



ارگان سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

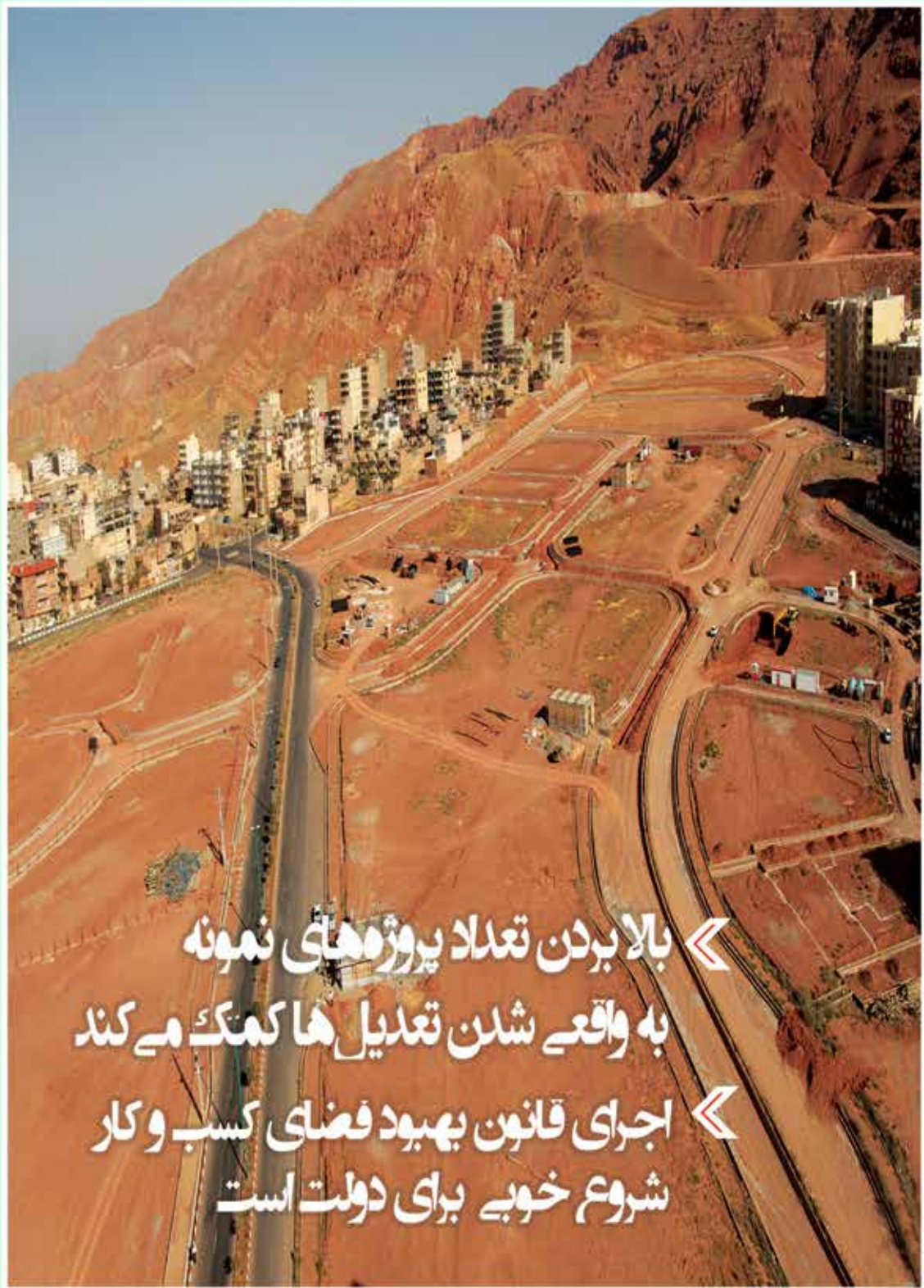
PAYAM-E-ABADGARAN

Syndicate Of Iran Construction Companies Monthly Magazine

No. 321, Tir 1393 (July 2014)

۳۲۱

سال ۳۰ • شماره ۳۲۱ (دوره جدید ۹۱) • قیمت ۲۰۰۰۰ ریال



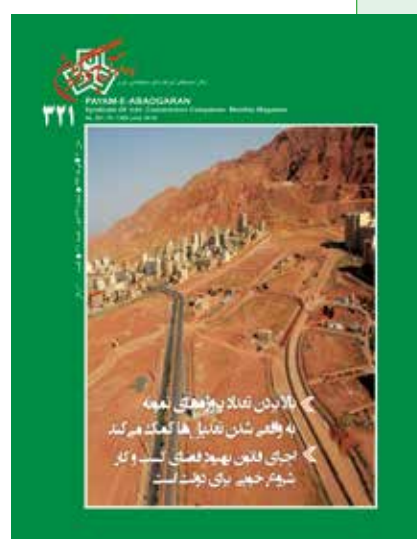
« بالا بردن تعداد پروژه های نمونه
به واقعے شدن تعدیل ها کمک می کند
« اجرای قانون بهبود فضای کسب و کار
شروع خوبی برای دولت است



سال ۳۰ تیر ۱۳۹۳
شماره ۳۲۱ (۹۱ دور جدید)

فهرست مطالب

- ۱۲ سرمقاله اقتصاد کشور و راه‌های برون‌رفت از مشکلات رکورد تورمی، بوروکراسی نفس‌گیر و بیکاری
۱۶ مجمع عمومی عادی سالیانه سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در محیطی صمیمانه برگزار شد
۲۸ بالا بردن تعداد پروژه‌های نمونه به واقعی شدن تعدیل‌ها
۳۲ دبیر کانون کارفرمایی عضو جانشین هیات مدیره سازمان کار شد
۳۴ ورود بخش خصوصی به عنوان نقش آفرین برابر در سیاست‌گذاری‌های مهاجرت
۳۶ برنامه استراتژیک سندیکا با ۱۰ هدف راهبردی و ۷۲ پروژه عملیاتی
۳۸ پاگرد
۴۰ هیکو در مسئله ماشین‌آلات عمرانی احساس مسئولیتی فراتر از نگاه اقتصادی دارد
۴۴ متوسط عمر ماشین‌آلات در ایران نصف میانگین جهانی است
۴۸ اجرای قانون بهبود فضای کسب و کار شروع خوبی برای دولت است
۵۰ نگاهی به بحران آب در کشور به ویژه در شهر تهران و راه‌های برون‌رفت از آن
۵۶ اخبار صنعت ساختمان
۵۸ کاهش تصدی‌گری دولت و پررنگ شدن نقش بخش خصوصی
۵۹ بالا بردن بهره‌وری ملی با جایگزینی کارمزدی در پرداخت به منابع انسانی



صاحب امتیاز: انجمن شرکت‌های ساختمانی

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس علی‌ورزنده، مهندس محمود مصطفی‌زاده، مهندس عبدالعظیم گلچین، مهندس محمدعلی پورشیرازی، مهندس جهانگیر عصرآزاد

مهندس فرخ جمالی، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی‌زاده

سر دبیر: دکتر غلامرضا علی‌زاده

عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی
حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراك: فریبا پورآقا
خبرنگار: آرزو نوری

امور آگهی‌ها: شقایق خواجه‌نصیری طوسی

لیتوگرافی و چاپ: اندیشه برتر تلفن: ۸۸۴۰۳۰۱۵-۸۸۴۰۳۰۱۶

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی)، شماره ۸۶، ک.پ: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۴۲۶۱-۶۶۴۰۲۰۳۷-۶۶۴۶۴۰۸۴ فکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www.acco.ir

نوشته‌های نویسندگان، لزوماً نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می‌باشد و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی‌شود

اقتصاد کشور و راه‌های برون‌رفت از مشک

چند سالی است که اقتصاد کشور با رکود تورمی (Stagflation) مواجه شده است. رکود تورمی نوعی بیماری اقتصادی است که در آن ضمن وجود آثار و تبعات رکود در اقتصاد (Stagnation) آثار تورمی (inflation) نیز در اقتصاد وجود دارد به طوری که برخورد برای تخفیف هر یک از آنها موجب تشدید وضعیت مورد دیگر می‌شود. برای روشن شدن بحث ابتدا تعریفی از رکود ارائه می‌دهم معمولاً زمانی که کاهش معناداری در عوامل اقتصادی به ویژه در تولید ملی، درآمد ملی، اشتغال، تجارت داخلی به وجود می‌آید. این نشانه‌ها را علامت رکود می‌دانند به بیانی دیگر وقتی در دو دوره سه ماهه پیاپی رشد منفی، در اقتصاد مشاهده شود و این رشد منفی باعث کاهش تولید ناخالص داخلی (GDP=Gross Domestic Product) گردد

اقتصاد با پدیده رکود مواجه است. ذکر این نکته، ضرورت دارد که بگویم در چند سال اخیر رکود در ایران ناشی از نارسایی در بخش عرضه بوده است. (اگرچه دولت تدبیر و امید در برنامه‌های خود به ویژه برای مهار تورم و خروج از رکود به نوعی به طرف تقاضا تأکید دارد، در این زمینه به نظر می‌رسد لازم است بررسی‌های دقیق علمی، کارشناسی و تخصصی مجدد به عمل آید.)

۲. تعیین شده زاویه یافته و فاصله گرفته است. بالا بودن نرخ بهره که این امر اثر منفی در کشش پذیری سرمایه‌گذاری داشته، باعث کاهش سرمایه‌گذاری می‌گردد این سازوکار از عوامل مؤثر در رکود است زیرا عدم سرمایه‌گذاری یا کاهش سرمایه‌گذاری باعث کاهش تولید می‌گردد و کاهش تولید باعث ریزش نیروی کار و کاهش اشتغال و افزایش بیکاری می‌شود و بیکاری و کاهش اشتغال باعث کاهش قدرت خرید و در روندی فزاینده این عامل باعث کاهش تقاضای مؤثر می‌گردد و کاهش تقاضای مؤثر مجدد باعث کاهش تولید و بیکاری می‌شود و این چرخه و دور باطل تسلسل (Vicious Circle) رکود را دامن می‌زند.

۳. ناکارآمدی سیاستهای پولی و مالی نیز از عواملی است که موجب انحراف مسیر پولهای سرگردان در جامعه می‌شود و چنانچه سیاستهای پولی و مالی با ثباتی طراحی شود این میزان حجم نقدینگی می‌تواند در مسیر تولید و صنعت هدایت و باعث برون‌رفت از رکود شود. به ویژه برای پس‌اندازهای کوچک مردمی اگر سازوکاری تعریف شود که ریسک آنها به سمت صفر میل نماید می‌توان از الگوی دکتر محمد یونس در بنگلادش که روش کاملاً شرقی است زمینه‌های فقرزدایی و ایجاد اشتغال را برای روستائیان فراهم کرد آنگونه که دکتر محمد یونس در روند کار با تأسیس بانک گرامین به این کار همت گماشت و برنده جایزه نوبل اقتصادی شد، که تحلیل دقیق‌تر این مکانیزم را به وقت دیگری ماکول می‌کنیم.

۴. نارسایی و وجود ابهام در بودجه سالانه کشور به طوری که بودجه‌ها با عدم توازن و کسری مواجه هستند و عمدتاً به روش اقتضایی شکل می‌گیرد و عموماً بودجه‌ها براساس برنامه طراحی و عمل نمی‌شود.

۵. نارسایی‌های موجود در سیاستهای پولی و بانکی که به دلیل عدم نظارت لازم و کنترل کافی، بانکها بیش از سقف تعیین شده

رشد بیمارگونه مصرف و مصرف بی‌رویه به عنوان یک ارزش، نه تنها باعث کاهش پس‌انداز ملی شده است؛ بلکه این امر موجب پیدایش حتی پس‌انداز منفی در خانوارها و در گروه‌های وسیعی از دهکهای درآمدی گردیده است و نتیجه حاصل از این امر نیز به رکود می‌افزاید.

حالا با این تعریف عوامل مؤثری را که باعث رکود تورمی در اقتصاد کشور شده است، به طور اجمالی ارائه می‌شود تا سندرم و علائم بالینی ناشی از پیدایش این بیماری در اقتصاد با روشنی بیشتری مطرح شود. به طور کلی می‌توان گفت که عوامل زیر نقش مؤثری در ایجاد، توسعه و گسترش رکود تورمی دارند.

۱. دولتی بودن اقتصاد: مطالعات و پژوهشهای علمی و دانشگاهی نشان می‌دهد که با افزایش دخالت دولت در اقتصاد همراه و با بالا رفتن درجه وابستگی اقتصاد کشور به نهادهای دولتی و حکومتی، رکود اقتصادی نیز افزایش می‌یابد به عبارتی میان رشد نقش دولت در اقتصاد و دولتی بودن اقتصاد و پیدایش رکود اقتصادی همبستگی مثبتی وجود دارد که بالطبع یکی از راه‌های برون‌رفت از آن خصوصی‌سازی واقعی و اجرای دقیق فرمان مقام معظم رهبری در بازنگری اصل ۴۴ قانون اساسی

دولتی بودن اقتصاد: مطالعات و پژوهشهای علمی و دانشگاهی نشان می‌دهد که با افزایش دخالت دولت در اقتصاد همراه و با بالا رفتن درجه وابستگی اقتصاد کشور به نهادهای دولتی و حکومتی، رکود اقتصادی نیز افزایش می‌یابد به عبارتی میان رشد نقش دولت در اقتصاد و دولتی بودن اقتصاد و پیدایش رکود اقتصادی همبستگی مثبتی وجود دارد که بالطبع یکی از راه‌های برون‌رفت از آن خصوصی‌سازی واقعی و اجرای دقیق فرمان مقام معظم رهبری در بازنگری اصل ۴۴ قانون اساسی

الات رکورد تورمی، بوروکراسی نفس گیر و بیکاری

خفقانی باعث شده است که گرایش به دلالی و واسطه‌گری رشد یابد و در اقتصاد کشور به ازاء هر ۳۰ نفر یک دلال و واسطه وجود دارد. در صورتیکه این رقم در آمریکا به ازاء هر هزار نفر یک نفر است و در اروپا به ازاء هر ۶۶۰ نفر یک دلال و واسطه وجود دارد که این گروه دلالان هم رکود را دامن می‌زنند و هم عمل آنها به تورم می‌انجامد که در جای خود به اثرات تورمی آن نیز اشاره خواهد شد. ضمن آنکه برای ورود به برخی از فعالیتها و کسب و کار، شرایطی ایجاد شده است که پدرسالاران تصمیم به پذیرش و یا عدم پذیرش می‌گیرند و اگر فردی بخواهد مستقل عمل کند تمام سرمایه و هستی خود را از دست خواهد داد.

بنابراین بوروکراسی خفقانی و عدم بهبود فضای کسب و کار انگیزه‌های سرمایه‌گذاری در تولید را نابود می‌کند و سرمایه‌گذار را به نوعی از سرمایه‌گذاری در تولید مایوس و خسته می‌کند و راه‌های اشتغال‌زایی را برای سرمایه‌گذارهای مولد، مسدود می‌کند.

در اقتصاد کشور به ازاء هر ۳۰ نفر یک دلال و واسطه وجود دارد. در صورتیکه این رقم در آمریکا به ازاء هر هزار نفر یک نفر است و در اروپا به ازاء هر ۶۶۰ نفر یک نفر دلال

صرف سرمایه‌گذاری در دارایی‌های ثابت و سرمایه‌گذاری شرکتی می‌نمایند و اصولاً پاره‌ای از اعتبارات خارج از بیانیه مأموریت تعیین شده صرف می‌شود و موجب مطالبات انباشته بانکها می‌شود که به نوعی در اقلام بدهی‌ها قرار می‌گیرند و منابع از گردش پولی خارج می‌شود.

۶. وجود فضاهای غیررقابتی یا به نوعی انحصارات در اقلامی از کالاهای و خدمات باعث می‌شود بازار از سازوکارهای لازم برای رونق برخوردار نباشد لذا عدم به کارگیری ابتکار و خلاقیت ناشی

از رقابت موجب می‌شود که روند امور به رکود کشیده شود.

۷. شرایط نامساعد ارزی و مسائل تحریم‌ها نیز از عواملی است که رکود را تشدید کرده است. ارتباط با بازارهای جهانی از شرایط لازم برای خروج از رکود است.

۸. فقدان انگیزه‌های کافی برای سرمایه‌گذار در سیاستهای تدوینی پولی و مالی کشور نیز از عوامل تشدیدکننده رکود است.

۹. رشد بیمارگونه مصرف و مصرف بی‌رویه به عنوان یک ارزش، نه تنها باعث کاهش پس‌انداز ملی شده است؛ بلکه این امر موجب پیدایش حتی پس‌انداز منفی در خانوارها و در گروه‌های وسیعی از دهکهای درآمدی گردیده است و نتیجه حاصل از این امر نیز به رکود می‌افزاید.

۱۰. بوروکراسی خفقانی و پیچ در پیچ اداری و عدم بهبود فضای کسب و کار از مشکلات مؤثر در افزایش رکود در کشور است و ورود به این بوروکراسی و خروج از آن بخش بزرگی از توان و انرژی مدیران سازمانها را می‌گیرد به ویژه در اغلب موارد دریافت هرگونه خدماتی از این دیوان‌سالاری مابه‌ازائی دارد و گاهی روشهای اجرایی آن آنقدر پیچیده و تشخیص نمادهای آن آنچنان بغرنج است که فرد نمی‌داند چگونه باید عمل نماید، به طوری که غالباً افراد مراجعه‌کننده را دچار تعارض و رفتارهای ناهنجار می‌کند و گاهی هم از کرده خویش پشیمان. با وجود چنین فضایی، عطای فعالیت‌های اقتصادی مولد را به لغایش می‌بخشند، باید متذکر شد که بخشی از بوروکراسی



سیاست‌های اقتصادی لازم برای برون‌رفت از شرایط رکود

نمی‌شویم. لیکن راه‌های خروج از آن را مورد توجه قرار می‌دهیم. سازوکارها و سیاست‌های اقتصادی لازم برای برون‌رفت از تورم

سیاست‌های زیر لازم است (اعم از اقتصادی و غیراقتصادی)

۱. بالا بردن و افزایش بهره‌وری ملی
۲. استفاده از مدیران خلاق و مبتکر در تصمیم‌سازی‌ها
۳. به کارگیری منابع انسانی کارآمد به ویژه در بخش تولید و صنعت
۴. استفاده از فناوریهای نوین در تولید و خدمات
۵. سیاست‌های مالی و پولی انقباضی (کنترل حجم نقدینگی و پول در گردش)
۶. بالا بردن و افزایش مالیات‌ها
۷. افزایش نرخ بهره در بازارهای پولی

**فقط به دلیل عدم وجود صنایع تبدیلی
سالانه حدود ۳۰ میلیون تن محصولات
باغی و جالیزی در ایران نابود می‌شود
از بین رفتن ده‌ها هزار فرصت اشتغال،
تولید و کاهش رکود است.**

به طوری که مشخص است سازوکارهای لازم برای برون‌رفت از رکود با بسیاری از سازوکارهای لازم برای خروج از تورم دارای تعارض و تضاد و تخالف است زیرا برای خروج از رکود نیاز به سیاست‌های مالی و پولی انبساطی است، ولی برای مهار تورم نیاز به سیاست‌های مالی و پولی انقباضی می‌باشد.

و یا در دوره رکود، افزایش میزان نقدینگی و پول در گردش ضروری است، ولی برای مهار تورم کاهش میزان نقدینگی و پول در گردش توصیه می‌شود. یا در دوره رکود به کاهش مالیات‌ها توجه می‌شود ولی در دوره تورم افزایش مالیات‌ها پیشنهاد می‌شود.

لذا رکود تورمی که تلفیق و ترکیبی از هر دو بیماری اقتصادی است برای معالجه دارای شرایط متضادی است که درمان هر یک باعث تشدید بیماری دیگر می‌شود لذا در شرایط رکود تورمی موارد زیر پیشنهاد می‌شود:

۱. رفع تنگناهای تولیدی با تأکید بر طرف عرضه
۲. تسهیل گردش مالی فعالان اقتصادی با مؤسسات مالی خارجی (حل مشکل تحریم‌ها به ویژه در مناسبات جهانی و نظام بانکی بین‌المللی)
۳. تأکید بر افزایش تأمین مالی از بازار سرمایه

برای خروج از رکود، بسیاری از اقتصاددانان نسخه شفاف‌بخش زیر را ارائه می‌دهند:

۱. سیاست‌های انبساطی در حوزه مالی و پولی
۲. افزودن بر هزینه‌های پروژه‌های عمرانی
۳. افزایش تقاضای کل از طریق بالا بردن تقاضای مؤثر در جامعه (در صورتیکه رکود ناشی از طرف تقاضا باشد)
۴. به کارگیری سازوکارهای کاهش مالیاتی برای تشویق سرمایه‌گذاری
۵. افزودن بر هزینه‌های دولت و تأمین کسری بودجه ناشی از افزایش هزینه‌ها حتی از طریق استقراض از بانک مرکزی
۶. افزایش حجم پول و نقدینگی برای سرعت بخشی به گردش مالی و تأمین وجوه خارجی مورد نیاز برای تولید و صنعت که در بخش پایانی نکاتی را در مورد حجم پول و نقدینگی ارائه خواهیم کرد که از سال ۱۳۳۹ تاکنون تعریف مفاهیم جدیدی از آن به عمل نیامده است.
۷. کاهش نرخ بهره برای ایجاد انگیزه برای دریافت اعتبار به منظور ورود به فعالیتهای مولد و اشتغال‌زا
۸. ایجاد زمینه‌های لازم برای افزایش مصرف به منظور تقویت تولید و افزایش آن و به تبع آن فراهم کردن امکان اشتغال‌زایی.

با عنایت به مباحث مربوط به رکود و راه‌های برون‌رفت از آن همانطوریکه اشاره شد سیاستگذاری برای خروج از رکود با سیاست‌های مربوط به کاهش و تحدید تورم منافات دارد؛ برای روشن شدن بحث، در این بخش از مقاله به مسأله تورم (Inflation) می‌پردازم. بسیاری از اقتصاددانان به افزایش بی‌رویه سطح عمومی قیمت‌ها، تورم می‌گویند که براساس میزان آن به انواعی تقسیم می‌شود در شرایط تورمی، پول‌آفرینی توسط نهادهای پولی افزایش می‌یابد که دامنه تغییرات آن، تورم خزننده تا تورم لجام‌گسیخته یا تازنده را دربر می‌گیرد که به دلیل کمی وقت وارد مباحث فنی آن

- کشور
۱۴. سرعت و سهولت بخشی به فعالیتهای بخش خصوصی به ویژه شرکتهای مجری پروژههای عمرانی
 ۱۵. رقابتی کردن بازار و جلوگیری از انحصار
 ۱۶. عدم تنظیم بودجه با سازوکارهای انبساطی
 ۱۷. تأمین تسهیلات برای صدور محصولات کشاورزی با بهره‌گیری از سازوکارهای هجینگ
 ۱۸. سرمایه‌گذاری و جلب سرمایه‌گذاران خارجی و ایرانیان خارج از کشور برای سرمایه‌گذاری در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی با ایجاد امنیت ورود و خروج اصل سرمایه و سود انتظاری آن
 ۱۹. گسترش و توسعه صنعت گردشگری و توریسم که این صنعت به ازاء هر توریست حدود ۲/۷ شغل ایجاد می‌کند زیرا زیرساختهای لازم برای جذب توریسم باعث رشد و توسعه بیش از ۱۲۰ بخش اقتصادی دیگر می‌گردد.



شود از سویی با توجه به تفاوت سرعت گردش هر یک از اجزاء این پیکره‌های پولی در کل نقدینگی این قبیل پیکره‌های پولی در اقتصاد کشور نیز تعریف شود زیرا در کشورهای پیشرفته به جای پولهای M1 و M2 که در ایران متداول است بیش از ۱۰ پیکره پولی در اقتصاد تعریف شده است. لذا شناخت این پیکره‌های پولی جدید و سرعت گردش آنها در اقتصاد می‌تواند شاخصها و مؤلفه‌های بهتر و کارآمدتری را برای خروج از شرایط دشوار اقتصادی فراروی برنامه‌ریزان و سیاستگذاران قرار می‌دهد.

۴. رعایت اولویت اعطای تسهیلات به بخشهای اشتغال‌زا به ویژه در صنایع کوچک و متوسط و صنایع تبدیلی ذکر این نکته ضروری است که فقط به دلیل عدم وجود صنایع تبدیلی سالانه حدود ۳۰ میلیون تن محصولات باغی و جالیزی در ایران نابود می‌شود از بین رفتن ده‌ها هزار فرصت اشتغال، تولید و کاهش رکود است.
۵. استفاده از ظرفیتهای بخش خصوصی و توانمندسازی آن
۶. شفاف و واقعی کردن بودجه کل کشور با محاسبه دقیق و با انتقال ارقام واقعی و کنترل هزینه‌شدن آن در چهارچوب برنامه‌ها
۷. کاربرد روشهای عملی برای کاهش هزینه‌های جاری دولت
۸. اصلاح قوانین و ثبات سیاستها در بازارهای مالی
۹. همانطوریکه اشاره شد برای کاهش چرخه بوروکراسی خفقانی مثالی می‌زنم (در سال قبل عده‌ای از مدیران ارشد شرکتهای عضو سندیکا به یکی از کشورهای CIS سفر کرده بودند آنها پس از بازگشت، گزارش دادند که ثبت شرکت در این کشور یک روزه انجام می‌شد و خرید زمین برای فعالیتهای اقتصادی و انتقال، مالکیت آن به خریدار حداکثر ظرف ۴۸ ساعت عملی می‌گردید حال این اقدام را در کشورمان مقایسه کنید آنوقت به بوروکراسی خفقانی در کشور بی خواهیم برد)
۱۰. انضباط مالی دولت و تک نرخی کردن ارز
۱۱. اصلاح ساختار مالیاتی به ویژه اخذ مالیات از نقل و انتقال مسکن
۱۲. ایجاد معافیتهای طولانی و مناسب مالیاتی برای سرمایه‌گذاران در تولید و فعالیتهای اشتغال‌زا
۱۳. جلوگیری از رشد و توسعه نهادهای شبه دولتی در اقتصاد

در پایان ذکر این نکته را برای برون‌رفت از رکود تورمی لازم می‌دانم و آن این است که از سال ۱۳۳۹ تاکنون تعریف جدیدی از پیکره پولی نشده است و مفاهیم نوینی برای حجم پول و نقدینگی طراحی و بیان نگردیده است با عنایت به متداول شدن ابزارهای مالی متعدد در بازار مالی ایران و خارج شدن چک به عنوان وجه نقد که باید برای صدور آن معادل ریالی آن در حساب موجود باشد و جایگزین شدن عرف مدت‌دار بودن برای آن به جای قانون چک و حقوق تجارت باید حجم این ابزارها در نقدینگی کل به معنای گسترده آن منظور

مجمع عمومی عادی سالیانه سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در محیطی صمیمانه و سرشار از همدلی و همزبانی برگزار شد

مجمع عمومی عادی سالیانه (نوبت دوم) رأس ساعت ۱۸ روز شنبه مورخ ۲۱ تیرماه ۱۳۹۳ در محل سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران برگزار شد.

در این مجمع از سه تن از پیشکسوتان و مدیران ارشد سندیکا و از سازندگان و آبادگران بنام کشور تجلیل به عمل آمد جلسه مجمع با تلاوت آیاتی از کلام... مجید و سرود جمهوری اسلامی ایران و سرود آبادگران آغاز شد. در این مجمع آقای مهندس منوچهر ملکینانی فرد ریاست محترم هیأت مدیره سندیکا به عنوان رئیس مجمع و آقای مهندس بهمن دادمان دبیر محترم سندیکا به عنوان عضو هیأت رئیسه و آقای مهندس علی ورزنده به عنوان منشی مجمع در جایگاه هیأت رئیسه مستقر شدند و برای انتخاب دو نفر ناظر از مجمع حاضر نظرخواهی شد و آقایان مهندس محمود صابری و مهندس علی احسان به عنوان ناظران مجمع به اتفاق آراء انتخاب شدند و در جایگاه هیأت رئیسه قرار گرفتند.



