

پیام آباوگرن

ارگان رسمی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران
PAYAM-E-ABADGARAN

۳۸۲

Syndicate Of Iran Construction Companies Monthly Magazine

بررسی دستورالعمل ضوابط اجرایی
تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات های مستقیم
برای صدور و تمدید ضمانت نامه ها

۱۶

No.382, Mehr 1398 (October.2019)

سال ۳۷ | مهر ۱۳۹۸ | شماره ۳۸۲ دوره جدید ۱۵۲ | قیمت: ۲۰۰۰۰ ریال



۸ اما و اگرهای رتبه بندی پیمانکاران

۶ اشتغالزایی؛ نیازمند حضور بخش خصوصی



ارگان رسمی سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران

PAYAM-E-ABADGARAN

سال ۳۴ | مهر ماه ۱۳۹۸ | شماره ۳۸۲ دوره جدید ۱۵۲

Syndicate Of Iran Construction Companies
Monthly Magazine

- حروفچینی، امور بازرگانی و اشتراک: فریبا پور آقا
- خبرنگار: آرزو نوری
- عکس و صفحه‌آرایی: داود خانی
- مسئول تبلیغات و آگهی: سید مهدی برقی
- لیتوگرافی و چاپ: پیمان نواندیش (۸۸۸۲۸۷۳۴)

- صاحب امتیاز: سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران
- مدیرمسئول: مهندس جواد خوانساری
- شورای سیاست‌گذاری:
- مهندس منوچهر ملکینانی فرد (نماینده هیأت مدیره)
- مهندس جواد خوانساری (مدیرمسئول)
- مهندس بهمن دادمان (رئیس هیأت مدیره)
- دکتر ایرج گلاتونچی (دبیرسندیکا)
- مهندس سالار علیاری (خزانه‌دارسندیکا)
- مهندس محمود مصطفی‌زاده (سر دبیر)
- رئیس کمیسیون انتشارات: مهندس علی ورزنده
- سر دبیر: مهندس محمود مصطفی‌زاده
- کمیسیون انتشارات و تحریریه:
- مهندس علی ورزنده (رئیس کمیسیون انتشارات)
- مهندس محمود مصطفی‌زاده (سر دبیر)
- مهندس محمدعلی پور شیرازی (کمیسیون عضویت و پیگیری)
- مهندس سیامک مسعودی (کمیسیون قوانین و مقررات)
- مهندس علاءالدین سادات باریکانی

فهرست مطالب

- | | | | |
|---|----|---|----|
| بخش خصوصی باید آزادی عمل داشته باشد
- مقاله | ۳۴ | اشتغالزایی؛ نیازمند همیاری دولت و بخش خصوصی
- سرمقاله | ۶ |
| اخبار صنعت ساختمان
- اخبار | ۳۵ | اما و اگرهای رتبه‌بندی پیمانکاران
- نشست | ۸ |
| پدیده‌ای به نام نانوفناوری یا موج چهارم انقلاب صنعتی
- مقاله | ۳۶ | بررسی دستورالعمل ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم برای ... - گزارش | ۱۶ |
| فناوری نانو در خدمت شکوفایی شرکتهای عمرانی - گفتگو | ۳۸ | کار برای آینده‌ای روشن‌تر
- گزارش | ۲۱ |
| زمینه‌های مشترک نانوفناوری و صنعت احداث - مقاله | ۴۳ | کاهش راندمان ماشین‌آلات تهدیدی برای شرکتهای پیمانکار - مقاله | ۲۸ |
| ساخت و سازها با اصول مهندسی مطابقت ندارد
- نشست | ۴۴ | تکالیف کارفرما در برابر حوادث ناشی از کار؛ از اقدامات پیشگیرانه تا تحمیل هزینه‌های قصور - مقاله | ۳۱ |
| آسیب‌پذیری بیمارستان‌ها در زمان وقوع زلزله
- مقاله | ۴۶ | توسعه پایدار در بسیاری از پروژه‌ها نادیده گرفته می‌شود - نشست | ۳۲ |
| | | کسب مقام دوم کشوری در رشته بتن سبک توسط شرکت چهل چشمه - گزارش | ۳۱ |

نوشته‌های نویسندگان، لزوما نظرات نشریه نیست. نقل مطالب نشریه فقط با ذکر ماخذ مجاز است.

کمیسیون انتشارات در رد یا قبول مقالات ارسالی مختار است و در ویرایش علمی، ادبی و خلاصه‌سازی آن مجاز است، در ضمن مقالات ارسالی عودت داده نمی‌شود

تهران، خیابان طالقانی، بین میدان فلسطین و خیابان ولیعصر، خیابان شهید برادران مظفر (صبا جنوبی)، شماره ۸۶، ک.پ: ۱۴۱۶۹۶۶۹۱ تلفن: ۰۲۱-۶۶۹۷۱۴۰۰-۶۶۴۶۴۲۶۱-۶۶۴۰۲۰۳۷ فکس: ۰۲۱-۶۶۴۶۴۰۸۴ پست الکترونیکی: payamabadgaran@yahoo.com نشانی الکترونیکی: www.acco.ir



اشتغالزایی؛ نیازمند حضور بخش خصوصی

سرمقاله

پیام آبادگران
مهرماه ۱۳۹۸
شماره ۳۸۲



جامعه ایران در ابتدای نیمه دوم سال ۹۸ همچنان با چالش‌هایی مواجه است که در دو حوزه دیپلماسی اقتصادی و اقتصاد معیشتی بیش از سایر عرصه‌ها مشهود است. موانع جدی در پیوستن به مناسبات بانکی بین‌المللی، سلطه بخش دولتی - خصولتی، تضعیف بخش خصوصی، ناکامی در اشتغالزایی، پروژه‌های عمرانی نیمه تمام، عدم رشد اقتصادی و تولید ناخالص ملی، فرار مالیاتی، فشار هزینه‌های جاری، کاهش درآمدهای ارزی نفتی و... تنها نمونه‌هایی از مصایبی است که دولت با آن مواجه است. این مسائل ناشی از آن نیست که دولت برای عبور از این مشکلات بدون استراتژی و در تاریکی حرکت کرده اما واقعیت این است که در مواردی مانند رشد اقتصادی، تقویت بخش خصوصی، افزایش اعتبارات سازندگی، رونق کسب و کارهای مردمی بیش از سایر موارد ناکام بوده است. در هفته‌های اخیر، دولت متاثر از اقتضائات و شرایط غیرقابل قبول اقتصاد معیشتی، دو اقدام ویژه را دنبال می‌کند. در قدم اول تلاش دارد با تعیین تکلیف دو لایحه مصوب مجلس برای الحاق به معاهدات پالرمو (مبارزه با پولشویی) و CFT (مبارزه با تامین

مالی تروریسم) با هدف خروج از لیست قرمز گروه ویژه اقدام مالی (FATF) ضمن کاهش فشارهای سیاسی بین‌المللی هزینه مبادله را در اقتصاد کشور حدود ۲۰ درصد کاهش دهد. قدم بعدی دولت، تغییرات جدید در رویکرد بودجه نویسی است که شامل برنامه‌های جداگانه برای حوزه‌های عمرانی، انرژی و یارانه ای می‌شود که هدف آن افزایش اشتغال و تقویت زیرساختی کشور است. این دو قدم دولت در شرایط فعلی کشور که چالش‌های فوق‌الذکر مهمی پیش رو دارد، حایز اهمیت است و اجرای یا عدم اجرای آن‌ها می‌تواند در تشدید یا کاهش آسیب‌های اقتصادی موثر واقع شود. به عنوان مثال عدم اجماع درباره سرنوشت دو لایحه مرتبط با (FATF) که تاثیر مستقیمی بر روند مبادلات تجاری و اقتصادی با جهان پیرامونی دارد قطعاً بار تازه‌ای بر بام ساختمان اقتصاد کشور خواهد افزود. مشابه این اتفاق در توافق برجام رخ داد که بزرگترین دستاورد دولت مستقر محسوب می‌شود و می‌توانست گره بسیاری از کلاف مشکلات تولیدی، اقتصادی، تجاری، علمی و حتی معیشتی مردم... را بگشاید، اما در اثر جبهه‌گیری

پرزیدنت ترامپ و البته برخی مخالفت‌های داخلی به نتیجه نرسید. دولت در هفته‌های اخیر با پیش کشیدن هزینه مبادله (منفی یا مثبت ۲۰ درصد) الحاق یا عدم الحاق به این سازمان توجهات را به پیامدهای این تصمیم بر اقتصاد و در نهایت هزینه زندگی مردم جلب کرده است. گرچه این اقدام دولت محترم قابل تامل است اما باید با تشریح عمیق و دقیق آثار سیاست‌های الحاق یا عدم الحاق، یک اجماع نسبی درباره فواید اتصال به شبکه بانکی بین‌المللی ایجاد کند. در حال حاضر مقاومت‌های جدی در این باب صورت می‌گیرد که به نظر می‌رسد رویکرد سیاسی و چه بسا رقابتی بر آن حاکم است. از اینرو توصیه می‌کنیم دولت محترم با ارائه اطلاعات دقیق از آثار عدم الحاق در بخش‌های مختلف به صورت تفکیکی و زدودن نگرانی‌های سیاسی نسبت به کارکردهای (FATF) بستر این اتصال را فراهم آورد. در محور دیگر همزمان با نشست‌های کارشناسی و هماندیشی برای تهیه لایحه بودجه سال آینده، خبرها حاکی از آن است که با هدف افزایش اشتغال و توسعه فعالیت‌های عمرانی رویکردهای جدیدی در تهیه و تنظیم

این لایحه وجود دارد و مباحثی تازه درباره شکل و محتوای مهمترین سند مالی کشور مطرح شده است. به طوری که گمان می‌رود این تغییرات گسترده بوده و شامل کمیت توزیع اعتبارات و کیفیت تامین منابع مالی در دو سرفصل مهم اعتبارات جاری و عمرانی شود. براساس اطلاعات موجود و مستند بر مصوبات ستاد تهیه و تدوین بودجه که کلیات آن در رسانه‌ها منتشر شده است، بودجه سال آینده شامل سه برنامه عملیاتی جداگانه برای طرح‌های عمرانی، اشتغال و یارانه انرژی خواهد بود. ضمن اینکه طبق تقسیم‌بندی که برای دستگاه‌های سیاستگذار و مجری ایجاد شده هزار ردیف بودجه‌ای که هر ساله در بودجه‌های سنواتی تکرار می‌شد، حذف می‌شود.

در این زمینه دکتر محمدباقر نوبخت، معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه گفته است: قرار شد لایحه بودجه سال ۱۳۹۹ به صورت دوسالانه تنظیم شود. یعنی هم ارقام و پیش‌بینی‌های منابع و مصارف سال ۱۳۹۹ و هم پیش‌بینی سال ۱۴۰۰ را با هم داشته باشیم. در این لایحه همه منابعی که حاصل از فروش نفت است خارج می‌شود؛ بنابراین لایحه بودجه سال آینده بدون انعکاس درآمدهای نفتی در منابع بودجه خواهد بود. بر این اساس در برنامه‌ای که همراه با لایحه بودجه تقدیم مجلس می‌شود، تکلیف طرح‌های عمرانی مشخص شده است. آنگونه که دکتر نوبخت اعلام کرده، چهار اولویت برای طرح‌های عمرانی تعیین شده است. بدین ترتیب منابع طرح‌های عمرانی اولویت دار یعنی طرح‌هایی که می‌تواند در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ به اتمام برسد، طرح‌هایی که رهبر معظم انقلاب و رئیس جمهوری در سفرهای استانی تصویب کرده‌اند، طرح‌هایی که برای تعمیر و نگهداری و پرداختی کارمندان دولت از آن استفاده می‌شود و طرح‌های مناطق کمتر توسعه یافته به صورت ویژه، از منابع فروش نفت تأمین خواهد شد. برپایه توضیحات معاون رئیس جمهوری، بودجه کل، به دو بخش تفکیک و در دو زمان مجزا به مجلس ارسال می‌شود؛ در بخش نخست که ۱۵ آبان است بودجه شرکت‌های دولتی، بانک‌ها

و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت به مجلس ارائه می‌شود و در بخش بعدی، بودجه عمومی که شامل یک لایحه، یک سند اجرایی و سه برنامه عمرانی، یارانه‌ای و اشتغال است در ۱۵ آذر تقدیم مجلس شورای اسلامی خواهد شد.

با توجه به تلاش دولت برای الحاق نظام بانکی به FATF و ابتکارات تازه در تنظیم و تدوین بودجه سال ۹۸ به نظر می‌رسد شاهد یک برنامه ای مدون برای عبور از برخی چالش‌های دامن گیر کشور هستیم. اما واقعیت این است که برنامه‌ها اگر به درستی تدوین نشوند و سهم بخش‌های مولد اشتغال به خوبی دیده نشود و منابع لازم برای آن به صورت موثر تأمین نشود نتیجه‌ای جز تکرار ناکامی‌های گذشته نخواهد داشت. به عنوان مثال اشتغال یکی از اولویت‌های نخست دولت در سال ۹۷ بود و در سطوح اجرایی عالی کشور، ایجاد یک میلیون شغل هدف گذاری شد. اما براساس گزارش مرکز آمار ایران از نتایج آمارگیری نیروی کار در سال گذشته میزان اشتغال ایجاد شده ۴۶۳ هزار و ۹۲۸ نفر بوده است که ۵۳۶ هزار فرصت شغلی تا هدف اشتغال یک میلیونی فاصله دارد. همچنین، برنامه ششم توسعه کاهش

**واقعیت‌های حوزه عمرانی
نشان می‌دهد علی‌رغم
تاکیدات مکرر بر اهمیت
حوزه سازندگی و حمایت
از سرمایه‌گذاری در این
بخش، پتانسیل‌های
حوزه از سوی دولتمردان
و تصمیم‌سازان نادیده
مانده که حتماً باید در
برنامه‌های جدید دولت
برای اشتغالزایی، ظرفیت
بخش عمرانی در تولید
شغل و نقش آن در بهبود
اقتصاد معیشتی مورد توجه
قرار گیرد**

نرخ ۰.۸ درصدی نرخ بیکاری را هدف گذاری کرده بود. نگاهی به آمار نرخ بیکاری نشان می‌دهد که این نرخ در پایان سال ۹۶ میزان ۱۲ درصد و در پایان سال ۹۷ معادل ۱۲.۱ درصد بود. به عبارتی عملاً هدف کاهش ۰.۸ درصدی نرخ بیکاری هم محقق نشد.

تجاری در کشورهای مختلف وجود دارد که در دوران بحران بیکاری با توسعه فعالیت‌های عمرانی، هم اهداف تولید اشتغال را تأمین کرده‌اند و هم موجبات رشد اقتصادی و تقویت زیرساخت‌های صنعتی و کشاورزی و... را فراهم آورده‌اند. این تجربه اکنون می‌تواند نسخه قابل استنادی برای نظام برنامه ریزی کشور باشد. متأسفانه واقعیت‌های حوزه عمرانی نشان می‌دهد علی‌رغم تأکیدات مکرر بر اهمیت حوزه سازندگی و حمایت از سرمایه‌گذاری در این بخش، پتانسیل‌های بخش خصوصی در این حوزه از سوی دولتمردان و تصمیم‌سازان نادیده مانده که حتماً باید در برنامه‌های جدید دولت برای اشتغالزایی، ظرفیت بخش عمرانی در تولید شغل و نقش آن در بهبود اقتصاد معیشتی مورد توجه قرار گیرد. در شرایط حاضر که دولت در تأمین اعتبارات لازم برای توسعه کشور با دشواری مواجه است تأمین آن از بازار سرمایه و تسهیلات بانکی، مسیری است که دولت محترم می‌تواند به آن توجه کند. البته علاوه بر دولت سایر نهادهای نیز در این زمینه صاحب نقش و مسئولیت هستند. از جمله مجلس محترم می‌تواند با شتاب بخشیدن به تصویب لایحه عمومی و خصوصی و انجام اصلاحات مترقی در آن مانند بسترسازی مناسب برای ترغیب سرمایه‌گذاران مردمی به تقویت بخش خصوصی و ارتقای جایگاه آن همت بگمارد. در پایان این نوشتار لازم است تأکید چندباره بر این موضوع داشته باشیم که رشد و توسعه کشور جز با نقش سازنده بخش خصوصی و پذیرش الزامات فعالیت آن و رفع موانع و تنگناهای موجود، ممکن نیست و با توجه به محدودیت مالی دولت و فشارهای خارجی بر اقتصاد کشور و کاهش ورود سرمایه خارجی، اکنون بیش از هر زمان دیگری باید برای ایفای نقش بخش خصوصی در حوزه‌های عمرانی، اقتصادی، تولیدی و... بسترسازی کرد.



در نشست مشترک اعضای سندیکا
با مدیران سازمان برنامه و بودجه صورت گرفت

اما و اگرهای رتبه‌بندی پیمانکاران



از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی گرفته‌اند. ۳۴۳ رتبه در رشته ابنیه، ۲۸۵ رتبه در رشته راه، ۲۶۲ رتبه در رشته آب و ۲۶۰ رتبه در تاسیسات بوده است که نشان می‌دهد سندیکا به عنوان یک سندیکای مرجع در تمام شاخه‌ها رتبه‌بندی شده و تعداد رتبه‌های بالایی دارد.

دکتر گلابتونچی با تشریح توزیع رتبه‌بندی‌ها در شرکتهای عضو سندیکا عنوان کرد: حدود ۵۰۰ شرکت سندیکا توانسته‌اند رتبه ۱ را در شاخه‌های مختلف از سازمان

دبیر سندیکای شرکتهای ساختمانی ضمن خیرمقدم به حضاران و اشاره به اهمیت این هماندیشی‌ها در ایجاد تعامل بیشتر با ارگانهای تصمیم‌گیر و موثر و با اشاره به پیش قدم بودن مسئولان نظام فنی و اجرایی در هماندیشی با تشکلها، اطلاعاتی در زمینه وضعیت رتبه‌بندی شرکتهای عضو سندیکا ارائه داد.

وی با ارائه نمودارهای مربوط به این اطلاعات تصریح کرد: بر اساس بررسی آماری صورت گرفته شرکتهای ما ۱۳۸۶ رتبه

در نشستی که روز سه شنبه ۲ مهرماه با حضور مهندس ناصر بالارو مهندس محمد مرادخانی معاونان امور نظام فنی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و مدیران شرکتهای عضو سندیکا برگزار شد مسائلی مانند اخذ رتبه و تمدید رتبه بندی شرکتهای پیمانکاری، شناسایی مشکلات اعضا و حل مشکلات موجود در زمینه رتبه بندی و آگاهی اعضا از آخرین تغییرات در رویه‌های تشخیص صلاحیت بررسی شد. در آغاز این نشست دکتر ایرج گلابتونچی

مدیریت و برنامه‌ریزی بگیرند. در رتبه ۱ و ۲ بیشترین حجم رتبه‌بندی مربوط به رشته ابنیه بوده است. بیشتر رتبه‌های سوم ما تاسیساتی بوده‌اند. و علاوه بر رشته‌های آب و راه، بیشترین رتبه‌های پنجم در نفت و گاز و پتروشیمی است که نشان می‌دهد شرکت‌های ما علاوه بر حفظ عقبه خود در رشته‌های دیگر، به کار در رشته حوزه نفت و گاز و پتروشیمی نیز گرایش پیدا کرده‌اند. این امر نشان می‌دهد که اگر سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران به نقطه مشترکی در زمینه رتبه‌بندی برسند با توجه به حضور سندیکا در همه حوزه‌ها، بیشتر سندیکاهای فعال در صنعت احداث از نتایج این تفاهم بهره‌مند خواهند شد.

وی با اشاره به حضور ۶۷ شرکت اصلی فعال در حوزه آب و راه کشور در سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران تاکید کرد: سندیکا از لحاظ کار پیمانکاری وزن بالایی دارد و اگر در شرایط رکود کنونی قوانینی برای تسهیل کار شرکت‌های عضو آن برقرار نشود لطمه زیادی به ظرفیت کاری پیمانکاری کشور وارد می‌شود.

وی افزود: از این ۵۰۰ شرکت رتبه ۱ حدود ۱۸۰ شرکت در ابنیه و ۱۸۴ شرکت در راه و ۱۰۴ شرکت در تاسیسات رتبه ۱ دارند. در رتبه ۲ هم به این گونه است. در رتبه ۳ فراوانی تاسیسات بیشتر است. در کنار پیمانکاران قدیمی که به آب و راه تمایل دارند شرکت‌های جوان ما به نفت و گاز گرایش یافته‌اند (۱۲۴ شرکت ما در این حوزه فعال هستند) که با توجه به کم شدن کارهای آبی امری طبیعی است، با حفظ کار در رشته‌های ابنیه و راه رشته‌های تاسیسات و نفت و گاز و برق وارد پیمانکاری می‌شود. ۵۶ شرکت ما نیز در رشته صنعت و معدن کار می‌کنند. در رشته نیرو و انتقال و توزیع آن ۳۳ شرکت سندیکا فعال هستند. دکتر گلابتونچی تصریح کرد: حدود ۲۶۲ شرکت سندیکا در حوزه کارهای آبی فعالیت

می‌کنند، وقتی کار آبی کم شود حجم زیادی مشکل برای این شرکت‌ها ایجاد می‌شود به ویژه این که ۶۷ شرکت اصلی ما در کار آب رتبه ۱ هستند، آنها شرکت‌هایی هستند که بزرگترین سدها و سیستم‌های انتقال و توزیع آب را در کشور اجرا کرده‌اند. در بحث راه هم همین گونه است و ۱۱۴ شرکت ما در این زمینه فعال هستند. در یک کلام پتانسیل برخی تشکلهای مطرح کنونی از لحاظ تعدادی به اندازه رتبه ۲ سندیکا نیز نیست. سندیکا در کار پیمانکاری وزن بالایی دارد و اگر شرایط اقتصادی به سمت رکود برود حجم بزرگی از بیکاری در حوزه فعالان در همین شرکت‌های سندیکا ایجاد می‌شود و اگر قوانینی برای تسهیل کار این شرکت‌ها در نظر گرفته نشود آسیب زیادی به این شرکت‌ها که پتانسیل عظیمی دارند وارد می‌شود. در این باره یکی از کارهای موثر نهادهای تصمیم‌گیر این است که کمک کنند شرکت‌ها در شرایط فعلی به حیات خود ادامه دهند.



سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی طی بخشنامه‌ای در سال ۱۳۸۷ رتبه‌بندی رادوسال و در سال ۱۳۹۶ چهار سال تمدید کرد. ما در نظرسنجی خود سعی کردیم ببینیم چه تعداد از شرکت‌ها از این ظرفیت استفاده کرده‌اند که مشخص شد حدود ۳۳ درصد شرکت‌های سندیکا از ظرفیت تمدید دوساله و یک درصد شرکت‌ها از فرصت تمدید چهارساله بهره‌برداری کرده‌اند

وی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به نظرسنجی صورت گرفته از شرکت‌های عضو سندیکا در زمینه رتبه‌بندی و مسائل مربوط به آن عنوان کرد: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی طی بخشنامه‌ای در سال ۱۳۸۷ رتبه‌بندی را ۲ سال تمدید کرد. طی بخشنامه‌ای دیگر در سال ۱۳۹۶ رتبه‌بندی را ۴ سال تمدید کرد. ما در نظرسنجی خود سعی کردیم ببینیم چه تعداد از شرکت‌های ما از این ظرفیت استفاده کردند. حدود ۳۳ درصد شرکت‌های سندیکا از ظرفیت تمدید ۲ ساله و ۱ درصد شرکت‌های آن از تمدید ۴ ساله استفاده کردند و سایر شرکت‌ها عنوان کردند در زمان صدور این بخشنامه یا گواهی‌نامه داشته‌اند یا موفق به اخذ رتبه‌بندی شده بودند. این امر نشان می‌دهد که شرکت‌های ما در صورتی که ظرفیت قانونی و شرایط اجازه دهد رتبه خود را تمدید می‌کنند اگرچه این ظرفیت می‌توانست در شرایطی که شرکت‌ها مشکلاتی داشتند برای حفظ رتبه به آنها کمک کند.

در شرایط کنونی ۷۹ درصد شرکت‌ها خواهان تمدید رتبه هستند

دبیر سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران افزود: در ادامه نظرسنجی، ما از شرکت‌ها خواستیم در شرایط کنونی که تحریم‌ها و مسائل اقتصادی به آنها فشار می‌آورد وضعیت خود را گزارش دهند که ۷۹ درصد عنوان کردند شرایط به نحوی است که امکان دارد ما از لحاظ طی مراحل قانونی نتوانیم رتبه لازم را کسب کنیم و بهتر است رتبه‌بندی ما براساس امتیازات موجود تمدید شود.

وی عوامل نگرانی شرکت‌ها را به دلایلی از قبیل نگرانی از عدم کسب امتیاز مالی به خاطر سیاست‌های سختگیرانه سازمان امور مالیاتی، عدم کسب توان تجربی لازم در شرایط اقتصادی کنونی، خروج نیروی انسانی امتیازآور، متخصص و موثر، مربوط دانست و گفت: شرکت‌ها یکی از موانع اخذ

رتبه را افزایش نصاب آن از سوی سازمان برنامه و بودجه با وجود شرایط دشوار کنونی می‌داند. همچنین رکود اقتصادی، ناتوانی دولت در توزیع کار و عدم امکان اخذ پروژه و اجرای موفق آن از دیگر موانع موجود در این مسیر است که عبور از آن تنها با پایان دوران رکود فعلی یا ایجاد تسهیلاتی برای حفظ شرکتها ممکن است. به عنوان مثال در این باره می‌توان تخفیف‌هایی را در زمینه نصابهای مربوط به توان تجربی در نظر گرفت.

دبیر سندیکا عنوان کرد: پیمانکاران ما مطالبات زیادی از دولت دارند و عدم پرداخت این مطالبات یا پرداخت آنها با تنزیل بالا، توان مالی شرکتها را مستهلک می‌کند و آنها را به سمت تعطیلی سوق می‌دهد. عدم اخذ مفاصاحساب بیمه مسئله دیگری است. دولت تعهدات خود را به موقع پرداخت نمی‌کند اما پیمانکار باید لیست بیمه را به موقع پرداخت کند وگرنه جریمه می‌شود. هرگاه با مسئولان بیمه در این باره صحبت می‌شود عنوان می‌کنند ساختار آنها مستقل و مانند جزیره جدایی است، غافل از این که این جزایر جدا دست به دست هم داده‌اند تا حیات پیمانکار را به خطر بیندازند.

وی گفت: مفاصاحساب بیمه معمولاً به سختی گرفته می‌شود و سازمان مدیریت بدون مفاصاحساب بیمه و مالیات کار و علیرغم اتمام و تحویل کار آن را قبول نمی‌کند و عملاً امتیاز پروژه برای پیمانکار حساب نمی‌شود. در اغلب موارد ما قادر به اخذ مفاصاحساب نیستیم چرا که بیمه از ما می‌خواهد تسویه حساب کنیم در حالی که عملاً مرجع این تسویه خود دولت است. دکتر ایرج گلابتونچی با اشاره به طولانی بودن فرایند تشخیص صلاحیت عنوان کرد: رکود و عدم امکان گرفتن پروژه‌ها با ۳۷ درصد فراوانی بزرگترین مشکل موجود در حوزه پیمانکاری است که باعث شده پیمانکاران در زمینه اخذ رتبه و تمدید

رتبه لطمه زیادی بخورند. در این زمینه نهادهای تصمیم‌گیر و موثر باید بدانند رکود اقتصادی دست ما نیست و در این شرایط نباید همه مشکلات این شرایط روی سر ما آوار شود، آنها باید به ما کمک کنند تا پتانسیل و توان سازمانهای خود را نگه داریم تا انشاءالله بعد از دوره رکود مملکت را بهتر بسازیم.

وی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به مشکلات طرح شده از طرف شرکت‌های عضو، تعدیل نیروهای انسانی در شرایط کنونی را منجر به از دست دادن افراد موثر امتیازآور شرکت و ایجاد مسائلی در رتبه‌بندی دانست. وی گفت یک عده از پیمانکاران که قبلاً تشخیص صلاحیت نشده‌اند وقتی وارد سامانه ساجات می‌شوند نگرانند که نتوانند شرایط قبلی خود را تکرار کنند. دسته دیگری از پیمانکاران هستند که رتبه آنها قبل از سال ۱۳۹۶ منقضی شده و به روزسانی پرونده آنها هنوز شروع نشده است. پرونده



مهندس ناصربالاز معاون امور نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه:
ممکن است در اثر مسائل و مشکلاتی که برای برخی شرکتها به وجود می‌آید آنها قادر به طی مراحل لازم در این زمینه نباشند. ما این مشکلات را درک می‌کنیم و با مصوبه هیات دولت بخشنامه‌ای برای ۲ سال تمدیدارائه داده‌ایم

بخشی از پیمانکاران نیز قبل از سال ۱۳۹۶ بررسی شده و به دلیل عدم نصاب مالی دچار تنزل رتبه شده‌اند. در زمینه امتیاز کارهای انجام شده هم تقریباً دو دوره ۴ ساله است که پیمانکاری کشور دچار رکود و بحران و عدم تخصیص اعتبار است که می‌تواند به تنزل رتبه بیانجامد.

