ارتباط با کار و کارگر آموزه‌های دینی قابل توجهی بیان شده است؛ لذا این فشرزحمتکش تولید کننده در جامعه‌ی ما دارای جایگاه بالایی است.

وی طی سخنانی ضمن تبریک هفته کارگر اظهار داشت: در طول ۳۵ سال انقلاب اسلامی با وجود همه محدودیت‌ها

و فشارهای اقتصادی که در کشور وجود داشته به طور طبیعی جامعه کارگری کشور بیش از سایر اقشار جامعه متحمل فشارها و مشقت‌های اقتصادی بوده اما علی‌رغم همه این مشکلات، قوی‌ترین پشتوانه کشور همین کارگران بوده‌اند. وی ابراز امیدواری کرد که نظام جمهوری اسلامی بتواند به خواسته‌های به حق کارگران جامعه عمل ببوشاند. وی جهانگیری ضمن اشاره به اهمیت بحث سلامت در جامعه خاطرنشان

کرد: توسعه‌ی پایدار جز با تامین سلامت جامعه تحقق نخواهد یافت و از سویی سلامت جامعه نیز جز با مشارکت آحاد ملت در دستگاه‌های مختلف محقق نخواهد شد. معاون اول ریاست جمهوری در رابطه با مسائل اقتصادی کشور نیز گفت: در هر بنگاه اقتصادی گروه‌های ذینفع مختلفی وجود دارند و این طور نیست که فقط کارفرمایان و مدیران مطرح باشند. بلکه کارگران مهم‌ترین سرمایه‌های اقتصادی یک بنگاه اقتصادی هستند. کشوری که هر سال منابع هنگفتی از درآمد حاصل از فروش نفت عایدش می‌شود؛ می‌تواند این منابع را در خدمت تولید قرار دهد تا با سرعت بیشتری به سمت پیشرفت برود لذا برنامه‌های مناسبی در دولت در این چهارچوب برای کشور طراحی شده است.

وی افزود: وزیر امور خارجه و تیم مذاکره کننده با قدرت دیپلماسی توانستند از این مذاکرات همان نتایجی که



لزوم سه جانبه‌گرایی در سازمان تامین اجتماعی



بر اساس اصول دوجانبه‌گرایی و توسعه تعاملات مشترک کارگری و کارفرمایی، هر سال به مناسبت گرامیداشت هفته کارگر، نشست مشترکی بین تشکل‌های کارگری و کارفرمایی کشور برگزار می‌شود و طی آن، مسائل و موضوعات مورد علاقه طرفین و توافقات دو جانبه فردی و گروهی بین کارگران و کارفرمایان مورد بررسی قرار می‌گیرد. امسال نیز روز دوشنبه ۸ اردیبهشت ماه جلسه مشترکی با حضور نمایندگان نهادهای کارگری و کارفرمایی در محل سندیکای شرکتهای ساختمانی برگزار شد. در این دیدار آقای حسین احمدی زاده رئیس هیئت مدیره انجمن صنفی کارفرمایان، آقای علیرضا محبوب دبیرکل خانه کارگر، آقای حاج حسن صادقی معاون دبیرکل خانه کارگر و مهندس محمد عطاردیان نظرات خود را حول محور تامین اجتماعی مطرح کردند.

آقای احمدی زاده نیز با تبریک روز کارگر گفت: خوشحالیم از اینکه امروزه جلساتی برگزار می‌شود که در آنها کارگران و کارفرمایان کنار هم می‌نشینند و گفتگو می‌کنند. بی‌شک این دو گروه مکمل هم هستند. وی افزود: سرمایه اصلی کارگران ایرانی شستا است. اما من به عنوان رئیس هیئت مدیره کانون کارفرمایی هنوز نمی‌دانم این مجموعه که متعلق به کارگران است تا کتون چه سودی به آنها رسانده است. متأسفانه به نظر می‌رسد شستا به حیاط خلوت مسئولین تبدیل شده و درباره عملکرد آن نیز نظارت کافی وجود ندارد.

در ادامه مهندس محمد عطاردیان گفت: مسئله‌ای که مطرح شد بسیار مهم است. سازمان تامین اجتماعی سه جانبه نیست. ۹۱ درصد سرمایه آن را کارگران و کارفرمایان تامین می‌کنند و دولت سهم کمی (حدود ۹ درصدی) دارد. در واقع سرمایه شستا حق الناس است نه بیت‌المال. باید دید کجای دنیا در حالی که ۹۱ درصد سرمایه را کسان دیگری تامین کرده‌اند، نهاد یا فردی

پس از معارفه مهمانان جلسه، آقای علیرضا محبوب عنوان کرد: اول باید گفتگوی اجتماعی بین هم صنف‌ها و بعد بین کارگران و کارفرمایان در موضوعهای مورد نظر انجام گیرد و بعد به بیان واحد نزدیک گردد تا حاصل آن در گفتگوی دو جانبه، به پیمان جمعی تبدیل شود. ما در گذشته نیز سه جانبه‌گرایی را دنبال کردیم و راجع به موضوعات مختلفی از جمله تولید ملی بحث شد. امسال موضوع اقتصاد مقاومتی مطرح شده بنابراین لازم است شرکای اجتماعی در این باب گفتگو کنند چون موضوعات مطرح شده در این گفتگوها وقتی قابلیت خود را نشان می‌دهند به عقد پیمان یا به تصویب قانون می‌انجامد. وی با تشکر از مهندس عطاردیان که پیش‌گام این گفتگوها بوده‌اند تأکید کرد: این گفتگوها سابقه دارد و تمرینی برای مشارکت در گفتگوهای اجتماعی است. امیدوارم در جلسات آتی با کسانی روبرو شویم که با این تمرین آشنا شده و آن را دنبال کنند.



در پاسخ به سخنان آقای علیرضا محبوب، مهندس عطاردیان پیشنهاد کرد پیش نویس قانون تامین اجتماعی و قانون کار مجددا مورد مذاکره قرار گیرد و پس از امضا به وزارت کار ارسال گردد تا نقاط اختلاف آن در شورای عالی کار مطرح گردد. آقای صادقی نیز به کامل بودن قانونهای قبلی اشاره کرد که مهندس عطاردیان از وی خواست به قابلیت پیش نویسهای تهیه شده توجه نماید و افزود: ما معتقدیم نه تنها شورای عالی کار بلکه سازمان تامین اجتماعی نیز باید سه جانبه هدایت شود.

پس از اشاره آقای فروتن به وضعیت نامناسب تولید و ضرورت سرو سامان دادن به آن آقای رجبی، از مدیران انجمن صنایع نیز گفت: گفتگوهای اجتماعی چالشها و کاستی هایی دارد، و برای اجرایی شدن، پیش شرطهایی را می طلبد. تا تشکلهای کارگری و کارفرمایی تقویت نشوند، دستاوردی نخواهیم داشت. تقویت فصل ۶ قانون کار وظیفه اصلی ماست. باید به تشکلهای اهمیت داده شود. و اجرای قانون در اولویت قرار گیرد. بهره‌وری باید از قوه مقننه شروع شود و این قوه در نوشتن قانون از نیروی انسانی خود بهترین بهره را ببرد تا ماده قانونی با تفسیرهای مختلف تهیه نشود.



مهندس محمدعلی پورشیرازی عضو هیات بازرسان سندیکای شرکتهای ساختمانی هم که در این جلسه حاضر بود با اشاره به این که قوانین ما اکثرا خوب هستند و اعمال سلیق روی آنها تاثیر نامطلوبی می‌گذارد، افزود: اگر کارگران و کارفرمایان با هم متحد باشند و درباره مبانی

اصلی به توافق برسند می‌توانند سهم خود را بگیرند. تامین اجتماعی باید به کسانی برسد که سهم خود را پرداخت کرده‌اند. متاسفانه امروزه سلامت به خطر افتاده و برای رفع این مشکل لازم است سه جانبه‌گرایی پیگیری شود.

در ادامه این دیدار حاضران به ارائه نظرات خود پرداختند و مهندس احمدی زاده با اشاره به پیش نویس قانون کار و قانون تامین اجتماعی ضرورت بررسی مجدد این دو پیش نویس را در جلسات عالی کارگری و کارفرمایی خواستار شد.

۹ درصد سرمایه دارد صاحب همه چیز شده است. باید شورای عالی کار تشکیل شود و با رعایت سه جانبه‌گرایی روی تامین اجتماعی که در حال ورشکستگی است نظارت کند.

وی با اشاره به اینکه قانون کار نتیجه گفتگوی کارگران و کارفرمایان بوده است، افزود: قانون کار در ۱۶ جلسه بررسی شد و فقط درباره ۷ ماده آن اختلاف وجود داشت که قرار شد کارگران و کارفرمایان به طور مستقل نظر خود را درباره این ۷ ماده اعلام کنند تا در شورای عالی کار بررسی شود. اما دولت بدون تشکیل شورا آن را به مجلس فرستاد. به ما وعده داده شد که لایحه برگردانده می‌شود تا با امضای کارگران و کارفرمایان به مجلس برود که هنوز منتظر تحقق آن هستیم.

وی افزود: ظاهرا می‌خواهند بودجه درمان سازمانهای مختلف را ترکیب و همه را به نوعی به تامین اجتماعی تحمیل کنند و کارگرانی را که ۳۰ درصد مزد خود را به عنوان حق بیمه پرداخته‌اند و با ۳ درصد سهم دولت ۳۳ می‌شود با افرادی که هزینه‌ای پرداخت نکرده‌اند سربیک میز بنشانند. در واقع سرانه درمان را وزارت بهداشت بگیرد و درمان را تامین اجتماعی انجام دهد. اگر قرار باشد بودجه‌های درمان سازمانهای مختلف ترکیب شود باید سرانه درمان را به بودجه تامین اجتماعی اضافه نمایند.

آقای صادقی نیز با اشاره به ریشه گفتگوهای اجتماعی و تشریح اتفاقات ماه مه گفت: در جامعه کارگری و کارفرمایی همیشه گفتگوهای اجتماعی مطرح بوده ولی خروجی آن به دلیل عدم اهتمام دولت همیشه مساعد نبوده است. نگاه ما به قوانین و موضوعات مطرح در گفتگوهای اجتماعی نگاه یک طرفه است در حالی که باید نتیجه برد- برد مدنظر قرار گیرد.

وی درباره لایحه نظام تامین اجتماعی نیز گفت: بذرا این لایحه را دولت هشتم کاشت و در دولت نهم و دهم درو شد. آنها علاوه بر مخالفت ما لایحه نظام جامع تامین اجتماعی را ارائه دادند و باعث حذف شرکای اجتماعی شدند که اگر در مخالفت با آنها همصدایی داشتیم این اتفاقات نمی‌افتاد. من فکر می‌کنم کنفدراسیون کارگری و کارفرمایی باید کمیته ای پیرامون تامین اجتماعی و روابط کار تشکیل دهند و برای حل ماده ۱۷ اساسنامه تامین اجتماعی اقدام کنند. ضمن اینکه به بررسی نقاط ضعف لایحه نظام صنفی بپردازند.

آقای علیرضا محبوب دبیرکل خانه کارگر نیز گفت: قانون برنامه حکم صریح داده است که باید لایحه‌ای به مجلس فرستاده شود که مورد توافق همه باشد. برای همین دولت موارد اختلافی را هم داخل موارد اتفاقی قانون کار کرده بود که مغایر با قانون برنامه بود و به همین جهت در کمیسیون مطرح شد. در نهایت از لحاظ قانونی لایحه باید استرداد می‌شد تا اجرا نگردد اما ما از بابت حسن نیت این کار را نکردیم و درصددیم آن را در مجلس به گفتگو بگذاریم. وی افزود: در حال حاضر نیز باید به مهم‌ترین مسئله روز یعنی مسئله سلامت پرداخته شود.



افزایش سرمایه مجتمع با روش سلب حق تقدم خرید اعضای قبلی

روز یکشنبه ۲۱ اردیبهشت مجمع عمومی فوق العاده صاحبان سهام مجتمع آموزشی بهاء الدین ادب در محل سندیکای شرکتهای ساختمانی برگزار شد تا درباره افزایش سرمایه این مجتمع به تبادل نظر بپردازند. در این دیدار تنی چند از سهامداران، و مشاور ثبت شرکتهای حاضر بودند.

گفت: طبق قانون تجارت لازم است در سال مالی که قصد افزایش سرمایه دارید دو بازرسی ثبت شده داشته باشید. بعد از ارائه گزارش بازرسی رسمی درباره لزوم افزایش سرمایه و دلایل آن می توان به افزایش سرمایه اقدام کرد. اما با توجه به راههای موجود در این زمینه تنها راه افزایش سرمایه برای مجتمع افزایش نقدی سرمایه است.



دکتر غلامرضا علی زاده نیز با اشاره به قانون پارتو یا ۲۰-۸۰ گفت: در ابتدای هر کاری ۸۰ درصد انرژی صرف می شود اما پیشرفت حاصل فقط ۲۰ درصد است. ولی

در ۲۰ درصد باقی مانده از کار، ۸۰ درصد مسائل حل می شود. اتفاقی که بی شک درباره این مجتمع روی خواهد داد. در حال حاضر بحث گسترش فعالیت های مجتمع و لزوم افزایش سرمایه آن مطرح شده است. در این باره شاید بتوان از اعضای جدید حق عضویت گرفت و با قیمت اسمی به آنها سهام داد و یا از طریق ارزیابی زمان حال سهام (صرف سهام) اقدام کرد تا شرایط برابری آنها با سهامداران قدیمی فراهم شود و یا حقوق سهامداران قبلی لحاظ گردد. البته با توجه به کارکرد این مجتمع می توان همین حق عضویت را برای گسترش فعالیت مجتمع استفاده کرد چرا که فعالیت های مجتمع آموزشی بخشی از مسئولیت اجتماعی CSR اعضای سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و جامعه مهندسی کشور است.



مهندس محمود مصطفی زاده نیز با ذکر این مطلب که هیچ کدام از سهامداران این مجتمع به فکر سود بردن نیستند، عنوان کرد: حرفه مند شدن جوانان سرمایه گذاری بلند مدت برای توسعه کشور است که به

نحوی همه مردم از آن منتفع خواهند شد. آموزش رسمی کسی را حرفه مند نمی کند از این رو لازم است جوانان درس خوانده حرفه مند شوند. در همه جای جهان بخش خصوصی متقبل آموزش های حرفه ای می شود و دولت فقط تحصیلات رسمی را پیگیری می کند. بی شک فعالیت های مجتمع ادب گامی برای گسترش این نوع مهارتها است.

دکتر رجبعلی نیکویی مدیر عامل مجتمع آموزشی ساختمان بهاء الدین ادب با اشاره به این که مدیر کل فنی حرفه ای استان تهران از تمرکز این مرکز بر صنعت ساختمان در سال ۱۳۹۳ خبر داده است، از لزوم گسترش فعالیت مجتمع برای آموزش



جوانان خبر داد تا با آموزش های کاربردی و بالابردن مهارت های فنی آنها امکان اشتغال جوانان فراهم گردد. وی افزود: آموزش فنی و حرفه ای پرهزینه است و لازم است برای استمرار فعالیت این مرکز و حفظ استقلال آن تدابیر مناسبی اندیشیده شود. ظاهراً در شرایط کنونی بهترین راه افزایش سرمایه از طریق سهامداران علاقمند است



مهندس جواد خوانساری رئیس هیئت مدیره مجتمع آموزشی بهاء الدین ادب و نایب رئیس سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران نیز با اشاره به این که مجتمع آموزشی موسسه ای غیرانتفاعی

است، یادآوری کرد: ما هزینه نیروی انسانی این آموزشگاه را فراهم می کنیم تا جوانان به راحتی بتوانند کار حرفه ای یاد بگیرند. از این رو برای افزایش سرمایه نباید روی افزایش قیمت خدمات این مرکز تمرکز کنیم و لازم است به دنبال راههای دیگری برای این امر باشیم.

مهندس فریدون پورنیا از شرکت پایاساز نیز با تاکید بر انتخاب راه حل بینابینی عنوان کرد: ضمن این که حالت انتفاعی نباید هدف قرار گیرد لازم است به خودکفایی لازم برسیم که **مهندس مصطفی زاده** با بیان این نکته که هدف این مجتمع باید همیشه مدنظر قرار



گیرد و عام المنفعه بودن آن لحاظ شود، از آمادگی سهامداران برای واگذاری و سلب حق تقدم سهام خود خبر داد.



خانم رحیمی کارشناس ثبت شرکتهای با برشمردن پیش نیازهای این مسئله

TADKAR
Software

شرکت مهندسی
تدکار نرم افزار



مشاور و مجری سامانه ملی فهرست پها
معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

www.tadkar.com



طراحی و تولید
نرم افزارهای عمرانی

تدکار، تدویم راهکار

دفتر مرکزی:

تهران - خیابان کارگر شمالی - بالاتر از بزرگراه جلال آل احمد - خیابان هفتم - پلاک ۳۳ - واحد ۸
تلفکس: ۸۸۳۳ ۰۳۷۲ - ۸۸۳۳ ۰۳۷۶ - ۸۸۰۲ ۱۵۰۱ - ۸۸۰۲ ۱۴۶۰
www.TADKAR.com | [Email:info@tadkar.com](mailto:info@tadkar.com)

برنامه استراتژیک سندیکا با ۱۰ هدف راهبردی و ۷۲ پروژه عملیاتی

قسمت دوم گفتگو با آقای مهندس علیاری رئیس کمیسیون تحقیق و توسعه سندیکا



اشاره:

بخش اول مصاحبه با آقای مهندس
علیاری رئیس کمیسیون تحقیقات و
توسعه سندیکا در ماهنامه شماره ۳۱۸
ارائه شد.
قسمت دوم آن در این شماره جهت
اطلاع و بهره‌گیری خوانندگان گرامی
ماهنامه پیام آبادگران درج می‌شود.



