



ارگان رسمی سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

PAYAM-E-ABADGARAN

Syndicate Of Iran Construction Companies Monthly Magazine

سال ۳۰ | مردادماه ۱۳۹۳ | شماره ۳۲۲ دوره جدید ۹۲ | قیمت ۲۰۰۰۰ ریال

۳۲۲



بخش تخصصی

با واگذاری کارها به مجموعه های وابسته به دولت تضعیف می گردد

- رکود و علل رکود در صنعت احداث
- ترویج و توسعه اخلاق حرفه ای در تشکلهای
- توسعه فعالیت شرکت های مجری پیمان در اقتصاد مقاومتی



شهادت امام جعفر صادق (ع) بنیانگذار و مؤسس مذهب
جعفری بر مسلمانان جهان تسلیت و تعزیت باد.
روش و منش این امام خُمام برای همه نسل ها و اصل ها
راهی برای درستکاری و پناهگاهی برای رستگاری است.

امید آنکه رهرو راستین حضرتش باشیم.



سال ۳۰ مرداد ۱۳۹۳

شماره ۳۲۲ (۹۲ دور جدید)

فهرست مطالب

- ۱۲ توسعه فعالیتهای شرکتهای مجری پیمان در اقتصاد مقاومتی راهی برای برون رفت از رکود تورمی
۱۶ راه های برون رفت از رکود تورمی
۱۸ نامه به مرکز پژوهشهای مجلس
۲۱ گرمی داشت یاد و نام مردی از تبار عیاران و نیکان
۲۲ واگذاری کارها به مجموعه های وابسته به دولت باعث تضعیف بخش خصوصی شد
۲۶ پاگرد
۲۸ بخش خصوصی تنها جایگاه پیشرفت اقتصادی و اجتماعی کشور
۳۲ ارائه طریق برای خروج از رکود و برون رفت از مشکلات موجود
۳۴ مکاتبات انجمن
۳۸ بررسی در خصوص شاخص های تعدیل سه ماه سوم و چهارم ۱۳۹۲
۵۰ اخلاق چیست و اخلاق حرفه ای کدام است
۵۳ توصیه به مجلس، تأکید به دولت
۵۷ مواضع بخش خصوصی درباره بسته رکودزدایی
۶۰ نتایج بررسی ها
۶۳ بانوی اوج پرواز غزل ایران زمین، شعر جاودانگی سرود
۶۴ کودتای ۲۸ مرداد شوخی تلخ تاریخ ایران



صاحب امتیاز: انجمن شرکت های ساختمانی

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

کمیسیون انتشارات: مهندس علی ورزنده، مهندس محمود مصطفی زاده، مهندس عبدالعظیم گلچین، مهندس محمدعلی پورشیرازی، مهندس جهانگیر عصرآزاد

مهندس فرخ جمالی، مهندس مجتبی ضرابی، دکتر غلامرضا علی زاده

سردبیر: دکتر غلامرضا علی زاده

عکس و صفحه آرایی: داود خانی حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراك: فریبا پورآقا خبرنگار: آرزو نوری

امور آگهی ها: شقایق خواجه نصیری طوسی

لیتوگرافی و چاپ: اندیشه برتر تلفن: ۸۸۴۰۳۰۱۵ - ۸۸۴۰۳۰۱۶

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی)، شماره ۸۶، ک. پ: ۱۴۱۶۹۶۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۴۲۶۱ - ۶۶۴۰۲۰۳۷ - ۶۶۴۶۴۰۸۴ فکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www.acco.ir

نوشته های نویسندگان، لزوما نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می باشد و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه سازی آن مجاز است. در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی شود

توسعه فعالیتهای شرکتهای مجر راهی برای برون رفت

حداقل ریسک بودن هم باید اشاره کرد. در اقتصاد مقاومتی اصل بر کاهش ارزبری و کاهش واردات، افزایش صادرات و ارزآوری بیشتر و تولید با کیفیت بالای محصول، مراد است و به تعبیری بهتر در این شیوه اقتصادی تکیه بر توانمندیهای داخلی و تجمع سرمایه‌های خود با ایجاد مشوق‌های لازم و حمایت‌های کافی در جهت هدایت آن در تولید است و در رأس آن بهره‌گیری از ظرفیتهای بخش خصوصی است. ضمن آنکه تنوع بخشی به تولید، و خدمات با کیفیت از ویژگی‌های کارکردی اقتصاد مقاومتی در شرایط رکود تورمی است، بی شک باید گفت که اقتصاد مقاومتی راهی برای برون رفت از اقتصاد رانتهی و تک محصولی است به ویژه ساز و کاری است برای خروج از اقتصاد

نفتی. بنابراین با تحقق این مفهوم در عرصه اجرایی ضمن بالا بردن ظرفیتهای مالی کشور، بازتوزیع صحیح ثروت ملی نیز انجام می‌پذیرد و روند این فرایند موجبات پیاده سازی مایه‌های عدالت اجتماعی را بر پایه‌های آموزه‌های دینی و بومی فراهم می‌سازد، لیکن برای ورود به بحث اصلی، ابتدا لازم است تحلیلی مشخص از شرایط مشخص اقتصادی کشور را بیان کنیم و بر اساس این اصل موضوعه که پایه ساختن، شناختن است با دریافت درست از شرایط و وضعیت اقتصادی کشور، راه‌های برون رفت

را با رصد کردن منافع ملی و با محوریت اقتصاد مقاومتی مشخص و معین نماییم. در این زمینه باید گفت بسیاری از اندیشمندان و متخصصان اقتصادی کشور رکود تورمی را نوعی بیماری اقتصادی می‌دانند که در آن ضمن وجود آثار و تبعات رکود در اقتصاد آثار تورمی نیز مشاهده می‌شود به طوری که برخورد برای تخفیف هر یک از آنها موجب تشدید وضعیت دیگری می‌شود. برای روشن شدن بحث ابتدا تعریفی از رکود ارائه می‌دهیم. معمولاً زمانی که کاهش معناداری در عوامل اقتصادی به ویژه در تولید ملی، درآمد ملی، اشتغال، تجارت داخلی به وجود می‌آید. این نشانه‌ها را علامت رکود می‌دانند به بیانی دیگر وقتی در دو دوره سه ماهه پیاپی رشد منفی، در اقتصاد دیده شود و این رشد منفی باعث کاهش تولید ناخالص داخلی (GDP) گردد با پیدایش چنین شرایطی می‌گوئیم اقتصاد با

یکی از راه‌های برون رفت از رکود تورمی، چابک‌سازی به معنی تخصصی کردن برنامه‌ها و افزایش بهره‌وری منابع موجود و کاهش هزینه‌ها در سازمانهای بخش دولتی و کاهش تصدی‌گری دولت است. در این زمینه دولت‌ها باید بیشتر هم خود را مصروف برنامه‌ریزی کنند و بخشی از امور اجرایی را به نهادهای خصوصی واگذار نمایند تا با کاهش هزینه‌های دولت و افزایش بهره‌وری از طریق بخش خصوصی زمینه‌های توسعه فراهم گردد. به ویژه با شرایط مطلوبی که دولت تدبیر و امید ایجاد کرده است تعاملات اثربخش میان بخش دولتی و خصوصی فراهم شده است. پیدایش این امکان را قدر بدانیم و برای پیشبرد اهداف عالی آن از هیچ کوششی دریغ نکنیم

و با رصد کردن منافع ملی کشور از تمامی ظرفیتهای سندیکا برای همراهی و همدلی بهره‌گیری نماییم زیرا که استراتژی اقتصاد مقاومتی در چهارچوب اراده ملی می‌تواند راه‌های برون رفت از مشکلات و مسائل رکود تورمی را نشان دهد و شرایط موجود را به شرایط مطلوب تبدیل نماید در چنین شرایطی جامعه‌ای پایدار است که دارای اقتصاد پایدار و بنیانهای اقتصادی قوی باشد و در هر دو سطح داخلی و بین‌المللی مقاوم باشد لذا بر همه سازمانهای دولتی، عمومی و خصوصی از جمله سندیکای شرکتهای ساختمانی فرض

جامعه‌ای پایدار است که دارای اقتصاد پایدار و بنیانهای اقتصادی قوی باشد و در هر دو سطح داخلی و بین‌المللی مقاوم باشد لذا بر همه سازمانهای دولتی، عمومی و خصوصی از جمله سندیکای شرکتهای ساختمانی فرض است که به نحو شایسته و بایسته از تمامی توان خویش برای پیشبرد هدفهای دولت در اقتصاد پایدار و مقاوم بهره‌گیری کنند و در تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی با هم‌پوشی و هم‌کوشی اقدام نمایند.

است که به نحو شایسته و بایسته از تمامی توان خویش برای پیشبرد هدفهای دولت در اقتصاد پایدار و مقاوم بهره‌گیری کنند و در تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی با هم‌پوشی و هم‌کوشی اقدام نمایند. گرچه از اقتصاد مقاومتی تعاریف و تعابیر مختلفی ارائه شده است ولی تعریف مدنظر مقام معظم رهبری از جامعیت و مانعیت کامل و کافی برخوردار است. در این تعریف مفهومی اقتصاد مقاومتی «اقتصادی است که در شرایط فشار، در شرایط تحریم و در شرایط دشمنی‌ها و خصومت‌های شدید می‌تواند تأمین‌کننده رشد و شکوفایی کشور باشد». از ویژگی‌های این اقتصاد می‌توان به شاخص‌هایی چون بهره‌گیری از ظرفیتهای کامل بخش خصوصی و بهبود فضای کسب و کار نام برد و در ضمن به خواص دیگر آن از جمله دانش‌بنیان بودن، بهره‌ور بودن، مولد بودن، با ارزش افزوده بالا بودن و دارای



سری پیمان در اقتصاد مقاومتی ت از رکود تورمی



پدیده رکود مواجه است.

حال با این تعریف عوامل مؤثری را که باعث رکود تورمی در اقتصاد کشور شده است، به طور اجمالی ارائه می‌دهیم.

• **دولتی بودن اقتصاد:** بررسی‌ها، مطالعات و پژوهش‌های علمی نشان می‌دهد که با افزایش دخالت دولت در اقتصاد، رکود اقتصادی نیز افزایش می‌یابد که یکی از راه‌های برون‌رفت از آن خصوصی‌سازی واقعی با صدور فرمان بازنگری در اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران است که به نظر می‌رسد از مسیر اهداف تعیین شده فاصله گرفته است.

• از طرفی بالا بودن نرخ بهره اثر منفی در کشش‌پذیری سرمایه‌گذاری دارد و باعث کاهش سرمایه‌گذاری می‌گردد این سازوکار از عوامل مؤثر در رکود است زیرا عدم سرمایه‌گذاری یا کاهش سرمایه‌گذاری باعث کاهش تولید می‌گردد و کاهش تولید باعث ریزش نیروی کار و کاهش اشتغال و افزایش بیکاری می‌شود و بیکاری و کاهش اشتغال باعث کاهش قدرت خرید و این عامل باعث کاهش تقاضای مؤثر می‌گردد و کاهش تقاضای مؤثر مجدداً کاهش تولید و بیکاری را به همراه می‌آورد و این چرخه و دور باطل تسلسل رکود را دامن می‌زند.

• ناکارآمدی سیاست‌های پولی و مالی نیز از عوامل است که موجب انحراف مسیر پولهای سرگردان در جامعه می‌شود به طوری که حدود ۳۵ درصد اقتصاد کشور به صورت زیرزمینی و خارج از کنترل‌های قانونی لازم در جریان است و چنانچه سیاست‌های پولی و مالی با ثباتی طراحی شود این میزان حجم

نقدبستگی می‌تواند در مسیر تولید و صنعت هدایت و باعث برون‌رفت از رکود شود.

• از سویی نارسایی و وجود ابهام در بودجه سالیانه به عدم توازن و کسری بودجه می‌انجامد. به طوری که بودجه عمدتاً به روش اقتضایی شکل می‌گیرد.

• حرکت بانکها در تبدیل سرمایه در گردش به دارایی‌های ثابت و تأسیس شرکتهای سرمایه‌گذاری که باعث ورود آنها به ساخت و ساز سرمایه‌گذاری در واردات و صادرات شده است از جمله

با افزایش دخالت دولت در اقتصاد، رکود اقتصادی نیز افزایش می‌یابد که یکی از راه‌های برون‌رفت از آن خصوصی‌سازی واقعی با صدور فرمان بازنگری در اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران است

عوامل مؤثر در رکود تورمی است.

• **ورود پول پرفشار:** حجم پایه پولی در پایان خردادماه سال ۹۳ با حدود ۲/۳ درصد کاهش نسبت به اسفندماه ۹۲ (مقایسه نقطه به نقطه) به ۱۱۲ هزار و ۲۹۴ میلیارد تومان رسیده است و حجم نقدینگی نیز در این مقایسه نقطه به نقطه با ۳/۹ درصد افزایش به ۶۱۷ هزار و ۹۵۰ میلیارد تومان رسید که نسبت به خردادماه ۹۲ بیش از ۳۰/۵ درصد رشد داشته است که چنانچه وارد بحث فنی ضریب فزاینده پولی شویم، مشخص می‌گردد که این ضریب با توجه به ارقام فوق حدود ۵/۵ برابر می‌باشد یعنی به بیانی بهتر افزایش پایه پولی، سرعت گردش پول را بالا برده و به صورت پول پرفشار وارد ساختار اقتصادی شده که روند آن به افزایش تورم می‌انجامد، زیرا که بر اساس مدل راه‌گزینی مارکوف که در ایران نیز مطالعه شده و اثرات آن مشخص گردیده است با فرض انتقال ثابت، بر اساس نتایج مدل سازی هر درصد افزایش نرخ

رشد نقدینگی ۰/۵۷ درصد تورم

در اقتصاد کشور ایجاد می‌کند.

• وجود فضاهای غیررقابتی در اقتصاد یا به نوعی انحصارات در اقلامی از کالاها و خدمات باعث می‌شود بازار از سازوکارهای لازم برای رونق محروم گردد لذا عدم به کارگیری ابتکار و خلاقیت ناشی از رقابت موجب می‌شود که روند امور اقتصاد به رکود کشیده شود. از سویی بسیاری از نهادها که با انگیزه‌های خدمات اجتماعی و انسانی تشکیل شده‌اند و از معافیت‌های قانونی و مالیاتی بهره‌مند هستند اقدام به واردات و صادرات می‌کنند و

ناخواسته، ضمن اثرگذاری منفی در اقتصاد، از سویی باعث تورم و از سویی دیگر رکود را در تولید و اقتصاد داخلی ایجاد می‌کنند و در مقابل هیچگونه وجهی نیز به عنوان عوارض، حقوق گمرکی و مالیات به دولت نمی‌پردازند.

• شرایط نامساعد ارزی و مسائل تحریم‌ها نیز از عواملی است که رکود را تشدید کرده است. ارتباط با بازارهای جهانی از شرایط لازم برای خروج از رکود است.

• فقدان انگیزه‌های کافی برای سرمایه‌گذار در سیاست‌های تدوینی پولی و مالی کشور نیز از عوامل تشدیدکننده رکود است.

• رشد بیمارگونه نیازهای کاذب و تلاش در تأمین این قبیل امکان تشخیصی آسیب‌شناختی، نه تنها باعث کاهش پس‌انداز ملی شده است؛ بلکه این امر موجب پیدایش حتی پس‌انداز منفی در خانوارها و در گروه‌های وسیعی از دهک‌های درآمدی گردیده است.

• بوروکراسی اداری و عدم بهبود فضای کسب و کار از عوامل مؤثر و متغیرهای اثرگذار در رکود است ورود به این بوروکراسی و خروج از آن بخش بزرگی از توان و انرژی مدیران سازمانها را می‌گیرد به

طوری که غالباً افراد مراجعه‌کننده را خسته و درمانده و از کرده خویش پشیمان می‌نماید.

• بنابراین بوروکراسی خفقانی و عدم بهبود فضای کسب و کار انگیزه‌های سرمایه‌گذاری در تولید را نابود می‌کند و سرمایه‌گذار را به نوعی از سرمایه‌گذاری در تولید مأیوس و خسته می‌کند و راه‌های اشتغال‌زایی را برای سرمایه‌گذاران موله، و برون‌رفت از رکود، مسدود می‌سازد.

راه‌های برون‌رفت از شرایط رکود

برای خروج از رکود، موارد زیر می‌تواند مؤثر باشد و لذا پیشنهاد می‌شود:

• کاهش تصدی‌گری دولت

• توسعه فعالیتها در طرحها و پروژه‌های عمرانی و صدور خدمات فنی و مهندسی به ویژه از طریق شرکت‌های مهندسی پیمانکار

پروژه‌های عمرانی و زیرساخت‌های

توسعه‌ای که می‌بایستی با

حمایت‌های لازم از آنها توسط

سازمانهای ذیربط داخلی و

نهادهای وابسته به وزارت

امور خارجه، در کشورهای هدف،

همراه باشد.

• سیاست‌های انبساطی در حوزه

مالی و پولی

• افزودن بر هزینه‌های پروژه‌های

عمرانی زیرا که با حدود ۷۰ متر

ساخت و ساز در کشور میزان ۲/۵

شغل مستمر پیوسته و ۰/۳ شغل

مستمر وابسته ایجاد می‌شود

به بیانی بهتر با انجام پروژه‌های

عمرانی حدود ۲/۸ شغل به ازاء هر

۷۰ متر ساخت و ساز ایجاد می‌شود و ماحصل آن رونق اقتصادی

و اشتغال است با توجه به سهم این بخش در اقتصاد ملی میزان

درصد اشتغال‌زایی آن حدود سه برابر سهم این بخش در تولید

بوروکراسی اداری و عدم بهبود فضای کسب و کار از عوامل مؤثر و متغیرهای اثرگذار در رکود است ورود به این بوروکراسی و خروج از آن بخش بزرگی از توان و انرژی مدیران سازمانها را می‌گیرد به طوری که غالباً افراد مراجعه‌کننده را خسته و درمانده و از کرده خویش پشیمان می‌نماید.

ناخالص داخلی است.

• افزایش تقاضای کل از طریق بالا بردن تقاضای مؤثر در جامعه (در صورتیکه رکود ناشی از طرف تقاضا باشد)

• بکارگیری سازوکارهای کاهش مالیاتی برای تشویق سرمایه‌گذاری در پروژه‌های عمرانی و تولیدی، با تکیه بر مناسبات آمایش سرزمینی.

• افزودن بر هزینه‌های دولت و تأمین کسری بودجه آن از طریق افزایش هزینه‌ها حتی با استقراض مقطعی از بانک مرکزی و هدایت آن در طرح‌ها، پروژه‌ها و فعالیت‌های عمرانی و تولیدی که باعث اشتغال مولد شود.

• افزایش حجم پول و نقدینگی برای سرعت بخشی به گردش مالی و تأمین وجوه خارجی مورد نیاز برای تولید و صنعت

• کاهش نرخ بهره برای ایجاد انگیزه برای دریافت اعتبار به منظور ورود به فعالیت‌های مولد و اشتغال‌زا



به ازاء اشتغال هر فرد دارای تحصیلات دانشگاهی ۲/۵ شغل بدون تحصیلات دانشگاهی نیز برای تعادل بخشی به ابعاد ساختاری و محتوایی سازمانهای اقتصادی و اجتماعی مورد نیاز است)

• استفاده از فناوریهای نوین در تولید و خدمات مهندسی در صنعت ساختمان

• سیاستهای مالی و پولی انقباضی (کنترل حجم نقدینگی و پول در گردش)

• بالا بردن و افزایش مالیاتها در بخش دلالی و واسطه‌گری و جلوگیری از فرار مالیاتی

• کاهش میزان نقدینگی و پول در گردش

• افزایش نرخ بهره در نظام بانکی کشور

به طوری که مشخص است سازوکارهای لازم برای برون رفت از رکود با بسیاری از سازوکارهای لازم برای خروج از تورم تضاد دارد لذا در وضعیت رکود تورمی اقتصاد کشور از تلفیق و ترکیب هر دو بیماری رنج می برد.

• ایجاد زمینه‌های لازم برای افزایش مصرف تولیدات داخلی به منظور تقویت تولید و افزایش آن و به تبع آن فراهم کردن امکان اشتغال زایی.

راه‌های برون رفت از تورم

• برای برون رفت از تورم به نظری رسد سیاستهای زیر اثر بخش باشد.

• بالا بردن و افزایش بهره‌وری ملی با تبدیل پرداخت حق السعی کارکنان از روزمزدی به کارمزدی (در ابتدای امر می توان با ۶۰ درصد میانگین استانداردهای بهره‌وری در کشورهای پیشرفته عمل کرد)

• استفاده از مدیران خلاق، مبتکر و جوان در کنار مدیران با تجربه به منظور انتقال تجربیات به نسل جوان مدیران

• بکارگیری منابع انسانی جوان و کارآمد به ویژه در بخشهای عمرانی و زیرساختهای توسعه‌ای کشور از فارغ التحصیلان دانشگاهی (البته



از رکود تورمی

باشد که در شرایط فعلی توان بالقوه ارزآوری صدور خدمات فنی و مهندسی چنانچه با حمایت نهادهای برون مرزی جمهوری اسلامی ایران همراه باشد بیش از ۲۵ میلیارد دلار است.

• انضباط مالی در تنظیم بودجه کل کشور و شفاف و واقعی کردن آن با محاسبه دقیق و با انتقال ارقام واقعی و کنترل هزینه شدن آن در چهارچوب برنامه‌ها، واقعیتها نشان می‌دهد در سه دهه اخیر همواره از منابع بودجه عمرانی برای جبران کسری بودجه جاری استفاده شده است. این سوءاستفاده باعث شده است که در مواردی تا ۸۰ درصد بودجه عمرانی برای جبران کسری بودجه جاری به کار گرفته شود. که ماحصل آن وجود بیش از ۳ هزار پروژه نیمه‌تمام در کشور است که بالطبع برای برون رفت از این وضعیت احیاء سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی با بیاپه ماموریت متناسب و روزآمد به شدت مورد نیاز است و همانطوریکه اشاره شد این امر می‌بایستی با کاهش تصدی‌گری دولت همراه باشد.

همانطوری که در صفحات قبل اشاره شد رکود تورمی شرایطی است که ساختار اقتصادی در آن با رکود و هم با تورم مواجه است لذا برای برون رفت از این شرایط موارد زیر پیشنهاد می‌شود.

- کمک به رشد تولید داخلی
- ورود فعال و خلاق به اقتصاد جهانی و تسهیل گردش مالی فعالان اقتصادی با مؤسسات مالی خارجی (به ویژه حل مشکل تحریمها برای تعامل هرچه بیشتر در سپهر مناسبات جهانی و نظام بانکی بین‌المللی)
- حرکت تأمین مالی از بازار پول به بازار سرمایه و تأکید بر افزایش تأمین مالی از بازار سرمایه
- تخصیص اعتبارات و خطوط اعتباری با رعایت اولویت اعطای تسهیلات به بخشهای اشتغال‌زا به ویژه در پروژه‌های عمرانی و طرحهای زیرساختهای توسعه‌ای و با تکیه بر الگوی آمایش سرزمینی به ویژه اولویت در اعطای تسهیلات به صنایع کوچک و متوسط و صنایع تبدیلی در مناطق محروم و کمتر برخوردار ذکر این نکته ضروری است که فقط به دلیل عدم وجود صنایع تبدیلی حدود ۳۰ میلیون تن محصولات باغی و جالیزی در ایران نابود می‌شود و به تبع آن مهاجرت افزایش می‌یابد. و مطالعات نشان می‌دهد که تبدیل محصولات کشاورزی به فرآورده‌های با امکان مصرف مدت‌دار آن، ارزش افزوده ۱۵۰ درصدی دارد که ضمن جلوگیری از ضایعات محصولات کشاورزی، درآمد روستائیان را نیز افزایش می‌دهد و مانع مهاجرت نیروهای ریزشی از بخش کشاورزی می‌گردد.
- استفاده از ظرفیتهای بخش خصوصی به ویژه شرکت‌های مهندسی پیمانکار پروژه‌های عمرانی و توانمندسازی آنها هم در حوزه فعالیتهای داخلی و هم در عرصه فعالیتهای برون مرزی، با این توضیح که بی‌هیچ گزافه‌گویی باید گفت که سطح دانش فنی و مهندسی شرکت‌های مهندسی پیمانکار پروژه‌های عمرانی و مهندسان مشاور ایرانی با شرکت‌های مشابه در کشورهای پیشرفته صنعتی برابری می‌کند و صدور خدمات فنی و مهندسی در عرصه ساختمان‌سازی، بناهای اداری، راه، سد، پالایشگاه، سازه‌ها و سامانه‌های صنعتی می‌تواند بیشترین ارزآوری را به کشور داشته





زیربخش اقتصادی می‌انجامد و آثار و نتایج عملکرد آنها نیز به اشتغال را افزایش می‌دهد.

در شرایط فعلی برای برون رفت از رکود تورمی ضرورت دارد با توجه به ابلاغیه و اولویت نیاز واقعی کشور جهت اختصاص اعتبار به طرحهای عمرانی باید اعتبارات بخش شرکتیهای ساختمانی و مهندسان مشاور، منظمأ هر ماهه تخصیص و پرداخت گردد و دولت نسبت به تعهدات مالی خود مقید باشد و به بخش خصوصی توجه خاص داشته باشد و این بخش را بازوی اجرایی خود تلقی کند و یار شاطر بداند نه بار خاطر.

در ضمن دولت می‌تواند پروژه‌هایی را که بخش خصوصی برای سرمایه‌گذاری در آنها علاقمند است نظیر پروژه‌های بیمارستانی و یا سالنهای ورزشی و... را به روشهای^۱ B.O.O و^۲ B.O.T به بخش خصوصی واگذار کنند و بخش خصوصی با کمک بانکها، نهادهای بیمه و آورده خود این پروژه‌ها را تکمیل و تا تسویه حساب کامل اصل سرمایه‌گذاری و سود انتظاری مورد توافق، بهره‌برداری از آنها را در اختیار مجری پروژه به ویژه شرکتیهای مهندسی پیمانکار پروژه‌های عمرانی قرار دهد و پس از پایان برداشت اصل سرمایه‌گذاری و سود توافق شده، آن را به بخش کارفرمایی منتقل کند و یا به نحو دیگر مرضی الطرفین، اقدام نماید. ذکر این نکته ضرورت دارد که به طور کلی اجرای این قبیل پروژه‌ها به نام P.P.P^۳ معروف است.

- 1- Build Operate - Transfer
- 2- Build Owner - Operate
- 3- Public Private Partnership

• کاربرد روشهای عملی برای کاهش هزینه‌های جاری دولت لازم به ذکر است که افزایش تصدی‌گری دولت باعث شده است در حال حاضر صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی در مورد پرداختهای قانونی خود با مشکل مواجه است و چنانچه این روند ادامه یابد در چند سال آینده این صندوق‌ها از پرداخت حقوق بازنشستگان بازخواهد ماند.

• اصلاح قوانین و ثبات سیاستها در بازارهای مالی
• انضباط مالی دولت و تگ نرخی کردن ارزشها بسیاری از رانتها و فسادهای مالی با چند نرخی بودن ارز به وجود می‌آید و این چرخه معیوب پایه‌های اقتصادی کشور را سست می‌کند.

• اصلاح ساختار مالیاتی
• ساخت مسکن‌های اجتماعی توسط بخش خصوصی به ویژه شرکتیهای پیمانکار پروژه‌های عمرانی که در این زمینه‌ها هم علاقمندی، هم تخصص بالا و هم تجربه بسیار مفید دارند.
• ایجاد معافیت‌های طولانی‌مدت و مناسب مالیاتی برای سرمایه‌گذاران در تولید و فعالیت‌های اشتغال‌زای عمرانی
• جلوگیری از رشد و توسعه نهادهای شبه دولتی بخصوص عدم بکارگیری شرکتیهای دوزیست در فعالیت‌های عمرانی و زیرساختیهای توسعه‌ای؛ زیرا ورود آنها به این عرصه فعالیت هم هزینه‌های پروژه‌ها را افزایش می‌دهد و هم زمان آن را طولانی می‌سازد و هم کیفیت کار تنزل می‌یابد.

• ایجاد سرعت و سهولت در امور مربوط به فعالیت‌های بخش خصوصی به ویژه شرکتیهای مجری پروژه‌های عمرانی
• رقابتی کردن بازار و جلوگیری از انحصار
• عدم تنظیم بودجه با سازوکارهای انبساطی
• ایجاد تسهیلات و حمایت‌های لازم برای صدور خدمات مهندسی و عمرانی با بهره‌گیری از سازوکارهای بین‌المللی همانطوریکه اشاره شد در این زمینه ظرفیتهای صدور خدمات فنی و مهندسی کشور در صورت همکاری بیشتر نهادهای برون مرزی جمهوری اسلامی در کشورهای هدف حدود ۲۵ میلیارد دلار ارزآوری خواهد شد.

• سرمایه‌گذاری و جلب سرمایه‌گذاران خارجی و ایرانیان خارج از کشور برای سرمایه‌گذاری در صنعت احداث و در صنایع پایین دستی صنعت نفت و گاز و پتروشیمی با ایجاد امنیت ورود و خروج اصل سرمایه و سود انتظاری آن می‌تواند نقطه پایانی بر مشکلات اقتصادی و اشتغال جوانان بگذارد و زمینه‌های لازم را برای خروج از اقتصاد نفتی و تگ محصولی فراهم سازد. در حال حاضر سرمایه در گردش ایرانیان خارج از کشور بیش از ۹۰۰ میلیارد دلار است و جذب بخشی از آن می‌تواند اقتصاد کشور را شکوفا سازد.

• گسترش و توسعه صنعت گردشگری و توریسم که این صنعت به اژه هر توریست حدود ۲/۷ شغل ایجاد می‌کند زیرا زیرساختیهای لازم برای جذب توریسم باعث رشد و توسعه راهسازی، ساختمان‌سازی، هتل و متل‌سازی، و سایر تأسیسات رفاهی می‌شود که ضمن رونق گردشگری و جذب توریست به توسعه اشتغال و فعال شدن بیش از ۱۲۰ بخش و



علل رکود

اشاره:

آنچه در ذیل می آید در پاسخ به استعلام مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در مورد رکود در صنعت و علل آن، تهیه و عیناً برای آقای مهندس شافعی پیرو نامه شماره ۴۲۷-۹۳ به تاریخ ۱۳۹۳/۶/۹ تقدیم گردیده است. امید است که در ادامه این بررسیها، کارشناسان اقتصاد و مدیریت در صنعت احداث ما را در تدقیق و تکمیل این بررسیها یاری رسانند.



مركز پژوهش‌های صنعتی اسلامی ایران

تاریخ: ۹۳/۶/۵

شماره: ۴۰۰-۹۳

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

تاسیس: ۱۳۲۶

«به نام خدا»

مركز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی

باسلام و احترام؛

عطف به نامه شماره ۶۶۰۲/۱۳۱/۱۴-۸۲ مورخ ۱۳۹۳/۵/۲۱ بدینوسیله بجمیع نظرات این مذاکرات بابت رکود اقتصادی و علل وجودی آن جهت استحضار تقدیم می‌دارد.

با تقدیم احترام
بهمن دادمان

دیر

آدرس: تهران خیابان طالقانی - خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی) - شماره ۸۶ - کد پستی: ۱۴۱۶۹۶۶۹۱
تلفن: ۶۶۴۶۹۱۰۵ - ۶۶۴۲۰۳۷ - ۶۶۴۶۰۱۹۵ - ۶۶۴۶۲۶۱ (ده خط) - فاکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴
www.acco.ir info@acco.ir



مركز پژوهش‌های صنعتی اسلامی ایران

تاریخ: ۹۳/۶/۹

شماره: ۴۲۷-۹۳

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

تاسیس: ۱۳۲۶

بسم‌تعالی

جناب آقای مهندس شافعی - ریاست محترم هیئت مدیره اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

باسلام و احترام - بدینوسیله بجمیع نظرات این مذاکرات بابت رکود اقتصادی و علل وجودی آن در صنعت احداث جهت استحضار تقدیم می‌گردد.

