پیام آبادگران

ارگان رسمی سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

PAYAM-E-ABADGARAN

Syndicate Of Iran Construction Companies Monthly Magazine

۳۴۲

سال ۳۲ | اردیبهشت ماه ۱۳۹۵ | شماره ۳۴۲ دوره جدید ۱۱۲ | قیمت ۲۰۰۰۰ ریال No. 342, Ordibehsht 1395 (May. 2016)

رونمایی از تفاهم‌های سندیکا و دستگاه‌های اجرایی در جشن بهاریه ۹۵

۱۵

عزم و برنامه جدی برای رهایی از طرح‌های نیمه تمام

۶

همایشی با حضور نمایندگان سندیکای شرکت‌های ساختمانی و صاحب‌نظران

«کارشناسی رسمی» یک اعتبار است نه شغل

۳۱

درنشست ویژه هیأت مدیره سندیکا با حضور پدرام سلطانی صورت گرفت

نقش اتاق ایران در کاهش موانع کسب و کار

۸

به نوسازی ابزارهای مالیاتی مدرن و پیشرفته نیاز داریم

۲۸

چرا سرمایه‌گذاری‌ها در ایران شکست می‌خورند؟

۲۹

ایجاد رقابت عادلانه با پرداخت همگانی مالیات

۳۶

تونلهای عمیق در چهارسوی تبریز خبر از سوت مترو می‌دهند

۵۲

به نام
خداوند
جان و
خرد

پیام آبادگران

ارگان رسمی سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

PAYAM-E-ABADGARAN

Syndicate Of Iran Construction Companies

Monthly Magazine

سال ۳۲ | اردیبهشت ماه ۱۳۹۵ | شماره ۳۴۲ دوره جدید ۱۱۲ |

صاحب امتیاز: سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری

شورای سیاست‌گذاری:

- مهندس منوچهر ملکیانی‌فرد (رئیس هیأت مدیره)
- مهندس بهمن دادمان(دبیر)
- مهندس جواد خوانساری(نایب‌رئیس هیأت مدیره و مدیرمسئول)
- مهندس سالار علیاری(خزانه‌دار)
- دکتر ایرج گلابتونچی(عضو هیأت مدیره)

رئیس کمیسیون انتشارات: • مهندس علی ورزنده

سردبیر: • مهندس محمود مصطفی‌زاده

کمیسیون انتشارات و تحریریه:

- مهندس علی ورزنده (رئیس کمیسیون انتشارات)
- مهندس کاظم سماک (رئیس کمیسیون اقتصاد)
- مهندس عبدالمجید سجادی (رئیس کمیسیون روابط عمومی)
- مهندس سیامک مسعودی (کمیسیون قوانین و مقررات)
- مهندس محمود مصطفی‌زاده (سردبیر)
- مهندس محمد غنی‌زاده (مدیر اجرایی)
- مهندس علاءالدین سادات باریکانی
- مهندس پرهام سیدین

همکاران این شماره:

- دکترمحمود جام‌ساز
- مهندس محسن جلال پور
- مهندس عبدالمجید قوام
- مهندس حسین انصافپور
- مریم مرادخانی

حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراک: فریبا پورآقا

خبرنگار: آرزو نوری

عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی

امور آگهی‌ها: شقایق خواجه‌نصیری

لیتوگرافی و چاپ: پیمان نواندیش (۸۸۸۲۸۷۳۴)

تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبای جنوبی)، شماره ۸۶،

ک.پ: ۱۴۱۶۹۶۴۶۹۱

تلفن: ۶۶۴۶۴۲۶۱ – ۶۶۴۰۲۰۳۷ فکس: ۶۶۴۶۴۰۸۴

پست الکترونیکی: payam.abadgaran@acco.ir

نشانی الکترونیکی: www. acco.ir

فهرست مطالب

- عزم و برنامه جدی برای رهای از طرح‌های نیمه تمام سرمقاله ۶
- نشست هیأت مدیره سندیکا با نایب رئیس اتاق ایران آقای دکتر پدرام سلطانی ۸
- رونمایی از تفاهم‌نامه‌های سندیکا و دستگاه‌های اجرایی در جشن بهاریه ۹۵ ۱۵
- به نوسازی ابزارهای مالیاتی مدرن و پیشرفته نیاز داریم آقای دکتر جامساز ۲۸
- چرا سرمایه‌گذاریها در ایران شکست می‌خورند؟ – محسن جلالپور رئیس اتاق بازرگانی ایران ۲۸
- همایش «آشنایی با آزمون کارشناسی رسمی دادگستری» در سندیکا ۳۱
- دیدار با معاونت نظارت راهبردی: ایجاد رقابت عادلانه با پرداخت همگانی مالیات ۳۶
- گردهمایی هیأت‌مدیره‌های تشکلهای عضو فدراسیون صنعت آب ۳۸
- قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور ۳۴
- حضور سندیکای شرکتهای ساختمانی در دومین نمایشگاه ساختمان و صنایع وابسته ۴۸
- تونلهای عمیق در چهارسوی تبریز خبر از سوت مترو می‌دهند ۵۰
- رونمایی از کتاب «ایران و شاخصهای توسعه جهانی توسعه» ۵۶
- برون‌سپاری، راهی برای رهایی؟ (قسمت دوم) ۵۸
- سمینار آموزشی ماشین‌آلات چرخ زنجیری برگزار شد ۶۴

نوشته های نویسندگان، لزوما نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار می‌باشد و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است. درضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی‌شود

عزم و برنامه جدی برای رهایی از طرح‌های نیمه تمام

سرمقاله

مشکل پروژه‌های عمرانی نیمه‌تمام چند سالی است که به عنوان یک معضل در نظام تصمیم‌گیری و اجرایی کشور مطرح شده و علی‌رغم شناخت نسبی مسئولان و دولتمردان نسبت به عوارض و آسیب‌های ناشی از ادامه وضع موجود، اقدام اثربخشی برای برون‌رفت از آن صورت نگرفته و تلاش‌های پراکنده‌ای که برای یافتن راه‌حل معقول صورت گرفته، نتیجه‌بخش نبوده است. از نظر کارشناسان نیمه کاره ماندن قریب به ۷۰ هزار پروژه و طرح به دلیل کمبود اعتبار در کشوری که عمر اجرای طرح‌های عمرانی و سازندگی در شرایط عادی بسیار بیشتر از استانداردهای جهانی است، گلی است که به سبزه نیز آراسته شده است. دولت یازدهم که به درستی به دولت تدبیر و امید موسوم است، از زمان استقرار خود در نیمه سال ۱۳۹۲ به گواه اظهارات رئیس جمهوری، معاون اول رئیس جمهوری، رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و برخی از وزرای مربوطه به دنبال یافتن راهکاری برای رهایی از این میراث غم‌انگیز بوده‌اند. برای دولتی که درآمدهای نفتی‌اش به شدت کاهش یافته و به حدود یک چهارم دولت قبلی رسیده و این سیر نزولی از زمان استقرارش تاکنون تحت تأثیر مسائل اقتصادی و سیاسی جهانی ادامه داشته است، و احتمالا تا چند سال آینده نیز این وضعیت ادامه خواهد داشت؛ امکان پذیرش مسئولیت تأمین مالی و اجرای بیش از ۷۰ هزار پروژه کوچک و بزرگ و استانی و ملی وجود ندارد و گذر زمان در این دو سال اخیر نیز گواه آن بوده است که علی‌رغم اشتیاق و میل دولت به افزایش سهم تملك دارایی‌های سرمایه‌ای در لوایح بودجه این اتفاق به دلیل کاهش شدید درآمدهای ارزی دولت و افزایش غیرقابل اجتناب هزینه‌های جاری رخ نداده است. به علاوه هیچ چشم‌انداز امیدوارکننده‌ای نیز وجود ندارد که بتوان از طریق بودجه‌های عمرانی، راه سی ساله (زمان پیش‌بینی شده برای اجرای طرح‌های نیمه‌تمام) را چند ساله رفت. بدتر آنکه تصویری که ما امروز از این وضعیت داریم نه تنها هیچ گونه بهبودی نسبت به دو سال پیش ندارد، بلکه اوضاع ناامیدکننده‌تر نیز شده است. این درحالی است که اهمیت یافتن راه حل برای اجرای طرح‌های تملیکی دولت را صرفا نباید در مسائل اقتصادی جستجو کرد. گرچه خسارات عقب‌ماندگی این پروژه‌ها غیرقابل کتمان و چشم‌پوشی است و بر اساس برآورد کارشناسان هر سال قریب به فروش منابع نفتی و انرژی خود شاهد هدررفت سرمایه‌های پیشین خود هستیم، اما تبعات مستقیم و غیرمستقیم اجتماعی و معیشتی آن بر زندگی مردم نیز قابل توجه است. اگرچه شروع پروژه‌های زیاد بدون برنامه باعث تورم و افزایش هزینه‌های تملك دارایی دولت شده نیمه‌تمام ماندن آنها نیز باعث خسارت جبران‌ناپذیر برای کشور و به خصوص پیمانکاران شاغل در آنها شده است، نتیجه تعطیلی و نیمه‌تمام ماندن پروژه‌ها، رکود اقتصادی وکاهش اشتغال و بیکاری تعداد زیادی مهندس و کارگر شده است. این رکود قدرت خرید و میزان تقاضا را کاهش داده وکاهش رشد تورم شده است ولی به دلیل کاهش اشتغال طعم شیرین کاهش تورم نیز به میزان مؤثر برای مردم احساس نشده است. اساسا برخی از تیم اقتصادی دولت می‌پندارند که کاهش تورم حتی به قیمت حفظ رکود نیز می‌تواند مفید باشد؛ در حالی که تداوم رکود به هر دلیلی که باشد نتیجه آن در حوزه عمرانی متوقف شدن هزاران پروژه‌ای است که اگر در زمان مقرر و موعود به بهره‌برداری می‌رسید، از طریق ایجاد اشتغال، افزایش رشد اقتصادی و تولید ناخالص ملی، سفره بهره‌مندی مردم از کارآمدی دولت را گسترده می‌کرد. بنابراین محدود کردن تبعات معطلی پروژه‌های عمرانی به عدد و رقم صرف اقتصادی به معنای نادیده گرفتن اثرات مستقیم و غیرمستقیم آن بر رشد اقتصادی، تولید ناخالص ملی، معیشت مردم و قدرت خرید آنها است و نمی‌تواند نتیجه خوبی داشته باشد.

در دو سال اخیر که ادبیات رونق و رکود مسئله اول اقتصاد کشور بوده است، دولت یازدهم علی‌رغم میل باطنی و مخالفت بسیاری از کارشناسان، در بعضی موارد سیاست‌های انبساطی مالی برای خروج ضدتورمی از رکود رابه کار بست. همچنین در حوزه سیاست خارجی تلاش‌هایی برای کاهش هزینه مبادله به کار گرفت. در حوزه داخلی میل به رفع موانع کسب و کار داشته و بر تعاملات خود با بخش خصوصی افزوده است. همه اقدامات دولت برای خروج از رکود می‌تواند لیست بلند بالایی باشد که هر کدام به سهم خود اثر اندکی برای تغییر وضعیت و بهبود شرایط کشور داشته است. ولی رشد اقتصادی نزدیک به یک درصدی کشور در سال گذشته خود بیانگر کافی نبودن اقدامات و یا کم اثر بودن آن در خارج ساختن اقتصاد و صنعت از رکود است. از نگاه صاحب‌نظران رکود موجود یکی از پدیده‌های چندوجهی است که خروج از آن

به آسانی ممکن نیست؛ دولت به تنهایی قادر نیست به آن موفقیت دست یابد. از تأکید مداوم و روزافزون رئیس جمهوری مبنی بر اینکه دولت برای بخش خصوصی فرش قرمز پهن کرده و دعوت مدام دولتمردان اعم از معاون اول، وزیران و... از بخش خصوصی برای مشورت و مشارکت تا حضور نمایندگان بخش خصوصی در سفرهای خارجی دولتمردان به خصوص آقای روحانی و همین طور حضور آنها در گفت و گوها و مذاکرات هیأت‌های خارجی که در یک سال اخیر به میزان بی‌سابقه‌ای به ایران آمده‌اند، همگی نشان از شناخت نسبی دولتمردان ارشد نسبت به پیچیدگی موضوع و ابعاد چند وجهی آن است که حضور بخش خصوصی را برای کاستن از عمق عوارض و تبعات منفی ضروری می‌دانند.

با این مقدمه شاید این سؤال پیش آید که چرا دولت به رغم شناخت نسبی از این مسئله و آشنایی با تبعات گسترده و منفی آن، تصمیمی برای خروج از این بحران و چالش نداشته است؟ واقعیت این است که این سؤال را باید به درستی تبیین کرد چون دولت به خصوص ارکان اصلی آن نشان داده‌اند که عزم و تصمیم جدی برای خروج از این وضعیت دارند ولی به دلیل دشواری و موانع موفق به اجرای برنامه نتیجه بخش نبوده‌اند و این متفاوت با زمانی است که آنها اعتقادی به ضرورت خروج از این وضعیت یا اراده برای آن نداشته باشند. شاید سرفصل اصلی اقدام دولت دراین باره را بتوان تمایل آن به میدان دادن به بخش خصوصی به خصوص تصمیم به سپردن طرح‌های نیمه‌تمام به بخش خصوصی دانست. از دیدگاه صاحبان نظران، آنچه به عنوان ضرورت حضور بخش خصوصی در عرصه‌های اقتصادی از سوی دولتمردان مطرح می‌شود، یک ژست سیاسی یا به تعبیری یک اقدام سمبلیک و تعارفی نیست. گرچه لوازم و شرایط تحقق این دعوت نیز در همه جای کشور مهیا نیست فی‌المثل در همین دولت بسیاری از پروژه‌های عمرانی ملی و استانی آشکار و پنهان به بخش‌هایی غیر از بخش خصوصی آن هم به صورت رانتی و ترک تشریفات مناقصه واگذار می‌شود، که بسیار قابل انتقاد بوده و حساسیت دولتمردان ارشد و ضرورت بازنگری در این رویه را می‌طلبد. اما آنچه در مجموع از دولت قابل برداشت است این است که دولتمردان یازدهم همه سعی و توان خود را برای رهایی از دامن طرح‌های تملیکی نیمه‌تمام که به کارآمدی و حیثیت دولت نیز لطمه می‌زند، به کار گرفته‌اند. موانع قانونی و همین طور نیاز به تصمیمات شجاعانه، همدلی و مساعدت سایر قوای کشور از عواملی است که تاکنون محقق نشده و پروژه رهایی از طرح‌های نیمه تمام را برای دولت ناتمام گذاشته است. اکنون با شکل‌گیری مجلس تازه که خوشبختانه تغییر مثبت و امیدبخشی نیز در بدنه و ارکان آن شکل گرفته است، انتظار می‌رود که نمایندگان با نگاه عمیق به عوارض و آسیب‌های اقتصادی، سیاسی و اجتماعی طرح‌های نیمه‌تمام و به عبارت دقیق‌تر رها شده، به ریل‌گذاری و سیاست‌گذاری معقولانه این امر مبادرت کنند. مجلس به دو علت می‌تواند در این امر نقش مؤثری ایفا کند. اولا اجرای این پروژه‌ها همانطور که ذکر شد در رشد اقتصادی و افزایش درآمد ناخالص ملی کشور و به تبع آن افزایش امید مردم و تقویت جایگاه دولت نقش اساسی خواهد داشت چرا که مردم در اقصی نقاط کشور شاهد بازگشت موج امید و انرژی بر پیکره پیشرفت و توسعه کشور خواهند بود که خود در خرداد ۹۲ و

از نقطه‌نظر کارشناسان شرایط اقتصادی کشور به گونه‌ای است که باید با شناسایی اهلیت متقاضیان بخش خصوصی که از طریق سندیکاهای صنفی امکان‌پذیر است، طرح‌های نیمه‌تمام را با قیمت‌های مناسب که هدف آن صرفا کسب درآمد برای دولت نباشد - بلکه ایجاد رونق در عمران و اقتصاد کشور و ایجاد انگیزه برای سرمایه‌گذاری بخش خصوصی را مدنظر قرار دهد - به بخش خصوصی واگذار کرد

اسفند ۹۴ ایجاد کرده‌اند و آنها را نسبت به تصمیم خود برای تغییر ریل دولت و مجلس دوچندان خوشایند خواهد ساخت. دلیل دوم آن است که وضعیت معیشتی و اشتغال مردم در خیلی از استان‌ها و مناطق دور افتاده تا حدودی به وضعیت همین طرح‌ها وابسته است. بدیهی است ساخت راه‌ها، بیمارستان‌ها، کارگاه‌های تولیدی، طرح‌های گردشگری و کشاورزی و سایر مسائل زیربنایی تاثیر مستقیمی بر اشتغال موقت و پایدار و همچنین درآمد و سطح برخورداری و رفاه‌شان خواهد داشت. چه بسا میل مردم به جابجایی وسیع نمایندگان مجلس ناشی از وضعیت نامطلوب آنها در حوزه‌های اقتصادی باشد. اکنون که مجلس جدید نه تنها مقابله با برنامه‌های دولت و موفقیت آن را وظیفه خود تلقی نمی‌کند بلکه در مباحث کلان اقتصادی و سیاسی با آن همسو به نظر می‌رسد، می‌تواند در یافتن راه و برداشتن موانع قانونی و نظارتی تعیین تکلیف پروژه‌های نیمه‌تمام دولت را مساعدت کند. برای این منظور دو پیشنهاد کاملا مشخص وجود دارد. اول دولت با یاری مجلس در قالب یک طرح مشترک پروژه‌های همکاری دولت و مجلس و عزم و برنامه جدی برای رهایی از طرح‌های نیمه‌تمام را دنبال کند.

دوم، با توجه به اینکه برنامه ششم توسعه به زودی در دستور کار مجلس دهم قرار خواهد گرفت و آمایش سرزمین در این بخش از اقتصاد اهمیت دوچندانی دارد. از این رو می‌توان نتایج بررسی‌های دولت در موضوع پروژه‌های نیمه‌تمام را با دقت بسیار بالا مورد بررسی قرار داد و با تفکیک آنها به پروژه‌های حاکمیتی قابل واگذاری، به متقاضیان تصمیم واقع‌بینانه و در عین حال شجاعانه‌ای برای پروژه‌های نیمه‌تمام گرفت. مشابه آنچه ما با آن مواجهیم در کشورهای توسعه یافته نیز تجربه شده است. در بسیاری از این کشورها موفقیت‌های کسب شده با تمسک به واقع‌بینی و شجاعت صورت گرفته است. در آلمان پس از فروپاشی بلوک شرق و پیوستن آلمان شرقی به آلمان غربی برخی از طرح‌های عمرانی و صنعتی رایگان به بخش خصوصی واگذار شد. البته با تضمین‌های کافی از متقاضیان در زمان واگذاری. از نقطه‌نظر کارشناسان شرایط اقتصادی کشور به گونه‌ای است که باید با شناسایی اهلیت متقاضیان بخش خصوصی که از طریق سندیکاهای صنفی امکان‌پذیر است، طرح‌های نیمه‌تمام را با قیمت‌های مناسب که هدف آن صرفا کسب درآمد برای دولت نباشد - بلکه ایجاد رونق در عمران و اقتصاد کشور و ایجاد انگیزه برای سرمایه‌گذاری بخش خصوصی را مدنظر قرار دهد - به بخش خصوصی واگذار کرد. همانطور که دولتمردان به تجربه دریافته‌اند، نمایندگان نیز به خوبی اطلاع دارند که ادامه وضعیت موجود در طرح‌های عمرانی نتیجه‌ای جز باخت-باخت برای دولت و مردم ندارد. این سخن گزافه نیست که بخش خصوصی باید انگیزه کافی برای سرمایه‌گذاری داشته باشد و در صورت کشف یک راه‌حل با هر قیمتی که باشد اجرای این طرح هم به نفع دولت و سایر قوای کشور (حاکمیت) و هم به نفع مردم خواهد بود و چه بسا اثرات مستقیمی در احیای گردش نقدینگی، افزایش اشتغال و خروج کشور از رکود داشته باشد.

درنشست ویژه هیأت مدیره سندیکا با حضور
نائب رئیس اتاق ایران صورت گرفت

بررسی نقش اتاق ایران درکاهش موانع کسب و کار بخش خصوصی

***نقد و نظر سیاست‌های اتاق ایران درباره روند خصوصی سازی و قانون مالیات برارزش افزوده**

*** چاره جویی اعضای هیأت مدیره درباره موضوع آئین‌نامه رتبه بندی شرکت‌های خصوصی**

هیأت‌مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران در اولین روز خرداد، میزبان مهندس مسگرپور دبیر جامعه مهندسان مشاور و دبیر شورای هماهنگی بود که پس از طرح مباحثی درباره آئین‌نامه رتبه‌بندی در بخش پیش از دستور جلسه، دکتر پدرام سلطانی نیز به عنوان میهمان دوم به جمع هیأت‌مدیره پیوست. در این جلسه دکتر سلطانی درباره مالیات بر ارزش افزوده، قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار، جایگاه بخش خصوصی و انتظارات اتاق از تشکل‌ها به اظهار نظر پرداخت و به سؤالات هیأت‌مدیره پاسخ گفت.

گفت وگو درباره موضوع آئین نامه رتبه بندی

در ابتدای این نشست مهندس ملکیانی‌فرد رئیس هیأت‌مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی با اشاره به مبحث رتبه بندی شرکت‌های راه و ساختمانی خطاب به مهندس مسگرپور گفت: بیش از سازمان مدیریت ما در این باره صلاحیت داریم. آقای شافعی هم معتقد است معیار اصلی هیأت‌مدیره و شخصیت حقوقی شرکت است و تا زمانی که هیأت‌مدیره تغییر نکرده لزومی به تغییر رتبه‌بندی نیست و چهار سال یکبار نباید تغییر کند. چرا که در حال حاضر پروژه‌ها بسیار محدود هستند. طبیعی است وقتی شرکتی دو سال کار نکند و گردش مالی نداشته باشد جایگاهش با رتبه بندی فعلی افت می‌کند. بنابراین عملکرد سال‌های اخیر شرکت‌ها را نمی‌توان معیار رتبه‌بندی در نظر گرفت.

مهندس مسگرپور در پاسخ گفت: دو راه بیشتر وجود ندارد، یکی از این راه‌ها، اصلاح آئین‌نامه و راه دیگر رفتن به سراغ آئین‌نامه جدید با نگرش نو با تمرکز روی کارهای داخلی خودمان یعنی بخش خصوصی با بخش خصوصی و بخش خصوصی با بانک‌هاست. از همه تشکل‌ها خواهشمندیم نمایندگان خود را که دارای تجربه بین‌المللی و نوآوری در این زمینه هستند به یاری ما بفرستند تا این کار را به عنوان طرح مطالعاتی به سرانجام برسانیم. تا با آئین‌نامه جدید رتبه بندی تشکل‌ها از سوی اعضای خود تشکل‌ها صورت گیرد و قدمی برای ایجاد ساز و کارهای جدید و کاستن از نقش دولت برداشته شود.

وی افزود: در این مورد نقش شرکت‌های بیمه مهم است که متاسفانه آمادگی لازم را ندارند و باید دید چگونه می‌توانند شرکت‌ها را براساس رتبه‌بندی بیمه کنند تا بیمه جایگزین ضمانت‌نامه بانکی شود همانطور که در کشورهای دیگر این کار صورت می‌گیرد.

پس از این اظهارات، مهندس خوانساری عنوان کرد: یکی از مشکلات بیمه این است که بیشترین درآمد بدون دردسر بانک‌ها

از ضمانت‌نامه پیمانکاران است و کمترین خسارت در این باره داشته‌اند. در گذشته بانک‌ها زیر بار این موضوع نمی‌رفتند که بیمه این کار را انجام دهد ولی شرایط امروز قابل بررسی است که مهندس مسگرپور عنوان کرد: امروزه برخی بانک‌ها خود بیمه درست کرده‌اند که می‌توان از آن طریق اقدام کرد.

مهندس ملکیانی‌فرد افزود: در بحث بیمه من تمام بزرگان بیمه را به سازمان مدیریت بردم. در آنجا آقای عطاالله‌هاشمی‌برای عملکرد ما علاوه بر ضمانت‌نامه بانکی، بیمه می‌خواست. درحالی که ما می‌گوییم کارفرما باید پروژه‌های خود را بیمه کند. پیمانکار باید بیمه باشد تا هر خشونتی نسبت به وی اعمال نشود. به نظر من در مقوله بیمه، اول باید با روسای بیمه به توافق برسیم و ببینیم هدف ما از بیمه چیست. آیا اگر بیمه به جای ضمانت‌نامه بانکی قرار بگیرد مشکل حل می‌شود؟ مگر اینکه بیمه دو طرفه باشد و هر طرف خسارت زد بیمه آن را پرداخت کند. در این مورد می‌توان با جامعه مشاوران جلساتی داشت و به اتفاق با مسئولان بیمه مذاکره کرد و در نهایت با سازمان مدیریت وارد گفتگو شد.

سلطانی: برای شفاف سازی و آزادسازی تلاش می‌کنیم

در بخش دوم جلسه هیأت مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران،دکتر پدرام سلطانی رئیس اتاق تهران و نائب رئیس اول اتاق ایران به گفت و گو با اعضای جلسه پرداخت. هدف از این دیدار بررسی دیدگاه اتاق در مورد چند مسئله مهم برای سندیکا از جمله مالیات بر ارزش افزوده، قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار، جایگاه بخش خصوصی و انتظار اتاق از تشکل‌ها بود که با حضور آقای سلطانی پیگیری شد.

مهندس ملکیانی‌فرد در بدو حضور دکتر سلطانی عنوان کرد: اتاق باید دولت سایه در موازات دولت و مدافع بخش خصوصی باشد که ما این نقش را به طور کامل در اتاق نمی‌بینیم. اتاق به شرطی موفق است که در کار خود استقلال داشته باشد. البته در این دوره اتاق رشد قابل توجهی داشته است و به نسبت خوب کار می‌کند. در این دوره نباید طوری برخورد کرد که خستگی به تن فعالان این پارلمان محترم بماند. باید به عنوان نمایندگان بخش خصوصی به کمک آنها رفت. اتاق هم باید خود را از سایه وزارتخانه درآورده، جایگاه خود را بشناسد. البته به همین روند روی آورده است.

وی با بیان اینکه سربازان واقعی اتاق در تشکل‌ها هستند، افزود: همواره محور صحبت هیأت‌مدیره سندیکا در ارتباط با منافع ملی است چون منافع ما با منافع ملی گره خورده است. وقتی کشور رونق می‌گیرد ما رونق می‌گیریم، با عدم رونق کشور، ما نیز دچار رکود می‌شویم. بعلاوه این که کارها توسط غیر خصوصی‌ها قبضه شده است. سندیکا حدود ۷۰ سال قبل تشکیل شده و بسیاری از انجمن‌ها به دلیل تخصصی شدن از دل سندیکا بیرون آمده‌اند. حدود ۷۰۰ شرکت بزرگ قدیمی‌عضو سندیکا هستند. فرق اینجا با سایر انجمن‌ها این است که معمولا بزرگترین مسائل آنها صنفی است اما ما به تمام قوانینی که به تولید آسیب می‌زند، وارد می‌شویم. از جمله اولین تشکلی که پیش‌نویسی برای آئین‌نامه اجرایی قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار نوشت و آن را به اتاق ارسال کرد، سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران بود.

مهندس ملکیانی‌فرد افزود: امروز هم مشکلاتی در قانون جدید مالیات داریم. سعی داریم طی همایشی این قانون را با نگاه به بخش پیمانکاری کشور تبیین کنیم. چون وقتی گفته می‌شود عدد بالاتر از ۵ میلیون تومان از سیستم بانکی اقدام شود تقریبا در فرایند کار ما غیرممکن است. بعد از تبیین قانون مالیات در همایش، مایلیم اتاق به عنوان تریبون بخش خصوصی وارد آن شود.

در این باره از شما سوالاتی داریم. قبل از همه درباره اجرای کامل قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار که عملا هیچ ماده آن از جمله ماده ۲ و ۳ به درستی اجرا نشده است. در ماده ۲۲ گفته شده تا وقتی تعاونی و بخش خصوصی کار می‌کند نباید کارها به بخش دیگری واگذار شود. اما عملا چنین چیزی نیست. در واقع کسی نرفته قانون را بخواند. این قانون کاتالیزور اجرایی شدن دقیق خصوصی‌سازی و اصل ۴۴ بود که بسیار خوب توسط اتاق تدوین شده است. خواهشمندیم در این دوره که اتاق هیأت رئیسه خوبی دارد این قانون از اول به درستی بررسی و آئین‌نامه‌های اجرایی آن تدوین شود. لازم نیست امور حقوقی خود اتاق این کار را انجام دهد. می‌توانید از طریق ما این کار را انجام دهید.

وی گفت: مالیات بر ارزش افزوده در شورای گفتگو به نتیجه‌ای نمی‌رسد، موضع‌گیری وزیر هم قابل انتقاد بود. جنابعالی آن را پیش بردید. می‌خواستیم بدانیم در کجای کار هستیم؟ آنچه به پیمانکاری ارتباط داشت ماده ۲۹، ماده ۳۰ و بند ۵ ماده ۱۶ بود که بر خلاف منافع ملی و غیر قابل اجرا است که خود باعث رکود می‌شد. وزارت اقتصاد و دارایی عامل توسعه است اما در برابر حل این مسائل مقاومت نشان می‌دهد. ما معتقدیم آقایان اشتباه می‌کنند که اینقدر مقاومت نشان می‌دهند. این مسئله برای ما اهمیت دارد. هنوز هم برای شرکت‌های ما اعداد عجیب و غریب می‌فرستند که ظلم است. وقتی با صحبت کردن تا ۹۲ درصد مالیات بر ارزش افزوده بخشیده می‌شود نشان می‌دهد که این اعداد حساب کتاب ندارد. شما با کمیته زیربنایی کار می‌کنید و امیدواریم در این باره توضیح کافی به ما ارائه دهید.

سوال بعدی درباره جایگاه بخش خصوصی، دولت و نیروی نظامی‌است. جهت استحضار شما، اینها به دو صورت درجه‌بندی می‌شوند. بخش خصوصی زیر ذره بین گذاشته شده، درجه‌بندی می‌شود اما بخش های

عمومی معلوم نیست برچه پایه‌ای رتبه‌بندی می‌شوند. پروژه‌ها به شرکت‌های خصولتی واگذار می‌شود و آنها همین پروژه‌ها را به طور دست دوم به شرکت‌های بخش خصوصی واگذار می‌کنند. تریبون ما اتاق است و اتاق باید از چنان استقلالی برخوردار باشد که در این باره حرف بزند ضمن این که علاقمند نیستیم در آن بسته شود.

و اما بحث آخر اینکه انتظارات اتاق بازرگانی از سندیکای شرکت‌های ساختمانی چیست. ضمن اینکه اگر شما در دوره ای به سندیکا سر بزنید می‌توانید از پتانسیل‌های بزرگ علمی آن استفاده کنید.

پس از سخنان مهندس ملکیانی‌فرد، دکتر پدرام سلطانی رئیس اتاق تهران و نائب رئیس اول اتاق ایران نیز با ابراز خوشحالی از حضور در سندیکا عنوان کرد: یادی از مرحوم مهندس ادب می‌کنم که چهره اثرگذار و با صراحت لهجه و قاطعی بود. آقای مهندس ملکیانی‌فرد هم در صراحت لهجه چیزی کم ندارند و کم نگذاشتند. سندیکا با سابقه و تعداد اعضاء و امکاناتی که دارد قابل مقایسه با خیلی از تشکل‌های بخش خصوصی و اتاق نیست و در سطح تشکل‌های طراز اول اتاق است. به همین جهت شاید لازم باشد تاسیس فدراسیون را در سال ۹۵ در محوریت قرار دهد. لذا یکی از درخواست‌های من این است که این موضوع شکل بگیرد اگرچه جلسات هماهنگی از گذشته بوده و به طور غیررسمی این فدراسیون شکل گرفته است. ولی اگر به طور رسمی شکل بگیرد جایگاهی در اتاق و به نمایندگی از آن صندلی‌هایی در نهادها خواهد داشت و قدرت چانه‌زنی صنعت احداث بالا می‌رود. سال آینده انشالله جشن ۷۰ سالگی سندیکا را خواهیم گرفت تا یکی از تشکل‌های قدیمی‌ما در مرکز توجه قرار گیرد و سابقه بخش خصوصی را به رخ بکشیم که این تصور ایجاد نشود که ما هر چه تشکل داریم محصول این دو سال اخیر است. این کار بهانه خوبی است که تلاش فعالان این سندیکا و ریشه‌ها را پاس بداریم و مناسبت خوبی است که برای آن برنامه‌ریزی شود.

> **رئیس هیأت مدیره سندیکا:**
> **پروژه‌ها به شرکت‌های خصولتی واگذار می‌شود و آنها همین پروژه‌ها را به طور دست دوم به شرکت‌های بخش خصوصی واگذار می‌کنند.**
> **تریبون ما اتاق است و اتاق باید از چنان استقلالی برخوردار باشد که در این باره حرف بزند ضمن این که علاقمند نیستیم در آن بسته شود.**

در رابطه با قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار من نمی‌توانم به گفته‌های شما نکات زیادی را اضافه کنم. بحث و حرف ما هم همین است. اما اصولا کدام یک از قوانین ما به خصوص آنهایی که کار بخش خصوصی را تسهیل می‌کنند در سال‌های اخیر به درستی اجرا شده است که ما این را هم به عنوان یک استثناء تلقی کنیم این یک قاعده است، قانون سیاست‌های اجرای اصل ۴۴، قانون رفع موانع تولید، نه قانون تولید حداکثری و نه قانون برنامه ۵ ساله توسعه و هر جا که ردپایی از گشایش در کار بخش خصوصی داشته‌اند، اجرایی نشده‌اند. اما این موضوع نافی تلاش ما برای تدوین آئین‌نامه‌ها و اجرای قانون نیست. این قانون زائیده اتاق است و البته ایراداتی هم دارد اما حداکثر قانون قابل استفاده است. اما در این دولت هم اراده کافی برای استفاده از آن وجود ندارد حتی با وجود آقای نهاوندیان که در دوره خود ایشان پیش‌نویس آن نوشته شده است و انتظار می‌رفت اجرای قوانین این چنینی در این دوره روان‌تر و سریع‌تر باشد. فکر می‌کنم کار بخش خصوصی برای این که در کشور ایران با ساختار موجود به جایگاه حقه خود برسد و بتواند سهم شایسته را به دست‌آورد کار مشکلی است و این امر بعضی جاها حتی در تضاد با ساختارهای فکری و حاکمیتی

است. لذا نباید به این قانون خوش باورانه و با انتظار اجرای سریع نگاه کنیم وگرنه طبیعتا باید ناامید شویم.

وی خاطرنشان کرد: من این فرایند را طولانی می‌بینم. شما این قانون را کنار سند چشم‌انداز که رهبری ابلاغ کرده‌اند بگذارید و ببینید که چه بلایی سر آن سند آمده و در کجای راه هستیم. برای سیاست‌های ابلاغی اصل ۴۴ چه اتفاقی افتاد، چه اتفاقی به عنوان خصوصی‌سازی در کشور افتاد. می‌توانم بگویم نتیجه کار بدتر از چیزی بود که در زمان دولتی بودن این بنگاه‌ها وجود داشت. لذا فکر می‌کنم ما باید این را به عنوان شیوه‌ای مانند دوی امدادی جلو ببریم یعنی بخشی از این کار را در این دوره و بخش دیگر را در دوره‌های بعدی هیأت رئیسه اتاق پیش ببریم. اگر اوضاع کشور و منطقه خوب پیش برود و اتفاق‌های ناگواری در سال‌های آینده نیفتد به راحتی باید بیست سال طی کنیم تا به جایگاه مورد انتظار برسیم. من این را از این باب عرض کردم که این دوره دوم هست که من در هیأت رئیسه هستم. دوره اول انتظار از خودمان زیاد بود و با تجدید دولت انتظار تجدید شد اما سه سال هم از دولت گذشته و در شرایط کنونی واقع‌بین هستیم.

وی افزود: اما در رابطه با این قانون درخواست دیگر من از سندیکا این است که در رابطه با هر کدام از مواد قانون که این آمادگی را دارید که پیش‌نویس آئین‌نامه آن را تهیه کنید ما استقبال می‌کنیم. اصولا اگر در این دوره در ترسیم نقشه تقسیم کار بین بخش خصوصی موفق باشیم قدم خوبی برداشته‌ایم. حجم کاری که ما در رابطه با دولت و سازمان‌های رسمی و غیررسمی داریم به قدری زیاد است که امکان پذیر نیست همه را اتاق دنبال کرده و در مورد همه آنها به نتیجه برسد. چیزی که من در هیأت رئیسه و در جلسات مختلف عرض کردم این است که اتاق برای هر سال برنامه‌ای منتشر کرده و برنامه و اولویت اتاق و کمیسیون‌ها را گفته و سهم اتاق از مشکلات را مشخص کرده و خواسته تشکل‌ها هم سهم خود را از برطرف کردن مشکلات مشخص کنند. آن مشکلاتی که تشکل‌ها انتخاب می‌کنند باید منطبق با ظرفیت آنها باشد. اگر ما این مدل را گسترش دهیم و هر تشکل یک مشکل را برطرف کند در طول سال ۱۵۰ مشکل برطرف خواهد شد. اتاق در سطح موضوعات بین بخشی سهم خود را بر می‌دارد و روی آن تمرکز می‌کند. متاسفانه امروزه مشکلات ریز و درشت روی میز اتاق می‌آید و نمی‌توان روی همه آنها تمرکز کرد.

دکتر سلطانی تصریح کرد: در دوره گذشته بحث مالیات‌های مستقیم مطرح بود و لایحه آن اشکالات زیادی داشت. اتاق بازرگانی خیلی روی آن کار کرد و قانون فعلی که هنوز مشکلات زیادی دارد به وجود آمد. در حالی که این قانون زمانی که لایحه بود سه برابر این مشکل داشت و این کم شدن ایرادها حاصل تلاش اتاق و تعامل آن با دولت و مجلس است. در آنجا ما یک هدف‌گذاری مشخص کردیم، ازجمله حذف ماده ۱۰۴ مالیات تکلیفی که گشایشی در کار پیمانکاران ایجاد می‌کرد. در لایحه اولیه دولت هم اصلا چیزی راجع به ماده ۱۰۴ نبود، بالاخره آن را در مصوبات کمیسیون گذاشتیم و تصویب شد. می‌دانستیم در مورد بند بند قانون نمی‌توان نظر دولت و مجلس را جلب کرد اما یک جاهایی با فشار بیشتری می‌توانیم تا ۸۰ درصد به نتیجه برسیم. ازجمله در مورد پرداخت ۵۰ میلیون ریال که به نتیجه نرسیدیم با اینکه گفتیم عددی کوچک است و برخی پرداخت‌ها باید از آن معاف باشد.