اطاله کلام دارد به دلیل ماهیت کاری است که صورت پذیرفته است و من سعی می‌کنم روند این معماری را گام به گام به شرح زیر توضیح دهم:

۱. درگام اول کمیسیون سعی نمود که نقشه استراتژیک سندیکا را روزآمد نماید و یا به بیانی بهتر بروزرسانی کند.

۲. در گام دوم کمیسیون با روش طراحی (Critical Path Method) CPM با دقت و امان نظر کافی و با تشکیل جلسات متعدد، مسیر بحرانی برنامه را تعیین و اهداف و فعالیت‌های مسیر بحرانی را در سال ۹۱ مشخص نمود.

۳. در گام سوم کمیسیون تحقیق و توسعه کمیته دفتر مدیریت تغییر (TMO) را با ۷ نفر تشکیل داد که ۴ نفر از میان اعضای هیأت مدیره انتخاب شدند و ۳ نفر نیز از متخصصان و کارشناسان به عنوان مشاور در این کمیته عضویت یافتند.

۴. در گام چهارم؛ کمیته TMO با توجه به تعیین و مشخص شدن مسیر مذکور و اهداف و فعالیت‌های متناسب با مسیر بحرانی نسبت به تهیه کارت امتیازی متوازن مربوط به برنامه‌ها و اقدام‌های بهبود مسیر بحرانی همت گماشت.

۵. در گام پنجم؛ کمیته TMO اقدام به تحلیل برنامه‌ها و اقدامات بهبود در قالب جدول Clouis بعمل آورد.

۶. در گام ششم؛ کمیته اقدام به تهیه شرح وظایف کمیسیون‌ها و کارکنان سندیکا نمود. در این زمینه سعی گردید که کلیه امور مدنظر قرار گیرد و مغفول واقع نشود. در ضمن از موازی‌کاری نیز جلوگیری به عمل آید و کارکنان نیز در چارچوب برنامه‌های

آقای مهندس علیاری از جناب‌عالی که وفای به عهد کردید و امکان قسمت دوم مصاحبه را فراهم نمودید تشکر و سپاسگزاری می‌کنم.

من نیز از تلاش و کوشش جناب‌عالی و کارکنان و اعضای محترم کمیسیون انتشارات که در فرهنگ‌سازی دانش تحقیق و توسعه با این کمیسیون همیاری و همراهی می‌نمایند سپاسگزارم و آماده پاسخگویی به سؤال‌های شما هستم.

امروز بحث طراحی ساختار سندیکا را مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار می‌دهیم. همان‌طور که در گزاره‌های پایانی قسمت اول اشاره کردید طراحی ساختار دارای دو الگوی سطح اول و دوم بود. لطفاً در مورد هر یک از دو سطح توضیحی برای خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران ارائه دهید.

برای پاسخ به سؤال شما لازم است که آن را براساس قرارداد تنظیمی بین سندیکا و شرکت مهندسی شبکه پژوهش بهنگام بیان کنم. در این قرارداد ابتدا طراحی معماری سازمانی سندیکا مطرح بود و در مرحله بعدی طراحی روش پیاده‌سازی و نظارت بر اجرای برنامه‌های استراتژی سندیکا مورد توجه قرار گرفت.

پس بهتر است سؤال را اینگونه مطرح کنم که چه فعالیت‌هایی در جهت طراحی معماری سازمانی سندیکا انجام شده است.

برای طراحی معماری سازمانی سندیکا موارد زیر انجام شد که به ترتیب گام‌های اجرایی، آن را شرح می‌دهیم و اگر مقداری



فرایند اصلی:

- شناسایی و تحلیل خواسته‌های اعضای سندیکا و نهادهای بیرونی
- طراحی محتوای پیام و انتقال و ارزیابی
- ایجاد و توسعه روابط بین‌الملل
- ۴. فرایند کلیدی طراحی ارائه خدمات و ارزیابی شامل ۲ فرایند اصلی:
- بررسی و ارزیابی راه‌حلها (قابلیت‌های پاسخگویی)
- ارائه خدمات / ارزیابی

■ **با توجه به برنامه‌های ارائه شده در کمیسیون تحقیق و توسعه که به نوعی مدرنیزاسیون ساختاری و محتوایی تعریف می‌شود برای دستیابی به این شرایط و وضعیت مطلوب لازم است پروژه‌هایی تعریف شود به ویژه در راستای هوشمندسازی سازمانی و تبدیل سندیکا به نهادی یادگیرنده، لطفاً فعالیت کمیسیون را در این زمینه توضیح دهید.**

همانطوری که به درستی اشاره کردید کمیسیون تحقیق و توسعه در فازبندی ۷۲ پروژه مصوب، تعداد ۱۶ پروژه را به امر مذکور اختصاص داده است که با رعایت اولویت‌بندی آنها، نسبت به اجرای تعدادی از پروژه‌ها نیز اقدام بعمل آورده است.

■ **لطفاً در مورد پروژه‌های دارای اولویت اول سندیکا توضیحی ارائه دهید کمیته چگونه در این زمینه به بررسی پرداخت و حاصل روزها و هفته‌ها جلسات متعدد و مکرر پروژه‌های اولویت اول را تشریح کنید.**

موارد زیر در پروژه‌های دارای اولویت اول، عملیاتی و اجرایی گردید:

- ایجاد پرتال سندیکا جهت گردش آزاد اطلاعات به ویژه در رابطه با محیط کسب و کار براساس شاخصهای تعیین شده در زمینه‌های:

- استراتژی اطلاعاتی سندیکا

- مشخصات پرتال سندیکا

- ذینفعان و مشتریان

- مزیت‌های مورد انتظار

- بهره‌گیری از صدا و سیما و رسانه‌های نوشتاری، شنیداری با حضور اعضای هیأت‌مدیره در برنامه‌های صنفی و حرفه‌ای و هماهنگی‌های مستمر برای بهره‌گیری از این قبیل اهرم‌های فرهنگ‌سازی.

- پروژه دیگری که در زیرمجموعه اولویت اول قرار دارد؛ بررسی و تجزیه و تحلیل و شناخت دقیق قوانین و مقرراتی است که بر محیط کسب و کار اعضای سندیکا تأثیر می‌گذارد

- از آنجائی که پایه ساختن، شناختن است و به نوعی تحقیق

سازمانی با آنچه به عنوان وظایف کاریشان است آشنایی کامل یابد و حوزه مسئولیتها و فعاليتها هم تفکیک و هم مرزهای آن معلوم گردد.

۷. در گام هفتم نسبت به تحلیل فرایندی شرح وظایف با استفاده از الگوی sipoc اقدام بعمل آمد.

۸. گام هشتم به تهیه و تدوین بیانیه مأموریت (Mission) کمیسیونها اختصاص داشت که البته تدوین و تنظیم این بیانیه مأموریت در هم‌پوشی و ارتباط خلاق با چشم‌انداز (Vision) و مأموریت‌های ذاتی سندیکا قرار داشت.

۹. در گام نهم شرح وظایف اساسی و محوری کمیسیونها براساس بیانیه مأموریت تعریف شده مشخص گردید، تا با توجه به شرایط تعریف شده مذکور، تناسب‌های لازم میان آنها ایجاد شود.

کمیسیونهای سندیکا در راستای بیانیه مأموریت، چشم‌انداز و اهداف راهبردی مصوب سندیکا، بیانیه مأموریت و شرح وظایف اساسی و محوری خود را تدوین، و به تحلیل فرایندی شرح وظایف مذکور مبادرت بعمل آوردند، که انجام اقدامات مشروحه فوق زمینه لازم جهت تهیه فرایندهای کلیدی سندیکا را فراهم گردانید.

■ **بسیار خوب از موارد نه‌گانه‌ای که توضیح دادید، شناسایی فرایندهای سندیکا بیشتر نظر مرا جلب کرد. چگونه این فرایندها یا به بیان بهتر فرایندهای کلیدی مشخص و معین شد؟**

بمنظور مشخص نمودن فرایندهای کلیدی سندیکا، اقدامات مشروحه ذیل در امتداد گام‌های ۹گانه مذکور انجام پذیرفته است:

۱. تهیه چارت موقت سازمانی سندیکا

۲. تهیه نقشه فرایندی سندیکا

۳. تبیین ۴ فرایند کلیدی و ۱۱ فرایند اصلی (که در انتهای شرح اقدامات اخیر مشخص گردیده‌اند)

۴. تهیه نمودار ترکیبی فرایندهای کلیدی و چارت سازمانی سندیکا

۵. تهیه شناسنامه مربوط به فرایندهای اصلی سندیکا

عناوین ۴ فرایند کلیدی و ۱۱ فرایند اصلی سندیکا:

۱. فرایند کلیدی برنامه‌ریزی شامل ۳ فرایند اصلی:

- سیاست‌گذاری و تدوین اهداف استراتژیک

- جاری‌سازی اهداف و استراتژیهای عملیاتی

- کنترل و بازنگری در اهداف و استراتژیها

۲. فرایند کلیدی MCU (واحد اصلی هماهنگی) شامل ۳ فرایند اصلی:

- اداری / دبیرخانه

- ict

- مالی

۳. فرایند کلیدی روابط عمومی (مدیریت ارتباطات) شامل ۳



و پژوهش تولید علم است در این زمینه کمیسیون مشخص کرد حداقل یک طرح پژوهشی در هر سال از طریق برون سپاری به صنعت احداث محول شود تا با بررسی‌های بیمایشی و میدانی ضریب اطمینان برنامه‌ها را از طریق آن بالا ببریم و به نوعی تولید علم بومی شده را مجدداً از طریق آموزش در سطح شرکت‌های عضو و جامعه مهندسی توزیع نماییم. زیرا که فرایند توسعه بر تحقیق و آموزش و ترویج مبتنی می‌باشد که در این پروژه کاملاً دیده شده است.

- در زیر مجموعه پنجم پروژه‌های اولویت اول، توسعه دانش تفکر و برنامه‌ریزی راهبردی قرار گرفت و کمیسیون در این زمینه سعی نمود که با تشکیل اتاق فکر (Think tank) و با بهره‌گیری از طوفان مغزی (Brain Storming) و روش‌های آراء خبرگان (Delphi) هم‌اندیشی و دانش تفکر جمعی را توسعه دهد و براساس آن برنامه‌ریزی راهبردی را طراحی نماید البته می‌دانید که در ادبیات قرآنی ما این امر به دفعات توصیه شده است و در اعتقادات ما مسلمانان نظر جمع بوی وحی می‌دهد یعنی به حقیقت مطلق که وحی است نزدیک می‌شود.

- در زیرمجموعه ششم پروژه‌های اولویت اول، ارتقاء سیستم اتوماسیون اداری قرار گرفت. TMO به این نتیجه دست یافت که برای چابک‌سازی سازمانی و عدم استفاده از کاغذ (paperless) کردن امور و به نوعی گسترش سازمان‌های مجازی (virtual office) لازم است که اتوماسیون اداری، هم متحول شود و هم ارتقاء وضعیت یابد. می‌دانید که طرفداران محیط زیست معتقدند که هر برگ کاغذ یعنی نابودی یک درخت و ما که منادی حفظ محیط زیست هم در عرصه باورهای دینی و هم میثاق‌های ملی بوده‌ایم، بیش از پیش می‌بایستی به اتوماسیون اداری توجه کنیم که در این زمینه اقدام‌های مؤثری به عمل آمده و وارد فاز کاملاً اجرایی شد. امروز تمامی

شرکت‌های عضو سندیکا از طریق Email و sms جمعی پوشش داده می‌شوند و از طریق اتوماسیون اداری تمامی امور آنها انجام می‌پذیرد.

در زیر مجموعه بعدی یعنی هفتم توسعه شبکه اینترنتی سندیکا قرار داشت که آن هم همانطوری که در بالا اشاره شد کاملاً فعال است و صد درصد شرکت‌های عضو و سایر نهادهای مرتبط را از طریق اینترنت (intranet) و اکسترانت (Extranet) پوشش می‌دهد.

- در زیر مجموعه هشتم پروژه‌های اولویت اول، بحث paperless یا انجام امور سازمانی بدون بهره‌گیری از کاغذ بود که در زیرمجموعه ششم به دلیل هم‌پوشی سؤال در آنجا نیز به آن اشاره شد. این مجموعه پروژه‌های اولویت اول برای سندیکا بود که مورد به مورد آن به روش PDCA- (برنامه‌ریزی، اقدام، کنترل و اجرا) و پس از دریافت بازخورد آن عملیاتی و اجرایی شد.

■ آقای مهندس علیاری می‌بینیم که کارهای زیادی در کارتابل برایتان ذخیره کرده‌اند و از طرفی می‌بایستی در جلسه‌ای نیز شرکت نمایید این قسمت مصاحبه را به همین جا پایان می‌دهیم و با دریافت پذیرش مصاحبه‌ای دیگر از طرف جنابعالی قسمت سوم آن را به وقت دیگری که با هماهنگی با شما تنظیم خواهد شد موکول می‌کنیم. بار دیگر از جنابعالی برای فرصتی که برای مصاحبه فراهم کردید تشکر و قدردانی می‌شود.

- من هم از شما و همکارانتان برای پیشبرد این مصاحبه و اطلاع‌رسانی آن تشکر و قدردانی می‌کنم. حتماً وقت مصاحبه‌ای دیگر را با هماهنگی شما تعیین می‌نمایم.

به امید دیدار





عضو هیات مدیره شرکت ایستافر عنوان کرد:

پیگیری مطالبات صنفی باید به صورت پرونده محوری باشد



اشاره:

شرکت ایستافر یکی از اعضای سخت‌کوش و پرتلاش سندیکای شرکتهای ساختمانی است که دارای فعالیتهای بسیار گسترده‌ای در توسعه زیرساختهای کشور می‌باشد. برای بهره‌گیری از تجربیات و دانش بومی شده مدیران ارشد شرکتهای عضو مصاحبه‌ای با آقای مهندس محمدرضا عسگریان عضو هیأت مدیره این شرکت انجام گرفته است که نظر خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران را به آن جلب می‌نماییم.





■ آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده‌اند؟ با چه راهکارهایی می‌توان تاثیرگذاری تلاش این گروهها را برای موفقیت افزایش داد؟

ضمن تشکر از زحمات همکاران عزیز در پیگیری مطالبات قانونی اعضا، متأسفانه به علت عدم اهتمام جدی و واقعی دولت‌ها به حل مسائل بخش خصوصی، خصوصاً در سال‌های اخیر، تلاش‌های همکاران عزیز عموماً نتیجه مشخصی در بر نداشته است که بتوان بر اساس آن نمودار بررسی کمی نتایج عملکرد را استخراج کرد و یا اگر بود به صورت محدود بوده است. به نظر می‌رسد در این راستا پیگیری مطالبات صنفی می‌بایست به صورت پرونده محوری در دستور کار پیگیری و تطبیق با مصوبات بخش‌های دولتی قرار گیرد.

■ آیا گفتگوی دولت و بخش خصوصی با روی کارآمدن دولت جدید به نتیجه مطلوبی خواهد رسید؟ جایگاه تشکلهای حرفه‌مند را در گفتگوی دولت جدید و بخش خصوصی چگونه می‌بینید؟

خوشبختانه به نظر می‌رسد بر خلاف آنچه قبل از این دیده‌ایم این دولت ظاهراً اهتمام بیشتری جهت تعامل با بخش خصوصی دارد لیکن در این راستا می‌بایست رصد لازم صورت پذیرد تا اولاً نتایج به سمت بخش خصوصی واقعی سوق داده شود. ثانیاً خارج از مباحث کلی مورد بحث در اینگونه جلسات، موارد مشخصی با نقطه مشخص شروع و پایان (هدف) به

فرصت‌های کم نظیری در پیش روی وجود دارد: بحران انرژی در اروپا و امکان فعال‌سازی مجدد حوزه نفت، گاز و پتروشیمی، حوزه‌های گازی بی‌شمار موجود در کشور، مزیت‌های رقابتی کشور، در احداث کارخانجات مس، سنگ آهن و... در این میان آنچه مهم به نظر می‌رسد برطرف کردن ضعف‌های مدیریتی و از بین بردن رانت‌های مخرب فضای رقابت در کنار استفاده از قوت‌های فنی و تجربی بخش خصوصی می‌باشد

مانند پروژه‌هایی مشخص (فرضاً طرح واگذاری ۵۰۰ پروژه نفتی، پتروشیمی به کنسرسیوم‌های بخش خصوصی) تعریف گردیده و ضمن پیگیری جهت به نتیجه رسیدن موارد، گزارش وضعیت هر پروژه (پرونده) در مقاطع مشخص زمانی در اختیار اعضا قرار گیرد.