قبول مسئولیت کردند که ضمن بر شمردن توانمندیها و ویژگیهای ممتاز آقای مهندس دادمان در مورد عضویت ایشان در شورایی عالی فنی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهوری اطلاع رسانی کردند و گفتند با حضور آقای مهندس دادمان در این شورا تعاملات بسیار اثربخشی میان بخش خصوصی به ویژه مجریان بیمان با بخش دولتی در چارچوب منافع ملی و صنفی حرفه مندان ایجاد خواهد شد و این حُسن انتخاب را به جامعه مهندسی کشور تبریک گفتند، که روند امور را نسبت به آینده بسیار خوشایند و امیدوارکننده ساخته است

آقای مهندس ملکینانی فرد ضمن خوشامدگویی به شرکت کنندگان در مجمع و آرزوی قبولی عبادات و طاعات روزه داران از خداوند منان برای همگان سعادت و سلامت و توفیق روزافزون مسئلت نمودند و با قرائت آمار تعداد شرکت کنندگان در مجمع که بسیار فراتر از حدنصاب لازم بود رسمیت مجمع را اعلام کردند و در ادامه رئوس مطالب مربوط به مجمع را ارائه و اشاره نمودند که در این دوره از فعالیت هیأت مدیره آقای مهندس عطاردیان به عنوان دبیر شورایی عالی سندیکا انتخاب شدند و در جایگاه قبلی ایشان آقای مهندس دادمان (به عنوان دبیر)

بررسی شرایط عمومی پیمان و اصلاحات لازم در آن
 پی‌گیریهای مستمر در خصوص دریافت مطالبات پیمانکاران
 پی‌گیری برای رفع مشکل مالیات بر ارزش افزوده اعضا؛ به طوریکه
 منجر به بخشنامه صادره در خصوص حل معضل شد.

شرکت در جلسات و تحلیل و مکاتبه در خصوص اجرائی کردن
 قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار

تلاش در برگزاری چهارمین کنفرانس صنعت احداث
 حضور مستمر و دائمی در حل و فصل مسائل مالیاتی از طریق
 نمایندگان معرفی شده

تلاش و همراهی با شورای هماهنگی تشکلهای فنی، حرفه‌ای و
 صنفی کشور در خصوص تعامل با معاونت برنامه‌ریزی و نظارت
 راهبردی؛ که منجر به انتخاب
 یکی از معرفی‌شدگان شورای
 مزبور به عنوان عضو شورایی عالی
 فنی شد.

- حضور مؤثر نمایندگان در
 شورای گفتگوی دولت و بخش
 خصوصی و طرح موضوعات
 مرتبط منجمله مسئله بیمه و
 تأمین اجتماعی در آن شورا

- فعالیت مستمر شورایی عالی
 سندیکا با حضور تمامی اعضای
 محترم شورا و تشکیل جلسات
 مؤثر آنها در جهت ارتقاء و رشد
 سندیکا

- گسترش همکاری با
 اتاق بازرگانی ایران و تهران و
 حضور نمایندگان متعدد در
 کمیسیونهای مرتبط اتاقها

- تلاش کمیسیون فنی
 در تدوین فهرس بهای پایه
 پیشنهادی سندیکا قبل از انتشار
 فهرس بهای پایه توسط معاونت
 برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی
 و همچنین ضرایب تعدیل و
 برقراری تعامل حداکثری با

معاونت فوق‌الذکر در جهت حل و فصل مشکلات پیمانکاران
 اقدام برای تنوع بخشی به ارتباطات از طریق ایجاد بانک اطلاعاتی
 و توسعه ارتباطات اعضا
 تلاش مستمر کمیسیون قوانین و مقررات در خصوص اصلاحات
 لازم در آئین نامه تشخیص صلاحیت و رتبه بندی شرکتها

- و امیدواریم که این شرایط هر روز بهتر از روز پیش بتواند منافع ملی را
 تأمین کند و به تبع آن سندیکای شرکتهای ساختمانی با تمامی ظرفیت
 و دانایی و توانایی‌های علمی و فنی خویش در راستای برنامه‌های
 عمرانی دولت جناب آقای دکتر روحانی عمل نماید.

**در ادامه کار مجمع آقای مهندس ملکینی فرد از آقای مهندس
 دادمان دبیر محترم سندیکا دعوت کردند که گزارش عملکرد
 هیأت مدیره را در سال ۱۳۹۲ به سمع و نظر اعضای حاضر در جلسه
 برسانند. آقای مهندس دادمان ضمن عرض خیرمقدم به حضاران
 در جلسه و آرزوی قبولی طاعات و عبادات از خداوند بزرگ برای
 همگان سلامت، سعادت و بهروزی مسئلت نمودند و در فرازی**



مهندس دادمان:

**تلاش همکاران و نمایندگان شما در
 هیأت مدیره مصروف افزایش همیارها و
 همدلی هاست تا در راستای تحقق حقوق
 قانونی حرفه‌مندان بخش مهندسی و اجرایی
 پیمانکاران پروژه‌های عمرانی وظایف ذاتی
 خود را در چارچوبهای شناخته شده قانونی
 جامه عمل پوشانند.**

از بیانات خویش گفتند: بی شک
 راز موفقیت و رمز حل مشکلات
 فراروی شرکتهای مهندسی پیمانکار
 ساختمانی در هم‌کوشی و ارتباط
 خلاق و پیوند اثربخش میان مدیران
 آن است که همه ما می‌بایستی با
 همبستگی و پیوستگی فراگیر و در
 چارچوب منافع ملی کشور منافع
 صنف و اعتلای سطح سازمانی آن
 را پی‌گیری و ارتقاء بخشیم. تلاش
 همکاران و نمایندگان شما در
 هیأت مدیره مصروف افزایش همیارها
 و همدلی هاست تا در راستای تحقق
 حقوق قانونی حرفه‌مندان بخش
 مهندسی و اجرایی پیمانکاران
 پروژه‌های عمرانی وظایف ذاتی خود را
 در چارچوبهای شناخته شده قانونی
 جامه عمل پوشانند. در طول سال
 ۱۳۹۲ نمایندگان شما در هیأت مدیره
 اقدامهای زیر را در جلسات خویش و
 در کمیسیونهای تخصصی سندیکا
 انجام دادند؛ که لازم می‌دانم در این
 زمینه توضیحی، هر چند اجمالی
 خدمت حضار گرامی ارائه دهم.

در طی سال ۹۲، هشت کمیسیون و
 رسته آب در سندیکا فعالیت کرده‌اند که اقدام آنها در همپوشی کامل با
 برنامه‌های هیأت مدیره سندیکا و در ارتباط گام به گام با آن بوده است؛
 و به موفقیت‌های اثربخشی در موارد اساسی دست یافته‌ایم که امیدواریم
 هرچه زودتر نتایج اجرایی و عملیاتی آن ارائه شود. اهم فعالیت‌های انجام
 شده توسط هیأت مدیره سندیکا در سال ۹۲ بدین شرح می‌باشد:



- اقدامات مستمر کمیسیون تحقیق و توسعه برای استقرار برنامه استراتژیک و اجرای پروژه‌های اولویت‌دار آن
- تجدید انتخاب هیأت رئیسه رسته آب و تشدید فعالیت آن
- اصلاح اساسنامه سندیکا و بازیابی نام سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران
- انجام مذاکرات مستمر با بانکها و تأمین سرمایه‌ها برای حل
- قانون حداکثر توان اقتصاد مقاومتی
- ۲. حل معضل ثبتي ساختمان سندیکا و برنامه‌ریزی برای بازسازی ساختمان متناسب با نیازهای روز
- ۳. تلاش برای بدست آوردن کرسی در اتاق بازرگانی ایران و تهران
- ۴. تدوین کتاب فاخر سندیکا و انتشار آن
- ۵. ارتقاء سایت سندیکا و افزایش مخاطبان آن

۶. ارتقاء کیفیت و محتوای نشریه سندیکا از طریق افزایش مشارکت اعضاء در تولید محتوا و پیشنهاد برای ارتقاء کیفیت آن

در خاتمه هیأت‌مدیره سندیکا از مدیران شرکتهای عضوی که با کمکهای مادی و معنوی خویش و با مساعدتهای اثربخش در طول سال ۱۳۹۲ یاری رسان سندیکا بوده‌اند صمیمانه سپاسگزاری و تشکر می‌کند و امیدوار است که اینگونه کمکها در طول سال جاری نیز تداوم یابد. فرصت را مغتنم شمرده از تلاشهای کارکنان سندیکا در خدمت‌رسانی به شرکتهای عضو، صمیمانه تشکر می‌کنم. و سخن پایانی اینکه با دریغ و تأسف باید گفت در سالی که گذشت تعدادی از مدیران ارشد شرکتهای

عضو سندیکا به دیار باقی شتافتند. از دست دادن این سرمایه‌های عظیم دانش فنی و مهندسی خسران بزرگی برای کشور بود. و تعدادی از مدیران ارشد شرکتهای عضو نیز بستگانی را از خانواده گرامی خود از دست دادند که از خداوند منان برای درگذشتگان آمرزش ابدی و برای بازماندگان صبروشکیبایی مسئلت می‌نماییم. برای همه سروران گرامی سلامتی، آرزوی موفقیت و شادکامی دارم.

آقای مهندس ملکینانی فرد با تشکر از گزارش مبسوط و دقیق آقای

مهندس ملکینانی فرد:
فهرست بها متر اندازه‌گیری برای برآورد طرحها است در نتیجه وقتی فهرست بها پایین تر از میزان واقعی منتشر می‌شود پروژه‌ها با وجود اعتبار سالیانه نیمه تمام می‌مانند. براساس گزارش بخش نظارت سازمان مدیریت ۹۸ درصد علت تاخیر در پروژه‌ها همین نکته است.



- مشکلات اعضا در زمینه خدمات بانکی و سرمایه‌گذاریها
- حضور مؤثر در جلسات تدوین ضوابط و آئین‌نامه مربوط به مشارکت عمومی - خصوصی (BLT-BOO-BOT)
- برای سال پیش رو نیز در نظر داریم علاوه بر پی‌گیری موارد فوق تا رسیدن به نتیجه نهایی در زمینه‌های دیگر، اقدامات مشروحه ذیل را انجام دهیم:
- ۱. برگزاری سمینار تبیین قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار-

معاونت نظارت و راهبردی داشته‌ایم ضمن اینکه اختلافاتی روی بحث نیروی انسانی و فهرست بها داریم. اگر نگاهی به فهرست بهای سالهای اخیر ببینیم متوجه تغییر مثبت فهرست بها با توجه به تغییر قیمت سوخت در سال ۸۷ می‌شویم که سندیکا با جمع‌آوری اطلاعات توانست فهرست بها را اصلاح کند. این شاخص‌ها نشان می‌دهد هر زمان که برای تعامل با سازمان مدیریت از کار صنفی و علمی استفاده کرده‌ایم به نتایج مطلوبی رسیده‌ایم. برای ادامه این تعامل نیز همکاری جمعی و داشتن اطلاعات کافی لازم است.

آقای دکتر گلابتونچی در پایان گزارش خود، سرفصلهای اقدامات مورد بررسی کمیسیون فنی را به شرح زیر به سمع و نظر حضاران رساندند:

۱. شاخصهای تعدیل پیشنهادی سندیکا جمع‌آوری اطلاعات مربوط به نرخ عوامل و محاسبه شاخصهای تعدیل سه ماهه‌های سال ۱۳۹۲ جهت رسیدن به شاخصهای واقعی لازمست اعضا اطلاعات پروژه‌های تمام شده خود را جهت منظور نمودن در پروژه‌های نمونه به کمیسیون ارائه

دهند.

۲. انتشار فهرستهای بهای چهارگانه پیشنهادی سندیکا (انبیه، راه و باند فرودگاه، سدسازی و آبیاری و زهکشی) در سال ۱۳۹۳ براساس مبنای آنالیز معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی
۳. آنالیزهای فهرستهای بها تهیه فرمت آنالیز ردیفها در فهرستهای بها منطبق با شرایط واقعی انجام



دکتر گلابتونچی:

هر زمان که برای تعامل با سازمان مدیریت از کار صنفی و علمی استفاده کرده‌ایم به نتایج مطلوبی رسیده‌ایم. برای ادامه این تعامل همکاری جمعی و داشتن اطلاعات کافی لازم است.

مهندس دادمان دبیر سندیکا نسبت به گزارش هیأت‌مدیره درخواست اعلام نظر توسط مجمع نمودند که پس از رای‌گیری گزارش هیأت‌مدیره به اتفاق آراء مورد تأیید و تصویب قرار گرفت.

آقای مهندس منوچهر ملکبانی فرد رئیس هیأت مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی در ادامه مباحث و دستور جلسه مجمع در مورد فهرست بها توضیح دادند و گفتند: فهرست بها متر اندازه‌گیری برای برآورد طرحها است در نتیجه وقتی فهرست بها پایین‌تر از میزان واقعی منتشر می‌شود پروژه‌ها با وجود اعتبار سالیانه نیمه تمام می‌مانند. براساس گزارش بخش نظارت سازمان مدیریت ۹۸ درصد علت تاخیر در پروژه‌ها همین نکته است. البته پیمانکار باید فارغ از فهرست بها برآورد درست خود را ارائه دهد. ارائه ارقام غیر واقعی در فهرست بها منجر به خسران ملی می‌شود اما در مورد تعدیلها، کم دادن شاخصهای تعدیل علاوه بر خسران ملی باعث خسارت صنفی نیز می‌گردد.

آقای مهندس ملکبانی فرد سپس از آقای دکتر گلابتونچی رئیس کمیسیون فنی و عضو هیأت‌مدیره سندیکا دعوت کردند که گزارش کمیسیون فنی را ارائه دهند؛ ایشان پس از استقرار در جایگاه خطاب به عرض سلام و ادب و احترام به جمع و آرزوی بهره‌مندی از سجایای ماه مبارک رمضان گفتند: درباره شاخص‌های تعدیل، بحث ما در مورد شاخص‌های تعدیل بحث مقایسه‌ای است، ما تعامل خوبی با





پیمان (در صورتی که قوانین و مقررات جدید وضع شود که در تغییر مدت اجرای کار موثر باشد) در محاسبه تطویل مدت پیمان

در ادامه مجمع آقای مهندس ملکبانی فرد در مورد فعالیت کمیسیون

فنی سندیکا توضیحاتی دادند و مطرح کردند که کمیسیون فنی با ریاست آقای دکتر گلابتونچی و در ۴۲ جلسه متشکله با مشارکت آقایان مهندسان: پشوتن، عارف آذر، تاهباز، شیخ بهائی، خاوران، ظاهری، یوسفیان، روزی طلب، طاهری، همیری، بزرگ زاده، شفیع پور، جم، جامی، یزدانی، موحد، دلپذیریان، کارگر، نوربخش، برادران توکلی، تکی و خانم مهندس شوقی بررسیهای

کارشناسی و تخصصی موضوعهای محوله به کمیسیون را بعهده داشته است و از تلاش ریاست کمیسیون و اعضای آن تشکر و قدردانی کردند و از آقای مهندس مسعودی رئیس کمیسیون قوانین دعوت کردند که گزارش کمیسیون متبوع خود را به مجمع ارائه دهند.

با استقرار آقای مهندس مسعودی در جایگاه خطابه ایشان ضمن خوشامدگویی به جمع و آرزوی برخورداری همگان از برکات ماه مبارک رمضان اشاره کردند که در کمیسیون قوانین و مقررات کارهای زیادی صورت گرفته است. اهم این اقدامات را برشمرد و درباره هر کدام از آنها توضیحاتی داد:

۱- شرایط عمومی پیمان: با توجه به بررسیهای قبلی کمیسیون در طول دوره گذشته و ارائه نظرات و پیشنهادات بر متن شرایط عمومی پیمان جدید، ادامه بررسی پیش نویس نهایی شرایط عمومی پیمان که توسط هیات مدیره محترم در دستور کار کمیسیون قرار گرفته و در حال بررسی است. نتیجه گزارش به هیات مدیره اعلام می‌گردد و تا قبل از تصویب و ابلاغ شرایط عمومی پیمان موضوع مورد پیگیری کمیسیون

کار از اقدامات در دست انجام کمیسیون است. در تولید فهرست بها، کمیسیون به ناچار از آنالیزهای معاونت برنامه‌ریزی استفاده نمود، البته می‌دانیم اشکالات و تفاوت‌های جدی در مورد برخی اقلام وجود دارد و

لازمست آنالیزها به روز شود که تولید فرمت آنالیز ردیف فهرستهای مختلف با انجام کار تخصصی مربوطه در دست اقدام کمیسیون فنی است.

۴. بررسی نرخ و مشکلات اجرائی در قراردادهای مربوط به مسکن مهر
۵. بررسی پیش نویس نهائی (آذرماه ۹۲) آئین نامه زلزله ۲۸۰۰ (ویرایش ۴) و ارائه گزارش پیشنهادی به مرکز تحقیقات مسکن

۶. بررسی تأثیر شرایط تغییر نرخ ارز در تأمین ماشین آلات و قطعات یدکی وابسته به ارز
۷. بررسی ضوابط بخشنامه تعدیل در ارتباط با ضرایب ۰/۹۵ و ۰/۹۷۵ در محاسبات تعدیل

۸. بررسی مکانیزم محاسبه شاخص ویژه در بالاسری

۹. بررسی شرایط و ضوابط قراردادهای فاقد ماده تعدیل، ضریب t بخشنامه تغییر نرخ ارز و سایر مشکلات این تیپ قراردادها و راهکارهای پیشنهادی

۱۰. شرکت در جلسات اجلاس هیات کمیته ملی استاندارد

۱۱. تنظیم پیش نویس دستورالعمل پیشنهادی در خصوص تمدید مدت پیمان ناشی از تأثیر نرخ ارز در قراردادهای پیمانکاری و مشمول تعدیل آحاد بها

۱۲. بررسی هزینه های اضافی در تمدید مدت پیمان

۱۳. بررسی و ارائه طریق جهت تکمیل قراردادهای فاقد تعدیل

۱۴. بررسی موارد مربوط به مصادیق بند ۸ ماده ۳۰ شرایط عمومی

**دکتر گلابتونچی:
لازمست آنالیزها به روز
شود که تولید فرمت آنالیز
ردیف فهرستهای مختلف
با انجام کار تخصصی
مربوطه در دست اقدام
کمیسیون فنی است.**

پیشنهادی در رابطه با این قانون به اتاق اعلام گردید و ادامه موضوع همچنان در حال پی‌گیری و بررسی است.

۴- پیش‌نویس لایحه قانون مالیات‌های مستقیم: پس از بررسی لایحه قانون مالیات‌های مستقیم با حضور اعضای کمیسیون و آقای امیری (مشاور امور مالی - مالیاتی) پیشنهادات به هیات مدیره محترم گزارش گردید و اقدام انجام شده از طریق سندیکا به کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی، وزارت امور اقتصاد و دارائی و اتاق بازرگانی ایران و مراجع ذیربط ارسال گردید و نظرات ارسالی کمیسیون از طریق رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس به مرکز پژوهش‌های مجلس جهت بررسی و اقدام نیز ارسال گردیده است.

۵- لایحه اصلاح قانون تامین اجتماعی:

اعضاء کمیسیون با همفکری و استفاده از نظرات آقای قدسی لایحه اصلاح قانون تامین اجتماعی را بررسی و نتیجه بررسی به هیات مدیره و دبیر محترم سندیکا اعلام گردید.

۶- بازنگری اساسنامه انجمن:

مطابق دستور هیات مدیره کمیسیون بررسی تغییرات در اساسنامه سندیکا را با موضوع نحوه تشکیل مجامع و چگونگی تفویض وکالت به نمایندگان از سوی شرکتها و تعیین داشتن نمایندگی از چند شرکت برای اعضاء حاضر در جلسات مجامع، بررسی و پس از جمع بندی نظرات به هیات مدیره محترم منعکس گردید.

۷- دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای)

پیمانکاران: کمیسیون پیش‌نویس بخشنامه شماره ۹۲/۴۲۷۸۷ مورخ ۹۲/۰۵/۲۰ را مورد بررسی قرارداد و در اولین اقدام پیشنهاد نمود نامه‌ای از طرف سندیکا به شورای هماهنگی تشکل‌ها به جهت وجود ابهامات در پیش‌نویس ارسال گردد تا رسیدن به یک نتیجه مطلوب و منطقی و ارزیابی درست راجع به آن نیاز به زمان است که متعاقباً نظرات سندیکا پس از بررسی کافی و لازم اعلام می‌گردد که پس از ابلاغ بخشنامه نیز نظرات بررسی شده کمیسیون از طریق سندیکا به شورای هماهنگی و سایر دستگاه‌های ذیربط منعکس و بعلمت مشکلات و نارسایی‌های این آئین نامه خواستار اصلاح یا لغو بخشنامه شد.

می‌باشد و از نتیجه اقدامات پس از قطعی شدن گزارش کاملی به استحضار اعضا محترم می‌رساند.

۲- تشخیص صلاحیت و رتبه بندی:

با توجه به مشکلاتی که در راه اندازی سایت ساجات، عدم دریافت اطلاعات از سوی سایت، عدم پاسخگویی سازمان به مشکلات و سوالات پیمانکاران و سررسید اعتبار گواهینامه‌های بسیاری از اعضاء ایجاد شده بود، کمیسیون قوانین موضوعات مربوط به اصلاح آئین نامه تشخیص صلاحیت را در دستور کار خود قرارداد، بررسیها و نظرات خود را با همکاری کارگروه تشخیص صلاحیت شورای هماهنگی تشکلها با حضور مستمر و موثر نمایندگان کمیسیون (مهندس مسعودی، مهندس وفایی) و با اعلام نقطه نظرات اعضاء و مشکلات پیرامون این موضوع به جد دنبال و درخواست اصلاح آئین نامه تشخیص صلاحیت و مصوبات کمیته وحدت رویه از اقدامات قبلی کمیسیون قوانین و مقررات بود که نمایندگان کمیسیون در شورای هماهنگی با جمع بندی نظرات پیشنهاداتی بعنوان موارد اصلاحی به آئین نامه و همچنین درخواست تمدید اعتبار ۲ ساله شرکت‌های عضو بنا به مشکلات بوجود آمده در فعالیت پیمانکاری را به معاونت محترم برنامه ریزی ارائه نمودند که از نتیجه اقدامات اطلاع‌رسانی می‌گردد در ادامه نتایج پی‌گیری‌های اقدام شده در تعامل با معاونت برنامه ریزی و اگذاری پایش پرونده‌ها به شورای تشکلها و انجمن‌ها بود که با استقرار این روش در سندیکا خدمات خود را به اعضاء محترم ارائه می‌نماید. امید آن داریم

که بتوانیم در تشخیص صلاحیت پیمانکاران و اعتبار گواهینامه‌های اعضا، مشکلات را تا حدودی با اصلاح آئین نامه و سایر موضوعات حل نمائیم.

۳- قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار:

بررسی قانون بعلمت اهمیت آن و عنایت ویژه دولت محترم و اتاق بازرگانی ایران به خواست بخش خصوصی جهت توسعه فضای کسب و کار در دستور کار کمیسیون بوده که مطابق مفاد این قانون نظرات و پیشنهادات خود را با اولویت اجرای قانون و استفاده از ظرفیت قانون به مراجع و مقامات ذیربط اعلام نماید. کمیسیون با تشکیل کارگروه ویژه با حضور رؤسای سایر کمیسیونهای سندیکا مواد مربوط به این صنف احصاء و نکات



مهندس مسعودی:

امید آن داریم که بتوانیم در تشخیص صلاحیت پیمانکاران و اعتبار گواهینامه‌های اعضا، مشکلات را تا حدودی با اصلاح آئین نامه و سایر موضوعات حل نمائیم.



و تعامل با معاونت برنامه‌ریزی موجب واگذاری پایش پرونده‌ها به شورای تشکله‌ها و انجمن‌ها شد که با استقرار این روش در سندیکا در این زمینه نیز سندیکا خدمات خود را به اعضای محترم ارائه می‌نماید ولی درباره ضوابط و آئین‌نامه‌های موجود هنوز تغییری ایجاد نشده است. ما بازنگری و اصلاح آئین‌نامه‌ها را درخواست کرده‌ایم که آن را جزء مطالعات کوتاه‌مدت خود می‌دانیم و تهیه و تدوین آئین‌نامه را با کارشناسی و تخصصی زیاد از برنامه‌های میان‌مدت خود محسوب می‌کنیم. ما در مورد تشخیص صلاحیت نیز خواستار آنیم که همه پیمانکاران دولتی و خصوصی با ضوابط یکسانی تشخیص صلاحیت شوند.

مهندس مسعودی:
کم‌توجهی‌های سابق به بخش خصوصی و تضییع حقوق این بخش، تغییر فضا را بعد از انتخاب دولت جدید با مقاومت‌هایی مواجه کرده است

۸- بازنگری آئین نامه تضمین معاملات دولتی. پیش‌نویس آئین نامه تضمین معاملات دولتی مورد بررسی واقع گردید و مواردی که نیاز به تغییرات یا اصلاح داشت به جهت اعلام به معاونت برنامه‌ریزی و شورای هماهنگی به هیات مدیره محترم اعلام گردید.

۹- بخشنامه شماره ۲۰/۱۱۰۴۰۴ موضوع ظرفیت کاری پیمانکاران: موضوع از طریق هیات مدیره محترم در دستور کار کمیسیون

قرار گرفت. مواردی که به نظر اعضای کمیسیون نیاز به اصلاح یا تغییر داشت کمیسیون مصوب نمود سندیکا نامه‌ای به معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی جهت استفاده از نظرات سندیکا ارسال نماد که اقدام گردید

۱۰- تهیه و تدوین آئین نامه کمیته داوری: با توجه به اینکه هیات مدیره محترم تشکیل کمیسیون حل اختلاف و داوری در سندیکارا مطابق با اساسنامه در دستور کار خود دارد کمیسیون به جهت ضرورت و احساس نیاز به مقررات و آئین نامه داوری بدون اقدام نمود، متن پیش‌نویس آئین نامه داوری و حل اختلاف تدوین گردیده که پس از تایید نهایی توسط اعضا محترم کمیسیون جهت تایید و تصویب هیات مدیره محترم تقدیم میگردد.

۱۱- پاسخ به سوالات و مکاتبات اعضا مطابق معمول از جمله فعالیت های کمیسیون در طول فعالیت بود.

ایشان در فرازی از بیانات خود گفتند که کم‌توجهی‌های سابق به بخش خصوصی و تضییع حق آن، تغییر فضا را بعد از انتخاب دولت جدید با مقاومت‌هایی مواجه کرده است، ایشان با اظهار امیدواری برای تغییر و بهبود فضا و استفاده حداکثری از فضای موجود، درباره تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی پیمانکاران گفتند: نتیجه پی‌گیری‌ها



مهندس مسعودی از پیگیری کمیسیون قوانین و مقررات سندیکا برای بازگشت ضریب (cc) اعتبار شرکت نزد تشکله‌ها، لحاظ کردن امتیاز تجربه و تداوم (cc)، تجدید نظر در نحوه محاسبه توان مالی (p) و افزایش امتیاز کارکنان و مدیران (ep) از ۱۵ سال به

۳۰ سال و افزایش سهم مدیران در این فرایند خبر داد و افزود: با توجه به اینکه هیات مدیره محترم تشکیل کمیسیون حل اختلاف و داوری در سندیکارا مطابق با اساسنامه در دستور کار خود دارد کمیسیون به جهت ضرورت و احساس نیاز به مقررات و آئین نامه داوری بدون

ارائه دهند. رئیس کمیسیون روابط عمومی پس از استقرار در جایگاه سخنرانی ضمن خوشامدگویی و آرزوی بهره‌گیری از برکات ماه مبارک رمضان برای همکاران خویش گفتند: از شرکتهای عضو درخواست می‌کنیم تا به تکمیل فرم بانک اطلاعاتی سندیکا درباره شرکتهای عضو، یاری کنند. در ضمن ایشان از فراهم شدن برخی خدمات رفاهی برای شرکتهای عضو در آینده بسیار نزدیک خبر داد. وی با اشاره به اهمیت سندیکا به عنوان تشکیلی قدیمی و قدرتمند از چاپ کتاب دوزبانه انگلیسی - فارسی با عنوان کتاب فاخر سندیکا خبر داد و با اشاره به محدود بودن صفحات و تیراژ این کتاب از اعضا خواست هر چه سریع‌تر برای معرفی شرکت خود در این کتاب اقدام کنند.

در ادامه این مجمع پرشور و صمیمانه، نوبت به گزارش مالی سندیکا رسید و آقای مهندس ملکبانی فرد از خزانه‌دار محترم سندیکا دعوت کردند که برای گزارش مالی در جایگاه مستقر شوند. آقای مهندس علیاری خزانه‌دار محترم سندیکا ضمن خوشامدگویی و آرزوی توفیقات روزافزون برای همگان، صورت‌حساب عملکرد و سود و زیان و ترازنامه سندیکا در سال ۹۲ و پیش‌بینی هزینه‌ها و درآمدها در سال ۱۳۹۳ سندیکا را قرائت کردند که در آن اشاره‌ای هم به پیشنهاد حداقل حق عضویت اعضا در سال ۱۳۹۳ شده که مبلغ آن ۱۸ میلیون ریال اعلام گردید.