دکتر سلطانی افزود: اما اگر استراتژی ما تمرکز روی مشکلات خاص بخش خصوصی نباشد کار عبثی می‌کنیم. اتاق در ۷ دوره گذشته تلاش زیادی داشته اما مسیر و روش غلط بوده و مدل خاصی برای آن تعریف نشده بود. ما به این نتیجه رسیدیم فقط با مدل تقسیم کار می‌توان تکه‌های بزرگی از مشکلات بخش خصوصی را به ترتیب حل کرد. در این قسمت خود تشکل‌ها می‌توانند در سال ۹۵ با فرض این که صنعت احداث فقط یک مشکل دارد روی همان مشکل به عنوان تمرین تمرکز کنند.

در مورد مالیات بر ارزش افزوده از اواسط سال ۹۳ اصلاح و دائمی‌شدن قانون مالیات بر ارزش افزوده کلید خورد. ما مرتب در جلسات آن شرکت می‌کردیم تا پیش‌نویس به کمیسیون اقتصادی دولت آمد و چند جلسه است که آنجا شرکت می‌کنیم. با این رویه‌ای که آقایان حرکت می‌کنند در خوشبینانه‌ترین حالت شاید در سال ۹۷ بتوانیم این قانون را به تصویب برسانیم. اکنون که دو ماه از سال گذشته هنوز ادامه قانون به کمیسیون نرفته است. حالا اگر در جلسات بعدی ادامه قانون را بیاورند تا اواسط سال رسیدگی آن تمام می‌شود و بعد در نوبت هیأت دولت قرار می‌گیرد که آنجا مصوب شده، تبدیل به لایحه شود. بعد به مجلس برود. در مجلس هم طبق تجربه‌ای که ما در قانون مالیات‌های مستقیم داشتیم و در آبان ۹۱ به مجلس تقدیم شد و تیر ۹۴ بیرون آمد. بر اساس آن است که می‌گویم زودتر از ۹۷ اجرایی نمی‌شود. لذا در آن جلسه خواستم که مشکلات اصلی بخش خصوصی از جمله ماده ۲۹ و ۳۰ لابلای بقیه مواد مطرح شود. این دو ماده را به کمیسیون اقتصادی فرستادیم.

دکتر سلطانی:
فکر می‌کنم کار بخش خصوصی برای این که در کشور ایران با ساختار موجود به جایگاه حقه خود برسد و بتواند سهم شایسته را به دست‌آورد کار مشکلی است و این امر بعضی جاها حتی در تضاد با ساختارهای فکری و حاکمیتی است. لذا نباید به این قانون خوش باورانه و با انتظار اجرای سریع نگاه کنیم وگرنه طبیعتا باید ناامید شویم.

به گفته رئیس اتاق تهران البته مشکل دیگری که با دولت داریم این است که علی رغم پیگیری‌ها، خبری از اجرایی شدن وعده‌ها نمی‌شود. اما در رابطه با بخش شما (دریافت مالیات برارزش افزوده پیمانکاران توسط کارفرمایان با عنایت به پیگیری سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران در اتاق بازرگانی ایران) در کمیسیون برنامه و بودجه ماده ۲۹ را گذاشتیم و تصویب شد. اگر در سال جدید بودجه ابلاغ شود از این به بعد در قراردادهایی که طرف آن دولت است پول را به پیمانکار پرداخت می‌کنند. اگر پرداخت نکنند خودشان طرف حساب با سازمان هستند نه پیمانکار. پس ما این بخش کار را از مسیر مجلس در قانون بودجه پیش بردیم اگرچه کار درستی نیست و این که قانونی تکه پاره شود و در قانون‌های دیگر حل شود ایراد است اما فرایند طولانی رسیدگی دولت و مجلس، ما را مجبور به این کار کرد. به هر حال امیدواریم بخشی از مشکلات حوزه احداث و پیمانکاری را حل کند.

وی درباره ماده ۳۰ گفت: در کمیسیون اقتصادی در قراردادهای بخش خصوصی با بخش دولتی در راند اول رای گرفتیم که اگر کارفرما پرداخت نکند، خودش طرف حساب سازمان باشد. بعد آقای دکتر طیب‌نیا با استفاده از قدرت رئیس جلسه بودن خود، دوباره آن را به رای گذاشت و یکی از آرا- رأی وزیری که باید مدافع صنعت باشد- برگشت و ماده رأی نیاورد. نظر دولت این است و بعضی از اینها را باید در مجلس حل کنیم. تا این مقطع حدود ۵۰-۶۰ درصد نظرات ما در مورد ارزش افزوده را دولت پذیرفته ولی بقیه را می‌توانیم با مجلس به سرانجام برسانیم.

دکتر سلطانی درباره جایگاه بخش خصوصی، دولتی و نظامی‌هم گفت: در یکی دو سال اخیر در هر تریبونی که توانسته‌ایم آن را مطرح کرده‌ایم. در جلسات خصوصی هم متوجه

> در مورد مالیات بر ارزش افزوده از اواسط سال ۹۳ اصلاح و دائمی‌شدن قانون مالیات بر ارزش افزوده کلید خورد. ما مرتب در جلسات آن شرکت می‌کردیم تا پیش‌نویس به کمیسیون اقتصادی دولت آمد و چند جلسه است که آنجا شرکت می‌کنیم. با این رویه‌ای که آقایان حرکت می‌کنند در خوشبینانه‌ترین حالت شاید در سال ۹۷ بتوانیم این قانون را به تصویب برسانیم

شدیم همه وزرا و مسئولان منتقد این روش هستند و خوش‌بینانه می‌توان گفت که این کارها ورای قدرت آنها انجام می‌شود. ما این اعتقاد را به عنوان اعتقاد بخش خصوصی در جلسات عمومی با رعایت چهارچوب‌ها و در جلسات خصوصی با صراحت لهجه مطرح می‌کنیم. غیر از این هر کاری که از دست ما بر بیاید با نظر تشکل‌ها آماده همکاری هستیم.

در ادامه مهندس ملکیانی‌فرد عنوان کرد: اجرای سیاست خصوصی سازی بزرگترین وظیفه اتاق است. ما قانون بهبود فضای کسب و کار را مقدمه اجرای خصوصی‌سازی می‌دانیم. دولت به دلیل کاسته شدن قدرتش با اجرای این قانون، برای اجرای آن پیش قدم نمی‌شود و بخش خصوصی باید پیش قدم شود.

دکتر سلطانی در پاسخ گفت: آیا آنچه در ۱۰ سال گذشته به عنوان اجرای اصل خصوصی‌سازی روی داده مطلوب بخش خصوصی بوده است؟ فشار یا اصرار بیش از حد ما باعث می‌شود اتفاق ۱۰ ساله با همان شیوه تکرار شود در حالی که اگر واگذاری‌ها به این شکل ادامه یابد همان بهتر که شرکت‌ها دست دولت بمانند. لذا ما سر یک دو راهی قرار گرفته‌ایم و بعضی جاها از نظر بخش خصوصی سوء استفاده می‌شود.

مهندس سماک با اشاره به وظایف اتاق عنوان کرد: خصوصی‌سازی دو پیش نیاز به نام شفاف‌سازی و رقابتی شدن دارد. این اصرار باعث بسته شدن راه‌های حرکت بخش خصوصی می‌شود. که دکتر سلطانی با تائید این سخنان گفت: اتفاقا ما به این نتیجه رسیدیم که بهتر است فشاری را که برای خصوصی سازی می‌گذاریم روی آزادسازی و شفاف‌سازی بگذاریم. چون بخش خصوصی بهره‌وری بیشتری از دولت دارد و در یک بازه زمانی کوتاه می‌تواند سهم خود را از آن صنعت بگیرد. بنابراین فشار اتاق بازرگانی روی آن باشد که دولت مقررات‌زدایی کرده، محیط کسب و کار را بهبود بخشد. اگر فضا رقابتی و شفاف شود آهنگ حرکت بخش خصوصی تندتر شده سهم خود را به طور ارگانیک به دست می‌آورد. متاسفانه مسیر واگذاری به دلیل پرداخت نشدن سهم بخش خصوصی به نتیجه نرسیده است.

وی افزود: در فضایی که برای بخش خصوصی بعد از برجام به وجود آمده شرکت‌های خارجی به دلیل برنداشته شدن تحریم‌ها از روی بخش غیردولتی، رغبتی به همکاری با آنها ندارند، لذا همین می‌تواند بخش خصوصی را با سرعت بیشتر

برای شراکت و همکاری با شرکت خارجی آماده کند اگرچه شرکت‌های ما متاسفانه موضع انفعالی دارند و با وجود رفت و آمد هیأت‌های خارجی هدفمندانه به دنبال شرکت‌های خارجی نیستند. خواهشمندم در بخش خودتان برنامه‌ای پیاده شود که اگر شرکت‌های شما به طور بالقوه می‌توانند از این تجارت سهمی‌داشته باشند وارد گود شوند. در کنار رقابت ناسالم، بزرگترین مشکل بخش خصوصی تامین مالی است. از طرفی بزرگترین مشکل شرکت خارجی هم اعتماد و پیدا کردن شریک بالقوه و توانمند است و البته در شرکت‌های شما کم نیستند شرکت‌هایی که طرف این اعتماد و همکاری باشند. این اتفاق دیر یا زود می‌افتد ولی حیف است که در کوتاه مدت و با برنامه‌ریزی اتفاق نیفتد.

وی در پایان گفت: ما واقعا نمی‌دانیم تشکل‌های ما چه قابلیت‌هایی دارند و شما باید توانمندی خود را به اتاق اعلام کنید و بگویید در چه کارهایی توانمند هستید و ما چه چیزهایی را می‌توانیم از شما بخواهیم. اتاق نیازمند کار کارشناسی در حوزه مشکلات خودتان و سایر حوزه‌ها است تا نظر شما در اتاق به جریان بیفتد. یکی از مشکلات ما در این بخش موازی کاری است و گاه چند تشکل روی یک موضوع کار می‌کنند. اگر گردش اطلاعات سریع شود این همه منابع زمانی و مالی تلف نمی‌شود. اگر تشکل‌ها کارهایی که اجرا می‌کنند یا در نظر دارند اجرا کنند با ما در میان بگذارند ما می‌توانیم آنها را با تشکل‌هایی که در همین موضوع وارد شده‌اند ارتباط دهیم.

در ادامه مهندس محمد عطاردیان دبیر شورای عالی سندیکا عنوان کرد: دو مسیر وجود دارد. اصلاح قانون و اجرای قانون جدید که متاسفانه بعد از اصلاح یا تصویب هم قانون اجرا نمی‌شود. گرفتاری‌های بدیهی و زیادی وجود دارد از جمله اینکه ما سال‌ها بیمه می‌دادیم و حالا پیمانکار دست دوم را جدا کرده‌اند و گفته‌اند چون دستمزد

می‌گیرد حق بیمه آن حدود ۱۶ درصد است. وی تصریح کرد: اصلاح آئین‌نامه و قانون خوب است ولی کافی نیست. راه حل پیشنهادی من حرکت بخش خصوصی برای در دست گرفتن اقتصاد است. اگرچه کار دشواری است اما با تشکیل کانون کارآفرینان توسعه‌گرا این حرکت را آغاز کرده‌ایم. این تشکل در کنار خود در حال تشکیل دادن هلدینگی است. این هلدینگ با ۲۰۰ میلیارد تومان سرمایه شکل می‌گیرد. این کار بدون فکر انجام نشده و منافع ملی را در نظر داشته است. در واقع با شرایط فعلی حاکمیت، خود دولت هم در خطر است. دولت آنقدر ناکارآمد است که اکثر حرکت‌های آن با تاخیر زیادی مواجه است. ما تلاش می‌کنیم به دولت بگوییم با توجه به ناامنی منطقه می‌توانیم از لحاظ اقتصادی کار دولت را سبک کنیم. ما پذیرفتیم با سرمایه‌گذاری ذکر شده و پذیرفتن ریسک به یاری دولت برویم و معتقدیم حاکمیت باید با بیان مشکلات مالی خود همکاری مردم و بخش خصوصی را بخواهد و بی‌شک این بخش‌ها به یاری دولت خواهند رفت. با تشکیل هلدینگ‌ها و تامین سرمایه، بخش خصوصی می‌تواند به عنوان یک ارگان قوی با دولت حرف بزند و برای حل مشکلات با آن تعامل کند.

در ادامه مهندس مسگرپور با درخواست از اتاق برای اعلام برنامه و استراتژی خود در سال ۹۵ به تشکل‌ها، عنوان کرد: یکی از مشکلات جدی ما برای تامین سرمایه داخلی و خارجی یارانه‌های دولت است. از جمله پایین نگه داشتن مصنوعی قیمت آب که باعث شده برای آوردن تکنولوژی و بهینه‌سازی تاسیسات محدودیت مالی داشته باشیم و بهره‌وری تاسیسات ما پایین باشد. اتاق به عنوان دولت بخش خصوصی باید به دولت کمک کند که یارانه‌ها را بردارد

کل درآمد پسته ما در طی ۵۰ سال گذشته ۳۰ میلیارد دلاربوده و ما در ازای آن ۸۰ میلیارد دلاربه آب تجدیدناپذیر کشور آسیب زده‌ایم. در حالی که در کانادا که سه چهارم آب شیرین جهان را دارد بیشترین هزینه خانوار مربوط به پول آب و برق است. چون دوست دارند ثروت بین نسلی را حفظ کنند و دوستدار محیط زیست هستند. در حالی که دولت‌های ما با فاینانس، درآمد آتی کشور را امروز هزینه می‌کنند.

و اگر هم پرداخت می‌کند اجازه دهد آنها خود تصمیم بگیرند آن را کجا هزینه کنند. چنانکه می‌دانید کل درآمد پسته ما در طی ۵۰ سال گذشته ۳۰ میلیارد دلار بوده و ما در ازای آن ۸۰ میلیارد دلار به آب تجدیدناپذیر کشور آسیب زده‌ایم. در حالی که در کانادا که سه چهارم آب شیرین جهان را دارد بیشترین هزینه خانوار مربوط به پول آب و برق است. چون دوست دارند ثروت بین نسلی را حفظ کنند و دوستدار محیط زیست هستند. در حالی که دولت‌های ما با فاینانس، درآمد آتی کشور را امروز هزینه می‌کنند.

دکتر سلطانی در پاسخ به مهندس مسگرپور عنوان کرد: اتاق در برنامه سال ۹۵ تدوین پیش‌نویس اصلاح قانون تأمین اجتماعی را به اتاق تهران واگذار کرده است. خواهشمندم در این باره با اتاق تهران هماهنگ باشید و مشکلات خود را منعکس کنید. اتاق تهران در مورد تأمین اجتماعی و مالیات دو گروه کارشناسی خبره دارد. ما برنامه اتاق را طی چاپ دفترچه‌ای اعلام کرده‌ایم از جمله در حوزه آب که مرکز مطالعات آب ، کارهای خوبی انجام داده که جلوی برخی از فاجعه‌ها را گرفته است. در سال ۹۵ هم در مورد تعیین قیمت آب شهری و صنعتی برنامه دارد. اما در مورد واقعی‌سازی آب کشاورزی اقدام نشده چرا که برای همه دولت‌ها انجام کاری بر خلاف نظر کشاورزان دشوار است. اتاق بازرگانی در حال انجام کار کارشناسی در این حوزه‌ها هست تا دولت را به تصمیم‌گیری درست در این مورد سوق دهد.

در پایان این دیدار چند نسخه از کتاب‌های دکتر آل‌یاسین به دکتر سلطانی اهداء شد.

اخبار صنعت ساختمان

منابع مالی طرح مترو اصفهان را بانک‌های کره‌ای تامین می کنند

سرپرست یک هیأت تجاری کره جنوبی گفت: منابع مالی طرح مترو و سالن‌های اجلاس همایش‌های بین‌المللی اصفهان با استفاده از ظرفیت بانک‌های کره‌ای تامین خواهد شد.

اداره ارتباطات رسانه‌ای شهرداری اصفهان روز شنبه ۴ اردیبهشت به نقل از حنین حداد که به سرپرستی هیأت تجاری کره جنوبی به اصفهان سفر کرده است، اعلام کرد: هیأت کره‌ای آمادگی بهره‌برداری از دو تا سه پروژه کلان اصفهان را در دستور کار خود دارد. وی در دیدار با شهردار اصفهان افزود: این هیأت می‌تواند در همه بخش‌های زیرساختی، سخت‌افزاری و نرم‌افزاری با شهرداری اصفهان همکاری کند. حداد با اشاره به بازدیدش از پروژه سالن‌های اجلاس همایش‌های بین‌المللی اصفهان گفت: این پروژه طراحی بی‌نظیری دارد و از آنجا که تاکنون ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است، می‌توان در تکمیل این پروژه سرمایه‌گذاری کرد. وی ادامه داد: طرح سالن‌های اجلاس اصفهان نیازمند اعتبار است که با استفاده از ظرفیت بانک‌های کره‌ای، این مشکل را مرتفع خواهیم کرد. سرپرست هیأت تجاری کره‌ای خاطرنشان کرد: این هیأت، طرح مترو اصفهان را نیز به عنوان پروژه بلندمدت در دستور کار قرار می‌دهد و منابع مالی مورد نیاز آن را نیز تامین خواهد کرد. منبع: ایرنا- ۴ اردیبهشت

وزیر راه و شهرسازی مطرح کرد:
هشدار درباره پیامدهای امنیتی حاشیه‌نشینی

وزیر راه و شهرسازی با اشاره به مشکلاتی که هم‌اکنون مناطق حومه‌ای و غیررسمی پیرامون کلانشهرها برای این مراکز شهری ایجاد کرده است، گفت: حاشیه‌نشینی قطعا پیامدهای امنیتی دارد اما به خودی خود یک موضوع امنیتی نیست و ماهیت امنیتی ندارد. عباس آخوندی ادامه داد: به این معنا که این حجم انبوه مهاجرت‌ها و سازمان نامتعادل اجتماعی قطعا پیامدهای امنیتی دارد اما خودش ماهیتا موضوعی امنیتی نیست و قرار نیست نهادهای امنیتی آن را پی‌گیری کنند. وی با بیان اینکه حاشیه‌نشینی یک معضل جهانی است که معلول نوسازی سبک زندگی در سراسر دنیا است، خاطرنشان کرد: در ایران در دهه ۳۰ شمسی، ۱۰ میلیون نفر شهرنشین داشتیم؛ در حالی که در دهه ۹۰ حدود ۶۰ میلیون نفر در شهرهای ایران زندگی می‌کنند که این تغییرات هیچ ارتباطی به عملکرد دولت‌ها ندارد. آخوندی افزود: در کنفرانس اخیر «هبیتات» (کنفرانس جهانی اسکان بشر) نیز مسئولان سازمان ملل بر این موضوع صحه گذاشتند و رشد شهرنشینی را در تمام دنیا یک پدیده فراگیر دانستند. ما هم هیچ کاری نمی‌توانیم بکنیم. مانند سیل که نمی‌توان با آن مقابله کرد بلکه باید آن را مهار کرده و خطراتش را کاهش داد. وی افزود: تصور من این است که نرخ رشد حاشیه‌نشینی در ایران کاهش داشته است؛ جابه‌جایی بزرگ در دهه ۸۰ به پایان رسید و این مهاجرت‌ها هیچ ارتباطی به عملکرد دولت‌ها ندارد. آخوندی تاکید کرد: بنابراین از این پس جابه‌جایی‌ها، افقی و محله‌ای هستند و جابه‌جایی‌های بزرگ بین‌شهری کاهش یافته است. مطالعات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نیز این موضوع را تایید می‌کند. بنابراین هم اکنون زمان ساماندهی بافت‌های حاشیه‌ای و آسیب‌پذیر است.

رونمایی از تفاهم‌های سندیکا و دستگاه‌های اجرایی در جشن بهاریه ۹۵

وعده‌های معاون روابط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاون سازمان تامین اجتماعی برای تعامل بیشتر با سندیکا

گزارش خبری

سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران هر ساله بنابه سنت دیرینه خود در جشن عیدانه به پیشواز بهار می‌رود. بهار را ارج می‌نهد، چرا که این فصل زیبا خبر از تلاشی خستگی‌ناپذیر برای شکوفایی و خیزش دارد. ۱۱ اردیبهشت‌ماه امسال نیز این گردهمایی بهاری با همراهی دو مهمان ویژه برگزار شد.

مهندس سید حسن هفده‌تن معاون کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و آقای سید حسن زدا معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی در این جشن حاضر شدند تا توضیحاتی درباره دستاورد تعامل متقابل دولت با سندیکا و انجمن‌های مردم نهاد در بخش خصوصی صنعت احداث ارائه دهند.

این برنامه با تشکیل پانلی با شرکت آقایان مهندس منوچهر ملکیانی‌فرد رئیس هیأت‌مدیره، مهندس بهمن دادمان دبیر، مهندس جواد خوانساری نائب رئیس هیأت‌مدیره و مهندس محمد عطاردیان دبیر شورای عالی سندیکا آغاز شد. مهندس منوچهر ملکیانی‌فرد در آغاز این دیدار با تبریک سال جدید گفت: امیدوارم در سال تلاش و اقدام و عمل، بیش از پیش برای جامعه خود مفید باشیم و در سازندگی زیربناهای کشور حرف جدیدی برای گفتن داشته باشیم. سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران در طی هفتاد سال عمر خود در حول منافع ملی کشور همواره یار دولت‌ها بوده در عین حال هرگاه دولت‌ها مسیر اشتباهی رفته اند، سندیکا در مقام منتقد آنها قرارگرفته است. امیدوارم دولت تدبیر و امید برای اقدام و تلاش اهمیت ویژه‌ای قائل شود و به سخن و اندیشه سازندگان وطن‌پرست توجه بیشتری کند.

وی افزود: طی ماه‌های اخیر مذاکراتی صورت گرفته تا سندیکا به عنوان یک بنیاد مردم نهاد و تخصص‌گرا به طور مستقیم در برنامه‌های آموزشی و توسعه HSE ایفای نقش کند، از مهندس هفده‌تن دعوت می‌کنم تا در این باره توضیحاتی ارائه دهند و در پایان برای انعقاد، مبادله و امضای تفاهم‌نامه در خدمت ایشان خواهیم بود.

نقش مثبت مهندسان در سلامت محیط کار

مهندس سید حسن هفده‌تن معاون روابط کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی

با تبریک سال جدید و ایام عطرآگین بهاری عنوان کرد: باعث افتخار است که امروز در خدمت عزیزانی هستیم که مهم‌ترین بخش اشتغال‌آفرینی کشور بعد از صنعت گردشگری و توریسم مدیون زحمات مهندسان گرانقدر، ارزش‌آفرین و هنرمند آن است. مهندسی هم علم است و هم هنر و امروز باعث افتخار است که در صنعت ساختمان فن‌آوری و خدمات صادر می‌کنیم. صنعت ساختمان در کشور ما محور توسعه اشتغال پایدار است. سندیکایی که قدمت آن به هفتاد سال می‌رسد و بزرگ‌ترین ابنیه و بناهای کشور محصول طراحی و مهندسی این عزیزان است، به حق از معدود سندیکاهایی است که منافع صنفی خود را در پس منافع ملی دنبال کرده که ناشی از اندیشه بلند، دانش ژرف و اعتقاد عمیق این عزیزان گرانقدر به توسعه پایدار و متوازن کشور است.

وی افزود: ما همه مساعی خود را به کار گرفتیم تا در دولت تدبیر و امید تصدی‌ها به صاحبان اصلی و اهل آن واگذار شود. شاید مهم‌ترین رسالت حوزه معاونت کار، صیانت و حفظ بهداشت جسمی‌و روحی کار است. بحث ایمنی بحث مهمی‌است و خط قرمز همه جوامعی است که به انسان و سلامت و نشاط وی می‌اندیشد. امروزه ایمنی و سلامت محیط کار در اکثر کشورها وضعیت نامناسبی دارد و طبق آمار سازمان کار ۵۷ کشور از این بابت در وضعیت بحرانی به سر می‌برند. سالانه بیش از ۲۳۱۷ هزار نفر جان خود را به علت حوادث ناشی از کار یا بیماری‌های شغلی که ناشی از آلاینده‌های محیط کار است از دست می‌دهند. سالانه در دنیا ۲۸۰۰ میلیارد دلار بابت هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم حوادث ناشی از کار هزینه می‌شود. سازمان جهانی کار و WHO اعلام کرده کشورهای در حال توسعه سالانه ۷-۵ درصد GDP خود را صرف هزینه‌های ناشی از کار و بیماری شغلی می‌کنند. حتی اگر ۲ درصد این میزان را در نظر بگیریم سالانه ۲۵ هزار میلیارد تومان صرف هزینه‌های مستقیم حوادث ناشی از کار و بیماری‌های شغلی می‌شود. حوادثی که در اثر آن به طور مستقیم ۲ هزار نفر و به طور غیر مستقیم حدود ۱۲ هزار نفر (به علت بیماری‌های شغلی) جان خود را از دست می‌دهند. سرمایه‌های انسانی که هزینه زیادی برای آموزش آنها شده است و با بیماری‌های شغلی (مرگ خاموش) یا بعد از بازنشستگی به علت بیماری‌های مختلف جان خود را از دست می‌دهند.

وی افزود: ما قبل از دولت تدبیر و امید به کمک همکاران تحلیلی روی آمار حوادثی که در طول ۲۰ سال گذشته روی داده انجام دادیم و به این نتیجه رسیدیم فرایند رسیدگی و پیشگیری از حوادث فرایندی نیست که به طور موثر و اثربخش بتواند از حوادث و هزینه‌هایی که بر کشور تحمیل می‌شود جلوگیری کند. بنابراین به کمک همکاران مدل جدیدی را طراحی کردیم که شاکله این مدل بر مبنای آموزش‌های پیش‌بینی و پیشگیری از حادثه است. یعنی بتوانیم فرایندی را طراحی کنیم که از حادثه در محیط کار جلوگیری کنیم و به فضل خدا از ابتدای دولت تدبیر و امید در سال اقدام و عمل در این زمینه‌ها اقدام و عمل جدی را شروع کردیم و فرایند برنامه‌هایی را که می‌تواند منافع اقتصادی داشته باشد با توجه به تجربیات موفق جهانی طرح‌ریزی کرده، برای اجرا به استان‌ها اعلام کردیم و در حال نظارت بر آن هستیم تا به شاخص‌های

هدف‌گذاری شده برسیم.

معاون روابط کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: جلوگیری از حادثه، کار ساده‌ای نیست. کافی است به آمار کشوری مانند آمریکا نگاه کنیم که بیش از ۲۸ درصد GDP جهان را در اختیار دارد و نرخ حوادث منجر به فوت آن نزدیک ایران است یعنی ۴ نفر به ازای هر ۱۰۰ هزار نفر. تنها چند کشور هستند که با برنامه‌ریزی دقیق حوادث منجر به فوت را کاهش داده‌اند. ژاپن که براساس آخرین آمار جهانی نرخ حوادث آن نزدیک به صفر است و انگلیس که نرخ حوادث آن ۰/۷ درصد و سوئد ۱/۳ است. در ایران به طور مستقیم روزانه ۵ نفر بر اثر حوادث مستقیم کار فوت می‌کنند. متاسفانه ۴۸ درصد از حوادث منجر به فوت (نه بیماری‌های شغلی و تنفسی و...) در بخش ساختمان است. اگر آمار بخش ساختمان را تحلیل کنیم علت حوادثی که در بخش ساختمان می‌افتد، مربوط به کار در ارتفاع و گودبرداری است که ۴۴ درصد به دلیل عدم نظارت کارفرما بر کارها است. ۱۴ درصد حوادث ناشی از اشکال تجهیز فنی، ۲۱ درصد بی‌احتیاطی کارگر، ۷ درصد عدم آموزش نیروی کار، ۱۲ درصد عدم تجهیز ایمنی و ۲ درصد عدم استفاده نیروی کار از تجهیزات حفاظت فردی است. در این شش مولفه آماری، ۴۴ درصد مربوط به عدم نظارت کارفرما است.

مهندس هفده‌تن تاکید کرد: اگر با سیستم قدیم بازرسی کار که در واقع حادثه‌نگاری و به طور میانگین هر سه ماه یکبار بازرسی اثربخشی داشتیم، الان باید به جای ۸۰۰ نفر بازرس، ۲۰ هزار نفر بازرس کار مشغول می‌شدند و سالانه باید ۸۰۰ میلیارد تومان حقوق با میانگین معمول دستمزد پرداخت می‌کردیم. شاکله سیستم جدید استفاده از ظرفیت‌ها و قابلیت‌های خود تشکل‌ها است. در روش جدید از خود بنگاه یک نفر کارشناس را به عنوان مسئول ایمنی انتخاب کرده، ۹۰ ساعت مدیریت و آموزش ریسک می‌دهیم. آموزش ریسک به معنای پیش‌بینی و پیش‌گیری از حادثه است. متاسفانه اکثر حوادث در کارگاه‌های زیر ۲۵ نفر روی می‌دهد که کمیته بهداشت کار و حفاظت فنی ندارند. ما از ظرفیت ماده ۹۴ قانون کار استفاده کردیم. این افسر ایمنی بعد از آموزش به عنوان مسئول ایمنی در کارگاه مستقر می‌شود. اگر قرار باشد در آینده اتفاقی بیفتد به کمک مدیر تولید کارگاه و مسئولان و بازرس کار منطقه از اتفاق جلوگیری می‌کند.

معاون روابط کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی افزود: برنامه ما این است که تا پایان دولت تدبیر و امید ۱ میلیون نفر را آموزش ایمنی دهیم. چون ساختمان بخش بزرگی است برای همین ما به این نتیجه رسیدیم از این انجمن ارزشمند کمک بگیریم و شرایطی را فراهم کنیم تا تعدادی از مهندسانی که سندیکا معرفی می‌کند در ساختمان‌هایی که به لحاظ مهندسی صلاح دیده می‌شود همکاری کرده، مسئول ایمنی را از همان کارگاه بگیریم که در کارگاه ساختمانی مستقر شود. با این کار امکان این امر فراهم می‌شود که با هزینه کمتر از ۱۰۰ هزار تومان برای هر نفر، جان انسان‌های بی‌گناه را نجات دهیم. این مدل شباهت زیادی به مدل پیش‌بینی و پیش‌گیری ژاپن دارد که ما از آن مطلع نبودیم و با گزارش مرکز تحقیقات از این شباهت آگاه شدیم. اطمینان داریم با همت، درایت، تدبیر و با ظرفیت‌های ارزشمند و تعهدی که در مهندسان ما وجود دارد می‌توانیم با اجرایی‌سازی این مدل‌ها همپای بنگاه‌های اقتصادی نرخ حوادث را پایین آوریم. ما با نگاه و رویکردی سیستمی این مدل را فرایندسازی کردیم. همه بنگاه‌های دولتی را وارد کار کردیم. به گمرک اعلام کردیم حتی اگر جرثقیلی به عنوان آهن قراضه وارد شد، مورد پیگرد قرار می‌گیرد. به دنبال این هستیم با این فرایند یکپارچه بتوانیم حوادث منجر به فوت را کاهش دهیم. هر چند در سال آغازین اجرای این مدل هستیم. با این همه آمار فوتی کشور با توجه به آمار پزشکی قانونی از ۱۶ درصد افزایش در سال‌های ۸۹ تا ۹۲ با کاهش ۵ درصدی در سال ۹۲ روبرو شد و در سال ۹۴ شاهد ۲۰/۵ درصد کاهش بودیم.

وی در پایان گفت: آمار حوادث براساس نفر بر ۱۰۰ هزار نیروی کار محاسبه می‌شود و با میزان توسعه یافتگی کشور ارتباطی ندارد.

برنامه ما این است که تا پایان دولت تدبیر و امید ۱ میلیون نفر را آموزش ایمنی دهیم. چون ساختمان بخش بزرگی است برای همین ما به این نتیجه رسیدیم از این انجمن ارزشمند کمک بگیریم و شرایطی را فراهم کنیم تا تعدادی از مهندسانی که سندیکا معرفی می‌کند در ساختمان‌هایی که به لحاظ مهندسی صلاح دیده می‌شود همکاری کرده، مسئول ایمنی را از همان کارگاه بگیریم که در کارگاه ساختمانی مستقر شود.

این شاخص شاخصی شفاف، کمی و قابل اندازه‌گیری است که ما می‌توانیم هر شش ماه یکبار اندازه‌گیری کنیم و ضعف‌هایی که در اجرا دیده می‌شود برطرف کنیم. امیدواریم پیشتازتر از سازمان نظام مهندسی ساختمان، سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران باشد و نقش تاریخ‌سازی را در تاریخ ایمنی کشور ثبت کند.

آسمان آبی، زمین سبز و هوا آلوده نیست
چون که رشد آمد بهار توسعه آغاز شد

امیدواریم با همراهی شما هزینه‌های کشور را کاهش داده، صرف رشد و اشتغال کشور کنیم.

آدمی در عالم خاکی نمی‌آید به دست
عالمی دیگر بباید ساخت و از نو آدمی

ما آدمهای نو داریم. نمونه‌های ارزشمند آن شما هستید. امیدوارم به دست توانمند شما عالمی دیگر عاری از حادثه و سرشار از نشاط به وجود آوریم.

پس از انعقاد قراردادی با موضوع همکاری میان معاونت و سندیکا در راستای بهره‌مندی از ظرفیت‌های طرفین به منظور پیاده‌سازی و نظارت موثر بر اجرای قانون کار و آئین‌نامه‌های شورای عالی، مهندس ملکیانی‌فرد عنوان کرد: مهندس هفده تن از زمانی که مسئولیت معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را بر عهده گرفتند ارتباط تنگاتنگی با سازندگان، پیمانکاران و حرفه‌مندان داشتند و اثرگذار بودند. ما هم در خدمت این معاونت برای ارتقای فرهنگ کار و کمک به کاهش مسائل حوادث کار هستیم چرا که این آمارها را شایسته ایران عزیز نمی‌دانیم. البته بیشتر این حوادث مربوط به پیمانکاران نیست و اغلب مربوط به ساخت و ساز شخصی و نظام مهندسی است. مهندسین ناظر هم در این باره نمی‌توانند اقتداری داشته باشند. با پا گرفتن این قرارداد سعی می‌کنیم با گسترش همکاری با وزارت کار در کاهش مرگ و میرها نقش مفیدی داشته باشیم.

مهمان بعدی این برنامه **مهندس سیدحسن زدا، معاون فنی و درآمد تامین اجتماعی بود**. مهندس ملکیانی‌فرد با اشاره به مشکل مالیات گفت: آقای زدا از افرادی هستند که مشکلات مربوط را قبول دارند و برای تشکیل کمیته‌ای جهت حل مشکلات قول همکاری داده‌اند. از جمله در مورد مشاغل سخت و زیان‌آور که ما معتقدیم بیمه جزو تعهد کارفرما است و چه در طرح عمرانی و چه در طرح غیرعمرانی به پیمانکاران ربطی ندارد. در طرح‌های عمرانی کارفرما پول را می‌دهد بنابراین بیمه را قبول کرده و کسانی که در مورد حق بیمه خود معتقد به مشاغل سخت و زیان‌آور هستند که بیمه آنها کم رد شده، باید به سراغ کارفرما بروند. در مورد طرح‌های غیرعمرانی هم ۷/۸ با تخفیف به ۶/۶ رسیده است. در ماده ۳۸ پیمانکار دست دوم لیست بیمه می‌دهد ولی به تعداد شعبی که در ایران و شهرستان وجود دارد، تفسیر دیده می شود. از وجود آقای زدا به عنوان فردی آگاه خواهشمندیم این اختلاف‌ها را که فقط وقت طرفین را می‌گیرد، خاتمه دهند. در کمیته‌های حل اختلاف تامین اجتماعی نقش کارفرما نقش کم‌رنگی است، که باید پررنگ شود و بخش خصوصی به عنوان بخشی وطن‌پرست که منافع آن در تضاد با منافع ملی نیست وارد گود شود.

درباره مشاغل سخت و زیان‌آور که ما معتقدیم بیمه جزو تعهد کارفرما است و چه در طرح عمرانی و چه در طرح غیرعمرانی به پیمانکاران ربطی ندارد. در طرح‌های عمرانی کارفرما پول را می‌دهد بنابراین بیمه را قبول کرده و کسانی که در مورد حق بیمه خود معتقد به مشاغل سخت و زیان‌آور هستند که بیمه آنها کم رد شده، باید به سراغ کارفرما بروند.

تشکیل کمیته مشترک برای بررسی مسائل بیمه ای

مهندس سیدحسن زدا، معاون فنی و درآمد تامین اجتماعی در پاسخ به مهندس ملکیانی‌فرد عنوان کرد: من به نمایندگی از سازمانی در خدمت شما هستم که ۴۲ میلیون نفر تحت پوشش آن هستند. هر ماه ۱ میلیارد دلار درآمد داریم. در مقابل هر ماه ۱ میلیارد و ۲۰۰ میلیون دلار هزینه داریم. ما دو میلیون و هشتصد هزار نفر بازنشسته داریم که هر ماه ۳۰۰۰ میلیارد تومان حقوق آنها، ۱۰۰۰ میلیارد تومان هزینه درمان مستقیم و غیرمستقیم، ۲۰۰ میلیارد تومان هزینه‌های جاری است. یعنی مجموعا ۴۲۰۰ میلیارد تومان هزینه داریم در حالی که حدود ۳۵۰۰ میلیارد تومان از محل حق بیمه دریافتی داشته‌ایم. در سال ۹۴ از محل حق بیمه ۴۲ هزار میلیارد تومان وصول کردیم. امسال بودجه سازمان ۷۳۰۰۰ میلیارد تومان است. سال گذشته بودجه

عمومی‌و جاری کشور با توجه به نفت و گاز و پتروشیمی‌حدود ۱۸۳۰۰۰ میلیارد تومان بود. بودجه سازمان تامین اجتماعی ۶۰۰۰ میلیارد تومان بوده است. این سازمان تنها سازمان درآمد- هزینه‌ای کشور است یعنی ۷۳۰۰۰ میلیارد تومان را وصول و۷۳۰۰۰تومان را هزینه می‌کند.