وی در پایان با اشاره به اهمیت مشارکت اعضا در نظرسنجی‌ها و اهمیت نظرسنجی‌ها برای سندیکا و سازمانهای متولی به نقل قولی از دکتر قانع‌فر رئیس نظام فنی و اجرایی پرداخت که عنوان کرده بودند: «معمولاً دقیق‌ترین اطلاعات راجع به تعدیل و مسائلی از این دست را سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران ارائه می‌دهد.»

جامعه پیمانکاری مهم‌ترین رکن نظام فنی و اجرایی است

در ادامه این نشست پانلی با حضور مهندس سیامک مسعودی رئیس کمیسیون قوانین و مقررات سندیکا، مهندس ناصر بالاز معاون امور نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه و مهندس محمد مرادخانی معاون دیگر امور نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه برگزار شد.

مهندس سیامک مسعودی رئیس کمیسیون قوانین و مقررات در ابتدای این پانل با اشاره به زمینه تشکیل این نشست عنوان کرد: در جلسه‌ای که در سازمان برنامه و بودجه کشور و با حضور آقای دکتر قانع‌فرو مهندس بالاز برگزار شد در جهت مساعدت و تمدید رتبه‌بندی همکاران خود در سندیکا تقاضایی ارائه دادیم که با سعه صدر و روحیه مثبت آنها مواجه شدیم.

وی گفت: در جلسه مذکور با بیان این که همکاران ما به دلیل گرفتاری‌های اخیر با تنزل رتبه و عدم امکان اخذ رتبه مواجه شده‌اند تمهیدها و مساعدتهایی را خواستار شدیم که دوستان ما در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی انجام کار پایه‌ای در

این زمینه را ضروری دانستند و تمدید رتبه غیرضروری را مستلزم ارائه منطق‌های قابل کنترلی دانستند که به تشکیل جلسه امروز منتهی شد تا با بررسی نظرات و واکاوی مشکلات شما همکاران گرامی، و طی برگزاری جلسات آتی با همکاران خود در سازمان برنامه و بودجه کشور به نتایج قابل توجهی دست یابیم.

مهندس محمد مرادخانی معاون امور نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه نیز با اشاره به گرامی‌داشت سالروز دفاع مقدس، پیمانکاران را جهادگران عرصه توسعه دانست و تصریح کرد: رویکرد نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه کشور تعامل با همه ذی‌نفعان خود از جمله شرکتهای پیمانکاری به عنوان مهم‌ترین رکن و عامل آن است. در راستای کمک به بهبود فضای کسب و کار و با اتخاذ قانونمداری در چهارچوب ضوابط مقرر، در نهایت با درک از شرایط حاکم بر کشور و محدودیتهای سیستم اداری از همه دوستان برای همکاری و ارائه نقطه نظرات خود به سازمان نظام فنی و اجرایی دعوت می‌کنیم.

وی گفت: رسالت اصلی نظام فنی و اجرایی احراز صلاحیت شرکتهای توانمند پیمانکاری است. طبعاً در این راستا تمام تلاش خود را برای رفع مشکلات و مسائل گریبانگیر شرکتهای به کار خواهیم بست.

برای همه پیمانکاران رتبه ۱ و ۲

تمدید ۲ ساله امکانپذیر است

در ادامه مهندس ناصر بالارمعاون امور نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه نیز با اشاره به ۴ ساله بودن گواهی‌نامه‌های سازمان عنوان کرد: هدف ما از حضور در این جلسه بیش از هر چیزی این بود که بدانیم چه کسانی با این شیوه تمدید تشخیص صلاحیت ما دچار مشکل شده‌اند. گواهی‌نامه‌های ما ۴ ساله است و هر ۴ سال یکبار اطلاعات سازمان به روز می‌شود،

منتهی ممکن است در اثر مسائل و مشکلاتی که برای برخی شرکتهای به وجود می‌آید آنها قادر به طی مراحل لازم در این زمینه نباشند. ما این مشکلات را درک می‌کنیم و با مصوبه هیات دولت بخشنامه‌ای برای ۲ سال تمدید ارائه داده‌ایم.

بالارگفت: بخشنامه دیگر که در سال ۱۳۹۶ مصوب شده و باید از طریق سامانه انجام شود برای پیمانکارانی است که امتیاز شاخص مالی آنها به حد نصاب جدول مالی نمی‌رسد اما بقیه مفاد اخذ گواهی را دارا هستند، در این مورد عین گواهی قبلی به مدت ۴ سال برای آنها صادر می‌شود. به عبارتی دیگر کسانی که مفاصاحساب بیمه یا مالیات آنها به عدد لازم نمی‌رسد می-

وی افزود: دو سال پیش پیشنهادهای را با توصیه دوستان خود در سندیکا و نهاد تعامل ارائه دادیم که براساس آن تلاش کردیم سابقه تجربه کاری از بدو تاسیس در نظر گرفته شود. اگر این مصوبه عملیاتی شود در کنار آیین‌نامه سال ۹۶ نتایج خوبی حاصل خواهد شد البته اگر دولت این امر را تصویب نکند ما باید در چهارچوب آیین‌نامه خود کار کنیم و تجربه کاری را ۱۵ سال در نظر بگیریم. مهندس بالار در ادامه با اشاره به تجمیع کارها در نظام فنی و اجرایی، حجم کار و کمبود نیرو، از اخذ برخی تصمیمات برای حل این مسئله خبر داد. وی با اشاره به بحث تمدیدها نیز عنوان کرد: در مورد تمایل اعضای سندیکا برای استفاده از



توانند از تمدید ۴ ساله استفاده کنند.

وی افزود: برخی پیمانکاران از ترس این که امتیاز گواهی‌نامه ۱۰ سال پیش خود را از دست بدهند تاکنون وارد سامانه ساجات نشده‌اند، در حالی که از ۱۰ سال پیش که سیستم فعال شده هر کسی وارد سیستم شده موفق به اخذ گواهی‌نامه شده است. تلاش زیادی برای هوشمندسازی سامانه ساجات صورت گرفته است و تمام شرکتهای باید برای اخذ گواهی‌نامه خود در آن ثبت نام کنند. البته دوستان پیمانکار ما باید پذیرند که این اخذ رتبه همیشه با ارتقای رتبه همراه نیست و براساس تجربه کاری ۱۵ سال اخیر آنها محاسبه خواهد شد.

ظرفیت تمدید به نظر ما پیمانکاران نباید بدون تکمیل پرونده در سامانه درخواست تمدید دهند چرا که ممکن است با همین عددها بتوانند گواهی‌نامه ۴ ساله بگیرند. اگر هم موفق به کسب امتیاز لازم نشدند براساس مشکلی که در پرونده آنها هست می‌توان از ظرفیت تمدید استفاده کرد.

وی با بیان این که ما می‌توانیم برای همه پیمانکاران رتبه ۱ و ۲ تمدید ۲ ساله در نظر بگیریم تصریح کرد: البته تمدید را به ابتدای سال جدید موکول می‌کنیم چون برای ۱ شهریور حد نصابی اعمال کرده‌ایم که ممکن است نگذارد شرکتهای امتیاز گواهی‌نامه قبلی را به دست آورند. در تاریخ

۲۹ اسفند امتیازها به طور اتوماتیک ۲۰ درصد بالا می‌رود که ممکن است به اخذ امتیاز گواهی نامه قبلی یا شرایط بهتری در فروردین وارد بیهشت منجر شود.

وی گفت: در مورد کسانی که می‌گویند توان اخذ حد نصاب جدول شاخص مالی را ندارند یکی از پیشنهادات کاربردی ما بالا بردن سرمایه ثبتي شرکت است که روی عدد امتیاز مالی موثر خواهد بود.

مهندس بالار در زمینه نصاب نفرات نیز عنوان کرد: در حال حاضر ظرفیت هیات مدیره و پرسنل امتیازآور به صورت شناور است اما ما در صدد تسهیل بیشتر در این زمینه هستیم.

وی درباره افزایش نصاب هم گفت: عددی که ما به عنوان نصاب از ۹۸/۶/۱ ابلاغ کردیم ۵۰ درصد با عدد قبلی متفاوت است اما عددی که قبل از سنوات ۹۴ به عنوان جایگزین این عدد استفاده می‌کردیم عدد نصاب پیمانکاران بود که امسال سقف معاملات (۳۲۸۰۰) است اما به دلیل افزایش ناگهانی آن در سال ۹۴ و ۹۵ آن را به افزایش تعدیل ۵۰ درصدی متصل کردیم و حال نمی‌توانیم افزایش تعدیل را ۵۰ درصد در نظر بگیریم و نصاب همچنان ۳۰ درصد باشد، البته نمی‌توان مدام از نصاب به ضریب و از ضریب به نصاب برگشت.

وی با اشاره به بحث رکود اقتصادی در اخذ پروژه‌ها توسط پیمانکاران که توسط دکتر گلابتونچی مطرح شد، این امر را گریبانگیر سایر اصناف نیز دانست و اظهار امیدواری کرد با تدبیر دولت برطرف شود. وی درباره مطالبات پیمانکاران نیز عنوان کرد: ما صورت وضعیت تایید شده پیمانکاران را به عنوان کارکرد آنها در نظر می‌گیریم.

وی درباره معیار قرار دادن مفصاحساب برای تخمین تجربه کاری نیز عنوان کرد: علاوه بر مفصاحساب، ارائه صورت وضعیتی که به تایید کارفرما رسیده باشد، با ارائه اظهارنامه دارایی در این زمینه برای همه پیمانکاران کفایت می‌کند.

نباید به معیارهای صلابت صلاحیت خدشه وارد کرد

در این بخش از نشست مهندس فرخ جمالی مدیرعامل شرکت پارس یکم که در بین حاضران بود تاکید کرد: نمی‌توان سوابق یک شرکت را برای رتبه‌بندی آن نادیده گرفت و باید یک ضریب برای لحاظ کردن سابقه شرکتها در سیستم رتبه‌بندی آنها لحاظ شود. در شرایط رکودی که بر کشور حاکم شده است، و با وجود عدم پرداخت مطالبات پیمانکاران لازم است رتبه‌بندی با تساهل صورت گیرد. این امر درباره شاخص‌های تعدیل هم صدق می‌کند.

در واکنش به سخنان مهندس جمالی، مهندس مرادخانی با اشاره به سابقه ۵۰ ساله تشخیص صلاحیت سازمان برنامه و بودجه عنوان کرد: شرکتی که از این مسیر تعیین صلاحیت شده‌اند از اعتبار زیادی برخوردارند. اعتبار شرکت‌های ساختمانی به چهارچوب‌هایی که سازمان



مهندس محمد مرادخانی
معاون امور نظام فنی و اجرایی
سازمان برنامه و بودجه:
رسالت اصلی نظام فنی و اجرایی احراز صلاحیت شرکت‌های توانمند پیمانکاری است. طبعا در این راستا تمام تلاش خود را برای رفع مشکلات و مسائل گریبانگیر شرکتها به کار خواهیم بست.

مشخص کرده بازمی‌گردد، بله، می‌توان همه کارهایی که شرکتها از ۳۰ سال تاکنون انجام داده‌اند با ضریبی در نظر گرفت اما نباید به معیارهایی که به صلابت این صلاحیت منجر شده خدشه وارد کرد. مقبولیت شرکت‌های پیمانکاری که از این فرایند رتبه‌بندی گرفته‌اند قابل انکار نیست، و مخدوش کردن اصول این کسب رتبه به نفع نظام فنی و اجرایی و شرکت‌های فعال در این زمینه نیست.

مهندس مسعودی نیز با بیان این که تشخیص صلاحیت از اعتباری برخوردار است که هر اندازه از قوت بیشتری نشات بگیرد بر این اعتبار افزوده خواهد شد تاکید کرد: نباید با تساهل فراوان رتبه‌بندی را از اعتبار انداخت. عدالت در امر رتبه‌بندی نسبی است، تساهل بیش از اندازه به همه شرکتها در این امر اجحاف به عده دیگری از شرکتها است و رقابت را مختل می‌کند. وی تصریح کرد: یکی از بحث‌هایی که امروز روی میز سازمان برنامه قرار دارد اصلاح آیین نامه هیات وزیران درباره تشخیص صلاحیت است، بسیاری از مباحث مطرح شده امروز در چهارچوب اصلاح آیین نامه هیات وزیران مطرح شده و با تصویب آن حل خواهد شد. وی افزود: بحث امروز لحاظ کردن تجربه کاری شرکتها از بدو تاسیس و مسئله تمدید ۲ ساله و ۴ ساله است. این تمديد‌ها هر کدام شرایطی دارند و تمدید ۴ ساله تساهل به امتیاز مالی آن هم در صورتی است که به روزرسانی شده و سایر امتیازها را کسب کرده باشید. تمدید ۲ ساله با تشخیص سازمان صورت می‌گرفت و احتمالا برای آن برخی شرایط داخلی در نظر گرفته شده بود. ولی واقعیت نشان می‌دهد همه پیمانکاران از این ظرفیت استفاده نکردند یعنی یا تنزل رتبه داشته‌اند یا در حال حاضر رتبه پایدار ندارند، که مفهوم آن این است که مواعی بر سر استفاده از این تمديد‌ها بوده یا اطلاع کافی در این زمینه نداشته‌اند، به هر حال واکاوی این مسئله ضروری به نظر می‌رسد.

پرسش و پاسخ حاضران با اعضای پانل

این پانل با برنامه پرسش و پاسخ بین حاضران و اعضای پانل ادامه یافت. در پاسخ به اولین سوال در این باره که استفاده از تمدیدها در چه بازه زمانی مقدور است، مهندس بالار عنوان کرد: تمدید ۴ ساله بعد از انقضای گواهی نامه مقدور است. حتما باید تاریخ انقضای گواهی نامه برسد تا در سیستم امکان تمدید گواهی نامه به وجود آید. کسانی که دیرتر از زمان سررسید تقاضای تمدید می دهند نیز موفق به دریافت تمدید گواهی خود از تاریخ سررسید و زمان انقضای گواهی نامه قبلی خواهند شد.

وی افزود: تقریباً همه شرکتها امکان استفاده از تمدید ۲ ساله را دارند به غیر از شرکتهایی که قصد فروش دارند. در این باره هم تمدید از زمان سررسید خواهد بود. درخواست تمدید ۲ ساله باید به شکل درخواست کتبی باشد. البته تمدید ۲ ساله به عنوان یک مسکن برای شرکتها در نظر گرفته شده که کار خود را دنبال کنند و با اصلاح موارد لازم گواهی نامه خود را به روز دریافت کنند.

سوال دیگری توسط مهندس ابراهیمی از شرکت الموت مطرح شد، وی عنوان کرد: شما از تمدید ۲ ساله حرف می زنید تا فرصتی باشد برای شرکتهایی که نیروی انسانی و توان مالی خود را از دست داده اند اما مگر قرار است در این ۲ سال چه اتفاقی بیفتد یا چند مناقصه در کشور برگزار شود که شرکتها بتوانند کار بگیرند و ظرف دو سال نیروی انسانی و توان مالی خود را افزایش دهند و امتیاز بگیرند. باید در این دو سال بستر کار پیمانکار فراهم شود. درباره کار در داخل کشور شیوه کار پیمانکاری عوض شده است و دوره تعریف پروژه و تعریف بودجه از طرف سازمان برنامه تمام شده است. در مورد سرمایه گذاری خارجی هم به دلیل مقررات و تحریم و عدم گارانتی بانک

مرکزی غیرممکن به نظر می رسد. در مورد صدور خدمات فنی و مهندسی نیز وقتی ما رتبه لازم را از کشور خود نداریم چگونه باید اقدام کنیم.

مهندس مسعودی نیز با اشاره به سخنان مهندس ابراهیمی عنوان کرد: به نظر می رسد تمدید ۲ ساله درمان مشکل پیمانکاران نیست که مهندس بالار عنوان کرد: تمدید چاره گشا نیست و تنها حکم مسکن را دارد. باید تلاش شود مصوبه هیات مدیره را گرفت و تجربه کاری از بدو تاسیس لحاظ شود. به هر حال ما بحث

مسائل را با تعامل حل کرد. نگاه ما به شما پیمانکاران از این زاویه است که شما کارآفرینان این کشور هستید، سفره ای پهن کرده اید و عده ای از این سفره ارتزاق می کنند. ما به تبعات اجتماعی این کارآفرینی توجه داریم و خود را مسئول حل کردن مشکلات شما می دانیم. اگر اکثریت سهام یک شرکت حفظ شده باشد و بین سهامدارها چرخیده باشد نشان از فروش ندارد و برای ما قابل قبول است.

مهندس بالار در پاسخ به سوال دیگری درباره مدت زمانی که تمدید وقت می برد



صدور خدمات فنی و مهندسی را زمین نگذاشته ایم و حتی اگر از پیمانکاری برای یک کار خارجی دعوت هم شده باشد ما یک گواهی نامه موردی برای استفاده از تسهیلات صدور خدمات فنی و مهندسی برای وی صادر کرده ایم. پس از توضیحات مهندس بالار در این باره مهندس ابراهیمی تاکید کرد که پیمانکارانی که در حوزه صدور خدمات فنی و مهندسی فعالیت می کنند در بدو مذاکرات خود به این گواهی نامه نیاز دارند.

سوال دیگر در مورد تغییرات هیات مدیره و تاثیر آن در رتبه بندی بود که در این باره مهندس بالار عنوان کرد: ما معتقدیم باید

نیز عنوان کرد: تمدید ۲ ساله زودتر صورت می گیرد و تمدید ۴ ساله به اندازه یک به روزرسانی وقت می گیرد. وی درباره تمدید EPC نیز عنوان کرد اگر تاریخ مشاور و پیمانکار آن جا داشته باشد تا ۲ سال می توان تمدید کرد. در این باره اول مشاور، بعد پیمانکار و بعد طرح و ساخت باید اقدام کنند، البته همزمان نیز می توانند اقدام کنند.

سوال دیگری توسط یکی از حاضران درباره استفاده از بخشنامه تمدید مطرح شد که مهندس بالار عنوان کرد: تمدید بعد از به روزرسانی و بر اساس آخرین گواهی نامه صلاحیت و آخرین پایه کسب شده در آن

صورت می‌گیرد. در همین زمینه مهندس مسعودی تصریح کرد: برای نمونه دو شرکت به طور همزمان در سال ۹۶ و ۹۷ منقضی می‌شوند یکی از آنها رتبه خود را به روزرسانی می‌کند و تنزل رتبه می‌یابد، دیگری این کار را نمی‌کند و بدون رتبه می‌ماند و بعداً از بخشنامه ۴ ساله استفاده می‌کند. در این باره باید بررسی شود چرا شرکتی که خود را به روزرسانی نکرده باید از شرایط بهتری نسبت به شرکتی که مراحل قانونی را طی کرده برخوردار باشد، مهندس بالار در توضیح این مسئله تاکید کرد: شرکت خودش شرایط را قبول کرده، و مسئولیت این انتخاب با خود آن است.

در بخشی دیگری از برنامه پرسش و پاسخ تعدادی از حضاران پیشنهاد دادند تمدید ۲ ساله به طور شناور و در یک بازه زمانی یک تا ۵ ساله بعد از انقضای گواهی نامه ممکن باشد که مهندس بالار عنوان کرد این پیشنهاد قابل بررسی است.

در سوال دیگری که به مشارکت اشاره داشت مطرح شد که اگر بیمه و مالیات به اسم یکی از شرکتها باشد چه باید کرد که مهندس بالار عنوان کرد: کافی است که شرکت درصد کارکرد خود را به ما اعلام کند البته در صورتی که کارفرما دولتی باشد. مهندس مسعودی نیز عنوان کرد اگر در این باره مفاصاحساب یا گواهی از کارفرمای دولتی وجود داشته باشد یا در جداول سازمان مالیاتی آمده باشد نیز پذیرفته می‌شود.

مهندس بالار در پاسخ به سوال دیگری درباره افراد امتیازآور عنوان کرد: برای رتبه‌بندی باید بیمه این افراد در ماه آخر توسط شرکت متقاضی پرداخت شده باشد. در این باره قانون منع مداخله مدنظر است، ما طبق فرم ۶۰۰ شرکتها را ملزم می‌کنیم که تمامی افراد امتیازآور آن به شکل تمام وقت در شرکت حاضر باشند اما متاسفانه شرکتها در ارائه کد بیمه مقاومت می‌کنند، معمولاً نیز برای این افراد در ۲ یا

۳ جا بیمه رد می‌شود که جدیداً ما اینها را نمی‌پذیریم. چرا که بر طبق منع مداخله وقتی فردی امتیازآور است باید بیمه او توسط همان شرکتی رد شود که در آن امتیازآور است. البته هنوز در مورد هیات مدیره شرکتها سخت‌گیری نکرده‌ایم و بیمه آنها را تنها از جهت منع مداخله مورد بررسی قرار می‌دهیم.

وی افزود: هر زمانی که سازمان بفرمید بیمه فرد امتیازآور از شرکت متقاضی رد نشده است می‌تواند شرکت را معلق کند اما در زمان بررسی پرونده تنها یک ماه آخراً مدنظر قرار می‌دهیم. اگر فرد امتیازآوری از یک شرکت برود فرصت ۳ ماهه برای جایگزینی وی در نظر گرفته می‌شود. مدیرعامل نیز باید تمام وقت در شرکت باشد. در زمان بررسی پرونده نیز باید در شرکت متقاضی کار کند. در مواردی که مدیرعامل شرکت جای دیگری رفته و شرکت به ما خبر نداده است ما تنها قادر به تعلیق شرکت هستیم



مهندس مسعودی:

یکی از بحث‌هایی که امروز روی میز سازمان برنامه قرار دارد اصلاح آیین‌نامه هیات وزیران درباره تشخیص صلاحیت است، بسیاری از مباحث مطرح شده امروز در چهارچوب اصلاح آیین‌نامه هیات وزیران مطرح شده و با تصویب آن حل خواهد شد

و نمی‌توانیم گواهی نامه شرکتی را که ۲۰۰- ۳۰۰ نفر در آن شاغل هستند به خاطر یک فرد باطل کنیم. تا زمانی که گواهی نامه منقضی شود فرد در شرکت هست مگر این که شکایت قضایی کند و دستور قضایی بیاورید.

مهندس بالار در پاسخ به این انتقاد که قانون منع مداخله مربوط به مدیران دولتی است عنوان کرد: یعنی فرد مدرک خود را به یک شرکت بدهد و خودش در شرکت دیگری مشغول به کار باشد؟ مهندس مرادخانی نیز تصریح کرد: این کار به ضرر شرکتها است. برای نمونه شرکتی وجود داشت که فرد امتیازآور آن در شرکت رقیب کار می‌کرد و اسرار مالی شرکت را نزد شرکت رقیب فاش می‌کرد.

مهندس بالار در مورد بازنشسته‌ها نیز عنوان کرد: فرد بازنشسته‌ای که به شرکت معرفی می‌شود حتماً باید از شرکت متقاضی رتبه‌بندی سه ماه پرداختی منوط به فیش بانکی داشته باشد تا ما بدانیم این فرد بازنشسته در شرکت فعال است. درباره صاحبان سهام و هیات مدیره فقط قرارداد کاری و روزنامه رسمی برای احراز سابقه شرکت کافی است.

در ادامه مهندس مسعودی درباره نصاب عنوان کرد: که تورم سال اخیر حدود ۵۰ درصد بوده است اما طبق آیین‌نامه امتیاز کارها انجام شده با افزایش ۲۰ درصدی صورت می‌گیرد. یک بار نصاب تندتر از آیین‌نامه بود و شما برای متضرر شدن پیمانکاران آن را برگردانید اما امروز تورم از نصاب جلوتر است، یعنی اگر پیمانکاران همان کارهایی را که در آن سالها انجام داده بودند انجام داده باشند نرخ محاسبه آنها با هم فرق می‌کند و باز هم گرفتار نصاب شده‌اند و به نظر من باید فکراً دلانه‌تری برای نصاب صورت گیرد. برخی دوستان از تکرر بخشنامه‌ها، و آیین‌نامه‌ها گلایه کرده‌اند و خواهان آن هستند که مجموعه این قوانین و آیین‌نامه‌ها در یک مجموعه

و به طور صریح در اختیار همکاران ما قرار گیرد. در این مورد سندیکا هم آمادگی همکاری دارد.

مهندس بالار نیز تصریح کرد: یکی از مشکلات ما با شرکتها به روز نبودن برخی از آنها است که حتی بخشنامه‌های نظام فنی و اجرایی را نگاه نمی‌کنند. از این دوستان درخواست دارم فردی را به عنوان مسئول تشخیص صلاحیت در شرکت انتخاب کنند تا به طور مرتب آیین‌نامه‌ها و ضوابط لازم را کنترل کند.

در مورد انتقاد دیگری که توسط یکی از حاضران درباره مکتوب نبودن بسیاری از قوانین سازمان یا برخوردهای سلیقه‌ای کارشناسان با پیمانکاران مطرح شد، مهندس بالار عنوان کرد: امسال دورویه اجرایی برای جلوگیری از برخورد سلیقه‌ای به استانها ارسال شد و در سایر موارد هم می‌توان این کار را انجام داد. در همین زمینه مهندس مسعودی از همکاران خود خواست تا تمام مواردی را که در سازمان با برخورد سلیقه‌ای مواجه شده‌اند یا فکر کرده‌اند که این اتفاق افتاده به سندیکا اطلاع دهند تا بررسی شود و با حضور مهندس بالار و همکارانشان درباره آن تصمیم‌گیری شود. وی تاکید کرد بنده مطمئن‌ام که بیش از ما مسئولان نظام فنی و اجرایی خواهان جلوگیری از برخوردهای سلیقه‌ای هستند.

انتقاد دیگری درباره ددرساز شدن سامانه ساجارو ساجات مطرح شد بدین شرح که پروژه‌ای را که ما به سامانه اعلام کرده‌ایم کارفرما هم اعلام می‌کند و متأسفانه سامانه قدرت تشخیص این که این دو پروژه در واقع یکی هستند ندارد و از ظرفیت پیمانکار کاسته می‌شود که مهندس بالار تصریح کرد: هوشمندسازی بیشتر سیستم چنین مسائلی را برطرف خواهد کرد. البته امروز هم می‌توانیم به طور موردی این مسائل را برطرف کنیم.

مهندس بالار افزود: برای به حداقل رساندن زمان احراز صلاحیت بهتر است

پیمانکاران پرونده خود را به طور کامل پر کنند. در این باره اگر آخرین مجمع شرکت، آخرین «اظهارنامه مالیاتی»، آخرین روزنامه‌های شرکت، به روز بودن بیمه افراد معرفی شده، ابلاغ قراردادهای ۷ بند اصلی موافقت‌نامه‌ها، کارکردها و ... با مهر و امضای شرکت در سامانه قرار گیرد از رفت و برگشت اضافه پرونده جلوگیری می‌شود.

در سوال دیگری مطرح شد اگر فردی فراموش کرد پروژه را در زمان مقرر ثبت کند چه باید کرد که مهندس بالار عنوان کرد پس از اخذ گواهی نامه تا ۳ ماه فرصت برای اعمال تغییرات شرکت است. در سال گذشته بخشنامه‌ای به دستگاههای اجرایی دادیم و آنها را مکلف کردیم

و ثانوی تازه رواج یافته و هنوز در سیستم تشخیص صلاحیت به قراردادی با این روال برنخورده‌ایم. با این وجود از همکاران خود درخواست کرده‌ایم اگر قراردادی را بر این مبنا دیدند از پیمانکار بخواهند نامه‌ای از کارفرما بیاورد که نشان دهد ماخذ ارز او ثانوی یا نیمایی است.

وی درباره رتبه‌بندی مستقل مشارکت و کنسرسیومها نیز عنوان کرد این کار نیاز به بررسی حقوقی بیشتری دارد که با همکاری شما مقدور است. در حال حاضر در مورد مشارکت عمومی خصوصی که صورت وضعیت ندارد نیز ما بر این مبنا اقدام می‌کنیم که آنچه را سرمایه‌گذار برای سرمایه‌گذاری می‌آورد و به تائید سرمایه‌پذیر می‌رسد به عنوان مبلغ کارکرد در نظر می‌گیریم.



قراردادهای مربوط به پیمانکاران را در پایانه قراردادهای قرار دهند، با انتخاب گزینه تطبیق در این پایگاه قراردادهای مربوط در سامانه ساجات هم ثبت می‌شود. در حال حاضر هم بخش خصوصی می‌تواند با ورود به سامانه قراردادهای جدید را ثبت کند.

