



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

معاونت مهندسی
پژوهش و فناوری

دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران

بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M)

در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی

وزارت نفت

تیرماه

۱۳۹۹

اداره کل نظام مدیریت دارایی‌های فیزیکی

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

فرم مشخصات سند:

عنوان سند	دستورالعمل، ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) (تاسیسات با محوریت ماشین های دوار)
شناسه سند	
طبقه بندی	

تهیه کننده	کارگروه تخصصی تدوین اسناد همسان بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنعت نفت
تأیید کنندگان	مدیر کل نظام مدیریت دارایی های فیزیکی - محمد کاظم پورچرمی
	مدیر کل نظام فنی و اجرایی و ارزشیابی طرح ها - امید شاکری
تصویب کننده	معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری سعید محمد زاده

این سند از تاریخ امضاء الزام آور و نافذ می باشد

محل درج مهر اعتبار	تعداد صفحات	
	شماره ویرایش	
	تاریخ آخرین ویرایش	

	شناسه سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت</p>	
	شماره ویرایش		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
ندارد	طبقه بندی		

دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی وزارت نفت

معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری

ویرایش سیزدهم - مرداد ماه ۱۳۹۹

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

فهرست

صفحه	موضوع
۲	۱. مقدمه
۲	۲. هدف
۲	۳. دامنه کاربرد
۲	۴. مسئولیت ها
۳	۵. تعاریف
۶	۶. کلیات وظایف پیمانکار O&M (به تفکیک سطوح قابل واگذاری)
۹	۷. فرآیند ارزیابی صلاحیت
۱۱	۸. شرایط عمومی ارزیابی صلاحیت
۱۲	۹. سایر ضوابط
۱۲	۱۰. معیارها و فرآیند ارزیابی صلاحیت
	۱۱. پیوست ۱- برآورد فعالیت های رشته / گرایش O&M
	۱۲. پیوست ۲- کلیات وظایف پیمانکار O&M و یا مشاور / پیمانکار همکار
	۱۳. پیوست ۳- تعریف سطوح قابل واگذاری
	۱۴. پیوست ۴- جدول محاسبه ضریب ارزشیابی عملکرد
	۱۵. پیوست ۵- جزئیات فرآیند ارزیابی پیمانکاران O&M
	۱۶. پیوست ۶- اسناد بالادستی مدیریت دارایی فیزیکی وزارت نفت و جدول محاسبه حد نصاب امتیاز توانمندی در این اسناد بالادستی برای پیمانکاران O&M
	۱۷. پیوست ۷- اسامی کارشناسان و افراد همکار در نگارش، اصلاح و تدوین این دستورالعمل - منابع

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

مقدمه

با توجه به ضرورت ساماندهی و بهره گیری از خدمات پیمانکاران واجد شرایط برای بهره برداری، نگهداری و تعمیرات تاسیسات و دارایی های وزارت نفت (O&M) و در راستای قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت {جزء (۳) بند (الف)، جزء (۵) و (۹) بند (پ) و جزء (۵) بند (ث) ماده (۳)} و پیرو ابلاغ نظام مدیریت دارایی های فیزیکی (شماره م م ۹۳۲/۱۱۷۲۸۲ مورخ ۹۳/۰۳/۱۸)، سند سیاست های کلی و الزامات نظام مدیریت دارایی فیزیکی (شماره ابلاغ ۹۹/۱۳۰۸۲ مورخ ۹۳/۰۳/۲۴)، سند راهبردی مدیریت خوردگی (شماره ابلاغ م م ۹۳۲/۱۲۶۰۹۶ مورخ ۹۳/۰۳/۲۴) صنعت نفت و دستورالعمل های خود ارزیابی ذیربط و نیز در راستای اجرای ابلاغیه وزارتی شماره ۵۲۰۳۸۵-۲۸/۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۰۵ در رابطه با تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران و مجریان در حوزه نگهداری و تعمیرات در صنایع نفت، گاز، پالایش، پتروشیمی و نیروگاهی و با ملاحظه دستورالعمل آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تا سال ۱۳۹۸، این دستورالعمل جهت ارزیابی (و رتبه بندی) پیمانکاران در حوزه بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M)، جهت تهیه فهرست بلند دستگاہ مرکزی وفق بند (پ) ماده (۳) آیین نامه اجرایی بند (الف) ماده (۲۶) قانون برگزاری مناقصات و قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت تدوین گردیده است.

۱. هدف

هدف از تدوین این دستورالعمل، ارزیابی صلاحیت شرکتهای متقاضی انجام خدمات پیمانکاری بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز، پتروشیمی، پالایش، خطوط لوله، نیروگاهی و سایر تاسیسات در صنعت نفت می باشد.

۲. دامنه کاربرد

این دستورالعمل برای برون سپاری فعالیت های مرتبط با بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در بخش های مختلف صنعتی وزارت نفت در ۳ رشته اصلی زیر می باشد:

الف. تولید نفت و گاز (تاسیسات سرچاهی، سکو، خطوط لوله بالادستی، واحدهای فراورشی و نظایر آن)

ب. پالایشگاه های نفت، گاز، پتروشیمی

ج. سایر تاسیسات (خطوط انتقال، مخازن و تاسیسات ذخیره سازی و صادرات، ایستگاه های تقویت و تقلیل فشار،

نیروگاه ها و پست های برق و خطوط انتقال و توزیع، تصفیه خانه های آب، شبکه های توزیع گاز شهری و نظایر آن)

۳. مسئولیت ها:

اجرای این دستورالعمل در وزارت نفت بر عهده معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری بوده و مدیریت ها و شرکتهای اصلی، فرعی و تابعه ذیربط وزارت نفت موظف به همکاری در چارچوب مفاد این دستورالعمل و ابلاغیه های بعدی معاونت مذکور می باشند.

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۴. تعاریف

۴.۱. **خدمات بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M):** مجموعه خدمات مستمری که بر مبنای دستورالعمل‌ها، مشخصات فنی، استانداردهای مربوطه و برنامه های مدون و مصوب به منظور مدیریت بهره‌برداری و نگهداری و تعمیرات صحیح و ایمن تاسیسات و دارایی‌های وابسته به وزارت نفت با تحلیل و مهندسی قابلیت اطمینان و نیز بکارگیری سیستم یکپارچه در اجرایی نمودن کلیه الزامات در چارچوب اختیارات و مسئولیتها طبق اسناد پیمان می باشد.

تبصره: جهت راهنمایی و آشنایی شرکت های متقاضی، کلیات وظایف شرکت های بهره‌برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در پیوست ۲ این دستورالعمل اشاره گردیده است.

۴.۲. **پیمانکار بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M):** شخصی حقوقی است که براساس این دستورالعمل، موفق به درج در لیست بلند دستگاه مرکزی (وزارت نفت) در یک یا چند رشته-گرایش خاص شده و خدمات پیمانکاری در رشته / گرایش های مذکور را ارائه می نمایند.

۴.۳. **کارفرما:** شخصیت حقوقی از شرکتهای زیر مجموعه وزارت نفت که در چارچوب وظایف محوله و ماموریت سازمانی، مسئولیت واگذاری پیمان های O&M و نظارت بر حسن انجام آن را برعهده دارد.

۴.۴. **شرکت متقاضی:** شخصیت حقوقی که متقاضی حضور در فهرست بلند دستگاه مرکزی جهت امکان حضور در مناقصات خدمات بهره برداری، نگهداری و تعمیرات در وزارت نفت می باشد.

۴.۵. **پیمانکار:** شخصیت حقوقی است که پس از درج در فهرست بلند دستگاه مرکزی و یا اخذ گواهینامه صلاحیت از وزارت نفت، درحال انجام خدمات بهره برداری، نگهداری و تعمیرات در قالب قرارداد O&M با شرکتهای تابعه وزارت نفت می باشد.

۴.۵.۱. **ارزیابی صلاحیت:** فرآیندی است که در آن صلاحیت شرکت متقاضی مطابق مصوبه اجازه تشخیص و احراز صلاحیت عوامل نظام فنی و اجرایی به شکل های صنفی، دستگاه ها و استانداردی ها شماره ۲۴۸۱۶۳/۴۶۳۷۱ ه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ و بند(پ) ماده(۳) آیین نامه اجرایی بند (الف) ماده (۲۶) قانون برگزاری مناقصات و سایر ضوابط و دستورالعمل های مرتبط در چارچوب وظایف و اختیارات وزارت نفت طبق این دستورالعمل سنجیده میشود و در صورت احراز صلاحیت، نام شرکت متقاضی در فهرست بلند دستگاه مرکزی با ذکر رشته-گرایش (حسب مورد با ذکر محدودیت های احتمالی) درج می گردد.

تبصره ۱: تاریخ اعتبار تاییدیه درج در فهرست بلند دستگاه مرکزی دو سال از تاریخ صدور می باشد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره ۲: پس از درج نام شرکت‌های متقاضی در فهرست بلند دستگاه مرکزی، در رویه ای که عنداللزوم متعاقباً از سوی معاونت اعلام می‌شود، فرآیند صدور مجوز فعالیت بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و تعیین پایه/رتبه اعلام و به این دستورالعمل ضمیمه می‌گردد.

۴,۶. **رشته:** عبارت است از زمینه کاری به شرح بند ۲ (دامنه کاربرد) که شرکت های متقاضی برای آن ارزیابی صلاحیت می‌شوند.

۴,۷. **گرایش:** به زیر مجموعه / زیر مجموعه های هر رشته که متناسب با نوع خدمات، تخصص، محدودیت ها و شرایط خاص عملیاتی تقسیم می‌شوند، گرایش گفته می‌شود.

تبصره: جداول گرایش ها متعاقباً با همکاری شرکت‌های تابعه و مدیریت های برنامه ریزی تلفیقی شرکت‌های اصلی تهیه و تدوین و از سوی معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری ابلاغ و ضمیمه این دستورالعمل شده و جدول پیوست ۱ این دستورالعمل نیز متناسب با آن بروز می‌گردد.

۴,۸. **امتیاز:** نمراتی است که به هریک از معیارها و عوامل موثر در تشخیص صلاحیت و رتبه بندی شرکت های متقاضی، بر اساس این دستورالعمل و سایر دستورالعمل های مرتبط تعلق می‌گیرد.

۴,۹. **حد نصاب امتیاز:** حداقل مجموع امتیازاتی است که شرکت متقاضی صلاحیت، باید از هر یک از معیارهای ارزیابی صلاحیت و نیز مجموع امتیاز معیارها، کسب کند. حد نصاب امتیازها متعاقباً توسط دستگاه مرکزی اعلام خواهد شد.

۴,۱۰. **پایه/رتبه:** عددی است که میزان توان مدیریتی، فنی و اجرایی شرکت متقاضی را در بهره برداری، نگهداری و تعمیرات در یک یا چند رشته / گرایش نشان می‌دهد. عدد یک نشانگر بالاترین توان مدیریتی، فنی و اجرایی می‌باشد. تبصره: متعاقباً دستورالعمل صدور مجوز فعالیت شرکت‌های متقاضی مدیریت، بهره برداری، نگهداری و تعمیرات اعلام خواهد شد و تا زمان صدور این دستورالعمل، درج نام شرکتها در فهرست بلند دستگاه مرکزی با ذکر جزئیات لازم، برای حضور شرکتها در فرآیندهای مناقصات مرتبط با این دستورالعمل کفایت می‌نماید.

۴,۱۱. **تعداد کار مجاز:** عبارت است از تعداد کارهایی که شرکت دارنده مجوز فعالیت می‌تواند (متناسب با پایه تعیین شده)، به صورت همزمان در دست بهره برداری و نگهداری داشته باشد.

تبصره: تا زمان تدوین و ابلاغ دستورالعمل صدور مجوز فعالیت، شرکت‌های متقاضی مدیریت، بهره برداری، نگهداری و تعمیرات، تعداد کار مجاز به صلاحدید کارفرما و یا معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری برای هر رشته - گرایش تعیین می‌گردد.

۴,۱۲. **ارزیابی کیفی:** مطابق بند (پ) ماده (۳) آیین نامه اجرایی بند (الف) ماده (۲۶) قانون برگزاری مناقصات با همکاری شرکتها و واحدهای تابعه ذیربط انجام می‌شود.

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۴،۱۳. **ارزیابی کیفی عملکرد**: فرآیندی است که سطح کیفیت کارهای در دست انجام یا انجام شده پیمانکاران در اجرای قرارداد بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) و مدیریت آنها را در مقاطع زمانی معین، اندازه گیری و نحوه عملکرد پیمانکار و خدمات ارائه شده ایشان را ارزیابی نموده و عددی بین صفر تا یک را به عنوان خروجی ارزیابی اعلام می کند. این عدد در فرآیندهای ارزیابی صلاحیت آتی و دوره ای، ارزیابی کیفی مناقصات آتی دستگاه مرکزی و شرکتهای تابعه و نیز رتبه بندی می تواند استفاده شود.

۴،۱۴. **کمیته ارزیابی صلاحیت**: کارگروهی متشکل از نمایندگان دستگاه مرکزی، شرکتهای اصلی و فرعی و مدیریتهای تابعه مربوطه که ترکیب آن به شرح ذکر شده در بند ۶ این دستورالعمل تعیین می شود و وظیفه آن بررسی و تایید صلاحیت شرکتهای متقاضی، در زمینه پیمانکاری بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) به نمایندگی از دستگاه مرکزی می باشد. ترکیب این کارگروه به تشخیص معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری می تواند تغییر نماید.

۴،۱۵. **همکار**

۴-۱۶-۱ مشاور ارزیاب

چنانچه از طرف معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری (رأساً و یا با همکاری شرکتهای تابعه)، شخص حقیقی یا حقوقی به عنوان مشاور ارزیاب به منظور همکاری در تعریف/تدقیق معیارها و اوزان و ارزیابی و فرآیند رتبه بندی و همچنین انجام مستقل مرحله ارزشیابی عملکرد پیمانکار در طول انجام فعالیت در قرارداد/قراردادهای پیشین و تحلیل و ارائه گزارشات و همکاری با کمیته ارزیابی صلاحیت معرفی گردد، شرکتهای تابعه موظف به همکاری و ارائه اطلاعات به ایشان می باشند.

تبصره ۱: در صورت لزوم به اخذ مشاور ارزیاب در این زمینه، حسب اعلام معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری، ممکن است درخواست شود، یک یا چند شرکت/مدیریت تابعه مسئولیت انجام فرآیند خرید خدمات مشاوره را تحت نظارت و در چارچوب نظرات معاونت برعهده گیرند. تأیید صلاحیت ارزیابان منتخب مبتنی بر اسناد مثبت و براساس تصویب معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری است.

تبصره ۲: بخش یا همه وظایف مشاور ارزیاب می تواند به تشخیص معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری به تعدادی از کارکنان وزارت نفت یا شرکت/مدیریت تابعه وزارت نفت تفویض شود.

۴-۱۶-۲ مشاور همکار

چنانچه پیمانکار یا کنسرسیوم پیمانکاری در نظر داشته باشد، از خدمات شرکت مشاوره ای در اجرای تعهدات پیمان به عنوان یکی از اعضای کنسرسیوم استفاده نماید، میبایست سوابق و حوزه کاری مد نظررا جهت بهره گیری از خدمات مشاور (با استفاده از مفاد پیوست ۲) به کارفرما ارائه نماید، بدیهی است در دوره اول ارزیابی به مشاور همکار، امتیازی تعلق نخواهد گرفت، لیکن در دوره های آتی ارزیابی، این مشاوران همکار بایستی از طرف معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری (رأساً و یا با همکاری شرکتهای تابعه)، به منظور همکاری در تعریف و انجام فرآیندهای عملیاتی و یا انجام خدمات O&M، مطابق

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

دستورالعمل های ابلاغی، مورد بررسی و امتیاز بندی قرار گیرد و در دوره های بعدی ارزیابی به عنوان مشارکت (تبصره بند ۷-۸) در امتیازات پیمانکار مربوطه ملحوظ میگردد.

۳-۱۶-۴ پیمانکار همکار

چنانچه پیمانکار یا کنسرسیوم پیمانکاری در نظر داشته باشد، از خدمات شرکت پیمانکاری دیگری در اجرای تعهدات پیمان به عنوان یکی از اعضای کنسرسیوم استفاده نماید، میبایست سوابق و حوزه کاری مد نظر را جهت بهره گیری از خدمات پیمانکاری (با استفاده از مفاد پیوست ۲) به کارفرما ارایه نماید، که در این صورت در فرآیند ارزیابی به پیمانکار همکار، امتیاز تعلق خواهد گرفت (طبق شیوه نامه شماره ۷۵-۲۰/۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۰ وزارت نفت)

۴.۱۶. برآورد مبالغ رشته/گرایش های O&M

جهت ارزیابی توان شرکت متقاضی در بخش های مختلف، وجود برآورد مالی رشته-گرایش مورد درخواست و مشابه ضروری است که این برآورد برای هر رشته-گرایش با نام اختصاری PE نامیده می شود. تبصره: در این راستا متعاقباً جدولی به فرمت اولیه پیوست یک، جهت برآورد فعالیت های رشته-گرایش های "O&M" با همکاری شرکت های تابعه وزارت نفت و با مسئولیت معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، تدوین و ضمیمه این دستورالعمل می گردد.

۵. کلیات وظایف پیمانکار O&M (به تفکیک سطوح قابل واگذاری)

وظایف پیمانکار O&M به طور کلی موارد مندرج در پیوست ۲ این دستورالعمل است. بدیهی است وظایف پیمانکار مشتمل بر رعایت دقیق الزامات ایمنی، بهداشت و محیط زیست طبق اسناد پیمان و الزامات استاندارد، دستورالعمل های مصوب، و... بوده و با توجه به تنوع قراردادها و شرح وظایف، به طور یکسان قابل تعریف نیستند. لذا مسئولیت تعریف شرح وظایف ها و مسئولیت ها با کارفرمای هر قرارداد و مسئولیت اجرای صحیح وظایف و مسئولیت ها نیز وفق اسناد هر پیمان برعهده پیمانکار می باشد.

۶. کمیته ارزیابی صلاحیت:

۷.