این مذاکرات بر این باور است که با همکاری و همکاری با آن اتاق بازرگانی، لازم است در رخ مسائلی که امروز صنعت احداث با آن روبرو است اقدام فوری، صنعتی که گویا متواصلی ایجاد اشتغال می‌باشد. سندی است در صورت تأیید دستور فرمایند تا در جلسه‌ای حضوری در محضر حضرتعالی موضوع مورد بررسی قرار گرفته پس اقدامات لازم انجام شود. قبلاً از بذل توجهی که می‌فرمایند نهایت تشکر را دارد.

با تقدیم احترام
رئیس هیئت مدیره مذاکراتی شرکتی صنعتی اسلامی ایران
منوچهر کجانی

آدرس: تهران خیابان طالقانی - خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی) - شماره ۸۶ - کد پستی: ۱۴۱۶۹۶۶۹۱
تلفن: ۶۶۴۶۹۱۰۵ - ۶۶۴۲۰۳۷ - ۶۶۴۶۰۱۹۵ - ۶۶۴۶۲۶۱ (ده خط) - فاکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴
www.acco.ir info@acco.ir

رکود و علل رکود در صنعت احداث

ساخت تکنولوژیک طرحهای زیربنایی و منحصر بفرد اعم از سدهای بزرگ، نیروگاه‌ها، پل‌ها، تونل‌ها و شبکه‌های اتوبان و راه آهن و مترو همت گماشت، از خروج میلیارد‌ها دلار ارز جلوگیری نمود، ایجاد اشتغال کرد و نیرو و تجارب مدیریتی برجسته‌ای کسب نمود و بخش خصوصی صنعت احداث رادر معیارهای بین‌المللی مطرح نمود. هم اکنون این بخش توان ارائه خدمات بین‌المللی تا ۲۵ میلیارد دلار را بنا به آمار و تحقیقات دارا می‌باشد. این صنعت پس از انقلاب بی‌هیچ‌هیاهو همواره بازوی پرتوان

برای بررسی رکود در صنعت احداث و علل ایجاد رکود در این بخش ابتدا به نقش، گستره، تأثیر گذاری و تأثیر پذیری این صنعت در اقتصاد کشور باید پرداخت. ۱- قبل از هرچیز این نکته بسیار قابل تأکید است که پیش از انقلاب، عمده طرحهای تخصصی و تکنولوژیک توسط خارجیها طراحی و اجرا می‌شد. به جرأت می‌توان گفت با وقوع انقلاب و خلع ید از شرکتهای خارجی و قطع ارتباطات اقتصادی و فنی و تجاری، این صنعت تنها با اعتماد بنفس و بکار گیری توان و تخصص بومی به

پیام‌آبادگران
مرداد ۱۳۹۳
شماره ۳۲۲



منابع ماشین آلاتی این صنعت ارزی است که باید نگهداری شود، تجدید شود و به روز شود. این منابع در حال حاضر فرسوده، تجدید آن ارزبر و گزاف و از آن بدتر بکارگیری آنها نیاز به تولید کار دارد!

منابع مالی صنعت احداث در قبضه نهادهای دولتی است و تاکنون راهکار قانونی برای فرسودگی و عدم النفع این منابع وجود ندارد.

متقابلاً نهادهای دولتی بی اعتنا به هرگونه چاره جوئی در شرایط رکود، آنهم رکود قانونی واذعان شده، کماکان به اجرای قوانین زمان توسعه برای تأمین هزینه‌های جاری دولت مشغولند!

بانکها ضربات مضاعف به این صنعت وارد آورده‌اند و منابع مالی مردم و این صنعت را صرف امور واسطه‌گری غیرمولد نموده و در عین حال سود مطالبات خود را با جدیت تمام مجدداً وارد چرخه واسطه‌گری می‌کنند. این

مؤسسات با پول آفرینی کاذب عامل عمده‌ای در ایجاد رکود پانزده سال اخیر بوده‌اند. شرایطی که مستقیماً صنعت احداث را آزار داده و فرسوده نموده است.

صنعت احداث هیچ ابزار دفاعی در مقابل بانکهای تجاری فوق نداشته، چرا که دولت یارای پشتیبانی وپیش از آن اراده حمایت و تقویت این صنعت را نداشته است. (قبضه مطالبات در حال استهلاک این صنعت نزد دولت)

علل رکود در صنعت احداث

بنا به تعریف، اصولاً رکود اقتصادی به معنای کاهش تولید ناخالص ملی برای حداقل دو دوره سه ماهه است. در حالی که تولید ناخالص ملی برای چندسال در ایران روند کاهشی داشته است. با وقوع رشد اقتصادی منفی، تولید به شدت کاهش و منابع دولت تنزل پیدا کرده است.

همچنین تحقیقات نشان داده است افزایش دخالت دولت در اقتصاد و وابستگی اقتصاد به نهادهای دولتی و حکومتی اصولاً به



افزایش دخالت دولت در اقتصاد و وابستگی اقتصاد به نهادهای دولتی و حکومتی اصولاً به رکود دامن می‌زند و به شدت آن را افزایش می‌دهد. شاهد این مدعا منابع مالی دولت در چند سال اخیر از محل صدور نفت و ميعانات گازی به میزان سالانه یکصد میلیارد دلار و منابع سالانه حاصل از انرژی ارزان به میزان یکصد میلیارد دلار که کلاً در اختیار دولت و مدیریت کلان مملکت بوده است هیچ کمکی به توسعه و جلوگیری از وقوع شرایط رکود ننموده است.

دولت‌ها چه در زمان جنگ و چه پس از آن بوده است. درافت و خیزهای اقتصادی و سیاسی طی این سالها با بردباری و احساس مسئولیت، طرحهای زیرساختی و تخصصی مملکت را پیش برده است.

۲- صنعت احداث بیش از سیصد صنف و حرفه وابسته دارد. بخش عظیمی از نیروهای

کارشناسی در این صنعت جذب می‌شوند بر اساس آمار متقن حدود ۷ درصد تولید ناخالص ملی توسط این صنعت واقع می‌شود. بیش از بیست درصد ظرفیت اشتغال کل مملکت را به خود اختصاص می‌دهد. از کل جمعیت شاغل بیست و پنج میلیونی، پنج میلیون در این صنعت اشتغال دارند.

۳- کاهش یا افزایش هر یک درصد تولید ناخالص ملی مستقیماً به ده‌ها هزار فرصت شغلی در این صنعت آسیب یا ایجاد اشتغال زائی خواهد کرد. فرصت شغلی در این صنعت بخشی تخصصی و بسیار گران است.

با رشد یا رکود اقتصادی در این صنعت، تأثیرات مضاعفی بر روند اقتصادی تولید و اشتغال خواهد گذاشت.

رکود در صنعت احداث

رکود در صنعت احداث بی تأثیر از رکود کلی کشور نیست.

در حال حاضر از ظرفیت‌های صنعت احداث تنها حدود سی درصد استفاده می‌شود. آمار ظرفیت‌های در حال استفاده صدور خدمات مهندسی از آنهم بدتر است؛ یعنی ۴ - ۴,۵ میلیارد دلار از ۲۵ میلیارد دلار ظرفیت بالقوه.

منابع در دسترس این صنعت اعم از نیروی انسانی و تجهیزات ماشین آلات تا ۷۰ درصد عاطل است.

نیروی انسانی در صنعت احداث بخشی کارشناسی است. برای هر کارشناس تا هفتصد میلیون تومان هزینه آموزش شده است. بیکاری خیل عظیم نیروی فرهیخته و کارشناس و تأثیر مضاعف آن بر بیکاری چند برابری شاغلین خدمات وابسته به صنعت احداث، رکود در این صنعت را دوچندان نموده است.

رکود دامن می‌زند و به شدت آن را افزایش می‌دهد. شاهد این مدعا منابع مالی دولت در چند سال اخیر از محل صدور نفت و میعانات گازی به میزان سالانه یکصد میلیارد دلار و منابع سالانه حاصل از انرژی ارزان به میزان یکصد میلیارد دلار که کلاً در اختیار دولت و مدیریت کلان مملکت بوده است هیچ کمکی به توسعه و جلوگیری از وقوع شرایط رکود ننموده است.

در حقیقت منابع فوق تنها عامل افزایش فساد، فزونی تورم، شیوع واسطه‌گری غیر مولد و خروج ارز از کشور شده است.

شایان توجه است طبق آمار تحقیقاتی، در ایران فعلی از هر سی نفر یک نفر بی‌کفایتی، در ایران فعلی از هر سی نفر یک نفر بی‌کفایتی در تولید و ارزش افزوده واقعی.

در مقابل کشورهای اروپائی در مقابل هر ۶۶۰ نفر یک واسطه دارند و آنهم مولد! در آمریکا برای هر هزار نفر یک واسطه است که صد درصد در تولید نقش دارد.

در ایران نقش بانکهای رانته قارچ

گونه در آزادی عمل مقابل بانک مرکزی و بانک مرکزی در مقابل دولت بدهکار به بانک مرکزی و سیستم بانکی، مصداق روشن عدم استقلال بانک مرکزی در ایجاد و کنترل تعادل اقتصادی، شاخص اقتصادی، نظام بانکی، پول و تورم است. این بزرگترین علت تورم، ایجاد رکود، گسترش فساد و دلالتی غیر مولد در شرایط کنونی است.

رانت‌ها منابع دولت را در مسیرهای واسطه‌گری و غیر مولد قیضه کرده‌اند، بانکهای حامی خود تأسیس کرده‌اند، مالیات نمی‌دهند، نیروی ارزان دولت را به کار می‌گیرند، غیر تخصصی هستند و کیفیت ارائه نمی‌دهند. در صنعت احداث صادراتی ندارند؛ به کمک

مستقیم و غیرمستقیم دولت و نهادهای عمومی فرصت رقابت از بخش خصوصی، منجمله صنعت احداث را تا کنون سلب کرده‌اند. در حال حاضر و بنا بر آمار و تحقیقات رسمی، دولت برای ایجاد اشتغال هر بیست کاری توسط خود نیاز به هزینه‌ای در حدود ۸۰ میلیون تومان منابع ریالی، ۱۵ هزار دلار منابع ارزی و ماهانه ۸۰۰ هزار تومان امکانات پوششی به علاوه پرداخت

دستمزد دارد. اگر تنها به آمار پنج

میلیونی جمعیت دانشجویی و ورود سالانه یک میلیون از آنها به بازار کار نظری بیفکنیم، و اگر به ترکیب بودجه و هزینه‌های جاری و عمرانی دولت در این سالها توجه کنیم (۸۰ درصد هزینه جاری عمدتاً پرداخت حقوق و مزایای کارکنان لشگری و کشوری)، امکان اشتغال‌زایی نه تنها برای دولت میسر نخواهد بود، بلکه ناگزیر است به سرعت تعدیل نیرو هم بنماید.

بنابراین از نظر صنعت احداث برای برون رفت از شرایط فعلی رکود تورمی، یک عزم جدی لازم است تا اینکه:

دولت در یک برنامه کوتاه مدت از

میزان تصدی‌گری خود در بخشهای اجرائی تخصصی و خدماتی بکاهد و به همراه هزینه‌های صرفه‌جویی شده به بخش خصوصی بسپارد. بخش خصوصی را از حالت سرکوب شده و نزار فعلی به تولید و بهره‌وری و رقابت سوق داده رکود را کاهش دهد.

محیط کسب و کار را با ایجاد شرایط و فضای رقابتی بهبود بخشد. شرایط واسطه‌گری را، نه طی سه سال، که از هم اکنون برای نظام بانکی غیرمولد مسدود، و منابعی از آن به نفع تولید و احداث به بخش خصوصی الزام نماید.

در ایران فعلی از هر سی نفر یک نفر بی‌کفایتی، در ایران فعلی از هر سی نفر یک نفر بی‌کفایتی در تولید و ارزش افزوده واقعی.
در مقابل کشورهای اروپائی در مقابل هر ۶۶۰ نفر یک واسطه دارند و آنهم مولد!

منابع و مأخذ:

۱. برداشت آزاد از مجموعه مقالات سمینار ملزومات رشد و توسعه بازار سرمایه در ایران سال ۸۶، ناشر: مؤسسه کار و تأمین اجتماعی، تهیه کننده گروه مدیریت مالی و سرمایه‌گذاری مرکز مطالعات تکنولوژی دانشگاه شریف
۲. برداشت آزاد از مجموعه مقالات همایش ملی مشارکت عمومی خصوصی در توسعه زیرساختهای توسعه تیرماه ۹۱، مؤسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی
۳. ماهنامه پیام آبادگران شماره‌های ۲۹۱ تیرماه ۹۰، ۲۹۴ فروردین ماه ۹۱، ۳۱۹-۳۲۰ و ۳۲۱ مربوط به اردیبهشت، خرداد و تیرماه ۱۳۹۳
۴. برداشت آزاد از روزنامه دنیای اقتصاد خرداد و تیرماه سال ۹۳
۵. برداشت آزاد از روزنامه جهان صنعت خرداد و تیرماه سال ۹۳
۶. سمینار اتاق تهران سخنرانی آقای دکتر محسن رنانی در فرهنگسرای کاشانک تابستان ۹۱
۷. سخنرانی آقای دکتر علی شمس اردکانی در سندیکای شرکتهای ساختمانی در سال ۹۱
۸. سخنرانی آقای دکتر علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سمینار دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی در بهار ۹۳
۹. نقش اقتصاد بخش تعاون در توسعه اقتصادی، تألیف غلامرضا علی‌زاده، ناشر انتشارات خوشبین به سفارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

گرامی داشت یاد و نام مردی از تبار سازندگان و نیکان



یادمان

و پهلوانی این دانشی مرد عرصه فنی و مهندسی که حرفه خویش را با دغدغه‌های اجتماعی و سیاسی و ورزشی برای بهروزی و افتخارآفرینی جوانان درهم تنیده بود تمام قد به پا می‌خیزیم و به احترام تمامی ملکات و حسنات انسانی این مرد بزرگ، فاتحه‌ای قرائت می‌کنیم و از خداوند منان برایش علو درجات و آمرزش ابدی مسئلت می‌نماییم.

ادب یک ادیب و یک فرهنگ بود، فرهنگی آموختنی و ستودنی. بی‌شک فقدان ادب ضایعه‌ای بسیار بزرگ برای جامعه مهندسی کشور بود به راستی او سرمایه‌ای گرانسنگ از تجربیات توسعه‌ای بود، ولی مجالی نیافت تا کارهای نیمه‌تمام خویش را به پایان برد. عهد می‌بندیم که تلاش‌های توسعه‌ای و انسانی وی را با تمامی امکانات پی‌گیری کنیم و الگوهای رفتاری و شاخصه‌های انسانی وی را چراغ عمل خویش سازیم.

یادش گرامی و روحش شاد باد.
مکنونات قلبی خویش را با این شعر در مورد ادب به پایان می‌بریم:

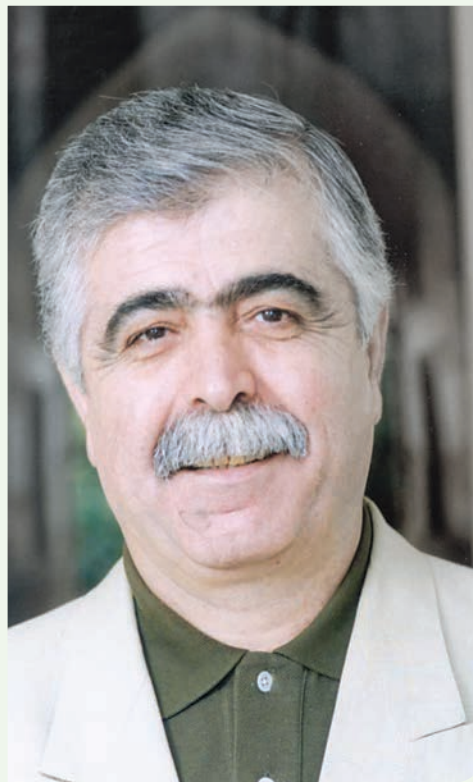
باید که در زمانه‌ی روز و شب شود
قنی تلاش و کوشش و جوشش بسبب شود

تا مادر وطن پسری آورد به بار
فرزند خوب ملت ایران «ادب» شود

روز ۲۵ مردادماه مصادف با هشتمین سالگرد غروب ناباورانه مردی از دیار سازندگان و آبادگران کشور است. یاد و نام مهندس **بهاء‌الدین ادب** مدیر سخت‌کوش و پرتلاش و رئیس همیشگی و همواره هیأت‌مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران در خاطره سازندگان کشور جاودانه خواهد ماند.

ادب، مردی از تبار میهن‌پرستان و از دیار آبادگران، انسانی ستودنی روشها و منش‌های این جوان‌مرد آزاده بحق آموختنی بود، بزرگترین دغدغه و دلمشغولی مهندس ادب سرفرازی ایران و ایرانی بود. او اخلاق اجتماعی را با تلاش پهلوانی و با سجایای انسانی در هم آمیخته و ویژگی‌های ممتازی را در هستی اجتماعی از ارزش‌های والا و کرامت انسانی به نمایش می‌گذاشت. سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران بار دیگر با آرمان‌های انسانی و اجتماعی و پیمان‌های سازندگی و آبادانی ادب، در جای جای ایران زمین تجدید پیمان می‌کند و راهبردهای تحقق نیافته وی را چراغ راه مجریان پروژه‌های عمرانی و زیرساخت‌های توسعه‌ای قرار می‌دهد. ما به احترام دانایی‌ها، توانایی‌ها و اخلاق و کردار و رفتار انسانی

گل به گل،
سنگ به سنگ این دشت
یادگاران تو اند
رفته‌ای اینک و هر سبزه و سنگ
سوکواران تو اند



مرحوم مهندس بهاء‌الدین ادب
رئیس سابق هیأت‌مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

واگذاری کارها به مجموعه های وابسته به دول

مهندس سید محسن مقدس زاده متولد اسفند ۱۳۲۰ تهران و فارغ التحصیل دانشکده فنی دانشگاه تهران است. وی از پایه گذاران انجمن مدیران فنی و اجرایی کشور و کانون فارغ التحصیلان دانشگاه تهران است و ۳ دوره متوالی عضو هیات مدیره سندیکای شرکت های ساختمانی بوده است. پای صحبت وی می نشینیم تا در تجربه گرانقدرش از سالها کار و سازندگی سهیم باشیم. نظر خوانندگان محترم ماهنامه را به مشروح این مصاحبه جلب می نمایم.



-جناب آقای مقدس زاده، ضمن تشکر از وقتی که در اختیار ما قرار دادید برای ورود به گفتگو بفرمایید از چه زمانی وارد بازار کار شدید؟

در دوران دانشجویی با کار در پروژه ای که مربوط به ساخت کارخانه تایید در جاده کرج بود کار خود را آغاز کردم. در همان پروژه همکاری من با شرکت چکش شروع شد و برای ادامه فعالیت به شیراز رفتم. در دوران سربازی نیز در اداره مهندسی نیروی هوایی فعالیت می کردم و برخلاف بسیاری افراد که فکر می کنند سربازی امری وقت گیر است، معتقدم دوران سربازی انسان ساز است و می تواند برای مهندسان ساختمان سرنوشت ساز باشد. در پایان دوره سربازی، در پروژه برج های سامان در بولوار کشاورز آغاز به کار کردم و در نهایت وارد پروژه ساخت کارخانجات سیمان و گچ تهران و جاجرود شدم و همین مسیر را در شرکت خودمان نیز ادامه دادم.

-شرکت بتن شانتیه چگونه متولد شد، زمینه فعالیت آن چیست و در حال حاضر چه وضعیتی دارد؟

همزمان با کار در کارخانجات سیمان و گچ جاجرود با تعدادی از مدیران، شرکت کانپو را به ثبت رساندیم. بعدها به دلیل تغییر نوع فعالیت شرکت، در سال ۱۳۵۱ شرکت بتن شانتیه را با تعدادی از همکاران از جمله مهندس کمالیان پایه گذاری کردیم که از همان ابتدا در جهت ساخت کارخانجات سیمان فعالیت کرد و فعالیت های خود را به تصفیه خانه آب، آبیاری و زهکشی، کارخانجات ذوب آهن، کارخانجات تغلیظ سرب و روی و پروژه های شهرک سازی گسترش داد هدف تعریف شده شرکت در جهت سازندگی کشور بود و خط مشی اصلی آن راستی و درستی، اعتقاد و ایمان بود که الحمدالله در طول این مدت در پایبندی به آن موفق بوده ایم. شرکت بتن شانتیه تا به امروز ۲۲ کارخانه سیمان ساخته است. روزگاری بیش از هزار نفر در این مجموعه مشغول فعالیت بودند یا به عبارتی حداقل ۳-۴ کارخانه سیمان در دست اجرا بود ولی متأسفانه به دلیل تغییرات حاصل شده و تغییر سیستم در کشور، کارها به شرکتهای دولتی و مجموعه های وابسته به دولت واگذار شد و بخش خصوصی در این مورد ضعیف و ضعیف تر گردید.

-فرمودید شرکت شما در پروژه های شهرک سازی نیز کار کرده است. آیا این شرکت وارد پروژه مسکن مهر نیز شد؟
-مسکن مهر از جمله پروژه هایی است که به مملکت ما ضربه زیادی زد. ظاهر قضیه این است که تعداد زیادی مسکن به وجود آوردیم و مردم را صاحب خانه کردیم غافل از اینکه شهرک هایی در اطراف شهرهای بزرگ به وجود آوردیم که افراد ساکن شهرها برای سکونت به آنها مراجعه نمی کنند و بیشتر افرادی که از روستاها و شهرهای کوچک مهاجرت می کنند در آن ساکن می شوند. به این ترتیب کشاورزی و دامداری ما لطمه خورد. از طرفی امکانات لازم یک شهر را در این شهرک های جدید به وجود نیاوردیم و عملاً سرمایه ملی را به هدر دادیم. به نظر من بهتر آن بود که از روستاها شروع می کردیم و خانه هایی قابل سکونت با امکانات معیشتی و دسترسی محلی ایجاد می کردیم تا مردم در محل خود ساکن باشند و منطقه خود را آباد کنند. در داخل شهرها نیز باید به بافت فرسوده اهمیت می دادیم. بافتهای فرسوده امروزه برای شهرها معضل شده و ممکن است با یک زلزله، فجایع زیادی را دامن بزنند. این بافتها به دلیل دسترسی ها و امکانات محلی قابلیت های زیادی دارند و با بازسازی آنها می توان مشکل مسکن را حل کرد. زمانی که در سندیکا بودم به



ت باعث تضعیف بخش خصوصی شد

بوده‌اند؟ و برای بالا بردن توان خود در گفتگو و تعامل با دولت باید چه تدبیری بیاندیشند؟

لازم است یادی از مهندس ادب کنم که علاقمند و معتقد به کار صنفی بود و در دوران وی ارتباط ما با دولت خوب بود.

ولی طی سالهای گذشته که کار سازندگی به بخش غیر خصوصی واگذار شد دیگر بخش خصوصی جایگاهی نداشت. به همین دلیل تشکلهای نمی‌توانستند چندان تاثیرگذار باشند. و فقط شرکتی‌هایی وارد جرگه فعالیت می‌شدند که زیر پوشش مجموعه‌های وابسته به دولت باشند، البته آنها به صورت دست دوم کار را می‌گرفتند. از این رو عده ای از شرکتها مسیر کاری خود را به اجبار تغییر دادند و وارد کارهای تولیدی شدند. عده‌ای دیگر کارهای داخل شهری و شخصی را انجام دادند. در حالی که این شرکتها جزو بیت‌المال بودند و پاگیری آنها و آموزش نیروی انسانی شاغل در آنها

با سرمایه‌های این مملکت محقق شده بود.

در هر حال، وظیفه اعضای هیات مدیره تشکلهای بسیار سنگین است و باید وقت صرف کنند و مسئولیت پذیر باشند و از توان خود حداکثر بهره‌برداری را نمایند. انسجام نیز عنصری تعیین کننده است که می‌تواند افراد را طوری در کنار هم قرار دهد که بتوانند پشتیبان هم باشند. قدرت یک زنجیر معادل ضعیف‌ترین حلقه آن زنجیر است. اگر قرار باشد یکی از اعضا ساز مخالف بزند تمام تشکیلات به واسطه این گسست ضربه‌پذیر می‌شود. باید هیات مدیره یکدست باشد و از افرادی با گذشت تشکیل شده باشد. ما باید از نظر فرهنگی خود را

تقویت کنیم و همانطور که گفته شده بنی آدم اعضای یک دیگرند، جامعه و دولت را واحدی یکپارچه بدانیم و نیندازیم که همه

کیفیت ندارد تعمیرات و نگهداری ابنیه هزینه‌تراشی می‌کند. در این باره لازم است به ضرب‌المثلی انگلیسی توجه کنیم که می‌گوید: من هنوز به قدری پولدار نشده‌ام که جنس ارزان قیمت استفاده کنم.

اتفاق مهندس صادق‌زاده پی‌گیر مسئله بافت فرسوده بودیم، توافقاتی هم حاصل شد اما متاسفانه درگیر و دار مسائل اداری مسکوت ماند.

- اشاره کردید که واگذاری کارها به مجموعه‌های وابسته به دولت باعث تضعیف بخش خصوصی شد، آیا دلایل دیگری در این امر دخیل بودند؟

البته یکی از مشکلات خود ما بودیم چرا که در این رقابت عده‌ای از شرکتها به دلیل گرفتاری‌هایی که داشتند سعی کردند در مناقصه برنده شوند و با پایین آوردن قیمتها هم پروژه را تحت تاثیر قرار دادند و هم به شرکت خودشان لطمه زدند. از طرفی مجبور شدند از مصالح با کیفیت پایین بهره بگیرند که ضرر و زیان آن مربوط به کل مملکت و مردم بود. البته مقداری از مشکلات نیز برمی‌گردد به واگذارکنندگان پروژه که در

ابتدا توجه به این قضیه ندارند و از مقامات بالاتر خود برای واگذاری کار با قیمت بالاتر بیمناک‌اند.

- آیا در سایر نقاط جهان نیز تاکید روی پایین بودن قیمتها برای واگذاری پروژه‌ها وجود دارد؟

تا جایی که من اطلاع داریم خیر. در کشور ما هم زمانی کارها را به طور شاخصی واگذار می‌کردند یعنی معدل قیمتهای پیشنهادی را می‌گرفتند و هر که پیشنهادی نزدیک‌تر به این معدل را داشت برنده مناقصه بود بدین ترتیب افراد پروژه سرسره سقوط را طی نمی‌کردند که با حداقل قیمت کار را بگیرند. اگر آن روش ادامه می‌یافت کیفیت کارها بهتر بود و شرکتها با مشکل روبرو نمی‌شدند، پروژه نیز تحت تاثیر قرار نمی‌گرفت. در روش کنونی هزینه‌ها بیشتر شده چون وقتی کار

بخش خصوصی باید به پشتیبانی و تقویت دولت بپردازد مخصوصاً اینکه دولت تحت فشارهای داخلی و خارجی قرار دارد. مطمئناً با همفکری و همراهی می‌توان از نابسامانی خارج شد و در مسیر درست قرار گرفت.

- با توجه به روی کار آمدن دولت جدید آینده صنعت احداث را چگونه می‌بینید؟

در دولتهای گذشته راههای اشتباهی طی شده و بودجه‌ها از بین رفته متاسفانه هر روز نیز داستان جدیدی از فساد مالی شنیده می‌شود و کارها به غیرکارشناسان واگذار می‌گردید که تصور نمی‌کنم دولت کنونی بتواند در طول عمر خود مملکت را به وضعیت دو دوره قبل از خود بازگرداند. البته بخش خصوصی باید به پشتیبانی و تقویت دولت بپردازد مخصوصاً اینکه دولت تحت فشارهای داخلی و خارجی قرار دارد. مطمئناً با همفکری و همراهی می‌توان از نابسامانی خارج شد و در مسیر درست قرار گرفت.

- آیا تشکلهای و انجمنهای صنفی در رسیدن به مطالبات قانونی خود موفق



-باخبر شدیم که جنابعالی اداره خیریه فاطمه زهرا(س) را نیز برعهده دارید، لطفا در این باره توضیح دهید؟

در سال ۱۳۵۸ یکی از افراد خیربیمارستانی ساخت و مبلغی برای مدیریت ساخت در نظر گرفت و از من برای همکاری دعوت کرد. بنده در هنگام تحویل کار فکر کردم چرا باید فردی از صفر تا صد یک پروژه را برای خیریه وقف کند و آنوقت من از دستمزد خود نگذرم. همین امر بایی شد برای توجه من به امور خیریه. با توجه به این که لطف خداوند شامل حال ما شده و

از نعمتهای زیادی بهره‌مندیم باید به وضعیت عده‌ای که نیازمند هستند توجه کنیم. با همین طرز فکر خیریه حضرت فاطمه زهرا در سال ۱۳۶۸ در محل خانه پدری من تشکیل شد و امروزه ۲۶ شعبه در تهران دارد و حدود ۴ هزار و ۳۵۰ کودک بی‌سرپرست و حدود ۷۰۰ زن و کودک بدسرپرست خودسرپرست را تحت پوشش خود دارد. این خیریه اولین خیریه‌ای است که در سطح کشور مجوز گرفته است.

چیز وظیفه دولت است و نیازی به حضور ما نیست.

-گاهی وقتها اختلاف نظرها و تفاوت برداشت‌ها میان کارفرما، پیمانکار و مشاور با هم دیده می‌شود، در این باره نظر شما چیست؟

البته با توجه به همین سوء تعبیرها و اختلافها بود که انجمن مدیران فنی و اجرایی کشور با عضویت هر سه گروه به وجود آمد تا آنها دور هم جمع شوند و سوتفاهم‌های احتمالی و سوء برداشتها را از بین ببرند. نباید از یاد ببریم که ما سازنده‌ایم، وقتی وارد یک کار می‌شویم باید کارفرما و مشاور و پیمانکار تن واحدی باشند و یک مجموعه را به وجود آورند. کارفرما موظف است خواست خود را ارائه دهد، مشاور موظف است طرح را تهیه کند و پیمانکار موظف به ساخت است. به عبارتی پیمانکار عسای دست کارفرما است. مشاور طرف مشاوره کارفرما برای انجام صحیح کار است و وجود پیمانکار برای انجام درست و به موقع کار ضروری است. در این مسیر لازم است سه گروه دست به دست هم دهند.

-با توجه به وضعیت کنونی آینده صنعت احداث را چگونه می‌بینید؟

به نظر من قدرت یک مجموعه را هیات عامل آن نشان می‌دهد که اگر درست انتخاب نشوند صنعت احداث به جایی نمی‌رسد. اگر مدیران قوی باشند و اختلافی با هم نداشته باشند و به عنوان یک تن واحد عمل کنند در پیشبرد امور موفق خواهند بود. اگر این افراد عناصری

بخش خصوصی به عنوان سازنده همیشه آماده کار است و اگر دولت کار مناسب را واگذار کند برای انجام آن دست به کار می‌شود. در غیر این صورت تخصص و انرژی آن صرف انجام کار در دیگر زمینه‌ها که معمولا مربوط به تخصص آنها نیست می‌گردد

توانمند باشند بستر لازم برای فعالیت خود را نیز فراهم خواهند کرد.