پس از تصویب موارد فوق، از بازرسان سندیکا دعوت شد تا گزارش خود را ارائه دهند. گزارش بازرسان توسط آقای مهندس محمدعلی پورشیرازی، نماینده بازرسان سندیکا به مجمع ارائه شد. ایشان ضمن خوشامدگویی و بهره‌مندی همگان را از نعمات این ماه مبارک از خداوند منان مسئلت کردند و با ارائه گزارش هیات بازرسان، عملکرد

نسبت به تهیه متن پیش‌نویس آئین‌نامه داوری و حل اختلاف اقدام کرده است که پس از تایید نهایی توسط اعضا محترم کمیسیون جهت تایید و تصویب نهایی به هیات‌مدیره محترم تقدیم می‌گردد. ایشان در پایان از اعضاء محترم کمیسیون و مشاوران ارجمند که وقت خود را به حضور در جلسات اختصاص دادند و اعضای محترم سندیکا که با ارائه نظرات و راه‌حلهای و پیشنهادات در جهت انجام وظایف و امور محوله این کمیسیون راه‌مراهی نمودند، کمال تشکر و قدردانی خویش را ابراز داشتند.

در ادامه این گزارش آقای مهندس منوچهر ملکبانی فرد توضیحی



تکمیلی به آن اضافه کردند و گفتند که اولین انتظار از دولت در مورد رتبه‌بندی و تشخیص صلاحیت، جلوگیری از شکل‌گیری شرکتهای غیر خصوصی است. ایشان در پایان این بخش از بیانات خود از تلاش بی‌دریغ اعضای کمیسیون قوانین و مقررات که شامل

آقایان مهندسین مسعودی، جمالی، پورشیرازی، لاجوردی، ابوعلی‌زاده، وفایی، احمدخانی، میلادی راد، خانم مهندس شوقی، سادات باریکانی، شیخ‌بهائی و خانم دهقانی، خانم ورزی و آقای تکلی بود تشکر کردند.

در این بخش از جریان امور مجمع، آقای مهندس ملکبانی فرد از جناب آقای مهندس سجادی نائینی رئیس کمیسیون روابط عمومی و عضو هیأت‌مدیره سندیکا دعوت کردند گزارش کمیسیون روابط عمومی را





هیات مدیره، صورتهای مالی، و بودجه پیشنهادی سال ۹۳ را مورد تأیید قرار داده بود. این گزارش نیز توسط سهامداران حاضر در مجمع تصویب شد. در نهایت روزنامه اطلاعات به عنوان روزنامه رسمی سندیکا، مجدد انتخاب گردید.

بنام خداوند جان و خرد جناب آقای مهندس محمد عطاردیان

مدیر برتر و پیشکسوت حرفه مندان مهندسی ایران

نظر به آنکه در مدت عضویت هیئت مدیره و دبیری سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و در راستای رسالت ایفای حقوق حرفه ای و پیشبرد اهداف مهندسی حول محور منافع ملی و ارتقاء جایگاه سازندگان و سازندگی در کشور سالیان متمادی ممارست نموده و مصدر خدمات بسیار ارزنده ای شده اید، و باتوجه به آنکه برای توسعه و آبادانی میهن عزیز ایران و ساخت زیربناهای کشور عمر خود را مصروف و منشاء اثرات کم نظیر بوده اید و به پاس کوشش های بسیارتان در ارتقاء دانش فنی مهندسی کشور، بدینوسیله تندیس آبادگران تقدیم حضورتان می گردد.

سندیکای شرکتهای ساختمانی توسط مهندسان و متخصصان و ایثارگرانی چون جنابعالی به حیات پرافتخار خود استمرار بخشیده و در سالیان دشوار نوید بخش و پرتوافشان راه پرتلاش و مقدس

در ادامه این مراسم از اعضای شورای عالی سندیکا آقایان: مهندس نادر عطایی، مهندس محمد صدرهاشمی نژاد، مهندس علیرضا ناصرمدلی و مهندس منوچهر نوروزی دعوت شد تا به عنوان اعضای شورای عالی سندیکا در جایگاه هیأت رئیسه مستقر شوند و از سه تن از پیش کسوتان صنعت احداث که بیش از ۳۰ سال با صرف وقت و انرژی زیاد در خدمت سازندگی کشور بوده اند تجلیل گردد، و به آنها لوح تقدیر و تندیس یادبود سندیکا اعطا شود. در ابتدای این آئین باشکوه متن لوح تقدیر آقای مهندس عطاردیان توسط آقای مهندس ملکبانی فرد به شرح زیر قرائت شد:





اهدای لوح تقدیر به جناب آقای مهندس عطاردیان توسط جناب آقای مهندس ناصر معدلی



اهدای لوح تقدیر به جناب آقای مهندس خوانساری توسط جناب آقای مهندس صدرهاشمی



اهدای لوح تقدیر به جناب آقای مهندس پورشیرازی توسط جناب آقای مهندس نادر عطایی

عاشقان سازنده وطن بوده است.

توفیق هر چه بیشتر حضرتعالی را در خدمت به آرمانهای والای کشور از خداوند متعال مسئلت می نمایم.

آقای مهندس محمد عطاردیان ضمن تشکر و سپاسگزاری از چنین مراسمی که در زمان حیات اشخاص انجام می پذیرد طی بیاناتی گفتند: به نظر من اگر از هرکسی در زمان حیات وی تجلیل شود بهتر از تجلیل بعد از مرگ وی است. بنده از ۲۰ اسفند ۱۳۵۷ عضو هیات مدیره سندیکا شدم و امروز از این

که می بینم اغلب اعضای هیات مدیره را جوان ترها تشکیل می دهند. خرسندم. باید یادآوری کنم فعالیت تشکلهای در ماههای اخیر با موفقیت بیشتری همراه بوده و برای تسریع این موفقیتها باید تشکلهای مرتبط با ساختمان همسو و متحد

باشند. ضمن این که لازم می دانیم از همه شرکتهای عضو بخواهم از جایگاه قانونی اتاق بازرگانی غافل نباشند و با عضویت در این اتاق (نه صرفا دریافت کارت بازرگانی) حق رای به دست آورند.

سپس متن لوح تقدیر آقای مهندس خوانساری توسط آقای مهندس ملکبانی فرد به شرح زیر قرائت شد:

بنام خداوند جان و خرد

جناب آقای مهندس جواد خوانساری

مدیر برتر و پیشکسوت حرفه مدندان مهندسی ایران

نظر به آنکه در مدت عضویت هیئت مدیره و دبیری سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و در راستای رسالت ایفای حقوق حرفه ای و پیشبرد اهداف مهندسی حول محور منافع ملی و ارتقاء جایگاه سازندگان و سازندگی در کشور سالیان متمادی ممارست نموده و مصدر خدمات بسیار ارزنده ای شده اید، و باتوجه به آنکه برای توسعه و آبادانی میهن عزیز ایران و ساخت

**مهندس عطاردیان:
فعالیت تشکلهای
در ماههای اخیر با
موفقیت بیشتری
همراه بوده و برای
تسریع این موفقیتها
باید تشکلهای مرتبط
با ساختمان همسو و
متحد باشند.**



مهندس عطاردیان:

لازم می‌دانیم از همه شرکتهای عضو بخواهیم از جایگاه قانونی اتاق بازرگانی غافل نباشند و با عضویت در این اتاق (نه صرفا دریافت کارت بازرگانی) حق رای به دست آورند.



مهندس خوانساری:

آموزش اولین بنیاد توسعه است. امیدواریم به کمک شما موسسه به حدی توسعه یابد که همه کارگران ایران را صاحب کارت شناسایی کند، و این امر مبنایی برای اطمینان خاطر سازندگان از مهارت نیروی انسانی باشد.



مهندس پورشیرازی:

هر چه در این مملکت وجود دارد چکیده دست مهندسان است. اگر سیستم قدر ما را نمی‌داند، ما خود باید به یاری هم بشتابیم. و این امر فقط با همیاری و همراهی شرکتهای و در قالب تشکلهای مقدر است.

زیربناهای کشور عمر خود را مصروف و منشاء اثرات کم نظیر بوده آید و به پاس کوشش های بسیار تان در ارتقاء دانش فنی مهندسی کشور، بدینوسیله تندیس آبادگران تقدیم حضورتان می‌گردد.

سندیکای شرکتهای ساختمانی توسط مهندسان و متخصصان و ایثارگرانی چون جنابعالی به حیات پرافتخار خود استمرار بخشیده و در سالیان دشوار نوید بخش و پرتوافشان راه پرتلاش و مقدس عاشقان سازنده وطن بوده است.

توفیق هر چه بیشتر حضرتعالی را در خدمت به آرمانهای والا ی کشور از خداوند متعال مسئلت می‌نمایم.

لوح تقدیر و تندیس آبادگران توسط اعضای شورایی عالی سندیکا به جناب آقای مهندس خوانساری نایب رئیس هیات مدیره سندیکا و رئیس شورای هماهنگی تشکلهای صنفی مهندسی اهدا شد. ایشان در این مراسم با ابراز تشکر از این اقدام گفتند: اگر کاری انجام داده‌ام در راستای خدمت‌گزاری به جامعه مهندسی و سندیکای پیمانکاران بوده است. امیدوارم توفیق خدمت‌گزاری بیشتر را داشته باشم. متأسفانه در دوره‌هایی نسبت به شما سازندگان کشور بدرفتاری‌هایی شد و همه تلاش ما این بود کاری کنیم جایگاه واقعی شما مدیران شایسته در کشور مشخص و باز تعریف قدر تلاشها و زحمات شما دانسته شود.

مهندس خوانساری با اشاره به این نکته که یکی از ابزار کار پیمانکاران آموزش فنی و حرفه‌ای کارگران کشور است و فقدان آن آسیب‌های زیادی به همراه دارد، از جامعه مهندسی خواستند آموزشگاه فنی- حرفه‌ای ادب را حمایت مادی و معنوی نمایند. وی ضمن تشکر از مهندس مقدس‌زاده به خاطر حمایت بی‌دریغشان از این آموزشگاه عنوان کردند: آموزش اولین بنیاد توسعه است. امیدواریم به کمک شما موسسه به حدی توسعه یابد که همه

کارگران ایران را صاحب کارت شناسایی کند، و این امر مبنایی برای اطمینان خاطر سازندگان از مهارت نیروی انسانی باشد.

پس از این که مهندس صدرهاشمی نژاد،

عضو هیات‌مدیره بانک اقتصاد نوین

خاطره خود را از اولین روز کاری خود در

شرکت هریسون تعریف کردند، متن لوح

تقدیر آقای مهندس پورشیرازی توسط آقای

مهندس دادمان خوانده شد و لوح تقدیر

و تندیس آبادگران به مهندس محمدعلی

پورشیرازی از بازرسان قدیمی سندیکا اعطا

شد.

سپس متن لوح تقدیر آقای مهندس

خوانساری توسط آقای مهندس دادمان

به شرح زیر قرائت شد:

بنام خداوند جان و خرد

جناب آقای مهندس محمدعلی پورشیرازی

مدیر برتر و پیشکسوت حرفه مندان

مهندسی ایران

نظر به آنکه در کسوت هیئت بازرسان

همراه و همگام با هیئت مدیره دروه های

مختلف و در راستای رسالت ایفای حقوق

حرفه‌ای و پیشبرد اهداف مهندسی حول

محور منافع مالی و ارتقاء جایگاه سازندگان

و سازندگی در کشور سالیان متمادی

ممارست نموده و مصدر بسیار ارزنده‌ای

شده‌اید، و باتوجه به آنکه برای توسعه و

آبادانی میهن عزیز ایران و ساخت زیربناهای

کشور عمر خود را مصروف و منشاء اثرات

کم نظیر بوده آید و به پاس کوشش های

بسیارتان در ارتقاء دانش فنی مهندسی

کشور، بدینوسیله تندیس آبادگران تقدیم

حضورتان می‌گردد.

سندیکای شرکتهای ساختمانی توسط

مهندسان و متخصصان و ایثارگرانی چون

جنابعالی به حیات پرافتخار خود استمرار

بخشیده و در سالیان دشوار نوید بخش و

پرتوافشان راه پرتلاش و مقدس عاشقان



آب سندیکا بود. عملکرد برخی نهادهای مرتبط با سندیکا از جمله شرکت تعاونی شرکتهای ساختمانی، شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی، مؤسسه تحقیق و توسعه صنعت احداث، شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای کشور، و کانون عالی انجمن صنفی کارفرمایی ایران نیز در این گزارش آمده بود.

و این امر فقط با همیاری و همراهی شرکتهای و در قالب تشکلهای مقدور است. لازم به ذکر است گزارش مکتوب و کامل نهادهای ذیربط و زیرمجموعه سندیکا برای اطلاع حاضران در اختیار آنها قرار داده شد که علاوه بر موارد مطرح شده در مجمع شامل گزارش کمیسیون انتشارات، گزارش کمیسیون تحقیق و توسعه، گزارش کمیسیون عضویت، گزارش رسته

سازنده وطن بوده است.

توفیق هر چه بیشتر حضرتعالی را در خدمت به آرمانهای والای کشور از خداوند متعال مسئلت می‌نماید.

ایشان نیز با ابراز خرسندی از حضور پر تعداد اعضا در این مجمع، عنوان کردند:

هر چه در این مملکت وجود دارد چکیده دست مهندسان است. اگر سیستم قدر ما را نمی‌داند، ما خود باید به یاری هم بشتابیم.



بالا بردن تعداد پروژه‌های نمونه



مهندس بهمن دادمان در بیست و دومین دوره هیات‌مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران به عنوان عضو هیات‌مدیره و دبیر سندیکا انتخاب شدند. ایشان همچنین به عنوان فرد برگزیده تشکلهای عضو شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور جهت عضویت در شورای عالی فنی معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری معرفی شدند و با تصویب هیات دولت به عنوان یکی از اعضای سه نفره شورایی عالی فنی منصوب شدند. حضور آقای مهندس دادمان در شورایی عالی فنی بی‌شک می‌تواند بر اثربخشی تعاملات میان بخش دولتی و خصوصی در راستای منافع ملی کشور و حرفه‌مندان صنف بیفزاید. برای آشنایی بیشتر با برنامه‌های ایشان در بُعد درون‌سازمانی و تعاملات برون‌سازمانی مصاحبه‌ای با ایشان انجام شده است که عیناً جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران درج می‌شود.

با تشکر از حضرتعالی که دعوت ما را پذیرفتید، برای بهبود شرایط عمومی پیمان با تکیه بر منافع ملی و مناسبات برد-برد چه پیشنهادهایی ارائه می‌دهید؟

من خوشحالم که فرصتی ایجاد شد تا نقطه نظرانی را به نمایندگی از طرف همکارانم به جامعه سازندگان انتقال دهم. بحث مربوط به شرایط عمومی پیمان موضوع همیشگی و دغدغه خاطر همه تلاشگران عرصه آبادانی کشور بوده و هست. شرایط عمومی پیمان به مثابه سند بالادستی که ناظر بر همه وجوه یک قرارداد عمرانی است باید دربرگیرنده منافع تمام طرفهای قرارداد باشد. در این موضوع همیشه بحث بوده که به میزان مورد تقاضا و مطالبه، این حقوق مصرح نیست و بعضاً ابهاماتی دارد و برای رفع آن اصلاحاتی مورد توجه طرفین است. عمدتاً در این مسئله اصلاحاتی که از نظر سازندگان و پیمانکاران مورد مطالبه است همان برقراری مناسبات حقوق مساوی طرفین یا موضوع برد-برد برای هر دو طرف است که همیشه نقطه نظرات وسیع و گسترده‌ای برای این تعریف بین اقشار مختلف صنف وجود داشته است که قاعدتاً ما باید به نقطه تعادلی درباره آن برسیم که خوشبختانه این موضوع در سالهای گذشته مورد توجه نظام فنی - اجرایی کشور در معاونت نظارت راهبردی و برنامه‌ریزی قرار گرفته و جلسات مختلفی برای آن برگزار شده و به اصلاحاتی ختم شده که مراحل نهایی را می‌گذراند و امیدواریم بتواند مبنایی برای تأیید و ابلاغ قرار بگیرد که از این به بعد با شرایط عمومی مناسب‌تری احداث پروژه‌های عمرانی کشور را شاهد باشیم.

اصلی‌ترین مسئله در شرایط عمومی پیمان که باید مبنایی باشد جهت برد-برد برای طرفین، بحث در نظر گرفتن حقوق ذی‌نفعان در کلیه سطوح شرایط عمومی پیمان است و در عین حال جهت گیری شرایط عمومی پیمان برای انجام قطعی کار یعنی روح حاکم بر شرایط عمومی پیمان به سمت انجام کار مطابق اسناد مناقصه باشد که اصلی‌ترین هدف عقد قرارداد است نه صرفاً ماندن در چهارچوب‌های حقوقی و قراردادی بلکه جوهره شرایط عمومی پیمان است و در عین حال همانا استفاده از شرایط عمومی پیمان برای انجام کار است باید مورد توجه همه ذی‌نفعان و مجریان طرحهای عمرانی قرار گیرد. ان شاء... این موضوع مورد انتقاد همیشگی جامعه سازندگان که یک طرف متعهد است و یک طرف مختار با بحث حقوق مساوی طرفین و توجه به منافع ملی حل گردد.

اصلی‌ترین مسئله در شرایط عمومی پیمان که باید مبنایی باشد جهت برد-برد برای طرفین، بحث در نظر گرفتن حقوق ذی‌نفعان در کلیه سطوح شرایط عمومی پیمان است و در عین حال جهت گیری شرایط عمومی پیمان برای انجام قطعی کار یعنی روح حاکم بر شرایط عمومی پیمان به سمت انجام کار مطابق اسناد مناقصه باشد که اصلی‌ترین هدف عقد قرارداد است نه صرفاً ماندن در چهارچوب‌های حقوقی و قراردادی بلکه جوهره شرایط عمومی پیمان است و در عین حال همانا استفاده از شرایط عمومی پیمان برای انجام کار است باید مورد توجه همه ذی‌نفعان و مجریان طرحهای عمرانی قرار گیرد.



مسئولیت
پیشنهاد دهندگان
در قیمت مناسب
نباید خدشه دار
شود و پیمانکار
باید با در نظر
گرفتن قیمت
واقعی ارائه
پیشنهاد کند.
باید تاکید زیادی
داشته باشیم
که فهرست بها
در موعد مقرر و
به طور سالیانه
منتشر شود که
مبنایی برای
برآورد قیمت‌های
متناسب با زمان
مناقصات باشد.

سه واقعی شدن تعدیل‌ها کمک می‌کند

■ برای واقعی تر شدن فهرست بهای پایه پیمان، چه سازوکاری را توصیه می‌کنید؟

بزرگترین مسئله، در عملکرد شفاف و مفید و واقعی بودن قیمت‌های مبنا است. ما معتقدیم یک موضوع برآورد هزینه احداث است و یک موضوع هم عبارت از پیشنهاد پیمانکار است که قاعدتا در بسیاری از واگذاری پروژه‌های عمرانی الزاماً قیمت انجام کار معادل مبلغ برآورد قیمت کار نیست بلکه در فرایند رقابت قیمت کشف می‌شود و برنده مناقصه با قیمتی بالا یا پایین‌تر از قیمت برآورد انتخاب می‌شود. فهرست بهای پایه اساساً خط کشی برای برآورد هزینه است که متناسب با آن اعتبار تامین شود و برنامه تامین اعتبار، زمان و در عین حال پیمانکار و مشاور و کارفرمای متناسب تعریف شود و بر آن مبنا کار به اجرا برود. اگر برآورد غیرواقعی باشد در فرایند انجام کار ایجاد اشکال می‌کند. به همین دلیل واقعی کردن فهرس بهای پایه جهت کشف قیمت برآوردی احداث پروژه‌ها اهمیت زیادی دارد. ولی در عین حال ما باید بپذیریم مسئولیت پیشنهاد دهندگان در قیمت مناسب نباید خدشه دار شود. و پیمانکار باید با در نظر گرفتن قیمت واقعی ارائه پیشنهاد کند. باید تاکید زیادی داشته باشیم که فهرست بها در موعد مقرر و به طور سالیانه منتشر شود که مبنایی برای برآورد قیمت‌های متناسب با زمان مناقصات باشد.

برای واقعی شدن فهرس بهای پایه اولین موضوع استخراج قیمت‌ها است که می‌باید مرجع رسمی قیمت واقعی را بتوانیم پیدا کنیم. برای این کار ساز و کارهایی در نظام فنی و اجرایی و تشکلهای فنی و مهندسی مثل سندیکا شکل گرفته از جمله کمیسیون فنی ما از تمام اعضای علاقمند، مراکز رسمی و خرده فروشی‌ها آمار قیمت‌ها را می‌گیرد و به نظام فنی و اجرایی منعکس می‌کند. البته لازم است ذی نفعان در فرایند تعریف شده‌ای تلقی، تفسیر و ساز و کارهای رسیدن به این قیمت‌ها را با هم یگانه کنند تا به تصویر واقعی از قیمت‌ها برسیم.

متأسفانه بخشی از قیمت‌ها به خاطر گسترش جغرافیایی و شرایط منطقه‌ای از هم متفاوت است. حذف ضرایب منطقه‌ای از فهرس بهای پایه که کاری غیر منطقی بوده است تغییراتی را در مسئله مقایسه قیمت‌ها در مناطق مختلف به وجود آورده که ان شاء... با اراده نظام فنی و اجرایی ضرایب منطقه‌ای هم بر مبنای برآورد واقعی برگردد و مبنایی برای لحاظ کردن تفاوت در مناطق مختلف باشد.

موضوع دوم واقعی کردن فهرست بها، موضوع ساختار فهرس بهای پایه است. این فهرست در کلیات، شرح فصل،



مهندس دادمان:
از روش‌های موجود اجرای پیمان، با تنوعی از راه‌حلها مواجه هستیم که با توجه به شرایط پروژه، اقبال سرمایه‌گذار، روند کار و ذات کار از هر کدام از روشها یا ترکیب آنها می‌توان استفاده کرد. انتخاب بهینه باید به سمت حل مسائل مبهم، تدوین قوانین متناسب، اصلاح این قوانین و انسجام بخشی و رفع قوانین متناقض و موازی جهت‌گیری نماید.

شرح، ردیف و دامنه کاربرد دارد. این ۴ رکن، ارکان اصلی آن هستند که باید در انسجام با هم باشند و همدیگر را نقض نکنند و حداکثر یکپارچگی را برسانند و در عین حال ابهامات آنها برطرف شده، از ساختار مناسب‌تری با توجه به تجربیات قبلی و نقدهای موجود که تاکنون صورت گرفته برخوردار باشند. در این سمت و سو ما اخیراً به نظام فنی و اجرایی پیشنهاد دادیم در خصوص تدوین فهرس بهای سال ۹۴ و موضوع قیمت‌گذاری پروژه‌ها و وارد سلسله مباحث رودررو با جامعه ذی‌نفعان شود تا نقطه نظرات انتقال یابد و اصلاحات لازم اعمال شود. قاعدتاً اولین قدم در این راه بررسی در تشکلهای فنی و مهندسی کشور است که عملاً بتوانند آرای خود را جمع و به انسجام برسانند و تحت عنوان محورهای مورد توجه در فرایند گفتگو با نظام فنی و اجرایی و با اتحاد نظر مطرح کنند. ما نیز از اعضای خود خواسته‌ایم کلیه نقطه نظرات را به ما منتقل کنند تا کمیسیون فنی سندیکا در راستای منافع ملی و منافع اعضا نقطه نظرات کلیه اعضا را جمع کنند و بر اساس آن وارد گفتگو شوند.

■ برای واقعی‌سازی نرخ تعدیلهای چه راه‌حلهایی را توصیه می‌کنید؟

تعدیلهای تغییرات قیمت‌ها را در دوره‌های بین انتشار دو فهرست بهای پایه متوالی، پوشش می‌دهند و رصد کردن قیمت‌ها در مراجع ذی‌صلاح در این فاصله، موضوعی بسیار جدی است. در مورد تعدیل، علاوه بر پیدا کردن مرجع واقعی و رسمی قیمت‌ها، چگونگی اعمال آن در موضوع فهرست بهای مختلف پایه مهم است. یعنی به طور مشخص ساز و کار رسیدن به شاخص‌های تعدیل شامل اعمال قیمت‌ها یا رشد قیمت‌ها در پروژه‌های الگو و نمونه و استخراج تعدیل مرتبط با فصل و رشته است. اصلاح بخشنامه بخصوص در مورد ضریب کاهنده (۰/۹۷۵) بر اساس پیمانهای که با تأخیر مجاز به اتمام می‌رسند غیرمنصفانه است که بایستی حتماً اصلاح شود.

این موضوع مورد توجه کمیسیون فنی سندیکای شرکت‌های ساختمانی است و کمیسیون تلاش می‌کند مسئله مربوط به پروژه الگورا در جلسات و مکاتباتی که با نظام فنی و اجرایی دارد مسائل واقعی و نقطه نظرات خود را انعکاس دهد. اخیراً سندیکا پیشنهادی داد که تعداد پروژه‌های نمونه را بالا ببرد تا اعمال قیمت‌های مبنا در پروژه‌های مختلف به واقعی‌تر شدن تعدیلهای کمک کند. برای مثال اگر قیمت‌ها در پروژه‌های راهسازی که عملیات عادی راهسازی در آن جاری است در مقام قیاس با پروژه راهسازی که وزن اصلی آن احداث تونل است قرار دهیم، قیمت‌های مبنا در این مورد ۲ تعدیل یا ضریب مختلف درمی‌آید که به تنهایی نشان دهنده واقعیت کار نیست. در تعدد پروژه‌های نمونه می‌توان در میانگین آنها کم‌ترین اختلاف را با واقعیت به دست آورد و تعدیلهای را به شرایط واقعی نزدیک‌تر کرد.

■ از روشهای موجود اجرای پیمان کدامیک را با توجه به شرایط بومی ایران اثربخش‌تر می‌دانید؟

روش اجرای پروژه بر مبنای نحوه تأمین سرمایه نحوه قیمت‌گذاری و نیز مباحث قراردادی به انواع مختلف تقسیم می‌گردد. نحوه تأمین سرمایه مثل استفاده از بودجه عمرانی یا غیرعمرانی فاینانس داخلی یا خارجی BOT BOO BLT می‌باشد؛ نحوه قیمت‌گذاری نیز بر اساس قراردادهای با قیمت سرجمع، آحادها، یا مقطوع و روشهای قراردادی سه عاملی EPC و... است. تمامی روشهای فوق در دسترس هستند و حکم کلی برای ارجحیت آنها نسبت به یکدیگر نمی‌توان صادر کرد بلکه متناسب با نوع پروژه و توجیه اقتصادی آن و نیز مشتری محصول پروژه می‌توان از روشهای مختلف استفاده نمود.

در واقع با تنوعی از راه‌حلها مواجه هستیم که با توجه به شرایط پروژه، اقبال سرمایه‌گذار، روند کار و ذات کار از هر کدام از روشها یا ترکیب آنها می‌توان استفاده کرد. انتخاب بهینه باید به سمت حل مسائل مبهم، تدوین قوانین متناسب، اصلاح این قوانین و انسجام بخشی و رفع قوانین متناقض و موازی جهت‌گیری نماید.

■ جناب آقای مهندس دادمان از توضیحات دقیق و عمیق شما سپاسگزاریم و با امید به ادامه گفتگو از

شما خدا حافظی می‌کنیم.

من هم از شما و کارگزاران ماهنامه پیام آبادگران تشکر می‌کنم حتماً در زمانی دیگر و به زودی این گفتگو را ادامه خواهیم داد.

این دلمان بستی دهانی باز شد
تا خوردن لقمه‌های راز شد
گر تو این انسان زمان خالی کنی
پر ز گوهرهای اجلاالی کنی

شهر رمضان

شهر رمضان الذی أنزل فیہ القرآن

ماه مبارك رمضان این ماه خودسازی، خودباوری را گرامی می‌داریم. ماهی که با تغییر عادت در آن، زمینه‌های عروج انسانی، از فرش تا عرش امکان پذیر می‌گردد. تاریخ بشر نشان‌دهنده این واقعیت است که دگرگونی‌ها و تحولات در هستی اجتماعی براساس نوآوری، نوجویی، نوخواهی متناظر بر تغییر عادت شکل گرفته است به قول حافظ شاعر ملی و لسان‌الغیب اصلها و نسلها، که می‌فرماید:

از خلاف آمد عادت به طلب کام که من
کسب جمعیت از آن زلف پریشان کردم

امید است از برکات و نعمات این ماه مبارك، توشه وافر بگیریم و چراغ راه اندیشه و عمل خویش قرار می‌دهیم تا نور معرفت الهی در دلهایمان جاری و ساری شود که گفته‌اند:

اندرون از طعام خالی دار
تا در او نور معرفت بینی

از خداوند منان مسئلت می‌نمائیم که همگان را از سجایا و مزایای ماه عزیز و مبارك بهره‌مند فرمایند و پیشاپیش شبهای قدری با قدر و منزلت والا و بالا برای مسلمانان جهان آرزو می‌کنیم و شهادت حضرت علی (ع) این ابرمرد تاریخ همه عصرها و دورانها را به مسلمانان و شیعیان جهان تسلیت و تعزیت عرض می‌نماییم.