■ با توجه به تغییرات موجود در مدیریت کلان کشور، آینده صنعت احداث را چگونه می‌بینید؟

در پاسخ به این سؤال باید در نظر داشته باشیم که آینده وافق صنعت احداث تحت تاثیر مولفه‌ها و متغیرهای گوناگونی است که بعضاً ریشه در گذشته نیز دارند، از این حیث تغییرات موجود در مدیریت کشور زمانی تاثیرگذاری مطلوب خواهد داشت که ابتدا حرکت در جهت تثبیت، سالم‌سازی و رقابت‌پذیرسازی بستر صنعت احداث صورت پذیرد تا امکان رشد و تقویت بخش خصوصی به عنوان موتور محرک این صنعت صورت پذیرد. در این راستا به نظر می‌رسد یکی از بزرگترین معضلات تقابل ناعادلانه بخش خصوصی غیر واقعی (خصوصی- دولتی) با بخش خصوصی حقیقی است. در حال حاضر با توجه به حضور بخش خصوصی غیر واقعی در بازار کار و دریافت بودجه‌های جاری خارج از تصور توسط این گروه، آینده بخش خصوصی و نتیجتاً صنعت احداث نامعلوم بوده و به مانند ایستادن در لبه پرتگاهی است که در یک سوی آن اوج گرفتن عناصر صنعت احداث و در سوی دیگر زوال عناصر سازنده آن یعنی شرکت‌های خصوصی فعال در این عرصه می‌باشد. ■ به نظر شما با در نظر داشتن درجه اولویت فعالیتهای





صنعت می‌باشد. در این راستا همچنان که بیشتر هم‌اشاراتی شد به نظر می‌رسد موارد ذیل می‌بایست در اولویت اقدامات دولت قرار گیرد:

(۱) سالم‌سازی فضای رقابت، حمایت از بخش خصوصی واقعی و تدوین دستورالعمل‌های مناسب جهت ارجاع کار با توجه به سوابق شرکت‌ها در این صنعت.

(۲) پرداخت هرچه سریعتر مطالبات شرکت‌های خصوصی با در نظر گرفتن ضرر و زیان دیرکردها (با راهکار مناسب).

(۳) تقویت بخش خصوصی با اعطای تسهیلات فاینانس قابل رقابت با نرخ‌های جهانی.

(۴) تشکیل سازمان، ستاد و یا بانکی خاص جهت مراجعه بخش خصوصی در صورت نیاز به تسهیلات فاینانس، الزام آن سازمان خاص جهت پیگیری تامین این تسهیلات از طریق بانک‌های دولتی و موسسات مالی دولتی و همچنین الزام بانک‌های دولتی جهت تامین تسهیلات مربوطه.

(۵) جذب هر چه بیشتر سرمایه‌های خارجی و تامین امنیت سرمایه‌گذاری برای سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی.

(۶) حمایت سازمان یافته و مدون از بخش خصوصی در خارج از مرزهای کشور خصوصاً کشورهای دارای مزیت رقابتی مانند عراق، کردستان و ازبکستان، همچنین عقد قراردادهای بین‌المللی با کشورهای مذکور جهت حل مشکلات تامین مالی و ضمانتنامه‌های بانکی.

از فرصت‌های موجود می‌توان به حضور در پروسه فعال‌سازی مجدد حوزه نفت، پتروشیمی و تولد دوباره دوران طلایی پارس جنوبی اشاره کرد. تهدیدها را هم نباید نادیده گرفت.

از جمله از بین رفتن پیمانکاران واقعی بخش خصوصی به واسطه حضور شبه دولتی‌های در ظاهر خصوصی به حاشیه رانده شده است.

اجرای شرکت‌های پیمانکاری طرح‌های عمرانی در سال ۱۳۹۲، تهدیدها، فرصتها، ضعف‌ها و قوت‌های پیش‌روی شرکت‌های ساختمانی در سال ۱۳۹۳، به ترتیب اولویت چه مواردی هستند؟

متأسفانه در حال حاضر به دلیل شرایط موجود اقتصادی، افق روبروی شرکت‌های ساختمانی تا حدودی غبارآلود می‌باشد، اولاً محدودیت‌های بسیار زیاد بودجه عمرانی کشور، ثانیاً عدم حضور موثر سرمایه‌گذاران خارجی تهدیدهای مهم پیش‌روی ما در سال جاری می‌باشند. به این مجموعه می‌توان رقابت ناسالم و نابرابر شرکت‌های شبه دولتی (خصوصی - دولتی) دارای بودجه‌های خارج از تصور را با شرکت‌های ضربه دیده خصوصی اضافه کرد. در این میان اما فرصت‌های کم‌نظیری نیز در پیش‌روی وجود دارد: بحران انرژی در اروپا و امکان فعال‌سازی مجدد حوزه نفت، گاز و پتروشیمی، حوزه‌های گازی بی‌شمار موجود در کشور، مزیت‌های رقابتی کشور در احداث کارخانجات مس، سنگ آهن و ... در این میان آنچه مهم به نظر می‌رسد برطرف کردن ضعف‌های مدیریتی و از بین بردن رانت‌های مخرب فضای رقابت در کنار استفاده از قوت‌های فنی و تجربی بخش خصوصی می‌باشد، توانمندی‌های بخش خصوصی بدنه مهندسی و پیمانکاری کشور در منطقه بی‌نظیر و در بین کشورهای در حال توسعه کم‌نظیر است، استفاده بهینه از این توانمندی‌ها بر عهده دولتمردان و وظیفه ما اتحاد و هماهنگی در جهت هدایت دولتمردان به سمت استفاده از این نیروی عظیم می‌باشد.

■ **به نظر جناب‌عالی دولت تدبیر و امید برای بهبود وضعیت صنعت احداث چه اموری را باید در راس توجه خود قرار دهد؟** بهبود وضعیت صنعت احداث نیازمند طی مراحل مختلفی می‌باشد که انجام هر مرحله متضمن بهبود نسبی شرایط این

معاون سرآمدی و برنامه ریزی شرکت فرایند نو عنوان کرد:

انجمن ها در تصمیم سازی و تصمیم گیری حاکمیتی مملکت ورود نماید



ماهنامه پیام آبادگران تلاش دارد اقدام به نظرسنجی از اعضای عضو انجمن درباره مشکلات و مسائل مبتلابه شرکتهای ساختمانی و تلاشهای صورت گرفته برای حل این مشکلات نماید. و برای تحقق این امر به سراغ حرفه‌مندان صنعت احداث می‌رود. در این شماره تماس کوتاهی با مهندس رضا نجف آبادی فراهانی معاون سرآمدی و برنامه‌ریزی شرکت فرایند نو برقرار کردیم که خلاصه گفتگوهای انجام شده خبرنگار ماهنامه را جهت اطلاع خوانندگان محترم ماهنامه درج می‌نماییم.



اقتصادی اختلافیایی به وقوع خواهد پیوست که در این مورد قوه قضائیه نتوانسته جوابگوی بنگاهها منجمله شرکتهای ساختمانی باشد.

■ با توجه به تغییرات موجود در مدیریت کلان کشور، آینده صنعت احداث را چگونه می‌بینید؟

اگر اوضاع با این منوال ادامه یابد هیچ تغییری دیده نخواهد شد.

- به نظر شما با در نظر داشتن درجه اولویت فعالیتهای اجرایی شرکتهای پیمانکاری طرحهای عمرانی در سال ۱۳۹۲، تهدیدهای پیش روی شرکتهای ساختمانی در سال ۱۳۹۳، چه مواردی هستند؟

بزرگ شدن ابعاد اقتصادی و بنگاه داری دولت و عدم پیشرفت در توسعه قضائی کشور را می‌توان از مواردی دانست که می‌تواند شرکتهای ساختمانی را در سال ۱۳۹۳ با مشکل روبرو کند.

■ به نظر جناب عالی دولت تدبیر و امید برای بهبود وضعیت صنعت احداث چه اموری را باید در راس توجه خود قرار دهد؟ باید خروج از فعالیت اقتصادی و بنگاه داری و واگذاری آن به بخش خصوصی مدنظر قرار گیرد.

■ آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده‌اند؟ با چه راهکارهایی می‌توان تاثیرگذاری تلاش این گروهها را برای موفقیت افزایش داد؟ در کشور ما هنوز فلسفه وجودی انجمنها و تشکلهای برای حاکمیت از یکطرف و برای خود اعضای آنها از سوی دیگر تعریف نشده است تا بتوان انتظار داشت در کسب مطالبات قانونی موفق شوند. در این راستا پیشنهاد می‌گردد تا انجمنها در تصمیم سازی و تصمیم‌گیری حاکمیتی مملکت ورود نماید نه به عنوان یک نهاد حقوقی بی‌اهمیت.

■ آیا گفتگوی دولت و بخش خصوصی با روی کار آمدن دولت جدید به نتیجه مطلوبی خواهد رسید؟ جایگاه تشکلهای صنفی را در گفتگوی دولت جدید و بخش خصوصی چگونه می‌بینید؟

تا زمانیکه دولت به عنوان یک بنگاه عمل می‌نماید و به دنبال کسب سود در بخش نامه‌های مختلف است، این امر بی‌نتیجه می‌باشد. از سوی دیگر تا زمانیکه قوه قضائیه به عنوان یک نهاد قانونی حامی کارآفرینان و سرمایه‌گذاران به شکل چابک و سالم عمل ننماید تغییر چندانی در بهبود اوضاع روی نخواهد داد. چرا که مطمئنا در فضای انجام کارهای



میراث گرانسنگ هنر معماری و شناسنامه ملی ایرانیان را پاس بداریم

طرح‌های خود به کار گرفتند که معماری ایران را شناسنامه‌دار کرد و ویژگی‌های خاص و منحصر به فردی به آن بخشید. محاسبات دقیق، فرم درست پوشش، رعایت مسائل فنی و علمی در ساختمان، ایوان‌های رفیع، ستون‌های بلند و بالاخره تزئینات گوناگون بودند که معماری ایران را باشکوه و زیبا کردند. معماری در ایران سبک‌های مختلفی را تجربه کرد. پارسی، پیش‌پارسی، مادی، پارتی و معماری‌های خاص دوره‌های هخامنشیان، سلوکیان و ساسانیان از شیوه‌ها و سبک‌های متنوع معماری پیش از ظهور اسلام در ایران بودند. پس از اسلام نیز سبک‌های خراسانی، رازی، اصفهانی و آذری بخش مهمی از معماری را شامل می‌شدند. مروری داریم بر ویژگی‌های معماری برخی از این بناهای شگفت‌انگیز.

سوم اردیبهشت ماه روز معماری است. ایرانی‌ها هنر و خلاقیت خود را با معماری تلفیق کردند و در طول سالیان دراز، بناهایی را ساختند که امروز از آن‌ها به عنوان شگفتی‌های معماری دنیا یاد می‌شود. امروزه معماری را یک هنر اجتماعی می‌دانند. در اصول معماری، اجتماعی بودن و سازش بنا با محیط و اجتماع اهمیت زیادی دارد. معماران ایرانی بناهایی را طراحی کردند که پس از گذشت صدها سال، همچنان شگفتی و زیبایی خود را حفظ کرده‌اند و طراوت و تازگی ابتدای ساخت خود را از دست نداده‌اند. شاید به همین دلیل است که دیدن چندباره یک بنای زیبا برای ما خسته‌کننده نیست. سابقه معماری ایران را مربوط به هزاره هفتم قبل از میلاد می‌دانند. از همان دوران معماران ایرانی ویژگی‌هایی را در

تخت جمشید



معماری تخت جمشید از شگفتی‌های طراحی و ساخت بنا در دنیاست. در آن زمان ساخت این بنا هدفی جز بیان شکوه و عظمت امپراطوری و بالاخص شخص پادشاه نداشت. تخت جمشید پایتخت کوهستانی امپراطوری پارس بود که یونانیان آن را پرسپولیس (به معنای شهر شارسه) می‌نامیدند. در تخت جمشید وجود سنگ‌های خوب و مناسب محلی، زمینه را برای معماری کاخ‌های ستون‌دار با تزئینات حجاری و رنگ آمیزی شده و نیز استفاده از آجرهای لعاب‌دار در برخی قسمت‌ها را فراهم آورده بود. ستون‌های این بنا با وجود گذشت سال‌های طولانی و پشت سر گذاشتن حوادث گوناگون هنوز سرپا مانده‌اند. این ستون‌ها برخلاف آن‌چه که به نظر می‌رسد یکپارچه نیستند و به صورت تکه تکه روی هم سوار شده‌اند. در محل اتصال این تکه‌ها سرب مذاب ریخته شده که سازه را در مقابل هر تکان و لرزه‌ای مقاوم نگه می‌دارد. نخستین بار در تخت جمشید بود که ستون‌ها تا آخرین حد ممکن از هم فاصله گرفتند. استفاده از فلزهای گرانبها برای تزئین نقوش، ظرافت آن‌ها، رنگ آمیزی و تعدد پلکان از موارد جالب معماری تخت جمشید است. ساخت این بنا ۲۵ قرن پیش در زمان حکومت داریوش آغاز و بعدها توسط جانشینانش کامل شد. گفته شده ۱۲۰ سال طول کشید تا تخت جمشید توسط هنر معماران و هنرمندان ایرانی کامل و به عنوان نمایش عظمت و شکوه فرمانروایی پادشاهان هخامنشی به دنیا معرفی شود.

یکی از هنرهای معماری در تخت جمشید این است که نسبت ارتفاع سردرها به عرض آن‌ها و همین‌طور نسبت ارتفاع ستون‌ها به فاصله بین دو ستون «نسبت طلایی» است. نسبت طلایی نسبت مهمی در هندسه است که در طبیعت وجود دارد. به کاربرد این نسبت در ساخت تخت جمشید از ویژگی‌های منحصر به فرد معماری ایران در قرن‌ها پیش بوده است. تخت جمشید مدت حدود ۵۰ سال، مرکزی برای برگزاری مراسم آیینی و جشن‌ها به ویژه نوروز بوده است. این بنای باشکوه ۳۳۰ سال پیش از میلاد مسیح با حمله اسکندر مقدونی سردار یونانی به آتش کشیده شده و بخش عظیمی از کتاب‌ها، فرهنگ و هنر دوره هخامنشی نابود شد. با این حال هنوز ویرانه‌های تخت جمشید از پرطرفدارترین مکان‌هایی است که ایرانی‌ها و گردشگران خارجی را به شیراز می‌کشاند.



طاق کسری



طاق کسری یا ایوان مداین با بزرگترین طاق خشتی جهان، از معماری های دوره ساسانیان است. این سازه را مهم ترین معماری این دوره می دانند. گفته شده پادشاهان ساسانی برای ساخت طاق کسری، معروف ترین معماران را از نقاط مختلف فراخواندند و سه هزار کارگر برای ساخت آن به کار گمارده شدند. به گفته مورخین ساخت این بنا ۲۰ سال طول کشید.

مهم ترین قسمت این کاخ مدخل اصلی آن است که به شکل ایوانی عریض و مرتفع رو به خارج ساخته شده و تالار مستطیل شکلی در پشت آن قرار داشته است.

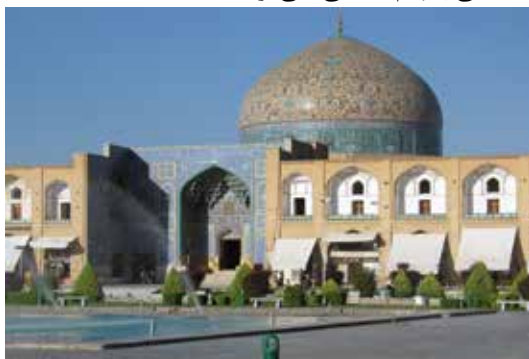
طاق بزرگ این سازه بر روی دیواره ها و بدون ستون بنا شده و در طرفین آن راهروها، اتاقها و تالارها با پوشش گنبدی و گهواره ای قرار گرفته اند. قسمت جلویی هلال بزرگ و بخشی از نمای اصلی کاخ هنوز پا برجاست.

نمای خارجی این کاخ با آجر ساخته شده و ستون ها و کنگره های آن با ورق های مس مزین به طلا و نقره پوشانده شده بود.

ایوان مداین در طول سال ها از قلمرو ایران خارج شد و هم اکنون خرابه های آن در ۳۷ کیلومتری جنوب شهر بغداد در ساحل خاوری رود دجله قرار دارد.