وی افزود: چرا سازمان تامین اجتماعی وجود دارد؟ چون شما کارفرمایان به این نتیجه رسیدید یک سری تهدیدها و مشکلات در محیط کار وجود دارد. تصمیم گرفتید مکانیزمی‌برای حل مشکلات ناشی از آن در نظر بگیرید. کارمند شما اگر حادثه دید و بیکار شد، یا بازنشسته شد به جای اینکه مخل محیط کار باشد با پرداخت مبلغی به تامین اجتماعی، تامین اجتماعی را مسئول رفع و رجوع امور کرده و به تولید می‌پردازد. این سازمان نتیجه تفکر، تصمیم و عمل به موقع کارفرمایان است و به همین دلیل سعی دارد مشکلات موجود با کارفرمایان را به حداقل برساند. دو اقدام در دولت گذشته علیه سازمان صورت گرفت که این دو مورد بسته شدن مؤسسه پژوهش و معاونت فرهنگی سازمان بود. دولت گذشته به این نتیجه رسیده بود تعامل، تحقیق و توسعه لازم نیست. الحمدا... اکنون هر دو نهاد احیا شده است. علاوه بر این کمیته دائمی‌و مشترک سازمان و کارفرمایان در معاونت فرهنگی دایر هست. ارتباط دائمی‌است و ما دوست داریم از خرد جمعی و نظر کسانی که ما را ایجاد کردند بهره‌مند شویم و به سمت حل مشکلات آنها برویم.

وی افزود: در اتاق ایران کمیته ماده ۷۶ تشکیل شده که ما برای پاسخ دادن به سؤالاتی در این کمیته حاضر شدیم. این مراوده و همکاری به صدور ۵-۶ بخشنامه جدید منجر شد چون ما پذیرفتیم عاری از اشتباه نیستیم و با یک گفتگوی سازنده می‌توان مشکلات را رفع کرد. چند روز قبل در خدمت دوستانی از سندیکا در سازمان بودیم و بنده همانجا عنوان کردم پذیرفتن اینکه برخی مشکلات با راه‌حل‌های بدیهی هنوز هم وجود دارند امر دشواری است. مثلا من نمی‌توانم بپذیرم یک پرونده پیمانکاری پرونده طرح عمرانی باشد و مثلا پرونده پیمانکار دست دوم از عمرانی خارج شده باشد و کارمند تامین اجتماعی آن را محاسبه ۱۶-۱۷ درصدی انجام داده باشد. کمیته مشترکی به همین منظور تشکیل شد که مطمئنا نتایج خوبی خواهد داشت چرا که هر دو طرف حسن نیت دارند.

باید یادآوری کنم کارفرمایان عزیز در بدترین شرایط اقتصادی ۲۰ سال گذشته ۴۲ هزارمیلیارد تومان حق بیمه را پرداخته‌اند و فقط اگر ۱۰ درصد این کار را نمی‌کردند با بحران ملی مواجه می‌شدیم، چرا که ما ماکتی به نام صندوق فولاد داریم که ۸۰ هزار نفر تحت پوشش دارد و هر سه قوا برای دادن حقوق آن درگیر هستند. اگر این مشکل به صندوق تامین اجتماعی تسری پیدا کند چه اتفاقی می‌افتد؟ از این رو این حسن نیت قابل تقدیر است و پس از سال‌ها قدرشناسی زبانی وقت آن رسیده است که با هم بنشینیم و مشکلات خود را حل کنیم. باید ما بپذیریم آنچه انجام می‌دهیم وحی منزل نیست و قابل اصلاح است و شما نیز بپذیرید حمایت از تامین اجتماعی، و ایجاد سازمان تامین اجتماعی قدرتمند می‌تواند پشتیبان خوبی برای شما در محیط کار باشد.

وی خاطرنشان کرد: مهندس هفده تن دو کار بزرگ در زمینه مشاغل سخت و زیان‌آور انجام دادند. تا امروز ۱۰۶۵ شغل سخت و زیان آور شناخته می‌شد که در کشوری که توجه بر انسان و جایگاه آن در اولویت قرار دارد عجیب بود. با کمیته‌ای که تشکیل شد فقط ۱۳ گروه که با مشتقات آن حدود ۱۰۰ شغل سخت و زیان‌آور را در بر می‌گیرد باقی ماند. در رابطه با کارگاه‌های تعطیل هم ایشان مشکل کارگاه مشابه را حل کردند. کارگری ادعا می‌کرد من در کارگاهی کار کرده‌ام و اینک تعطیل است. کمیته مشاغل سخت و زیان‌آور با بررسی وضعیت کارگاه مشابه آثار آن را به شرایط وی تعمیم می‌داد، که این روند منسوخ شد. بحث ۴ درصد پیمانکاری هم قابل بحث است. واگذارکننده کار است که محیط را فراهم می‌کند و شما به عنوان پیمانکار مسئولیتی درباره محیط کار ندارید و ۴ درصد باید توسط کارفرمایان پرداخت شود. ما با این امر موافق هستیم و این امر برای بررسی به مجلس فرستاده شده است که انشاءا... به زودی اتفاق خوبی در این مورد روی خواهد داد. زدا در پایان خاطرنشان کرد: در یک جمع‌بندی باید گفت سندیکا و سازمان کارگروهی فنی با رویکرد توجه به گفتگوی متقابل و پذیرفتن حرف حق تشکیل داده‌اند که انشاءا... منشاء خیر خواهد بود.

> مهندس دادمان:
> سندیکای ما بنا به رسالت تشکلی حرفه‌ای خود فرصت به وجود آمده را مغتنم دانست و همراهی با دولت در بسترسازی برنامه‌های توسعه و بهبود فضای کسب و کار را سرلوحه راهبردهای خود قرارداد. ترافیک و گسترش در اتاق‌های فکر سندیکا در سال ۹۴ نتیجه این رویکرد بوده است.

گزارش دبیر
از سیر فعالیت‌های سندیکا

بهمن دادمان دبیر سندیکا سخنران بعدی بود. وی گفت: امسال سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران هفتاد ساله می‌شود تاکنون ۲۲ دوره هیأت‌مدیره، مدیریت این تشکل را برعهده داشته‌اند و امسال آخرین سال فعالیت هیأت‌مدیره دوره بیست و دوم است. سال ۹۴ البته از جهاتی نقطه عطف در فضای سیاسی ایران محسوب می‌گردد و می‌توانست (و می‌تواند) منشأ تحولات سازنده در تمام ابعاد اجتماعی، اقتصادی و حتی فرهنگی گردد. سندیکای ما بنا به رسالت تشکلی حرفه‌ای خود فرصت به وجود آمده را مغتنم دانست و همراهی با دولت در بسترسازی برنامه‌های توسعه و بهبود فضای کسب و کار را سرلوحه راهبردهای خود قرارداد. ترافیک و گسترش در اتاق‌های فکر سندیکا در سال ۹۴ نتیجه این رویکرد بوده است. برگزاری همایش‌ها و نمایشگاه‌ها و سمینارها و اتاق فکرهای جدید در کنار پیشنهادها به دولت که کارنامه آن در اختیار شما قرار گرفته است، از آن جمله است.

وی درباره ساختار دبیرخانه سندیکا گفت: انجام امور در دبیرخانه تحت یک برنامه راهبردی فرآیندی مصوب، توسط تیم‌های منتخب مستقر در واحدهای اجرایی صورت می‌گیرد. بازخوردهای برنامه‌های اجرایی طی گزارش‌هایی به هیأت‌مدیره و کمیسیون‌ها ارسال می‌شود. جزئیات برنامه‌ریزی راهبردی و مأموریت‌ها در پاورپوینت و کتاب دستآوردها آمده است.

۹ تیم اصلی امور اجرائی فرآیندهای اصلی را به عهده دارند و با توجه به افزایش حجم خدمات، برنامه‌های تقویت نیروهای خبره کارشناسی در برنامه ۹۵ گنجانده شده است.

مهندس دادمان درباره «گسترش اتاق‌های فکر» گفت:

۱ - کمیسیون ماشین‌آلات با چهار کارگروه اصلی آموزش، مدیریت ریسک، کارشناسی، HSE و کمیته‌های استاندارد، خدمات پس از فروش، مدیریت دفتر فنی، مدیریت نت، مدیریت بهره‌برداری، ایمنی، مدیریت تأمین تجهیزات و قطعات و کمیته سمینارها و انتشار فصلنامه سال پرباری را پشت سر گذاشته است و از سوی کلیه اعضا با استقبال خوبی روبرو بوده است.

۲- تشکیل کمیسیون حقوقی برای رسیدگی به مسائل گسترده حقوقی قراردادها و پروژه‌ها با کمک دیگر کمیسیون‌ها و همچنین ایجاد و تقویت واحد داوری و حل اختلاف برای داوری بین اعضاء و اعضاء با دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران فرعی از اقدامات مهم این واحدها بوده است.

۳- کمیسیون روابط بین‌الملل که با توجه به گشایش‌های ایجاد شده در تعاملات بین‌المللی و لزوم ایجاد ارتباط مستقیم بخش خصوصی با هیأت‌های اقتصادی دیگر کشورها وارگان‌های ذیربط داخلی پس از توافقات بین‌المللی سال پرمشغله‌ای را پشت سر گذاشته و دبیرخانه اجرایی با ترافیک سنگین مذاکرات و همایش‌ها و سمینارها در سال ۹۴ روبرو بوده وکماکان در حال پیگیری است.

۴ - درعین حال کارگروه‌های مختلفی برای بررسی رتبه‌بندی و تشخیص صلاحیت، شاخه جوانان، طرح‌های نیمه تمام، آموزش، کمیته کارشناسی ارائه پیشنهادها برای اصلاح شرایط عمومی‌پیمان با حضور کارشناسان تشکل‌ها، کمیته پیشنهاد فهارس بهاء و نیز کمیته‌های بررسی قوانین مالیاتی و قوانین بیمه تامین اجتماعی تشکیل و نتایج آن به مراجع ذیربط از جمله شورای هماهنگی، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و اتاق بازرگانی ایران، تهران انعکاس یافته است.

مهندس دادمان افزود: خدمات به اعضاء محترم توسط واحدهای زیر در چهارچوب یک برنامه راهبردی صورت می‌گیرد:

* امور آموزشی با تشکیل سمینارها و کارگاه‌های تخصصی به ویژه ماشین‌آلات و همچنین انتشار کتاب‌ها و فصلنامه‌های ویژه و تشکیل کتابخانه دیجیتال و کاغذی

*انجام امور مشاوره قراردادی پیمان‌های مختلف عمرانی و غیرعمرانی که توسط اعضاء مطرح می‌گردد.

*امور فنی پیمان‌ها با استفاده از آرشیو چهل پنجاه ساله سندیکا از قراردادها، تعاملات، قوانین و مکاتبات

*امور حقوقی، حل اختلاف و داوری بین پیمانکاران یا پیمانکاران با سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرائی طرف قرارداد توسط کمیته‌های منتخب حل اختلاف و داوری

* مشاوره امورمالیاتی اعضاء و شرکت نماینده سندیکا در هیأت‌های حل اختلاف مالیاتی در حوزه پیمانکاری

* مشاوره امور بیمه قراردادهای اجرائی اعضاء با سازمان بیمه تأمین اجتماعی به کمک کمیته مشترک با سازمان تامین اجتماعی که در حال بررسی موانع و مشکلات بیمه در صنعت احداث می‌باشند.

* امور اجرائی مربوط به بیمه کارگری با سازمان تأمین اجتماعی به کمک کانون کارفرمائی

* امور رتبه‌بندی و تشخیص صلاحیت با در خواست اعضا و همکاری با شورای هماهنگی و نظام فنی اجرائی که در سال جاری برنامه‌های هم‌اندیشی و برگزاری سمینار تبیین تشکل‌ها با نظام فنی اجرائی برنامه‌ریزی خواهد شد.

* امور انتشاراتی و رسانه‌ای و مطبوعاتی مانند نشریه‌های هفتگی، دوهفتگی، ماهانه و فصلنامه، کتاب‌ها، سالنما و همچنین سایت و کانال تلگرام

* امور فن‌آوری اطلاعات در دریافت و پخش وذخیره اطلاعات بیرونی، مدیریت وب‌سایت، مدیریت سیستم‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری سندیکا

* امور پژوهشی سندیکا توسط کمیته پژوهش مشتمل بر IT، فنی، قراردادی و اعضاء کمیسیون‌ها و شرکت‌ها در زمینه‌های برنامه راهبردی و مأموریت‌های سندیکا

* امور مراسم و همایش و سمینارها و

خدمات هیأت‌مدیره و کمیسیون‌ها و کارگروه‌ها توسط کمیته مراسم

* امور مالی اداری شامل وصول حق عضویت‌ها، ثبت هزینه‌ها، گزارشات مالی، بیمه و مالیات، امور رفاهی پیمانکاران مانند طرح ترافیک و معرفی نامه‌ها، انبار وتدارکات دبیر اجرایی سندیکا به نهادها و ارگان‌ها و سازمان‌های دولتی به آنهایی که سندیکا بیشترین مراوده و تعامل را با آنها داشته اشاره کرد و آنها را برشمرد:

* نهاد ریاست جمهوری

* معاونت محترم اجرایی ریاست جمهوری در طرح موضوعات مختلف از جمله مطالبات پیمانکاران و رفع موانع تولید و رکود اقتصادی

* دبیر خانه هیأت اقتصادی دولت

* مجلس شورای اسلامی: ریاست محترم مجلس، ریاست محترم مرکز پژوهش‌های مجلس کمیسیون عمران، کمیسیون اقتصادی، کمیسیون برنامه و بودجه در موضوعات مختلف از جمله اصلاح لایحه مالیات بر ارزش افزوده، بودجه سال ۹۵ و برنامه ششم توسعه و موارد دیگر

* ریاست محترم سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در بحث‌های کلان پیمانکاری

* نظام فنی اجرائی در خصوص اصلاح شرایط عمومی‌پیمان، فهرست‌های بها، ضرائب منطقه‌ای، ضرائب تعدیل، مطالبات پیمانکاران، قراردادهای سرجمع، طرح‌های نیمه‌تمام، رتبه‌بندی و تشخیص صلاحیت

* وزارت امور اقتصاد و دارائی: در خصوص پرداخت مطالبات، اوراق مشارکت، اسناد خزانه اسلامی و مشکلات قوانین مالیاتی و اصلاحات آن

* سازمان امور مالیاتی در موضوع اصلاح قوانین مالیات‌های ارزش افزوده و مالیات‌های مستقیم، هیأت‌های حل اختلاف

* وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخصوص حل مشکلات کارفرمایان درحوزه مشاغل سخت و زیان‌آور، روابط کار و همکاری لازم در ارائه آموزش‌های ایمنی

* سازمان تأمین اجتماعی در خصوص مشکلات اعضا در حق بیمه قراردادها و موارد مرتبط

* سازمان فنی حرفه‌ای و مرکز تحقیقات فنی

حرفه‌ای در مورد آموزش‌ها توسط سندیکا و ارتقاء سطح استانداردهای آموزش توسط سندیکا

* وزارت راه وشهرسازی، معاونت‌ها و سازمان تحقیقات مسکن

* نظام مهندسی در مورد انتخابات، مشکلات موجود و وظایف نظام مهندسی با برگزاری نشست مشترک، در مورد مسئولیت‌پذیری و اخلاق حرفه‌ای

* مؤسسه استاندارد و اعزام و حضور نمایندگان سندیکا در جلسات تخصصی استاندارد

* اتاق‌های بازرگانی صنایع، معادن و کشاورزی ایران و تهران، هیأت رئیسه اتاق حضور در هیأت رئیسه، تعامل با معاونت تشکل‌ها، حضور و مسئولیت در کمیسیون صنعت احداث و انرژی اتاق ایران، عضویت در کمیسیون تسهیل محیط کسب و کار

* عضویت در هیأت رئیسه شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور

* عضویت در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی و ارائه مشکلات پیمانکاری به این شورا

* کمیته موضوع ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه

* بانک مرکزی و بانک‌های عامل در خصوص موضوعات مختلف اقتصادی و ارتقای سطح تعاملات و گشایش تسهیلات

* صندوق ضمانت ارزی و ایجاد گشایش ارزی برای پیمانکاران

* نهاد تعامل

* و سایر مراجع و سازمان‌هایی که در مواردی ارتباط و همکاری داشته‌ایم.

مهندس دادمان لوایح، طرح‌ها، قوانین، آئین‌نامه‌ها و بخشنامه‌هایی که امسال بیشترین بررسی‌ها روی آنها انجام شده است را برشمرد که شامل موارد زیر بود:

- بررسی لایحه رفع موانع تولید و ارتقا نظام مالی کشور
- بررسی مستمر قانون بهبود فضای کسب و کار
- بررسی قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور و آئین‌نامه مربوطه
- بررسی پیشنهاد لایحه قانون دائمی‌مالیات بر ارزش افزوده
- بررسی لایحه قانون مالیات مستقیم و

گزارش دبیر:

همکاری با دانشگاه علمی- کاربردی هپکو

- همکاری با مرکز تحقیقات وزارت محترم رفاه، کار و امور اجتماعی در آموزش ایمنی پیمانکاران

- همکاری تنگاتنگ با سازمان فنی حرفه‌ای برای آموزش مهارتی و بازآموزی

- همکاری با سازمان تأمین اجتماعی در زمینه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های بیمه با تشکیل کمیته مشترک کارشناسی

ارائه نظرات صنف و بررسی و تبیین قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۴و بررسی‌های تطبیقی با قانون قبلی
- بررسی تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی پیمانکاران. ارائه پیشنهادات اصلاحی به شورای هماهنگی تشکل‌ها و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی
- بررسی شرایط عمومی‌پیمان جدید پیشنهادی سازمان مدیریت و ارائه پیشنهادات اصلاحی با پنج تشکل همسو
- بررسی سیاست‌های اقتصادی دولت برای خروج غیرتورمی‌از رکود
- بررسی لایحه «تنظیم برخی از احکام برنامه‌های توسعه کشور»
- بررسی بسته محرک‌های اقتصادی دولت
- بررسی برنامه ششم توسعه اقتصادی
- بررسی لایحه بودجه سال ۹۵
- بررسی ابعاد اقتصاد مقاومتی
- بررسی تعیین دامنه مناسب قیمت در مناقصات
- بررسی ضرائب تعدیل
- بررسی و احیاء ضرائب منطقه‌ای
- بررسی و پیشنهادات اصلاحی فهرست‌بها
- بررسی پروژه‌های نیمه‌تمام طرح‌های عمرانی و ارائه راهکار
- بررسی نقش رانت‌ها و شبه‌دولتی‌ها در اقتصاد ایران

شایان ذکر است این بررسی‌ها در موضوعات فوق به عنوان مرجع تصمیم‌ساز به وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و نهادها و اتاق‌ها به عنوان مراجع تصمیم‌گیر مرتبط با موضوع ارائه گردیده و در مواردی هم از این مراجع نظرات کارشناسی و موضوعات بررسی شده را درخواست نموده‌اند.

وی افزود: اقداماتی که هماهنگ با دیگر تشکل‌های همسو در بخش خصوصی صنعت احداث پی‌گیری کرده‌ایم شامل موارد زیر است:

الف: پی‌گیری مطالبات پیمانکاران شامل درخواست از معاونت اول ریاست جمهوری: تخصیص نقدینگی آخر سال ۹۴ توسط پنج تشکل و درخواست از ریاست سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی برای تأمین نقدینگی آخر سال توسط پنج تشکل

ب: جمع‌بندی و ارائه پیشنهادات اصلاحی مشترک روی شرایط عمومی‌پیمان توسط پنج تشکل

ج: درخواست از ریاست جمهوری، ضرورت وفاق و شفافیت و لغو مناقصات غیرقانونی توسط شش تشکل

وی تفاهم همکاری آموزشی با موسسات داخلی و خارجی را نیز اینگونه عنوان کرد:

- با نمایشگاه بین‌المللی ماشین‌آلات مونیخ برای استفاده از تجربیات و تبادل‌های علمی‌اقتصادی در ایران که در سال جاری به تدریج اجرائی خواهد شد.
- با دانشگاه‌های آخن وکلن آلمان برای آموزش دوال که در حال پی‌گیری است.
- با دانشگاه صنعتی شریف در زمینه همکاری دانشگاه و صنعت احداث در برگزاری سمینارهای مشترک و تبادل تجارب و دانش روز و برگزاری دوره‌های بازآموزی مدیران که در حال نهائی شدن است.
- همکاری با دانشگاه علمی- کاربردی هپکو
- همکاری با مرکز تحقیقات وزارت محترم رفاه، کار و امور احتماعی در آموزش ایمنی پیمانکاران که در خدمت معاونت محترم روابط کار از آن رونمائی شد.
- همکاری تنگاتنگ با سازمان فنی حرفه‌ای برای آموزش مهارتی و بازآموزی
- همکاری کارشناسی با سازمان تأمین اجتماعی در زمینه آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های بیمه با تشکیل کمیته مشترک کارشناسی که در حال فعالیت بوده و با جمع‌آوری نظرات و ابهامات شرکت‌ها به بررسی و ارائه راه‌حل می‌پردازند.

از دیگر مواردی که مهندس دادمان در گزارش خود آورده بود برگزاری نشست‌ها و همایش‌های بین‌المللی بود که شامل موارد زیر است:

- نشست عمومی‌هیأت اقتصادی از ایالت باواریا با اعضای سندیکا
- نشست با مسئولان نمایشگاه bau ma مونیخ با هیأت‌مدیره
- نشست با هیأت تجاری ایتالیا و اعضای هیأت‌مدیره سندیکا
- نشست با نمایندگان دولتی روسیه، کانون کارفرمائی و اعضاء سندیکا
- نشست فعالان صنعت ساخت و ساز ایران و کره جنوبی
- نشست سازمان بین‌المللی کار بخش آموزش تورین با اعضاء کانون‌های صنفی و سندیکا
- اولین کنفرانس بین‌المللی ایران و ایتالیا در زمینه همکاری با شرکت‌های ایرانی در تولید مواد و مصالح ساختمانی
- دومین کنفرانس بین‌المللی ایران و ایتالیا در زمینه همکاری در اجرای پروژه‌های مشترک با پیمانکاران ایرانی

برگزاری همایش‌های صنفی - تخصصی نیز از دیگر فعالیت‌های سندیکا بود که مهندس دادمان به تعدادی از آنها اشاره کرد، از جمله:

- همایش بهاریه اعضای سندیکا در سال ۹۴
- همایش سراسری ماشین‌آلات، ثروت ملی با شرکت طیف وسیعی از اعضا و مدیران تشکل‌ها، تولیدکنندگان، واردکنندگان و مدیران دولتی در ۲۵ شهریور ماه ۹۴

- نمایشگاه جانبی ماشین‌آلات و تجهیزات سنگین و نیمه‌سنگین با شرکت برندها و نمایندگان ماشین‌آلات و تجهیزات
- حضور در اولین نمایشگاه صنعت ساختمان و صنایع وابسته در سال ۹۴ با حضور بیش از ۵۰۰ شرکت‌کننده در حوزه ساختمان
- تشکیل مستمر سمینارهای آموزشی و کارگاه‌های آموزشی در مباحث مدیریتی سوخت، روانکارها، محیط زیست، آب در ماشین‌آلات با همکاری شرکت‌ها، تشکل‌ها و نمایندگان برندها و مؤسسات علمی‌و پژوهشی ماشین‌آلات
- همایش سراسری «پساتحریم، فرصت‌های فراروی بخش خصوصی» با شرکت کارشناسان و مسئولان برجسته اقتصادی

همچنین سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران سلسله همایش‌های اجتماعی نیز برگزار کرده است که به گفته مهندس دادمان شامل موارد ذیل می‌شود:
- همایش‌های ادواری جامعه مدنی با همکاری کانون سراسری کارفرمایی
- همایش‌های کانون عالی کارفرمایی ایران در سندیکا
- همایش آموزشی بخش آموزش «تورین سازمان بین المللی کار»
- برگزاری همایش کانون کارآفرینان توسعه‌گرا
- همایش کودکان کار با همکاری انجمن حمایت از کودکان کار
- همایش حمایت از محیط بانان
ایشان فعالیت‌های رسانه‌ای و انتشاراتی را نیز مورد بررسی قرارداد و آنها را شامل موارد زیر برشمرد:
- گسترش ارتباطی سندیکا با اعضا و سایرین از طریق وب‌سایت تحول یافته acco.ir
- کانال‌های تلگرامی ماشین‌آلات
- نشریه ماهانه پیام آبادگران
- نشریه فصلنامه ماشین‌آلات پیام آبادگران
- بولتن هفتگی
- بولتن دو هفتگی ماشین‌آلات
- کتاب‌های پرسش و پاسخ بین سندیکا با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در مسائل فنی و قراردادی در دو جلد تحت عنوان شرایط عمومی‌پیمان و فهرست بها
-کتاب بررسی و تبیین قانون رفع موانع تولید و ارتقا نظام مالی رقابت پذیر کشور
-کتاب بررسی لایحه اصلاح قانون دائمی‌مالیات بر ارزش افزوده حاوی بررسی‌ها و نقطه‌نظرات کارشناسی در زمینه مشکلات لایحه اصلاحی پیشنهادی وزارت امور اقتصادی و دارائی که هنوز به مجلس محترم ارائه نشده است.
-کتاب بررسی ومشکلات قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور و کتاب‌های در حال انتشار
-کتاب دستاوردهای اعضای سندیکا با عنوان «آبادی»
-کتاب پرسش وپاسخ جلد سه
-کتاب مجموعه سمینارهای آموزشی سندیکا در سال ۹۴ (سوخت و آب و روانکارها و فیلتر و...)
-فصل‌نامه ماشین‌آلات سه
-کتاب بررسی تطبیقی قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۴ و سال ۱۳۶۶

در ادامه این برنامه، رونمایی از کتاب‌های سندیکا توسط دبیر سندیکا صورت گرفت. کتاب‌هایی که با همکاری جمعی هیأت مدیره، مدیران و کارمندان سندیکا تهیه شده بودند. سه جلد از این کتاب‌ها که شامل بررسی لایحه قانون دایمی‌مالیات بر ارزش افزوده در حوزه صنعت احداث، بررسی مشکلات قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور و بررسی و تبیین قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور در حوزه صنعت احداث بود، منتشر شده بودند. کتاب آبادی هم که دستآوردهای اعضای سندیکا و شامل ۵۰۰ پروژه از پروژه‌های شرکت‌های عضو در این کتاب بود رونمایی شد.

مهندس عطاردیان :
سندیکا برای اولین بار توسط پیمانکارانی که کارهای عمرانی را بر عهده داشتند در سال ۱۳۲۴ به وجود آمد در آن سال قانون کار نبود و در ثبت شرکت‌ها، سندیکا ثبت شد. بعد از ایجاد قانون کار در ۱۳۲۶ سندیکا با همین نام در وزارت کار ثبت شد. در آن سال فقط ۶ نفر از جمله احمد هومن، محمد حسین شقاقی،هادی مصدق، ابوالحسن دیبا و... اولین هیأت مدیره سندیکا بودند.

تاریخچه سندیکا

به روایت مهندس عطاردیان

در ادامه برنامه مهندس محمد عطاردیان دبیر شورای عالی سندیکا با اشاره به تاریخچه سندیکا گفت: سندیکا برای اولین بار توسط پیمانکارانی که کارهای عمرانی را بر عهده داشتند در سال ۱۳۲۴ به وجود آمد از جمله شاهو خسروانی، احد صدر، شایگان، جواد معین، احمد ابتهاج، جعفر پناهی، جعفر جعفری.
در آن سال قانون کار نبود و در ثبت

شرکت‌ها، سندیکا ثبت شد. بعد از ایجاد قانون کار در ۱۳۲۶ سندیکا با همین نام در وزارت کار ثبت شد. در آن سال فقط ۶ نفر از جمله احمد هومن، محمد حسین شقاقی،هادی مصدق، ابوالحسن دیبا و... اولین هیأت مدیره سندیکا بودند. در دوره ششم از ۱۳۴۲- ۱۳۴۵ نسل دوم مدیران آمدند از جمله مهندس جفرودی و مهندس عبدالمجید اعلم که بانک کار و اولین ساختمان بلند را ساختند که بعدها جزو بانک ملت شد. در ۲۰ اسفند ۱۳۵۷ طی انتخاباتی که در سندیکا برگزار می‌شد، همه هیأت مدیره دستگیر شدند. ما چند نفر مانده بودیم که به طور موقت هیأت مدیره شدیم و به نیابت از هیأت مدیره امور را اداره کردیم. در این هیأت مدیره موقت مهندس نهاوندی رئیس، دکتر زیرک زاده دبیر و بنده نائب دبیر بودم. این اتفاق از اسفند تا مهر ماه طول کشید. سندیکا اداره شد تا زمانی که در نهایت در سندیکا با این تفکر که مهندسان طاغوتی و استثمارگر هستند مهر و موم شد و همه ما را بیرون کردند. تلاشهای زیادی از طرف افراد مختلف از جمله آقای بازرگان، فروهر وزیر کار، آقای قزوینی وزیر کار، آقای کتیرایی وزیر مسکن و مهندس معین‌فر رئیس سازمان برنامه و بودجه و... صورت گرفت. آقای قائم الصباحی معاون معین‌فر بود که گفتیم منافع ملی مطرح است و همه هیأت مدیره خدمتکار این کشور هستند. که این امر باعث شد سندیکا بعد از چند ماه راه بیافتد. بعدها گفتند ما انجمن هستیم نه سندیکا. که بالاخره با درایت آقای هفده تن قرار شد نهادهایی که قبلا سندیکا بودند بتوانند نام خود را به سندیکا تغییر دهند. ضمن تشکر برای بسته شدن قرارداد امروز و تاکید روی این نکته که امروزه مذاکره دولت و بخش خصوصی به راه افتاده اما هنوز در بدنه دستگاه دولتی مقاومت هست و متاسفانه درباره همین توافق‌های امروز هم بیم آن وجود را در که مقاومتی در بدنه دیده شود. وی در پایان تاریخچه کوتاهی از کانون صنفی کارفرمایان ایران پرداخت.

مهندس انصاری :
ما سعی داریم از طریف اتاق بر این مدیریت تاثیر بگذاریم و می‌اندیشیم سرمایه‌گذار خارجی باید به عنوان شریک با بخش خصوصی وارد کار شود. این ماجرا به اشتغال بخش خصوصی کشور ختم می‌شود و باید در این باره فعالانه عمل کنیم. یکی از شروط این مشارکت همخوانی سیستم شرکت‌های ما با شرکت‌های خارجی است

مهندس ملکیانی‌فرد در ادامه عنوان کرد: قانون جدید مالیات در ابتدای سال جدید ابلاغ می‌شود و قرار است به مدیران آموزش داده شود، ما به این قانون اشکالات اساسی داریم و آن را از طریق اتاق دنبال می‌کنیم، معاف بودن ۸۵ درصد از مالیات و وارد کردن فشار آن روی ۱۵ درصد کار درستی نیست. مسئله مالیات مسئله بسیار مهمی‌است. در این باره از مهندس محمدرضا انصاری نائب رئیس اتاق بازرگانی ایران دعوت می‌کنم که توضیحاتی ارائه دهند.

مهندس انصاری : اولویت من صنعت ساختمان است

مهندس محمدرضا انصاری با ابراز خوشحالی از انعقاد قرارداد همکاری بین سندیکا و وزارت کار، عنوان کرد: با توجه به اینکه حدود ۱۴ درصد اشتغال کشور در بخش ساختمان است این اقدام می‌تواند اقدام مهمی‌باشد. آمار هم ضرورت این امر را نشان می‌دهد. بر اساس آمار در حد ۳ میلیون نفر ساعت کار یک حادثه منجر به فوت در بخش ساختمان داریم. همسایه ما ترکیه به ازای ۸ میلیون نفر ساعت یک حادثه منجر به فوت، اروپا به ازای ۲۲میلیون نفر ساعت یک حادثه، آمریکا به ازای هر ۱۸ میلیون نفر یک حادثه، و ژاپن و انگلیس و سوئد به ازای ۴۲ میلیون نفر ساعت کار یک حادثه منجر به فوت دارند.

وی افزود: در سمیناری که مربوط به مدیران نظام مهندسی بود و آقای ترکان حضور داشتند بنده گزارشی از HSE ارائه دادم و به طور تاسف باری دیدم مدیران از HSE خبر ندارند. احترام به انسان باید دستور اول ما در سازمان‌ها باشد و عمده این امر به HSE مربوط است. متاسفانه شرکت‌های دولتی بدترین وضعیت را در این باره دارند و از ابتدا تا انتهای پروژه ۱۶ مرگ ثبت می‌شود. پرداختن به این موضوع بسیار مهم است. از همین رو از مدیران سندیکا مراتب تشکر را دارم و از برخود صمیمانه وزارت کار هم سپاسگزارم. باید یادآوری کنم طرحی که

فرمودید در بسیاری کشورها عمل می‌شود. HSE را به خود بنگاه‌ها وبا هزینه خود آنها واگذار می‌کنند. استفاده از افسران HSE در بهبود آن موثر است. ایمنی تنها عنصر HSE نیست و بهداشت و محیط زیست (حراست از زندگی نسل‌های آینده) هم باید مدنظر قرار گیرد.

مهندس محمدرضا انصاری افزود: در خصوص حضور من در اتاق، خواستگاه و اطلاعات من از جمع شماست و اولویت من صنعت ساختمان است. جمع حاضر هیأت رئیسه اتاق انسان‌هایی با نیت خدمت هستند اما آنها هم برای سازمان دادن و پیشبرد امور مشکلاتی دارند. خوشبختانه به طور قانونی اتاق در ۱۶۰ نقطه تصمیم‌گیری کشور حضور دارد از جمله در مورد مالیات که خطاهای جدی دارد. قرار است ۳۴ درصد افزایش بودجه کشور از طریق مالیات و از افرادی گرفته شود که عملا زمین‌گیر هستند که موضع ما در این باره معلوم است. البته شاید حکمی درباره گرفتن مالیات از کسانی که مالیات نمی‌دهند، ارئه شود.

وی افزود: در خصوص طرح‌های نیمه تمام هم، حدود ۵۰۰ هزار میلیارد تومان - براساس قیمت قرارداد و نه قیمت روز طرح نیمه تمام در کشور داریم که دست سازمان‌های مختلف هستند و حدود ۷۷ هزار طرح‌اند. قانونی برای راه انداختن این طرحها با نقدینگی کشور یا سرمایه‌گذاری وجود دارد که اجرایی نشده و قرار است آئین‌نامه‌ای برای آن تدوین شود. ۱۲۰ هزار میلیارد تومان این میزان قابل فعال شدن است که ۸۰۰ هزار تا یک میلیون شغل ایجاد می‌کند. فعال شدن این میزان باعث فعال شدن پیمانکاران می‌شود. اتاق بازرگانی به توصیه آقای لاریجانی از وسط داستان طرح‌های نیمه تمام و برای اصلاح آئین‌نامه‌ای که شورای اقتصاد تصویب کرده بود وارد میدان شد. آنچه در این آئین‌نامه آمده فروش طرح‌ها است در حالی که جدایی پول و تخصص در کشور باعث شده متخصصان نتوانند پروژه‌ها را بخرند. ما معتقدیم این طرح‌ها طبق تجربه کشورهای پیشرفته باید به طور رایگان واگذار شوند. طرح در نهایت مال دولت است. دولت از افرادی که صاحب فن و مدیریت هستند استفاده کرده طرح‌ها را در یک دوره زمانی واگذار و با ارائه خدماتی مانند وام آن را به بهره مندی رسانده، بعد از چند سال بهره‌برداری توسط پیمانکار در نهایت آن را به دولت برگرداند. در واگذاری‌ها باید زمان و مدیریت مورد توجه قرار گیرد. با این طرح می‌توان از شرکت‌های موجود که توان مهندسی دارند اما توان مالی ندارند بهترین استفاده را کرد. برخی پروژه‌ها توجیه اقتصادی کاملی ندارند یا اصلا توجیه اقتصادی ندارند، اما دولت می‌تواند با کارهایی مانند تضمین خرید محصول و... آنها را توجیه‌دار کند. امیدواریم تا سه ماه این طرح به تصویب برسد. البته امیدواریم سندیکا در جزئیات تدوین دستورالعمل به یاری ما بشتابد.

وی در پایان تصریح کرد: با وجود همه صحبت‌های مثبت و منفی و موانع، برجام راه خود را باز می‌کند. اگرچه با افت و خیزولی این مسیر ادامه می‌یابد و باید به آن اعتماد کرد. اینکه خارجی‌ها سرمایه‌گذاری کنند هم اتفاق می‌افتد اما باید با مدیریت درست این سرمایه‌گذاری را به سمت افزایش بهره‌وری و توسعه سوق داد. ما سعی داریم از طریق اتاق بر این مدیریت تاثیر بگذاریم و می‌اندیشیم سرمایه‌گذار خارجی باید به عنوان شریک با بخش خصوصی وارد کار شود. این ماجرا به اشتغال بخش خصوصی کشور ختم می‌شود و باید در این باره فعالانه عمل کنیم. یکی از شروط این مشارکت همخوانی سیستم شرکت‌های ما با شرکت‌های خارجی است، پس باید بهبود و بازسازی سیستم مدیریتی در دستور کار شرکت‌های بخش خصوصی قرار گیرد.

در بخش پایانی یادی شد از درگذشتگان

سندیکا، بزرگمردانی که سنگ روی سنگ گذاشتند و راه‌های ناهموار را هموار کردند از جمله مهندس عزت بیاتی مدیرعامل شرکت پژمان دژ (تیر ۹۴)، مهندس کاظم کریمی رئیس هیأت‌مدیره شرکت پاریز (مرداد ۹۴)، مهندس بهروز بهنام مدیرعامل شرکت دژک (مرداد۹۴). در انتهای برنامه نسخه‌هایی از کتاب‌های منتشر شده سندیکا در سال جدید به رسم یادبود به حاضران اهدا شد.