مهندس بالار درباره این مسئله که برای معادل سازی پروژه‌های ارزی چرا تنها نرخ بانک مرکزی استفاده می‌شود عنوان کرد: طبق روال قبل ما همه کارکردهای ارزی را با نرخ بانک مرکزی روشن می‌کنیم چون تنها ماخذی است که می‌توان برای مشخص کردن نرخ روز به آن استناد کرد. نرخ نیمایی

در پایان این نشست مهندس بالار در واکنش به پیشنهاد چند تن از حاضران درباره بهره گرفتن از توان بخش خصوصی برای انجام کارهای رتبه‌بندی عنوان کرد: ما به این کار علاقمند هستیم اما وقتی یک مصوبه هیات دولت را به مجلس فرستادیم تا از این مورد استفاده کنیم، کمیسیون تطبیق مجلس مصوبه را برگرداند و عنوان کرد این یک کار حاکمیتی است و نمی‌شود که کار کارشناسی آن توسط تشکلهای انجام شود. البته ما همچنان می‌توانیم آمایش این کار را توسط تشکلهای صنفی انجام دهیم.

در هشتادونهمین نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی مطرح شد:

بررسی دستورالعمل ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم برای صدور و تمدید ضمانت نامه‌ها



مستقیم چنین اشعار دارد که "اعطای تسهیلات بانکی به اشخاص حقوقی و همچنین صاحبان مشاغل از طرف بانک‌ها و سایر موسسات اعتباری منوط به اخذ گواهی می باشد." در صورتی که در ماده ۱ دستورالعمل اجرایی چنین آمده است که "اعطای هرگونه تسهیلات و یا ایجاد تعهدات نظیر گشایش اعتبارات اسنادی یا صدور ضمانت نامه‌های بانکی اعم از ریالی و ارزی توسط بانک‌ها و موسسات اعتباری غیربانکی، به کلیه اشخاص حقوقی و حقیقی مشمول فصل مالیات بر درآمد برای اشخاص حقوقی از مبلغ سه میلیارد ریال و بالاتر و برای اشخاص حقیقی از مبلغ یک میلیارد ریال و بالاتر در یک سال، مشمول مقررات تبصره یک ماده ۱۸۶ ق.م.م می باشد."؛ به عبارت دیگر طبق این ماده از دستورالعمل، فعالان اقتصادی برای دریافت هرگونه تسهیلات و یا ایجاد تعهدات

خصوصی و بانکها و نمایندگان سازمان امور مالیاتی و بانک مرکزی به اظهار نظر پرداختند و پیشنهاداتی را در خصوص دستورالعمل اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم اعلام نمودند که در ۲ بخش:

الف) اعلام مشکل در خصوص اخذ گواهی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ ق.م.م برای صدور و تمدید ضمانت نامه‌ها و

ب) پیشنهاد در خصوص افزایش مبالغ اعلامی در ماده (۱) دستورالعمل ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم به شرح ذیل پرداخته شده است:

الف) اعلام مشکل در خصوص اخذ گواهی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ ق.م.م

برای صدور و تمدید ضمانت نامه‌ها تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های

بانک مرکزی طی نامه شماره ۹۸/۵۸۸۴۸ مورخ ۹۸/۱۲/۰۶ در ارتباط با تمدید ضمانت نامه، به بانکها و موسسات اعتباری ابلاغ نمود که تمدید ضمانت نامه منوط به اخذ گواهی ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم می باشد.

این نامه و تفسیر از ضابطه اجرایی مشکلاتی برای اعضای صنف و سندیکا فراهم نموده و موجب اعتراض اعضا شده بود، سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران و شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی از دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی درخواست نمودند "ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم در صدور و تمدید ضمانت نامه و سقف اعلامی در ماده مذکور" را شورا بررسی و رفع ابهام و مشکل نماید.

جلسه کارشناسی این موضوع در تاریخ ۹۸/۰۷/۰۲ برگزار و نمایندگان بخش

و أخذ ضمانت نامه بانکی می بایستی گواهی پرداخت یا ترتیب پرداخت بدهی مالیاتی قطعی شده و گواهی اداره مالیاتی مبنی بر وصول نسخه ای از صورت های ارائه شده به بانک ها و سایر موسسات اعتباری را ارائه نمایند.

با عنایت به مطالب فوق مشخص می شود که تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات های مستقیم، تنها به اعطای تسهیلات تصریح داشته و هیچ گونه اشاره ای به ضمانت نامه های بانکی ندارد، در صورتیکه بانک مرکزی و سازمان امور مالیاتی در دستورالعمل، برخلاف نص این تبصره از قانون، علاوه بر اعطای تسهیلات، ایجاد تعهدات و صدور ضمانت نامه بانکی را مشمول تبصره (۱) ماده ۱۸۶ دانسته و اشخاص را ملزم به أخذ گواهی نموده اند.

علاوه بر این ایراد، طی مکاتبات صورت گرفته فی مابین بانک مرکزی و شورای هماهنگی بانک ها، بانک مرکزی بر اساس ماده (۱) دستورالعمل ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ ق.م.م، اعلام نموده است که تمدید ضمانت نامه معادل صدور ضمانت نامه می باشد؛ زیرا تمدید ضمانت نامه به لحاظ ماهوی به منزله تعهد مجدد برای بانک یا موسسه اعتباری غیربانکی صادرکننده ضمانت نامه است و أخذ گواهی ماده ۱۸۶ ق.م.م برای تمدید ضمانت نامه نیز الزامی است. همچنین در این مکاتبه به این نکته نیز اشاره شده است که به منظور جلوگیری از مشکلات اجرایی و پیشگیری از افزایش حجم مطالبات غیرجاری، بانک ها و موسسات اعتباری غیربانکی می توانند ضمن اعتبارسنجی، شناسایی دقیق و احراز اهلیت طرفین ضمانت نامه، از ضمانت خواه وثائق معتبر با قابلیت نقدشوندگی بالا أخذ نمایند.

به علاوه اینکه طبق مکاتبات صورت گرفته فی مابین سازمان امور مالیاتی و بانک ملت نیز سازمان امور مالیاتی اعلام نموده است که حذف الزام به ارائه گواهی مالیاتی برای تمدید ضمانت نامه های

بانکی میسر نمی باشد.

لیکن اجرای این دستورالعمل در تمدید ضمانت نامه، فعالان بخش خصوصی مخصوصاً شرکت های پیمانکاری را که دارای مطالبات پرداخت نشده بسیاری از کارفرمایان دولتی هستند و کارفرمایان مطالبات آن ها را با تاخیر پرداخت می کنند، دچار مشکل می کند، زیرا در این شرایط ممکن است مدت زمان اجرای پروژه ها طولانی تر گردد و مالیات صورت وضعیت (صورت حساب ها) پرداخت نشده و مشکوک الوصول از شرکت های بخش خصوصی مطالبه گردد و این امر مشکلات جدید برای پروژه ها و قراردادهای منعقد شده قبلی ایجاد نماید. به علاوه اینکه امکان فراهم کردن شرایط تمدید وجود نخواهد داشت و این موضوع خود منجر به بدهی های جدید بانکی (در صورت عدم تمدید ضمانت نامه و الزام بانک به تامین نقدی آن) و یا فشار نقدینگی مضاعف به شرکت های پیمانکاری بخش خصوصی برای تامین نقدی مبلغ ضمانت نامه در شرایط بحرانی فعلی خواهد شد.

دکتر فرهاد دژپسند

وزیر اقتصاد :

صدور ضمانت نامه شامل

تسهیلات بانکی نمی شود

هدف دولت به ویژه

در شرایط کنونی تلاش

برای سهولت در محیط

کسب و کار و تشویق

صادرکنندگان و صنعت گران

به حضور در عرصه اقتصاد

است

ب) پیشنهاد در خصوص افزایش

مبالغ اعلامی در ماده (۱)

دستورالعمل ضوابط اجرایی تبصره

(۱) ماده (۱۸۶) قانون مالیات های

مستقیم

طبق ماده (۱) دستورالعمل ضوابط اجرایی، اعطای تسهیلات و یا ایجاد تعهدات یا صدور ضمانت نامه های بانکی، برای اشخاص حقوقی بیش از سه میلیارد و اشخاص حقیقی بیش از یک میلیارد، مشمول تبصره (۱) ماده ۱۸۶ است که این موضوع با توجه به شرایط اقتصادی کشور مشکل ساز است؛ زیرا با توجه به تورم موجود و کاهش ارزش پول ملی، این مبالغ، ارقام زیادی نمی باشد؛ لذا پیشنهاد می شود که این مبالغ برای اشخاص حقوقی و حقیقی افزایش یابد.

با عنایت به اینکه موضوع در جلسه کارشناسی مورد بحث و بررسی و نظر نمایندگان بخش خصوصی و نمایندگان بانکها مطرح و با توجه به وارد بودن بحث مقرر شد در صحن اصلی شورا مطرح گردد که موضوع در هشتاد و نهمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مشکلات و پیشنهادات در مورد نحوه اجرای جزء یک بند (ج) تبصره ۸ قانون بودجه سال ۹۸ با موضوع استرداد مالیات بر ارزش افزوده پس از بازگشت ارز حاصل از صادرات و دستورالعمل اجرایی ماده ۱۸۶ قانون مالیات های مستقیم مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در ابتدای این نشست دکتر فرهاد دژپسند وزیر اقتصاد و رئیس شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی از تغییر جهت فضای اقتصادی سخن گفت و تصریح کرد: خوشبختانه وضعیت اقتصادی کشور از شرایط نگران کننده به وضعیت امیدوارکننده تغییر مسیر داده است. سال گذشته همگی نگران رشد اقتصادی سال ۹۸ بودیم چرا که پیش بینی می شد در سال ۹۸ رشد اقتصادی به شدت منفی باشد

اما خوشبختانه این پیش‌بینی‌ها اتفاق نیفتاد. وی ادامه داد: آمار سه ماهه اول سال جاری نشان می‌دهد رشد اقتصادی غیرنفتی مثبت بوده هرچند رقم ناچیزی و در حدود ۴ دهم درصد است. در این دوره بخش کشاورزی توانست وضعیت خوبی را تجربه کند. دکتر دژپسند نگرانی اصلی دولت و دغدغه بخش خصوصی را مدیریت کسری بودجه احتمالی در سال جاری دانست و تصریح کرد: دولت به دنبال آن است که تا حد ممکن از سیستم بانکی استقراض نکند و ترجیح می‌دهد در صورت نیاز برای جبران کسری بودجه با انتشار و فروش اوراق از مردم استقراض کند. هرچند

پرداخت که ناشی از اجرای جزء یک بند (ج) تبصره ۸ قانون بودجه سال ۹۸ با موضوع استرداد مالیات بر ارزش افزوده پس از بازگشت ارز حاصل از صادرات، است. این فعال اقتصادی خاطرنشان کرد: به موجب جز (۱) بند (ج) تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ هرگونه نرخ صفر و معافیت‌های مالیاتی برای درآمدهای حاصل از صادرات کالا و خدمات از جمله کالاهای غیرنفتی، محصولات بخش کشاورزی و مواد خام و همچنین استرداد مالیات و عوارض موضوع ماده (۱۳) قانون مالیات بر ارزش افزوده، در مواردی که ارز حاصل از صادرات طبق مقررات اعلامی



این راهکار برای بخش خصوصی چندان مناسب نیست زیرا منجر به کاهش تقاضا خواهد شد. در هر صورت دولت به دنبال بهترین راهکار برای مقابله با مشکلات مالی و تأمین هزینه‌های خود است. رئیس شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی یادآور شد: زمانی به وضعیت پایدار می‌رسیم که رابطه مستقیمی بین دولت و بخش خصوصی ترسیم شود.

در دستور جلسه اول نشست که مربوط به استرداد مالیات بر ارزش افزوده بود محمد لاهوتی رئیس کنفدراسیون صادرات، به تشریح مشکلات مالیاتی صادرکنندگان

بانک مرکزی به چرخه اقتصادی کشور برگردانده نشود، برای عملکرد سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸ قابل اعمال نیست. مدت زمان استرداد مالیات و عوارض ارزش افزوده موضوع ماده (۳۴) قانون رفع موانع تولید از طرف سازمان امور مالیاتی کشور یک ماه از تاریخ ورود ارز به چرخه اقتصادی کشور منظور شده است.

وی ادامه داد: در این وضعیت پرداخت هرگونه جایزه و مشوق صادراتی برای صادرکنندگان منوط به برگشت ارز حاصل از صادرات کالا و خدمات به چرخه اقتصاد کشور براساس دستورالعمل بانک مرکزی است. این رویه موجب شده تا بخشی از

منابع و سرمایه در گردش صادرکنندگان در دولت بلوکه شود؛ در صورتی که در وضعیت کنونی اقتصاد، نیاز فعالان اقتصادی به نقدینگی از نیازهای اصلی آنهاست.

براساس اظهارات لاهوتی اگر صادرکننده‌ای در این مهلت ۴ ماهه که در دستورالعمل بانک مرکزی تعیین شده ۵۰ درصد از تعهد ارزی خود را پرداخت کرده باشد و سازمان امور مالیاتی بررسی و برحسب آن، مالیات بر ارزش افزوده را پرداخت کند، این عملکرد قطعی می‌شود و اگر در سه ماهه بعد، ارزی که بابت سال ۹۷ بدهکار است را برگرداند، دیگر استرداد به آن تعلق نمی‌گیرد، زیرا مالیات قطعی شده است.

این عضو هیات نمایندگان اتاق ایران درخواست صادرکنندگان را قطع ارتباط بین مالیات ارزش افزوده از موضوع بازگشت ارز حاصل از صادرات عنوان کرد و افزود: باید این موضوع را در قانون بودجه سال ۹۹ هم لحاظ کنیم.

بخش خصوصی و

مشکلات آنها را باید درک کرد

الیاس حضرتی، نماینده قوه مقننه در شورای گفت‌وگو در واکنش به اظهارات لاهوتی و پیشنهادی که مطرح کرد، گفت: این مسئله پیچیدگی‌های خاصی دارد. تحریم‌ها شرایط سختی را هم برای دولت و هم برای بخش خصوصی ایجاد کرده است. فعالان اقتصادی نیاز به منابع دارند اما نمی‌توانند آن‌طور که باید از تسهیلات استفاده کنند، از آن طرف ارز آن‌ها از ۵ ماه تا یک سال زمان نیاز دارد تا به داخل برگردد. ما همه می‌دانیم که بخش خصوصی از جان و دل مایه می‌گذارد و لازم است آن‌ها و مشکلاتشان را به خوبی درک کنیم. هرچند بانک مرکزی هم انتظار دارد ارز اختصاص پیدا کرده حتی به صورت قطره چکانی به بازار برگردد.

رئیس کمیسیون اقتصاد مجلس معتقد است اینکه فقط در بودجه سال آینده مالیات بر ارزش افزوده را در ارتباط با بازگشت

ارز حاصل از صادرات در نظر نگیریم، راهکار منطقی و قابل دفاعی نیست. باید قدمی برداریم تا این مشکل همین امروز و به صورت ریشه‌ای حل شود.

در این ارتباط، نماینده سازمان امور مالیاتی تأکید کرد از آنجا که این سازمان بر اساس بخشنامه بانک مرکزی عمل می‌کند و اگر سرخود از اجرای این بخشنامه سرباز بزند باید به دستگاه‌های نظارتی پاسخگو باشد، در نتیجه بانک مرکزی باید برای اصلاح این بخشنامه تصمیم‌گیری کند.

بانک مرکزی با همکاری کنفدراسیون صادرات راهکار ارائه دهد

در پایان این بحث مقرر گردید با مسئولیت بانک مرکزی، جلسه‌ای با حضور نماینده بانک مرکزی، نماینده سازمان امور مالیاتی، نماینده اتاق ایران و کنفدراسیون صادرات ایران (جناب آقای لاهوتی)، معاونت اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی (جناب آقای دهقان دهنوی)، برگزار گردد و پیشنهاد "ایجاد امکان استرداد باقی مانده ارزش افزوده پس از بازگشت ارز حاصل از صادرات و پس از زمان اعلامی (۴ ماه) از کوتاژ صادراتی" بررسی گردد و سپس، بانک مرکزی با لحاظ نتیجه بررسی این پیشنهاد "بخشنامه بانک مرکزی در خصوص چگونگی بازگشت ارز حاصل از صادرات" را اصلاح نماید و یا سازمان امور مالیاتی "دستورالعمل سازمان امور مالیاتی به شماره ۵۱۶/۹۸/۲۰۰ مورخ ۱۱/۰۶/۹۸" را اصلاح نماید.

بخش خصوصی برای حل مشکلاتش هزینه و وقت صرف می‌کند

غلامحسین شافعی، رئیس اتاق ایران و دبیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی یادآور شد: هم سازمان امور مالیاتی و هم بانک مرکزی این قدرت را دارند که در اجرای وظایف و مسئولیت‌ها از انواع ابزار و امکانات در دسترس استفاده کنند؛ برای مثال به راحتی حساب افراد را مسدود می‌کنند و یا

ممنوع‌الخروج می‌کنند اما حمایتی از بخش خصوصی نمی‌شود. اگر این بخش بخواهد از حق خود دفاع کند هیچ دست‌آویزی برای رسیدن به هدف خود ندارد و مجبور است وقت و هزینه زیادی را برای حل مشکل خود صرف کند.

دستور جلسه دوم نشست موضوع اخذ گواهی ماده ۱۸۶ بود.

دستورالعمل اجرایی ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم خلاف قانون است

محسن چمن‌آرا، رئیس کمیسیون احداث و خدمات فنی مهندسی اتاق ایران به‌عنوان نماینده بخش خصوصی و تشکلهای در این جلسه در تشریح مشکل مربوط به این بخش گفت: براساس تبصره (۱) ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم، اعطای تسهیلات بانکی به اشخاص حقوقی و همچنین صاحبان مشاغل از طرف بانک‌ها و سایر مؤسسات اعتباری منوط به دریافت گواهی است. در صورتی که ماده ۱ دستورالعمل اجرایی، می‌گوید اعطای هرگونه تسهیلات و یا ایجاد تعهدات نظیر گشایش اعتبارات اسنادی یا صدور ضمانت‌نامه‌های بانکی اعم از ریالی و ارزی توسط بانک‌ها و مؤسسات اعتباری غیربانکی به کلیه اشخاص حقوقی و حقیقی مشمول تبصره ۱ ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم است.

وی ادامه داد: همچنین برای اشخاص حقوقی از مبلغ سه میلیارد ریال و بالاتر و برای اشخاص حقیقی از مبلغ یک میلیارد ریال و بالاتر در یک سال، مشمول مقررات تبصره یک ماده ۱۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم است.

بر اساس اظهارات این فعال اقتصادی آنچه در دستورالعمل اجرایی این ماده آمده خلاف نص صریح قانون بوده و باید اصلاح شود چراکه در قانون از تسهیلات صحبت شده و تسهیلات شامل ضمانت‌نامه‌های

بانکی نمی‌شود.

در این رابطه رضا رحمانی، وزیر صنعت، معدن و تجارت از پیگیری اصلاح این دستورالعمل توسط این وزارت خانه خبر داد و تأکید کرد: براساس دیدگاه نمایندگان مجلس که خود قانون‌گذار بوده و این ماده را تهیه کرده‌اند، صدور ضمانت‌نامه بانکی ربطی به تسهیلات ندارد و منظور از آن وام است. از طرفی هدف دولت به ویژه در شرایط کنونی تلاش برای سهولت در محیط کسب‌وکار و تشویق صادرکنندگان و صنعت‌گران به حضور در عرصه اقتصاد است.

وی ادامه داد: جایی که دولت باید برای دریافت مالیات پافشاری کند، اینجا نیست. دولت به دنبال راه‌حلی در برابر فرارهای مالیاتی باشد و آنجا سخت‌گیری کند.

الیاس حضرتی، محمدباقر الفت، معاون اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه، شافعی و نمایندگان بخش خصوصی حاضر در جلسه و هادی قوامی، نایب‌رئیس کمیسیون اصل ۴۴ مجلس، در تأیید سخنان وزیر صنعت، معدن و تجارت، خواستار اصلاح این دستورالعمل شدند.

دژپسند نیز با بیان این نکته که صدور ضمانت‌نامه شامل تسهیلات بانکی نمی‌شود، تأکید کرد: بهترین راه‌حل برای اصلاح این دستورالعمل این است که فرصت یک‌روزه‌ای به بانک مرکزی و سازمان امور مالیاتی داده شود تا در این مورد نظر کارشناسی خود را بدهند. آنچه از اصلاح این دستورالعمل مهم‌تر است، همراهی دستگاه‌های متولی با اصل این موضوع است. بارها دیده شده بخشنامه‌ای اصلاح و حتی لغو می‌شود اما در بدنه اجرایی مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

در نهایت در این مورد مقرر شد بانک مرکزی و سازمان امور مالیاتی مبانی تدوین ماده (۱) ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ ق.م.م به شکل موجود (شامل اعطای تسهیلات، ایجاد تعهدات نظیر گشایش اعتبارات اسنادی یا صدور ضمانت‌نامه‌های بانکی اعم از ریالی و

ارزی) را به وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی گزارش دهند. سپس وزارت امور اقتصادی و دارایی که آیا اعطای تسهیلات تبصره (۱) ماده ۱۸۶ ق.م.م، خدمات بانکی از جمله گشایش اعتبار اسنادی و ضمانت نامه بانکی در صدور و تمدید را نیز در برمی گیرد یا خیر، تا هفته دوم مهر ماه سال ۹۸ اعلام نماید. پس از آن، وزارت امور اقتصادی و دارایی اصلاح ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ ق.م.م را پیگیری نماید. او همچنین از پذیرش گواهی سازمان امور مالیاتی در همه بانک‌ها از ابتدای آبان ماه خبر داد.

در ادامه حسین سلاح ورزی، نایب رئیس اتاق ایران به مشکل دیگر مربوط به این بخش اشاره و تصریح کرد: ماده (۱) دستورالعمل ضوابط اجرایی، اعطای تسهیلات و یا ایجاد تعهدات یا صدور ضمانت نامه‌های بانکی، برای اشخاص حقوقی بیش از سه میلیارد و اشخاص حقیقی بیش از یک میلیارد را مشمول تبصره (۱) ماده ۱۸۶ می‌داند. این موضوع با توجه به شرایط کنونی مشکل ساز می‌شود. با توجه به تورم موجود و کاهش ارزش پول ملی، این مبالغ، ارقام زیادی نیست؛ بنابراین پیشنهاد می‌شود که این مبالغ برای اشخاص حقوقی و حقیقی افزایش یابد. دژپسند برای حل این مسئله مصوب نمود تا معاونت اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی شاخص‌ها و مبانی که در سال ۹۵ با استفاده از آن‌ها، ارقام اعلامی در ماده (۱) ضوابط اجرایی تبصره (۱) ماده ۱۸۶ ق.م.م افزایش یافته است را با همکاری بانک مرکزی و سازمان امور مالیاتی بررسی نماید و سپس، سازمان امور مالیاتی و بانک مرکزی ارقام اعلامی در ماده (۱) ضوابط اجرایی را به روزرسانی نمایند.

اشاره:

تا لحظه تنظیم خبر در ماهنامه - معاونت امور اقتصادی وزارت امور و اقتصاد و دارایی با توجه به جلسه هشتادونهمین نشست شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی موافقت خود را با لغو اخذ گواهی تبصره (۱) ماده (۱۸۶) قانون مالیات‌های مستقیم برای صدور و تمدید ضمانت نامه‌ها اعلام نمود. متن نامه آن معاونت به شرح زیر است:





در یکصد و هشتمین کنفرانس بین‌المللی کار مطرح شد:

کار برای آینده‌ای روشن‌تر

تحولات جهانی و مسائل مرتبط با اقتصاد جهانی، کار و عدالت اجتماعی طی گزارشی ویژه تدوین و به اجلاس سالانه کنفرانس ارائه می‌دهد. گزارش مدیر کل پایه و اساس سخنرانی تمام مقامات کشورها و نمایندگان سه جانبه (دولتها، کارگران و کارفرمایان) در نشست‌های چند روزه مجمع عمومی کنفرانس است. امسال آقای گای رایدر مدیر کل ILO گزارش مستقلی تسلیم اجلاس نکرد و اساس بحث‌ها و سخنرانی‌ها در مجمع عمومی را همان «گزارش کمیسیون جهانی آینده کار» قرار داد. گزارشی که با عنوان کار این گزارش بردستور کار انسان محور استوار است.

به دلیل اهمیت موضوع متن کامل این گزارش که مبتنی بر سه رکن اصلی افزایش سرمایه گذاری جهت قابلیت‌های افراد،

کمیته‌های چهارگانه استانداردها، اشتغال، کف حمایت‌های اجتماعی و اصول بنیادین کار به عنوان کمیته‌های ثابت فعال هستند و بررسی و پیوستن به مقاله‌نامه‌های سازمان و تصویب مقاله‌نامه‌های جدید از دیگر رویکردهای اجلاس سالانه ILO به شمار می‌رود. هریک از گروه‌های کارفرمایی، کارگری و دولت به طور جداگانه در جلسات مربوط به خود شرکت کرده و در نهایت ماحصل برگزاری جلسات و تبادل نظرات و اطلاعات خود را جمع‌بندی و به مقاله‌نامه و توصیه‌نامه تبدیل می‌کنند.

شعار سال گذشته (۲۰۱۸) سازمان بین‌المللی کار «ایجاد محیط‌های کاری سالم و ایمن برای جوانان و نسل آینده» بود و امسال طرح «ابتکار سده برای آینده کار» محور مباحث کنفرانس سالانه این سازمان بود.

همه ساله مدیر کل ILO نظرات خود را از روند

یکصد و هشتمین کنفرانس بین‌المللی کار از بیستم تاسی و یکم خرداد امسال (۱۰ تا ۲۱ ژوئن ۲۰۱۹) با حضور اعضای سه جانبه نمایندگان دولت‌ها و گروه‌های کارگری و کارفرمایی در مقر اصلی آن سازمان در شهر ژنو سوئیس برگزار شد.

سازمان جهانی کار در یکصدمین سال تأسیس خود در سال ۲۰۱۹، طرح «ابتکار سده برای آینده کار» را به عنوان موضوع محوری فعالیت‌های خود در دستور کار قرار داده بود و موضوع خشونت و اذیت و آزار در دنیای کار به عنوان موضوع دیگر مطرح بود که طرح این سرفصل به تصویب مقاله‌نامه ۱۹۰ و توصیه‌نامه ۲۰۶ با نام «حذف خشونت و آزار و اذیت در دنیای کار» منجر شد.

مباحث مورد بحث

در اجلاس سازمان جهانی کار همه ساله

افزایش سرمایه‌گذاری برای بنگاههای کار، و افزایش سرمایه‌گذاری برای کار شایسته و پایدار بود بدین شرح ارائه می‌گردد:

گزارش کار برای آینده‌ای روشن‌تر

خلاصه اجرایی:

۱- افزایش سرمایه‌گذاری در

توانمندی‌های افراد

برای توانمندسازی افراد در زمینه تلاش برای سوخت کربنی خنثی و عصر دیجیتال، رویکرد ما فراتر از سرمایه انسانی به ابعاد وسیع‌تری از توسعه و پیشرفت در استانداردهای زندگی می‌پردازد، از جمله حقوق و فضای مناسب برای بسط فرصت برای انسان‌ها و بهبود رفاه و سلامت آنان.

● حق همگانی یادگیری مادام‌العمر برای کسب مهارت‌ها و بازآموزی مهارت‌ها و ارتقا مهارت‌ها. یادگیری مادام‌العمر دربرگیرنده یادگیری رسمی و غیررسمی از اوان کودکی و آموزش پایه از طریق یادگیری بزرگسالان است. دولت‌ها، کارگران و کارفرمایان، و نیز موسسات آموزشی مسئولیت‌های مکمل در ساختن اکوسیستم یادگیری مادام‌العمری دارند که به شکل کارآمد و شایسته تامین مالی شود.

● افزایش سرمایه‌گذاری‌ها در موسسات، سیاست‌ها و راهبردهایی که از افراد از طریق آینده‌گذارهای کار حمایت خواهد کرد. جوانان را باید برای روند گذار از مدرسه به کار که به شکل روزافزون دشوار و دشوارتر می‌شود راهنمایی کرد. گزینه‌ها را باید برای کارگران سالخورده ترگسترش داد تا بتوانند تا زمانی که به انتخاب خود مایل به کار هستند، از نظر اقتصادی فعال بمانند و اینکه جامعه‌ای همیشه فعال ایجاد کنند. تمامی کارگران باید از طریق افزایش تعداد گذارهای بازار کار در طول زندگی خود حمایت شوند. سیاست‌های بازار کار باید فعال تر باشد و خدمات کاربایی عمومی باید توسعه یابد.

