

# آیین نامه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی

هدف: این آیین نامه بمنظور ارتقای سطح ایمنی در کارگاههای مشمول و نظام مند نمودن بکارگیری اشخاص دارای صلاحیت در زمینه خدمات ایمنی و پیشگیری از حوادث ناشی از کار برای صیانت از نیروی انسانی و منابع مادی کشور بموجب ماده ۸۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران تدوین گردیده است.

دامنه شمول: این آیین نامه برای کلیه کارگاههای مشمول قانون کار و مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی لازم الاجرا میباشد.

## فصل اول- تعاریف

در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح زیر به کار میرود :

مرجع دارای صلاحیت برای صدور پروانه و مجوز فعالیت: در این آییننامه مرجع دارای صلاحیت برای صدور پروانه و مجوز فعالیت، مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی میباشد که از این پس در متن با عنوان مرکز ذکر میگردد.

شورای عالی حفاظت فنی: شورایی است که به استناد ماده ۸۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران تشکیل شده است و از این پس در این آییننامه با نام شورا عنوان میگردد.

شخص دارای صلاحیت: شخص حقیقی یا حقوقی است که پس از احراز شرایط مندرج در این آییننامه و طی مراحل قانونی موفق به کسب پروانه صلاحیت میگردد.

موافقت اولیه: موافقتی کتبی است که ابتدا به شخص حقوقی متقاضی برای تاسیس و راهاندازی فعالیتهای

موضوع این آییننامه، برای احراز شرایط مندرج در فصل ششم این آییننامه از طرف مرجع ذی صلاح صادر می شود.

پروانه صلاحیت: مجوزی است که پس از طی مراحل برابر مقررات، برای اشخاص حقیقی و حقوقی دارای صلاحیت توسط مرکز صادر میگردد.

زمینه تخصصی: نوع فعالیتی است که شخص دارای صلاحیت در هر یک از موارد مندرج در ماده ۲ این آییننامه، مجاز به ارائه خدمات در آن میباشد.

**مسئول فنی:** مشاور حفاظت فنی و خدمات ایمنی است که صلاحیت وی برای ارائه خدمات مشمول این آییننامه در حداقل یک زمینه تخصصی مرتبط از سوی مرجع دارای صلاحیت مجاز شناخته شده و امور تخصصی اشخاص حقوقی دارای صلاحیت توسط وی انجام میگیرد.

### فصل دوم - مقررات صدور، تمدید، تعلیق و ابطال پروانه صلاحیت

**ماده ۱-** مرجع صدور، تمدید، ابطال و تعلیق پروانه صلاحیت برای اشخاص حقیقی یا حقوقی متقاضی موضوع این آییننامه، مرکز می باشد .

**ماده ۲-** پروانه صلاحیت در زمینههای تخصصی زیر برای اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط صادر میشود:

الف- بررسی و کنترل عوامل زیانآور محیط کار (فیزیکی و شیمیایی).

ب- ایمنی دیگهای بخار و ظروف تحت فشار.

پ- ایمنی برق.

ت- ایمنی معدن.

ث- ایمنی بالابر، جرثقیل، پله های برقی و آسانسورهای صنعتی.

ج- ارائه سیستمها و راه حلهای ایمنی در محیط کار.

چ- بررسی، مشاوره و ارزیابی تهویه صنعتی.

ح- بررسی، مشاوره و ارزیابی سیستمهای اعلام و اطفاء حریق.

خ- ایمنی ساختمان.

د- آموزش ایمنی کار به کارفرمایان، کارگران و کارآموزان به استناد آییننامه مربوطه.

**تبصره-** حسب نیاز و مطابق آییننامه، با موافقت شورای سیاستگذاری نسبت به ایجاد زمینههای تخصصی جدید اقدام میگردد.

**ماده ۳-** اشخاص حقیقی یا حقوقی برای انجام مشاوره حفاظت فنی و خدمات ایمنی مشمول این آییننامه باید نسبت به اخذ پروانه صلاحیت از مرکز اقدام نمایند. پروانه مزبور در دوره اول برای مدت یک سال صادر می گردد.