در پایان برنامه یادی شد از درگذشتگان سندیکا، بزرگمردانی که سنگ روی سنگ گذاشتند و راه‌های ناهموار را هموارتر کرد از جمله مهندس عزت بیاتی مدیرعامل شرکت پژمان دژ (تیر ۹۴)، مهندس کاظم کریمی رئیس هیأت‌مدیره شرکت پاریز (مرداد ۹۴)، مهندس بهروز بهنام مدیرعامل شرکت دژک (مرداد۹۴) و نسخه‌هایی از کتاب‌های منتشر شده سندیکا در سال جدید به رسم یادبود به حاضران اهدا شد.

باسمه تعالی

«توافق نامه همکاری میان معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سندیکای شرکت های ساختمانی ایران»

در راستای راهبردها و برنامه های دستاورد محور حوزه معاونت روابط کار با رویکرد سالم سازی محیط کار و صیانت از نیروی انسانی کشور، توافق نامه همکاری فی مابین معاونت روابط کار به عنوان سیاست گذار و متولی امر ایمنی کار کشور و سندیکای شرکت های ساختمانی ایران به عنوان یکی از تشکل های موثر مردم نهاد در امر ساختمان منعقد می گردد.

هدف از این توافق نامه ارتقای سطح ایمنی کار و حفاظت فنی در میان فعالان عرصه ساخت و ساز کشور و کارگاه های ساختمانی است که با بسترسازی برای اجرایی شدن مصوبات شورای عالی حفاظت فنی به عنوان مهمترین اسناد قانونی در این خصوص و همچنین گسترش تعاملات آموزشی و پژوهشی در حوزه ایمنی کار تنظیم شده است.

در این توافق نامه جهت اختصار از این پس معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سندیکای شرکت های ساختمانی ایران به ترتیب با عناوین «معاونت» و «سندیکا» نامیده می شوند.

موضوع توافق نامه:

همکاری میان معاونت و سندیکا در راستای بهره مندی از ظرفیت های طرفین به منظور پیاده سازی و نظارت موثر بر اجرای قانون کار و آیین نامه های شورای عالی حفاظت فنی در حوزه ساختمان و بسترسازی جهت ترویج و ارتقای فرهنگ ایمنی و بهداشت کار می باشد.

مفاد توافق نامه:

ماده ۱: معاونت، حمایت های قانونی خود را از تشکل های صنفی تخصصی به منظور بهره گیری از ظرفیت ها و قابلیت های آن ها در رابطه با آموزش و ترویج فرهنگ ایمنی کار توسعه می دهد.

ماده ۲: سندیکا ۱۰۰۰ نفر از افراد واجد شرایط خود را منطبق با شیوه نامه های آموزشی تدوین شده به مرکز، معرفی تا پس از طی دوره های آموزشی تخصصی ایمنی ساختمان و صدور گواهینامه، به منظور آموزش نیروی انسانی شاغل در امور ساختمانی در شرکت های عضو اقدام نمایند. هزینه های مشمول این ماده، بر عهده سندیکا است.

تبصره ۱: معاونت، ظرف مدت یک ماه از امضای این توافق نامه نسبت به تنظیم و اعلام شیوه نامه تعیین افراد واجد صلاحیت این ماده به سندیکا اقدام می نماید.

تبصره ۲: نظارت بر آموزش های ایمنی ارایه شده و برگزاری آزمون و صدور گواهینامه پایان دوره در سطح سندیکا بر عهده مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار می باشد.

ماده ۳: سندیکا می تواند نسبت به برگزاری دوره های آموزش ایمنی پیمانکاران و مسئولان ایمنی کارگاه ها مطبق با شیوه نامه های ابلاغی از سوی معاونت و با هماهنگی مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار اقدام و با هماهنگی آن مرکز نسبت به صدور گواهی نامه مشترک اقدام نماید.

ماده ۴: سندیکا چک لیست های ایمنی که توسط اداره کل بازرسی کار تهیه می گردد را در اختیار اعضاء قرار داده و ترتیبی اتخاذ می نماید تا زمینه سازی لازم به منظور انجام فرآیند شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک مطابق با آیین نامه های موضوعه در کارگاه های تحت پوشش فراهم آید.

ماده ۵: سندیکا نسبت به تشکیل پرونده متقاضیان اخذ صلاحیت ایمنی پیمانکاران در حوزه ساختمان و ارجاع آن به کمیته های تعیین صلاحیت استانی با هماهنگی اداره کل بازرسی کار اقدام می نماید.

ماده ۶: سندیکا زمینه گسترش استفاده از تجهیزات حفاظتی و دسترسی استاندارد در کارگاه های ساختمانی، به ویژه الزام به استفاده از تجهیزات حفاظت فردی، داربست های نوین و استاندارد، تجهیزات کار در ارتفاع، ساماندهی وضعیت ایمنی بالابرهای کارگاهی، جرثقیل های برجی، متحرک و ثابت را فراهم می آورد و بر ضرورت اخذ گواهینامه های سلامت فنی اداری و بکارگیری اپراتورهای ذیصلاح برای ماشین آلات کارگاهی نظارت خواهد کرد.

ماده ۷: سندیکا سازوکار لازم را به منظور بکارگیری پیمانکار و مجری ذیصلاح در تمامی پروژه های ساختمانی در سطح کشور فراهم می نماید.

ماده ۸: سندیکا بسترسازی لازم به منظور بکارگیری مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی کار دارای پروانه صلاحیت در زمینه ایمنی ساختمان را به منظور ارایه خدمات مشاوره ای در بخش ایمنی ساختمان فراهم می نماید.

ماده ۹: «طرفین» اقدامات لازم را جهت استقرار مسئول ایمنی (آیین نامه بکارگیری مسئولان ایمنی کارگاه ها)، ایجاد بسترهای آموزشی جهت تربیت مسئول ایمنی و بکارگماری آنان در کارگاه های ساختمانی براساس ضوابط مربوطه معمول خواهند داشت.

ماده ۱۰: «طرفین» در راستای فرهنگ سازی عمومی در زمینه ارتقاء سطح ایمنی در کارگاه های ساختمانی و تبدیل ایمنی به مطالبه اجتماعی به ویژه از طریق تعامل با رسانه های گروهی، برگزاری نمایشگاه ها و همایش های ترویجی و آموزشی و تولید محصولات سمعی و بصری، کتب و سایر اقلام کمک آموزشی و ترویجی با یکدیگر همکاری نموده و برنامه ریزی های لازم برای اقدامات فوق را در دستور کار قرار می دهند.

ماده ۱۱: «طرفین» به منظور راهبرد و اجرایی سازی مفاد این توافق نامه، «ستاد راهبردی» متشکل از نمایندگان سندیکا، «اداره کل بازرسی کار و مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار» تشکیل می دهند. بنابر تشخیص از سایر نمایندگان نهادها، دستگاه ها و انجمن های صنفی و تخصصی برای شرکت در جلسات ستاد راهبردی دعوت به عمل می آورد.

ماده ۱۲: مدت توافق نامه از تاریخ امضاء به مدت ۲ سال تعیین می گردد و با توافق طرفین قابل تمدید خواهد بود.

این توافق نامه در ۱۲ ماده و ۲ تبصره در دو نسخه که هر کدام حکم واحد دارند تهیه شده و در تاریخ ۹۵/۲/۱۱ به امضای طرفین رسید.

مهندس سید حسن بهذه تن
معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

مهندس منوچهر ملکیانی
رئیس هیات مدیره سندیکای شرکت های ساختمانی ایران

۹۵/۲/۱۱

به نوسازی ابزارهای مالیاتی مدرن و پیشرفته نیاز داریم

گفت وگو با دکتر جامساز درباره دلایل فرارهای مالیاتی

یکی از منابع اصلی درآمدی دولت‌ها در یک نظام اقتصادی شفاف و کارآمد، مالیات و دریافت آن از فعالان اقتصادی، تجاری و تولیدی است، مالیات ابزاری برای توسعه اقتصادی است که نقش مهمی در ارتقای شاخص‌های بهبود رفاه جامعه ایفا می‌کند. بنابراین لازم است با تغییر در فرهنگ و نگرش مردم نسبت به مالیات و اقتباس از سیستم‌های مالیاتی کشورهای موفق و الگوبرداری از فرهنگ مالیاتی این کشورها با همکاری و هماهنگی تمامی ارگان‌های حکومتی در گسترش فرهنگ مطلوب مالیاتی و ضمانت اجرایی آن از پدیده فرار مالیاتی جلوگیری به عمل آورد. در این راستا دکتر محمود جامساز، کارشناس مسائل اقتصادی، دلایل، ضرورت‌ها و روش‌های مقابله با فرار مالیاتی را تشریح کرده است.

فرار مالیاتی چرا و چگونه به وجود می‌آید؟

مسلماً افرادی که فرار مالیاتی دارند از طبقه کارگر و کارمند جامعه که سند حقوقی شفاف دارند و در پایان هر ماه به صورت مشخص و معین مبلغی به عنوان مالیات از حساب آن‌ها کسر می‌شود و همچنین تولیدکنندگان که دارای حسابرسی قیمت تمام شده هستند، نیستند. مؤدیانی که فرار مالیاتی دارند طیف وسیع و گسترده‌ای از اشخاص حقیقی و حقوقی هستند که با مثلث رانت، قدرت و اطلاعات در ارتباط هستند و با وجود آنکه گردش مالی آنها سالیانه از هزاران میلیارد فراتر می‌رود اما دولت قادر به وصول مطالبات قانونی خود نیست، در حقیقت فرار مالیاتی بیشتر از آن آمار و اعدادی است که اعلام می‌شود، عواملی همچون فرهنگ‌سازی غیرصحیح در این زمینه، تصور

> در حقیقت فرار مالیاتی بیشتر از آن آمار و اعدادی است که اعلام می‌شود، عواملی همچون فرهنگ‌سازی غیرصحیح در این زمینه، تصور مالیات به عنوان یک ابزار قهری و نامعلوم بودن محل هزینه درآمدهای مالیاتی به جای کمک به چرخه تولید و ارتقای سطح رفاه عمومی جامعه و افزایش رو به رشد شرکت‌های کاغذی و مهمتر از همه نظارت ناکافی در این زمینه، نقش تزایدی در افزایش فرارهای مالیاتی در کشور داشته‌اند.

مالیات به عنوان یک ابزار قهری و نامعلوم بودن محل هزینه درآمدهای مالیاتی به جای کمک به چرخه تولید و ارتقای سطح رفاه عمومی جامعه و افزایش رو به رشد شرکت‌های کاغذی و مهمتر از همه نظارت ناکافی در این زمینه، نقش تزایدی در افزایش فرارهای مالیاتی در کشور داشته‌اند.

شما در واقع به آسیب‌شناسی این پدیده در اقتصاد ایران پرداختید. چگونه فرار مالیاتی در اقتصادهای توسعه یافته چگونه به صفر نزدیک می‌شود؟

این اقتصادها از یک نظام مالیاتی نوین و منسجم برخوردار هستند که با ابزارهای جدید و پیشرفته، مؤدیان را شناسایی و میزان درآمدها را به صورت دقیق و مشخص برآورد می‌کنند، ضمن آنکه فرهنگ مالیات گریزی در این کشورها وجود ندارد و مالیات گریزی به عنوان یک جرم و پدیده ناهنجار اقتصادی و اجتماعی قلمداد می‌شود و اشخاصی که از پرداخت مالیات فرار می‌کنند در هر مقام و مرتبه‌ای که باشند مورد تعقیب و پیگیری قانونی قرار می‌گیرند و حتی پس از سال‌ها اگر این جرم آنها افشا شود، علاوه بر پرداخت مالیات‌های معوقه و جرایم آنها، از مقام و منصب خود عزل می‌گردند. از طرفی نظام مالیاتی شفاف و کارآمد آنها با اتکا به فناوری‌های پیشرفته، ضمن رصد نمودن درآمدها، مالیات متعلق به آنها را نیز به صورت مشخص، تعیین می‌کند. در این کشورها فرهنگ مالیاتی، نهادینه شده و مؤدیان به صورت خوداظهاری و داوطلبانه

به دفاتر مشخص در سطح شهر مراجعه و با تکمیل فرم‌های مالیاتی، نسبت به پرداخت آنها اقدام می‌نمایند. در این دفاتر همچنین به مؤدیان پیشنهاد خرید کالاهای با دوام از جمله مسکن و خودرو می‌شود که هزینه آنها را بالا ببرد و مالیات کمتری پرداخت کنند ضمن آنکه پس از اخذ مفاصا حساب مالیاتی می‌توانند کالاهای بادوام خریداری شده را به‌فروش رسانند که این امر کمک مهمی به گردش چرخه پولی کشورشان و افزایش داد و ستد و رشد اقتصادی می‌نماید، در حقیقت پرداخت مالیات باعث ارتقای تولید ناخالص داخلی و رفاه بیشتر مردم این کشورها می‌شود.

در بحث پرداخت مالیات ما با دو چالش روبرو هستیم: نخست فرهنگ مالیاتی و از طرف دیگر بی‌بهره بودن سیستم مالیاتی کشور از ابزارهای مدرن؛ این دو چالش را چگونه می‌توان ترمیم کرد؟

درست است در شرایط کنونی مبارزه با فساد اقتصادی و مالی ضروری و لازم است زیرا اختلاس در نظام بانکی و فرار مالیاتی هردو به لحاظ اجتماعی و اقتصادی جزو ناهنجاری‌ها و جرایم قابل تعقیب می‌باشند، بنابراین لازم است دولت در امر دریافت مالیات به صورت جدی و از طریق برنامه‌های منظم و مدون و با کمک تمامی دستگاه‌های دولتی وارد عمل شود، در غیر این صورت قادر نخواهد بود مالیات‌گریزان را به پرداخت مالیات وادار کند، ضمن آنکه نظام مالیاتی فشل و سنتی کشور نیاز به نوسازی و تجهیز به ابزارهای مالیاتی مدرن و پیشرفته دارد که دولت باید نسبت به فراهم کردن آنها اقدام و عمل نماید، هر چند فرهنگ‌سازی همچنان مهم‌ترین حلقه مفقود در نظام مالیاتی کشور است و گسترش فرهنگ مطلوب مالیاتی و ضمانت اجرایی آن در بلندمدت مفید خواهد بود.

از طرفی رشد بیش از حد شرکت‌های کاغذی و صوری که ارزش ثبت شده پایین ولی گردش بازرگانی بالایی دارند با هدف کتمان درآمدهای واقعی فعالان اقتصادی و ارائه اطلاعات و اسناد و مدارک خلاف واقع به منظور فرار مالیاتی، پولشویی و فعالیت‌های غیرمجاز انجام می‌دهند، از این رو این شرکت‌ها تهدید جدی برای کسب مالیات قانونی دولت می‌باشد، بدون تردید نظارت بر فرآیند مالیاتی کشور و مواردی از جمله شرکت‌های کاغذی، نیاز به اقدامات مشترک تمامی دستگاه‌های حکومتی کشور دارد.

منبع: قدس آنلاین

محسن جلالپور رئیس اتاق بازرگانی ایران مطرح کرد:

چرا سرمایه‌گذاری‌ها، در ایران شکست می‌خورند؟

محسن جلالپور با انتقاد از موانع رشد سرمایه‌گذاری در کشور از عوامل پشت‌پرده‌ای سخن گفته که اجازه نمی‌دهند سرمایه‌گذاران کشور به موفقیت برسند. رئیس اتاق بازرگانی ایران در گفتگویی که با روزنامه دنیای اقتصاد داشت، عنوان کرد: اگر می‌خواهیم فضای کشور بر اساس یک توسعه پایدار شکل بگیرد، نباید نورچشمی در فضای اقتصادی داشته باشیم.

جلالپور گفت: ما مخالف سرمایه‌گذاری در ایران نیستیم و از همه سرمایه‌گذاری‌ها استقبال می‌کنیم. اگر ما از این موضوع گلایه می‌کنیم که دولتی‌ها امکان سرمایه‌گذاری بخش خصوصی را فراهم نمی‌کنند، به جهت مسائلی است که در پشت‌پرده این سرمایه‌گذاری‌ها وجود دارد چرا که شرکت‌های ناکارآمد و زیانده دولتی که در طول سال‌های گذشته هیچ‌گاه ترازنامه‌های آنها مورد ارزیابی واقع نشده است، اکنون نمی‌گذارند شرکت‌های درآمدزا فعالیت داشته باشند.

وی ادامه داد: اگر شرکت‌های دولتی در یک شرایط مساوی با شرکت‌های خصوصی قرار بگیرند و فضا به‌صورت یکنواخت و عادلانه ایجاد شود، هر شرکتی که توانایی رقابت داشته باشد در صحنه باقی خواهد ماند. حال آنکه در حال حاضر شرکت‌های دولتی به کسی جوابگو نیستند، چون ضرر و منفعت

آنها به جیب خودشان نمی‌رود و در هر صورت منافع، پاداش و دستمزد خود را دریافت خواهند کرد.
جلالپور اضافه کرد: از طرف دیگر ارتباطات آنها باعث می‌شود که اولویت‌ها، اطلاعات و دیگر مزیت‌ها به آنها داده شود در نهایت، فضا برای بخش خصوصی که می‌خواهد کار رقابتی و سالم انجام دهد، تنگ می‌شود. وی تاکید کرد: بنده اعتقاد دارم که ظرفیت‌های بزرگی در طول سال‌های گذشته در کشور ایجاد شده است که باید برای آنها ارزش قائل باشیم و اگر می‌خواهیم فضای کشور بر اساس یک توسعه پایدار شکل بگیرد، نباید نورچشمی در فضای اقتصادی داشته باشیم و یا اگر توقع داریم که سرمایه‌گذار خارجی به کشور ورود پیدا کند، باید بدانیم که سرمایه‌گذار خارجی به جایی می‌آید که، کارآیی و بهره‌وری وجود داشته باشد.
وی در ادامه در پاسخ به این سوال که آیا در چنین فضایی می‌توان شرکت‌های دولتی را پشت سر گذاشت، عنوان کرد: من مطمئن هستم که این اتفاق خواهد افتاد. اگر فضا سالم شود ما برنده این قضیه خواهیم بود؛ چرا که ما به‌عنوان بخش خصوصی به بهره‌وری عادت کرده‌ایم و چون دستمان در جیب خودمان بوده است در کنترل هزینه‌ها دقت کرده‌ایم تا با کمترین هزینه، بیشترین بهره‌وری و بهترین کارآیی را داشته باشیم، چرا که مسئول سود و زیان، خودمان هستیم و در آخر سال باید سوددهی داشته باشیم تا جواب سهامداران را بدهیم. پس ما این شیوه‌ها را بلدیم و کسی که این راه را بلد نیست، شرکت‌های دولتی و نهادهایی هستند که تراز آنها هرچه باشد در پایان سال کسی از آنها پاسخ نمی‌خواهد؛ بنابراین به نظر من اگر فضا درست شود، این شرکت‌ها کم‌کم به این سمت خواهند رفت که چابک شوند و مقیاس خودشان را کوچک کنند و در چنین شرایطی واگذاری شرکت‌ها به بخش خصوصی معنای واقعی پیدا می‌کند. منبع: دنیای اقتصاد

وجود ۷۱ هزار پروژه نیمه‌تمام در کشور

معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار آذربایجان شرقی از وجود بیش از دو هزار پروژه نیمه تمام و معطل در استان خبر داد.
محمد صادق پورمهدی در همایش منطقه‌ای مشارکت عمومی- خصوصی که به میزبانی آذربایجان شرقی در تبریز برگزار شد گفت: دولت تدبیر و امید به این نتیجه رسیده است که برای حل بسیاری از مشکلات کشور به خصوص مشکلات اقتصادی، باید پروژه‌های نیمه تمام را به بخش غیردولتی واگذار کند. وی تصریح کرد: دو سال است که کلنجار می‌رویم تا فهرست پروژه‌های قابل واگذاری در استان را تهیه و در اختیار بخش غیردولتی قرار دهیم که متاسفانه برخی از دستگاه‌ها، همکاری لازم را در این خصوص را ندارند. پورمهدی تعداد پروژه‌های نیمه‌تمام موجود در سطح کشور را بیش از ۷۱ هزار مورد اعلام کرد و افزود: با ارزش پول امروز، برای تکمیل و اتمام این پروژه‌ها بیش از **۵۰۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز است که این رقم، معادل با چندین سال بودجه عمرانی کشور است.**
۸ اردیبهشت- ایسنا

مدیرکل بدهی‌های دولت:

همه بدهی دولت به پیمانکاران امسال تسویه می‌شود

یک مقام مسئول در وزارت اقتصاد با اشاره به عزم دولت برای تسویه بدهی خود از طریق انتشار اوراق بهادار در سال جاری گفت: امسال همه بدهی دولت به پیمانکاران خصوصی تسویه می‌شود. مهدی بنانی مدیر کل مدیریت بدهی‌های دولت در وزارت اقتصاد گفت: در سال ۹۵ حجم اوراق بدهی از سوی دولت افزایش قابل توجهی دارد که تمرکز و اولویت اصلی دولت بر اساس آنچه که در کمیسیون تلفیق به تصویب رسیده، تنها بر پرداخت بدهی و مطالبات پیمانکاران در سال جاری است. بنانی ادامه داد: برخلاف متن لایحه بودجه دولت، بر اساس بند الف تبصره ۲۰ متاسفانه امکان تسویه مطالبات برای سایر طلبکاران دولتی از جمله صندوق‌های بازنشستگی وجود ندارد.
بنانی درباره اینکه مطالبات پیمانکاران به ویژه در حوزه برق چگونه تسویه خواهد شد، پاسخ داد: از طریق انتشار اوراق اسناد خزانه اسلامی و صکوک اجاره مطابق با آنچه که در کمیسیون تلفیق تا کنون به تصویب رسیده، همه بدهی‌های دولت با پیمانکاران امسال تسویه می‌شود. مدیرکل بدهی‌های دولت در وزارت اقتصاد گفت: بحث بدهی پیمانکاران از جمله پیمانکاران برق قاعدتاً امسال تمام می‌شود و این در حالی است که در کنار اوراق مذکور حجمی بالغ بر ۱۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان اوراق تسویه خزانه وجود خواهد داشت که ابزار تهاتری در قبال تسویه طلب دولت از پیمانکاران و یا سایر اشخاص طلبکار از دولت خواهد بود. وی تاکید کرد: دولت همچنان تسویه مبلغ اسمی اوراق اسناد خزانه اسلامی را تضمین می‌کند و لازمه موفقیت این اوراق در بازار بدهی، ضمانت دولت در پرداخت مبالغ اسمی بر اساس موعد سررسید است.

مهندس منوچهر شیبانی اصل:

«کارشناسی رسمی» یک اعتبار است نه شغل

همایشی با حضور نمایندگان سندیکای شرکت‌های ساختمانی و صاحب‌نظران

همایش ملی «آشنایی با آزمون کارشناس رسمی دادگستری، مسئولیت‌ها و وظایف کارشناسان» روز ۲۸ اردیبهشت از طرف مؤسسه تحقیق و توسعه خانه عمران و سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران با رویکرد انتقال تجربه‌های خبرگان و فعالان حرفه کارشناسی رسمی برگزار شد. سخنرانان اصلی این همایش **حسن علی مجبوریان دبیر همایش، مهندس منوچهر ملکیانی‌فرد رئیس هیأت‌مدیره سندیکا، مهندس حسن ارباب کارشناس رسمی دادگستری، مهندس ابراهیم حسینیان مدیر واحد آموزش خانه عمران، مهندس منوچهر شیبانی‌اصل مدیرکل دفتر سازمان‌های مهندسی و تشکل‌های حرفه‌ای وزارت راه و شهرسازی، مهندس رضا میرزاعلی، مهندس سیدرضا محمدی هاشمی، و مهندس ایرج فصیحی** بودند.

در ابتدای این همایش **حسن‌علی مجبوریان دبیر همایش** در خصوص اهداف و محورهای همایش سخن گفت. وی با خیرمقدم به اعضای سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران و سایر میهمانان عنوان کرد: اهداف این همایش با بهانه آزمون کارشناس رسمی دادگستری دنبال می‌شود. امیدواریم حوزه کارشناسی را به طور مشخص و دقیق بشناسیم و راه‌های توسعه آن را بدانیم. همه کارشناسان رسمی وظایف، مسئولیت‌ها، جایگاه حقوقی و اجتماعی دارند. کارشناسان رسمی دادگستری به عنوان بازوی دستگاه قضایی جایگاه ویژه‌ای دارند اگرچه نگرش نسبت به این حرفه در جامعه صنعتی احتیاج به اصلاح دارد. امیدواریم این همایش فتح باب موضوع باشد تا ما در حوزه تقدیر از پیشکسوتان نیز قدم برداریم. این همایش می‌تواند در مورد داوطلبان و علاقمندان برای ورود به این حوزه هم راهگشا باشد که امیدواریم با همکاری بزرگواران و تعامل با سندیکا و کانون کارشناسان در جهت رفع ابهامات و تبیین انتظارات حرفه‌ای قدم برداریم.

مهندس منوچهر ملکیانی‌فرد، رئیس هیأت مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران نیز با تبریک ایام شعبانیه و نیمه‌شعبان عنوان کرد: ۱۱ اسفند ۱۳۲۶ تاریخ تأسیس این سندیکا است. این تشکل توسط تعدادی از پیشکسوتان، در دورانی که هنوز قانون کار وجود نداشت در ثبت اسناد به ثبت رسید. این سندیکا از سازمان مدیریت هم قدیمی‌تر است و این امر نشان می‌دهد ایرانی‌ها عاشق سازندگی هستند و دشواری‌های سازندگی اتحاد و اتفاق را ایجاب می‌کند. سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران مفتخر است همواره یار و مددکار دولت بوده و اگر انتقادی از عملکرد دولت داشته، آنرا مطرح کرده است.

ملکیانی‌فرد، با اشاره به این که سه رکن اساسی برای تعالی جامعه معلم، قاضی و پلیس هستند، عنوان کرد: این سه گروه اگر درست عمل کنند و از حرمت کافی و تأمین

معاش برخوردار باشند، جامعه را به سمت ارتقا می‌برند. چنانکه دیده شده، کشورهایی که زودتر از ما به این مسئله پرداخته‌اند، موفق‌ترند و فساد در آنها کمتر است.

وی با طرح این پرسش که کارشناس رسمی کیست، عنوان کرد: طی سال‌ها فعالیت عمرانی و سازندگی فهمیده‌ام هر کسی نمی‌تواند قاضی یا کارشناس باشد. قاضی کسی است که بتواند تحقیق کامل کرده و با یقین و قاطعانه حکم کند. آن جایی که تخصص قاضی اجازه صدور حکم را نمی‌دهد از کارشناس رسمی دادگستری که در آن زمینه تخصص دارد کمک می گیرد بنابراین همان انتظاراتی که از قاضی وجود دارد از کارشناس هم وجود دارد. کارشناسی و قضاوت عجولانه، دنیا و آخرت فرد را زیر سؤال می‌برد. کسانی که به این حرفه پا می‌گذارند باید توجه کنند که از کارشناسی و قضاوت عجولانه و ناعادلانه پرهیز کنند. بنده هیچ وقت کارم به کارشناس رسمی نیفتاده ولی در هیأت مدیره با گلایه‌های زیادی درباره آنها مواجه می‌شوم. مثلا شنیده‌ام کارشناسان دور هم جمع می‌شوند و وحدت رویه می‌کنند که علیه دولت نمی‌توان رأی داد در حالی که دولت زمانی اصلاح می‌شود که در صورت ضرورت به ضرر آن هم رای داده شود. یا توافق می‌کنند علیه خط مشی‌ایی که در شرایط عمومی پیمان در بخش پیمانکاری آمده به دلیل بار مالی رأی ندهند در حالی که در شرایط عمومی پیمان موارد متعددی هستند که ظالمانه تبیین شده‌اند. مثلا در پیمان‌ها تأخیر کارفرما مجاز و تأخیر پیمانکار را غیرمجاز می‌خوانند، و اگر پیمانکار قصوری در تطویل اجرای پروژه نداشته باشد هزینه بالاسری دوران تطویل به وی پرداخت نمی‌شود. سازمان مدیریت با علم به این موضوع به دلیل بار مالی زیر بار این مسئله نمی‌رود که آن را بخشنامه کند. البته مواردی از رأی شجاعانه کارشناسان رسمی در این مورد وجود دارد، که حق پیمانکار را به رسمیت شناخته است. اینگونه است که هر کس مسئول عمل خود است، البته به تعداد پروژه ناتمام در کشور تخلف نیز وجود دارد.

وی افزود: اگر تمامی ضوابط و قوانین اجرا می‌شد و اگر پایبندی دولت به تعهدات و بررسی درست وجود داشت این همه طرح ناتمام وجود نداشت. کارشناس رسمی باید بداند بر مبنای تخصص خود جای قاضی نشسته است و اگر چیزی را نمی‌داند باید صراحتا اعلام کند که آن را نمی‌داند. باید با ممارست و تحقیق به یقین رسیده، شجاعانه اقدام کند. از کارشناسان رسمی درخواست می‌کنم در هیچ وحدت رویه‌ای وارد نشوند چرا که هر پرونده مفهوم و شرایط خاص خود را دارد.

> ملکیانی‌فرد، با اشاره به این که سه رکن اساسی برای تعالی جامعه معلم، قاضی و پلیس است، عنوان کرد: این سه گروه اگر درست عمل کنند و از حرمت کافی و تأمین معاش برخوردار باشند، جامعه را به سمت ارتقا می‌برند. چنانکه دیده شده، کشورهایی که زودتر از ما به این مسئله پرداخته‌اند، موفق‌ترند و فساد در آنها کمتر است.

وی در بخش پایانی سخنان خود با اشاره به آیاتی از کلام‌الله مجید عنوان کرد: والعصر ان‌الانسان لفی خسر. الاالذین امنوا و عملوا الصالحات و تواصوا بالحق و تواصوا بالصبر. خداوند زمان را به رخ می‌کشد که همه قدرت‌ها در زمان به ضعف تبدیل می‌شوند و به زمان قسم می‌خورد که انسان در اشتباه است مگر آنها که ایمان آورده‌اند و آنها که حق‌گو و صابر هستند. در پایان به همه شما مهمانان عزیز خیرمقدم عرض می‌کنم و امیدوارم از این همایش بهره کافی را ببرید.

مهندس حسن ارباب در رابطه با حوزه‌ها و صلاحیت‌ها سخنرانی کرد. وی با بیان اینکه معنی جامع مهندسی کل‌نگری و ژرف‌نگری است تا برنامه و راه اصلی را از دست ندهیم، گفت: این محل (سندیکا) احترام دارد. بنده هم از سال ۱۳۵۲ با همین شغل کار خود را آغاز کرده‌ام و قشر زحمتکش پیمانکار را بیشتر از بقیه اقشار می‌شناسم و شهادت می‌دهم خاک مهندسی را بیش از همه، این گروه خورده‌اند. مهندس ملکیانی‌فرد به

درستی به تاریخچه این محل اشاره کردند. کانون کارشناسان رسمی دادگستری هم در سال ۱۳۱۷ اولین قانون خود را تصویب کرد. در حال حاضر قریب به ۱۸ صنف داریم که توسط نهاد تعامل به هم مرتبط شده‌اند و قصه مهندسی وظایف را بین این گروه‌ها تقسیم کرده است.

حسن ارباب در تعریف کارشناسی گفت: کارشناسی یک امر سهل و ممتنع است. اگر عشق و انگیزه وجود داشته باشد کاری سهل است ولی اگر نگاه مادی و روزمره حاکم باشد، کار کارشناسی کاری سخت است. درجه تحصیلی کارشناسان دادگستری حداقل لیسانس است، هر چند به گستره ۱۰۰ رشته تخصصی در مقاطع دکتری و فوق لیسانس وجود دارد. کانون‌های کارشناسی ضمن اینکه بازوی کارشناسی دولت هستند خدماتی را به بخش خصوصی ارائه می‌دهند. میانگین تجربه این کارشناسان بالای ۳۰ سال است. با وجود این سوابق، رئیس هر گروه کارشناسی جلسات هم‌اندیشی و بررسی مسائل استثنائی و ایجاد وحدت رویه در مورد مسائل غیرمنتظره دارند. در چنین فضایی باید مصمم بود و شناخت کافی از فضا داشت تا وارد حوزه کارشناسی دادگستری شد.

وی با اشاره به استقلال کانون کارشناسان در سال ۱۳۵۸ با لایحه قانونی شورای انقلاب که آن را از دفتر فنی دادگستری جدا کرد، اظهار داشت: امروزه ۳۱ کانون کارشناسی در استان‌ها داریم. مرکز امور مشاوران حقوقی، وکلا و کارشناسان قوه قضائیه در سال ۱۳۸۱ همزمان با کارشناسان رسمی آغاز به کار کرد. نظام مهندسی در سال ۱۳۸۰ با کارشناسان مستقل مربوط به ماده ۲۷ شکل گرفت. اما در مورد خود کانون کارشناسان دادگستری باید گفت، اهدف کانون کارشناسان دادگستری ایجاد زمینه برای جذب و تشکیل نیروی متخصص و متعهد و ایجاد زمینه ارتباط و مبادله اطلاعات بوده است. تشکیلات این کانون شامل شورای عالی، مجمع عمومی، هیأت‌مدیره، بازرسان، دادسرا و دادگاه انتظامی است.

ایشان با اشاره به رؤسای کانون و شورای عالی کارشناسان بعد از انقلاب، به معرفی آرم این کانون پرداخت و گفت: نمادهای به کار رفته در این آرم عبارتند از قلم، ذره‌بین (که به ریزبینی اشاره دارد)، رنگ سیاه (که به وجود ابهام قبل از حضور کارشناس اشاره دارد)، رنگ طلایی (که به نور خورشید و حقیقت اشاره دارد) و رنگ سبز (که به طراوت و ایده‌آل زیستن اشاره دارد). وی تصریح کرد: در این آرم ۱۸ تشعشع وجود دارد که نشان دهنده ۱۸ عصاره و منتخب کارشناسان در شورای عالی است. نماد دایره برای پیوستگی کل جریان است.

وی به اهمیت و جایگاه اجتماعی کارشناسان رسمی اشاره کرد و گفت: حفظ شئونات نظام به عهده تشکیلات قضا است تا به اجرای صحیح قانون و احقاق حقوق اقدام نمایند. کارشناسان از این رو جایگاه والایی در کشف حقیقت دارند. اظهارنظر کارشناس که مبتنی بر علم و کیفیت باشد به قاضی کمک می‌کند، از این رو کارشناس باید همواره در جهت ارتقای توان تخصصی خود اقدام کند. کارشناسی شغل نیست بلکه اعتباری است که در نتیجه تجربه اندوزی و ممارست به دست می‌آید. در بیست سال اخیر جایگاه کارشناس در جامعه بسط یافته و در معاملات و مراودات روزمره بیشتر به آنها رجوع می‌شود. برای پیشگیری از اختلاف و حفظ بهداشت قضایی می‌توان به این کارشناسان رجوع کرد. بر حسب

مهندس ملکیانی‌فرد:
شنیده‌ام کارشناسان دور هم جمع می‌شوند و وحدت رویه می‌کنند که علیه دولت نمی‌توان رای داد در حالی که دولت زمانی اصلاح می‌شود که در صورت ضرورت به ضرر آن هم رای داده شود. یا توافق می‌کنند علیه خط‌مشی‌ای که در شرایط عمومی پیمان در بخش پیمانکاری آمده به دلیل بار مالی رأی ندهند در حالی که در شرایط عمومی پیمان موارد متعددی هستند که ظالمانه تدوین شده‌اند

قانون، کارشناس وظیفه دارد همیشه در دسترس باشد و برابر صلاحیت اخذ شده که به مرور بیشتر می‌شود و برابر پروانه معتبر کار خود را انجام دهد و با دادگاه همکاری نماید. اگر در این همکاری مسامحه صورت گیرد یا تبانی باشد دادگاه انتظامی مستقر در کانون به این تخلفات رسیدگی می‌کند.

وی افزود: یک گزارش کارشناسی خوب شرایط زیادی دارد از جمله مطول نبودن گزارش. کارشناس در فرهنگ لغت اهل فن و کاردان تعریف شده است. قناعت، امانت‌داری، برخورداری از هنر گوش دادن، دانایی، استواری، رصد اخبار، ظاهر آراسته و پیگیری از ویژگی‌های کارشناس خوب است.

مهندس ارباب درباره ضرورت استفاده از کارشناس رسمی گفت: در زمینه معاملات و عقود و برای رفع اختلاف و نظر به داشتن ارزیابی با توجه به گستردگی علوم و فنون، نظریه کارشناسی به عنوان نظریه حاکمیتی برشمرده می‌شود از این رو بار قضایی و وجدانی دارد. به همین دلیل مسیر کارشناسی طولانی است و گرفتن پروانه قدم اول در این راه است.

رشته‌های کانون کارشناسان ۱۲ گروه دارد. هر گروه چند زیرمجموعه دارد که بالغ بر صد رشته می‌شود. عناوین صلاحیت‌های داده شده به گروه ۶، حدود ۳۲ صلاحیت در رشته راه و ساختمان است که به رشته‌های ابنیه و آثار باستانی، رشته امور ثبتی، رشته برنامه‌ریزی شهری، رشته مهندسی راه و ساختمان و نقشه‌برداری، رشته معماری داخلی و تزئینات، رشته مهندسی ترافیک، رشته مهندسی محیط‌زیست و رشته معماری و شهرسازی تقسیم می‌شود. در رسیدگی به اختلاف پیمانکاران و کارفرمایان هم مواردی مطرح است. ۳۴ درصد از کارشناسان مربوط به راه و ساختمان هستند.

وی با تأکید بر این نکته که همه مهندسان کارشناس هستند، گفت: به ترتیب اول رشته راه و ساختمان، بعد امور مالی و بعد کشاورزی بیشترین کارشناسان را دارند. کارشناس وقتی در استان تهران کارشناس می‌شود که اول در مناطق به کار بپردازد. کارشناسان شهرستان، اول باید در همان شهر کار کند بعد از ۵ سال می‌تواند به بقیه شهرهای استان به جز مرکز استان هم برود.

وی در پایان آماری درباره کارشناسان ارائه داد و گفت: تعداد کارشناسان زن در سال ۸۶ حدود ۵۰ نفر بودند و اغلب در امور مالی فعال بودند. همین طور اولین کارشناسان مربوط به راه و ساختمان در سال ۱۳۲۴ وارد این کانون شدند که در سال ۸۴ به ۵۱۱ نفر رسیدند.

