

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور

آیین نامه قدیم	آیین نامه پیشنهادی	سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران	آیین نامه پیشنهادی سازمان تامین اجتماعی
		ماده ۱- موافق با اصلاح سازمان تامین اجتماعی	ماده ۱- کلیه بیمه شدگانی که در طی اشتغال توأمان تابع قوانین کار و تامین اجتماعی باشند، مشمول مقررات این آیین نامه خواهند بود. الحاق یک ماده به آیین نامه
ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند: الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.	ماده ۱- بدون تغییر	الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آور بوده اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.	ماده ۲- بدون تغییر الف- مشاغلی که داراری صفت سخت و زیان آور می باشند اما می توان بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی، تکنولوژی های برتر و نوآوری توسط کارفرما صفت سخت و زیان آوری آنها را حذف نمود. ب- بدون تغییر

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور

آیین نامه قدیم	آیین نامه پیشنهادی	سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران	آیین نامه سازمان تامین اجتماعی
		ماده ۱- موافق با اصلاح سازمان تامین اجتماعی	ماده ۱- کلیه بیمه شدگانی که در طی اشتغال توأمان تابع قوانین کار و تامین اجتماعی باشند، مشمول مقررات این آیین نامه خواهند بود. الحاق یک ماده به آیین نامه
ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند: الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.	ماده ۱- بدون تغییر	الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آور بوده اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.	ماده ۲- بدون تغییر الف- مشاغلی که داراری صفت سخت و زیان آور می باشند اما می توان بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی، تکنولوژی های برتر و نوآوری توسط کارفرما صفت سخت و زیان آوری آنها را حذف نمود. ب- بدون تغییر

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره: کارگران مشمول قانون کار موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور؛ مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن که شاغل در دستگاه های اجرایی (وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی، شهرداریها، بانک ها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است) می باشند و همچنین مشمولین موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸ و اصلاحات بعدی آن از شمول این آئین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود.		ب- بدون تغییر تبصره: کارگران مشمول قانون کار موضوع «قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷- و اصلاحات بعدی آن» که شاغل در دستگاههای اجرایی (وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی، شهرداری ها، بانک ها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است می باشند) و همچنین مشمولین «قانون حفاظت در برابر اشعه - مصوب ۱۳۶۸» و اصلاحات بعدی آن از شمول این آئین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود.	ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ میگردد . تبصره: مشمولین قانون «نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن» و همچنین مشمولین قانون «حفاظت در برابر اشعه - مصوب ۱۳۶۸» تابع قوانین و مقررات مربوط خواهد بود.
ماده ۳- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل گروه « الف » موضوع ماده (۲) حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکل ها، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با اندازه گیری، بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تأمین اجتماعی و بازرسان کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد.		ماده ۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن، گروه « الف » و گروه « ب » حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکل ها، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با اندازه گیری، بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تأمین اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد.	ماده ۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه «الف» و گروه «ب» حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکلهای، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدید نظر

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره ۱: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۲) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها بر اساس گزارشات آلاینده سنجی که توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کارشناسان مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی و یا سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه های یادشده است، می باشد. تبصره ۲: تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۲) صرفا از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد. تبصره ۳: گزارشات آلاینده سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه حداکثر به مدت ۲ سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشات مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و زیان آور به کمیته های استانی ارائه گردد.	تبصره ۲: درخواست بیمه شده می بایست به شرح نمونه پیوست (۱) و با اخذ نظر کارفرما در خصوص تایید مدت اشتغال و نوع شغل تکمیل و به مرجع رسیدگی ارائه گردد. اداره کار مربوطه موظف به اخذ نظر کارفرما جهت رسیدگی می باشد	تبصره ۱: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کارشناسان مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی و یا سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه های یادشده است، می باشد. تبصره ۲: درخواست بیمه شده می بایست به شرح نمونه پیوست (۱) و با اخذ نظر کارفرما در خصوص تایید مدت اشتغال و نوع شغل تکمیل و به مرجع رسیدگی ارائه گردد. عدم اظهار نظر کارفرما در خصوص نوع شغل مانع از رسیدگی نخواهد بود. تبصره ۳: تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۱) صرفا از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد. تبصره ۴: گزارشات آلاینده سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه حداکثر به مدت ۲ سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشات مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و زیان آور به کمیته های استانی ارائه گردد. تبصره ۵: مشاغلی که بر اساس درخواست کارفرما بصورت گروهی (کلیه مشاغل) به موجب عناوین	استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد. تبصره: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یاد شده است.
---	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

		شغلی هر ساله تو سط مراکز مجاز اندازه گیری می گردند بایستی ملاک اظهارنظر کمیته قرار گیرند. تبصره ۶: وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مشاغلی که استاندارد و حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود ندارند را احصاء و شورای عالی حفاظت فنی پس از تصویب آن را به کمیته های استانی ابلاغ می نماید. کمیته های مذکور صرفا نسبت به تطبیق مشاغل اظهارنظر می نمایند. تبصره ۷: اندازه گیری در هر کارگاه به موجب ماده (۱۶) این آئین نامه منحصر به همان شغل و در همان کارگاه خواهد بود. تبصره ۸: به موجب ماده ۲ این آئین نامه جهت اندازه گیری، درخواست آن دسته از متقاضیان که در استان های مختلف اشتغال داشته اند از استان مربوطه استعلام گردد.	
ماده ۴- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (۲) را حذف و صفت زیان آوری مشاغل موضوع بند (ب) ماده (۲) را		ماده ۳- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود، مکلفند ظرف ۲ سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف»	ماده ۳- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

کاهش و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۹) این آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند. تبصره ۱: در مورد کارگاه هایی که پس از تصویب قانون یاد شده ایجاد می گردند، کارفرمایان مکلفند قبل از بهره برداری گواهی لازم از وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و سالم سازی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی قانون کار و مصوبات شورایعالی حفاظت فنی را اخذ نمایند. تبصره ۲: وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند با هماهنگی، کارگاه هایی که مشاغل آن ها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند. طرح و بررسی مشاغل کارگاه در کمیته های استانی حسب مورد پس از سپری شدن مهلت مقرر صرفاً بر اساس گزارشات یاد شده امکان پذیر می باشد. تبصره ۳: در صورتی که کارفرمایان اقدامات اصلاحی سالم سازی محیط کار را بر اساس تبصره (۲) این ماده انجام داده باشند کمیته ها بایستی از زمان سالم سازی نسبت به خارج نمودن مشاغل از سخت و زیان آوری اعلام نظر نمایند.	تبصره ۱: در مورد کارگاه هایی که پس از تصویب قانون یاد شده ایجاد می گردند کارفرمایان مکلفند قبل از بهره برداری گواهی لازم از وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و سالم سازی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی طبق قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی را اخذ نمایند. تبصره ۲: کارگاه هایی که به موجب تبصره (۱) اقدام و دارای گزارش اندازه گیری می باشند ملاک اظهار نظر کمیته قرار می گیرند. تبصره ۳: وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند. تبصره ۴: در صورتی که کارفرمایان اقدامات اصلاحی سالم سازی محیط کار را براساس تبصره (۳) ماده (۳) انجام داده باشند کمیته ها بایستی ظرف مدت سه ماه نسبت به	ماده (۱) را حذف و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «ب» ماده (۱) کاهش و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۹) این آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند. تبصره ۱: در مورد کارگاه هایی که پس از تصویب قانون یاد شده ایجاد می گردند کارفرمایان مکلفند قبل از بهره برداری گواهی لازم از وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و سالم سازی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی طبق قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی را اخذ نمایند. تبصره ۲: وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند. تبصره ۳: وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند. تبصره ۴: در صورتی که کارفرمایان اقدامات اصلاحی سالم سازی محیط کار را بر اساس تبصره (۳) ماده (۳) انجام داده باشند کمیته ها بایستی	آیین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف» ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۸) ای آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند. تبصره: وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند.
--	---	--	---