**ماده ۴-** پروانه صلاحیت با توجه به نظر کمیته ارزیابی و نظارت بر عملکرد، ارائه منظم گزارشات تکلیفی و شرکت در دوره‌های بازآموزی اعلام شده از سوی مرکز برای دوره‌های سه ساله تمدید میشود.

**تبصره ۱-** مرکز مکلف است در صورت درخواست شخص دارای صلاحیت و دارا بودن شرایط لازم، حداکثر ظرف مدت دو ماه نسبت به تمدید پروانه اقدام نماید و در صورت رد تقاضا توسط مرکز یا وجود نواقص، مراتب را به صورت کتبی با ذکر دلایل به متقاضی اعلام نماید.

**تبصره ۲-** اشخاص دارای صلاحیت مکلفند ۲ ماه قبل از انقضای اعتبار پروانه خود نسبت به ارائه درخواست مکتوب همراه با مستندات لازم برای تمدید یا تجدید پروانه به مرکز اقدام نمایند.

**ماده ۵-** در صورت مفقود یا مخدوش شدن پروانه صلاحیت، دارنده پروانه باید در اسرع وقت نسبت به اعلام موضوع به مرکز اقدام نماید. صدور پروانه المثنی یا جایگزین توسط مرکز با ارائه درخواست کتبی وی و اخذ هزینه‌های مربوطه بلامانع است.

**ماده ۶-** هزینه های ثبت نام، آزمون، صدور، تجدید، تمدید، صدور المثنی و گذراندن دوره‌های آموزشی به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تصویب هیأت وزیران تعیین میشود.

### فصل سوم- ارکان و تشکیلات

**ماده ۷-** ارکان و تشکیلات شامل: «شورای سیاستگذاری»، «کمیته تشخیص و تایید صلاحیت»، «کمیته ارزیابی و نظارت بر عملکرد» و «کمیته انضباطی» میباشد.

**ماده ۸-** شورای سیاستگذاری با اهداف سیاستگذاری، برنامه ریزی و نظارت عالی بر اجرای این آیین نامه با اعضای زیر تشکیل میشود:

الف- معاون روابط کار به عنوان رئیس شورا.

ب- رئیس مرکز به عنوان دبیر شورا.

پ- مدیر کل بازرسی کار.

ت- یکی از اساتید دانشگاه عضو شورای عالی حفاظت فنی با نظر دبیر شورای عالی حفاظت فنی.

ث- رئیس کانون عالی کارفرمایان سراسر کشور (با رعایت موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار).

ج- نماینده کارگران (با رعایت ماده ۱۳۶ قانون کار).

چ- رئیس تشکل قانونی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی.

تبصره ۱- در صورت عدم وجود تشکل قانونی موضوع بند «چ»، یکی از مشاوران واجد شرایط به پیشنهاد دبیر و تأیید رئیس شورا به عنوان نماینده انتخاب می گردد.

تبصره ۲- جلسات شورا حداقل سالی یک بار و یا با درخواست هر یک از اعضاء پس از تأیید رئیس شورا و با حضور حداقل ۵ نفر رسمیت مییابد و مصوبات آن با اکثریت آرا لازم الاجرا است.

تبصره ۳- احکام اعضاء توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای مدت ۳ سال صادر میگردد.

ماده ۹- کمیته تشخیص و تأیید صلاحیت با هدف بررسی و احراز شرایط عمومی و اختصاصی متقاضیان با اعضای زیر تشکیل میشود:

الف- رئیس گروه برنامه ریزی و نظارت بر واحدهای تحقیقاتی (به عنوان رئیس کمیته).

ب- کارشناس گروه برنامه ریزی و نظارت بر واحدهای تحقیقاتی مرکز.