-به نظر جنابعالی دولت تدبیر و امید برای بهبود وضعیت صنعت احداث چه اموری را باید مورد توجه خود قرار دهد؟

دولت باید از حجم خود بکاهد و کارها را به بخش خصوصی واگذار کند. بخش خصوصی به عنوان سازنده همیشه آماده کار است و اگر دولت کار مناسب را واگذار کند برای انجام آن دست به کار می‌شود. در غیر این صورت تخصص و انرژی آن صرف انجام کار در دیگر زمینه‌ها که معمولا مربوط به تخصص آنها نیست می‌گردد که این خود باعث هدر رفتن تخصص و تجربه موجود در شرکتهای بخش خصوصی است.

-جناب آقای مهندس

مقدس‌زاده ضمن تشکر از جنابعالی، در

پایان اگر نکته قابل ذکری وجود دارد

بفرمایید؟

ضمن تشکر از همه کسانی که در راه آبادی و سازندگی کشور از هیچ تلاشی دریغ نمی‌کنند همانطور که گفتم، لازم است جامعه و دولت را واحدی یکپارچه بدانیم و نپنداریم که همه چیز وظیفه دولت است و نیازی به حضور ما نیست. باید در حد امکان از دولت خود حمایت کنیم و همانطور که ناظر کار دولت‌ایم، در محدوده کار خود نیز به عنوان ناظر اقدام کنیم. در واقع بیشتر از هر چیزی در این حرفه، توجه به اخلاق حرفه‌ای دارای اهمیت است.



اشاره:

مجموعه پرسش و پاسخ در ارتباط با ابهامات مطرحه در قراردادهای منعقد شده سال های اخیر، با معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی و اظهار نظرهای دریافتی در بخش شرایط عمومی پیمان به صورت ویژه نامه ماهنامه پیام آبادگران که توسط دفتر فنی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران تهیه و تدوین شده است، ضمیمه می باشد. بدینوسیله از مدیران ارشد شرکتهای عضو درخواست می شود برای تهیه این مجموعه ارزنده با دبیرخانه سندیکا با شماره ۶۶۴۶۴۲۶۱ تماس حاصل نمایند.

بخش اول

شرایط عمومی پیمان

مجموعه
پرسش
و پاسخ
در ارتباط
با امور
پیمانکاری

ویرایش تخصصی / مرداد ۱۳۹۳

ویژه نامه ماهنامه پیام آبادگران شماره ۳۲۲



پیام آبادگران
مرداد ۱۳۹۳
شماره ۳۲۲

پاگرد در راه پله‌ها، زمینه‌ساز فراغتی کوتاه برای انسان از فشار ناشی از بالا رفتن از پله‌ها است و این پاگرد در مجله.....

کمیسیون انتشارات

۳ واقعتی جالب در مورد زمان

ساعت رسمی از کجا شکل گرفت

تنها پس از بسط و توسعه شبکه‌ی ریلی بود که کشورها توانستند به ساعتی استاندارد دست پیدا کنند. پیش از آن مثلاً در انگلیس، هر جماعتی ساعت محلی خودش را داشت که آن را به کمک ساعت آفتابی تنظیم می‌کرد.

اما چون هر روستایی در منطقه زمانی خاص خود قرار دارد و به همین خاطر از ساعت معیار انحراف پیدا می‌کند، تنظیم ساعت رسیدن قطارها به ایستگاه و حرکت از آن به کاری سخت و دردسرساز تبدیل شده بود.

اتفاق جالب در زلزله شیلی

زلزله شیلی در ۲۷ فوریه سال ۲۰۱۰، ۱،۲۶ میلیاردی ثانیه از طول روز کاست. این زلزله در منطقه مائوله، ۸ میلیارد دلار خسارت بر روی دست بیمه‌ها گذاشت و مجموع زیان آن بالغ بر ۳۰ میلیارد دلار شد. در این زلزله که خوشبختانه در منطقه‌ای کم سکونت رخ داد ۵۲۱ نفر کشته شدند و قدرت آن ۸،۸ ریشتر اعلام کرده‌اند.

برای بعضی‌ها زمان به سرعت برق و باد می‌گذرد و برای برخی تا می‌تواند کش می‌آید. بعضی‌ها همیشه غصه‌دار نداشتن هستند و برخی هم انگار کاری به کارش ندارند. نکات جالبی درباره زمان وجود دارد که شاید تا به حال به آن فکر نکرده باشیم. مثلاً آیا زلزله می‌تواند طول روز را کم یا زیاد کند؟ یا از چه زمانی یک ساعت به تابستان اضافه شد و این نظر چه کسی بود؟ در این نوشته علاوه بر پاسخ این سؤالات به نکات جالب دیگری نیز درباره‌ی زمان اشاره خواهد شد.

مبتکر جلو و عقب کشیدن ساعت

اگر از جلو و عقب رفتن ساعت در دو شش ماهه‌ی سال راضی هستید بد نیست بدانید که این اتفاق را مدیون بنجامین فرانکلین هستید. فرانکلین در نامه‌ای به روزنامه‌ی فرانسوی پیشنهاد داد تا ساعت‌ها در تابستان یک ساعت جلو کشیده شوند تا از روشنایی روز حداکثر استفاده بشود و در مصرف شمع که بسیار هم گران بود، صرفه جویی شود. جالب است که بدانید اصلاً معلوم نیست این پیشنهاد او جدی بوده یا شوخی.

دانش کیمیرم در آرزوی تو باشم
بدان امید در هم جان کیم خاک کومی باشم

فصل ۲۳

خدای همه

نانوایی شلوغ بود و چوپان، مدام این پا و آن پا می‌کرد. نانو به او گفت: چرا این قدر نگرانی؟
گفت: گوسفندانم را رها کرده‌ام و آمده‌ام نان بخرم، می‌ترسم گرگها شکمشان را پاره کنند.

نانوا گفت: چرا گوسفندان را به خدا نسپردی؟
گفت: سپرده‌ام، اما خداوند، خدای "گرگها" هم هست....

شوخی با بعضی از مشاغل؛

مبادا آنرا جدی بگیرید و

کار دستان دهید!

- کسی که پول می‌گیرد تا راست را دروغ و دروغ را راست جلوه دهد، وکیل است.
- کسی که دروغ خودش را باور می‌کند، ابله است.
- کسی که به خودش هم دروغ می‌گوید، متکبر است.
- کسی که سخنان دروغش شیرین است، شاعر است.
- کسی که علی‌رغم میل باطنی خود دروغ می‌گوید، همسراست.
- کسی که اصلاً دروغ نمی‌گوید، مرده است.
- کسی که دروغ می‌گوید و قسم هم می‌خورد، بازاری است.
- کسی که دروغ می‌گوید و خودش هم نمی‌فهمد، پرحرف است.



ترویج و برقراری اخلاق حرفه

شرکت ساختمانی تابلیه در سال ۱۳۵۲ توسط مهندس جهانبخش یگانه، مهندس منوچهر نوروزی، و مهندس اسماعیل یگانه بنیانگذاری شد.

رئیس هیئت مدیره این شرکت مهندس نوروزی می باشد. وی متولد سال ۱۳۲۰ بندر انزلی است که در سال ۱۳۴۴ با اخذ درجه فوق لیسانس از دانشکده فنی دانشگاه تهران فارغ التحصیل شد. ایشان ضمن فعالیت در تابلیه، رئیس رسته آب سندیکای شرکت های ساختمانی، عضو شورای عالی سندیکا، عضو هیات اجرایی کمیته ملی سدهای بزرگ ایران، و عضو مؤسس بنیاد آب ایران بوده است. برای آشنایی بیشتر با این شرکت و آشنایی با دیدگاهها و اهداف مدیران آن به دیدار مهندس نوروزی رفته ایم. ایشان که از زمان تأسیس شرکت به تنایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل آن بوده، با حوصله پاسخگوی سؤالات ما شد که نظر خوانندگان محترم را به آن جلب می نماییم.



پتروشیمی و نصب تجهیزات، و طراحی و ساخت پروژه های مسکن به صورت انبوه نیز از زمینه های کاری این شرکت است. در خارج از کشور نیز در کردستان عراق و افغانستان پروژه های در دست اجرایی داریم از جمله سد بتن غلطکی «شاه و عروس» که با مشارکت شرکت پرهون طرح در حال اجرا می باشد. برای آشنایی بیشتر با فعالیت های شرکت تابلیه دعوت می کنم که به سایت تابلیه Tablieh.com مراجعه فرمائید.

با توجه به موارد ذکر شده، شرکت تابلیه برای چند نفر اشتغال ایجاد کرده است؟
در زمان پیک فعالیت، نیروی انسانی ما از ۶ هزار نفر تجاوز کرده است. البته در دوره های مختلف و با توجه به شرایط اقتصادی و عمرانی کشور این رقم با

زمینه کاری تابلیه بعد از انقلاب در حوزه منابع آب و سدسازی بود که این فعالیتها توسعه یافت و به کارهای زیرزمینی، تونل سازی و نیروگاههای زیرزمینی منتهی شد. کار در پروژه های نفت و گاز و

متاسفانه بخش دولتی از اقتدار و نفوذ خود استفاده می کند و به این علت رقابتی سالم در بازار شکل نمی گیرد. در حالی که بخش خصوصی اگرچه پول ندارد ولی کارآفرین است.

- آقای مهندس نوروزی، ضمن تشکر از فرصتی که در اختیار ماهنامه پیام آبادگران قرار دادید اگر اجازه می فرمایید سؤالات مطرح و پاسخ های تخصصی شما را دریافت کنیم.

- من به نوبه خود از گردانندگان ماهنامه پیام آبادگران برای تدارک این گفتگو سپاسگزار هستم و آماده پاسخگویی به سؤالات شما می باشم.

- آقای مهندس نوروزی لطفاً بفرمایید شرکت تابلیه چگونه شکل گرفت و در طی سالهای گذشته در چه زمینه های به فعالیت پرداخت؟

این شرکت در آغاز به کارهای ساختمانی پرداخت، قدم بعدی ورود به راهسازی بود. بیشترین



های در برنامه تشکله

افت و خیزهای مختلفی مواجه شده است.

برای انجام پروژه‌های بزرگ و پرچالش گاه ممکن است اقداماتی متفاوت و مبتکرانه ضرورت داشته باشد، آیا شرکت شما چنین تجربه‌ای داشته است؟

ما چالشهای زیادی برای اجرای نیروگاه زیرزمینی سیاه‌بیشه مخصوصاً در مورد شفتهای آن داشتیم. برای این کار متخصصانی از آفریقای جنوبی فراخوانده شدند منتها زمین بسیار تکتونیزه بود و دستگاه آنها گیر کرد، بعداً تابلیه با

حمایت کارفرما و همفکری مهندس مشاور که نمادی از همکاری سه عامل اصلی کار بود به طرز مطلوبی از این مرحله گذشت. در همین پروژه، اجرای لاینینگ فلزی در شفت مایل و با وزن سنگین، با دقت و سرعت بی نظیر توسط شرکت فراب انجام شد که می‌توان از مجموعه این چالش‌ها بعنوان نمونه‌ای ابتکاری و استثنائی نام برد.

مورد دیگر تونل نیایش بود که در قالب مشارکت توسط شرکت ایران‌شهر و شرکت تابلیه انجام شد. کیفیت و سرعت این کار مثال زدنی بود و چالشهای زیادی را در مسائل فنی پشت سر گذاشت. حفاری و تحکیم زمین در دهانه‌های بزرگ با توجه به جنس خاک در زیرزمین به شهادت طراح اتریشی کارفرما نمونه‌ای استثنائی و جدید در دنیا بود.

احداث سد بتنی دو قوسی شهید رجایی (سد تجن) - در ۴۰ کیلومتری شهرستان ساری هم در زمره سد هایی است که برای اولین بار توسط بخش خصوصی و با مشارکت شرکتهای ایرانی تابلیه و

تأخیر مستمر و فزاینده در پرداخت دیون و واگذاری کارها به نهادهای نیمه دولتی و دولتی نیز از مشکلاتی بوده که طی این سالها گریبانگیر صنعت احداث کشور بوده است.

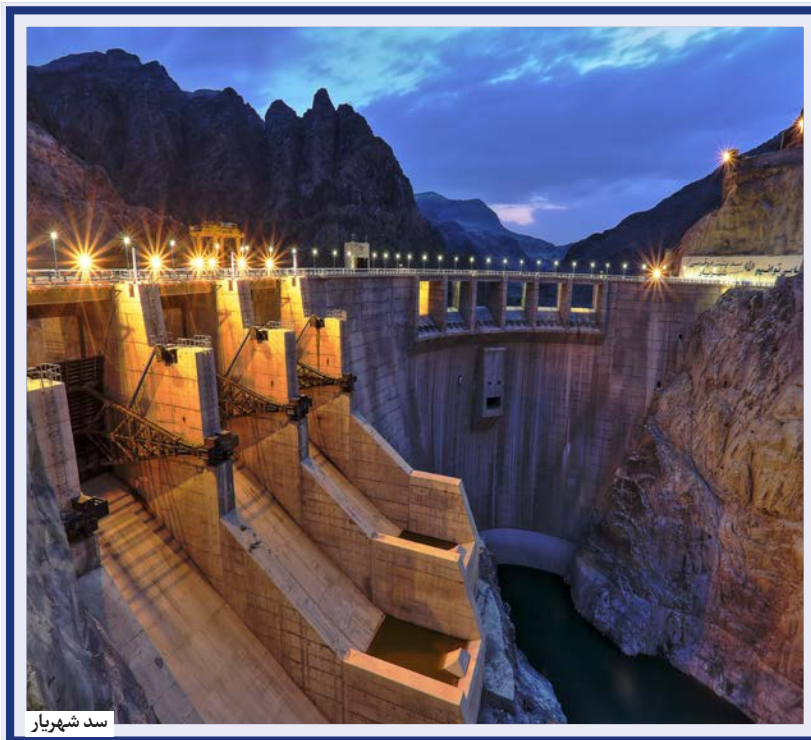
پرلیت صورت گرفته است. اجراء این پروژه با هزینه کمی برای انتقال تکنولوژی از سوئیس و اتریش به انجام رسید و بدون تأخیر تحویل گردید. نیروی انسانی زیادی نیز در طی انجام پروژه آموزش دیدند.

شما به عنوان مدیر یکی از شرکتهای شاخص، پرکار و توانمند پیمانکاری، مهم‌ترین مشکلات پیمانکاران را در کدام بخشها می‌دانید؟

عمده‌ترین مشکل از باب تصدی‌گری دولت در اموری است که خود نباید به آنها ورود میکرد و لازم بود آن را به دیگران ارجاع دهد همچنین تأخیر مستمر و فزاینده در پرداخت دیون و واگذاری کارها به نهادهای نیمه دولتی و دولتی نیز از مشکلاتی بوده که طی این سالها گریبانگیر

صنعت احداث کشور بوده است.

دولت می‌توانست با بیست‌سازی لازم از تصدیگری در بسیاری امور کناره‌گیری کرده، آن را به بخش خصوصی واگذار کند



سد شهید رجایی



سد مسجد سلیمان

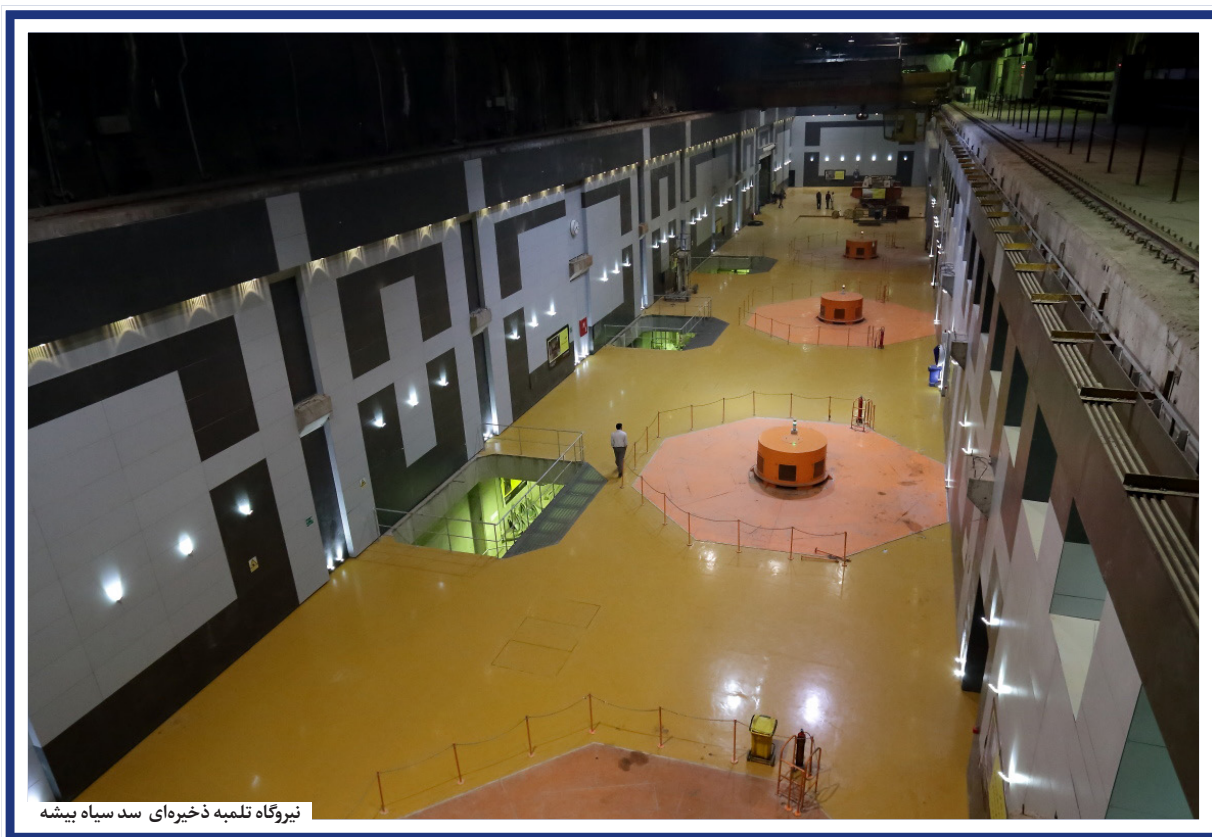
پروژه‌ها با قیمت بیشتر و زمان بیشتری به اتمام می‌رسد. در هر حال در تشکیلات بزرگی مانند دولت بوروکراسی و کاغذبازی وجود دارد که این ایراد سازمانی در بخش خصوصی نیست و لذا می‌تواند چابک‌تر عمل می‌کند. در کشورهای اروپایی نیز بعد از جنگ جهانی دوم شرکت‌های دولتی تشکیل شده بودند اما با برنامه‌ریزی معین و در مدت معین، با حذف رانت شرکت‌های دولتی، سیستم موجود به

و خود به اصلاح قوانین بالادستی پردازد. متأسفانه بخش دولتی از اقتدار و نفوذ خود استفاده می‌کند و به این علت رقابتی سالم در بازار شکل نمی‌گیرد. در حالی که بخش خصوصی اگر چه پول ندارد ولی کارآفرین است.

بی شک سیستم اقتصادی که در آن اکثر کارها به بخش‌های دولتی واگذار می‌شود آخرو عاقبت خوبی را به همراه ندارد. و در نهایت



سد شهید رجایی



نیروگاه تلمبه ذخیره‌ای سد سیاه بیشه

با توجه به نکاتی که ذکر کردید ظاهراً به اثربخشی فعالیتهای تشکیلات و انجمنهای صنفی اعتقاد دارید؟

من به کار گروهی اعتقاد دارم. نباید انتظار داشته باشیم با یک حرکت به نتیجه برسیم و از حصول دیرتر نتیجه مایوس باشیم. مشکلات زیادی در حوزه این صنعت و توسعه کشور وجود دارد اما تشکیلات می‌توانند زمینه را برای تشریک مساعی و نتیجه‌گیری ضمن فهرست کردن آسیب‌ها مهیا سازند و در مرحله بعدی، برای ارائه راه‌حلهای لازم از کارشناسان خوب کشور کمک بگیرند. ما منابع طبیعی، نیروی انسانی و پتانسیل قابل توجهی داریم که با مدیریت هوشمندانه، آینده درخشانی را برای تک تک افراد جامعه ما رقم خواهد زد. البته تشکیلات باید از نقش سازنده خود در مورد ترویج اخلاق حرفه‌ای نیز غفلت نمایند.

تشکیلات چه تاثیری در ترویج اخلاق حرفه‌ای دارند، و در مجموع اهمیت اخلاق حرفه‌ای در توسعه کشور چیست؟

تشکیلات می‌دانند که برای رقابت و تجارت و رشد متوازن، اخلاق حرفه‌ای لازم است و باید برای تدوین اصول آن و ترویج در میان اعضای خود اقدام نمایند. اتفاقاً در حال حاضر در شورای عالی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران یکی از موضوعات مهم مورد بحث اخلاق حرفه‌ای است. چرا که اعضای این شورا معتقدند ساری و جاری شدن اصول اخلاق حرفه‌ای در میان پیمانکاران تاثیرات قابل مشاهده‌ای در بهبود روابط کار و توسعه دارد و ترویج و برقراری اخلاق حرفه‌ای باید در صدر برنامه‌های تشکیلات قرار گیرد.

بسترسازی دولت برای انجام کارها توسط بخش خصوصی تغییر شکل داد و به تدریج سرمایه‌گذاری نیز به بخش خصوصی واگذار شد. البته شرکتهای دولتی در هر جا که باشند توانایی‌ها و تعهداتی دارند و برای همین یکبارہ نمی‌توان این شرکتهای را کنار گذاشت. این امر نیاز به برنامه‌ریزی و طی پروسه‌ای دارد و تنها با تغییر فضای موجود تنها با حمایت دولت و فرهنگ‌سازی جامعه و نیز تقویت سندیکاها و تشکیلات صنفی مقدور است.

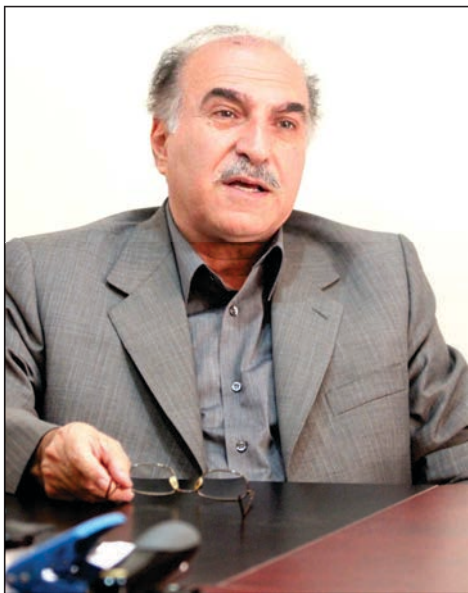
آیا خود پیمانکاران در شکل گرفتن مشکلاتی که اکنون گریبانگیر آنهاست نقشی دارند؟

متأسفانه اکثر پیمانکاران ما فکر می‌کنند باید کارفرمایی وجود داشته باشد و با سرمایه‌گذاری دولت، کار در اختیار آنها قرار دهد. انتظار این که امور همیشه بر این منوال باشد و در بر روی همین پاشنه بچرخد اشتباه است. با همین نگاه است که شرکتهای اکنون در مناقصات مرگباری که همه می‌دانند ضرر دارد به رقابت می‌پردازند و از همین مناقصات انتظار معجزه دارند.

باید این نگاه عوض شود و حتی شرکتهای کوچک نیز به فکر تامین مالی و کارآفرینی باشند. لازم است بخش خصوصی بر این باور برسد که با شکل فعلی قادر به ادامه فعالیت نیست و با کمک تشکیلات برای تجمیع امکان و تامین مالی اقدام نماید. البته تامین مالی به معنای سرمایه‌گذاری از جیب نیست بلکه پیدا کردن مسیر درست برای تامین مالی است. تشکیلات در این مورد می‌توانند به عنوان اتاق فکر عمل کنند. البته دولت هم باید بستر مناسب را برای سرمایه‌گذاری مناسب بخش خصوصی و جذب سرمایه‌های سرگردان مردم فراهم نماید و فضای کسب و کار را با محوریت بخش خصوصی بهبود ببخشد.



ارائه طریق برای خروج از رکود و برون رفت از مشکلات موجود



مهندس فرخ جمالی

عضو هیئت مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران / مدیر عامل شرکت پارس یکم

فساد آفرینی مینمایند و بجای بانكداری، بنگاهداری می‌کنند، بدلیل ارائه وامهای چند میلیاردی خارج از ضابطه به پاره ای از شهروندان و عدم همکاری با آحاد مردم طبق ضوابط و موازین قانونی.

۹- اخذ مالیات از شرکتهای دولتی وابسته به دولت و شبه دولتی در جهت منافع ملی و هزینه آن برای توسعه و تأمین مالی پروژههای عمرانی عام المنفعه در کشور.

۱۰- ایجاد امنیت مالی و اقتصادی و شغلی در سطح کشور جهت خروج از دغدغه فکری برای فعالان و سرمایه گذاران و تولید کنندگان بخش خصوصی و مردم عزیز ایران و تأمین امنیت سرمایه برای تولید کنندگان واقعی کشور.

۱۱- توسعه اعتماد در جامعه و رواج اخلاق بدلیل امیدواری آحاد مردم به حرکتی سازنده در کشور و ارتباط صحیح و اصولی با مسئولان کشور در جهت بهبود وضع معیشت و رفاهی مردم.

۱۲- بررسی توانائیهای جامعه ایرانی ضمن همکاری با سندیکاها و انجمنها و گروههای مختلف اجتماعی تا بتوان کشور را در مسیر پیشرفت و توسعه راهبردی نمود.

۱۳- رعایت استاندارد جهانی در تولید کلیه محصولات و دستاوردهای فنی و تولیدی و توسعه کشاورزی و غیره با تأمین محصولات با کیفیت بالا.

۱۴- جلوگیری از ورود اجناس خارجی، بخصوص تولیداتی که در کشور قادر به ساخت و تأمین آنها هستیم و رعایت استاندارد کیفیت در تولیدات داخلی به

اشتغال توسط بخش خصوصی کشور برای ایجاد تأسیسات زیربنائی.

۴-۱- حمایت از تولیدات کشاورزی و صنایع غذایی و دامی در جهت خود کفائی کشور.

۲- عدم واگذاری کارها و پروژههای عمرانی و صنایع به بخش دولتی که بخش خصوصی قادر به انجام آن میباشد.

۳- جلوگیری از فساد اداری و رانت خواری بخصوص در سیستم دولتی و ارگانهای وابسته به دولت و شرکتهای شبه دولتی و برخورد اصولی با فاسدان بنحوی که جو روانی حاکم بر جامعه آرام و دستخوش تخریب و ناهنجاری نگردد.

۴- اختصاص ارز و وامهای بانکی به صنایع تولیدی و ساخت ساز مفید و کشاورزی جهت اشتغال آفرینی صحیح و مطلوب.

۴-۱- حمایت از کشاورزی و دامداری و کشاورزان در جهت تأمین و توسعه محصولات کشاورزی، از بابت عدم ورود محصولات کشاورزی از خارج کشور و رفع نیاز مواد غذایی و دامی کشور از طریق تولید داخلی.

۵- حذف مقررات دست و پا گیر در برابر اشتغال آفرینان و تولید کنندگان واقعی کشور.

۶- جلوگیری از رشد و توسعه صنایع وابسته به کشورهای خارجی و ایجاد کار مفید و اشتغال برای بیکاران، با حمایت از صنایع داخلی و تولید.

۷- جلوگیری از افزایش مالیاتها بخصوص در بخش مسکن و تولید.

۸- جلوگیری از فعالیت بانكهایی که

برای داشتن ایرانی آباد و مترقی و اقتصادی با رشد مطلوب، مینمایند با توسعه و تشویق بخش خصوصی و ایجاد روابط صحیح و سلامت در جامعه به اشتغال در صنایع، کارخانجات، کشاورزی، ساخت و ساز و احداث تأسیسات زیر بنائی و پروژههای عمرانی و تولید توجه خاص مبذول گردد.

بدین منظور جهت برون رفت از مشکلات اقتصادی و ایجاد اشتغال و جلوگیری از بی ارزش شدن پول کشور و رکود تومی و بسیاری از موارد دست و پا گیر دیگر که بر کشور فشار وارد می‌سازد می‌توان با الگو قراردادن موارد زیر و رعایت آنها از بازده مفیدتری برخوردار شد.

لازم به توضیح است که اینجانب نه کارشناس اقتصادی هستم و نه دست اندر کار مسائل جامعه شناسی، لیکن آنچه را که در سطح جامعه و اطراف خود مشاهده نموده ام، جهت خروج از شرایط نامساعد فعلی برای رسیدن به شرایط مطلوب پیشنهاد می‌نمایم.

۱- توسعه و حمایت همه جانبه از بخش خصوصی کشور بشرح زیر:

۱-۱- توسعه زیر ساختها و پروژههای عمرانی زیر بنائی که برای حال و آینده کشور مفید می‌باشند.

۱-۲- حمایت از صنایع تولیدی و کارخانجات که با برخورداری از استانداردهای جهانی از کیفیت مطلوب و بالا برخوردار هستند.

۱-۳- حمایت از ساخت و ساز و ایجاد

نحوی که پاسخگوی نیازها و تقاضای جامعه ایرانی باشد و بتوانیم به خود کفائی داخلی دست یابیم.

۱۵- ترویج و ترغیب کلیه آحاد ملت به قانون مندی و قانون مداری و احترام به قوانین در جهت فرهنگ سازی و گسترش روابط صحیح اجتماعی و پایبندی به موازین قانونی برای همگان در سطح کشور.

۱۶- تک نرخی نمودن نرخ ارز (دلار) و رساندن آن به حداکثر ۲۵۰۰ تومان به جهت جلوگیری از بی ارزش شدن پول کشور و تعادل بخشیدن به مسئله صادرات و واردات و تولید با نرخهای واقعی و کاهش قیمت خودرو و سایر اقلام در سطح کشور.

۱۷- بررسی و اعمال نظر در تولیدات داخلی ، بخصوص انجام آزمایشات استاندارد برای بهره وری و استفاده مفید آنها در امر توسعه کشور.

۱۸- جلوگیری از توسعه و گسترش شهرهای بزرگ و ایجاد امکانات رفاهی و راههای ارتباطی جهت دسترسی آسانتر به روستاها و شهرهای کوچک بنحوی که ایجاد امکان زندگی و شرایط مطلوب در نقاط دورافتاده و روستاها گسترش یابد تا بجای توسعه شهر نشینی از مهاجرت روستائیان به شهرها نیز جلوگیری گردد.

۱۹- تثبیت نرخها و قیمتها در سطح کشور با سیستم کنترلی دقیق که از وظائف نظارتی دولت بوده و سازمانهای کنترل کننده باید نهایت دقت را در مورد کنترل و تثبیت قیمت کلیه محصولات تولیدی ، اعم از خودرو و پارچه و صنایع وابسته و غذایی و تولیدات

کشاورزی و فلزات و مواد مصرفی و غیره داشته و بدینوسیله از مصرف کنندگان حمایت نمایند.

۲۰- توسعه روابط سرمایه گذاری با کشورهای خارجی و بخش خصوصی و برقراری امنیت سرمایه گذاریها در داخل کشور.

۲۱- تأمین نقدینگی برای انجام پروژههای عمرانی از سوی دولت و نهایتاً اشتغال آفرینی و خروج از رکود تورمی و بیکاری ، در سطح کشور از طریق حمایت از بخش خصوصی.

۲۲- بها دادن به سندیکاها و انجمنهای تخصصی و دریافت نظرات آنها در جهت توسعه و رشد جامعه مدنی و جلوگیری از ایجاد بحرانهای مختلف در سطح جامعه.