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

نسبت به خارج نمودن مشاغل از سخت و زیان آوری اعلام نظر نمایند.	خارج نمودن مشاغل از سخت و زیان آوری اعلام نظر نمایند. در غیر اینصورت گزارش کارفرمایان ملاک عمل خواهد بود .	
ماده ۴ - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی از طریق دفتر چه بیمه مورد معاینه قرار گیرند و نتایج آن در سامانه جامع بازرسی طب کار منعکس و کارفرمایان امکان برداشت نتایج از معاینات را داشته باشند. تبصره ۱: بدون تغییر	ماده ۵ - بدون تغییر تبصره ۱: بدون تغییر تبصره ۲: بدون تغییر تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ م صوب ۱۳۸۰ - سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده، می بایست هزینه های وارده را مطابق قوانین و مقررات مربوط به خود پیگیری نماید.	
تبصره ۱: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد بر اساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد. تبصره ۲: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - انجام می گیرد. تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء «الف» ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی		

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)، مصوب ۱۳۷۱ — مصوب ۱۳۸۰ —، سازمان تأمین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.
ماده ۶- به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۵) این آیین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هر گونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط حسب مورد مطابق با دستور العمل و آیین نامه های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی خواهد بود. دستگاه های مذکور موظفند تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف خود بعمل آورد.		ماده ۵ - بدون تغییر تبصره: بدون تغییر	ماده ۵- به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آیین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هر گونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستور العمل و آیین نامه های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود. تبصره: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذیربط بعمل آورد.
ماده ۷- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۳) بررسی و در صورت تأیید، حذف صفت سخت و زیان آوری در مشاغل بند «الف» ماده (۲) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف مهلت مقرر، وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و		ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تأیید، حذف صفت سخت و زیان آوری در مشاغل بند «الف» ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف	ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تأیید، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند «الف» و «ب» ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذیربط

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

آموزش پزشکی به موجب مفاد قانون کار و سازمان تامین اجتماعی حسب تبصره (۳) ماده (۵) این آئین نامه مکلفند اقدامات لازم را به عمل آورند. تبصره: به منظور اجرای بند (۱) تبصره (۲) قانون در جهت سالم سازی عوامل شرایط محیط کار وزارتخانه های تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظفند نواقص ، ایرادات و اشکالات مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوطه را به کارفرمایان ابلاغ نمایند.		مهلّت مقرر، وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به موجب مفاد قانون کار و سازمان تامین اجتماعی حسب تبصره (۳) ماده (۴) این آئین نامه مکلفند اقدامات لازم را به عمل آورند. تبصره: به منظور اجرای بند (۱) تبصره (۲) قانون در جهت سالم سازی عوامل شرایط محیط کار وزارتخانه های تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظفند نواقص ، ایرادات و اشکالات مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوطه را به کارفرمایان ابلاغ نمایند.	ابلاغ نمایدو در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید. تبصره: در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع این ماده پس از تایید کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.
ماده ۸- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۹) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور و اعضای آنها در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها و سایر مواد مرتبط با مواد این آئین نامه به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تعاون ، کار و رفاه اجتماعی		ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۹) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور و اعضای آنها در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.	ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

و سازمان تأمین اجتماعی با تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد بود. تبصره: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی و معاون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حق رأی در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.		تبصره ۱: دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید. تبصره ۲: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حق رأی در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.	دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید. تبصره: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حق رأی در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.
ماده ۹- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور گروه (الف) براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هر کدام با هفت عضو اصلی و پنج عضو علی البدل به شرح زیر برای مدت دو سال منصوب می شوند و معرفی افراد منتخب به عنوان نماینده کارگران و کارفرمایان «موضوع بندهای (۶) و (۷)» حداکثر برای یک دوره دیگر بلامانع است. الف- کمیته های بدوی استان مرکب از اعضای زیر می باشد: ۱- معاون امور بیمه های اداره کل تأمین اجتماعی استان یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه ۲- رئیس بازرسی کار اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا نماینده وی.		ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هر کدام با هفت عضو اصلی به شرح زیر برای مدت دو سال منصوب می شوند و معرفی افراد منتخب به عنوان نماینده کارگران و کارفرمایان «موضوع بندهای (۶) و (۷)» حداکثر برای یک دوره دیگر بلامانع است. الف- کمیته بدوی استان مرکب از اعضای زیر می باشد:	ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است. الف- کمیته بدوی مرکب از اعضای زیر می باشد:

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط. ۴- کارشناس بهداشت حرفه‌ای تامین اجتماعی استان. ۵- معاون مرتبط اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان. ۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل‌دهنده اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: جلسات کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تشکیل و با حضور پنج نفر از اعضای اصلی و یا علی‌البدل رسمیت می‌یابد. تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم‌الاجرا می‌باشد. تبصره ۲: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۳: <u>بدون تغییر</u>		۱- معاون امور بیمه‌ای اداره کل تامین اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه ۲- رئیس بازرسی کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط. ۴- کارشناس بهداشت حرفه‌ای اداره کل درمان تامین اجتماعی استان. ۵- معاون و یا نماینده مرتبط اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان. ۶- یک نفر نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل‌دهنده اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- یک نفر نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: جلسات کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان تامین اجتماعی استان تشکیل و با حضور پنج نفر از اعضاء رسمیت می‌یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم‌الاجرا می‌باشد. تبصره ۲: <u>بدون تغییر</u>	۱- معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه ۲- معاون امور بیمه‌ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی ۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل‌دهنده اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان. ۵- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان.
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره ۴: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) ایجاد نشده باشد، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذیربط استان معرفی می شوند. تبصره ۵: رأی کمیته بدوی در صورت عدم اعتراض از سوی کارگر یا کارفرما ظرف مدت پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی قطعی و لازم الاجرا بوده و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند، درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به اداره کل تامین اجتماعی استان تسلیم می نماید. تبصره ۶: <u>بدون تغییر</u> ب- کمیته تجدید نظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد: ۱- مدیر کل تامین اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته.	تبصره ۵: رأی کمیته بدوی در صورت عدم اعتراض از سوی کارگر یا کارفرما ظرف مدت پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قانونی به موجب قانون آئین دادرسی مدنی قطعی و لازم الاجرا بوده و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند، درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به اداره کل تامین اجتماعی استان تسلیم نمایند. رأی کمیته بدوی در سه نسخه تهیه که یک نسخه به کارفرما، یک نسخه به کارگر <u>ابلاغ قانونی می گردد</u> و یک نسخه در سوابق نگهداری می گردد. یک تبصره به این ماده اضافه می گردد: کمیته از کارفرما و کارگر جهت رسیدگی به درخواست مطروحه دعوت می نماید	تبصره ۳: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۴: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۵: رأی کمیته بدوی در صورت عدم اعتراض از سوی کارگر یا کارفرما ظرف مدت پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قانونی به موجب قانون آئین دادرسی مدنی قطعی و لازم الاجرا بوده و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند، درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به اداره کل تامین اجتماعی استان تسلیم نمایند. رأی کمیته بدوی در سه نسخه تهیه که یک نسخه به کارفرما، یک نسخه به کارگر و یک نسخه در سوابق نگهداری می گردد. تبصره ۶: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۷: تشکلهای موضوع بند (۶) و (۷) علاوه بر اعضای اصلی، هر کدام یک نفر عضو علی البدل را نیز معرفی می نمایند. <u>الحاق تبصره ۷ به ماده ۸ آئین نامه پیشنهادی</u>	تبصره ۱: جلسات کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی البدل رسمیت می یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم الاجرا می باشد. تبصره ۲: در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود. تبصره ۳: با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می باشد. تبصره ۴: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