پ- کارشناس حفاظت کار مرکز.

ت- دو نفر نماینده از اداره کل بازرسی کار.

ث- نماینده کانون عالی کارفرمایان سراسر کشور با رعایت موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار.

ج- نماینده کارگران با رعایت ماده ۱۳۶ قانون کار.

ماده ۱۰- کمیته ارزیابی و نظارت بر عملکرد با هدف نظارت بر حسن ارائه خدمات توسط اشخاص دارای پروانه صلاحیت با اعضای زیر تشکیل میشود:

الف- رئیس گروه برنامه ریزی و نظارت بر واحدهای تحقیقاتی (به عنوان رئیس کمیته).

ب- کارشناس حفاظت کار مرکز.

پ- کارشناس آموزش مرکز.

ت- دو نفر نماینده از اداره کل بازرسی کار.

ث- نماینده کانون عالی کارفرمایان سراسر کشور با رعایت موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار.

ج- نماینده کارگران با رعایت ماده ۱۳۶ قانون کار.

ماده ۱۱- کمیته انضباطی با هدف رسیدگی به شکایات و تخلفات اشخاص دارای پروانه صلاحیت با اعضای زیر تشکیل میشود:

الف- رئیس مرکز (به عنوان رئیس کمیته).

ب- معاون مرکز (ترجیحاً معاون اجرایی).

پ- معاون اداره کل بازرسی کار.

ت- نماینده مرکز حراست وزارت متبوع.

ث- رئیس گروه برنامه ریزی و نظارت بر واحدهای تحقیقاتی مرکز.

ج- نماینده کانون عالی کارفرمایان سراسر کشور با رعایت موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار.

چ- نماینده کارگران با رعایت ماده ۱۳۶ قانون کار.

تبصره - نماینده تشکل قانونی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی (بدون حق رأی) میتواند در جلسه شرکت نماید.

ماده ۱۲- نمایندگان کانون عالی کارفرمایان و کارگران در کمیته های سه گانه موضوع ماده ۷ باید حداقل دارای مدرک کارشناسی در رشته های فنی و مهندسی مرتبط باشند.

ماده ۱۳- احکام اعضای کمیته های سه گانه موضوع این آیین نامه توسط رئیس شورای سیاستگذاری صادر می گردد.

فصل چهارم- رسیدگی به شکایات و تخلفات دارندگان پروانه صلاحیت

ماده ۱۴- در موارد زیر پروانه صلاحیت حسب نظر کمیته انضباطی تعلیق، فاقد اعتبار و یا ابطال خواهد شد:  
الف- فوت دارنده پروانه صلاحیت.

ب- محکومیت قطعی دارنده پروانه صلاحیت به مجازاتی که کیفر تبعی آن محرومیت از حقوق اجتماعی باشد تا انقضای مدت محرومیت از حقوق اجتماعی.

پ- عدم رعایت ابلاغیه ها و تذکرات قانونی مراجع ذیصلاح، صدور گواهینامه یا گزارش بر خلاف قوانین، مقررات، آیین -

نامه ها و دستورالعملهای مصوب شورای عالی حفاظت فنی و همچنین دستورالعملهای مرکز .

ت- انحلال یا فقدان شرایط لازم در خصوص اشخاص حقوقی.

ث- ارائه خدمات با پروانه صلاحیت فاقد اعتبار.

ج- عدم رعایت تعرفه های مصوب مورد تایید شورای سیاستگذاری پس از دریافت ۲ نوبت اخطار کتبی.

چ- واگذاری پروانه صلاحیت به غیر.

ح- عدم ارائه گزارش مستمر پس از تذکرات مرکز.

خ- هر گونه سوء استفاده از پروانه و ارائه مشاوره در اموری خارج از صلاحیت.

تبصره - اخذ تصمیم در سایر موارد و مصادیق دیگر تخلف از این آییننامه، بر عهده کمیته انضباطی میباشد.