● اجرای یک دستورکار تحول‌آمیز و قابل اندازه‌گیری برای تساوی جنسیتی. دنیای

کار از خانه شروع می‌شود. از مرخصی برای والد مادر و پدری که صاحب فرزند شده‌اند تا سرمایه‌گذاری در خدمات عمومی مراقبتی، باید سیاست‌ها در جهت تسهیم کار بدون اجرو مزد مراقبت در خانه به منظور ایجاد تساوی واقعی فرصت‌ها در محل کار پرورش یابد. تقویت حق اظهار نظر و رهبری و مدیریت زنان، محو خشونت و آزار و اذیت در کار و اجرای سیاست‌های شفاف پرداخت پیش شرط‌های تساوی جنسیتی هستند. اقدامات خاص نیز برای پرداختن به موضوع تساوی جنسیتی در شغل‌های مبتنی بر فن آوری آینده لازم است.

● تامین حمایت‌های اجتماعی همگانی از بدو تولد تا سالمندی. آینده کار مستلزم نظام قوی و پاسخگوی حمایت‌های اجتماعی بر پایه اصل همبستگی و تقسیم ریسک‌ها است که از نیازهای افراد در طول چرخه زندگی پشتیبانی می‌کند. این امر مستلزم کف حمایت‌های اجتماعی است که سطح پایه حمایت‌ها برای افراد نیازمند در آن تامین می‌شود، و مکمل آن طرح‌های بیمه اجتماعی مشارکتی است که سطوح بالاتر حمایت‌ها را ارائه می‌دهد.

۲. افزایش سرمایه‌گذاری

در نهادهای کار

هدف از توصیه‌های ما تقویت و پویایی نهادهای کار است. از مقررات و قراردادهای کار تا توافقنامه‌های دسته جمعی و نظام‌های بازرسی کار اینگونه نهادها زیربنای جوامع منصف و عادلانه را می‌سازند. آنها مسیر منتهی به رسمی شدن کار را ایجاد می‌کنند، فقر کاری را کاهش می‌دهند و آینده کار همراه با حفظ شان انسانی، امنیت اقتصادی و تساوی را تضمین می‌کنند.

● استقرار ضمانت همگانی کار. تمامی کارگران، صرف‌نظر از روش و ترتیب قرارداد یا وضعیت و جایگاه استخدامی آنان، بایستی از حقوق بنیادین کارگران، دستمزد کافی برای زندگی، حداکثر محدودیت‌ها در مورد

ساعات کار و حفاظت‌های ایمنی و بهداشت در کار برخوردار باشند. توافقنامه‌های دسته جمعی یا قوانین و مقررات می‌توانند این کف حمایت‌ها را افزایش دهند. این پیشنهاد همچنین امکان به رسمیت شناخته شدن ایمنی و بهداشت در کار به عنوان یک اصل و حق بنیادین در کار را فراهم می‌سازد.

● بسط و توسعه حاکمیت زمانی. کارگران باید در عین تامین نیازهای کارگاهی که در آن کار می‌کنند، استقلال بیشتری نسبت به زمان کار خود داشته باشند. استفاده از فن‌آوری برای توسعه حق انتخاب و ایجاد توازن بین کار و زندگی شخصی می‌تواند به تحقق این هدف و رفع فشارهای ناشی از مرزهای نامحسوس و کم‌رنج بین ساعات کار و زمانی که صرف زندگی خصوصی می‌شود کمک کند. اجرای حداکثر محدودیت‌ها در ساعات کار در کنار اقداماتی برای بهبود بهره‌وری و نیز حداقل ساعات تضمین شده برای ایجاد گزینه‌های واقعی برای انعطاف پذیری و کنترل داشتن در مورد زمانبندی‌های کار نیازمند تلاش‌های مستمر است.

● تضمین نمایندگی جمعی کارگران و کارفرمایان از طریق گفتگوی اجتماعی به عنوان یک کالای عمومی که از طریق سیاست‌های عمومی فعالانه ترویج می‌شود. تمامی کارگران باید از آزادی انجمن و حق مذاکرات دسته جمعی با دولت به عنوان تضمین‌کننده حقوق مذکور برخوردار باشند. سازمان‌های کارگری و کارفرمایی باید مشروعیت نمایندگی خود را از طریق تکنیک‌های سازماندهی نوآورانه تقویت کنند که توسط افراد دست اندرکار الگوهای نوین تجاری از جمله از طریق کاربرد فن‌آوری استفاده می‌شود. همچنین باید از قدرت گردهمایی خود استفاده کنند تا از منافع مختلف افراد حمایت شود.

● به کارگیری و مدیریت فن‌آوری برای کار شایسته. این یعنی کارگران و مدیران در مورد طراحی کار باهم مذاکره کنند. همچنین به معنی اتخاذ رویکرد «انسان فرمانده» برای

هوش مصنوعی است که تضمین می‌کند که تصمیمات نهایی موثر بر کار توسط نوع بشر اتخاذ می‌شود. یک نظام حاکمیت بین‌المللی برای پلتفرم‌های دیجیتال کار بایستی استقرار یابد تا پلتفرم‌ها (و مشتریان آنها) را به احترام به حداقل حقوق و حمایت‌ها ملزم کند. پیشرفت‌های فن‌آوری نیز نیازمند تنظیم مقررات استفاده از آمار و اطلاعات و مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی الگوریتمی در دنیای کار است.

۳. افزایش سرمایه‌گذاری در زمینه کار شایسته و پایدار

ما سرمایه‌گذاری‌های متحولانه در راستای دستور کار ۲۰۳۰ سازمان ملل برای توسعه پایدار را توصیه می‌کنیم:

● مشوق‌هایی برای ترویج سرمایه‌گذاری‌ها در حوزه‌های اصلی برای کار شایسته و پایدار. اینگونه سرمایه‌گذاری همچنین تساوی جنسیتی را ارتقا می‌بخشد و می‌تواند میلیون‌ها شغل و فرصت‌های جدید را برای بنگاه‌های کوچک و متوسط ایجاد کند. توسعه اقتصاد روستایی که آینده بسیاری از کارگران دنیا در آن نهفته است بایستی به یک اولویت تبدیل شود. هدایت سرمایه‌گذاری به زیرساخت‌های باکیفیت و دیجیتال برای پرکردن شکاف‌ها و ارائه خدمات پشتیبانی با ارزش بالا لازم است.

● تحول ساختارهای مشوق تجاری برای رویکردهای سرمایه‌گذاری بلند مدت و تر و جستجو برای ساختارهای مکمل توسعه و رفاه انسان. اینگونه اقدامات می‌تواند شامل سیاست‌های مالی عادلانه، استانداردهای حسابرسی شرکتی، نمایندگی پیشرفته دست اندازکاران و تغییرات در روش‌های گزارش‌دهی باشد. اقدامات جدید پیشرفت و توسعه کشور نیز باید برای ابعاد توزیعی رشد، ارزش کار انجام شده بدون اجر و مزد در خدمات خانه و جوامع و وقوع خارجی فعالیت‌های اقتصادی نظیر نابودی محیط زیست توسعه یابد.

مسئولیت‌پذیری

ما تمامی دست اندرکاران را به عهده‌گیری مسئولیت برای ساختن آینده کار عادلانه و برابر دعوت می‌کنیم. اقدام فوری و اضطراری برای تقویت قرارداد اجتماعی در هر کشور مستلزم افزایش سرمایه‌گذاری در توانمندی‌های افراد و نهادهای کار و استفاده از فرصت‌ها برای کار شایسته و پایدار است. کشورها باید راهبردهای ملی خود را در زمینه آینده کار از طریق گفتگوی اجتماعی بین دولت‌ها و سازمان‌های کارفرمایی و کارگری تدوین کنند.

توصیه ما این است که تمامی نهادهای چندجانبه ذی‌ربط کار مشترک خود را پیرامون این دستورکار تقویت کنند. ما

توجه کامل به ویژگی سه جانبه‌گرایی سازمان انجام می‌شود. سازمان می‌تواند نقطه کانونی در این نظام بین‌المللی برای گفتگوی اجتماعی، راهنمایی و تحلیل آینده ملی راهبردهای کار و نیز بررسی نحوه کاربرد فن-آوری برای تاثیر مثبت بر طراحی کار و رفاه و سلامت کارگر باشد.

همچنین توصیه می‌شود که به جهانی بودن اختیارات و ماموریت سازمان بین‌المللی کار توجه ویژه شود. این امر مستلزم تقویت فعالیت‌ها برای دربرگرفتن افرادی است که به لحاظ تاریخی از عدالت اجتماعی و کار شایسته محروم مانده‌اند به خصوص افرادی که در اقتصاد غیررسمی کار می‌کنند. همچنین مستلزم اقدام نوآورانه برای پرداختن به تنوع



به ویژه توصیه می‌کنیم که روابط کاری نظامندتر و عینی‌تر بین سازمان تجارت جهانی، موسسات برتون وودز و سازمان بین‌المللی کار ایجاد شود. پیوندهای قوی، پیچیده و حیاتی بین سیاست‌های تجاری، مالی، اقتصادی و اجتماعی وجود دارد. موفقیت رشد انسان محور و دستورکار توسعه‌ای که ما پیشنهاد می‌کنیم به شدت به انسجام و پیوستگی در این گونه حوزه‌های سیاستگذاری بستگی دارد.

سازمان بین‌المللی کار نقش منحصر به فردی در حمایت از ارائه این دستور کار ایفا می‌کند که از طریق اختیارات مبتنی بر حقوق آن و با

روبه رشد موقعیت‌هایی است که کار تحت آن شرایط انجام می‌شود به خصوص پدیده نوظهور کار دیجیتال در اقتصاد پلتفرم. از نظر ما تضمین جهانی کار یک ابزار لازم و شایسته برای پرداختن به اینگونه چالش‌هاست و توصیه می‌شود که سازمان بین‌المللی کار به اجرای آن توجه ویژه و فوری مبذول دارد.

از نظر ما این گزارش شروع یک سفر است. از آنجا که کار سازمان بین‌المللی کار نزدیک کردن دولت‌ها، کارفرمایان و کارگران دنیا به یکدیگر است، مناسب است این گزارش به عنوان راهنمای این سفر در نظر گرفته شود.

لحظه را دریاب

کارباعت پایداری و بقای مایمی شود. نیازهای مادی خود را با آن برطرف می‌کنیم، از فقر رها می‌شویم و زندگی شایسته برای خود می‌سازیم. فراتر از نیازهای مادی ما، کار به ما حس هویت، تعلق و هدفمندی می‌دهد. با کار است که گزینه‌های خود را بسط و توسعه می‌دهیم و خوشبینانه به آینده خود می‌نگریم.

کار همچنین به لحاظ جمعی اهمیت دارد زیرا شبکه‌ای از ارتباطات و تعاملات ایجاد می‌کند که انسجام اجتماعی ما را می‌سازد. نحوه ساماندهی کار و بازارهای کار نقش مهمی در تعیین میزان برابری دارد که در جوامع محقق می‌شود.

در عین حال، کار همچنین می‌تواند خطرناک، ناسالم یا درآمد ناچیز، غیرقابل پیش‌بینی و بی‌ثبات باشد. به جای پرورش حس توانمندی در ما، کار می‌تواند به معنای واقعی کلمه و به لحاظ عاطفی، حس در دام افتادن را در ما القا کند. و برای کسانی که قادر به یافتن کار نیستند، کار می‌تواند منبع محرومیت و انزوای اجتماعی باشد.

اکنون ما با یکی از مهم‌ترین چالش‌های دوران خود روبرو هستیم، زیرا تغییرات بنیادین و مخرب در حیات کاری، به طور ذاتی بر کل جوامع ما تاثیر می‌گذارند. نیروهای جدید در حال تغییر و تحول دنیای کار هستند، برای روشن شدن این امر اشاره به برخی برآوردها از تغییرات بازار ضروری به نظر می‌رسد.

برآوردها از تغییرات بازار کار آینده

- ۱- حدود ۴۷ درصد کارگران در ایالات متحده در معرض خطر جایگزین شدن اتوماسیون در شغل خود هستند (فری و آزبورن ۲۰۱۶):
- ۲- حدود ۵۶ درصد شغل‌ها در منطقه آسه آن در طول ۲۰ سال آینده با اتوماسیون اشغال می‌شود. (چانگ و فو ۲۰۱۶)
- ۳- در حالی که کمتر از ۵ درصد کل

حرفه‌ها قابلیت آن را دارند که کلا با استفاده از فن آوری‌ها اتوماسیون شوند، حدود ۶۰ درصد کل حرفه‌ها حداقل ۳۰ درصد فعالیت‌هایی دارند که قابلیت اتوماسیون دارند. (موسسه جهانی مک کنزی ۲۰۱۷)

۴- میانگین ۹ درصدی مشاغل در منطقه سازمان همکاری اقتصادی و توسعه در معرض خطر بالای اتوماسیون است. سهم عمده‌ای از شغل‌ها (بین ۵۰ تا ۷۰ درصد) به طور کامل جایگزین با اتوماسیون نمی‌شوند اما سهم بزرگی از کارها اتوماسیون خواهند شد و نحوه انجام اینگونه شغل‌ها را تغییر می‌دهند. (سازمان همکاری اقتصادی و توسعه، ۲۰۱۶)

۵- دو سوم شغل‌ها در جهان در حال توسعه در معرض اتوماسیون قرار دارند (بانک جهانی، ۲۰۱۶)

۶- نزدیک به ۵۰ درصد شرکت‌ها پیش‌بینی می‌کنند اتوماسیون به کاهش نیروی کار تمام وقت آنها تا سال ۲۰۲۲ منجر شود. (مجمع جهانی اقتصاد، ۲۰۱۸)

۷- تخمین زده می‌شود که اجرای دستورکار پاریس در خصوص مسائل اقلیمی به از بین رفتن حدود ۶ میلیون شغل در سراسر جهان و درآمد شغلی ۲۴ میلیون نفر بشود. (سازمان بین‌المللی کار، ۲۰۱۸)

۸- پیش‌بینی می‌شود تا سال ۲۰۵۰ نسبت کل وابستگی (نسبت جمعیت سنین ۱۴ تا ۱۵ سال و بالای ۶۵ سال در هر ۱۰۰ نفر جمعیت ۱۵ تا ۶۴ سال) به شدت در اروپا (تا ۲۴/۸ درصد) و در آمریکای شمالی (تا ۱۴/۴ درصد) و به طور متوسط در آسیا (تا ۸/۵ درصد) و در آمریکای لاتین و کارائیب (تا ۷/۶ درصد) افزایش یابد. نسبت کل وابستگی برای آفریقا تا ۱۸/۷ درصد پیش‌بینی می‌شود و نیمی از جمعیت این منطقه جوان و بین سنین ۱۰ تا ۲۴ سال خواهند بود. تمامی دیگر مناطق دارای جمعیت سالمند خواهند بود. (دپارتمان اقتصاد و امور اجتماعی سازمان ملل، ۲۰۱۷)

گذارهایی که در جوامع رخ می‌دهد، چالش‌های جدی را ایجاد می‌کند. پیشرفت‌های فن آوری نظیر هوش مصنوعی، اتوماسیون و رباتیک شغل‌های جدیدی را خلق می‌کند اما در کنار آن عده‌ای در این گذار شغل خود را از دست می‌دهند و از حداقل امکانات برای استفاده از فرصت‌های بهره‌مند نیستند. مهارت‌های امروز برای شغل‌های آینده مناسب نیست و مهارت‌هایی که به تازگی کسب می‌شود به سرعت استفاده خود را از دست می‌دهد.

در این حرکت جاری، اقتصاد دیجیتال باعث بزرگ‌تر شدن شکاف‌های منطقه‌ای و جنسیتی خواهد شد. وبسایت‌های جمع‌سپاری و کار از طریق اپلیکیشن‌ها که اقتصاد پلتفرمی را تشکیل می‌دهد می‌تواند روش‌های کاری قرن نوزدهم و نسل‌های آینده «کارگران روزمزد دیجیتالی» را بازتولید کند. گذار به آینده کاری که کره زمین را محترم می‌شمارد و به دنبال توقف تغییرات اقلیمی است حتی بیشتر از قبل بازارهای کار را زیر و رو خواهد کرد. افزایش جمعیت جوان در برخی مناطق، بیکاری جوانان و فشارهای مهاجرت را تشدید خواهد کرد. جمعیت سالمند در دیگر نقاط، فشار مضاعفی بر نظام‌های تامین اجتماعی و مراقبت خواهد آورد. و تلاش و وظیفه ما برای ایجاد کار شایسته سخت‌تر خواهد شد.

این چالش‌های تازه به دنبال چالش‌هایی خواهند آمد که از قبل وجود داشته‌اند. بیکاری همچنان بالا می‌ماند و میلیاردها کارگر در اشتغال غیررسمی خواهند بود. رقم سرسام آور ۳۰۰ میلیون کارگر در فقر مفرط زندگی می‌کنند. هم‌اکنون میلیون‌ها زن، مرد و کودک قربانیان بردگی مدرن هستند. بسیاری افراد هنوز ساعات طولانی کار می‌کنند و میلیون‌ها نفر هنوز از حوادث ناشی از کار هر ساله زندگی خود را از دست می‌دهند. و فشار در محیط کار سلامت روانی را با مخاطرات شدیدی روبرو کرده است. سرعت رشد دستمزدها با رشد بهره‌وری هماهنگ

نیست و سهم درآمد ملی متعلق به کارگران کاهش یافته است. شکاف بین ثروتمندان و دیگر اقشار جامعه بیشتر می‌شود. زنان هنوز حدود ۲۰ درصد کمتر از مردان عایدی دارند. حتی با وجود اینکه رشد میزان نابرابری بین بسیاری کشورها را کمتر کرده است، بسیاری از جوامع ما نابرابرتر شده‌اند. میلیون‌ها کارگر هنوز در فقر و محرومیت از حقوق بنیادین خود مانده‌اند و قادر نیستند صدای خود را به گوش کسی برسانند.

این چالش‌های درهم آمیخته، شکاف‌های عدالت اجتماعی را بیشتر می‌کند. همچنین تهدیدی برای تضعیف هنجارهای رفاه و شکوفایی مشترک افراد در جوامع است و اعتماد به نهاد‌های جمعیتی را از بین می‌برد. افزایش ناامنی و بی‌ثباتی باعث انزوای طلبی و پوپولیسم می‌شود. نگرانی عقب‌نشینی از جوامع باز و آزاد و اقتصادهای آزاد برای همه وجود دارد.

درعین حال فرصت‌های قابل توجهی نیز ما را فرا می‌خواند. پیشرفت‌های فن‌آوری نه فقط گزینه‌های محل کار و زمان کار را توسعه می‌دهد، بلکه شغل‌های جدید و بهتری ایجاد می‌شود. کم شدن میزان کربن منتشر شده فرصت‌های فوق‌العاده‌ای را برای تامین نیازهای رشد، توسعه و اشتغال و بهبود معیشت روستایی ایجاد می‌کند. حصول اطمینان از اینکه زنان می‌توانند به عنوان نیروی کار تلاش کنند، توان بالقوه تازه‌ای را به فعل می‌رساند و رشد اقتصادی را دو چندان می‌کند. جوامع روستایی با بهره‌مندی از تحصیل، آموزش و فن‌آوری می‌توانند جامعه خود را دگرگون کنند. اگر سالمندان بتوانند خود را فعال و همراه حفظ کنند، جامعه و اقتصاد از طریق مهارت‌ها و تجارب آنها به غنای بیشتری می‌رسد. توانمندسازی جوانان برای دستیابی آنان به پتانسیل‌های کامل خود و فرصت‌های نوظهور، آنان را به عوامل تغییر امروز تبدیل می‌کند.

ما باید لحظه را دریابیم، راه حل‌های مناسب

به دغدغه‌های افراد بدهیم و فرصت‌های بیشتر همراه این تغییرات را در اختیار همه بگذاریم. بذر دگرگونی و تحول، پویایی و امکان ارائه دستورکاری برای اقدام به منظور بهبود زندگی انسان‌ها در سرتاسر جهان در این کارها نهفته است. اما بدون اقدام قاطع همچون انسان‌های خواجگردی خواهیم بود که به دنیایی با شکاف‌های عمیق نابرابری، بی‌ثباتی فزاینده و محرومیت‌های هرچه قوی‌تر همراه با پیامدهای مخرب سیاسی، اجتماعی و اقتصادی پا می‌گذارد.

این اولین باری نیست که اختلال بنیادین در دنیای کار نیازمند پاسخ و اقدام جهانی شده است. در سال ۱۹۱۹ در آغاز جنگ ویرانگر

سیاست‌ها و راهبردهایی که افراد را از طریق آینده‌گذارهای کار حمایت خواهد کرد، مسیرهای ورود جوانان به بازارهای کار را ایجاد و هموار خواهد کرد، گزینه‌ها را برای کارگران سالمند گسترش خواهد داد تا به لحاظ اقتصادی فعال بمانند و کارگران را فعالانه برای گذارهای بازار کار آماده خواهد کرد.

۳- اجرای دستورکار قابل تغییر و قابل اندازه‌گیری برای تساوی جنسیتی با تبدیل کار مراقبتی به مسئولیتی برابر برای مردان و زنان، تضمین مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی در زمینه پیشرفت این امر، تقویت نمایندگی جمعی زنان، حذف تبعیض‌های مبتنی



جهانی، دولت‌ها، کارفرمایان و کارگران گرد هم آمدند تا براساس تعهد مشترک در قبال عدالت اجتماعی، سازمان بین‌المللی کار را بنا کنند. امروز نیز صلح و ثبات پایدار به عدالت اجتماعی وابسته است.

دستور کار انسان محور

الف) افزایش سرمایه‌گذاری در توانمندی‌های افراد

۱- به رسمیت شناختن حق همگانی برای یادگیری مادام‌العمر و استقرار نظام کارآمد یادگیری مادام‌العمر که افراد را به کسب مهارت‌ها، ارتقاء مهارت‌ها و بازآموزی مهارت در طول زندگی خود قادر می‌سازد.

۲- افزایش میزان سرمایه‌گذاری‌ها در نهادها،

بر جنسیت و پایان دادن به خشونت و آزار و اذیت در کار.

۴- تقویت نظام‌های تامین اجتماعی برای تضمین پوشش همگانی حمایت‌های اجتماعی از بدو تولد تا سالمندی برای کارگران در همه شکل‌های کار، از جمله خوداشتغالی، براساس تامین مالی پایدار و اصول همبستگی و تسهیم ریسک‌ها.

ب) افزایش سرمایه‌گذاری در نهاد‌های کار

۵- استقرار تضمین همگانی کار برای تامین کف حمایت‌های کار برای کارگران، شامل حقوق بنیادین کارگران، دستمزد مکفی برای امرار معاش، تعیین سقف‌های ساعات کار و تامین ایمنی و بهداشت محیط‌های کار.

۶- گسترش حاکمیت زمان با تنظیم ترتیبات

زمان کار که تابع نیازهای شرکت برای ایجاد انعطاف پذیری بیشتر و نیز حداقل ساعات تضمین شده کار، به کارگران حق انتخاب بیشتری در مورد زمانبندی و ساعات کار و ایجاد توازن بین کار و زندگی خصوصی آنان بدهد.

۷- ترویج فعالانه نمایندگی جمعی کارگران و کارفرمایان و گفتگوی اجتماعی از طریق سیاست‌های عمومی.

۸- استفاده و مدیریت فن آوری در پشتیبانی از کار شایسته و اتخاذ رویکرد فن آوری به فرمان انسان.

ج) افزایش سرمایه‌گذاری در کار شایسته و پایدار

۹- ایجاد انگیزه‌ها و مشوق‌ها برای ترویج سرمایه‌گذاری در حوزه‌های اصلی برای کار شایسته و پایدار

۱۰- بازسازی ساختارهای مشوق کسب و کار برای حمایت از سرمایه‌گذاری‌های بلند مدت در اقتصاد واقعی و توسعه شاخص‌های تکمیلی پیشرفت به سوی رفاه و آسایش، پایداری زیست محیطی و تساوی و برابری.

مسئولیت‌پذیری

ما توصیه می‌کنیم که تمامی کشورها با اتکا به توسعه نهادهای گفتگوی اجتماعی خود یا در صورت لزوم ایجاد نهادهای جدید، راهبردهای ملی در مورد آینده کار را تدوین نمایند. این راهبردها بایستی توصیه‌های مندرج در گزارش را به مقام عمل درآورند و پاسخگوی شرایط خاص ملی باشند. محقق ساختن گفتگوی فراگیر از یک سو به معنای دستیابی به واقعیت‌های گوناگون بنگاه‌های اقتصادی، کارگاه‌ها و جوامع محلی و از سوی دیگر رسیدن به ابعاد بین‌المللی بحث‌ها و استفاده از مزیت‌های ادغام دیدگاه‌ها و سنت‌ها برای رسیدن به نتایج بهتر است.

۱- مسئولیت‌های

سازمان بین‌المللی کار

کمیسسیون ما یک نهاد مستقل است و ما

به تنهایی مسئولیت گزارش و توصیه‌های ارائه شده را عهده دار می‌شویم. با این وجود آگاهی که این گزارش برای بحث در کنفرانس سده بین‌المللی کار در ژوئن ۲۰۱۹ ارائه و در سطح ملی در رویدادها و برنامه‌های سده که توسط اعضای سازمان در طول سال برگزار می‌شود، مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت. بنابراین توصیه‌های زیر را در خصوص مسئولیت‌های خاص سازمان پیشنهاد و تاکید می‌نماییم که باید با وفاداری و تحت هدایت اختیارات مبتنی بر حقوق آن و رعایت کامل ویژگی سه جانبه آن انجام شود.

ما توصیه می‌کنیم که سازمان بین‌المللی کار ترتیبات سازمانی را فراهم نماید تا به عنوان مرجع در نظام بین‌الملل برای توسعه و تحلیل مقایسه‌ای سیاستگذاری راهبردهای ملی آینده کار عمل نماید. همچنین توصیه می‌نماییم که سازمان بین‌المللی کار هماهنگی لازم بین تمامی نهادهای ذی ربط چند جانبه را در تنظیم و اجرای دستور کار انسان محور موضوع این گزارش ارتقا بخشد. ما توصیه می‌کنیم که سازمان بین‌المللی کار برای چالش‌های اصلی تغییرات دگرگون کننده در کار اولویت بالایی قائل شود. بدین منظور لازم است استانداردهای خود را ارزیابی نموده و از به روز بودن، مرتبط بودن و مشمول نظارت کافی بودن آنها اطمینان حاصل نماید. از همه مهم‌تر اینکه ما در تعمیق شناخت شیوه‌ای که فرآیندهای دیجیتال و اتوماسیون همچنان بر دنیای کار تأثیر می‌گذارد برای سازمان بین‌المللی کار نقش راهبردی قائلیم زیرا بدین صورت می‌توان آنها را به نفع همه مدیریت کند. این امر شامل ارزیابی آثار فن آوری‌های جدید در طراحی کار و رفاه و شکوفایی کارگران می‌شود.

به طور خاص، توصیه می‌نماییم که سازمان بین‌المللی کار یک آزمایشگاه نوآورانه مربوط به فن آوری‌های دیجیتال برای حمایت از کار شایسته ایجاد نماید. این آزمایشگاه

انطباق و اتخاذ فن آوری‌ها برای حمایت از کارفرمایان، کارگران و ادارات بازرسی کار برای پایش شرایط کار را هدایت و تسهیل و در زمینه نحوه تحلیل و استفاده از داده‌های گردآوری شده آموزش و پشتیبانی لازم را ارائه خواهد کرد. و از آنجا که تغییرات فن آوری یک روند مستمر و ادامه‌دار است و یک رخداد صرف نیست، توصیه می‌کنیم که؛

سازمان بین‌المللی کار یک گروه کارشناسی پایش برای رهگیری مسیر نوآوری ایجاد نماید و نحوه پرداختن به چالش‌های سیاستگذاری منتج از آن را توصیه نماید.

توصیه می‌کنیم که سازمان بین‌المللی کار توجه ویژه‌ای را به جهانی بودن تعهدات و وظایف خود مبذول دارد. این امر مستلزم ارتقا سطح فعالیت‌های سازمان برای شمول افرادی که به لحاظ تاریخی از عدالت اجتماعی و کار شایسته، محروم مانده‌اند به خصوص کارگران غیررسمی می‌شود. همچنین مستلزم اقدام نوآورانه برای پرداختن به تنوع روبه رشد موقعیت‌هایی است که کار در آنها انجام می‌شود، به خصوص پدیده نوظهور کار از طریق زیرساخت‌های دیجیتالی در اقتصاد پلتفرمی. از نظر ما، تضمین کار جهانی‌ها ابزار لازم و مناسب برای رفع اینگونه چالش‌ها به شمار می‌رود و توصیه می‌کنیم که سازمان بین‌المللی کار به روش‌ها و ابزار اجرای آن توجه فوری و لازم مبذول دارد.