۲- مدیر کل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و یامدیر روابط کار استان. ۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذیربط. ۴- مدیر کل درمان تامین اجتماعی استان. ۵- مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان یا معاون وی. ۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: بدون تغییر تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکیل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکیل های حائز اکثریت به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با انتخاب تشکیل ذیربط استان معرفی می شوند. تبصره ۳: بدون تغییر تبصره ۴: کمیته های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل گروه (الف) یا (ب) را ذکر نمایند.		ب- کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضا زیر می باشد: ۱- مدیر کل تامین اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته. ۲- مدیر کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و یا مدیر روابط کار استان. ۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذیربط. ۴- مدیر کل درمان تامین اجتماعی استان. ۵- مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان یا معاون وی. ۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: بدون تغییر تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکیل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین	استان و با انتخاب تشکیل ذیربط استان معرفی می شوند. تبصره ۵: رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدید نظر خواهی است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدید نظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید. تبصره ۶: هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده اند با حق رأی شرکت نمایند. ب- کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد:
--	--	---	---

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره ۵: <u>بدون تغییر</u> ج - <u>بدون تغییر</u> د- کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کار شنا سان موضوع ماده (۳) و کمیته های موضوع ماده (۹) این آیین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.		۱- رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته ۲- مدیرکل تامین اجتماعی استان ۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان ۵- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان تبصره ۳: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۴: کمیته های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل گروه «الف» را به استناد اندازه گیری و ذکر آن در فرمهای درخواست مشخص نمایند. در خصوص گروه «ب» با توجه به اعلام نظر شورای عالی حفاظت فنی نسبت به تطبیق آن اقدام نمایند. تبصره ۵: <u>بدون تغییر</u> ج - <u>بدون تغییر</u> د- <u>بدون تغییر</u> تبصره ۱: رأی کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا می باشد. تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به
---	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند. تبصره ۳: در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد. تبصره ۴: کمیته های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل را که در زمره مشاغل بند (الف) یا (ب) ماده (۱) این آئین نامه می باشد تعیین نمایند. تبصره ۵: در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش، معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی جایگزین معاونت بهداشتی دانشگاه می شود. ج - با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلا مانع می باشد.
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			د- کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته های موضوع ماده (۸) این آیین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.
ماده ۱۰- <u>بدون تغییر</u> الف- وظایف کمیته های بدوی : ۱- اتخاذ تصمیم و صدور رای در خصوص تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی. ۲- رسیدگی و تصمیم گیری در خصوص مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازات و یا وظایف مرتبط با کار سخت و زیان آور. ۳- اجرای سیاست ها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی. ب- وظایف کمیته های تجدیدنظر: رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته های بدوی استانی موضوع ماده (۹) این آیین نامه و ابلاغ رای به متقاضی و سازمان های ذی ربط از سوی رئیس کمیته تجدیدنظر.		ماده ۹- <u>بدون تغییر</u> الف- وظایف کمیته های بدوی : ۱- اتخاذ تصمیم و صدور رای در خصوص تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی دبیرخانه. ضمناً می بایست آرا مشروح، مستند، متقن بوده و به استناد گزارشات بازرسان تعیین شده در آیین نامه در ذیل فرم تقاضا تایپ و تایید اعضای موافق و مخالف برسد. ۲- رسیدگی و تصمیم گیری در خصوص مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازات و یا وظایف مرتبط با کار سخت و زیان آور. ۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی ب- <u>بدون تغییر</u>	ماده ۹- وظایف کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح زیر تعیین می شود: الف- وظایف کمیته های بدوی استانی به شرح زیر می باشد: ۱- بررسی، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه که توسط بیمه شده، کارفرما، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی ۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی ب - وظایف کمیته های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آیین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدیدنظر.
ماده ۱۱- رای صادره از سوی کمیته های بدوی استانی ظرف ۳۰ روز پس از ابلغ قابل اعتراض در کمیته های تجدیدنظر استانی بوده و در صورت عدم اعتراض و پس از اتمام مهلت مذکور، رای قطعی تلقی می شود. رای صادره از سوی کمیته های تجدیدنظر استانی از تاریخ ابلاغ رای قطعی و لازم الاجرا بوده و آرای مذکور برای متقاضیان داخل کشور ظرف ۳ ماده و متقاضیان خارج از کشور ظرف ۶ ماه از تاریخ قطعیت قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می باشد. لذا به جهت جلوگیری از تضییع حقوق متقاضیان می بایست این عبارت در کلیه آرای کمیته های تجدیدنظر استانی درج گردد. الحاق یک ماده به آیین نامه پیشنهادی		ماده ۱۰- رای صادره از سوی کمیته های استانی که قطعی و لازم الاجرا می باشد برای متقاضیان داخل کشور ظرف ۳ ماه و متقاضیان خارج از کشور ظرف ۶ ماه از تاریخ قطعیت، قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می باشد. به جهت جلوگیری از تضییع حقوق متقاضیان می بایست این عبارت در کلیه آرای کمیته های تجدیدنظر استانی درج گردد.	