۷.۱ اعضای کمیته ارزیابی صلاحیت:

برای بررسی تقاضاهای شرکت های متقاضی و ارزیابی و تایید صلاحیت، (و حسب مورد رتبه بندی و صدور گواهینامه بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M))، کارگروهی به نمایندگی از دستگاه مرکزی متشکل از افراد ذیل با تایید معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری تشکیل می شود:

(رئیس کارگروه)

۱. نماینده معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۲. دو نماینده از اداره کل نظام مدیریت دارایی های فیزیکی معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری (عضو و دبیر کارگروه)
۳. نماینده اداره کل نظام فنی و اجرایی و ارزشیابی طرحهای (عضو کارگروه)
۴. نماینده اداره کل نظام تامین و تجاری سازی فناوری (عضو کارگروه)
۵. نماینده شرکت ملی نفت (عضو کارگروه)
۶. نماینده شرکت ملی گاز (عضو کارگروه)
۷. نماینده شرکت ملی پالایش و پخش (عضو کارگروه)
۸. مشاور ارزیاب (عضو کارگروه)
۹. نماینده کارگروه تخصصی ذریبط (عضو مطلع بدون حق رای)

تبصره: زمان برگزاری جلسات بر اساس زمانبندی مشخص (حداقل در هر سال ۲ مرتبه) و یا حسب درخواستهای واصله توسط اداره کل نظام مدیریت داراییهای فیزیکی وزارت نفت، برنامه ریزی و اطلاع رسانی میگردد و همچنین اعضای این کمیته از افراد معرفی شده شرکتهای فوق الذکر توسط این اداره کل مشخص می شوند.

۷.۲. شرح وظیفه اعضای کمیته ارزیابی صلاحیت

- ۷.۲.۱. رعایت مسئولیت های مندرج در قانون برگزاری مناقصات و آیین نامه های اجرایی آن و سایر ضوابط مرتبط
- ۷.۲.۲. مشارکت در هدایت، برنامه ریزی و سازماندهی فرآیند ارزیابی
- ۷.۲.۳. شرکت در جلسات کمیته ارزیابی صلاحیت دستگاه مرکزی
- ۷.۲.۴. مشارکت فعال در ارزیابی پیمانکاران O&M در قالب کارگروه و یا کمیته های تخصصی ذریبط و حضور در بازدیدهای کارشناسی با لحاظ داشتن رویکرد توانمند سازی
- ۷.۲.۵. بررسی مستمر روش های ارزیابی، مبانی این دستورالعمل و اخذ بازخورد از ذی نفعان و ارائه پیشنهادهای لازم به دستگاه مرکزی جهت بروزرسانی آنها
- ۷.۲.۶. اظهار نظر درباره نتیجه ارزیابی کمیته های تخصصی
- ۷.۲.۷. بررسی و اطمینان یافتن از انطباق روش های ارزیابی با قوانین، مقررات، آیین نامه ها و ضوابط موضوعه
- ۷.۲.۸. ارائه بازخورد به اداره کل نظام مدیریت دارایی های فیزیکی
- ۷.۲.۹. رعایت تمام اصول اخلاق حرفه ای و امانت داری در فرآیند ارزیابی

۷.۳. کارگروه های تخصصی:

- ۷.۳.۱. جهت افزایش کیفیت ارزیابی و بهره گیری از تجارب شرکتهای اصلی و فرعی و مدیریت های ذریبط وزارت نفت در ارزیابی فنی - تخصصی (حسب مورد) و همچنین بروزرسانی و توسعه دستورالعمل ارزیابی (تدوین معیارها و زیر معیارها در هر رشته - گرایش و ...)، کارگروه های تخصصی تشکیل می گردد.
- ۷.۳.۲. انواع کارگروه های تخصصی:

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

بر حسب رشته ها/گرایش های مندرج در بند ۲ این دستورالعمل کارگروه های تخصصی تشکیل می گردد. تعداد و نفرات کارگروه های تخصصی و عناوین آنها توسط کمیته ارزیابی صلاحیت و تایید معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری تعیین و با همکاری شرکت های تابعه وزارت نفت بکارگیری می گردند.

۷,۳,۳. اعضاء

افراد کارگروه های تخصصی متشکل از نمایندگان شرکت های اصلی، فرعی و مدیریت های ذیربط و مرتبط در هر رشته-گرایش (حداکثر ۹ نفر) می باشد که تعداد، ساختار و نفرات آن توسط کمیته ارزیابی صلاحیت تعیین و نمایندگان از طرف شرکتها/مدیریتها به مدت دو سال برای همکاری معرفی می شوند.

تبصره: معیارهای اعضای کارگروه های تخصصی:

۷,۳,۳,۱. آشنا با مفاهیم مرتبط با بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و روش های ارزیابی شرکتها

۷,۳,۳,۲. دارا بودن تحصیلات دانشگاهی حداقل در سطح کارشناسی

۷,۳,۳,۳. آشنایی با حوزه تخصصی مرتبط با رشته/گرایش موضوع ارزیابی فنی - تخصصی و دارای ۵ سال

سابقه کاری

۷,۳,۳,۴. یک نفر از اعضای هر یک از کمیته های تخصصی حداقل ۵ سال سابقه کار در زمینه های بهره

برداري، نگهداری و تعمیرات در صنعت نفت داشته باشد.

شرح وظیفه اعضای کارگروه های تخصصی:

الف) شرکت در جلسات کارگروه های تخصصی مرتبط برای ارزیابی صلاحیت فنی و تخصصی شرکتها

ب) همکاری در تدوین روشها و معیارهای ارزیابی فنی-تخصصی در کارگروه های تخصصی و ارائه

پیشنهادات به کمیته ارزیابی صلاحیت دستگاه مرکزی

ج) مشارکت در انجام ارزیابی های ارجاع شده از کمیته ارزیابی دستگاه مرکزی و ارائه گزارش ارزیابی به رئیس

کارگروه تخصصی ذیربط

د) همکاری در بازدید از امکانات و زیر ساخت های شرکت های متقاضی

ه) مشارکت فعال در حل و فصل موضوعات با دیگر ذی نفعان؛

و) حفظ و توسعه ارتباط کارآمد با اعضای کمیته های فنی بازرگانی و نفرات مجرب و متخصص از دیگر

شرکت های اصلی و فرعی

ز) رعایت تمام اصول اخلاق حرفه ای و امانت داری در فرآیند ارزیابی

تبصره ۱: رئیس هر کارگروه تخصصی توسط رئیس کمیته ارزیابی صلاحیت انتخاب شده و به عنوان نماینده کارگروه

های تخصصی، موظف به شرکت در جلسات کمیته ارزیابی صلاحیت می باشد.

شناسه سند			دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
شماره ویرایش			
ندارد	طبقه بندی		

تبصره ۲: تصمیمات کمیته ارزیابی صلاحیت با حداقل ۵ رأی رسمیت خواهد داشت و با اکثریت آرا تصمیم گیری می شود. حضور رئیس کمیته ارزیابی صلاحیت و نماینده کارگروه های تخصصی در جلسات و رأی گیری الزامی است.

تبصره ۳: ارزیاب / مشاور (در صورت انتخاب) اطلاعات تخصصی و جمع بندی خود را به کارگروه گزارش می نماید و دارای حق رأی می باشد.

تبصره ۴: کارگروه و سایر اعضا می توانند بنابه صلاحدید و ضرورت نسبت به اصلاح، تفسیر و یا بازنگری مفاد این دستورالعمل پیشنهاد داده که در صورت تایید معاونت محترم وزیر در مهندسی، پژوهش و فناوری، اجرایی و ابلاغ می گردد.

تبصره ۵: دبیرخانه کمیته ارزیابی صلاحیت و کارگروه های تخصصی توسط معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری تعیین و با همکاری شرکتهای تابعه وزارت نفت، تشکیل می گردد

تبصره ۶: کارگروه های تخصصی می توانند در صورت نیاز به استفاده از نظرات و تجربیات کارشناسان مالی و حقوقی - قراردادی از ظرفیت کارشناسی شرکت های اصلی، فرعی و مدیریت های ذی ربط استفاده نمایند. شرکت ها/ مدیریت های ذیربط می بایست در این خصوص همکاری لازم را به عمل آورده و کارشناسان مجرب را به صورت دو سالانه به کمیته ارزیابی صلاحیت جهت همکاری با کمیته های تخصصی معرفی نمایند. نحوه هماهنگی و همکاری، توسط معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری متعاقباً به شرکتهای مدیریتها، اطلاع رسانی خواهد شد.

۸. فرآیند ارزیابی صلاحیت

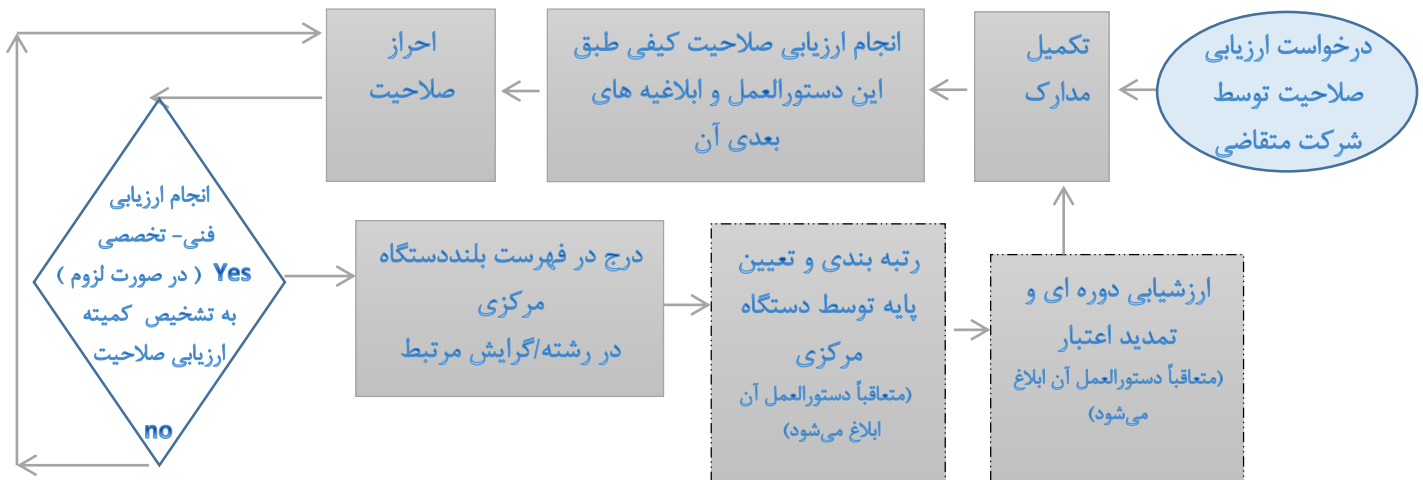
۸.۱. پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) متقاضی ارزیابی صلاحیت، باید تمام مدارک و مستندات لازم را مطابق با این دستورالعمل، ممههور به مهر شرکت به همراه درخواست خود با مشخص نمودن رشته - گرایش درخواستی به دبیرخانه کمیته ارزیابی صلاحیت واقع در "اداره کل نظام مدیریت دارایی های فیزیکی" معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، تسلیم نمایند.

۸.۲. کمیته ارزیابی صلاحیت، مدارک و مستندات ارائه شده از کارفرما، ارزیاب / مشاور رابه کارگروه های تخصصی تعریف شده در بند ۶ جهت بررسی و اعلام نظر ارجاع داده و سپس نظر کارگروه های تخصصی با حضور نماینده آن در کمیته ارزیابی صلاحیت مطرح و چنانچه شرکت متقاضی، حائز جمع شرایط و ضوابط باشد، مورد تایید کمیته قرار گرفته و شرکت متقاضی، تایید صلاحیت شده و با تایید اداره کل نظام مدیریت دارایی های فیزیکی در فهرست بلند با ذکر جزئیات، درج می شود.

۸.۳. کمیته ارزیابی صلاحیت پس از تایید صلاحیت شرکت متقاضی، مراتب را در سایت معاونت بارگزاری نموده و یا توسط معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، به شرکت های اصلی و فرعی تابعه نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی، ابلاغ می نماید.

۸.۴. به طور کلی فرآیند ارزیابی صلاحیت به صورت زیر می باشد:

 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	شناسه سند	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش	
	طبقه بندی	
ندارد		



جزئیات این فرآیند در پیوست ۵ آمده است.

۸.۵ جهت افزایش توان نظام پیمانکاری در حوزه O&M و ایجاد رقابت، در هر رشته و گرایش، پس از انجام حداقل دو دوره ارزیابی و ملاحظه نتایج آن و شناخت توان داخلی، ضوابط تکمیلی به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت اضافه شده و ضریب ارزشیابی طبق پیوست ۴، محاسبه خواهد شد.

۸.۶ اخذ امتیاز ارزشیابی در چارچوب پیوست ۴، الزاماً جهت تعیین صلاحیت و درج در فهرست بلند دستگانه مرکزی کافی نمی باشد و در مواردی مشابه، به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت و یا معاونت، ارزیابی فنی - تخصصی نیز صورت گرفته و در صورت تایید در هر دو مرحله ارزیابی، در لیست بلند دستگانه مرکزی درج می گردد

۸.۷ جهت افزایش توان نظام پیمانکاری در حوزه O&M و ایجاد رقابت، در هر رشته و گرایش، پس از انجام حداقل دو دوره ارزیابی و ملاحظه نتایج آن و شناخت توان داخلی، ضوابط تکمیلی به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت اضافه شده و ضریب HSE طبق پیوست ۶، محاسبه خواهد شد.

- ❖ اخذ امتیاز HSE در چارچوب پیوست ۶، الزاماً جهت تعیین صلاحیت و درج در فهرست بلند دستگانه مرکزی کافی نمی باشد و در مواردی مشابه، به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت و یا معاونت، ارزیابی فنی - تخصصی نیز صورت گرفته و در صورت تایید در هر دو مرحله ارزیابی، در لیست بلند دستگانه مرکزی درج می گردد
- ❖ در برخی رشته ها و گرایش ها ضوابط و شرایط الزام آوری وجود دارد که در صورتی که با تشخیص اداره کل نظام مدیریت دارایی های فیزیکی، پیمانکار فاقد آن شروط الزام آور باشد، وارد فرآیند ارزیابی نشده و یا در صورت اخذ امتیاز قبولی، تایید نخواهد شد
- ❖ در برخی رشته ها و گرایش ها همانند بخش فراساحل ماهیت کار از حساسیت خاصی برخوردار می باشد، پیمانکارانی که حائز امتیاز ارزیابی کیفی نیز شده اند، مورد ارزیابی فنی - تخصصی (در زمینه های Technical,

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

(QC,HSE) توسط تیم کارشناسی قرار می گیرند و در صورت تایید اداره کل نظام مدیریت دارایی های فیزیکی ، در لیست بلند دستگاه مرکزی درج خواهند شد.

۸,۸. با توجه به تنوع و پیچیدگی کارها، به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت، شرایط الزام آور و روش ارزیابی فنی- تخصصی برای هر یک از رشته - گرایش ها، قبل، حین و یا پس از ارزیابی می تواند تعیین و ملاک ارزیابی واقع شود.

۸,۹. با توجه به نوپا بودن رویه ارزیابی پیمانکاران O&M و ضرورت شناخت دقیق توان و ظرفیت پیمانکاران، رتبه بندی و تعیین پایه در دوره اول ارزیابی صورت نگرفته و زمان و شیوه انجام آن متعاقباً از سوی معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری تعیین خواهد شد.

۸,۱۰. با توجه به اعتبار دو ساله تاییدیه ها، فرآیند تمدید تاییدیه ها (اعم از فراخوان مجدد یا به هر طریق دیگر) و همچنین ارزیابی دوره ای متعاقباً از سوی معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری تعیین و اجرا خواهد شد.

۹. شرایط عمومی ارزیابی صلاحیت:

۹,۱. شرکا و مدیران و اعضای هیات مدیره شرکت مشمول ممنوعیت های مقرر در اصل ۱۴۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و قانون منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلس و کارکنان دولت در معاملات دولتی و کشوری نباشند.

۹,۲. مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره شرکت از بین افراد واجد شرایط (مطابق ضوابط) انتخاب شده و باید به طور تمام وقت در شرکت شاغل باشند (به جزء اعضا هیئت علمی دانشگاه ها).

۹,۳. متقاضی می بایست تحت عنوان شرکت در اداره کل ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی به ثبت رسیده باشد و جزو شرکتهای با مسئولیت محدود نباشد.

۹,۴. شرکت و اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل و افراد واجد شرایط در دوران محرومیت، محکومیت یا ممنوعیت در کار مرتبط نباشند.

۹,۵. موضوع خدماتی که پیمانکار در آن مورد ارزیابی صلاحیت قرار می گیرد، باید در اساسنامه شرکت درج شده باشد. تبصره: در صورت عدم درج عین عبارت رشته/گرایش مدنظر متقاضی در اساسنامه و یا وجود ابهام، تشخیص تطابق موضوع فعالیت با عنوان اساسنامه، برعهده کمیته ارزیابی صلاحیت می باشد.

۹,۶. اشتغال به کار تمام وقت افراد فنی امتیاز آور برای دریافت این گواهینامه در شرکت متقاضی، الزامی است.

۹,۷. شرکتهای متقاضی می توانند جهت ارتقای توان و تخصص به صورت مشارکت/کنسرسیوم با رعایت شیوه نامه شماره ۲-۲۰/۷۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۰ وزارت نفت با موضوع " ضوابط ارجاع کار به گروه مشارکت " اقدام نمایند. همچنین ثبت کنسرسیوم ها در دفاتر اسناد رسمی با ذکر مسئولیت ها و تقسیم وظایف اعضا، ضروری می باشد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره: به استناد بند ۴ بخشنامه فوق الذکر، در ارزیابی کیفی گروه مشارکت، امتیاز هر معیار، مطابق معیارهای ارزیابی کیفی تعیین شده توسط کارفرما، برای جمع مستندات ارزیابی کیفی اعضای گروه مشارکت منظور خواهد شد.

۱۰. سایر ضوابط

۱۰،۱. پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) موظف هستند، هرگونه تغییرات در عوامل فنی، تخصصی و تجهیزاتی و همچنین تغییرات در تلفن های تماس و آدرس پستی خود را ظرف مدت حداکثر یک ماه و به صورت کتبی به معاونت امور مهندسی اعلام نمایند.