۲- مسئولیت‌ها و چالش‌های نظام

چندجانبه

در عین حال، همانگونه که بحث در مورد آینده کار به موضوع اصلی تبدیل شده است، نظام چندجانبه با پرسش جدی در مورد اثربخشی و مشروعیت آن مواجه است. این دو موضوع تصادفی نیستند. چندجانبه‌گرایی دقیقاً به دلیل شک و تردیدها در مورد ظرفیت آن برای ارائه پاسخ‌های مناسب به چالش‌های جهانی دوران حاضر ما تحت چنین فشاری قرار دارد. این نظام ثابت کرده است که با همکاری یکدیگر در انسجام

کامل قادر است راه حل‌هایی ارائه کند که حمایت سیاسی لازم برای بهره‌برداری از پتانسیل کامل آن به دست آید.

ما قویا توصیه می‌کنیم که تمامی سازمان‌های مربوطه در نظام چندجانبه راه‌های تقویت کار مشترک واقعی را برای اجرای توصیه‌های ارائه شده در این گزارش جستجو و بررسی نمایند.

ما به ویژه ایجاد روابط کاری نظامندتر و حقیقی‌تری بین سازمان تجارت جهانی، انستیتوهای برتون وودز و سازمان بین‌المللی کار را توصیه می‌کنیم. بین سیاست‌های تجاری، مالی، اقتصادی و اجتماعی پیوندهای قوی، پیچیده و حیاتی وجود دارد. موفقیت دستور کار رشد و توسعه انسان محوری که ما پیشنهاد می‌کنیم به شدت به انسجام بین این حوزه‌های سیاست‌گذاری بستگی دارد. سیاست‌های تجاری و مالی ابزارهای مهمی برای رفاه مادی و توسعه معنوی شخص از طریق کار شایسته هستند.

طبق همان منطق، همکاری‌های بین‌المللی بیشتر در حوزه‌های خاص مرتبط با کار را توصیه می‌کنیم. اقدام چندجانبه و

بین‌المللی باید قرارداد اجتماعی را تضمین و تعهد کند. برای مثال، تا زمان انتشار این گزارش، نظام سازمان ملل رسماً پیمان‌های جهانی در خصوص مهاجرت ایمن، منظم و مرتب و پناهندگان را تصویب خواهد کرد. این پیمان‌ها فرصت‌های تازه‌ای برای ساختن همکاری‌های قوی‌تر در زمینه مهاجرت و در خصوص دسترسی مهاجران به بازارهای کار ایجاد خواهد کرد. همچنین، اصول راهنمای سازمان ملل در خصوص کسب و کار و حقوق بشر مصوب ژوئن ۲۰۱۱، چارچوب قانونی فراگیری را برای جلوگیری و پرداختن به موضوع آثار نامطلوب بر حقوق بشر در ارتباط با فعالیت‌های تجاری را ارائه می‌کند.

به همین منوال، توصیه می‌کنیم که سازمان بین‌المللی کار همراه با سازمان بهداشت جهانی و یونسکو، فرآیندهای اجرای توصیه‌های کمیسیون در خصوص حفاظت فنی و بهداشت کار و یادگیری مادام‌العمر را پیگیری نماید.

دیدگاه نهایی

کمیسیون، گزارش خود را فقط شروع این سفر می‌داند. امیدواریم که این سفر

با مشارکت حداکثری در سطح ملی و بین‌المللی به پیش برود.

وظیفه ما شناسایی چالش‌های اصلی آینده کار و توصیه‌هایی برای پرداختن به این چالش‌ها بوده است. می‌دانیم که این مسائل در محافل دیگر در حال بررسی است و چنین انتظاری نمی‌رود که دیدگاه‌های ما تنها دیدگاه‌ها در این زمینه باشد.

اما از دو چیز اطمینان داریم. نخست از آنجا که سازمان بین‌المللی کار دولت‌ها، کارفرمایان و کارگران جهان را گرد هم می‌آورد وظایف و اختیارات سازمان همچون قطب‌نما و راهنمایی فرا راه کشورها در این سفر است.

دوم آنکه نقاط مثبت گزارش ما هرچه که باشد، موضوعاتی که بررسی آنها از ما خواسته شد حائز اهمیت هستند. این موضوعات برای مردم در همه جای کره زمین مهم هستند و برای خود کره زمین هم اهمیت دارند. هرچند مسائل دشواری هستند، اما آنها را نادیده می‌گیریم؛ و اگر بتوانیم پاسخ‌های خوبی برای آنها پیدا کنیم، به گشوده شدن چشم‌اندازهای تازه و فوق‌العاده برای نسل‌های آینده در کار کمک خواهیم کرد.



ایران در اجلاس یکم و هشتم:

تحریم‌های آمریکا علیه ایران در تضاد با اهداف ILO است

در اجلاس ۱۰۸ کنفرانس بین‌المللی کار مهندس محمد عطار دیان رئیس هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران به عنوان نماینده بخش کارفرمایی ایران، آقای دکتر محمد شریعتمداری وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی به عنوان نماینده دولت ایران و آقای فتح‌اللهی رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران به عنوان نماینده اتحادیه‌های کارگری جمهوری اسلامی به ایراد سخنرانی پرداختند.

محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و

رفاه اجتماعی روز سه‌شنبه ۲۸ خرداد در مجمع عمومی یکم و هشتمین کنفرانس بین‌المللی کار سخنرانی کرد.

در بخشی از این سخنرانی شریعتمداری عنوان کرد: «در حالی که اینجا گرد هم آمده‌ایم تا در خصوص آینده‌ای روشن برای جهان کار هم‌اندیشی و گفت‌وگو کنیم، تحریم‌های غیرقانونی و بدون هیچ توجیهی بر اقتصاد ایران تحمیل شده است. تحریم‌های خصمانه آمریکا زندگی مردم عادی به خصوص کارگران و معیشت

آنها و فعالیت اقتصادی کارفرمایان را هدف قرار داده است. به نمایندگی از جمهوری اسلامی ایران و نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران اینجا هستیم، این تحریم‌ها نه تنها عزم و اراده برای گسترش رفاه اجتماعی عمومی، ارتقای کار شایسته و توسعه پایدار را تضعیف نکرده است بلکه ملت جمهوری اسلامی ایران با انرژی و توان مضاعف بر همه بداخلاقی‌ها غلبه خواهد کرد. تحریم‌های یک‌جانبه آمریکا در تضاد با اهداف ILO است.»

ماشین آلات که بعد از نیروی انسانی دومین منبع مهم مورد استفاده در پروژه‌هاست چنانچه بدلیل تنگناهای مالی پروژه‌ها مورد کم و یا بی توجهی مسئولین پروژه قرار گیرند، می‌توانند از دو منظر بر پروژه‌ها و مالک یا شرکت تأثیری منفی داشته باشند.

۱- انجام فعالیت‌های پروژه را با مشکل روبرو می‌نمایند و باعث بالا رفتن هزینه انجام فعالیتها می‌شوند.

۲- عمر سرمایه‌گذاری و اصل سرمایه ماشین‌آلاتی مالک یا شرکت را کاهش می‌دهند.

که این هر دو به مرور کاهش درآمد و به تبع آن تشدید تنگناهای مالی پروژه و در نتیجه عقب ماندن از برنامه را بدنبال خواهند داشت ضمن اینکه هزینه آماده به‌کار نمودن آنها در زمان نیاز، که بدلیل بی توجهی‌ها دچار مسئله شده‌اند، برای پروژه بسیار سنگین خواهد شد. در نهایت هم زیان قابل توجهی به مالک یا شرکت وارد می‌نمایند، چرا که واقعیت‌ها نشان می‌دهند که شرکت‌های انجام دهنده پروژه‌های عمرانی بدلائیل مختلف حدود ۸۰٪ ماشین‌آلات مورد نیاز پروژه‌هایی را که انجام می‌دهند خود مالکند.

از آنجا که مدیران پروژه‌ها که عمدتاً فارغ‌التحصیلان رشته‌های سیویل و ساختمان هستند و با ماشین‌آلات بیگانه، فکر می‌کنند که ماشین هم می‌تواند مثل انسان کم و یا بی پولی‌های پروژه را تحمل نماید، وقتی کم پول می‌شوند و می‌بینند که ماشین فعلاً کار میکند به درخواست‌های واحد ماشین‌آلات بخصوص بخش مربوط به نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه کم توجهی می‌کنند، روغن و گریس نمی‌خرند، خرید لوازم و قطعات مصرفی و یدکی را به تعویق می‌اندازند و اگر در اثر فشار واحد ماشین‌آلات ناچار به خرید شوند بدلیل کم پولی به سلیقه خودشان خریدها را الویت بندی می‌کنند و سراغ ارزانترین‌ها می‌روند و واحد ماشین‌آلات را وا می‌دارند تا به هر آنچه که دارد اکتفا کند تا شرایط مالی بهتر شود، غافل از اینکه این الویت بندی‌های غیرکارشناسانه و نخریدن‌ها و ارزان‌خری‌ها، در شرایطی که تنگناهای مالی چتر نرضایتی‌ها را در کل پروژه پهن

کاهش راندمان ماشین‌آلات تهدیدی برای شرکت‌های پیمانکار

مهندس محمدرضا حبیب‌زاده



کرده است، آنچنان صدمه‌ها و لطمه‌هایی به ماشین‌آلات می‌زنند که بهتر شدن اوضاع بر اساس پتانسیل‌های خودپروژه و ناشی از کار همین ماشین‌آلات به خواب و خیال تبدیل می‌شود. در چنین شرایطی به فشار و زور متوسل می‌شوند و دستورات غیر منطقی می‌دهند، (دیدہ شده که حتی دستور می‌دهند روغن ماشین‌آلات متوقف را بکشند و در باک روغن ماشین‌آلات در حال کار نیازمند روغن بریزند) توقف تدریجی ماشین‌آلات را به بی‌عرضگی و ناتوانی واحد ماشین‌آلات نسبت می‌دهند و به کارشناسان ماشین‌آلاتی بی‌اعتماد می‌شوند و به افرادی روی می‌آورند که به هر شکل شده ماشین‌آلات مورد نیاز متوقف را راه اندازی کنند، اما بدون درخواست لوازم و قطعات مصرفی و یدکی. به این توجه ندارند که روز بروز راندمان کار چنین ماشین‌هایی کم و کمتر شده و دیگر نمی‌توان بدانها اطمینان نمود که حتی در یک فعالیت کوچک هم بدون دردسر کار نمایند. ماشین‌آلات متوقف قبلی منبع

محدود قطعات یدکی ماشین‌های مشغول به کار می‌شوند و بتدریج به ازاء هر ماشینی که کار می‌کند یک، دو و حتی سه ماشین اوراق می‌شوند. این دور و تسلسل تا آنجا ادامه می‌یابد که از ماشین‌آلات شرکتی ناامید می‌شوند و سراغ پیمانکارانی می‌روند که ماشین‌های مورد نیاز را داشته باشند و کار را به آنها می‌سپارند. باز بدلیل تنگناهای مالی، بدنبال پیمانکاران ضعیف که به هر شکل حاضر به همکاری باشند خواهند گشت که در صورت داشتن شانس و بدام انداختن چنین پیمانکارانی حضور آنها هم در پروژه به همان دلائل زیاد دوام نخواهد آورد. البته به موازات این اقدامات دست بدامان شرکت هم می‌شوند که اگر امکان داشته باشد ماشین‌آلات بیشتری به پروژه اختصاص داده شود. اگر شرکت هم بدون بررسی‌های دقیق و کارشناسانه و ریشه‌یابی مسائل و یافتن راه حل و نهایتاً رفع تنگناهای مالی برگرفته از پتانسیل‌های خود پروژه، به این درخواست‌های روز افزون پاسخ مثبت دهد به همان دامی خواهد افتاد که پروژه مدت‌هاست افتاده.

من این شرایط را در یک پروژه راه سازی تجربه کردم. از دویست دستگاه چیزی حدود چهل تا پنجاه دستگاه در وضعیتی نه چندان مطلوب مشغول به کار بود و بقیه به آهن پاره تبدیل شده بودند. مسئولان هم چون به نظرات کارشناسان برای برون رفت از این شرایط نا مطلوب اعتماد نمی‌کنند آنچنان دچار سردرگمی می‌شوند که همانند موری که در طاس لغزنده گرفتار می‌شود هر چه تلاش می‌کنند مشکلاتشان بیشتر می‌شود، متأسفانه به امید معجزه می‌نشینند و نهایتاً در صورتیکه توانایی اقداماتی را داشته باشند در دقیقه ۹۰ به چیزهایی تن می‌دهند که در تمام دوره کار پروژه از آنها حذر می‌کردند و اگر توانش را نداشته باشند به هزاران دلیل شاهد اعتراضات و اعتصابات و استعفا دادن‌ها و خلاصه رها شدن پروژه خواهیم بود، مگر اینکه کارفرماها به دادمان برسند و راهکاری پیش پای پروژه و شرکت بگذارند و گرنه ضمن تحمل زیان و چه بسا جریمه‌های سنگین، بازار کار را هم از دست می‌دهیم، بازاری که برای نفوذ در آن سختی‌ها کشیدیم

و هزینه‌ها کردیم، خلاصه اینکه با بی پولی سر کردن در پروژه‌ها منطقاً عاقبتی جز اینکه گفته شد نخواهیم داشت مگر اینکه پیمانکار دارای آنچنان وضع مالی خوبی باشد که پروژه را با پول خود به پایان برساند و امید واقعی داشته باشد که در درآمدت می‌تواند مطالباتش را از کارفرماها بگیرد. چیزی که در گذشته‌های دور در چارچوب روابط بی‌غل و غش کارفرما و پیمانکار بسیار مرسوم بوده است.

اما چه باید کرد؟

چنانچه منشاء این بی پولی‌ها شرکتی نباشد، چیزی که در حال حاضر شاهدش هستیم یعنی کلاً جامعه دچار کم‌پولی شده باشد، یا به هر دلیلی کارفرماها مشکل پرداخت داشته باشند، که بالطبع شرکت‌ها را هم به مرور تحت تأثیر قرار داده و یا خواهند داد به نظر می‌رسد باید:

۱- اگر پروژه‌ای در حال اجرا نداریم شرکت را به سرعت کوچک و جمع نماییم و حتی الامکان پروژه جدید نگیریم.

۲- اگر می‌خواهیم پروژه‌ای بگیریم حتماً با تمهیداتی خاص و کاملاً کارشناسی شده، و با کمترین ریسک، سراغ پروژه‌هایی باید رفت که مالک یا کارفرمای پروژه با علم به شرایط موجود دنبال درآمد زایی آنی است، به عبارتی برای هر چه زودتر تمام کردن پروژه بودجه لازم را قبلاً فراهم کرده است.

۳- تغییر فیلد کاری، تغییر کارفرما و نهایتاً کم کردن فعالیتها و دنبال کارهای برون مرزی رفتن مواردی است که باید مورد توجه قرار گیرد البته در صورتیکه شرایط شرکت ایجاب نماید.

۴- در صورت داشتن پروژه‌های نیمه تمام، کارفرماها را برای حل مشکلات مالی به مدد و پشتیبانی تشکل‌های صنفی به چالش بکشیم. چنانچه پاسخ مثبتی دریافت نکردیم کارگاه‌ها را تا گرفتن نتیجه غیر فعال نماییم و مدعی رعایت حقوق پیمانکار بر اساس شرایط عمومی پیمان باشیم.

۵- در نهایت اقداماتی برای محدود کردن موقت و بعد هم جمع کردن پروژه و حتی شرکت و نیز تبدیل سرمایه‌های ماشین‌آلاتی

به چیزی که نیاز بسیار کمتری به هزینه برای نگهداری داشته باشد و از افت ارزش آن جلوگیری شود باید در دستور کار قرار گیرد.

قطعاً در این اوضاع و احوال و تا این تصمیمات گرفته و عملی شوند، که زمان کوتاهی نخواهد بود با اعمال مدیریتی یکپارچه کلیه ماشین‌آلات را در محوطه یا محوطه‌هایی جمع کرده و ساز و کارهایی مختصر برای نگهداری فیزیکی و فنی و در صورت امکان تعمیرات و بازسازی‌ها ایجاد کرده و چنانچه از نظر مالی هنوز مشکلات یا برجاست از محل کار یا فروش خود ماشین‌آلات برای نگهداری خودشان هزینه کنیم و در صورت ناامیدی از بهبود شرایط در دراز مدت، حتی الامکان آنها را تبدیل به ارزشی پایدارتر نماییم، در هر صورت نباید آنها را رها ساخت چون مستهلک می‌شوند

آوردیم که چنانچه بی پولیها ادامه یابد رهایی از آن براحتی امکانپذیر نیست.

و اما اگر این بی پولی‌ها منشأ داخلی داشته باشد دو حالت ممکن است پیش آمده باشد یا شرکت پروژه را بی پول گذاشته و یا پروژه درآمد کافی برای پوشش دادن کلیه هزینه‌هایش را نداشته.

اگر پروژه درآمد کافی داشته اما شرکت پروژه را بی پول گذاشته باشد دو اقدام همزمان باید به عمل آید یکی اینکه چه می‌توان کرد که درآمد پروژه را بیشتر کنیم و دوم اینکه به هر طریق ممکن شرکت پشتیبانی مالی از پروژه را در چارچوب دستورالعمل کمیته‌ای کارشناسی که بررسی‌های لازم را نموده است جدی‌تر از قبل دنبال نماید.

یادآوری این نکته لازم است که شکل‌گیری این کمیته کارشناسی نباید زمانی باشد



و کم ارزش و رفته رفته بی ارزش و چنانچه طولانی مدت رها شوند هزینه‌هایی هم برای تعیین و تکلیف اوراقی و جابجایی‌های آنها باید بپردازیم که کم نیستند.

نباید در این روند تردیدی داشت و تعصب نشان داد چرا که عاقبت هزینه کردن بدون درآمد یا بدون دریافت به موقع، فرو رفتن بیشتر در باتلاقی است که راه نجاتی فعلاً ندارد، روی آوردن به بانک‌ها و گرفتن وام و انجام پروژه‌ها هم فقط مشکل کارفرماها را حل می‌کند که نه تنها باعث خواهد شد دیگر برای شنیدن صدای پیمانکارگوش شنوایی در سیستم کارفرمایی وجود نداشته باشد، بلکه مدعی دیگری بنام بانک را هم به وجود

که مشکلات غیر قابل حل شود بلکه باید به محض رویت انحرافات ناشی از تنگناهای مالی بر گرفته از گزارشات هفتگی واحد برنامه ریزی و کنترل یا دفتر فنی پروژه، هر کدام که مسئول است، باشد. این کمیته نیز به دستور بالاترین مقام اجرایی یا مدیر عامل شرکت و بدرخواست هر یک از مسئولین در سلسله مراتب اجرایی شرکت تشکیل می‌شود. مدیر پروژه و مسئول برنامه ریزی و کنترل پروژه کارگاه، بالاترین مقام اجرایی بعد از مدیر عامل، که در این کمیته بعنوان رییس کمیته حضور خواهد داشت و مسئول برنامه ریزی و کنترل پروژه‌های شرکت، مدیر مالی شرکت و مسئول مناقضات و در



صورت لزوم یک یا دو نفر از کارشناسان و مشاوران فنی شرکتی و غیر شرکتی آشنا به این نوع پروژه از اعضای آن خواهند بود. این کمیته باید طی حد اکثر سه هفته نتیجه بررسی های خود را به مدیر عامل شرکت ارائه نماید بدیهی است مدیر پروژه باید حد اکثر پس از یک هفته پیگیر نتیجه کار از طریق رئیس کمیته باشد. چنانچه حد اکثر پس از دو هفته نتیجه ای دریافت نشد کمیته باید گزارشش را به هیات مدیره شرکت ارائه نموده و پس از آن از طریق رئیس هیات مدیره پیگیر باشد. اگر پروژه در آمد کافی برای پوشش هزینه های خود را نداشته باشد چند فرض می تواند مطرح باشد:

تغییرات و اصلاحات قطعاً در کوتاه ترین زمان ممکن به سرانجام برسد و البته تا به سرانجام رسیدن کامل هر آنچه که توسط کمیته توصیه و سپس پذیرفته شده از پروژه پشتیبانی مالی بنماید. فرض سوم اینکه تنگناهای مالی پروژه ناشی از شرایط بحرانی و یا بحران هایی است که قبلاً قابل پیش بینی نبوده است، پیش آمده و پروژه را دچار مشکلاتی کرده که نتیجه آن در تنگنای مالی قرار گرفتن پروژه شده است. در این شرایط هم همان کمیته بررسی های لازم را انجام داده و نتیجه باید این بشود که کلاً چه اقداماتی در دستور کار شرکت و پروژه و یا باتفاق برای برون رفت از این بحرانها قرار می گیرد و نیز سهم هر کدام،



نباشد و بموقع عکس العمل نشان ندهد، پدیداست که مشکلات عمیق شده و دیگر با تمهیدات برشمرده شده شاید نتوان به نتیجه رسید. در چنین شرایطی توصیه این باید باشد که هیات مدیره شرکت از یک سازمان کارشناسی بیرونی برای بررسی دلائل و ارائه راهکار برون رفت از مشکلات استفاده نماید چرا که سیستم های داخلی اگر شرایطش را داشتند قبلاً عمل کرده بودند.

بهر حال تازمانی که تنگناهای مالی فارغ از اینکه از چه ناشی شده رفع شوند ماشین آلات نه تنها نباید به هیچ وجه تحت تأثیر این نارسایی ها قرارگیرند، چون در آن صورت فعالیت ها کاهش یافته و نارسایی ها تشدید می شوند، در حالی که اولین اقدام باید تشدید فعالیت ها می بود، بلکه باید نسبت به اعمال برنامه های نگهداری و تعمیر پیشگیرانه، که هزینه های کمتری را نسبت به هزینه های بعد از خرابی خواهد داشت، نیز تأکید بیشتری نمود.

باید اضافه نمود که در چنین شرایطی بر اساس بررسی ها و تجزیه تحلیل های واحدهای دفتر فنی و کنترل و برنامه ریزی پروژه توقف موقتی فعالیت های شناور و کم درآمد به نفع فعالیت های مسیر بحرانی و پردرآمد و غیر فعال کردن ماشین آلات مربوطه، به منظور سر به سرکردن هزینه و درآمد تا رفع تنگناها، می تواند قابل دفاع باشد.

خلاصه اینکه اگر یک ماشین دار بودجه مورد نیاز برای هزینه های نگهداری و حفاظت فیزیکی ماشینش، حتی اگر ماشین متوقف باشد را نتواند تامین نماید بهتر است که آن ماشین را نداشته باشد چون داشتن ماشین در چنین شرایطی یعنی دور ریختن پول. حال اگر این ماشین متعلق به سازمانی باشد که کارش اجرای پروژه های عمرانی است و این ماشین در حال کار در یکی از پروژه هاست و دلیل بی پولی نتواند نگهداری و تعمیرات مورد نیاز ماشین را بموقع انجام دهد این یعنی دور ریختن پول به توان دو و حتی سه.

شرکت، پروژه و کارفرما در جبران هزینه یا خسارت ها چیست و چگونه و چه واحد یا واحدهایی باید اقدامات مربوط به سهم هر یک بخصوص کارفرما را تا به سرانجام رساندن آن به عهده گرفته و پیگیری نمایند. بدیهی است که در تمام این موارد فرض بر این است که بر گرفته از گزارشات، برنامه، بودجه و پیش بینی ها در آستانه مسائلی هستیم که منجر به شکل گیری تنگناهای مالی می شود و سیستم گردش اطلاعات و گزارشات و کنترل ها و بررسی ها و تجزیه تحلیل ها همه به موقع و در جای درست و توسط مسئولین مربوطه انجام می گیرد بعبارتی یک سازمان زنده و فعال مطرح است.

چنانچه اینگونه نباشد و سازمان نسبت به انحراف از برنامه در پروژه ها حساس

فرض اول اینکه وارد بازاری جدید شدیم و برای برنده شدن قیمت پایینی دادیم. باید در چارچوب بررسی های کارشناسی همان کمیته نامبرده شده ضمن یافتن راهکارهای افزایش درآمد پروژه، میزان کمکها و پشتیبانی های مرکزی را مشخص نماییم و بدان پایبند باشیم.

فرض دوم اینکه علیرغم مناسب بودن قیمت پروژه، پروژه دچار مشکلاتی است که در آمدش کفاف هزینه هایش را نمی دهد، همان کمیته و در همان شرایط اقدام خواهد نمود اما این بار نتیجه بررسی هایش اصلاحات و تغییراتی است که باید، بخصوص در پروژه انجام و داده شود تا پروژه به روال عادی بازگردد. بدیهی است مدیر عامل باید متعهد باشد که این

اشاره: با عنایت به گزارشات واصله از سوی اعضا در خصوص حوادث کارگاهی و تبعات آن و سوالات متعدد در خصوص نحوه اقدام پس از حوادث کارگاهی قوانین و مقررات مربوطه و وظایف کارفرمایان جهت اطلاع و آگاهی اعضای محترم به استحضار می‌رسد:

الف) مواد قانونی مرتبط در تأمین اجتماعی

۱- ماده ۶۰- "حوادث ناشی از کار حوادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می‌افتد منظور از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه و یا موسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده دار انجام مأموریتی باشد اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توان بخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جز اوقات انجام وظیفه محسوب می‌گردد مشروط بر اینکه حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد حادثه ناشی از کار محسوب می‌شود."

۲- ماده ۶۵- "در صورت وقوع حادثه ناشی از کار کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورده و مراتب را ظرف ۳ روز اداری کتباً به اطلاع سازمان برساند. در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه مذکور متحمل هزینه‌ای شده باشد سازمان تأمین اجتماعی هزینه‌های مربوط را خواهد پرداخت."

۳- ماده ۶۶- "در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما یا نمایندگان او بوده سازمان تأمین اجتماعی هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و مستمری‌ها و غیره را پرداخته و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود."

"تبصره ۱: مقصر می‌تواند با پرداخت معادل ده سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود."

ب: مواد قانونی مرتبط در قانون کار

۱- ماده ۹۱- "کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدها موضوع ماده ۸۵ این قانون مکلفند بر اساس مصوبات شورایی حفاظت فنی

تکالیف کارفرما در برابر حوادث ناشی از کار: از اقدامات پیشگیرانه تا تحمیل هزینه‌های قصور

قدرت‌الله قدسی
مشاور بیمه‌ای سندیکا



برای تأمین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد و مسائل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزد و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعمل‌های مربوط به کارگاه می‌باشند."

۲- ماده ۹۵- "مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کارفرما یا مسئولیت واحدهای موضوع ذکر شده در ماده ۸۵ این قانون خواهد بود هرگاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرما یا مسئولیت واحد حادثه‌ای رخ دهد شخص کارفرما یا مسئول مذکور از نظر کیفری و حقوقی و نیز مجازات‌های مندرج در این قانون مسئول است."

ج: تکالیف کارفرما

با عنایت به مفاد مواد قانونی ذکر شده کارفرما مکلف است مقررات حفاظت ایمنی و بهداشت را رعایت و در صورت وقوع حادثه ناشی از کار ضمن انجام پیشگیری اولیه و ارائه خدمات بهداشتی و درمانی مورد نیاز ظرف

۷۲ ساعت اداری مراتب را به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی محل وقوع حادثه گزارش تا بازرسان کار حسب وظیفه محوله گزارش نمایند، کارفرما در وقوع حادثه گزارش تا بازرسان کار حسب وظیفه محوله گزارشی نمایند کارفرما در وقوع حادثه قصور یا تقصیری داشته و میزان آن چند درصد است. همزمان بازرسان تأمین اجتماعی بررسی نمایند حادثه اتفاق افتاده ناشی از کار می‌باشد یا خیر؟ در صورت احراز حادثه ناشی از کار سازمان تأمین اجتماعی مکلف است کلیه حمایت‌های قانونی را به بیمه شده صرف نظر از مدت اشتغال و سابقه بیمه پردازی ارائه و در صورتیکه احراز گردد کارفرما در وقوع حادثه مستند به گزارش بازرس کار مقصر است هزینه‌های وارده را طبق ماده ۶۶ و تبصره مربوطه به نسبت تقصیر از کارفرما مطالبه و وصول نماید.

با عنایت به موضوعات فوق کارفرمایان مربوطه می‌بایست پیگیری لازم معمول و گزارش بازرس کار را اخذ و در صورت اعتراض به مفاد گزارش مراتب را به مراجع ذیربط منعکس تا بازرسی مجدد توسط هیات بازرسان کار انجام و در صورت عدم اذعان مراتب را به دادگستری محل گزارش تا پس از بررسی رای قانونی صادر گردد که در این مرحله رای صادره قطعی می‌باشد و همه دستگاه‌های مرتبط مکلفند طبق رای مرجع قضائی اقدام نمایند.