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

		الحاق یک ماده به آیین نامه پیشنهادی	
ماده ۱۲- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود مجاز مواجهه شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استانی کارهای سخت و زیان آور و مراجع متولی برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده ۱۱- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود مجاز مواجهه شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را هر ساله به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای مذکور مراتب را به کمیته های استانی (بدوی و تجدیدنظر) کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید کمیته ها مکلف به احراز مشاغل بر مبنای مصوبات شورای عالی حفاظت فنی می باشند	ماده ۱۱- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود مجاز مواجهه شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را هر ساله به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای مذکور مراتب را به کمیته های استانی (بدوی و تجدیدنظر) کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده ۱۰- وزارت بهداشت در مان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استانی، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.
ماده ۱۳- بدون تغییر ۱- بدون تغییر ۲- بدون تغییر ۳- مشاغل مرتبط با انرژی اتمی به شرط تایید سازمان انرژی اتمی ایران و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور. ۴- خبرنگاری. تبصره: بدون تغییر		ماده ۱۲- بدون تغییر ۱- بدون تغییر ۲- بدون تغییر ۳- خبرنگاری بدون تغییر تبصره: بدون تغییر	ماده ۱۱- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تایید شده توسط کمیته های استانی، موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. ۱- مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیماً با زندانی ارتباط دارند. ۲- مشاغلی که مستقیماً در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند. ۳- خبرنگاری تبصره: مصادیق خبرنگاری با تایید کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می شود.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ماده ۱۴- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد: ۱- بدون تغییر الف- بدون تغییر ب- تعطیلات رسمی و تعطیلات اعلامی از سوی مراجع ذیصلاح. ج- بدون تغییر د - بدون تغییر هـ - بدون تغییر و - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی. ز - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه های نبرد حق علیه باطل. ۲- بدون تغییر الف- بدون تغییر		ماده ۱۳- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد: ۱- بدون تغییر الف- بدون تغییر ب- تعطیلات رسمی و تعطیلات اعلامی از سوی مراجع ذیصلاح ج- بدون تغییر د - بدون تغییر هـ - بدون تغییر و- بدون تغییر ز- بدون تغییر ۲- بدون تغییر الف- بدون تغییر	ماده ۱۲- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد: ۱- ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد. الف- تعطیلات هفتگی ب- تعطیلات رسمی ج- ایام استفاده از مرخصی استحقاقی د - ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار. هـ- ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد. و - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه. ز - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.
--	--	---	---

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ب - <u>بدون تغییر</u> ج - <u>بدون تغییر</u> د - <u>بدون تغییر</u> هـ - <u>بدون تغییر</u> و - <u>بدون تغییر</u> ز - <u>بدون تغییر</u> ح - <u>بدون تغییر</u>		ب - <u>بدون تغییر</u> ج - <u>بدون تغییر</u> د - <u>بدون تغییر</u> هـ - <u>بدون تغییر</u> و - <u>بدون تغییر</u> ز - <u>بدون تغییر</u> ح - <u>بدون تغییر</u>	۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد. الف- ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد. ب - دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید. ج- ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد. د - ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته و در
---	--	---	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ط- بدون تغییر ی- علاوه بر موارد مذکور، عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت عنوان برای مدت یک سال و کمتر از آن. تبصره: چنانچه هر یک از موارد مذکور بیش از مدت تعیین شده در طول دوره اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور صورت پذیرد، موجب برهم خوردن توالی می شود.		ط- بدون تغییر ۳- بدون تغییر الف- بدون تغییر ب- بدون تغییر ج- بدون تغییر د- بدون تغییر ه- بدون تغییر و- بدون تغییر ز- بدون تغییر	حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آیین نامه بتواند بازنشسته شود. ه- ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد. و- دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد. ز- ایام بلاتکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد. ح- ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد. ط- غیبت غیر موجه حداکثر به مدت ده (۱۰) روز در سال در مورد کارگاه های مشمول قانون کار یا بر اساس مقررات انضباطی، تخلفاتی و یا استخدای مربوط به کارگاه های غیر مشمول قانون کار که منجر به اخراج، انفصال موقت و یا دایم نشده باشد حذف
---	--	---	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			ی- مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار. ۳- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود توالی اشتغال او را از بین برده و موجب تناوب اشتغال وی می گردد. الف- استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند «ی» ردیف (۲) این ماده. ب- اخراج، استعفا، انفصال و باز خریدی مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲ ماه در مجموع پس از تاریخ موارد مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار نشده یا طبق این آیین نامه نتواند بازنشسته شود. ج- اشتغال در کارها و مشاغل عادی به مدت یک ماه. د- اشتغال در حرفه و مشاغل آزاد به مدت یک ماه. ه- بیمه اختیاری به مدت یک ماه. و- بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری بیش از دو ماه. ز- سایر موارد مشابه
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ماده ۱۵- بدون تغییر ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را مربوط به قبل یا بعد از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی از سازمان تأمین اجتماعی نمایند. ۲- بیمه شدگانی که دارای کمتر از ۲۰ سال سابقه اشتغال و پرداخت حق بیمه و اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور بوده، لیکن با احتساب سنوات پرداخت حق بیمه و سنوات ارفاقی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور کلیه شرایط مقرر در ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آن (سن و سابقه) را احراز نمایند، می توانند درخواست بازنشستگی را از سازمان تأمین اجتماعی نمایند. <u>این بند به ماده ۱۴ الحاق شده است.</u> ۳- بدون تغییر ۴- بدون تغییر		ماده ۱۴- بدون تغییر ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی (۷۳۰۰ روز) و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را مربوط به قبل یا بعد از تاریخ تصویب قانون سخت و زیان آور را داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی از سازمان تأمین اجتماعی نمایند. ۲- بیمه شدگانی که کمتر از (۲۰) سال سابقه اشتغال و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را دارا باشند و با احتساب سنوات پرداخت حق بیمه (به صورت عادی) و سنوات ارفاقی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور کلیه شرایط مقرر در ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آن (سن و سابقه) را احراز نمایند، می توانند درخواست بازنشستگی را از سازمان تأمین اجتماعی تقاضا نمایند. <u>این بند به ماده ۱۴ الحاق شده است.</u> ۳- بدون تغییر	ماده ۱۳- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد: ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند. ۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (۱) فوق، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تأیید نمایند. ۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تأمین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند. ۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای
--	--	---	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

۵- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی وفق مقررات اقدام نماید.		۴- <u>بدون تغییر</u> ۵- <u>بدون تغییر</u> ۶- <u>بدون تغییر</u>	سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید. ۵- افرادی که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نمایند.
ماده ۱۶- کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی، حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های (۴) و (۶) بند (ب) ماده واحده قانون یاد شده را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید.		ماده ۱۵- کارفرمایان مکلفند پس از احراز شرایط بازنشستگی طبق بند (۴) جزء (ب)، معادل چهار درصد (۴٪) به نرخ حق بیمه از تاریخ تصویب قانون به بعد و به موجب بند (۶) جزء (ب) معادل چهار درصد (۴٪) مستمری برقراری را قبل از تصویب قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰ به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردند به طور یکجا یا به طور اقساطی به سازمان یاد شده پرداخت نمایند.	ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین نامه معادل چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد به طور یکجا به سازمان یاد شده پرداخت نماید.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ماده ۱۷- آثار محدودیت ها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد. لذا اندازه گیری در هر کارگاه به موجب این ماده منحصر به همان شغل و در همان کارگاه خواهد بود.		ماده ۱۶- بدون تغییر	ماده ۱۵- آثار محدودیتها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد.
		ماده ۱۷- بدون تغییر	ماده ۱۶- اجرای این آئین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتهای و سازمان های تابعه آن به صورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند، با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.
		ماده ۱۸- حق الزحمه حضور اعضای کمیته های بدوی و تجدیدنظر و کارشناسان مرتبط معادل اعضای شرکت کننده در هیات های تامین اجتماعی قابل پرداخت می باشد. تبصره: چنانچه جلسات کمیته های بررسی مشاغل سخت و زیان آور در ساعات اداری تشکیل گردد موردی جهت پرداخت حق حضور نمایندگان کار، تامین اجتماعی، صنعت، معدن و تجارت و بهداشت و درمان نخواهد بود. الحاق یک ماده و یک تبصره به آئین نامه پیشنهادی	