کمیسیون انتشارات



دبیرکانون کارفرمایی عضو جانشین هیات مدیره سازمان کار شد



خرداد ۱۳۹۳ یکصد و سومین اجلاس سازمان بین المللی کار در ژنو برگزار شد. اجلاس این سازمان که یکی از سازمان های زیرمجموعه سازمان ملل متحد محسوب شد از ۷ خرداد در ژنو سوئیس آغاز شد و تا ۲۷ خرداد ماه ادامه یافت. در این اجلاس سه جانبه بیش از ۳۰۰ نماینده دولت، ۱۶۰ نماینده کارفرما و ۱۶۰ مشاور دولت، ۴۰۰ مشاور کارفرما و ۵۰۰ مشاور گروه کارگری از ۱۸۵ کشور جهان حضور داشتند. عمده تصمیم گیری ها در این سازمان توسط ۲۸ نماینده دولت، ۱۴ نماینده کارگر و ۱۴ نماینده کارفرمایی انجام

می شود که عضو هیات مدیره سازمان ILO محسوب می شوند. ایران که در سه سال گذشته عضو هیات مدیره بوده امسال نیز به عنوان عضو هیات مدیره انتخاب شد. انتخابات هیات مدیره سازمان بین المللی کار (ILO) برای سال های ۲۰۱۴ الی ۲۰۱۷ در تاریخ ۵ ژوئن ۲۰۱۴ در شهر ژنو کشور سوئیس انجام گردید و جناب آقای مهندس محمد عطاردیان دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران نیز بعنوان Substitute (عضو جانشین) هیات مدیره آن سازمان انتخاب شدند. برای ارائه گزارشی کامل تر درباره این اجلاس به گفتگو با مهندس محمد عطاردیان دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران که به عنوان رئیس گروه کارفرمایی به یکصد و سومین اجلاس سازمان بین المللی کار سفر کرده بود نشستیم، که مشروح آن ارائه می گردد.

کمیته سیاستهای اشتغال جهانی و کمیته کار اجباری. کمیته استانداردها وضعیت روابط کار را در سایر کشورها و براساس مقاله نامه های تصویب شده بررسی می کند. از این مقاله نامه ها ۸ مورد آنها بنیادی هستند که ایران به ۵ تای آنها پیوسته است. البته کشورها چه به این مقاله نامه ها پیوسته باشند چه نباشند باید آن را در کشورشان اجرا کنند. با این تفاوت که کشورهایی که به مقاله نامه ها می پیوندند باید آنها را در تدوین قوانین خود نیز مدنظر قرار دهند. هر سال با صحبت هایی که بین گروه های سه گانه رد و بدل می شود ۴۰ کشور برای بررسی مشکلات انتخاب می شوند و از این ۴۰ کشور پرونده ۲۵ کشور برای رسیدگی در آن سال انتخاب می گردد.

جناب آقای مهندس عطاردیان موضوع اصلی مورد بررسی در یکصد و سومین اجلاس سازمان بین المللی کار چه بود؟

در گزارشی که آقای گای رابدر مدیرکل سازمان بین المللی کار ارائه داد موضوع مهاجرت نیروی کار و طرز رفتار با مهاجران در کشورهای دیگر را مطرح کرد. در جلسه اول گزارش سالیانه هیات مدیره سازمان کار، مدیرکل، نمایندگان کارفرمایی و کارگری ارائه شد. که بنده نیز سخنرانی خود را ارائه دادم.

در اجلاس امسال چه کمیته هایی وجود داشت؟

کنفرانس ۴ کمیته داشت. کمیته استانداردها، کمیته انتقال اقتصاد غیررسمی به اقتصاد رسمی،

مهندس عطاردیان:
کشورها چه به مقاله نامه های سازمان بین المللی کار پیوسته باشند چه نباشند باید آن را در کشورشان اجرا کنند. با این تفاوت که کشورهایی که به مقاله نامه ها می پیوندند باید آنها را در تدوین قوانین خود نیز مدنظر قرار دهند.

در اقتصاد غیررسمی
یا زیرپله‌ای مالیات و
بیمه مغفول می‌ماند و
ضمن رعایت نشدن
بسیاری از قوانین،
اغلب این فعالیتها
ثبت رسمی نمی‌شود.
در حالی که در اقتصاد
رسمی همه چیز
شفاف است.

اقتصاد غیر رسمی
برای تعداد زیادی از
مردم اشتغال ایجاد
کرده است. و با از
بین رفتن آن ممکن
است تعداد زیادی از
جمعیت بیکار بمانند.
در این مورد بهترین
روش فرهنگ‌سازی
و انتقال تدریجی از
اقتصاد غیررسمی به
اقتصاد رسمی است.

آمدن از بحران اقتصادی دنیا ارائه دادیم. به نظر
ما هیچ وقت اقتصاد غیررسمی از بین نمی‌رود و
حتی در خود آمریکا که اقتصاد رسمی غالب است،
اقتصاد غیررسمی نیز وجود دارد. اما تلاش برای
شفاف کردن اقتصاد در حد قابل قبول امری
اجتناب‌ناپذیر است.

آقای مهندس لطفا در مورد دو کمیته دیگر نیز توضیحات مختصری ارائه دهید؟

کمیته سوم کمیته سیاستهای اشتغال جهانی
بود که گزارش آن تهیه و به تصویب مجمع رسید.
کمیته چهارم کمیته کار اجباری بود که ایران نیز
به مقاله‌نامه آن که مصوب ۱۹۳۰ است پیوسته
است. طبق این مقاله‌نامه کار اجباری و وادار
کردن افراد به انجام کاری که مهارتهای لازم را
برای آموزش ندیده‌اند، ممنوع است. در هر حال
نتیجه کار این کمیته صورت جلسه ای درباره
قاچاق انسان بود که به عنوان ضمیمه مقاله‌نامه
کار اجباری ۱۹۳۰ شماره ۹ ثبت شد. علاوه بر
آن گزارشی هم درباره تشریح وضع کار اجباری و
راههای مقابله با آن ارائه شد.

شما به عنوان عضو جانشین هیات مدیره سازمان بین‌المللی کار انتخاب شدید، ضمن تبریک این رویداد، در این باره توضیح دهید.

انتخابات قبلی هیات مدیره ۳ سال قبل بود. امسال
نیز انتخابات صورت گرفت و بنده به عنوان عضو
جانشین هیات مدیره انتخاب شدم. جانشین با
عضو علی البدل فرق دارد. عضو علی البدل وقتی حق
رای می‌یابد که یکی از اعضای هیات مدیره از شرایط
عضویت خارج شود. اما جانشین می‌تواند در هر
جلسه‌ای که یکی از اعضای هیات مدیره حاضر نباشد
از حق رای وی استفاده کند و رای بدهد. جلسات
هیات مدیره سازمان بین‌المللی کار در سال سه بار
تشکیل می‌شود.

ضمن تشکر از آقای مهندس عطاردیان به خاطر
فرصتی که برای برگزاری این مصاحبه در اختیار
ما قرار دادند، متن سخنرانی ایشان در سازمان
بین‌المللی کار جهت اطلاع خوانندگان محترم
ماهنامه درج می‌شود.

گویا امسال کمیته استاندارد، ایران را مورد سوال
قرار داده که در مورد منع تبعیض در اشتغال
توضیحاتی بدهد. ظاهراً پیش از این نیز به دلیل
اختلاف‌های دو گروه کارفرمایی ایران، پرونده‌ای
مبنی بر رعایت نکردن همین مقاله‌نامه ۱۱۱ علیه
ایران در سال‌های قبل مطرح بود که با تلاشهای
نمایندگان ایران مسکوت ماند. لطفاً در این زمینه
توضیح دهید؟

تقریباً در سالهای اخیر در کمیته استاندارد
برای ایران دو مقاله‌نامه تبعیض در اشتغال
و حرفه (مقاله‌نامه ۱۱۱) و حمایت از دستمزد
(مقاله‌نامه ۹۵) مطرح می‌شود که ما امسال با
مراجعه با سازمان بین‌المللی کار با بیان این نکته
که دولت حاضر ایران، دولتی نوپا است عنوان
کردیم که این دولت در عرض این مدت کوتاه
نمی‌توانسته کارهای بزرگی انجام دهد، ضمن
اینکه درگیر تحریمها بوده و به فرصت بیشتری
برای تطبیق خود با شرایط و انجام امور نیاز دارد.
با این توضیحات موفق شدیم ایران را از جمع
این ۴۰ کشور کنار بگذاریم که در شرایط کنونی
امری ضروری بود. اگر ایران در این مورد محکوم
می‌شد پرونده آن به قسمت حقوق بشر سازمان
ملل ارسال می‌شد و ممکن بود کشورمان دچار
تحریمهای بیشتری شود.

دومین کمیته انتقال اقتصاد غیررسمی به اقتصاد
رسمی بود. در اقتصاد غیررسمی یا زیرپله‌ای
مالیات و بیمه مغفول می‌ماند و ضمن رعایت
نشدن بسیاری از قوانین، اغلب این فعالیتها ثبت
رسمی نمی‌شود. در حالی که در اقتصاد رسمی
همه چیز شفاف است.

پس تاکید روی شفاف کردن اقتصاد جهانی و حرکت به سمت اقتصاد رسمی بود؟

البته در کشورهای جهان سوم این انتقال باید با
دقت و به آرامی صورت گیرد. چون همین اقتصاد
غیررسمی برای تعداد زیادی از مردم اشتغال
ایجاد کرده است. و با از بین رفتن آن ممکن است
تعداد زیادی از جمعیت بیکار بمانند. در این مورد
بهترین روش فرهنگ‌سازی و انتقال تدریجی از
اقتصاد غیررسمی به اقتصاد رسمی است. ما نیز
در کمیته انتقال اقتصاد غیررسمی به اقتصاد
رسمی، نظرم‌مان را درباره اقتصاد جهانی و بیرون

سخنرانی جناب آقای مهندس محمد عطاردیان، دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران
در مجمع عمومی یک صد و سومین اجلاس کنفرانس بین المللی کار

ورود بخش خصوصی به عنوان نقش آفرین برابر در سیاست‌گذاری‌های مهاجرت

ژوئن سال ۲۰۱۴ میلادی، ژنو- سوئیس



کارگران غیر ماهر، دستمزد اندک برای کارگران ماهر، و تقاضای برآورده نشده برای تحصیل علم و کسب آموزش و مهارت ها است. بر اساس ارقام اجلاس جهانی اقتصاد سال ۲۰۱۳، بیش از چهار صد میلیون نفر به عنوان مهاجر شناسایی شده‌اند. این در حالی است که تداوم بلند مدت رکود اقتصادی و عدم رشد اشتغال منجر به بروز احساسات ضد مهاجر شده است که این امر طرح قوانین محدود کننده‌ای برای حقوق مهاجران را در بسیاری از کشورها را در پی داشته است. اگر چه مهاجرت غالباً به عنوان امری غامض تلقی می‌شود، لیکن پدیده ای است که به جریان توسعه پایدار کمک می‌کند. وجوه ارسالی مهاجران برای خانواده‌ها در نقاط محروم امنیت آنها را بالا می‌برد و در سایه سیاست گذاری های مقتضی و مناسب می‌تواند به رونق و رشد اقتصاد ملی کمک کند. در کشورهای

صنعتی با جمعیت سالخورده نیز، نیروهای مهاجر بخش قابل توجهی از بازار کار را تشکیل می‌دهند. لذا، گفتگوهای بین المللی ضمن پرداختن به احساسات

مشکلات اجتماعی، اقتصادی، زیست محیطی علل ریشه‌ای برای مهاجرت‌ها هستند. این پدیده یکی از عوارض و نشانه‌های عدم تعادل و توازن در بازار کار کشورهای اعرام کننده، از جمله نرخ بالای بیکاری در میان کارگران غیر ماهر، دستمزد اندک برای کارگران ماهر، و تقاضای برآورده نشده برای تحصیل علم و کسب آموزش و مهارت‌ها است.

آقای رئیس، نمایندگان محترم، خانم‌ها و آقایان،

در ابتدا اظهار کنم که سخنرانی در این کنفرانس بین المللی کار، درحقیقت در ایمن پارلمان بین المللی کار مایه مباهات و خوشنودی است. من از مدیر کل سازمان بین المللی کار همچنین از برگزارکنندگان این کنفرانس تشکر می‌کنم که بستری برای گفتگو، ارتقای آگاهی و تشریح نظرات و مساعی در خصوص موضوع "مهاجرت بین المللی" فراهم آوردند.

خانم‌ها و آقایان،

امروزه، افزایش مهاجرت یکی از ابعاد مشهود و شاخص جریان جهانی شدن است. تعداد فزاینده ای از مردم، در پی فرصت های کاری بهتر، زندگی های مناسب تر و نهایتاً آینده ای شایسته، در درون و خارج مرزها جا به جا می‌شوند. مشکلات اجتماعی، اقتصادی، سیاسی

و زیست محیطی علل ریشه ای برای مهاجرت‌ها هستند. این پدیده یکی از عوارض و نشانه های عدم تعادل و توازن در بازار کار کشورهای اعرام کننده، از جمله نرخ بالای بیکاری در میان

منفی در حال رشد در مورد مهاجرت، می باید به نقاط ضعفها در سیاست گذاریها، از جمله فقدان بخش خصوصی و محاسبات نادرست از چشم انداز اقتصادی بپردازند. در این زمینه، بحثها و تلاشها باید در راستای طرح مستدل

از کمک هایی باشد که امر مهاجرت به اقتصاد و اجتماع می کند و همچنین بر ضرورت ورود و مشارکت بخش خصوصی، به عنوان یک نقش آفرین برابر، در سیاست گذاری های مرتبط با مهاجرت تاکید شود.

با توجه به پیوند همه جانبه مهاجرت با اشتغال، سیاست گذاری ها می باید منسجم باشد و در تکمیل سیاست گذاری ها در حوزه های آموزش و پرورش، آموزش های فنی و حرفه ای، و توسعه اقتصادی و بازار کار اعمال شود.

همچنین ضروری است عزم سیاسی متمرکز بر توجه به تبعات مهاجرت بین المللی بر پیشرفت اقتصادی و اجتماعی در کشور

های مبادا مهاجرین باشد. چارچوب سیاست ها هم باید در جهت تشویق بهره گیری بهینه از وجوه ارسالی مهاجران برای سرمایه گذاری های مولد باشند. این امر نیازمند تدوین و ایجاد انگیزه های موثرتر برای سرمایه گذاری های مولد و اشتغال زا در اقتصاد است. کشورها نیز نیازمند حمایت های جامعه بین الملل در زمینه های "مدیریت مهاجرت"، "بهبود قوانین و مقررات مهاجرت کار"، "برقراری مکانیسم های تناسب عرضه و تقاضای بازار کار"، و "مبارزه با مهاجرت های غیرقانونی و بی ضابطه و قاچاق مهاجر" می باشند.

خانم ها و آقایان،

به این ترتیب، ملاحظات من از موضوع به شرح ذیل است:
اول: در سیاست گذاری ها باید ضمن حفظ و ارتقای حقوق نیروی کار و بهبود شرایط کار، به افزایش انعطاف پذیری در بازار کار توجه شود.

دوم: وجوه ارسالی برای خانواده ها و جوامع حائز اهمیت می باشند، لیکن اغلب بهره گیری از این منبع در جریان سیاست گذاری های توسعه نا دیده گرفته می شوند. حمایت های بهتر در قالب ارائه خدمات، آموزش و تأمین نیاز های پایه، توانمندی مهاجران و خانواده های آنها را در انجام سرمایه



**عزم سیاسی متمرکز
بر توجه به تبعات
مهاجرت بین المللی بر
پیشرفت اقتصادی و
اجتماعی در کشورهای
مبادا مهاجرین باشد.
چارچوب سیاستها
هم باید در جهت
تشویق بهره گیری
بهینه از وجوه
ارسالی مهاجران برای
سرمایه گذاری های
مولد باشند.**

گذاری های مولد در محدوده های زیست محیطی شان ارتقا می بخشد. سوم: مهاجرت نیروهای ماهر و افراد تحصیل کرده می تواند فرارمغزها و کاهش سرمایه های انسانی را در پی داشته باشد که خود نیازمند تلاش های دراز مدت برای برقراری توازن و تعادل، از طریق تحصیلات و آموزش، است. دستیابی عادلانه به دارایی هایی مثل زمین، بازگشت به وطن و سرمایه گذاری از سوی آنها را تسهیل می کند که آنها نیز خود به ارتقای تخصص ها و مهارت های جدید کمک می کنند.

آقای رئیس، نمایندگان محترم،

در پایان اظهاراتم چنین نتیجه گیری می کنم که به اعتقاد من رویکرد استراتژیک سازمان بین المللی کار در خصوص موضوع مهاجرت می تواند مبتنی بر چهار اصل محوری ذیل باشد:
(۱) ظرفیت سازی و ارتقای ظرفیت
(۲) حمایت از سیاست گذاری ها

(۳) انجام تحقیقات مبتنی بر سیاست گذاری

(۴) همکاری بین المللی

و در این چارچوب، فعالیت های ذیل می تواند انجام گیرد:
الف) همکاری های فنی با نهادهای دولتی در کشورهای در حال توسعه در زمینه "مدیریت مهاجرت" و "توسعه سیاست گذاری"،
ب) انجام تحقیقات و برنامه های مشاوره ای در خصوص مهاجرت کار،

پ) تدوین سیاست ها و استراتژی های مهاجرت در سطوح مختلف ملی، منطقه ای و بین المللی.

و در پایان مایلم اضافه کنم که کشور من، ایران، با توجه به جغرافیای سیاسی و جمعیتی و فرصت های اقتصادی فراوان، کشور مبادا، ترانزیت، و مقصد بسیاری از مهاجران می باشد و همچنان یکی از بزرگترین کشورهای میزبان مهاجران باقیمانده است. به دلیل اشکال متعدد مهاجرت های بی رویه و غیر قانونی دچار آسیب پذیری نیز شده است. دولت در رویارویی با چالش های جدید مهاجرتی به دنبال اتخاذ رویکردی اصولی تر و منسجم تر در تدوین سیاست، همچنین تکامل ساختارهای بنیادی اش می باشد.

آقای رئیس، خانم ها و آقایان، از توجه شما متشکرم.

برنامه استراتژیک سندیکا با ۱۰هـ

گفتگو با آقای مهندس علیاری / رئیس کمیسیون تحقیق و توسعه سندیکا

قسمت پایانی



مسئولان (Raci Chart) فرایند اصلی شناسایی شدند و خواسته‌های سندیکا و نهادهای بیرونی مشخص و طبقه‌بندی گردید و ما در این زمینه فهرست ۱۵گانه‌ای از خواسته‌ها و نیازها را به مالک فرایند اصلی بررسی و ارزیابی راه‌حلها و مالک و مجری فرایند اصلی محتوای پیام و ارزیابی ارجاع نمودیم.

آقای مهندس علیاری از فرصت دیگری که برای مصاحبه با ماهنامه پیام آبادگران فراهم کردید از جنابعالی تشکر و سپاسگزاری می‌کنم. اگر اجازه می‌فرمائید وارد ادامه موضوع بحث و گفتگو شویم.

من هم از تلاش جنابعالی و همکارانتان در ماهنامه پیام آبادگران برای ایفای وظایف خطیر اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی صمیمانه تشکر و قدردانی می‌کنم و آماده‌ام به بقیه سئوالهای شما پاسخ دهم.

آقای مهندس علیاری در زمینه طراحی معماری سازمانی سندیکا شما مبادرت به تشکیل کمیته دفتر مدیریت تغییر یا "TMO" نمودید. لطفاً در مورد کارکرد و بیانیه مأموریت این کمیته مقداری توضیح دهید.

کمیته دفتر مدیریت تغییر (TMO) با ۷ نفر عضو تشکیل شد. لازم به توضیح است که ۳ نفر از اعضای هیأت مدیره سندیکا در آن عضویت دارند و ۳ نفر از مدیران ارشد شرکتهای عضو و یک نفر نیز به عنوان مشاور خارج از سازمان سندیکا در این کمیته عضو هستند و در جلسات حضور دارند. کارکردها و مأموریت‌های این کمیته را به طور اجمالی حتی اگر شده به صورت گزاره‌های خبری اعلام فرمایید.

کارکردها و مأموریت‌های مشخص و در عین حال گسترده‌ای برای این کمیته طراحی شده است که به دلیل کمی وقت همانطوریکه شما نیز مطرح کردید به صورت گزاره‌های خبری آن را ارائه می‌دهم. اگر در جایی احساس کردید که نیاز به تشریح بیشتری است بفرمایید تا در مورد آن توضیح لازم را بدهم. مأموریت این کمیته را می‌توان در موارد زیر احصا نمود:

۱. به روزرسانی نقشه استراتژیک سندیکا
۲. تعیین مسیر بحرانی (CPM) و اهداف و فعالیتهای آن

۳. تهیه کارت اعتباری متوازن مربوط به برنامه‌ها و اقدامهای بهبود مسیر بحرانی که این بند مکمل بند ۲ کارکردها و مأموریت‌های کمیته TMO می‌باشد.

۴. تحلیل برنامه و اقدامهای لازم برای بهبود در چهارچوب الگوی Clios

۵. تهیه و تدوین شرح وظایف کمیسیونها و کارکنان سندیکا

۶. تهیه و تنظیم بیانیه مأموریت کمیسیونها (متناسب با چشم‌اندازها و مأموریت سندیکا)

۷. تحلیل فرایندی شرح وظایف سندیکا (با استفاده از الگوی Sipoc)

۸. تهیه شرح وظایف اساسی و محورهای کمیسیونها (براساس مأموریت تعریف شده)

آقای مهندس علیاری در مورد بروز رسانی نقشه استراتژیک سندیکا به نظر می‌رسد در ابتدای امر نیاز به شناسایی فرایندهای سندیکا به ویژه تهیه و تدوین فرایندهای کلیدی و اصلی است. لطفاً بفرمایید در این مورد چه تعداد فرایندهای کلیدی و چه تعداد فرایندهای اصلی وجود داشت؟

باید عرض کنم که در شناسایی فرایندهای سندیکا ۴ فرایند کلیدی و ۱۱ فرایند اصلی تشخیص داده شد.

در طراحی سیستمهای سازمانی در ابعاد محتوایی و ساختاری سازمانها معمولاً فرایندهای کلیدی خود دارای چند فرایند اصلی هستند. اگر فرایند کلیدی برنامه‌ریزی استراتژی را مدنظر قرار دهیم برای این فرایند کلیدی چه تعداد فرایند اصلی تعریف شده است؟

بله درست می‌فرمایید. فرایند کلیدی برنامه‌ریزی استراتژیک دارای تعدادی فرایندهای اصلی است و ما در این زمینه ۳ فرایند اصلی را برای آن تعریف کردیم که شامل:

۱. سیاستگذاری و تدوین اهداف استراتژیک
۲. جاری‌سازی اهداف و استراتژیهای

مدف راهبردی و ۷۲ پروژه عملیاتی

عملیاتی

۳. کنترل و بازنگری در اهداف و استراتژیها

آقای مهندس علیاری در مورد دیگر فرایندهای کلیدی و زیرمجموعه آنها (یعنی فرایندهای اصلی نیز) توضیحی ارائه دهید. از دیگر فرایندهای کلیدی واحد اصلی هماهنگی (MCU) است که این فرایند کلیدی نیز دارای ۳ فرایند اصلی به شرح زیر می باشد: ۱. اداری / دبیرخانه

۲. ICT

۳. مالی

فرایند کلیدی دیگر روابط عمومی یا به بیانی دیگر (مدیریت ارتباطات) است این فرایند کلی هم دارای ۳ فرایند اصلی شامل موارد زیر است:

۱. شناسایی و تحلیل خواسته‌های اعضای سندیکا و نهادهای بیرونی
۲. طراحی محتوای پیام و انتقال و ارزیابی
۳. ایجاد و توسعه روابط بین الملل

تا حال سه فرایند کلیدی را با فرایندهای اصلی آن مطرح نمودید. لطفاً در مورد آخرین فرایند کلیدی سندیکا نیز توضیحی ارائه دهید.

چهارمین فرایند کلیدی طراحی ارائه خدمات و ارزیابی است. این فرایند دارای دو فرایند اصلی به شرح زیر است:

۱. بررسی و ارزیابی راه‌حلهای (قابلیتهای پاسخگویی)
۲. ارائه خدمات / ارزیابی

برای کاستن از حجم مطلب و صرفه جویی در زمان که می‌دانم جنابعالی به دلیل مشغله‌های فراوان شدیداً به آن نیاز دارید، می‌خواهم این مطلب را برای خوانندگان گرامی ماهنامه روشن کنم که برای دستیابی به اطلاعات بیشتر در مورد شناسنامه‌های فرایندی، شرح وظایف و

فعالیت‌های مربوط به فرایندهای کلیدی و اصلی و ماتریس ارتباطات، جدول وظایف یا فرایندهای اصلی (Raci Chart) به گزارش مورخ ۹۲/۱۰/۴ جنابعالی مراجعه کنند که در سایت سندیکا قرار دارد. بله همانطوریکه اشاره کردید مبسوط این گزارش در سایت وجود دارد که خوانندگان محترم و علاقه‌مندان می‌توانند آن را از روی سایت بردارند.

در روند گفتگو با جنابعالی مشخص شد که در طراحی روش پیاده‌سازی و نظارت بر اجرای برنامه‌های استراتژیک سندیکا فرایند کلیدی روابط عمومی به عنوان اولین لایه فرایندی انتخاب شد و مسئولان (Raci Chart) فرایند کلیدی مزبور و ۳ فرایند اصلی آن نیز با هماهنگی دبیر سندیکا و تأیید هیأت‌مدیره محترم مشخص گردید و ابلاغیه‌های مربوط به آن نیز صادر شد. در این زمینه قدری توضیح دهید.

بله همانطوریکه اشاره کردید مسئولان (Raci Chart) فرایند اصلی شناسایی شدند و خواسته‌های سندیکا و نهادهای بیرونی مشخص و طبقه‌بندی گردید و ما در این زمینه فهرست ۱۵ گانه‌ای از خواسته‌ها و نیازها را به مالک فرایند اصلی بررسی و ارزیابی راه‌حلهای و مالک و مجری فرایند اصلی محتوای پیام و ارزیابی ارجاع نمودیم.

آقای مهندس علیاری خارج از مواردی که توضیح دادید آیا کمیسیون تحقیق و توسعه عامل اجرای فعالیت‌های دیگری هم هست؟ اگر پاسخ مثبت است لطفاً در مورد آن توضیحی برای خوانندگان ماهنامه ارائه دهید.

سوال خوبی است. بله؛ ما فعالیت‌های دیگری هم انجام می‌دهیم از جمله می‌توانم به صورت فهرست‌وار به موارد زیر اشاره کنم:

۱. پیشنهاد برنامه و بودجه سالیانه انجمن و

ارائه و تصویب آن در هیأت‌مدیره
۲. برگزاری سمینارها و کارگاه‌های آموزشی که در این موضوع سمینارهای روش تحقیق برای مدیران «نگرش فرایندی» تدوین بیانیه مأموریت کمیسیونهای سندیکا، سمینار Scenario Planning جهت روش تدوین برنامه و بودجه و سمینار حفظ و گسترش اعضای کانونهای عالی و انجمنهای صنفی که سخنران کلیدی آن آقای دکتر «گوتابایا داساناکایا» بودند از جمله سمینارهایی است که در محل سندیکا برگزار گردید.

در ضمن جلسات متعدد کمیته دفتر مدیریت تغییر کماکان ادامه دارد تا با تشکیل جلسات مشترک با سایر کمیسیونها و نمایندگان هیأت‌مدیره سندیکا در اموری که نیاز به بررسی و اتخاذ تصمیم جدید دارد در مورد آنها با حضور مسئولان کمیسیونهای ذیربط اقدام گردد و با بهره‌گیری از (teamwork) یا کار تیمی و با استفاده از بارش مغزی (Brain Storming) و روش (Delphi) یا آراء خبرگان از آنها برای دستیابی به تصمیم بهتر و صحیح‌تر روش اجرا بهره‌گیری نمائیم و همچنین کمیسیون تحقیق و توسعه سایر مأموریت‌هایی را که از طرف هیأت‌مدیره به آن ارجاع می‌شود با جدیت تمام پی‌گیری می‌کند و نتیجه آن را از طریق دبیر محترم سندیکا به هیأت‌مدیره منعکس می‌کند.

آقای مهندس علیاری از شما به خاطر فرصتی که در اختیار ما قرار دادید و صبر و شکیبایی که برای انجام مصاحبه داشتید تشکر و قدردانی می‌کنم. امیدوارم در آینده نزدیک از فعالیت‌های جدید دیگر شما نیز گزارش‌هایی تهیه کنیم.

من هم از شما تشکر و قدردانی می‌کنم. امیدوارم با کمک یکدیگر و سایر کمیسیونهای سندیکا با ارتقاء کیفی و عملکردی مجموعه، در خدمت به شرکتهای عضو و جامعه مؤثرتر باشیم.