۲۳- استفاده از وجوهات صندوق ارزی و فروش نفت و گاز برای توسعه زیرساختهای کشور ، تا برای آینده کشور مفید واقع گردد.

۲۴- تسهیل در قوانین دست و پا گیر مانند بیمه های تأمین اجتماعی و مالیات برارزش افزوده و حتی الامکان لغو یا اصلاح آنها بنحویکه با رعایت قوانین درست و شفاف ، رفاهیت در کل کشور و برای آحاد جامعه تسهیل گردد.

۲۵- توصیه و تشویق کلیه مسئولین و مردم جهت اجراء و استفاده از قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و رعایت آن جهت بهره گیری از پتانسیل های موجود فعالان اقتصادی و کارآفرین کشور.

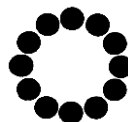
۲۶- استفاده از راهبرد علمی دانشگاهیان و دانشجویان نخبه کشور و تعامل و مشاوره با آنها در جهت بثمر رسیدن اهداف بیش گفته از اهم مسائل و موضوعات روز کشور می باشد. ضمناً تذکری شود می بایست از اختلافات درون سازمانی و داخلی جلوگیری شده و بارعایت مصالح و منافع ملی و در اولویت قرار دادن قانونمندی در جامعه و رعایت قوانین ، بتوانیم با برنامه ریزی درست و هدفمند و تلاش مستمر بدور از تنگ نظری و مسائل جانبی و واگذاری کارها و فعالیتها بدست بخش خصوصی با مدیریت صحیح دولت در زمره کشورهای مرفعی قرار گرفته و ایرانی آباد و آزاد داشته باشیم.

در خاتمه از کلیه دولتمردان ، صاحب نظران و فرهیختگان و خوانندگان مطالب بالا استدعا می شود ، حتی اگر یکی از موارد مطروحه را تأیید می نمایند برای حفظ منافع ملی و بهبود وضعیت کشور در جهت احیای آن عمل نمایند ، تا در آینده مدیون ملت ایران نباشیم.





شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور به مثابه اتاق فکر مجموعه‌ای از انجمنهای فنی و مهندسی در مورد واگذاری طرحهای عمرانی شهر تهران با حجم دویست هزار میلیارد ریال به قرارگاه خاتم الانبیاء نکاتی را به ریاست محترم شورای شهر تهران متذکر شده‌اند که حاوی راه‌های تأمین منافع ملی کشور و منافع حرفه‌ای تشکلهای فنی و مهندسی است و به دلیل اهمیت مطالب درج شده در آن بدینوسیله اطلاع‌رسانی می‌شود.



شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۵/۱۹
شماره: ۳۸۲۹ - ش

د. به نام خدا

ریاست محترم شورای شهر تهران
جناب آقای مسجد جامعی

باسلام و احترام، بخور جناب عالی و اعضاء محترم شورای شهر تهران که بحق در زمره‌ی مردمی‌ترین نهادها و ثروه و منافع تعادل کارکردی کلید نیروهای اقتصادی، اجتماعی، مدنی سازمان یافته در تشکلهای مردم نهاد می‌باشد.
شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور اصلی‌ترین نهاد مردمی ساختار یافته از قریب به اتفاق کلید تشکلهای برنامه‌ریز-طراح-سازنده پروژه‌های کشور در صنعت احداث و در تعالی نظامند با معاونت محترم برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری می‌باشد.
بر مناسبت مسئولیت و تهدید ملی در بازسازی اقتصاد و توسعه پایدار کشور و پاسداری از اصول قانون اساسی و قوانین جاری و با توجه به مطالب متشهره در مطبوعات مبنی بر واگذاری طرح‌های شهری تهران با حجم دویست هزار میلیارد ریال به قرارگاه خاتم الانبیاء، لازم است نکاتی را فعلاً از باب تذکر تقدیم حضور نمایم.
۱- واگذاری پروژه‌های غیر کوچک از طریق ترک تشریفات مناسبت منقض شده و بهم انگیز است.
۲- واگذاری، مجموع پروژه‌های چند سال شری بر یک مוסسه بصورت سرجمع به شایسته گزینی نشده و اردوی نماید.
۳- واگذاری، مجموع پروژه‌های چند سال یک شهر بزرگ بر یک مؤسسه تماماً از مصداق انحصارات است که خلاف اقتصاد توسعه محور است.
۴- واگذاری این حجم ریالی پروژه به یک نهاد حکومتی قطب خلاف اصل ۴۴ و قوانین و مقررات و آئین نامه‌های برنامه‌های توسعه سوم، چهارم و پنجم مصوب مجلس شورای اسلامی است و بخصوص در شرایط فعلی رکود اقتصادی برای بخش خصوصی.
۵- واگذاری امور اجرایی و اقتصادی به نیروهای نظامی و ایجاد انگیزه ملی در نیروهای متدین ملی برای پاسداری از انصاف و ارزشها، قطب خلاف منافع دراز مدت ملی است
۶- واگذاری اجرای پروژه‌ها به نیروی نظامی که قطب اداری مشکلات و پدیده‌های مزاحم را انگیزی خواهد بود، از نظر یکگیری و پاسخگویی دچار مشکل خواهد بود.
به جهت جلوگیری از اطلاع کلام می‌دانیم که موضوع هزینه و فایده و قیمت تمام شده و سایر مشکلات و پدیده‌های اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و... را جناب عالی و اعضاء محترم شورای شهر بیشتر آگاهی دارند و بدینوسیله به استحضار حضرتعالی می‌رسانم که باکمال اشتیاق آماده همکاری با آن شورای محترم و برگزاری جلسات راهبردی برای قبول مسئولیت‌های خود و توسعه پایدار ریاست و شورای محترم شهر تهران، بستیم تا جناب عالی در جایگاه قانونی شورای محترم شهر تهران اقدامات لازم را معمول فرمایند.

با احترام مجدد
جواد خوانساری
رئیس هیات اجرایی

رونوشت:
جناب آقای مهندس مصطفوی ریاست محترم امور نظام فنی معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی جهت استحضار
تشکلهای عضو شورای جهت اطلاع.

انجمن شهر کتکهای پیمانکار تأسیسات و تجهیزات صنعتی ایران
انجمن مدیران فنی و اجرایی
انجمن شهر کتکهای مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی
انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران
انجمن شهر کتکهای بازرسی فنی و آزمایشهای غیر مخرب ایران
انجمن شهر کتکهای مهندسی و ساخت
انجمن شهر کتکهای مشاوران ایران
انجمن مهندسان مشاوران ایران
انجمن مهندسان مشاوران و مشاوران
انجمن شهر کتکهای مهندسی و ساخت
انجمن صنایع کتکهای خدمات فنی و مهندسی
انجمن شهر کتکهای صنعت آب و فاضلاب
انجمن شهر کتکهای راهسازی ایران
انجمن تولیدکنندگان و مشاوران صنعتی ساختمان
سندیکای صنعت برق ایران

دبیرخانه: تهران، میدان هفتم تیر، خیابان خردمند جنوبی، شماره ۴۷، طبقه پنجم، واحد ۱۶ - تلفن: ۸۸۳۴۵۴۳۹، ۸۸۳۴۵۴۳۷، فاکس: ۸۸۳۴۵۴۳۸
رئیس: جواد خوانساری
نایب رئیس: منوچهر شکوفی
تلفن: ۸۸۲۰۹۷۵۵-۵۶
تلفا کس: ۲۲۰۱۰۲۰۶
تلفا کس: ۲۲۰۴۷۸۰۱
فکس: ۸۸۳۰۴۷۲۹۹
دبیر: احمد تائب
تلفن: ۸۸۷۳۱۵۱۶ - ۸۸۵۲۴۹۲۲
فاکس: ۸۸۵۱۹۳۲۲۰

ضمن تبریک انتصاب شایسته جناب آقای مهندس غلامرضا شافعی که از مدیران برجسته نظام جمهوری اسلامی و منبع و منشأ تحول اصولی در زمان تصدی گری مدیریت نهاد های زیر مجموعه خویش بوده اند، موضوع شرایط عمومی پیمان که بیانگر برآیند تلاش ها و کوشش های مستمر خرد جمعی با رصد کردن منافع ملی کشور است می بایستی شرایط عادلانه را در قرارداد بین دولت و بخش خصوصی نصب العین قرار دهد بدین منظور شایسته است معاونت محترم برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور دستور فرمایند، شرایط عمومی پیمان قبل از انتشار با حضور نمایندگان از انجمنها که از آن استفاده می نمایند از جمله سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران مورد بازبینی و رسیدگی قرار گیرد. بدین منظور ریاست محترم هیأت مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی نامه ای خطاب به معاونت محترم برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور مرقوم کرده اند که مفاد این نامه جهت اطلاع عیناً درج می شود.



سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تاریخ: ۹۳/۶/۲

شماره: ۳۴۸-۹۳

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

تاسیس: ۱۳۲۶

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور
جناب آقای مهندس غلامرضا شافعی- معاون محترم نظارت راهبردی
موضوع: شرایط عمومی پیمان

باسلام و احترام و تبریک مجدد به دلیل انتخاب شایسته حضرتعالی در این جایگاه حساس و رفیع که تأثیرگذار اصلی در امور فنی و مهندسی کشور است و ضمن آرزوی سلامت و توفیق هرچه بیشتر برای آن برادر ارجمند به استحضاری رساند:

حدود نزدیک دو سال اینجانب شخصاً به اتفاق دو مدیر با تجربه دیگر از اعضای ریاست مدیره از سندیکای شرکتهای ساختمانی در جلسات تدوین شرایط عمومی پیمان جدید که در معاینه بهرمان با نیدیک و شرایط عمومی پیمان قبلی، و با هدف تنظیم یک شرایط قراردادی صدها صد عادلانه که تا این کنگنه منافع ملی باشد برگزار شد، شرکت نموده ام، استدعا و انتظار این سندیکای است که با ارج نهادن به صرف وقت های بسیار قابل توجه و بخصوص عنایت به ندای مختلف از قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار (مصوب ۱۳۹۰/۱۱/۱۶ مجلس شورای اسلامی) که تکالیفات مکرر برای ایجاد شرایط عادلانه در قراردادها بین دولت با بخش خصوصی شده است و مورد توجه خاص دولت جناب آقای دکتر روحانی می باشد.

دستور فرمایند شرایط عمومی پیمان قبل از انتشار در جلسات فشرده ای با حضور نمایندگان انجمن ملی که از آن استفاده می نمایند، از جمله این سندیکای با توجه به روح قانون فوق الاشاره مورد رسیدگی قرار گرفته و تغییر کار که مورد تراضی طرفین باشد منتشر شود، به نظر این سندیکای تعیین یک مرجع مورد وثوق نظیر حضرتعالی یا شورای عالی فنی که در موارد اختلاف، نظرش همل اصحاب باشد از ضروریات می باشد و خواه که یادآوری می شود بدون چنین مرجعی نمی توان به یک شرایط قراردادی عادلانه که تا این کنگنه واقعی منافع ملی کشور باشد رسید.

نظر به اهمیت بسیار زیاد موضوع بیات مدیره این سندیکای استدعا دارد تا با تنظیم یک وقت حضوری، اینجانب در معیت اعضای بیات مدیره خدمت رسیده و توضیحات بیشتر ارائه نمایند.

قبلاً از بذل توجهی که می فرمایند نهایت تشکر را دارم.

با تقدیم احترامات
رئیس بیات مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران
مؤخر گلستانی





سندیکای شرکتسای ساختمانی ایران

اشاره:

پیرونامه سندیکای شرکتسای ساختمانی به جناب آقای مهندس غلامرضا شافعی پیرامون شرایط عمومی پیمان نامه ای نیز با شماره ۳۹۸-۹۳ مورخ ۹۳/۶/۵ به جناب آقای دکتر نوبخت معاونت محترم برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری اسلامی ایران در مورد انتشار فهرس بهای پایه و شاخص تعدیل سه ماهه ارسال نموده است که با توجه به مستندات پیوست این نامه که توسط کمیسیون فنی تهیه شده است و طی نامه ای توسط رئیس این کمیسیون به ریاست محترم هیئت مدیره ارسال شده است، مراتب با پیوست های آن جهت اطلاع شرکت های عضو خوانندگان محترم ماهنامه پیام آبادگران عینا درج می شود.

تاریخ: ۹۳/۶/۵

شماره: ۹۳-۳۹۸

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

تاسیس: ۱۳۲۶

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر نوبخت

معاونت محترم برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

احتراماً، ضمن تشکر و سپاس بی کران از بذل توجه جنابعالی به مندرجات این نامه، همانگونه که استحضار دارید معاونت تحت امر حضرتعالی به جهت بالا رفتن وقت در آورده و پرداخت واقعی تر هزینه های اجرایی پروژه های در دست اقدام به انتشار فهرس بهای پایه و شاخص تعدیل سه ماهه می نموده است.

سایه این انتشارات بر مبنای محاسباتی توسط کارشناسان محترم آن معاونت انجام می پذیرفت و به دلیل عدم اطلاع رسانی کافی، این جناب برای کارشناسان شاغل در امر سازندگی کشور و همچنین برای انجمن های و سازمانهای مرتبط با فعالیتهای عمرانی نامعلوم بوده و از آن اطلاع و آگاهی نداشتند. معمولاً این کارشناسان و انجمن مربوط پس از انتشار این بخشنامه ها در مقایسه با قیمت های حاکم بر بازار و تجزیه و تحلیل های فنی و مهندسی، اعتراض خود را به اطلاع سازمان می رسانند. در سالهای اخیر همکاری و همکاری معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی با این سندیکا و سایر انجمن های که اعضایشان از این انتشارات مستقماً استقاده می نمایند، نوبخت قابل توجهی افزایش یافته که خوشبختانه با انتیاب و انتساب آن برادر ارجمند در اس این سازمان به اوج خود رسیده است. ضمن نهایت تشکر از زحماتی که کارشناسان محترم و همکاران آن معاونت تحمل بستند، به استحضار می رساند پس از اعلام شاخص های تعدیل سه ماهه های سوم و چهارم سال ۱۳۹۳ که به موجب بخشنامه شماره ۹۳/۴۳۸۳۵ مورخ ۹۳/۴/۲۲ منتشر گردید، در مشیاتی با اعتراض شدید شرکتسای عضو روبرو شده ایم.

اعتراضات اساساً بر این نکته اشاره می نمود که شاخص های اعلام شده پایین تر از مقدار واقعی بوده و نمی تواند با محکومی هزینه اجرایی کار توسط پیمانکاران و سازندگان باشد، لذا جهت بررسی دقیق و فنی این سال، موضوع از سوی هیئت مدیره به کمیسیون فنی سندیکای شرکتسای ساختمانی ارجاع شد. بر اساس این تحلیل ها و بررسی های کارشناسان که مبتنی بر شریات و بخشنامه های صادره آن معاونت محترم می باشد، نیز مشخص گردید که روند اعلام شاخص های تعدیل

آدرس: تهران خیابان طالقانی - خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی) - شماره ۸۶ - کد پستی: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱
www.acco.ir info@acco.ir

تلفن: ۶۶۴۶۹۱۰۵ - ۶۶۴۶۲۰۳۷ - ۶۶۴۶۰۱۹۵ - ۶۶۴۶۴۲۶۱ - ۶۶۴۶۴۲۶۱ (خط) فاکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴

پیام آبادگران
مرداد ۱۳۹۳
شماره ۳۲۲



سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

تاریخ: ۹۳/۶/۵

شماره: ۳۹۸-۹۳

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

تاسیس: ۱۳۲۶

سه ماه مه‌سوم و چهارم سال ۱۳۹۲ با اہمات و مشکلاتی روبرو می‌باشد. به پیوست خلاصه تحلیل انجام شده توسط کمیسیون فنی این سندیکا که با حضور تعداد قابل توجهی کارشناس متخصص که در شرکت‌های مختلف عضو، شاغل در امر سازندگی کشور هستند، جهت استحضار تقدیم می‌گردد و استدعا دارد در صورت صلاحدید دستور فرمایند:

۱- این تحلیل در جلساتی با کارشناسان و مدیران ذیربط آن معاونت محترم مورد بررسی قرار گرفته و نتیجه به استحضار حضرتعالی برسد تا دستورات لازم در جهت رفع تناقضات و اہمات برای آینده صادر فرمایند.

۲- امروز مشکل اصلی در اعلام شاخص‌های فصلی در رشته‌های مختلف عمدتاً پروژه‌هایی فرضی است که تعیین‌کننده وزن ردیف‌ها در فصول هستند. استدعا این است که این حجاب (یعنی عدم آگاهی بازر پروژه‌هایی فرضی مورد عمل آن سازمان) از محاسبات مهندسی که منجر به تعیین حقوق حقه سازندگان زحمتکش می‌شود در نگاه دست از جنس حق الناس است کنار رود و در مورد پروژه‌هایی نمود این سندیکا و آن معاونت محترم به‌الگوهای واحدی برسد و از آنها استفاده شود. قبلاً از دستورات مساعدی که صادر می‌فرمایند نهایت تشکر را دارد.

باتقدیم احترام

رئیس هیات مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

منوچهر ملکبانی

رونوشت:

احضای محترم شورای عالی فنی جهت استحضار و ضمن تشکر از زحماتی که تحمل هستند استدعا دارم نسبت به تحلیل انجام شده دستور بررسی کارشناسان صادر و نسبت به اجابت درخواستهای فوق‌الذکر امر به اقدام فرمایند. این سندیکای برای حضور در جلسات کارشناسی اعلام آمادگی می‌نماید

باتقدیم احترام

آدرس: تهران خیابان طالقانی - خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی) - شماره ۸۶ - کد پستی: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱
www.acco.ir info@acco.ir

تلفن: ۶۶۴۶۹۱۰۵ - ۶۶۴۶۰۲۰۲۷ - ۶۶۴۶۰۱۹۵ - ۶۶۴۶۴۲۶۱ (۵ خط) فاکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴



بررسی در خصوص شاخص‌های تع

اجرائی، اختلافات بسیاری با یکدیگر دارند اما درصد رشد شاخص قطعی آنها در طول سه ماهه‌های سال ۹۲ و شاخص قطعی رشته ای سال ۹۲ آنها تقریباً مشابه یکدیگر می‌باشد. این مساله وجود پروژه نمونه برای هرکدام از این فهارس بها را با تردید روبرو می‌کند و این سوال اساسی قابل طرح خواهد بود که آیا برای هرکدام از این فهارس بها پروژه نمونه وجود دارد؟ یا چون این فهرست بها به ترتیبی با کارهای آبی مرتبط هستند، به صورت تقریباً مشابه تعدیل یافته و شاخص آنها اعلام می‌شود.

همچنین درصد رشد و مقدار شاخص اعلام شده برای فهرست بهای راه، راه آهن و باند فرودگاه نسبت به درصد رشد سایر فهارس بهای اصلی از جمله آبیاری و زهکشی، سد سازی، خطوط انتقال آب و شبکه توزیع آب و حتی فهرست بهای راهداری تناسب نداشته و منطقی نیست. همانگونه که مستحضردید معمولاً درصد رشد سالانه این فهرست بها در سنوات گذشته نزدیک فهارس بهای مذکور بوده است.

برای نمونه در سال ۹۱، فهرست بها راه و باند، درصد رشد سالانه ۳۵/۵ درصد را داشته است. در حالی که فهارس بهای مذکور بین ۳۳/۴ تا ۳۶/۷ درصد رشد سالانه داشته اند. در این سال درصد رشد فهرست بهای راهداری ۳۴/۳ درصد بوده است. در سال ۹۰ فهرست بهای راه ۱۸/۵ درصد رشد سالانه داشته است. در حالی که فهارس بهای پیش اشاره از ۱۸/۱ تا ۱۹/۷ درصد رشد سالانه اعلام شده دارند. در این سال فهرست بهای راهداری نیز ۱۸/۱ درصد رشد سالانه داشته است.

در سال ۸۹ نیز این فهرست بها ۲۷/۵ درصد رشد داشته و بقیه فهارس بهای مورد بحث بین ۲۰/۱ تا ۲۹/۳ درصد رشد نشان می‌دهند. درصد رشد سالانه فهرست بهای راهداری نیز ۲۰/۳ درصد می‌باشد. بنا بر توضیحات فوق به نظر می‌رسد در یک نگاه کلی مقدار اعلام شده برای شاخص قطعی رشته ای فهرست بهای راه و باند در سال ۹۲ با توجه به رویه اعلام شاخص ها در چهار سال قبلی از نظر مقایسه‌ای دارای ابهاماتی بوده و پایین اعلام شده است.

در مورد دو فهرست بهای آبخیزداری و آبیاری تحت فشار، درصد رشد شاخص‌های اعلامی سالانه تقریباً یکسان (۱۸/۹ و ۱۸/۸ درصد) بوده است. شایان ذکر است این روند تشابه درصد رشد سالانه این فهارس بها در سالهای ۸۶ (۱۹/۱، ۱۹/۱ درصد)، ۸۷ (۱۳/۹، ۱۳/۸ درصد) ۹۰ (۱۵/۲، ۱۴ درصد) و ۹۱ (۲۸/۶، ۲۸/۹) نیز تکرار شده است. بنابراین، تشابه مذکور نشان می‌دهد، علیرغم مختلف بودن این دو فهرست بها از نظر کار و نوع عملیات اجرایی شاخص‌های آنها تقریباً یکسان بوده و بنابراین وجود پروژه نمونه برای هر کدام از این موارد به صورت مجزا نیز با تردیدهای روبرو می‌باشد.

ریاست محترم هیات مدیره

سندیکای شرکتهای ساختمانی

احتراماً، پیرو تاکیدات حضرتعالی و اعضاء محترم هیات مدیره

در خصوص بررسی شاخص‌های تعدیل سه ماهه سوم و چهارم

سال ۱۳۹۲ که براساس بخشنامه ۹۳/۴۳۸۳۵ به تاریخ ۹۳/۴/۲۲

از سوی معاونت محترم برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست

جمهوری به دستگاههای اجرایی، مهندسان مشاور و پیمانکاران

ابلاغ شده است نتایج بررسی‌های انجام شده توسط کمیسیون

فنی سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران به اجمال و به شرح

زیر جهت استحضار تقدیم می‌گردد:

کمیسیون فنی

۱- شاخص‌های قطعی رشته ای فهرست‌های بهای پایه :

■ مطابق نمودار و جدول مقایسه ای مربوط به شاخص‌های قطعی رشته ای تعدیل در سال ۹۲ (جدول ۱ و نمودار ۱ پیوست) استخراج شده از جداول پیوست ۳ بخشنامه پیش اشاره، همانگونه که مستحضردید، به جز چهار فهرست بهای ابنیه، تاسیسات برقی، تاسیسات مکانیکی و ساخت و ترمیم قنات، یازده فهرست بهای دیگر در هر سه ماهه روند افزایشی نسبت به سه ماهه قبلی خود داشته‌اند.

براساس جدول پیش اشاره سه فهرست بهای ابنیه، تاسیسات برقی و تاسیسات مکانیکی به ترتیب برابر ۵/۳، ۵/۶ و ۵/۲ درصد رشد سالانه نسبت سه ماهه چهارم سال ۹۲ به سه ماهه چهارم سال ۹۱، فهرست بهای راه و باند ۱۲/۷ درصد رشد سالانه، راهداری ۱۶/۶ درصد و بقیه فهارس بها علیرغم مختلف بودن کارهای اجرایی آنها به طور کلی بین ۱۴ تا ۱۴/۸ درصد رشد سالانه داشته اند. شایان ذکر است بیشترین درصد رشد شاخص‌ها در سال ۹۲، مربوط به دو فهرست بهای آبیاری تحت فشار و آبخیزداری و منابع طبیعی به ترتیب برابر ۱۸/۸ و ۱۸/۹ درصد می‌باشند.

در خصوص دو فهرست بها تاسیسات مکانیکی و ابنیه شرایط حاکم بر سه ماهه اول سال ۹۲ طبق نظر تهیه‌کنندگان بخشنامه به ترتیبی در طول سال نیز ادامه یافته و این شرایط باعث شده این دو فهرست بها کمترین رشد در شاخص قطعی رشته ای را داشته باشند.

در خصوص این موضوع توضیحات بیشتر در ادامه ارائه خواهد شد :

■ در خصوص هفت فهرست بهای خطوط انتقال آب، شبکه توزیع آب، چاه، آبیاری و زهکشی، سد سازی، شبکه جمع‌آوری و انتقال فاضلاب و انتقال توزیع آب روستایی که همگی فهرست بهای مرتبط با کارهای آبی هستند؛ شرایط در نظر گرفته شده از سوی مسئولین امر برای اعلام شاخص تعدیل قطعی رشته ای در سال ۹۲ تقریباً مشابه و در حدود عدد ۱۴ درصد رشد می‌باشد. این مساله نشان می‌دهد اگرچه این هفت فهرست از نظر کار و نوع عملیات



دلیل سه ماه سوم و چهارم ۱۳۹۲

۲- بررسی شاخص های فصلی فهارس بهاء پایه

از میان شاخص فصول مختلف فهارس بهاء که مورد بررسی قرار گرفته اند، نتایج بررسی های مربوط به شاخص های فصول دستمزدی، کارهای فولادی با میلگرد و حمل چون مستقیماً در اعلام شاخص های قطعی رشته ای بویژه فهرست بهاء ابنیه و محاسبه تعدیل فهارس بهاء نقش اساسی داشته اند؛ در این قسمت به اجمال و به شرح زیر به استحضار رسانیده می شود.

۱-۲- شاخص های فصل کارهای دستمزدی

مطابق سنوات قبل معمولاً از مجموعه ۱۵ فهرست بهاء برای ۱۰ فهرست بهاء شاخص کارهای دستمزدی اعلام می شود. در سال ۹۲ نیز این روال حفظ شده است. (جدول شماره ۲).

برای این ده فهرست بهاء معمولاً در سنوات قبل (برای نمونه از سال ۸۲ تا ۹۱)، دو شاخص یکی برای فهرست بهاء چاه و یکی نیز برای بقیه فهارس بهاء اعلام می گردید (به جز سال ۸۶ که برای ده فهرست بهاء مورد بحث یک شاخص اعلام شده است). در سال ۹۲ این روال تغییر یافته و سه شاخص اعلام شده یکی برای هفت فهرست بهاء ابنیه، راه، راهداری، آبیاری و زهکشی، انتقال و توزیع آب روستایی، ساخت و ترمیم قنات و آبخیزداری و منابع طبیعی با درصد رشد سالانه ۲۰/۳ درصد، یکی برای دو فهرست بهاء تاسیسات برقی و مکانیکی با درصد رشد سالانه ۲۲ درصد و یکی نیز طبق معمول برای چاه که در سال ۹۲ دارای درصد رشد ۱۷ درصدی می باشد.

۳- در سال ۹۲ برای هفت فهرست

بهاء مورد بحث از سه ماهه های مختلف اول تا چهارم شاخص های اعلام شده به ترتیب عبارتند از ۴۸۶/۱، ۴۹۵/۳، ۵۰۵/۷ و ۵۱۷. براین اساس درصد رشد این شاخص ها نسبت به سه ماهه چهارم سال ۹۱ به ترتیب عبارتند از ۱۳/۱، ۱۵/۳، ۱۷/۷ و ۲۰/۳ درصد می باشد. بنابراین در سه ماهه اول، شاخص کارهای دستمزدی

برای این هفت فهرست بهاء ۶۴/۶ درصد رشد داشته است یا به تعبیر بهتر از افزایش سالانه کارهای دستمزدی ۶۴/۶ در سه ماهه اول اعمال شده است. در سه ماهه دوم این عدد با ۱۰/۵ درصد افزایش به ۷۵/۱ درصد، در سه ماهه سوم با ۱۲ درصد افزایش به ۸۷/۱ درصد و نهایتاً در سه ماهه چهارم با حدود ۱۲/۹

درصد افزایش به صد درصد رسیده است. به این ترتیب ۷۵/۱ درصد برای شش ماهه اول و ۲۴/۹ درصد برای شش ماهه دوم رشد برای شاخص های این هفت فهرست بهاء لحاظ شده است.

این شاخص برای دو فهرست بهاء تاسیسات برقی و مکانیکی در سه ماهه های اول و دوم مشابه هفت فهرست بهای فوق الذکر بوده ولی در سه ماهه سوم به ۵۱۰/۱ و در سه ماهه چهارم به ۵۲۴/۱ افزایش یافته و این مساله از بالا رفتن دستمزد نیروی انسانی مرتبط با این فهارس بهاء در شش ماهه دوم سال حکایت دارد. روند درصد رشد شاخص های این فصل برای سه ماهه اول تا چهارم سال ۹۲ نسبت به سه ماهه چهارم سال ۹۱ به ترتیب برابر ۵۹/۷، ۶۹/۵، ۸۲/۵ و ۱۰۰ درصد می باشد. بنابراین در خصوص این دو فهرست بهاء برای شش ماهه اول ۶۹/۵ درصد رشد و ۳۰/۵ درصد برای شش ماهه دوم مد نظر بوده است.

اما در خصوص فهرست بهاء چاه این درصد رشد برای سه ماهه های مختلف اول تا چهارم به ترتیب ۶۱/۱، ۷۴/۸، ۸۷/۸ و ۱۰۰ درصد می باشد که بنابراین ۷۴/۸ درصد در شش ماهه نخست و ۲۵/۲ درصد برای شش ماهه دوم سال مد نظر مسئولین امر قرار گرفته و در اعلام شاخص ها لحاظ شده است.

با توجه به توضیحات فوق می توان نتیجه گرفت که رویه جدید اعلام شاخص ها برای این فصل از فهارس بهای مختلف که برخلاف سنوات قبل می باشد با ابهاماتی روبرو می باشد:

نخست آنکه در خصوص فهرست بهاء تاسیسات مکانیکی و برقی علیرغم اینکه شاخص سالانه بالاتری دارند که می تواند به بالا رفتن دستمزد عوامل دخیل در این دو فهرست بهاء تعبیر گردد اما با نگاه به درصد مربوط به ۸ فهرست بهای دیگر (فهرست بهاء

چاه + هفت فهرست بهاء دیگر) مشخص می شود که در شش ماهه اول معمولاً حدود ۷۵ درصد افزایش دستمزد در اعلام شاخص ها اعمال شده ولی برای تاسیسات برقی و مکانیکی این عدد حدود ۷۰ درصد است. بنابراین با همین روال اعمال افزایش دستمزد، نیز پیمانکاران فهرست بهای تاسیسات برقی و مکانیکی که کارشان در

پیمانکاران افزایش دستمزد را که در ابتدای سال اعمال می گردد را از همان ماه ابتدای سال پرداخت می کنند، ولی دریافت آن به طور کامل تا پایان با توجه به شاخص سال انجام می شود.



شش ماهه اول سال ۹۲ پایان یافته است، متضرر شده اند و شاخص کامل به آنها اختصاص داده نشده است.

■ از سوی دیگر مسئولین محترم معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهوری همواره اعلام نموده اند که روند اعمال افزایش دستمزدها در فهرس بها برای سه ماهه های اول تا چهارم به نسبت ۷۰، ۸۰، ۹۰ و ۱۰۰ درصد می باشد. بنابراین ادعای ۸۰ درصد در شش ماهه اول و ۲۰ درصد در شش ماهه دوم از سوی مسئولین محترم می باید اعمال

گردد که مشخص می شود با توضیحات فوق این اعداد برای شش ماهه اول بین ۶۹/۵ تا ۷۵/۱ درصد و برای شش ماهه دوم بین ۳۰/۵ تا ۲۴/۹ درصد می باشد.