مسجد شیخ لطف الله اصفهان

مسجد شیخ لطف الله اصفهان که در ضلع شرقی میدان نقش جهان واقع است، از معروف ترین مساجد دنیا از نظر معماری به شمار می رود. این مسجد بین سال های ۱۶۰۲ تا ۱۶۱۹ و به دستور شاه عباس صفوی بنا شد. معمار این بنای ارزشمند استاد محمدرضا اصفهانی است. این مسجد به نام شیخ لطف الله جبل عاملی، عالم بزرگ عصر صفوی است که به دعوت شاه عباس از لبنان به ایران آمد و به تدریس فقه و اصول پرداخت. مسجد شیخ لطف الله مجموعه ای از هنرهای متنوع تجسمی است. سبک معماری آن به شیوه اصفهانی بوده و در کاشی کاری های معرق داخل و بیرون گنبد از خط ثلث به قلم علیرضا تبریزی عباسی استفاده شده است. محراب این مسجد به دلیل کاشی کاری های معرق و مقرنس های ظریف آن از شاهکارهای بی نظیر معماری به شمار می رود. پروفیسور آرتور پوپ در کتاب بررسی هنر ایران درباره این مسجد نوشته است: به سختی می توان این اثر را محصول دست بشر دانست. کوچکترین نقطه ضعیفی در این بنا دیده نمی شود، اندازه ها بسیار مناسب، نقشه طرح بسیار قوی و زیبا و به طور خلاصه توافقی است بین یک دنیا شور و هیجان و یک سکوت و آرامش باشکوه که نماینده ذوق سرشار زیباشناسی بوده و منبعی جزایمان مذهبی و الهام آسمانی نمی تواند داشته باشد.



گنبد سلطانیه

معماران ایرانی بلندترین گنبد آجری و نخستین گنبد دوجداره جهان را با ساخت گنبد سلطانیه زنجان به نام خود ثبت کردند. ارتفاع آن ۴۸/۵۰ متر و قطر دهانه اش ۲۴/۴۰ است. این بنا در زمان ساخت خود به عنوان تحول عظیمی در معماری اسلامی ایرانی به حساب می آمد. از این گنبد به عنوان یکی از شاهکارهای معماری اسلامی نام برده می شود. گنبد سلطانیه بین سال های ۷۰۴ تا ۷۱۲ قمری و به دستور الجایتو پادشاه مغول - معروف به سلطان محمد خدا بنده - ساخته شد. گنبد سلطانیه را از نظر حجم، سبک معماری، رابطه





باغ ارم شیراز

عمارت باغ ارم شیراز از زیباترین معماری های ایرانی است. بنای اولیه عمارت باغ ارم در زمان فتحعلی شاه قاجار، توسط یکی از معماران معروف آن دوره ساخته شد. عمارت اصلی در زمان سلطنت ناصرالدین شاه قاجار توسط حسین علی خان نصیرالملک پی ریزی شد که با مرگ وی، خواهرزاده او ابوالقاسم خان نصیرالملک امور باغ ارم را به دست گرفت و عمارت نیمه کاره را تکمیل کرد. این عمارت به سبک زمان قاجاریه و به تقلید از سبک معماری زندیه ساخته شده است. طراحی و ساخت این بنای سه طبقه به گونه ای است که طبق زیرین آن که هوای خنکی دارد، برای استراحت در روزهای تابستان ساخته شده و در قسمت جلویی ستون های طبقه دوم و سوم نیز کاشیهای هفت رنگ به کار رفته است. نقاشی، حجاری، کاشی کاری و گچبریهای به کار رفته در این عمارت از شاهکارهای معماری و هنر دوره قاجار است. در مقابل عمارت استخر بزرگی ساخته شده که تصویر عمارت در آن نمایان می شود.



چهلستون



دوره حکومت صفویان، دوران شکوفایی هنر معماری ایران بود. در این دوران به دلیل علاقه شاه به معماری و ساخت بناهای باشکوه، شهر اصفهان میزبان بهترین معماران ایران بود و بناهایی که در این دوره ساخته شدند، امروز به پر بازدیدترین مکان های کشور تبدیل شده اند. عمارت چهلستون، پل خواجو، باغ طاووس خانه، باغ شبکه، باغ قوشخانه و باغ سعادت آباد از مهم ترین بناهای ساخته شده در این دوره هستند. در این بین عمارت چهلستون به دلیل معماری خاص و نام رازآلود خود از اهمیت خاصی برخوردار است. در دوره شاه عباس اول هسته اصلی عمارت به صورت کوشک ساخته شد و در زمان شاه عباس دوم توسعه یافت و چهلستون نام گرفت. تالار آینه، تالار ۱۸ ستون، دو اتاق بزرگ شمالی و جنوبی تالار آینه، ایوان های طرفین سالن پادشاهی و حوض بزرگ مقابل تالار از اجزای این بنا هستند. معماری این کاخ را ترکیبی از هنر معماری چینی و ایرانی و فرنگی می دانند. ستون های این عمارت که نام کاخ از آن ها گرفته شده از جنس چوب چنار و کاج است. انعکاس تصویر ۲۰ ستون در آب حوض جلوی استخر باعث شده نام این عمارت را چهلستون بگذارند. البته عدد ۴۰ در آن زمان نماد تعداد زیاد بوده و برخی معتقدند نام عمارت بر این اساس تعداد زیاد ستون ها انتخاب شده است.

رنگ آبی فیروزه ای استفاده شده است. نورگیرهای خارق العاده گنبد سلطانیه هر بیننده ای را مبهوت می کند. این نورگیرها مانند یک ساعت آفتابی عمل می کنند. اگر نور از سوراخ گنبد اصلی بتابد زمان اذان ظهر است. نوری که از پنجره های بزرگ می تابد ساعت را نشان می دهد و نور پنجره های کوچک، حدود دقیقه را به نمایش می گذارد. آرتور پوپ پژوهشگر آمریکایی آثار تاریخی و هنری ایران درباره این بنا گفته است: «گنبد سلطانیه به رغم حجم بزرگش، سبک و با روح به نظر می رسد و مانند طاق آسمان مستحکم است. بارها و فشارها به درستی در نقاط نسبتاً معدودی تمرکز یافته اند و هیچ مانعی برای آن که حرکت هماهنگ و رو به عروج بنا را مخدوش کند وجود ندارد؛ از این رو بنا از لحاظ ساختار یک شاهکار است».

فضاها، تناسب موجود در اجزای مختلف، ایستایی، مقاومت بنا، زیبایی شناسی و تزیینات نمونه ای خاص در معماری می دانند. دو جداره بودن گنبد باعث آسیب ناپذیر بودن آن در برابر زلزله شده است. این بنا که به شیوه معماری آذری ساخته شده، در ابتدا با هدف انتقال پیکرامام علی (ع) از نجف به سلطانیه ساخته شد، اما با منتفی شدن این موضوع، به آرامگاه الجایتو تبدیل شد. برای ساخت این بنا ۱۰ سال زمان صرف شد و بیش از سه هزار کارگر روی آن کار کردند. بنای اصلی هشت در و هشت مناره دارد و دارای سه بخش اصلی شامل ورودی، تربت خانه و سردابه است. برای تزئین گنبد از کاشی هایی به



کمیسیون انتشارات

مصاحبه شغلی

در پایان مصاحبه شغلی برای استخدام در شرکتی، مدیر منابع انسانی شرکت از مهندس جوان صفر کیلومتر ام آی تی پرسید: «برای شروع کار، حقوق مورد انتظار شما چیست؟» مهندس گفت: «حدود ۷۵۰۰۰ دلار در سال، بسته به اینکه چه مزایایی داده شود». مدیر منابع انسانی گفت: «خب، نظر شما درباره ۵ هفته تعطیلی، ۱۴ روز تعطیلی با حقوق، بیمه کامل درمانی و حقوق بازنشستگی ویژه و خودروی شیک و مدل بالا چیست؟». مهندس جوان از جا پرید و با تعجب پرسید: «شوخ می‌کنید؟» مدیر منابع انسانی گفت: «بله، اما یادت باشه اول تو شروع کردی.»

نکته: یادمان باشد که پیشرفت تدریجی است. اگر پیشنهادی به شما شد که حاوی ترقی ناگهانی و یک شبه است، تردید کنید. یک ضرب المثل آذری می‌گوید: دروغگو، طمعکار را خوب فریب می‌دهد.

اشتباه موردی

کارمندی به دفتر رئیس خود می‌رود و می‌گوید: «معنی این چیست؟ شما ۲۰۰ دلار کمتر از چیزی که توافق کرده بودیم به من پرداخت کردید.» رئیس پاسخ می‌دهد: «خودم می‌دانم، اما ماه گذشته که ۲۰۰ دلار بیشتر به تو پرداخت کردم هیچ شکایتی نکردی.» کارمند با حاضر جوابی پاسخ می‌دهد: «درسته، من معمولاً از اشتباه‌های موردی می‌گذرم اما وقتی تکرار می‌شود وظیفه خود می‌دانم به شما گزارش کنم.»

نکته: کارمندان همیشه از شما انتظار دارند.

سبیل کسی را چرب کردن چگونه بوجود آمد؟!

در دوره صفویه و قاجاریه بازار سبیل در میان مردم رونق بسیار داشت و پادشاهان آن دوران از جمله خود شاه عباس سبیل‌های چخماقی و کلفت می‌گذاشتند و همه حاکمان و قزلباش‌ها و افراد وابسته به دستگاه سلطنت نیز برای جلب نظر و حمایت سلطان و حاکمان و رسیدن به مقاصد خود از آنان پی‌روی می‌کردند و صاحب سبیل‌های از بناگوش دررفته بودند. آنان ناگزیر بودند همه روزه چند بار به نظافت و آرایش سبیل خود بپردازند و آن را با روغن مخصوصی چرب کرده و مالش دهند تا هم شفاف شود و هم به علت چسبندگی روغن رو به بالا حالت بگیرد و اگر در این کار کوتاهی می‌کردند، سبیل‌هایشان آویزان می‌شد و آن هیبت و زیبایی را که نظر دیگران را به خود جلب می‌کرد، از دست می‌داد. آن کسانی که توانایی مالی کافی نداشتند، خود به چرب کردن سبیل‌های خود می‌پرداختند، لیکن سران و ثروتمندان، به هنگامی که مهمانی رسمی داشتند و یا می‌خواستند به مهمانی بروند، کسانی را برای چرب کردن سبیل خود در استخدام داشتند که در این هنگام دست به کار می‌شدند و با روغنی مخصوص سبیل‌های آنان را جلا و زیبایی می‌دادند. این مستخدمان اگر به خوبی از عهده چرب کردن و جلا دادن سبیل اربابان خود برمی‌آمدند موجب خوشنودی و خرسندی بسیار آنان می‌شدند و در این هنگام هر چه می‌خواستند از آنان طلب می‌کردند که بی‌درنگ برآورده می‌شد. شادروان عبداللّه مستوفی در کتاب شرح زندگانی من می‌نویسد که مظفرالدین شاه نیز در سفر اروپا مردی به نام ابوالقاسم خان را همراه خود برده بود که در مواقع معین سبیل او را چرب می‌کرد و جلامی داد. هنگامی که سبیل شاه چرب می‌شد و از زیبایی و ابهت آن شادمی شد و سر حال می‌آمد، چرب‌کننده سبیل و اطرافیان شاه موقع را مغتنم شمرده و هر تقاضایی داشتند می‌نمودند، زیرامی دانستند که او سرکیف است و حتماً تقاضاهایشان را بر خواهد آورد و بدین ترتیب عبارت "سبیل کسی را چرب کردن" در آن دوره به معنی اخاذی کردن و گرفتن چیزی از صاحب سبیل فهمیده می‌شد و به عنوان اصطلاح در میان مردم رایج و مرسوم شد. امروز اما این اصطلاح در مفهومی وارونه و به معنی دادن چیزی به کسی به قصد برآورده شدن خواسته فهمیده می‌شود که در این معنا با رشوه دادن برابر و به همین معنی نیز دریافت می‌شود. به عبارت دیگر اصطلاح "سبیل کسی را چرب کردن" در گذشته به معنی گرفتن چیزی از کسی و امروزه در مقام رشوه به معنی دادن چیزی به کسی فهمیده می‌شود.

قراری کرده‌ام بامی‌نشان که زور منم خرباغر کریم



رقص آنجا کن که "خود" را بشکنی

چوپان بیچاره خودش را کشت که آن بز چالاک از آن جوی آب ببرد نشد که نشد. او می دانست پریدن این بز از جوی آب همان و پریدن یک گله گوسفند به دنبال آن همان. عرض جوی آب قدری نبود که حیوانی چون او نتواند از آن بگذرد... نه چوبی که برتن و بدنش می زد سودی بخشید و نه فریادهای چوپان بخت برگشته. پیرمرد دنیا دیده ای از آن جا می گذشت وقتی ماجرا را دید پیش آمد و گفت: من چاره کار را می دانم. آنگاه چوب دستی خود را در جوی آب فرو برد و آب زلال جوی را گل آلود کرد. بز به محض آنکه آب جوی را دید از سر آن پرید و در پی او تمام گله پرید. چوپان مات و مبهوت ماند. این چه کاری بود و چه تأثیری داشت؟ پیرمرد که آثار بهت و حیرت را در چهره چوپان جوان می دید گفت: تعجبی ندارد تا خودش را در جوی آب می دید، حاضر نبود پا روی خویش بگذارد. آب را که گل کردم دیگر خودش را ندید و از جوی پرید. و فهمیدم این که حیوانی بیش نیست پا بر سر خویش نمی گذارد و خود را نمی شکند، چه رسد به انسان که بتی ساخته است از خویش و گاهی آن را می پرستد و.....

چه سخت است خود شکستن
و از خودگذشتن و پریدن
تا رسیدن به معبود و معشوق.
رقص آنجا کن که "خود" را بشکنی
پنبه را از ریش شهوت برکنی
رقص و جولان بر سر میدان کنند
رقص اندر خون "خود" مردان، کنند
چون رهند از دست "خود" دستی زنند
چون جهند از نقص "خود" رقصی کنند
مطربانشان از درون دف می زنند
بحرها در شورشان کف می زنند
تو نبینی لیک بهر گوششان
برگها بر شاخها هم کف زنان
تو نبینی برگها را کف زدن
گوش دل باید نه این گوش بدن

«مولانا»

معلم آموزشی

چند سال پیش، سازمان آموزش و پرورش شهری کوچک، خانم معلمی را استخدام کرد تا به ملاقات دانش آموزانی برود که در بیمارستان های شهر بستری و تحت درمان بودند. وظیفه این معلم، کمک درسی به این نوع دانش آموزان بود تا در صورت بازگشت به مدرسه، از درس خود عقب نمانند. روزی طی یک تماس تلفنی، از خانم معلم خواسته شد تا به ملاقات دانش آموز بیماری برود که تحت شرایط ویژه ای در بیمارستان بستری بود. خانم معلم از شرایط خاص این بیمار هیچ اطلاعی نداشت و تادم در اتاق بیمار هم نمی دانست که او در بخش سوختگی بستری است. قبل از ورود به اتاق از او خواستند که تحت هیچ شرایطی، بیمار و یا تخت او را لمس نکنند. تنها کاری که معلم مجاز به انجامش بود، این بود که کنار بیمار بایستد و از پشت ماسکی که باید به صورتش بزند و با او صحبت کند. سرانجام خانم معلم پس از اتمام تمامی مراحل استریل شدن و پوشیدن لباس مخصوص، نفسی عمیق می کشد و وارد اتاق آن پسر بیماری شود از دیدن سوختگی وحشتناک پسرک بینوا، دست و پای خود را گم می کند و مردد می ماند که چه باید بکند و بگوید سرانجام با لکنت زبان می گوید: "من معلم آموزشی در شرایط ویژه هستم. معلم شما مرا فرستاده تا به درسهایتان برسم" صبح روز بعد، هنگامی که خانم معلم دوباره به بیمارستان مراجعه کرد، یکی از پرستاران بخش سوختگی از او پرسید: "با این بچه چه کردید؟! ما نگران حال او بودیم، اما از دیروز بعد از رفتن شما حال او کلاً عوض شده است! او به معالجات پاسخ می دهد! به نظر می رسد که تصمیم گرفته زنده بماند." بعدها، آن پسرک بیمار که بهبودی خود را به دست آورده بود، توضیح می دهد: "امید به زنده ماندن را از دست داده بودم و احساس می کردم که به زودی خواهم مرد، اما با دیدن معلم آموزشی، نوری از امید در قلب و روحم پدیدار شد.... چرا که مطمئن بودم آنها هرگز یک معلم آموزشی را برای عقب نماندن درسی، به بالین یک دانش آموز بیمار در حال مرگ نمی فرستند. مگر نه؟"

زندگی پس از مرگ

رئیس: شما به زندگی پس از مرگ اعتقاد دارید؟
کارمند: بله!

رئیس: خوب است. چون ساعتی پیش پدربزرگتان به اینجا آمده و می خواهد شما را ببیند، همان که دیروز برای شرکت در مراسم تشییع جنازه اش مرخصی گرفته بودید.

نکته: مراقب کارمندی که می خواهند شما را دور بزنند باشید. گاهی اوقات، کارمندی که در اتاق تان نشست، می تواند ضربه ای بسیار بزرگ تر از رقیبان تان به شما بزند.



۳۳۳۳۷ / ۲۰۹۶۶ هـ

شماره

تاریخ ۱۳۸۴/۱۰/۲۹



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور - وزارت امور اقتصادی و دارایی

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۶۱۹۲۵ مورخ ۱۳۸۴/۴/۸ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

در اجرای بند "ه" ماده (۳۱) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، دستگاههای اجرایی موضوع ماده (۱۶۰) قانون مذکور مکلفند صورت وضعیت پیمانکاران و مشاوران طرف معامله را در خاتمه کار مطابق شرایط قرارداد پس از کسر کسور مقرر قانونی و بدون تقاضای دریافت مفاصا حساب حقوق دولتی پرداخت نمایند. مطالبات وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان تأمین اجتماعی از این گونه پیمانکاران و مشاوران در این مورد مطابق مقررات قانونی مربوط قابل وصول خواهد بود. ذی حسابان دستگاههای اجرایی مراتب تسویه حساب با مشاوران و پیمانکاران شامل خلاصه عملکرد پرداختها و کسور قانونی را به وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان تأمین اجتماعی اعلام می نمایند.