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

		ماده ۱۹- سازمان تامین اجتماعی مکلف است با همکاری اتاق بازرگانی ایران و دستگاه های اجرایی مرتبط، سامانه الکترونیکی مشاغل سخت و زیان آور را به منظور خدمات دهی بهتر ظرف مدت شش ماه تهیه و به بهره برداری رساند. الحاق یک ماده به آیین نامه پیشنهادی	
--	--	---	--

www.acco.ir

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره: کارگران مشمول قانون کار موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور؛ مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن که شاغل در دستگاه های اجرایی (وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی، شهرداریها، بانک ها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است) می باشند و همچنین مشمولین موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸ و اصلاحات بعدی آن از شمول این آیین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود.		ب- بدون تغییر تبصره: کارگران مشمول قانون کار موضوع «قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷- و اصلاحات بعدی آن» که شاغل در دستگاههای اجرایی (وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی، شهرداری ها، بانک ها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است می باشند) و همچنین مشمولین «قانون حفاظت در برابر اشعه - مصوب ۱۳۶۸» و اصلاحات بعدی آن از شمول این آیین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود.	ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ میگردد . تبصره: مشمولین قانون «نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن» و همچنین مشمولین قانون «حفاظت در برابر اشعه - مصوب ۱۳۶۸» تابع قوانین و مقررات مربوط خواهد بود.
ماده ۳- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل گروه « الف » موضوع ماده (۲) حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکل ها، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با اندازه گیری، بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تأمین اجتماعی و بازرسان کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد.		ماده ۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن، گروه « الف » و گروه « ب » حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکل ها، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با اندازه گیری، بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تأمین اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد.	ماده ۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه «الف» و گروه «ب» حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکلهای، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تأیید توسط کمیته های بدوی و تجدید نظر

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره ۱: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۲) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماریزا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها بر اساس گزارشات آلاینده سنجی که توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کارشناسان مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی و یا سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه های یادشده است، می باشد. تبصره ۲: تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۲) صرفا از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد. تبصره ۳: گزارشات آلاینده سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه حداکثر به مدت ۲ سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشات مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و زیان آور به کمیته های استانی ارائه گردد.	تبصره ۲: درخواست بیمه شده می بایست به شرح نمونه پیوست (۱) و با اخذ نظر کارفرما در خصوص تایید مدت اشتغال و نوع شغل تکمیل و به مرجع رسیدگی ارائه گردد. اداره کار مربوطه موظف به اخذ نظر کارفرما جهت رسیدگی می باشد	تبصره ۱: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماریزا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کارشناسان مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی و یا سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه های یادشده است، می باشد. تبصره ۲: درخواست بیمه شده می بایست به شرح نمونه پیوست (۱) و با اخذ نظر کارفرما در خصوص تایید مدت اشتغال و نوع شغل تکمیل و به مرجع رسیدگی ارائه گردد. عدم اظهار نظر کارفرما در خصوص نوع شغل مانع از رسیدگی نخواهد بود. تبصره ۳: تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۱) صرفا از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد. تبصره ۴: گزارشات آلاینده سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه حداکثر به مدت ۲ سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشات مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و زیان آور به کمیته های استانی ارائه گردد. تبصره ۵: مشاغلی که بر اساس درخواست کارفرما بصورت گروهی (کلیه مشاغل) به موجب عناوین	استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد. تبصره: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماریزا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یاد شده است.
--	--	---	---

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

		شغلی هر ساله تو سط مراکز مجاز اندازه گیری می گردند بایستی ملاک اظهارنظر کمیته قرار گیرند. تبصره ۶: وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مشاغلی که استاندارد و حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود ندارند را احصاء و شورای عالی حفاظت فنی پس از تصویب آن را به کمیته های استانی ابلاغ می نماید. کمیته های مذکور صرفا نسبت به تطبیق مشاغل اظهارنظر می نمایند. تبصره ۷: اندازه گیری در هر کارگاه به موجب ماده (۱۶) این آئین نامه منحصر به همان شغل و در همان کارگاه خواهد بود. تبصره ۸: به موجب ماده ۲ این آئین نامه جهت اندازه گیری، درخواست آن دسته از متقاضیان که در استان های مختلف اشتغال داشته اند از استان مربوطه استعلام گردد.	
ماده ۴- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (۲) را حذف و صفت زیان آوری مشاغل موضوع بند (ب) ماده (۲) را		ماده ۳- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود، مکلفند ظرف ۲ سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف»	ماده ۳- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

کاهش و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۹) این آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند. تبصره ۱: در مورد کارگاه هایی که پس از تصویب قانون یاد شده ایجاد می گردند، کارفرمایان مکلفند قبل از بهره برداری گواهی لازم از وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و سالم سازی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی قانون کار و مصوبات شورایعالی حفاظت فنی را اخذ نمایند. تبصره ۲: وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند با هماهنگی، کارگاه هایی که مشاغل آن ها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند. طرح و بررسی مشاغل کارگاه در کمیته های استانی حسب مورد پس از سپری شدن مهلت مقرر صرفاً بر اساس گزارشات یاد شده امکان پذیر می باشد. تبصره ۳: در صورتی که کارفرمایان اقدامات اصلاحی سالم سازی محیط کار را بر اساس تبصره (۲) این ماده انجام داده باشند کمیته ها بایستی از زمان سالم سازی نسبت به خارج نمودن مشاغل از سخت و زیان آوری اعلام نظر نمایند.	تبصره ۱: در مورد کارگاه هایی که پس از تصویب قانون یاد شده ایجاد می گردند کارفرمایان مکلفند قبل از بهره برداری گواهی لازم از وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و سالم سازی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی طبق قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی را اخذ نمایند. تبصره ۲: کارگاه هایی که به موجب تبصره (۱) اقدام و دارای گزارش اندازه گیری می باشند ملاک اظهار نظر کمیته قرار می گیرند. تبصره ۳: وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند. تبصره ۴: در صورتی که کارفرمایان اقدامات اصلاحی سالم سازی محیط کار را براساس تبصره (۳) ماده (۳) انجام داده باشند کمیته ها بایستی ظرف مدت سه ماه نسبت به	ماده (۱) را حذف و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «ب» ماده (۱) کاهش و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۹) این آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند. تبصره ۱: در مورد کارگاه هایی که پس از تصویب قانون یاد شده ایجاد می گردند کارفرمایان مکلفند قبل از بهره برداری گواهی لازم از وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و سالم سازی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی طبق قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی را اخذ نمایند. تبصره ۲: کارگاه هایی که به موجب تبصره (۱) اقدام و دارای گزارش اندازه گیری می باشند ملاک اظهار نظر کمیته قرار می گیرند. تبصره ۳: وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند.	آیین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف» ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۸) ای آیین نامه برای بررسی و تأیید گزارش نمایند. تبصره: وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند.
--	---	---	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