پاگرد در راه پله‌ها، زمینه‌ساز فراغتی کوتاه برای انسان از فشار ناشی از بالا رفتن از پله‌ها است و این پاگرد در مجله است

کمیسیون انتشارات

پیش‌بینی استاد دانشگاه «ام.آی.تی» در بازدید از تهران در چهل سال پیش

مشکل ترافیک تهران و دورنمای آشفته آمد و رفت وسائط نقلیه پایتخت حتی کارشناسان فضایی و طراحان «آپولو» را که بیشتر به آسمان چشم دوخته‌اند نگران این مسئله «زمینی» کرده است. رئیس دانشگاه «M.I.T» آمریکا که



چهل سال قبل به دعوت دانشگاه صنعتی برای انجام بحث و بررسی و تبادل نظر در مورد مسائل تکنولوژی و مشاوره در زمینه کاوشهای جدید ایران در گروه صنایع جهانی به تهران آمده بود آنچنان از شبکه پیچیده ترافیک تهران دچار شگفتی و تعجب و نگران خاطر شد که فارغ از شغل و علت حضور خود ناچار شد به تهرانی‌ها و مسئولان نسبت به آینده ترافیک تهران هشدار دهد. (در شهر تهران که از وسایل نقلیه عمومی محروم است به هیچ وجه نمی‌توان از افزایش دائمی اتومبیل‌جولگری کرد زیرا به علت فقدان شبکه حمل و نقل عمومی هر خانواده تهرانی را ناچار به داشتن اتومبیل شخصی می‌داند و همین امر سبب می‌شود که روز به روز گره ترافیک پیچیده‌تر شود.)

پنج عادت که انسان‌های موفق

انجام می‌دهند:

- ۱- آنها از اشتباه درس می‌گیرند
- ۲- کار می‌کنند
- ۳- و خیلی بیشتر کار می‌کنند
- ۴- آنها در نقطه پایان، آغاز می‌کنند
- ۵- آنها در یک جا متوقف نمی‌شوند

الهام بخش ترین سخنان استیو جابز برای موفقیت

زندگی استیو جابز همیشه سوژه داستان‌ها و حتی فیلم‌های مختلف بوده است و تعجبی ندارد که او را نه فقط به عنوان رئیس کمپانی موفق اپل بلکه به عنوان انسانی رک و روراست می‌شناسند. ظاهراً او در مورد هر چیزی نظر خاص خودش را داشته و افکارش منعکس‌کننده تعهد و سواستی او به کیفیت در اپل بوده اند. برای مثال در مورد اشتباهات می‌گوید: «گاهی وقتی نوآوری می‌کنید، اشتباهاتی مرتکب می‌شوید. بهتر است فوراً به آنها اعتراف کنید و به بهبود نوآوری‌های خود ادامه دهید.» و در مورد توجه به جزئیات اینطور می‌گوید: «طراحی آنچه به نظر می‌رسد و آنچه حس می‌شود نیست. طراحی نحوه کار کردن چیزها است.»

او در مورد مسائل عمیق تر هم حرف‌های زیادی برای گفتن داشت. در خواندن‌ها مهمترین و الهام بخش ترین سخنان او را از مصاحبه‌ها و سخنرانی‌های مختلف اش جمع‌آوری کرده ایم که به شرح زیر می‌خوانید:

- خلاقیت وصل کردن چیزهاست. وقتی از افراد خلاق می‌پرسید چطور یک کار را انجام داده‌اند، کمی احساس گناه می‌کنند، زیرا آنها واقعاً آن کار را انجام نداده‌اند، فقط چیزی





داستان ساعت گمشده...

روزی کشاورزی متوجه شد ساعتش را در انبار علوفه گم کرده است. ساعتی معمولی اما با خاطره ای از گذشته و ارزشی عاطفی بود. بعد از آن که در میان علوفه بسیار جستجو کرد و آن را نیافت از گروهی کودکان که در بیرون انبار مشغول بازی بودند مدد خواست و وعده داد که هر کسی آن را پیدا کند جایزه ای دریافت نماید.

کودکان به محض این که موضوع جایزه مطرح شد به درون انبار هجوم آوردند و تمامی کپه های علف و یونجه را گشتند اما باز هم ساعت پیدا نشد. کودکان از انبار بیرون رفتند و درست موقعی که کشاورز از ادامه جستجو نومید شده بود، پسری نزد او آمد و از وی خواست به او فرصتی دیگر بدهد. کشاورز نگاهی به او انداخت و با خود اندیشید، "چرا که نه؟ به هر حال، کودکی صادق به نظر می رسد." پس کشاورز کودک را به تنهایی به درون انبار فرستاد. بعد از اندکی کودک در حالی که ساعت را در دست داشت از

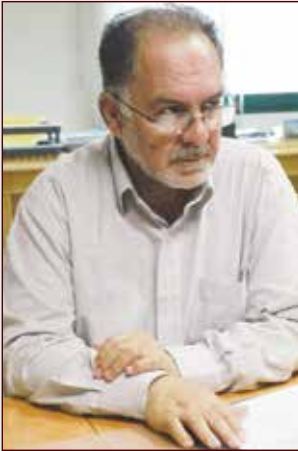
انبار علوفه بیرون آمد. کشاورز از طرفی شادمان شد و از طرف دیگر متحیر گشت که چگونه کامیابی از آن این کودک شد. پس پرسید، "چطور موفق شدی در حالی که بقیه کودکان ناکام ماندند؟" پسرک پاسخ داد، "من کار زیادی نکردم؛ روی زمین نشستیم و در سکوت کامل گوش دادم تا صدای تیک تاک ساعت را شنیدم و در همان جهت حرکت کردم و آن را یافتیم." ذهن وقتی که در آرامش باشد بهتر از ذهنی که پراز مشغله است فکر میکند. هر روز اجازه دهید ذهن شما اندکی آرامش یابد و در سکوت کامل قرار گیرد و سپس ببینید چقدر با هوشیاری به شما کمک خواهد کرد زندگی خود را آنطور که مایلید سر و سامان بخشید.



کرده ایم افتخار می کنم. نوآوری یعنی نه گفتن به هزار و یک چیز دیگر. - من فکر می کنم اگر کاری انجام دهید و این کار خوب از آب دربیاید، بعد باید بروید کار عالی انجام دهید، نه اینکه زیاد روی کار قبلی بمانید. فقط باید به این فکر کنید که کار بعدی چیست. - اخراج شدن از اپل بهترین چیزی بود که تابحال در زندگی من رخ داده است. سنگینی موفق بودن با سبکی آماتور شدن جایگزین شد. این اخراج مرا آزاد کرد تا وارد یکی از خلاقانه ترین دوره های زندگی ام بشوم. - کیفیت خیلی مهمتر از کمیت است. - وقتی ۱۷ سالم بود، جمله ای خواندم که تقریباً بدین مضمون بود: "اگر هر روز را طوری زندگی کنی که گویی آخرین روز توست، بالاخره یک روز حق با تو خواهد بود." این جمله روی من تأثیر گذاشت و از آن به بعد و در ۳۳ سال گذشته هر روز صبح در آینه نگاه می کردم و از خودم می پرسیدم: "آیا امروز آخرین روز زندگی من است، آیا امروز می خواهم همان کاری را که قرار است انجام دهم، انجام دهم؟" - من مجاب شده ام که نیمی از آنچه کارآفرینان موفق را از کارآفرینان غیرموفق جدا می کند پشتکار محض است.

دیده اند. بعد از مدتی این برای آنها بسیار واضح به نظر رسیده است. - نمی توانید به نگاه به جلو نقطه ها را بهم وصل کنید؛ فقط با نگاه به عقب است که می توانید آنها را بهم وصل کنید. پس باید اعتماد داشته باشید که نقطه ها به نحوی در آینده شما بهم وصل می شوند. باید به چیزی ایمان و اعتماد داشته باشید، به دلتان، به سرنوشت تان، به زندگی، به کارما، به هر چیزی. - کار شما قرار است بخش بزرگی از زندگی شما را پر کند و تنها راه برای آنکه واقعا راضی شوید این است که کاری را انجام دهید که معتقدید کاری عالی است. و تنها راه برای انجام کار عالی این است که کاری را که انجام می دهید دوست داشته باشید. اگر هنوز آن را پیدا نکرده اید به جستجو ادامه دهید. آرام نگیرید. درست مثل همه مسائل قلبی دیگر، بالاخره می فهمید که آن را کجا پیدا کنید. - ثروتمندترین مرد بودن در یک قبرستان برای من اهمیتی ندارد. وقتی با این فکر به رختخواب بروم که بدانم کاری عالی انجام داده ام، چیزی است که برای من اهمیت دارد. - من به همه کارهایی که انجام نداده ایم به اندازه همه کارهایی که

هپکو در مسئله ماشین آلات عمرانی احس



مهندس لطف الله سعیدی متولد سال ۱۳۳۸ شهرستان گرمسار و دارای مدرک فوق لیسانس مدیریت بازرگانی است. وی که زمانی مشاور وزیر کشاورزی بود و اینک مدیرعامل شرکت هپکو است ریاست اولین کنفرانس کاربری و راهبری ماشین آلات راهسازی و معدنی را برعهده داشت. این کنفرانس توسط شرکت هپکو در تاریخ ۱۷ و ۱۸ خرداد ۹۳ در هتل المپیک برگزار شد. به بهانه برگزاری اولین کنفرانس کاربری و راهبری ماشین آلات راهسازی و معدنی به دیدار مهندس سعیدی رفتیم تا طی مصاحبه‌ای کوتاه به مسائل کنفرانس بپردازیم. نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به مشروح این مصاحبه جلب می‌نماییم.

- مقالات ارائه شده به این کنفرانس چه محورهایی داشتند و با توجه به برگزاری اولین دوره از این کنفرانس، مقالات رویکرد علمی داشتند یا کاربردی؟

ارایه تجربیات موفق نگهداری و تعمیرات ماشین آلات در شرکت‌های داخلی، ارایه فرآیندهای نوین بازسازی ماشین آلات، روشهای کنترل هزینه‌ها در فرآیند نت ماشین آلات، روشهای تامین و تولید ماشین آلات، تاثیر آموزش نیروی انسانی در افزایش کارایی ماشین آلات، تبیین نقش و جایگاه مدیر ماشین آلات در پروژه‌های راهسازی، معدنی و ساختمانی الزامات استانداردهای ایمنی و محیط زیست در حوزه ماشین آلات سرفصلهای این کنفرانس بودند. اغلب مقالات؛ پژوهشی بودند و دربرگیرنده تجربه و عملیات مدیران و شرکت‌های بزرگ ماشین آلات بود. ولی جنبه‌های کاربردی مقالات ارائه شده قابل توجه بود. از جمله بحثهای مربوط به خدمات پس از فروش، تامین قطعات، بحث نگهداری ماشین آلات کاملاً جنبه کاربردی و مطالعه آن برای شرکت‌هایی که در این حوزه فعال هستند مثمر خواهد بود.

- آیا برگزاری چنین کنفرانسی در حیطه

-جناب آقای مهندس سعیدی هدف از برگزاری اولین کنفرانس کاربری و راهبری ماشین آلات راهسازی و معدنی چه بود؟ و آیا شرکت هپکو در این زمینه به اهداف تعیین شده خود دست یافت؟

چنان که مستحضردید در اجرای پروژه‌های عمرانی، ماشین آلات سهم عمده‌ای دارند و در پروژه‌های راهسازی و معدنی ۲۵-۴۰ درصد سرمایه‌گذاری مربوط به ماشین آلات است. از این روی انتظار می‌رود همه مدیران و کارفرمایان متناسب با سهم خود با نگهداری و استفاده بهینه از این سرمایه ملی آشنا باشند و حفظ آن را چه در سطح شرکتها و در سطحی مالی در اولویت قرار دهند. با همین نگاه، کنفرانس کاربری و راهبری ماشین آلات راهسازی و معدنی اهدافی را دنبال می‌کرد که شامل تبادل تجارب شرکت‌های مختلف در زمینه نگهداری و تعمیرات ماشین آلات، ایجاد زمینه ارتباط مداوم مدیران ماشین آلات با یکدیگر، شناخت تواناییهای موجود کشور در زمینه پشتیبانی ماشین آلات، ارتقاء دانش نگهداری و تعمیرات نیروهای مرتبط با ماشین آلات و افزایش بهره‌وری ماشین آلات در پروژه‌های عمرانی، معدنی بودند.

در اجرای پروژه‌های عمرانی، ماشین آلات سهم عمده‌ای دارند و در پروژه‌های راهسازی و معدنی ۲۵-۴۰ درصد سرمایه‌گذاری مربوط به ماشین آلات است. از این روی انتظار می‌رود همه مدیران و کارفرمایان متناسب با سهم خود با نگهداری و استفاده بهینه از این سرمایه ملی آشنا باشند



اساس مسئولیتی فراتر از بنگاه اقتصادی دارد



وظایف شرکت شما قرار دارد؟ یا ارگانها و نهادهای دیگری مسئول برگزاری چنین جلساتی هستند؟

نمی‌دانم چه ارگانهایی باید به برگزاری این کنفرانس اقدام کنند اما موضوع ماشین‌آلات نیاز به توجه در سطح ملی دارد و متأسفانه تا به حال مغفول مانده بود که شرکت هپکو پرداختن به آن را ضروری و اجتناب ناپذیر دید. شرکت هپکو تنها شرکت تولید کننده ماشین‌آلات راهسازی است که ۴۰ سال سابقه کار و عرضه ۴۰ هزار ماشین را در کارنامه خود دارد. این شرکت کار خود را با مونتاژ ماشین‌آلات معدنی و راهسازی آغاز کرد و به مرور زمان توانست به تولیدکننده تبدیل شود. سابقه طولانی همکاری شرکت هپکو با شرکت‌های دارای برند در جهان بر کسی پوشیده نیست. از جمله همکاری با شرکت‌های Libherr, Volvo, Komatsu, Newholland و

از طرفی اگر به بازار ماشین‌آلات و نیروی انسانی شاغل در آن مراجعه کنید اکثر مدیران یا در هپکو شاغل بوده اند یا دوره‌هایی را در این شرکت گذرانده‌اند. شرکت هپکو مرکز علمی و کاربردی مخصوص خود را دارد که ۹۵ درصد فارغ‌التحصیلان آن در همین رشته مشغول به کار هستند. به این ترتیب وقتی از ماشین‌آلات سنگین صحبت می‌کنیم رابطه هپکو با دانش تولید و خدمات پس از فروش به عنوان رابطه یک شرکت بزرگ و موثر و زیرساختی با ماشین‌آلات غیرقابل انکار است. این شرکت نقش زیرساختی در کشور داشته و اثرگذار بوده است. در نتیجه هپکو در برابر سهم و نقش ماشین‌آلات راهسازی در فعالیتهای عمرانی احساس مسئولیتی فراتر از بنگاه اقتصادی صرف دارد و با چنین رویکردی تعلق خاطری به دانش ماشین‌آلات و ارتقای کاربری ماشین‌آلات دارد و برگزاری این

کنفرانس را با مشارکت انجمنها و سازمانهای متعدد دولتی و غیردولتی برعهده گرفت.

- برای برگزاری این کنفرانس از مشارکت و همکاری چه گروه‌هایی برخوردار بودید؟

اولین کنفرانس کاربری و راهبری ماشین‌آلات راهسازی و معدنی در خرداد ماه سال ۹۳ برگزار شد و برای برگزاری آن هماهنگی‌هایی بین مرکز علمی و کاربردی هپکو به عنوان دبیرخانه کنفرانس با شرکت‌های بزرگ و مدیران ماشین‌آلات و انجمنهای صنفی و راهسازی و معدنی انجام شد. در نهایت کنفرانس با مشارکت فعال همه انجمنها، خانه معدن ایران و شرکت‌های بزرگ و با سطح مشارکت مطلوبی برگزار شد. از انجمن‌های صنفی انجمن شرکت‌های راهسازی،

رابطه هپکو با دانش تولید و خدمات پس از فروش به عنوان رابطه یک شرکت بزرگ و موثر و زیرساختی با ماشین‌آلات غیرقابل انکار است.



مشکل تامین، مشکل تولید و مشکلاتی در حوزه کاربری و راهبری از عمده مشکلات موجود در زمینه ماشین آلات سنگین است.

سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران، اعضای خانه معدن، سازمان راهداری و حمل و نقل جادهای، ایمیدرو، در برگزاری کنفرانس مشارکت فعال داشتند.

-با توجه به شرایط حاکم بر فضای کسب و کار در کشور، چه مسائل و مشکلاتی در تامین و نگهداری ماشین آلات سنگین وجود دارد؟

در واقع تنوع مسائل زیاد و مستلزم بررسی بنیادین است اما مشکل تامین، مشکل تولید و مشکلاتی در حوزه کاربری و راهبری از عمده مشکلات موجود در زمینه ماشین آلات سنگین است. مثلاً در حوزه تولید مشکلاتی مانند تاثیر تحریمها که امکان تداوم فعالیت شرکتهای را محدود می کند، مشکلات بانکی و اقتصادی، مشکلاتی که مربوط به تامین و تخصیص اعتبار توسط دولت، کاهش تقاضا برای خرید ماشین آلات به دلیل عدم تخصیص بودجه های عمرانی، و... وجود دارد.

در حوزه کاربری و راهبری نیز مسائلی در زمینه استفاده و نگهداری ماشین آلات برای افزایش طول عمر آنها وجود دارد در حالی که ماشین آلات سنگین، با توجه به قیمت و عمر بالای آنها سرمایه ملی هستند و باید در نگهداری آن دقت بیشتری شود تا سرمایه ملی

هدر نرود.

در بخش تامین نیز با توجه به این که تنوع ماشین های راهسازی و معدنی زیاد است و شرکت برای داشتن سبد کاملی از ماشین آلات علاوه بر تولید داخلی باید بخشی از ماشین آلات را که استفاده ای اختصاصی تر و موردی دارند از خارج وارد کند، با مسائل و مشکلاتی در بخش تامین و خرید ماشین آلات مواجه است.

-به نظر شما برای برون رفت از برخی مشکلات موجود در زمینه خریداری ماشین آلات می توان از روش اجاره دادن آنها استفاده کرد؟

در دنیا این شیوه مرسوم است و ماشین آلات برای زمان مشخصی اجاره داده می شوند. اما در کشور ما هنوز این خدمات تعریف نشده است. این روش در حالی ممکن است که اعتبار پروژه در سطحی نباشد که بتوان برای آن ماشین آلات خریداری کرد. کنفرانس کاربری و راهبری ماشین آلات راهسازی و معدنی جایگاهی برای مطرح کردن مسائلی از این دست و ارائه راه حلها و پیشنهادات حرفه مندان مربوط به آن است که امیدواریم در طی سالهای آتی با قدرت و قوت برگزار شود.



نگاه اجمالی به ماموریت‌های بانک جهانی



سرمایه‌گذاری‌هایی که توسط سرمایه‌گذاران بخش خصوصی انجام می‌شود، و اگر این نوع منابع با شرایط مناسب در دسترس نباشد، تأمین منابع مالی برای فعالیتهای تولیدی از محل سرمایه بانک و سایر منابع در دسترس بانک جهانی صورت می‌پذیرد.

۳. تشویق رشد متوازن و بلندمدت تجارت بین‌المللی و حفظ تعادل در موازنه پرداختها از طریق تشویق سرمایه‌گذاریهای بین‌المللی برای توسعه منابع تولیدی کشورهای عضو و از آن طریق مساعدت به افزایش بهره‌وری، افزایش سطح زندگی و بهبود شرایط کار در کشورهای عضو.

۴. اولویت‌بندی در اعطاء یا تضمین وام به طوری که طرحهای عمرانی مفید و ضروری (اعم از طرحهای کوچک و بزرگ) در اولویت باشند.

۵. هدایت فعالیت بانک با عطف توجه به تأثیر سرمایه‌گذاری بین‌المللی روی شرایط بازرگانی در ممالک عضو و کمک به ایجاد یک دوره تحول آرام از اقتصاد زمان جنگ به اقتصاد زمان صلح در سالهای بعد از جنگ.

اعضای بانک جهانی

اعضای بانک جهانی هستند که عضویت در صندوق بین‌المللی پول را پذیرفته‌اند و عضویت در بانک برای همه اعضای صندوق بین‌المللی پول با پیش شرطهایی آزاد است.

پیش شرط عضویت در صندوق از آن جهت گذاشته شده که کشور متقاضی عضویت در بانک قبلاً قواعد و مقرراتی را در مورد امور مالی بین‌المللی پذیرفته و ارائه اطلاعاتی را پذیرفته‌اند که برای ارزیابی صحیح قدرت اقتصادی کشور لازم. تعداد آراء هر کشور عضو با مقدار سرمایه تعهد شده آن در بانک ارتباط دارد. هر عضو دارای ۲۵۰ رأی به علاوه یک رأی اضافه در ازای هر سهم از سهام بانک است. ارزش یک سهم بانک معادل ۱۰۰ هزار دلار آمریکا است. سرمایه اولیه بانک نیز ۱۰ میلیارد دلار آمریکا در نظر گرفته شده بود. عده‌ای آن را ابزار امپریالیسم می‌خوانند در مقابل عده‌ای آن را ابزاری برای رهایی از تبعیض و کاهش فاصله درآمدی افراد و کشورهای جهان می‌دانند.

International bank of reparation and development

ایده تشکیل بانک جهانی به جنگ جهانی دوم و ویرانیهای آن باز می‌گردد. پس از جنگ و کاهش توان کشورهای درگیر در آن روزولت رئیس‌جمهور وقت آمریکا پیشنهاد تشکیل این بانک را داد که با استقبال عمومی مواجه شد و در دسامبر ۱۹۴۵ این بانک آغاز به کار کرد. در دنیایی زندگی می‌کنیم که برابری در آن چندان مفهومی ندارد و عده‌ای از مردم و برخی از کشورهای در وضعیت مالی بسیار خوبی قرار دارند و بزرگترین مشکل برایشان این است که نمی‌توانند تصمیم بگیرند تعطیلات را در کجا سپری کنند در حالی که عده بسیاری به نان شب محتاجند و آرزوی یک خواب راحت را با شکم سیردارند. به گزارش «بانکی دات آی آر»، بانک جهانی با هدف غلبه بر این تبعیضها و کاستن فاصله غنی و فقیر در سراسر جهان به وجود آمد. بانک جهانی نام دیگر بانک بین‌المللی توسعه و ترمیم (IBRD) است. همراه با چهار شعبه دیگر خود: مؤسسه بین‌المللی توسعه: (International Development Association: IDA) مؤسسه مالی بین‌المللی (International Finance Corporation) IFV، آژانس تضمین سرمایه‌گذاری چند جانبه‌ای (Multilateral Investment Guarantee Agency: MIGA) و مرکز بین‌المللی برای حل و فصل منازعات سرمایه‌گذاری (International Centre for the Settlement of Investment Disputes: ICSID)، گروه بانک جهانی را تشکیل می‌دهند.

سازمان‌های فوق مشترکاً برای کشورهای در حال توسعه وام‌های کم بهره، اعتبار بدون بهره و تأمین اعتبار می‌کند. بانک جهانی مهمترین سازمان مالی بین‌المللی است که در خصوص تأمین مالی توسعه اقتصادی ممالک در حال رشد جهان فعالیت دارد.

اهداف بانک:

۱. مساعدت به ترمیم و توسعه کشورهای عضو از طریق سرمایه‌گذاری در امور تولیدی، از جمله بازسازی اقتصادی جنگ‌زده و تبدیل آن به تسهیلات تولیدی قابل استفاده در زمان صلح و تشویق توسعه منابع و تسهیلات مولد در کشورهای در حال توسعه.

۲. تشویق سرمایه‌گذاری خارجی خصوصی از طریق تضمین یا مشارکت در اعطای وامها و دیگر

رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هیکو عنوان کرد:

متوسط عمر ماشین آلات در ایران



مسعود مشکانی فراهانی متولد ۱۳۵۲ شهرستان اراک، دانشجوی دکترای مکانیک و رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی شرکت هیکو و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد است. از ایشان دعوت کردیم تا در گفتگویی که با حضور سردبیر ماهنامه پیام آبادگران برگزار می‌شد حاضر شوند تا درباره اولین کنفرانس کاربری و راهبری ماشین آلات راهسازی و معدنی به گفتگو بنشینیم. ایشان نیز

دعوت ما را پذیرفتند و به سندیکای شرکتهای ساختمانی آمدند. ضمن تشکر از دکتر مشکانی، مشروح این گفتگو را برای اطلاع خوانندگان محترم ماهنامه درج می‌نمائیم.

نیروهای متخصص در زمینه ماشین آلات، با توجه به حوزه تخصصی خود روی مشکل شرکت خود و موضوعات مربوط به آن تمرکز کرده بودند. هدف اول ما این بود که شرکتهای موفق ایرانی تجربیات خود را ارائه دهند. گام بعدی این بود که مباحث مرتبط به ماشین آلات، از قبیل قطعات یدکی، آینده بازار ماشین آلات، بازسازی، و... مطرح شود. مقالات ارائه شده به کنفرانس نیز حول این مباحث بود. حدود ۵۴ مقاله به دبیرخانه رسید که ۳۴ مورد آن در کنفرانس پذیرفته شد و ۱۴ مورد آن در کنفرانس ارائه شد. (دکتر عزیزاده: البته این تعداد مقاله در کنفرانسی که اولین دوره برگزاری آن است و مباحث آن نیز کاملاً تخصصی است نشان از موفقیت کنفرانس دارد)

- استقبال افراد و شرکتهای مختلف از این کنفرانس تا چه حدی بود؟ آیا استقبال مناسب و در حد انتظار بود؟
استقبالی که از این کنفرانس به عمل آمد امیدوارکننده بود. با توجه به همین استقبال و عکس العمل های مثبت تصمیم گرفتیم کنفرانس را دو سال یکبار برگزار کنیم. از طرفی چون هیکو این کنفرانس را با همکاری سازمانهای مرتبط برگزار کرد در صدد است این سازمانها را در برگزاری کنفرانس بعدی نیز به همکاری دعوت کند. ضمن اینکه در نظر داریم انجمن ماشین الات سنگین ایران را با همکاری سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و سایر تشکلهای

- هدف یا هدفهای مورد نظر از برگزاری اولین کنفرانس کاربری و راهبری ماشین آلات راهسازی و معدنی چه بوده است؟ و مخاطبان این کنفرانس را چه گروهها و سازمانهایی تشکیل می‌دادند؟

با توجه به اینکه ماشین آلات کالایی سرمایه‌ای هستند بحث نگهداری و افزایش طول عمر آنها بسیار مهم است. اما از طریق ارتباطی که با شرکتهای مختلف راهسازی و معدنی داشتیم متوجه شدیم بحثهای علمی در این باره کم‌رنگ‌اند و این یک نقطه ضعف به حساب می‌آید. با مشورت مدیران ماشین آلات تصمیم گرفتیم که اولین کنفرانس راهبری و کاربری ماشین آلات را برگزار کنیم. سعی ما بر آن بود که مدیران ماشین آلات را حتی در تعیین نام و سرفصلهای کنفرانس درگیر کنیم.

مخاطبان این کنفرانس مدیران و کارشناسان ماشین آلات بودند. استقبال خوبی هم از کنفرانس شد و قریب ۴۵۰ نفر شامل مدیران عامل، مدیران و کارشناسان ماشین آلات در این کنفرانس مشارکت فعال داشتند به طوری که حتی در روز دوم کنفرانس نیز مانند روز اول مدیران و کارشناسان با همان تعداد و با علاقمندی حضور فعالی در تمامی زمینه‌ها داشتند.

- چه مباحثی در این کنفرانس ارایه گردید و چه نتایج و برون دادی از آن کسب شد؟

ران نصف میانگین جهانی است

وجود آوریم تا مباحث علمی مربوط به ماشین آلات بی‌گیری شود و باعث رشد و توسعه کشور و افزایش بهره‌وری گردد.

- برگزاری نمایشگاه جنبی در این کنفرانس چه اهدافی را مورد توجه قرار می‌داد؟

وقتی مدیران ماشین آلات و کارشناسان جمع می‌شوند بهترین فرصت برای صحبت از تولیدات و قطعات است. نمایشگاهی ترتیب داده شد که در آن سازنده‌ها، قطعه فروشها و سرویسهای خدماتی و شرکتهای ایرانی حاضر بودند و به معرفی محصولات خود پرداختند.

- به عنوان یکی از برگزارکنندگان کنفرانس نقاط ضعف و قوت آن را چه می‌دانید؟

ارائه تجربیات به زبان علمی کار سختی است. شرکت کنندگان این کنفرانس تجربه گرانباری داشتند ولی مطرح کردن آن در قالب علمی برای آنها دشوار بود. برای همین در نظر داریم با راهکارهایی دانشگاهیان را با نیروهایی که در زمینه ماشین آلات کار می‌کنند ارتباط دهیم تا برای کنفرانس بعدی مقالات پربارتری را ارائه دهیم. در کمیته راهبری این کنفرانس مدیران ماشین آلات حضور داشتند که افرادی کاربردی بودند از این رو اغلب مباحث مطرح شده کاربردی بود نه تئوریکال و البته این امر زمینه‌ای بود برای ارائه مباحث نظری.