۱۱. معیارها و فرآیند ارزیابی صلاحیت:

معیارهای ارزیابی صلاحیت پیمانکاران به استناد بند (ب) ماده (۷) آیین نامه اجرایی بند (الف) ماده (۲۶) قانون برگزاری مناقصات (مناقصات محدود) و مفاد تبصره ذیل آن و بنا به مفاد قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت به شرح جدول ذیل تعریف شده است:

جدول شماره ۱- فرم جامع ارزیابی (کیفی)					
ردیف	عنوان معیارهای ارزیابی	امتیاز خام تخصیصی (۰ ~ ۱۰۰) A	درصد وزنی معیار (بر حسب درصد) B	امتیاز کسب شده $S = \frac{A*B}{100}$	مستند به جدول شماره
۱	تجربه - سابقه اجرایی (S exp) ^۲		۱۵		
۲	حسن سابقه در کارهای قبلی (S rep) ^۳		۱۰		
۳	تجربه و تخصص در حوزه های مدیریت دارایی فیزیکی (S pam) ^۴		۵		
۴	توان تجهیزاتی (S equ) ^۵		۱۰		
۵	توان فنی و برنامه ریزی (S pla) ^۶		۱۰		
۶	دانش فنی در زمینه مطالعه و طراحی (S tec) ^۷		۵		
۷	تجربه در زمینه تامین کالا (S pro) ^۸		۵		
۸	کیفیت نیروی انسانی بهره بردار (S ope) ^۹		۱۰		
۹	توان مالی (S fin) ^{۱۰}		۱۵		

^۲Score of experience

^۳Score of reputation

^۴Score of physical asset management

^۵Score of equipment

^۶Score of planning

^۷Score of technical ability in design

^۸Score of procurement

^۹Score of operational personnel

^{۱۰}Score of finance

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۰	معیارهای ایمنی، بهداشت و محیط زیست (S hse) ۱۱	۵	
۱۱	ساختار مدیریتی (S man)	۵	
۱۲	ضریب ارزشیابی (S eva) ^۳	۵	
	جمع امتیاز کل ارزیابی پیمانکار (۰ ~ ۱۰۰)	۱۰۰	
حداقل (کف) امتیاز ارزیابی کیفی تعیین شده:		نتیجه ارزیابی صلاحیت: تایید <input type="checkbox"/> عدم تایید <input type="checkbox"/>	
نیاز به ارزیابی فنی-تخصصی دارد؟		نیاز به ارزیابی فنی-تخصصی: تایید <input type="checkbox"/> عدم تایید <input type="checkbox"/>	
نتیجه نهایی (تایید): شرکت در رشته گرایش احراز صلاحیت گردید و در فهرست بلند دستگاه مرکزی به مدت دو سال درج می گردد. (در صورت وجود ملاحظات یا محدودیت ها، مراتب در تاییدیه درج شود.			
نتیجه نهایی (عدم تایید): شرکت در رشته گرایش احراز صلاحیت نگردید. امکان ارزیابی مجدد شرکت مذکور پس از ارتقای توانمندی و گذشت دو سال با درخواست شرکت متقاضی میسر خواهد بود.			

تبصره ۱: درصدهای وزنی معیارهای اصلی مندرج در جدول شماره ۱- فرم جامع ارزیابی (کیفی)، اولیه بوده و برای هر رشته-گرایش به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت می تواند تغییر یابد.

تبصره ۲: جزئیات ارزیابی هر یک از معیارهای اصلی مندرج در جدول شماره ۱ به شرح ذیل و ادامه این سند می باشد که شرکت های متقاضی می بایست، رویه ذیل را رعایت نموده ضمن تکمیل جداول، مستندات درخواستی را نیز ضمیمه نمایند.

۱۱,۱. تجربه (سابقه اجرایی) S exp

۱۱,۱,۱. ارزیابی تجربه پیمانکار (سابقه اجرایی) بر اساس اطلاعات مربوط به تعداد و نوع کارهای مشابه یا تقریباً مشابه در رشته و گرایش کار در پنج سال گذشته تعیین می شود.

۱۱,۱,۲. حداکثر امتیاز در صورتی احراز می شود که حداقل مبلغ چهار کار مشابه معادل یا بیش از برآورد مالی رشته/گرایش مرتبط مندرج در "ردیف متناظر جدول برآورد فعالیت های رشته/گرایش های O&M" (PE)^۴، انجام شده باشد، در غیر این صورت، امتیاز تجربه به تناسب کاهش می یابد و برای قراردادهایی که مبالغ آنها از ۱۰ درصد مبلغ مندرج در ردیف متناظر "جدول برآورد فعالیت های رشته/گرایش های O&M" (PE) کمتر باشد، امتیازی محاسبه نمی گردد.

۱۱,۱,۳. نحوه محاسبه امتیاز تجربه (سابقه اجرایی) به شرح زیر می باشد:

^۴Score of health, safety, environment

^۵Score of management

^۶Score of evaluation

^۷Price estimation

شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
شماره ویرایش		
طبقه بندی		
ندارد		

۱۱,۱,۳,۱. اطلاعات کلی شرکت های متقاضی

جدول شماره ۲- اطلاعات کلی شرکت های متقاضی												
ردیف	موضوع / شماره پیمان	محل اجرا	رشته / گرایش	تاریخ شروع کار		تاریخ خاتمه کار		مبلغ قرارداد (C)		کارفرما (نام / تلفن / فکس / آدرس)	وضعیت پیمان (اتمام یافته / جاری)	نوع مستندات ضمیمه شده
				سال	ماه	سال	ماه	ارزی Cf ^{۱۶}	ریالی Cr ^{۱۵}			
۱												
۲												
۳												

تبصره ۱: چنانچه در قرارداد ها مواردی در رابطه با خرید لوازم یدکی وجود داشته باشند جهت همسان سازی، قیمت قرارداد (بدون احتساب مبالغ مربوط به لوازم یدکی) ملاک محاسبه است.

تبصره ۲: چنانچه در برخی قراردادهای EPC، بهره برداری، تعمیر و نگهداری در شرح کار اولیه باشد یا در قالب الحاقیه به قرارداد الحاق شده باشد صرفا مبلغ این بخش از قرارداد (و نه کل قرارداد) ملاک محاسبه می باشد و می تواند در جداول محاسباتی بخش تجربه لحاظ گردد.

۱۱,۱,۳,۲. تسعیر مبلغ ارزی قرارداد

جدول شماره ۳- تسعیر مبلغ ارزی قرارداد				
سال انعقاد قرارداد	مرجع استخراج نرخ تسعیر ارز	نرخ تسعیر ارز ^{۱۷} (Er)	مبلغ ارزی قرارداد (Cf)	مبلغ معادل ریالی تسعیر شده بخش ارزی قرارداد (C ^{۱۸})
۱۳۹۸	سامانه نیما*			
۱۳۹۷	سامانه نیما			
۱۳۹۶	سامانه نیما			
	بعد از ۹۶/۱۱/۲۸ *			

^{۱۶}Cost in Rial

^{۱۵}Cost in foreign currency

^{۱۷}Exchange rate

^{۱۸}Cost in foreign currency (exchanged from Rial)

ندارد	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
	طبقه بندی		

			بانک مرکزی**	قبل از ۹۶/۱۱/۲۸ *
			بانک مرکزی	۱۳۹۵
			بانک مرکزی	۱۳۹۴

*. تاریخ مذکور، بر اساس شروع بکار سامانه نیما طبق اطلاعیه مورخ ۹۶/۱۱/۲۸ بانک مرکزی می باشد.

** نشانی الکترونیکی سایت بانک مرکزی CBI.ir و سامانه نیما Sanarate.ir می باشد.

۱۱،۱،۳،۳ ضریب تعدیل زمانی قراردادها:

جدول شماره ۴- ضریب تعدیل زمانی قراردادها			
سال	شاخص (CPI)	مبلغ ریالی / معادل ریالی مبلغ قرارداد قبل از تعدیل (P±Ce+Cr)	مبلغ ریالی / معادل ریالی بروز شده قرارداد (Pa) *
۱۳۹۹	۱		
۱۳۹۸	۱,۳۷		
۱۳۹۷	۱,۸۰		
۱۳۹۶	۲,۰۵		
۱۳۹۵	۲,۲۵		
۱۳۹۴	۳,۲۴		

تبصره: این جدول جهت بروز رسانی مبالغ قراردادها بر اساس حدنصاب معاملات بزرگ اعلامی از سوی هیات وزیران می باشد و سالانه شاخص ها بروز می شوند. نحوه محاسبه شاخص های سالانه (CPI) به صورت زیر است.

جدول شماره ۴،۱- نحوه محاسبه شاخص های CPI مندرج در جدول شماره ۴				
ردیف	سال	حدنصاب معاملات بزرگ	CPI	نحوه محاسبه CPI
۱	۹۹	۴,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱	$CPI = \frac{\text{مبلغ حد نصاب معاملات بزرگ در سال مینا}}{\text{مبلغ حد نصاب معاملات بزرگ در سال انعقاد قرارداد}}$
۲	۹۸	۳,۲۸۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۳۷	
۳	۹۷	۲,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۸۰	
۴	۹۶	۲,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲,۰۵	
۵	۹۵	۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲,۲۵	

Price(before adjustment)

Price after Adjustment

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران	
	شماره ویرایش		بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M)	
ندارد	طبقه بندی		در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی	

	۳,۲۴	۱,۳۹۰,۰۰۰,۰۰۰	۹۴	۶
--	------	---------------	----	---

• سال مبنا، سالی است که ارزیابی در آن زمان انجام می گردد. در حال حاضر سال مبنا ۱۳۹۹ می باشد.

* فرمول محاسبه ارزش ریالی مبلغ در مقطع زمانی مورد نظر به صورت زیر است:

$$Pa = \frac{CPI(b)}{CPI(a)} * (P)$$

عدد شاخص در سال مبنا (مثلاً ۱۳۹۸) = CPI (a)

عدد شاخص در زمان انعقاد قرارداد = CPI (b)

۱۱,۱,۳,۴. ماهیت کارهای مشابه و تقریباً مشابه (Wd):

جدول شماره ۵- ضریب ماهیت کارهای مشابه و تقریباً مشابه							
مدیریت بهره برداری (راهبری)	پروژه های تعمیرات اصلاحی		تعمیرات اضطراری	تعمیرات اساسی	نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه	O&M (بهره برداری، تعمیر و نگهداری)	سابقه کاری (بر اساس موضوع و شرح پیمان ها)
	اجرا	تحلیل سیستمی					
۰,۱	۰,۱	۰,۱۵	۰,۲	۰,۲	۰,۲۵	۱	کار مشابه
۰,۰۷	۰,۰۷	۰,۱	۰,۱۴	۰,۱۴	۰,۱۸	۰,۷	کار تقریباً مشابه

تبصره: چنانچه در برخی قراردادهای EPC، بهره برداری، نگهداری و تعمیرات در شرح کار اولیه باشد یا در قالب الحاقیه به قرارداد الحاق شده باشد، صرفابخش مندرج در شرح کار قرارداد یا الحاقیه متناظر با جدول فوق می تواند مشمول کار مشابه یا تقریباً مشابه شود.

۱۱,۱,۳,۵. جدول ضریب حوزه سابقه و کار (If)

جدول شماره ۶- ضریب حوزه سابقه		
ضریب if	حوزه قرارداد	ردیف
۱	وزارت نفت	۱
۰,۵	وزارت نیرو	۲
۰,۲	سایر وزارتخانه ها و ارگانها	۳

۱۱,۱,۳,۶. جدول امتیاز نهایی معیار تجربه (سابقه اجرایی):

Work description
Index of Field

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

جدول شماره ۷- امتیاز نهایی معیار تجربه (سابقه اجرایی)

نحوه محاسبه امتیاز:		ردیف
امتیاز (S exp)		ماهیت کار
$* \text{if } S_i = \frac{Pa}{PE} * Wd$	به ازای هر پیمان حداکثر ۲۵ امتیاز خام تعلق می گیرد	در کار مشابه*
$* \text{if } S_i = \frac{Pa}{PE} * Wd$	به ازای هر پیمان حداکثر ۱۷,۵ امتیاز خام تعلق می گیرد (حداکثر ۷۰ درصد امتیاز پیمان در رشته های مشابه)	در کار تقریباً مشابه*
$S \text{ exp} = \sum_{i=1}^{i=4} S$	امتیاز کسب شده بین ۰ تا ۱۰۰ است. تعداد سابقه کار بین ۱ تا ۴: i	

امتیاز مشابه و تقریباً مشابه ذکر شده در جدول شماره ۷ با رعایت تبصره های زیر و بر اساس جدول شماره ۵ است. تبصره ۱: شرکت متقاضی که دارای تجربه کار مشابه نیست حداقل باید یک کار تقریباً مشابه با حداقل ۳۰ درصد مبلغ برآوردی (PE) داشته باشد.

تبصره ۲: تشخیص کارهای مشابه، تقریباً مشابه از یکدیگر به طور کلی به صورت زیر است:

- "کار مشابه" سابقه کاری مشابه با عنوان و شرح رشته و گرایش مورد درخواست به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت است.
- "کار تقریباً مشابه" سابقه کاری مشابه با عنوان و رشته مورد درخواست ولی غیر از شرح گرایش مورد درخواست به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت است.

تبصره ۳: چنانچه در تفسیر و یا تعبیر ماهیت کار اختلافی ایجاد شود، نظر نهایی، رأی کمیته ارزیابی صلاحیت می باشد.

تبصره ۴: تعداد مجاز کل کارهای قابل ارائه (i) از سوی شرکتهای متقاضی حداکثر ۴ مورد می باشد و به موارد بیش از ۴ مورد چه مشابه و چه تقریباً مشابه، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

تبصره ۵: برای حوزه های کاری صنعت نفت، نیرو و سایر صنایع نیز "ضریب حوزه سابقه" به امتیاز آن ردیف طبق فرمول جدول شماره ۶ اعمال می شود.

تبصره ۶: برای تعدیل زمانی (بروز رسانی) مبلغ قراردادهای ریالی و یا بخش ریالی از قراردادهای ارزی-ریالی، "ضریب تعدیل زمانی قراردادها" نیز طبق جدول شماره ۴ تعیین و در محاسبات لحاظ می گردد.

تبصره ۷: در صورتیکه مبلغ بخشی از قرارداد و یا کل آن بصورت ارزی باشد، جهت تسعیر و مشخص شدن مبلغ کل قرارداد به صورت ریالی، شرکت متقاضی باید نسبت به درج مبلغ ارزی قرارداد در "جدول تسعیر مبلغ قرارداد" اقدام نماید و نرخ ارز مرجع را از نرخ های اعلام شده توسط سایت بانک مرکزی به نشانی CBI.IR (تا پیش از راه اندازی سامانه نیما) و یا سامانه نیما به

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

نشانی Sanarate.ir (پس از راه اندازی سامانه نیما در تاریخ ۹۶/۱۱/۲۸) استخراج و مستندات آن را به همراه توضیحات در جدول شماره ۳ درج و ضمیمه نماید.

تبصره ۸: امتیاز تجربه برای کارهایی قابل محاسبه می باشد که میزان پیشرفت مالی آن مستند به گواهی صادره شده از طرف کارفرما معادل و یا بیشتر از ۵۰ درصد باشد.

تبصره ۹: عدم تکمیل جداول طبق توضیحات فوق و مندرجات جداول و یا عدم الصاق مستندات و مدارک مثبت و مرتبط با پیمان های ذیربط منجر به عدم محاسبه امتیاز مربوطه می گردد.

تبصره ۱۰: کلیه مدارک پیمانی و از جمله صفحات قراردادها می بایست به صورت خوانا و دارای مهر و امضای طرفین باشد به طوریکه موضوع پیمان، شماره پیمان، مشخصات طرفین، مدت و مبلغ پیمان به وضوح مشخص باشد.

تبصره ۱۱: با توجه به لزوم مطابقت شرح کارهای قراردادهای ارائه شده با شرح خدمات موضوع رشته/گرایش این سند در فرآیند ارزیابی صلاحیت، ارسال بخش شرح کار پیمان ها نیز الزامی است.

تبصره ۱۲: در صورت کسب امتیاز خام S exp زیر ۳۰، شرکت متقاضی از روند ارزیابی خارج خواهد شد. (این امتیاز به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت قابل بازنگری می باشد)

۱۱,۲. حسن سابقه در کارهای قبلی (S rep)

۱۱,۲,۱. برای تعیین امتیاز حسن سابقه در کارهای قبلی، ارائه حداقل ۱ و حداکثر ۴ رضایت نامه مرتبط با قراردادهای ارائه شده در بخش تجربه (جدول شماره ۲) ضروری می باشد.

۱۱,۲,۲. اطلاعات ارائه شده حداکثر پنج سال گذشته، شامل نشانی و مقام مطلع در دستگاههای کارفرمایی، موضوع و مبلغ قراردادها و نام و نشانی و تلفن دستگاه نظارت در آن قراردادها جهت استعلام و یا حسب مورد صحت سنجی و رفع ابهام ضروری است.

۱۱,۲,۳. ملاک تعیین امتیاز در این بخش، بر اساس میانگین ۴ گواهی مرتبط با کارهای لحاظ شده در بخش تجربه با بیشترین امتیاز در کارهای قبلی در پنج سال گذشته، خواهد بود.

۱۱,۲,۴. امتیاز ارزیابی کارفرمایان کارهای قبلی که به طور کلی (بدون ذکر جزئیات نحوه امتیازدهی) یا کامل (با ذکر مواردی نظیر کیفیت کار، کفایت کارکنان کلیدی - فنی و رعایت زمان بندی پروژه) در چارچوب جداول ۸ و ۹ زیر کمی شده و به عنوان امتیاز ارزیابی حسن سابقه تعیین می شود.

۱۱,۲,۵. فرآیند ارزیابی به این شکل است که پس از کمی کردن معیارها، امتیاز هر کار (با لحاظ نمودن درصد وزنی هر یک از سه معیار) محاسبه گردیده و در ضرایب ماهیت کار مندرج در جدول شماره ۱۱ اعمال شده و میانگین آنها به عنوان امتیاز حسن سابقه کارهای قبلی منظور می گردد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره: در صورتیکه یک یا تعدادی از رضایت نامه بصورت کلی و بدون رعایت مفاد جدول شماره ۸ ارائه گردد، پس از کمی سازی با استفاده از جدول شماره ۱۰ (در صورت نیاز)، امتیاز نهایی جدول شماره ۹ در ضریب ۰.۸ اعمال و به عنوان امتیاز آن کار محاسبه می شود. بدیهی است حداکثر امتیاز در حسن سابقه کلی طبق جدول شماره ۹، حداکثر ۸۰ امتیاز خواهد بود.