ماده ۱۵- عدم رعایت هر یک از مقررات این آییننامه حسب مورد با نظر کمیته انضباطی موجب تذکر کتبی، درج

در پرونده مشاور، تعلیق مجوز صلاحیت و ابطال آن میگردد و چنانچه هر یک از موارد مذکور واجد جنبه -

قضایی باشد مراتب برابر مقررات از طریق مراجع صالحه قضایی پیگیری خواهد شد. چنانچه تصمیم مراجع

صالحه قضایی مبنی بر برائت باشد فعالیت مجدد مشاور بلامانع میباشد.

ماده ۱۶- کمیته انضباطی مکلف است حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از دریافت شکایات نسبت به رسیدگی به

آن اقدام نماید.

#### فصل پنجم- مقررات عمومی و تخصصی پروانه صلاحیت اشخاص حقیقی

ماده ۱۷- متقاضی حقیقی پروانه صلاحیت باید دارای شرایط عمومی زیر باشد:

الف- تابعیت جمهوری اسلامی ایران.

ب- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

پ- داشتن سلامت جسمانی منطبق با زمینه کاری.

ت- دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم برای آقایان.

ث- نداشتن سوء سابقه و پیشینه کیفری با ارایه گواهی.

ج- عدم اشتغال رسمی یا پیمانی در دستگاهها، سازمانها، نهادها، موسسات و شرکتهای دولتی برابر مقررات.

تبصره- متقاضیان با سن ۶۵ سال و بالاتر و دارندگان معافیت پزشکی باید گواهی سلامت پزشکی را متناسب با

زمینه فعالیت از پزشک معتمد مرکز اخذ نمایند.

ماده ۱۸- اشخاص دارای صلاحیت باید از تجهیزات و محل کار متناسب با زمینه فعالیت برخوردار باشند.

تبصره ۱- ارائه خدمات منوط به در اختیار داشتن تجهیزات مناسب با نوع خدمات میباشد.

تبصره ۲- متقاضیان باید نشانی و تلفن محل فعالیت خود را زمان ثبتنام ارائه نمایند.

ماده ۱۹- مسئولیتهای قانونی پروانه صلاحیت با اشخاص حقیقی یا حقوقی دارنده آن است و این پروانه قابل

انتقال به غیر نمیباشد.

ماده ۲۰- پروانه صلاحیت مشاوران پس از احراز صلاحیت با امضای رئیس مرکز و معاون روابط کار صادر میگردد؛ همچنین تمدید و تجدید اعتبار آن منوط به ثبت در سامانه و درج مهر مرکز میباشد.

ماده ۲۱- امضای مجاز اشخاص حقیقی ذیل نامه ها، گزارشها و تاییدیه ها تعهد آور، همراه با مهری خواهد بود که در آن نام کامل مشاور، شماره پروانه صلاحیت و زمینه تخصصی وی به طور مجزا درج شده باشد.

ماده ۲۲- میزان تعرفه خدمات مشاوران اشخاص حقیقی و حقوقی با پیشنهاد شکل قانونی مربوطه، تایید شورای سیاستگذاری و ابلاغ آن توسط مرکز معین میگردد و کلیه اشخاص دارای صلاحیت ملزم به رعایت تعرفه مصوب میباشدند.

ماده ۲۳- متقاضی دریافت پروانه صلاحیت باید شرایط اختصاصی زیر را دارا باشد:

الف- دارا بودن مدرک تحصیلی مرتبط به تایید کمیته تشخیص و تایید صلاحیت در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری در یکی از رشتههای مرتبط گروه فنی و مهندسی، علوم پایه، بهداشت حرفه‌ای، حفاظت و بهداشت کار.

ب- داشتن سابقه کار مرتبط برای مدارک کارشناسی چهار سال، کارشناسی ارشد سه سال و برای دارندگان مدرک دکتری دو سال است.