از آنجاییکه افزایش دستمزد در ابتدای سال حادث می شود بنابراین پیمانکاری که قراردادش در شش ماهه اول سال ۹۲ خاتمه یافته باشد، عملاً ۲۵٪ افزایش حقوق را پرداخت ولی دریافت نمی کند یا به تعبیر بهتر، پیمانکاران افزایش دستمزد که در ابتدای سال اعمال می گردد را از همان ماه ابتدای سال پرداخت می کنند، ولی دریافت آن به طور کامل تا پایان با توجه به شاخص سال انجام می شود.

حال با عنایت به اینکه معمولاً شاخص های شش ماهه دوم سال بعد از سه ماهه اول سال بعد اعلام و کارکردهای مربوطه متعاقباً تهیه و ارسال می گردد به فرض تامین اعتبار و نقدینگی آن از سوی کارفرمایان محترم این مبالغ زودتر از مرداد و شهریور سال بعد به پیمانکار بازگردانیده نمی شود و حال آنکه پیمانکاران این افزایش را در ابتدای سال در پرداخت دستمزد عمل نموده اند. بنابراین هنگامی حدود ۲۵ تا ۳۰ درصد رشد شاخص را دریافت می کنند که به دلیل بالا رفتن تورم و کاهش ارزش پول در این بخش نیز متضرر می شوند؛ بنابراین توصیه سندیکای شرکت ساختمانی اعمال صد درصدی این افزایش در سه ماهه اول سال می باشد تا حقوق پیمانکاران از این منظر تضییع نگردد.

ذکر این نکته ضروری است که مسئولین امر در این خصوص اعلام می کنند اگر ما افزایش دستمزد را در سه ماهه اول اعلام کنیم، شاخص های بعدی به صورت طبیعی نسبت به آنچه اعلام می کنند، کاهش خواهد یافت که به نظر می رسد در راستای واقعی شدن شاخص تعدیل، این مساله یعنی اعمال افزایش دستمزد در سه ماهه اول ضروری می باشد. به هر حال با فرض اینکه در آینده چه شاخص هایی ممکن است حاصل آید عدم پرداخت بخشی از هزینه های پیمانکاران

اگر ما افزایش دستمزد را در سه ماهه اول اعلام کنیم، شاخص های بعدی به صورت طبیعی نسبت به آنچه اعلام می کنند، کاهش خواهد یافت که به نظر می رسد در راستای واقعی شدن شاخص تعدیل، این مساله یعنی اعمال افزایش دستمزد در سه ماهه اول ضروری می باشد.

و انتقال پرداخت آن به آینده آنهم در بخش دستمزد، تایید می فرمایید که موضوعیت ندارد و عادلانه نیست.

نکته آخر در خصوص این فصل آن است که از سال ۸۲ تا ۸۷ معمولاً درصد رشد شاخص فصل دستمزدی در فهرس بها راه، راهداری، آبیاری و زهکشی، ساخت و ترمیم قنات و حتی چاه نزدیک رشد شاخص قطعی رشته ای همین فهرس بها است. به عبارت بهتر شاخص دستمزدی در این سالها یا معادل شاخص قطعی رشته ای فهرست بهای مذکور بوده و یا در بازه تغییرات این فهرس بها قرار می گیرد.

جدا از سه سال ۸۹ تا ۹۱ که اعلام

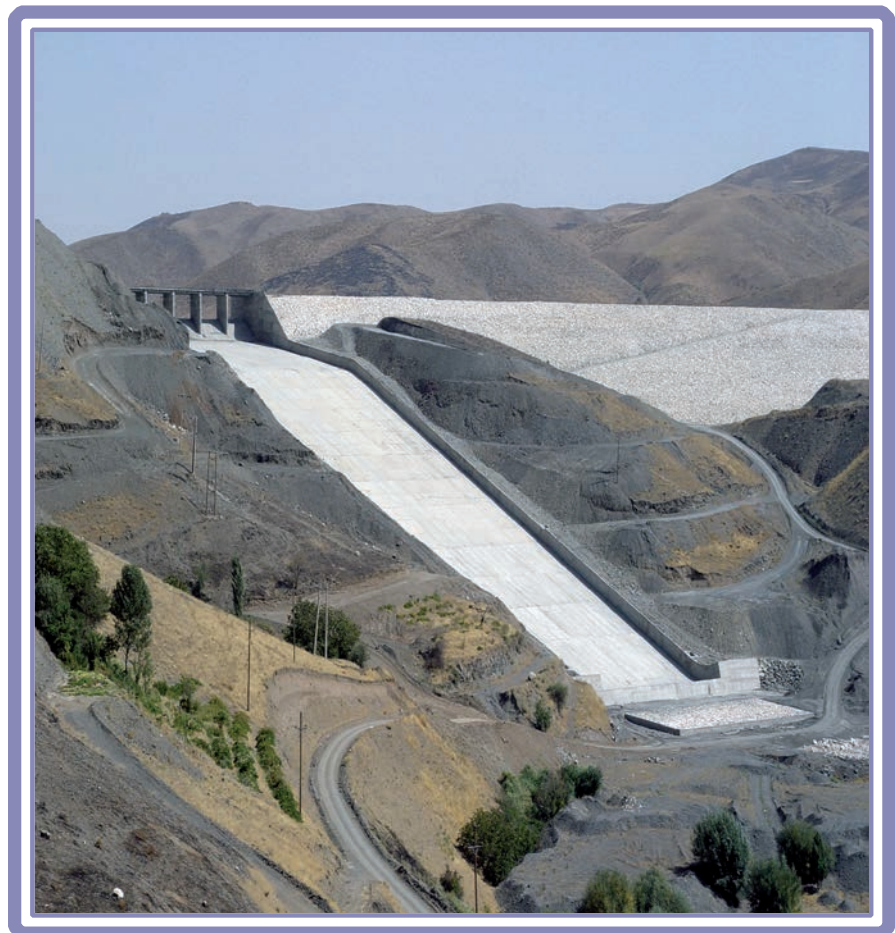
شاخص ها تحت تاثیر بالا رفتن قیمت سوخت و تغییرات نرخ ارز بوده است در سالهای ۸۷، ۸۸ و ۹۲ این قرابت و نزدیکی نه تنها دیده نمی شود بلکه اختلاف این دو شاخص بسیار زیاد و غیر عادی بوده است.

برای نمونه در سال ۸۲ تا ۸۷ درصد رشد شاخص دستمزدی برای فهرس بهای فوق به جز چاه به ترتیب برابر ۱۷/۵، ۱۹/۷، ۱۲ و ۱۸/۲ درصد و برای فهرست بهای چاه ۱۷/۳، ۱۹/۴، ۱۰/۲، ۹/۱، ۱۸/۲ درصد بوده است. از سوی دیگر شاخص قطعی رشته ای برای فهرس بهای فوق در سال ۸۲ بین ۱۸/۲ تا ۲۰/۶ درصد و برای چاه ۱۷/۴، در سال ۸۳، ۱۹/۸ تا ۲۳/۱ درصد و برای چاه ۲۱/۳ درصد، در سال ۸۴ بین ۸/۱ تا ۹/۷ درصد و برای چاه ۹/۴، در سال ۸۵ بین ۹/۳ تا ۱۲/۱ و برای چاه ۹/۳ درصد، در سال ۸۶ بین ۱۷/۱ تا ۱۹ درصد و برای چاه ۱۸/۵ درصد می باشد.

اما در سال ۸۷ این روند دیده نمی شود. در این سال شاخص دستمزدی ۱۵/۴ درصد رشد یافته است و حال آنکه شاخص رشته ای قطعی آنها بین ۷/۵ تا ۱۴/۶ درصد و در فهرست بهای چاه با درصد رشد ۱۳/۳ برای کارهای دستمزدی ۱۰/۶ درصد رشد در شاخص قطعی رشته ای نشان می دهد.

در سال ۸۸ نیز شاخص دستمزدی برابر ۱۲/۹ درصد و شاخص قطعی رشته ای بین ۵/۸ تا ۱۱/۳ درصد و برای چاه با شاخص دستمزدی ۹/۹ درصد و شاخص رشته ای ۸/۶ درصد می باشد.

در سال ۹۲ نیز همین رویه حاکم بوده است در مقابل شاخص دستمزدی ۲۰/۳ درصد و شاخص رشته ای بین ۱۲/۷ تا ۱۶/۶ درصد و برای چاه با شاخص دستمزدی ۱۷ درصد شاخص رشته ای برابر ۹/۶ درصد می باشد بنا بر توضیحات فوق تصدیق می فرمایید روند اعلام شاخص کارهای دستمزدی در این سه سال به دلایل نامعلوم در مقایسه با ۵ سال از ۸۲ تا ۸۷ منطبق مختلف و روال متمایزی دارند. نکته مهم و انتهایی در خصوص شاخص های فصل کارهای دستمزدی که با یک ابهام بزرگ و عدم هماهنگی قطعی همراه است



مد نظر تهیه کنندگان بخشنامه، آیا برای فهرس بهای مختلف و مرتبط، جایگاهی برای کارهای مکانیکی و برقی آنها لحاظ شده یا نه؟ بنابراین اگر پاسخ را بتوان به دقت ارائه نمود به دو مساله مهم خواهیم رسید یا پروژه نمونه باید اصلاح گردد و یا شاخص های دستمزدی دیگر فهرس بهاء در سال ۹۲ دارای اشکال بوده و کمتر اعلام شده است. بنابراین در یک جمع بندی کلی به نظر اینجانب با لحاظ نمودن هماهنگی بین این دو فهرست بها با دیگر فهرس بها باعث شده بود که در سنوات قبلی همگی یک شاخص داشته باشند و امسال در خصوص فهرست بهای مورد اشاره شاخص درست محاسبه نشده است.

۲-۲- شاخص های فصل کارهای فولادی

■ در جدول ۳ شاخص و درصد رشد شاخص های فصول کارهای فولادی با میلگرد و فصول فولادی که کارهای با میلگرد در آن درج شده، از جداول پیوست ۳ بخشنامه اخراج شده است. مطابق مندرجات این جدول برای ۴ فهرست بهای ابنیه، راه، راه آهن و باند فرودگاه، آبیاری و زهکشی و آبخیزداری درصد رشد سالانه این شاخص (نسبت سه ماهه چهارم ۹۲ به سه ماهه چهارم ۹۱) برابر ۷/۵- و ۷/۴- درصد می باشد. درصد رشد شاخص برای دو فهرست بهای شبکه توزیع آب و سدسازی به ترتیب ۶/۳- و ۶/۱- درصد می باشد و درصد رشد شاخص برای فهرست بهای راهداری، شبکه جمع آوری و انتقال فاضلاب و انتقال و توزیع آب روستایی نیز به ترتیب ۴/۲-، ۴/۱- و ۵- می باشد. این فصل بدلیل رشد منفی، شاخص های رشته ای را نیز کاهش داده است.

■ در خصوص سه فهرست بهای ابنیه، راه و آبیاری و زهکشی درصد شاخصهای فصل کارهای فولادی یکسان می باشد. استحضار دارید که عمده ردیفهای این سه فهرست بها از نظر شرح ردیف و قیمت واحد مشابه و یکسان است اما با این حال ردیفهای

در فهرس بهای سد سازی و آبیاری و زهکشی با وجود تاسیسات مهم مکانیکی یا هیدرومکانیکی و برقی و یا در بخش تاسیسات برق و مکانیک کارهای ابنیه، افزایش دستمزد مد نظر قرار نگرفته است. در غیر این صورت شاخص دستمزدی این فهرس بهاء نیز باید شاخصی بالاتر از شاخص اعلام شده می داشت.

به افزایش درصد رشد این شاخص در هر دو فهرست بها تاسیسات مکانیکی و برقی نسبت به دیگر فهرس بها مرتبط می باشد. در صفحات قبل توضیح داده شد که احتمالاً به دلیل افزایش مجدد دستمزد نیروی انسانی شاغل در بخش تاسیسات برقی و مکانیکی در شش ماهه دوم سال ۹۲، این شاخص ها درصد رشد بیشتری نسبت به دیگر فهرس بها داشته اند. اگر چنین مساله ای مد نظر تهیه کنندگان بخشنامه بوده است، پس چرا این مساله در فهرس بها مرتبط نیز اعمال نشده و از این منظر پیوستگی و هماهنگی بین فهرس بها موجود نیست.

مزید استحضار در فهرس بهای

سد سازی و آبیاری و زهکشی با وجود تاسیسات مهم مکانیکی یا هیدرومکانیکی و برقی و یا در بخش تاسیسات برق و مکانیک کارهای ابنیه، این افزایش دستمزد مد نظر قرار نگرفته است. در غیر این صورت شاخص دستمزدی این فهرس بها نیز باید شاخصی بالاتر از شاخص اعلام شده می داشت. یک نکته مهم دیگر نیز از این عدم پیوستگی و هماهنگی قابل نتیجه گیری است که در پروژه نمونه





تاثیرگذار غیرمشابه نیز در این فصل فهارس بهای یاد شده وجود دارند که بر روی عدد شاخص و متعاقباً درصد رشد آن تاثیرگذار است. در جدول شماره ۴ این ردیف‌ها درج شده است. با در نظر گرفتن ردیفهای مذکور در پروژه نمونه نمی‌توان درصد رشد سالانه هر سه فهرست بهای یکسان باشد، مگر آنکه در پروژه نمونه مورد استفاده، این ردیفها مصرف نشده باشد. حال جای سوال است مثلاً در پروژه نمونه ابنیه نیلینگ گذاری و تحکیم وجود ندارد؟ یا اصولاً در پروژه‌های نمونه راه، در خصوص قطعات پیش ساخته بتنی و تیرهای بتنی پیش ساخته نصب قالب و تهیه کابل استفاده ندارد یا در کارهای آبیاری و زهکشی جهت تحکیمات ترانشه مشرف بر کانالها، در پروژه نمونه مورد استفاده تهیه‌کنندگان بخشنامه، اجرای مش کاربرد ندارد؟

با این توضیحات مشخص می‌گردد که پروژه نمونه مورد استفاده در بخش کارهای فولادی برای سه فهرست بهای مذکور برای اغلب کارهای در حال اجرای فعلی عمومیت نداشته و به نظر می‌رسد نیازمند اصلاح می‌باشد. به هر حال چون علیرغم درخواستهای مکرر تا کنون پروژه نمونه پیش اشاره از سوی معاونت محترم نظارت راهبردی ریاست جمهوری ارائه نشده، لذا قضاوت در مورد آن نیز نمی‌تواند دقیق باشد.

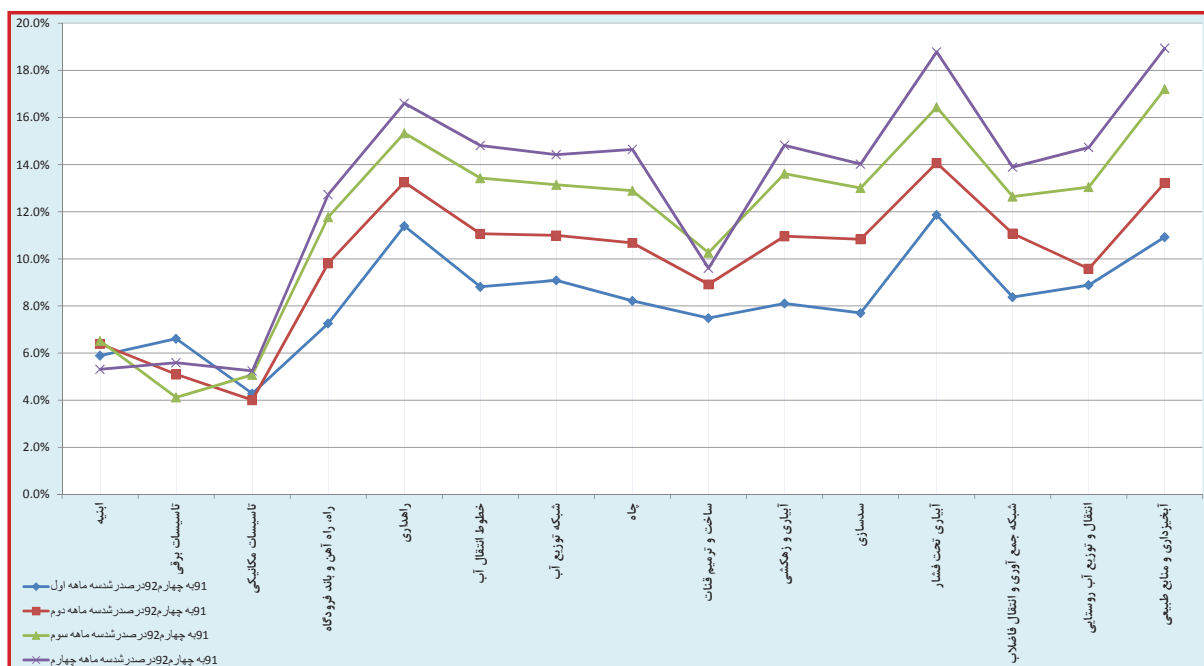
به منظور بررسی بیشتر در خصوص دقت و صحت شاخص‌های اعلام شده برای فصول کارهای فولادی با میلگرد مقایسه ای براساس تاثیر درصد رشد شاخص فصل کارهای دستمزدی و درصد رشد قیمت میلگرد در فصل مصالح پایکار فهرست بهای سال ۹۲ و نرخهای مندرج در بخشنامه شماره ۹۳/۴۸۳۵۴ به تاریخ ۹۲/۴/۳۱ با عنوان نرخ فولاد و سیمان در نیمه دوم سال ۹۲ انجام

پذیرفت. همانگونه که مستحضرید درصد رشد شاخص تعدیل کارهای دستمزدی برابر ۲۰/۳۲ اعلام شده است. از سوی دیگر درصد رشد قیمت میلگرد پایکار در فهارس بهای سال ۹۲ برابر ۱۰۰۹- درصد و درصد رشد میانگین قیمت میلگرد در بخشنامه نرخ فولاد و سیمان در نیمه دوم سال ۹۲ برابر ۹۹/۹- درصد می‌باشد.

با توجه به اعداد فوق و با در نظر گرفتن ۸۰ درصد سهم مصالح و ۲۰ درصد سهم دستمزد برای کارهای فولادی با میلگرد شاخص مذکور براساس لحاظ درصد رشد قیمت مصالح پایکار مستخرج از فهرست بها برابر ۳/۱۹ درصد و براساس قیمت بخشنامه نرخ فولاد و سیمان پیش اشاره برابر ۳/۹۲- درصد خواهد بود که هر دو عدد اختلاف عمده و اساسی با ۷/۵- درصد اعلام شده برای شاخص دارند. حتی در صورتیکه درصد مصالح ۹۰ و دستمزد ۱۰ لحاظ شود نیز این درصدها برای حالت پایکار ۱/۰۵ و برای بخشنامه نرخ فولاد ۶/۹۶- می‌شود.

جنابعالی استحضار دارید که تغییر قیمت انواع میلگرد از سه ماهه چهارم سال ۱۳۹۱ تا سه ماهه چهارم سال ۱۳۹۲ براساس قیمتها سندیکای شرکتهای ساختمانی به طور متوسط ۳/۸- درصد کاهش نشان می‌دهد (از ۱۹۵۰۰ به ۱۸۷۵۰ ریال) این عدد با عدد بخشنامه نرخ فولاد برای حالت ۸۰ درصد مصالح و ۲۰ درصد دستمزد نزدیکی بسیار داشته و به نظر می‌رسد این عدد واقعی تر از اعداد اعلام شده برای فصل کارهای فولادی در بخشنامه تعدیل شش ماهه دوم سال ۹۲ باشد. در این شرایط، شاخص قطعی رشته ای ابنیه افزایش بیشتری خواهد یافت. بدیهی است در صورت در اختیار داشتن پروژه نمونه می‌توان این تاثیر را دقیقاً محاسبه نمود و

نمودار شماره ۱ - مقایسه شاخص رشته ای فهارس بها در سه ماهه های سال ۹۱ نسبت به سه ماهه چهارم سال ۹۲





شاخص ها را واقعی تر اصلاح کرد.

۲-۳- شاخصهای فصل حمل فهارس بها

در خصوص شاخص حمل فهارس بها در سال ۹۲ مطابق جدول ۵، فهرست بهای ابنیه ۲۰/۶ و راه ۲۱ و راهداری ۱۷/۲، آبیاری ۲۱/۲ و بقیه فهارس بها ۲۱/۵ درصد رشد داشته اند. در سالهای ۹۰ و ۹۱ درصد رشد شاخص فصل حمل فهارس بها ابنیه و راه نیز مشابه بقیه فهارس بها بوده است (جدول ۶ و ۷).

بنابراین با توجه به ثبات و یکسان بودن شاخص دستمزد برای تمام فهارس بها در سالهای ۹۰ تا ۹۲ (به جز فهرست بهای چاه جدول ۸، ۹ و ۱۰) و با توجه به همسان بودن نرخ سوخت در سالهای مذکور به نظر می رسد شاخص اعلام شده برای ابنیه و راه با ابهاماتی روبرو بوده و حداقل می باید معادل بقیه فهارس بها اعلام می گردید.

در خصوص بقیه فصول نیز بررسی های لازم و آماری انجام شده که در صورت نیاز تقدیم خواهد شد.

نتیجه گیری:

با عنایت به اینکه پروژه نمونه مورد استفاده تهیه کنندگان بخشنامه شماره ۹۳/۴۳۸۳۵ به تاریخ ۹۳/۴/۲۲ در اختیار سندیکا نمی باشد، لذا مقایسه براساس شاخص های اعلام شده و بخشنامه های صادره انجام شده است. براساس توضیحات و توجه دقیق قرار گیرد تا در بخشنامه بعدی این موضوعات لحاظ شده و برطرف گردد. به هر حال پیشنهاد اعمال شاخص های ردیفی به جای شاخص های فصلی یا حداقل برای ردیف های مشابه شاخص گروهی به جای شاخص فعلی می تواند بسیاری از تناقضات موجود را برطرف نماید.

جدول ۱- درصد رشد سه ماهه های شاخص های قطعی رشته ای سال ۹۲ به سه ماهه چهارم ۹۱

ردیف	فهرست بهای پایه	سه ماهه چهارم ۹۱	سه ماهه اول ۹۲	درصد رشد سه ماهه اول ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه دوم ۹۲	درصد رشد سه ماهه دوم ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه سوم ۹۲	درصد رشد سه ماهه سوم ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه چهارم	درصد رشد سه ماهه چهارم ۹۲ به چهارم ۹۱
۱	ابنیه	۴۸۱.۹	۵۱۰.۳	۵.۹٪	۵۱۲.۷	۶.۴٪	۵۱۳.۳	۶.۵٪	۵۰۷.۵	۵.۳٪
۲	تاسیسات برقی	۵۲۱.۹	۵۵۶.۴	۶.۶٪	۵۲۸.۵	۵.۱٪	۵۴۳.۴	۴.۱٪	۵۵۱.۱	۵.۶٪
۳	تاسیسات مکانیکی	۵۳۹.۳	۵۶۲.۴	۴.۳٪	۵۶۰.۹	۴.۰٪	۵۶۷	۵.۱٪	۵۶۷.۶	۵.۲٪
۴	راه راه آهن و باند فرودگاه	۴۶۹.۷	۵۰۲.۸	۷.۳٪	۵۱۵.۸	۹.۸٪	۵۲۵.۰	۱۱.۸٪	۵۲۹.۵	۱۲.۷٪
۵	راهداری	۴۸۹.۷	۵۴۵.۵	۱۱.۴٪	۵۵۴.۶	۱۳.۳٪	۵۶۴.۸	۱۵.۳٪	۵۷۱.۰	۱۶.۶٪
۶	خطوط انتقال آب	۴۸۳.۴	۵۲۶.۰	۸.۸٪	۵۳۶.۹	۱۱.۱٪	۵۴۸.۳	۱۳.۴٪	۵۵۵.۰	۱۴.۸٪
۷	شبکه توزیع آب	۴۹۳.۰	۵۳۷.۸	۹.۱٪	۵۴۷.۲	۱۱.۰٪	۵۵۷.۸	۱۳.۱٪	۵۶۴.۱	۱۴.۴٪
۸	چاه	۴۹۶.۴	۵۳۷.۲	۸.۳٪	۵۴۹.۴	۱۰.۷٪	۵۶۰.۴	۱۲.۹٪	۵۶۹.۱	۱۴.۶٪
۹	ساخت و ترمیم فوات	۴۳۹.۵	۴۷۲.۴	۷.۵٪	۴۷۸.۷	۸.۹٪	۴۸۴.۶	۱۰.۳٪	۴۸۱.۷	۹.۶٪
۱۰	آبیاری و زهکشی	۵۱۵.۵	۵۵۷.۳	۸.۱٪	۵۷۲.۰	۱۱.۰٪	۵۸۵.۷	۱۳.۶٪	۵۹۱.۹	۱۴.۸٪
۱۱	سدسازی	۴۹۲.۰	۵۲۹.۹	۷.۷٪	۵۴۵.۳	۱۰.۸٪	۵۵۶.۰	۱۳.۰٪	۵۶۱.۰	۱۴.۰٪
۱۲	آبیاری تحت فشار	۴۶۸.۵	۵۴۴.۱	۱۱.۹٪	۵۴۴.۴	۱۴.۱٪	۵۴۵.۵	۱۶.۴٪	۵۵۶.۵	۱۸.۸٪
۱۳	شبکه جمع آوری و انتقال فاضلاب	۴۹۶.۶	۵۳۸.۲	۸.۴٪	۵۵۱.۶	۱۱.۱٪	۵۵۹.۴	۱۲.۶٪	۵۶۵.۶	۱۳.۹٪
۱۴	انتقال و توزیع آب روستایی	۴۷۵.۹	۵۱۸.۲	۸.۹٪	۵۲۱.۵	۹.۶٪	۵۳۸.۰	۱۳.۰٪	۵۴۶.۰	۱۴.۷٪
۱۵	آبیاری و منابع طبیعی	۴۳۹.۳	۴۸۷.۳	۱۰.۹٪	۴۹۷.۴	۱۳.۲٪	۵۱۴.۹	۱۷.۲٪	۵۲۲.۵	۱۸.۹٪



جدول ۲ - مقایسه شاخص و درصد رشد شاخص سه ماه به سه ماهه سال ۹۲ برای فصل کارهای دستمزدی فهرس بها مختلف

ردیف	فصل مربوطه	نام فهرست بها	سه ماهه چهارم ۹۱	سه ماهه اول ۹۲	درصد رشد شاخص سه ماهه دوم ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه سوم ۹۲	درصد رشد شاخص سوم ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه چهارم ۹۲	درصد رشد شاخص چهارم ۹۲ به چهارم ۹۱ (سالانه)
۱	۲۹	ابنیه	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۰۵.۷	۲۰.۳٪
۲	۳۵	مکانیکی	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۱۰.۱	۲۲.۰٪
۳	۳۹	برقی	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۱۰.۱	۲۲.۰٪
۴	۲۱	راه، راه آهن و باند فرودگاه	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۰۵.۷	۲۰.۳٪
۵	۲۷	راهداری	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۰۵.۷	۲۰.۳٪
۶	۸	چاه	۴۶۲.۵	۵۱۰.۵	۱۰.۴٪	۵۲۱.۲	۱۲.۷٪	۵۳۱.۴	۱۷.۰٪
۷	۱۶	آبیاری و زهکشی	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۰۵.۷	۲۰.۳٪
۸	۱۷	انتقال و توزیع آب روستایی	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۰۵.۷	۲۰.۳٪
۹	۱۲	ساخت و ترمیم قنات	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۰۵.۷	۲۰.۳٪
۱۰	۲۰	آبخیزداری و منابع طبیعی	۴۲۹.۷	۴۸۶.۱	۱۳.۱٪	۴۹۵.۳	۱۵.۳٪	۵۰۵.۷	۲۰.۳٪

جدول ۳ - مقایسه شاخص و درصد رشد شاخص سه ماه به سه ماهه سال ۹۲ برای فصل کارهای فولادی فهرس بها مختلف

ردیف	فصل مربوطه	نام فهرست بها	سه ماهه چهارم ۹۱	سه ماهه اول ۹۲	درصد رشد شاخص سه ماهه دوم ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه سوم ۹۲	درصد رشد شاخص سوم ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه چهارم ۹۲	درصد رشد شاخص چهارم ۹۲ به چهارم ۹۱ (سالانه)
۱	۷	ابنیه	۵۸۳.۹	۵۸۶.۷	۰.۵٪	۵۸۵.۵	۰.۳٪	۵۷۶.۵	-۷.۵٪
۲	۹	راه، راه آهن و باند فرودگاه	۵۸۴.۹	۵۸۹.۲	۰.۷٪	۵۸۷.۳	۰.۴٪	۵۷۷.۲	-۷.۵٪
۳	۹	راهداری	۵۵۶.۷	۵۶۸.۲	۲.۱٪	۵۷۰.۶	۲.۵٪	۵۶۲.۸	-۴.۲٪
۴	۹	شبکه توزیع آب	۵۹۵.۷	۶۰۰.۸	۰.۹٪	۶۰۱.۰	۰.۹٪	۵۹۱.۹	-۶.۳٪
۵	۷	آبیاری و زهکشی (با میلگرد)	۵۹۱.۱	۵۹۴.۶	۰.۶٪	۵۹۴.۱	۰.۵٪	۵۸۴.۳	-۷.۴٪
۶	۵	سدسازی	۶۴۵.۸	۶۵۰.۱	۰.۷٪	۶۵۰.۷	۰.۸٪	۶۴۴.۳	-۶.۱٪
۷	۹	شبکه جمع آوری و انتقال فاضلاب	۶۳۷.۴	۶۴۳.۶	۱.۰٪	۶۴۳.۹	۱.۰٪	۶۳۷.۳	-۴.۱٪
۸	۱۲	انتقال و توزیع آب روستایی	۶۱۱.۷	۶۱۵.۷	۰.۷٪	۶۱۶.۶	۰.۸٪	۶۱۱.۰	-۵.۰٪
۹	۱۰	آبخیزداری و منابع طبیعی (کارهای فلزی)	۶۳۵.۱	۶۳۹.۰	۰.۶٪	۶۳۸.۲	۰.۵٪	۶۲۷.۳	-۷.۴٪



جدول ۴- مغایرت ایتیم های فصل «کارهای فولادی با میلگرد» در فهرس بهای ابنیه، راه و آبیاری و زهکشی

شماره ردیف	نام فهرست بها	شرح ایتیم	توضیحات
۰۷۰۱۰۳	ابنیه	تهیه، بریدن، خم کردن و کار گذاشتن میلگرد ساده به قطر ۱۲ تا ۱۸ میلی متر برای بتن مسلح با سیم پیچی لازم	در فهرست آبیاری و زهکشی نیست
۰۷۰۳۰۱	ابنیه	اضافه بهای مصرف میل گرد، وقتی به صورت خرابا در تیرچه های پیش ساخته سقف سبک بتنی مصرف شود.	در فهرست راه و آبیاری نیست.
۰۷۰۳۰۲	ابنیه	تهیه و اجرای میل گرد، سیری، ناودانی یا نبشی در دیوارهای بنایی غیر باربر برای مهار دیوار به ستون ها یا تیر.	در فهرست راه و آبیاری نیست.
۰۷۰۶۰۶	ابنیه	تهیه و نصب انکر بولت، میل مهار و استاد (stud bolt) با مهره مربوط از فولاد ST۴۵ تا ST۹۰.	در فهرست راه و آبیاری نیست.
۰۷۰۶۰۷	ابنیه	اضافه بها در صورتی که قطر بولت بیش از ۵۰ میلی متر باشد.	در فهرست راه و آبیاری نیست.
۰۷۰۳۰۱	آبیاری و زهکشی	تهیه شبکه میل گرد پیش جوش (مش) ساخته شده از میل گرد ساده، به انضمام بریدن و کارگذاشتن با سیم پیچی لازم	در فهرست ابنیه و راه نیست.
۰۷۰۳۰۲	آبیاری و زهکشی	تهیه شبکه میل گرد پیش جوش (مش) ساخته شده از میل گرد آجدار، به انضمام بریدن و کارگذاشتن با سیم پیچی لازم	در فهرست ابنیه و راه نیست.
۰۷۰۴۰۱	آبیاری و زهکشی	اضافه بهای شبکه پیش جوش (مش) ساخته شده	در فهرست ابنیه و راه نیست.
۰۷۰۷۰۱	آبیاری و زهکشی	تهیه و جاگذاری شبکه میل گرد پیش جوش (مش) برای استفاده در انواع نیم لوله های بتنی پیش ساخته (کانالت).	در فهرست ابنیه و راه نیست.
۰۹۰۱۰۳	راه	تهیه، بریدن، خم کردن و کار گذاشتن میلگرد ساده به قطر ۲۰ و بیش از ۲۰ میلی متر برای بتن مسلح با سیم پیچی لازم	در فهرست ابنیه و آبیاری نیست.
۰۹۰۱۰۴	راه	تهیه و نصب قلاب آهنگری شده برای نصب در قطعات پیش ساخته بتنی	در فهرست ابنیه و آبیاری نیست.
۰۹۰۶۰۲	راه	تهیه و اجرای داول از میل گرد ساده با رنگ اپوکسی یا مانند آن، در صورتی که داول دارای کلاهک (Cap) باشد، برای روسازی بتنی فرودگاه ها و موارد مشابه آن.	در فهرست ابنیه و آبیاری نیست.
۰۹۰۷۰۱	راه	تهیه کابل و سایر مصالح و وسایل لازم و انجام عملیات کشیدن کابل، در تیرچه های بتنی پیش ساخته یا اجرا شده به صورت درجا، برحسب وزن کابل نصب شده.	در فهرست ابنیه و آبیاری نیست.