(دکتر علیزاده: یکی از مشکلات تاریخی ما در پروسه توسعه همین عدم رابطه پویا و خلاق بخش دانشگاه با جامعه صنعت بوده است که با این قبیل همکاری و همیاری‌ها و تعاملات صنعت و دانشگاه قابل حل است)

و اما درباره نقاط قوت باید گفت بسیاری از مدیران به مدت دو روز زیر یک سقف بودند و با هم تبادل نظر کردند که گام بزرگی برای مجموعه ماشین‌آلات کشور بود. بعد از برگزاری کنفرانس بسیاری از شرکتهای بزرگ اظهار تمایل کردند که در کنفرانس بعدی مشارکت علمی داشته باشند. یکی دیگر از نقطه قوتهای کنفرانس این بود که مجموعه‌های بزرگ مربوط به ماشین‌آلات از قبیل انجمنها، وزارت راه و شهرسازی، بنیاد مسکن انقلاب اسلامی و قرارگاه خاتم الانبیا به انحای مختلف در این کنفرانس مشارکت داشتند.

(دکتر علیزاده: هر کنفرانسی اهداف آشکار و پنهانی دارد. شاید یکی از کارکردهای پنهان این کنفرانس ایجاد بانک اطلاعاتی درباره مدیران ماشین‌آلات کشور بود. هدف دیگر ایجاد همگرایی و ایجاد احساس نیاز برای برگزاری کنفرانس‌هایی از این دست بود. البته با توجه به قیمت بالای ماشین‌آلات سنگین ایجاد زمینه‌های جلب توجه به این



سرمایه‌های ملی در اولین کنفرانس کاربردی و راهبری ماشین آلات راهسازی نیز مدنظر بوده است)

- چه گروههایی از این کنفرانس حمایت کردند؟

کنفرانس کاربردی و راهبری ماشین‌آلات راهسازی و معدنی از دو نوع حمایت مالی و معنوی برخوردار بود. سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران، انجمن راهسازی ایران، خانه معدن و ایمیدرو از حامیان معنوی آن بودند. برخی دیگر از سازمانها و شرکتهای علاوه بر حمایت معنوی از کنفرانس حمایت مادی نیز کردند از جمله مجموعه شرکتهای هپکو (آفتاب شرق، هسکو و ...)، ایرانول، شرکت مبین، ناورود، شرکت توتال و ...

- مهم‌ترین مسئله ماشین‌آلات راهسازی و معدنی را چه موردی

می‌دانید و راه حل پیشنهادی شما در این باره چیست؟

متوسط عمر ماشین‌آلات در کشور ما نصف میانگین جهانی است. ما می‌توانیم با بالا بردن حتی یک درصد عمر ماشین‌آلات و با توجه به قیمت بالای آنها رقم قابل توجهی صرفه‌جویی می‌کنیم که همین رقم در اقتصاد ساخت و ساز ما اثربخش خواهد بود که البته می‌توان طی بررسی‌هایی به اقتصاد ماشین‌آلات پرداخت.

- هپکو با چه رویکردی چنین وظیفه اجتماعی را عهده‌دار شد؟

شرکت هپکو از سال ۱۳۵۴ تاسیس شده و هدف اصلی از تاسیس آن



متوسط عمر ماشین آلات در کشور ما نصف میانگین جهانی است. ما می‌توانیم با بالا بردن حتی یک درصد عمر ماشین‌آلات و با توجه به قیمت بالای آنها رقم قابل توجهی صرفه‌جویی کنیم که همین رقم در اقتصاد ساخت و ساز ما اثربخش خواهد بود

تولید ماشین‌آلات راهسازی و معدنی بود. این شرکت تاکنون تنها تولیدکننده ماشین‌آلات در ایران و خاورمیانه است که با شرکتهای بزرگ و بین‌المللی ماشین‌آلات سنگین ارتباط تنگاتنگی دارد. این شرکت در سه زمینه تولید کامل ماشین‌آلات، مشارکت با شرکتهای بزرگ دنیا برای تولید، و خدمات پس از فروش ماشین‌آلات فعالیت می‌کند.

اگرچه وظیفه اصلی هیکو تولید و خدمات دهی ماشین‌آلات است ولی به دلیل احساس مسئولیتی که به خدمات اجتماعی خود دارد در این زمینه‌ها هم فعال شده است. با توجه به نیاز در این حوزه، هیکو برای کنفرانس پایش گذاشت تا بتواند جمعی را که می‌توانند درباره ماشین‌آلات سنگین مدیریت و سیاستگذاری داشته باشند دور هم جمع کند و این امر بدون مشارکت همه گروه‌های درگیر ممکن نبود. اکنون نیز تصمیم داریم انجمن متخصصان ماشین-آلات ایران را راه‌اندازی کنیم که وجود این انجمن مزیت‌هایی دارد که به مواردی از آن اشاره می‌کنم:

- این انجمن محلی برای متولی واقعی و اصلی ماشین‌آلات خواهد بود

- در تشکیل این انجمن، سازمانها و شرکتهای مختلفی دخیل هستند و هنگام برگزاری کنفرانسها بانی دعوت از شرکتهای مختلف خواهند بود.



- در پروژه‌های مدرن ارتباط صنعت و دانشگاه لازم است، چون افراد حاضر در این انجمن در پروژه‌های مختلف فعال هستند می‌توانند به مدیریت بهتر ماشین‌آلات یاری رسانند.

- در نظر داریم که دانش نوین را وارد کشور کنیم و نیاز به تشکیلی داریم که وظیفه اصلی آن این باشد (دکتر علیزاده: پس از روی کار آمدن دولت رفاه، بخش خصوصی نیز بخشی از مسئولیت اجتماعی (CSR) را پذیرفت. و عنوان کرد در برابر چابک‌سازی دولت بخشی از مسئولیتهای آن را می‌پذیرد. در چهارچوب همین پارادایم، شرکت هیکو به دنبال پذیرفتن این مسئولیتها است)

-آقای دکتر مشکانی ضمن تشکر از قبول زحمت و تشریف‌فرمایی جنابعالی، لطفاً در پایان درباره مرکز علمی و کاربردی هیکو توضیح دهید؟

بحث نگهداری و افزایش طول عمر ماشین‌آلات بسیار حیاتی است. دو گروه یعنی نیروهای ستادی و اجرایی مسئول این نگهداری هستند. اما قبل از آغاز به کار این مرکز هیچ مجموعه‌ای برای آموزش نیروهای ستادی و اجرایی وجود نداشت. مرکز آموزش علمی کاربردی از سال ۱۳۷۷ نیروی متخصص در زمینه ماشین‌آلات پرورش داده که ۹۶ درصد از این فارغ‌التحصیلان شاغل هستند. در دانشکده علمی کاربردی پروسه آموزش در کشور منحصر به فرد است و هر دانشجویی ۱۸۰۰ ساعت کارآموزی می‌کند و مهارت کسب می‌نماید. از جمله در زمینه کاردانی تعمیر و نگهداری ماشین‌آلات، کاردانی برق و الکترونیک و کارشناسی نگهداری ماشین‌آلات که این امر به اشتغالزایی کشور کمک می‌کند. البته برای آموزش نیروی انسانی مرتبط با ماشین‌آلات باید بقیه شرکتهای و تشکلهای هم همکاری کنند. مخصوصاً این که هزینه آموزش در این حوزه بسیار بالا است و افراد عموماً توانایی پرداخت این هزینه‌ها را ندارند. البته در بحث ماشین‌آلات معدنی این امر صورت گرفته و شرکتهای آموزش قبل از استخدام افراد را در اولویت قرار داده‌اند. بی‌شک اگر امروزه شرکتهای برای تربیت و آموزش نیروی انسانی خود هزینه نکنند در آینده هزینه‌های زیادی را متقبل خواهند شد.



موسسه حسابداری و خدمات مدیریت حساب و کتاب
با فکری آسوده حساب و کتاب خود را به ما بسپارید

ارائه و نصب نرم افزارهای یکپارچه مالی

« مشاور مالی و مالیاتی انجمن شرکت های ساختمانی »

مشاوره رایگان در محل انجمن از ساعت ۱۱ تا ۱۶

برای اطلاع بیشتر با تلفن ۶۶۴۶۴۲۶۱ داخلی ۱۰۸ تماس حاصل نمایید.

دفتر مرکزی: کوی نصر (کیشا) - خ پیروزی غربی (علیالی) - پلاک ۵۹ - واحد ۸

تلفن: ۴-۸۸۲۴۸۸۵۳ فاکس: ۸۸۲۴۳۳۲۰ کدپستی: ۳۶۷۷-۱۴۴۷۷۸

www.hesabvaketab.com info@hesabvaketab.com

ارائه کلیه خدمات حسابداری صورت های مالی، حسابداری

مالیاتی (در اجرای ماده ۲۷۲ ق.م.م) و حسابداری ویژه

نامین نیروی انسانی متخصص حسابداری در رده های

مختلف با سوابق حرفه ای و نظارت مستمر بر واحد مالی

ارائه کلیه خدمات حسابداری شرکت ها به صورت پیمانی

ارائه خدمات مشاوره تخصصی در امور مالی و مالیاتی

تهیه آئین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی شرکت ها

به فروش می رسد

جراثقال LINK BELT

۱۰۰ تن پوم خشک مدل ۱۹۹۸

تلفن تماس: ۰۹۱۲۴۴۰۴۷۵۷



امین سیستم

ارائه دهنده نرم افزار حسابداری، انبارداری، حقوق و دستمزد، پرسنلی، اموال، خزانه داری و... با زبان نیرومند visual c++ در محیط ویندوز، به صورت تک کاربره و شبکه دارای قفل سخت افزاری نصب و سه جلسه آموزش رایگان در محل با بیش از ده سال سابقه در امر فروش نرم افزارهای مالی و مالیاتی در شرکتهای ساختمانی، راه سازی، فنی و مهندسی، پیمانکاری، تولیدی و بازرگانی

خیابان گاندی جنوبی، نبش پالیزوانی یا هفتم

پلاک ۲۳ واحد ۲ (امین سیستم)

تلفن: ۸۸۴۸۰۸۰۹ - ۸۸۱۰۷۶۳۵

در گفتگو با حرفه مندان صنعت احداث مطرح شد:

اجرای قانون بهبود فضای کسب و کار



گفتگوهای کوتاهی با تکی چند از حرفه مندان صنعت احداث انجام شد تا نظر ایشان را درباره فعالیت تشکلهای، تعامل آنها با دولت و آینده این تعامل جویا شویم. مهندس منصور رهنمای بهمبری رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی و توسعه هدیش، مهندس سید محمد باقر تقی زاده مطلق، مدیرعامل جتیر ساختمان، مهندس حسین چهارآزاد مدیرعامل شرکت هگزا، مهندس مجید شیخ بهائی مدیرعامل شرکت شعله سوز، مهندس سیروس رکنی مدیرعامل شرکت آجرکار، مهندس پرهام موحد مدیرعامل شرکت پایدارسازان آریا در مصاحبه هایی کوتاه به بیان دیدگاه خود پرداختند که نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به آن جلب می نماییم.

جتیر ساختمان نیز معتقد بود: هنوز به همدلی و همفکری کاملی نرسیده ایم و با رسیدن به این همدلی و همزبانی می توانیم در رسیدن به مطالبات قانونی خود موفق باشیم. با اتحاد و انسجام بیشتری می توانیم از موضعی قوی تر به پیگیری مطالبات قانونی بپردازیم. با همین انسجام هم در گفتگو با دولت موفق تر عمل خواهیم کرد. وی درباره آینده صنعت احداث با توجه به تغییرات در مدیریت کلان کشور افزود: تغییرات به وجود آمده فیزیکی است نه ذهنی برای همین خیلی فرق نخواهد کرد. البته دولت جدید می تواند با ایجاد اعتماد، اجرای قانون، و شفاف ساختن امور به بهبود زمینه فعالیت صنعت ساختمان کمک کند. وی عدم اعتماد دولت و بخش خصوصی را به هم تهدیدی برای

در پاسخ به این سوال که آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده اند مهندس منصور رهنمای بهمبری رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی و توسعه هدیش این امر را تقریبی دانست و گفت: تنها راه برای تاثیرگذاری، درخواست جلسات گفتگو و مذاکره با کارفرمایی اصلی در کشور است که شامل مدیران ارشد آن و معاونتهای مربوط به آنهاست. به نظرم با توجه به تغییر دولت و آمدن دولت تدبیر و امید می توان با گفتگو به نتیجه رسید خصوصا که در این دولت عناصر زیادی در تشکلهایی بوده اند که به نحوی با ساخت و ساز و مشکلات آن درگیر بوده اند.

مهندس سید محمد باقر تقی زاده مطلق، مدیرعامل شرکت

ارشروع خوبی برای دولت است

را چندان ملموس ندانست و گفت: اجرای قانون بهبود فضای کسب و کار می تواند شروع خوبی برای دولت جدید باشد که با اجرای آن به طور اتوماتیک مطالبات حرفه مندان و کارآفرینان محقق خواهد شد.

مهندس سیروس رکنی مدیرعامل شرکت آجرکار نیز تشکلهای را در رسیدن به مطالبات خود چندان موفق ندانست و گفتگوی دولت و بخش خصوصی را نیز مثبت ارزیابی نکرد. وی تنها راه بهبود وضعیت صنعت احداث را تخصیص اعتبار و کوچک نمودن ارکان دولتی دانست.

مهندس پرهام موحد مدیرعامل شرکت پایدارسازان آریا نیز کارگروهی را در تاثیرگذاری بیشتر تشکلهای برای رسیدن به مطالبات خود کلیدی دانست و درباره گفتگوی دولت و بخش خصوصی و آینده صنعت احداث اظهار امیدواری کرد.

شرکتهای پیمانکار دانست و عدم انسجام را بزرگترین نقطه ضعف بخش خصوصی دانست که با همفکری و همکاری همه اعضا به نقطه قوت تبدیل می شود.

مهندس حسین چهارآزاد مدیرعامل شرکت هگزا نیز معتقد است: تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود آنچه در توان داشته اند انجام داده اند و ادامه این تلاشها قطعا به بار خواهد نشست. وی گفتگوی دولت و بخش خصوصی را امری ضروری و مفید دانست که در دولت جدید امکان تعامل و گفتگوی بیشتر نیز فراهم شده است. وی تخصیص اعتبار، ایمان به بخش خصوصی، اعلام اعمال تعدیل واقعی و اولویت دادن به پروژه ها را جزو فرصتها و قوتهای پیش روی شرکتهای ساختمانی دانست که می توانند برای وضعیت صنعت احداث نقشی کلیدی ایفا نمایند.

مهندس مجید شیخ بهائی مدیرعامل شرکت شعله سوز با اذعان به تلاش تشکلهای در رسیدن به مطالبات خود، نتیجه این تلاشها



نگاهی به بحران آب در کشور به ویژه در شهر تهران و راه‌های برون‌رفت از آن

دکتر غلامرضا علی‌زاده



اشاره: منابع آب در هر کشوری جزء منابع استراتژیک و ثروت ملی به شمار می‌آید. محدودیت و کاهش طبیعی منابع آب اعم از زیرزمینی و سطحی از یک سو و نیاز به توسعه اقتصادی و صنعتی و بهداشتی به همراه افزایش جمعیت از سوی دیگر، چالشهای عظیم اقتصادی و اجتماعی را در زمان حاضر پیش روی مدیریت کلان کشور قرار داده است. این چالشها نیاز به بازبینی و تدوین یک برنامه استراتژیک را در مقوله آب الزامی نموده است. محدودیت منابع آب به منزله کاهش این ثروت ملی، مانعی برای هرگونه برنامه‌ریزی توسعه پایدار، محسوب می‌شود. مهم‌تر از همه اینکه کاهش منابع آب و عدم مدیریت مصرف به نسبت کاهش باعث فرسایش غیرقابل جبران آبخوانها، کاهش سطح آب زیرزمینی، نابودی محیط زیست طبیعی و آلودگی و بلامصرف شدن آبهای موجود ناشی از بازگشت پسابهای آلوده است.

در عین حال این چالشها، برای دیگر کشورها نیز به ویژه در مناطق و اقلیمهای مشابه و خصوصاً همجوار کشور ما نیز بسیار جدی است و چنانچه راه‌حل اثربخشی برای آن در نظر گرفته نشود می‌تواند منجر به چالشهای وسیع‌ترین کشورهای منطقه گردد. بنابراین بر کارشناسان و مدیران و نخبگان کشور اعم از داخل و خارج و مؤسسات تحقیقاتی فرض است که با عزمی ملی در جهت احیا و نگهداری و پایداری این منابع به طور جد شرکت کنند تا جلوی این فاجعه را با برنامه‌های کوتاه‌مدت و درازمدت بگیرند و شعارهای استقلال و توسعه و حفظ محیط زیست را عینیت بخشند. در حال حاضر منابع موجود و کاهش آب کشور در مقوله‌های با اولویت آب آشامیدنی، صنعت و کشاورزی بایستی به طور جامع و در جهات پیش گفته مدیریت شوند و گام نخست آن مدیریت تأمین آب آشامیدنی است. مقوله آب آشامیدنی که تنها ۲/۵ درصد کل آبهای موجود در کره زمین و با پراکندگی گسترده از منابع آب شیرین سطحی - زیرزمینی و یخچالهای طبیعی قابل تأمین است طی فرآیندهای متعدد اعم از مهار و ذخیره‌سازی، استحصال، انتقال، تصفیه و توزیع در شبکه‌های شهری و روستایی به دست می‌آید. فرآیندهای فوق در محدوده کشور پهناور ایران بسیار هزینه‌بر و زمان‌بر است.

هزارریال با کسر هزینه‌های تقریبی مربوط به بطری آن بفروش می‌رسد. در شرایط کم‌آبی و بی‌آبی و با همین رقم هر مترمکعب آب ۶۰۰ هزار تومان (ششصد هزار تومان) ارزش اقتصادی دارد. بنابراین اگر طبق آمار و ارقام، هزینه تصفیه تأمین آب آشامیدنی توسط متولیان ذیربط به میزان ده هزارریال برای هر مترمکعب باشد متوجه می‌شویم این ثروت ملی و منبع استراتژیک در چه مقیاس و میزان غیرقابل توجیهی، آن هم نه برای مصرف به شکل آب آشامیدنی بلکه برای مصارف عمومی و صنعتی غیرآشامیدنی به هدر می‌رود.

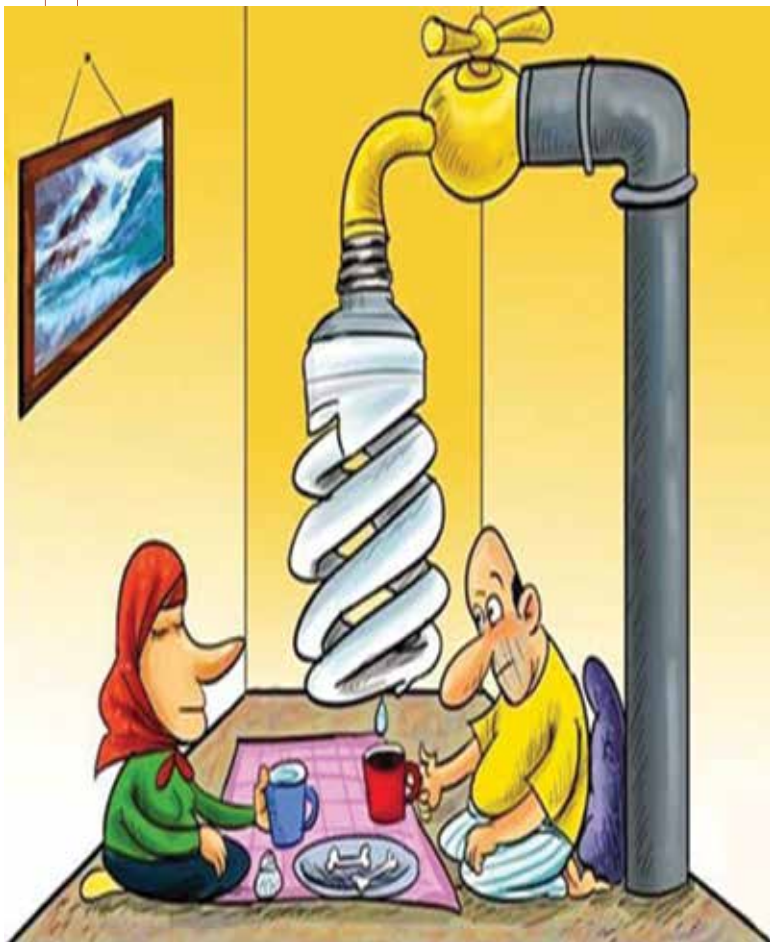
با این مقدمه، همانطوریکه اشاره شد منابع آب شیرین حدود ۲/۵ درصد کل آبهای موجود جهان را تشکیل می‌دهد و با توجه به این محدودیت است که بسیاری از اندیشمندان جهانی معتقدند در آینده‌ای نه چندان دور آب مشکل و چالش اساسی کشورهای کم‌آب با اقلیم خشک و نیمه‌خشک از جمله کشورهای

با توضیحات فوق، آب آشامیدنی شهرها و روستاهای مملکت ما با محدودیتهای منابع روبروست و نیاز به جبران کمبودها از طریق برداشت از آبهای زیرزمینی است. استحصال از منابع زیرزمینی نیز به نوبه خود محدودیتهای فراوان کمی و کیفی دارد که عدول از آن به شدت محیط زیست طبیعی را آسیب خواهد رساند.

با مد نظر قرار دادن آسیبها و هشدارهای فوق، در این مقاله تلاش بر آن داریم که این اثرات تخریبی را تنها در کلان‌شهر تهران بررسی نماییم.

صرف‌نظر از سرانه بسیار بالای مصرف آب شرب که ذیلاً بدان خواهیم پرداخت، در همین جا مقایسه‌ای از شرایط فعلی اقتصاد آب در این شهر اهمیت پرداختن به این بررسی را به وضوح روشن می‌سازد.

در حال حاضر در تهران هر نیم لیتر آب بطری شده حدود سه



برای ورود به بحث اصلی لازم است ابتدا توضیحی در مورد وضعیت آب در جهان ارائه کنیم و سپس وارد مسائل آب ایران و به تبع آن به مشکلات آب در شهر تهران بپردازیم. سالانه حدود ۱۱۰ هزار کیلومتر مکعب آب به صورت نزولات جوی بر سطح کره زمین فرو می‌ریزد. از این میزان نزولات جوی حدود ۷۰ درصد آن یعنی رقمی حدود ۷۰ هزار کیلومتر مکعب تبخیز می‌شود. تفاوت این دو رقم یعنی ۴۰ هزار کیلومتر مکعب منابع قابل دسترسی آب شیرین خشکیهای جهان را تشکیل می‌دهد.

با توجه به ارقام بالا مشخص می‌شود که میانگین آب در دسترس (آب شیرین) در سطح کره زمین حدود ۷۴۰۰ مترمکعب به ازاء هر نفر در سال می‌باشد یعنی روزانه حدود ۲۰ مترمکعب میانگین سرانه آب هر انسان در کره زمین می‌باشد که با توجه به پراکندگی جغرافیایی و شرایط آب و هوایی کشورها این میانگین دارای دامنه تغییرات بسیار گسترده‌ای است.

منطقه خاورمیانه خواهد بود و کشورهایی که از هم‌اکنون در مرز بحران آبی قرار دارند و به ویژه در مسأله تأمین آب شیرین و آشامیدنی با مشکل جدی مواجه هستند، برای تأمین آب مورد نیاز با کشورهای دارای منابع آبی، درگیر خواهند شد و حتی احتمال می‌دهند که اگر در این منطقه جغرافیایی جنگی به وقوع بپیوندد. پایه و مایه اصلی آن نه زمین و مرز، بلکه نیاز حیاتی آنها به آب است و محور مناقشه‌ها در موضوع آب قرار خواهد داشت.

کشور پهناور ایران از جمله این کشورهاست و در این منطقه جغرافیایی قرار گرفته است و منابع محدود آب شیرین آن همانطوریکه ذکر شد عمدتاً در دامنه‌های البرز و زاگرس و سبلان قرار دارند. به طوری که فرایند پالایش و پایش تبدیل آب خام به آب آشامیدنی بیش از ۱۰۰۰ تومان قیمت تمام شده در هر مترمکعب است که با مبلغ حدود ۳۵۰ تومان به دست مصرف‌کننده می‌رسد یعنی به ۱/۳ قیمت و به بیانی دیگر آب به دست آمده با ۶۶ درصد یارانه برای آب بهاء ارائه می‌گردد. در ضمن به ارقام فوق بایستی موارد زیر را نیز اضافه نمود:

بخشی از خانوارها که میزان مصرف آب آنها کمتر از ارقام جدول محاسبه قیمت است از پرداخت هزینه آب معاف هستند از سویی با آب به حساب نیامده مواجه هستیم که شامل تفاوت آب تولیدی و آب مصرف شده توسط مشترکان است، این بخش از آب در فرایند تولید، انتقال، تصفیه و توزیع به هر دلیل در ابزارهای اندازه‌گیری به حساب گرفته نمی‌شوند، مثل آبهای نشتی و هدررفته در تأسیسات شهری و یا در اثر عدم دریافت آب بها به وجود می‌آیند چنانچه ارزش این میزان آب را که حدود ۳۰ درصد آب تولیدی است وارد محاسبه نماییم قیمت هر مترمکعب آب تصفیه شده به ۱۵۰۰ تومان می‌رسد؛ بنابراین بهینه‌سازی مصرف آب و متعادل سازی قیمت آن یکی از راه‌های مؤثر برای برون رفت از مشکل آب در ایران و از جمله در تهران است که در آن منطقه خشک و نیمه بیابانی قرار دارد و منابع تجدیدشونده آب در آن حدود ۱۳۰ میلیارد مترمکعب است که ۹۲ درصد آن فقط در بخش کشاورزی مصرف می‌شود. که از این میزان مصرفی در کشاورزی نیز حدود ۶۶ درصد آن هدر می‌رود و بقیه نیز به دلیل روش آبیاری سنتی بخشی صرف آبیاری کشت و زرع می‌شود و بخش دیگری از ۳۴ درصد آب مصرفی خالص در کشاورزی نیز یا در زمین فرو می‌رود و یا صرف رشد گیاهان هرزه و انگل در کشاورزی می‌گردد که جداسازی آن از کشت و زرع هزینه بالایی را به کشاورزی ایران تحمیل می‌کند.

در ضمن امروز قیمت آب آشامیدنی در جهان بسیار گران‌تر از قیمت نفت است اگر هر بشکه نفت در شرایط متعارف ۱۰۰ دلار باشد قیمت هر بشکه آب شیرین حدود ۲۵۰ تا ۳۰۰ دلار است بنابراین استفاده بهینه از آب به ویژه آب آشامیدنی و شیرین از اهداف راهبردی برای ایران است تا بتوان در شرایطی از صدور آب به ویژه به کشورهای حاشیه خلیج فارس برای کشور ارزآوری نمود.

با این مقدمه نسبتاً طولانی، به بررسی آب و تاریخچه آن در ایران و جهان و آثار مصرف بی‌رویه آن در هستی اجتماعی ایران و مورد تهران می‌پردازیم.

متخصصان هیدرولوژی با محاسبه شاخص سرانه آب که از رابطه زیر به دست می‌آید:

$$\text{شاخص سرانه آب} = \frac{\text{کل آب موجود}}{\text{کل جمعیت}}$$

کشورها را براساس میزان سرانه آب به سه گروه عمده تقسیم می‌کنند:

۱. کشورهای پر آب

در این کشورها میزان سرانه آب ۲۵۰۰ مترمکعب و بالاتر است.

۲. کشورهای کم آب

در این کشورها میزان آب بین ۱۰۰۰ تا ۲۰۰۰ مترمکعب است که کشور ایران جزء این

گروه از کشورها طبقه‌بندی می‌شود.

۳. کشورهای خشک

این کشورها کمتر از ۱۰۰۰ مترمکعب سرانه آب دارند. لازم به ذکر است این میزان آب را مرز بحران آب نیز می‌گویند.

در ضمن براساس شاخصهای بین‌المللی کشورهایی که میزان سرانه آب آنها بین

۱۰۰۰ تا ۱۷۰۰ مترمکعب باشد با کمبود آب مواجه هستند و میزان ۱۰۰۰ مترمکعب

سرانه آب را مرز کم‌آبی تعیین کرده‌اند. برای روشن‌تر شدن بحث، وضعیت آب بر



روی کره زمین را در جدول زیر ارائه می‌دهیم.