۱۱,۲,۶. ارزیابی حسن سابقه (کامل)

جدول شماره ۸- ارزیابی حسن سابقه (کامل)								
امتیاز کسب شده (۰ تا ۱۰۰)	میانگین امتیاز ۲ کار دارای بیشترین نمره	مجموع امتیازات ارزیابی کارفرمایان قبلی در چهار کار (S Wi) ارائه شده در بخش تجربه (از ۰ تا ۱۰۰)				حداکثر امتیاز	معیار	ردیف
		۴	۳	۲	۱			
						۴۰	رضایت نامه	۱
						۴۰	کیفیت کار	
						۲۰	کفایت کارکنان کلیدی و فنی	
							رعایت زمان بندی	
						جمع امتیاز (۱۰۰-۰)		

۱۱,۲,۷. جدول ارزیابی حسن سابقه (کلی)

جدول شماره ۹- ارزیابی حسن سابقه (کلی)								
امتیاز کسب شده (۰ تا ۸۰)	میانگین امتیاز ۲ کار دارای بیشترین نمره	مجموع امتیازات ارزیابی کارفرمایان قبلی در چهار کار ارائه شده در بخش تجربه (از ۰ تا ۱۰۰)				حداکثر امتیاز	معیار	ردیف
		۴	۳	۲	۱			

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

							رضایت نامه کلی	۱
					۸۰			
							جمع امتیاز هر کار (۸۰-۰)	

تبصره ۱: این جدول برای مواردی است که فرم ارزیابی فاقد جزئیات می باشد و صرفاً برای اولین دوره ارزیابی در محاسبه منظور می شود، ولی در دوره های آتی ارزیابی، فرم های کلی فاقد امتیاز خواهند بود)

تبصره ۲: چنانچه کارفرما به جای امتیازدهی در فرم های رضایت نامه، به صورت کیفی اعلام نظر کرده باشد، از طریق جدول شماره ۱۰ زیر کمی شده و در جداول فوق درج و محاسبه می گردد.

تبصره ۳: در صورتی که فرمت ارائه شده تحت عنوان رضایت نامه نبوده و تقدیرنامه کلی یا تشویق نامه در کار مربوطه در بخش تجربه باشد، معادل متوسط (۵۰ امتیاز) منظور می شود.

۱۱,۲,۸. کمی سازی امتیازدهی معیارهای ارزیابی حسن سابقه

جدول شماره ۱۰- کمی سازی امتیازدهی معیارهای ارزیابی حسن سابقه	
عنوان کیفی ارزیابی	معادل کمی ارزیابی
بسیار عالی و عالی	۱۰۰
خوب	۸۰
متوسط	۵۰
ضعیف	۰

۱۱,۲,۹. ضریب ماهیت کار

جدول شماره ۱۱- ضریب ماهیت کار	
ماهیت کار	ضریب
مشابه	۱
تقریباً مشابه	۷۰

۱۱,۳. تجربه و تخصص در حوزه های مدیریت دارایی فیزیکی (S pam)

جهت انجام فرآیند ارزیابی در این حوزه توسط کارفرما، شرکت متقاضی می بایست به صورت خوداظهاری مستندات عملکرد خود را مشابه با پیوست شماره ۷ تهیه و ارسال نماید .

به ازای کسب هر ۱۰ امتیاز از موارد قید شده در پیوست ۷ یک امتیاز در تجربه و تخصص در حوزه های مدیریت دارایی فیزیکی لحاظ خواهد شد

۱۱,۴. توان تجهیزاتی (S equ)

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۱,۴,۱. جهت انجام فرآیند ارزیابی توسط کارفرما، شرکت متقاضی می بایست به صورت خوداظهاری امکانات و توان تجهیزاتی را در سرفصل های ذیل تهیه و ارائه نماید و در صورت نیاز علاوه بر لیست موصوف، تجهیزات دیگری که برای اجرای پیمان O&M در رشته و گرایش مربوطه احتمالاً مورد نیاز می باشد از سوی شرکت متقاضی ارائه گردد. بدیهی است اعلام تجهیزات از سوی شرکت متقاضی و نیز ارائه مدارک و مستندات مربوطه به معنی اعلام توانایی تجهیزاتی بوده و در صورت انعقاد قرارداد موظف به ارائه حداقل عین تجهیزات معرفی شده خواهد بود.

۱۱,۴,۲. ارائه فاکتور خرید/ سند اجاره در مورد تجهیزات و ارائه تصویر سند مالکیت/ کرایه در ارتباط با ماشین آلات در زمان ارزیابی، الزامی است. در صورتیکه در یک فاکتور چندین قلم کالا وجود دارد، مناقصه گر موظف است کالای مورد نظر را در اسناد خود اظهاری (فاکتور خرید) مشخص نماید.

۱۱,۴,۳. فرآیند و "جدول امتیاز توان تجهیزاتی" به این صورت می باشد که کمیته ارزیابی صلاحیت، با مقایسه اسناد مشابه ارائه شده و بررسی های کارشناسی، حداقل نیازهای هر گرایش و تجهیزات کلیدی مربوطه را مشخص و امتیاز دهی خواهند نمود و در مراحل بعدی ارزیابی، روند مربوطه با همکاری کارفرمایان و ارائه نیازهای عملیاتی هر تجهیز و دستگاههای اصلی مربوطه ذیربط، به روز رسانی شده و اصلاح امتیازات انجام خواهند گرفت.

ندارد	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
	طبقه بندی		

جدول شماره ۱۲- امتیاز توان تجهیزاتی

ردیف	موضوع / معیار فرعی	امتیاز اولیه هر معیار (۱۰۰-۰)	وزن هر معیار	امتیاز نهایی کسب شده (۱۰۰-۰) S _{equ}	فهرست مستندات ضمیمه
۱	تجهیزات تست و عیب یابی	S'1	۰,۳		
۲	ابزار آلات تعمیرات و رفع عیب	S'2	۰,۱۵		
۳	ماشین آلات	S'3	۰,۲		
۴	نرم افزارهای مرتبط تخصصی و مدیریتی	S'4	۰,۳۵		
جمع کل (حداکثر)		۵۰۰	۱		

$$S_{equ} = \sum_{i=1}^{i=5} (S'_{i} * b_{i})$$

فرمول محاسبه توان تجهیزاتی :

به عبارت ساده امتیاز نهایی بخش "توان تجهیزاتی" عبارت است از : مجموع حاصل ضرب ستون امتیاز اولیه * وزن هر معیار)

۱۱,۴,۴. جزئیات نحوه امتیازدهی هریک از معیارهای فرعی به صورت زیر می باشد:

جداول شماره ۱۳، ۱۴ و ۱۵- امتیاز تجهیزات تست و عیب یابی (S'1)، ابزار آلات تعمیر و رفع عیب (S'2) و ماشین آلات (S'3)							
ردیف	نام و نوع دستگاه	تعداد موجود	واحد	نوع مالکیت		وزن ردیف * Wi	امتیاز اولیه کسب شده *W*= Oi*M*Wi (۰-۱۰۰)
				ملکی	استیجاری		
		M		۰,۷	۱		
۱							مستندات ۱
۲							مستندات ۲
i							مستندات ۳
جمع کل				۱۰۰			
تعداد موارد مورد تایید خود اظهاری شده توسط شرکت متقاضی:				امتیاز اعلامی خوداظهاری شده توسط شرکت متقاضی			
تعداد موارد مورد تایید توسط کارگروه تخصصی / کمیته ارزیابی صلاحیت:				امتیاز محاسبه شده کمیته ارزیابی صلاحیت S'1/S'2/S'3			

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره ۱: هر یک از شرکتهای متقاضی می بایست نوع و تعداد تجهیزات، ماشین آلات مورد نیاز و موجود خود را به همراه اوزان پیشنهادی بر اساس دانش و تجربه خود بر اساس رشته / گرایش مورد درخواست در جداول فوق درج و مدارک مثبت را ارائه نماید.

تبصره ۲: کلیه تجهیزات ارائه شده در این بخش می بایست مرتبط با رشته و گرایش مورد درخواست باشند و مدارکی مثبت دال بر مالکیت یا اجاره هر یک از تجهیزات به همراه مدارک مستند هر تجهیز آورده شود.

تبصره ۳: کمیته ارزیابی صلاحیت و کارگروه های تخصصی لیست تجهیزات و ماشین آلات مورد نیاز و وزن معیار (Wi) را استخراج کرده و بر مبنای تقسیم وضع موجود متقاضی بر وضع مورد انتظار، امتیاز این بخش محاسبه می شود. چنانچه وضع موجود شرکتی، بیش از وضع مورد انتظار باشد، حداکثر امتیاز طبق وضع مورد انتظار تعیین شده و امتیاز بیشتری محاسبه نمی شود.

۱۱,۴,۴,۱. جزئیات نحوه محاسبه امتیاز بخش نرم افزار نیز به صورت زیر می باشد:

۱۱,۴,۴,۱,۱. امتیاز نرم افزارهای مدیریتی (S'4)

جدول شماره ۱۶ - امتیاز نرم افزارهای مدیریتی و تخصصی (S'4)، برنامه ریزی، نگهداری و تعمیرات					
ردیف	موضوع	حداکثر امتیاز	اصولی / غیر اصلی	امتیاز کسب شده (۰-۱۰۰)	مستندات
۱	سامانه CMMS	۲۰			
۲	سامانه اندازه گیری و مدیریت شاخصهای کلیدی عملکردی (KPI) و پایش و تحلیل نتایج (Report) / داشبورد مدیریتی	۱۰			
۳	مدیریت انبار، مواد و قطعات یدکی	۱۰			
۴	سامانه RBI (آنالیز بازرسی مبتنی بر ریسک)	۱۰			
۵	سامانه HSE (مدیریت پروانه کار)	۱۰			
۶	اتوماسیون مالی و حسابداری	۱۰			
۷	مدیریت اسناد و سوابق و مکاتبات	۱۰			
۸	سیستم تحلیل عملکرد تجهیزات (Cm (Condition Monitoring) یا CBM (condition Base Maintenance)	۱۰			
۹	نرم افزارهای تخصصی دیسپلین ها (برق، ابزار دقیق، مکانیک)	۵			
۱۰	سامانه پشتیبانی (کالا، ماشین آلات، حمل و نقل، منابع انسانی)	۵			
	جمع کل امتیاز کسب شده نرم افزارها	۱۰۰		S'4	

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره ۱: چنانچه شرکت متقاضی دارای سیستم EAM^۱ باشد، امتیاز آن بر حسب مازول های موجود سامانه مذکور و مطابق زیر معیارهای جدول ۱۶ امتیاز دهی خواهد شد و امتیاز جداگانه ای تعلق نخواهد گرفت.

تبصره ۲: روش محاسبه ردیف های ۱ تا ۳ بخش "توان تجهیزاتی" به شرح زیر است:

۱. به تجهیزات ملکی ۱۰۰٪/امتیاز و استیجاری ۷۰٪/امتیاز هر ردیف به عنوان ضریب تملک اعمال گردد.
۲. در صورت نیاز، کارفرما جهت سهولت و تسریع می تواند تمامی اوزان را برابر یک فرض نماید.
۳. امتیاز هر یک از زیر معیارهای S'i در جداول ۱۴، ۱۳ و ۱۵ به صورت زیر محاسبه می شود و در ستون "امتیاز بدون وزن هر معیار" جدول شماره ۱۲ برای ردیف های ۱ تا ۳ قرار می گیرد.

$$S' i = \sum_{i=1}^{i=3} \frac{M}{N} * Wi * Oi$$

۴. امتیاز محاسبه شده جدول ۱۶ نیز در جدول ۱۲ وارد میگردد.

تبصره ۳: بنا به پیشنهاد کارفرما و یا کارگروه های تخصصی، اوزان و سقف و کف امتیازها و محتوا و شکل جداول برای رشته / گرایش ها حسب مورد، قابل بازنگری بوده و در صورت تصویب کمیته ارزیابی صلاحیت، ملاک محاسبه امتیازات می باشد.

تبصره ۴: تشخیص کاربردی بودن نرم افزارهای معرفی شده بر عهده کمیته ارزیابی صلاحیت می باشد و در صورت لزوم شرکت متقاضی می بایست اطلاعات کافی جهت اثبات مدعی در اختیار کارفرما قرار دهد.

تبصره ۵: شرکت متقاضی میبایست مدارک مربوط به خرید نرم افزارهای اورجینال (Original) و نیز مستندات مربوط به استفاده از نرم افزارها در کارهای قبلی خود را ارائه نماید. چنانچه مستندات مذکور از سوی کمیته ارزیابی صلاحیت مورد تایید نباشد امتیاز محاسبه و تخصیص نمی یابد.

تبصره ۶: در هنگام محاسبه امتیاز در جدول شماره ۱۶:

- در صورتی که نرم افزاری به صورت اورجینال (Original) خریداری شده باشد در این صورت ۱۰۰٪/امتیاز ردیف تعلق می گیرد. در این موارد پیمانکار موظف به ارائه مستنداتی دال بر اصلی بودن نرم افزارهای مربوطه خواهد بود.
 - در صورتی که نرم افزاری به صورت غیر اورجینال خریداری شده باشد در این صورت ۵۰٪/امتیاز به آن تعلق می گیرد.
- تبصره ۷: شرکت متقاضی موظف است هر زمان که کارفرما/کمیته ارزیابی صلاحیت تشخیص دهد زمینه بازدید از تجهیزات و ماشین آلات اظهار شده را فراهم کند.

^۱Enterprise asset management(EAM)

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۱,۵. توان فنی و برنامه ریزی (Spla)

۱۱,۵,۱. شرکت متقاضی می بایست چارت سازمانی شرکت و لیست عوامل کلیدی خود از جمله اعضای هیأت مدیره، امور مالی، اداری، تدارکات و... را با مشخصات کامل اعم از نام و نام خانوادگی، سابقه شغلی، مدرک تحصیلی، دانشگاه محل تحصیل و... همراه با مستندات همکاری با شرکت متبوع را (قرارداد/فیش حقوق و لیست بیمه تأیید شده) ارائه نمایند.

۱۱,۵,۲. ارائه لیست بیمه جهت کارکنان بویژه کارکنان کلیدی شرکت متقاضی الزامی بوده ولی جهت اعضای هیات مدیره ارائه رزومه و سایر مدارک فوق الذکر کفایت می کند.

۱۱,۵,۳. امتیاز این بخش با توجه به اطلاعات ارائه شده و متناسب با کمیت و کیفیت عوامل کلیدی شرکت محاسبه می گردد.

۱۱,۵,۴. شرکت متقاضی باید تعداد ۱۰ نفر را به عنوان نفرات کلیدی معرفی نماید. به تعداد بیشتر از ۱۰ نفر امتیاز تعلق نخواهد گرفت و در صورت معرفی کمتر از ۱۰ نفر امتیاز به تناسب کاهش می یابد.

۱۱,۵,۵. فرآیند و جداول محاسبه امتیاز بخش "توان فنی و برنامه ریزی" به شرح زیر است:

۱۱,۵,۶. امتیاز توان فنی و برنامه ریزی

جدول شماره ۱۷- امتیاز توان فنی و برنامه ریزی					
ردیف	موضوع	امتیاز خام (۰-۱۰۰)	وزن معیار	امتیاز کسب شده	مستندات مربوطه
۱	کفایت کارکنان کلیدی		۰,۷		
۲	توان برنامه ریزی		۰,۳		
جمع کل امتیاز (۰-۱۰۰)					

امتیاز خام مندرج در ردیف های ۱ و ۲ جدول شماره ۱۷- امتیاز توان فنی و برنامه ریزی- از جداول ۱۸ و ۱۹ ذیل استخراج و در ستون "وزن معیار" اعمال می شود.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱,۵,۶,۱۱. کفایت کارکنان کلیدی (مدیران ارشد، متخصصین خاص)

جدول شماره ۱۸- کفایت کارکنان کلیدی											
ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت سازمانی	آخرین مدرک تحصیلی	آخرین رشته تحصیلی	کل سابقه کار	سابقه کار در شرکت	امتیاز سابقه- مدرک *	ضریب ماندگاری **	ضریب تطابق رشته تحصیلی- سمت ***	امتیاز هر ردیف ۰ تا ۱۰	مستند
۱											
۲											
۳											
۴											
۵											
۶											
۷											
۸											
۹											
۱۰											
امتیاز کل										۱۰۰	

۱,۵,۶,۱۱. امتیاز سابقه- مدرک

جدول شماره ۱۹- امتیاز سابقه- مدرک *				
کلیه سابقه کار به سال	امتیاز			
	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس / دکترا	
کمتر از ۳	۰	۳	۴	
۳ تا ۵	۱	۵	۶	
۵ تا ۱۰	۲	۶	۷	
۱۰ تا ۱۵	۳	۷	۸	
بیش از ۱۵	۴	۸	۹	

ندارد	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
	طبقه بندی		

۱۱,۵,۶,۱,۲ ضریب ماندگاری

جدول شماره ۲۰- ضریب ماندگاری**		
مستندات	ضریب ماندگاری	سابقه کار در شرکت متقاضی (سال)
	۱	بیشتر از ۱۰
	۰,۹	۱۰-۸
	۰,۸	۸-۵
	۰,۶	۲ تا ۵ سال
	۰,۴	کمتر از ۲ سال

۱۱,۵,۶,۱,۳ ضریب تطابق رشته تحصیلی - سمت

جدول شماره ۲۱ ضریب تطابق رشته تحصیلی - سمت		
ضریب تطابق رشته تحصیلی-سمت		سمت نفرات کلیدی
رشته تحصیلی غیر مرتبط با سمت	رشته تحصیلی مرتبط/تأخودی مرتبط با سمت	
۰,۹	۱	مدیرعامل
۰,۸	۱	اعضای هیات مدیره
۰,۷	۱	سایر نفرات کلیدی

تبصره: امتیاز هر ردیف در جدول شماره ۱۸ (جدول کفایت کارکنان کلیدی) از حاصلضرب ستون های "امتیاز سابقه- مدرک"، "ضریب ماندگاری" و "ضریب تطابق رشته تحصیلی-سمت" به دست می آید که این ضرائب از مراجعه به جداول ۱۹، ۲۰ و ۲۱ استخراج می گردد.