مهندس ابراهیم حسینیان مدیر واحد آموزش خانه عمران نیز با ابراز خوشحالی از تصمیم مهندسان برای ایجاد هم افزایی در بخش کارشناسی عنوان کرد: انشاا... جوانان بتوانند مسیر کارشناسی را با صبر و کوشش باز کنند. وی با اشاره به آزمون پیش رو و با اشاره به تاریخچه کانون کارشناسان رسمی دادگستری گفت: تصویب قانون استفاده از کارشناسان در امور قضایی از سال ۱۳۱۷ با دعوت از کارشناسان آن دوران صورت گرفت. در سال ۱۳۵۳ با افزایش این تعداد کانون مستقلی شکل گرفت. از سال ۱۳۵۸ با توجه به رشد جامعه مدنی استقلال کانون کارشناسان دادگستری اتفاق افتاد.

وی افزود آزمون‌های کارشناسی در کشور ما و در حوزه عمران و موضوعات مرتبط در ساخت و ساز ساختمان ۳ مرجع دارد:

۱- کانون کارشناسان رسمی

۲- سازمان نظام مهندسی کشور طبق ماده ۲۷ قانون توسعه (۱۳۸۰) چرا که در بعضی شهرها کارشناس رسمی وجود نداشت

۳- قوه قضائیه طبق ماده ۱۸۷ (۱۳۸۰)

به گفته حسینیان، کارشناسان رسمی، گروه‌های ۱۲ گانه‌ای در بحث آزمون‌ها دارند، که گروه ۱ مهندسی آب (زیرگروه رشته معدن و مواد)، گروه ۶ (راه و ساختمان و نقشه‌برداری، ابنیه امور ثبتی، برنامه‌ریزی شهری و...)، گروه ۷ (صنعت و فن شامل ب و ت و ث)، گروه ۱۱ (حوادث و ایمنی- ت؛ رشته حوادث ناشی از کار)، بخش مهندسی و صنعت ارتباط مربوط است.

> **مهندس ابراهیم حسینیان:**
> کارشناس رسمی شغل نیست و یک اعتبار اجتماعی است. قرار نیست در کاری عالی باشید تا آن را شروع کنید باید کاری را شروع کنید تا در آن عالی شوید.

مدیر واحد آموزش خانه عمران تصریح کرد: برای احراز صلاحیت تخصصی و شرایط دریافت آن، سوابق تجربی، طی دوره کارآموزی، طی دوره آموزشی، قبولی در آزمون، تائید کمیسیون تشخیص صلاحیت لازم است. برای نمونه در رسیدگی به اختلاف پیمانکار و مشاور، ۱۰ سال سابقه کارشناسی، ۱۰۰ ساعت آموزش، ۵ سال سابقه کار کارشناسی و داشتن حداقل یک مورد صلاحیت لازم است.

وی تعداد سؤالات، مدت و شرایط برگزاری آزمون را توضیح داد و گفت: مراحل قانونی بعد از قبولی در آزمون، موفقیت در مصاحبه علمی و فنی، تشخیص صلاحیت اخلاقی، طی موفقیت‌آمیز دوره کارآموزی و مرحله سوگند است. به گفته مدیر واحد آموزش خانه عمران دشواری‌های این مسیر شامل مشخص نبودن سرفصل‌ها، مصوب نبودن مرجع سؤالات، وجود تناقض و تفاوت در محتوای دستورالعمل‌ها، آئین‌نامه‌ها و مقررات ملی کشور می شود.

وی افزود: دوره آمادگی آزمون در خانه عمران برگزار می‌شود که برای راه و ساختمان ۱۴۰ ساعت، نقشه‌برداری و اطلاعات مکانی ۷۲ ساعت، تأسیسات ساختمانی ۵۴ ساعت، رشته برق و ماشین و تأسیس کارخانه ۷۲ ساعت است. وی در پایان گفت: کارشناس رسمی شغل نیست و یک اعتبار اجتماعی است. قرار نیست در کاری عالی باشید تا آن را شروع کنید باید کاری را شروع کنید تا در آن عالی شوید.

مهندس منوچهر شیبانی اصل مدیر کل دفتر سازمان‌های مهندسی و تشکل‌های حرفه‌ای وزارت راه و شهرسازی گزارشی در خصوص ملاحظات و مسئولیت‌های حقوقی در حوزه کارشناس رسمی ارائه داد

و گفت: کارشناس بنا به تعریف دکتر معین یعنی دانای کار، شناسنده امور و خبره، متخصص و به قول حسن عمید کسی که در کاری بصیرت و مهارت دارد.

وی افزود: کارشناس یعنی کاربرد نظام‌مند و تخصصی، با دانش و اطلاعات حرفه‌ای، توام با تجربه عملی در رشته خاص برای کشف حقیقت یا مجهولات موضوع ، بنابراین کارشناسی شغل نیست بلکه اعتبار حرفه‌ای است. شغل همه ما مهندسی است. کار اصلی و شغل اصلی ما مهندسی است و از بابت آن گذران زندگی می‌کنیم. اما افرادی در حرفه خود چنان ماهر می‌شوند که نظر آنها ملاک تعاملات و مبادلات می‌شود. کسی که به این اعتبار برسد و صاحب نظر قلمداد شود، کارشناس محسوب می شود. دیده‌ام کارشناسی که آن را شغل دانسته و به دنبال درآمد بوده هرگز موفق نبوده ولی وقتی اعتبار کسب کرده، درآمد هم داشته است.

وی تصریح کرد: از لحاظ زمان صرف شده حق‌الزحمه کارشناس بیشتر از مهندس است اما باید توجه شود که به آن به عنوان شغل نگاه نشود چرا که این نگاه، نگاه درستی نیست.

وی افزود: نحوه ارجاع کار به کارشناس از طریق مراجع قضایی، شورای حل اختلاف و نهادهای انتظامی است. مراجع قضایی مثل دادگاه و دادسرا است که البته همانطور که می‌دانید دادسرا محل تحقیق است. پرونده حقوقی و مدنی یکباره به دادگاه می‌رود ولی پرونده کیفری در دادسرا تکمیل و پس از آن به دادگاه ارجاع می‌شود. آراء دادگاه قابل تجدیدنظر است و ممکن است به کارشناس ارجاع شود. اما شورای حل اختلاف شبه دادگاهی است که عموما صورت‌برداری و ثبت و ضبط موضوع است و عموما برای کارشناسان تازه کار مفید است. مسئولیت‌های انتظامی هم به حرفه‌هایی مانند پزشکی و... برمی‌گردد و به عدول از ضوابط حرفه‌ای مربوط است. مثل دادگاه پزشکان، مهندس ساختمان شورای انتظامی دارد و ممکن است برای بررسی موضوعی با درخواست حقیقی یا حقوقی به کارشناس مراجعه شود. برای نمونه وقتی چند نفر آورده نقدی می‌آورند و یک نفر می‌گوید من ساختمان می‌گذارم، ارزیابی قیمت ساختمان طبق قانون تجارت برعهده کارشناس رسمی است. مثال دیگر درباره فرسوده بودن آپارتمان است وقتی دو دیدگاه اکثریت و اقلیت درباره نوسازی وجود داشته باشد، برای تعیین تکلیف می‌توان درخواست نظر کارشناس داد.

مدیرکل دفتر سازمان‌های مهندسی و تشکل‌های حرفه‌ای وزارت راه و شهرسازی اظهار داشت: کارشناس معمولا با استقراء (قرعه‌کشی) یا تراضی طرفین و به ترتیب نوبت انتخاب می‌شود. اولین کارشناس به صورت انفرادی انتخاب می‌شود. بعد از اعتراض به نظر وی، می‌توان به طور اعداد فرد کارشناس را اضافه کرد تا زمانی که قاضی قطع کند و اعتراض را نپذیرد. من شخصا در هیأت ۱۱ نفره بوده‌ام ولی شنیده‌ام هیأت ۱۷ نفره هم وجود داشته است. هر چه تعداد اعضای هیأت بیشتر باشد تصمیم‌گیری سخت‌تر می‌شود. طبق ماده ۱۵۸ قانون آئین دادرسی کیفری (مصوب ۱۳۹۲) کارشناس مکلف به اجرای موضوع است. طبق این امر کارشناس وظیفه سنگینی دارد و با ارجاع پرونده مکلف به پذیرفتن پرونده است مگر در مورد بیماری‌هایی که قادر به حرکت نباشد یا مسافرت از پیش تعیین شده یا در جهات رد قرار بگیرد. به گفته وی در ماده ۲۶۲ قانون آئین دادرسای دادگاه‌های عمومی و انقلاب در امور مدنی هم عنوان شده، اظهارنظر کارشناس باید صریح و موجه باشد و باید در مدت مقرر نظر دهد مگر اینکه در آن مدت میسر نباشد.

وی افزود: گزارش دو پهلو اولین ضربه را به خود کارشناس می‌زند. اگر اعلام نظر نکرد کارشناس دیگر تعیین می‌شود و اگر دادگاه توضیحات کارشناس را ناقص بداند، قرار تکمیل می‌دهد. تصمیم دادیار یا بازپرس یا قاضی برای امری در پرونده را «قرار» می‌گویند از جمله قرار ارجاع به کارشناس، مبتنی بر تصمیم قاضی برای اخذ نظر کارشناس است و در آن نام کارشناس منتخب و حیطه کارشناسی و مدت کار کارشناسی و پرسش‌های قاضی درج می‌شود.

وی در ادامه با تاکید روی اخلاق حرفه‌ای در کار کارشناسی، برخی از عمده‌ترین موارد کار کارشناسان مهندسی ساختمان را برشمرد و درباره مشخص نبودن منابع سؤال‌ها نیز گفت: این امر عامدانه است تا کارشناس واقعی که به حوزه وسیع‌تری از امور کارشناسی مسلط است وارد میدان شود.

دیگر سخنرانان این همایش مهندس رضا میرزاعلی عضو هیأت علمی خانه عمران بودند که درباره تکنیک‌های لازم در آزمون کارشناس رسمی دادگستری سخن گفتند.

در بخش پایانی، پانل تخصصی با حضور کارشناسان رشته‌های راه و ساختمان، تاسیسات و نقشه برداری از جمله مهندس ایرج فصیحی و مهندس علیرضا محمدی هاشمی برگزار شد؛ که علاوه بر ارائه توصیه‌های لازم، به پرسش‌های مخاطبان پاسخ داده شد.

در انتهای برنامه ضمن دعوت از کلیه سخنرانان، لوح تقدیری به رسم یادبود از طرف مهندس ادیبی مدیر مؤسسه خانه عمران و آقای مهندس مجوریان دبیر همایش به آقای مهندس غنی‌زاده، نماینده سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران، اعطا شد.

مهندس منوچهر شیبانی اصل:
نحوه ارجاع کار به کارشناس از طریق مراجع قضایی، شورای حل اختلاف و نهادهای انتظامی‌است. مراجع قضایی مثل دادگاه و دادسرا است که البته همانطور که می‌دانید دادسرا محل تحقیق است. پرونده حقوقی و مدنی یکباره به دادگاه می‌رود ولی پرونده کیفری در دادسرا تکمیل و پس از آن به دادگاه ارجاع می‌شود. آراء دادگاه قابل تجدید نظر است و ممکن است به کارشناس ارجاع شود.

در دیدار با معاونت نظارت راهبردی عنوان شد:

ایجاد رقابت عادلانه با پرداخت همگانی مالیات

اعضای هیأت‌مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران ۲۱ اردیبهشت ماه با مهندس غلامرضا شافعی معاونت محترم نظارت راهبردی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور در دفتر ایشان دیدار داشتند. در این دیدار درباره مالیات، بیمه، درجه‌بندی و شرایط عمومی پیمان صحبت شد.

در ابتدای این دیدار **مهندس بهمن دادمان دبیر سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران** با تشکر از فراهم شدن امکان این دیدار و با اشاره به مشکلات این صنف در شرایط فعلی کشور عنوان کرد: در راستای تعامل حداکثری با سازمان‌های تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز به عنوان ارکان انجام پروژه‌های عمرانی که همیشه از اهداف استراتژیک سندیکا بوده، خدمت شما رسیدیم تا با طرح مشکلات، بررسی و ارائه راه حل قدمی در راستای سازندگی کشور و توسعه بیشتر و اجرای زیرساخت‌های کشور برداریم. علاوه بر تأمین مالی پروژه‌ها، چیزی که بیش از همه با آن دچار مشکل هستیم مسائل پیرامونی حرفه و صنف است مانند آئین‌نامه‌ها، نحوه رفتار، ضوابط، قوانین مالیاتی و مسائل مرتبط با بیمه.

وی افزود: در سال گذشته موضوع احکام و رفتارهای مشاغل مسائل سخت و زیان‌آور نیز برای ما مشکل ایجاد کرد که خوشبختانه تا حدی حل شد. اما مسئله مالیات مشکل عمده‌ای است و ممکن است توقف جدی در حیات شرکت‌ها ایجاد کند. در تنگنای موجود این امر شرایط ناهنجاری ایجاد می‌کند. ظاهرا مسابقه برای بیشتر کردن تنگناها آغاز شده است. از طریق سازمان حکم شده است بیش از ۵ میلیون هزینه مقبول باید از طریق سامانه بانکی و تراکنش بانکی جا به جا شده باشد در حالی که عمده هزینه‌های ما در کارگاه که سهامداران در آن حضور ندارند اتفاق می‌افتد و امکان استفاده از سامانه بانکی در آن نیست و به ناچار به طور نقدی هزینه‌هایی بالای ۵ میلیون انجام می‌شود. سازمان مالیاتی در برابر انتقاد ما بر این روند متن لایحه اصلاحیه امور مالیاتی را مجددا برای ما ارسال کرده است.

پس از توضیح کوتاه مهندس سیامک مسعودی درباره این قانون، مهندس شافعی در مورد اینکه باید بررسی شود از کدام کانال باید برای اصلاح آن اقدام کرد، افزود: ظاهرا از طریق مجلس باید اقدام شود. سازمان‌ها از انجام اقدامی که ممکن است با قانون مخالف باشد امتناع می‌کنند. مهندس دادمان با تأکید روی نقش نظام فنی و اجرایی و نقش این نظام درباره مالیات بر ارزش افزوده عنوان کرد: نظرات این نظام منطبق با واقعیت و مؤثر بود.

در ادامه **مهندس جواد خوانساری** با اشاره به مسئله برجام و تحریم‌ها عنوان کرد: تحریم‌ها روی طرح‌های عمرانی تأثیر گذاشت. پولی که سال گذشته پرداخت شد مربوط به قسمتی از مطالبات بود که نتوانست مشکلات را حل کند. پیمانکاران از اسناد خزانه راضی بودند ولی از اسناد مشارکت راضی نبودند. یکی از مشکلات بخش خصوصی پرسنل سازمان دولتی است که به دلیل عادت کردن به روند اشتباه یا حقوق کم، کار را به درستی انجام نمی‌دهند. خود مدیران واحدهای طرح‌های عمرانی در مناطق مختلف از نارسایی شرایط عمومی پیمان و بخشنامه‌های مختلف گلایه دارند.

وی خاطرنشان کرد: این جمعی که خدمت شما هستند به غیر از تجربه سال‌ها کار شبانه‌روزی، سوابق و زحمات نسل‌های قبل را به همراه دارند، و قادر هستند طرح‌های زیر دست خود را به سرانجام برسانند ولی تلاش ما در راستای منافع صنفی و ملی است و امیدواریم مقررات به گونه‌ای تغییر کند که کارها روان‌تر انجام شود.

مهندس محمود مصطفی‌زاده نیز با اشاره به اینکه در مطالبات سال‌های گذشته با توجه به محاسبات هزینه دیرکرد برای آنها ۲۰ درصد در نقد کردن اوراق با وجود شرایط حاکم چندان به چشم نمی‌آمد، اما امروزه دریافت اوراق به معنی ۲۰درصد تخفیف اجباری در مورد صورت‌وضعیت‌های روز است که مشکل‌آفرین می‌باشد. ما نامه‌ای در این باره برای شما نوشتیم که شما هم طی نامه‌ای به آقای دکتر نوبخت در مورد لزوم محاسبات بهره دیرکرد تا تاریخ سررسید را تأکید نموده‌اید که ظاهرا پذیرفته نشد.

مهندس شافعی با اشاره به مالیات گفت: بخش دارایی و مالیات کشور درگیر مشکلاتی است. دستگاه مالیاتی کشور برای ایجاد شفافیت از تراکنش مالی استفاده می‌کند.

مهندس ملکیانی‌فرد در این باره عنوان کرد: جامعه پیمانکاری از وجود شما در این پست راضی است. تفکر شما در باره درجه‌بندی هم مورد تائید ما است. مالیات بر درآمد و مالیات بر ارزش افزوده اشکال اساسی دارند. ما قانون مالیات جدید را تبیین کرده‌ایم یعنی با دید پیمانکاری و قانون قدیم مقایسه کردیم. برای این کار از اساتید مالیاتی دعوت کردیم. ما مخالف پرداخت مالیات نیستیم و معتقدیم نسل آینده باید با مالیات زندگی کند. اما معتقدیم ۸۰ درصد امکانات در اختیار ارگان‌هایی است که از مالیات معاف هستند. مثلا بنا به گفته آقای نیلی بنیاد مستضعفان مشمول مالیات با ضریب صفر هستند.

در پی این اظهارات، **مهندس شافعی عنوان کرد:** بنیاد مستضعفان و ارگان‌های مشابه معاف نیستند و لطفا قانون مربوط را ارائه دهید تا نظام فنی و اجرایی بتواند نظر دهد. در پی این صحبت، مهندس مصطفی‌زاده عنوان کرد: پول‌هایی که از ما کسر می‌کردند علی‌الحساب بود که بعدا محاسبه می‌شد و در زبان صدور مفاصاحساب مالیات اعداد کسر شده قطعی می‌شود. از طرف کارفرماها مجری از این سازمان‌ها نیز این پول کسر می‌شود اما در مفاصاحساب چون از ضریب مالیات صفر برخوردارند مبالغ کسرشده عودت داده می‌شود. مهندس مسعودی نیز گفت: آقای عسگری مدیر سازمان مالیاتی بعد از این که از کار کنار رفتند در روزنامه اعلام کردند ۶۰-۸۰ درصد فعالیت‌های اقتصادی یا فرار مالیاتی دارند یا از مالیات معاف هستند. مهندس ملکیانی‌فرد نیز عنوان کرد: مدارکی می‌آوریم که توسط افراد ذی‌صلاح تهیه شده است. ما معتقدیم مالیات خوب است و پس از رفع اشکالات آن باید پرداخت شود. هر کسی فعالیت اقتصادی دارد باید مالیات پرداخت کند تا رقابت عادلانه ایجاد شود.

مهندس محمدعلی پورشیرازی عنوان کرد: در اکثر کشورهای دنیا ۱۱/۲ تا ۱۳/۷ درصد تولید ناخالص ملی از مالیات است. در ایران ۶/۷ است. متاسفانه در مورد مؤسسات مختلف با فرم‌های مختلف مالیات اعمال می‌شود. پیمانکاران نمی‌توانند حساب و کتاب خود را مخفی کنند، لذا منظم‌تر از همه مالیات پرداخت می‌کنند، اما در شرایط کنونی فشار آوردن به این گروه به معنی زمین‌گیر کردن آنها است. و لازم است در زمینه مالیات با همه فعالان اقتصادی رفتار مشابهی صورت گیرد.

مهندس منوچهر ملکیانی‌فرد رئیس هیأت‌مدیره سندیکا درباره بیمه گفت: این سازمان نمونه کامل سه‌جانبه‌گرایی بود. حضور ما جلوی تفسیرهای نادرست را می‌گرفت. امروزه با مسائل طرح‌های عمرانی و غیرعمرانی، و برخورد با پیمانکاران فرعی که ۱۶ درصد بیمه دستمزد برای آنها حساب می‌شود روبرو هستیم. برای حل مشکلات آقای زدا را به سندیکا دعوت کردیم و و قرار شد کمیته‌ای برای حل مسائل ایجاد شود. مهندس ملکیانی‌فرد درباره درجه‌بندی نیز عنوان کرد: در مورد درجه‌بندی با نظر شما موافق هستیم. باید بیشترین امتیاز مربوط به مدیران باشد و تا زمانی که در قید حیات هستند اعمال شود. وی درباره شرایط عمومی پیمان گفت: به نظر من توجه زیاد به کلیات و ایده‌آل‌گرایی درست نیست. اصلاح جزئیات به مروز زمان می‌تواند به اصلاح کلی منجر شود. پنج تشکل بر روی شرایط عمومی پیمان توافق کردند. در آخرین مرحله یکی از این تشکل‌ها عدم هماهنگی نشان داد.

> اما مسئله مالیات مشکل عمده‌ای است و ممکن است توقف جدی در حیات شرکت‌ها ایجاد کند. در تنگنای موجود این امر شرایط ناهنجاری ایجاد می‌کند.
>
> **ما مخالف پرداخت مالیات نیستیم و معتقدیم نسل آینده باید با مالیات زندگی کند. اما معتقدیم ۸۰ درصد امکانات در اختیار ارگان‌هایی است که از مالیات معاف هستند.**

مهندس مسعودی با بیان این که درجه‌بندی و شرایط عمومی پیمان مربوط به نظام فنی و اجرایی است، عنوان کرد: اشکال کار همه ما این است که هیچ کدام خود را موظف نمی‌دانیم در جلسات گفتگو به جمع‌بندی، تفاهم و توافق برسیم. خواهشمندم طی ضرب‌العجل شش ماهه درباره این دو مطلب به توافق برسیم.

مهندس بهمن دادمان نیز خواستار آن شد تا نظام فنی و اجرایی در مورد اوراق و مسائل فنی واگذاری اوراق از منظر ذی‌حسابی و قواعد عام حاکم بر طرح‌های عمرانی در موضوعات مالیات و کسورات وارد شود.

در پایان این جلسه مقرر شد تا اول شهریور مستندات و پیشنهادات سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران درباره درجه‌بندی و شرایط عمومی پیمان به عنوان موضوعی درون سازمانی تنظیم و ارسال شود تا با حکمیت آقای شافعی حل و فصل شود. علاوه بر این مستندات مربوط به بیمه و مالیات هم ارائه شود تا با همکاری نظام فنی و اجرایی راهکارهای مناسبی ارائه شود.

در گردهمایی هیأت‌مدیره‌های تشکلهای عضو فدراسیون صنعت آب مطرح شد:

فدراسیون آب در جایگاه صدای صنعت آب ایران

گردهمایی هیات‌مدیره‌های تشکل‌های عضو فدراسیون صنعت آب در تاریخ ۲۸ اردیبهشت ماه سال جاری در جامعه مهندسان مشاوران ایران برگزار شد. این گردهمایی جهت تبادل نظر در زمینه مسائل آب و راهکارها و راهبردهای فدراسیون برای حل مسائل مربوط به حوزه آب بود.

مهندس فریدون خزاعی دبیر کل فدراسیون صنعت آب ایران در ابتدای جلسه عنوان کرد: امروز گردهم آمده‌ایم تا در باب خط مشی و راه و روش فدراسیون آب به تبادل‌نظر بپردازیم. اطمینان داریم تک‌تک شما عزیزان سال‌ها با زحمت زیاد انجمن‌ها را به بلوغ رسانده‌اید و فدراسیون صنعت آب ایران در حقیقت تشکیل یافته از همت و اراده انجمن‌های عضو است. به همین خاطر امروز از اعضای هیأت‌مدیره این انجمن‌ها برای این گردهمایی دعوت کرده‌ایم.

حدوداً از سه سال پیش با تأکید وزارت نیرو و اتاق بازرگانی ایران قرار شد فدراسیون صنعت آب ایران تشکیل شود. موضوع در انجمن‌ها به بحث گذاشته شد و اجماع جمعی ایجاد شد که فدراسیون به شرط آنکه در جایگاه فدراسیونی عمل کند و در کار انجمن‌ها تداخل نکند و کار فرا انجمنی انجام دهد، تشکیل شود. این کار تجربه جدیدی در حرفه ما بود و سابق بر این تجربه آن در ایران در حرفه ما وجود نداشت. در این رابطه از آقایان مهندس حدادی و مهندس سیاسی‌راد درخواست شد یک اساسنامه مبتنی بر روش‌های علمی دقیق آماده کنند که حدوداً ۱۸ ماه طول کشید و شاید حدود ۷۰-۸۰ جلسه برگزار شد تا اساسنامه به تأیید اتاق رسید و به عنوان اساسنامه‌ای با خط مشی جدید، الگوی بسیاری دیگر شد.

در تاریخ ۱۷ آذر ۹۴ اساسنامه را به اتاق دادیم و مجمع مؤسس تشکیل شد. در آن جلسه اعضای هیأت‌مدیره فدراسیون بر اساس اساسنامه انتخاب شدند. چنانچه مستحضرید بر اساس اساسنامه فدراسیون کلیه کسانی که در صنعت آب دخیل هستند می‌توانند در اینجا عضو شوند. چهار شاخه مربوط به این فدراسیون شامل پیمانکاران، مشاوران، تولیدکننده‌ها و انجمن‌های علمی هستند. بر طبق اساسنامه از پیمانکاران ۶ عضو، از جامعه مشاوران ۵ عضو، از تولیدکنندگان ۳ عضو و از انجمن‌های علمی یک عضو در هیأت‌مدیره هستند.

وی با برشمردن اعضای انتخاب شده عنوان کرد: برنامه‌ای برای فدراسیون آب در حال تهیه است. برنامه‌ای مبتنی بر اصول علمی و ساده. شعار فدراسیون «تأمین و دسترسی همگان به آب سالم و کافی با رویکرد توسعه پایدار» است که به نوعی چشم‌انداز این فدراسیون به شمار می‌آید. مأموریت‌هایی هم برای فدراسیون در نظر گرفته شده است، چرا که فدراسیون صدای صنعت آب ایران در حوزه سیاست‌های اقتصادی، صنعتی و قانون‌گذاری است.

> برنامه‌ای برای فدراسیون آب در حال تهیه است. برنامه‌ای مبتنی بر اصول علمی و ساده. شعار فدراسیون «تأمین و دسترسی همگان به آب سالم و کافی با رویکرد توسعه پایدار» است که به نوعی چشم‌انداز این فدراسیون به شمار می‌آید

این فدراسیون مأموریت‌های متعددی دارد از جمله: بهبود محیط کسب و کار صنعت آب ایران، توسعه کسب و کار صنعت آب ایران، دفاع از حقوق و حمایت از منافع مشترک اعضا، حفظ و ارتقای اعتبار و حیثیت حرفه‌ای اعضای صنعت آب ایران، تأمین خدمات جذاب برای اعضا و سایر ذی‌نفعان، تولید و جمع‌آوری و انتشار اطلاعات در حوزه صنعت آب، افزایش مشارکت اثربخش بخش خصوصی صنعت آب در فرایندهای تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری عمومی، ایفای نقش تنظیم‌کننده در صنعت آب، ارتقای حمایت و پشتیبانی از دسترسی به بازارهای جدید صنعت آب، و توسعه ارتباطات بین‌المللی صنعت آب ایران.

وی در پایان با تشکر از حاضران، از آنها خواست راهنمایی‌های خود را از فدارسیون صنعت آب به عنوان

فدراسیونی نوپا دریغ نکنند.

در ادامه مهندس سیاسی‌راد مشاور فدراسیون نیز عنوان کرد: بی‌شک انجمن‌های بسیار قوی در این فدراسیون جمع شده‌اند. کار بسیار متفاوتی درباره فدراسیون صنعت آب صورت گرفت. سعی کردیم با توجه به ساختار حرفه‌ای تشکل‌های نظیر، تشکیل فدراسیون با اصول حرفه‌ای و از دل اجماع‌سازی صورت گیرد. در این باره فرایندی طولانی به دلیل بحث و بررسی همه جانبه طی شد.

وی عنوان کرد: اما سؤالی حرفه‌ای در این مورد وجود دارد. اساساً فدراسیون‌سازی در ایران با وضعیت موجود تشتت انجمن‌ها و تشکل‌ها چه ضرورتی داشت و آیا با این حرکت و همکاری داخل تشکلی کاری برای حل مشکلات آب صورت می‌گیرد و مسائل آب سامان می‌گیرد؟ در سطح فدراسیون و کنفدراسیون این همکاری سطح بالاتری از همکاری بین تشکلی را تجربه می‌کند.

وی افزود: از روز اول که این بحث شکل گرفت مسئله عمده بخش خصوصی ایران نشان می‌داد قدرت چانه‌زنی بخش خصوصی ایران در برابر دولت به عنوان خریدار و تأمین‌کننده صنایعی که به دولت کالا و خدمات می‌فروشند به شدت تحت تأثیر سیاست‌هایی هستند که دولت به محیط کسب و کار اعمال می‌کند. تحلیلی نشان می‌داد که درباره آب و برق خریداران این خدمات متمرکز و یگانه است و ساختار بازار در آن مثل بازار مونوپولی است. دولت در این حالت عین بازار مونوپولی خریدار نهایی است که نظراتش را اعمال می‌کند. اما نه تنها دولت خریدار نهایی کالا و محصولات است بلکه به عنوان رقیب هم شرکت‌های نوپایی را راه‌اندازی می‌کند تا عوامل جدیدی رقابت را تشدید یا منحصر کنند. در صنعت آب هم کمابیش این وضعیت وجود دارد بنابراین از ۵ نیروی اصلی که مایکل پورتر می‌گفت دو مورد در خدمت دولت بود. البته تأمین‌کننده اصلی این صنعت نیز دولت بود. بنابراین در ایران وضعیت برای صنایعی که خریدار آنها دولت است بسیار تحت تأثیر برنامه‌ها و منابع و سیاست‌های دولت است.

مهندس سیاسی‌راد تصریح کرد: حالا فرض کنید طرف خریدار قدرت چانه‌زنی بالایی دارد و از طرفی مجموعه فعالان و فروشندگان پراکنده و با قدرت کم هستند که قدرت چانه‌زنی کمی دارند. با این فرض ما برای افزایش قدرت چانه‌زنی، عوامل تاثیرگذار بر سیاست‌های عمومی دولت توسط گروه‌های صنفی و اجتماعی را بررسی کردیم. عوامل متعددی مانند فشار بر دولت با تجمیع نیروی اجتماعی و تبدیل مسائل به مسئله عمومی وجود داشت، چون تا مسئله-ای عمومی نباشد در دستور کار دولت قرار نمی‌گیرد. گروه‌هایی که تعداد بیشتری دارند مثلا کارگرها می‌توانند از ابزار فشار استفاده کنند. ولی آیا کارفرماها هم می‌توانند از این ابزار استفاده کنند. نه تنها در ایران بلکه در کشورهایی که تشکل‌های صنفی وجود دارد آنها به تنهایی نمی‌توانند از ابزار فشار استفاده کنند. پس مشکلی وجود دارد و آن کم بودن تعداد کارفرماها و تفاوت جنس قدرت آنها است. جنس این قدرت سازماندهی و کیفیت است. وقتی فشار کم است باید از لابی و مذاکره هم در کنار فشار استفاده شود. گروه‌هایی بیرون از قدرت وجود دارند که سعی دارند دولت را به مسائل خود متوجه کنند و با فشار این کار را انجام می‌دهند. اما اگر فشار به تنهایی نتیجه ندهد مخصوصا در مورد کارفرماها لابی و ائتلاف مکمل این فشار هستند. در واقع مهم‌ترین ابزار کارفرماها کمپین است ولی در کشوری که اقتصاد آن دولتی است با کمپین رسانه‌ای قادر نیستید روی دولت تأثیر جدی داشته باشد.

> مسئله عمده بخش خصوصی ایران نشان می‌داد قدرت چانه‌زنی بخش خصوصی ایران در برابر دولت به عنوان خریدار و تأمین‌کننده صنایعی که به دولت کالا و خدمات می‌فروشند به شدت تحت تأثیر سیاست‌هایی هستند که دولت به محیط کسب و کار اعمال می‌کند

وی افزود: حل مسئله چند فرایند دارد از جمله برجسته‌سازی که شامل کشف مسئله و در دستور کار دولت قرار گرفتن است. مرحله بعد پیدا کردن گزینه‌ها و راه‌حل‌ها و انتخاب است و بعد مرحله اجرا و پایش و بازگشت. گروه‌هایی که بیرون از فرایند هستند معمولا از روش فشار، کل فرایند برجسته‌سازی را تحت تاثیر قرار می‌دهند تا به مراحل بعدی برسد. جنگ اصلی بین گروه‌های اجتماعی، مشخص کردن دستور کار دولت است. برای بخش خصوصی این که چه مسئله‌ای را دولت در دستور کار قرار می‌دهد حیاتی است. اگر گروه اجتماعی نتواند فشار بیاورد باید در فرایند مشارکت کند. سازمان‌هایی که امکان توسعه عضویت در آنها کم است و اعضای محدودی دارند برای چانه‌زنی محدود هستند. وقتی این امکان محدود است باید سراغ روش‌هایی مانند ائتلاف با گروه‌هایی که منافع مشترک دارند برویم تا قدرت اجرا شده، و در بازی بمانیم. اگر حرف ما دارای کیفیت باشد و ارائه راه حل کنیم در میز بازی می‌مانیم. متاسفانه کارفرماها از روش کارگرها یعنی مطرح کردن صرف مسئله استفاده می‌کنند. در حالی که از شما به عنوان گروه استراتژیک راه حل می‌خواهند و باید راه حل داشته باشید. مدل فدراسیون یکی از روش‌های همکاری بین انجمنی برای تجمیع اطلاعات و منابع با کیفیت بالاتر در راستای ارائه راه حل بهتر بود. با این فرایند کسب و کار با استفاده از متخصص‌ها پیش می‌رود.

مجموع این ملاحظات به این استراتژی رسید که تشکل‌ها در ایران قابل ادغام نیستند. بخشی از این تشکل‌های موازی به تشویق دولت به وجود آمده‌اند و راه‌حل‌های متعدد ارائه شده است. باید صدای واحدی داشت و فعالان صنف در چند گرینه به وحدت نظر برسند و برای حل آن تمام ظرفیت صنفی را جمع و با ارائه راه‌حل واحد جلوی صدای موازی را بگیرند که حالت دو گزینه‌ای را از بین ببرد. این مراحل برای صنعت آب و برق به دلیل شدت وابستگی

آنها به منابع دولت ضروری است.
وی تصریح کرد: وقتی فدراسیون شکل می‌گیرد چند تنش وجود دارد. چون این انجمن‌ها قبلا در مورد این که کدام صدای صنعت هستند رقیب بودند ولی حالا این سازمان صدای آب است و باید به جای رقیب سازمان‌های قبلی نماینده آنها باشد. واقعیت این است که تا انجمن‌های عضو نخواهند فدراسیون موفق نمی‌شود و باید فرایندی با رویکردی اجماعی را دنبال کند. باید درباره اهم مسائل صنعت آب اجماع باشد و نباید به دلیل اختلاف‌ها تشکلی میان‌بر بزنند. از بین رفتن اعتماد به معنی از بین رفتن فدراسیون است. برای ساختن این فدراسیون تلاش زیادی شده و باید با رعایت الزامات رهبری آن را حفظ کرد. فدراسیون با تولید اطلاعات با کیفیت موفق است نه مذاکره با دست خالی. همکاری اطلاعاتی و تخصصی با فدراسیون بسیار کلیدی است. برای رسیدن به موفقیت فدارسیون باید طبق استراتژی عمل کند و در موضوعات تخصصی تشکل‌ها دخالت نکند. فقط در مورد موضوعات بین تشکلی حق ورود دارد. اما اعضا باید از حمایت فدراسیون استفاده کنند. جاهایی که بین انجمنها سر منافع اختلافی بیش می‌آید باید توسط شورای حل اختلاف برطرف شود.

مهندس غلامرضا فروغی رئیس فدراسیون صنعت آب نیز با تشکر از جامعه مهندسان مشاور ایران که در این نوع مسائل پیشقدم بوده است عنوان کرد: موضوع فدراسیون را آقای سیاسی‌راد عنوان کردند، ما به دلیل این که تشکل‌های منفک اما تاثیرگذاری داشته‌ایم آموزش زیادی برای پیدا کردن مسائل بین تشکلی و حل آنها ندیده‌ایم بنابراین دولت پهن پیکر به خود اجازه داده از کنار مسائل ما بگذرند و قوانینی وضع کند که درباره ما است ولی ما هیچ تأثیری در آنها نداریم و سازمان‌ها و ساختارها را تحت تأثیر قرار داده است. علت این امر این بوده که صنفی رفتار کرده‌ایم، اما اگر دولت ناچار به گوش کردن شود و به تدریج اعتماد کند، در قدم بعدی خود را کوچک می‌کند تا بخش خصوصی بزرگ شود. باید آن چنان حضور داشته باشیم که دولت تحت تأثیر قرار گیرد و به تناسب بزرگ شدن ما کوچک شود و وظایف را در تصدی‌گری به ما واگذار کند. وگرنه بخش خصوصی وابسته و جدا جدا مسائل را عنوان می‌کند بدون این که به راه‌حل برسد.
ساختاری مثل فدراسیون مانند چتری است که قوانین بین تشکل‌ها را وضع می‌کند که تأثیرگذار شوند. زحمت زیادی برای تشکیل فدراسیون کشیده شده است. ظاهراً در اتاق هم فدراسیون‌محوری شده است. باید با حوصله مشکلات بین‌تشکلی را پیدا کنیم و جای خود را در دولت به عنوان مشاور و نه قانونگذار بیابیم. این جایگاه اجازه می‌دهد در قوه‌های مختلف و اتاق‌های فکر حضور جدی داشته، به تدریج تاثیر بگذاریم.

