

«دستورالعمل اجرایی پرداخت بابت ایام بیکاری دوره شیوع بیماری کرونا

از محل منابع صندوق توسعه ملی»

ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا در تاریخ ۱۳۹۹/۰۳/۲۲ به پیشنهاد مشترک سازمان برنامه و بودجه کشور، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی دستورالعمل پرداخت بابت ایام بیکاری دوره شیوع بیماری کرونا از محل منابع صندوق توسعه ملی را به شرح زیر تصویب کرد:

- ۱- کلیه مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تابع قانون کار هستند مشمول این دستورالعمل می‌باشند.
- ۲- بیکار از نظر این دستورالعمل بیمه شده‌ای است که بدون میل و اراده در دوره زمانی شیوع بیماری کرونا از شغل خود بطور موقت تعلیق شده یا شغل خود را موقتاً از دست داده است و آماده به کار باشد.
- تبصره: اجرای مقررات قانون بیمه بیکاری مصوب سال ۱۳۶۹ از نظر ضوابط پرداخت، مدت استحقاق و مبلغ پرداخت ماهیانه برای مشمولین ثبت نام شده در سامانه بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کاریابی‌ها در دوره زمانی موضوع این دستورالعمل فاقد موضوعیت است و پس از خاتمه دوره اجرای این دستورالعمل شمول مقررات قوانین کار و تأمین اجتماعی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی، کارفرمایان و کارگران برای مشمولین این دستورالعمل لازم‌الرعایه می‌باشد.
- ۳- مستند به بند (۷) مصوبات دوازدهمین جلسه ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۹ در خصوص پیش‌بینی بسته جبرانی اقتصادی برای حمایت از صندوق بیمه بیکاری، این پرداخت از ۱۳۹۸/۱۲/۱۰ انجام می‌شود.
- ۴- به کلیه افرادی که در سامانه بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کاریابی‌ها ثبت نام نموده‌اند، مشروط بر اینکه دارای سابقه پرداخت حق بیمه بصورت اجباری در دی ماه سال ۱۳۹۸ بوده و در ماه‌های دریافت موضوع این دستورالعمل فاقد سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی باشند، پرداخت مبلغ مورد نظر از دهم اسفند ماه سال ۱۳۹۸ لغایت حداکثر پایان اردیبهشت ماه

سال جاری بدون رسیدگی در کمیته بیمه بیکاری انجام خواهد شد. افراد واجد شرایط دریافت مبلغ مذکور از ابتدای خردادماه سال ۱۳۹۹ به بعد توسط کمیته بیمه بیکاری و با رعایت سایر سازوکارهای رسیدگی، کنترلی و نظارتی مربوطه تعیین خواهد شد.

تبصره: شاغلین مدارس غیرانتفاعی، دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی غیرانتفاعی و علمی-کاربردی و پژوهشی مشمول این ضوابط نمی‌باشند.

۵- مبلغ این پرداختی معادل (۵۵ درصد) حداقل دستمزد قانون کار می‌باشد. مبلغ پرداختی به افراد متاهل یا متکفل تا حداکثر ۴ نفر از افراد تحت تکفل، به ازای هر یک از آن‌ها به میزان ۵ درصد حداقل دستمزد، افزوده خواهد شد.

۶- از ابتدای خرداد ماه شناسایی مشمولین و پرداخت به هر فرد مستلزم رسیدگی در کمیته بیمه بیکاری و اعمال نظارت‌ها و سازوکارهای کنترلی و بازرسی و منوط به برخورداری از کلیه شرایط پیش‌بینی شده در قانون کار، قانون تامین اجتماعی و قانون بیمه بیکاری به ویژه ضوابط مقرر در بند (ب) ماده (۷) قانون بیمه بیکاری و مشروط به برخورداری از سابقه پرداخت حق بیمه مندرج در قانون اخیرالذکر و سایر مقررات مربوطه خواهد بود.