۱۱,۵,۶,۲ توان برنامه ریزی

امتیاز توان برنامه ریزی به صورت زیر محاسبه و در جدول شماره ۱۷ اعمال می شود:

جدول شماره ۲۲ توان برنامه ریزی					
مستندات	امتیاز کسب شده	حداکثر امتیاز	معیار	شرح	ردیف
		۴۰	۲ نفر هر نفر ۲۰ امتیاز (حداقل دو سال سابقه کار و رشته تحصیلی مرتبط الزامی است.)	کارشناس برنامه ریزی و کنترل پروژه	۱
		۳۰	چارت سازمانی و حکم انتصاب	داشتن واحد برنامه ریزی در نمودار سازمانی شرکت	۲
		۳۰	ارائه ۳ نمونه از گزارشات تهیه شده در ۵ سال اخیر هر گزارش ۱۰ امتیاز	استفاده از نرم افزارهای برنامه ریزی و کنترل پروژه	۳
جمع امتیاز					

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۱,۶. دانش فنی در زمینه مطالعه و طراحی (S tec)

جدول شماره ۲۳- دانش فنی در زمینه مطالعه و طراحی			
ردیف	معیار فرعی ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز نهایی
۱	وجود واحد طراحی یا مهندسی در نمودار سازمانی شرکت	۵	
۲	وجود واحد پژوهش و فناوری در نمودار سازمانی شرکت	۵	
۳	سیستم انتگراسیون سیستمی (کل عملیات process)	۵	
۴	انجام کارهای تحقیقاتی و پژوهشی درون سازمانی مرتبط (هر کدام ۲ امتیاز)	۱۰	
۵	عضویت در انجمن های تخصصی نگهداری و تعمیر و یا مرتبط (هر کدام ۲ امتیاز)	۶	
۶	ارائه مقاله / ترجمه / تدوین کتاب مرتبط با تخصص و در حیطه بهره برداری، نگهداری و تعمیرات، حمایت از توسعه دانش (هر مقاله/پایان نامه یا کتاب ۵ امتیاز) توسط شرکت (شخصیت حقوقی)	۲۰	
۷	برگزاری دوره های آموزشی درون سازمانی مرتبط با تعمیر و نگهداری (هر کدام ۱ امتیاز)	۱۴	
۸	ارائه گواهی نامه مربوط به دوره های آموزشی تعمیر و نگهداری کارکنان ذی ربط (دوره های خارج از سازمان) هر کدام ۱ امتیاز	۱۵	
۹	مشارکت در تدوین استانداردها و ضوابط معتبر و دستورالعملهای بهره برداری، نگهداری و تعمیرات	۵	
۱۰	ثبت اختراع و نوآوری در حیطه بهره برداری، نگهداری و تعمیرات	۵	
۱۱	کارگاه تست (مجازی یا عملیاتی)	۵	
۱۲	گواهی صلاحیت حرفه ای از مجامع معتبر (داخلی و بین المللی)	۵	
	جمع	۱۰۰	

تبصره: شرکت متقاضی می بایست به صورت خوداظهاری جدول را تکمیل نموده و مدارک و مستندات مثبته موید موضوع را برای هر ردیف ارسال نماید. امتیاز هر ردیف به تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت و با لحاظ کمیت و کیفیت مدارک تعیین می گردد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۱,۷. تجربه در زمینه تامین کالا در حیطة تجهیزات اصلی تاسیسات ذیربط (S pro)

جدول شماره ۲۴- تجربه در زمینه تامین کالا					
ردیف	شرح	معیار	حداکثر امتیاز	امتیاز کسب شده	مستندات
۱	داشتن واحد کالا در نمودار سازمانی	چارت سازمانی	۵		
۲	مسئول کالا	حداقل ۲ سال سابقه کاری در شرکت و حداقل ۵ سال کل سابقه کاری در تامین کالا الزامی است.	۱۵		
۳	داشتن انبار و موجودی کالای قطعات یدکی مرتبط	با معیارهایی از جمله مساحت و فضای انبار، میزان ارزش قطعات در انبار، سیستم انبار گردانی در پروژه های قبلی	۲۰		
۴	قرارداد های تامین کالا و قطعات یدکی در قراردادهای مربوط به ۵ سال گذشته صنعت نفت، گاز، پتروشیمی	۲ مورد هر کدام ۳۰ امتیاز (در صورت ارائه قرارداد تامین کالا معادل یا بیش از ۴۰ میلیارد ریال امتیاز کامل، مابین ۱۰ تا ۴۰ میلیارد ریال به تناسب امتیاز لحاظ میگردد. ضمناً برای قراردادهای زیر مبلغ ۱۰ میلیارد ریال امتیازی محاسبه نمی گردد.)	۶۰		
جمع امتیاز					

۱۱,۸. کیفیت نیروی انسانی بهره بردار (S ope)

جدول شماره ۲۵- کیفیت نیروی انسانی بهره بردار					
ردیف	شرح	معیار	حداکثر امتیاز	امتیاز کسب شده	مستندات
۱	ساختار سازمانی پیشنهادی بخش O&M در رشته/گرایش درخواستی	ارائه چارت سازمانی کامل و شرح وظایف	۱۰		
۲	جدول کلیه کارکنان بخش O&M	ارائه و تکمیل کامل جداول و لیست آنها	۱۰		
۳	جدول کارکنان کلیدی بخش O&M	۱۰ نفر از نفرات کلیدی بخش O&M شرکت متقاضی	۱۰		
۴	امتیاز کارکنان کلیدی بخش O&M	جدول ۱۱,۷,۲ و تبصره ها و جداول تکمیلی ذیل آن	۷۰		
جمع امتیاز کل					

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره:

امتیاز ردیف های ۱ تا ۳ جدول به صورت خوداظهاری و بر مبنای ارائه شده از سوی شرکت متقاضی می باشد و در صورتی که از سوی کمیته ارزیابی صلاحیت، مدارک ارسالی کامل باشد کل امتیاز ردیف منظور شده و در غیر این صورت امتیازی تعلق نخواهد گرفت. در مورد امتیاز ردیف ۴، امتیاز کارکنان کلیدی بخش O&M از جمع نهایی امتیاز ۱۰ نفر کلیدی جدول ۲۷ استخراج و پس از اعمال در ضریب ۰,۷ در ستون امتیاز کسب شده ردیف ۴ جدول شماره ۲۵ درج می گردد.

۱۱,۸,۱. امتیاز تعداد کل کارکنان بخش O&M

جدول شماره ۲۶ - تعداد کل کارکنان بخش O&M				
ردیف	عنوان	مسئولیت / سمت	تعداد افراد مورد نیاز متناسب با رشته/گرایش *	تعداد کل نیروهای فعلی شرکت متقاضی در کارهای جاری *
۱	بهره برداری	الف - رئیس		
۲		ب - کارشناس		
۳		ج - تکنیسین		
۴	تعمیرات و نگهداری	الف - رئیس		
۵		ب - کارشناس		
۶		ج - تکنیسین		

تبصره: اطلاعات در ستون های مشخص شده با علامت * تاثیری در ارزیابی ندارد و صرفاً جهت تکمیل حوزه های اطلاعاتی و دانشی می باشد. صرف تکمیل این جدول، حداکثر امتیاز مربوطه در ردیف ۲ جدول ۲۵ کسب می شود.

۱۱,۸,۲. امتیاز کارکنان کلیدی بخش O&M

جدول شماره ۲۷ - جدول امتیاز کارکنان کلیدی بخش O&M										
ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت سازمانی	آخرین مدرک تحصیلی	آخرین رشته تحصیلی	کل سابقه کار	سابقه کار در شرکت	امتیاز سابقه - مدرک *	ضریب ماندگاری **	ضریب تطابق رشته تحصیلی - سمت ***	امتیاز هر ردیف مستند
۱										
۲										
۳										
..										
۱۰										
امتیاز کارکنان کلیدی بخش O&M										۱۰۰

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره ۱: ترکیب ۱۰ نفر فوق شامل ۳ نفر رئیس، ۳ نفر کارشناس، ۴ نفر تکنیسین باید باشد.

تبصره ۲: امتیاز سابقه- مدرک هر فرد از جدول شماره ۲۸ زیر استخراج و در ستون " سابقه-مدرک " جدول شماره ۲۷ درج می گردد.

تبصره ۳: در جدول شماره ۲۸، منظور از الف، ب، ج به ترتیب، رئیس، کارشناس و تکنیسین ذکر شده در جدول شماره ۲۶ می باشد.

تبصره ۴: ضریب ماندگاری هر فرد از جدول شماره ۲۹ زیر استخراج و در ستون " ضریب ماندگاری " جدول شماره ۲۷ درج می گردد.

تبصره ۵: ضریب تطابق رشته تحصیلی- سمت هر فرد از جدول شماره ۳۰ زیر استخراج و در ستون " ضریب تطابق رشته تحصیلی- سمت " جدول شماره ۲۷ درج می گردد.

۱۱,۸,۲,۱. جدول امتیاز سابقه - مدرک بخش O&M

جدول شماره ۲۸- امتیاز سابقه- مدرک بخش O&M						
لیسانس و بالاتر			دیپلم و فوق دیپلم			کل سابقه کار به سال
ج	ب	الف	ج	ب	الف	
۷	۵	۳	۵	۲	۱	کمتر از ۳
۸	۶	۵	۷	۳	۲	۳ تا ۵
۹	۸	۸	۹	۴	۳	۵ تا ۱۰
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۶	۵	بیشتر از ۱۰

۱۱,۸,۲,۲. جدول ضریب ماندگاری

جدول شماره ۲۹- ضریب ماندگاری		
مستندات	ضریب ماندگاری	سابقه کار در شرکت متقاضی (سال)
	۱	بیش از ۱۰ سال
	۰,۹	۵ تا ۱۰ سال
	۰,۸	۳ تا ۵ سال
	۰,۶	کمتر از ۳ سال

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۱,۸,۲,۳. تطابق رشته تحصیلی - سمت

جدول شماره ۳۰- ضریب تطابق رشته تحصیلی - سمت		
ضریب تطابق رشته تحصیلی-سمت		سمت نفرات کلیدی
رشته تحصیلی غیرمرتبط با سمت	رشته تحصیلی مرتبط/تأحدودی مرتبط با سمت	
۰,۷	۱	الف- رئیس
۰,۷	۱	ب- کارشناس
۰,۹	۱	ج- تکنیسین

۱۱,۹. توان مالی (S fin)

حداکثر توان مالی و اعتباری در صورتی احراز می شود که مبلغ برآوردی حاصله از ردیف متناظر در جدول برآورد فعالیت های رشته/ گرایش های O&M که به اختصار PE نامیده می شود معادل و یا کمتر از یکی از مقادیر زیر باشد:

الف - پنجاه برابر میانگین مالیات ۵ سال گذشته پیمانکار

ب - هفتاد برابر میانگین حق بیمه تامین اجتماعی پرداخت شده در ۵ سال گذشته پیمانکار

ج- سه برابر میانگین درآمد ناخالص ۵ سال گذشته پیمانکار

د- ۵ برابر دارایی های درآئیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی یا گواهی بیمه دارائیها یا دفاتر قانونی سال قبل

ه - یک برابر مبلغ تأیید اعتبار صادره از سوی بانک و یا موسسات مالی و اعتباری معتبر برای پیمانکار

تبصره ۱: رعایت موارد ذیل در تکمیل جدول ۳۱ الزامی است:

۱- اطلاعات ارائه شده صرفاً می بایست مربوط به ۵ سال گذشته باشد و سالهای قبل از آن ملاک امتیاز نخواهد بود.

۲- در خصوص ردیف (۱) ارائه مستندات مرتبط (گواهی مالیات پرداختی در پنج سال اخیر) ضروریست.

۳- در خصوص ردیف (۳) ارائه مفاد حساب تامین اجتماعی یا گواهی بیمه تامین اجتماعی قطعی یا علی الحساب پرداخت

شده در ۵ سال گذشته ضروری می باشد.

۴- منظور از (درآمد ناخالص سالانه) درآمد مستند به صورت وضعیهای قطعی و مهور به مهر سازمان مالیاتی می باشد.

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۵- منظور از ((داراییهای ثابت)) داراییهاییست که مستند به اظهارنامه های مالیاتی یا گواهی بیمه داراییهاست. همچنین اصل گواهی کارشناس رسمی دادگستری مبنی بر میزان داراییهای ثبت شده در دفاتر قانونی کارفرما نیز قابل قبول خواهد بود.

۶- ارائه حداقل یکی از مدارک فوق و یا تائید اعتبار بانک یا موسسات مالی و اعتباری تا سقف مبلغ برآوردی رشته/گرایش (PE)، جهت ارزیابی توان مالی الزامی است و حداکثر امتیاز در صورتی احراز خواهد شد که مبالغ ارائه شده به شرح فوق معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی PE باشد، در غیر اینصورت امتیاز توان مالی به تناسب کاهش می یابد. شایان ذکر است ارزیابی توان مالی بر اساس اطلاعات حداکثر پنج سال گذشته تعیین می شود.

تبصره ۲: روش محاسبه امتیاز به شرح ذیل می باشد:

PE = مبلغ برآورد رشته / گرایش مورد درخواست

P max = بالاترین مبلغ محاسبه شده درستون "P" جدول فوق

الف) اگر $PE \leq P \max$ باشد آنگاه حداکثر امتیاز توان مالی (۱۰۰) در نظر گرفته می شود.

ب) اگر $PE > P \max$ باشد آنگاه امتیاز توان مالی طبق فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$\text{امتیاز توان مالی} = \frac{P \max}{PE} * 100$$

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

جدول شماره ۳۱- امتیاز ارزیابی توان مالی							
ردیف	عنوان معیار	سال					عدد ملاک مقایسه (P)
		۱۳۹۸	۱۳۹۷	۱۳۹۶	۱۳۹۵	۱۳۹۴	
۱	مالیات متوسط سالانه بر اساس تأیید اداره مالیاتی						۵۰ * A
۲	مبلغ حق بیمه تامین اجتماعی قطعی یا علی الحساب پرداخت شده به سازمان تامین اجتماعی بر اساس تأیید سازمان تامین اجتماعی						۷۰ * A
۳	درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیهای قطعی و موقت مورد تأیید کارفرمای مربوطه						۳ * A
۴	دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی یا گواهی بیمه دارائیهای یا دفاتر قانونی سال قبل						۵ * A
۵	مبلغ اعتبار صادر شده از طرف بانکها یا موسسات مالی و اعتباری معتبر برای پیمانکار (ریال)						۱ * A
P max=		بیشترین عدد مربوط به ستون " عدد ملاک مقایسه (P) " در ردیفهای ۱ الی ۵ (A)					

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۱،۱۰. معیارهای ایمنی، بهداشت و محیط زیست (S hse)

محاسبه امتیاز ایمنی، بهداشت و محیط زیست، معیارهای تعیین شده به شرح جدول اصلی و جداول فرعی ذیل می باشد که ضروریست متناسب با رشته-گرایش مدنظر بررسی و پیشنهادات اصلاحی و یا تکمیلی ارائه گردد.

جدول اصلی								
امتیاز تراز شده A*B*100	امتیاز A	پیمان ها				ضریب وزنی هر معیار B	شرح	ردیف
		۴	۳	۲	۱			
						۱۵	گواهینامه ها	۱
						۱۰	ارزیابی چارت سازمانی HSE	۲
						۲۰	ارزیابی حسن عملکرد HSE در پیمانهای قبلی	۳
						۱۰	ارزیابی عملکرد آموزشی	۴
						۲۰	مستندات سیستم مدیریت HSE	۵
						۲۵	آمار و اطلاعات حوادث	۶
							جمع کل	

جداول فرعی عبارتند از :

۱. گواهینامه ها:

شرکت متقاضی برای کسب امتیاز این بخش باید نسبت به ارائه تصویر گواهینامه های مندرج در جدول زیر اقدام نماید. گواهینامه ارائه شده باید در زمان ارزیابی دارای اعتبار باشند. امتیاز کامل در صورتی محاسبه می شود که حوزه فعالیت مندرج در گواهینامه مرتبط به رشته-گرایش مورد نیاز باشد. در صورت عدم ارتباط حوزه فعالیت مندرج در گواهینامه با شرح رشته-گرایش مدنظر برای ارزیابی، صرفاً ۳۰ درصد امتیاز مربوطه تعلق خواهد گرفت.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

گواهینامه های HSE					
ردیف	عنوان گواهینامه	ارتباط گواهینامه با شرح خدمات قرارداد	وزن معیار	امتیاز کسب شده	مستندات
۱	ارایه گواهینامه ISO- 14000		۳		مستند ۱
۲	ارایه گواهینامه OHSAS-18000		۳		مستند ۲
۳	گواهینامه HSE-MS		۴		مستند ۳
جمع کل (حداکثر ۱۵ امتیاز)					

تبصره: چنانچه شرکت متقاضی گواهینامه IMS داشته باشد، امتیاز تجمعی ردیف های ۱ و ۲ را دریافت می کند.

۲. ارزیابی چارت سازمانی HSE

ردیف	شرح معیار	حداکثر امتیاز(وزن)	امتیاز	توضیحات و مستندات
۱	جایگاه HSE در ساختار سازمانی	۲		
۲	امتیاز مسئولان HSE (حداکثر ۲ نفر)	۴		
۳	امتیاز سایر کارکنان HSE (حداکثر ۲ نفر)	۴		
جمع کل (حداکثر ۱۰ امتیاز)				

در جدول ارزیابی چارت سازمانی HSE نحوه محاسبه امتیاز ردیف ها به صورت زیر است:

برای ردیف ۱: در صورت وجود HSE در چارت سازمانی در جایگاه مناسب حداکثر ۲ امتیاز تعلق می گیرد.

برای ردیف های ۲ و ۳:

رشته های تحصیلی مرتبط برای نفرات کلیدی و کارکنان، کارشناسی ارشد و یا کارشناس در مهندسی ایمنی؛ ایمنی و حفاظت فنی، ایمنی و آتش نشانی، بهداشت حرفه ای، مهندسی محیط زیست، مهندسی HSE، مدیریت HSE می باشد. در این صورت ۱۰۰ درصد امتیاز به فرد تعلق می گیرد.

رشته های تحصیلی نیمه مرتبط برای سمت های مذکور شامل رشته های فنی و مهندسی نظیر مهندسی شیمی، مهندسی مکانیک، صنایع، مهندسی برق، سوئیل، الکترونیک، مواد، متالورژی، علوم دریایی و آموزش می باشد. در این صورت حداکثر ۷۰ درصد امتیاز به فرد تعلق می گیرد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

برای سایر رشته های غیر فنی (علوم پایه و...) حداکثر ۳۰ درصد امتیاز به فرد تعلق می گیرد.
در جدول ارزیابی مسئولان و کارکنان HSE، کارکنان کلیدی بایستی حداقل شش ماه در شرکت پیمانکار سابقه کار داشته باشد
در غیر اینصورت امتیازی محاسبه نمی شود.
ارزیابی نفرات HSE برای حداکثر ۴ نفر صورت می گیرد که دو نفر باید مسئولان HSE و دو نفر دیگر کارکنان HSE باشند.