جدول شماره ۱ توزیع فراوانی آب بر روی کره زمین

ارقام به میلیارد مترمکعب

نوع آب	میزان و درصد	میزان	درصد
آبهای جاری		۴۲/۶	۳۹
آبهای زیرزمینی		۲/۲	۲
تبخیر آب		۶۵/۲	۶۹
کل بارش سالیانه بر روی کره زمین		۱۱۰	۱۰۰

جدول شماره ۲ - طبقه‌بندی کشورها براساس میزان سرانه آب ارقام به مترمکعب

وضعیت کشورها	میزان آب	میزان آب
کشورهای پرباب	۲۵۰۰ مترمکعب	
کشورهای کم آب	۱۰۰۰ تا ۲۰۰۰ مترمکعب	
کشورهای خشک	زیر ۱۰۰۰ مترمکعب	

میزان سرانه حدود ۵۰۰ مترمکعب است. با توجه به میانگین مذکور، ایران در رده کشورهای کم آب قرار می‌گیرد و در آن تنش آب وجود دارد. در ایران میانگین بارندگی حدود ۲۴۰ میلیمتر است که نسبت به میانگین بارندگی سالانه در سطح کره زمین (که حدود ۸۶۰ میلیمتر است) این میانگین کمتر از ۱/۳ میانگین بارندگی جهان است (حدود ۲۸ درصد). لازم به ذکر است که حدود ۵۴ درصد مساحت ایران را مناطق کوهستانی تشکیل می‌دهد یعنی مساحتی حدود ۸۹۰ هزار کیلومتر مربع ایران مناطق کوهستانی است که میزان بارندگی در این مناطق حدود ۳۱۰ میلیمتر است. به بیانی بهتر ۷۰ درصد از بارش ایران در مناطق کوهستانی ریزش می‌کند و از دسترس خارج می‌شوند با توجه به آنچه گفته شد ۱۲ شهر کشور در سال ۹۳ در مرز تنش هستند و تهران با میانگین بارش ۲۳۱ میلیمتر که از متوسط بارندگی کشور (که ۲۵۱ میلیمتر است) کمتر است، و یکی از شهرهای واقع شده در مرز تنش می‌باشد.

تهران به طور میانگین در هر یک سال نسبتاً پرباب دو یا حتی سه سال کم‌آبی و خشکسالی دارد به طوری که از سال ۱۳۷۷ به بعد تهران وارد دوره خشکسالی شد که تا سال ۸۰ ادامه داشت و امروز در سال ۹۳ مجدداً شاهد بروز خشکسالی در آن هستیم. آمارها نشان می‌دهد که از مهرماه سال ۹۲ حدود ۲۳۳ میلیمتر بارندگی در کشور وجود داشته است که نسبت به زمان مشابه سال گذشته ۱۵ درصد کاهش نشان می‌دهد که با توجه به میانگین بارش در تهران که ۲۳۱ میلیمتر است این کاهش در تهران بیشتر نیز می‌باشد. مضاف بر آن که در سه ماهه اول سال ۹۳ حدود ۱۰/۵ درصد افزایش مصرف آب در تهران وجود داشته است. ذکر این نکته را نیز لازم می‌دانم که تهران تنها پایتخت و یا مرکز کشوری است که در کنار رودخانه آب شیرین و یا درجه آب شیرین بنا نشده است و آب مورد نیاز آن از مناطق دیگر و دوردست تأمین می‌شود به طوری که انتقال آب از سد ماملو به تهران حدود ۸۷ کیلومتر خط انتقال دارد. شبکه آب تهران متعلق به حدود ۷۰ سال قبل است که ۳۴ درصد آبهای در جریان آن جزء آبهای به حساب نیامده است که به دلیل نشستی و پوسیدگی لوله‌های آن از دسترس خارج می‌شود البته با تمهیدات و اقدامهایی چون نشستی‌یابی و ترمیم لوله‌های آب این میزان به ۲۴ درصد کاهش یافته است.

منابع آبی سامانه شرق تهران از (سد لتیان و لار) تأمین می‌شود که ۵۰ درصد نسبت به سال گذشته کاهش آب نشان می‌دهد. منابع آبی سامانه غرب تهران از جمله سد طالقان و سد کرج در سال جاری حدود ۳۰ درصد نسبت به سال گذشته کاهش یافته است که برای دریافت بهتر توزیع فراوانی حجم آبهای تأمین شده برای تهران را از سدها و چاه‌های حفر شده در جدول‌های فوق ارادته می‌دهیم.

بررسی وضعیت آب در ایران نشان می‌دهد که میزان نزولات جوی در مناطق مختلف کشور از ۱۰۰ تا حدود ۷۰۰ میلیمتر در سال در نوسان است و با توجه به تفاوت درجه دما در کشور از ۲۰ درجه زیر صفر تا ۴۳ درجه سانتیگراد میزان تبخیر سالانه بین ۲۵۰ تا ۳۰۰ میلیمتر است (هر ۲ میلیمتر تبخیر آب در کره زمین معادل ۳ میلیارد مترمکعب آب است) و شایان ذکر است که ابرهای تشکیل شده از این تبخیر گسترده که حدود ۷۰ درصد کل بارش ایران را تشکیل می‌دهد به خاور دور حرکت می‌کنند و در کشورهای هندوچین و کشورهای آسیای جنوب شرقی ریزش می‌کنند و از دسترس مناطق جغرافیایی ایران خارج می‌گردد. از ۴۱۲ میلیارد مترمکعب آبی که در سال در ایران می‌بارد، همانطوریکه اشاره شد حدود ۷۰ درصد آن تبخیر می‌شود و حدود ۱۳۰ میلیارد مترمکعب آن برای مصرف باقی می‌ماند که ۹۳ درصد آن در امور کشاورزی و هفت درصد شرب و امور دیگر مصرف می‌شود آمار و ارقام نشان می‌دهد به دلیل عدم استفاده از تکنولوژی روز بیش از ۶۶ درصد آبهای مصرفی در کشاورزی هدر می‌رود با سرمایه‌گذاری در این بخش می‌شود از هدر رفتن بخش قابل توجهی از آبها جلوگیری کرد.

بررسیهای انجام شده در ایران نشان می‌دهد در سال ۹۳ حدود ۵۱۷ شهر از نظر وضعیت آب در حالت سربه‌سر قرار دارند و ۱۲ شهر کشور در مرز تنش هستند که تهران از جمله این شهرها می‌باشد به طوری که در این بررسیها مشخص گردید منابع آب قابل دسترس در کشور حدود ۱۳۰ میلیارد مترمکعب است؛ این میزان برای تهران ۴/۲ میلیارد مترمکعب می‌باشد. در ایران سرانه آب قابل دسترس حدود ۱۴۰۰ مترمکعب بوده و سهم سرانه استان تهران ۱۰۰۰ مترمکعب است و برای شهر تهران این



توزیع فراوانی حجم آب در سدهای تأمین‌کننده آب تهران

ارقام به میلیون مترمکعب

نام سد	میزان ذخیره در سال ۹۳	میزان ذخیره در سال ۹۲	میزان کاهش یا افزایش آب	درصد کاهش
امیرکبیر	۱۴۰	۱۸۱	-۴۱	-۲۲/۷
لتیان	۶۸	۶۶	+۲	+۳
لار	۷۳	۱۲۸	-۵۵	-۵۷
طالقان	۲۰۹	۲۵۸	-۴۹	-۱۹
ماملو	۱۰۴	۱۲۵	-۲۱	-۱۷
جمع کل حجم آب سدها	۵۹۴	۷۵۸	-۱۶۴	-۲۲

باید این نکته را نیز اضافه کرد که روزانه در پیک آبی مصرف حدود ۴/۵ میلیون مترمکعب آب در تهران تولید می‌شود که معادل ۵۲ مترمکعب آب در ثانیه است و مصرف سرانه آب در تهران حدود ۳۲۰ لیتر است که نشان می‌دهد هر فرد تهرانی به میزان دو برابر استانداردهای جهانی مصرف آب دارد (به خاطر بیابوریم که میانگین بارش در تهران حدود ۲۸ درصد میانگین جهانی است)

می‌دانیم که تهران کمتر از ۲ درصد کل منابع آب کشور را داراست ولی بیش از بیست درصد جمعیت کشور را در خود جای داده است لذا باید بحران آب در آن را جدی گرفت. همانطوری که اشاره شد سهم سرانه آب هر فرد ساکن تهران ۵۰۰ مترمکعب در سال است و این رقم برای استان تهران ۱۰۰۰ مترمکعب در سال و برای کل کشور حدود ۲۰۰۰ مترمکعب در سال است که نشان می‌دهد تا چه حدی شهر تهران نسبت به کل کشور از تنش آبی بیشتری رنج می‌برد. ضمن اینکه مصرف سالانه آب تهران ۱/۰۵ میلیارد مترمکعب است که این میزان مصرف ۵۰ میلیون مترمکعب بیشتر از ظرفیت طبیعی تولید آب برای این شهر می‌باشد.

بررسیهای دقیق آماری نشان می‌دهد که ۶۰ درصد آب تهران از منابع سطحی و ۴۰ درصد دیگر آن از منابع زیرزمینی تأمین می‌شود. (که این درصد در سال ۹۳ به دلیل کاهش حجم آب سدها طبق جدول ارائه شده در قبل تغییر کرده است) ۹۱ درصد

مشترکان آب تهران را مشترکان خانگی، ۷ درصد آن را مشترکان تجاری و حدود ۱ درصد آن را مشترکان اداری و ۵/۰ درصد را مشترکان نظامی و ۵/۰ دصد دیگر را سایر مشترکان تشکیل می‌دهند.

حدود بیست الی سی درصد از آب مصرفی صرف آشامیدن و پخت و پز و بقیه برای سایر مصارف از جمله مصارف بهداشتی می‌رسد.

با توجه به اینکه قیمت تمام شده آب آشامیدنی در تهران حدود ۱۰۰۰ تومان است و مصرف‌کننده نهایی حدود ۳۵۰ تومان به ازاء هر مترمکعب برای آن می‌پردازد شاید اصلاح قیمت یکی از عوامل مؤثری باشد که آب تهران به صورت بهینه مصرف شود. بررسیها نشان می‌دهد که نیاز به آب در سال ۱۴۰۰ در تهران حدود ۱۴۳۴ میلیون مترمکعب خواهد شد. اختلاف نیاز با توجه به آبهای استحصال شده برای تهران که حدود ۱۰۵۰ میلیون مترمکعب است کمبودی حدود ۵۸۴ میلیون مترمکعب را در سال ۱۴۰۰ نشان می‌دهد.

آمارهای فوق نشان می‌دهد که چنانچه تمهیداتی اندیشیده نشود مشکل آب تهران وارد مرحله حادی خواهد شد و این احتمال نیز وجود دارد که برای منابع آبی که از دور دست برای تهران آورده می‌شود خلل وارد شود و مردم شهرهای حاشیه این منابع آبی، در شرایط ویژه مانع انتقال آب شوند و مشکل

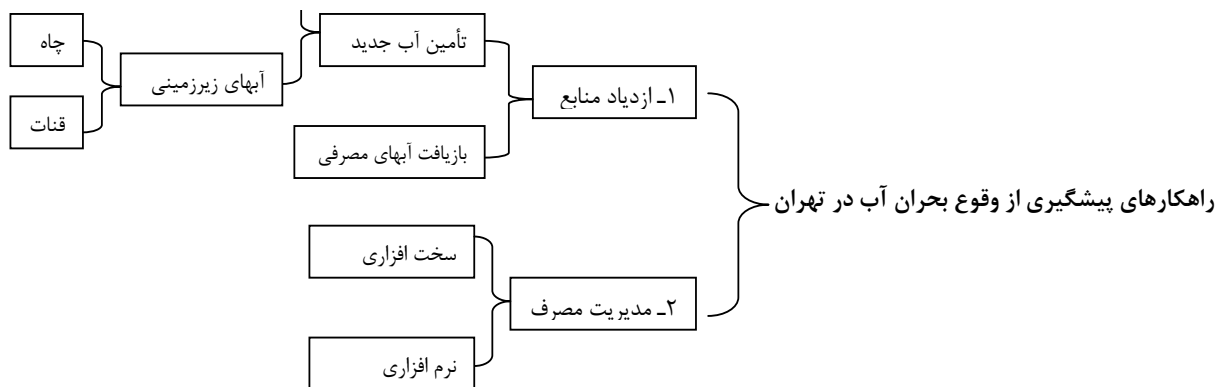
توزیع فراوانی تأمین آب تهران بر حسب آب سد و آب چاه

ارقام به میلیون مترمکعب

منبع تأمین آب تهران	میزان تأمین واقعی به میلیون مترمکعب	درصد	در سال ۹۳ در صورت امکان	درصد تأمین
سدها	۷۵۰	۶۰	۵۹۴	۵۷
چاهها	۳۰۰	۴۰	۴۶۵	۴۳
جمع	۱۰۵۰	۱۰۰	۱۰۵۰	۱۰۰

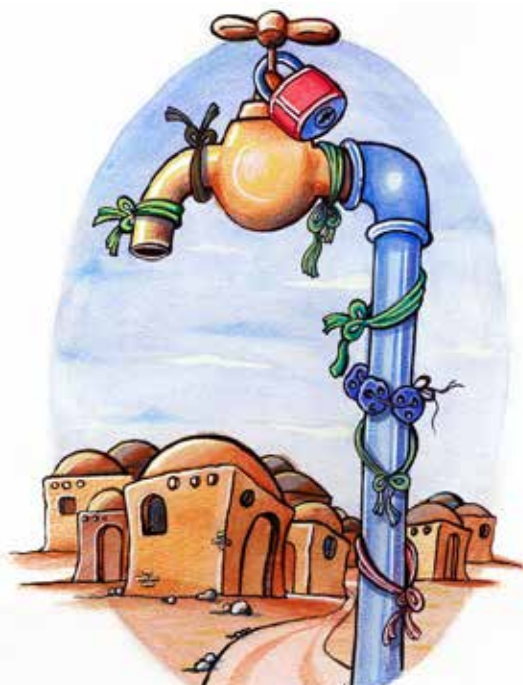
برای آن به کار بست و راه‌های حل مشکل آب تهران و پیشگیری از وقوع بحران در آن را می‌توان در چارچوب نظری زیرارائه داد:

آب تهران در آینده احتمال دارد حتی بعد سیاسی پیدا کند بنابراین با توجه به چشم‌انداز بحران آب در تهران حتما باید راهکارهای راهبردی



راهکارهای پیشگیری از وقوع بحران آب در تهران

به مصارف غیرآشامیدنی و پخت و پز برسد و آب آشامیدنی و پخت و پز که حدود ۲۰ الی ۳۰ درصد مصرف مشترکان خانگی را تشکیل می‌دهد به صورت آبهای تصفیه کامل شده در بسته‌بندی بطری در اختیار شهروندان قرار گیرد. در کنار این عمل باید از سازوکارهای فنی از جمله از ابزارهای کاهنده فشار و ترکیب هوا با آب نیز برای کاهش مصرف و بهینه‌سازی آن استفاده کرد. از همه مهمتر فرهنگ‌سازی برای مصرف بهینه آب است که باید سعی شود در این زمینه با روشهای اطلاع‌رسانی، آگاهی بخشی ضرورت توجه بیشتر به آب و



با توجه به مدل بالا و مطالب ارائه شده در صفحات قبل این مقاله مشخص می‌شود که تأمین آبهای جدید برای تهران امکان پذیر نیست، زیرا انتقال آب سایر شهرها به تهران اولاً هزینه‌های بسیار سنگینی دارد که تأمین منابع مالی آن دشوار است از شهرهایی که خود در شرایط تنش آبی قرار می‌گیرند انتقال آب به تهران شوند شاید مقدر نباشد و در مورد منابع زیرزمینی نیز باید گفت که طبق بررسیهای علمی در مورد آبهای زیرزمینی تهران برداشت حداکثر ۲۵۰ میلیون مترمکعب از آبهای زیرزمینی مجاز می‌باشد در صورتیکه در شرایط فعلی بیش از ۴۵۰ میلیون مترمکعب از آبهای زیرزمینی تهران برداشت می‌شود و این امر تعادل‌های توپولوژیکی خاک را برهم می‌زند به طوری

که پایین رفتن سفره‌های آبی و خلاءهای ناشی از آن در طی چهل سال گذشته باعث نشست ۱/۵ متری دشت کرج شده است و این شرایط تخریب و ویرانی سکونتگاه‌های انسانی را موجب می‌گردد ضمن اینکه آب سنگین و پرملاح ناشی از پایین رفتن سفره‌های آبی، هزینه‌های استحصال و تصفیه آن را بسیار بالا می‌برد. بنابراین امکان استفاده خطی از آب در تهران وجود ندارد و باید روشهای دیگری از جمله بازیافت آبهای مصرفی را مدنظر قرار داد. زیرا تصفیه کامل آب در شرایط فعلی و وارد ساختن آن در شبکه‌های آبرسانی به سرعت آن را به فاضلاب تبدیل می‌کند با عنایت به بالا بودن هزینه پالایش آب این شیوه استفاده از آب دیگر امکان پذیر نمی‌باشد. لذا می‌بایستی با گندزدایی آبها آنچه وارد شبکه آبرسانی می‌شود آب خام باشد تا

اهمیت و ارزش آن باید در برنامه‌ها قرار گیرد تا نقش ارزنده و سازنده آب، از نگرش به بینش و سپس اهمیت آن را به رفتار نهادی شده تبدیل گردد و با مدل برنامه‌ریزی آمایش سرزمینی از سرریز شدن جمعیت به کلان‌شهر تهران مانع شویم و با گسترش امکانات زیستی به ویژه با رشد و توسعه صنایع کوچک و متوسط و صنایع تبدیلی در شهرهای مهاجرپرست بار جمعیتی تهران را کاهش دهیم که تهران ظرفیت پذیرش مهاجرتهای اجباری را ندارد و چنانچه در این زمینه کار جدی انجام نشود تهران با بحرانهای جدی اجتماعی و اقتصادی از جمله بحران آب مواجه خواهد شد. لذا باید برای آب این شهر برنامه‌ریزی‌های دقیق و تمهیداتی کارآمد اندیشیده شود و اگر آنها را امروز به کار نبریم فردا دیر خواهد بود.

درآمد شهرداری ها باید از صدور پروانه های ساختمانی جدا شود

محیطی مغشوش و بی انضباط برای مهندسان ایجاد کرده ایم و اگر شاهد اتفاقات ناگواری همچون گودبرداری های غیراصولی هستیم حتما بخشی از آن به مراجع صدور پروانه ساختمانی مربوط می شود. آخوندی تاکید کرد: اگر شهرآلوده است و ترافیک نامنظم داریم محصول نحوه تامین منابع مالی شهرداری است. در کمیسیون کلانشهرها که در هیات وزیران تشکیل شده است اصلی ترین مساله مورد نظر بنده، نحوه درآمد و هزینه شهرداری ها است که محیط فعالیت مهندسان را تشکیل داده است و عملا دچار سیستم ناکارآمدی شده ایم که کاهش کیفیت فعالیتهای مهندسی را در پی داشته است. وزیر راه و شهرسازی در بخش دیگری از سخنانش در خصوص نظام مهندسی به عنوان یک نهاد اظهار کرد: در ماده چهار قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان آمده است که اشتغال اشخاص حقیقی و حقوقی به آن دسته از امور فنی در بخشهای ساختمان و شهرسازی مستلزم داشتن صلاحیت حرفه ای است. این مهمترین نکته در قانون نظام مهندسی است که در عمل این بحث بسیار ناقص و در برخی موارد وارونه تعریف شده است.

وی افزود: در حال حاضر امکان اشتغال فارغ از ماده چهار قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان فراهم است و تمام کسانی که در دولت کار مهندسی می کنند از این مجرا برای دریافت صلاحیت عبور نمی کنند و برخی از افراد شاغل در شهرها نیز فاقد این صلاحیت هستند.

آخوندی گفت: امر مهندسی بر اساس ماده چهار قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان عام است و هرگونه فعالیتی اعم از دولتی و خصوصی را شامل می شود و در این ماده صلاحیت ها بر اساس کارفرما تعریف نشده است.

وی توضیح داد: در خصوص بازنگری قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان باید به این نکته کلیدی در ساماندهی و سازماندهی امر مهندسی در کشور برگردیم و مواد ۳۳ و ۳۴ نیز ماده چهار را تقویت می کنند. در حقیقت در این موضوع اشکال از قانون نیست بلکه مساله در اجرای قانون است.

وزیر راه و شهرسازی تصریح کرد: داشتن صلاحیت برای اشتغال در کار مهندسی شرط لازم است اما شرط کافی ساماندهی کار مهندسان در زیربخش های کاری است. همچنین وقتی در قانون امور را با اقدام مهندسان می سنجد مفهوم پیوستگی، یکپارچگی، مسائل حقوقی شرکت و غیره، همه کنار می رود.

وی اضافه کرد: در ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان تاکید شده که اصول و قواعد فنی که رعایت آنها در طراحی، محاسبه، اجرا، بهره برداری و نگهداری ساختمانها به منظور اطمینان از ایمنی، بهداشت، بهره دهی مناسب، آسایش و صرفه اقتصادی ضروری است، اما در این ماده رعایت مقررات منوط به مهندسان شده است و سازماندهی بر اساس شرکت ها صورت نگرفته است. در حالی که در نظام فنی و اجرایی واحد

وزیر راه و شهرسازی با تاکید بر اینکه اگر شاهد اتفاقات ناگوار از جمله گودبرداری های نادرست هستیم حتما بخشی از آن مربوط به مرجع صدور پروانه ساختمانی می شود، گفت: برای سالم سازی فعالیت ها باید درآمد شهرداری ها از صدور پروانه های ساختمانی جدا شود. به گزارش خبرگزاری ایسنا، دکتر عباس آخوندی با اشاره به محیط فعالیت نظام مهندسی تصریح کرد: در مواقعی که کارفرما دولت است به خاطر تعریف موارد نظارتی، کیفیت اجرا، بهتر خواهد بود ولی در مورد کارفرمای حقیقی ممیزی تعریف نشده است و در نتیجه شاهد کاهش کیفیت در این بخش هستیم.

وزیر راه و شهرسازی تصریح کرد: بر اساس قانون، مسئولیت کنترل کیفیت در خصوص اجرای طرح های ساختمانی توسط بخش خصوصی، شهرداری ها مراجع صدور پروانه ساختمانی هستند. حال سوال این است که در صورت کیفیت نامطلوب ساخت آیا مهندسان کارشان را درست انجام نمی دهند یا این ضعف از نظام کنترلی و نظارت است؟

وی اظهار کرد: معتقدم شهریک مجموعه اجتماعی است و پیش از اینکه مجموعه کالبدی شهر شامل ساختمان و معابر باشد؛ انسان ها و نظام حکمروایی محلی شهر را شکل می دهد. حال مشکلی که وجود دارد در نظام حکمروایی محلی امکان تامین مالی وجود ندارد و برای تامین مالی اقدام به فروش شهر و منافع آتی شهروندان می کند که باید این موضوع در سطح دولت مرکزی، محلی و مجلس برای یکبار حل شود.

آخوندی افزود: بر اساس بررسی در چندین کشور که در سال ۱۳۸۶ انجام دادم مشخص شد که رابطه ای بین مالیه محلی و مالیه ملی وجود دارد. به عبارت دیگر بخشی از درآمد از دولت مرکزی است و بخشی از طریق مالیات برسوخت و ارزش افزوده و سایر کمک ها به منظور رفع عدم تعادل بین شهرها پرداخت می شود.

وی گفت: زمانی در کشور شهرداری ها کاملا متکی بر دولت بودند و زمانی دیگر گفته شده که شهرداری ها باید کاملا مستقل باشند. همچنین تاکنون مشخص نشده است که چه نسبتی از هزینه های شهرداری ها از محل درآمد خود و چه نسبتی از بودجه دولتی تامین شود که این آغازی برای انحراف در تامین مالی شهرداری ها است.

وزیر راه و شهرسازی توضیح داد: عوارض ساختمانی که توسط شهرداری ها باید دریافت شود صرفا برای هزینه کنترل نقشه و بازرسی برای پایان کار است که در مجموع هزینه بسیار کمی می شود. بنابراین عوارض ساختمانی رقمی نیست که شهرداری ها را اداره کند و استفاده از کمیسیون ماده پنج و ماده ۱۰۰ شهرداری ها برای کسب درآمد مورد توجه قرار گرفت.

وی با اشاره به اینکه منضبط کردن کار شهرداری ها الان مشکل است، یادآور شد: قانون نظام مهندسی از تمام مهندسان می خواهد که تمام قوانین و مقررات ملی ساختمان و اصول شهرسازی را رعایت کنند در حالی تمام قوانین زیرپا گذاشته می شود زیرا



حرفه ای و معاونت نظارت راهبردی است که متعاقب آن مفاهیمی همچون بیمه و مسئولیت برای انجام کار شکل می گیرد. آخوندی با تاکید بر اینکه نظام مهندسی ساختمان مثل یک بازار است، گفت: بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی، سیاست های ابلاغی در زمینه خصوصی سازی و نظام اقتصادی مبتنی بر رقابت، نظام مهندسی نیز باید با وجود ۲۵۰ هزار مهندس و تقاضای گسترده خرید خدمات مهندسان توسط همه مردم باید دارای بازار باشد. وی اضافه کرد: در حال حاضر بازار فعالیت مهندسی تبدیل به نابازار شده است زیرا که هیچ وقت توزیع فعالیت بین مهندسان وظیفه سازمان نظام مهندسی نبوده است و نیست. وزیر راه و شهرسازی گفت: شهرداری ها برای کنترل مضاعف با سازمان های نظام مهندسی قرارداد می بندند. در حالی که هیات مدیره سازمان نظام مهندسی وظیفه را دارند و شهرداری ها باید با شرکت های مهندسی برای کنترل مضاعف قرارداد ببندند و این موجب افزایش رفاه برای شهروندان می شود. وی در پایان اظهار امیدواری کرد که با همفکری مراکز مختلف بتوانیم قاعده نظام مهندسی را فراگیر کنیم و یکپارچگی را در کشور ایجاد کنیم.

شرکت است و شرکت های طبقه بندی می شوند. آخوندی اظهار کرد: در نظام فنی و اجرایی کشور هیچ وقت در خصوص صلاحیت مهندسان بررسی صورت نگرفته شده است و داشتن صرف گواهینامه دانشگاهی کفایت می کند. همچنین در قانون ثبت شرکت ها هم نیازی به صلاحیت مهندسی برای ثبت شرکت مهندسی فارغ از اینکه هیات مدیره واجد شرایط است، یا نه وجود ندارد. وی گفت: اندیشه من این است که ما نیاز به یک قاعده کلی در زمینه لزوم داشتن صلاحیت در صورت اشتغال در کار مهندسی هستیم فارغ از اینکه کارفرما تخصص داشته باشد یا نه. همچنین تمام بنگاه ها متناسب با نوع فعالیت آنها باید از مهندسان واجد صلاحیت استفاده کنند. وزیر راه و شهرسازی اظهار کرد: اگر این قاعده در کشور ایجاد شود که داشتن شرکت مهندسی و اشتغال در امر مهندسی مستلزم وجود و حضور مهندسان با صلاحیت است مشکل حل می شود. حال هر سازمان و حتی بخش خصوصی طبقه بندی خاصی را برای خود تعریف کند ولی همه اینها از یک نظام کلی تبعیت کنند که در نهایت یکپارچگی نظام مهندسی را موجب می شود. وی افزود: لازمه این کار هماهنگی با تمام نظام های صنفی،

اتمام مسکن مهر نیازمند ۵۶۰۰ میلیارد تومان

در این جلسه نماینده اتحادیه انبوه سازان استان اصفهان با بیان مشکلات گوناگونی که در زمینه ساخت مسکن مهر وجود دارد، اظهار کرد: بیمه مسکن مهر طبق قانون ۵۲۰۰ تومان مقرر شده بود ولی اکنون هزینه های دیگری همچون هزینه کارت مهارت را نیز حساب می کنند و پرداخت های دیگری نیز به ادارات انجام دادیم که آنها را اکنون در نظر نمی گیرند. عبداللهی به مشکل مالیات ها در مسکن مهر نیز اشاره کرد و گفت: بر اساس قانون باید به ازای هر واحد ۳۰۰ هزار تومان مالیات پرداخت می کردیم در حالی که در سال گذشته موردی داشتیم که دو میلیون تومان برای هر واحد مالیات اخذ شده است. وی با تاکید بر مشکلات بانکی در ارائه تسهیلات به انبوه سازان ادامه داد: برخی بانک ها حاضر نیستند قرارداد منعقد کنند و برای یک قرارداد حتما باید از تهران اجازه بگیرند که این کار علاوه بر به تاخیر افتادن دریافت تسهیلات در برخی موارد با مخالفت تهران نتوانستیم تسهیلات دریافت کنیم.

قائم مقام وزیر راه و شهرسازی در امور مسکن مهر گفت: ۴۰۰ میلیارد تومان برای خدمات زیربنایی مسکن مهر لحاظ شده و برای به پایان رسیدن پروژه های مسکن مهر در سراسر کشور به ۵۶۰۰ میلیارد تومان اعتبار نیاز است.