جدول ۵- مقایسه شاخص و درصد رشد شاخص سه ماه به سه ماهه سال ۹۲ برای فصل حمل فهرس بها مختلف

ردیف	فصل مربوطه	نام فهرست بها	درصد رشد شاخص سه ماهه اول ۹۲	درصد رشد شاخص اول ۹۲ به چهارم ۹۱	درصد رشد شاخص سه ماهه دوم ۹۲	درصد رشد شاخص دوم ۹۲ به چهارم ۹۱	درصد رشد شاخص سه ماهه سوم ۹۲	درصد رشد شاخص سوم ۹۲ به چهارم ۹۱	سه ماهه چهارم ۹۱	درصد رشد شاخص چهارم ۹۲ به چهارم ۹۱ (سالانه)
۱	۲۸	ابنیه	۴۷۴.۳	۱۳.۳٪	۴۹۱.۳	۱۷.۲٪	۴۹۹.۹	۱۹.۳٪	۵۰۵.۶	۲۰.۶٪
۲	۲۰	راه، راه آهن و باند فرودگاه	۴۸۹.۳	۱۴.۱٪	۵۱۷.۲	۲۰.۶٪	۵۱۸.۸	۲۱.۰٪	۵۱۸.۸	۲۱.۰٪
۳	۲۰	زاهداری	۵۲۹.۱	۱۰.۰٪	۵۴۹.۴	۱۴.۲٪	۵۵۷.۱	۱۵.۸٪	۵۶۳.۸	۱۷.۲٪
۴	۱۴	خطوط انتقال آب	۴۹۵.۲	۱۵.۱٪	۵۲۱.۵	۲۱.۲٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪
۵	۱۱	شبکه توزیع آب	۴۹۵.۲	۱۵.۱٪	۵۲۱.۵	۲۱.۲٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪
۶	۱۵	آبیاری و زهکشی	۴۸۵.۱	۱۴.۴٪	۵۰۸.۲	۱۹.۹٪	۵۱۲.۰	۲۰.۸٪	۵۱۳.۷	۲۱.۲٪
۷	۱۰	سدسازی	۵۰۶.۳	۱۵.۱٪	۵۳۳.۱	۲۱.۳٪	۵۳۴.۵	۲۱.۵٪	۵۳۴.۵	۲۱.۵٪
۸	۱۲	شبکه جمع آوری و انتقال فاضلاب	۴۹۵.۱	۱۵.۱٪	۵۲۱.۴	۲۱.۳٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪
۹	۱۴	انتقال و توزیع آب روستایی	۴۹۵.۲	۱۵.۱٪	۵۲۱.۵	۲۱.۲٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪	۵۲۲.۸	۲۱.۵٪
۱۰	۱۱	ساخت و ترمیم قنات	۴۹۵.۳	۱۵.۸٪	۵۱۸.۳	۲۱.۲٪	۵۱۹.۷	۲۱.۵٪	۵۱۹.۷	۲۱.۵٪
۱۱	۱۴	آبخیزداری و منابع طبیعی	۴۹۶.۳	۱۵.۱٪	۵۲۲.۶	۲۱.۲٪	۵۲۳.۹	۲۱.۵٪	۵۲۳.۹	۲۱.۵٪



جدول ۶- مقایسه شاخص و درصد رشد شاخص سه ماه به سه ماهه سال ۹۱ برای فصل حمل فهارس بها مختلف

ردیف	فصل مربوطه	نام فهرست بها	سه ماهه چهارم ۹۰	سه ماهه اول ۹۱	درصد رشد شاخص اول ۹۱ به چهارم ۹۰	سه ماهه دوم ۹۱	درصد رشد شاخص دوم ۹۱ به چهارم ۹۰	سه ماهه سوم ۹۱	درصد رشد شاخص سوم ۹۱ به چهارم ۹۰	سه ماهه چهارم ۹۱	درصد رشد شاخص چهارم ۹۱ به چهارم ۹۰ (سالانه)
۱	۲۸	اینیه	۳۳۵.۲	۳۷۳.۱	۱۱.۳%	۳۹۶.۱	۱۸.۱%	۴۰۲.۴۰	۲۰.۰%	۴۱۹.۱	۲۵.۰%
۲	۲۰	راه، راه آهن و باند فرودگاه	۳۴۳.۱	۳۸۰.۹	۱۱.۰%	۳۹۸.۱	۱۶.۰%	۴۲۲.۳۰	۲۳.۱%	۴۲۸.۸	۲۵.۰%
۳	۲۰	راهداری	۳۶۴.۲	۳۹۹.۱	۹.۶%	۴۲۲.۲	۱۶.۰%	۴۶۶.۶۰	۲۸.۱%	۴۸۰.۹	۳۲.۰%
۴	۱۴	خطوط انتقال آب	۳۴۴.۲	۳۷۸.۶	۱۰.۰%	۳۹۶.۰	۱۵.۰%	۴۱۳.۱۰	۲۰.۰%	۴۳۰.۳	۲۵.۰%
۵	۱۱	شبکه توزیع آب	۳۴۴.۲	۳۷۸.۶	۱۰.۰%	۳۹۵.۹	۱۵.۰%	۴۱۳.۱۰	۲۰.۰%	۴۳۰.۳	۲۵.۰%
۶	۱۵	آبیاری و زهکشی	۳۲۹.۲	۳۷۴.۳	۱۳.۷%	۳۹۲.۲	۱۹.۳%	۴۰۷.۰۰	۲۳.۶%	۴۲۳.۹	۲۸.۸%
۷	۱۰	سدسازی	۳۵۲.۰	۳۸۷.۱	۱۰.۰%	۴۰۴.۸	۱۵.۰%	۴۲۲.۴۰	۲۰.۰%	۴۳۹.۹	۲۵.۰%
۸	۱۲	شبکه جمع آوری و انتقال فاضلاب	۳۴۴.۲	۳۷۸.۶	۱۰.۰%	۳۹۵.۹	۱۵.۰%	۴۱۳.۱۰	۲۰.۰%	۴۳۰.۳	۲۵.۰%
۹	۱۴	انتقال و توزیع آب روستایی	۳۴۴.۲	۳۷۸.۶	۱۰.۰%	۳۹۵.۹	۱۵.۰%	۴۱۳.۱۰	۲۰.۰%	۴۳۰.۳	۲۵.۰%
۱۰	۱۱	ساخت و ترمیم قنات	۳۴۲.۲	۳۷۶.۳	۱۰.۰%	۳۹۳.۵	۱۵.۰%	۴۱۰.۶۰	۲۰.۰%	۴۲۷.۷	۲۵.۰%
۱۱	۱۴	آبخیزداری و منابع طبیعی	۳۴۴.۹	۳۷۹.۴	۱۰.۰%	۳۹۶.۷	۱۵.۰%	۴۱۴.۰۰	۲۰.۰%	۴۳۱.۲	۲۵.۰%

جدول ۷- مقایسه شاخص و درصد رشد شاخص سه ماه به سه ماهه سال ۹۰ برای فصل حمل فهارس بها مختلف

ردیف	فصل مربوطه	نام فهرست بها	سه ماهه چهارم ۸۹	سه ماهه اول ۹۰	درصد رشد شاخص اول ۹۰ به چهارم ۸۹	سه ماهه دوم ۹۰	درصد رشد شاخص دوم ۹۰ به چهارم ۸۹	سه ماهه سوم ۹۰	درصد رشد شاخص سوم ۹۰ به چهارم ۸۹	سه ماهه چهارم ۹۰	درصد رشد شاخص چهارم ۹۰ به چهارم ۸۹
۱	۲۸	اینیه	۲۸۴.۲	۲۹۷.۰	۴.۵%	۳۰۷.۴	۸.۳%	۳۱۵.۴۰	۱۱.۰%	۳۳۵.۲	۱۸.۰%
۲	۲۰	راه، راه آهن و باند فرودگاه	۲۹۰.۷	۲۹۷.۸	۲.۴%	۳۰۵.۲	۵.۰%	۳۲۲.۷۰	۱۱.۰%	۳۴۳.۱	۱۸.۰%
۳	۲۰	راهداری	۳۰۷.۲	۳۱۳.۵	۲.۱%	۳۲۵.۲	۵.۹%	۳۴۴.۷۰	۱۲.۲%	۳۶۴.۲	۱۸.۶%
۴	۱۴	خطوط انتقال آب	۲۹۱.۸	۲۹۷.۶	۲.۰%	۳۰۶.۳	۵.۰%	۳۲۳.۹۰	۱۱.۰%	۳۴۴.۳	۱۸.۰%
۵	۱۱	شبکه توزیع آب	۲۹۱.۸	۲۹۷.۶	۲.۰%	۳۰۶.۳	۵.۰%	۳۲۳.۹۰	۱۱.۰%	۳۴۴.۳	۱۸.۰%
۶	۱۵	آبیاری و زهکشی	۲۸۷.۵	۲۹۵.۵	۲.۸%	۳۰۴.۸	۶.۰%	۳۱۸.۹۰	۱۰.۹%	۳۲۹.۲	۱۴.۵%
۷	۱۰	سدسازی	۲۹۸.۳	۳۰۴.۳	۲.۰%	۳۱۳.۲	۵.۰%	۳۳۱.۱۰	۱۱.۰%	۳۵۲.۰	۱۸.۰%
۸	۱۲	شبکه جمع آوری و انتقال فاضلاب	۲۹۱.۸	۲۹۷.۶	۲.۰%	۳۰۶.۳	۵.۰%	۳۲۳.۹۰	۱۱.۰%	۳۴۴.۳	۱۸.۰%
۹	۱۴	انتقال و توزیع آب روستایی	۲۹۱.۸	۲۹۷.۶	۲.۰%	۳۰۶.۳	۵.۰%	۳۲۳.۹۰	۱۱.۰%	۳۶۶.۲	۲۵.۵%
۱۰	۱۱	ساخت و ترمیم قنات	۲۹۰.۰	۲۹۵.۸	۲.۰%	۳۰۴.۴	۵.۰%	۳۲۱.۹۰	۱۱.۰%	۳۴۲.۲	۱۸.۰%
۱۱	۱۴	آبخیزداری و منابع طبیعی	۲۹۲.۳	۲۹۸.۲	۲.۰%	۳۰۶.۹	۵.۰%	۳۲۴.۵۰	۱۱.۰%	۳۴۴.۹	۱۸.۰%



جدول ۸- مقایسه شاخص و درصد رشد شاخص سه ماه به سه ماهه سال ۹۱ برای فصل کارهای دستمزدی فهرس بهها مختلف

ردیف	فصل مربوطه	نام فهرست بهها	سه ماهه چهارم ۹۰	سه ماهه اول ۹۱	درصد رشد شاخص سه ماهه دوم ۹۱ به چهارم ۹۰	سه ماهه سوم ۹۱	درصد رشد شاخص سوم به چهارم ۹۰	درصد رشد شاخص چهارم ۹۱ به چهارم ۹۰ (سالانه)
۱	۲۹	ابنیه	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۲	۳۵	مکانیکی	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۳	۳۹	برقی	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۴	۲۱	راه، راه آهن و باند فرودگاه	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۵	۲۷	راهداری	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۶	۸	چاه	۳۵۰.۹	۳۸۴.۷	۹.۶٪	۴۰۵.۲	۱۵.۵٪	۳۱.۸٪
۷	۱۶	آبیاری و زهکشی	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۸	۱۷	انتقال و توزیع آب روستایی	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۹	۱۲	ساخت و ترمیم قنات	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪
۱۰	۲۰	آبخیزداری و منابع طبیعی	۳۴۲.۶	۳۸۰.۳	۱۱.۰٪	۳۹۹.۹	۱۶.۷٪	۲۵.۴٪

جدول ۹- مقایسه شاخص و درصد رشد شاخص سه ماه به سه ماهه سال ۹۰ برای فصل کارهای دستمزدی فهرس بهها مختلف

ردیف	فصل مربوطه	نام فهرست بهها	سه ماهه چهارم ۸۹	سه ماهه اول ۹۰	درصد رشد شاخص سه ماهه دوم ۹۰ به چهارم ۸۹	سه ماهه سوم ۹۰	درصد رشد شاخص سوم به چهارم ۸۹	درصد رشد شاخص چهارم ۹۰ به چهارم ۸۹ (سالانه)
۱	۲۹	ابنیه	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۲	۳۵	مکانیکی	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۳	۳۹	برقی	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۴	۲۱	راه، راه آهن و باند فرودگاه	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۵	۲۷	راهداری	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۶	۸	چاه	۳۰۲.۴	۳۱۵.۸	۴.۴٪	۳۲۵.۴	۷.۶٪	۱۶.۰٪
۷	۱۶	آبیاری و زهکشی	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۸	۱۷	انتقال و توزیع آب روستایی	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۹	۱۲	ساخت و ترمیم قنات	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪
۱۰	۲۰	آبخیزداری و منابع طبیعی	۳۰۲.۱	۳۲۳.۱	۷.۰٪	۳۲۹.۷	۹.۱٪	۱۳.۴٪



سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

اشاره:

تلاشها و پی گیریهای هیأت مدیره سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در تعامل با نهادهای ذربیط در امور اجرای پروژههای عمرانی موجبات صدور نامه ذیل شده است که در آن تأکید دارد که تغییر نرخ مالیات علی الحساب مطرح شده در نامه سندیکا تا اعمال آن در فهرس بهای واحد پایه تأثیری بر ضرایب بالاسری مندرج در فهرس ندارد لذا مراتب جهت اطلاع همگان درج می شود.

تاریخ: ۹۳/۵/۱۲

شماره: ۳۰۳-۹۳

پیوست:

شماره ثبت: ۹۴

تاسیس: ۱۳۲۶

و نام نهاده

جناب آقای مهندس غلامحسین حمزه مصطفوی
ریاست محترم امور نظام فنی-معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهور
موضوع: مالیات علی الحساب و ضریب بالاسری

پس از سلام

باتوجه به درخواست های عدیده برخی از اعضای این سندیکا در خصوص تأثیر تغییر مالیات تکلیفی علی الحساب از (۵۵٪) به (۳۳٪) موضوع بحثنامه شماره ۲۰۰/۱۳۳۹۲۰ مورخ ۱۳۹۱/۶/۲۱ وزارت امور اقتصادی و دارایی در ضریب بالاسری، و در رابطه با اصلاح ماده ۸ در ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم مصوب ۱۳۹۱/۵/۱ مجلس شورای اسلامی که تصریح می نماید در ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم مصوب ۶/۱۳/۳ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن عبارت «نرخ درصد (۵۵٪) آن به عنوان علی الحساب مالیات مودی (دریافت کننده وجه) کسر و ظرف سی روز» حذف و عبارت «درصد (۳۳٪) به عنوان علی الحساب مالیات مودی (دریافت کننده وجه) کسر و تا پایان ماه بعدی» جایگزین می گردد که بر اساس اخبار برخی شرکتهای در بعضی موارد کار فرمای برخی پروژه ها نسبت به ابلاغ اعمال تأثیر ناشی از تغییر مالیات تکلیفی به (۳۳٪) در ضریب بالاسری اقدام می نمایند. با بررسی بعمل آمده، به نظر این سندیکا تغییر (۵۵٪) به عنوان علی الحساب مالیات مودی به (۳۳٪) وفق بحثنامه و (۵۵٪) مصحح در قانون مالیاتهای مستقیم حدود حالت علی الحساب بوده و تغییر نرخ مالیات بر عکس، موجب تغییر ضریب بالاسری نخواهد بود. تقاضا دارد مقرر فرمایند در صورت تأیید مراتب آزر به این سندیکا ابلاغ نمایند.

باتقدیم احترام

بهمن دادان

آدرس: تهران خیابان طالقانی - خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی) - شماره ۸۶ - کد پستی: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱
تلفن: ۶۶۴۶۹۱۰۵ - ۶۶۴۶۰۳۷ - ۶۶۴۶۰۱۹۵ - ۶۶۴۲۶۱ - ۶۶۴۶۰۸۴ (خط) فاکس: ۶۶۴۶۰۸۴
www.acco.ir info@acco.ir

اطلاعیه

اطلاعیه

به استحضار مدیران ارشد شرکتهای عضو سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران می رساند: بنا به اطلاع رسیده و با توجه به مساعی سندیکا در کمیسیونهای تعیین ضرایب مالیاتی وزارت امور اقتصادی و دارایی و با ارائه مدارک مثبت و لازم و درخواست تعدیل ضریب مالیاتی از ۱۴٪ که در گذشته منظور و اعمال می شد، در این ضرایب، تجدید نظر گردید و در آخرین جلسه کمیسیونهای تعیین ضرایب مالیاتی که با حضور نماینده سندیکا برگزار شد موافقت و مصوب نمودند که ضریب مالیاتی شرکتهای ساختمانی اصلاح شود و به میزان ۱۳٪ محاسبه گردد. موضوع به لحاظ اهمیت، برای اطلاع اعضای محترم اعلام می گردد. بدیهی است اصل مصوبه متعاقباً درج خواهد شد.

پیام آبادگران
مرداد ۱۳۹۳
شماره ۳۲۲

۴۸
48

اشاره:

با عنایت به ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم مصوب ۶۶/۱۲/۳ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن تغییر ضریب مالیات تکلیفی ۳٪ به عنوان علی الحساب مالیات مؤدی جایگزین آن شده است. این تغییر ضریب موجب تغییر ضریب بالاسری نخواهد بود. لذا مراتب مکاتبات در این زمینه جهت اطلاع همگان درج می شود.

شماره نامه: ۵۸۹۸۹

تاریخ نامه: ۱۳۹۳/۰۵/۲۷

پوست: ندارد



معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

انجمن شرکتهای ساختمانی

موضوع: تأثیر تغییر نرخ مالیات علی الحساب بر ضریب بالاسری

با سلام؛

بازگشت به نامه شماره ۳۰۳-۹۳ مورخ ۱۳۹۳/۰۵/۱۲ اعلام می دارد فهارس بهای واحد پایه ابلاغ شده توسط این معاونت از نوع گروه اول (لازم الاجرا) بوده و دستگاههای اجرایی مجاز به تغییر آن نمی باشند. لذا تغییر نرخ مالیات علی الحساب مطرح شده در نامه آن انجمن تا اعمال آن در فهارس بهای واحد پایه، تاثیری بر ضرایب بالاسری مندرج در فهارس ندارد.

غلامحسین حمزه مصطفوی
رئیس امور نظام فنی

ش.ش: ۲۲۰۶۷۸

تهران- میدان بهارستان- خیابان دانشسرا- مرکز تلفن: ۳۲۲۷۱- دورنگار مرکزی: ۲۲۱۱۶۱۴۶-۲۲۱۱۳۲۱۲

اللّٰهُمَّ إِنَّا نَالِيهِ رَاجِعُونَ

جناب آقای مهندس اکبر ترکان

مشاور محترم ارشد رئیس جمهور

و دبیر شورای هماهنگی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی

با دريغ و تأسف خبر درگذشت پدر گرامی آنجناب را دريافت کردیم. برای آن مرحوم غفران الهی و برای جنابعالی و خاندان محترم ترکان صبر و شکیبایی از خداوند منان مسئلت می نمائیم.

هیأت مدیره و بازرسان سندیکای شرکتهای ساختمانی

اخلاق چیست

و اخلاق حرفه‌ای کدام است

مهندس محمود مصطفی‌زاده / عضو کمیسیون انتشارات



نوشتن و سخن گفتن قبل از هر کس برای نویسنده و یا گوینده مسئولیت‌آور است. شاید به همین علت است که بسیاری افراد از نوشتن یا گفتن درباره اخلاق حرفه‌ای نگران می‌شوند ولی در همه ادوار تاریخ انسانهای شریف و مصلحی بوده‌اند که با صدای بلند از اخلاق و مسئولیت‌های اجتماعی و حرفه‌ای ناشی از آن سخن گفته‌اند. خیلی از علمای بزرگ اجتماعی بیشتر مشکلات فردی و حرفه‌ای و اجتماعی جوامع مختلف را در بی‌اخلاقی یا بداخلاقی می‌بینند و توصیه می‌کنند چنانچه جوامع بشری اخلاق مدار گردد از بسیاری از بی‌عدالتیها و ناراستی و کج‌روییها پیشگیری می‌شود.

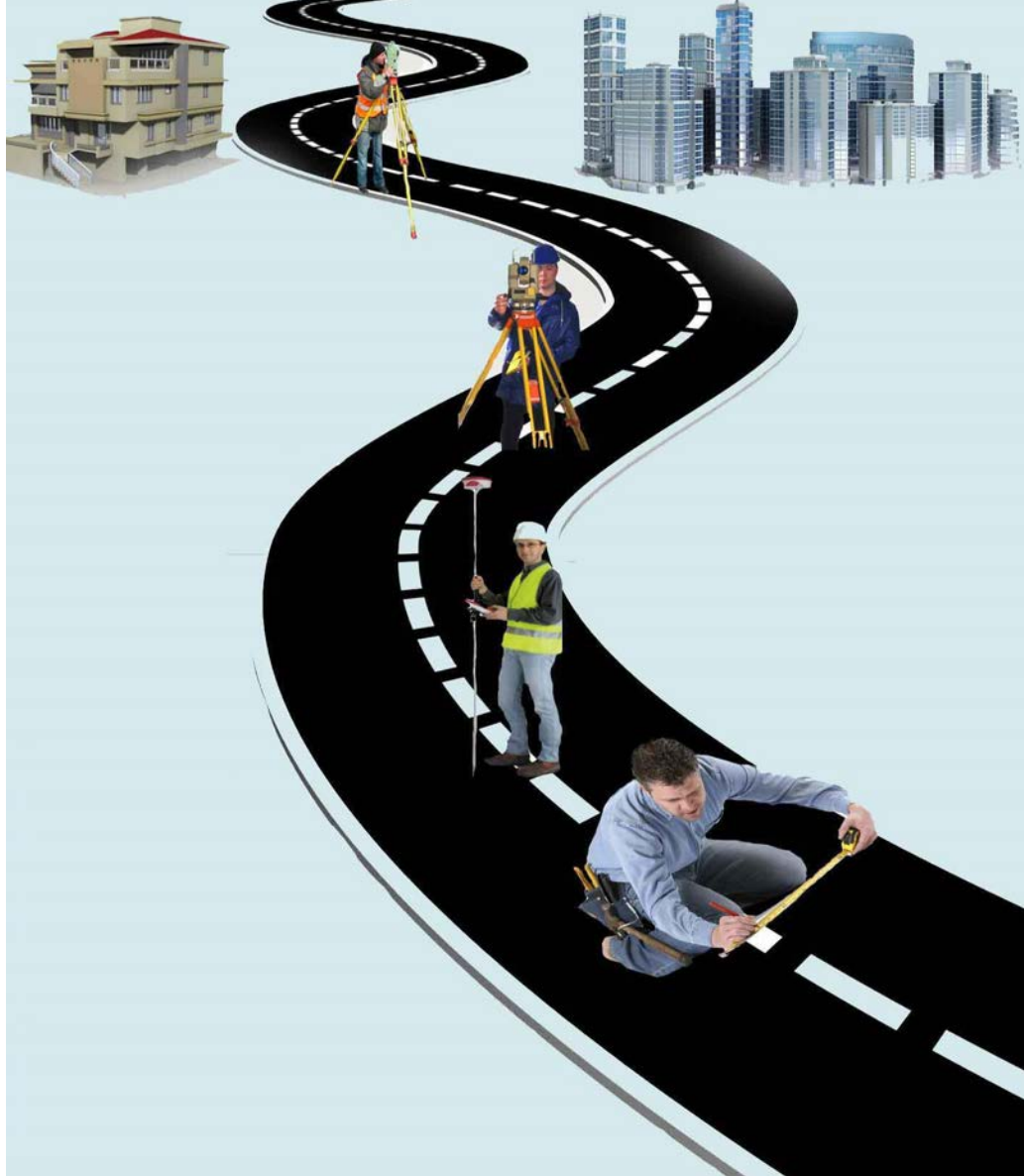
آن با بهره‌وری سازمانی صحبت می‌شود و تلاش می‌گردد با تدوین معیارهای مناسب، رفتارهای اخلاقی را در سازمانها نهادینه نمایند، در بیشتر بنگاه‌های اقتصادی اعم از تولیدی و خدماتی یکی از عمده‌ترین دغدغه‌های مدیران کارآمد در سطوح مختلف مدیریتی مخصوصاً در بین مدیران ارشد، چگونگی ایجاد بسترهای مناسب برای نیروهای انسانی شاغل در نمودار سازمانی مورد مسئولیت خود است تا آنها با احساس مسئولیت و پذیرش تعهد اخلاقی فردی و حرفه‌ای علاوه بر تعهدات حقوقی و قانونی مسئولیت‌ها و وظایف محوله رابه نحو احسن انجام دهند و با رعایت اصول اخلاق حرفه‌ای خود و سازمان خود را یک سازمان اخلاق مدار به جامعه و مشتریان معرفی نمایند. در مجامع صنفی مربوط به صنعت احداث

امروز هستند و امیدوارم که این مطلب باعث شود که دوستان علاقه‌مند در ماهنامه‌های شماره‌های آینده پیام‌آبادگران با کالبدشکافی از موضوع اخلاق حرفه‌ای جامعه حرفه‌ای ما را بیشتر به بحث اخلاق و مخصوصاً اخلاق حرفه‌ای حساس نمایند.

به طور معمول در اخلاق فردی از خوبی و بدی صحبت می‌شود در اخلاق حرفه‌ای، از خوبی و بدی عملکرد حرفه‌ای فرد یا سازمان بحث می‌گردد لذا اخلاق به عنوان مفهومی که در علوم انسانی مورد بحث و بررسی دانشمندان و متخصصان است و در دانشکده‌های علوم انسانی تدریس می‌گردد و بیشتر مواقع ارتباط آن با رفتارها و هنجارهای اجتماعی مورد نقد و بررسی قرار می‌گیرد. در اقتصاد خرد و کلان و معمولاً از اخلاق در اقتصاد و رابطه

به گمان نویسنده، فرهنگ‌سازی در موضوع اخلاق و اخلاق حرفه‌ای در جامعه از جایگاه لازم برخوردار نیست و به جز پیشاهنگ شدن جامعه مهندسان مشاور ایران در برگزاری همایشی در این زمینه نویسنده سابقه دیگری را به یاد ندارد یا لاقلاً در جریان آن نبوده است. البته جامعه مهندسان مشاور پس از همایش نامبرده شده در فوق، کتابی نیز به نام آئین اخلاق حرفه‌ای مهندسان مشاور تدوین و منتشر کرده است.

چنین به نظر می‌رسد که یکی از موضوعهای مغفول مانده در جامعه، موضوع اخلاق به خصوص اخلاق حرفه‌ای است هدف از شروع بحث باز کردن پنجره‌ای است برای دست‌اندرکاران صنعت احداث که عمدتاً زحمتکشان اخلاق مدار در جامعه حرفه‌ای



نیز همیشه توصیه می‌گردد که مدیران محترم شرکتها ضمن ایجاد نگرش اخلاقی در فرآیند بعدی آن را به بینش و دروندی روبه رشد به طور غیرمستقیم آن را به رفتار نهادی شده اخلاق مدار تبدیل کنند به طوری که رعایت اخلاق حرفه‌ای را در میان همکاران خود با آموزشهای مستمر مفهوم اخلاق در سازمانهای خود فرهنگ‌سازی نمایند. ولی متأسفانه علی‌الرغم این تلاش در بعضی مواقع این مدیران با توفیق مواجه نیستند و هر از گاهی در رسانه‌ها می‌خوانیم پل یا ساختمانی فرو ریخته، جاده‌ای غیراستاندارد ساخته شده یا کارخانه‌ای یا کارگاهی الزامهای بهداشتی و زیست محیطی را رعایت نمی‌کند و تعطیل می‌شود یا در یک زلزله با قدرت متوسط خسارات جبران‌ناپذیری به بناهای شهری و روستایی وارد می‌شود. پس دلایل وقوع این اتفاقات چیست؟

به نظر نویسنده دلایل در بطن و نهاد فرآیند مشاغل و فرهنگ حاکم بر آن نهفته است. یعنی همان اصول زیربنایی که باید بدان پای بند بود. اصلی به طور کامل اخلاقی و حرفه‌ای که باید از منظر فرهنگی، سیاسی، اقتصادی و اجتماعی مورد بررسی و مطالعه قرار گیرد برای روشن شدن موضوع بار دیگر تعریف اخلاق و درک خود از آن را بیان می‌کنم و مطلب را با این سوال ادامه می‌دهم که اخلاق ارتباطی درون شخصی و برون شخصی، به معنی مسئولیت من در قبال خودم و مسئولیت من در قبال دیگران است.