پ- متقاضیان با مدارک تحصیلی کاردانی مرتبط، مشروط به داشتن حداقل ۵ سال سابقه کار مفید در زمینه ایمنی و بهداشت کار و مشروط به تایید کمیته تشخیص و تایید صلاحیت، تنها مجاز به شرکت در آزمون یک زمینه فعالیت میباشدند.

ت- قبولی در آزمونهای مربوطه که از طرف مرکز برگزار میگردد.

ث- بازرسان کار و کارشناسان مرتبط مرکز تحقیقات ستاد و گروههای تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار کشور غیر شاغل (بازنشسته، مستعفی و با خرید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) بدون در نظر گرفتن رشته تحصیلی به شرط دارا بودن حداقل ۸ سال سابقه کار مرتبط میتوانند در سه زمینه تخصصی و همچنین افراد شاغل مذکور با حداقل سابقه کار مرتبط چهار ساله فقط در زمینه آموزش ایمنی و بعد از طی دوره آموزشی فنون تدریس، بدون شرکت در آزمون ورودی، پروانه صلاحیت اخذ نمایند.

ج- اعضای هیأت علمی و مدرسین حق التدریس دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی کشور مرتبط با موضوع ماده ۲ این آیین نامه از شرکت در آزمون آموزش ایمنی و رشته تخصصی مرتبط (با نظر کمیته تشخیص و تایید صلاحیت) معاف میباشدند.

چ- مدرسین مرکز و گروههای تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار با دارا بودن شرایط عمومی، تخصصی و همچنین شرایط ویژه ذیل و تایید کمیته تشخیص و تایید صلاحیت از شرکت در آزمون زمینه تخصصی مرتبط و رشته آموزش معاف میباشند:

- حداقل ۲۰۰ ساعت زمینه تدریس مرتبط با زمینه درخواستی به تایید مرکز با حداقل مدرک کارشناسی ارشد.

- حداقل ۴۰۰ ساعت زمینه تدریس مرتبط با زمینه درخواستی به تایید مرکز با مدرک کارشناسی.

- رشته تحصیلی مرتبط با زمینه فعالیت درخواستی.

تبصره ۱- متقاضیان حقیقی در مرحله بدوی حداکثر میتوانند در سه زمینه تخصصی متقاضی شوند و چنانچه عملکرد دارنده پروانه در زمان تمدید آن به تشخیص کمیته تایید صلاحیت مثبت ارزیابی شود، میتوانند تقاضای آزمون برای اخذ دو زمینه تخصصی جدید را نمایند.

تبصره ۲- مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی که تا قبل از تصویب این آییننامه نسبت به اخذ صلاحیت در زمینههای تخصصی اقدام نمودهاند از شمول تبصره ۱ معاف میباشند.

ماده ۲۴- آزمونهای تخصصی پروانه صلاحیت در هر یک از زمینه ها به صورت کتبی و در صورت لزوم آزمون عملی یا مصاحبه فنی برگزار میگردد و متقاضی باید حداقل ۶۰ درصد نمره آزمون کتبی را کسب کند. در صورت برگزاری آزمون توأم کسب حداقل ۵۰ درصد نمره آزمون عملی یا مصاحبه الزامی است.

#### فصل ششم- شرایط و ضوابط متقاضیان حقوقی

ماده ۲۵- شرایط و مدارک لازم برای احراز صلاحیت شخصیت حقوقی به شرح زیر میباشد:

الف- شرکت باید در اداره کل ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری ثبت گردد.

ب- آگهی ثبتی در روزنامه رسمی کشور و آخرین تغییرات آن.

ت- نام، نشانی و تلفن ثابت شرکت ثبتی.

ث- موافقت اولیه

ج- ارائه اساسنامه شرکت مرتبط با فعالیت در امور حفاظت فنی و ایمنی کار.