پرداخت به این گروه تا پایان مهرماه سال جاری معادل متوسط تعداد مقرری بگیران فروردین ماه طی پنج سال گذشته از محل منابع وصولی حساب ۳ درصد مشمولین بیمه بیکاری و مازاد بر تعداد مذکور به میزان ۸۵ درصد اعتبار مورد نیاز شامل مقرری پرداختی و حق بیمه درمان و بازنشستگی با نرخ کامل براساس دستمزد مبنای پرداخت قانون بیمه بیکاری از محل منابع موضوع این دستورالعمل تأمین و توسط سازمان برنامه و بودجه کشور تخصیص می‌یابد. پرداخت برای ماه‌های بعد با پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و تایید سازمان برنامه و بودجه کشور انجام خواهد شد.

۷- در صورتی که پس از پرداخت موضوع این دستورالعمل محرز شود بیکاری فرد ناشی از میل و اراده او بوده یا در مدت دریافت آن اشتغال به کار داشته، بیمه شده موظف به استرداد کل وجه دریافتی موضوع این دستورالعمل

به صندوق بیمه بیکاری خواهد شد. این مبلغ به عنوان آورده دولت در صندوق مذکور در اختیار صندوق فوق می‌باشد.

۸- قرارداد کار افراد مشمول بند (۴) این دستورالعمل در دوره پرداخت‌های موضوع این دستورالعمل (۱۰ اسفند ماه ۱۳۹۸ لغایت پایان اردیبهشت ماه ۱۳۹۹) به حالت تعلیق درخواهد آمد. پس از اتمام مدت دریافت فوق، کارفرمایان کارگاه‌های موصوف موظف به اعاده به کار کارگران مزبور می‌باشند. در صورت امتناع کارفرمایان از پذیرش بازگشت به کار افراد موصوف، علاوه بر محرومیت آنان از کلیه تسهیلات پیش‌بینی شده از جمله اخذ تسهیلات بانکی مصوب، امهال حق بیمه سهم کارفرما، امهال پرداخت مالیات و پرداخت اقساط تسهیلات بانکی و ...، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است با بهره‌گیری از ضوابط مقرر در قانون کار و یا رسیدگی خارج از نوبت و فوری توسط هیئت‌های حل اختلاف کارگر و کارفرما (موضوع ماده «۱۵۷» قانون کار)، اقدامات لازم را برای بازگشت به کار کارگران مذکور فراهم نماید.

۹- سازمان تأمین اجتماعی مکلف است بر اساس چارچوب اعلامی توسط سازمان برنامه و بودجه کشور، مشخصات مشمولین این دستورالعمل را به صورت ماهانه به سازمان اخیرالذکر ارسال نماید.

۱۰- خزانه‌داری کل کشور موظف است براساس این دستورالعمل نسبت به واریز مبالغ متعلقه به افراد واجد شرایط مطابق لیست اعلامی سازمان برنامه و بودجه کشور اقدام نماید.

۱۱- سازمان تأمین اجتماعی در طی دوره پرداخت به مشمولین این دستورالعمل، علی‌رغم تعلیق به کار این افراد، موظف به ارایه خدمات درمانی و سایر تعهدات قانونی مندرج در قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی آن و احراز شرایط مقرر قانونی براساس مدت سوابق بیمه پردازی افراد به مشمولین این دستورالعمل کمافی السابق می‌باشد.

تبصره: سازمان برنامه و بودجه کشور مکلف است از محل منابع موضوع این دستورالعمل مطابق محاسبات جدول ضمیمه و براساس لیست اعلامی موضوع بندهای (۴)، (۶) و (۹) این دستورالعمل، حق بیمه (درمان و بازنشستگی) افراد مشمول این دستورالعمل را تا پایان اردیبهشت ماه به ماخذ ۲۷٪ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار و

از خرداد ماه به بعد (لغایت مهرماه ۱۳۹۹) طبق مقررات قانون تامین اجتماعی و قانون بیمه بیکاری به ماخذ ۲۷٪ مقررری پرداختی محاسبه و به خزانه‌داری کل کشور برای واریز به حساب سازمان تأمین اجتماعی اعلام نماید.

۱۲- پس از پرداخت حق بیمه (سهم درمان و بازنشستگی) افراد مشمول این دستورالعمل توسط دولت، مدت دریافت موضوع این دستورالعمل جزء سوابق پرداخت حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی محسوب و مدت مذکور از استحقاق مقررری موضوع ماده (۷) قانون بیمه بیکاری مصوب سال ۱۳۶۹ کسر خواهد شد.