بنابراین آن درون شخصی است و به زبان دیگر اگر یاد بگیریم با خودمان صادق باشیم و به خودمان احترام بگذاریم با دیگران هم صادق خواهیم بود و به آنها نیز احترام خواهیم گذاشت. اخلاق آن تعهد درونی است که مانع بهره‌گیری گریزگاه‌های قانونی می‌شود و فرد را متعهد می‌کند که حتی اگر آنها تعریف هم نشده باشد خود را موظف به رعایت آن بداند چه باید کرد که فرد اخلاق مدار، کار درست را درست انجام می‌دهد چون تعهد اخلاقی دارد و کنترل درونی او عامل حرکت به سوی رفتار پسندیده است. اخلاق همیشه در جوامع مورد نظر

حرفه‌ای، اخلاق حرفه‌ای تنظیم‌کننده روابط شاغلان یک سازمان در چهارچوب اهداف سازمانی است به زبان ساده تر هر سازمانی مجموعه‌ای از اهداف به صورت تعریف شده و یا تعریف نشده دارد و کارکنان اعم از مدیران و کارمندان و کارگران جهت رسیدن به آن اهداف با هم همکاری و تعامل دارند. اخلاق حرفه‌ای تنظیم‌کننده روابط این انسانها از حیث انسانی و به عنوان همکاران حرفه‌ای در سازمان می‌باشد طبیعی است انسانها متفاوتند و ویژگیهای فردی خاصی دارند ولی در یک سازمان این انسانهای متفاوت دارای اهداف مشترکی می‌باشند ترویج اخلاق حرفه‌ای باعث افزایش مشترکات حرفه‌ای و همبستگی سازمانی می‌گردد علاوه بر این

بوده و گاهی از طریق دین و گاهی از طریق فرهنگ و گاهی به عنوان یک ضرورت اجتماعی مطرح شده و هر کدام از نهادهای اجتماعی اعم از سیاسی، اقتصادی، فرهنگی و... در حوزه مأموریت و مسئولیت خود تعاریف مختلفی از آن کرده‌اند در حیطه

هر سازمانی مجموعه‌ای از اهداف به صورت تعریف شده و یا تعریف نشده دارد و کارکنان اعم از مدیران و کارمندان و کارگران جهت رسیدن به آن اهداف با هم همکاری و تعامل دارند. اخلاق حرفه‌ای تنظیم‌کننده روابط این انسانها از حیث انسانی و به عنوان همکاران حرفه‌ای در سازمان می‌باشد



تقابل بین عملکرد اقتصادی اجتماعی یک سازمان و با افراد به آنها مراجعه می‌گردد و به عنوان یک قرارداد مورد قبول از آن استفاده می‌گردد و در نهایت قانون معیار تصمیم‌گیری است می‌دانم که بیشتر قوانین قبل از آنکه مدون گردند به صورت عرفی و اخلاقی مورد استفاده جوامع قرار می‌گرفتند. در واقع ابتدا اخلاقیات حاکم بر امورات بودند و به تدریج برای نهادینه کردن آنها و حمایت کیفی و حقوقی از اخلاقیات صورت قانونی و لازم‌الاجرا به خود گرفته‌اند و یا می‌توان گفت اخلاق روح قانون است و اخلاق می‌تواند ضمانت اجرایی قوانین و مقررات باشد و رابطه قانون با اخلاق در عین حال بسیار پیچیده است و در خیلی مواقع اخلاق کاربرد بسیار فراگیرتر از قانون دارد و ژرفای تعهدات اخلاقی بیشتر از تعهدات قانونی است زیرا در مواردی اجرای دقیق قانون و در مناسبات حرفه‌ای آسیب‌زا است همانطوری که در سطوح بالا آمد بهترین نوع مدیریت ترویج خودکنترلی است و رسیدن به آن می‌شود این روند را اینگونه ترسیم نمود.

در یک جامعه و سازمان با زیرمجموعه نابالغ معمولاً کنترل بسیار جزء به جزء و دائمی است و به تدریج با بلوغ سازمانی کنترل‌های جزئی به کنترل‌های کلی و کنترل‌های دائمی به کنترل‌های گاه به گاه تبدیل می‌شود در صورتیکه بتوانیم در راستای حرکت به سوی بلوغ اخلاق را نیز ترویج دهیم کم‌کم کنترل‌های بیرونی به کنترل‌های درونی و نهایتاً دگرکنترلی جای خود را به خود کنترلی می‌دهد و اینجاست که مسیر توسعه جوامع هموارتر می‌گردد.

در خاتمه می‌خواهیم یادآوری نمائیم که تفکر قانون و اخلاق در این است که قانون یک کنترل بیرونی است و اخلاق یک کنترل درونی است و بدون ترکیب این دو با هم نمی‌توان امیدوار به اصلاح امور و تعالی سازمانی و اجتماعی شد. به امید روزی که ضمن داشتن یک جامعه اخلاق مدار منشور اخلاق حرفه‌ای را سرلوحه مدیریت تولید و خدمات نمائیم.

رضایت مندی در نیروی انسانی است و با این رضایت مندی رسیدن به تولید و خدمات بهتر و نهایت آن رضایت مندی مشتریان است مؤثرترین وسیله برای رسیدن به این هدف داشتن سازمان‌های اخلاق مدار می‌باشند. بدون ترویج اخلاق و رعایت آن توسط مدیران ارشد ایجاد سازمان اخلاق مدار ممکن نیست.

بعضی‌ها اعتقاد دارند برای رسیدن به اهداف سازمانی یا اقتصادی و اجتماعی ضروری‌ترین مسئله داشتن قوانین لازم و اجرای صحیح آنهاست و اگر قوانین کافی وجود داشته باشد و مجریان قانون نیز سفت و سخت بر اجرای آن پای فشارند نیازی به اخلاق نیست و می‌شود به همه اهداف تعریف شده رسید طبیعی است بدون وضع قانون و مقررات نمی‌شود سازمان‌های پیچیده امروز را مدیریت نمود و می‌دانیم قانون عبارتست از مجموعه‌ای از قواعد تدوین شده به وسیله جامعه برای کنترل افراد آن جامعه می‌باشد و هنگام

در محیط کاری مخصوصاً محیط‌های بزرگتر روابط کاری نیز پیچیده‌تر می‌گردد حقیقتاً قوانینی نیز به صورت رسمی حاکم بر روابط فی‌مابین تنظیم و مورد اجرا قرار می‌گیرد ولی تجربه نشان داده قوانین تا حدی می‌توانند حلال مشکلات باشند اضافه نمودن قانون و مقررات گاهی نه تنها مشکل را حل نمی‌کند بلکه بر مشکلات نیز اضافه می‌نماید. کاربرد قوانین و مقررات بیشتر در کنترل بیرونی است ترویج اخلاق و اخلاق حرفه‌ای میزان تعهد درونی و کنترل درونی را افزایش می‌دهد و هرچقدر تعهدات درونی افراد و یا به زبان دیگری خودکنترلی افراد افزایش یابد سازمان اخلاق مدار و تولیدات با کیفیت و خدمات بهتر و مشتریان اعم از درونی و بیرونی رضایت بیشتری خواهند داشت.

چگونه می‌شود به خودکنترلی رسید به نظر اینجانب اصلی‌ترین و بهترین راه اخلاق مداری است؛ با نهادینه کردن اخلاق در سازمان می‌شود به سمت خودکنترلی حرکت کرد زیرا یکی از اصول سازمان‌ها ایجاد

توصیه به مجلس، تأکید به دولت

«اصلاح نظام پولی و بانکی» و «بهبود فضای کسب و کار»؛ اولویتهای بخش خصوصی

اشاره:

اتاق تهران بسته رکودزایی خویش را اعلام کرد. در این بررسی اصلاح نظام پولی و بانکی و بهبود فضای کسب و کار به عنوان اولویتهای بخش خصوصی مطرح شده است. با عنایت به توصیه اتاق تهران به مجلس و تأکید به دولت در این زمینه دیدگاه اتاق تهران به نقل از روزنامه دنیای اقتصاد مورخ دوازدهم شهریورماه سال جاری جهت اطلاع خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگان درج می‌شود.

آن روابط چهارگانه «بنگاه»، «بانک»، «بانک مرکزی» و «دولت» اصلاح خواهد شد. به گفته آل اسحاق در روند اصلاحات نیز باید توجه ویژه‌ای به بنگاه‌های کوچک و متوسط (SMEs) شود. زیرا تنها با تنظیم این روابط می‌توان به بهبود وضعیت اقتصادی بنگاه‌ها، مساله اشتغال و افزایش سطح رفاه خانوارها امیدوار بود. از نگاه رئیس اتاق تهران اولویت بعدی بخش خصوصی «بهبود فضای کسب و کار» است. زیرا سیاست‌های خروج از رکود در صورتی کارآمد خواهد شد که محیط کسب و کار مناسب فراهم و موانع موجود برداشته شود. در همین راستا اعلام شده که وزارت امور اقتصادی و دارایی دفتری ویژه برای فضای کسب و کار کشور ایجاد کرده که به نظر می‌رسد ضرورت اصلاح فضای عمومی اقتصاد کشور را درک کرده است. آل اسحاق در تکمیل صحبت‌هایش درباره بسته رکودزایی گفت: سیاست‌های دولت با پیش‌فرض تداوم تحریم‌ها و محدودیت‌های داخلی و خارجی تدوین شده، اما اگر در حوزه سیاست خارجه به خصوص در پرونده صلح‌آمیز هسته‌ای کارها به خوبی پیش رود می‌توان انتظارات بیشتری داشت که سیاست‌های تدوین شده کارآمدی بیشتری داشته باشد و روابط اقتصادی نیز سریع‌تر اصلاح شود. پایان بخش صحبت‌های آل اسحاق ابراز امیدواری نسبت به شروع

یازدهم بوده که متاثر از آن عرصه‌های مختلف از جمله اقتصاد با ثبات همراه شد. رئیس اتاق تهران «هدف‌گذاری» و «تمرکز» و قدرت اجرایی دولت برای توقف رشد نرخ تورم و سپس کاهش آهنگ آن را از دیگر موارد مثبت دولت اعلام کرد. وی تأکید کرد: دولت نسبت به آنچه اعلام کرده، پایبند بوده و حتی از نخستین هدف‌گذاری‌های خود نیز پیش‌افتاده است. آل اسحاق همچنین شیوه دولت در تدوین بسته سیاست‌های خروج از رکود با حداقل تورم مبنی بر مشورت با بخش خصوصی و نظرخواهی عمومی را مناسب و منحصر به فرد توصیف کرد. تأکید بر دو مساله درباره سیاست‌های خروج از رکود با حداقل تورم بخش بعدی صحبت‌های رئیس اتاق تهران بود؛ وی در ابتدا به نمایندگی از فعالان بخش خصوصی از مجلس شورای اسلامی درخواست کرد بررسی و تصویب ۳۳ بند بسته رکودزایی را در اولویت قرار دهند و با انجام اصلاحات جزئی چارچوب سیاست‌های مذکور را حفظ کنند. دومین مساله چگونگی اجرای این بسته بود که به گفته آل اسحاق تمامی ۱۷۷ بند این بسته در اولویت اجرا قرار ندارد و برای اجرای هر یک از این بندها باید به اهمیت و اولویت اقتصادی توجه شود. این در حالی بود که به اعتقاد وی «اصلاح بازار پول» مهم‌ترین اولویت بخش خصوصی است، زیرا براساس



رئیس پارلمان بخش خصوصی در چهل و پنجمین نشست هیات نمایندگان اتاق تهران از اولویتهای مهم بسته رکودزایی خبر داد؛ به گفته یحیی آل اسحاق اولویت اول و دوم در سیاست‌های تدوین شده باید «اصلاحات در بازار پول» و «بهبود فضای کسب و کار» باشد. البته وی به نمایندگان مجلس هم توصیه کرد: ۳۳ بند از سیاست‌های خروج از رکود را در اولویت تصویب قرار دهند و با اصلاحات جزئی کلیات لایحه را تصویب کنند.

دو نکته درباره

سیاست‌های رکودزایی

رئیس پارلمان بخش خصوصی با بررسی عملکرد یک‌ساله دولت سخنانش را آغاز کرد، اما از دولت‌مردان هم درخواست کرد برنامه‌های یک‌سال آینده را نیز اعلام کنند تا فعالان اقتصادی و مردم با اتفاقات پیش‌بینی نشده‌ای روبه‌رو نشوند. براساس گفته‌های یحیی آل اسحاق «ایجاد آرامش و امید در جامعه» مهم‌ترین تأثیر دولت





اجرای سیاست‌های خروج از رکود با حداقل تورم بود. زیرا به گفته وی اقتصاد ایران آماده حرکت به سوی نشاط است.

نقد استراتژی توسعه صنعتی

در بخش دوم نشست پارلمان بخش خصوصی، حسین حقگو از کارشناسان اقتصادی و صنعتی با ارائه گزارشی از پیش‌نویس «سند برنامه راهبردی وزارت صنعت، معدن و تجارت» تصریح کرد: مدل مورد قبول استراتژی توسعه صنعتی، توسعه صنایع رقابت‌پذیر است و مؤلفه‌های اصلی آن «تعامل سازنده با جهان»، «ایجاد فضای رقابتی»، «محوریت بخش

خصوصی در روند توسعه‌ای کشور»، «تعامل مؤثر و پایدار بین رشته‌ای صنایع» و «ترغیب و جذب سرمایه‌گذاری خارجی» است. از دید حق‌گو محصول نهایی استراتژی صنعتی کشور باید سندی باشد که مشخص کند در هر حوزه صنعتی چه سیاست‌هایی پیشنهاد شده و این سیاست‌ها چگونه برای مسوولان دست‌اندرکاران

میدان‌دار اصلی توسعه، بخش خصوصی است و دولت مطابق بسته سیاست‌های اجرایی تعیین شده، نقش توانمندساز، پشتیبانی‌کننده، هماهنگ‌کننده، کنترل‌کننده و بازدارنده را در راستای اجرای موضوعات راهبردی موضوعات مربوطه خواهد شد، اما مشخص نیست میدان‌داری بخش خصوصی به چه معنا است.

فعالیت‌های صنعتی قابل استفاده و راهنمای عمل است. به علاوه برای اجرای سیاست‌ها، ابزارهایی را مشخص کند که بدون آنها سیاست‌ها عملیاتی نخواهد شد. بخش بعدی صحبت‌های این فعال صنعتی نقد و ویرایش چهارم سند برنامه راهبردی وزارت صنعت، معدن و تجارت بود که در تیرماه سال جاری تهیه شده است. به گفته وی مشخص نیست متن این سند راهبردی، متن

یک سند استراتژی توسعه صنعتی است یا طرح مطالعاتی برای استراتژی توسعه صنعتی، پرسش دیگر این است که آیا این برنامه استراتژیک برای صنعت است یا سند برنامه راهبردی وزارت صنعت، معدن و تجارت. حق‌گو یکی از عمده‌نقد‌ها را این موضوع دانست که آنچه به عنوان پیش‌نویس سند راهبردی اعلام شده، نه استراتژی توسعه صنعتی که برنامه یک وزارتخانه (وزارت صنعت، معدن و تجارت) است. این در حالی است که سند برنامه راهبردی صنعت، معدن و تجارت شامل مطالبی درباره ضرورت پیوند با تجارت، اسناد بالادستی در تدوین سند، وضع موجود بخشی از بعد کلان، خط مشی سیاست‌های کلی وزارت صنعت، چارچوب استراتژی صنعت، معدن و تجارت، هدف‌گذاری بخش صنعت، معدن و تجارت تا سال ۱۳۹۶ است. این سند همچنین شامل موضوعات راهبردی وزارت صنعت، معدن و تجارت، بسته سیاست‌های اجرایی، برنامه‌های عملیاتی، مطالعات تطبیقی برخی از کشورهای جهان، گزارش متدولوژی و نتایج اولویت‌بندی رشته فعالیت‌های بخش صنعت، معدن و تجارت است. «عدم تعریف محیط‌های مناسب برای تحقق برنامه راهبردی»، «عدم تحلیل وضعیت موجود (کلان و خرد)»، «عدم آسیب‌شناسی وضعیت موجود»، «تکیه و تاکید بر اسناد بالادستی و ابهام تفسیر اسناد» و «فقدان استفاده از خرد جمعی در تدوین سند راهبردی» از جمله ایرادات این سند نام برده شده است. براساس گزارش این فعال صنعتی یکی از ابهاماتی که در این سند راهبردی به وضوح مشاهده می‌شود، ابهام در رابطه دولت و بخش خصوصی است. در متن این برنامه راهبردی آمده است که میدان‌دار اصلی توسعه، بخش خصوصی است و دولت مطابق بسته سیاست‌های اجرایی تعیین شده، نقش توانمندساز، پشتیبانی‌کننده، هماهنگ‌کننده، کنترل‌کننده و بازدارنده را در راستای اجرای موضوعات راهبردی موضوعات مربوطه خواهد شد، اما مشخص نیست میدان‌داری بخش خصوصی به چه





چلوگیری از فساد اقتصادی نیازمند اصلاح نظام پولی و بانکی است

معنا است. همچنین در هیچ کجای سند وظایف بخش خصوصی و نقش آن تبیین نشده است. حق گو در این باره تاکید کرد: اگر چه در این سند بر اسناد بالادستی تکیه شده، اما اهداف پیش بینی شده این سند غیرقابل تحقق به نظر می رسد، از جمله آنکه به کسب جایگاه نخست منطقه در حجم مبادلات تجاری، ارزش افزوده و توان رقابت اشاره شده که با توجه به شرایط تحریم و مضیقه ارزی و مشکلات بانکها تحقق اهداف فوق در یک بازه زمانی کوتاه بعید به نظر می رسد. حق گو به سند استراتژی توسعه صنعتی ترکیه به عنوان نمونه ای موفق اشاره کرد که این کشور کار تدوین استراتژی صنعتی را در سال ۲۰۰۳ میلادی و با انگیزه عضویت در اتحادیه اروپا آغاز کرد. به گفته وی، سیاست های صنعتی این کشور این است که ترکیه باید قطب اصلی تولید کالاهای با فناوری بالا و متوسط در منطقه اوراسیا شود.

وزارت صنعت به دنبال نظرخواهی از تشکلها

مجتبی خسرو تاج، معاون بازرگانی داخلی وزارت صنعت، معدن و تجارت نیز با اشاره به تدوین بسته سیاستی خروج از رکود گفت: این بسته سه بخش دارد که بخشی از آن در قالب لایحه به مجلس ارائه شد، بخش دیگری در هیات دولت به تصویب رسید و بخش سوم نیز به وزارتخانه ها واگذار شد. به گفته خسرو تاج براساس آنچه در هیات دولت به تصویب رسید، وزارت صنعت، معدن و تجارت مکلف شد ظرف سه ماه سند راهبردی توسعه صنعتی کشور را تهیه کند. وی تصریح کرد: آنچه در جلسه هیات نمایندگان به بررسی گذاشته شد، در مرحله پیشنهاد اولیه است و وزارتخانه به دنبال نظرخواهی از تشکلها است.

عدم ضرورت در تدوین استراتژی صنعتی

به باور حمید حسینی، عضو هیات رئیسه اتاق تهران، ایران یک کشور صنعتی نیست و سهم صادرات کالاهای ساخته شده از مجموع صادرات غیرنفتی کشور، تنها ۲۸ درصد است. حسینی با بیان اینکه

با توجه به این مسائل، چه ضرورتی دارد که برنامه استراتژی توسعه صنعتی برای کشور تدوین شود، گفت: در دنیای امروز، کشورهای جهان به دنبال برنامه ریزی جامع استراتژی نیستند و به همین دلیل من حل مشکلات اقتصادی و صنعتی را در گرو تدوین برنامه های کلان نمی دانم. این عضو هیات رئیسه اتاق تهران تاکید می کند: در پرتو اقتصاد مقاومتی می توان به تدوین برنامه ای راهگشا برای پیشرفت صنعتی کشور دست یافت. حسینی دو معضل اساسی امروز صنعت و اقتصاد کشور را نوع نگاه دولت به بخش خصوصی و در عین حال، نگاه به دولت عنوان کرد.

بررسی دوباره بسته رکودزدایی

پدرام سلطانی، عضو هیات رئیسه اتاق ایران نیز درباره طرح خروج از رکود با حداقل تورم که به امضای ۶۳ نماینده مجلس رسیده، گفت: این طرح جزو پیشنهادهای راهبردی اتاق بازرگانی ایران بوده که در نهایت به امضای نمایندگان مجلس رسید. عضو هیات رئیسه اتاق ایران از فعالان اقتصادی درخواست کرد در فرصت باقی مانده از تدوین سند برنامه ششم توسعه، نظرها و راهکارهای پیشنهادی خود را برای گنجانیدن در این سند جمع بندی کرده و به دولت ارائه دهند. سلطانی همچنین از تشکیل جلسه فوق العاده مشهد در روز دوشنبه هفته آینده (۱۷ شهریورماه) خبر داد که قرار است در این نشست به بررسی سند سیاست های خروج از رکود پرداخته شود.

تمدید مهلت تعیین تکلیف بدهکاران

بخش سوم نشست به گزارش محمد مهدی رئیس زاده، رئیس کمیسیون سرمایه گذاری و تامین منابع مالی اتاق تهران اختصاص یافت. رئیس زاده درباره مساله بدهی ارزی فعالان اقتصادی به نظام بانکی گفت: بنا بر آنچه دولت در چهارم شهریور ماه تصویب کرده و در دهم شهریور ماه هم در روزنامه رسمی چاپ شده، فعالان اقتصادی می توانند در دوره های

حمید حسینی:

در دنیای امروز، کشورهای جهان به دنبال برنامه ریزی جامع استراتژی نیستند و به همین دلیل من حل مشکلات اقتصادی و صنعتی را در گرو تدوین برنامه های کلان نمی دانم.



زمانی مختلف تا پایان آبان، پایان بهمن و پایان سال جاری بدهی خود را تعیین تکلیف کنند. این مهلت قبلا تا ۲۴ مرداد ماه بود که به پایان رسیده اما به دلیل تاخیر شورای پول و اعتبار، بانک مرکزی این مدت را تمدید کرد تا اگر باز هم این شورا در تشکیل و تصمیم‌گیری دچار تاخیر شد، برای فعالان اقتصادی مشکلی پیش نیاید. رئیس‌زاده همچنین تاکید کرد: برابر اعلام بانک مرکزی نباید بدهکاران ارزی بانک‌ها ذیل سرفصل بدهکاران بد حساب

قرار گیرند و از دیگر خدمات بانکی و تسهیلات سایر بانک‌ها محروم شوند. به گفته وی، اتاق تهران عقود بانکی را بررسی کرده و فرمول‌های مختلف بانک‌ها را در ارائه تسهیلات به دست آورده و در حال هماهنگی با بانک مرکزی است تا فرمول‌ها در اختیارگیرندگان تسهیلات قرار گیرد که بتوانند خودشان تعهداتشان را محاسبه کنند. رئیس‌زاده همچنین اعلام کرد: سایت بانک مرکزی اسامی ۲۴۱ صرافی مجاز را اعلام کرده است.

جناب آقای مهندس احسان طاهری عضو محترم کمیسیون فنی سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

با دريغ و تأسف خبر درگذشت پدر گرامی جنابعالی را دريافت کردیم. این مصیبت بزرگ رابه حضرتعالی و خانواده محترم تسلیت عرض می‌نمائیم برای آن مرحوم غفران الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

هیأت مدیره و بازرسان سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

جناب آقای حسن میرزایی

مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده برای آن مرحوم غفران الهی و برای جنابعالی و خاندان محترم صبر و شکیبایی از خداوند منان مسئلت می‌نمائیم.

کارکنان سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

تغییرات اعضای سندیکا

فلار

نشانی: تهران، خیابان آفریقا، کوچه پدیدار، شماره ۳۴،
کدپستی: ۱۵۱۸۸۴۱۱۱ | تلفن: ۸۸۱۹۱۲۶۰ | فکس: ۸۸۷۷۷۶۰۵

جنرال مکانیک

مدیرعامل: آقای مهندس عبدالحسین بیگدلی

تیس

نشانی: تهران، میرداماد غربی، نرسیده به خیابان ولیعصر، پلاک ۳۳۱،
طبقه اول، واحد یک - تلفن: ۸۸۷۷۰۶۶۹ - ۸۸۷۸۶۳۳۸
فکس: ۸۸۷۸۵۴۲۱
ایمیل: tissconstruction@yahoo.com

دشت بران

مدیرعامل: آقای مهندس انوشیروان قادری نیری

اعضای جدید سندیکا

معلم

مدیرعامل: آقای مهندس غلامرضا شیخ
نشانی: تهران، بزرگراه شهید مدرس شمال، بعد از میرداماد، خیابان شهید وحید دستگردی، ساختمان شماره ۲۰۹
کدپستی: ۱۹۱۹۸۱۴۵۱۱
تلفن: ۳ و ۲۲۲۵۸۴۶۲ - ۲۲۲۷۵۸۱۶ - ۲۲۲۷۵۷۳۰ - ۲۲۲۷۵۷۴۷
فکس: ۲۲۲۲۰۲۸۲ | وبسایت: www.moallemcons.com
ایمیل: info@moallemcons.com

ترانسه پل راه

مدیرعامل: آقای مهندس حبیب جلالیان عبدی
نشانی: تهران، سعادت آباد، سرو غربی، کوچه آریا، پلاک ۴
طبقه ۵ واحد ۹ | تلفن: ۲۲۳۶۷۸۱۸ - فکس: ۲۲۳۶۶۷۵۱

ایثار سبلان

مدیرعامل: آقای مهندس هادی درویشی
نشانی: تهران، خیابان ملاصدرا، خیابان برزیل غربی، پلاک ۱۳۴،
طبقه سوم، واحد ۶ | تلفن: ۸۸۰۶۱۷۵۸ - ۸۸۰۶۱۸۴۲



از سوی اتاق بازرگانی ایران منتشر شد

مواضع بخش خصوصی درباره بسته رکودزدایی

بانک‌ها و بخش دولتی به بانک مرکزی و نیز بهبود ترکیب پایه پولی به نفع دارایی‌های خارجی، ناظر بر اتخاذ انضباط پولی است که سیاست‌های خوبی ارزیابی می‌شوند. اما تحقق این موارد، نیازمند اصلاح رویه‌های ناظر بر رابطه بین دولت با بانک مرکزی و نیز بانک‌ها با بانک مرکزی است. منوط کردن برداشت از صندوق توسعه ملی به عدم افزایش پایه پولی، اقدام مثبتی در زمینه فراهم آوردن الزامات انضباط پولی خواهد بود. اما نکته دیگری که باید در نظر گرفت این است که با توجه به مشکلات ناشی از وصول درآمدهای نفتی، باید در خصوص ایجاد تعهدات از محل منابع صندوق، کاملاً با احتیاط عمل شود و تسهیلات پرداختی نیز از طریق اتخاذ رویه‌های درست در خصوص اعتبارسنجی دقیق از طرح‌های متقاضی دریافت تسهیلات و نیز حصول اطمینان از بازپرداخت این بدهی‌ها اعطا شوند. همچنین مناسب است که در این بخش، بر موضوع پرداخت تسهیلات ارزی از محل صندوق توسعه ملی و مطابق قانون برنامه پنجم توسعه، تاکید شود. در نهایت پیشنهاد می‌شود افزایش استقلال بانک مرکزی در راستای ایفای وظایف خود به عنوان تنظیم‌کننده سیاست‌های پولی نیز در

فضای کسب‌وکار»، «تامین منابع مالی» و «فعالیت‌ها و محرک‌های خروج از رکود» آماده کرده که در ادامه چکیده این پیشنهادها در بخش «سیاست‌های اقتصاد کلان» بسته رکودزدایی منتشر شده است. پیش از این غلامحسین شافعی، رئیس اتاق بازرگانی ایران از بسته پیشنهادی و اصلاحی پارلمان بخش خصوصی به دولت درباره «سیاست‌های خروج از رکود با حداقل تورم» خبر داده بود.

الف: سیاست‌های پولی

به‌طور کلی در حوزه سیاست‌های پولی، دولت اقدامات مناسبی را در نظر گرفته است. مواد مرتبط با مدیریت و کاهش بدهی

گروه بازرگانی: به گفته بسیاری از فعالان اقتصادی، دولت یازدهم در ۱۲ ماه گذشته با اتخاذ سیاست‌های مسوولانه مالی و پولی و نیز پیشبرد مذاکرات هسته‌ای، موفق شد طی یک سال تورم را کنترل کند.

این در حالی است که دولت در این مدت تلاش کرد با ایجاد ثبات اقتصاد کلان، بی‌اعتمادی اقتصادی را کاهش دهد و از طریق بهبود محیط کسب‌وکار، بستر مناسب‌تری را برای فعالیت‌های اقتصادی صاحبان کسب‌وکار خصوصی فراهم آورد. قریب به اتفاق صاحب‌نظران اعتقاد دارند تدوین سیاست‌های اقتصادی دولت برای «خروج غیرتورمی از رکود در سال‌های ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴» نیز اگرچه با تاخیر صورت گرفت، اما از آنجا که رویکردهای دولت در حوزه‌های مختلف را شفاف کرده و به بوته نقد و بررسی گذاشته، قابل توجه است. فعالان بخش خصوصی بر این باورند اگرچه دولت در تهیه مجموعه این سیاست‌ها دقت نظر به عمل آورده اما برخی زوایا و نکات از نظر سیاست‌گذار مغفول مانده است. متناسب با همین اظهارنظرها، اتاق بازرگانی ایران به‌عنوان بازوی بخش خصوصی مواضع خود را برای تکمیل و اصلاح سیاست‌های یاد شده در قالب یک گزارش در ۴ بخش «سیاست‌های اقتصاد کلان»، «بهبود

با وجود اینکه دولت بسته رکودزدایی را با فرض ادامه تحریم در سال جاری تدوین کرده به نظر می‌رسد تا زمان برچیده شدن تحریم‌ها در زمینه تحریم بانک مرکزی و مسدود شدن ذخایر خارجی این بانک و نیز محدودیت در نقل و انتقالات مالی بین‌المللی، سیاست‌های ارزی مطرح شده در این بسته محقق نخواهد شد.



در بسته، سیاست‌های مرتبط با صادرات غیرنفتی تبیین شده اما در مورد واردات، مواضع دولت مشخص نشده است. در این زمینه ایجاد اولویت در مورد واردات کالاهای اساسی، کاهش واردات کالاهای لوکس و غیرضروری و تنظیم واردات کالاهای مصرفی، واسطه‌ای و سرمایه‌ای می‌تواند کارساز باشد.

ج: سیاست‌های مالی

۱. سیاست‌های مالیاتی:

در این زمینه، حمایت از تولید از طریق اعمال مشوق‌ها و معافیت‌ها در قالب اصلاحیه قانون مالیات‌های مستقیم با در نظر گرفتن توازن بودجه مدنظر قرار گرفته است. بسیاری از مواد پیشنهادی در حوزه سیاست‌های مالیاتی در قالب اصلاحیه قانون مالیات‌های مستقیم ارائه شده‌اند و این مواد اگرچه تصویب شده‌اند اما نیاز به زمان برای بررسی و تایید شورای نگهبان دارند و از این منظر در افاق دو ساله مورد نظر دولت امکان تحقق پایینی دارند. در ضمن پیاده‌سازی برخی از مفاد پیشنهادی در حوزه سیاست‌های مالیاتی از قبیل افزایش طبقات درآمدی مشمول مالیات، منوط به برقراری پایگاه جامع اطلاعات مالیاتی است که این مساله زمان مورد نیاز برای تحقق این مفاد را طولانی‌تر می‌کند. در خصوص موارد دیگری که هنوز در مجلس تصویب نشده هم قاعدتا مشکل، مضاعف است.

به‌رغم مشکلاتی که بیان شد، با در نظر گرفتن مقدمات دولت در شرایط فعلی، موارد خوبی در راستای حمایت از حقوق بگیران، صاحبان مشاغل و اشخاص حقیقی و حقوقی در زمینه پرداخت مالیات و در نظر گرفته شده که لازم است حمایت از شرکت‌ها به حمایت از بخش تولید محدود شود.

در جایی به افزایش معافیت مالیاتی صاحبان مشاغل اشاره شده است.