د. پیشگیری

بنابراین چنانچه بخواهیم حداقل هزینه ناشی از قصور و تقصیر به کارفرما و کارگاه تحمیل گردد ضرورت دارد بدو در اجرای مواد ۹۱ و ۹۵ قانون کار دقت کافی مبذول شود تا از وقوع حوادث پیشگیری گردد و در صورتیکه با رعایت مواد قانونی اشاره شده حادثه‌ای به وقوع پیوست در تهیه و تنظیم به موقع گزارش حادثه و اخذ نتیجه گزارش قطعی اقدام و همزمان با اخذ پوشش مسئولیت مدنی کارفرما از بیمه گزاران بخش خصوصی طرف قرارداد با بررسی کارشناسی در خصوص میزان و تعداد حوادث احتمالی بابت خسارات و هزینه‌های ماده ۶۶ معمول و در صورت اخذ بیمه مسئولیت مدنی ضرورت دارد گزارش حادثه به موسسه بیمه گر نیز منعکس گردد.

در هفدهمین همایش روز بتن مطرح شد:

توسعه پایدار در بسیاری از پروژه‌ها نادیده گرفته می‌شود



از مزیت‌های مهم دوده سیلیسی در بتن دانست.

برای ارتقای کیفیت بتن باید جدی‌تر عمل کنیم

محمد شکرچی‌زاده، رئیس مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی نیز در بخش پایانی افتتاحیه هفدهمین همایش روز بتن، سخنرانی خود با موضوع «ارائه تجربیات بازسازی سازه‌های بتنی در مناطق زلزله‌زده کرمانشاه» را ارائه داد.

وی در این بخش افزود: سال گذشته در زلزله کرمانشاه، بتن و سازه‌های بتنی چندان سرافراز بیرون نیامدند و خرابی‌های بسیاری به بار آمد که نشان داد کنترل بتن چه در پروژه‌های بخش دولتی و چه غیردولتی به درستی انجام نشده بود. این وضعیت بار دیگر این نکته را آشکار کرد که برای ارتقای کیفیت بتن باید جدی‌تر عمل کنیم.

در ادامه برگزاری هفدهمین همایش روز بتن، «دوین مبحث نهم مقررات ملی ساختمان» و «نمونه‌برداری استاندارد بتن آماده و سنگدانه» از سوی علی اصغر طاهری بهبهانی و محرم کریمی دبیرانجمن صنفی تولیدکنندگان بتن آماده ارائه شد.

بتنی بادوام در جهت توسعه پایدار بسازند، ولی متأسفانه این نگرش و این نوع ساخت و سازها در کشور ما حاکم نیست به نحوی که توجه به آینده در بسیاری از پروژه‌ها نادیده گرفته می‌شود.

وی با اشاره به تجربه ایران در تولید بتن‌های با دوام افزود: ما همواره در تلاش بوده‌ایم که از طریق مواد جایگزین سیمان به دنبال تولید بتن بادوام برویم و بتنی بسازیم که برای آیندگان ماندگار باشد. برای تحقق این هدف باید بحث تولید کیفی مصالح بخصوص مصالح سیمانی نیز مدنظر ویژه قرار گیرد.

رمضانیان پور در ادامه، با اشاره به اینکه اهمیت استفاده از مواد جایگزین سیمان در تولید بتن تا حدی است که بسیاری از دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی به دنبال آن رفته‌اند، به تشریح مسیر تحقیق تا تولید سیمان‌های آمیخته دوده سیلیسی به عنوان یکی از مهمترین مواد در افزایش دوام بتن پرداخت.

وی تولید این سیمان در کشور را کاری بسیار ارزشمند در حوزه بتن برشمرد و افزایش دوام و همچنین بهره‌برداری از این نوع سیمان در تولید بتن‌های توانمند را

اولین همایش ملی سنگدانه، هفدهمین همایش روز بتن، و یازدهمین کنفرانس ملی بتن به طور همزمان و در روزهای ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ مهر برگزار شد.

در آیین افتتاحیه هفدهمین همایش روز بتن که صبح روز سه‌شنبه ۱۶ مهر و با حضور جمع کثیری از فعالان صنعت بتن کشور، اساتید، دانشجویان و اعضای انجمن علمی بتن ایران برگزار شد، محسن تدین رئیس هیات مدیره انجمن بتن ایران ضمن معرفی اجمالی از انجمن بتن ایران و اقدامات این انجمن به منظور ساخت خانه بتن انجمن، اظهار امیدواری کرد که مباحث مطرح شده در این همایش بتواند در ارتقا و توسعه سطح دانش بتن تاثیرگذار باشد.

جای خالی نگرش ساخت سازه‌های بتنی بادوام

علی اکبر رمضانیان پور، عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر نیز در این همایش با تاکید بر بحث دوام بتن و ساختمان‌های بتنی به عنوان یکی از محورهای بسیار با اهمیت در دنیای امروز، گفت: امروزه در دنیا همه به دنبال آن هستند که سازه‌های

کسب مقام دوم کشوری در رشته بتن سبک توسط شرکت ساختمانی چهل چشمه

در همایش روز بتن که روز ۱۶ مهرماه در مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار شد مباحث تخصصی و با نگاهی به چشم انداز بتن در صنعت ساخت در افق ۱۴۰۴ مطرح شد.

اختراع بتن های هوادار سلولی و به کارگیری آن در ساختمان نه تنها موجب صرفه جویی و اقتصادی شدن طرح بلکه یکی از عوامل مهم در افزایش عمر بنا است. از طرفی دیگر وجود مواد اولیه ای از قبیل سیسلیس و آهک در تولید مواد اولیه بتن های سبک CAC زمینه خوردگی فلزات و عایق های رطوبتی را مهیا می نماید. همچنین از معایب بتن های سبک می توان به محدود بودن مقاومت با توجه به ذات متخلخل بودن بافت اشاره نمود.

در همین راستا تیم تحقیقاتی و کنترل پروژه شرکت ساختمانی چهل چشمه در یک پژوهش دامنه دار، با هدف ارتقا و بهبود کیفیت و رفع موضوعات فوق، مطالعات تهیه و تولید بتن سبک لیکا را در برنامه خود قرار داد. رویکرد اصلی تیم تحقیقاتی - آزمایشگاهی بر مبنای حذف مواد اولیه مضر تبادلی، استفاده از مصالح و مواد قابل دسترس، افزایش مقاومت فشاری و برشی، کاهش چگالی و شاخص اقتصادی و تکنولوژیکی بود که بر همین مینا موفق به تولید نمونه هایی از بتن سبک لیکا گردید.

شرکت ساختمانی چهل چشمه با شرکت در دهمین مسابقات ملی بتن موفق به کسب مقام دوم کشوری در رشته بتن سبک هدفمند لیکا با رویکرد اقتصادی و توسعه پایدار گردید.

لازم به توضیح است که هر سال مسابقات ملی بتن با حضور دانشگاه های معتبر ایران، شرکتها و تولیدکنندگان توسط انجمن بتن ایران به میزبانی یکی از دانشگاه ها برگزار می گردد.

در همایش روز بتن که روز ۱۶ مهرماه در مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار شد مباحث تخصصی و با نگاهی به چشم انداز بتن در صنعت ساخت در افق ۱۴۰۴ مطرح شد.

اختراع بتن های هوادار سلولی و به کارگیری آن در ساختمان نه تنها موجب صرفه جویی و اقتصادی شدن طرح بلکه یکی از عوامل مهم در افزایش عمر بنا است. از طرفی دیگر وجود مواد اولیه ای از قبیل سیسلیس و آهک در تولید مواد اولیه بتن های سبک CAC زمینه خوردگی فلزات و عایق های رطوبتی را مهیا می نماید. همچنین از معایب بتن های سبک می توان به محدود بودن مقاومت با توجه به ذات متخلخل بودن بافت اشاره نمود.

در همین راستا تیم تحقیقاتی و کنترل پروژه شرکت ساختمانی چهل چشمه در یک پژوهش دامنه دار، با هدف ارتقا و بهبود



بخش خصوصی باید آزادی عمل داشته باشد

حسین سلاح‌ورزی نایب رئیس اتاق ایران



اما در پایان دهه ۱۳۹۰ شرایط و موقعیت‌ها در جامعه ایرانی به لحاظ ذهنی و عینی تفاوت‌های چشمگیری با اواخر دهه ۱۳۶۰ دارد و این چیزی است که نیاز به تفسیر ندارد و مثل روز روشن است. در این سه دهه تازه سپری شده معلوم شده است و این به مثابه یک واقعیت پذیرفته شده است که نهاد دولت نمی‌تواند اقتصادگردان خوبی باشد.

اکثریت نزدیک به همه کارشناسان و فعالان سیاسی و مقام‌های دولتی و حکومتی و حتی روشنفکران به این نتیجه رسیده‌اند که اقتصاد باید از چنگ این نهاد خارج شده و بخش خصوصی با آزادی عمل بیشتر در کانون فعالیت‌های اقتصادی باشد. علاوه بر این به لحاظ فکری و نظری و به‌ویژه نیازهای روزافزون اقتصاد ایران به دانش روز در تکنولوژی تولید و اداره بنگاه‌های اقتصادی نیازمند تعامل با شرکت‌های خارجی است تا سرمایه و دانش خود را به ایران بیاورند. سرانجام اینکه بر کلیت جامعه ایرانی آشکار شده است که تجارت به مثابه یک فعالیت اقتصادی نه تنها برای جامعه زبان ندارد بلکه یک ضرورت تمام‌عیار برای فعالیت‌های تولیدی به حساب می‌آید. به این ترتیب و با توجه به همه نکات یادشده در سطرهای بالا حالا باید به این نتیجه قطعی و بدون تفسیر رسیده باشیم که ایران امروز به لحاظ ساختار اندیشه حاکم بر فعالیت‌های اقتصادی و به لحاظ نگاه تهدیدآمیز و تحقیرکننده نسبت به کارفرمایان و نسبت به تجارت با دهه ۱۳۶۰ تفاوت معنادار دارد.

اما به نظر می‌رسد گروهی از اعضای مجلس قانون‌گذاری و نیز در بدنه اداره‌کننده جامعه این تحول بزرگ و معنادار را قبول ندارند و می‌خواهند همانند اواخر دهه ۱۳۶۰ که قانون کار را بدون دخالت و حضور مؤثر کارفرمایان تصویب کردند قانون تجارت را با شتابی بهت‌آور تصویب کنند. واقعیت این است که چنین اندیشه‌ای که هنوز سیادت و سروری بدون چون و چرای دولت بر نهاد خصوصی را در ذهن دارد حتی از تصویب یک قانون تجارت خطرناک‌تر است. این

فرایند پس از سه دهه از اجرای این قانون اما عدم شفافیت اجرای قانون و پدیدار شدن گریزگاه‌ها از اجرای کامل قانون بوده و هست. مناسبات کار در این قانون به دلیل یک‌سویه بودن و جانبداری افراطی از یک گروه به زیان گروه دیگر روزگار را تیره‌وتار کرده است. حالا

اکثریت نزدیک به همه کارشناسان و فعالان سیاسی و مقام‌های دولتی و حکومتی و حتی روشنفکران به این نتیجه رسیده‌اند که اقتصاد باید از چنگ نهاد دولت خارج شده و بخش خصوصی با آزادی عمل بیشتر در کانون فعالیت‌های اقتصادی باشد

تضاد ذهنی و عینی با سرمایه‌گذاران و کارفرمایان در دهه ۱۳۶۰ همچنان از سوی مدیران اقتصادی و سیاسی و روشنفکران همانند سه سال آخر دهه ۱۳۵۰ ادامه داشت. نهادهای برخاسته از انقلاب اسلامی به‌ویژه مجلس شورای اسلامی در غیاب نهادهای کارفرمایی توانستند با همکاری نهادهای کارگری که با وزارت کار وقت سازگار و هم‌ساز بودند یکی از مهم‌ترین قانون‌های سرنوشت‌ساز بر مناسبات کار میان کارفرمایان و کارگران را به نفع کارگران در مجلس طرح و تصویب کنند. در اواخر دهه ۱۳۶۰ که قانون کار تصویب می‌شد نهادهای کارفرمایی حتی در نهادهای مثل اتاق بازرگانی فاقد جسارت برای اظهارنظر سازمان‌دهی شده بودند و اعتراض و انتقادهای پراکنده برخی افراد و کارفرمایان نیز به جایی نرسید. نتیجه این

کاهش رتبه رقابت پذیری اقتصاد ایران

رتبه همسایه‌های ایران

امارات بهترین رتبه شاخص رقابت پذیری را در بین همسایه‌های ایران دارد و با ۷۵ امتیاز در رده بیست و پنجم ایستاده است. پس از این کشور، قطر در رده بیست و نهم، عربستان در رده سی و ششم، روسیه چهل و سوم، بحرین چهل و پنجم، کویت چهل و هشتم، آذربایجان پنجاه و هشتم و ترکیه شصت و یکم قرار گرفته اند.

رتبه دیگر کشورها

در این رتبه‌بندی هم چین کانادا در رده چهاردهم، فرانسه در رده پانزدهم، استرالیا شانزدهم، اتریش بیست و یکم، چین بیست و هشتم و هند در رده شصت و هشتم ایستاده‌اند. ۱۷-مهر- ایسنا

مجمع جهانی اقتصاد در گزارش جدید خود به بررسی میزان رقابت پذیری ۱۴۱ کشور با توجه به ۱۰۰ شاخص در سرشاخه‌های: سلامت، نظام مالی، اندازه بازار، دینامیسم کسب و کار و ظرفیت‌های نوآورانه پرداخت. این گزارش که از سال ۱۹۷۹ تاکنون هر ساله منتشر می‌شود کشورها را بر اساس امتیازی بین صفر تا ۱۰۰ رده بندی می‌کند که صفر بیانگر کمترین میزان رقابت پذیری و ۱۰۰ بیانگر بیشترین میزان رقابت پذیری است. ایران در رتبه بندی امسال با ۵۳ امتیاز بالاتر از کشورهایی چون تاجیکستان، بنگلادش، بولیوی و پاکستان و پایین‌تر از کشورهایی چون مصر و اکوادور و اوکراین در رتبه نود و نهم جهان ایستاده است که در مقایسه با سال قبل، رتبه ایران ۱۰ رتبه کاهش داشته است.

ایران در گزارش امسال با ۴۳ امتیاز در رتبه ۱۲۰ نهادها، با ۶۵ امتیاز در رتبه ۸۰ زیرساخت‌ها، با ۵۱ امتیاز در رتبه ۸۴ آی‌سی‌تی، با ۵۲ امتیاز در رتبه ۱۳۴ ثبات کلان اقتصادی، با ۸۰ امتیاز در رتبه ۷۲ سلامت، با ۵۸ امتیاز در رتبه ۹۲ مهارت‌ها، با ۴۲ امتیاز در رتبه ۱۳۳ بازار تولید، با ۴۱ امتیاز در رتبه ۱۴۰ بازار کار، با ۴۸ امتیاز در رتبه ۱۲۳ نظام مالی، با ۷۴ امتیاز در رتبه ۲۱ اندازه بازار و ۴۴ امتیاز در رتبه ۱۳۲ تحرک کسب و کار قرار گرفته است. هم‌چنین ایران با ۳۸ امتیاز، هفتاد و یکمین اقتصاد نوآور جهان معرفی شده است.

ایران در رتبه بندی امسال با ۵۳ امتیاز بالاتر از کشورهایی چون تاجیکستان، بنگلادش، بولیوی و پاکستان و پایین‌تر از کشورهایی چون مصر و اکوادور و اوکراین در رتبه نود و نهم جهان ایستاده است که در مقایسه با سال قبل، رتبه ایران ۱۰ رتبه کاهش داشته است

اندیشه اگر راه را باز ببیند قانون‌هایی که در دهه اخیر در برنامه‌های توسعه تصویب شده و مشارکت واقعی نهادهای کارفرمایی در تدوین، تهیه و تصویب قانون در آن‌ها به صورت قانونی گنجانده شده را نیز نادیده خواهد گرفت و به دوره ارباب-رعیتی میان دولت و بخش خصوصی برگشت خواهد کرد. منطق و خرد فرمان می‌دهند تفاوت‌های امروز و سه دهه پیش را بپذیریم و خود را با واقعیت‌های امروز سازگار کنیم و یادمان باشد که ضرورت رشد و توسعه فعالیت‌های خصوصی اینک با پشتیبانی همه نهادهای مؤثر در سطح کلان یک امر اجتناب‌ناپذیر شده است. در این نوشته کوتاه قصد آن نیست که به کاستی‌های قانون‌گذاری به روش تصویب قانون تجارت و نیز به نارسایی‌های مصوبات این روزها بپردازیم که از سوی کارشناسان و نهادهای تخصصی بارها این کاستی‌ها و کجی‌ها بازتاب داده شده است. این نوشته بیش از هر چیز هشدار می‌دهد تصویب قانون ضعیف و قانون بازدارنده در غیاب ذینفعان می‌تواند دشواری‌های بزرگ حل‌ناشدنی برای تجارت خارجی، تعامل با سرمایه‌گذاران جهانی و جذب سرمایه‌گذاری خارجی تدارک ببیند و اقتصاد نه‌چندان نیرومند ایران که در همین شرایط با گرفتاری‌های بزرگ مواجه است را با یک قانون ناکارآمد در موقعیت سخت‌تر قرار دهد. مشوقان و آمران و معاونان در بستر قانون‌گذاری انحصاری و بدون لحاظ کردن دیدگاه ذینفعان توجه داشته باشند که دیگر اقتصاد ایران آن بنیه نیرومند دهه‌های قبل را ندارد که با این قانون‌های بازدارنده زندگی کند و سرپا بماند. هم‌چنین توجه داشته باشند در ایران نیز همانند همه جامعه‌ها دوران ارباب-رعیتی میان دولت و بخش خصوصی سپری شده است. توقف فعالیت‌های قانون‌گذاری در این باره خواست این روزهای نهادهای خصوصی است تا در یک فضای روشن قانون مهم تجارت تهیه و تصویب شود.





پدیده‌ای به نام نانوفناوری یا موج چهارم انقلاب صنعتی

نانو ترتیب دهند؛ آنگاه تمام واکنش‌ها سریع‌تر و بهینه‌تر صورت می‌گیرد و توسعه پایدار پیش گرفته می‌شود.

از جمله دستاوردهای فراوان این فناوری کاربرد آن در تولید، انتقال، مصرف و ذخیره‌سازی انرژی با کارایی بالا است که تحول شگرف را در این زمینه ایجاد می‌کند. از این رو دست‌اندرکاران و محققان علوم نانو در تلاش‌اند تا با استفاده از این فناوری به آسایش و رفاه بیشتر در درون و برون ساختمان با یافتن طبقه جدیدی از مصالح ساختمانی با عملکرد بالا و صرفه‌جویی در هزینه‌ها به خصوص در مصرف منابع انرژی و در نهایت به توسعه پایدار دست یابند. فناوری نانو منجر به تغییرات شگرف در استفاده از منابع طبیعی، انرژی و آب خواهد شد و پساب و آلودگی را کاهش خواهد داد.

در مجموع این فناوری شامل سه مرحله طراحی مهندسی ساختارها در سطح اتم، ترکیب این ساختارها و تبدیل آن‌ها به مواد جدید با ساختار نانو با خصوصیات ویژه، و ترکیب این‌گونه مواد و تبدیل آن‌ها به ابزارهای سودمند است. انتظار می‌رود که نانوفناوری

مواد، پزشکی، داروسازی و طراحی دارو، دامپزشکی، زیست‌شناسی، فیزیک کاربردی، ابزارهای نیم‌رسانا، شیمی ابرمولکول و حتی مهندسی مکانیک، مهندسی برق، مهندسی شیمی و مهندسی کشاورزی نیز مربوط می‌شود. تحلیل‌گران بر این باورند که فناوری نانو، زیست‌فناوری و فناوری اطلاعات و ارتباطات سه قلمرو علمی هستند که انقلاب سوم صنعتی را شکل می‌دهند. نانو فناوری می‌تواند به عنوان ادامه دانش کنونی به ابعاد نانو یا طرح‌ریزی دانش کنونی بر پایه‌هایی جدیدتر و امروزی‌تر باشد و فراگیرتر باشد.

ماهیت فناوری نانوتوانایی کار کردن در تراز اتمی، مولکولی و فراتر از آن در ابعاد بین ۱ تا ۱۰۰ نانومتر، با هدف ساخت و دخل و تصرف در چگونگی آرایش اتم‌ها یا مولکول‌ها با استفاده از مواد، وسایل و سیستم‌هایی با توانایی‌های جدید و با تغییر این ساختارها و رسیدن به بازدهی بیشتر مواد می‌باشد. فناوری نانو فرایند دستکاری مواد در مقیاس اتمی و تولید مواد و ابزار، به وسیله کنترل آن‌ها در سطح اتم‌ها و مولکول‌هاست. در واقع اگر همه مواد و سیستم‌ها ساختار زیربنایی خود را در مقیاس

نانوفناوری nanotechnology رشته‌ای از دانش کاربردی و فناوری است که جستارهای گسترده‌ای را پوشش می‌دهد. موضوع اصلی آن نیز مهار ماده یا دستگاه‌های در ابعاد کمتر از یک میکرومتر، معمولاً حدود ۱ تا ۱۰۰ نانومتر است. وجه منحصر به فرد فناوری نانو داشتن عناصری به نام نانومواد و نانوساختار است. در واقع نانوفناوری فهم و به‌کارگیری خواص جدیدی از مواد و سیستم‌هایی در این ابعاد است که اثرات فیزیکی جدیدی عمدتاً متأثر از غلبه خواص کوانتومی بر خواص کلاسیک از خود نشان می‌دهند.

فناوری نانو موج چهارم انقلاب صنعتی، پدیده‌ای عظیم است که در تمامی گرایش‌های علمی راه یافته و از فناوری‌های نوینی است که با سرعت هرچه تمام‌تر در حال توسعه می‌باشد. از ابتدای دهه ۱۹۸۰ میلادی طراحی و ساخت ساختمان‌ها هر روزه شاهد نوآوری‌های جدیدی در زمینه مصالح کارآمدتر و پربازده‌تر در مقاومت، شکل‌پذیری، دوام و توانایی بیشتری نسبت به مصالح سنتی دارد. نانوفناوری یک دانش به شدت میان رشته‌ای است و به رشته‌هایی چون مهندسی

نیاز بشر را به مواد کمیاب کمتر کرده و با کاستن آلاینده‌ها، محیط زیستی سالم‌تر را فراهم کند.

تاثیر محصولات فناوری نانو بر کیفیت زندگی مردم را می‌توان از چهار منظر اقتصاد، سلامت، محیط زیست و رفاه و در پنج دسته «درمان موثر»، «آب سالم»، «تنفس پاک»، «بهداشت عمومی» و «آسایش خانه» مورد بررسی قرار داد.

در گزارش «بهبود کیفیت زندگی با محصولات نانوفناوری ایرانی» که توسط ستاد ویژه توسعه فناوری نانو ارائه شده به معرفی بیش از ۳۰ مورد از محصولات و فناوری‌های نانوایی توسعه یافته در داخل ایران پرداخته شده است، که می‌توان به «داروی‌های ضدسرطان»، «مکمل‌های دارویی»، «سامانه‌های نیترات و آرسنیک زدایی آب»، «سامانه‌های تصفیه پساب صنعتی و آب خاکستری»، «نمک زدایی آب شور»، «ماسک و فیلترهای هوا»، «شکم بندهای ضد امواج»، «پانسمان‌ها و مواد ضد عفونی کننده»، «منسوجات متنوع ضد باکتری»، «لوله‌ها و پروفیل ساختمانی»، «مصالح ساختمانی از جمله شیشه کم‌گسیل، بتن فوق سبک، رنگ‌ها، کاشی و سرامیک‌های ضد باکتری و ضد آب و لک»، «پاک‌کننده‌های ارگانیک خانگی»، «ظروف بسته‌بندی و نگه‌داری» و «قطعات پلیمری خودرو» اشاره کرد.

با توجه به نو بودن این فناوری، هر سال کاربردهای جدیدی از آن در صنایع مختلف معرفی می‌شود. در مورد کاربردهای نانوفناوری در صنعت ساختمان به طور خلاصه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- ۱- بهبود خواص سیمان و بتن
- ۲- بهبود خواص مکانیکی
- ۳- افزایش کیفیت سیمان و بتن
- ۴- جلوگیری از نفوذ عوامل مخرب خارجی به داخل بتن
- ۵- نانو پوشش‌ها
- ۶- ایجاد پوشش عایق مناسب
- ۷- عدم نفوذ عوامل خوردگی
- ۸- افزایش مقاومت در برابر انتقال حرارت
- ۹- افزایش مقاومت در برابر خوردگی، سایش

و پوسیدگی

۱۰- خاصیت خود تمیز شونده سطوح

۱۱- رنگ‌های تصفیه‌کننده هوا

۱۲- نانو ضدآب‌کننده‌ها

۱۳- نانو شیشه‌ها

۱۴- شیشه‌های خود تمیز شونده

۱۵- شیشه‌های محافظ در برابر آتش

۱۶- شیشه‌های کنترل‌کننده انرژی

۱۷- نانو آسفالت‌ها

۱۸- نانوکامپوزیت‌ها

۱۹- تصفیه‌کننده‌های آب و فاضلاب

جرقه‌های اولیه فناوری نانو در ایران در سال ۱۳۸۰ زده شد و با دستور ریاست جمهوری وقت ایران، مطالعات راهبردی فناوری نانو آغاز شد. دو سال بعد از شروع این مطالعات، در سال ۱۳۸۲ ستاد ویژه توسعه فناوری نانو (INIC) تأسیس شد، این ستاد سند راهبردی فناوری نانو را در مدت دو سال تهیه و به هیات وزیران تسلیم نمود. این سند در سال ۱۳۸۴ توسط هیات وزیران تصویب شد. در سال ۱۳۸۵ نیز سیاست‌ها و راهبردهای ارتقاء و توسعه فناوری نانو به تصویب رسید.

سند ده ساله دوم توسعه فناوری نانو (۱۴۰۴-۱۳۹۴) با توجه به ارزیابی‌های راهبردی، گزارش‌های عملکرد سالانه و بازخوردهای حاصل از اجرای آن، در سال ۱۳۹۴ تدوین شد. در این سند تلاش شده تا اهداف و نحوه

دست‌اندرکاران و محققان علوم نانو در تلاش اند تا با استفاده از این فناوری به آسایش و رفاه بیشتر در درون و برون ساختمان با یافتن طبقه جدیدی از مصالح ساختمانی با عملکرد بالا و صرفه‌جویی در هزینه‌ها به خصوص در مصرف منابع انرژی و در نهایت به توسعه پایدار دست یابند

دستیابی به آنان به گونه‌ای به روزرسانی شود که حرکت پیشگامانه کشور در عرصه این فناوری نوظهور، به صورت شتابان تداوم داشته باشد. بر این اساس، رویکرد کلی حاکم بر سند اول که ناظر بر توسعه و تربیت سرمایه انسانی و تأمین زیرساخت‌های توسعه این فناوری بود، به رویکردهایی از قبیل دستیابی به مرجعیت علمی نانو در جهان، توسعه فناوری‌های کلیدی، استقرار سیستم نانوینما، ایجاد و ارتقای صنایع نانو و توسعه بازار این فناوری ارتقا یافت. انرژی، بهداشت و سلامت، آب و محیط زیست، و ساخت و ساز، اولویت‌های ملی فناوری نانو در ایران محسوب می‌شوند. حوزه انرژی، با توجه به این که نفت و گاز از صنایع اصلی در ایران هستند از اولویت‌های اصلی تحقیقات فناوری نانو قلمداد می‌شود.

طی ده سال گذشته در ۲۳ دانشگاه ایران دوره‌های دکتری مرتبط با فناوری نانو تأسیس شده‌اند که در آن‌ها دانش پژوهان در رشته‌هایی نظیر نانوشیمی، نانوفیزیک، نانومواد، نانوپزشکی و چند رشته مرتبط دیگر تحصیل می‌کنند. همچنین ۶۶ دانشگاه نیز در مقطع کارشناسی ارشد دانشجو می‌پذیرند. تا پایان سال ۲۰۱۶، ۳۷۷۰ پروژه دکتری در حوزه فناوری نانو به اتمام رسید و ۷۴۰ پروژه نیز در دست انجام بود.

از زمان اجرای سند توسعه فناوری نانو در ایران، ۱۷۶ شرکت مبتنی بر فناوری نانو در ۱۳ صنعت مختلف تأسیس و مشغول به تولید هستند. پس از تجهیزات آزمایشگاهی، بیشترین شرکت‌ها در صنایع ساخت و ساز، نساجی و پلیمر و کامپوزیت فعال هستند. محصولات نانوای ایران در سال ۹۶ به ۴۷ کشور دنیا (عمدتاً در آسیا و اروپا) صادر شده است. ایران از نظر متوسط ارجاع به مقالات نانو در پنج سال منتهی به ۲۰۱۷ در رده چهل و چهارم دنیا قرار دارد. ایران در مجموع بیش از ۲۲۰ ثبت اختراع (patent) مرتبط با فناوری نانو تا سال ۲۰۱۸ در دفاتر ثبت پتنت اروپا و آمریکا ثبت کرده است که این مقدار حدود یک سوم از کل پتنت‌های ایران در حوزه‌های مختلف می‌شود.