جدول ارزیابی مسئولان و کارکنان HSE									
ردیف	نام و نام خانوادگی	سابقه کاری (سال)	میزان تحصیلات	رشته تحصیلی	سال اخذ مدرک	سمت	تناسب مدرک با سمت % (۱۰۰-۸۰-۳۰)	امتیاز	مستندات
۱									مستند ۱
۲									مستند ۲
۳									مستند ۳
۴									مستند ۴
جمع کل (حداکثر ۱۰ امتیاز)									

برای تکمیل ستون امتیاز "جدول ارزیابی مسئولان و کارکنان HSE" از جدول "شاخص امتیاز بر حسب سابقه کار و مدرک تحصیلی" زیر استفاده شده و امتیاز محاسبه شده پس از تقسیم بر عدد ۵ به عنوان امتیاز هر فرد در جدول مذکور قرار می گیرد.

جدول شاخص امتیاز بر حسب سابقه کار و مدرک تحصیلی				
میزان سابقه کار (سال)			مدرک تحصیلی	
بالاتر از ۱۰ سال	۵ تا ۱۰	۱ تا ۵		
۱۰	۹	۸	فوق لیسانس و دکترا	۱
۹	۸	۷	لیسانس	۲
۵	۴	۳	فوق دیپلم	۳

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۳. ارزیابی حسن عملکرد HSE در پیمان های قبلی

در بخش ارزیابی حسن عملکرد HSE در پیمان های قبلی حداکثر و صرفا به ۴ قراردادی امتیاز داده خواهد شد که در بخش تجربه ارایه شده اند. فرم رضایت نامه و تاییدیه بایستی مطابق با فرمت های مصوب کارفرما و صرفا در برگیرنده شاخص های HSE بوده و تکمیل و به امضا کارفرمای اصلی پیمان رسیده باشد. بدیهی است حسن سابقه صرفا برای قراردادهای دارای فعالیت مشابه/تأحدودی مشابه با رشته-گرایش مدنظر به تشخیص کارگروه ارزیابی صلاحیت قابل قبول است.

ارزیابی حسن عملکرد HSE در کارهای قبلی										
ردیف	موضوع قرارداد	شماره قرارداد	مبلغ قرارداد و زمانبندی	تاریخ شروع قرارداد	تاریخ خاتمه قرارداد	نام کارفرما	نام و شماره تماس فرد مطلع	وزن معیار	امتیاز	مستندات
۱								۵		
۲								۵		
۳								۵		
۴								۵		
جمع کل حداکثر ۲۰ امتیاز									۰	

۴. ارزیابی عملکرد آموزشی:

سوابق آموزشی پرسنل کلیدی و HSE در یکسال گذشته اعم از دوره های آموزشی عمومی و تخصصی HSE می باشد و بر اساس معیار ذیل امتیاز دهی خواهد شد:

الف - به دوره های آموزشی داخلی سازمانی یک سال گذشته پرسنل کلیدی و کارکنان HSE در صورت صدور گواهینامه، حداکثر ۵۰ درصد امتیاز تعلق خواهد گرفت.

ب- گواهینامه دوره آموزشی سال گذشته پرسنل کلیدی و کارکنان HSE (که در حال حاضر در شرکت مشغول بکار هستند) و توسط ارگان های خارج سازمانی صادر شده است، حداکثر امتیاز تعلق خواهد گرفت.

ج- محاسبه امتیاز سوابق آموزشی بصورت ذیل محاسبه می شود:

نفرساعت آموزش با تقسیم میزان ساعت آموزشی برگزار شده در یکسال گذشته بر تعداد کل پرسنل کلیدی HSE شرکت متقاضی در یکسال گذشته

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تعیین شده و در جدول زیر اعمال شده و امتیاز آن محاسبه می شود.

سوابق آموزشی HSE				
ردیف	میزان آموزش سالیانه به ازای تعداد نفرات	وزن معیار	امتیاز کسب شده	مستندات
۱	کمتر از ۲۰ ساعت	۲		مستند ۱
۲	بین ۲۰ تا ۳۰ ساعت	۴		مستند ۲
۳	بیش از ۳۰ ساعت	۱۰		مستند ۳
جمع کل (حداکثر ۱۰ امتیاز)				

۵. مستندات سیستم مدیریت HSE

مستندات سیستم مدیریت HSE				
ردیف	مدرک	وزن معیار	امتیاز کسب شده	مستندات
۱	وجود HSE Manual کامل و بروز در سازمان	۴		مستند ۱
۲	وجود دو نمونه سوابق ارزیابی طرح بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE Plan) در کارهای مشابه/تا حدودی مشابه قبلی	۶		مستند ۲
۳	گزارش ارزیابی ریسک و برنامه واکنش در شرایط اضطراری	۱۰		مستند ۳
جمع کل حداکثر ۲۰ امتیاز				

در خصوص این بند صرفاً به مستندات و مدارکی امتیاز کامل داده خواهد شد که مرتبط با فعالیت های موضوع رشته-گرایش و قراردادهای ارائه شده در بخش تجربه باشند. این مستندات شامل

۱- HSE Manual

شامل رویه ها، دستورالعمل ها، الزامات، استانداردهای کاری، برنامه های ایمنی (Safety Plan)، فرایندها، نحوه سازماندهی و پایش شاخص های HSE، برنامه های اجرایی و عملیاتی، رکورد ها و... توضیح آن که مستند HSE manual شرکت متقاضی مشتمل بر شرح مسئولیت ها و اختیارات، خط مشی ها و تعهدات شرکت، رویه های جاری شرکت، استانداردهای کاری مورد استفاده، برنامه ها و روش های اجرایی انجام کار، مکانیزم های مدیریت جنبه های hse نیروی انسانی، ارزیابی های آموزشی، مشخصات فنی تجهیزات مورد استفاده و... مرتبط با حوزه کاری شرکت است که در کلیه قراردادهای کاری مورد استفاده قرار می گیرد. این سند منعکس کننده نحوه و کیفیت فعالیت های اجرایی مناقصه گر از بعد HSE بوده و بایستی در ارکان مختلف

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

سازمان شرکت متقاضی قبلا پیاده سازی شده باشد فلذا در صورت بازدید و ممیزی فرایند های کاری شرکت متقاضی قابل صحه گذاری خواهد بود.

۲- HSE Plan

وجود دو نمونه سوابق ارزیابی طرح بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE Plan) در کارهای مشابه/ تا حدودی مشابه قبلی هر کدام حداکثر ۳ امتیاز

۳- گزارشات ارزیابی ریسک و برنامه واکنش در شرایط اضطراری

در صورت وجود دو نمونه سوابق انجام ارزیابی ریسک و برنامه واکنش در شرایط اضطراری در کارهای مشابه/ تا حدودی مشابه قبلی هر کدام حداکثر ۳ امتیاز

ردیف	معیار	سابقه ۱	سابقه ۲	مستندات
۱	شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک	۳	۳	
۲	برنامه واکنش در شرایط اضطراری	۲	۲	
	جمع			

ارزیابی مستندات بر اساس نظر کارشناس تخصصی و بر اساس معیارهایی نظیر جامعیت، میزان ارتباط با موضوع شرح خدمات رشته- گرایش ، ساختار و قابلیت اجرایی مستندات، سطح جزئیات تبیین شده و کیفیت فنی مستندات امتیاز دهی خواهد شد .

۶. آمار و اطلاعات حوادث در قراردادهای پیشین

در خصوص بند "ارائه مستندات آمار حوادث ۵ سال گذشته (حتما با تاییدیه کارفرمای قبلی)" پیمانکار موظف است آمار مربوطه را با تایید کارفرمای قبلی برای قراردادهای مندرج در بخش تجربه را ارائه نماید همچنین در صورتیکه در پیمان های قبلی حادثه ای نداشته است موظف است نامه کتبی مبنی بر این موضوع را از کارفرمای قبلی دریافت و در محل مستند بند مربوطه ارائه نماید. همچنین آمار ارائه شده توسط پیمانکار بایستی مرتبط با قراردادهای اعلام شده در بخش تجربه باشد. منظور از حوادث متلف وقت Lost time Accident حوادث دارای روزهای کاری از دست رفته می باشد. و مبنای محاسبه یکسال کاری قرارداد می باشد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

آمار و اطلاعات حوادث در قراردادهای پیشین

ردیف	موضوع قرارداد	شماره قرارداد	کارکرد بدون حادثه منجر به فوت و حادثه متلف وقت	کارکرد همراه با حادثه متلف وقت بیش از ۳۰ روز	کارکرد همراه با حادثه متلف وقت بیش از ۳۰ روز	عدم ارائه اطلاعات و آمار حوادث	امتیاز کسب شده	مستندات
			حداکثر امتیاز ۱۰	حداکثر امتیاز ۷	حداکثر امتیاز ۳	بدون امتیاز		
۱			*				۱۰	<u>مستند ۱</u>
۲			*				۱۰	مستند ۲
۳			*				۱۰	<u>مستند ۳</u>
۴			*				۱۰	مستند ۴
جمع کل (حداکثر ۲۵ امتیاز)								

تذکر: با صلاحدید کمیته ارزیابی ، میتوان ، امتیاز ایمنی، بهداشت و محیط زیست، در اولین نوبت ارزیابی صلاحیت برای همه شرکتهای متقاضی صفر و وزن آن نیزیک در نظر گرفته می شود ولی برای ارزیابی های آتی و یا دوره ای ، جزئیات انجام کار و چک لیست های قابل سنجش آن، که بایستی توسط ارزیاب/مشاور سنجش شود، پس از بررسی و تایید معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری مد نظر قرار میگیرد

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۱,۱۱. امتیاز ساختار مدیریتی (S man)

امتیاز ساختار مدیریتی بر اساس جدول ذیل محاسبه می شود.

۱۱,۱۱,۱. جدول امتیاز ساختار مدیریتی

جدول شماره ۳۲- امتیاز ساختار مدیریتی			
ردیف	موضوع	حداکثر امتیاز	امتیاز کسب شده
۱	سیستم مستند سازی استاندارد، مدیریت و تضمین کیفیت، سیستم های ^۱ MIS، * QA ^۲ , QC ^۳ , TQM ^۴ , DSS ^۵	۳۰	
۲	داشتن سند چشم انداز، ماموریت و استراتژی سازمانی	۱۰	
۳	تحصیلات تکمیلی در رشته های مدیریتی برای مدیرعامل و هیات مدیره (علاوه بر رشته های فنی و مهندسی)	۱۰	
۴	نظام برنامه ریزی آموزشی و توسعه کارکنان	۲۰	
۵	ساختار سازمانی منظم و استقرار سیستم اتوماسیون سازمانی	۲۰	
۶	دارا بودن نظام طبقه بندی مشاغل	۱۰	
	جمع کل	۱۰۰	
تبصره: چنانچه شرکت متقاضی در سازمان خود سیستم ERP (Enterprise resource planning) یا APM (Asset performance management) را مستقر و اجرایی کرده باشد، حداکثر ۲۰ امتیاز تشویقی با ارائه مستندات به امتیاز این بخش اضافه می گردد، بدیهی است حداکثر امتیاز این بخش ۱۰۰ می باشد.			

۱۱,۱۱,۲. روش محاسبه امتیاز هر ردیف از جدول ۳۲ به صورت زیر می باشد:

- سیستم مستند سازی استاندارد، مدیریت و تضمین کیفیت شامل (سیستم های^۱QA, QC, TQM, MIS/DSS): هر کدام از موارد، ۶ امتیاز و این بخش جمعا ۳۰ امتیاز دارد. مستندات هر یک از موارد فوق به پیوست فرم ارسال گردد.
- داشتن سند چشم انداز، ماموریت و استراتژی سازمانی:

^۱ Management Information System
^۲ Decision Support System
^۳ Total Quality Management
^۴ Quality Control
^۵ Quality Assurance

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

مستندات مربوط به آن شامل ارائه اسناد چشم انداز و ماموریت (۵ امتیاز) و استراتژی های شرکت متقاضی (۵ امتیاز) به پیوست فرم ارسال گردد.

- تحصیلات تکمیلی در رشته های مدیریتی برای مدیرعامل و هیات مدیره (علاوه بر رشته های فنی و مهندسی): لازم است مشخصات ۲ نفر در رشته های مدیریتی مرتبط از نفرات کلیدی (مدیرعامل، هیات مدیره، مدیران ارشد) شرکت در جدول وارد شده و مدارک تحصیلی آنها به پیوست فرم ارسال گردد. (هر نفر ۵ امتیاز)
- نظام برنامه ریزی آموزشی، توسعه کارکنان و سیستم های انگیزشی
مستندات مربوط به دو حوزه نظام برنامه ریزی آموزشی و توسعه کارکنان (۱۰ امتیاز) و سیستم های انگیزشی (۱۰ امتیاز) به پیوست فرم ارسال گردد.
- ساختار سازمانی و استقرار سیستم اتوماسیون اداری:
مستندات مربوط به ساختار سازمانی (۱۰ امتیاز) و تشکیلات اداری (۱۰ امتیاز) به پیوست فرم ارسال گردد.
- طبقه بندی مشاغل:
مستندات مربوط به طبقه بندی مشاغل به پیوست فرم ارسال گردد. (۱۰ امتیاز)

۱۱،۱۲. ضریب ارزشیابی عملکرد (Seva)

ضریب ارزشیابی عملکرد در اولین نوبت ارزیابی صلاحیت برای همه شرکتهای متقاضی صفر و وزن آن نیز یک در نظر گرفته می شود ولی برای ارزیابی های آتی و یا دوره ای بر اساس دستورالعمل ارزشیابی عملکرد که متعاقباً متن دستورالعمل، جزئیات انجام کار و چک لیست های قابل سنجش آن، که بایستی توسط ارزیاب/مشاور انجام شود، توسط کمیته ارزیابی صلاحیت، تهیه و تدوین میگردد و پس از بررسی و تایید معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری قابل اجرا خواهد بود، که بایستی در محاسبات اعمال گردد.

جهت راهنمایی جدول معیارهای اصلی محاسبه ضریب ارزشیابی عملکرد به پیوست ۴ می باشد.

	شناسه سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت</p>	
	شماره ویرایش		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ها

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ۱

جدول ۳۳- برآورد فعالیت های رشته/گرایش O&M (PE)						
ردیف	رشته	گرایش	برآورد مالی (PE)	تاریخ برآورد	ظرفیت متناظر	توضیحات
الف	تولید نفت و گاز	خشکی (تاسیسات سرچاهی)				
		دریا(سکوها)				
		خطوط لوله بالادستی دریایی				
					
ب	پالایشگاه های نفت، گاز، پتروشیمی	پالایشگاه گاز				
		پالایشگاه نفت				
		پتروشیمی				
		واحدهای فرآورشی				
					
ج	سایر تاسیسات	خطوط انتقال				
		مخازن ذخیره سازی و صدور(مایع)				
		تاسیسات ذخیره سازی و صدور (جامد)				
		ایستگاه های تقویت فشار				
		ایستگاه های تقلیل فشار				
		نیروگاه ها				
		پست های برق				
		خطوط انتقال و توزیع برق				
		تصفیه خانه های آب				
		شبکه های توزیع گاز شهری				
					

تبصره:

- برآورد اعلامی متناسب با ظرفیت متناظر در جدول بوده و برای ظرفیت های دیگر، برآورد جدید به تناسب بروز می شود.
- جدول فوق اولیه و غیرقطعی بوده و متناسباً تکمیل و بروز می گردد.
- تاریخ انجام برآوردها نیز باید جهت امکان بروز رسانی آتی و یا تسعیر ذکر شود.

	شناسه سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت</p>	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ۲

کلیات وظایف پیمانکار O&M و یا مشاور / پیمانکار همکار

- ✓ الف: مدیریت بهره برداری و راهبری و هدایت
- ✓ مدیریت بهره برداری و راهبری و هدایت سیستم با استفاده و بکار گیری روشهای مناسب و متناسب جهت صیانت از دارایی های فیزیکی، با هماهنگی کارفرما و نیز استفاده از متخصصین در این رابطه، اعم از پیمانکاران و مجریان و یا اشخاص حرفه ای دارای صلاحیت و پیاده سازی مدیریت دارایی های فیزیکی با همکاری کارفرما
- ✓ در راستای اجرای این پیمان (بهره برداری، نگهداری و تعمیرات) می بایست دستورالعمل ها ، بخشنامه ها و مصوبه های مورد استناد در پیمان که از طرف کارفرما الزام آور میباشند، را محقق گرداند.
- ✓ ایجاد تیم تخصصی و تجربی مدیریت طرح O&M با حضور افراد معرفی شده به کارفرما بمنظور تدوین سیاست ها و رویه های اجرای چابک ، بهینه و پربازده
- ✓ مشارکت در تدوین دستورالعملهای اجرایی تحویل و تحول از جمله گردآوری داده ها و اطلاعات مورد نیاز ،تحلیل و نتیجه گیری
- ✓ مشارکت در تعیین شاخص های متناسب و قابل حصول KPI
- ✓ بهره گیری از افراد متخصص و یا تیم تجربه ، بمنظور بهینه یابی اهداف طرح با توجه به شاخص های ذیربط از جمله بکارگیری ناظر و تحلیل گر KPI
- ✓ برنامه ریزی و زمان بندی دقیق اجرای طرح O&M و ایجاد سیستم مدیریتی مناسب و متناسب
- ✓ ایجاد سیستم های برخط (مکانیزه) با قابلیت ذخیره داده ها از جمله مشخصات تولید، تدارکات، تعمیرات ، منابع انسانی، مالی ، حقوق ، دستمزد و...
- ✓ هماهنگی کلیه امور مرتبط با انتصابات و ساختار سازمانی و تصمیم گیری های مربوطه
- ✓ تدوین و ایجاد داشبورد مدیریتی و پیگیری انجام صحیح فرآیندها و اجرای عملیات
- ✓ هماهنگی و همکاری در آنالیز و گزارش دهی و رفع نقص های سیستمی مربوط به چرخه تولید با بکارگیری جدیدترین (روشهای) برنامه ریزی و بهینه سازی زنجیره ارزش
- ✓ ایجاد ارتباطات موثر و جلسات مدون با کلیه ذینفعان در راستای بهبود چرخه تولید و ارجاع گزارشات مربوطه به کارفرما
- ✓ برنامه ریزی، هماهنگی و گزارش دهی فنی و تفصیلی کلیه امور مرتبط با پشتیبانی
- ✓ انعقاد قرارداد با نیروهای متخصص و باتجربه و یا بکارگیری مشاوره در زمینه های مختلف اعم از منابع انسانی، تدارکات کالا، مدیریت دانش و ...
- ✓ یکپارچه سازی، هماهنگی و نظارت بر نحوه عملکرد افراد و پرسنل زیرمجموعه اعم از نماینده امور فنی، رئیس تاسیسات، روسای بهره برداری، تعمیرات، بازرسی فنی، HSE و ...
- ✓ بکارگیری تکنیک های مدیریت دانش و تعامل با سایر گروه های ذینفع در حیطه مرتبط
- ✓ بکارگیری سیستم EAM یا CMMS و کنترل روند اجرایی و صحت گذاری اطلاعات با اولویت EAM
- ✓ واگذاری بخش هایی از کارهای طراحی، مهندسی، تأمین کالا و تجهیزات و ... با رعایت مفاد پیمان و قوانین و مقررات مربوط به حداکثر استفاده از توان داخلی به شرکت ها، سازمان ها و اشخاص ایرانی در راستای تحقق اهداف کلان ملی

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

تبصره: پیمانکار و تیم مدیریت ایشان، می بایستی پایداری تولید (stability) را با کنترل شرایط قابل اطمینان بودن (Reliability) تاسیسات، در دسترس بودن (Availability) کلیه ادوات در زنجیره تولید و بهره برداری، قابلیت تعمیر پذیری تجهیزات و دستگاه ها (Maintainability) و همچنین سلامت و ایمنی تجهیزات و تاسیسات (Safety) را در اجرای پیمان O&M، همواره مد نظر قرار داده و مقررات و ضوابط ایمنی، محیط زیست و بهداشت را رعایت نماید و گزارشات مربوطه را بصورت مشخص (از جمله روزانه و یا در ساعات خاص) به کارفرما ارائه نماید.