چ- معرفی و به کارگیری یک نفر مسئول فنی دارای پروانه صلاحیت در زمینههای تخصصی مندرج در این آیین نامه.



ح- فراهم نمودن فضا و امکانات مورد نیاز متناسب با زمینه فعالیت.

خ- ارائه کد اقتصادی برابر مقررات.

تبصره ۱- اشخاص حقیقی دارای پروانه صلاحیت میتوانند پس از احراز شرایط لازم، اقدام به تبدیل وضعیت به شخصیت حقوقی نمایند.

تبصره ۲- مدیر عامل میتواند در صورت درخواست و احراز شرایط به عنوان مسئول فنی فعالیت کند.

تبصره ۳- اشخاص حقوقی دارای پروانه صلاحیت در زمینه آموزش ایمنی، مکلفند مدرسان واجد شرایط و مورد تایید مرکز را بکار گیرند و بر اساس سرفصلهای استاندارد آموزشی مصوب مرکز اقدام نمایند.

ماده ۲۶- مسئول فنی حق فعالیت در بیش از یک شرکت را ندارد و فعالیت وی در قالب شخص حقیقی ممنوع است.

ماده ۲۷- شخص حقوقی دارای صلاحیت مکلف است هر گونه تغییر در اساسنامه، مدیر عامل و مسئول فنی را حداکثر ظرف مدت یک ماه کتبا به مرکز اعلام نماید.

ماده ۲۸- کلیه گواهینامهها و گزارشهای فنی و تخصصی اشخاص حقوقی باید علاوه بر امضاء و تایید مدیر عامل، به امضاء مسئول فنی زمینه تخصصی مورد نظر نیز برسد.

#### فصل هفتم- وظایف محوله اشخاص حقیقی و حقوقی

ماده ۲۹- کلیه قراردادهای فی ما بین اشخاص دارای صلاحیت با متقاضیان باید با رعایت قوانین و مقررات جاری کشور تنظیم شوند.

ماده ۳۰- کلیه دارندگان پروانه صلاحیت ملزم به رعایت آییننامههای حفاظت فنی و ایمنی و دستورالعملهای مربوطه، تمدید به موقع پروانه صلاحیت، ارائه منظم گزارشات ماهانه و شرکت در دورههای بازآموزی مرکز می باشند.

ماده ۳۱- دارندگان پروانه صلاحیت اشخاص حقیقی، حق واگذاری پروانه به غیر را ندارند و شخصاً ملزم به انجام خدمات و مشاوره مربوطه هستند.

ماده ۳۲- دارندگان پروانه حقوقی در صورت قطع همکاری مسئول فنی تحت هر شرایط موظف است بلافاصله موضوع را به مرکز اعلام نماید و ارایه خدمات مشاورهای از طرف شرکت، منوط به معرفی و جایگزینی مسئول فنی واجد شرایط خواهد بود. در غیر اینصورت از ادامه فعالیت شرکت جلوگیری به عمل خواهد آمد.

**ماده ۳۳-** دارنده پروانه صلاحیت مکلف است در صورت تغییر نشانی مراتب را حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز با اعلام نشانی جدید به مرکز گزارش نماید.

**ماده ۳۴-** وظایف هر یک از زمینه های تخصصی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی محیط کار به شرح زیر میباشد:

وظایف کلی	رشته
- بررسی و ارزیابی عوامل زیان آور فیزیکی از قبیل: ارتعاش، صدا، نور، فشار، گرما، سرما و رطوبت، و اشعه‌های غیر یونیزان و ارایه طریق برای کنترل و بهینه سازی محیط کار در برابر عوامل مربوطه.	بررسی و اندازه گیری عوامل زیان آور فیزیکی
- بررسی و ارزیابی عوامل زیان آور شیمیایی از قبیل: گازها و بخارات سمی، فیومها، میسرها، گرد و غبار و ارایه طریق برای کنترل و بهینه سازی محیط کار در برابر عوامل مربوطه.	بررسی و اندازه گیری عوامل زیان آور شیمیایی
- بررسی ایمنی و اجرای تستهای غیر مخرب از قبیل: تست اولتراسونیک برای ضخامت سنجی و تست هیدرواستاتیک برای انواع دیگهای بخار و همچنین سایر ظروف تحت فشار از قبیل: مخازن هوای تحت فشار، اتوکلاوها و دیگهای آبگرم و متعلقات حفاظتی آنها از قبیل: شیر اطمینان. - صدور گواهی ایمنی ادامه بهره‌برداری برای این ظروف.	ایمنی دیگهای بخار و ظروف تحت فشار
- آزمایشات ادواری از سیستم اتصال به زمین (ارت) کارگاهها و ارایه طرحها و پیشنهادات برای اصلاح و ارتقای آن و صدور گواهی ایمنی صحت و ادامه بهره‌برداری از سیستم. - آزمایشات ادواری برقگیر کارگاهها و ارایه طرحها و پیشنهادات برای اصلاح و ارتقای آن. - بررسی، مشاوره و ارزیابی سیستمهای حفاظتی شبکهها و ارایه طریق در زمینه ایمنی برق (فشار قوی و فشار ضعیف).	ایمنی برق
- مشاوره به منظور تامین ایمنی در عملیات معدنی از طریق شناسایی خطر، ارزیابی	ایمنی معدن

وظایف کلی	رشته
ریسک و پیشنهاد برای کنترل خطرات شغلی در کارگاههای معدنی.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- بررسی ایمنی انواع جرثقیلهای سقفی، دروازه‌های، برجی و متحرک، پلههای برقی، آسانسورها، بالابرها و ماشینهای لیفتراک و متعلقات حفاظتی آنها در کارگاهها و صدور گواهی ایمنی ادامه بهره برداری از آنها.</li> </ul>	ایمنی بالابرها، جرثقیلها - پلههای برقی و آسانسورهای صنعتی
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ارایه راه حلهای فنی برای پیش گیری از حوادث ناشی از کار در کارگاهها.</li> <li>- حفاظ ماشین آلات.</li> <li>- بررسی ایمنی ماشین آلات، تجهیزات و ابزارهای صنعتی و ارائه پیشنهاد برای ارتقای ایمنی کار با آنها.</li> <li>- شناسائی خطر، ارزیابی ریسک و پیشنهاد برای کنترل خطرات شغلی در کارگاهها.</li> </ul>	ارائه سیستمها و راه حلهای ایمنی در محیط کار
<ul style="list-style-type: none"> <li>بررسی سیستم تهویه (نقشهها و محاسبات) در کارگاهها به استثنای معادن.</li> <li>نظارت بر اجرای نصب سیستم تهویه طراحی شده در کارگاهها.</li> <li>مشاوره در خصوص امور تهویه صنعتی در کارگاهها.</li> </ul>	بررسی، مشاوره و ارزیابی تهویه صنعتی
<ul style="list-style-type: none"> <li>مشاوره به منظور تامین ایمنی در عملیات ساختمانی از طریق شناسائی خطر، ارزیابی ریسک و پیشنهاد برای کنترل خطرات شغلی در کارگاههای ساختمانی.</li> </ul>	ایمنی ساختمان
<ul style="list-style-type: none"> <li>نظارت بر عملکرد ایمن سیستمهای اعلام حریق در کارگاهها.</li> <li>نظارت بر عملکرد ایمن سیستمهای اطفاء حریق در کارگاهها.</li> <li>شناسائی خطر، ارزیابی ریسک و پیشنهاد برای کنترل خطرات شغلی در خصوص آتش-سوزی.</li> <li>تست و شارژ انواع کپسول های آتش نشانی</li> </ul>	بررسی، مشاوره و ارزیابی و تست سیستمهای اعلام و اطفاء حریق
<ul style="list-style-type: none"> <li>تدریس دورههای آموزشی عمومی و تخصصی در خصوص ایمنی و بهداشت کار به کارفرمایان، کارگران و کارآموزان.</li> </ul>	آموزش ایمنی کار

وظایف کلی	رشته
صدور گواهینامه طی دوره آموزشی.	