محمد رضا عارف

رئیس هیئت وزیران

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.



اشاره:

تصویب نامه هیأت وزیران دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی را مکلف ساخته است صورت وضعیت پیمانکاران و مشاوران طرف معامله را در خاتمه کار مطابق شرایط قرارداد پس از کسر کسور مقر قانونی و بدون تقاضای دریافت مفاصاحساب حقوق دولتی پرداخت نماید. با توجه به اهمیت این تصویب نامه عین تصویب نامه هیأت وزیران و لیست اسامی دستگاه‌های اجرایی مصوبه جهت اطلاع خوانندگان ماهنامه پیام آبادگران درج می شود.

قانون برنامه چهارم توسعه

ماده ۱۶۰:

کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی موضوع ماده (۴) "قانون محاسبات عمومی کشور، مصوب ۱۳۶۶/۶/۱" و سایر شرکتهایی که بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سرمایه و سهام آنها منفرداً یا مشترکاً به وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی و شرکتهای دولتی، به استثنای بانکها و مؤسسات اعتباری و شرکتهای بیمه قانونی، تعلق داشته باشند و همچنین شرکتهای مؤسسات دولتی که شمول قوانین و مقررات عمومی به آنها، مستلزم ذکر یا تصریح نام است؛ از جمله: شرکت ملی نفت ایران و شرکتهای تابعه وابسته به وزارت نفت و شرکتهای تابعه آنها، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتهای تابعه، سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران و شرکتهای تابعه در موارد مربوط، مشمول مقررات این قانون می باشند.

اطلاعیه

قابل توجه شرکتهای عضو سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

به منظور بازتاب مسائل و مشکلات شرکتهای عضو از مدیران ارشد شرکتهای دعوت می شود ضمن ارسال موارد به کمیسیون انتشارات امکان و زمینه های لازم را برای همکاری از طریق ارسال مقاله، مطالب ترجمه ای و پیشنهادات فراهم فرمایند.

کمیسیون انتشارات آمادگی کامل دارد تا با بازتاب کلیه خواسته ها و درخواستهای مجموعه تعاملات هرچه بیشتر و اطلاع رسانی را با نهادهای ذیربط به عمل آورد.

کمیسیون انتشارات

وزیر راه و شهرسازی:

مدافع حقوق تک تک خریداران مسکن مهر هستم

دولت یازدهم، ۴۸ هزار میلیارد تومان پرداخت شده بود ولی ۲ هزار میلیارد تومان آن به دولت جدید منتقل شد. با توجه به اینکه بودجه ۹۲، اعطای هر گونه اعتبار بانکی به مسکن مهر را محدود کرده بود، دولت این رقم را پرداخت نکرد.

به گفته آخوندی، علیرغم نظر دولت مبنی بر اینکه مسکن مهر به نحوی تامین اعتبار شود که رقمی به پایه پولی اضافه نشود. بر همین اساس، مابقی اعتبارات برای اختصاص به مسکن مهر به تصویب رسید و مقرر شد تا بانک مرکزی هر هفته، ۱۱۰ میلیارد تومان بابت طرح مسکن مهر

پرداخت کند. وی اظهار داشت: یکی از خواسته های مهم مردم در حوزه مسکن مهر، افزایش مدت بازپرداخت تسهیلات مسکن مهر از ۱۵ سال به ۲۰ سال افزایش یابد که در دولت جدید این خواسته محقق شد.



وزیر راه و شهرسازی با تاکید بر اینکه کوچکترین توقیفی در امر مسکن مهر نبوده و پاسخگوی تعهدات مسکن مهر هستم،

گفت: بنده خود را جای خریداران مسکن مهر میگذارم و مدافع حقوق تک تک خریداران مسکن مهر هستم.

به گزارش خبرگزاری مهر، عباس آخوندی در مجلس شورای اسلامی در پاسخ به سئوالی مبنی بر توقف مسکن مهر گفت: توقف مسکن مهر صحت ندارد بلکه واقعیت این است که پیشرفت مسکن مهر با قاطعیت تمام از سوی دولت در حال پیگیری است.

وزیر راه و شهرسازی افزود: وزارت راه و شهرسازی به تمام تعهدات دولت قبل در حوزه مسکن مهر پایبند است.

وی تصریح کرد: قرار بر این بود که ۵۰ هزار میلیارد تومان اعتبار برای مسکن مهر اختصاص داده شود که تا زمان روی کار آمدن

مذاکره با پیمانکار چینی در خصوص راه آهن گرگان - مشهد بزودی نهایی می شود



وزیر راه و شهرسازی در نشست با نمایندگان استان خراسان شمالی در مجلس شورای اسلامی در این استان اعلام کرد: در حال نهایی کردن مذاکرات با پیمانکار چینی هستیم اما برای انجام این پروژه باید دقت فراوانی کنیم تا به منافع ملی و بیت المال لطمه نخورد. به گزارش خبرگزاری ایلنا، ایشان در حاشیه سفر به استان خراسان شمالی با اشاره پروژه احداث راه آهن گرگان - مشهد که از بجنورد و شیروان نیز عبور می کند، اظهار داشتند: هم اکنون در انتظار دریافت مجوزهای لازم برای ترک تشریفات مناقصه برای این پروژه هستیم و نیز با اعلام اینکه مذاکرات با پیمانکار خارجی پروژه احداث راه آهن گرگان - مشهد در حال نهایی شدن است، در صورت نهایی شدن کارها از طریق بانک مرکزی برای گشایش اعتبار اقدام می کنیم. وزیر راه و شهرسازی، تصریح کردند: راه آهن شمال - جنوب که بجنورد را به شبکه سراسری وصل می کند نیز با فوریت در حال پیگیری است تاجایی که قطعه جوین-اسفراین فعال و قطعه بعدی نیز در مرحله برگزاری مناقصه است.



طولانی‌ترین خط مترو خاورمیانه در تهران افتتاح شد

قلعه مرغی، جوادیه و آزادگان به مسافران سرویس دهی می‌کنند و قطارها تا زمان تکمیل بخش‌هایی از ایستگاه‌های شهرک شریعتی، یافت آباد و نعمت آباد، در این ۳ ایستگاه توقف نخواهند داشت.

طولانی‌ترین خط متروی خاورمیانه به طول ۱۲ کیلومتر از چهارراه ولیعصر(عج) تا اتوبان آزادگان در جنوب غربی تهران افتتاح شد. بخش جنوبی خط ۳ مترو به طول ۱۲ کیلومتر در شرایطی بهره‌برداری می‌شود که ایستگاه‌های منیریه، راه آهن،

خط مشی سازمان نظام مهندسی ساختمان ابلاغ شد

- راه‌های حصول اطمینان نسبت به تولید ساختمان توسط سازندگان حرفه‌ای و صاحب‌صلاحیت
- روش‌های حمایت از سازندگان حرفه‌ای و انواع قراردادهای ساخت
- تنظیم رابطه منطقی بین تسهیلات بانکی - بیمه کیفیت ساختمان - بازرسی فنی و هم‌پیوندی آنها
- پیگیری در خصوص عملیاتی کردن بیمه کیفیت ساختمان طبق موضوع ماده ۱۶۸ قانون برنامه پنجم
- نحوه نظارت بر عملکرد شرکتهای کنترل و بازرسی به عنوان اعضاء حقوقی سازمان و تنظیم رابطه منطقی با صدور شناسنامه فنی
- عملیاتی نمودن نظارت مقیم کارگاه‌های ساختمانی متوسط به بالا در جهت منافع بهره‌برداران و اشتغال مهندسان
- برقراری و بروزرسانی "نظام فنی، اجرایی و کنترلی" متناسب با کارفرمایی بخش خصوصی در پروژه‌های ساخت و ساز
- برخورد با تخلفات حرفه‌ای به عنوان تضمین حیثیت حرفه‌ای عموم مهندسان

رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان در نامه‌ای به اعضاء هیات مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها، خط مشی این سازمان را اعلام کرد.
متن این نامه که از سوی اکبر ترکان در ۱۳ بند ارسال شده به شرح زیر است: «اشتغال وسیع مهندسان و بالندگی حرفه‌ای آنان، مستلزم توجه به ارتقای دانش فنی اعضاء، بالا بردن فناوری ساخت و ساز و توجه به منافع عمومی و حقوق بهره‌برداران است؛ از این رو در نظر است که در اجلاس هیات عمومی هفدهم و در برنامه شورای مرکزی و گروه‌های تخصصی و کمیسیون‌های شورا، محورهای ذیل مورد بررسی قرار گیرد:
- شکل‌گیری بازار خدمات مهندسی در تمام نقاط کشور و از جمله روستاها
- نحوه ارائه خدمات مهندسی در مناطق آزاد به عنوان مناطق پیشرو در صنعت ساختمان
- تقویت نگاه ملی در موضوع «صرفه جویی در مصرف انرژی»
- به روز نمودن دانش فنی اعضاء و صاحبان حرفه‌ها
- راه‌های جلوگیری از تولید و مصرف مصالح غیر استاندارد و نامرغوب

۲۶۴ طرح عمرانی نیمه تمام در سال جاری تکمیل می‌شود

بودجه‌های جاری کشور پرداخت خواهد شد. وی میزان بودجه عمرانی تحقق یافته در سال گذشته را ۱۴ درصد اعلام کرد و ادامه داد: پیش‌بینی می‌شود بودجه عمرانی ۳۷ هزار میلیارد تومانی امسال بیش‌تر از سال گذشته تحقق پیدا کند. عضو کمیسیون عمران افزود: با توجه به نیمه تمام بودن ۳ هزار طرح نیمه تمام در سال گذشته برنامه‌ریزی برای اتمام و تکمیل ۲۶۴ طرح در سال جاری را کرده‌ایم.

عضو کمیسیون عمران گفت: بر اساس برنامه‌ریزی‌های کمیسیون عمران ۲۶۴ طرح نیمه تمام از سال گذشته در سال جاری تکمیل خواهد شد و دولت هرچه سریع‌تر این طرح‌ها را مشخص و اعلام کند. علیرضا خسروی عضو کمیسیون عمران در گفت‌وگو با خبرنگاری ایلنا در خصوص نتایج جلسه این کمیسیون با سخنگوی دولت اظهار داشت: سخنگوی دولت اعلام کرد امسال برای اولین بار بودجه عمرانی هم‌زمان با



در حفظ محیط‌های توریستی جهانی بکوشیم

توریست‌های بسیاری در سفرهای خود پس از بازدید از یک مکان زیبا و دیدنی به خانه خود باز می‌گردند و شاید دیگر تا مدت‌ها به مکان جدیدی سفر نکنند و پیش خود بگویند که در آینده فرصت این کار را پیدا خواهند کرد. اما موردی که این افراد فراموش می‌کنند این است که بسیاری از این مکان‌ها در آینده نه چندان دور نابود خواهند شد.

این که یک نقطه توریستی در ۵۰ یا ۱۰۰ سال آینده چه تغییری می‌کند و آیا اصلاً تا آن زمان باقی خواهد ماند مشخص نیست، اما بازدید از آن‌ها هنوز ممکن است. پس بهتر است که در صورت داشتن توان مالی وسایلی سفر خود را برای مسافرت به این مکان‌ها آماده کنید.

خیابان سبز کوچک، لندن



محبوب برای قایق‌بازانی است که علاقه دارند تا در این قسمت پرتلاطم به مسابقه بپردازند اما به دلیل برنامه افتتاح یک سد در قسمت بالاتر این رودخانه احتمال خشک شدن آن وجود دارد. این سد که یک برنامه مشترک میان زمین‌باز و زمین‌باز است نزدیک به ۱۰ سال پیش طراحی شده اما اخیراً به دلیل نگرانی در مورد رودخانه به حالت تعلیق درآمده است. در صورتی که این دو کشور تصمیم بگیرند تا ساخت این سد را به پایان برسانند این محل زیبا نیز از بین خواهد رفت.

واقع در یکی از نقاط داخلی شهر لندن، این خیابان یکی از آخرین کوچه‌های مربوط به قرن ۱۸ جورجینی است. در دو طرف این محل می‌توانید خانه‌هایی سنگی ۲ طبقه را مشاهده کنید که زمان قدیمی این کوچه را کاملاً مشخص می‌کنند. این خیابان که تنها ۲٫۵ متر عرض دارد در طول زمان توانسته از وادت مختلفی از جمله جنگ جهانی در امان بماند. اما به نظر می‌رسد که گسترش مدرن شهرها دشمنی قوی تر است.

تاج محل



ساخت معروف‌ترین بنای سنگی سفید هند در سال ۱۶۳۲ آغاز شد و ۲۱ سال زمان برد. مسئولان بخش توریستی در نظر دارند تا ورود به این محل را تا ۵ سال آینده ممنوع کنند. آن‌ها گفته‌اند که جمعیت زیاد توریست‌ها در طول چندین سال به این بنای قرن ۱۷ آسیب زده است و بخش‌های از ساختمان دچار آسیب شده است. همچنین آلودگی بیش از حد هوای شهری باعث شده تارنگ سفید آن دچار آلودگی و لکه‌های زرد شود. در صورتی که برنامه تعطیلی این بنا به اجرا درآید، بازدیدکنندگان باید از یک فاصله ۴۴ متری به تماشای این محل بپردازند.

آبشارهای ویکتوریا

با اینکه خود این آبشار که در انتهای رودخانه زام بزی تا زمان زیادی در خطر نیست اما بخش بزرگ حوضی این رودخانه که در میان است در خطر خشک شدن است. این قسمت یک محل





جزایر گالاپاگوس

جزایر گالاپاگوس که در ۹۲۶ کیلومتری اکوادور قرار دارند یکی از خاص ترین سیستمهای طبیعی محسوب می شوند. نزدیک به ۹۰۰۰ گونه جانوری مختلف در این جزایر زندگی می کنند. موجوداتی که در هیچ نقطه دیگری یافت نمی شوند. از سال ۲۰۰۸، میزان توریستهای این جزایر نزدیک به ۱۲ درصد در هر سال افزایش یافته است. رستورانها و هتلها ی زیادی در بسیاری از جزایر ساخته شده است و وسایل نقلیه موتوری باعث شده تا آرامش این مناطق برهم خورد. با بیش از ۱۰۰ هزار توریست در هر سال دولت های مسئول در سالهای آینده مطمئنا نسبت به بازدید از این مناطق سخت گیرتر خواهند شد.

ونیز در ایتالیا



شهر ونیز یکی از مشهورترین شهرهای توریستی جهان محسوب می شود. این شهر که بر سطح آب ساخته شده در سالهای اخیر تعداد بسیار زیادی توریست خارجی جذب کرده است. این شهر در حال غرق شدن است، گفته شده که ونیز در صد سال گذشته به میزان ۹ اینچ پایین رفته است. رقمی که برای یک شهر بسیار زیاد است. این شهر در سال ۲۰۰۷ بیش از ۲۱ میلیون نفر توریست جذب کرد. جمعیتی که ۴۰ برابر جمعیت اصلی خود شهر است و به علت وزن بالا می تواند در غرق شدن شهر اثرگذار باشد.

منبع: Rozanehonline

پارک طبیعت مونتانا

این منطقه طبیعی حفاظت شده در مرز آمریکا و کانادا قرار دارد و یکی از زیباترین مناطق طبیعی آن نواحی محسوب می شود. این پارک بسیار وسیع شامل ۷۱۲ دریاچه، ۲۰۰ آبشار و صدها نوع



گونه حیوان مختلف است.

نکته خاص این پارک ها محیط سردسیر آن ها است که آب و هوای بسیار خاصی به این مناطق بخشیده است. دانشمندان پیش بینی کرده اند که به دلیل گرمایش جهانی این مناطق تا سال ۲۰۳۰ ویژگی اصلی خود را از دست خواهند داد.

دیواره بزرگ مرجانی

این دیواره مرجانی که در شرق استرالیا قرار گرفته است بزرگ ترین مجموعه صخره های مرجانی در جهان است. وسعت این شاهکار طبیعت بیش از ۲۶۰۰ کیلومتر است. طبق تحقیقات انجام شده گفته شده که این دیواره عظیم در صد سال آینده به صورت کامل ناپدید خواهد شد.



علاوه بر این موضوع پیش بینی شده که تا سال ۲۰۳۰ نزدیک به ۶۰ درصد از صخره های مرجانی جهان از بین خواهند رفت.



از شمار دو چشم یک تن کم وز شمار خرد هزاران بیش

آرامگاه ابوعلی سینا در همدان
آرامگاه خیام در نیشابور
بازسازی و طراحی آرامگاه فردوسی در توس بر پایه طرح
پیشین
آرامگاه کلنل محمدتقی خان پسیان
مقبره عباس میرزا و بعضی دولتمردان قاجار
ساختمان بانک سپه در تهران
بنای موزه توس
مرکز فرهنگی یزد اشاره کرد.