ب: خدمات اجرایی و عملیاتی

- ✓ خدمات تجهیز کارگاه
- ✓ خدمات بهره برداری و کنترل تولید و فرایندها
- ✓ خدمات نگهداری از تاسیسات و تجهیزات
- ✓ خدمات تعمیرات اساسی و سایر تعمیرات
- ✓ خدمات بازرسی و کنترل فنی
- ✓ سایر خدمات

ج: تحلیل و مهندسی قابلیت اطمینان

- ✓ بهینه سازی برنامه های نگهداری و تعمیرات (PMO)
- ✓ تحلیل علل ریشه ای خرابی (RCA):
- ✓ بررسی شاخصها و عوامل کنترلی همانند RAMS و میزان ریسک پذیری و سایر معیار های تولید و عملکرد با استفاده از متد هایی استاندارد.
- ✓ بررسی مهندسی ارزش در سطوح مختلف از جمله تاسیسات، تجهیزات و دستگاه ها

د: تخصص در زمینه مدیریت دارایی فیزیکی

شرکت متقاضی باید در زمینه مدیریت دارایی فیزیکی تخصص های لازمه را داشته باشد که بصورت نمونه برخی از این تخصص ها در جدول زیر آورده شده است.

جدول ۲- تخصص در زمینه مدیریت دارایی فیزیکی			ردیف
عنوان	تخصص		
<ul style="list-style-type: none"> ○ تدوین برنامه ها، مستندات، ارزیابی و تحلیل نظام جامع مدیریت نگهداری و تعمیرات مبتنی بر اصول مدیریت دارایی- های فیزیکی صنعت نفت 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ارزیابی مدیریت دارایی های فیزیکی و تدوین نقشه راه بهبود اهداف، استراتژی ها و فرآیندهای اجرایی ○ زنجیره تامین و تحلیل قطعات یدکی ○ امور منابع انسانی و ساختار سازمانی و مدیریت تغییر فرهنگ سازمانی ○ برنامه ریزی و کنترل فعالیت ها ○ پایش وضعیت و نگهداری پیشگویانه (PdM) ○ نگهداری پیشگیرانه (PM) ○ سیستم کالیبراسیون و کنترل کیفیت ○ تعمیرات اساسی دوره ای ○ سیستم آنالیز روغن و عیب یابی ○ سیستم ترموگرافی و عیب یابی ○ سیستم ارتعاش سنجی و عیب یابی ○ سیستم صداسنجی و عیب یابی ○ سیستم آنالیز جریان و عیب یابی ○ سیستم حفاظت کاتدی و آندی و عیب یابی ○ تستهای مخرب و غیر مخرب بازرسی فنی ○ آراستگی محیط کار و خانه داری صنعتی (۵S) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ طراحی و تدوین برنامه ها و 	۱

شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
ندارد	طبقه بندی	

<ul style="list-style-type: none"> ○ شاخص‌ها (KPI)، ممیزی و مدیریت عملکرد ○ ارزیابی مدیریت خوردگی و تدوین نقشه راه بهبود ○ مدیریت بازرسی بر مبنای ریسک (RBI) ○ نت مبتنی بر قابلیت اطمینان (RCM) ○ آنالیز ریشه ای عیوب و رخداد های نامنتیق (RCA) ○ هزینه چرخه عمر (LCC) ○ مطالعه مخاطرات فرآیندی (Hazop) ○ ایمنی فرآیند و مسئولیتهای اجتماعی (PSSR) ○ نت بهره ور فراگیر (TPM) ○ شش سیگما ○ مدیریت نت بر مبنای ریسک (RBM) ○ بازنگری مخاطرات فرآیندی (PHAR) ○ خوردگی و انتخاب مواد ○ مواد بازدارنده و روپین کننده ها ی خوردگی ○ پوشش ها و رنگ های محافظ خوردگی ○ مدیریت اصول مهندسی خوردگی ○ ارزیابی مناسب بودن برای سرویس دهی تجهیزات (FFS) 	تدوین مستندات ، ارزیابی و تحلیل نظام جامع مدیریت صیانت از تاسیسات و سلامت تجهیزات مبتنی بر اصول مدیریت دارایی- های فیزیکی صنعت نفت	مستندات بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و ارزیابی و تحلیل عملکرد
--	--	---

جهت راهنمایی بیشتر، توضیحات تکمیلی تخصص های لازمه پیمانکار O&M که توسط ارزیاب/مشاور مورد بررسی قرار خواهد گرفت در سرفصل های زیر قابل دسته بندی می باشد:

- ✓ الف- طراحی و تدوین دستورالعملها از جمله نظامات "بهره برداری، نگهداری و تعمیرات"، "ارزیابی و تحلیل عملکرد"، "دستور کار در شرایط عملیاتی و بحرانی" و ... که حداقل شامل تخصص های زیر می باشد:
 - تخصص اول: مستندات ارزیابی و تحلیل نظام جامع مدیریت و راهبری بهره برداری ، نگهداری و تعمیرات مبتنی بر اصول مدیریت دارایی های فیزیکی صنعت نفت با گرایش های خاص
 - تخصص دوم: مستندات نحوه ارزیابی و تحلیل نظام جامع مدیریت قابلیت اطمینان و بازرسی فنی مبتنی بر اصول مدیریت دارایی های فیزیکی صنعت نفت با گرایش های خاص
 - تخصص سوم: مستندات نحوه مستند سازی و مدیریت دانش، مبتنی بر اصول مدیریت دارایی های فیزیکی صنعت نفت با گرایش های خاص
 - تخصص چهارم: مستندات و دستورات کار در شرایط عملیاتی و بحرانی و نحوه گردش اطلاعات و شناسنامه های کار، مبتنی بر اصول مدیریت دارایی های فیزیکی صنعت نفت با گرایش های خاص
- ✓ ب- اجرای فرایندها و فعالیتهای بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و خدمات مهندسی مربوطه:
 - تخصص اول: تدوین و اجرای برنامه جامع اجرایی بهره برداری، نگهداری و تعمیرات^۹ با گرایش های خاص مندرج در جدول شماره ۲ این پیوست می باشد.
 - تخصص دوم: ترسیم نقشه راه و نحوه نظارت بر اجرای برنامه جامع اجرایی فرایندها و فعالیتهای بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و همچنین نحوه پایش و کنترل برنامه های RCA , RBI , RCM و... در حیطه صیانت و سلامت تجهیزات و بازرسی فنی^۳ و یا مدیریت آن با گرایش های خاص مندرج در جدول شماره ۲ این پیوست می باشد.

	شناسه سند		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

- تخصص سوم: اجرای برنامه جامع اجرایی فرایند ها و فعالیتهای بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و همچنین اجرای برنامه های تدوین شده در راستای برنامه های RCM , RBI, RCA و... در حیطه صیانت و سلامت تجهیزات و بازرسی فنی^{۳۱}، و یا مدیریت آن با گرایش های خاص مندرج در جدول شماره ۲ این پیوست می باشد.
- تخصص چهارم: نظارت و مدیریت بریکپارچگی و اجرای برنامه جامع اجرایی فرایند ها و فعالیتهای بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و همچنین اجرای برنامه های تدوین شده در راستای برنامه های RCM , RBI, RCA و... در حیطه صیانت و سلامت تجهیزات و بازرسی فنی^{۳۲}، و یا مدیریت آن با گرایش های خاص مندرج در جدول شماره ۲ این پیوست می باشد.
- تخصص پنجم: اجرایی فعالیتهای صیانت و سلامت تجهیزات (از مراحل آغازین تا انتهای تحویل کار به کافرما یا پیمانکار/مجری بعدی) از جمله تحلیل های RCM,RBI,RCA,... با گرایش های خاص مندرج در جدول شماره ۲ این پیوست می باشد.
- تخصص ششم: اجرای سیستم مستند سازی و مدیریت دانش، مبتنی بر اصول مدیریت دارایی های فیزیکی صنعت نفت با گرایش های خاص مندرج در جدول شماره ۲ این پیوست می باشد.
- ✓ گروه ج: نیازسنجی، ارزیابی و انتخاب نرم افزارهای بهره برداری، نگهداری و تعمیراتی و بکار گیری آنها در فرایند قرارداد از جمله EAM,CMMS و... شامل:
 - تخصص اول: انتخاب و بکارگیری نرم افزارهای بهره برداری
 - تخصص دوم: انتخاب و بکارگیری نرم افزارهای نگهداری و تعمیرات
 - تخصص سوم: انتخاب و بکارگیری نرم افزارهای قابلیت اطمینان و بازرسی فنی و...
 - تخصص چهارم: ایجاد یکپارچگی و تحلیل توامان نرم افزارهای فوق الاشاره (اعم از وجود سیستم مکانیزه و یا بکارگیری سیستم دستی و کاغذی معادل نرم افزارها و نیز گزارش دهی و پاسخگویی به کارفرما
 - تخصص پنجم: انتخاب و بکارگیری داشبورد مدیریتی و کنترل KPI های مدیریتی و مهندسی
- ✓ گروه د: انجام مراحل آغازین و پایانی پروژه های اجرایی بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و نحوه تحویل و تحول کار شامل تخصص های زیر:
 - تخصص اول: اجرای فعالیتهای آغازین پروژه های بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (از مراحل انعقاد قرارداد، مراحل آغازین و تحویل سایت و کار تا انتهای تحویل کار به کافرما و خروج از سایت) با گرایش های خاص مندرج در جدول شماره ... می باشد.
 - تخصص دوم: اجرای سیستمهای کنترلی، گزارش دهی (اعم از KPI ها و موارد مطرح شده در سایت و یا پیرامون پروژه) در فعالیتهای آغازین تا تحویل و تحول کار و سایت به کارفرما و خروج از سایت)

ه- سایر

- ✓ مدیریت و اجرای فرآیندهای بهره برداری و نگهداری از کلیه تجهیزات و سیستمها طبق استانداردهای موجود، مقررات و دستورالعمل های سازنده/ طراح
- ✓ انجام تعمیرات برنامه ریزی شده پیشگیرانه، اضطراری، اساسی، اصلاحی، رفع مشکلات و ایرادات در زمان مناسب و مطابق با الزامات، استانداردها و دستورالعمل های موجود
- ✓ انجام تعمیرات اساسی حین بهره برداری و بر اساس پایش وضعیت CBM و سایر موارد تخصصی
- ✓ انجام خدمات HSE و مدیریت آن
- ✓ انجام خدمات بازرسی فنی و مدیریت آن
- ✓ تنظیم و ارسال گزارشات ذیربط به کارفرما
- ✓ تامین و تدارکات کالا

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	
	شماره ویرایش		دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
ندارد	طبقه بندی		

- ✓ مدیریت برنامه ریزی، فنی و اجرائی O&M
- ✓ تجهیز کارگاه
- ✓ مدیریت دانش (KM) و مدیریت اطلاعات و سیستم مکانیزه نگهداری و تعمیرات
- ✓ تدارکات کالا (خرید و تامین) و برنامه ریزی لجستیک
- ✓ حراست
- ✓ ارتباطات، مخابرات و فناوری اطلاعات (ICT&IT)
- ✓ نیروی انسانی و آموزش
- ✓ نظافت و مدیریت پسماندهای محوطه های صنعتی و غیر صنعتی
- ✓ نگهداشت ساختمان ها و فضای سبز (در صورت لزوم)
- ✓ سایر مواردی که در پیمان و شرایط خصوصی آن درج گردیده است.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ۳

تعریف سطوح قابل واگذاری (جهت استفاده در تعیین پایه و رتبه بندی)

به منظور بررسی امکان واگذاری تاسیسات از پیمان های موجود از جمله تامین منابع انسانی، پیمان سپاری، پیمانهای تجمیعی با تامین قطعات تا پیمان برون سپاری کامل و محصول محور، با توجه به حجم تاسیسات و حیاتی بودن آنها و سایر مسائل و معیارهای حرفه ای و اجتماعی، موارد زیر مورد بررسی قرار میگیرد و سطح قابل واگذاری به پیمانکار مشخص میگردد:

سطح قابل واگذاری :

۱- در سطح ۱ قابلیت واگذاری کار، پیمانکار / مجری قابلیت انجام فرایند های تعمیرات، تعمیرات اساسی (عملیاتی یا مدیریتی)، بهره برداری و نگهداشت را در مدت معین و معیارهای کنترلی و با یا بدون احتساب تامین کالا و قطعات یدکی دارد و حیطه های وظیفه ای طرفین قرارداد مشخص و تقسیم اختیارات و مسئولیتهای مربوطه و نحوه نظارت و شاخصهای کنترلی انجام میگردد بطوریکه پیمانکار توانمندی لازم جهت انجام مسئولیتهای تفویض شده از سوی کارفرما، در حیطه بهره برداری و نگهداشت تاسیسات واگذار شده را دارد و با همکاری کارفرما در طول قرارداد، آمادگی قبول مسئولیتهای سطح ۲ برای ایشان مهیا گردد.

۲- در سطح ۲ قابلیت واگذاری کار، پیمانکار / مجری علاوه بر توانمندی سطح ۱ فوق الاشاره، قابلیت انجام مدیریت بهره برداری و نگهداشت در مدت معین و با لحاظ نمودن معیارها و شاخص های مدیریتی و کنترلی و با یا بدون احتساب تامین کالا و قطعات یدکی را دارد، بطوریکه پیمانکار/مجرى توانمندی لازم جهت انجام مسئولیتهای تفویض شده از سوی کارفرما، در حیطه بهره برداری و نگهداشت تاسیسات و مدیریت واگذار شده را دارد و با همکاری کارفرما در طول قرارداد آمادگی قبول مسئولیتهای سطح ۳ برای ایشان مهیا گردد.

۳- در سطح ۳ قابلیت واگذاری کار، پیمانکار / مجری علاوه بر توانمندی سطح ۲ فوق الاشاره، قابلیت انجام خدمات اجرایی و عملیاتی و نیز تحلیل و مهندسی قابلیت اطمینان، در مدت معین و معیارهای مدیریتی، مهندسی و کنترلی، بصورت مدیریت و اجرای کلیه خدمات بهره برداری و نگهداشت، تعمیرات اساسی، بازرسی فنی و HSE و... با مجری/پیمانکار ذیصلاح و با احتساب خرید کالا و قطعات یدکی را دارد بطوریکه کارفرما در تمام مراحل و خدمات انجام کار، نظارت کامل داشته و راهنمایی های لازم جهت بهبود عملکرد، ارتقاء بهره وری، برنامه ریزی جهت تضمین سلامت تجهیزات و تاسیسات را ارائه مینماید و با همکاری کارفرما در طول قرارداد آمادگی قبول مسئولیتهای سطح ۴ برای ایشان مهیا میگردد.