در گفت و گوی پیام آبادگران با دکتر مهدی رحمانی مطرح شد:

فناوری نانو در خدمت شکوفایی شرکتهای عمرانی

رنگ پودری، نماینده رسمی شرکت HH، تولید کننده انواع آسیاب بالمیل آزمایشگاهی و نیمه صنعتی نیز است.

این شرکت با بهره‌گیری از دانش مهندسی رنگ‌های پودری الکترواستاتیک و قابلیت‌های نانوذرات، اقدام به ساخت رنگ پودری الکترواستاتیک آنتی‌باکتریال نانو ساختار، رنگ پودری الکترواستاتیک ضد خوردگی نانو ساختار و محصولات متنوع دیگری در صنعت رنگ‌های پودری الکترواستاتیک نموده است. این پوشش‌ها ضمن ارتقای کیفیت، بهبود خواص و نوآوری در صنعت؛ به عنوان یکی از نخستین محصولات صادراتی نانویی کشور مطرح هستند.

این مجموعه شامل واحدهای تحقیق و توسعه، واحد نانو، واحد تولید، واحد بازاریابی و فروش است. تیم مدیریتی این شرکت متشکل از فارغ‌التحصیلان تحصیلات تکمیلی با تخصص‌های نانو، شیمی، مدیریت و بازاریابی بوده و دارای اهداف، برنامه و آرمان‌های مشخص کوتاه مدت، میان مدت، بلند مدت و استراتژیکی هستند.

تاکنون تیم رنگین نانو ساختار ضمن عرضه محصولات خود در کشور، موفق به فروش دانش فنی به چین، صادرات محصولات به جمهوری آذربایجان و عقد قرارداد فروش محصول به کشور عمان نیز گردیده است. این شرکت توانست در سال ۹۸ رتبه برتر صادراتی را به دست آورد و در سال ۲۰۱۷ حدود ۱۲۰۰ تن از محصولات خود را به کشور چین فروخت.

در حال حاضر این شرکت پروژه پوشش ۱۲۷ هزار متر مربع از تونل‌های آزادراه تهران-شمال را در دست اجرا دارد.

دکتر مهدی رحمانی کیست؟

دکتر مهدی رحمانی، تحصیل کرده در رشته‌های دکترای تخصصی شیمی و مدیریت است. این مدیر عامل جوان متولد سال ۱۳۶۳ است و در سال ۱۳۹۵ بنای تاسیس رنگین نانو ساختار را گذاشت. وی برای ارائه رنگ پودری الکترواستاتیک به عنوان فناوری برتر در جشنواره فرهیختگان سال ۱۳۹۷ دانشگاه آزاد اسلامی انتخاب گردید. وی



خواهند شد توضیحات بیشتری ارائه کنند.

مروری بر پیشینه

شرکت رنگین نانو ساختار

شرکت رنگین نانو ساختار که در سال ۱۳۹۵ تاسیس شده به عنوان شرکتی دانش بنیان در مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن مستقر است. کارخانه آن در صفادشت و آزمایشگاه آن در مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه آزاد اسلامی رودهن قرار دارد. دارای ۱۰ گواهی ثبت اختراع و ۳ pct ثبت اختراع جهانی، همچنین دارای تاییدیه از آزمایشگاه‌های استاندارد است و توانسته پروژه‌های موفق در تعامل با ستاد ویژه توسعه فناوری نانو انجام دهد. این شرکت صادر کننده محصولات نانو فناور و تولید کننده آن است.

رنگین نانو ساختار که از شرکتهای پیشرو در انتقال دانش بوده نماینده رسمی شرکت Proud، تولید کننده تجهیزات پاشش و پخت

در اولین هفته از مهر ماه، کمیسیون فنی سندیکا میزبان دو شرکت بود، شرکت آندا از شرکتهای عضو سندیکا و شرکت رنگین نانو ساختار که از شرکتهای پیشرو در حوزه نانوفناوری است. موضوع جلسه آشنایی اعضای کمیسیون فنی با محصولات نانوفناوری بود، که می‌تواند با هزینه‌ای پایین تر در خدمت کیفیت بهتر ساخت و ساز باشد از جمله دستاوردهایی در زمینه تولید رنگ‌های پودری الکترواستاتیک آنتی‌باکتریال نانو ساختار، رنگ‌های پودری الکترواستاتیک ضد خوردگی نانو ساختار و محصولات متنوع دیگری در صنعت رنگ‌های پودری الکترواستاتیک. به دلیل توجه و استقبال اعضای کمیسیون فنی به محتویات این جلسه، بر آن شدیم تا از دکتر مهدی رحمانی مدیرعامل شرکت رنگین نانو ساختار و مهندس طاهری رئیس هیات مدیره آن دعوت کنیم تا درباره محصولاتی که دیر یا زود وارد سبد کالای ساختمان

تا کنون ۷ اختراع نانویی را در داخل کشور و ۳ اختراع دیگر را در ایران و ۳ pct در کشور سوئیس ثبت کرده است. اختراعاتی که به عنوان دانش ایرانی در یک کشور خارجی ثبت شده است. این اختراعات عموماً در صنعت رنگ و پوشش به ثبت رسیده‌اند که از جمله آنها پوشش‌های آنتی‌باکتریال، ضد خوردگی، ضد امواج الکترومغناطیسی است.

۶ بهتراست گفت وگو را با این سوال آغاز کنیم که شما از چه زمانی و چگونه به عرصه محصولات نانو وارد شدید؟

از سال ۱۳۹۳ با همراهی چند تن از دوستان خود وارد حوزه رنگ شدم. هدف ما ایجاد تغییرات مفید کاربردی در صنعت رنگ بود. در مرداد ماه سال ۱۳۹۵ چهارمین دوره مجمع اقتصاد نانوایران برگزار شد و من که اوایل سال ۹۴، تحقیقات علمی را در ارتباط با شیمی، نانو و رنگ پودری شروع کرده بودم و طی همان سال موفق به ثبت ۶ اختراع نانویی در صنعت رنگ شده بودم بعد از چهارمین مجمع اقتصاد نانو ورود به کسب و کار در عرصه فناوری نانو را در دستور کار خود قرار دادم.

با ادغام دانسته‌های خود در رشته‌های شیمی، پلیمر و نانو توانستیم پوشش‌های الکترواستاتیک ایجاد کنیم و این مسیر را با توسعه محصولات خود ادامه دهیم. به نظرم رسید برای گسترش کسب و کارمان برداشتن دو گام مهم یعنی تولید و فروش لازم بود. در این راستا به همراه دوستانم اقدام به ساخت نمونه، اخذ تاییدیه و در نهایت بازاریابی کردیم. روندی که درباره تک تک محصولات ما اجرایی شده و خواهد شد.

۷ آیا پوشش‌ها و رنگ‌های موجود در بازار از کیفیت کافی برخوردار نبودند که شما را به فکر ساختن محصولات جدیدی انداخت؟

دغدغه بهبود کیفیت رنگ‌ها از سال‌ها قبل در ذهن من وجود داشت اما زمانی جدی شد که خبری مبنی بر فوت سالانه ۳۳ هزار نفر در اثر عفونت‌های بیمارستانی خواندم، افرادی که از زیر تیغ جراح سالم بیرون آمده بودند اما با عفونت بیمارستانی درگیر شدند. این امر نشان می‌داد که در

بیمارستانها مکان‌هایی برای تجمع کلونی‌ها وجود دارد که ضد عفونی نمی‌شوند و به راحتی منتقل می‌شوند.

یک روز از مدیرعامل بستنی میهن پرسیدند بهترین روز زندگی شما کی بود و ایشان جواب داد روزی که چوب بستنی میهن را در جوی‌های شاه عبدالعظیم دیدم و فهمیدم محصول من در کل ایران پخش شده است، من هم زمانی که از نزدیک سرگذشت چند نفر را که عزیزان خود را به خاطر عفونت بیمارستانی از دست داده بودند شنیدم مطمئن شدم راه درستی را در پیش گرفته‌ام. عموماً در اتاقها و بخش‌ها ملحفه عوض می‌شود اما وسایلی مانند تخت و مبل تعویض نمی‌شوند که می‌تواند محل تجمع و تکثیر آلودگی‌ها باشد. در حوزه پوشش‌ها ما روی چند پوشش آنتی‌باکتریال کار کردیم از جمله رنگ‌های صنعتی برای پوشش همه وسایل، و تجهیزات بیمارستانی در زمان ساخت آنها، در زمینه دیوارها و وسایل



دکتر رحمانی:

واقعیت این است که پیشرفت‌های زیادی در حوزه نانو در کشورمان ایجاد شده اما هنوز جامعه ایرانی با وجود تولید محصولات متنوع و استفاده از آنها، به طور ملموس اثرات آن را در زندگی خود حس نکرده است. برای ایجاد گرایش در مردم تنها کافی است که آنها با ویژگی محصولات نانو فناور آشنا شوند

قدیمی نیز محلول لاک آنتی‌باکتریال درست شد که به آسانی و با یک قلمو امکان استفاده از آن در پوشش سطوح وجود دارد و در عرض ۴۰ دقیقه خشک می‌شود. از لحظه استفاده از این محلول شما یک سطح امن با نانوذراتی که در تمام سطح آن وجود داشت در برابر عفونت‌های بیمارستانی دارید که تا زمانی که رنگ به شکل فیزیکی حذف نشود خاصیت خود را حفظ می‌کند.

۸ از موانع و مشکلات راه بگویید؟

در هر مسیری سنگلاخ پیدا می‌شود، در مسیر پیشرفت نیز موانعی وجود دارد، از جمله محدودیت‌های مالی در آغاز توسعه کسب و کار. در روزهای آغازین کار خود برای نمونه‌سازی به اکسترودر آزمایشگاهی نیاز داشتیم که با توجه به قیمت بالای نمونه‌های خارجی تصمیم به مهندسی معکوس گرفتیم. در نهایت با همکاری یکی از دوستان، موفق به ساخت اولین اکسترودر رنگ پودری مخصوص پوشش‌های پودری نانو ساختار الکترواستاتیک شدیم.

علاوه بر این به نظر می‌رسد در بیشتر موارد پدیده‌ها و دانش نوین با مقاومت مواجه می‌شوند. انسانها به آنچه دارند یا به چیزهایی که از آن بهره می‌برند عادت می‌کنند و به سختی دست از عادات خود برمی‌دارند. برای نمونه مدیر خط خوردگی پتروشیمی الوند عنوان می‌کرد ۱۶ سال است باین الگو کار کرده که اول رنگ را پاک کند و بعد رنگ را بزند. ما به او محصولی دادیم که بدون پاک کردن رنگ از آن استفاده کند، باینکه نتیجه استفاده از این محصول برای وی هیجان‌انگیز بود اما گفت به سختی می‌تواند اطلاعات ۱۶ ساله را دور بریزد. این مجموعه کسانی که در حوزه نانو کار می‌کنند مانند پیامبرانی هستند با دینی جدید که مدام معجزه می‌کنند اما مردم به دشواری آنها را می‌پذیرند. تغییر عادت برای مردم دشوار است اما این دشواری ما را از تلاش بازمی‌دارد. به همین خاطر در ۳ سال گذشته حدود ۴۸ نمایشگاه داخلی و خارجی شرکت کردیم.

واقعیت این است که پیشرفت‌های زیادی در حوزه نانو در کشورمان ایجاد شده اما هنوز

جامعه ایرانی با وجود تولید محصولات متنوع و استفاده از آنها، به طور ملموس اثرات آن را در زندگی خود حس نکرده است. برای ایجاد گرایش در مردم تنها کافی است که آنها با ویژگی محصولات نانو فناور آشنا شوند.

❏ به نظر می‌رسد با گذر از موانع در مسیر رو به جلویی قرار گرفته‌اید. در طی این سالها چه چیزهایی همراه شما بوده است؟

اعتقاد به دانش، بهره‌گیری از تخصص و راهنمایی دوستان، خلایق، اندیشیدن به اهداف، لطف خداوند و همراهی خانواده خط مشی ما بوده است. ما معتقدیم فکر کردن به آنچه در ذهن مخاطب چه می‌گذرد، نیازهای او و پاسخ دادن به این نیاز بسیار مهم است. ما سعی داریم قیمت پایین و کیفیت بالا و خدمات پیش از فروش، حین فروش و پس از فروش ارائه دهیم تا در همه ارکان شرکت پیشرفت کنیم. ما برای شناخت نیاز بازار و عرضه محصولاتی که کیفیت و برتری آنها به حدی باشد که احساس نیاز را در جامعه هدف ایجاد کند تلاش می‌کنیم.

❏ انتقال دانش فنی از توانایی‌های قابل توجهی است که شرکت‌های ایرانی باید به آن توجه کنند. از اقداماتی که شرکت شما در این مسیر انجام داده است بگویید.

در کنار توسعه سبد کالا و حجم محصولات، ورود به بازارهایی جهانی از مهم‌ترین اهداف ما بود که یکی از راه‌های آن انتقال دانش فنی و راه‌اندازی خط تولید در کشورهای دیگر بود. با پیگیری مذاکراتی که در نمایشگاه نانووی شانگهای که خرداد ماه سال ۱۳۹۶ برپا شده بود، موفق به عقد قرارداد فروش دانش فنی و راه‌اندازی دو خط تولید در چین شدیم. قرارداد فروش رنگ و اخذ نمایندگی تجهیزات آزمایشگاهی نیز با یک شرکت بزرگ چینی منعقد گردید. در حال حاضر بر طبق قرارداد تولید و ارائه سالیانه حداقل ۵۰۰ تن پوشش نانوساختار در چین را متعهد هستیم و برای توسعه چند برابری طی سالهای آینده در این کشور برنامه داریم. البته ۲۳ درصد از سهام شرکت چینی در دست ما است و برای حفظ حق مالکیت معنوی مستریج از ایران به چین می‌رود.

ناگفته نماند که شرکت رنگین نانوساختار علاوه بر فعالیت در کشور چین، در حال راه‌اندازی

خط تولیدهایی در کانادا، فنلاند، اتریش، عمان، آذربایجان، عراق و قرقیزستان است.

❏ این گونه که اطلاع دارم با پروژه آزادراه تهران - شمال نیز همکاری داشته‌اید. این همکاری به چه شکلی بود و به چه نتیجه‌ای انجامید؟

برای معرفی محصولات شرکت خود جلسه‌ای با شرکت آزادراه تهران - شمال داشتیم. همزمان با این اتفاق یک شرکت ایتالیایی رنگی را برای پوشش دیواره‌های داخلی تونل‌های آزادراه آورده بود که در فرایند رقابت، این رنگ با محصول ارائه شده توسط شرکت ما مقایسه شد و در نهایت پروژه مورد نظر به ما واگذار شد. محصول ما علاوه بر ۴۰ ویژگی خواسته شده از ویژگی ضد خش بودن، چسبندگی بیشتر، عدم نفوذپذیری، براقیت، عدم آلودگی و ارزان بودن برخوردار بود. فیلم کوتاهی وجود دارد که نشان می‌دهد در بازدید آقای سعیدی کیا از این پروژه، مدیر پروژه از روی زمین سنگی برداشته بود و روی رنگ می‌کشید تا ایشان ببینند رنگ با سنگ کنده نمی‌شود.

❏ جذابیت محصولات تولید شده در عرصه نانوفناوری از نظر اقتصادی برای مصرف‌کننده آنها در حوزه ساختمان چقدر است؟

این محصولات از قیمت محصولات معمول در بازار ارزانتر هستند با این که از کیفیت و قابلیت چند برابری نسبت به آنها برخوردارند. علاوه بر این که با خواص متفاوتی مانند آنتی باکتریال بودن، ضد زنگ بودن، ضد خش بودن و ... هزینه‌های آتی مصرف‌کنندگان را پایین می‌آورد. البته هزینه اولیه تولید محصولات ما نیز می‌تواند کمتر باشد، بخش زیادی از نانو ذرات توسط خود ما سنتز می‌شود و برای این کار از محصولاتی مانند سبب زمینی، انار و بلوط که مواد اولیه بومی، فراوان و در دسترس هستند استفاده می‌کنیم. علاوه بر این، ما به محصولات خود نگاه علمی داریم و از فرمولهای یک بعدی می‌پرهیزیم.

استفاده از محصولات نانوفناوری مزیت‌هایی دارد که می‌تواند بر سرعت کار شاغلان در صنعت ساختمان بیافزاید. مدت زمان خشک شدن رنگ که گاه تا ۲-۳ هفته بوی

رنگ از ساختمان می‌آید با رنگهای ما به ۴۵ دقیقه خشک شدن سطحی و ۲۴ ساعت خشک شدن عمقی رسیده است. حتی با استفاده از اسانس‌ها و عطریهایی مانند گل رز یا هلو استفاده از محصولات نانو را برای مشتریان خود دلپذیر کرده‌ایم. در کنار تمام این موارد قابل شستشو بودن رنگها به میزان قابل توجهی از هزینه‌های بعدی برای رنگ آمیزی مجدد سطوح خواهد کاست. رنگهای ما عموماً آب پایه هستند و هزینه تینر (Paint thinner) در آنها حذف شده است. چنانکه مستحضری آب به عنوان تخریب کننده چوب شناخته می‌شود اما شرکت رنگین نانوساختار با ساخت یک پوشش آبی روی چوب استحکام بیشتری به آن داده است. گفته می‌شود آهن با آب زنگ می‌زند اما رنگین نانوساختار محصولی دارد که با آب رقیق شده و آهن زنگ زده را ترمیم می‌کند. در واقع ما با چالش فرصت ساختیم. چنانچه در عرصه اقتصادی هم تحریمها باعث شد یک سری شرکت‌های داخلی قادر به خرید محصولات خارجی نباشند و به دنبال یافتن مشابه داخلی آن باشند و در این جستجو توانایی شرکت‌های ایرانی را ببینند.

❏ آینده فناوری نانو را در ایران چگونه می‌بینید؟

به دلیل نقشی که فناوری نانو در آینده اقتصادی و اجتماعی جهان دارد به تمامی گرایش‌های علمی راه یافته است و با سرعت هرچه تمام تر در حال توسعه است. این فناوری انسان امروز را به سمت صرفه جویی و استفاده بهتر از منابع و انرژی می‌برد. خوشبختانه در کشور ما نیز به اهمیت این دانش پی برده شده تا جایی که یکی از ستادهای چهارده گانه فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای حمایت ویژه از فناوری نانو اختصاص داده شده است. در سند راهبردی اول نیز هدف از توسعه فناوری نانو، تولید ثروت و افزایش کیفیت زندگی مردم ذکر شده است.

❏ محصولات شرکت شما چه دستاوردهایی را برای پیمانکاران به همراه خواهد داشت؟
شرکت رنگین نانوساختار محصولات خود را در حوزه‌های مختلف و با توجه به نیاز بازار عرضه کرده است که برخی از آنها بدین شرح است.

۱- رنگ‌های پودری

این رنگها تفاوت ساختاری با رنگ‌های مایع دارند و آن تفاوت در عدم نیاز به حلال مایع است که ضمن عدم وجود دورریز، کاربردهای زیادی برای صنایع و مراکز مختلف دارد. علاوه بر این متناسب با چالش‌هایی که صنایع مختلف با آن روبرو بودند قابلیت‌های ویژه‌ای مبتنی بر فناوری نانو به رنگ‌های پودری اضافه شد. کاربردهایی چون خواص آنتی باکتریال برای بیمارستان‌ها، ضد خوردگی برای صنایع، ضد الکترواستاتیک تا ۲ هزار ولت و موارد دیگر.

الف) رنگ پودری الکترواستاتیک

نانوفناوری ضد خوردگی

این نوع پوششها از خانواده رنگ‌های پودری الکترواستاتیک بوده و با کمک فناوری نانو خواص ضد خوردگی در آن ارتقا یافته است. به این معنا که مقاومت تجهیزات آهنی که با این نوع رنگها پوشش داده شده اند، در برابر عوامل خورنده که موجب زنگ زدن قطعات می‌شوند، بیش از ۵ برابر بهتر از قطعات آهنی است که با رنگ‌های پودری الکترواستاتیک غیر نانویی رنگ شده اند. این پوششها برای رنگ کردن کلیه لوازم و تجهیزات آهنی کاربرد دارد. از مهمترین صنایع مرتبط با آن می‌توان از صنعت ساختمان، تجهیزات آزمایشگاهی، آموزشی، لوازم خانگی، تجهیزات ورزشی و تابلو برقه‌ها، سقف‌های شیروانی، لوازم و قطعات خودرو، لوازم و قطعات صنعت ریلی، پل‌ها و گاردریلها و ... نام برد.

ب) رنگ پودری الکترواستاتیک

نانوفناوری آنتی باکتریال

این نوع پوششها از خانواده رنگ‌های پودری الکترواستاتیک بوده و با کمک تکنولوژی نانو خواص آنتی باکتریالی در آن ایجاد شده است. بدین معنا که باکتری‌های خانواده اشیریشیا کُلی E.Coli و استافیلوکوکوس، در مواجهه با این رنگها تا ۹۹.۹۹٪ نابود می‌شوند. این پوششها برای رنگ کردن کلیه تجهیزات بیمارستانی، آزمایشگاهی، آموزشی، لوازم خانگی، تجهیزات ورزشی و ... توصیه می‌شود که با نابود کردن باکتری‌های بیماری‌زا به حفظ سلامت عمومی کمک می‌کند. این پوششهای نانوفناوری نسبت به

رنگ‌های معمولی از خواص فیزیکی و شیمیایی مطلوب تری هم برخوردارند. این پوششها در کلیه رالها، در کلیه سطوح (صاف، چرمی و سنباده‌ای) و همچنین براق، نیمه براق و مات قابل ارائه است.

۲- رنگ پایه سیمان نانویی (آرومیتا)

نانو پوشش‌نگ‌ایی است پودری و تک جزئی بر پایه سیمان، رزین‌های پودری، مواد نانو و دانه بندی ویژه با مواد اولیه و فرمولاسیون تخصصی شرکت رنگین نانو ساختار است که ضمن تامین نیاز رنگی و زیبا سازی، لایه‌ایی ضد آب، رطوبت و مواد شیمیایی تشکیل داده و به علت چسبندگی بالا و مقاومت سایشی مناسب موجب محافظت و افزایش دوام سطوح بتنی و فلزی و ... می‌شود. آرومیتا پوشش‌نگی اقتصادی برای زیباسازی نمای ساختمان، سطوح بتنی و فلزی و ...

خانواده ایکولای و استافیلوکوکوسها (به عنوان عفونتهای بیمارستانی) را داشته و دارای تاییدیه از وزارت بهداشت می‌باشد. همچنین این محصول حین اجرا معطر بوده و پس از اجرا و خشک شدن کاملاً قابل شستشو است. از مزایای دیگر آن سرعت خشک شدن بالا، قلم خوری مناسب، پرکنندگی بسیار بالا، بدون بو و بدون مواد فرار نفتی، غیر قابل اشتعال، و بدون نیاز به تینرو حلال آلی است.

۴- رنگ‌های آب پایه آنتی

باکتریال نانو فناوری

این نوع پوششها برای رنگ آمیزی دیوار، سقف و درب‌های چوبی در محیط‌های بیمارستانی طراحی و تولید شده اند. این نوع پوششها آب پایه بوده و برای رقیق سازی آنها کافی است کمی آب به آنها



است و امکان کاربری به عنوان پوشش نهایی در سطوح در نمای داخلی و خارجی را دارا می‌باشد. آرومیتا نانو تنها با یک لایه اجرا سطح را پوشش داده و به علت همجنس بودن با بتن پوسته نمی‌گردد.

۳- رنگ ساختمانی آنتی باکتریال معطر

و کلیر آنتی باکتریال وهاردنر

این رنگ‌ها جهت رنگ آمیزی بیمارستان‌ها، اتاق‌های تمیز (clean room)، کلینیکها و درمانگاهها، مدارس، مهدکودکها، سالن‌های ورزشی، ساختمان‌های تجاری و مسکونی و ... مناسب می‌باشد. رنگ فوق محصول آکرلیک آب پایه است که ضمن سهولت اجرا، دارای کیفیت بسیار مناسب در کنار قیمت مناسب اقتصادی است و قابلیت از بین بردن انواع باکتری‌های مضر

افزوده شود. پوشش آب پایه آنتی باکتریال مانع رشد باکتری‌های گرم مثبت و گرم منفی شده و توانایی نابود کردن آنها را نیز دارند. این پوشش قابل اجرا توسط قلمو، غلتک و یا پاشش را دارد. این پوشش قابل ارائه در انواع فام (پرده رنگ) می‌باشد.

۵- لارما پوشش؛ پوشش مایع مبدل

زنگ آهن (Rust Converter)

مبدل زنگ لارما با زنگ ایجاد شده روی سطوح، کمپلکس پایداری تولید می‌کند که به سطح فلز چسبیده و پوششی محافظ در برابر رطوبت و خوردگی مجدد به وجود می‌آورد. این پوشش نیاز به زیرسازی ندارد. این مبدل پوششی نانوفناوری است که بروی سطوح زنگ اعمال شده و با ایجاد یک پوشش جدید، ضمن استفاده از زنگ

آهن به عنوان عضوی از ساختار جدید، مانع از پیشرفت زنگ زدن می‌شود. در حال حاضر از محلول‌های ضد زنگی استفاده می‌شود که توانایی قدرتمندی در برابر عوامل خوردنده نداشته و حتما باید بعد از ضد زنگ یک لایه پوشش نهایی نیز روی آن اجرا شود. مبدل زنگ آهن لارمپوشش، پوششی است که نیاز به زیرسازی و سنباده کاری سطوح زنگ زده ندارد و فقط کافیسیت با قلمو یا پاشش، روی سطوح زنگ زده اجرا شود. ۲ الی ۴ ساعت پس از اجرای این پوشش روی سطح، ضمن پوشش دهی زنگ آهن، مانع پیشرفت خوردگی شده و نانو ذرات فعال موجود در ساختار فرمولاسیون؛ سطح ضد خوردگی قدرتمندی ایجاد می‌نماید. در واقع لارمپوشش ضمن پوشش دهی سطوح زنگ زده، و بهبود کیفیت ظاهری

بی ضرر است. با وجود اینکه رنگ‌های پلی یورتان آب پایه در آب حل می‌شوند اما بعد از خشک شدن دارای مقاومت صد در صدی در برابر آب و نور خورشید هستند. رنگ‌های ترافیکی را می‌توان جهت رنگ آمیزی سالن‌های ورزشی، مدارس، جدولها، جای پارک خودرو و... استفاده کرد.

۷- پوشش نانو سیل

نانو سیل یک قیر امولسیون اصلاح شده با پلیمر و نانو ذرات آماده مصرف است که بدون نیاز به گرما با سهولت و سرعت بالا با روش‌های معمول مانند قلم مو، غلتک یا اسپری بر روی سطح اعمال شده و به صورت یکپارچه به آن چسبیده و تشکیل لایه آب بند با خاصیت ارتجاعی عالی می‌دهد. موارد مصرف آن برای زیرسازی و آب بندی



مخازن و استخرها، عایق کاری سرویس‌های بهداشتی، آشپزخانه و حمام، عایق کاری دیوارهای حائل، پی و فوندانسیون ساختمانها، عایق کاری دیوارهای خارجی و زیرنما به خصوص روی نیلینگ (mailing) و شاتکریت (Shotcrete) است.

مخازن و استخرها، عایق کاری سرویس‌های بهداشتی، آشپزخانه و حمام، عایق کاری دیوارهای حائل، پی و فوندانسیون ساختمانها، عایق کاری دیوارهای خارجی و زیرنما به خصوص روی نیلینگ (mailing) و شاتکریت (Shotcrete) است.

۸- سیلر آب پایه مخصوص

رنگ کاری چوب

سیلر و بتونه و رنگ‌های آب پایه جزو با سابقه ترین و با کیفیت ترین رنگ‌های مورد استفاده در صنعت می‌باشد. از این بخش بزرگی از این رنگ‌ها مربوط به رنگ‌های چوب است. سیلریکی از بخش‌های بسیار مهم در رنگ کاری چوب است که برای اشباع چوب مورد

۶- رنگ ترافیک آب پایه

رنگ‌های ترافیکی رنگین نانو ساختار جهت اعمال بر روی سطوح بتن، آجر و جدول و رنگ‌های قدیمی جدول‌های خیابان طراحی شده است. این رنگ‌ها ضمن اینکه فاقد مواد نفتی به عنوان حلال می‌باشند، از آب به عنوان حلال استفاده شده است. همانطور که می‌دانیم آب ماده‌ای کاملا

استفاده قرار می‌گیرد. چوب دارای منافذ و خلل و فرجی است که باید اشباع شود تا رنگ را به خود جذب نکنند. سیلرهای پایه آب علاوه بر داشتن این مزیت که با حذف تینر، باعث کاهش هزینه‌ها می‌شود، نقش موثری در کاهش خطر آتش سوزی، سرطان و کاهش آلودگی زیست محیطی دارد. سیلر و بتونه‌های آب پایه دارای ویژگی‌های زیر است:

الف) پوشش حداقل ۲ برابری نسبت به سیلر و بتونه‌های فوری است، به طوری که پاشش بیش از یکدست سیلر فقط باعث هدر رفت سیلر و ماتی سطح می‌گردد.