نسبت به خارج نمودن مشاغل از سخت و زیان آوری اعلام نظر نمایند.	خارج نمودن مشاغل از سخت و زیان آوری اعلام نظر نمایند. در غیر اینصورت گزارش کارفرمایان ملاک عمل خواهد بود .	
ماده ۴ - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی از طریق دفتر چه بیمه مورد معاینه قرار گیرند و نتایج آن در سامانه جامع بازرسی طب کار منعکس و کارفرمایان امکان برداشت نتایج از معاینات را داشته باشند. تبصره ۱: بدون تغییر	ماده ۴- شاغلین در کارهای سخت و زیان آور حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی از طریق دفتر چه بیمه مورد معاینه قرار گیرند و نتایج آن در سامانه جامع بازرسی طب کار منعکس و کارفرمایان امکان برداشت نتایج از معاینات را داشته باشند. تبصره ۱: بدون تغییر	ماده ۵- بدون تغییر تبصره ۱: بدون تغییر تبصره ۲: بدون تغییر تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ م صوب ۱۳۸۰ - سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده، می بایست هزینه های وارده را مطابق قوانین و مقررات مربوط به خود پیگیری نماید.
تبصره ۱: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد. تبصره ۲: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - انجام می گیرد. تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء «الف» ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی	تبصره ۲: بدون تغییر تبصره ۳: بدون تغییر	

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)، مصوب ۱۳۷۱ — مصوب ۱۳۸۰ —، سازمان تأمین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه‌شده هزینه‌های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.
ماده ۶- به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۵) این آیین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هر گونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط حسب مورد مطابق با دستور العمل و آیین نامه‌های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی خواهد بود. دستگاه‌های مذکور موظفند تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف خود بعمل آورد.		ماده ۵ - بدون تغییر تبصره: بدون تغییر	ماده ۵- به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آیین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هر گونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستور العمل و آیین نامه‌های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود. تبصره: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان‌های ذیربط بعمل آورد.
ماده ۷- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۳) بررسی و در صورت تأیید، حذف صفت سخت و زیان‌آوری در مشاغل بند «الف» ماده (۲) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان‌آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف مهلت مقرر، وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و		ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تأیید، حذف صفت سخت و زیان‌آوری در مشاغل بند «الف» ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان‌آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف	ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تأیید، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان‌آور به ترتیب در مشاغل بند «الف» و «ب» ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذیربط

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

آموزش پزشکی به موجب مفاد قانون کار و سازمان تامین اجتماعی حسب تبصره (۳) ماده (۵) این آئین نامه مکلفند اقدامات لازم را به عمل آورند. تبصره: به منظور اجرای بند (۱) تبصره (۲) قانون در جهت سالم سازی عوامل شرایط محیط کار وزارتخانه های تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظفند نواقص ، ایرادات و اشکالات مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوطه را به کارفرمایان ابلاغ نمایند.		مهلّت مقرر، وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به موجب مفاد قانون کار و سازمان تامین اجتماعی حسب تبصره (۳) ماده (۴) این آئین نامه مکلفند اقدامات لازم را به عمل آورند. تبصره: به منظور اجرای بند (۱) تبصره (۲) قانون در جهت سالم سازی عوامل شرایط محیط کار وزارتخانه های تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظفند نواقص ، ایرادات و اشکالات مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوطه را به کارفرمایان ابلاغ نمایند.	ابلاغ نمایدو در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید. تبصره: در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع این ماده پس از تایید کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.
ماده ۸- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۹) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور و اعضای آنها در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها و سایر مواد مرتبط با مواد این آئین نامه به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تعاون ، کار و رفاه اجتماعی		ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۹) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور و اعضای آنها در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.	ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

و سازمان تأمین اجتماعی با تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد بود. تبصره: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی و معاون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حق رأی در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.		تبصره ۱: دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید. تبصره ۲: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی و معاون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با حق رأی در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.	دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید. تبصره: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.
ماده ۹- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور گروه (الف) براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هرکدام با هفت عضو اصلی و پنج عضو علی البدل به شرح زیر برای مدت دو سال منصوب می شوند و معرفی افراد منتخب به عنوان نماینده کارگران و کارفرمایان «موضوع بندهای (۶) و (۷)» حداکثر برای یک دوره دیگر بلامانع است. الف- کمیته های بدوی استان مرکب از اعضای زیر می باشد: ۱- معاون امور بیمه های اداره کل تأمین اجتماعی استان یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه ۲- رئیس بازرسی کار اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا نماینده وی.		ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هرکدام با هفت عضو اصلی به شرح زیر برای مدت دو سال منصوب می شوند و معرفی افراد منتخب به عنوان نماینده کارگران و کارفرمایان «موضوع بندهای (۶) و (۷)» حداکثر برای یک دوره دیگر بلامانع است. الف- کمیته بدوی استان مرکب از اعضای زیر می باشد:	ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بر اساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است. الف- کمیته بدوی مرکب از اعضای زیر می باشد:

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط. ۴- کارشناس بهداشت حرفه‌ای تامین اجتماعی استان. ۵- معاون مرتبط اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان. ۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل‌دهنده اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: جلسات کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تشکیل و با حضور پنج نفر از اعضای اصلی و یا علی‌البدل رسمیت می‌یابد. تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم‌الاجرا می‌باشد. تبصره ۲: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۳: <u>بدون تغییر</u>		۱- معاون امور بیمه‌ای اداره کل تامین اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه ۲- رئیس بازرسی کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط. ۴- کارشناس بهداشت حرفه‌ای اداره کل درمان تامین اجتماعی استان. ۵- معاون و یا نماینده مرتبط اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان. ۶- یک نفر نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل‌دهنده اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- یک نفر نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: جلسات کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان تامین اجتماعی استان تشکیل و با حضور پنج نفر از اعضاء رسمیت می‌یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم‌الاجرا می‌باشد. تبصره ۲: <u>بدون تغییر</u>	۱- معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه ۲- معاون امور بیمه‌ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی ۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه‌ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی‌ربط ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل‌دهنده اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان. ۵- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان.
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره ۴: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) ایجاد نشده باشد، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذیربط استان معرفی می شوند. تبصره ۵: رأی کمیته بدوی در صورت عدم اعتراض از سوی کارگر یا کارفرما ظرف مدت پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی قطعی و لازم الاجرا بوده و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند، درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به اداره کل تامین اجتماعی استان تسلیم می نماید. تبصره ۶: <u>بدون تغییر</u> ب- کمیته تجدید نظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد: ۱- مدیر کل تامین اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته.	تبصره ۵: رأی کمیته بدوی در صورت عدم اعتراض از سوی کارگر یا کارفرما ظرف مدت پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قانونی به موجب قانون آئین دادرسی مدنی قطعی و لازم الاجرا بوده و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند، درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به اداره کل تامین اجتماعی استان تسلیم نمایند. رأی کمیته بدوی در سه نسخه تهیه که یک نسخه به کارفرما، یک نسخه به کارگر <u>ابلاغ قانونی می گردد</u> و یک نسخه در سوابق نگهداری می گردد. یک تبصره به این ماده اضافه می گردد: کمیته از کارفرما و کارگر جهت رسیدگی به درخواست مطروحه دعوت می نماید	تبصره ۳: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۴: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۵: رأی کمیته بدوی در صورت عدم اعتراض از سوی کارگر یا کارفرما ظرف مدت پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قانونی به موجب قانون آئین دادرسی مدنی قطعی و لازم الاجرا بوده و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند، درخواست تجدیدنظر خود را کتباً به اداره کل تامین اجتماعی استان تسلیم نمایند. رأی کمیته بدوی در سه نسخه تهیه که یک نسخه به کارفرما، یک نسخه به کارگر و یک نسخه در سوابق نگهداری می گردد. تبصره ۶: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۷: تشکلهای موضوع بند (۶) و (۷) علاوه بر اعضای اصلی، هر کدام یک نفر عضو علی البدل را نیز معرفی می نمایند. <u>الحاق تبصره ۷ به ماده ۸ آئین نامه پیشنهادی</u>	تبصره ۱: جلسات کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی البدل رسمیت می یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم الاجرا می باشد. تبصره ۲: در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود. تبصره ۳: با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می باشد. تبصره ۴: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