۱۳- وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است گزارش پرداخت موارد مذکور در ماده (۱۰) این دستورالعمل را به سازمان برنامه و بودجه کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام نماید.

۱۴- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی موظفند سازوکار اجرایی این مقررات را مشترکاً فراهم نمایند.

جدول برآورد بار مالی مربوط به پرداخت بابت ایام بیکاری دوره شیوع بیماری کرونا از محل منابع صندوق توسعه ملی- از ۱۰ اسفند ۹۸ لغایت مهر ۹۹

مبالغ به میلیارد تومان

شرح	مقرری ۱۰-۲۹ اسفند ماه ۹۸ (روز)	مقرری فروردین ماه (۳۰ روز)	مقرری اردیبهشت ماه (۳۰ روز) ۹۰ درصد مقرری فروردین	مأزاد بر تعداد متوسط سالانه از خرداد تا پایان مهر (۵ ماهه) با متوسط ماهانه ۲,۷۵۰,۰۰۰	سناریو ۸۵ درصد دولت برای مآزاد با فرض ۶۵,۰۰۰		جمع کل اعتبار مورد نیاز
					سهام دولت (۸۵ درصد)	سهام سازمان (۱۵ درصد)	
تعداد	۲۵۵,۰۰۰	۵۳۰,۰۰۰	۵۳۰,۰۰۰	۶۵,۰۰۰	۶۵,۰۰۰	۶۵,۰۰۰	۶=۴+۳+۲+۱
بار مالی پرداخت به افراد مشمول	۱۶۸	۶۳۶	۶۳۶	۸۹۴	۷۶۰	۱۳۴	۲,۳۳۴
حق بیمه (سهام درمان و بازنشستگی)	۷۰	۲۶۳	۲۶۳	۲۴۱	۲۴۱	۰	۸۳۶
اعتبار مورد نیاز	۲۳۸	۸۹۹	۸۹۹	۱,۱۳۵	۱,۰۰۱	۱۳۴	۳,۱۷۰
* تعداد مقرری بگیران در اردیبهشت ماه براساس برآوردهای اولیه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است:							
بار مالی پرداخت به مشمولین در اسفند ماه ۹۸ (براساس حداقل ۹۸)	$۱۶۸ = ۲۰ * ۳۰ / (۹۹۰۰۰۰۰ + ۱۵۱۶۸۸۴ * ۶۵\%) * ۲۵۵۰۰۰$						
بار مالی حق بیمه (سهام درمان و بازنشستگی) اسفند ماه ۹۸	$۷۰ = ۲۰ * ۳۰ / (۱۵۱۶۸۸۴ * ۲۷\%) * ۲۵۵۰۰۰$						
بار مالی پرداخت به مشمولین در فروردین ماه ۹۹ (براساس حداقل ۹۹)	$۶۳۶ = ۱۲۰۰۰۰۰ + ۱۸۳۵۰۰۰ * ۶۵\%) * ۵۳۰۰۰۰$						
بار مالی حق بیمه (سهام درمان و بازنشستگی) فروردین ماه ۹۹	$۲۶۳ = ۱۸۳۵۰۰۰ * ۲۷\%) * ۵۳۰۰۰۰$						
بار مالی پرداخت به مشمولین در اردیبهشت ماه ۹۹ (براساس حداقل ۹۹) درصد ماه قبل	$۶۳۶ = ۱۲۰۰۰۰۰ + ۱۸۳۵۰۰۰ * ۶۵\%) * ۵۳۰,۰۰۰$						
بار مالی حق بیمه (سهام درمان و بازنشستگی) اردیبهشت ماه ۹۹	$۲۶۳ = ۱۸۳۵۰۰۰ * ۲۷\%) * ۵۳۰,۰۰۰$						
بار مالی پرداخت به مشمولین با فرض ۶۵ هزار نفر مآزاد سهام دولت بر تعداد متوسط سالانه از خرداد لغایت مهر ۹۹	$۷۶۰ = ۸۵\% * ۶۵۰۰۰ * ۲۷۵۰۰۰$						
بار مالی حق بیمه (سهام درمان و بازنشستگی) مآزاد از خرداد لغایت مهر ۹۹	$۲۴۱ = ۱۰ * ۶۵۰۰۰ * ۲۷\% * ۲۷۵۰۰۰$						