ب) با وجود اینکه پایه اصلی این مواد آب است، این رنگ‌ها دارای سرعت خشک شدن بسیار سریع، و سنباده خوری فوق العاده بالاست که ضمن افزایش سرعت رنگ آمیزی، نقش موثری در کاهش هزینه سنباده دارد.

ج) تکنولوژی مورد استفاده در رنگ‌های پایه آب مخصوص چوب بر پایه تکنولوژی پلی یورتان (PUD) است. بدین معنا که با وجود تک جزئی بودن این محصولات، بعد از پاشش بر روی سطح و تبخیر آب، دارای واکنش‌های مخصوصی است که باعث مقاومت آبی صد در صد رنگ می‌گردد. یعنی رنگ خشک شده دیگر در آب حل نخواهد شد.

د) به علت ویژگی‌های خاص رزین به کار رفته در تولید رنگ‌های پایه آب، انواع رنگ‌های حلالی قابلیت پاشش بر روی رنگ‌های آب پایه تولیدی این شرکت را دارد. و برخلاف اکثر سایر رنگ‌ها دچار پوسته کردن و... نمی‌شود.

ه) استفاده از رنگ‌های آب پایه باعث کاهش حداقل ۲۵ درصدی در هزینه‌های رنگ آمیزی می‌گردد.

۹- بتونه آستری پایه آب مخصوص

زیرسازی و رنگ کاری صنایع چوبی

(مبلان، دکور و سرویس خواب)

در حال حاضر در زیرسازی و رنگ کاری چوب، بتونه آستری‌های پایه حلالی (تینر و بنزین) به عنوان دو لایه زیرسازی مورد استفاده قرار می‌گیرند که همواره معایبی همچون سمیت، اشتعال پذیری، آلودگی محیط زیست و زمان طولانی برای خشک شدن و البته هزینه بالا در این نوع زیرسازی

مهندس طاهری:

زمینه‌های مشترک نانوفناوری و صنعت احداث



رنگین نانو ساختار رنگهایی با خاصیت آنتی باکتریال و مناسب با همه پوششها درست کند که می‌تواند در صنعت ساختمان سازی تحولی ایجاد کند. در این زمینه به مصالح آنتی باکتریال نیز توجه شده است از جمله شرکت دانش بنیان دیگری وجود دارد که در زمینه کاشی آنتی باکتریال کار می‌کند و با پخت لعاب آنتی باکتریال می‌کند که ما در یکی از بیمارستانهای خود در آبادان که برای تامین اجتماعی می‌سازیم از این کاشی استفاده می‌کنیم. در صورتی که قبلا این تکنولوژی را فقط به شکل وارداتی آن دیده بودیم.

قبلا در اتاق عمل از چراغ UV استفاده می‌شد و برای از بین بردن باکتری‌ها از نور ماوراء بنفش استفاده می‌شد. در پزشکی جدید این چراغ حذف شده است. با رنگهای آنتی باکتریال محیط ایزوله ایجاد خواهد شد. ضمن این که این رنگها به خاطر بافت خود راحت تر به سطح‌های زیرین می‌چسبند.

آیا در حوزه ساختمان کاربردهای دیگری

برای محصولات نانو وجود دارد؟

در زمان فعالیت خود به عنوان یک پیمانکار متوجه شدم در تهران هر ساختمانی را رنگ نمای سیمانی می‌زنیم به خاطر دوده سیاه می‌شود. در جنوب هم ریزگردها روی بدنه می‌نشست و رنگهای سیمانی را قهوه‌ای می‌کرد. ما از کارشناسان شرکت رنگین نانو ساختار خواستیم برای این مشکل راهکاری بیابند که آنها رنگ پایه سیمان آب گریزی را به ما معرفی کردند که اتفاقاً اکنون در تونل‌های آزادراه تهران- شمال نیز به کار رفته و رنگ پایه سیمان آب گریزی است که گرد و خاک و دوده روی آن نمی‌نشیند. قبلاً در تونلها از سرامیک استفاده می‌شد که قابل شستشو باشد اما امروزه به کمک این فناوری مسئله حل شده است.

راههای زیادی برای استفاده نانو فناوری در صنعت ساختمان وجود دارد، کسانی که پروژه‌های ساختمانی را در زیرزمین انجام می‌دهند می‌دانند که آب همواره از پشت به پوشش فشار می‌آورد و باعث می‌شود بعد از مدتی سطح سیمانی بریزد ولی پوشش سیمانی آب پایه نانو ساختار مشکل فوق را حل می‌کند. استفاده از رنگهای ترافیکی آب پایه در خط کشی مدارس نیز از دیگر موارد است که به اذعان چند نقاش تا کنون چنین رنگ با کیفیتی ندیده بوده‌اند.

وجود داشته است. بتونه آستری پایه آب رنگین نانو ساختار با فرمولاسیون جدید، ساختار نوین و کاربرد گسترده وارد صنعت زیرسازی و رنگ کاری چوب گردیده است. حلال این محصول آب است. از مزایای این بتونه آستری: عدم اثرات زیست محیطی، بدون سمیت، قیمت ارزان، خشک شدن سریع، عدم اشتعال پذیری، کاربرد آسان، سنباده خوری مطلوب و عدم ترک در سطح می‌باشد که این محصول را برای کارگاه‌های رنگ کاری چوب جذاب کرده است.

۱۰- رنگ شب تاب

رنگ‌های پودری الکترواستاتیک شب تاب، با جذب نور در فضای روشن؛ هنگام تاریکی درخشان بوده و از محیط اطراف متمایز می‌شوند. این نوع پوشش برای پوشش‌دهی دربهای خروج اضطراری، پوشش‌دهی تابلوهای راهنمایی، گارد ریلها و لوازم آشپزخانه، لوازم و قطعات خودرو و...؛ پیشنهاد می‌گردد.

۱۱- پودر نانو اکسید روی

و
فراوانی محصولات شما جالب توجه است.

آیا امکان تولید محصولاتی منطبق با نیاز

پیمانکاران نیز برای شرکت شما وجود دارد؟

در کنار تمام این محصولات ما با توجه به نیاز و سفارش مشتریان خود به محصولات جدید فکر می‌کنیم و تست‌ها و استانداردهای مدنظر آنها را بر روی محصول آزمایش می‌کنیم. در زمینه کسب استانداردهای جدید پیشرو هستیم و آزمایشها را بر اساس متد روز پیش می‌بریم. برای نمونه با توجه به درخواست‌های زیاد برای پوشش داخل لوله‌ها، پوششی برای داخل لوله‌ها ساختیم. حتی در زمینه کلاه تکاندو که وارداتی از چین بوده و یک شرکت ایرانی اقدام به ساخت آن کرده بود به ما مراجعه کرد و ما پس از تحقیق و بررسی زیاد توانستیم نمونه مدنظر را برای رنگ فوم آن بسازیم که اکنون در مرحله تست است.

مهندس احسان طاهری متولد سال ۱۳۵۹ و فارغ التحصیل رشته عمران از دانشگاه علم و صنعت است. وی به عنوان رئیس هیات مدیره شرکت آندا شرکت خود را در مسیر استفاده از محصولات نانوفناوری سوق داد و به کار بردن محصولات نانو را به همکاران خود توصیه می‌کند.

آقای مهندس طاهری با تشکر از زمانی

که در اختیار ما قرار دادید، درباره آشنایی خود با فناوری نانو بگویید

در سال ۱۳۸۸ زمانی که در شرکت بوم شهر بودم یک پروژه بیمارستانی گرفتیم و با همان پروژه وارد کار بیمارستان سازی شدم که تا اکنون ادامه دارد. در حال حاضر نیز در حال ساخت دو بیمارستان در آبادان هستیم. ما در شرکت آندا بیمارستان سازی می‌کنیم و از کارمندان تامین اجتماعی شنیدیم که ۲۰-۲۵ درصد بیماران با عفونت بیمارستانی راهی خانه خود می‌شوند. در پی تدبیری برای کاستن از این آمار لااقل در حوزه کار خود یعنی صنعت ساختمان بودیم که با نانوفناوری آشنا شدیم.

شرکت رنگین نانو ساختار چگونه پا به

مسئله کاستن از عفونتهای بیمارستانی گذاشت؟

در بیمارستان موضوع آنتی باکتریال بودن نیازی بسیار مهم است که روز به روز بیشتر به آن پرداخته می‌شود. در حال حاضر شرکت

اولین نشست سیاست گذاری «چهارمین همایش ملی ساختمان پایدار، مصرف بهینه انرژی» صبح روز شنبه ۶ مهر با حضور عبدالرضا گلپایگانی معاون شهرسازی و معماری شهرداری، صالحی مدیر کل معماری و شهرسازی شهرداری، محمود گلپایچی چهره ماندگار صنعت راه و ساختمان کشور و جمعی از کارشناسان نهادهای دولتی و بخش خصوصی در ساختمان معاونت شهرسازی و معماری شهرداری برگزار شد.

عبدالرضا گلپایگانی معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران با بیان اینکه «همایش ملی ساختمان پایدار، مصرف بهینه انرژی» زمینه سازی برای اجرای بهتر ساختمان‌ها است، گفت: در حال حاضر ساخت و سازهایی که در کشور به خصوص در تهران انجام می‌شود، با کار مهندسی فاصله زیادی دارد. وی افزود: یک بخشی از تلاش کسانی که به دنبال ایجاد فرآیندهای مهندسی در بخش ساختمان هستند، نتیجه داده و بخش زیادی از آن تاکنون نتیجه بخش نبوده است.

گلپایگانی ادامه داد: از منظر موارد متعددی نظیر دانش فنی، تکنولوژی و توانایی ساخت، مصالح ساختمانی استاندارد زمینه‌ها بسیار فراهم است؛ اما شبکه عناصر ارتباطی با هم ندارند و خروجی کار مطلوب کسانی نیست.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران با اشاره به اینکه تلاش‌هایی در این بخش انجام شده است، گفت: این تلاش‌ها با نتیجه مطلوب و مورد نظر فاصله زیادی دارد و شهرداری به واسطه وظیفه ای که قانون بر عهده این نهاد گذاشته است؛ باید به صورت جدی تر به این مسئله ورود پیدا کند.

وی در عین حال گفت: یکی از وظایف شهرداری‌ها طبق تبصره ۷ ماده ۱۰۰ قانون شهرداری، نظارت بر ساختمان‌هایی است که ساخته می‌شود و رعایت اصول فنی و شهرسازی جزو الزاماتی است که به عنوان وظایف شهرداری مطرح است. گلپایگانی با انتقاد از اتلاف سرمایه‌های ملی در پی روند کنونی موجود در بخش ساختمان بیان کرد: سالانه یک میلیون مترمربع پروانه در تهران صادر می‌کنیم و در دوران کنونی که دوره رکود است و دوره رونق نیست؛ اگر این

**معاون شهرسازی و معماری
شهرداری تهران:**

ساخت و سازها با اصول مهندسی مطابقت ندارد



یک میلیون مترمربع همراستا با ضوابط و معیارهای صرفه جویی در مصرف انرژی ساخته شود، می‌توانیم در استفاده و نگهداشت از سرمایه‌های ملی بسیار موفق شویم و این مسئله بسیار مهمی است.

لزوم اصلاحات در نظام آموزشی

در ادامه این نشست محمود گلپایچی، چهره ماندگار صنعت راه و ساختمان کشور با بیان اینکه در چهارمین همایش ملی ساختمان پایدار، مصرف بهینه انرژی نباید تکرار مباحث مطرح شده در همایش‌های اول، دوم و سوم تکرار شود، گفت: تردیدی نیست که ما باید به سمت ساختمان‌های پایدار، بهینه شدن مصرف انرژی و حفظ محیط زیست برویم و به ضرورت این موضوع پی برده ایم. گلپایچی تاکید کرد: ما در چهارمین همایش ملی ساختمان پایدار، مصرف بهینه انرژی باید به این بپردازیم که چه موانع و آسیب‌هایی موجب شده تا این اهداف و برنامه‌ها به سرانجام نرسد. وی با تاکید بر ضرورت ورود جدی شهرداری به این

مسئله گفت: در زمینه اجرای برجسب انرژی ساختمان و ضوابط موجود در بخش بهینه سازی مصرف انرژی در کشور اقدامات عملی و اجرایی صورت نگرفته و کاربردی نشده است.

گلپایچی با اشاره به لزوم شناسایی موانع و دلایلی که منجر به عدم اجرای این موضوع شده است، گفت: تمامی نهادهای مسئول و سیاست گذار باید در این همایش دعوت شوند و حضور یابند تا یک چارچوب تعریف شود و دستگاه‌های ذیربط در آن چارچوب عمل کنند. این مدرس دانشگاه با بیان اینکه اهداف و الزامات باید در این مسیر مشخص شود، گفت: شهرداری بیش از هر نهاد و سازمانی می‌تواند این آرزوی متخصصان حوزه انرژی را عملیاتی کند و در کاهش مصرف انرژی موثر باشند و باید در همایش مذکور شرایط پیاده سازی این هدف فراهم شود. گلپایچی در ادامه با بیان اینکه مصرف بهینه انرژی باید در دانشگاه‌ها به طور جدی پیگیری شود، گفت: اجزای عملیاتی شدن این هدف را باید پیگیری و موارد اصلاحی را شناسایی کنیم.

استاد صاحب کرسی یونسکو در رشته معماری گفت: همه ما شعارهای روشن فکرانه در خصوص بهینه سازی مبحث انرژی می‌دهیم، اما عزمی برای عملیاتی شدن این شعارها وجود ندارد و نیاز به نظامی برای ممیزی کردن بحث انرژی است تا بتوانیم گام‌های بلندی برای تحقق این هدف برداریم. گلپایچی یادآور شد: امروز در نظام آموزشگاهی باید تلاش بسیاری شود و فقط سازمان نظام مهندسی در آزمون‌های خود به این موضوع نپردازد، بلکه در دانشگاه‌ها نیز تلاش‌هایی درخصوص پایداری و مصرف بهینه انرژی انجام گیرد.

برگرداندن رشته تاسیسات به

دانشگاه‌ها در راس امور قرار بگیرد

دبیر انجمن صنعت تاسیسات ایران نیز با ابراز تاسف از اینکه در سال‌های اخیر به رغم تدوین مباحث چندگانه مقررات ملی ساختمان، شاهد پسرفت در زمینه ساختمان سازی و به تبع آن طراحی و اجرای تاسیسات ساختمان هستیم، گفت: باید از سیستم فست فودی در بخش تاسیسات خوداری کنیم. طباطبایی در این جلسه با تاکید بر اینکه

باید کم کاری خود را در بخش بهینه سازی انرژی بپذیریم و هرچه سریعتر درمان عاجل کنیم، اضافه کرد: مهمترین چالش در بخش های ساختمان و تاسیسات، اجرای دقیق و بدون اغماض مقررات ملی ساختمان است. وی یادآور شد: جدای از کیفیت تاسیسات، آموزش مهندسان تاسیسات در دانشگاه ها بسیار ضعیف است و این مسئله باید به طور کلی مورد تجدیدنظر قرار گیرد. به گفته طباطبایی، فارغ التحصیلان رشته تاسیسات تهی از تخصص هستند و پیشنهاد داده ایم که در دانشگاه ها در زمینه دمای تاسیسات نیز تغییراتی ایجاد شود و با تغییر دمای آسایش در فصل تابستان و زمستان می توان در حجم عظیمی از انرژی صرفه جویی کرد.

وی با بیان اینکه یکی از معضلات فعلی ما این است که در حوزه تاسیسات مهندسی نمی شود، گفت: معضل کنونی ما مصرف انرژی در بخش تاسیسات است و سیستم مهندسی تاسیسات، مهندسی معکوس شده است و خلاقیت در کار به دلیل فقدان دانش وجود ندارد. طباطبایی تاکید کرد: با حذف رشته تاسیسات از دانشگاه ها فارغ التحصیلان دانشگاهی تهی از تخصص شدند و برگرداندن رشته تاسیسات به رشته های دانشگاهی باید در راس امور قرار بگیرد.

سازندگان دوستدار محیط زیست در مناطق ۲۲ گانه تهران شناسایی و تقدیر شوند

همچنین در این نشست مدیر کل محیط

زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران گفت: از سوی این اداره تمام مولفه های ساختمان پایدار از جمله بهینه سازی مصرف انرژی، استفاده از انرژی های تجدیدپذیر، مدیریت پسماند و پساب و... مشخص شده و این مولفه ها می تواند در زمینه شناسایی ساختمان های سبز موثر باشد. انصاری با اعلام اینکه ما به دنبال شناسایی ساختمان های تحت تملک شهرداری برای بهینه سازی انرژی هستیم، افزود: پیشنهاد ما این است که در ۲۲ منطقه شهرداری تهران، ۲۲ مالک یا سازنده دوستدار محیط زیست که مولفه های مبحث انرژی را در ساخت و سازهای خود رعایت می کنند، شناسایی و تقدیر شوند. وی ادامه داد: نیاز است بسته تشویقی و آموزش یا ابزار قانونی بازدارنده ارائه شود تا تعداد دوستداران محیط زیست گسترش پیدا کند. انصاری همچنین با بیان اینکه مدیریت مصرف انرژی و آب در شهرداری تهران جزء اولویت های اداره کل محیط زیست است، یادآور شد: در سیاست های کلان کشور توجه به محیط زیست یک نیاز و ضرورت است و پیرنگ شدن مباحث محیط زیستی در برنامه سوم مدیریت شهری با جدیت دنبال می شود. وی خاطرنشان کرد: با توجه به منابع محدود باید در زمینه اصلاح فرآیندهای مصرف برنامه ریزی شود تا موجب صرفه جویی در هزینه های مدیریت شهری شود. وی در پایان گفت: خروجی همایش مذکور، باید

تشکیل کارگروه مشترک، تدوین معیارهای تشویقی و ابزار بازدارنده برای بهینه سازی مصرف انرژی و دستیابی به ساختمان های سبز و پایدار باشد.

سازمان های نظام مهندسی

متخصصان انرژی را آموزش می دهند
رئیس بخش انرژی مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی نیز در این جلسه گفت: یکی از کارهای مهم در زمینه انرژی که ثمره آن نهایی شده است، ویرایش جدید مبحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان است. بهروز محمد کاری با بیان این مطلب افزود: در این راستا از متخصصان حوزه انرژی دعوت می شود در زمینه اصلاح این مبحث به ما کمک کنند و تا یک ماه و نیم آینده ویرایش جدید آن را برای تصویب نهایی می فرستیم.

وی ادامه داد: هدف این است که در چارچوب سیاست های آینده الزامات زیست محیطی را پیاده سازی کنیم و امیدواریم که این کارها به سندی تبدیل شود که بتوانیم به صنعت ساختمان تعمیم دهیم. کاری همچنین با انتقاد عملیاتی نشدن برچسب انرژی ساختمان در سال های اخیر گفت: موضوع مهمی که در این راستا از یک ماه دیگر شروع می شود، این است که با سازمان نظام مهندسی هماهنگ کرده ایم و مهندسانی را می خواهیم تربیت کنیم و هدف ما این است که تخصص تعمیم پیدا کند و همه استان ها متخصصانی را در بخش انرژی را آموزش دهند.



پیام آبادگران
مهر ماه ۱۳۹۸
شماره ۳۸۲



موسسه حسابداری و خدمات مدیریت حساب و کتاب
با فکری آسوده حساب و کتاب خود را به ما بسپارید

- ارائه کلیه خدمات حسابرسی صورتهای مالی، حسابرسی مالیاتی (در اجرای ماده ۲۷۲ ق.م.م) و حسابرسی ویژه
- تامین نیروی انسانی متخصص حسابداری در رده های مختلف با سوابق حرفه ای و نظارت مستمر بر واحد مالی
- ارائه کلیه خدمات حسابداری شرکت ها به صورت بیمانی
- ارائه خدمات مشاوره تخصصی در امور مالی و مالیاتی
- تهیه آئین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی شرکت ها
- ارائه و نصب نرم افزارهای یکپارچه مالی
- مشاوره مالی و مالیاتی انجمن شرکت های ساختمانی
- مشاوره رایگان در محل انجمن از ساعت ۱۱ تا ۱۶
- برای اطلاع بیشتر با تلفن ۶۶۴۶۴۲۶ داخلی ۱۰۸ تماس حاصل نمایید.
- دفتر مرکزی: کوی نصر (کیشا) - خ پیروزی غربی (علیانی) - بلاک ۵۹ - واحد ۸
- تلفن: ۴-۸۸۲۴۸۵۳ فاکس: ۸۸۲۴۳۲۰ کدپستی: ۳۶۷۷-۱۴۴۷۷۸
- www.hesabvaketaab.com info@hesabvaketaab.com

کنفرانس تاب‌آوری مراکز حیاتی تاکید شد

آسیب پذیری بیمارستان‌ها در زمان وقوع زلزله



می دهد بنابراین باید راهکارهای مقاوم سازی و بهسازی ملاک عمل قرار بگیرد.

سازه‌های حیاتی و بیمارستان‌ها در

زمان وقوع زلزله آسیب پذیر هستند

نماینده اسکان بشر ملل متحد با اشاره به اینکه تجربه در ایران نشان داده سازه‌های حیاتی و بیمارستان‌ها بعد از زلزله و حوادث آسیب پذیر نشان دادند، گفت: باید دولت و بخش خصوصی به موضوع بهبود تاب‌آوری سازه‌های حیاتی و بیمارستان‌ها توجه ویژه‌ای داشته باشند. احسان اثنی‌عشری در نخستین کنفرانس بین‌المللی بهبود تاب‌آوری بیمارستان‌ها و مراکز حیاتی با اشاره به اینکه سوانح طبیعی از لحاظ تعداد گستردگی زیاد است، گفت: تجربیات تلخی در مواجهه با سوانح در ایران وجود داشته است و در زمانی که سوانح رخ می‌دهد باید این موضوع به خوبی اجرایی شود که سازه‌ها پاسخگو باشند. وی افزود:

تجربیات گذشته نشان داده است که سازه‌های حیاتی و بیمارستان‌ها همواره در هنگام وقوع حوادث و زلزله آسیب پذیر نشان دادند. پس باید به این موضوع توجه ویژه‌ای شود و دولت و بخش خصوصی برای بهبود تاب‌آوری سازه‌ها و مراکز حیاتی و بیمارستان‌ها توجه ویژه‌ای داشته باشند. نماینده هیئیات (اسکان بشر ملل متحد) گفت: از سال ۷۴ ادبیات مقاوم سازی در کشور نهادینه شد بنابراین باید تمرکز بر روی موضوعات سازه‌ای و مقاوم سازی المان‌ها بیشتر شود. البته باید گفت این موضوع به تنهایی کفایت نمی‌کند بلکه باید به موضوع خدمت رسانی بعد از زلزله توجه ویژه‌ای شود تا بتوانیم از لحاظ عملکردی و موضوعات شهری سازه‌های حیاتی را مقاوم‌تر کنیم. اثنی‌عشری با تاکید بر اینکه باید در هنگام وقوع زلزله و حوادث بتوانیم به شرایط قبل از حادثه برگردیم، خاطر نشان کرد: برنامه اسکان بشر ملل متحد هیئیات اسناد خوبی در این خصوص تدوین کرده که یکی از آنها کاهش مخاطرات سوانح است. یکی از کشورهایایی که در این خصوص سرآمد این موضوع است کشور ژاپن است که سرمایه‌گذاری‌های خوبی در این خصوص انجام داده است ۷ مهر/ فارس

ایران کشور مخاطره‌خیزی است و باید در برابر این مخاطرات، آمادگی برای مقابله داشته باشیم.

وی ادامه داد: از سال ۹۵ که با حادثه پلاسکو مواجه بودیم، تا سال ۹۶ و زلزله سرپل ذهاب و سیل سال ۹۸ نشان داد که حتما باید برای تاب‌آوری شهرها رویکرد جدی داشته باشیم. وی خاطر نشان کرد: اگر زلزله سرپل ذهاب در یکی از کلانشهرهای کشور رخ می‌داد میزان خسارات وارده چندین ده برابر میزان خسارات وارده بود پس باید راهکارهای جدی برای کاهش مخاطرات و افزایش تاب‌آوری تهیه و تدوین شود که روز گذشته در جلسه ستاد فرماندهی سیل اعلام شد که تاکنون بیش از ۱۷ هزار میلیارد تومان اعتبار برای جبران خسارات به مردم تاکنون پرداخت شده است. وی گفت: معتقد هستیم که اگر پیشگیری کنیم و به مقاوم سازی ساختمان‌های موجود و با اهمیت پردازیم و براساس ضوابط و مقررات ساخت و سازها در مناطق بی‌خطر انجام شود میزان خسارات بسیار کاهش می‌یابد و باید روی این نکات توجه بیشتری به وجود آید. رییس مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی افزود: هزینه‌های مقاوم سازی تنها ۳۰ درصد از ۱۰۰ درصد احداث یک ساختمان جدید را به خود اختصاص

کنفرانس تاب‌آوری مراکز حیاتی ۷ مهرماه در مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار شد. محورهای این کنفرانس ارزیابی آسیب پذیری در برابر مخاطرات چندگانه، مهندسی سازه و راهکارهای مقاوم سازی، کاهش خطر پذیری عناصر غیرسازه‌ای، مهندسی ساخت و اجرای بیمارستان‌ها و مراکز حیاتی، مدیریت یکپارچه ریسک سوانح، اقتصاد مهندسی برای مقابله با بحران، موضوعات عملکردی و نهادی تاب‌آوری بیمارستان‌ها و مراکز حیاتی، تاب‌آوری بیمارستان‌ها و مراکز حیاتی از منظر معماری و برنامه ریزی شهری و پدافند غیرعامل بود.

دستورالعمل تاب‌آوری بیمارستان‌ها

تدوین می‌شود

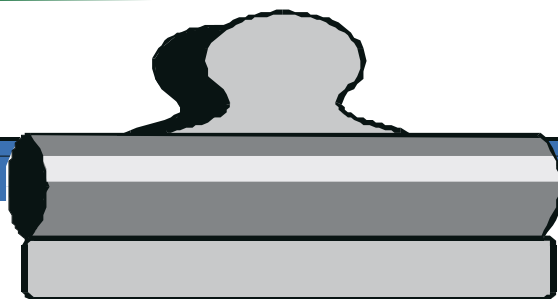
محمد شکرچی زاده در نخستین کنفرانس بین‌المللی تاب‌آوری بیمارستان‌ها و مراکز حیاتی از تدوین دستورالعمل تاب‌آوری بیمارستان‌ها با همکاری سازمان مجری ساختمان‌ها و تاسیسات عمومی و دولتی خبر داد و گفت: قطعاً حاصل کار مشترک می‌تواند به بهبود وضعیت موجود بینجامد. شکرچی زاده با تاکید بر اینکه تاب‌آوری مراکز حیاتی و بیمارستان‌ها در شرایط بحران الزامی است اظهار داشت:

جناب آقای مهندس مجید ابریشمی

مدیرعامل محترم شرکت آرمه نو

ضایعه درگذشت عضو هیأت مدیره آن شرکت، جناب آقای مهندس شهاب عاصمی را به شما و خانواده محترم ایشان تسلیت عرض می‌نماییم. برای آن مرحوم آرامش ابدی و برای بازماندگان، صبر و شکیبایی مسئلت می‌نمائیم.

هیأت مدیره و بازرسان سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران



خریدار شرکت

با رتبه ۲

در رشته ابنیه فنی

تلفن:

۰۹۱۲۲۱۱۹۲۳۸





- طراحی، ساخت و اجرای سالن های صنعتی با دهانه های وسیع و برج های فلزی بلند مرتبه
- طراحی، ساخت و اجرای اسکلت های فلزی سنگین (پالایشگاهی، پتروشیمی و نیروگاهی)
- طراحی، ساخت و اجرای آشیانه هواپیما، سالن های ورزشی و اجتماعات وسیع
- طراحی، ساخت و اجرای مخازن تحت فشار و اتمسفریک
- تولید، انواع مقاطع تیر ورق H و باکس به صورت تمام اتوماتیک و مکانیزه
- طراحی، ساخت و اجرای پل های فلزی
- طراحی، ساخت و نصب تجهیزات تصفیه خانه های آب و فاضلاب



استانداردهای بالای تولید، نظارت دقیق بر مراحل ساخت و نصب، انطباق دقیق با بالاترین استانداردها