۲- مدیر کل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و یامدیر روابط کار استان. ۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذیربط. ۴- مدیر کل درمان تامین اجتماعی استان. ۵- مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان یا معاون وی. ۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: بدون تغییر تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکیل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکیل های حائز اکثریت به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با انتخاب تشکیل ذیربط استان معرفی می شوند. تبصره ۳: بدون تغییر تبصره ۴: کمیته های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل گروه (الف) یا (ب) را ذکر نمایند.		ب- کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضا زیر می باشد: ۱- مدیر کل تامین اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته. ۲- مدیر کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و یا مدیر روابط کار استان. ۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذیربط. ۴- مدیر کل درمان تامین اجتماعی استان. ۵- مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان یا معاون وی. ۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکیل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. ۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی. تبصره ۱: بدون تغییر تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکیل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین	استان و با انتخاب تشکیل ذیربط استان معرفی می شوند. تبصره ۵: رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدید نظر خواهی است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدید نظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید. تبصره ۶: هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده اند با حق رأی شرکت نمایند. ب- کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد:
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

تبصره ۵: <u>بدون تغییر</u> ج - <u>بدون تغییر</u> د- کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کار شنا سان موضوع ماده (۳) و کمیته های موضوع ماده (۹) این آیین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.		اعضاء تشکل های حائز اکثریت به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند. تبصره ۳: <u>بدون تغییر</u> تبصره ۴: کمیته های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل گروه «الف» را به استناد اندازه گیری و ذکر آن در فرمهای درخواست مشخص نمایند. در خصوص گروه «ب» با توجه به اعلام نظر شورای عالی حفاظت فنی نسبت به تطبیق آن اقدام نمایند. تبصره ۵: <u>بدون تغییر</u> ج - <u>بدون تغییر</u> د- <u>بدون تغییر</u>	۱- رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته ۲- مدیرکل تامین اجتماعی استان ۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط ۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان ۵- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان تبصره ۱: رأی کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا می باشد. تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به
---	--	---	---

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

		تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند. تبصره ۳: در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد. تبصره ۴: کمیته های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل را که در زمره مشاغل بند (الف) یا (ب) ماده (۱) این آئین نامه می باشد تعیین نمایند. تبصره ۵: در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش، معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی جایگزین معاونت بهداشتی دانشگاه می شود. ج - با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلا مانع می باشد.
--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			د- کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته های موضوع ماده (۸) این آیین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.
ماده ۱۰- <u>بدون تغییر</u> الف- وظایف کمیته های بدوی : ۱- اتخاذ تصمیم و صدور رای در خصوص تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی. ۲- رسیدگی و تصمیم گیری در خصوص مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازات و یا وظایف مرتبط با کار سخت و زیان آور. ۳- اجرای سیاست ها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی. ب - وظایف کمیته های تجدیدنظر: رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته های بدوی استانی موضوع ماده (۹) این آیین نامه و ابلاغ رای به متقاضی و سازمان های ذی ربط از سوی رئیس کمیته تجدیدنظر.		ماده ۹- <u>بدون تغییر</u> الف- وظایف کمیته های بدوی : ۱- اتخاذ تصمیم و صدور رای در خصوص تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی دبیرخانه. ضمناً می بایست آرا مشروح، مستند، متقن بوده و به استناد گزارشات بازرسان تعیین شده در آیین نامه در ذیل فرم تقاضا تایپ و تایید اعضای موافق و مخالف برسد. ۲- رسیدگی و تصمیم گیری در خصوص مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازات و یا وظایف مرتبط با کار سخت و زیان آور. ۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی ب - <u>بدون تغییر</u>	ماده ۹- وظایف کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح زیر تعیین می شود: الف- وظایف کمیته های بدوی استانی به شرح زیر می باشد: ۱- بررسی، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه که توسط بیمه شده، کارفرما، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی ۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی درآمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی ب - وظایف کمیته های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آیین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدیدنظر.
ماده ۱۱- رای صادره از سوی کمیته های بدوی استانی ظرف ۳۰ روز پس از ابلغ قابل اعتراض در کمیته های تجدیدنظر استانی بوده و در صورت عدم اعتراض و پس از اتمام مهلت مذکور، رای قطعی تلقی می شود. رای صادره از سوی کمیته های تجدیدنظر استانی از تاریخ ابلاغ رای قطعی و لازم الاجرا بوده و آرای مذکور برای متقاضیان داخل کشور ظرف ۳ ماده و متقاضیان خارج از کشور ظرف ۶ ماه از تاریخ قطعیت قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می باشد. لذا به جهت جلوگیری از تضییع حقوق متقاضیان می بایست این عبارت در کلیه آرای کمیته های تجدیدنظر استانی درج گردد. الحاق یک ماده به آیین نامه پیشنهادی		ماده ۱۰- رای صادره از سوی کمیته های استانی که قطعی و لازم الاجرا می باشد برای متقاضیان داخل کشور ظرف ۳ ماه و متقاضیان خارج از کشور ظرف ۶ ماه از تاریخ قطعیت، قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می باشد. به جهت جلوگیری از تضییع حقوق متقاضیان می بایست این عبارت در کلیه آرای کمیته های تجدیدنظر استانی درج گردد.	

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

		الحاق یک ماده به آیین نامه پیشنهادی	
ماده ۱۲- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود مجاز مواجهه شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استانی کارهای سخت و زیان آور و مراجع متولی برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده ۱۱- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود مجاز مواجهه شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را هر ساله به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای مذکور مراتب را به کمیته های استانی (بدوی و تجدیدنظر) کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید کمیته ها مکلف به احراز مشاغل بر مبنای مصوبات شورای عالی حفاظت فنی می باشند	ماده ۱۱- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود مجاز مواجهه شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را هر ساله به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای مذکور مراتب را به کمیته های استانی (بدوی و تجدیدنظر) کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده ۱۰- وزارت بهداشت در مان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استانی، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.
ماده ۱۳- بدون تغییر ۱- بدون تغییر ۲- بدون تغییر ۳- مشاغل مرتبط با انرژی اتمی به شرط تایید سازمان انرژی اتمی ایران و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور. ۴- خبرنگاری. تبصره: بدون تغییر		ماده ۱۲- بدون تغییر ۱- بدون تغییر ۲- بدون تغییر ۳- خبرنگاری بدون تغییر تبصره: بدون تغییر	ماده ۱۱- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تایید شده توسط کمیته های استانی، موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. ۱- مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیماً با زندانی ارتباط دارند. ۲- مشاغلی که مستقیماً در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند. ۳- خبرنگاری تبصره: مصادیق خبرنگاری با تایید کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می شود.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ماده ۱۴- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد: ۱- بدون تغییر الف- بدون تغییر ب- تعطیلات رسمی و تعطیلات اعلامی از سوی مراجع ذیصلاح. ج- بدون تغییر د - بدون تغییر هـ- بدون تغییر و - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی. ز - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه های نبرد حق علیه باطل. ۲- بدون تغییر الف- بدون تغییر		ماده ۱۳- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد: ۱- بدون تغییر الف- بدون تغییر ب- تعطیلات رسمی و تعطیلات اعلامی از سوی مراجع ذیصلاح ج- بدون تغییر د - بدون تغییر هـ- بدون تغییر و- بدون تغییر ز- بدون تغییر ۲- بدون تغییر الف- بدون تغییر	ماده ۱۲- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد: ۱- ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد. الف- تعطیلات هفتگی ب- تعطیلات رسمی ج- ایام استفاده از مرخصی استحقاقی د - ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار. هـ- ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد. و - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه. ز - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.
---	--	--	---