برخورداری اصناف از این معافیت‌ها با توجه به مضیقہ درآمدی دولت در شرایط فعلی که تنها حمایت موثر و هدفمند از بخش تولید را به منظور خروج از رکود می‌طلبد، قابل توجه نیست و به نظر می‌رسد که باید این معافیت‌ها را تنها مشمول امور تولیدی در

تحریم‌ها، خطر کسری موازنه بازرگانی خارجی وجود دارد، باید نرخ ارز تعادلی با توجه به دستیابی به موازنه تجاری کشور در میان مدت تعیین شود که این امر نیز موقوف به مشخص شدن برنامه زمانی تحریم‌ها است، اما نااطمینانی‌های سیاسی موجود امکان نمی‌دهد که سیاست‌گذار اقتصادی تصویر روشنی از آینده درآمدهای ارزی کشور داشته باشد. بنابراین تنظیم یک سیاست ارزی معتبر با در نظر داشتن تعادل میان مدت در بخش

مساله متعادل کردن تجارت خارجی و حمایت از تولیدات صادراتی کشور تنها منوط به ایجاد ثبات در نرخ ارز نیست، بلکه به سیاست‌های تجاری نیز وابسته است. در بسته‌ی دولت، سیاست‌های مرتبط با صادرات غیرنفتی، تبیین شده اما در مورد واردات، مواضع دولت مشخص نشده است. در این زمینه ایجاد اولویت در مورد واردات کالاهای اساسی، کاهش واردات کالاهای لوکس و غیرضروری و تنظیم واردات کالاهای مصرفی، واسطه‌ای و سرمایه‌ای می‌تواند کارساز باشد.

خارجی اقتصاد کشور باید در دستور کار دولت قرار گیرد که البته چندان ساده نیست. علاوه بر این موارد، مساله متعادل کردن تجارت خارجی و حمایت از تولیدات صادراتی کشور تنها منوط به ایجاد ثبات در نرخ ارز نیست، بلکه به سیاست‌های تجاری نیز وابسته است.

دستور کار دولت قرار گیرد.

ب: سیاست‌های ارزی

در زمینه سیاست‌های ارزی، کاهش نوسانات نرخ ارز، حفظ رقابت‌پذیری بنگاه‌های داخلی از طریق ثبات نسبی نرخ ارز حقیقی، زمینه‌سازی برای اجرای برنامه یکسان سازی نرخ ارز تا سال ۱۳۹۴ و تسهیل دسترسی به خدمات ارزی مبنای قرار گرفته است. اما با وجود اینکه دولت بسته را با فرض ادامه تحریم در سال جاری تدوین کرده به نظر می‌رسد تا زمان برچیده شدن تحریم‌ها در زمینه تحریم بانک مرکزی و مسدود شدن ذخایر خارجی این بانک و نیز محدودیت در نقل و انتقالات مالی بین‌المللی، سیاست‌های ارزی مطرح شده در این بسته محقق نخواهد شد. در غیاب قدرت مداخله بانک مرکزی در بازار ارز، سیاست کاهش تدریجی شکاف بین نرخ ارز مبادله‌ای و بازار تا حدود زیادی به معنای نزدیک کردن نرخ رسمی به نرخ بازار آزاد ارز خواهد بود. همچنین قدرت مانور بانک مرکزی برای کاهش هزینه‌های جانبی نقل و انتقال ارز تا زمان رفع تحریم‌های بانکی، محدود خواهد بود و بازبینی در مقررات ارزی نیز کمک چندانی به بهبود مبادلات ارزی نخواهد کرد. شناسایی و معرفی ابزارهای جذب منابع خارجی

ارز نیز تا زمان رفع جزئی یا کلی تحریم‌ها به معنای همان استفاده از فاینانس خارجی به پشتوانه ارزهای رسوب کرده در کشورهای خریدار نفت ایران خواهد بود، در این زمینه نیز راه همواری در پیش روی اقتصاد کشور قرار ندارد. با توجه به اینکه در صورت تداوم

کشور کرد. حذف مالیات تکلیفی فعالیت‌های پیمانکاری و کاهش نرخ موثر مالیات اشخاص حقوقی موضوع ماده ۱۰۵ قانون مالیات‌های مستقیم، مفید و در راستای حمایت از تولید ارزیابی می‌شود. مجدداً پیشنهاد می‌شود که کاهش نرخ نهایی موثر مالیاتی صرفاً مشمول واحدهای تولیدی شود و همه شرکت‌ها را در بر نگیرد. نکته مهمی که در حوزه مالیات از نظر دولت مغفول مانده، ایرادات اجرایی قانون مالیات بر ارزش افزوده و مشکلات فعالان اقتصادی در نتیجه نحوه اجرا است. در این زمینه لازم است که دولت ضمن احصای مشکلات اجرایی این قانون، نسبت به رفع آنها و پیاده‌سازی درست آن مبتنی بر انتقال مالیات‌های پرداختی به مصرف‌کننده نهایی در دو سال پیش رو اقدام کند. این اقدام قطعاً آثار مثبتی بر فعالیت‌های اقتصادی مولد در کشور خواهد داشت.

درخصوص سال ۹۴، چنانچه در زمینه تحریم‌ها و نیز دسترسی به درآمدهای ارزی دولت، گشایشی ایجاد شود، عدم افزایش نرخ این نوع مالیات در سال ۹۴ می‌تواند به عنوان یک ابزار حمایتی برای خروج از رکود در دستور کار دولت قرار گیرد.

پیشنهادها در زمینه سیاست‌های مالیاتی عبارتند از:

۱. دولت تا پایان تحریم‌ها از وضع مالیات‌های جدید بر تولید یا افزایش نرخ مالیات‌های موجود اجتناب کند.
۲. حمایت‌های مرتبط با کاهش نرخ موثر مالیات بر سود خالص شرکت‌ها و اشخاص حقوقی موضوع ماده ۱۰۵ قانون مالیات‌های مستقیم، به واحدهای تولیدی محدود شده و حمایت‌های در نظر گرفته شده برای سایر اشخاص در ماده ۱۶ حذف شود.
۳. مشکلات تحمیل شده بر تولیدکنندگان در اثر نحوه اجرای قانون مالیات بر ارزش افزوده احصا و رفع شده و به عبارت دیگر قانون مالیات بر ارزش افزوده به طور کامل اجرایی شود.
۴. در خصوص ایجاد و استقرار پایگاه جامع مالیاتی تسریع شود.
۵. همه نهاد‌های بخش عمومی غیردولتی و شرکت‌های تحت پوشش بنیادها موظف شوند، مالیات قانونی را به دولت بپردازند.

۲. سیاست‌های بودجه‌ای:

در این بخش، تمرکز بر ایجاد تحرک توسط بودجه‌های عمرانی با قید حفظ توازن بودجه است. نکات قابل تامل و پیشنهادها در حوزه سیاست‌های بودجه‌ای عبارتند از: با توجه به مضیقه درآمدهای دولت در سال جاری، پیش‌بینی بالایی از کسری بودجه سال جاری وجود دارد که این مساله، رویکرد اصلی دولت در زمینه سیاست‌های بودجه‌ای یعنی موضوع تحریک تقاضای سرمایه‌گذاری از طریق بودجه عمرانی را با مشکل مواجه می‌سازد. براساس پیش‌بینی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، منابع در دسترس برای بودجه عمرانی در سال ۹۳ حداکثر ۱۸ هزار میلیارد تومان خواهد بود (عملکرد تملک‌داری‌های سرمایه‌ای در سال ۹۲، تنها ۱۱ هزار میلیارد تومان بوده است). با توجه به کسری بودجه بالای دولت در دو سال اخیر، برای سال جاری نیز پیش‌بینی می‌شود که چالش اصلی اجرای بودجه، عدم تحقق بخش قابل توجهی از منابع باشد. بر این اساس بیم آن می‌رود که مطابق روال سال‌های گذشته از طریق انتقال منابع مرتبط با پرداخت‌های عمرانی به هزینه‌های جاری سعی بر جبران این کسری شود.

پیشنهاد می‌شود علاوه بر موارد فوق، نکات زیر نیز در تدوین سیاست‌های بودجه‌ای در افق مورد نظر دولت، لحاظ شوند:

۱. تعیین معیار تشخیص تعهدات غیرقابل اجتناب جاری و نهاد متولی تعیین آن در راستای ایجاد شفافیت.
۲. تعیین جهت‌گیری‌های کلی سیاست‌های بودجه‌ای سال ۱۳۹۴ از حیث سقف کسری بودجه، سقف بودجه جاری و همچنین تعیین سقفی مشخص برای اعتبارات عمرانی.
۳. دولت، سیاست‌های خود در زمینه میزان و نحوه آزادسازی قیمت انرژی در سال ۹۴ را در مجموعه پیشنهادی بگنجانند.
۴. بسیاری از نهاد‌های عمومی شبه‌دولتی کمک‌های بلاعوض از دولت دریافت می‌کنند که حذف این کمک‌ها می‌تواند در زمینه کاهش کسری بودجه و اختصاص منابع بیشتر به بودجه عمرانی و تحریک تقاضای سرمایه‌گذاری، ایفای نقش کند.
۵. تغییر رابطه مالی دولت با سازمان‌های بازنشستگی و سازمان تامین اجتماعی مورد توجه قرار گیرد. بنابراین در مرحله بعد تعهدات بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با توجه به تجارب سایر کشورها می‌تواند در میان مدت و بلندمدت به بخش غیردولتی منتقل شود.

۳. راهکارهای مدیریت و تسویه بدهی‌های دولت: در خصوص بندهای پیشنهادی در این بخش باید گفت که نیمی از سیاست‌های پیشنهادی در بخش مدیریت و تسویه بدهی‌ها مرتبط با موادی است که نیاز به تصویب قانون در مجلس دارند که از این منظر و با در نظر گرفتن وقفه زمانی مرتبط با ارائه طرح در مجلس، تصویب قانون و به اجرا درآمدن آن، موضوع تسویه بدهی‌های دولت با پیمانکاران و اشخاص حقوقی غیردولتی در دوره زمانی مورد نظر مجدداً در هاله‌ای از ابهام قرار می‌گیرد. اما با توجه به اینکه برخی از این مواد، مفید ارزیابی می‌شوند پیشنهاد می‌شود هرچه سریع‌تر نسبت به طرح آنها در مجلس شورای اسلامی اقدام شود. از این جمله‌اند پیشنهادهایی نظیر: «تهاتر بدهی‌های دولت با بدهی‌های مالیاتی اشخاص»، «تسویه بدهی اشخاص غیرحقوقی با مطالبات آنها از شرکت‌های دولتی» و «انتقال بدهی سازمان‌های دولتی که متأثر از تکالیف قانونی هستند به حساب بدهی‌های دولت».

علاوه بر زمان بردن اجرای سیاست‌های پیش‌بینی شده در خصوص تسویه بدهی‌ها، بخشی از این سیاست‌ها ناظر بر مواردی هستند که مطابق تجربه پیشین به احتمال زیاد محقق نخواهند شد. همچنین موضوع واگذاری پروژه‌های عمومی نیمه‌تمام نیز با توجه به تجربه ناموفق گذشته و عدم استقبال بخش خصوصی به دلیل عدم علاقه یا عدم توانایی، احتمالاً با انحراف بالایی نسبت به پیش‌بینی‌های دولت، محقق خواهد شد. در نهایت علاوه بر انتقادهایی که در نحوه تنظیم سیاست‌ها در این حوزه وجود دارد پیشنهاد می‌شود موارد زیر به این بخش اضافه شود:

۱. تعیین سقف استقراض سالانه دولت و شهرداری‌ها به صورت درصدی از مصارف بودجه عمومی دولت و شهرداری‌ها.
۲. الزام دولت و شهرداری‌ها به پرداخت جرایم دیرکرد در پرداخت بدهی‌های خود به اشخاص حقیقی و حقوقی غیربانکی با توجه به اخذ جریمه دیرکرد معادل ۲/۵ درصد در ماه از فعالان بخش خصوصی به هنگام وصول مطالبات بیمه‌ای و مالیاتی.
۳. تاکید مجدد بر الزام قانونی دستگاه‌های دولتی به عدم قبول تعهدات مالی جدید بدون پیش‌بینی اعتبارات مورد نیاز در قوانین بودجه کشور.



با تلاشها و پیگیریهای انجام شده توسط سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران در جهت استیفای حقوق حقه شرکتهای پیمانکار پروژههای ساختمانی عضو، زمینه اقامه دعوی در دادگاههای عمومی حقوقی وارد مرحله تازه‌ای شده است به طوری که دادنامه شرکت ساختمانی سایه‌گستر آینده منجر به صدور لغو اعمال ماده ۴۶ از حیث فسخ پیمان متنازع فیه شد. امید است پیگیریهای مستمر و پیوسته اعضای هیأت مدیره سندیکا در جهت تعامل خلاق با بخش کارفرمایی روندی مرضی‌الطرفین باید و یک طرف مقبوض‌البد و طرف دیگر مبسوط‌البد در امور پیمان نباشند که منافع ملی کشور هم مترتب بر این است که در قراردادهای تنظیمی شأن و حقوق مساوی و مشابه برای طرفین در ایفای تعهدات مانحن فیه قرارداد، تقرر یابد. نظر خوانندگان گرامی ماهنامه پیام آبادگران را به رأی صادره در لغو برخی مواد شرایط عمومی پیمان بخش کارفرمایی جلب می‌نماییم.



دادگستری جمهوری اسلامی
ایران

«فَلَا تَتَّبِعُوا آلِهَتِي أَنْ تَغْدُلُوا»

شعبه ۱۵ دادگاه عمومی حقوقی تهران

شماره دادنامه: ۹۲۰۹۹۷۰۲۲۷۵۰۱۰۳۹
شماره پرونده: ۹۲۰۹۹۸۰۲۲۷۵۰۰۵۸۸
شماره بایگانی شعبه: ۹۲۰۵۹۶
تاریخ تنظیم: ۱۳۹۲/۱۲/۰۵
پیوست:

دادنامه

پرونده کلاس ۹۲۰۹۹۸۰۲۲۷۵۰۰۵۸۸ شعبه ۱۵ دادگاه عمومی حقوقی تهران دادنامه شماره ۹۲۰۹۹۷۰۲۲۷۵۰۱۰۳۹ خواهان: شرکت ساختمانی سایه گستر آینده به نشانی تهران- پونک بلوار ایرانپارس خ طور شمالی خ فاطم غربی پ ۳۱ خوانده: صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت با وکالت آقای نوراله مزینانی به نشانی تهران- خ فاطمی- میدان گلها- بلوار گلها- پلاک ۱۳- طبقه ۴- واحد ۱۰ خواسته: لغو برخی مواد شرایط عمومی پیمان

گردشکار- خواهان دادخواستی به خواسته فوق بطرفیت خوانده بالا تقدیم داشته که پس از ارجاع به این شعبه وثبت کلاس فوق و جری تشریفات قانونی در وقت مقرر دادگاه به تصدی امضاء کننده زیرتشکیل است و باتوجه به محتویات پرونده ختم رسیدگی را اعلام و به شرح زیر مبادرت به صدور رأی می نماید:

رأی دادگاه

خواسته شرکت ساختمانی سایه گستر آینده به طرفیت صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت با وکالت آقای نوراله مزینانی صدور حکم بر لغو اعمال ماده ۴۶ شرایط عمومی پیمان از حیث فسخ پیمان قرارداد شماره ۱۰۷/۱۵۴۹۲/ص مورخ ۹۱/۴/۴ و ابلاغ ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان و اجرای مفاد ماده مزبور میباشد قدر متیقن از محتویات پرونده، لوائح تقدیمی طرفین و مدارک منضم آنها این است که خوانده برای اعمال مواد ۴۶ و ۴۷ شرایط عمومی پیمان موضوع شرایط فسخ بر اساس بندهای ۲ و ۸ بند الف ماده ۴۶ هیاتی سه نفره به انتخاب رئیس صندوق مزبور تشکیل داده که هیات مزبور رأی به فسخ پیمان داده اند و متعاقباً بر مبنای نظر ایشان رئیس صندوق خوانده مراتب حصول فسخ را به خواهان ابلاغ نموده است لذا از آنجا که طبق ماده ۴۷ در صورتی که تصمیم کارفرما برای فسخ پیمان به استناد موارد درج شده در بند الف ماده ۴۶ باشد موضوع فسخ پیمان باید بدو به وسیله هیاتی متشکل از سه نفر به انتخاب وزیر یا بالاترین مقام سازمان کارفرما (در مورد سازمان هایی که تابع هیچ یک از وزارتخانه ها نیستند) بررسی و تایید شود و مورد موافقت وزیر یا بالاترین مقام سازمان کارفرما قرار گیرد و سپس به پیمانکار ابلاغ شود و در مانحن فیه هیات سه نفره منتخب وزیر مربوطه نبوده و صرف استقلال خوانده نافی شرایط مزبور نیست چرا که صندوق در هر حال متعلق به وزارت بهداشت میباشد لذا اعمال فسخ بدون رعایت شرایط مزبور صحیح نبوده و دادگاه بخش اول خواسته را از این حیث ثابت دانسته و به استناد مواد ۴۶ و ۴۷ شرایط عمومی پیمان و ماده ۱۹۸ قانون آئین دادرسی مدنی حکم بر لغو اعمال ماده ۴۶ از حیث فسخ پیمان متنازع فیه صادر و اعلام می نماید و اما در مورد الزام خوانده به ابلاغ ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان و اجرای مفاد ماده مزبور با توجه به اینکه اعمال ماده مزبور به صورت اختیاری برای کارفرما میباشد و نمی توان وی را الزام نمود لذا دعوی مزبور قابل استماع نبوده و دادگاه به استناد ماده ۲ قانون اخیراً ل ذکر قرار رد دعوا صادر و اعلام می نماید. رأی صادره - حضوری ظرف بیست روز پس از ابلاغ قابل تجدیدنظرخواهی در دادگاه تجدیدنظر استان تهران میباشد.

مجید جعفری افتخار

دادرسی شعبه ۱۵ دادگاه عمومی حقوقی تهران

نشانی: تهران - ابتدای خیابان سپهبد قری - مجتمع قضایی شهید بهشتی

اشاره:

دادنامه حاضر مصداق موارد عدیده‌ای از عدم شناخت دستگاه‌های اجرایی از تکالیف و اختیارات خود در عقد قراردادهای عمرانی تحت شرایط عمومی پیمان است. سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران آمادگی دارد موارد مشابه مطالب ارسالی از اعضای محترم را انعکاس دهد.



دادگستری جمهوری اسلامی
ایران

«فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَغْدُلُوا»

شعبه ۱۵، دادگاه تجدیدنظر استان تهران

شماره دادنامه: ۹۳۰۹۹۷۰۲۲۱۵۰۰۵۵۰
شماره پرونده: ۹۲۰۹۹۸۰۲۲۷۵۰۰۵۸۸
شماره بایگانی شعبه: ۹۳۰۱۱۶
تاریخ تنظیم: ۱۳۹۳/۰۵/۰۵
پیوست:

دادنامه

پرونده کلاسه ۹۲۰۹۹۸۰۲۲۷۵۰۰۵۸۸ شعبه ۱۵ دادگاه تجدیدنظر استان تهران دادنامه شماره ۹۳۰۹۹۷۰۲۲۱۵۰۰۵۵۰ تجدیدنظرخواه: صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت با وکالت آقای نوراله مزینانی به نشانی تهران - خ امیرا باد شمالی ه هفتم پ ۳۳ واحد ۲۲ تجدیدنظرخوانده: شرکت ساختمانی سایه گستر آینده به نشانی تهران - پونک بلوار ایرانیپارس خ طور شمالی خ فا غربی پ ۳۱ تجدیدنظر خواسته: لغو برخی مواد شرایط عمومی پیمان

گردشکار: دادگاه با بررسی محتویات پرونده ختم دادرسی را اعلام و مبادرت به صدور رای می نماید.
رای دادگاه

تجدیدنظرخواهی صندوق رفاه دانشجویان وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی با وکالت آقای نوراله مزینانی به طرفیت شرکت ساختمانی سایه گستر آینده نسبت به قسمت ابتدایی دادنامه شماره ۱۰۳۹-۹۲/۱۲/۵ شعبه پانزدهم دادگاه عمومی تهران می باشد. به موجب دادنامه مذکور دعوی تجدیدنظرخوانده به خواسته تقاضای صدور حکم بر لغو اعمال ماده ۴۶ شرایط عمومی پیمان از حیث فسخ پیمان قرارداد شماره ۱۰۷/۱۵۴۹۲/ص-۹۱/۴/۴-۱ و ابلاغ و اجرای ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان موضوع احداث یک باب مسجد در مجتمع فرهنگی و رفاهی خزر آباد ساری مورد اجابت قرار گرفته است وکیل تجدیدنظرخواهان مدعی است صندوق رفاه دانشجویان مستقل از وزارت بهداشت و درمان می باشد و مدیریت آن توسط هیئت امنای ترکیب خاص از جمله وزیر بهداشت می باشد و لذا زیر مجموعه وزارت مذکور محسوب نمی گردد و موضوع بند الف ماده ۴۶ شرایط عمومی پیمان در ترکیب اعضای هیئت سه نفره مصداق ندارد و رئیس صندوق بالاترین مقام اجرایی صندوق می باشد که وظایف وی در اساسنامه تعیین گردیده است و با توجه به استقلال بودن از وزارت خانه تکلیفی به تبعیت از وزارت بهداشت ندارد. اما آنچه بدیهی است هم در نامه ها و سر برگ آنها صندوق رفاه دانشجویان تحت مجموعه وزارت عنوان شده و ترکیب هیئت امنای مدیریتی آن دلالت بر استقلال از وزارت بهداشت ندارد. بنابراین رعایت بند الف ماده ۴۶ شرایط عمومی پیمان امری تکلیفی است دادگاه با رد اعتراض مستندا به ماده ۲۵۸ قانون آیین دادرسی مدنی دادنامه تجدیدنظرخواسته را تایید می نماید. این رای قطعی است.

مستشار دادگاه

رئیس شعبه ۱۵ دادگاه تجدیدنظر استان تهران

ناصر اسماعیلی

محمد عشقعلی

امضای تنظیم کننده

نشانی: تهران - خیابان خیام شمالی - مجتمع امام خمینی - دادگاههای تجدیدنظر استان تهران



نقطه‌ای بود و در کجای بود / نقطه‌ای بود و در کجای بود



سخن این بود:

بانوی اوج پرواز غزل ایران

زمین، شعر جاودانگی سرود

افسوس که شاهین تیز پرواز قله‌های سیمین ادب
پارسی در اوج‌ها از پرواز باز ماند.

و دردا که قلب قوی مهاجر سپیده‌دمان در میان
موج‌های بیکران شور و شعور از تپیدن باز ایستاد.

او به راستی غزل این سرزمین را از پستوی هزارتوی
قرون و اعصار به در آورد و با مضامین و مفاهیم

جدید و نوین غزل را به مثابه ارمانی تازه هدیه محفل و
مجلس ادب دوستان و ادب‌شناسان کرد.

از سیمین بهبهانی می‌گوئیم. شاعری که اولین سروده‌های او
در ۱۴ سالگی در مجله نوبهار ملک الشعراء بهار چاپ گردید.

سیمین بهبهانی پیشاهنگ غزل سرایی نو بود که در مقایسه،
او را با نیما شاعر نوگرا و پدر شعر نو هم طراز می‌سازد. تاریخ

ادبیات ایران زمین نام و یاد این شاعر نوآور، نوپرداز و غزل‌سرا را
چون گنجینه‌ای گرانبها در حافظه تاریخی خویش نگه خواهد

داشت و آیندگان از وی به نیکی یاد خواهند کرد. او در طی
دوران زندگی پر بار خویش هرگز دغدغه‌های اجتماعی و انسانی

خویش را فراموش نکرد و رسالتی که در این زمینه برعهده
داشت به درستی و در کمال صداقت و راستی انجام داد.

سیمین بهبهانی شاعری فراتر از زمان و مکان بود و آثار او
به فراسوی مرزهای جغرافیایی تعلق داشت. فقدان این

غزل‌سرای نوآور را به تمامی مردم ایران زمین، ادب‌دوستان و
عاشقان غزل‌های شیرین و شورانگیز پارسی، تسلیت و تعزیت

عرض می‌نماییم.

یادش گرامی و نامش همواره ماندگار و روانش شاد باد.

پایان سخن را با شعری از سیمین بهبهانی به پایان می‌بریم:

دوباره باید ساخت

شما! که ما رفتیم

اگرچه ننشستیم

ز پای، تا رفتیم

جوان‌ترینها، داد!

سرایتان آباد!

خداش حامی‌باد!

کزین سرا رفتیم

مسیح فردا بید

که زنده می‌سازید!

کلیم دیروزیم

که با عصا رفتیم!

خلوص و ایمان بود

خدا می‌داند.

صواب اگر کردیم

وگر خطا رفتیم

به دستها زنجیر

به چشم‌ها دستار

بگو کجا بردند

مگو کجا رفتیم

رفیق معذوریم

اگرچه واماندیم

به نیمه‌ی راهی

که با شما رفتیم

چو پله افتادیم

چو قله برخیزید!

که پیش از این ما نیز

به قله‌ها رفتیم

تلاش را عمری

چو موج کوشیدیم

گهی فرو خفتیم

گهی فرا رفتیم

ز نای حق جویان

چو بانگ حق برخاست

صدا در افکندیم

بدان صدا، رفتیم

رسالتی خونین

اگر نیارستیم

کشیده فریادی

چنین رسا رفتیم.....



۲۸ تا ۳۰ مهرماه ۹۳ - دانشگاه تهران - کتابخانه مرکزی

DATEX 2014

سومین همایش و نمایشگاه سد و تونل ایران

مخورهای تونل

- تونل‌های ترافیکی و تأسیساتی شهری
- جانش‌های تونل‌های انتقال آب
- تونل‌های بلند و زلزله
- نوسازی و استفاده مجدد از دستگاه‌های TBM
- نوآوری در تونل‌سازی متداول
- نوآوری در مواد و ماشین‌آلات
- عملیات بهره‌برداری پیش‌تعمیر، نگهداری و نوسازی تونل‌ها
- میکرو تونلینگ-پایپ جکینگ-HDD
- روش‌های آب‌بندی تونل‌ها

مخورهای سد

- مسائل مهندسی در توسعه سد‌ها
- فناوری‌های پیشرفته در احداث سد‌ها
- جنبه‌های مهندسی در ایمنی سد‌ها
- ضوابط سلب طرح و تأثیر آن بر طراحی سرریز
- لزوم دقیق برای سدهای در دست بهره‌برداری
- مدیریت منابع آب و سد‌ها
- نیاز به سد آمایش سرزمین، طرح جامع و گزینه بهینه تأمین آب
- مهندسی دوباره در پروژه‌های سدسازی و بهره‌وری آن‌ها - (آیا آنچه فکر میشد عمل شد؟)
- رسوب در مخازن، مدیریت مخزن و حفظ ظرفیت مفید آن
- بهره‌برداری بهینه در سازمان و اجرا
- کیفیت آب مخزن

مخورهای عمومی

- جنبه‌های زیست‌محیطی و اجتماعی
- چالش‌های اقتصادی، تحریم‌ها و رفتارهای مقابله
- نمونه ملی در طرح‌های سدسازی و تونل‌سازی توسط بخش خصوصی
- ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE)
- مدیریت ریسک و ارزش



تماس با دبیرخانه همایش و نمایشگاه

سامانه پیام کوتاه : ۰۹۳۶۱۳۸۴۴۸۸

نمابر : ۸۸۹۷۱۸۸۷

تلفن : ۵-۸۸۹۷۹۲۵۱

www.datex.refna.com

پیام‌آبادگران
مرداد ۱۳۹۳
شماره ۳۲۲

کودتای ۲۸ مرداد شوخی تلخ تاریخ ایران

نهال آرمانگرایی مردم ایران با طوفان کودتای ۲۸ مرداد ماه سال ۳۲ و دخالت کشورهای خارجی در هم شکست. ۶۱ سال پیش جنبش همگامی و مردمی ایران که برای چشم اندازی بهتر و زندگی شایسته تر آغاز شده بود سرکوب گردید و زمینه های بیشتر و گسترده تر استبداد و سرکوب آزادیخواهان و تحول گرایان را فراهم ساخت. اسناد و مدارک منتشره از آرشیو آزاد شده وزارت امور خارجه بریتانیا در مورد ایران نشان می دهد که اراده معطوف به هدف کشورهای خارجی به دنبال تثبیت پایه های حکومت پهلوی بود و برای تحقق آن تمامی سازوکارهای ممکن بهره جستند و با سرکوب نیروهای مردمی و انقلابی، شرایط خفقان را بار دیگر بر کشور حاکم و مستولی ساختند.

کمیسیون انتشارات



۱۲۸۵ فرمان مشروطیت امضاء شد و نمایندگان به تدوین قانون اساسی پرداختند که این قانون نیز به امضاء مظفرالدین شاه قاجار رسید.

سالگرد مشروطیت را به تمامی مردم ایران زمین شادباش و تهنیت می گوئیم و یاد و نام زنان و مردان بزرگی را که در این راه جان و هستی خویش را در طبق اخلاص قرار دادند گرامی می داریم، بی شک تاریخ اجتماعی ایران همواره خود را وامدار این بزرگ مردان می داند و از آنها با احترام و تکریم یاد می کند.

کمیسیون انتشارات

یکصد و هشتمین سالگرد مشروطیت را گرامی می داریم

ناخشنودی مردم از ستم و وابستگی حکومت قاجار از یک سو، و تأسیس دارالفنون توسط میرزا تقی خان امیرکبیر که آشنایی ایرانیان را با تحولات و تغییرات جهانی را از سویی دیگر امکان پذیر ساخت، زمینه های بروز و ظهور اندیشه تغییر، لزوم استقرار حکومت قانونی را فراهم ساخت و مردم را بیش از پیش نسبت به تغییر حکومت استبدادی تهییج و تشویق کرد به طوری که لایه ها و قشرهای مختلف اجتماعی مصرانه خواهان عدالت خانه شدند.

در این زمینه خطیبان بزرگی چون سید جمال واعظ و ملک المتکلمین مردم را با اندیشه های آزادی و مشروطه آشنا کردند و روزنامه هایی چون حبل المتین، چهره نما و حکمت و با تأخیر زمانی کوتاهی ملانصرالدین (که همه این نشریات در خارج از کشور چاپ و وارد کشور می شدند) در انتشار اندیشه آزادیخواهی و مشروطیت سهم بسزایی داشتند و پس از فرازها و فرودهای بسیار در ۱۴ مردادماه

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی بین المللی به منظور تأمین نیروی انسانی پروژه های داخلی و برون مرزی خود از متخصصان ذیل دارای تجربه لازم در پروژه های سدسازی و راهسازی دعوت به همکاری می نماید. داوطلبان واجد شرایط می توانند رزومه شغلی و تحصیلی خود را به پست الکترونیکی omailc@ob3.ir ارسال نمایند.

۱. مدیر امور سدسازی با بیش از ۱۵ سال تجربه
۲. مدیر امور راهسازی با بیش از ۱۵ سال تجربه
۳. جانشین مدیر پروژه با بیش از ۱۲ سال تجربه
۴. رئیس کارگاه با بیش از ۱۲ سال تجربه
۵. معاون امور اجرایی با بیش از ۱۰ سال تجربه
۶. مدیر ماشین آلات با بیش از ۱۰ سال تجربه
۷. رئیس دفتر فنی با بیش از ۱۰ سال تجربه
۸. کارشناس دفتر فنی با بیش از ۵ سال تجربه
۹. کارشناس کنترل پروژه با بیش از ۵ سال تجربه
۱۰. کارشناس نقشه برداری با بیش از ۷ سال تجربه
۱۱. کارشناس امور مالی با بیش از ۵ سال تجربه
۱۲. رئیس حسابداری با بیش از ۱۰ سال تجربه
۱۳. مدیر تدارکات با بیش از ۱۰ سال تجربه
۱۴. مدیر امور اداری با بیش از ۱۰ سال تجربه
۱۵. کارشناس آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک با ۵ سال تجربه
۱۶. کارشناس انبار با ۵ سال تجربه