مهندس مسگرپور نائب رئیس اول هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب با خوش آمدگویی به حاضران گزارش جلسه اتاق بازرگانی با وزیر نیرو و معاونان آن را ارائه داد و گفت: اتاق بازرگانی ۱۶۰ کرسی حقوقی در جاهای مختلف دارد و ما می‌خواهیم این جایگاه را برای آب استفاده کنیم. پیرو مأموریتی که به من داده شد متنی برای معرفی فدراسیون به وزیر محترم نیرو و متنی برای ارائه توسط جناب واقعیت این است که تا انجمن‌های عضو نخواهند فدراسیون موفق نمی‌شود و باید فرایندی با رویکردی اجماعی را دنبال کند. آقای جلال‌پور تهیه کردم. خوشبختانه وزیر گفت با وزراء و سفرا جلسه داشتیم و به آنها گفتیم هر چه ارتباط می‌خواهید با خارج درباره آب و برق برقرار کنید از طریق فدراسیون آب و سندیکای برق باشد و با این تأکید در ابتدای راه مسئولیت مهمی برای ما به عنوان صدای واحد آب داده شد. من به همین دلیل بیانات خود را خلاصه کردم و خواسته‌هایی مطرح نمودم. از جمله:
۱- فدراسیون آب انتظار دارد به عنوان یکی از اعضای شورای عالی آب که در حضور رئیس جمهور برگزار می‌شود حضور داشته باشد.
۲- در قدم بعدی از وزیر خواستیم از نمایندگان فدراسیون ۵ نفر در اتاق فکر وزارت نیرو حاضر باشند. همین الان هم تعدادی از دوستان ما در اتاق فکر هستند ولی لازم است این نقش پررنگ شود. این درخواست مورد قبول واقع شد.
۳- نکته بعدی که مطرح شد، ما مشکلات زیادی در بخش آب داریم. متأسفانه صنعت ما صنعت فقیری است و محصول نهایی آن به قیمت ارزانی فروخته می‌شود. باید قیمت آب واقعی شود و ارزش ذاتی آب شناخته شود. البته امروز به این مسائل توجه می‌شود و وزیر و آقای جلال‌پور هم این نکته را تائید کردند و بحث بازار آب مطرح شد و فدراسیون و اتاق مأمور شدند روی بازار و بانک آب کار کنند و با الگوهای جهانی آن را تعریف کنیم. البته این بحث بحث پیچیده‌ای است و نیاز به تاملات اجتماعی دارد.
۴- مشکل بعدی ما تعرفه بود و قرار شد کمیته‌ای با همکاری وزارت نیرو و فدراسیون تشکیل شود تا روش‌های مختلف رساندن آب به قیمت واقعی را شکل دهیم که وزیر پذیرفت و در همین راستا انتظار همکاری از هیأت‌مدیره تشکل‌ها را داریم.
۵- نکته دیگر اینکه، به دلیل مشکل تعرفه سرمایه‌گذاری انجام نمی‌شود. در سال ۱۳۸۱ قانون تشویق سرمایه‌گذاری در

> واقعیت این است که تا انجمن‌های عضو نخواهند فدراسیون موفق نمی‌شود و باید فرایندی با رویکردی اجماعی را دنبال کند.
>
> از بین رفتن اعتماد به معنی از بین رفتن فدراسیون است. برای ساختن این فدراسیون تلاش زیادی شده و باید با رعایت الزامات رهبری آن را حفظ کرد.

آب ابلاغ شده اما به دلیل تعرفه و قیمت پول تا کنون یک مورد هم انجام نشده است. در این مورد هم قرار شد کمیته مشترک تشکیل شود.

۶- درباره طرح‌های نیمه‌تمام قابل واگذاری در بخش آب هم مطرح شد که قرار شد کمیته مشترک بین وزارت و فدراسیون برای احصاء این طرح‌ها، و واگذاری با تأکید روی پیشنهادهای غیرمالی و فنی صورت گیرد. اگر کل طرح‌ها راه بیفتد، ۴ میلیون شغل ایجاد می‌شود.

مهندس مسگرپور ادامه داد: واقعیت این است ما بحران آب داریم. علی‌رغم بحران آب بودجه‌ها به روال سابق نوشته می‌شود. حضور ما در کنار دولت ضروری است، چرا که می‌توانیم با اندیشه نو راهگشا باشیم

مهندس حدادی کارشناس در حوزه فدراسیون و مشاور اتاق درباره دیدگاه‌ها ونظرات نمایندگان تشکل‌ها صحبت کرد و گفت: پیرو فرمایشات حاضران، باید دید عمده‌ترین مسائل شما چیست که با پرسش نامه‌ای که امروز پخش می‌شود می‌بینیم موضوعات مشترک چیست و کجاها تضاد منافع وجود دارد.

وی گفت: ما تحلیلی داشتیم از انجمن‌های فعال در حوزه آب که چه مقدار تاثیرگذار هستند و براساس موارد مختلف سهم‌بندی کرده، ساختار فدراسیون را انتخاب کردیم. برای نوشتن برنامه چون اولین بار از این مدل استفاده می‌شود تاکید شده به دلیل محدودیت منابع موضوعات محدود را پی‌گیری کنند. مشکلات مطرح شده توسط اعضا متعدد هستند و حجم مسائل زیاد است. از طرفی میزان زیادی از وقت ما به عنوان هیأت‌مدیره برای حل این مسائل صرف می‌شود که منجر به نتیجه نمی‌شود. همیشه اعضا آخر سال می‌گویند چرا نتیجه‌ای در کار نبوده است. به همین دلیل در دنیا توصیه شده تشکل‌ها با موضوعات محدود حرکت کنند.

در همین زمینه ۱۰ مصاحبه با فعالان صنعت آب داشتیم. از دل مصاحبه‌ها یک سری مسائل را بیرون آوردیم، یک سری مسائل هم از دل مدل‌های جهانی بیرون آمد. باید دید از نظر شما متخصصان کدام مسئله روی تجارت شما بیشتر تأثیر دارد و با حل آن بازار آب بیشتر توسعه می‌یابد. حجم مشکلات زیاد بوده است. یک نکته وجود دارد و آن این که علیرغم منابع محدود سازمان‌ها، اگر سازمان‌ها بتوانند یک مسئله را با دولت حل کنند با اعتماد و سرمایه ایجاد شده می‌توانند مسائل بیشتری را حل کنند. در واقع شناسایی مسئله قابل حل اهمیت دارد. در پرسشنامه ابعاد مختلفی بررسی شده است. مشکلات کلان اقتصادی هم انرژی بیشتری می‌خواهند اما مسائل نزدیک به صنعت هم وجود دارند که قابلیت حل شدن بیشتری دارند.

در ادامه صحبت‌هایی در بین اعضا برای بررسی مسائل و مشکلات عمده مطرح شد و نمایندگان تشکل‌ها به اظهار نظر پرداختند.

مهندس جمالی عضو هیأت‌مدیره سندیکا عنوان کرد: در گفته‌های آقای سیاسی‌راد نکات جالبی مطرح بود از جمله نداشتن برنامه و الگو در طرح مسائل بخش خصوصی. در کشور ما متأسفانه اولین گرفتاری عدم اعتماد دولت و ملت به همدیگر و فساد ایجاد شده در جامعه است. رشوه‌هایی که توسط برخی عوامل گرفته می‌شود از این جمله است. شهرداری‌ها هم سرمنشاء فساد شده‌اند و در کنار آنها سیستم‌های تحت حمایت دولت بخش خصوصی را به اضمحلال کشیده، نمی‌گذارند مردم به آسایش برسند.

> اگر سازمان‌ها بتوانند یک مسئله را با دولت حل کنند با اعتماد و سرمایه ایجاد شده می‌توانند مسائل بیشتری را حل کنند.
>
> ساختاری مثل فدراسیون مانند چتری است که قوانین بین تشکل‌ها را وضع می‌کند که تأثیرگذار شوند.

مهندس خوانساری نائب رئیس هیأت مدیره سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران نیز عنوان کرد: بخش خصوصی سال‌ها است که تلاش می‌کند جایگاه خود را بیابد و با تعامل با دولت راه توسعه را باز کند اما به نتیجه نمی‌رسد چون روی مدون کردن نیازها به شکل قوانین اقدام نمی‌کند. آقای نوبخت و جهانگیری می‌گفتند کارکنان آنها با همان تفکری قانون‌ها را اصلاح می‌کنند که با آن قوانین را نوشته‌اند بنابرین اتفاق خاصی روی نمی‌دهد و بخش خصوصی باید نکات مورد نظر خود را تدوین کند. ما در مورد شرایط عمومی پیمان تلاش کردیم و آن را به مدیران سازمان برنامه دادیم ولی دست آخر آنچه مدنظر آنها بود بیرون آمد. ما وقت تدوین قانون نداریم و باید کارشناسانی جهت اینکار استخدام شوند. از بیان شفاهی مطالبات نتیجه‌ای حاصل نمی‌شود و لازم است با کار کارشناسی و پیشنهاد مکتوب اقدام کرد. در روزهای آینده مشکل آب حیاتی است و مشکل ایجاد خواهد کرد. باید راه‌حل‌های منطقی مسئله آب تنظیم و با ارائه طریق درست به دولت ارائه شود.

مهندس پورشیرازی عضو هیأت بازرسان سندیکا نیز خاطرنشان کرد: مقایسه کردن ایران با کشورهای دیگر ممکن نیست. ما سرمایه را داریم و با جمع کردن سرمایه‌های کوچک می‌شود کار را آغاز کرد. سیاست پنهان دولت روز به روز در جهت دولتی شدن است. در مورد اتاق هم متاسفانه اتاق به تشکل‌ها کمک لازم را نمی‌کند. در گذشته قانون مالیات‌های مستقیم تا حدی تفکر حضور بخش خصوصی وجود داشت اما بعدها کم‌تر. واقعا تشکل‌ها باید همبستگی واقعی داشته باشند و دولت را وادار کنند به مشکلات سازندگان زیربنایی از جمله عدم پرداخت‌ها و رتبه‌بندی و شرایط پیمان و مالیات توجه شود.

مهندس شِینی عضو هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب ایران نیز عنوان کرد: همه مشکلات را می‌دانیم اما فدراسیون باید با دست پر اطلاعاتی با دولت صحبت کند. این امر نیاز به کارشناس دارد و کارشناس حقوق

می‌خواهد. برای اینکار فدراسیون به همکاری مالی تشکل‌ها احتیاج دارد. ما تجربه خوبی در شورای هماهنگی نداشتیم و لازم است یادآوری شود مسئله به نوعی فراتشکیلاتی است و منافع همه تشکل‌ها را در نظر دارد.

مهندس سعید منوچهریان عضو هیأت مدیره فدراسیون صنعت آب ایران نیز عنوان کرد: یکی از اهداف تشکیل فدراسیون آسیب‌شناسی بود تا مسائل حرکت‌های جمعی قبلی تکرار نشود. این فدراسیون با حوزه فقدان الگوی همگرایی سال‌های مختلف ارتباط دارد و از اهداف آن حفظ منافع ملی و صنفی است. پس باید در نهادهایی که می‌تواند جایگاه ما را احیا کند حاضر شویم. لازم به ذکر است شرح وظایف فدراسیون‌ها با وظایف تشکل‌ها متفاوت است. و پرسشنامه تلفیقی از وظیفه این دو نهاد است.

مهندس سعیدآبادی نائب رئیس دوم هیأت‌مدیره فدراسیون نیز عنوان کرد: دغدغه من فقدان الگوی همگرایی ساختاری بود. بخش خصوصی باید روی این ساختار کار کند. اگر این کار را نکند با راه‌اندازی فدراسیون سونامی فدراسیون‌ها راه می‌افتد. ما در بخش خصوصی منابع محدود داریم و نمی‌توانیم بدون برنامه آن را هزینه کنیم.

مهندس محمد کیافر عضو هیأت‌رئیسه جامعه مهندسان مشاور ایران نیز گفت: به اعتقاد من اصل موضوع چیز دیگری است و باید ببینیم این نهادسازی چه وظایفی از دولت را می‌توان برعهده بگیرد. فدراسیون باید حلقه‌های قانونی واگذاری وظایف دولت به خود را پی‌گیری کند. متاسفانه در اکثر برنامه‌ها جزئی‌نگری وجود دارد و حلقه‌های مفقوده زیاد است. فدراسیون از وظایف راهبردی خود باید برای واگذاری وظایف دولت بسترسازی کند.

مهندس شهبازی از جامعه مشاوران تصریح کرد: آیا فدراسیون می‌خواهد برای همه مشکلات تشکل‌ها راه حل بیابد؟ و در زمینه‌هایی که همپوشانی دارد باید به نمایندگی از تشکل‌ها کارها را پیش ببرد. گاه باید سازوکار حل مسائل را درخود تشکل‌ها پی‌گیر شد.

مهندس مسگرپور تصریح کرد: اگر تشکلی بگوید فلان موضوع را نمی‌تواند دنبال کند، ماموریت ما ایجاب می‌کند آن را انجام دهیم. مسائل مشترک همه تشکل‌ها هم در دستور کار ما است. اگر مسئله‌ای مربوط به ۳ تشکل باشد خودشان باید آن را حل کنند. منافع صنفی باید در قالب منافع ملی دیده شود. منافع ملی اصل است. بحث تعرفه آب برای سامان بیشتر است نه منافع صنفی.

مهندس عبدالمجید سجادی نائینی عضو هیأت‌مدیره سندیکا نیز عنوان کرد: مشکل آب بحرانی شده است. در سال گذشته در حاشیه کویر وضعیت آب از هم اکنون بحرانی است. در پرسشنامه فقط ۲ ردیف مربوط به فرهنگ‌سازی آب است. این مسئله بیشتر دارای اهمیت است. همانقدر که آب جاهایی صرفه‌جویی می‌شود در جاهایی نیز زیاد تلف می‌شود. در هر شرایط فرهنگ‌سازی برای دولت وخانواده می‌تواند اثرگذار باشد

مهندس سیامک مسعودی عضو هیأت مدیره سندیکا نیز با تشکر از راه‌اندازی فدراسیون عنوان کرد: سطح بالاتری از این سازمان‌ها وقت بیشتری را در کار تشکلی می‌طلبد. باید در کاری که انجام می‌دهیم نگران آسیب‌ها هم باشیم. در کشور ما کارهای تشکلی را برنتابیدند و به ناچار سراغ فدراسیون رفتیم. و ممکن است با تعدد فدراسیون مواجه شویم. فکر فراتشکلی خوب است ولی باید دید چرا و چگونه می‌توان فراتشکلی فکر کرد. باید توضیح ارگانیک ارتباط فدراسیون و تشکل‌ها ترسیم شود و وظیفه و اختیارات هر کدام مشخص باشد. در مورد بحران آب در فدراسیون آب دو موضوع ملی میهنی و وظایف صنفی باید با هم پیش بروند. سوالات عموما صنفی هستند و باید به دو گروه صنفی و ملی تقسیم شوند.

> ما مشکلات زیادی در بخش آب داریم. متأسفانه صنعت ما صنعت فقیری است و محصول نهایی آن به قیمت ارزانی فروخته می‌شود. باید قیمت آب واقعی شود و ارزش ذاتی آب شناخته شود.

مهندس علیاری عضو هیأت‌مدیره سندیکا نیز عنوان کرد: فدراسیون اول باید به تحکیم جایگاه بپردازد. در اهداف بهبود فضای کسب و کار مدنظر قرار گرفته است. البته قانونی هم در این باره موجود است و می‌توان در تدوین شیوه‌نامه‌ها و آئین‌نامه‌ها کمک کرد. از این نظر می‌توان اعتبار حرفه‌ای کسب کرد. هر هدفی دنبال می‌شود باید تشکیلاتی و درست دنبال شود. ما باید درون و بیرون را ببینیم وتشکیلات و اعضای آنها را به مشارکت‌جویی دعوت کنیم. علاوه بر این باید با تأمین مالی این تشکل‌ها مشارکت بیابند. برای مشارکت‌جویی بیشتر انگیزه لازم است. مدت زیادی از اتاق بیگانه بودیم باید از اتاق بخواهیم بنچ مارکینگ فدراسیون‌ها را در کشورهای دیگر بررسی کنند تا چرخ چاه را دوباره نسازیم.

مهندس نرسی عضو هیأت رئیسه فدراسیون صنعت آب نیز گفت: فدراسیون در جایگاه صدای صنعت آب در تعامل با وزارت کشاورزی و نیرو است. اما در پرسشنامه سئوالی درباه نوع تعامل با این دو متولی نیست.

مهندس هرمزد رامینه رئیس جامعه مهندسان مشاور ایران عنوان کرد: در پرسشنامه ذکر شده چه تضادی بین مشاوران وپیمانکاران است. تضادی وجود ندارد اگر اختلاف نظرهایی است ناشی از نگرش صنفی و حرفه‌ای و طبیعی است. ما با نگاهی به مؤسسه تحقیق و توسعه و شورای هماهنگی باید مراقب باشیم فدراسیون در دامی که آن دو تشکل افتادند نیفتد و با هم‌صدایی مسائل را پیش ببریم.

در پایان این جلسه مهندس فروغی از حاضران در جلسه تشکر کرد و آقای حدادی مسئول پالایش پرسشنامه‌ها شد.

قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور

■ درخواست بازنشستگی پیش از موعد کارگران شرکتهای عضو سندیکا بعد از گذشت سالها از اتمام پروژه و زمان بازنشستگی کارگران ، مشکلاتی برای شرکتهای پیمانکاری همراه داشته است که با اعلام این موضوع از سوی اعضا ، سندیکا از سال ۱۳۹۲ پیگیر حل موضوع از طریق اصلاح آئین نامه و نحوه رسیدگی کمیته های رسیدگی کننده بوده که علاوه بر مکاتبه با مراجع ذیربط ، موضوع را مطابق ماده ۷۵ قانون برنامه پنجم توسعه درشورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مطرح نمود . مطابق مصوبه شورا مقرر گردید آئین نامه اصلاح گردد که در اولین اقدام شورای حفاظت فنی وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی مشاغل احصا شده گروه بند ب را مصوب و طی دستورالعملی ابلاغ نمود .

انتظار می رود با ابلاغ این بخشنامه کمیته های رسیدگی کننده ادارات کار برای احراز مشاغل سخت و زیان آور فقط مشاغل مشخص شده را مدنظر قرار دهند که سابقاً بنا به درخواست کارگر و بدون حضور کارفرما ،مشاغل مختلفی را در کمیته ها سخت و زیان آور تعیین می نمودند .

■ به جهت آشنایی بیشتر شما خوانندگان گرامی ، مصوبه و مشاغل احصا شده در ادامه می آید.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره ۲۵۲۸۹۲
تاریخ ۹۴/۱۲/۲۶
پیوست ندارد

مدیران کل محترم تعاون ، کار و رفاه اجتماعی سراسر کشور

سلام علیکم

احتراماً همانگونه که استحضار دارید صیانت نیروی کار ، حفظ سلامت جسمی ، بهداشت روحی، روانی و شادابی و نشاط نیروی کار به عنوان ارزشمندترین سرمایه های نامشهود کشور از جمله مهمترین رسالت معاونت روابط کار محسوب می گردد . در راستای انجام این رسالت خطیر ملی و با هدف پیشگیری از بیماریهای شغلی که سالانه بطور میانگین و بصورتی خاموش جان شیرین بیش از ۱۱هزار نیروی کار کشور را خصوصاً در سالهای آغازین بازنشستگی های پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور به کام مرگ فرو می برد ، سالم سازی محیط کار از آلاینده های مضر و خطرناک توسط کارفرمایان محترم و شرکتهای دانش بنیان صاحب تخصص با همکاری دستگاههای وظیفه مدار مرتبط از جمله وزارتین "بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی" و "صنعت ، معدن و تجارت" در تعاملی پویا با مرکزتحقیقات وتعلیمات حفاظت فنی وبهداشت کار و سایر وزارتخانه ها و نهادهای همکار عضو شورای عالی حفاظت فنی در دستور کار جدی این شورای عالی سرنوشت ساز قرار گرفته است .

بر این اساس به پیوست تصویر مصوبه یکصد و بیست و نهمین نشست مورخ ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی با موضوع "احصاء فعالیت های سخت و زیان آور گروه (ب) موضوع بند (ب) ماده ۱ آیین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور از ۱۰۶۶ عنوان شغلی به ۱۳ فعالیت کاری" به عنوان چارچوبی شفاف و غیرقابل تفسیر به منظور وحدت رویه و پرهیز جدی از هرگونه اعمال سلیقه ارسال می گردد . شایسته است تصویب نامه مذکور را در اسرع وقت به اعضای کمیته های استانی ابلاغ فرمائید .

سید حسن هفده تن
معاون وزیر
و رییس شورای عالی حفاظت فنی

تهران -خیابان آزادی-نبش بهبودی -وزارت تعاون ،کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۳۸۶۱
Website : www.mcls.gov.ir Email : info@mcls.gov.ir

قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور

اشاره :

درخواست بازنشستگی پیش از موعد کارگران شرکتهای عضو سندیکا بعد از گذشت سالها از اتمام پروژه و زمان بازنشستگی کارگران ، مشکلاتی برای شرکتهای پیمانکاری همراه داشته است .

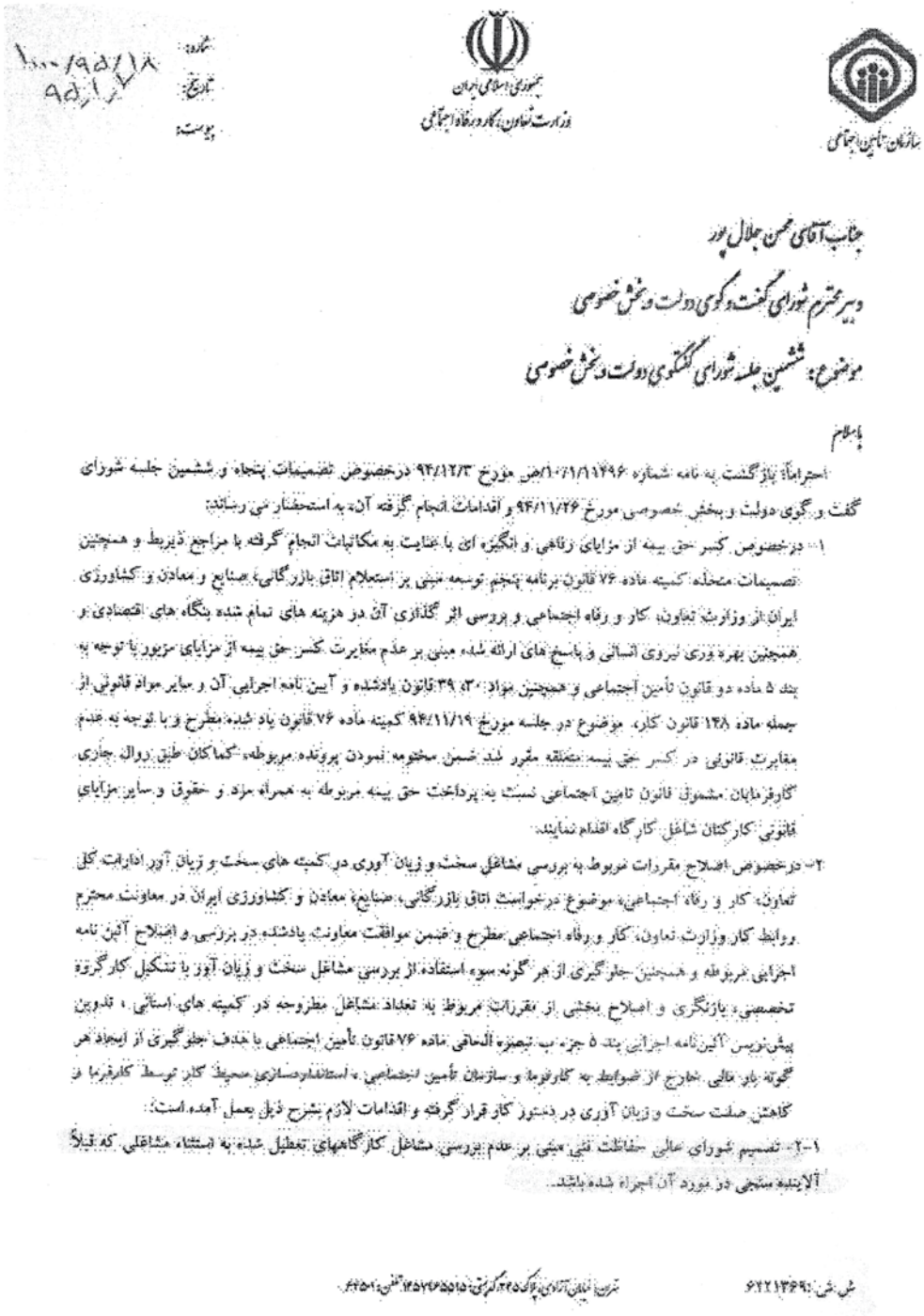
متعاقب شکایت و اعتراض اعضا به نحوه اجرای قانون و آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور سندیکا از سال ۱۳۹۲ پیگیرحل موضوع از طریق اصلاح آئین نامه و نحوه رسیدگی کمیته های رسیدگی کننده بوده که اقداماتی نظیر مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی ، سازمان مدیریت و برنامه ریزی ، کانون عالی کارفرمائی ایران واتاق بازرگانی ، صنایع، معادن و کشاوری ایران داشته و در نهایت با استناد به ماده۱۲قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار موضوع را درشورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مطرح نمودکه در پنجاه وسومین جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی مورخ ۹۴/۰۹/۰۲ درخواست سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران مبنی بر اصلاح آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مطرح و مقرر گردید آئین نامه قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور اصلاح گردد.

نتیجه پیگیرهای مداوم سندیکا در حال حاضر با دو اقدام ذیل به نتیجه رسیده است تا اخذ نتایج کامل پیگیری ها ادامه خواهد داشت :

الف: مشاغل گروه بند«ب»در ۱۳ گروه شغلی توسط شورای حفاظت فنی احصا و مصوب گردید و طی دستورالعملی توسط معاونت محترم وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی ابلاغ شد.

ب: متعاقب اقدام فوق آقای دکتر نوربخش ریاست سازمان تامین اجتماعی درخصوص اقدامات انجام شده طی نامه ای به دبیر محترم شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی تصمیمات اتخاذ شده در موضوع مشاغل سخت و زیان آور را اعلام نمود .

انتظار می رود با ابلاغ این بخشنامه کمیته های رسیدگی کننده ادارات کار برای احراز مشاغل سخت و زیان آور فقط مشاغل مشخص شده را مدنظر قرار دهند که سابقاً بنا به درخواست کارگر و بدون حضور کارفرما ،مشاغل مختلفی را در کمیته



سازمان تامین اجتماعی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰/۹۵/۱۸
تاریخ: ۹۵/۱/۷
پیوست:

جناب آقای محسن جلال پور
دبیر محترم شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
موضوع: ششمین جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۱۰۰/۱۱۴۹۶/۱۰۰/۹۱ مورخ ۹۴/۱۲/۳ درخصوص تصمیمات پنجاه و ششمین جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مورخ ۹۴/۱۱/۲۶ و اقدامات انجام گرفته آن، به استحضار می رساند:

۱- درخصوص کسر حق بیمه از مزایای زنانی و انگیزه ای با عنایت به مکاتبات انجام گرفته با مراجع ذیربط و همچنین تصمیمات متخذه کمیته ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه مبنی بر استعلام اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی ایران از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بررسی اثر گذاری آن در هزینه های تمام شده بنگاه های اقتصادی و همچنین بهره وری نیروی انسانی و پاسخ های ارائه شده مبنی بر عدم مغایرت کسر حق بیمه از مزایای مزبور با توجه به بند ۵ ماده دو قانون تامین اجتماعی و همچنین مواد ۳۰، ۳۹ قانون یادشده و آیین نامه اجرایی آن و سایر مواد قانونی از جمله ماده ۱۴۸ قانون کار، موضوع در جلسه مورخ ۹۴/۱۱/۱۹ کمیته ماده ۷۶ قانون یاد شده مطرح و با توجه به عدم مغایرت قانونی در کسر حق بیمه متعلقه مقرر شد ضمن مختومه نمودن پرونده مربوطه، کماکان طبق روال جاری کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی نسبت به پرداخت حق بیمه مربوطه به همراه مزد و حقوق و سایر مزایای قانونی کارکنان شاغل کارگاه اقدام نمایند.

۲- درخصوص اصلاح مقررات مربوط به بررسی مشاغل سخت و زیان آوری در کمیته های سخت و زیان آور ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، موضوع درخواست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران در معاونت محترم روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح و ضمن موافقت معاونت یادشده در بررسی و اصلاح آئین نامه اجرایی مربوطه و همچنین جلوگیری از هر گونه سوء استفاده از بررسی مشاغل سخت و زیان آور با تشکیل کارگروه تخصصی، بازنگری و اصلاح بخشی از مقررات مربوط به تعداد مشاغل مطروحه در کمیته های استانی ، تدوین پیش نویس آئین نامه اجرایی بند ۵ جزء ب تبصره الحاقی ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی با هدف جلوگیری از ایجاد هر گونه بار مالی خارج از ضوابط به کارفرما و سازمان تامین اجتماعی ، استانداردسازی محیط کار توسط کارفرما و کاهش صلت سخت و زیان آوری در دستور کار قرار گرفته و اقدامات لازم بشرح ذیل بعمل آمده است:

۲-۱- تصمیم شورای عالی حفاظت فنی مبنی بر عدم بررسی مشاغل کارگاههای تعطیل شده به استثناء مشاغلی که قبلاً آلاینده سنجی در مورد آن اجراء شده باشد.

ش.ش: ۶۲۲۱۳۶۹۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۴۲۵، کدپستی: ۱۴۵۷۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۶۲۵۱

ها سخت و زیان آوربنا به سلیقه تعیین می نمودند .
اقدامات سندیکا درخصوص قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور در قالب یک کتاب با عنوان" بررسی مشکلات قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور به همراه آئین نامه مربوطه و موارد مرتبط" جهت اطلاع اعضا محترم از متن قانون و آئین نامه همراه با گزارش تحلیلی و اقدامات انجام شده گردآوری گردیده که در صورت نیاز اعضا محترم می توانند جهت استفاده از سندیکا دریافت نمایند.
به جهت آشنایی بیشتر و استفاده شما خوانندگان گرامی، مصوبه مشاغل احصا شده و نامه شماره ۱۰۰/۹۵/۱۸ مورخ ۹۵/۰۱/۰۷ آقای دکتر نوربخش ریاست سازمان تامین اجتماعی در ادامه می آید.

سازمان تامین اجتماعی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰/۹۵/۱۸
تاریخ: ۹۵/۱/۷
پیوست:

۲-۲- بازنگری در مشاغل گروه "ب" و جمع بندی مشاغل گروه "ب" به ۱۳ گروه شغلی که موجب یکنواختی تصمیمات در کمیته های مشاغل سخت و زیان آور می گردد.

۳-۲- تدوین پیش نویس اصلاح آئین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور که در شورای عالی حفاظت فنی در حال بررسی نهایی می باشد.

مزید استحضار در صورت نهایی شدن آئین نامه اجرایی تدوین شده و تصویب آن در هیات محترم وزیران و موارد اشاره شده بخش مهمی از مشکلات بطروحه کارفرمایان در طرح مشاغل سخت و زیان آور واقعی بیمه شدگان و همچنین عدم ارجاع مشاغل مربوط به کارگاههای تعطیل و برچیده شده حل و فصل خواهد شد.

با احترام
دکتر سید تقی نوربخش
مدیرعامل

تلفن: ۶۲۶۱۳۶۹ — تهران: خیابان آزادی، پلاک ۴۲۵، کدپستی: ۱۲۵۱۹۶۵۵۹۵ تلفن: ۶۶۴۵۰۱

جلسه روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۷ شورایعالی حفاظت فنی

[redacted]

تصمیمات متخذه:

کارهای سخت و زیان آور گروه (ب) موضوع بند (ب) ماده ۱ آئین نامه اجرائی

در راستای سیاستگذاری ماده ۷ آئین نامه اجرایی موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۳۶۵/ت ۳۶۰۰۵ هـ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ و به استناد ماده ۱۱ آئین نامه مذکور ، کارهای گروه (ب) موضوع بند «ب» ماده ۱ توسط شورایعالی حفاظت فنی به شرح ذیل تصویب گردید:

الف - فعالیت های ذیل بند (د) ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما ، اگرچه صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی حذف نگردیده است.

ب - در تطبیق و تشخیص مشاغل گروه (ب) توسط کمیته های استانی ماهیت شغل و عدم امکان رفع صفت سخت و زیان آوری مطابق بند مذکور ملاک عمل می باشد وخارج از موارد ذیل پس از رعایت ماده ۲ آئین نامه اجرایی و تبصره آن و با تایید کمیته های استانی برابر مقررات می تواند جزو گروه (الف) محسوب گردد.

ج - مشاغل مدیریتی؛ سرپرستی ؛ پشتیبانی ؛ خدماتی ؛اداری ؛ کارشناسی؛ نظارتی و نظایر آنها که استمرار فعالیت فرد؛در خارج از محل فعالیت و شرح شغل مشمولین گروه (ب) مشاغل سخت و زیان آور می باشد، از شمول گروه مذکور خارج است.

د- بجزکارهای در معرض پرتوهای یونساز و مواد رادیواکتیو به تشخیص سازمان انرژی اتمی که مشمول قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب مورخ بیستم فروردین ماه ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن وسایرقوانین ومقررات مربوطه قرار می گیرند ، فعالیت های گروه (ب) به شرح ذیل می باشند :

۱- کار در معادن اعم از تحت الارضی یا سطح الارضی که ایجاب می‌نماید کارگر در تونل‌ها و راهروهای سر پوشیده به استخراج بپردازد.

۱-۱ -کار استخراج شامل جدا کردن یا منفجر ساختن مواد از سطح کار، حمل مواد عملیات مربوط به انفجار، اداره تأسیسات آب و برق در داخل معدن و به طور کلی هر گونه مباشرت و نظارتی که ایجاب نماید کارگر در تونل‌ها، راهروها یا میله‌های معدن انجام وظیفه نماید، می‌باشد.

۲- کار درحفر قنوات، چاه‌ها ، فاضلاب‌ها ، تونل‌های زیر زمینی و مخازن سر بسته.

۳- تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره‌های مشغول به کار و کار مستمر در مجاورت کوره‌های ذوب به نحوی که کارگر در معرض مستقیم حرارت یا بخارات زیان آور متصاعد از کوره باشد.

۴- کارگری که‌مستقیماً و مستمراً در امرتولید درکارگاه‌های‌دباغی، سالامبورسازی و روده پاک‌کنی اشتغال دارد و کار مستمر در گندابروها- جمع‌آوری، حمل و دفن و بازیافت زباله به صورت غیر مکانیزه

۵- کارگری که مستمراً به امر جمع آوری و انتقال و انبار کردن کود (نظافت مستمر طویله، اصطبل، سالن‌های پرورش طیور)در

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
دبیرخانه شورای عالی حفاظت فنی

رونوشت برابر اصل است

واحدهای دامداری و طیور اشتغال دارد.

۶- کار مستمر و مداوم در فضای باز و در ارتفاع بیش از پنج متر از سطح مبنا بر روی دکلها، اتاقک‌های متحرک، داربست‌ها و اسکلت‌ها.

۷- کار مداوم برروی خطوط و پستهای انتقال‌برق با فشار شصت‌وسه کیلوولت و بالاتر.

۸- مشاغل شن پاشی، پخت آسفالت دستی، قیرپاشی و مالچ پاشی.

۹- کار در محل‌های با فشار محیط غیر معمول از قبیل غواصی.

۱۰- کار مستمر در محیط هایی با فشار صوتی بسیار بالا که امکان کنترل یا حذف آن در محیط یا حفاظت از دستگاه شنوایی با وسایل حفاظت فردی امکان پذیر نمی باشد.

۱۱- کار در امور سمپاشی باغات و اشجار و مزارع و ضدعفونی اماکن و طویله‌ها و آشیانه‌های مرغداری در زمان سمپاشی.

۱۲- کارگری که مستقیماً در امر تولید و ترکیب سموم و حشره کش‌ها در زمان انجام کاراشتغال دارد .

۱۳- کار با وسایل دارای ارتعاش که با وجود رعایت مقررات حفاظت فنی وایمنی درحد غیر معمول باشد و برای سلامتی کارگر زیان آورباشد.

هـ - باتوجه به ظرفیت مذکوردرآئین نامه درصورت ضرورت و پیشنهاد کمیته های استانی هر شش ماه یکبار فعالیت های مصوب فوق قابل طرح در شورایعالی حفاظت فنی خواهد بود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
دبیرخانه شورای عالی حفاظت فنی

رونوشت برابر اصل است

بسمه تعالی

شماره .....
تاریخ .....
پیوست .....

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

رونوشت :

- برادر گرانقدر جناب آقای دکتر ربیعی مقام عالی وزارت جهت استحضار
- برادر گرانقدر جناب آقای دکتر فیروزآبادی قائم مقام محترم وزیر جهت استحضار
- برادر گرانقدر جناب آقای دکتر سپهری رییس محترم موسسه کار و تامین اجتماعی جهت استحضار
- جناب آقای دکتر سیاری معاون محترم بهداشتی وزارت بهداشت ،درمان وآموزش پزشکی جهت استحضاروصدوردستور اقدام مقتضی منضم به،تصویرمصوبه مورخ ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی
- جناب آقای دکتر نوربخش مدیرعامل محترم سازمان تامین اجتماعی جهت استحضاروصدوردستور اقدام مقتضی منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی
- جناب آقای مهندس صالحی نیامعاون محترم امور صنایع و اقتصادی وزارت صنعت ، معدن وتجارت جهت استحضاروصدور دستوراقدام مقتضی منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی
- جناب آقای محمد علی جوادی معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارت جهادکشاورزی جهت استحضاروصدور دستور اقدام مقتضی منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی
- جناب آقای دکتر سید باقر مرتضوی مشاور محترم وزیر و مدیرکل محترم ایمنی ،بهداشت محیط زیست وزارت نفت برای اگاهیوصدور دستور اقدام مقتضی منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۱/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی
- سرکارخانم دکتر معصومه ابتکار رئیس محترم سازمان حفاظت محیط زیست جهت استحضاروصدور دستور اقدام مقتضیمنضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی
- جناب آقای دکتر علی توکلی گلپایگانی عضومحترم هیا ت علمی پژوهشگاه استانداردبرای اگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی
- جناب آقای مهندس حمید رضا سیفی نماینده محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران برای اگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

تهران -خیابان آزادی-نبش بهبودی -وزارت تعاون ،کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱
Website : www.mcls.gov.ir Email : info@mcls.gov.ir

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره:.....
تاریخ:.....
پیوست:.....