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ب - بدون تغییر ج - بدون تغییر د - بدون تغییر هـ - بدون تغییر و - بدون تغییر ز - بدون تغییر ح - بدون تغییر		ب - بدون تغییر ج - بدون تغییر د - بدون تغییر هـ - بدون تغییر و - بدون تغییر ز - بدون تغییر ح - بدون تغییر	۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد. الف- ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد. ب - دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید. ج- ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد. د - ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته و در
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ط - بدون تغییر ی - علاوه بر موارد مذکور، عدم اشتغال به کار سخت و زیان آور در طول دوره اشتغال به مشاغل مزبور تحت عنوان برای مدت یک سال و کمتر از آن. تبصره: چنانچه هر یک از موارد مذکور بیش از مدت تعیین شده در طول دوره اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور صورت پذیرد، موجب برهم خوردن توالی می شود.		ط - بدون تغییر ۳ - بدون تغییر الف - بدون تغییر ب - بدون تغییر ج - بدون تغییر د - بدون تغییر ه - بدون تغییر و - بدون تغییر ز - بدون تغییر	حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آیین نامه بتواند بازنشسته شود. ه - ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد. و - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد. ز - ایام بلا تکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد. ح - ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد. ط - غیبت غیر موجه حداکثر به مدت ده (۱۰) روز در سال در مورد کارگاه های مشمول قانون کار یا بر اساس مقررات انضباطی، تخلفاتی و یا استخدای مربوط به کارگاه های غیر مشمول قانون کار که منجر به اخراج، انفصال موقت و یا دایم نشده باشد حذف
---	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

			ی- مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار. ۳- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود توالی اشتغال او را از بین برده و موجب تناوب اشتغال وی می گردد. الف- استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند «ی» ردیف (۲) این ماده. ب- اخراج، استعفا، انفصال و باز خریدی مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲ ماه در مجموع پس از تاریخ موارد مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار نشده یا طبق این آیین نامه نتواند بازنشسته شود. ج- اشتغال در کارها و مشاغل عادی به مدت یک ماه. د- اشتغال در حرفه و مشاغل آزاد به مدت یک ماه. ه- بیمه اختیاری به مدت یک ماه. و- بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری بیش از دو ماه. ز- سایر موارد مشابه
--	--	--	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ماده ۱۵- بدون تغییر ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را مربوط به قبل یا بعد از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی از سازمان تأمین اجتماعی نمایند. ۲- بیمه شدگانی که دارای کمتر از ۲۰ سال سابقه اشتغال و پرداخت حق بیمه و اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور بوده، لیکن با احتساب سنوات پرداخت حق بیمه و سنوات ارفاقی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور کلیه شرایط مقرر در ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آن (سن و سابقه) را احراز نمایند، می توانند درخواست بازنشستگی را از سازمان تأمین اجتماعی نمایند. <u>این بند به ماده ۱۴ الحاق شده است.</u> ۳- بدون تغییر ۴- بدون تغییر		ماده ۱۴- بدون تغییر ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی (۷۳۰۰ روز) و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را مربوط به قبل یا بعد از تاریخ تصویب قانون سخت و زیان آور را داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی از سازمان تأمین اجتماعی نمایند. ۲- بیمه شدگانی که کمتر از (۲۰) سال سابقه اشتغال و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را دارا باشند و با احتساب سنوات پرداخت حق بیمه (به صورت عادی) و سنوات ارفاقی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور کلیه شرایط مقرر در ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آن (سن و سابقه) را احراز نمایند، می توانند درخواست بازنشستگی را از سازمان تأمین اجتماعی تقاضا نمایند. <u>این بند به ماده ۱۴ الحاق شده است.</u> ۳- بدون تغییر	ماده ۱۳- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد: ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند. ۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (۱) فوق، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تأیید نمایند. ۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تأمین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند. ۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای
--	--	---	--

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

۵- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی وفق مقررات اقدام نماید.		۴- <u>بدون تغییر</u> ۵- <u>بدون تغییر</u> ۶- <u>بدون تغییر</u>	سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید. ۵- افرادی که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نمایند.
ماده ۱۶- کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی، حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های (۴) و (۶) بند (ب) ماده واحده قانون یاد شده را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید.		ماده ۱۵- کارفرمایان مکلفند پس از احراز شرایط بازنشستگی طبق بند (۴) جزء (ب)، معادل چهار درصد (۴٪) به نرخ حق بیمه از تاریخ تصویب قانون به بعد و به موجب بند (۶) جزء (ب) معادل چهار درصد (۴٪) مستمری برقراری را قبل از تصویب قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰ به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردند به طور یکجا یا به طور اقساطی به سازمان یاد شده پرداخت نمایند.	ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین نامه معادل چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد به طور یکجا به سازمان یاد شده پرداخت نماید.

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

ماده ۱۷- آثار محدودیت ها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد. لذا اندازه گیری در هر کارگاه به موجب این ماده منحصر به همان شغل و در همان کارگاه خواهد بود.		ماده ۱۶- بدون تغییر	ماده ۱۵- آثار محدودیتها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد.
		ماده ۱۷- بدون تغییر	ماده ۱۶- اجرای این آئین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتهای و سازمان های تابعه آن به صورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند، با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.
		ماده ۱۸- حق الزحمه حضور اعضای کمیته های بدوی و تجدیدنظر و کارشناسان مرتبط معادل اعضای شرکت کننده در هیات های تامین اجتماعی قابل پرداخت می باشد. تبصره: چنانچه جلسات کمیته های بررسی مشاغل سخت و زیان آور در ساعات اداری تشکیل گردد موردی جهت پرداخت حق حضور نمایندگان کار، تامین اجتماعی، صنعت، معدن و تجارت و بهداشت و درمان نخواهد بود. الحاق یک ماده و یک تبصره به آئین نامه پیشنهادی	

جدول تطبیقی آیین نامه فعلی و پیش نویس آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی سندیکای شرکتهای ساختمانی ایران

		ماده ۱۹- سازمان تامین اجتماعی مکلف است با همکاری اتاق بازرگانی ایران و دستگاه های اجرایی مرتبط، سامانه الکترونیکی مشاغل سخت و زیان آور را به منظور خدمات دهی بهتر ظرف مدت شش ماه تهیه و به بهره برداری رساند. الحاق یک ماده به آیین نامه پیشنهادی	
--	--	---	--

www.acco.ir