از مرحوم مهندس سیحون کتابهایی از جمله کتاب «نگاهی
به ایران (مجموعه‌ای از نقاشی‌های سیاه‌قلم)» کتاب
معماری سیحون و کتاب نیم قرن آثار معماری و نقاشی
سیحون و آثار دیگری در نقاشی و فیلم برجای مانده است.
یاد و نام این مهندس معمار و نقاش بزرگ را گرامی می‌داریم
و از خداوند بزرگ برای مرحوم سیحون آمرزش ابدی و
برای بازماندگانش صبر و شکیبایی مسئلت می‌کنیم و این
ضایعه دردناک و تأسف بار را به مردم ایران به ویژه جامعه
مهندسان، معماران و هنرمندان نقاش کشور تسلیت و
تعزیت عرض می‌نماییم.

کمیسیون انتشارات

در زمان ارسال مطالب ماهنامه پیام آبادگران برای
چاپ، خبر درگذشت مرحوم مهندس هوشنگ سیحون
را دریافت کردیم.

مهندس هوشنگ سیحون یکی از مفاخر ملی ایران زمین
در معماری و نقاشی و ساخت بناهای تاریخی موزه،
مراکز فرهنگی و آرامگاه مشاهیر ایرانی؛ در روز پنجشنبه
۵ خردادماه سال جاری در سن ۹۳ سالگی درگذشت.
مرحوم مهندس سیحون علاوه بر معماری در نقاشی
از مناظر و روستاهای ایران به آفرینش تابلوهایی
بسیار فاخر و ارزنده دست زدند که با توجه به روندها
و فرایندهای تغییرات در بافت و ساخت روستاها از آثار
یادگار و ماندگار برای نسلهای آینده است که الهام‌بخش
آنها خواهد بود.

مرحوم مهندس سیحون در طول مدت تدریس در
دانشگاه تهران، مهندسان، معماران و نقاشان ارزنده‌ای
تربیت و به جامعه ایرانی تقدیم کردند.
از آثار شاخص مرحوم مهندس هوشنگ سیحون می
توان به طراحی و ساخت:
آرامگاه نادرشاه در مشهد
آرامگاه کمال‌الملک در نیشابور



«پلیس محیط زیست» راه اندازی می شود

طبیعت نیازمند کار در دو حوزه هستیم که نخستین مبحث فرهنگ سازی است؛ در این خصوص رسانه ملی و انعکاس حرکت های نمادین جمع آوری زباله از سطح طبیعت با حضور و مشارکت مردم نقش بسزایی ایفا می کند. وی ادامه داد: دومین مبحث مورد توجه اعمال قانون است؛ بی شک این دو عنصر در صورت رشد به صورت موازی می توانند در تغییر رفتارها مؤثر واقع شوند. این مسئول نهادینه سازی استفاده از کمربند ایمنی را نمونه ای موفق از رشد همزمان و حرکت در مسیر فرهنگ سازی و اعمال قانون خواند و گفت: برغم برخی تصورات، فرهنگ استفاده از کمربند ایمنی صرفاً با اجرای طرح های فرهنگی به موفقیت نمی رسد. حیدرزاده تصریح کرد: در این زمینه علاوه بر مبحث فرهنگ سازی، اعمال قانون و اولویت بندی پلیس راهور در وضع جرایم راهنمایی و رانندگی موجبات نهادینه شدن فرهنگ استفاده از کمربند ایمنی را فراهم آورد. به گفته مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران باید همین رویه در قبال آلوده سازان محیط زیست و کسانی که زباله های خود را در طبیعت رها می کنند نیز اتخاذ شود. وی اجرای طرح های فرهنگی از سوی سازمان های مردم نهاد حامی محیط زیست و گنجاندن موارد مرتبط با این موضوع در کتب درسی مقاطع مختلف تحصیلی را از بهترین راه های فرهنگ سازی برشمرد و اظهار داشت: در انتهای بازی رفت تیم های ملی فوتبال ایران و کره جنوبی از سری رقابت های مقدماتی انتخابی جام جهانی برزیل، تماشاگران کره ای پس از اتمام مسابقه سکوهای محل استقرار خود را از زباله پاک کردند. این مسئول ادامه داد: این حرکت تماشاگران کره ای با انعکاس از رسانه ملی به صورت فرهنگی خوب در داخل کشور درآمد و نمود عینی خود را در دیدار تیم های فوتبال فولاد خوزستان و استقلال تهران از سری رقابت های جام خلیج فارس نشان داد.

مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران از راه اندازی "پلیس محیط زیست" خبر داد و بر لزوم اعمال قانون و اخذ جریمه نقدی برای ریختن زباله تأکید کرد. محمدهادی حیدرزاده در گفتگو با خبرنگاری مهر اظهار داشت: یکی از ابزارهای موجود در زمینه حفظ محیط زیست، قانونی تحت عنوان مدیریت پسماند است، در این قانون جریمه فردی که زباله خود را در محیط رها می کند رقمی معادل ۳۵ هزار تومان تعیین شده است. این مسئول تصریح کرد: با توجه به وجود چنین قوانینی چندی قبل نشستی با حضور سردار احمدی مقدم فرمانده نیروی انتظامی برگزار شد که یکی از مباحث مطروحه در آن جلسه راه اندازی مجموعه ای تحت عنوان پلیس محیط زیست در بازه زمانی دراز مدت است، این پلیس می تواند در حوزه های مختلفی از جمله رها کردن زباله در محیط ورود پیدا کند. حیدرزاده ادامه داد: علاوه این طرح بلند مدت، برنامه ریزی های کوتاه مدتی نیز در نظر گرفته شده؛ همانطور که عبور از چراغ قرمز، نیستن کمربند ایمنی و سایر ناهنجاری های اجتماعی عناصری تهدید کننده برای جان شهروندان قلمداد می شود، آلودگی های زیست محیطی نیز تخطی از قانون و تهدید کننده جان افراد جامعه است بنابراین ورود پلیس می تواند عاملی معنی دار در این خصوص به شمار آید. مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران اضافه کرد: قوانین به اندازه کافی دست مجموعه سازمان حفاظت محیط زیست را برای اعمال قانون باز گذاشته اما این نهاد به تنهایی نمی تواند در این موضوع به موفقیت کامل دست یابد، از این رو باید همه دستگاه های ذیربط از جمله پلیس وارد گود شوند. مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران با تأکید بر لزوم فرهنگ سازی در خصوص حفظ و صیانت از محیط زیست خاطر نشان کرد: در زمینه توسعه و ترویج فرهنگ حفاظت از محیط زیست و توجه به جمع آوری زباله از سطح

کاهش ۳۹ درصدی آب سدهای تهران

رسیده است.

آب ورودی به مخزن سدهای تهران در دوره زمانی مشابه سال آبی گذشته ۶۵۳ میلیون مترمکعب بوده است. آب موجود در تمامی سدهای تهران در مقایسه با زمان مشابه پارسال با کاهش روبرو است. ذخیره آب در سدهای لار، طالقان، کرج، ماملو و لتیان در مقایسه با سال آبی گذشته به ترتیب ۵۹، ۴۰، ۴۱، ۱۹ و ۵۵ درصد کاهش یافته است. با توجه به شرایط ذخیره آب و کاهش منابع آبی در پشت سدهای پنجگانه تهران، شهروندان تهرانی باید نسبت به رعایت الگوی مصرف آب دقت لازم را داشته باشند.

آب ورودی به مخزن سدهای تهران در دوره زمانی مشابه سال آبی گذشته ۶۵۳ میلیون مترمکعب بوده است. آب موجود در سدهای استان تهران در مقایسه با زمان مشابه سال آبی گذشته، ۳۹ درصد کاهش یافته است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی وزارت نیرو، آب موجود در سدهای تامین کننده آب تهران با کاهش ۲۹۶ میلیون مترمکعبی در مقایسه با زمان مشابه سال گذشته به حدود ۴۵۷ میلیون مترمکعب رسیده است. آب ورودی به سدهای تهران از ابتدای سال آبی جاری (مهر ۹۲) تاکنون با ۲۹ درصد کاهش در مقایسه با زمان مشابه سال آبی گذشته، به حدود ۴۶۳ میلیون مترمکعب

بحران کم آبی در خوزستان؛ سرزمین سدها و سازه های آبی



خوزستان را با آبهای فراوان و زمین های حاصلخیزش می شناسند با سازه ها و سد های آبی بسیار که به رغم اجرای برنامه ها و پروژه های مختلف همچنان با بحران کم آبی روبرو است. به گزارش خبرگزاری ایرنا بحران کم آبی در این استان چند سالی است که گریبان آن را گرفته چه با اجرای طرح ها و پروژه های انتقال آب از سرچشمه رودخانه های آن به دیگر استانهای کشور چه با روبروشدن با عوامل طبیعی چون خشکسالی بطوریکه در برخی مناطق جنوبی این استان زمین های حاصل خیز آن رفته رفته لم یزرع شده و مشکلات جبران ناپذیری را متوجه اقتصاد و کشاورزی خوزستان که حرف نخست را در بسیاری از موارد در کشور می زند کرده است.

مشکل آب آشامیدنی شهرهای آبادان و خرمشهر و جنوب استان، بی کیفیتی آب اهواز، مشکل کم آبی در مناطق روستایی استان از جمله ایذه و دیگر شهرهای شمالی خوزستان از نکات قابل تامل در این استان زرخیز اما در عین حال فقیر است.

هنوز در مناطق روستایی و حوالی رودخانه های بزرگ و ویراب دزو کارون مردمانی رامی بینیم که ساعتها در صف انتظار دریافت آب از طریق تانکرهای آبرسانی هستند و هنوز تصاویر روستاییان با دردست داشتن بشکه های آب، سوژه مهم خبری سایتها و خبرگزاری های محلی و منطقه ای است. خوزستان دارای نیروگاهها و سد های بزرگی چون دز، کارون، کرخه، مارون، گتوند و دهها سد کوچک و دیگر سازه های آبی و شبکه های مدرن آبیاری است اما بحران کم آبی هنوز یکی از مهمترین معضلات این استان به شمار می رود. بنا به بررسی های انجام شده از سوی خبرنگار ایرنا نتیجه سنجش میزان ورودی آب به مخازن سد های خوزستان با آمارهای بلند مدت نشانگر کاهش ۲۷ درصدی و تداوم شرایط کم آبی در استان خوزستان است. براساس این گزارش با گذشت بیش از هفت ماه از سال آبی جاری و با توجه به برخی بارش های مناسب در کشور بویژه در ماه فروردین، میزان ورودی آب به سد های این استان نسبت به مدت مشابه سال گذشته تنها دو درصد افزایش را نشان می دهد. معاون بهره برداری از سد و نیروگاه های سازمان آب و برق خوزستان گفت: تاکنون ۱۳,۷ میلیارد متر مکعب





در مناطق شمالی و کوهستانی این استان وضع بهتر است به گونه ای که متوسط ریزش ها در دزفول و به عنوان نمونه اطراف مسجد سلیمان حدود ۳۵۰ میلی متر بوده و میزان تبخیر هم به نسبت کمتر است. وی افزود: متوسط ریزش های جوی در استان خوزستان حدود یک دهم تبخیر است و به همین علت دوره رشد گیاهان در این منطقه نسبت به مناطق سردسیر و خشک کمتر است؛ تبخیر و تعرق بیشتر اما دوره رشد کمتر است. وی افزود: در صورتی که مخازن سدهای کارون و دز در دراز مدت سالانه از متوسط ۱۵ میلیارد متر مکعب ۱۳ میلیارد متر مکعب باشد چشمه ها تضعیف و رطوبت خاک کاهش می یابد که در این صورت با خشکسالی هیدرولوژیک مواجهیم. عضو هیات علمی دانشگاه شهید چمران اهواز ادامه داد: میزان بارش های امسال بویژه در دزفول و مناطق شمالی خوزستان بهتر بود؛ بین ۸۵ تا ۹۰ درصد درازات مدت ریزش باران داشتیم اما همچنان گرفتار خشکسالی هستیم. وی گفت: به غیر از مخزن سد دز که حجم وسیعی ندارد و تنظیم جریان برق را عهده دار بوده و در حال پر شدن است مخازن بقیه سدها از جمله کرخه، گتوند و کارون با کاهش ذخایر مواجه اند و از نظر منابع آب و ریزش ها در مضیقه ایم. وی با تاکید بر ضرورت مصرف بهینه آب در خوزستان گفت: ما قدر آب را به خوبی نمی دانیم و ضرورت دارد فرهنگ مصرف آب هم به نسبت رشد جمعیت توسعه یابد. وی افزود: باید سند مصرف فرهنگی در کنار طرح هاضمیه شود تا بیشتر قدر آب این نعمت الهی را بدانیم. آخوندعلی گفت: وزارت نیرو شبکه های آبیاری دز و کرخه و کانال های درجه یک و دو را توسعه داده و این به معنای توسعه بخش کشاورزی است اما بخش وسیعی از آب در کانال هایی که دارای علف هرز هستند مصرف می شود که می توان روشهای آبیاری تحت فشار را در این مواقع به کار گرفت. وی افزود: وزارت جهاد کشاورزی برای آبیاری تحت فشار حمایت خود را اعلام کرده اما برقی برای این کار نداریم و وزارت نیرو بخش برق این قضیه را تامین نکرده است. این استاد دانشگاه تاکید کرد: شورای کشاورزی و دیگر شوراها باید این مشکل را برطرف کنند چرا که ضعف بزرگی است. وی توضیح داد: در صورتی که این کار عملی نشود باید به طریق سمپاشی اقدام شود که در این صورت با محیط زیست مقابله و این کار منتج به سرطان هایی می شود که مبارزه با آن هزینه های کالانی به دنبال دارد. آخوندعلی گفت: طرح ۵۵۰ هزار هکتاری مقام معظم رهبری کار خیلی خوبی است و می تواند بخشی از علف های هرز را از بین ببرد؛ در این طرح کانال های درجه سه و چهار بتنی می شود و در این صورت بخشی از علف ها از بین می رود و در مصرف آب صرفه جویی می شود. وی تاکید کرد: وقتی نمی توانیم با طبیعت کنار بیاییم باید با استفاده از روش های بهینه سازی به سمت مصرف درست آب حرکت.

آب وارد سدهای استان شده که از این رقم ۱۱،۳ میلیارد متر مکعب سهم حوضه کارون بزرگ و ۲،۴ میلیارد متر مکعب سهم حوضه های کرخه و مارون بوده است. نادر افشاری در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: بیشترین کاهش ورودی آب نسبت به سال گذشته با ۱۹ و ۱۱ درصد به ترتیب در سدهای کرخه و مارون اتفاق افتاده است.

وی افزود: حجم مفید و قابل بهره برداری فعلی سدهای خوزستان در کارون ۳ معادل یک میلیارد و ۴۱۱ میلیون متر مکعب، سد شهید عباسپور یک میلیارد و ۱۶۹ میلیون متر مکعب، گتوند علیا یک میلیارد و ۲۵۶ میلیون متر مکعب و سد دز یک میلیارد و ۹۹۸ میلیون متر مکعب است که در مجموع در حوضه کارون بزرگ حجم مفیدی معادل شش میلیارد و ۴۳۴ میلیون متر مکعب از جمع میزان ورودی قابلیت استفاده و بهره برداری دارد. افشاری گفت: در سدهای کرخه و مارون به ترتیب این حجم معادل ۸۸۸ و ۵۹۲ میلیون متر مکعب است.

وی افزود: در هفت ماه گذشته به منظور تامین نیازهای آبی خوزستان هشت میلیارد و ۷۳۷ میلیون متر مکعب آب در رودخانه های این استان جاری شده که نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۱۲ درصد رشد دارد.

معاون بهره برداری از سد و نیروگاه های سازمان آب و برق خوزستان گفت: با توجه به برنامه ریزی های انجام شده و پیش بینی های صورت گرفته در خصوص بیلان منابع و مصارف آب برای ماه های پیش رو محدودیت کشت اقلام زراعی پرمصرف مانند شلتوک و ذرت در حوضه های آبریز کرخه و مارون دوراز انتظار بوده و پیش بینی می شود در این دو حوضه تامین آب کشاورزی با محدودیت هایی همراه باشد.

وی خواستار کنترل مصارف و صرفه جویی در آب این دو حوضه شد و از کشاورزان این مناطق خواست قبل از اقدام به کشت با سازمان ها و ادارات مربوط هماهنگی های لازم را به عمل آورند. افشاری افزود: با توجه به بیلان منابع و مصارف آب کشت در حوضه های کارون و دز مانعی ندارد اما در مارون، جراحی و کارخه با رعایت محدودیت های الگوی کشت حداکثر تا ۷۰ درصد با هماهنگی جهاد کشاورزی مناطق مورد نظر قابل تامین است. استاد تمام دانشکده مهندسی علوم آب دانشگاه شهید چمران اهواز نیز گفت: به غیر از نوار شمالی و بخش هایی از زاگرس دیگر مناطق کشور به طور عمده در نواحی خشک و گاهی نیمه خشک که در آنها ریزش های جوی و بارندگی ها به نسبت تبخیر بسیار کمتر است قرار دارند. علی محمد آخوندعلی افزود: متوسط درازمدت بارندگی در کشور سالانه ۲۵۰ میلی متر است که در استان هایی مانند خوزستان که در مناطق خشک قرار دارد میزان تبخیر بسیار بالاست اما



پدر کویرشناسی ایران:



تهران دیگر آب ندارد

وضعیت استان کرمان هم وخیم است و سالانه ۶ تا ۷ هزار هکتار از باغات آن خشک می شود.