-جناب آقای دکتر محمد حسین محتاج اله نماینده محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران برای آگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای مهندس مهران نجاتی نماینده محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران برای آگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای مهندس نصراله محمد حسین فلاح نماینده محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران برای آگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای میر علی شیر افکن نماینده محترم کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشوربرای آگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای سید ابراهیم اسلامی نماینده محترم مجمع عالی نمایندگان کارگرکشوربرای آگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای یدا.. پور هدایت نماینده کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران برای آگاهی وهرگونه اقدام منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای مروج حسینی دبیرمحترم کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران – برای آگاهی منضموصدور دستور اقدام مقتضی به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای اولیاء علی بیگی رئیس محترم کانون عالی شورای های اسلامی کار سراسر کشور –برای آگاهیوصدور دستور اقدام مقتضی منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای غلامرضا عباسی رئیس محترم هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارگری ایران- برای آگاهی وصدور دستور اقدام مقتضی منضم به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای سید محمد یاراحمدیان رئیس محترم هیات مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگران جمهوری اسلامی ایران –برای آگاهی وصدور دستور اقدام مقتضی به تصویر مصوبه ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای مهندس مظفری رئیس محترم مرکزتحقیقات وتعلیمات حفاظت فنی وبهداشت کار برای آگاهی منضم به مصوبه مورخ ۹۴/۱۲/۱۷ شورای عالی حفاظت فنی

-جناب آقای مهندس اصابتی مدیرکل محترم بازرسی کار برای اطلاع وپیگیری

تهران -خیابان آزادی-نبش بهبودی -وزارت تعاون ،کار و رفاه اجتماعی - کدپستی : ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱
Website : www.mcls.gov.ir Email : info@mcls.gov.ir

حضور فعال سندیکای شرکت‌های ساختمانی در دومین نمایشگاه ساختمان و صنایع وابسته

نقش معماران و مبحث ۱۹ در هدررفت انرژی ساختمان‌ها

دومین نمایشگاه ساختمان و صنایع وابسته با حضور انبوه‌سازان و تولیدکنندگان مصالح ساختمانی از ۱۷۰ شرکت داخلی و ۱۰ شرکت خارجی پنجشنبه ۲ اردیبهشت در محل مصلی تهران آغاز بکار کرد و تا ۵ اردیبهشت ادامه داشت. در این نمایشگاه ۱۰ شرکت خارجی از کشورهای آلمان، فنلاند، ترکیه، روسیه و آمریکا حضور داشتند.

سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران به عنوان یکی از حامیان معنوی این نمایشگاه، محصولات انتشاراتی خود از قبیل ماهنامه پیام آبادگران، فصلنامه ماشین‌آلات و کتاب‌های پرسش و پاسخ را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار داد. همچنین در مدت زمان برگزاری نمایشگاه فعالیت اعضای این سندیکا بر روی پرده به نمایش در آمد، علاوه بر این، در غرفه سندیکا فضای گفتگوی رو در رو و طرح پرسش و پاسخ مهیا بود.

بر اساس مشاهدات عینی استقبال شرکت‌ها و افراد حاضر در نمایشگاه از غرفه سندیکا چشمگیر بود و امکان تعامل و ارتباط بیشتری با شرکت‌های جدید فراهم شد.

مهندس محمد غنی‌زاده قائم مقام دبیر سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران طی بازدید از همه غرفه‌ها، مذاکره و نشست‌های زیادی با شرکت‌کنندگان و متولیان نمایشگاه در خصوص فعالیت‌ها و برنامه‌های سندیکا صورت داد و آنها را به عضویت و شرکت در این فعالیت‌ها تشویق نمود.

دستیابی به اقتصاد دانش بنیان، ارتقای بهره‌وری در حوزه ساخت و ساز و مدیریت مصرف انرژی در ساختمان‌ها با هدف جلوگیری از هدر رفت انرژی در آنها، از اهداف برگزاری این نمایشگاه بود. همچنین ایجاد بسترهای لازم برای تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در صنعت ساختمان، حرکت در مسیر توسعه اقتصادی صنعت ساخت و ساز و معرفی آخرین توانمندی‌ها و فناوری‌ها در عرصه صنعت ساختمانی و صنایع وابسته، از مهمترین موضوعات مورد توجه این نمایشگاه بود.

در این نمایشگاه انواع تجهیزات و ماشین‌آلات ساختمانی، سیستم‌های سرمایشی و گرمایشی، محصولات نماهای داخلی و بیرونی ساختمان‌ها، مصالح و سنگ‌های ساختمانی، انواع پوشش‌های سقف و دیوار، کاشی، سرامیك، پارکت و پوشش‌های کف، انواع لوازم و تجهیزات برق و روشنایی، تاسیسات، لوله، اتصالات و شیرآلات، در و پنجره، ابزار و یراق، رنگ، چسب، رزین و عایق، آسانسور و بالابرها از سوی شرکت‌های داخلی عرضه شده بود و ۱۰ شرکت خارجی نیز در زمینه در و پنجره، دکوراسیون، معماری و فناوری‌های نوین، آخرین دستاوردهای خود را در صنعت ساختمان ارائه کردند. لازم به ذکر است در حاشیه این نمایشگاه «نخستین همایش راهکارهای اجرایی اقتصاد مقاومتی در صنعت ساختمان» برگزار شد.

برگزاری همایش نقش صندوق ضمانت ایران در حمایت از توسعه خدمات فنی و مهندسی

سیدکمال سیدعلی در همایش نقش صندوق ضمانت ایران در حمایت از توسعه خدمات فنی و مهندسی با اشاره به اینکه در اهداف کمی برنامه پنجم توسعه مقرر شده بود که در سال ۹۴، ۸۰ میلیارد دلار صادرات غیرنفتی محقق شود، گفت: به دلایل مختلف صادرات ۸۰ میلیارد دلار کالای غیرنفتی محقق نشده است. وی افزود: نقش صندوق ضمانت صادرات ایران در حمایت از صادرات خدمات فنی و مهندسی، به آیین‌نامه‌ای که در سال ۸۴ تحت عنوان آیین‌نامه تأمین مالی صادرات کالا و خدمات تدوین شده بود، بازمی‌گردد که همانا

براساس این آیین‌نامه، بانک‌های عامل مجاز بودند که نسبت به اعطای تسهیلات میان‌مدت از محل منابع خود بانک به صادرکنندگان با دوره بازپرداخت حداکثر ۱۰ ساله اقدام کنند. رئیس هیأت‌مدیره انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی ایران افزود: اما متأسفانه در نظامنامه اعطای تسهیلات ارضی از محل صندوق توسعه صادرات، این موضوع رعایت نشده است و این برنامه و اعطای تسهیلات، تنها به بانک توسعه صادرات محدود شده است. وی ادامه داد: متأسفانه ۹۵ درصد منابع و اعتبار بانک‌ها برای واردات صرف می‌شود و تنها ۵ درصد منابع به سمت صادرات است، پس باید منابع بانک‌ها را به سمت صادرات سوق دهیم. سیدعلی خاطرنشان کرد: امسال تراز تجاری برای اولین بار مثبت شده، چرا که ۴۲ میلیارد دلار صادرات بدون نفت داشته‌ایم، در حالی که میزان واردات ۴۱ میلیارد دلار بوده است. منبع: فارس

دومین نمایشگاه بین‌المللی پروژه ایران برپا شد

دومین نمایشگاه بین‌المللی پروژه ایران روز یکشنبه ۵ تا روز هشتم اردیبهشت با حضور ۳۴۲ شرکت خارجی از ۳۴ کشور جهان در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران آغاز به کار کرد. این نمایشگاه به عنوان بزرگ‌ترین نمایشگاه بین‌المللی تخصصی ساختمان با حضور کشورهای مختلف از سراسر دنیا در ایران با مجوز سازمان توسعه تجارت ایران و حمایت وزارت صنعت، معدن تجارت و وزارت راه و شهرسازی، سندیکای صنعت برق ایران و با همکاری شرکت نوژن‌راد برگزار شده بود. به گزارش شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران، در دومین نمایشگاه بین‌المللی «پروژه ایران» شرکت‌هایی از اتریش، آلمان، اسپانیا، اسلوونی، اردن، انگلیس، ارمنستان، امارات، ایتالیا، بلغارستان، بلژیک، تایوان و ترکیه شرکت داشتند. همچنین نمایندگانی از تونس، پرتغال، روسیه، رومانی، ژاپن، دانمارک، جمهوری چک، چین، فرانسه، سوئیس، سریلانکا، صربستان، لبنان، هند، هلند، مالزی، مجارستان، نیجریه، کرواسی، کره جنوبی و یونان در این نمایشگاه حاضر بودند. این شرکت‌ها در زمینه تولید ماشین‌آلات سنگین، مصالح ساختمانی، سنگ طبیعی و سیستم‌های سرمایشی و گرمایشی فعال بودند و آخرین نوآوری‌های خود را در این عرصه به بازدیدکنندگان و علاقه‌مندان ارائه داده بودند. لازم به ذکر است نمایشگاه بین‌المللی ساختمان «پروژه ایران»، بخشی از مجموعه نمایشگاه‌های پروژه ساختمان است که IFP Group در کشورهای مصر، لبنان، اربیل، بغداد، قطر و ایران برگزار می‌کند. نام «پروژه» مشهورترین عنوان در نمایشگاه‌های خاورمیانه به شمار می‌آید؛ این نمایشگاه سالانه هزاران شرکت بین‌المللی را از بیش از ۵۰ کشور در سراسر جهان گرد هم می‌آورد و فرصت‌های تجاری بیلیون‌دلاری ایجاد می‌کند. IFP Group به عنوان شرکت بین‌المللی برگزارکننده نمایشگاه، هر ساله بیش از ۴۰ نمایشگاه در ۷ کشور برگزار می‌کند. نمایشگاه‌های IF، تنها نمایشگاه‌های منطقه‌اند که از حمایت سازمان‌های توسعه تجارت، وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مرتبط بهره‌مندند.

شافعی:

دولت از مشارکت سرمایه‌گذاران در ساخت آزاد راه استقبال می‌کند

معاون فنی و توسعه امور زیربنایی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی گفت: با توجه به اینکه آزدراه‌ها توجیه اقتصادی دارند، دولت از مشارکت سرمایه‌گذاران بخش خصوصی در این حوزه استقبال می‌کند. غلامرضا شافعی در حاشیه شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان بوشهر درگفت وگو با خبرنگاران افزود: آزاد راه بوشهر به شیراز نیز یکی از پروژه‌های مهم منطقه است و سرمایه‌گذاران این استان که علاقه‌مند به سرمایه‌گذاری در این زمینه هستند، می‌توانند با مشارکت به استان خود کمک کنند. شافعی با اشاره به اجرای پروژه‌های راه آهن در کشور بیان کرد: پروژه راه آهن بوشهر می‌تواند یکی از راه‌های ارتباطی مهم برای کشور باشد. به گفته وی، این خط آهن خزر، آسیای میانه و قفقاز را به خلیج فارس اتصال می‌دهد و برای اجرای این پروژه هر کمکی نیاز باشد، انجام خواهد شد. اردیبهشت- ایرنا

تونل‌های عمیق در چهار سوی تبریز خبر از سوت مترو می‌دهند

مجری: شرکت مهندسی پل و ساختمان الموت

پدیده افزایش جمعیت در شهرها و در پی آن گسترش شهرها مشکلات بسیاری به همراه داشته است که یکی از مهترین آنها ترافیک و تراکم تردد در قسمت‌های مرکزی شهرهای بزرگ می‌باشد. یکی از راهکارهای موجود برای رفع این معضل، احداث تونل‌های ارتباطی طویل درون‌شهری است که به دلیل صرفه‌جویی در زمان و کاهش هزینه سفرهای کوتاه، مصرف انرژی کمتر، افزایش ایمنی و کاهش تأثیرات زیست‌محیطی، از نظر اقتصادی کاملاً توجیه‌پذیر است. [۱]

۱. ضرورت تونل‌سازی در تبریز

طبق سرشماری رسمی‌سال ۹۰ جمعیت شهر تبریز برابر با یک میلیون و ششصد و نود و پنج هزار و نود و چهار نفر (۰۹۴,۶۹۵,۱) بوده که با در نظرگیری جمعیت شهر تبریز طبق آمار سرشماری سال ۸۵ که یک میلیون و پانصد و هفتاد و نه هزار و سیصد و دوازده نفر (۳۱۲,۵۷۹,۱) بوده است[۲]، نرخ رشد جمعیت این شهر برابر با ۱/۴٪ می‌باشد. از طرفی ساختار شهری تبریز به گونه‌ای می‌باشد که عمدتاً مراکز اداری، تجاری، بازار، بهداشتی، آثار باستانی و سایر ساختارهای حیاتی شهر در مرکز شهر به صورت فشرده قرار گرفته‌اند، این در حالی است که با توجه به بافت سنتی و تاریخی شهر، محدوده مرکز شهر به شکلی کاملاً غیرمنطبق با اصول شهرسازی و با خیابان‌ها و معابر عمدتاً باریک، غیراستاندارد و ناکارآمد ساخته شده است که امکان دسترسی راحت، سریع و بی‌دردسر مردم ساکن در این شهر به مراکز حساس و لازم را با مشکلات بسیار مواجه نموده است به طوری که دسترسی به این مراکز مستلزم صرف هزینه و وقت بسیار می‌باشد و این موضوع به یکی از مشکلات اساسی شهر تبریز تبدیل شده است.

با بررسی شرایط ترافیکی شهر و سیستم ارتباطی شهرها و شهرک‌های اطراف، سازمان قطار شهری تبریز ۴ مسیر اصلی در داخل شهر و یک مسیر ریلی در مسیر شهر جدید سهند در نظر گرفته است. [۳]

خط ۱:

به طول ۱۷/۲ کیلومتر با ۱۸ ایستگاه که از میدان ائل‌گلی آغاز، سپس با عبور از بلوار شهید باکری، بلوار ۲۹ بهمن، خیابان امام خمینی، چهارراه محققی، باغ گلستان و خیابان خیام به کوی لاله ختم می‌شود. حدود ۸ کیلومتر از مسیر با دو تونل مجزا به صورت عمیق طراحی شد و به صورت همزمان با دو دستگاه حفاری تونل (TBM) در عمق حدود ۱۶ تا ۲۵ متری حفاری گردیده است.

خط ۲:

به طول حدود ۲۲/۴ کیلومتر شامل ۲۰ ایستگاه از محدوده زمین‌های قراملک (کارخانه کود آلی) شروع شده، سپس با عبور از خیابان وحدت و میدان قراملک (اولین ایستگاه)، خیابان آخونی، خیابان قدس، سه‌راه امین، میدان دانشسرا، خیابان عباسی، میدان شهید فهمیده، سه راهی ولیعصر و میدان استاد معین در نهایت در میدان بسیج خاتمه می‌یابد.

خط ۳:

به طول حدود ۱۵ کیلومتر و شامل ۱۴ ایستگاه از فرودگاه بین‌المللی تبریز آغاز سپس با عبور از میدان بزرگ آذربایجان، خیابان انقلاب، میدان دانشسرا و خیابان ارتش به پایانه بزرگ اتوبوس‌های بین شهری تبریز واقع در

بزرگراه شهید کسائی ختم می‌شود.

شکل شماره ۱- مسیر خطوط چهارگانه مترو تبریز

خط ۴:

به طول ۱۵/۴ کیلومتر شامل ۱۸ ایستگاه به شکل حلقه‌ای در مرکز شهر سه مسیر فوق را به هم ارتباط می‌دهد.

خط تبریز سهند:

این خط در محل ایستگاه ۱۸ با خط یک دارای ایستگاه مشترک بوده و با عبور از مقابل کارخانه تراکتورسازی به سمت شهر جدید سهند ادامه خواهد یافت.

۲. چالش‌های خاص تونل سازی در تبریز

مهمترین خواسته کارفرمایان، طراحان و پیمانکاران در اجرای فضاهای زیرزمینی در محیط‌های شهری عبارت است از احداث سازه‌ای با کیفیت، قابلیت استفاده در حال و آینده، کمترین مزاحمت برای فعالیت‌های روزانه شهری و تضمین همزمان کیفیت، ایمنی، زمان و اهداف توسعه‌ای می‌باشد. تونل‌سازی در محیط‌های شهری (در مقایسه با تونل‌سازی در محیط‌های خارج شهری با فضای باز) ویژگی‌ها و محدودیت‌های بیشتری به شرح زیر دارد: [۱]

۱ مسیریابی و چیدمان مربوط به ایستگاه‌ها، پایانه‌ها و تأسیسات مرتبط با توجه به وجود سازه‌های زیرزمینی و روزمینی موجود شهری، امکان تملیک آنها و بررسی امکان هدایت تراکم جمعیتی از نقاط مختلف به یکدیگر و به مکان‌های حیاتی و اساسی شهری و کاهش مشکلات ترافیکی شهر.

۲ قابلیت دسترسی برای انجام تحقیقات و مطالعات مربوط به ساخت و اجرای پروژه با توجه به وجود سازه‌های زیرزمینی و روزمینی موجود شهری مخصوصاً در بافت مرکزی شهر که دارای تراکم بالای ساختمانی می‌باشد.

۳ امکان وجود آثار تاریخی در سطح شهر و یا زیرزمین با توجه به پیشینه تاریخی شهر تبریز و آسیب دیدن آنها حین ساخت تونلها، ایستگاه‌ها و یا تأسیسات مربوط به آنها.

۴ پیامدهای مرتبط با عملیات ساخت تونلها، ایستگاهها و تأسیسات مربوط به آنها در سازه‌های شهری موجود از جمله نشست سطح زمین و یا پیامدهای زیست محیطی از جمله تغییر در میزان آبهای زیرزمینی شهر و ...

۵ تداخل عملیات ساخت و پشتیبانی از تونلها و ایستگاهها با فعالیت‌های شهری و ایجاد ترافیک در برخی معابر و خیابان‌های شهر با توجه به قرارگیری تونلها در مسیر پرتردد شهری

۶ شرایط خاص ژئوتکنیکی و زمین‌شناسی شهر تبریز از جمله تغییرات مکرر بافت زمین، وجود آبهای زیرزمینی، خطر روانگرایی خاک به هنگام زلزله، وجود برخی قناتهای ناشناخته و فرسوده و وجود گسل‌های متعدد و مستعد زلزله در محدوده شهر

۳. خط یک مترو تبریز

خط یک مترو تبریز به عنوان مهمترین کریدور ارتباط شهری به طول ۱۷/۲ کیلومتر منتهی‌الیه شرقی شهر را از طریق عبور از مناطق پرجمعیت شهر، مرکز و خیابان‌های اصلی و حیاتی شهر به منتهی‌الیه غربی شهر متصل نموده است و بدین ترتیب امکان دسترسی مسافران به مراکز مهم و حیاتی را فراهم می‌نماید.

برای اجرای تونلهای خط یک، ۹ کیلومتر از مسیر در محدوده شرقی شهر به صورت ترانشه‌باز و تونلهای نیمه عمیق و به روش NATM حفاری گردیده و مابقی مسیر جمعاً به طول ۱۶/۲ کیلومتر به صورت تونل عمیق و در دو مسیر رفت و برگشت، توسط شرکت مهندسی پل و ساختمان الموت طراحی و با استفاده از دو دستگاه حفار (TBM) اجرا شد.

با توجه به اینکه جنس زمین در بخش عمده مسیر تونل خط یک به صورت شن و ماسه لای‌دار (حاوی بولدر با ابعاد قابل توجه) با ضخامت سربار در حدود ۵/۵ تا ۲۰ متر بوده و عمدتاً در زیر سطح آب‌های زیرزمینی

واقع گردیده و همچنین با در نظر گرفتن ملاحظات اقتصادی، فنی و محدودیت‌های طرح، بهترین گزینه استفاده از دستگاه حفاری مکانیزه با سپر تعادل فشار خاک (Earth Pressure Balance Shield-EPBS) تشخیص داده شد.

۴. دستگاه حفار مکانیزه EPB

تونل‌سازی با استفاده از TBM نوع EPB به منظور کاهش هرچه بیشتر ریزش خاک و کنترل و محدود نمودن نشست‌های سطحی زمین توسعه یافته است که این مهم با کنترل حجم خاک حفاری شده در کنار عمل‌آوری آن و نهایتا مدیریت فشار مورد نیاز برای نگهداری جبهه کار تونل صورت پذیرفته و از مهمترین عوامل تضمین‌کننده بهره‌برداری و عملکرد موفقیت‌آمیز TBM نوع EPB می‌باشد.[۴]

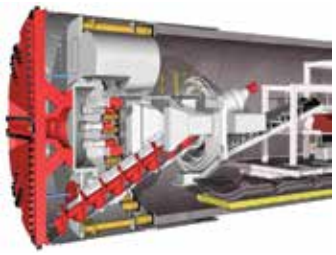
اجزای اصلی دستگاه‌های حفار(TBM) نوع EPB به شرح ذیل می‌باشد:

پوسته (SHIELD): سازه‌ای فولادی متشکل از سه قسمت اصلی زیر می‌باشد:

قسمت ابتدایی: که کاترهد، سیستم محرک اصلی و نقاله مارپیچ را دربر می‌گیرد.

قسمت میانی: که سیستم رانش و سیستم نقاله را دربر می‌گیرد.

قسمت انتهایی: که تجهیزات نصب پوشش تونل و سیستم تزریق گروت را دربر می‌گیرد.



شکل شماره ۲- نمای شماتیک دستگاه حفار مکانیزه از نوع EPB

نیروی رانش بوسیله مجموعه‌ای از جک‌های فشاری که قسمت جلویی را با استفاده از لبه پوشش اجرا شده تونل (سگمنت‌ها) به عنوان سکوی عکس‌العمل، به سمت جلو می‌راند. جک‌های فشاری بطور جداگانه یا گروهی عمل کرده و برای فراهم نمودن قابلیت هدایت اصلی برای سپر جلویی عمل می‌کنند. برای هدایت در قوس‌هایی با شعاع کم، بخش‌های میانی و انتهایی پوسته دستگاه به صورت اتصال مفصلی ساخته می‌شود.[۳]

مشخصات فنی دستگاه‌های حفار مکانیزه خط یک مترو تبریز به شرح زیر می‌باشد:

- TBM مدل EPB ساخت NFM فرانسه
- قطر حفاری: ۶/۸۸ متر
- قطر قسمت جلوئی سپر (Shield): ۶/۸۶ متر
- قطر قسمت انتهایی سپر (Shield): ۶/۸۵ متر
- طول سپر (Shield) : ۹/۹۹ متر
- ضخامت بدنه سپر (Shield-۶۰): mm ۳۵
- ابزارهای برشی شامل Bucket tool, Cutter disk, Scraper, Ripper جمعاً به تعداد ۱۸۵ عدد
- وزن کل دستگاه: ۶۲۰ تن
- نیروی جلوبرنده دستگاه: ۴۴۰۰۰ کیلونیوتن
- توان مصرفی دستگاه: ۱۸۲۰ کیلووات
- ماگزیمم پیشروی دستگاه: ۸۰ میلی متر بر دقیقه

۵. پوشش دیواره تونل (سگمنت)

همزمان با پیشروی سینه کار تونل، پوشش نهایی دیواره تونل از طریق نصب قطعات بتنی پیش‌ساخته (سگمنت) با قطر تمام شده ۶ متر و متشکل از ۶ قطعه (۵ قطعه اصلی + ۱ قطعه کلید) به ضخامت ۳۰ سانتیمتر و طول ۱/۴۰ متر مطابق شکل زیر اجرا می‌شود و همزمان با پیشروی دستگاه حفار، فضای خالی مابین قطعات بتنی و دیواره حفاری شده تونل توسط گروت و مواد آب‌بندی پر می‌گردد.

شکل شماره ۲ - قطعات بتنی پیش ساخته نصب شده در تونل

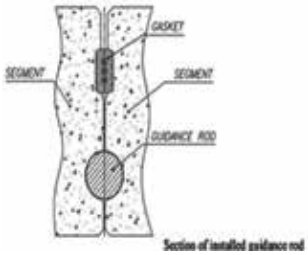
۶. کارخانه تولید سگمنت

در پروژه خط یک مترو تبریز یک واحد کارخانه سگمنت با مدرنترین امکانات تجهیز گردید و ساخت قطعات بتنی با قالب‌های پیش‌ساخته بتنی که مجهز به سیستم عمل‌آوری به روش بخار آب گرم می‌باشند، انجام شد.

شکل شماره ۴-نمای داخلی کارخانه تولید سگمنت

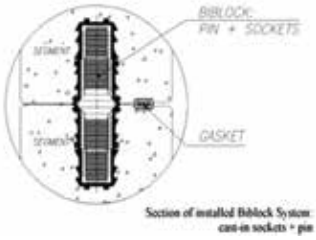
شکل شماره ۵- گسکت و راد مورد استفاده جهت آببندی و اتصال سگمتها

جهت آب‌بندی درز بین سگمنت‌ها از یک نوار لاستیک مصنوعی متراکم به نام گسکت در شیار اجرا شده نزدیک قوس بیرونی سگمنت استفاده می‌شود. همچنین جهت تنظیم قرارگیری و اتصال اولیه سگمنت‌ها از راد و کانکس استفاده می‌گردد.



شکل شماره ۶- کانکس مورد استفاده جهت اتصال رینگها

پس از نصب قطعات بتنی در دیواره تونل، دستگاه حفار اقدام به تزریق دوغاب در فاصله مابین قطعات نصب شده و دیواره تونل می‌نماید که این دوغاب علاوه بر نقش پرکنندگی فضای خالی موجود و کاهش میزان نشست سطح زمین، باعث افزایش آب‌بندی تونل، تثبیت دیواره بتنی نصب شده و یکپارچه‌سازی محیط اطراف دیواره بتنی تونل می‌گردد.



شکل شماره۷- انتقال خاک حفاری شده توسط تسمه نقاله

۷. فرایند حفاری در دستگاه‌های حفار EPB

در حفاری مکانیزه بر اساس روش EPB، اساس کار بر روی فشار تأمین شده توسط گل حفاری در سینه کار استوار می‌باشد. سینه کار تونل توسط محفظه‌ای به نام محفظه حفاری (chamber) از قسمت‌های دیگر دستگاه جدا شده که در این محفظه، خاک سینه کار توسط تیغه‌ها و ابزارهای برشی نصب شده بر روی سر حفار دستگاه که کاترهد نامیده می‌شود خراشیده و وارد محفظه می‌گردد.

شکل شماره۸- انتقال خاک حفاری شده توسط واگن

خاک موجود در محفظه حفاری توسط نقاله حلزونی موجود در انتهای پایینی محفظه از آن خارج و برروی تسمه نقاله موجود در دستگاه ریخته می‌شود. تسمه نقاله خاک را پس از طی طول دستگاه به انتهای دستگاه رسانده و به لوکوموتیوهای حمل خاک منتقل می‌نماید.

شکل شماره ۹- انتقال خاک حفاری شده توسط واگن

فشار سینه کار در این فرایند با ایجاد تعادل در سرعت پیشروی و نرخ نفوذ خاک حفاری شده به داخل محفظه حفاری با میزان خاک خارج شده از این محفظه توسط نقاله حلزونی شکل ایجاد می‌گردد که برای این منظور خاک حفاری شده و موجود در سینه کار می‌بایستی به شکل مناسب بهسازی و عمل‌آوری گردد تا توزیع یکنواخت و مناسبی از فشار به سینه کار اعمال گردد.

شکل شماره ۹- تزریق عمل‌آورنده خاک (فوم) از نازل‌های کاترهد

بهسازی مناسب در پروژه خط یک مترو تبریز با توجه به شرایط ژئوتکنیکی مسیر و با استفاده از فوم حفاری انجام گردیده است. با توجه به اینکه اکثریت مسیر تونل‌های عمیق خط یک مترو تبریز در زیر تراز آب زیرزمینی قرار گرفته و بخش اعظمی‌از مسیر از زیر ساختمانها و یا تأسیسات شهری عبور نموده است، توجه به بهسازی مناسب خاک داخل چمبر، یکی از اساسی ترین موارد در اجرای مناسب تونل‌های مسیر بوده است.

۸. اجرای پروژه خط یک متروی تبریز

شرکت مهندسی پل و ساختمان الموت عملیات احداث تونل‌های عمیق خط یک متروی تبریز را پس از تحویل دستگاه‌های حفار و در قالب قرارداد طرح و ساخت (EPC) آغاز نموده و توسط کارشناسان و گروه‌های اجرایی ایرانی خود به اتمام رسانده است.

شکل شماره۱۰-مونتاژدستگاه‌های حفاری T.BM

با توجه به اینکه بخش اعظم مسیر تونل این پروژه (حدود ۳۱۰۰ متر) در زیر بافت فرسوده مناطق مسکونی شهری و برخی سازه‌های حساس و مهم شهری همچون پل روگذر چهارراه آبرسان و زیرگذر چهارراه لاله واقع گردیده بود، بررسی پایداری ساختمان‌ها و ابنیه موجود در مسیر حفاری و لزوم حفاری دقیق و ایمن تونل‌ها به یکی از اصلی‌ترین چالش‌های پروژه تبدیل گردید که نیازمند انجام مطالعات تکمیلی مورد نیاز بوده است. بدین منظور با شناسائی ساختمان‌های محدوده مسیر و تعیین شرایط فنی و پایداری آنها، تهیه پروفیل زمین‌شناسی مسیر، مطالعات نرم‌افزاری و عددی شرایط زمین و سازه‌های واقع شده بر روی سطح زمین در اثر عبور دستگاه‌های حفار و احداث تونل و انجام آنالیز ریسک آن انجام و در زمان حفاری تونل نیز علاوه بر کنترل دقیق تمامی‌پارامترهای حفاری از زیر زمین، عملیات پایش و مونیتورینگ شرایط سطح زمین نیز انجام گرفت.

عملیات احداث تونل‌های عمیق دوگانه خط یک قطار شهری تبریز به عنوان یکی از مهمترین پروژه‌های کلانشهر تبریز و کشور، علیرغم مشکلات و موانع فراوان با تلاش و کوشش مهندسین، کارشناسان و کارگران ایرانی، بدون کوچکترین انحراف و هرگونه خسارات و مشکلات اجرایی همچون نشست‌های غیرمتعارف و غیراستاندارد زمین، آسیب‌های سازه‌ای و... با رضایت کامل کارفرما و مسئولان شهری به پایان رسید.

تونل اول در شهریور ماه ۱۳۹۴ و تونل دوم نیز در بهمن ماه همان سال با خروج موفقیت‌آمیز دستگاه‌های حفار از شفت ایستگاه شماره

۱۶ واقع در میدان امام حسین(ع) تبریز، با حضور و استقبال مسئولین استان و کلانشهر تبریز به اتمام رسید.

بدین ترتیب مسیر خط یک قطار شهری تبریز با اتمام عملیات ساخت تونل‌های عمیق به صورت یکپارچه درآمده و با اتمام عملیات احداث ایستگاه‌ها و نصب تجهیزات مربوطه، مورد بهره‌برداری قرار خواهد گرفت.

فهرست مراجع:

[۱] مازیار حسینی. "تونل‌های شهری، راهکارهای مطمئن در توسعه پایدار" نخستین همایش آسیایی و نهمین همایش ملی تونل، آبان ۱۳۹۰.

[۲] سایت رسمی مرکز آمار ایران به نشانی www.amar.org.ir

[۳] سایت رسمی سازمان قطار شهری تبریز به نشانی www.tabrizmetro.ir

[۴] جروم بی. اوکارول ترجمه مرتضی اسماعیلی، علیرضا بابایی، پیمان یوسفی مجیر، "راهنمای طراحی، ساخت و نظارت بر تونل‌سازی با ماشین TBM از نوع متعادل‌کننده فشار زمین" انتشارات پلیکان، زمستان ۱۳۸۷.

اخبار صنعت ساختمان

منابع مالی طرح مترو اصفهان را بانک‌های کره‌ای تامین می کنند

سرپرست یك هیات تجاری کره جنوبی گفت: منابع مالی طرح مترو و سالن‌های اجلاس همایش‌های بین‌المللی اصفهان با استفاده از ظرفیت بانك‌های کره‌ای تامین خواهد شد. اداره ارتباطات رسانه‌ای شهرداری اصفهان روز شنبه ۴ اردیبهشت به نقل از حنین حداد که به سرپرستی هیات تجاری کره جنوبی به اصفهان سفر کرده است، اعلام کرد: هیات کره‌ای آمادگی بهره‌برداری از دو تا سه پروژه کلان اصفهان را در دستور کار خود دارد. وی در دیدار با شهردار اصفهان افزود: این هیات می‌تواند در همه بخش‌های زیرساختی، سخت‌افزاری و نرم‌افزاری با شهرداری اصفهان همکاری کند. حداد با اشاره به بازدیدش از پروژه سالن‌های اجلاس همایش‌های بین‌المللی اصفهان گفت: این پروژه طراحی بی‌نظیری دارد و از آنجا که تاکنون ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است، می‌توان در تکمیل این پروژه سرمایه‌گذاری کرد. وی ادامه داد: طرح سالن‌های اجلاس اصفهان نیازمند اعتبار است که با استفاده از ظرفیت بانك‌های کره‌ای، این مشکل را مرتفع خواهیم کرد. سرپرست هیات تجاری کره‌ای خاطرنشان کرد: این هیات، طرح مترو اصفهان را نیز به عنوان پروژه بلندمدت در دستور کار قرار می‌دهد و منابع مالی مورد نیاز آن را نیز تامین خواهد کرد. منبع: ایرنا- ۴اردیبهشت

معاون وزیر راه و شهرسازی: قطعه یك آزادراه تهران-شمال مسیر تهران چالوس را ۶۰ کیلومتر کوتاه می‌کند

معاون وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل و نقل کشور گفت: قطعه یك آزادراه تهران-شمال مسیر تهران تا چالوس را ۶۰ کیلومتر کوتاه می‌کند. به گزارش پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، علی نورزاد گفت: با بهره‌برداری از قطعه یك آزادراه تهران - شمال مسافران در این مسیر ۶۰ کیلومتر کمتر تردد می‌کنند. وی درباره آخرین وضعیت احداث و تکمیل راه‌آهن قزوین- رشت نیز ابراز امیدواری کرد، براساس برنامه، این پروژه ریلی در صورت تأمین کامل و به موقع اعتبارها در خرداد ماه امسال به بهره‌برداری برسد. وی افزود: سال گذشته ۸ هزار میلیارد ریال اعتبار در ۱۱ ماه به شرکت ساخت و توسعه زیربناهای حمل و نقل کشور تخصیص یافت و روزهای آخر سال ۱۳۹۴ نیز ۱۰ هزار میلیارد ریال پرداخت شد. با این نوع تخصیص، برنامه‌ریزی معنی و مفهوم خود را از دست می‌دهد. وی درباره زمان بهره‌برداری از قطعه یك آزاد راه تهران- شمال نیز گفت: این قطعه ۳۲ کیلومتری از تقاطع بزرگراه آزادگان و بزرگراه شهید همت در تهران شروع می‌شود و با عبور از کن، سولقان، امامزاده عقیل، تونل تالون و دره لانیز به سه راهی شهرستانك می‌رسد.

رونمایی از کتاب ایران و شاخص‌های جهانی توسعه

مراسم رونمایی از کتاب ایران و شاخص‌های جهانی توسعه به قلم مهندس آل‌یاسین روز شنبه ۲۱ اردیبهشت‌ماه با همکاری جامعه مهندسان مشاور ایران، مرکز دایره المعارف بزرگ اسلامی و اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران در مرکز همایش‌های رایزن با حضور تعداد کثیری از فرهیختگان، اساتید دانشگاه، نخبگان حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و... مدیران تشکل‌ها و انجمن‌های مهندسی و مدیران ستادی وزارت نیرو، وزارت جهاد کشاورزی و دفتر پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی و.... برگزار شد.

در این مراسم ابتدا دکتر موسوی بجنوردی رئیس مرکز دایره‌المعارف بزرگ اسلامی در خصوص نقش انسان، فرهنگ و اندیشه در توسعه بیان به سخنرانی پرداختند. ایشان مقوله فرهنگ را اساسی‌ترین و مهم‌ترین عامل توسعه به معنای واقعی دانسته و علت اصلی عدم توسعه‌پذیری ایران را بی‌توجهی به اندیشه‌های والای انسانی و فرهنگی اعلام داشتند.

در ادامه **مهندس محمدرضا انصاری نایب‌رئیس اتاق بازرگانی ایران** به عنوان سخنران بعدی ضمن تشکر از مهندس آل‌یاسین به خاطر زحمات ایشان در تحریر کتاب ارزشمند ایران و شاخص‌های جهانی توسعه به نقش بی‌بدیل مهندسان در امر توسعه پرداخت. ایشان در ادامه آمارهای ارائه‌شده در این کتاب را به عنوان مرجع خوبی برای دریافت عمق مشکلات اقتصادی و توسعه‌ای کشور دانسته و ابراز امیدواری کرد این‌گونه مطالب و آمارهای دقیق و توجه به علل گرفتاری‌های به وجود آمده طی سال‌های گذشته به نوعی بیدار باشی برای مسئولان به استفاده از پتانسیل‌های بزرگ کشور و سرمایه‌های عظیم انسانی متخصص در رسیدن به توسعه اساسی باشد.

مهندس رامینه رئیس شورای مدیریت جامعه مهندسان مشاور ایران سخنران بعدی مراسم، ضمن سلام و تشکر از همه حضار برای قبول دعوت جامعه و حضور در مراسم گفت: تشکر ویژه دارم از دکتر بجنوردی که در کمال محبت امکانات این مرکز ارزشمند را در اختیار جامعه مهندسان مشاور ایران قرار دادند و خود ایشان و همکاران محترم‌شان از هیچ چیزی در جهت برگزاری این مراسم دریغ نکردند.

ایشان ادامه داد: ما در جامعه مهندسان مشاور ایران وظیفه و رسالت خودمان را در فعالیت برای توسعه کشور می‌دانیم و تمام هم و کوشش جامعه را در این مسیر به کار می‌گیریم. بدیهی است که موجودیت و بقاء جامعه به ادامه حیات اعضاء جامعه یعنی شرکت‌های مهندس مشاور بستگی دارد و حرفه ما سازندگی کشور است. یعنی باید راه، راه‌آهن، سد، پالایشگاه، نیروگاه برق، بندر و فرودگاه، تصفیه خانه آب و فاضلاب، خطوط انتقال آب و نفت و گاز و برق، و البته مسکن و هر آنچه که برای رفاه و آسایش مردم‌مان ضرورت دارد را طراحی کنیم تا ساخته شوند. حرفه ما ایجاب می‌کند که در مسائل توسعه کشور و به تبع آن حفاظت از محیط زیست و پایداری آن حساس باشیم. هر آنچه را که ما طراحی می‌کنیم و می‌سازیم زیرساخت توسعه قلمداد می‌شوند، همه آنها ضرورت‌هایی هستند که می‌بایستی باشند تا توسعه بتواند اتفاق بیافتد، ولی داشتن آنها دال بر وجود توسعه نیست.