۴- در سطح ۴ قابلیت واگذاری کار، پیمانکار / مجری علاوه بر توانمندی سطح ۳ فوق الاشاره، قابلیت انجام کلیه فرایند های مدیریت یکپارچه در قرارداد برون سپاری کامل و بصورت محصول محور را دارد و کلیه وظایف و اختیارات در محدوده تاسیسات واگذار شده به عهده مجری/پیمانکار خواهد بود و کارفرما با توجه به معیارها و شاخصهای عملکردی (KPI) تعریف شده در قرارداد نسبت به نظارت، کنترل و پرداخت صورت حسابهای مربوطه با محوریت محصول نهایی (در صورت نیاز محصولات میانی نیز مد نظر قرار میگیرد)، تا انتهای قرارداد و زمان تحویل و تحول کار، اقدام خواهد نمود

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۳-۴-۶ سطح واگذاری (L):

۱-۳-۴-۶-۳- امتیاز سطح قابل واگذاری ۱:

جدول شماره ۱۲: امتیاز سطح قابل واگذاری ۱:

ردیف	موضوع	حداکثر امتیاز
۱	انجام فرایندهای تعمیرات موردی، اضطراری	۱۰
۲	انجام فرایندهای تعمیرات اساسی (عملیاتی)،	۱۰
۳	انجام فرایندهای تعمیرات، تعمیرات اساسی (مدیریتی)،	۱۰
۴	انجام فرایندهای تعمیرات، تعمیرات اساسی (نظارت، پایش و تحویل و تحویل)	۲۰
۵	انجام فرایندهای تعمیرات، تعمیرات اساسی (تجزیه و تحلیل)	۲۰
۶	انجام فرایندهای نگهداری از تاسیسات (در رشته مرتبط)	۲۰
۷	انجام فرایندهای بهره برداری از تاسیسات (در رشته مرتبط)	۲۰
۸	انجام فرایندهای تامین و خرید کالا و قطعات یدک‌یدر تاسیسات (در رشته مرتبط)	۳۰

۲-۳-۴-۶-۳- امتیاز سطح قابل واگذاری ۲:

جدول شماره ۱۳: امتیاز سطح قابل واگذاری ۲:

ردیف	موضوع	حداکثر امتیاز
۱	انجام فرایندهای مدیریت بهره برداری از تاسیسات (در رشته مرتبط)	۱۰
۲	انجام فرایندهای مدیریت نگهداری از تاسیسات (در رشته مرتبط)	۱۰
۳	انجام فرایندهای مدیریت تعمیرات (دوره ای و موردی) در دارایی های فیزیکی و تجهیزات مشابه (در تاسیسات مرتبط)	۱۰
۴	انجام فرایندهای مدیریت تامین کالا و قطعات یدکی (سفارش گذاری و ترخیص)	۲۰
۵	انجام فرایندهای مدیریت تامین کالا و قطعات یدکی (خرید، پایش و تحویل و تحویل)	۲۰

۳-۳-۴-۶-۳- امتیاز سطح قابل واگذاری ۳:

جدول شماره ۱۴: امتیاز سطح قابل واگذاری ۳:

ردیف	موضوع	حداکثر امتیاز
۱	انجام فرایندهای خدمات تجهیز کارگاه	۱۰
۲	انجام فرایندهای خدمات بهره برداری و کنترل تولید و فرایندهای منجر به تولید	۳۰
۳	انجام خدمات نگهداری از تاسیسات و تجهیزات (در تاسیسات مشابه و مرتبط)	۱۰
۴	انجام خدمات تعمیرات اساسی و سایر تعمیرات (در تاسیسات مشابه و مرتبط)	۲۰
۵	انجام خدمات بازرسی و کنترل فنی (در تاسیسات مشابه و مرتبط)	۲۰
۶	بهینه سازی برنامه های نگهداری و تعمیرات (PMO) (در تاسیسات مشابه و مرتبط)	۳۰
۷	انجام تحلیل علل ریشه ای خرابی (RCA) (در تاسیسات مشابه و مرتبط)	۲۰

ندارد	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
	طبقه بندی		

۳۰	انجام فرایندهای بررسی شاخصها و عوامل کنترلی همانند RAMS	۸
۳۰	انجام فرایندهای بررسی شاخصهای مدیریتی و عوامل کنترلی همانند میزان ریسک پذیری و معیارهای تولید و عملکرد توأم با استفاده از متدهایی استاندارد. (تأثیرات متقابل)	۹
۳۰	انجام فرایندهای بررسی تولید (افزایش بهره وری، راندمان و... و یا مشکلات	۱۰
۳۰	انجام فرایندهای بررسی و مهندسی ارزش (در تاسیسات مشابه و یا مرتبط)	۱۱

۴-۶-۳- امتیاز سطح قابل واگذاری: ۴

جدول شماره ۱۴: امتیاز سطح قابل واگذاری: ۴

ردیف	موضوع	حداکثر امتیاز
۱	انجام فرایندهای مدیریت یکپارچه در قراردادهای برون سپاری کامل	۴۰
۲	انجام فرایندهای مدیریتی سیستم ها همانند مدیریت دارایی فیزیکی	۵۰
۳	انجام قرارداد های برون سپاری تولید یا محصول محور	۳۰
۴	انجام فرایندهای مدیریت مالی در قراردادهای مشابه	۲۰
۵	انجام فرایندهای سرمایه گذاری	۲۰
۵	انجام فرایندهای مشارکت عمومی و یا خاص (در تاسیسات مشابه و یا مرتبط)	۲۰

تبصره ۱:

این سطوح در دوره اول ارزیابی توسط شرکتهای متقاضی به صورت خوداظهاری تکمیل شده و شرکتهای موظف هستند ضمن اعلام سطح خود، نقاط قابل بهبود خود را مشخص کرده و برنامه و Action plan دوساله برای ارتقاء و اصلاح نقاط قابل بهبود را ارائه نمایند.

تبصره ۲:

در دوره دوم ارزیابی یا در ارزیابی های دوره ای، این نوع ارزیابی جهت تعیین سطح واگذاری و رتبه توسط ارزیاب/مشاور در فرآیند ارزیابی صلاحیت انجام خواهد شد. نحوه تاثیر آن در ارزیابی در آن مقطع از سوی کمیته ارزیابی صلاحیت اعلام خواهد شد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ۴

جدول محاسبه ضریب ارزشیابی عملکرد

رتبه	وزن	معیار	ردیف
		راهبری و هدایت سیستم با استفاده و بکارگیری روشهای مناسب و متناسب جهت صیانت از دارایی های فیزیکی، با هماهنگی کارفرما	۱
		استفاده از متخصصین اعم از مشاوران و مجریان و یا اشخاص حرفه ای دارای صلاحیت و پیاده سازی مدیریت دارایی های فیزیکی با همکاری کارفرما	۲
		میزان تحقق دستورالعمل ها ، بخشنامه ها و مصوبه های مورد استناد در پیمان که از طرف کارفرما الزام آور می باشند.	۳
		ایجاد تیم تخصصی و تجربی مدیریت طرح O&M با حضور افراد معرفی شده به کارفرما بمنظور تدوین سیاست ها و رویه های اجرای چابک ، بهینه و پربازده	۴
		مشارکت در تدوین دستورالعملهای اجرایی تحویل و تحول از جمله گردآوری داده ها و اطلاعات مورد نیاز ، تحلیل و نتیجه گیری	۵
		مشارکت در تعیین شاخص های متناسب و قابل حصول KPI	۶
		بهره گیری از افراد متخصص و یا تیم خبره ، بمنظور بهینه یابی اهداف طرح با توجه به شاخص های ذیربط از جمله بکارگیری ناظر و تحلیل گر KPI	۷
		برنامه ریزی و زمان بندی دقیق اجرای طرح O&M و ایجاد سیستم مدیریتی مناسب و متناسب	۸
		ایجاد سیستم های برخط (مکانیزه) با قابلیت ذخیره داده ها از جمله مشخصات تولید، تدارکات، تعمیرات ، منابع انسانی ، مالی ، حقوق ، دستمزد و...	۹
		هماهنگی کلیه امور مرتبط با انتصابات و ساختار سازمانی و تصمیم گیری های مربوطه	۱۰
		تدوین و ایجاد داشبورد مدیریتی و پیگیری انجام صحیح فرآیندها و اجرای عملیات	۱۱
		هماهنگی و همکاری در آنالیز و گزارش دهی و رفع نقص های سیستمی مربوط به چرخه تولید با بکارگیری جدیدترین (روشهای) برنامه ریزی و بهینه سازی زنجیره ارزش	۱۲
		ایجاد ارتباطات موثر و جلسات مدون با کلیه ذینفعان در راستای بهبود چرخه تولید و ارجاع گزارشات مربوطه به کارفرما	۱۳
		برنامه ریزی، هماهنگی و گزارش دهی فنی و تفصیلی کلیه امور مرتبط با پشتیبانی	۱۴
		انعقاد قرارداد با نیروهای متخصص و باتجربه و یا بکارگیری مشاوره در زمینه های مختلف اعم از منابع انسانی، تدارکات کالا، مدیریت دانش	۱۵
		یکپارچه سازی، هماهنگی و نظارت بر نحوه عملکرد افراد و پرسنل زیرمجموعه اعم از نماینده امور فنی، رئیس تاسیسات، روسای بهره برداری، تعمیرات، بازرسی فنی، HSE و ...	۱۶

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۱۷	بکارگیری تکنیک های مدیریت دانش و تعامل با سایر گروه های ذینفع در حیطه مرتبط
۱۸	بکارگیری سیستم EAM یا CMMS و کنترل روند اجرایی و صحت گذاری اطلاعات با اولویت EAM
۱۹	واگذاری بخشهایی از کارهای طراحی، مهندسی، تأمین کالا و تجهیزات و ... با رعایت مفاد پیمان و قوانین و مقررات مربوط به حداکثر استفاده از توان داخلی به شرکتهای، سازمانها و اشخاص ایرانی در راستای تحقق اهداف کلان ملی

نکات :

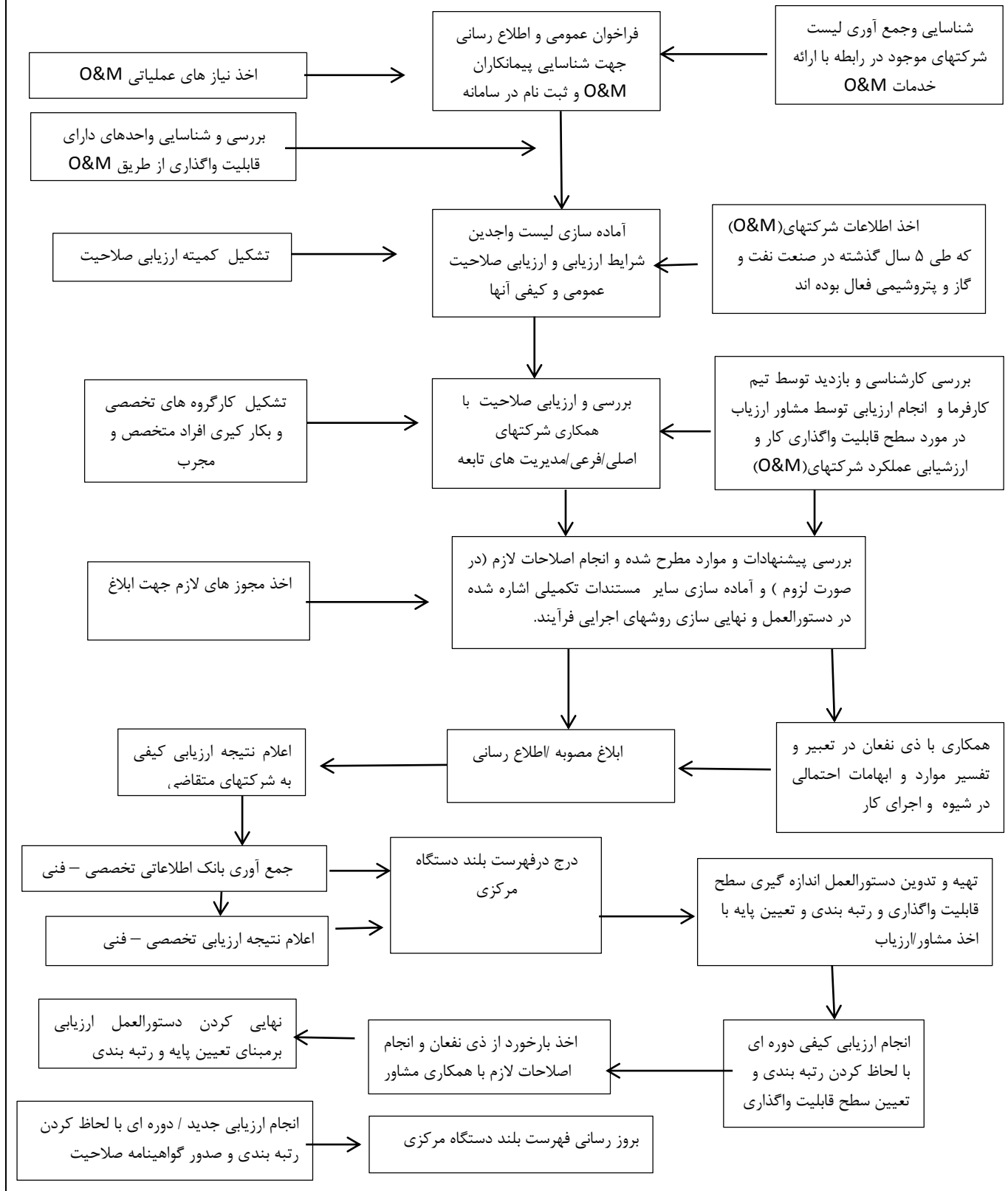
پیمانکار و تیم مدیریت ایشان، می بایستی پایداری تولید (Sustainability) را با کنترل شرایط قابل اطمینان (Reliability) تاسیسات، در دسترس بودن (Availability) کلیه ادوات در زنجیره تولید و بهره برداری، قابلیت تعمیر پذیری تجهیزات و دستگاه ها (Maintainability) و همچنین سلامت و ایمنی تجهیزات و تاسیسات (Safety) را در اجرای پیمان O&M، همواره مد نظر قرار داده و مقررات و ضوابط ایمنی، محیط زیست و بهداشت را رعایت نماید و گزارشات مربوطه را بصورت مشخص (از جمله روزانه و یا در ساعات خاص) به کارفرما ارائه نماید

معیارهای مندرج در محاسبه ضریب ارزیابی می بایست توسط ارزیاب به گونه ای تعریف شود که در صورت عدم انجام وظایف قراردادی مرتبط توسط پیمانکار، بتواند به صورت شفاف در ضریب ارزیابی تاثیر مستقیم گذاشته و اعمال گردد.

چنانچه پیمانکار مستمرا عملکرد نامطلوبی داشته باشد و نتیجه آن در ضریب ارزیابی حسب بررسی کارفرما/ ارزیاب مشخص گردد، با تشخیص کمیته ارزیابی صلاحیت و ابلاغ معاونت مهندسی بررسی مجدد صلاحیت پیمانکار در هر مرحله ای که باشد مجددا و با فوریت انجام و اقدامات همانند، تعلیق موقت، کاهش حوزه های تایید صلاحیت شده قبلی، رد صلاحیت کامل، برنامه ریزی و اجرایی خواهد شد.

	شناسه سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت</p>	<p>دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی</p>
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ۵- جزئیات فرآیند ارزیابی پیمانکاران O&M



	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ۶

تجربه و تخصص در حوزه های مدیریت دارایی فیزیکی (Spam)

این تجربه، براساس اسناد بالادستی از جمله مدیریت دارایی فیزیکی وزارت نفت همانند سند "سیاست های کلی و الزامات نظام مدیریت دارایی فیزیکی" (شماره ابلاغ ۹۹/۱۳۰۸۲ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۴) با هدف مدیریت و صیانت از دارایی های فیزیکی صنعت نفت و در راستای مجموعه استانداردهای خانواده ایزو ۵۵۰۰۰ و نیز بر مبنای رویکرد و مدل ارائه شده در موسسه مدیریت دارایی انگلستان تنظیم شده است

ارزیابی تجربه پیمانکار (سابقه اجرایی) بر اساس اطلاعات مربوط به تعداد و نوع کارهای مشابه یا تقریبا مشابه در رشته و گرایش کار در پنج سال گذشته تعیین می شود و در صورتیکه با اسناد بالادستی وزارت نفت در حوزه مدیریت دارایی فیزیکی مطابقت داشته باشد، حداکثر امتیاز مربوطه لحاظ خواهد شد.

جهت انجام فرآیند ارزیابی در این حوزه توسط کارفرما، شرکت متقاضی می بایست به صورت خوداظهاری مستندات عملکرد خود را مشابه با موضوعات قید شده در جدول زیر تهیه و ارسال نماید.

به ازای کسب هر ۱۰ امتیاز از موارد قید شده در جدول زیر، یک امتیاز در تجربه و تخصص در حوزه های مدیریت دارایی فیزیکی، برای پیمانکار O&M لحاظ خواهد شد

امتیاز	مبنای محاسبه امتیاز	موضوع
۱	۱ پروژه	حداقل تعداد پروژه های خاتمه یافته یا جاری مرتبط با مدیریت دارایی های فیزیکی بر اساس مجموعه استاندارد ایزو ۵۰۰۰
۲	۲ پروژه	
۳	۳ پروژه	
۴	۴ پروژه	
۱	۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	مجموعه مبالغ پیمان های مرتبط با پیاده سازی نظام مدیریت دارایی های فیزیکی طی پنج سال گذشته (ریال) *
۲	۴,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	
۳	۶,۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰	
۴	۹,۹۸۰,۰۰۰,۰۰۰	
۵	۱۴,۴۸۰,۰۰۰,۰۰۰	
۵	در صورت وجود	تفاهم نامه یا مشارکت عملی با شرکت های داخلی متخصص مدیریت دارایی های فیزیکی
۱۰	در صورت وجود	تفاهم نامه یا مشارکت عملی با شرکت های خارجی متخصص مدیریت دارایی های فیزیکی
۷	در صورت وجود	تفاهم نامه یا مشارکت عملی با شرکت های داخلی یا خارجی متخصص مدیریت سلامت دارایی های فیزیکی (AIM)

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

۵	در صورت وجود	عضویت در مجامع علمی و تخصصی ملی مرتبط با هر کدام از ۳۹ موضوع اصلی در مدل IAM
۱۰	در صورت وجود	عضویت در مجامع علمی و تخصصی بین المللی مرتبط با مهندسی/مدیریت برنامه ریزی تعمیرات یا مدیریت دارایی
۱	۱ پروژه	حداقل تعداد پروژه های مرتبط با مدیریت سلامت دارایی های فیزیکی
۲	۲ پروژه	
۳	۳ پروژه	
۴	۴ پروژه	

* این ارقام بر اساس انجام حداقل یک پروژه در حدنصاب معاملات بزرگ اعلامی از سوی هیات وزیران در هر کدام از پنج سال گذشته (بازه زمانی سال های ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۹) و طبق جدول شماره ۴,۱ از همین سند تعیین شده اند، که در صورت تعدیل حدنصاب معاملات بزرگ، در سال مورد نظر، تغییر و مطابق با نسبت آن اصلاح میگردد.

	شناسه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت	دستورالعمل ارزیابی صلاحیت پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات (O&M) در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
	شماره ویرایش		
ندارد	طبقه بندی		

پیوست ۷

اسامی کارشناسان و افراد همکار در نگارش، اصلاح و تدوین این دستورالعمل و منابع مد نظر

نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی

منابع

- ۱) دستورالعمل وحدت رویه تشخیص صلاحیت پیمانکاران (۱۳۹۲)، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور
- ۲) آیین نامه تشخیص صلاحیت و رتبه بندی شرکتهای خدمات تعمیرات اساسی ماشین های دوار و فرایندی در صنعت نفت (۱۳۹۱)، معاونت مهندسی و خودکفایی، اداره کل استانداردها و مدیریت پروژه
- ۳) آیین نامه نظام صلاحیت حرفه ای (۱۳۹۱)، مصوبه هیئت محترم وزیران، شماره / ۱۶۸۳۱۸ ت ۴۸۵۳۰ ه
- ۴) کتاب فرم ها و اسناد برگزاری مناقصه و مذاکره (۱۳۹۶)، مرتضی بخشی - علی قره داغلی
- ۵) قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت مصوب سال ۱۳۹۱ مجلس شورای اسلامی
- ۶) دستورالعمل تشخیص صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران بهره برداری، نگهداری و تعمیرات وزارت نیرو
- ۷) نمونه آیین نامه ارزیابی کیفی کمیته فنی بازرگانی شرکت نفت و گاز پارس و شرکتهای تابعه
- ۸) سند "سیاست های کلی و الزامات نظام مدیریت دارای فیزیکی" (شماره ابلاغ ۹۹/۱۳۰۸۲ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۴ با کد سند MOP-AM-PAR-01)
- ۹) سند "شیوه نامه ارزیابی صلاحیت مشاوران مدیریت دارایی های فیزیکی در صنعت نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی" (تاریخ ابلاغ ۹۹/۰۳/۱۲ با کد سند MOP-AM-CAG-0A)