وی نسبت به آلوده شدن آبهای موجود هشدار داد و گفت: هر چه میزان آب کمتر شود درصد آلودگی آن نیز افزایش می یابد. کردوانی به ساخت و سازها در ارتفاعات تهران اشاره کرد و افزود: ساخت و ساز در ارتفاعات موجب می شود تا آبهای پایین دست آلوده شوند زیرا تمام فاضلاب ها به طور طبیعی از بالا به پایین سرازیر و وارد رودخانه ها می شوند. کردوانی تاکید کرد: فاضلاب منطقه لواسان، اوشان فشم و توابع تهدیدی برای رودخانه های منتهی به سد لتیان هستند زیرا منطقه به طور طبیعی شیب دار است و ساخت و سازها در همین شیب ها انجام می شود از این رو وارد رودخانه های پایین دستی شده و از آنجا پشت سد لتیان جمع می شوند.

وی اظهارداشت: چندی پیش موسسه ملی استاندارد اعلام کرده بود آب برخی مناطق تهران آلوده است و قطعا هر چه آب کمتر شود میزان آلودگی آن بیشتر خواهد شد. پدر کویرشناسی ایران با بیان اینکه به اعتقاد برخی کارشناسان ۸۰ درصد رودخانه های کشور آلوده است گفت: منابع آب در تهران روز به روز کمتر می شود و این مساله آلودگی روز به روزی این منبع حیات را به همراه دارد.

پدر کویرشناسی ایران گفت: تهران دیگر آب ندارد و این موضوع مهم را ۳۰ سال پیش در گفت و گوهای رسانه ای پیش بینی کرده بودم، اما مورد توجه لازم قرار نگرفت.

پرویز کردوانی در گفت و گو با خبرگزاری ایرنا اظهار داشت: وضعیت آب در کشور بحرانی است و بدترین نقطه آن هم تهران است زیرا دیگر آبی در تهران باقی نمانده است و بسیاری از نقاط تهران هم آب زیرزمینی ندارد.

وی تاکید کرد: اگر وضعیت منابع آبی در تهران به همین روال پیش رود زمین فرونشست خواهد داشت و این مساله موجب می شود تا زیر لوله های آب و گاز خالی شود که قطعا شکستگی آنها را به همراه خواهد داشت.

کردوانی با بیان اینکه خالی شدن زیر زمین در تهران وقوع زلزله را هم به همراه خواهد داشت گفت: با این وضعیت قرار است ۶۰ چاه جدید در تهران حفر کنند که این کار نیازمند بررسی و مطالعه بیشتری است.

وی ادامه داد: در منطقه ای مانند یزد که خشک و کویری است حدود ۵۳ هزار حلقه چاه حفر شده در حالی که ظرفیت آن منطقه فقط ۲۰۰ حلقه است. پدر کویرشناسی ایران افزود: همچنین ظرفیت حفر چاه در شهرستان رفسنجان ۷۰ حلقه است در حالی که هزار و ۳۰۰ حلقه چاه در آنجا حفر شده است.





کمک یک میلیون دلاری ژاپن برای نجات دریاچه ارومیه

سطوح آبگیر دریکی از سه جزیره اصلی دریاچه به منظور تضمین تامین پایدار آب جهت حفظ تنوع زیستی . دریاچه ارومیه که قبلا یکی از بزرگترین دریاچه های آب شور جهان بود، در حال حاضر به گونه ای نگران کننده در حال خشک شدن است .

در دو دهه گذشته سطح دریاچه از پنج هزار کیلومتر مربع به کمتر از دو هزار کیلومتر مربع کاهش یافته است . این کاهش یعنی رسیدن به کمتر از ۴۰ درصد اندازه واقعی دریاچه ، موجب از بین رفتن میزان حجم آب بیشتری شده ، زیرآهنگامی که دریاچه وسعتی پنج هزار کیلومتر مربعی داشت ، میانگین عمق آب آن شش متر بود . حال با دو هزار کیلومتر مربع وسعت آب ، میانگین عمق تنها یک متر است .

در مراسم امضای توافقنامه ، گری لوئیس هماهنگ کننده مقیم ملل متحد و نماینده مقیم برنامه توسعه ملل متحد در ایران گفت : علم به ما می گوید بیشتر آبی که وارد حوضه دریاچه ارومیه می شود هنوز می تواند به گونه ای طبیعی به دریاچه جریان داشته باشد ، موجب احیای آن شود و نیرویی دوباره به جوامع اطراف آن برگرداند در حالیکه همچنان آب کافی برای تغذیه کشاورزی و صنعت باقی بماند . این مساله توازن است و این مشکل قابل حل است .

سازمان حفاظت محیط زیست و برنامه توسعه ملل متحد توافقنامه ای را در تهران به امضا رساندند که براساس آن دولت ژاپن کمکی به مبلغ یک میلیون دلار برای احیای دریاچه ارومیه اختصاص می دهد .

به گزارش دفتر سازمان ملل در تهران ، این مبلغ در اختیار دفتر برنامه توسعه ملل متحد در تهران قرار گرفته است . علاوه براین این کمک به عنوان مولفه ای جدید در راستای پروژه در دست اجرای حفاظت از تالاب های ایران به مصرف خواهد رسید که برنامه توسعه ملل متحد در حال حاضر با همکاری سازمان حفاظت محیط زیست در دست اجرا دارد .

طبق این گزارش ، براساس برنامه ریزی انجام شده این پروژه تا فوریه ۲۰۱۵ تکمیل خواهد شد . در این مدت ، این مولفه جدید پروژه در نظر دارد به سه هدف زیر دست یابد :

- شیوه های کشاورزی پایدار را به ۴۰ روستا در حوضه دریاچه ارومیه معرفی کند که موجب صرفه جویی حداقل ۳۵ درصدی در مصرف آب خواهد شد .
- آگاهی و درک جامعه محلی را نسبت به نقش مهم آنان در استفاده از روش های کشاورزی پایدار و احیای دریاچه ارومیه ارتقا بخشد .
- بررسی گزینه های اجرای حداقل یک نمونه طرح های



بودجه ۷۰ میلیارد تومان برای احیای تالابها و مقابله با ریزگردها



رئیس سازمان حفاظت محیط زیست با بیان این‌که ما به یک انقلاب در مدیریت منابع آب نیاز داریم، افزود: سنتی و قدیمی کشاورزی نمی‌تواند جوابگوی نیازهای امروز کشور و انتظارات آن باشد.

به گزارش خبرگزاری ایسنا، معصومه ابتکار معاون رئیس جمهوری در مراسم رونمایی گزارش نهایی میزگرد تخصصی بین‌المللی حفاظت از تالاب‌های ایران و همچنین امضای سند همکاری دولت ژاپن در احیای دریاچه ارومیه با بیان این‌که همکاری‌های خوبی که در گذشته در زمینه محیط زیست میان سازمان ملل متحد و ایران برقرار شده است افزود: اراده دولت یازدهم از ابتدا بر این بوده که توجه ویژه‌ای به حل معضلات محیط زیست داشته باشد و کارگروه نجات دریاچه ارومیه نیز از روزهای اولیه دولت یازدهم تشکیل شد که اخیراً این در نشست گزارشات خوبی در رابطه با احیای دریاچه ارومیه ارائه شد.

وی افزود: در برخی از ابعاد برنامه‌ها وارد فاز عملیاتی شده‌ایم و گام‌های اجرایی هم‌اکنون در حال پیگیری است.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست با بیان این‌که نیازمند انقلاب در مدیریت منابع آب و مصارف کشاورزی، صنعتی و شهری هستیم گفت: لازمه پیشبرد برنامه‌ها اراده و توجه جدی دولت و تغییر رویکردهاست و آنچه در این میان از اهمیت برخوردار است آگاهی و مشارکت مردم بوده است.

وی همچنین به همکاری‌هایی قبلی ایران با جایکا در زمینه احیای تالاب انزلی افزود: در حال حاضر فاز سوم این همکاری‌ها آغاز شده است و استمرار این همکاری‌ها اهمیت ویژه‌ای دارد چرا که تالاب انزلی یک تالاب حاشیه‌ای دریای خزر است.

ابتکار در ادامه با بیان این‌که احیای دریاچه ارومیه یک دستاورد جهانی خواهد بود، ادامه داد: بدون شک منابع کافی برای احیای تالاب‌ها پیش‌بینی می‌شود البته در این باره نیازمند همکاری‌های بین‌المللی خواهیم بود.

وی اضافه کرد: به منظور مدیریت منابع آب و توسعه پایدار کشاورزی ۴۱ سایت جدید در حوضه آبخیز دریاچه ارومیه در قالب همکاری‌های محلی با سازمان محیط زیست همکاری می‌کنند. به طوری که در مرحله اول ۳۰ هزار هکتار مزارع و باغات در حوضه آبخیز دریاچه ارومیه در این طرح مشارکت می‌کنند.

ابتکار با اشاره به شرایط مناسب تالاب هامون در سال جاری گفت: در حال حاضر به دلیل اقدامات اجرایی که صورت گرفته و همکاری‌هایی که با وزارت نیرو و سایر وزارتخانه‌ها ایجاد شده است موانع آبراه‌ها رفع شده است همچنین بارندگی‌های خوب فعلی نیز موجب شده تالاب هامون شرایط مناسب‌تری نسبت به گذشته داشته باشد.

ابتکار افزود: مدیریت منابع آب در سطح منطقه سیستان از ارزش و اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

به گفته وی معیشت مردم محلی، مهار ریزگردها و توفان‌های شن نیازمند احیای تالاب هامون است.

معاون رئیس جمهوری بر ادامه همکاری‌ها میان ایران و افغانستان برای احیای تالاب هامون تأکید کرد و گفت: تالاب هامون یک تالاب بین‌المللی بوده و از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست با بیان این‌که در سال جاری ۷۰۰ میلیارد ریال اعتبار از سوی سازمان محیط زیست برای احیای تالاب‌ها و مقابله با ریزگردها تخصیص یافته است، گفت: برای احیای دریاچه ارومیه اقداماتی از جمله توقف سدسازی در حوضه آبخیز دریاچه صورت گرفته که در ادامه راه نیازمند استفاده از تجربیات و مشارکت‌های بین‌المللی هستیم.

ابتکار یادآور شد: باید بدانیم روش‌های سنتی و قدیمی کشاورزی نمی‌تواند جوابگوی نیازهای امروز کشور و انتظارات آن باشد بنابراین تغییر رویکرد یک اصل است.

معاون رئیس جمهوری با بیان این‌که انتقال آب برای احیای دریاچه ارومیه به عنوان آخرین گزینه مطرح می‌شود، افزود: همکاری‌های خوبی میان وزارت نیرو، وزارت جهاد کشاورزی، سازمان محیط زیست، وزارت کشور و استانداران برای احیای دریاچه ارومیه در حال انجام است. به گزارش ایسنا، مراسم رونمایی گزارش نهایی میزگرد تخصصی بین‌المللی حفاظت از تالاب‌های ایران و همچنین امضای سند همکاری دولت ژاپن در احیای دریاچه ارومیه عصر امروز با حضور گری لوئیس - نماینده ارشد سازمان ملل متحد در ایران و همچنین آکیرا چیبا - کاردار سفارت ژاپن و معاونان سازمان حفاظت محیط زیست ایران برگزار شد.



گردهمایی مدیران ماشین آلات شرکتهای عمرانی برگزار شد



بندری از طرف شرکت توان کاو نت برگزار برپا شد. شرکت توان کاو نت درباره برگزاری این گردهمایی عنوان کرد: قطعا اگر مدیران ماشین آلات، پتانسیل ها و نقش اساسی خود را نهادینه کنند در توسعه اقتصادی کشور اثربخش خواهند بود. در چنین حالی، بسیاری از مسائل و مشکلات در حوزه ماشین آلات برطرف و شاهد رشد و شکوفایی بی سابقه ای در این عرصه خواهیم بود. در این ارتباط پی گیری اهداف گردهمایی از یک سو و تحقق آرمانی با ارزش از سوی دیگر ما را برآن داشت تا یکی از اساسی ترین پرسش های مطرح شده در حوزه ماشین آلات را به همه پرسی بگذاریم: آیا ایجاد سندیکای مدیران ماشین آلات یک ضرورت است؟"

گردهمایی مدیران ماشین آلات شرکتهای عمرانی، معدنی، حمل و نقل و خدمات بندری با اهدافی چون، تعامل هر چه بیشتر مدیران ماشین آلات، تبادل نظر در زمینه مباحث راهبری بهینه ماشین آلات، استفاده از دانش روز و تجارب اساتید و متخصصان، چهارشنبه ۱۰ اردیبهشت سال ۹۳ در مرکز همایشهای نیروگاه طرشت برگزار شد. در این همایش، آقایان: **مهندس ترکی، مهندس ابراهیم محمدی، مهندس حبیبزاده، مهندس رضایی و مهندس علیرضا آبتین** حضور داشتند. این گردهمایی با محوریت موضوعاتی چون، مروری بر روان کننده های مورد استفاده ماشین آلات، نگهداری تعمیرات و مدیریت ماشین آلات در پروژه، لزوم بازنگری در سازمان ماشین آلات و آنالیز روغن در ماشین آلات



رویکرد مدیران به آموزشهای کاربردی ماشین‌آلات سنگین

در شرکتهای ساختمانی و راهسازی

نویسندگان: آقای مهندس محمدرضا رستمی تهرانی و مهندس مهدی بلوری
آمایش و ویرایش: مهندس حسین انصافیپور



اعزامی آموزش عملی کار با این وسیله رانیز طی می‌کنیم. حال این سوال مطرح است که آیا اهمیت کار با ماشین‌آلات سنگین ساختمانی و راهسازی با قیمتهای چند صد میلیون تومانی و حتی در برخی مدلها بالای یک میلیارد تومانی نسبت به موبایل و تلویزیون کمتر است؟ و یا نکات اپراتوری و نگهداری آن نسبت به موبایل و تلویزیون کمتر و راحت‌تر است؟

قطعا پاسخ این سوالات منفی است. اما چگونه است که بازهم اکثر خریداران ماشین‌آلات سنگین، رغبتی به انجام آموزش پرسنل فنی خود ندارند نکته‌ای است که در زیر به برخی از عوامل اصلی آن می‌پردازیم:

عوامل عدم رغبت به آموزش کارکنان فنی توسط خریداران ماشین‌آلات:

(۱) هزینه‌بری آموزشها برای خریداران دستگاهها:
انجام آموزش ماشین‌آلات در رده‌های گوناگون کاربران ماشین‌آلات شامل هزینه‌هایی است که بطور کلی باید توسط دارندگان اینگونه ماشین‌آلات پرداخت گردد. حتی در

امروزه فناوری کلیه تجهیزات، دستگاهها و ماشین‌آلات دستخوش پیشرفت شگرفی شده و از همین رو کلیه سازندگان این قبیل دستگاهها اصرار فراوانی به فراگیری نکات مهم در ارتباط با نحوه استفاده اصولی و نگهداری محصولات خود توسط مصرف‌کننده دارند، به همین منظور از طریق استراتژیهای گوناگونی از جمله تهیه کتاب و سی‌دی‌های آموزشی و حتی اجرای دوره‌های آموزشی از راه دور؛ سعی در آشنا کردن هرچه بیشتر شرکتهای دارنده ماشین‌آلات عمرانی و راهسازی نسبت به محصولات خود دارند تا از این طریق محصولات خود را از نظر کارایی و عمر بیمه نمایند تا بدین وسیله در بازار رقابت از دیگر رقبا عقب نمانده و بتوانند با جلب نظر مساعد خریداران محصولات خود، به اهداف خود که همان تولید بیشتر، فروش بهتر و سود کلان‌تر می‌باشد، برسند.
برای مثال امروزه وقتی ما یک گوشی موبایل یا تلویزیون خریداری می‌کنیم همواره می‌کوشیم قبل از استفاده از آن با استفاده از دفترچه راهنمای آن از نحوه استفاده از آن و یا نکات مهم نگهداری آن آشنا شویم و در زمینه تلویزیون یا فراتر گذشته و با تماس با نمایندگی آن، توسط کارشناس



کارکنان برای گذراندن دوره و یا دوره‌های آموزشی خودداری می‌کند.



۴) عدم تضمین ماندگاری کارکنان کاربر ماشین آلات در سازمان‌ها و یا شرکت‌ها:

آران رو که برخی از کارکنان کاربر ماشین‌آلات؛ پس از گذراندن دوره‌های آموزشی و ارتقای سطح علمی و مهارتی شان به این باور می‌رسند که دارای توانائی‌های متفاوتی با سایر افراد هم رده شغلی خود شده‌اند، لذا درخواست حقوق و یا مزایای بیشتری می‌کنند، حتی برخی از آنها از محل کار خود استعفا داده و به شرکت و یا سازمان‌های دیگری می‌پیوندند که همین مسئله از عواملی است که منجر به عدم اعزام اپراتورها، سرویس‌کاران، تعمیرکاران و حتی مدیران ماشین‌آلات می‌گردد و موجب عدم رغبت به هزینه کردن اینگونه شرکتها و یا سازمانها برای آموزش و ارتقای سطح دانش آنها می‌گردد.