مهندس رامینه افزود: وجود این تفکر و تعهد به بهبود و توسعه پایدار کشور است که جامعه

مهندسان مشاور را در راستای غنای فرهنگ و تعالی به حرکت در می‌آورد و بر آن می‌دارد که توسعه پایدار و حفاظت از محیط زیست را در سر لوحه اهداف خودش قرار دهد. به همین جهت وقتی می‌بینیم که سیاست‌ها و اقدام‌های ما با هدفی که در پیش رو داریم زاویه پیدا می‌کند، وظیفه ملی و حرفه‌ای خودمان می‌دانیم که زنگ‌ها را به صدا درآوریم. سمینارها و نشست‌های علمی‌که برگزار می‌کنیم و یا نشریاتی که از طرف جامعه منتشر می‌شوند همه در جهت تحکیم و اشاعه این تفکر است.

این پیامی‌است که دوست بزرگوارمان جناب آقای مهندس احمد آل یاسین در کتاب " تاریخچه برنامه ریزی توسعه در ایران " به ما داد. در این کتاب ۱۰ برنامه توسعه در کشور مرور و ارزیابی شدند و نشان داده شد که با وجود سپری شدن قریب به ۷۰ سال از عمر طرح‌های عمرانی که برمبنای برنامه‌های ۷ ساله و ۵ ساله در این مدت برنامه ریزی شده و به اجرا گذاشته شده اند و صرف میلیاردها دلار از دارائی‌های کشور ، هنوز ما در زمره کشورهای در حال توسعه نام برده میشویم. این کتاب را ما در جامعه منتشر کردیم و سعی کردیم به دست همه مسئولان و متفکران برسانیم. کتاب مورد استقبال زیادی قرار گرفت و تجدید چاپ هم شد. ولی مهندس آل یاسین به این قناعت نکرد. او مصمم بود ما را از این خواب خوش خیالی بیدار کند و در جهت ادامه کتاب قبلی اش مطالعات گسترده‌ای را در زمینه موانع و کاستی‌های توسعه کشور آغاز کرد. نتیجه این مطالعات در این کتاب که امروز به مناسبت رونمائی آن در این محفل متفکرین و در این محل به جرأت می‌توان گفت مقدس جمع شده ایم متجلی شده است. کتاب "ایران و شاخص‌های جهانی توسعه" زنگی نیست که ما آن را به صدا درآورده‌ایم، ناقوس بزرگی است که با تمام هیبت به صدا درآمده است، اگر این فریاد هم ما را بیدار نکند با کمال تأسف نتیجه‌گیری این تحقیق که ما توسعه‌پذیر نیستیم به حقیقت خواهد پیوست.

رئیس شورای مدیریت جامعه به عدم وجود فرصت کافی برای تجزیه و تحلیل کتاب و یافته‌های آن اشاره نمود و ادامه داد: در کتاب به شاخص‌های زیادی اشاره شده و شاخص‌های کشور را با شاخص‌های کشورهای دیگر مقایسه کرده، که می‌توان همه این شاخص‌ها و مقایسه‌ها را زیر سؤال برد ولی نمی‌توان حاصل و برآیند آنها را انکار کرد. اما من می‌خواهم توجه شما بزرگواران را فقط به یکی از شاخص‌ها جلب کنم و آن هم شاخص نشاط و کامیابی است . Gross Happiness Index یا آنطور که ما شاخص‌ها را بیان می‌کنیم، مثل GDP و GNP. این یکی هم GHI است.

شاخصی که اصولا تا همین چند سال پیش در سطح جهانی مغفول مانده بود و همواره ما برای مقایسه و اندازه‌گیری توسعه به GDP و GNP و شاخص‌های اقتصادی اشاره کرده‌ایم و آنها را معیار قرار داده‌ایم و این نشان داده شده که کافی نیست. توسعه انسان و رفاه و آسایش او و کیفیت زندگی چیزی فراتر از توسعه اقتصادی می‌طلبد. وقتی که در خیابان‌های تهران یا هر شهر دیگرمان راه می‌رویم و با قیافه‌های اخمو و عبوس و با مردمی خشمگین و پرخاشگر مواجه می‌شویم چاره‌ای نداریم که اذعان کنیم ایرادی اساسی و بنیادین بر اجتماع ما چیره گشته و نشاط و شادی خیلی کم رنگ شده است. اگر سرزندگی و نشاط از جامعه‌ای به جوانی جامعه ایران فاصله پیدا کند نمی‌توان به آینده این اجتماع زیاد امید بست. اینجا است که برنامه‌ریزان و سیاست‌گذاران وظیفه دارند که از چارچوب داده‌ها و شاخص‌های اقتصادی پا را فراتر گذاشته و به توسعه انسانی و شادی و رضایت او از محیطی که در آن زندگی می‌کند به معنای وسیع آن متمرکز شده و برای حرکت در مسیر ارزش‌گذاری و رفاه و آسایش و شادی انسان‌ها قدم بردارند.

وی افزود: به همین جهت است که ما در جامعه مهندسان مشاور به این جمع‌بندی رسیدیم که برای رونمائی کتاب "ایران و شاخص‌های جهانی توسعه" مسدع اوقات شما فرهیختگان و بزرگان بشویم و از شما بخواهیم که پیام این کتاب را جدی تلقی بفرمائید و هر کدام از ما اشاعه این پیام را وظیفه خودمان بدانیم و به قول همکار و دوست عزیزم آقای مهندس مسگرپور بتوانیم شما را قانع کنیم که وقتی امروز این سالن و این مرکز را ترک می‌فرمائید با این تفکر باشد که من چه می‌توانم انجام دهم و چه باید بکنم که برای رهائی خودم و فرزندانم و کشورم از این دایره‌ای که در آن افتاده‌ایم قدمی هر چند کوچک بردارم.

مهندس رامینه در پایان ضمن تقاضا از همه برای پذیرش این حقیقت تلخ و عریان و عدم تلاش برای اقناع خود و سایرین به ایرادگیری از شاخص‌هائی که مبنای مقایسه قرار گرفته‌اند، افزود: هدف فقط مقایسه است عدد خالص بی‌معنا است حالا مقایسه‌ای که شده کمی بدتر و یا بهتر در واقع فرقی نمی‌کند. واقعیت تلخ این است که در ته جدول قرار داریم و برای ارتقاء و بیرون آمدن از این چاله‌ای که به دست خودمان در آن گرفتار شده‌ایم باید حرکتی بکنیم. این تقاضای ما از شماست.

در ادامه مراسم دکتر کاوه سیروس عضو هیأت علمی دانشگاه امیرکبیر و دکتر صدیق عضو اتاق فکر مرکز دایره‌المعارف بزرگ اسلامی و مشاور بین‌المللی نفت و گاز، به ترتیب با موضوعات «گذر از دوران جوانی به پختگی در امر توسعه» و «مبانی اقتصاد پایدار» سخنرانی نمودند.

در خاتمه مراسم با حضور سخنرانان و تعدادی از فرهیختگان مراسم رونمایی از کتاب ایران و شاخص‌های جهانی توسعه انجام و سپس **مهندس احمد آل یاسین نویسنده اثر** با ارائه گزارشی به چرائی تدوین کتاب خود پرداخت و ادامه داد: در طول سال‌های خدمت با مشاهده ناکارآمدی و کندی نظام اداری دست‌وپا گیر و پردست‌انداز و همچنین موانع توسعه باعث شد که پرسشی دغدغه همیشگی من شود و آن اینکه چرا ایران در فرآیند توسعه کامیاب نیست؟

ایشان ادامه داد این کتاب دو پیام داشت و پیام اول این است که باوجود داشتن سند چشم‌انداز بیست‌ساله، سیاست‌های کلان و مصوب، صدها هزار کارشناس متخصص و نخبه، اعتبارات کافی، اقلیم متنوع و ذخایر عظیم نفت و گاز طبیعی و... به‌جایی نرسیده‌ایم؛ و پیام دوم اینکه دولت فربه و پهن‌پیکر و پرهزینه و مدیریت سلیقه‌ای و شخصی‌نگر و دیوان‌سالاری پردست‌انداز عامل این عدم کامیابی است.

مهندس آل یاسین در پایان گفت: کشور برای تغییر و تحول در مدیریت سیستماتیک نیازمند عزم سیاسی و ملی است.

برون‌سپاری، راهی برای رهایی؟

ریسک‌های برون‌سپاری

مهندس حسین انصاف‌پور

قسمت پایانی

برون‌سپاری؛ برخلاف پنداشت رایج، رها شدن از برخی مسائل و مشکلات ناشی از انجام امور نت توسط نیروهای سازمان ماشین‌آلات نیست. تعلل و سستی نیروهای درون سازمان و افت کیفیت آنها در اثر انجام کارهای روتین، ضعف کنترل‌های لازم در حین کار به دلیل خودی بودن نیروها، پرهزینه بودن و یا عدم امکان دسترسی و یا نیاز به تجهیزات تخصصی برای تعمیر و بازسازی قطعات، کمبود نیروهایی که بتوانند پاسخگوی خرابی‌های تخصصی ماشین‌آلات باشند و... به عنوان کاستی‌های جدی انجام کارهای نت توسط نیروهای درون سازمانی شناخته می‌شوند.

مهمترین ریسک‌هایی که در برون‌سپاری وجود دارد به شرح زیر است:

ریسک انجام وظیفه

سازمان‌های ارائه‌دهنده خدمات باید به وظایف خود مطابق با مواردی که در قرارداد تصریح شده است، عمل نمایند. ولی بعضاً مشاهده می‌شود که شرکت‌ها به تعهدات خود در قراردادها عمل ننموده و یا به شکل استاندارد و در زمان توافق شده عمل نمی‌نمایند.

ریسک دیگر برون‌سپاری در این خصوص، امکان تغییر نیازهای سازمان دریافت‌کننده خدمات است. برای کاهش این ریسک، اگر نیازهای سازمان استفاده‌کننده تغییر نماید، باید قرارداد نیز تغییر نماید. این مورد باید در قراردادها ذکر شود که سازمان سرویس‌گیرنده بتواند تا حدود معینی خواسته‌ای خود را از سرویس‌دهنده افزایش و یا کاهش دهد.

ریسک دیگر در این خصوص این است که ممکن است سازمان خدمات‌دهنده با اهداف و رویه‌های کاری سازمان اصلی آشنا نباشد. سازمان‌ها باید در این خصوص شرکت‌های ارائه‌دهنده خدمات را آموزش دهند.

ریسک به وجود آمدن رقیب

این خطر همیشه برای سازمان وجود دارد که سازمان‌های ارائه‌دهنده خدمات، به عنوان رقیب وارد بازارها گردند. به عنوان مثال شرکت اسچوین (شرکتی آمریکایی فعال در ساخت دوچرخه) ساخت بدنه دوچرخه‌های خود را به شرکتی تایوانی به نام جاینت واگذار نمود. بعد از چند سال شرکت تایوانی به عنوان رقیبی قوی وارد شده و بازار شرکت آمریکایی را از بین برد.

برای از بین بردن این ریسک شرکت‌ها می‌توانند دوره همکاری را به صورت استراتژیک در قراردادها ذکر کنند به شکلی که امکان کپی‌برداری از تکنولوژی و یا به دیگرسپاری را محدود سازد.

تضعیف روحیه کارمندان داخل شرکت

یکی از عمده‌ترین ریسک‌ها در برون‌سپاری، تأثیر آن بر روحیه و کارایی پرسنل درون‌سازمان می‌باشد. برون‌سپاری گونه‌ای از بازسازی است که همواره بر جایگزین نمودن نیروهای کار پاسخ می‌دهد. وقتی نیروهای کار می‌بینند که شرکت‌شان کار را به بیرون از سازمان منتقل می‌نماید ممکن است در کار خود احساس بی‌میلی نموده و حتی ممکن است از این نیز فراتر رفته و در مقام تلافی کردن برآیند. در تحقیقی که در این خصوص به انجام رسیده است، بیش از یک سوم کارکنان حرفه‌ای شرکت‌ها مخالف برون‌سپاری هستند. زیرا معتقدند که این کار ریسک از دست دادن شغل را برای آنها به همراه خواهد داشت.

ریسک دیگر در این خصوص این است که کارکنان ممکن است که این احساس را داشته باشند که مدیران آنها کار شرکت‌های همکار را شایسته‌تر از کار آنها تشخیص داده‌اند. در هنگام برون‌سپاری بعضی از کارکنان ممکن است به شرکت‌های خدمات‌دهنده منتقل شوند، تغییر شغل پیدا کنند، به بخش‌های دیگر شرکت خود منتقل شوند و یا حتّی اخراج و یا بازنشسته شوند. برون‌سپاری می‌تواند فرهنگ سازمانی را به سمت از هم پاشیدگی سوق دهد و به جای ایجاد اختیار و ارزش در کارکنان سازمان آنها را دچار از خودبیگانگی نماید. برای از بین بردن این ریسک مدیران سازمان‌ها باید فرهنگ‌سازی مناسبی را در سطح سازمان خود به وجود آورند.

کاهش ارزش سازمان

یکی از مهمترین ریسک‌های برون‌سپاری این است که ممکن است دانش و مهارت‌های موجود در سازمان به مرور به سازمان خدمات‌دهنده منتقل گردد. حتّی ممکن است شرکت خدمات‌دهنده فوت و فن سرّی سازمان را به رقیبان بفروشد. برای از بین بردن و یا کاهش این ریسک، سازمان‌ها باید در قراردادهای مابین خود موادی را در نظر بگیرند که سطح دسترسی شرکت ارائه‌دهنده خدمات به شرکت را به اطلاعات در سطح همان فعالیت محدود کرده و امکان واگذاری قرارداد به طرف ثالث را از بین ببرند.

ریسک کاهش کنترل

در این خصوص برون سپاری می‌تواند ریسک‌های زیر را برای سازمان به همراه داشته باشد:

۱- دشواری کنترل پیمانکار در مقایسه با کنترل کارکنان و وابستگی سازمان به پیمانکار

۲- وابستگی سازمان به پیمانکار

۳- کاهش انعطاف پذیری

۴- مدت طولانی قراردادهای برون سپاری

۵- تغییر در شرایط کاری سازمان در طول زمان (دشواری بازگشت به شرایط پیش از برون سپاری)

ریسک از دست داده دانش فنی در ارتباط با کشفیات جدید تکنولوژیکی

با برون سپاری فعالیت‌ها، سازمان شانس خود برای ابداع روش‌ها و تکنولوژی‌های جدید و بهتر انجام فعالیت‌هایی که برون سپاری کرده است را از دست می‌دهد. با برون سپاری سازمان اگر چه توان خود را صرف فعالیت‌های اصلی و استراتژیک خود می‌کند اما برای فعالیت‌هایی که برون سپاری کرده است همیشه به تأمین کنندگان بیرونی وابسته می‌ماند.

به بیان دیگر، ریسک‌ها پیامدهای منفی برون سپاری در جدول ۲ آمده است.

جدول ۲: ریسک‌ها و پیامدهای منفی برون‌سپاری

۱- وابستگی به فروشنده و تأمین کننده

۲- هزینه‌های پنهان

۳- از دست دادن دانش فنی در ارتباط با کشفیات جدید تکنولوژیکی

۴- از دست دادن رقابت در تحقیق و توسعه بلندمدت (R&D)

۵- ریسک همکاری کردن با یک فروشنده متقلب که دسترسی مستقیم و غیرمستقیم به اطلاعات و دانش فنی بنگاه دارد که ممکن است از آن در آینده علیه شرکت استفاده شود.

۶- فقدان توانمندی‌های لازم در ارائه دهنده خدمات

۷- مشکلات ارتباطی و هماهنگی

مواردی از برون سپاری‌های مطرح

- بوئینگ طی قراردادی با چندین شرکت، تأمین ابزار و تجهیزات فنی مورد نیاز خود را به پیمانکار واگذار نموده و بدین ترتیب توانسته است تعدادی از انبارهای خود را تعطیل کند.
- نایک بزرگ ترین فروشنده کفش‌های ورزشی در جهان، مالک هیچ کارخانه، دستگاه، ابزار، یا مستغلات عمده ای نیست. آنچه دارد، نظام اطلاعات گسترده ای است

که به هم می‌آمیزد و از آنها بهره برداری می‌کند.

• کامپک رایانه را خود طراحی می‌کند ولی تولید آن را به شرکتی در کالیفرنیا سپرده است. نظام اطلاعاتی ایجاد رابطه با تولید کننده و همچنین بازاریابی نیز به عهده کامپک می‌باشد که البته از کارگزارانی بهتر از خود در این زمینه‌ها استفاده می‌کند.

• شرکت صنعتی بوتان تعداد پرسنل خود را از ۹۰۰ نفر به حدود ۲۰۰ نفر کاهش داد ولی میزان فروش آن چندین برابر افزایش یافت. حدود ۱۲۰ پیمانکار و بیش از هزار سرویس گر خدماتی و به همین تعداد نماینده فروش در شبکه این شرکت کار تولید و فروش محصولات و همچنین ارائه خدمات را به عهده دارند.

شرکت‌های ساپکو و سازه گستر نیز از جمله نمونه‌های تولید کننده بدون کارخانه در ایران می‌باشند.

سطوح برون‌سپاری

برون سپاری را می‌توان در سطوح فعالیت زیر انجام داد:

در سطح قطعات و اجزاء component parts

در سطح فرد individual

در سطح وظیفه functional

در سطح فرآیند process

سئوالات اساسی در برون‌سپاری

۱- چرا برون‌سپاری؟ (Why?)

آیا سازمان شما اساساً باید استراتژی برون‌سپاری را انتخاب کند یا نه؟

منافع و ریسک‌های آن چیست ؟

۲- کدام فعالیت‌ها؟ (What?)

سازمان شما چه فعالیت‌هایی را باید برون‌سپاری نماید؟

۳- به چه کسی؟ (Whom?)

سازمان شما فعالیت‌های انتخاب شده برای برون سپاری را باید به چه ارائه دهندگان خدمتی واگذار نماید؟

۴- چگونه؟(How)

سازمان شما پس از برون‌سپاری فعالیت‌ها چگونه باید اداره شود ؟

برون‌سپاری استراتژیک چیست؟

برون سپاری استراتژیک عبارتست از: یک نگاه استراتژیک به برون سپاری که بتواند فرایندهای مسئله دار، وضع بد بهره‌وری، مشکلات ترک کارکنان و امثال آن را در یک نگاه بلند مدت حل کند. بر این اساس اقدام برون سپاری زمانی استراتژیک خواهد شد،که با استراتژی‌های بلندمدت سازمان همراستا شود، منافع برون سپاری بعد از گذشت چندین سال پدیدار گردد و نتایج مثبت یا منفی آن برای سازمان از اهمیت ویژه‌ای برخوردار باشد. برون سپاری استراتژیک با پرسیدن سوالات اساسی درباره رابطه برون سپاری با سازمان و موضوعات سازمانی زیر،برون سپاری را در سطح بالاتری قرار می‌دهد.

• چشم انداز آینده
• قابلیت‌های کلیدی فعلی و آینده
• ساختار فعلی و آینده
• هزینه‌های فعلی و آینده
• عملکرد فعلی و آینده
• مزیت رقابتی فعلی و آینده

برون‌سپاری مدیریت منابع انسانی

به عنوان یک مدیر باید بدانید که در هر شغل چه کوچک و چه بزرگ نیازمند تقسیم وظایف با کارکنان خود هستید. دست یابی به این هدف با تامین خدمات منابع انسانی در خارج از موسسه امکان پذیر خواهد بود. درگیری‌های غیر سازمانی مشاغل، هم‌چون نظارت ناعادلانه‌ی برخی دولت‌ها و مانند آن سبب شده است تا آن‌ها به جای به دست آوردن اطلاعات تازه با مشکلات گمراه کننده دست و پنجه نرم کنند. آمار نشان می‌دهد که مشاغل کوچک و متوسط در حدود ۲۰ تا ۴۰ درصد وقت خود را برای عمل به الزام‌هایی صرف می‌کنند که بزرگ‌ترین مانع بر سر تولیدات آن‌هاست. مدیران نمی‌توانند تنها با پرداختن به منابع انسانی از پس مدیریت سازمان خود برآیند.

بهترین راه حل برای از بین بردن دغدغه‌ی

خدمات منابع انسانی در سازمان‌ها سپردن این وظایف به بیرون از سازمان است. با برون‌سپاری خدمات منابع انسانی از درگیری‌های سازمان برای تامین این خدمات کاسته می‌شود. امروزه در کنار نیاز به مدیران فروش و مشاوران خدمات باتجربه، نیاز به برون‌سپاری بسیاری از احتیاجات شرکت انکارناپذیر است.

اما پیش از دست به کار شدن برای استفاده از تامین‌کنندگان در بخش خدمات منابع انسانی، یک بررسی دقیق در زمینه‌ی توانمندی‌ها، ضعف‌ها، فرصت‌ها و تهدیدها انجام دهید. لیندا فورد، مدیر بخش گروه فورد در رم، می‌گوید: از خودتان بپرسید به کجا می‌خواهید برسید؟ برون‌سپاری بخش تامین خدمات منابع انسانی تا چه میزان شما را در رسیدن به هدف یاری می‌کند؟

از دیدگاه فورد این خدمات ممکن است کاستی‌هایی داشته باشند:

۱- بدون هدف یا راهکار باشند.

۲- بدون بررسی دقیق نیازهای سازمان انجام شوند.

۳- ارتباط مناسبی با کارکنان نداشته باشند.

۴- برمبنای استانداردها تنظیم نشده باشند

پس از مرتب کردن نیازها، باید از فهرست خدمات کوتاه‌مدت، اولویت‌ها را انتخاب کنید (مانند استخدام یک کارآموز به مدت یک یا دو هفته). می‌توانید چند نوع از این خدمات را با هم انجام دهید. در انتها نیز گزارشی از کارهای خود تهیه کنید.

شرکتهای کوچک به مدت طولانی همراه با دلایل قابل قبولی، موضوع برون‌سپاری عملیات منابع انسانی را تحسین می‌کردند. برون‌سپاری منابع انسانی می‌تواند به دلیل فرصت دادن به شرکتها برای تکیه بر کارشناسان خارج از سازمان در مورد عملیات منابع انسانی نظیر حقوق و دستمزد و پاداشها، هزینه‌های سربار کارمندان را کاهش داده و بر کیفیت خدمات افزوده و به شرکتهای در حال رشد اجازه دهد که به بسته مزدی در حد و اندازه شرکت‌های بزرگ دسترسی داشته باشند.

اما تنها این شرکتهای کوچک نیستند که از برون‌سپاری عملیات منابع انسانی سود می‌برند. شرکتهای عظیم هم از توسل به شرکتهای خبره فراهم کننده این خدمات چیزهای زیادی به دست خواهند آورد. پیر ناکس تحلیلگر و محقق ارشد در گروه تحقیقاتی تکنولوژی اطلاعات (Info - Tech Research Group) می‌گوید که "برون‌سپاری عملیات منابع انسانی یک مفهوم کامل برای شرکتهای بزرگ خلق می‌کند". در ذیل بعضی دیگر از مهمترین دلایل چرایی این سودمندی آمده است:

تغییر کانون توجه

رسیدگی به حساب‌های مربوط به عملیات منابع انسانی در شرکتهای بزرگ، از استخدام استعدادهای تازه گرفته تا سرکشی به حقوق و دستمزد فعالیتی وقت گیر و شاق است. به هر حال با انتقال این قبیل فعالیتها به شرکتهای ثالث، همانطور که پیر ناکس می‌گوید، نیروهای منابع انسانی داخلی یک شرکت می‌توانند توجهشان را از وظایف روزمره اداری به " تغییردهنده‌های رقابتی" متمرکز کنند. اجرای سیاستها، برنامه ریزی راهبردی، مدیریت سرمایه انسانی، بهره وری افزایش یافته و باز سازماندهی نیروها از عملیات اساسی کسب و کار هستند که به

اقدام برون سپاری زمانی استراتژیک خواهد شد،که با استراتژی‌های بلندمدت سازمان همراستا شود، منافع برون سپاری بعد از گذشت چندین سال پدیدار گردد و نتایج مثبت یا منفی آن برای سازمان از اهمیت ویژه‌ای برخوردار باشد. برون سپاری استراتژیک با پرسیدن سوالات اساسی درباره رابطه برون سپاری با سازمان و موضوعات سازمانی زیر،برون سپاری را در سطح بالاتری قرار می‌دهد.

خوبی می‌توانند روی خطوط پایین سازمان تأثیر گذاشته و رضایت کارکنان را افزایش دهد.

کاهش هزینه‌ها:

درحالی که شرکتهای کوچک اغلب برای مدیریت وظایف مرتبط با منابع انسانی، از نظر تجربه‌های مورد نیاز در مضیقه هستند، این مسأله اصلی برای شرکتهای بزرگ نیست. بلکه بزرگترین منفعت برون‌سپاری منابع انسانی برای شرکتهای عظیم، توانایی آن در کاهش هزینه‌ها است. پیر ناکس می‌گوید " جایی که شرکتهای بزرگ حقیقتاً می‌توانند از برون‌سپاری منابع انسانی سود ببرند، کاهش هزینه‌ها است".

بر اساس گزارش جهانی جدید واتسن وایات (Watson Wyatt) هزینه اجرایی متوسط برای یک کارمند تمام وقت منابع انسانی ۲۸۴۹۸۲ دلار در سال می‌باشد. سود تضمین شده برون‌سپاری منابع انسانی از دویست هزار دلار تا میلیونها دلار است. ولی زمانی که شما از هزینه‌های مرتبط با آموزشهای در جریان و استخدام پرسنل منابع انسانی داخلی فاکتور می‌گیرید، تعداد زیادی از شرکتها با برون‌سپاری منابع انسانی از نظر مالی منفعت بهتری می‌برند.

رسیدن به نتیجه مورد نظر

امروزه یکی از محدوده‌های منابع انسانی که عمیقاً برون‌سپاری شده است، برآوردن نیازهای روزمره می‌باشد. تحقیقی که توسط مؤسسه اورست انجام شده، روشن می‌کند که بیش از نیمی‌از تمامی‌عملیات انجام گرفته که برون‌سپاری شده اند، شامل خدمات تنظیمی‌و برآوردن نیازهای روزمره هستند. تعجبی ندارد که فشار عظیمی‌روی کارشناسان منابع انسانی برای منطبق بودن با آخرین تغییرات قانونی مربوط به مقررات پرداختها، چگونگی اداره شرکت و مدیریت دعاوی وجود دارد. بدتر آنکه عدم دستیابی به این مطالبات تنظیمی‌می تواند روی قیمت سهام تأثیر منفی گذارده و سهامداران را عصبانی و کارکنان را ناراضی و شهرت شرکت را لکه دار کند. پیر ناکس می‌گوید "در نتیجه شرکتهای بزرگ اگر منطقی باشند، به سمت برون‌سپاری منابع انسانی (HRO = HR Outsourcing) برای دانش و تجربه عمیقتر ایشان [در مورد برآوردن نیازهای جدید] روی خواهند آورد."

ساده کردن محیط تکنولوژی اطلاعات

همانطور که یک شرکت رشد کرده و تغییر می‌کند، منابع انسانی اش هم باید به همین گونه باشد. به هر حال ایجاد تغییر و اضافه نمودن حیطه‌های جدید به سیستم مدیریت منابع انسانی گسترده در شرکت می‌تواند تلاش پیچیده و هزینه افزایی باشد. خوشبختانه همانطور که پیر ناکس می‌گوید، از دید کاهش هزینه‌ها، برون‌سپاری منابع انسانی می‌تواند هزینه‌های عملیاتی را کاسته و نیاز به خریدن سیستم‌های داخلی تکنولوژی اطلاعات را برطرف می‌کند.

مکان یابی مداوم برای کارمندان

پرداخت مبلغ زیادی بابت تنها حضور کارمند، اقتصاد را به حال خود رها کردن؛ ناکس هشدار می‌دهد که به منظور حل این مسائل، تعداد زیادی باز سازماندهی که شامل مسائل انتقال کارکنان از مکانی به مکان دیگر است، ممکن است مورد نیاز باشند. یک فراهم کننده خدمات منابع انسانی می‌تواند به کارمندان منتقل شده برای پیدا کردن منزل مناسب، فراهم نمودن مراقبتهای روزمره و سطح بالا و ایجاد فرصتهای تفریحی و حتی برگزاری مراسم عروسی کمک کند. بیش از این موارد، شرکتهای فروشنده این خدمات، خدماتی از جمله مسائلی که بابت مواجه شدن کارمند با فرهنگ جدید پیش می‌آید و نیز موارد مربوط به هزینه زندگی که می‌تواند در محل زندگی جدید یک کارمند انتقالی پیش بیاید را نیز مهیا می‌کند.

مذاکره در مورد تخفیفات

در کسب و کارهای کوچک، یک برون‌سپاری عملیات منابع انسانی می‌تواند دستیابی سریع به بسته‌های سودمندی که شرکت‌های بزرگ به آن دسترسی دارند را تضمین کند. این مورد پیشنهاد نمی‌کند که برون‌سپاری منابع انسانی نبایستی برای شرکتهای بزرگ با سطوح بالای سوددهی انجام شود. شرکتهای معظم موقعیتی دارند که به آنان امکان می‌دهد در مورد عواملی نظیر تخفیفات مقداری روی بسته‌های خدمات مفید برای کل مجموعه مذاکره کنند.

در هر صورت مشخص است که شما نبایستی که حتمن یک فروشگاه نوع مشخصی باشید تا بتوانید از خدمات برون‌سپاری منابع انسانی استفاده نمایید ولی محدودیتهایی در این زمینه وجود دارد. پیتر ناکس در این مورد چنین هشدار می‌دهد: " چیزی که شما به هیچ وجه نمی‌توانید آن را برون‌سپاری کنید، رهبری پایه ای منابع انسانی شرکتتان است". شرکت‌های بزرگ همواره از دید استراتژیک، باید کسی را در استخدام داشته باشند که بتواند سیاست‌های شرکت را در نظر گرفته، تصمیم گیری کرده و از طرف شرکت، با یک فراهم کننده خدمات منابع انسانی در ارتباط باشد. در شرکت‌های کوچک، این فرد می‌تواند یک مدیر ارشد هیأت مدیره باشد. پیر ناکس می‌گوید که شرکتهای بزرگ باید یک کارشناس منابع انسانی اختصاصی استخدام کنند تا منافعی نظیر هزینه‌های کاهش یافته و رسیدن به نتایج مورد نظر مدیریت شوند.

یکی از وظایفی را که می‌توانیم برون‌سپاری کنیم، خدمات حقوق و دستمزد است اما برخی سؤالاتی وجود دارد که باید قبل از خرید خدمات برون‌سپاری حقوق و دستمزد باید پرسیده شوند:

قبل از اینکه با فراهم کننده خدمات حقوق و دستمزد صحبت کنید، باید موارد ذیل را در مورد وضعیت فعلی تان بدانید:

- چند کارمند در سازمان شما مشغول به کار هستند؟
- آیا شرکتتان در پنج سال آینده در وضعیت رشد قرار خواهد داشت؟
- با چه سرعتی باید یک راه حل (برون‌سپاری) برای وضعیت حقوق و دستمزد ارائه کنید؟
- چه مقداری برای یک راه حل حقوق و دستمزد بودجه کرده اید؟
- آیا شرکت تان از زیرساخت‌های فناوری اطلاعات لازم برای پشتیبانی از راه حل داخلی حقوق و دستمزد برخوردار است؟
- شرکت تان به چه میزان نسبت به زمان بندی یک راه حل حقوق و دستمزدی انعطاف پذیر است؟
- آیا به دنبال کسب اطلاعاتی از دریافتی پرسنل تان نیز هستید؟
- آیا ارتباط بین حقوق و دستمزد با تجزیه تحلیل‌های جبران خدمت یکی از اولویت‌های کسب و کارتان است؟
- شما تا چه میزان به کنترل محرمانه بودن اطلاعات خصوصی و واگذاری آن به شخص ثالث رضایت می‌دهید؟
- آیا شرکتتان خواهان سخت گیری در مورد کنترل امنیت اطلاعات محرمانه است؟
- چه درجه ای از انطباق را از یک راه حل حقوق و دستمزدی انتظار دارید؟

فهرست منابع:

۱- مقاله- برون‌سپاری: مزایا و ریسک‌ها؛ محسن میجانی و حسین جلیلیان؛ دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت بازاریابی دانشگاه علامه طباطبایی

۲- مقاله- طراحی نظام مدیریت انسانی با رویکرد استفاده از تواناییها و ظرفیت کارکنان در تشکلهای خصوصی مرتبط با فعالیت‌های دولتی بازرگانی (مبانی برون‌سپاری و تجارب داخلی و خارجی)- دکترعلی بنیادی نائینی- اسفند ۸۹؛ دانشگاه شهید بهشتی

۳- برون‌سپاری استراتژیک؛ پاور پوینت؛ مریم معصومی، فرامرز شاه محمدی، بهنام فیض آبادی، سازمان مدیریت صنعتی؛ ۱۳۸۴

۴- http://zar.ir

۵- www.tahghigh.net

۶- www.mbaforum.ir

۷- http://h-r-management.mihanblog.com

سمینار آموزشی ماشین‌آلات چرخ زنجیری برگزار شد

سمینار آموزشی «آشنایی با زیربندی ماشین‌آلات سنگین چرخ زنجیری و عیب یابی آنها» ۳۱ فروردین با حضور دکتر آرمن الکساندریان در سندیکای شرکت‌های ساختمانی برگزار شد. سرفصل‌های این سمینار آشنایی با انواع زیربندی در ماشین‌های مختلف مانند بیل‌ها و بلدوزرها، طرز کار قطعات زیربندی ماشین‌آلات سنگین، عیب‌یابی، الگوهای خوردگی، منشاء خوردگی‌ها بود. دکتر الکساندریان درباره زیربندی ماشین‌آلات سنگین چرخ زنجیری گفت: زیردنده به دو قسمت اصلی تقسیم می‌شود. زنجیردنده یا اسپراکت که کار آن انتقال نیرو به زمین است و بقیه اجزاء که هدایت نیرو به درستی و بدون اصطکاک را برعهده دارند. تقسیم دیگر زیربندی مربوط به دستگاه‌ها است. یعنی بولدوزرها از طرفی، و بیل‌ها و شاورها از طرفی. در بولدوزرها ۹۰ درصد زمان کار در حال حرکت از زیربندی استفاده می‌شود. در بیل‌ها و شاورها زیربندی در ۱۰ درصد از زمان کار متحرک است. شاسی‌ها در دوزرها مختلف است. شاسی‌ها دو گونه‌اند. زنجیر زیر دستگاه تشکیل یک بیضی یا مثلث را می‌دهد. به طور خلاصه عمده تفاوت این دستگاه‌های زنجیر مثلثی و بیضی، زنجیر روغنی و زنجیر خشک است. در دستگاه‌های مثلثی استفاده از زنجیر خشک ممکن نیست و زنجیر خشک در دستگاه‌های بیضی کاربرد دارد. در مجموع امروزه از زنجیر خشک استفاده نمی‌شود چرا که در آنها سر و صدای زیاد، اصطکاک بالا، خوردگی، کش آمدن در طول عمر و... وجود داشت. وی در فرازی از سخنان خود با تاکید بر خرید قطعات مناسب بدون توجه به هزینه آنها، صرفه‌جویی در این مورد را باعث ایجاد هزینه‌های بیشتر مربوط به خرابی دستگاه دانست... ماهنامه پیام آبادگران از خوانندگان محترم خود دعوت می‌کند گزارش تکمیلی این سمینار آموزشی را در فصلنامه ماشین‌آلات بخوانند.

برگزاری سمینار آشنایی با موتور دیزل و اجزای تشکیل‌دهنده آن

در پی سمینارهای آموزشی مربوط به ماشین‌آلات که از سال ۱۳۹۴ تا کنون در سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران برگزار شده، دومین سمینار آموزشی در سال ۹۵ با عنوان «دوره آموزشی آشنایی با موتور دیزل و اجزای تشکیل دهنده آن» روز سه‌شنبه ۲۸ اردیبهشت با همکاری شرکت هپکو و سندیکای شرکت‌های ساختمانی، در محل سندیکای برگزار شد. مدرس این دوره آموزشی مهندس ابراهیم فتاحی، مدرس دانشگاه جامع هپکو و کارشناس هسکو بودند که مدرک مهندسی مکانیک خود را از دانشگاه جامع هپکو دریافت کرده‌اند. سرفصل‌های این سمینار شامل تاریخچه دیزل، مزایا و معایب، اساس کار موتور دیزل، چهار زمانه، انواع موتور(تعداد سیلندر، حجم موتور، قرارگیری سیلندر، مراحل کار و ترتیب احتراق)، آشنایی با برخی اصطلاحات (نسبت تراکم، طول کورس، اسب بخار و ...)، معرفی سیستم‌های مربوط به موتور و فیلرگیری و مفهوم آن بود. وی درباره موتور دیزل گفت: این موتور گونه‌ای، موتور درون‌سوز است که در آن از چرخه دیزل برای ایجاد حرکت استفاده می‌شود. فرق اصلی آن با دیگر موتورها استفاده از احتراق در اثر تراکم است. در این گونه پیشرانه‌ها عمل انفجار صورت نمی‌گیرد، بلکه مخلوط سوخت و هوا در اثر تراکم بسیار بالا بدون جرقه زدن متراکم می‌شوند.

موتورهای دیزل، به انواع گسترده‌ای از موتورها گفته می‌شود که بدون نیاز به یک جرقه الکتریکی می‌توانند ماده سوختنی را شعله‌ور سازند. در این موتورها برای شعله‌ور ساختن سوخت از حرارت‌های بالا استفاده می‌شود. به این شکل که ابتدا دمای اتاقک احتراق را بسیار بالا می‌برند و پس از اینکه دما به اندازه کافی بالا رفت ماده سوختنی را با هوا مخلوط می‌کنند و ....

ماهنامه پیام آبادگران از خوانندگان محترم خود دعوت می‌کند گزارش تکمیلی این سمینار آموزشی را در فصلنامه ماشین‌آلات بخوانند.