تبصره- ارائه خدمات در موارد غیر مندرج در جدول شرح وظایف توسط اشخاص دارای صلاحیت ممنوع است.  
**ماده ۳۵-** کلیه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی که قبل از تصویب این آییننامه پروانه صلاحیت اخذ نمودند، موظفند تا پایان اعتبار پروانه و یا تمدید بعدی، وضعیت خود را با مفاد این آییننامه تطبیق دهند.  
**ماده ۳۶-** مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی نمیتوانند در کارگاههایی که شاغل بوده و خود یا یکی از بستگان نسبی آنها تا طبقه سوم و یا یکی از اقربای سببی درجه اول ایشان به طور مستقیم در آن ذینفع باشند ارائه خدمات نمایند.

#### فصل هشتم - سایر مقررات

**ماده ۳۷-** مرکز موظف است با نظر شورای سیاست‌گذاری و اعلام شاخصهای لازم، نسبت به رتبه بندی دارندگان صلاحیت اقدام می‌نماید.

**ماده ۳۸-** مرکز نسبت به ایجاد سامانه اطلاع رسانی و نظارت بر مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی به منظور ثبت نام، اطلاع رسانی، نظارت بر عملکرد و ساماندهی اشخاص دارای صلاحیت اقدام نماید.  
**تبصره ۱-** سامانه مذکور باید طوری طراحی گردد که در تمامی استانها امکان نظارت توسط بازرسان کار میسر گردد.

**تبصره ۲-** دارندگان پروانه صلاحیت تا زمان ایجاد سامانه مذکور مکلف به ارسال گزارشات به صورت کتبی و به طریق مقتضی به مرکز میباشند.

**ماده ۳۹-** مرکز موظف است نسبت به تدوین و به روزرسانی دستورالعملهای اجرایی هر یک از زمینه های موضوع ماده دو آییننامه اقدام و از طریق سامانه، اطلاع رسانی نماید و کلیه اشخاص دارای صلاحیت مکلف به رعایت این ضوابط می‌باشند.

**ماده ۴۰-** کارفرما مکلف است از خدمات اشخاص حقیقی و علی حقوقی دارای پروانه صلاحیت در موارد موضوع ماده دو این آیین نامه استفاده نماید.

**ماده ۴۱-** اشخاص حقیقی علی حقوقی که به استناد این آیین نامه موفق به اخذ پروانه صلاحیت می شوند در زمینه مرتبط با صلاحیت، مجاز به ارائه خدمات حفاظت فنی و ایمنی موضوع ماده ۸۹ قانون کار مطابق با آیین نامه ها مصوب شورای عالی حفاظت فنی می باشند.

**ماده ۴۲-** پروانه صلاحیت صادره حداکثر تا شش ماه پس از زمان صدور در مرکز نگهداری می شود و در صورت عدم مراجعه شخص دارای صلاحیت و یا نماینده وی برای دریافت پروانه، مدرک مذکور ابطال می گردد.

**ماده ۴۳-** مسئولیت نظارت بر حسن اجرای مفاد این آیین نامه برعهده شورای سیاستگذاری می باشد.

**این آیین نامه در ۸ فصل و ۴۳ ماده و ۱۸ تبصره تدوین و در جلسه مورخ ۹۴/۰۶/۱۶ شورای عالی حفاظت فنی تدوین و در مورخ ۹۴/۱۱/۰۶ به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.**

\* این آیین نامه جایگزین آیین نامه و دستورالعمل اجرایی مشاورین حفاظت فنی و خدمات ایمنی مصوب ۸۶/۰۶/۱۲ وزیر کار و امور اجتماعی گردید.