۵) عدم رغبت به حضور در دوره توسط افراد مورد نظر خریدار ماشین آلات:

در برخی موارد شرکت‌ها تمایل به اعزام و هزینه کردن آموزش دارند اما کارکنانی که باید در این دوره‌ها شرکت نمایند.



به دلیل ترس‌های واهی از ناتوانی در اثبات و دارا بودن دانش لازم، یا عدم دریافت نمره قبولی و ... تمایلی به حضور در دوره‌های آموزشی را ندارند؛ به همین دلیل با بی‌اهمیت جلوه

مورد آموزشهای رایگان دوران گارانتی که باید توسط شرکت فروشنده ماشین برگزار گردد، اعزام کارآموز، رفت و برگشت، خورد و خوراک آن در زمان اجرای دوره، اقامت و حتی حق مأموریت و یا اضافه کاری او هزینه‌هایی را برای خریداران به همراه دارد که در بسیاری از اوقات مدیران ارشد شرکتها از پذیرش آن خودداری می‌کنند. گاه ممکن است به خاطر هماهنگیهای دیر هنگام اداری برای برگزاری دوره که گاه ممکن است چندین هفته یا ماه به طول انجامد، به واسطه عدم آشنایی رانندگان با سرویس کاران با فناوری ماشین جدید، خسارتهایی هر چند جزئی به ماشین وارد می‌آید.

۲) از دست دادن زمان نیروی کاری در مدت اجرای آموزشها:

مدیران شرکت‌های دارنده ماشین‌آلات حتی اگر نسبت به هزینه کردن برای آموزش دغدغه‌ای نداشته باشند اما به این دلیل که در مدت اعزام اپراتورها و یا سرویس‌کاران به مرکز آموزش نمایندگیهای فروش دستگاه‌ها در برنامه کاری آنها اختلال ایجاد می‌شود و ممکن است موجب تأخیر در اجرای جدول زمان بندی پروژه شود. به همین دلیل آنها برای درخواست آموزش، حتی آموزشهای رایگان دوره گارانتی تردید می‌کنند و در این پندارند که دستگاه جدید خریداری شده تفاوت زیادی با دستگاه قبلی ندارند و با این طرز تلقی در اینگونه موارد هم، خریدار دستگاه از اعزام پرسنل مورد نظر برای گذراندن دوره آموزش صرف نظر می‌کند.



۳) پایین بودن سطح تحصیلات کاربران ماشین‌آلات:

چون در وضعیت کنونی، کاربران ماشین‌آلات از جمله: اپراتورها، سرویسکاران، نیروهای تعمیراتی و حتی برخی از سرپرستان دارای سطح تحصیلاتی پایین و در برخی موارد کم سواد هستند، مدیران شرکت‌های دارنده ماشین‌آلات؛ می‌اندیشند که این کاربران، توانایی درک و جذب برخی آموزشها را ندارند؛ از این رو تاثیر دوره‌های آموزشی بر روی آنها بسیار کم و حتی در برخی موارد بی‌تاثیر ارزیابی می‌کنند؛ از این رو، از اعزام این



دادن این دوره ها ممکن است موجب دلسرد شدن و تغییر نظر مدیران برای اعزام به دوره های آموزشی لازم شوند.

۶ مخالفت از طرف برخی مسئولان و سرپرستان به دلیل نفع شخصی:



برخی از مسئولان واحد ماشین آلات شرکتها که نفعشان در خرابی و تعمیرات ماشین آلات است و از هزینه های ناشی از آن درآمد خوبی نصیبشان می شود، اجرای دوره های آموزشی و ایجاد سیستم های نت (نگهداری و تعمیرات) در واحد ماشین آلات، مغایر منافع خود تلقی می کنند و موجب ضرر مالی برای آنها می گردد و از این رو، متاسفانه اینگونه افراد با کارشکنی های متعدد برای اعزام کاربران ماشین آلات مانع ایجاد می نمایند و با بهانه هایی به ظاهر منطقی که برای مدیران مطرح می سازند و بدین سان، موجب عدم تزیق اطلاعات مهندسی و فنی در پیکره سازمان می شوند.

۷) عدم کیفیت آموزش از سوی کمپانی ها و یا نمایندگی های فروش ماشین آلات :
متاسفانه بسیاری از شرکتها یا نمایندگان ماشین آلات سنگین

در ایران هدف اصلی خود را بر پایه فروش ماشین آلات و فروش قطعات یدکی استوار کرده اند و اصراری بر ارتقای کیفی آموزش به مشتریان ندارند. اینگونه شرکتها آموزش ماشین آلات را در حد چند ساعت مختصر آموزش به اصطلاح سرویس و اپراتوری هنگام تحویل دستگاه به مشتری خلاصه نموده اند که عقل سلیم هم نمی تواند بپذیرد که مثلاً نکات مربوط به سرویس و نگهداری و یا اپراتوری یک لودر و یا یک بیل مکانیکی با فناوریهای نوین را بتوان طی چند ساعت تشریح نمود. در حالی که در گذشته نه چندان دور شرکت هایی بزرگ فروشنده دارای سازمانهای آموزشی خوبی بودند و با داشتن کادر آموزشی مجرب و کافی و کارشناسان آزموده، دو دسته آموزش به مشتریان ارائه می کرد، آموزش رایگان ماشین آلات و آموزش انتفاعی. آموزش رایگان در دوران گارانتی که در مجموع شامل ۶۴ نفر ساعت برای هر ماشین در نظر گرفته شده بود که در محل سازمان خدمات پس از فروش خود ارائه می کرد.

آموزش های ماشین آلات بخصوص در سطوح تعمیراتی شامل کارکنان خود این شرکتها می شد که در مواردی با اعزام به خارج از کشور صورت می گرفت.

آموزش های ارائه شده شامل موارد زیر بود که هنوز می توان به عنوان پایه جدی برای برنامه ریزی آموزشی دوران گارانتی دستگاه ها مورد استفاده قرار گیرد:

الف) آموزش آشنایی با اپراتوری: این آموزش طی یک روز (۸ ساعت) به اپراتور دستگاه داده می شد (برای هر دستگاه یک نفر اپراتور شامل این آموزش می گردید) که طی این دوره اپراتورها با نکاتی مانند بازدیدهای روزانه، روش روشن و خاموش کردن دستگاه، ایمنی دستگاه، روش کار با دستگاه آشنا شده و حتی با تجهیزات مرتبط مثل ادوات و تجهیزات روی پانل دستگاه کاملاً آشنا می گردیدند.





سرچشمه می‌گیرد که آموزش اینگونه ماشین‌آلات نه به عنوان سرمایه‌گذاری سازمان برای بهره‌برداری و نگهداری بهینه آن؛ بلکه به عنوان هزینه تلقی می‌گردد.

در این میان چند اتفاق مهم در سالهای اخیر تا حدی توانسته است چنین رویکردی را تحت تاثیر قرار دهد:

۱. گران شدن ماشین‌آلات به دلیل تحریم‌ها و تغییرات افزایشی نرخ ارز

۲. مشکل شدن دستیابی به برندهای مهم ماشین‌آلات سنگین

۳. پیچیده شدن روزافزون فن‌آوری اطلاعات ماشین‌آلات عمرانی و راهسازی به دلیل ترکیب سیستم‌های رایانه‌ای و مخابراتی با سیستم‌های رانشی و هیدرولیکی

۴. استفاده بیش از پیش از مهندسان جوان تحصیل کرده در رشته‌های مکانیک، ماشین‌آلات و صنایع در امور نر ماشین‌آلات

۵. نگرش عمیق‌تر به کاربرد و بهره‌برداری ماشین‌آلات برای ارتقای فن‌آوری اجرای پروژه‌ها مانند کاربرد TBM در حفاری تونل‌ها و.....

این عوامل بطور بالقوه امکان آن را فراهم آورده است که بتوان مباحث آموزشی را با مدیران دارنده ماشین‌آلات و حتی شرکت‌های سازنده و یا نمایندگی‌های آنها وارد گفتگوهای جدی برای توسعه فرهنگ علمی، فنی و مهندسی در حوزه ماشین‌آلات گردید.

ب) آموزش آشنایی با سرویس و نگهداری: این آموزش طی ۲ روز (۱۶ ساعت) به سرویسکار دستگاه داده می‌شد (برای هر دستگاه یک نفر سرویسکار شامل این آموزش می‌گردید) که در این مدت سرویسکار با نکات سرویس دستگاه، جدول زمان‌بندی آن، شناخت از نوع روانکارها و فیلترهای مورد نیاز دستگاه و نحوه اجرای اصولی سرویس‌ها آشنا می‌شدند.

ج) آموزش آشنایی با دستگاه: این آموزش طی ۵ روز (۴۰ ساعت) به سرپرستان و یا تعمیرکاران داده می‌شد (برای هر دستگاه یک نفر سرپرست و یا تعمیرکار شامل این آموزش می‌گردید) که طی این دوره نکاتی مثل شناخت از سیستم مولد قدرت (موتور)، سیستم انتقال قدرت، سیستم هیدرولیک، سیستم الکترونیکی و همچنین نکات مهم شامل تستها و نحوه انجام فشارگیری و تنظیمات مربوط به آن جهت عیب‌یابی و تنظیمات دستگاه آموزش داده می‌شد.

آموزش‌های انتفاعی نیز شامل آموزش‌های تکمیلی در زمینه‌های آشنایی با اپراتوری، سرویس و نگهداری، آشنایی با تعمیرات موتور، آشنایی با تعمیرات سیستم انتقال قدرت، آشنایی با تعمیرات سیستم هیدرولیک، آشنایی با تعمیرات سیستم برق و.....

در یک جمع‌بندی کلی می‌توان گفت که این نحوه نگرش به آموزش در اکثریت مدیران شرکتهای دارنده ماشین‌آلات سنگین هم در شرکتهای ساختمانی و هم در شرکتهای معدنی از آنجا

شاعر توانا و اندیشمند دانایی ایران زمین گرمی باد



فردوسی شاعر حماسه پرداز و سخن سرای نامی ایرانی در سال ۳۱۹ خورشیدی برابر ۳۲۹ هجری قمری در توس از شهرهای فعلی خراسان متولد شد و در سال ۳۹۷ خورشیدی برابر ۴۱۱ هجری قمری چشم از جهان فرو بست. در شاهنامه فردوسی چهار عناصر جلوه ویژه دارند که عبارتند از ملیت ایرانی، خردورزی، عدالت و دین پروری و در طول داستانهای شاهنامه این چهار عنصر به شکل ها و محتوای متنوع ورود می یابد. علاوه بر آن شاهنامه فردوسی از شاهکارهای جهانی در هنر شاعری و پژوهش و تحقیق در ژرفا و گستره های میتولوژی و اسطوره شناسی تاریخی ایران است بدون مبالغه باید گفت که فردوسی شاید اولین اندیشمند و شاعر ایرانی است که به فلسفه تاریخ که یکی از پیچیده ترین معارف بشری است دست یافته و به آن پرداخته است؛ فردوسی در ظهور و سقوط سلسله های پادشاهی در ایران مباحثی را مطرح می کند که فراتر از جامعه شناسی تاریخی در حوزه فلسفه تاریخ ورود می نماید و با بررسی علمی، عوامل مؤثر در فراز و فرود سلسله های پادشاهی را در ایران با نبوغ ذاتی خود درمی یابد و جالب توجه آنکه در سه بیت این مفاهیم بسیار پیچیده را با زبانی ساده و قابل درک همگان ارائه می دهد. فردوسی علل هبوط و سقوط سلسله های پادشاهی را چنین بیان می کند:

آدام اسمیت اقتصاددان در ثروت ملل آن را با عنوان تقسیم کار اجتماعی بیان نموده است با توجه به زمان زندگی فردوسی می توان گفت فردوسی از بینش و نگرش بسیار بالایی برخوردار بوده است به طوری که دیدگاه و نگرش این شاعر گرانمایه پس از ۱۶ قرن به عنوان پارادایم قرن بیستم توسط بنیانگذار دو مکتب بزرگ اقتصادی مطرح می شود که بیانگر نقش تقسیم کار اجتماعی و تفکیک آن در لایه های اجتماعی برای برون رفت از پدیده های آسیب شناختی است.

سپاهی نباید که با پیشه ور
به یک روی گیرند هر دو هنر
یکی کارورز و یکی گرزدار
سزاوار هرکس پدید است کار
چون این کار آن جوید آن کار این
پر آشوب گردد سراسر زمین

سرتخت شاهان پیچد سه کار
نخستین ز بیدادگر شهریار
دو دیگر که با گنج خویشی کند
به دینار کوشد که بیشی کند
سه دیگر که بی مایه را برکشد
ز مردم هنرمند برتر کشد

از سویی در روند مناسبات اجتماعی، فردوسی از دید جامعه شناسی طبقات اجتماعی به نوعی تقسیم کار ماکس وبری معتقد بوده است یا به تعبیری آنچه را که از ذهن وقاد و اندیشه نقاد فردوسی در قرن چهارم می گذشته است در قرن بیستم اقتصاددان و جامعه شناسی چون ماکس وبر آن را به عنوان تخصص گرایی و بوروکراسی مطرح می کند و یا قبل از وی



۲۸ اردیبهشت ماه روز بزرگداشت حکیم عمر خیام را گرامی می‌داریم

از آمدنم نبود گردون را سود
وز رفتن من جلال و جاهش نفزود
وز هیچ کس نیز دو گوشم نشنود
کین آمدن و رفتنم بهر چه بود

هر سبزه که بر کنار جویی رسته ست
گویی ز لب فرشته خویی رسته ست
پا بر سر سبزه تا به خواری نهدی
کین سبزه ز خاک لاله‌رویی رسته ست

بر چهره گل نسیم نوروز خوش است
در صحن چمن روی دل افروز خوش است
از دی که گذشت هر چه گویی خوش نیست
خوش باش زدی مگو که امروز خوش است

بر خیز و مخور غم جهان گذران
خوش باش و دمی به شادمانی گذران
در طبع جهان اگر وفايي بودی
نوبت به تو خود نیامدی از دیگران



غیاث‌الدین ابوالفتح عمر بن ابراهیم خیام (خیامی) در زمان تسلط ترکان سلجوقی بر خراسان، این شاعر، منجم، ریاضیدان، فیلسوف بزرگ ایران در سال ۴۲۷ هجری برابر با ۱۰۴۸ میلادی در نیشابور متولد و در سال ۵۱۷ هجری برابر با ۱۱۳۸ میلادی درگذشت.

خیام در جوانی مدتها نزد استاد امام موفق، علوم روز آن زمان را آموخت و در فلسفه و ریاضیات پیشرفت چشمگیری یافت. وی در سال ۴۶۱ به سمرقند مهاجرت کرد و با حمایت ابوطاهر عبدالرحمن بن احمد قاضی القضاة سمرقند به تألیف کتاب جبر همت گماشت. پس از آن خیام به اصفهان عزیمت کرد و مدت ۱۸ سال در این شهر اقامت گزید و با همکاری جمعی از دانشمندان آن زمان رصدخانه‌ای به دستور ملک‌شاه سلجوقی تأسیس کرد و به پژوهش‌های نجومی پرداخت که حاصل این پژوهشها اصلاح تقویم رایج آن زمان و تهیه و تدوین تقویم جلالی بود که آنقدر محاسبات فنی آن دقیق است که در هر پنج هزار سال يك روز اختلاف زمان دارد. در صورتیکه در تقویم مسیحیت در هر ده هزار سال سه روز اشتباه محاسبه وجود دارد. ضمن اینکه خیام برای معادله‌های درجه دوم هم راه‌حلهای هندسی و هم راه‌حلهای عددی یافت و در حل آنها به کار برد و برای معادلات درجه ۳ نیز از ترسیمات هندسی بهره گرفت. دستاوردهای خیام در ریاضیات چهار قرن مورد استفاده قرار می‌گرفت و بزرگترین دستاورد بشری بود. بعدها دکارت دوجمله‌ایهای خیام را تکمیل کرد. گرچه خیام را بیشتر از سایر تخصص‌هایش شاعر می‌شناسند. رباعیات خیام نشان می‌دهد که طول سالها و قرون بسیاری به رباعیات خیام اضافه شده است و دیگر شاعران از بیم جان سروده خویش را به خیام منسوب کرده‌اند؛ علمی‌ترین تحقیق در مورد رباعیات خیام را صادق هدایت انجام داده است و هشتاد رباعی را از میان آثار او متعلق به خیام قرن پنجم و ششم هجری می‌داند. با چند رباعی از این شاعر بزرگ ایران مطلب را به پایان می‌بریم.

يك چند به کودکی به استاد شدیم
يك چند به استادی خود شاد شدیم
پایان سخن شنو که ما را چه رسید
از خاک برآمدیم و بر باد شدیم