به گزارش خبرگزاری ایسنا، احمد اصغری مهرآبادی در جلسه بررسی مشکلات مسکن مهر اصفهان در شورای مسکن استان، با تاکید بر اتمام هر چه سریع تر پروژه های مسکن مهر در استان ها اظهار کرد: استان اصفهان ۷۵ درصد تعهدات خود را در زمینه مسکن مهر عملی کرده و در مقام نخست کشوری قرار دارد. وی با اشاره به ساخت مسجد و مدرسه توسط وزارت راه و شهرسازی ادامه داد: ۴۰۰ باب مسجد و ۳۵۰ باب مدرسه در طرح مسکن ساخته خواهد شد. البته این وظیفه وزارت راه و شهرسازی نیست و باید دستگاه های دیگر این کار را انجام دهند اما برای اینکه متقاضیان مسکن مهر در آسایش باشند از محل درآمد یارانه های وزارت راه و شهرسازی ساخت این بناها را انجام می دهد. هم چنین

چهاردهمین نمایشگاه بین المللی صنعت ساختمان

مشارکت کنندگان در نمایشگاه چهاردهم صنعت ساختمان به زمان برگزاری نمایشگاه توجه داشته باشند.

بین المللی جمهوری اسلامی ایران، تاریخ برگزاری چهاردهمین نمایشگاه صنعت ساختمان ۱۹ لغایت ۲۲ مرداد ماه سال ۱۳۹۳ می باشد. بایسته است کلیه

چهاردهمین نمایشگاه بین المللی صنعت ساختمان ۱۹ تا ۲۲ مرداد در تهران برگزار می شود. بنا بر اعلام سازمان توسعه تجارت و شرکت سهامی نمایشگاه های

کاهش تصدی‌گری دولت و پررنگ شدن نقش بخش خصوصی

شرکت پل و دژ در سال ۱۳۶۳ تاسیس شد تا در زمینه پروژه‌های صنعتی و سازه‌های سنگین فعالیت کند. این شرکت در دوران جنگ به بازسازی دودکش نیروگاه نکا اقدام کرد و به همین مناسبت جایزه‌ای از دولت سازندگی دریافت کرد. گفتگوی کوتاهی با مهندس محمد حسین پروازی نیا قائم مقام مدیرعامل شرکت پل و دژ توسط خبرنگار ماهنامه پیام آبادگران انجام شده است که نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به آن جلب می‌نماییم. لازم به ذکر است که تحلیل محتوای این گفتگوها و مصاحبه‌های کوتاه در ماههای آینده استخراج و جمع‌بندی آن ارائه خواهد شد.

و بالفعل موجود در کشور وجود دارد به طوری که در گفتارها و نوشتارهای آنها نیز مشهود می‌باشد. بنابراین می‌توان امیدوار بود که تشکلهای حرفه‌مند و بخش خصوصی در این برهه از زمان تا حدودی به جایگاه مطلوب و موثر خود نزدیک تر گردد.

- با توجه به تغییرات موجود در مدیریت کلان کشور، آینده صنعت احداث را چگونه می‌بینید؟

با عنایت به اینکه تغییرات آغاز شده در ابعاد مختلف رویکردی مثبت، سازنده و واقع‌نگر می‌باشد. بنابراین برای تحقق شعار حماسه اقتصادی، اقتصاد مقاومتی و توسعه پایدار که یکی از رئوس سیاستهای سازنده و اصلی اقتصادی کشور است در این فرایند صنعت احداث می‌تواند نقشی درخور و شایسته در شاکله آینده اقتصادی کشور برای خود تعریف کند.

- به نظر شما با در نظر داشتن درجه اولویت فعالیتهای اجرایی شرکت‌های پیمانکاری طرح‌های عمرانی در سال ۱۳۹۲، تهدیدها، فرصتها، ضعف‌ها و قوت‌های پیش روی شرکت‌های ساختمانی در سال ۱۳۹۳، به ترتیب اولویت چه مواردی هستند؟

اغلب ضعف‌ها ناشی از مشکلات گذشته است که کم‌رنگ کردن اثرات آنها مستلزم صرف وقت و تلاش و کوشش بسیار و آماده کردن بستر مناسب برای برون رفت از این شرایط باقی مانده از قبل خواهد بود و اما قوتها عبارتند از برنامه‌های اعلام شده از طرف دولت محترم و مدیران برجسته در مجموعه هیات دولت و بدنه دولت که قطعاً بستر مثبت و مناسب برای رونق بخشیدن به حوزه‌های کاری و فعالیتهای اقتصادی را برای مجریان پروژه‌های عمرانی فراهم خواهد ساخت.

- به نظر جنابعالی دولت تدبیر و امید برای بهبود وضعیت صنعت احداث چه آموری را باید در اولویت قرار دهد؟

کاهش تصدی‌گری دولت و پررنگ شدن نقش بخش خصوصی در حوزه‌های مختلف کار و تجارت می‌تواند به بهبود وضعیت صنعت احداث بیانجامد.

- آیا انجمنها و تشکلهای در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود موفق بوده‌اند؟ با چه راهکارهایی می‌توان تاثیرگذاری تلاش این گروه‌ها را برای موفقیت افزایش داد؟

قطعاً انجمنها و تشکلهای در طولانی مدت در رسیدن به مطالبات قانونی اعضای خود به طور نسبی موفق بوده‌اند و دلیل آن نیز ادامه‌پذیری و وجودیت آنها می‌باشد. زیرساخت راهکارهای لازم برای تاثیرگذاری تلاش این گروه‌ها را می‌توان در رابطه با رویکرد واقع‌بینانه آنها دانست که با توجه به شرایط سیاسی و اقتصادی قابل‌تیین باشد و در این راستا نسبت به هدفگذاری کوتاه مدت و بلند مدت و برنامه‌ریزی‌های مربوطه اقدام لازم باید به عمل آید و در گردهمایی و جلسات و برگزاری مذاکرات و گفتگوها و هم‌اندیشی و هم‌فکری همه‌اعضاء نسبت به تیین و تدوین راهکارهای دقیق و موثر باید مشارکت فعال داشته باشند.

- آیا گفتگوی دولت و بخش خصوصی با روی کارآمدن دولت تدبیر و امید به نتیجه مطلوبی خواهد رسید؟ جایگاه تشکلهای حرفه‌مند را در گفتگوی دولت تدبیر و امید و بخش خصوصی چگونه می‌بینید؟

بر اساس برنامه‌های اعلام شده از سوی دولت تدبیر و امید به نظر می‌رسد نگرش دولتمردان در حل مشکلات موجود نگرشی واقع‌بینانه است و عزم لازم برای استفاده از همه ظرفیت‌های بالقوه



بالا بردن بهره‌وری ملی با جایگزینی کارمزدی در پرداخت به منابع انسانی

مهندس منصور بدیعی

رئیس هیات مدیره موسسه بین‌المللی کلیم



۳. ایجاد وابستگی بین کارکرد تیمی با عملکرد افراد در جهت ایجاد انگیزه کار گروهی از کارکردهای اساسی آن تلقی می‌شود.

۴. کاربرد این طرح به افزایش نتایج عملیات از طریق افزایش حس مسئولیت و شراکت در تصمیم‌گیری می‌انجامد.

و در پایان می‌توان گفت یکی از مشکلات کلیدی اقتصاد ایران و همچنین پیشرفت‌گند روال اداری، ناشی از بازدهی کم پرسنل مشغول به کار، اعم از کارگر و کارمند در مقایسه با کشورهای پیشرفته است. که قطعاً با دقت و بررسی، نکات و عواملی را می‌توان یافت که مسبب امر به شمار می‌آیند. از آن جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

۱. مدیریت
۲. آموزش
۳. برنامه ریزی صحیح

نیروی انسانی از مهمترین منابع هر سازمان است، لذا توجه به آن و به کارگیری تواناییهای بالقوه او در فرآیند مدیریت اهمیت دارد. پرداخت حقوق و دستمزد در چهارچوبهای قانونی، پاسخگوی بخشی از نیازهای اساسی پرسنلی در ایجاد انگیزش کارکنان می‌باشد بنابراین برای بالفعل ساختن قابلیت‌های نیروی انسانی، وظیفه مدیران شرکتهای ایجادانگیزه در آنهاست. در بسیاری از سازمانها طرح پرداخت بهره‌وری به کارکنان مورد تحقیق و طراحی قرار گرفته و اجرایی شده است. به کارگیری این طرح برای استفاده شرکتهای از چند بعد می‌تواند مفید باشد.

۱. شاخصهای تعریف شده برای ارزیابی واحدها می‌تواند الگوی مناسب برای شرکتهای دیگر باشد.
۲. استفاده از سیاست ارزیابی واحدها از یکدیگر به عنوان مشتری یکدیگر می‌تواند در ارتقاء سطح کیفی و کمی فعالیتها و فرایندها مؤثر واقع شود.



به طور قطع تک تک عوامل نامبرده در جای خود موثر و دخیل می باشند، لکن هدف در این مقاله هدف پرداختن به سیستم پرداخت حقوق و دستمزد است.

تحولات بنیادین در عرصه تجارت و اقتصاد در دهه های اخیر چنان

سپس آن را به اجرا درمی آورند و بر پایه آن تداوم فعالیت آینده را پیش بینی می کنند.

تأمین اهداف شرکتها به میزان مطلوب، مستلزم استفاده صحیح از قابلیتها و توانائیهای نیروی انسانی و همچنین فراهم آوردن امکانات برای پرورش استعدادهای آنهاست. آنچه که مدیریت شرکتها را در انجام این مقصود یاری میدهد، استفاده از روشها و ابزارهای متنوع است. طراحی نظام حقوق و دستمزد به منظور جبران خدمت کارکنان از جمله این روشها و ابزارهاست. یکی از عوامل کنترل قیمتها به دست آوردن "قیمت تمام شده" می باشد، در محاسبه قیمت تمام شده، مقدار ساعت کار در هر تولید، پروژه و... مشخص و واضح است. قیمت تمام شده در هر صنعت، تجارت و کسب و کار قابل محاسبه است که متاسفانه در ایران آن را به «حسابداری صنعتی» تعبیر می نماییم. حسابداری صنعتی شاخه ای از علم و فن حسابداری است که وظیفه جمع آوری اطلاعات مربوط به تهیه و محاسبه بهای تمام شده تولیدات و خدمات را بیان می کند و به عنوان ابزاری مهم جهت اعمال کنترل، برنامه ریزی، نظارت و بررسی نتایج فعالیتها و سایر هزینهها، در دست مدیریت قرار دارد.

در حالتی که پرداختهای کلیه پرسنل را به صورت نظام ساعتی محاسبه کرده و پرداخت نماییم، نه تنها قادر به حساب کردن قیمت تمام شده در هر پروژه می باشیم، بلکه سبب بالا رفتن بازده هر فرد (حدود ۱۶ درصد) به دلیل محاسبه دقیق ساعاتی که کارگر در اختیار کارفرما قرار می دهد و حق الزحمه نیز تنها به ازاء ساعات کارکرد، پرداخت می گردد. این نظام پرداخت ساعتی کمک فراوانی به کنترل تولید می نماید.

هدف اصلی نظام حقوق و دستمزد برقراری ارتباط منطقی بین وظایف و مسئولیتهای شغل و فرد از یکطرف و میزان پرداختی به عنوان حقوق و مزایا از طرف دیگر است. به عبارت دیگر مقصود این است که از طریق به کارگرفتن این تکنیک تعادلی، به تلاشهای ارزشمند کارکنان فعال ارج گذاشته شود و تناسب منطقی بین کار و فعالیت هر فرد نسبت به مزد دریافتی او با کار و فعالیت فرد دیگر نسبت به مزد دریافتی او برقرار شود. در یکی از سازمانها نظام پرداخت ساعتی حقوق را منطبق بر قوانین مصوب ایران نموده و زمانی بیش از ۵ سال است در کلیه حسابهای پرداختی پرسنل خود از آن بهره می گیرد.

در این رابطه سرمقاله شماره ۳۱۸ به مناسبت روز جهانی کارگر مطالب جالبی را منتشر نموده بود، آنچه مسلم است استفاده از تجارب کشورهای مختلف به هنگامی که مسیری را رفته اند و در آن مسیر موفق بوده اند امری طبیعی و بدیهی است که این تجارب معمولاً مشتمل بر دو نوع است:

سخت افزاز: به هنگام تولید سخت افزارهای پیشرفته و کارآمد آن را خریده و از آن بهره می گیریم، مثل خرید اتومبیل، هواپیما، و غیره.....

نرم افزاز: که از آن جمله سیستم حسابداری، مدیریت، فایننس، و سایر نرم افزارهایی است که فقط به صورت نوشته وجود دارد. و چون نرم افزارها به صورت ملموس و مشهود نیستند به موقع از آنها مطلع نمی شویم تا با استفاده از آنها مشکلات و نیازها را مرتفع نموده و گام های اساسی در رشد و پیشرفت در عرصه بین المللی داشته باشیم.



پرشتاب بوده است که مدیریت کسب و کار پیچیده تر از قبل شده است. در ادبیات اقتصادی، عوامل تولید به سرمایه، زمین و نیروی کار تقسیم شده است. در عوامل مذکور نقش نیروی کار در تمام عرصه های فعالیت از سطوح مدیران تا کارکنان و رده عملیاتی، بسی مهمتر از عوامل دیگر است. در سازمانها به ویژه شرکتها و بنگاه های اقتصادی، مهمترین مؤلفه، در فرآیند کار و فعالیت، انسانها هستند که تصمیمات را اتخاذ می کنند

با مطالعه گزارش GLOBAL COMPETITIVENESS REPORT و مقایسه دو کشور ایران و ترکیه به نتایج ذیل دست یافتیم:
(شاخص ۱ نشان دهنده بهترین و ۲۰۰ نشان دهنده بدترین امتیاز است)

ترکیه	ایران	
۴۴	۸۲	کارآیی
۳۷	۱۲۰	بازاریابی
۵۲	۱۴۸	امکان گرفتن وام
۷۳	۷۴	عمر متوسط
۵۰	۸۲	اخلاق شرکتی
۷۴	۱۲۲	امن بودن ثبت اختراع
۱۷	۲۱	درآمد سرانه
۸۲	۱۲۸	روابط کارفرما و کارکنان
۵۰	۱۳۶	اثر کاغذ بازی
۱۰۱	۴۰	تحصیلات عالییه ریاضی و علوم
۹۲	۱۲۹	موثر بودن هیئت مدیره

این ارقام خود گویای وضع موجود می باشد و نیاز به توضیح بیشتر نیست.
در ادامه به تفصیل نحوه محاسبه حقوق و دستمزد ساعتی آورده شده است.

دستورالعمل محاسبه حقوق و مزایای ساعتی منطبق با قوانین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱- حقوق

حقوق کارکنان براساس ساعات کارکرد به شرح زیر محاسبه و در پایان هرماه و یا در اوایل ماه بعد و پس از تأیید مدیرعامل پرداخت میگردد:

هفته‌های سال X ساعات کار استاندارد در هفته = مجموع ساعات استاندارد کارکرد سالانه

= خالص ساعات موظف کارکرد سالانه

$$\left[\text{مجموع ساعات استاندارد کارکرد روزانه} \left(\frac{8}{8} \times \text{روزهای تعطیل رسمی سال (بجز پنجشنبه و جمعه‌ها)} \right) - \text{مجموع ساعت کارکرد سالانه} \right]$$

$$\text{خالص ساعات موظف کارکرد سالانه} \times \text{دستمزد ساعتی توافقی} = \text{دستمزد یک ساعت کارکرد خالص با احتساب تعطیلات (ریال)}$$

۲- مرخصی

بازخرید مرخصی کارکنان در پایان هر ماه برحسب جمع ساعات کارکرد سالانه به شرح زیر محاسبه می‌گردد:

$$\frac{2}{17} \times \frac{7}{33} \times \text{دستمزد یک ساعت کارکرد خالص با احتساب تعطیلات (ریال)} = \text{مرخصی ریالی}$$

تبصره ۱: حداکثر مرخصی کارکنان در ماه $\frac{2}{17} \times \frac{7}{33}$ ساعت می باشد (در سال ۲۶ روز) که با توجه به مجموع خالص ساعات موظف کارکرد سالانه محاسبه می شود. در صورتی که در زمان مقدار مجاز باشد ضریب مربوطه استخراج و تسویه حساب طبق آن انجام خواهد گرفت.

تبصره ۲: مرخصی استحقاقی کارکنان طبق ماده ۷۳ قانون کار در موارد ازدواج دائم، فوت همسر و بستگان درجه یک لحاظ می‌گردد.

تبصره ۳: مرخصی استعلاجی براساس ماده ۷۴ قانون کار لحاظ می‌گردد.
تبصره ۴: مرخصی زایمان تابع قوانین موضوعه قوانین کار لحاظ می‌گردد.

۳- عیدی

عیدی کارکنان در پایان هر سال براساس عیدی مصوب وزارت کار (حداکثر دو برابر حقوق ماهانه به شرط اینکه از سه برابر حداقل حقوق بیشتر نشود) براساس ساعات کارکرد کارکنان پرداخت میگردد.

$$2 \times \frac{\text{جمع حقوق ماهانه در سال (حقوق بند ۱)}}{12} = \text{عیدی}$$

تبصره ۵: در صورتیکه کارمندی قبل از پایان سال با شرکت قطع همکاری نماید عیدی وی برحسب جمع ساعات کارکرد در ماههای اشتغال بکار به روش بالا محاسبه میگردد.

(حداقل حقوق ماهیانه هر فرد در سال ۹۳ معادل ۶,۰۸۹,۱۰۰)

ریال تعیین شده که دو برابر آن معادل ۱۲،۱۷۸،۲۰۰ ریال و سه برابر آن معادل ۱۸،۲۶۷،۳۰۰ ریال می باشد. لذا دریافتی عیدی هر کارمند در پایان سال ۹۳ نایستی از ۱۲،۱۷۸،۲۰۰ ریال کمتر و از ۱۸،۲۶۷،۳۰۰ ریال بیشتر باشد)

۴- بازخرید سنوات خدمت

بازخرید سنوات خدمت بر مبنای هر سال يك ماه حقوق (متوسط حقوق ماهانه توافق شده در قرارداد با شرکت) به نسبت ساعات کارکرد سالانه در پایان سال پرداخت می گردد.

= سنوات خرید باز

جمع حقوق ماهانه در سال (حقوق بند۱)

۱۲

تبصره ۶: فرمول فوق برای کارمندی است که یک سال در شرکت به صورت مداوم همکاری داشته باشد و در صورتیکه کمتر از یک سال همکاری ادامه داشته باشد به نسبت ماه های کارکرد بازخرید سنوات پرداخت خواهد گردید.

۵- کسورات قانونی

بیمه و مالیات متعلق به حقوق کارکنان از حقوق ماهیانه کارمندان کسر و به حساب سازمانهای مربوطه واریز می گردد.

۶- بن کارگری

بن کارگری بر اساس بخشنامه سالانه وزارت کار به صورت ماهیانه پرداخت می گردد. میزان بن کارگری در سال ۹۳ معادل ۸۰۰،۰۰۰ ریال در هر ماه تعیین شده است.

۷- مسکن و خواربار

مسکن و خواربار بر اساس بخشنامه سالانه وزارت کار به صورت ماهیانه پرداخت می گردد. میزان حق مسکن و خواربار در سال ۹۳ معادل ۲۰۰،۰۰۰ ریال در هر ماه تعیین شده است.

۸- حق اولاد

حق اولاد به میزان هر فرزند معادل سه برابر حداقل دستمزد روزانه تا ۲ فرزند محاسبه و پرداخت می گردد. میزان حق اولاد در سال ۹۳ معادل ۶۰۸،۹۱۰ ریال در هر ماه تعیین شده است.

۹- ساعات ناهار

ساعات ناهار بر اساس قانون کار و تامین اجتماعی جزو ساعات کار محاسبه نشده و پرداخت نمی گردد.

۱۰- حق مأموریت

مأموریت به موردی اطلاق می شود که کارگر برای انجام کار حداقل ۵۰ کیلومتر از محل کارگاه اصلی دور شود و یا ناگزیر باشد

حداقل یک شب در محل مأموریت توقف نماید.

"در قانون کار هزینه غذا و اقامت و نیز اضافه کار در اجرای ماده ۴۶ پیش بینی نگردیده است و در صورت عدم وجود عرف و روال در کارگاه این قبیل پرداختها با توافق طرفین انجام می شود. شایان ذکر است ضرایب اضافه کار و کسری کار در پایه حقوق هر فرد لحاظ شده است.

- ** سایر مواردی که در این آئین نامه قید نگردیده مطابق قوانین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با تصمیم مدیرعامل قابل اجرا میباشد.

نکته: با توجه به این که حق مرخصی سالیانه، حق بن و حق مسکن کارمندان بایستی بر اساس ساعت کارکرد هر فرد به نسبت کارکرد استاندارد سالیانه محاسبه شود. در پایان سال با محاسبه مجموع ساعت کارکرد سالیانه هر فرد، کسری ساعات سالیانه محاسبه و اضافه پرداختی های ماهیانه بابت موارد فوق از دریافتی پایان سال هر فرد کسر می گردد.

نکاتی در خصوص نیروهای انسانی هر سازمان:

- جذب و نگهداری شایسته ترین نیروها مخصوصاً در سطوح بالای تصمیم گیری
- پاسخگویی به عامل متغیر عرضه و تقاضا در بازار کار و توجه به نیازهای ویژه و متفاوت شرکت
- احترام به تفاوت های فردی و احتراز از استاندارد کردن نیروی انسانی در قالب پیش ساخته فرضی
- ایجاد نظم و ترتیب و آرامش در محیط کار
- ایجاد انگیزه لازم در جهت سوق دادن نیروی انسانی برای تامین تخصصهای مورد نیاز
- تامین احتیاجات معیشتی سطوح مختلف کارکنان به نحوی که با احتیاجات اولیه زندگی آنها مطابقت کند
- سهولت در تطبیق افراد با ضوابط در جهت جذب نیروی متخصص و پویایی لازم به منظور مواجه با نوسانات تومی بازار کار
- تلاش در جهت تحقق عملی یکی از نظریه های قابل قبول پرداخت مزد (تئوری برابری) به منظور افزایش انگیزه

تئوری برابری <==>	تایج به دست آمده دیگران	=	تایج به دست آمده فرد
تلاش دیگران	تلاش فرد		

استقرار سیستم پرداخت مناسب که عادلانه باشد و بتواند انتظارات کارکنان را به نسبت کاری که انجام می دهند برآورده سازد و در عین حال به شرکت توان رقابت در بازار کار برای جذب متناسب ترین استعداد های مورد نیاز سازمان را بدهد، یکی از ظریف ترین فعالیت های بنیان گذاران و اداره کنندگان کسب و کارها است.

مطالب فوق بر مبنای قانون فعلی کار پیاده شده است .



اطلاعیه شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی

به اطلاع می‌رساند با علاقمندی و همت مدیران شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی امکان تهیه پوشش‌های بیمه‌ای درمان تکمیلی گروهی برای کلیه مدیران، مهندسان و کارکنان شرکتهای عضو و اعضای سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران فراهم شده است تا بخش بزرگی از نگرانی آنها درباره هزینه‌های درمانی سنگین برطرف گردد.

لازم به ذکر است شرکت کارگزاری بیمه پارس همگام مجری این طرح است و متقاضیان می‌توانند با مراجعه به این شرکت یا تماس با تلفن‌های ۶-۸۸۸۱۱۲۴۵ نسبت به دریافت اطلاعات لازم و ثبت نام اقدام نمایند.

شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی

قابل توجه شرکتهای عضو سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

به منظور بازتاب مسائل و مشکلات شرکتهای عضو از مدیران ارشد شرکتهای دعوت می‌شود ضمن ارسال موارد به کمیسیون انتشارات امکان و زمینه‌های لازم را برای همکاری از طریق ارسال مقاله، مطالب ترجمه‌ای و پیشنهادات فراهم فرمایند.

کمیسیون انتشارات آمادگی کامل دارد تا با بازتاب کلیه خواسته‌ها و درخواستهای مجموعه تعاملات هرچه بیشتر و اطلاع‌رسانی را با نهادهای ذیربط به عمل آورد.

کمیسیون انتشارات



پرسشنامه نظرسنجی

با سلام و عرض ادب خدمت خوانندگان محترم ماهنامه پیام آبادگران دریافت دیدگاه، نقطه نظر، ارائه طریق و پیشنهادهای ارزنده شما برای بهبود و توسعه کیفی و اثربخشی ماهنامه پیام آبادگران از اهمیت فراوانی برخوردار است. از این روی امیدواریم با پاسخ دادن به چند سوال کوتاه ما را از دیدگاه خودتان و پیشنهادهای اصلاح و توسعه ماهنامه یاری رسانید.

۵- انعکاس مطالب ارائه شده میان سندیکا با نهادهای ذیربط را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

نظری ندارم ضعیف متوسط خوب عالی

۶- نظرتان در مورد درج مطالب به شکل موجود چیست؟

نظری ندارم ضعیف متوسط خوب عالی

۷- بازتاب بیرونی ماهنامه چگونه است؟

نظری ندارم ضعیف متوسط خوب عالی

۸- چنانچه پیشنهادی برای بهبود ماهنامه در حل مشکلات پیمانکاران دارید به صورت گزاره خبری بیان کنید؟
پیشنهاد می‌شود:

برای وقتی که برای تکمیل پرسشنامه صرف کردید و نظر خود را مطرح کردید از شما تشکر و قدردانی می‌شود. لطفا پاسخ خود را به ایمیل یا فکس سندیکا ارسال نمایید.

کمیسیون انتشارات

۱- عملکرد ماهنامه را در انعکاس مسائل صنفی و پیشبرد آن چگونه می‌بینید؟

نظری ندارم ضعیف متوسط خوب عالی

۲- مطالب نشریه در جهت اطلاع رسانی از مسائل روز صنف از چه کیفیتی برخوردار است؟

نظری ندارم ضعیف متوسط خوب عالی

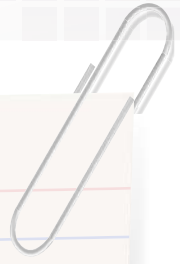
۳- عملکرد کمیسیون انتشارات و دست اندرکاران نشریه را چگونه می‌بینید؟

نظری ندارم ضعیف متوسط خوب عالی

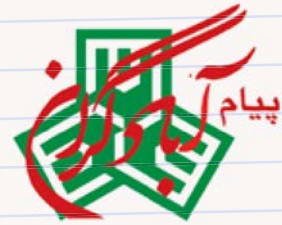
۴- راههای پیشنهادی به مشکلات صنفی را در ماهنامه چگونه ارزیابی می‌کنید؟

نظری ندارم ضعیف متوسط خوب عالی





فرم اشتراک
مجله پیام آبادگران



نام و نام خانوادگی:

شماره شرکت:

سمت:

نشانی و تلفن تماس:

جهت آبونمان مجله با واریز مبلغ ۴۵۰۰۰۰ ریال برای اشتراک یک ساله به حساب جاری ۴۲۹۱۰ بانک تجارت شعبه حافظ جنوبی کد ۱۱۰ به نام انجمن شرکتهای ساختمانی به انضمام برگ اشتراک به نشانی: تهران، خیابان طالقانی، جنب سینما فلسطین، خیابان شهید برادران مظفر (صیای جنوبی)، شماره ۸۸، انجمن شرکتهای ساختمانی ارسال و یا از طریق فاکس ۶۶۴۶۴۰۸۴ اقدام نمایید.
جهت کسب اطلاعات بیشتر می توانید با شماره تلفن های: ۶۶۹۷۱۴۰۰ - ۶۶۴۶۴۲۶۱ امور مشترکین مجله پیام آبادگران تماس حاصل فرمایید.

اوست پایدار

همکاری گرامی

جناب آقای مهندس پرهام نیک فؤاد

با دريغ و تأسف درگذشت مادر بزرگوار جنابعالی را دریافت کردیم. این سوگ بزرگ را به جنابعالی و همسر و فرزندان و خانواده آن مرحومه تسلیت عرض می نماییم. برای آن روان شاد آموزش ابدی و برای حضرتعالی و بازماندگان شکیبایی و بردباری از خداوند بزرگ مسئلت داریم.

همکاران سندیکای شرکتهای ساختمانی

مدیرعامل و کارکنان شرکت تضمین شرکتهای ساختمانی

اوست پایدار

جناب آقای مهندس علی اصغر غفاری ریاست محترم هیأت مدیره شرکت ناورد

با دريغ و تأسف خبر درگذشت مادر گرامیتان را دریافت کردیم. این مصیبت بزرگ را به جنابعالی و خانواده محترم تسلیت عرض می نماییم. برای آن مرحومه غفران الهی و برای بازماندگان از خداوند منان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

هیأت مدیره و بازرسان سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

همکاران گرامی

جنابان آقایان مهدی و مهران محسنی

با دريغ و تأسف درگذشت مادر بزرگ آن جنابان را تسلیت عرض می نماییم. برای آن مرحومه آموزش ابدی و برای شما و بازماندگان صبر و شکیبایی از خداوند بزرگ مسئلت داریم.

کارکنان سندیکای شرکتهای ساختمانی